

青岛鼎信通讯股份有限公司

2026年度“提质增效重回报”行动方案

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

为深入贯彻党的二十大和中央金融工作会议精神，认真落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》要求，积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，践行“以投资者为本”的发展理念，切实履行上市公司的责任和义务，维护全体股东利益，青岛鼎信通讯股份有限公司（以下简称“公司”）结合自身发展战略和经营情况，制定了2026年度“提质增效重回报”行动方案。该方案已经公司第五届董事会第十五次会议审议通过，具体举措如下：

一、聚焦主业，提升经营质量

2025年是公司面临严峻挑战与深刻转型的关键之年，公司坚持实事求是，将战略重心调整为“存量维系、风险化解与多元突围”，在逆境中全力守住客户关系基本盘，并加速构建新的业务增长点。2026年，公司迎来核心客户采购全面恢复的关键转折期，公司将以“平台赋能、全链协同、聚焦突破”为核心方针，力争实现年度营收目标，提升经营质量。

重塑电网市场地位。公司将集中优势资源，全力推动用电信息采集、智能融合终端、通信单元、一二次融合成套设备等核心产品市场份额快速回升，持续提升中标能力与项目履约能力。

深化“三位一体”生态合作模式。公司依托“芯片、模组、整机、系统”的全栈技术能力，主动向产业链上下游开放核心技术资源，构建“产品合作+组部件合作+方案合作”的全新合作体系。通过提供从关键组部件供应到整机联合开发，再到系统级解决方案定制的多元化服务，实现从“单打独斗”到“抱团共赢”的跨越。

持续深化管理变革，向管理要效益。公司持续优化固化端到端业务流程，加强运营与风险管理委员会的统筹协调。在制造端，推广人机协同型智慧线体，实现与 WMS、MES 系统的深度互联，提升复杂产品的装配质量与柔性响应能力。基于供应链 SCOR 模型，深化“S&OP”预测预算与订单推动的双轮驱动策略，优化库存周转率，降低运营成本，提升净资产收益率。

积极拓展网外市场。在电网外，销售上力求网外渠道突破纵深，推动当前业务的生态化发展，重点发力非电市场，推出一系列面向物业自管、商业综合体、学校、铁路等领域的产品，实现多元化市场的拓展。

二、坚持技术创新，加快发展新质生产力

2026 年度，公司将继续坚持以科技创新为核心驱动力，持续加大研发投入，大力发展新质生产力，布局多元化产品矩阵，以技术迭代与场景适配为核心，重点推进以下研发创新：

推进 HDC 双模通信技术优化，加速向 SPLC 下一代载波与双模深度融合方向演进，完善双模通信单元集成轻量级 AI 算法，实现拓扑识别、故障诊断等本地智能化功能，同时跟进 IEEE 1901.3 国际标准制定，推动双模芯片与模块适配国内企标与国际标准双轨要求，支撑技术出海。

聚焦智能量测开关向“精准量测、边缘智能、柔性控制”三位一体演进，适配国网 2025 版技术规范实现物理接口与通信协议统一，成为支撑源网荷储互动与配网透明化的核心执行单元；同步升级新一代智能电能表，贴合 IR46 国际标准与国网、南网技术要求，高效实现非侵入式负荷辨识、窃电检测、故障预判，响应时间降至秒级，提升数据隐私安全与响应实时性，为分钟级电价执行、精准线损治理及智能化节能策略推荐提供强力支撑。

围绕配网行业转型需求，推进一二次融合成套设备研发，提升设备可靠性与运维效率；深化中压载波通信与 5G、光纤技术融合，形成互补优势，未来将与配电终端融合，实现配网终端的分布式保护通信。

新能源领域聚焦新能源接入技术、储能系统优化及智能电网集成技术等方向，支撑源网荷储协同发展，助力新型电力系统构建。

消防领域聚焦“政策+技术+场景”需求，民用市场适配新国标要求，工业市场针对不同工业场景制定定制化的解决方案。

公司将继续严格执行 IPD 与 CMMI 融合的研发流程，通过可复用技术模块 CBB 迭代，提升投入产出效率，确保研发资源向高价值领域集中，以技术创新驱动公司高质量发展。

