

上海宏力达信息技术股份有限公司

2026 年度“提质增效重回报”行动方案

为深入贯彻党的二十大和中央金融工作会议精神，落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》的要求，积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，促进持续改善经营、规范治理并积极回馈投资者，上海宏力达信息技术股份有限公司（以下简称“公司”）根据自身实际情况，于 2025 年 5 月 27 日发布《2025 年度“提质增效重回报”行动方案》（以下简称“行动方案”）。根据行动方案的内容，公司积极开展和落实相关工作，并且取得良好成效。为持续巩固现有发展成果，推动发展质量和治理效能进一步提升，公司特制定《2026 年度“提质增效重回报”行动方案》，旨在复盘 2025 年相关举措的实施成效，同时规划 2026 年度的关键行动，促进公司高质量可持续发展。具体情况如下：

一、聚焦战略发展，提升经营质量

2025 年，公司持续专注于智能配电网领域的技术创新与设备研发，致力于为电力系统提供高效、可靠的配电网智能化解决方案。面对日趋激烈的行业市场竞争，公司主动作为，全面开展经营管理优化活动，稳步落实“提质增效重回报”行动方案，通过深化产品技术创新与服务、完善公司内部管理体系、加快市场拓展步伐等措施，推动公司整体经营质量实现有效提升。

研发创新推动产品升级：2025 年，针对主营产品，公司研发升级智能终端（FTU），优化升级高性能、低功耗、高加密通信模块，不断提升产品竞争力和市场适应力；同时，公司持续推进环保气体绝缘开关、智能环网柜等产品研发，多项新产品已获得第三方检测认证。

降本增效提升经营韧性：公司在研发设计、供应链管控及产品生产环节同步发力，构建了高效协同的运营体系。在确保产品品质稳定可靠的同时，实现了生产成本的降低与整体运营效率的系统性提升。

资产运营效率逐步优化：2025 年，公司加大了对应收账款回款的管理，加快业务回款进度，应收账款规模下降幅度较大；另一方面，公司积极推进产业投资

布局，培育发展新动能。公司 2025 年归属于母公司所有者的净利润较上年同期增长显著。

灵活调整市场拓展方向：2025 年，在国内市场，公司继续深化与行业合作伙伴的战略合作。在海外市场，公司加快市场拓展步伐，参股公司 Holystar Arabia Industrial Company Ltd.已完成整体生产线调试，具备生产能力，并与公司顺利通过多个中东国家和地区电力公司合格供应商及产品资格预审。

2026 年，公司将继续深耕智能配电网行业，把握配电网数字化、智能化转型的机遇，在已经取得的成效基础上砥砺前行，推动公司向稳向前发展。公司将在以下几个方面重点开展工作：

1、持续提升产品竞争力。迭代升级智能柱上开关、故障指示器等核心产品，结合配电网故障新特征优化算法，提升故障研判的准确性与定位精度；围绕环保气体绝缘开关、新型接地故障消弧装置等领域开展研发，持续提升产品稳定性与环境适应性；强化供应、生产全链条信息化管控，保障产品一致性与可靠性。

2、强化公司生产经营管理。优化生产流程与供应链布局，运用信息化手段整合采购、生产、库存、物流等环节数据，构建基于数据的决策分析与风险预警体系，实现更加精准、敏捷的生产经营调度；推进泉州、上海生产基地的精细化管理，提升募投项目的产能利用效率；加强应收账款回款管理，优化存货和现金管理水平，全方位提升资产运营效率。

3、整合资源实现协同共赢。公司坚持内生增长与外延发展并重，积极关注产业链延伸和业务协同的机会，通过投资并购等方式实现资源优化。2026 年 1 月，公司使用部分超募资金收购中腾微网（北京）科技有限公司控股权，切入新能源微电网行业。公司将积极开展投后整合工作，最大化发挥资源协同效应，巩固与增强公司在主营业务领域的核心竞争力。

4、着力推进海外市场开拓。公司将持续加大海外产品研发投入，完善海外产品矩阵，积极布局海外本地化运营、服务网络及战略合作伙伴关系，因地制宜制定产品与营销策略，发掘更广泛的合作机会；同时在公司内部进一步完善海外业务的全流程运营体系，涵盖市场拓展、商务合作、采购管理、生产制造、产品交付及财务结算等关键环节，为海外业务规模化发展夯实基础。

