

证券代码：603883

证券简称：老百姓

公告编号：2026-016

老百姓大药房连锁股份有限公司

关于确认董事、高级管理人员 2025 年度薪酬 及 2026 年度薪酬方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

老百姓大药房连锁股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 4 月 22 日召开了第五届董事会第十四次会议，审议了《公司关于确认董事、高级管理人员 2025 年度薪酬及 2026 年度薪酬方案的议案》，因薪酬方案涉及全体董事，全体董事回避表决，将提交公司 2025 年年度股东会审议。现将具体情况公告如下：

一、2025 年度董事、高级管理人员薪酬情况

根据公司薪酬管理制度，结合公司实际经营业绩情况及个人绩效考核结果，2025 年度公司董事、高级管理人员薪酬情况如下：

姓名	职务	任职状态	从公司获得的税前薪酬总额（万元）
谢子龙	董事长、总裁	现任	216
郑嘉齐	董事	现任	0
李甄	董事	现任	0
谢嘉祺	董事	现任	0
武滨	董事	现任	12
武连峰	独立董事	现任	12
谢子期	独立董事	现任	12
任明川	独立董事	现任	12
谭坚	职工董事	现任	56
苏世用	副总裁	现任	132
万鑫	副总裁	现任	134
党娴	副总裁	现任	113
林欢	副总裁	现任	118

张文帅	副总裁	现任	100
陈立山	副总裁兼财务负责人	现任	99
冯诗倪	副总裁兼董事会秘书	现任	93
刘晓恩	董事	离任	10
王黎	总裁	离任	206
江宇飞	副总裁	离任	125
郭晓伟	副总裁	离任	130
合计			1,580

注 1：王忠新先生于 2026 年 2 月 5 日，被董事会聘任副总裁，因此其未在 2025 年度董事、高级管理人员薪酬情况统计之列。

注 2：上表薪酬数据按四舍五入原则取整数。

二、2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案

（一）适用对象

2026 年度公司任期内的董事、高级管理人员。

（二）适用期限

该方案自公司股东会审议通过之日起生效，至新的薪酬方案通过之日自动失效。

（三）薪酬方案

1、独立董事

独立董事根据股东会审批的标准（2023 年年度股东大会审议通过的《关于公司部分董事津贴标准的议案》），领取固定津贴。

2、非独立董事和高级管理人员

2.1、外部任职的非独立董事

非在公司、老百姓医药集团有限公司、泽星投资有限公司及其实际控制人任职的非独立董事，根据股东会审批的标准（2023 年年度股东大会审议通过的《关于公司部分董事津贴标准的议案》），领取固定津贴。

2.2、在公司任职的非独立董事、高级管理人员

在公司担任职务的非独立董事、高级管理人员薪酬根据其在公司任职岗位与岗位价值贡献，以及任职者个人基本条件和岗位胜任度，综合外部薪酬市场水平等因素确定，实行年薪制。年度薪酬由基本薪酬及绩效薪酬和中长期激励收入等组成。其中，绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的 50%。

绩效薪酬含季度绩效薪酬和年度绩效薪酬，均与公司经营业绩、绩效评价结果挂钩，年度绩效评价依据经审计的财务数据开展，其中一定比例的年度绩效薪酬在年度报告披露和绩效评价后支付。

中长期激励：依据公司审批通过的中长期激励方案具体执行，中长期激励解锁条件应当以绩效评价为重要依据。

（四）其他规定

1、董事、高级管理人员因换届、改选、解聘、辞职等原因离任的，按实际任期和实际绩效计算薪酬、津贴，并予以发放。

2、根据相关法律法规和《公司章程》的规定，董事薪酬方案由股东会审议通过后生效。高级管理人员薪酬方案由董事会审议通过后生效。

特此公告。

老百姓大药房连锁股份有限公司董事会

2026年4月22日