三、完善公司治理，夯实发展根基

公司严格遵循《公司法》《证券法》《上海证券交易所股票上市规则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号—规范运作》等法律法规、规范性文件的相关规定和要求，不断健全内部控制体系和各项管理制度。

2026 年度，公司将持续完善内部控制体系，进行多项内控制度的制定与修订，进一步强化公司治理能力建设，确保制度与监管规则有效衔接，提升经营决策的科学性与有效性；充分发挥独立董事在公司治理中的监督与决策支撑作用，推动独立董事履职与公司内部决策流程深度融合；同时强化内部审计监督，全面提升公司经营风险防范能力。

同时，公司积极践行可持续发展理念，持续披露环境、社会和公司治理（ESG）相关实践成果，全面展现公司在绿色制造、可持续发展领域的建设成效，并在 2026 年持续推进 ESG 工作，主动承担社会责任，助力实现可持续发展。

四、强化“关键少数”责任，深化风险共担与利益共享

“关键少数”是公司经营管理的重要抓手，公司高度重视董事及高级管理人员等“关键少数”人员的责任意识和履职担当，通过建立健全相关机制，强化“关键少数”人员合规意识，落实责任，切实推动公司高质量发展。公司将董事及高管的薪酬与公司经营业绩、投资者回报挂钩，建立绩效薪酬追索扣回机制；鼓励控股股东、董事及高管通过增持、自愿不减持等方式传递信心。公司在股价被低估时会提请大股东和高管增持股票，传递企业信心，强化经营责任。公司 2026 年将适时推出股票期权激励，绑定核心团队与股东利益，提升经营效率。

公司将密切关注监管政策动态，及时向“关键少数”传达最新法律法规及监管要求，积极组织相关人员参加中国证监会、证券交易所等机构举办的专题培训，

不断提升合规履职能力。同时，公司将进一步健全“关键少数”与公司、中小股东之间的风险共担与利益共享机制，完善绩效评价与激励约束体系，激发管理层和核心骨干的积极性与创造力。通过加强沟通引导、压实主体责任、优化决策机制，充分发挥“关键少数”的带头作用，推动公司治理体系完善与治理能力提升，为公司高质量发展提供坚实的组织保障。

五、提升投资者回报，共享发展成果

公司高度重视对投资者的合理回报，始终坚持将股东利益放在重要位置，实施科学、持续、稳定的分红政策。自上市以来，公司严格按照相关法律法规及《公司章程》的规定，在满足分红条件的前提下积极推进现金分红。公司将继续坚持“股东利益最大化”原则，平衡好短期收益与长期价值的关系，将留存收益用于支持主营业务发展及研发创新，以提升公司整体盈利能力和未来回报能力，切实维护全体股东利益，增强投资者获得感。

六、加强投资者沟通，传递公司价值

公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司信息披露管理办法》及上海证券交易所的相关规定，认真履行信息披露义务，不断提升信息披露的有效性，增强公司信息透明度，为投资者了解公司经营情况提供便利条件。

2026年，公司将进一步加强投资者关系管理工作，丰富投资者交流方式。公司计划通过业绩说明会（至少举办3场）、投资者开放日、上证e互动平台、公司官网等多种形式，主动向市场传递公司战略、经营情况及风险管理进展。在定期报告披露后常态化召开业绩说明会，邀请公司董事长、财务总监等主要负责人积极参与，与投资者就经营成果、发展战略等进行深度交流。

建立投资者意见征询和反馈机制。公司认真听取投资者关于公司治理、发展战略及经营管理的合理化建议，并将其纳入公司决策的参考依据。通过投资者热线、专用邮箱等方式加强与投资者的互动交流，保障投资者的知情权与参与度。

七、其他说明

本方案是基于公司当前经营情况和外部环境制定的，所涉及的公司规划、发展战略等前瞻性陈述不构成公司对投资者的实质承诺。未来方案的实施可能受到

宏观环境、行业政策、市场趋势、监管变化等因素影响，具有一定的不确定性。
敬请广大投资者理性投资，注意相关风险。

公司将持续评估“提质增效重回报”行动方案的具体执行情况，及时履行信息披露义务，不断推动公司高质量发展和投资价值提升。

特此公告。

青岛鼎信通讯股份有限公司董事会

2026年4月23日