



Accelink

武汉光迅科技股份有限公司

A 股代码：002281

2025 年度

环境、社会和公司治理（ESG）报告

Environmental, Social and Governance Report

目录

CONTENTS

关于本报告 董事长致辞

附录

- 71 关键绩效表
- 75 指标索引
- 83 独立鉴证报告
- 84 意见反馈

01 光迅有光

- 06 公司简介
- 06 企业文化
- 07 主要事件及荣誉奖项
- 08 ESG 绩效亮点

02 治理有方

- 10 治理策略
- 12 ESG 政策
- 19 合规与风控
- 27 供应链安全

03 创新有道

- 32 技术突破
- 33 产业升级
- 36 管理提升

04 绿色有法

- 41 应对气候变化
- 45 资源管理
- 49 污染与废弃物管理
- 54 环境责任

05 服务有心

- 56 成就员工
- 63 职业健康与安全
- 68 员工关怀
- 70 回馈社会



关于本报告

本报告系武汉光迅科技股份有限公司（以下简称“光迅科技”、“公司”或“我们”）发布的 2025 年度环境、社会责任与公司治理（ESG）报告。公司一直秉持“共创光网世界无限未来”的使命，期望通过本报告，全方位、系统性地展示光迅科技在可持续发展方面的战略布局、具体实践举措以及所收获的绩效成效，进而与各利益相关方开展深入、有效的沟通与交流，汇聚各方智慧与力量，携手推动 ESG 各项既定目标顺利实现。

报告范围

本报告为年度报告，时间范围覆盖 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。本报告以光迅科技股份有限公司为主体，包含光迅科技藏龙岛园区和综保区园区。各章节若因不同议题与披露范畴有所差异，则在所在章节注明。

报告参考标准及依据

本报告内容参照以下国内外报告准则或指引编制：全球可持续发展报告倡议组织（GRI）发布的《可持续发展报告指南 GRI 准则（GRI Standards 2021）》（简称“GRI 标准”）、深圳证券交易所发布的《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号（试行）》《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制（2026 年修订）》、联合国可持续发展目标（SDG）。

报告承诺

本报告由光迅科技社会责任管理团队组织编制，报告所使用的定性、定量信息均来自公司的公开信息、内部文件和相关统计数据，并经公司最高管理层审核及董事会审议批准。光迅科技保证报告信息的真实性，不存在任何虚假、误导性陈述。

外部鉴证

为提升报告的透明度，光迅科技委托专业机构（广州赛宝认证中心服务有限公司）进行第三方鉴证。

报告获取及意见反馈

本报告以 PDF 电子文档形式向利益相关方及社会公众公布。本 PDF 电子文档可在光迅科技官方网站（www.accelink.com）和巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）下载阅读。各位的宝贵意见对公司持续改善提升企业社会责任管理至关重要，如有任何疑问或意见，欢迎各位读者联系：

【电话】027-87691238

【邮箱】investor@accelink.com。



董事长致辞



黄谦

以光为炬 向新而行 书写可持续发展新答卷

2025年，是数字经济浪潮奔涌向前、AI算力产业蓬勃发展的一年，也是可持续发展理念深度融入产业变革、实体经济加速向新而行的关键一年。作为全球光电子器件与解决方案核心提供商，光迅科技始终坚守企业使命担当，锚定世界一流企业建设目标，以科技创新为核心引擎，以绿色低碳为发展底色，以全球化布局为增长路径，以精益治理为坚实根基，在劈波斩浪中践行可持续发展承诺，在笃行实干中书写高质量发展时代答卷。