二、持续研发投入，助力产业升级

2025 年公司保持了较高比例的研发资金投入，研发投入 4,639.75 万元，占营业收入的比例为 7.13%，为维持公司产品的技术领先性提供了有力支撑。2025 年公司新增获得专利 50 项，截至报告期末累计获得专利 223 项；截至 2025 年 12 月 31 日，公司研发人员共计 68 人，占公司总员工数 18.48%。持续的研发投入推动公司研发创新的实力进一步增强。

2025 年，公司积极推进在研项目。一是不断提升现有产品性能，以满足不同地区、不同业务场景应用的电网用户使用需求；二是围绕现有核心技术及大量应用经验，拓展和丰富产品线以解决在不同应用场景下的电力业务应用需求。报告期内，公司持续在核心技术方面深化和迭代，不断提升智能配电网产品性能，取得的阶段性研发成果包括：基于 5G 通信的智能柱上开关研发适用 5G RedCap 模组、在智能开关供电方案中新增 24V 供电模式、基于行波故障测距精准定位的智能柱上开关样机实现挂网测试、优化高压电容取能电源产品硬件、基于海外通信规约开展架空线路故障指示器的研发等。

2026 年，公司将坚持差异化战略，持续深耕配电网自动化技术领域，紧密围绕应用现场的新需求开展技术创新，驱动产品迭代升级。同时，公司将紧跟行业技术趋势，积极布局前沿技术，适配智能配电网数字化、智能化升级需求开发新产品。主要措施包括：加强与行业相关产业链企业的战略合作，围绕关键核心技术与产品开展联合研发，同时借助合作方优势推动技术突破与产业落地；积极参与行业技术交流与标准研讨；加速创新成果转化与知识产权保护，固化技术优势进而转化为市场优势；加强研发人才培养和 AI 赋能，提升研发型人才的专业技能水平以及项目管理水准，为公司研发持续创新注入动力。

2026 年为国家“十五五”规划的开局之年，公司将在深入学习领会“十五五”规划纲要及相关政策的基础上，不断提升企业的核心竞争力，助力新型电力系统建设与高质量发展。

三、完善公司治理，践行可持续发展

2025 年，根据《公司法》《上市公司章程指引》《上市公司股东会规则》等法律法规及规范性文件的规定，公司结合实际情况，对《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》等 26 项内部管理制度进行修订，新制定 2 项制度，进一步加强规范治理机制建设，提升公司治理水平和规范运作能力。

2025年6月公司完成了董事会换届选举工作，并对董事会成员结构进行了调整，新增1名职工代表董事，董事会成员由7名变更为8名。职工代表董事由职工代表大会选举产生，与2024年年度股东大会选举产生的7名非职工代表董事共同组成公司第四届董事会。此次股东会还审议通过了取消监事会的事项，根据《公司法》等法律法规、规范性文件的规定，公司不再设置监事会，由董事会审计委员会行使《公司法》规定的监事会职权。治理结构的调整有利于公司推进形成权责明晰、高效规范的治理体系。

2026年，公司将严格按照相关法律法规、规范性文件及《公司章程》要求，持续完善公司法人治理结构，健全内部控制体系，促进公司规范运作，提高治理水平。包括如下措施：

1、完善公司制度建设，强化关键少数合规意识

公司将围绕法律法规的最新要求，结合公司实际，动态完善规范运作制度体系，构建起既符合监管要求又适配公司发展实际的规范化内控机制。同时，公司将重点加强对关键少数人员合规学习要求，积极组织相关人员参加由证监会、上海证券交易所等平台举办的培训活动，提升关键岗位人员的合规意识与履职能力，促进公司经营管理水平和风险防范能力提升。

2、发挥独立董事作用，强化独立董事监督机制

公司将持续优化独立董事履职支持机制，及时向独立董事汇报经营情况和重大事项，为独立董事开展工作提供便利，切实保障独立董事的知情权，积极发挥独立董事参与决策、监督制衡、专业咨询的作用。

3、加强 ESG 工作管理，助力公司长期可持续发展

在追求经济价值的同时，公司积极履行社会责任，致力于成为负责任的企业。公司将密切关注国内外 ESG 监管趋势，结合利益相关方的关切，推动 ESG 理念与公司各业务流程进一步融合，不断提升公司在可持续发展方面的前瞻性和执行力，为股东、员工、客户及社会创造长期、稳定、可持续的价值。

