

上海毕得医药科技股份有限公司

关于 2025 年度“提质增效重回报”行动方案的评估报告暨 2026 年度“提质增效重回报”行动方案

尊敬的各位股东及投资者：

为深入贯彻党的二十大和中央金融工作会议精神，落实《国务院关于进一步提高上市公司质量的意见》要求，积极响应上海证券交易所“提质增效重回报”专项行动的倡议，上海毕得医药科技股份有限公司（以下简称“毕得医药”、“公司”）特制定 2025 年度“提质增效重回报”行动方案的评估报告暨 2026 年度“提质增效重回报”行动方案，旨在通过全方位提升公司经营质量、优化治理结构、强化科技赋能以及积极回报投资者，实现公司的高质量发展和可持续增长。

一、提升经营质量，夯实发展基础

1. 聚焦主营业务

公司是一家专注于新药研发产业链上游的高新技术企业，核心业务涵盖药物分子砌块和科学试剂的研发、设计、生产及销售。公司致力于为全球新药研发机构提供结构新颖、功能多样的关键药物分子砌块及科学试剂，通过持续的技术创新和产品优化，助力加速药物发现与开发进程。公司凭借专业的技术研发能力和完善的产品服务体系，现已成为全球领先的新药研发领域上游供应商和创新合作伙伴。

报告期内，公司实现营业收入 132,381.07 万元，同比增长 20.13%，归属于上市公司股东的净利润 15,173.97 万元，同比增长 29.22%。

2. 拓展市场版图

面向未来，毕得医药已制定了清晰的进阶路线图。公司将继续深化产品结构优化，加速海外市场的渗透率，并以技术创新为引擎，持续扩充高毛利的特色产品线。通过供应链管理的精细化升级，公司旨在进一步提升全球竞争力，确保持续、高质量的增长。总体来看，毕得医药凭借在国内市场的相对优势、全球化的广泛布局、深厚的技术积淀以及优质的客户资源，已构筑起强大的综

合竞争壁垒，展现出强劲的成长韧性与广阔的发展空间。

3. 提高创新投入

公司通过分析权威数据库、学术期刊、行业论坛及展会，掌握行业动态，并结合自身业务发展需求，开发并建立相应的技术平台，研究并合成新兴的分子砌块和科学试剂，以应对持续增长的市场需求。研发生产部门负责对技术平台或产品进行筛选，评估所需仪器设备与技术路线，并主导从平台搭建、技术参数确定，到产品合成、生产，以及包装规格与储存条件制定等关键环节。公司依托已有的客户渠道，持续推陈出新，满足客户需求，同时不断优化各技术平台，提升多样性分子砌块的供应能力。

通过引入先进合成技术并实施研发流程的信息化管理，提升研发合成效率、降低生产成本。同时，加强供应链管理，保障采购供应的稳定与及时，从而提高产品交付速度与质量。

4. 加强成本控制

严格执行预算管理制度，合理控制各项费用支出。通过精细化管理，减少浪费，提高资源利用效率，实现降本增效。通过加大对 ERP 平台等信息化的投入，进一步提升业务、财务、管理的效率，加强对研发、生产、销售等环节的精细化预算管理，优化成本支出，提升公司整体经营效率。

二、优化公司治理，提升治理效能

1. 完善治理结构

公司根据《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等法律、法规及规范性文件的要求，不断完善公司法人治理结构，建立健全内部控制体系，确保股东能够充分行使权利，确保董事会能够按照法律、法规和公司章程的规定行使职权、做出科学、迅速和谨慎的决策，确保独立董事能够认真履行职责，维护公司整体利益，尤其是中小股东的合法权益，确保审计委员会顺利承接监事会职权，并且能够独立有效地行使对董事、总经理和其他高级管理人员及公司财务的监督权和检查权，为公司完善治理结构提供制度保障。

2. 强化董事会职能

公司各位董事能够依据《董事会议事规则》等制度，认真出席董事会会议，

审议各项议案并进行有效表决。公司董事会下设审计委员会、战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会等四个专门委员会，专门委员会设立以来，均严格按照相应工作条例开展工作，已在公司的经营管理中充分发挥了其专业性作用。独立董事均严格遵守《独立董事制度》，认真负责、勤勉诚信地履行各自的职责。

3. 加强风险管控

建立健全风险管理体系，加强对市场风险、经营风险、财务风险、信用风险、行业风险、宏观环境风险、操作风险等的识别、评估和控制。完善内部控制制度，确保公司运营的合规性和安全性。

三、强化科技赋能，驱动创新发展

1. 加大科技研发投入

持续增加研发投入，支持新产品、新技术的研发。鼓励创新思维，营造良好的创新氛围，提升公司的技术创新能力。截至报告期末，公司知识产权项目获得授权数量 148 个，其中发明专利 59 个，实用新型专利 24 个，外观设计专利 1 个，软件著作权 2 个，其他 62 个。