科技创新是立身之本，更是光迅长远发展的核心动能。2025年，我们始终锚定技术自立自强目标，构筑起从光芯片自主设计、精密光学元件加工到高密度自动化耦合及先进封装的全链条技术体系，在关键核心技术领域持续实现新突破。我们联合全球伙伴首发1.6T O波段相干光模块，推出3.2T CPO光引擎，攻克高端光芯片外延技术难关，以自主创新筑牢产业安全屏障。我们全速推进高端光电子器件产业基地建设，二期项目百日完成主体封顶，入选工信部“2025年度卓越级智能工厂”，以智能化、精益化生产能力，为全球客户提供稳定可靠的交付保障。我们持续深化管理变革，构建全维度风险防控体系，以规范透明的公司治理，为企业行稳致远筑牢制度根基。

开放共赢是时代大势，更是光迅迈向世界一流的必由之路。2025年，我们坚定践行“走出去”战略，以前瞻视野完善全球产业布局，将自研自动化生产线复制落地海外，稳步推进海外工厂建设与产能爬坡，构建起高质量、规模化的全球交付能力。面对复杂多变的国际经贸环境，我们沉着应对、精准施策，高效化解各类外部风险，以专业能力保障全球供应链稳定畅通。我们携前沿技术亮相全球顶级行业展会，与全球伙伴深度对话、协同创新，产品与解决方案覆盖全球主流市场，国际业务实现跨越式增长，连续19年获评“全球光器件最具竞争力企业10强”，让中国光电子技术在全球舞台绽放光彩。

社会责任是内生动力，更是光迅持续践行的庄重承诺。为社会创造价值是企业发展的立足点和出发点。我们始终紧扣国家“双碳”目标，将绿色发展理念贯穿产品研发、生产运营、供应链管理全环节。我们在合作高校挂牌首个产教融合实训基地，捐赠产品用于学校实训教学升级，探索高效人才培养模式；我们助力乡村振兴，通过产业帮扶、消费帮扶等举措，助力当地农民增收，进一步巩固脱贫成果，为构建人类命运共同体贡献光迅力量。

沐光而行，不以星河为远；乘势而上，不以日月为限。站在新的历史起点，光迅科技将始终坚守“共创光网世界无限未来”的初心使命，持续深耕技术创新，稳步推进全球化布局，坚定践行绿色低碳发展，不断完善精益治理体系，携手勇毅前行，为加快建设网络强国、数字中国贡献光迅力量，共同奔赴更加光明、更可持续的美好未来！

01 光迅有光

公司简介

企业文化

主要事件及荣誉奖项

ESG 绩效亮点





公司简介

武汉光迅科技股份有限公司是光电子行业先行者，是全球领先的光电子器件、子系统解决方案提供商。光迅科技源于 1976 年成立的邮电部固体器件研究所，2001 年改制，2009 年登陆深圳证券交易所，成为国内首家上市的通信光电子器件公司。

光迅科技专注于光通信领域 40 余年，多项“第一”由此诞生，是“国家认定企业技术中心”“国家技术创新示范企业”“光纤通信技术和网络国家重点实验室”，具备光电子芯片、器件、模块及子系统产品的战略研发和规模量产能力。

2025 年度，公司在多个领域成绩斐然。随着数通 AI 市场呈现出爆发式增长态势，公司凭借敏锐的市场洞察力和卓越的产品实力，相关产品业绩实现翻倍增长，营收达 119.287 亿元，达成重要的里程碑式跨越；在行业竞争力方面，公司连续 19 年荣膺“中国光器件最具竞争力企业 10 强”及“全球光器件最具竞争力企业 10 强”，持续领跑行业发展；信息披露工作表现出色，蝉联深交所信息披露“A”级评价；ESG 领域成果丰硕，EcoVadis 评分达 71 分，获 RBA 责任商业联盟银奖以及财联社“ESG 先锋企业奖”；智能制造领域，我们成功入选工信部“2025 年度卓越级智能工厂”。