四、优化薪酬管理，健全长效激励机制

2025年，公司践行绩效导向的薪酬政策，依据整体发展战略、业务特点、岗位价值、薪酬市场水平和行业标准等因素，结合国家相关的法律法规和经营管理情况，建立起科学、合理、富有竞争力的薪酬分配与激励体系，促进管理层与全

体股东利益的深度融合。

为了进一步健全公司长效激励机制，吸引和留住优秀人才，充分调动公司员工的积极性，公司于 2025 年 3 月份公布了《宏力达 2025 年限制性股票激励计划（草案）》。根据公司 2025 年第一次临时股东大会的授权，公司履行了相应内部审议程序，以 2025 年 4 月 15 日为首次授予日，向 29 名激励对象首次授予 122.2216 万股限制性股票；以 2025 年 7 月 28 日为预留授予日，向 3 名激励对象授予预留的 7.9700 万股限制性股票。公司 2025 年限制性股票激励计划有效地将公司、股东和核心团队个人利益结合在一起，使各方共同关注公司的长远发展。

2026 年，公司将根据《上市公司治理准则》的要求制定《董事和高级管理人员薪酬管理制度》，进一步优化薪酬绩效评价体系，强化管理层薪酬与公司整体业绩的关联机制。同时，公司将做好 2025 年限制性股票激励计划的后续工作，深化人才管理和激励机制建设，充分调动员工的积极性和创造力，促进核心人才与公司发展深度绑定，切实提升企业组织效能。

五、提高信息披露质量，加强投资者沟通

公司始终高度重视信息披露工作，严格按照《上海证券交易所科创板股票上市规则》及公司《信息披露管理制度》等有关规定，认真履行信息披露义务，真实、准确、完整、规范、及时地披露公司定期报告、临时公告。2025 年，公司不断优化信息披露相关流程，提升公司信息披露工作的规范性，高质量完成了 4 份定期报告、45 份临时公告、60 余份非公告上网文件的披露。

在投资者关系管理方面，公司持续加强投资者沟通交流，探索构建多元化双向沟通渠道。2025 年，公司举办了 3 次业绩说明会，其中 2 次以“视频+网络文字互动”方式与中小投资者进行深度交流，促进投资者更加全面深入地了解公司经营业绩。公司通过投资者热线电话、邮箱、上证 e 互动以及投资者调研等线上线下相结合的方式，强化与投资者的日常沟通和双向交流。

2026 年，公司将持续提升信息披露质量，强化与投资者的互动沟通，借助多媒体工具，搭建多元化、高效能的沟通渠道，将公司价值有效传递给资本市场，增强投资者对公司价值的认同。公司也会认真听取投资者对公司的意见和建议，及时回应投资者关切，与投资者携手并行，共探企业成长与价值创造蓝图。

六、共享发展成果，注重投资者回报

公司始终重视投资者回报，在保证主营业务可持续发展的前提下，结合实际经营情况以及未来发展规划等因素，制定合理的利润分配方案。自 2020 年上市以来，公司积极实施利润分配，保持利润分配政策的连续性和稳定性。2025 年 6 月，公司召开 2024 年年度股东大会，审议通过《关于公司 2024 年年度利润分配预案的议案》，以实施权益分派股权登记日登记的总股本扣除公司回购专用证券账户中的股份为基数，向全体股东每 10 股派发现金红利 3.40 元（含税）。2025 年 8 月，公司实施完毕 2024 年度权益分派工作，合计派发现金红利约 4,716 万元。

2026 年 4 月 22 日，公司召开第四届董事会第十四次会议，审议通过《关于公司 2025 年年度利润分配预案的议案》。公司 2025 年度拟以实施权益分派股权登记日登记的总股本扣除公司回购专用证券账户中的股份为基数分配利润，向全体股东每 10 股派发现金红利 4.60 元（含税），合计拟派发现金红利 6,380.11 万元（含税）。公司将在股东会审议通过该议案后两个月内实施具体方案，做好 2025 年度利润分配工作。2026 年，公司将持续完善利润分配机制，切实保护投资者利益，以实际行动增强市场对公司的信心，通过构建“长期、稳定、可持续”的股东价值回报体系，与投资者共享发展成果。

七、其他说明

公司将持续评估“提质增效重回报”行动方案的具体举措，及时履行信息披露义务。本方案所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

上海宏力达信息技术股份有限公司董事会

2026 年 4 月 22 日