公司强大的研发投入，能够自主设计和合成高质量的药物分子砌块和科学试剂，同时公司一直在拓展分子砌块产品的多元化应用，客户范围不仅包括传统医药研发机构，还拓展至新能源、新材料、环保、医美等新兴领域，进一步扩大了市场空间。

2. 加强人才培养

公司始终坚持“以人为本”的核心价值观，尊重员工人格，关注员工健康、安全和满意度，保障员工合法权益，致力于培育员工的认同感和归属感，实现员工与企业共同成长。公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》等相关劳动法律法规、规范性文件的要求，实施企业人才战略，同时加强人力资源管理制度建设，完善公司薪酬、绩效管理体系，提高人力资源管理和服务水平，尊重和维护员工的个人权益，切实关注员工健康、安全和满意度。公司通过知识技能的理论培训及实践操作技能培训等方式使员工得到切实的提高和发展，维护员工权益。

四、积极回报投资者，增强市场信心

1. 稳定分红政策

根据公司盈利情况和财务状况，制定稳定的现金分红政策，确保股东能够获得持续、稳定的回报。2022 年公司分红 99,971,243.68 元（含税），占当年归属于上市公司股东净利润的比例为 68.49%，2023 年公司分红 79,878,514.50 元（含税），占当年归属于上市公司股东净利润的比例为 72.9%，2024 年公司分红 77,860,056.60 元（含税），占当年归属上市公司股东净利润的 66.31%。2025 年，公司在结合实际经营情况和发展规划，以及保证主营业务发展合理需求的前提下，继续回馈广大投资者。2026 年 4 月 22 日，公司第二届董事会第三十二次会议，审议通过了《关于 2025 年度利润分配的议案》，根据公司经审计的财务报表，截至 2025 年 12 月 31 日，2025 年度公司实现归属于母公司所有者的净利润人民币 151,739,651.59 元，2025 年度母公司未分配利润为人民币 138,637,138.47 元。公司拟以实施 2025 年年度利润分派股权登记日的总股本扣减回购专用证券账户中股份为基数，向全体股东每 10 股派发现金红利 11.60 元（含税）。截至 2026 年 4 月 22 日，公司总股本 90,882,948 股，剔除回购股份后参与分红的股份为 86,152,776 股，合计拟分配的现金红利总额为 99,937,220.16 元（含税）。

2. 提升投资价值

通过提升公司经营质量和业绩表现，以及实控人增持、公司大力度回购股票等操作，来增强公司的市场竞争力和投资价值。2024 年和 2025 年公司分别完成近一亿元人民币的股票回购。2026 年公司仍会积极与投资者沟通，传递公司的发展战略和经营成果，增强投资者对公司的信心。

3. 加强投资者关系管理

公司注重与投资者的沟通，制定了《投资者关系管理制度》，公司投资者关系管理由证券事务部负责，通过电话、网络等途径，及时有效地回复投资者提出的相关问题，最大程度地满足投资者的信息需求。认真听取广大投资者对公司发展提出的意见和建议，加强了投资者对公司的认识与了解，维护了公司良好的市场形象。

五、加强投资者沟通，提升公司透明度

1. 完善信息披露制度，提升信息披露质量

报告期内，公司严格履行信息披露义务，真实、准确、及时、完整地进行日常信息披露工作，同时确保所有股东均有平等的机会获得信息。同时，公司通过电话、电子邮箱和投资者关系互动平台、接待投资者现场调研等多种渠道与投资者进行沟通交流，建立了良好的互动关系，保证所有股东均有平等的机会获得信息。

2. 积极回应投资者关切

密切关注投资者的提问和反馈，及时通过上证 e 互动平台、投资者电话、电子邮件等渠道回应投资者的关切。加强与投资者的沟通，增强投资者对公司的了解和信任。

3. 开展多样化投资者活动

通过路演、反路演、投资者调研等形式，积极与投资者进行面对面的交流。向投资者充分展示公司的战略规划、经营成果和发展前景，提升公司的市场形象和投资者关系。

六、其他事宜

上海毕得医药科技股份有限公司将通过实施 2026 年度“提质增效重回报”行动方案，全面提升公司经营质量和发展水平，优化公司治理结构，加强科技赋能和创新发展，积极回报投资者，增强市场信心。我们将以更加坚定的决心和更加务实的行动，推动公司实现高质量发展，为股东创造更大的价值，为资本市场的稳定和发展做出积极贡献。

上海毕得医药科技股份有限公司董事会

2026 年 4 月 22 日