企业文化

企业使命

共创光网世界无限未来

企业愿景

成为世界级光电子企业

发展战略

发展光电子核心技术
持续为客户创造价值

企业精神

敬业 务实 创新 共进

核心价值观

成就客户 持续成长

经营理念

正行立信致远 合作互利共赢

管理理念

专业高效 协同施策
有限资源创造最大效能

主要事件及荣誉奖项

主要事件

1.6T O 波段相干光模块全球首发

3月，光迅科技联合 Marvell 推出 1.6T O 波段相干光模块，互连距离达 20 公里，树立分布式园区数据中心互联新标杆。

海外地图扩容

8月，深度支持马来西亚工厂建设与工艺优化，全力推进扩产。2025 年海外出货量较 2024 年增长 10 倍，进一步完善海外生产布局，提升海外交付能力。

基建技能开挂

11月，年度重点基建任务 G2 厂房仅用百天就完成主体结构封顶，成功实现任务速通，为后续闯关提供强力支撑。

企业荣誉

- 中国光器件最具竞争力企业 10 强（中国通信学会光通信委员会）
- 全球光器件最具竞争力企业 10 强（APC 全球光通信大会）
- 信息披露“A”级评价（深交所）
- 2025 年度卓越级智能工厂（工信部）
- 湖北省高新技术企业百强（省科技信息研究院）
- 企业社会责任管理体系银奖（RBA 责任商业联盟）
- 企业社会责任评级获得 71 分（EcoVadis）
- ESG 先锋企业奖（财联社）



ESG 绩效亮点



经济绩效

营业收入

119.287 亿元人民币

归属于上市公司股东的净利润

9.463 亿元人民币

研发投入

113561 万元人民币



社会绩效

以人为本

全职员工总数量

4945 人

女性员工占比

39.27 %

职业发展

员工人均培训时长

27.33 小时

全年开课数量

1065 门

健康安全

健康安全培训场次

540 次

健康安全培训参加人次

71411 人次



环境绩效

温室气体排放总量

223270 tCO₂e

环境保护培训场次

6 次

万元营收能耗

0.0103 吨标准煤 / 万元

环境保护培训参与人次

8000 人次

环保投入资金

383 万元人民币

有害废弃物处置量

162 吨

02 治理有方

治理策略

ESG政策

合规与风控

供应链安全



治理策略

坚实稳固的治理架构，是企业实现长远、稳健发展的根基与关键支撑。光迅科技始终坚定不移地秉持与自身价值观高度契合的可持续企业治理理念，持续推动治理透明度的提升。我们坚信，通过践行卓越的企业治理实践，能够清晰界定各方权责，切实保障股东的合法权益，最终实现企业整体价值的稳步增长。

董事会架构

光迅科技高度重视公司治理水平的提升与完善，本年度公司积极依据《中华人民共和国公司法（2023年修订）》《上市公司章程指引（2025年修订）》《上市公司独立董事管理办法（2025年修正）》《深圳证券交易所股票上市规则（2025年修订）》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作（2025年修订）》等最新法律法规及规范性文件要求，紧密结合公司治理实际需求，对《公司章程》展开全面修订工作。同时，为强化内部管理、健全治理机制、提升治理效能，公司依据最新法规及《公司章程》修订情况，精心制定、修订31项治理制度，确保运作合规、治理高效。

需着重指出的是，依据相关规定，公司对董事会架构作出适应性调整，不再设置监事会。原监事会职权依照法定要求转由董事会审计委员会承接并行使，以此确保公司治理结构符合最新法律规范。

调整后的董事会架构中，股东会为最高权力机构，其下设董事会，承担公司战略决策、重大事项审议等决策职能；总经理全面负责公司的日常运营管理工作。董事会下设审计委员会、战略与可持续发展委员会、薪酬与考核委员会以及提名委员会四个专门委员会，各委员会权责明晰，共同保障公司的高效运作与规范治理。



