

证券代码：688255

证券简称：凯尔达

公告编号：2026-015

## 杭州凯尔达焊接机器人股份有限公司

### 关于 2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

杭州凯尔达焊接机器人股份有限公司（以下简称“公司”）根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律、法规的规定及《杭州凯尔达焊接机器人股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）《杭州凯尔达焊接机器人股份有限公司董事及高级管理人员薪酬管理制度》（以下简称“《薪酬管理制度》”）等相关规定，结合公司的实际经营情况，参考所处行业、所在地区的薪酬水平，制定了 2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案。现将具体情况公告如下：

#### 一、适用范围

公司 2026 年度任期内的董事、高级管理人员。

#### 二、适用期限

2026 年 1 月 1 日至 2026 年 12 月 31 日。

#### 三、薪酬（津贴）方案

（一）不在公司担任除董事外其他职务的董事（含独立董事）实行津贴制度，公司结合本公司所处地区、行业及经营规模，并参考同行业上市公司薪酬水平，决定将 2026 年度不在公司担任除董事外其他职务的董事（含独立董事）津贴标准确认为 7 万元/年（税前），按年发放。

（二）在公司担任除董事外其他职务的董事和公司高级管理人员（包括总经理、副总经理、董事会秘书、财务负责人及《公司章程》规定的其他高级管理人员）的薪酬由基本薪酬、年度奖金和中长期激励收入等构成。

1. 基本薪酬：主要依据职位、责任、能力、市场薪资行情等因素确定。

2. 年度奖金：根据公司年度经营绩效、岗位绩效考核等综合确定。考核周期为年度考核，最终根据当年考核结果统筹兑付。

3. 中长期激励收入：是与中长期考核评价结果相联系的收入，是对在公司担任除董事外其他职务的董事和高级管理人员中长期经营业绩及贡献的奖励，包括但不限于股权、期权、员工持股计划以及其他公司根据实际情况发放的中长期专项奖金、激励或奖励等。由公司根据实际情况制定激励方案。

公司董事、高级管理人员的年度奖金和中长期激励收入的确定和支付应当以绩效评价为重要依据。绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的百分之五十。董事、高级管理人员一定比例的绩效薪酬在年度报告披露和绩效评价后支付。

#### 四、其他事项

1. 上述薪酬（津贴）金额均为税前收入，涉及的个人所得税由公司统一代扣代缴。

2. 公司董事、高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，按其实际任期和实际绩效计算薪酬并予以发放。

#### 五、审议程序

##### （一）董事会薪酬与考核委员会的审议情况

公司于2026年4月21日召开2026年第一次薪酬和考核委员会会议审议了《关于确认2025年度董事薪酬及2026年度董事薪酬方案的议案》《关于确认2025年度高管薪酬及2026年度高管薪酬方案的议案》。其中，《关于确认2025年度董事薪酬及2026年度董事薪酬方案的议案》全体委员回避表决，直接提交公司董事会审议；《关于确认2025年度高管薪酬及2026年度高管薪酬方案的议案》审议通过。

##### （二）董事会的审议情况

公司于2026年4月21日召开第四届董事会第十五次会议，《关于确认2025年度高管薪酬及2026年度高管薪酬方案的议案》审议通过，关联董事回避表决；《关于确认2025年度董事薪酬及2026年度董事薪酬方案的议案》全体董事回避表决，尚需提交公司2025年年度股东会审议。

特此公告。

杭州凯尔达焊接机器人股份有限公司

董事会

2026年4月23日