董事会架构图

报告期内

召开董事会

11次

董事会出席率

100%

董事会审议通过议案

71项

召开股东会

3次

股东会审议通过议案

36项

中小股东单独计票议案共

36项

参加共同知识 / 技能培训

2次

公司公开信息披露文件发布

186项

董事会多元化

董事会多元化是推动企业高质量发展、提升综合价值的核心要素。公司严格按新修订的《公司章程》开展董事换届选举，全面考量候选人性别、年龄、文化教育背景及专业经验等多元因素，结合治理需求严格遴选、科学配置人才，提升董事会决策的全面性与科学性。

董事会专业性

报告期内，公司完成董事会换届，选举产生了第八届董事会。第八届董事会共由 11 名董事组成，其中独立董事 4 人，职工董事 1 人，非独立非职工董事 6 人。董事会成员专业背景多元且深厚，涵盖光电子技术、通信工程等核心技术领域，同时具备法律、财务、战略投资、企业管理等多方面专业背景，多数成员拥有正高级工程师等高级职称以及博士、硕士等高等学历，整体呈现出高度的专业性与权威性。

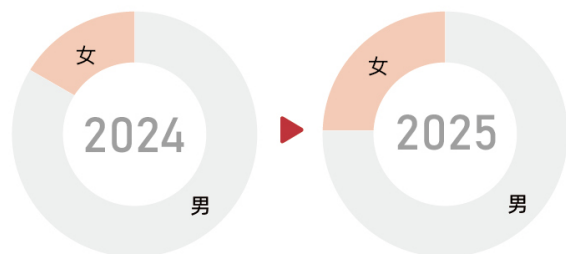
董事会独立性

独立性是董事会规范运行、科学决策的重要基石。公司董事会下设的审计、提名、薪酬与考核委员会中，独立董事不仅占比过半，更担任召集人职务，有效发挥了独立董事在公司治理中的监督制衡与专业指导作用。公司始终将独立董事的专业意见视为重要决策参考，积极采纳其合理建议，持续强化独立董事在上市公司治理架构中的核心地位，为公司高质量发展提供有力支撑。报告期内，公司进一步优化治理机制，修订了《独立董事工作制度》《独立董事专门会议工作制度》《审计委员会工作规则》等一系列配套管理制度。

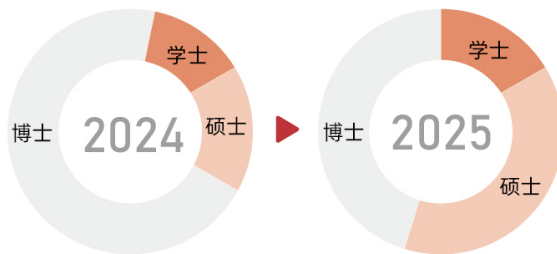
报告期内：独立董事 4 人，占董事会总人数 36%

姓名	审计委员会	薪酬与考核委员会	提名委员会	战略与可持续发展委员会
黄宣泽	-	-	-	主任委员
丁峰	-	委员	委员	委员
李国庆	委员	-	委员	委员
李醒群	委员	-	-	委员
胡强高	-	-	-	委员
宗雨冉	-	-	-	委员
向东亮	-	-	-	委员
胡华夏	主任委员	委员	委员	-
王征	委员	委员	-	-
孙晋	委员	主任委员	委员	-
赵勇	-	委员	主任委员	-

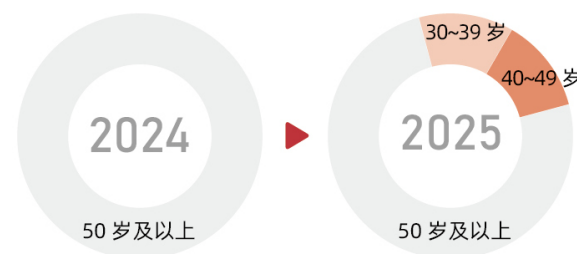
报告期内



董事会性别多元化



董事会学历多元化



董事会年龄多元化

ESG 政策

ESG 治理架构

光迅科技已搭建起层次分明、权责明晰的 ESG 治理架构：由董事会、战略与可持续发展委员会、办公室及工作领导小组、相关职能部门四个层级构成，各层级职责明确，协同推进 ESG 相关工作，具体如下：

董事会

作为公司 ESG 治理的最高决策和管理机构，处于组织框架的顶层，对 ESG 相关重大事项进行总体把控，为公司的 ESG 工作提供战略方向指引。

战略与可持续发展委员会

是 ESG 治理的核心机构，接受董事会的领导与监督。其主要职责包括制定 ESG 政策，设定 ESG 管理目标，为公司 ESG 发展奠定政策基础和目标导向；监督 ESG 目标愿景及策略的实施情况，确保各项工作按计划推进；监督 ESG 对外披露，保障信息披露的合规性与准确性。

办公室及工作领导小组

承担着连接战略与执行的桥梁作用。一方面，协助战略与可持续发展委员会制定公司 ESG 发展愿景、策略及政策，将宏观战略转化为具体可操作的内容；另一方面，对公司 ESG 开展情况及各项指标进行收集、汇报与对外披露，保证信息的及时传递与公开透明；同时，积极推动公司 ESG 项目的实施与落地，促进 ESG 理念在实际业务中的贯彻。

相关职能部门

作为 ESG 工作的具体执行层，各职能部门共同负责相关政策和目标的具体执行工作，将 ESG 要求融入日常业务运作中，确保公司的 ESG 战略在各个业务环节得到有效落实。

董事会声明



董事会责任与承诺

光迅科技董事会高度认同企业在环境保护、社会责任及公司治理（ESG）领域肩负的重要使命。我们郑重承诺，将把 ESG 理念全面地植入公司的战略布局与日常经营活动当中。董事会，作为公司治理的核心决策层，将始终保持对 ESG 工作的高度关注，持续履行监督职责，全力保障 ESG 相关举措得以高效落实，助力光迅科技树立行业 ESG 标杆形象。我们也将积极借助公开、透明的信息披露方式，增进与各利益相关方的交流互动，携手共促公司长远、稳健发展。



ESG 管理方针与策略

光迅科通过前沿技术突破推动生产全流程低碳转型，优化能源结构与资源利用效率，打造环境友好型智能制造体系；在社会责任领域，我们构建包容性职场生态，保障员工权益与职业发展，推动性别平等与多元文化融合，同时深化社区共建，以产业赋能助力区域可持续发展；治理层面，我们以合规为基石，通过数字化手段强化风险管控与流程透明度，构建权责明晰的决策机制，确保企业运营始终契合最高伦理标准与监管要求。



ESG 风险管理

光迅科技从战略层面高度重视 ESG 风险对企业可持续发展的潜在作用，运用专业方法工具，对环境合规、社会责任履行、公司治理效能等核心领域深入评估，精准找出关键风险点。依评估结果定制涵盖预防、管控、改进全流程的应对策略，动态优化方案。同时，借定期培训与演练，将 ESG 风险管理融入员工日常，提升全员认知与应对能力，打造专业团队，为保障利益相关方权益筑牢防线。



重要 ESG 议题

光迅科技通过搭建常态化、双向互动的沟通机制与信息反馈平台，确保与各利益相关方及时有效的信息交流。同时，公司每年开展系统性的重要 ESG 议题评估，运用科学方法论分析利益相关方诉求的优先级与演变趋势，以此为基准动态调整 ESG 管理策略，持续提升企业在可持续发展领域的实践效能与价值创造能力。

重要性议题分析

依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制（2026年修订）》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》及全球报告倡议组织所制定的《GRI标准2021》的相关规定，光迅科技开展了一项系统的ESG议题评估工作。该工作遵循背景分析与议题识别、议题评估分析、审核与披露三个有序步骤展开，旨在全面评估公司在各ESG议题上的表现对经济、社会及环境所产生的实际或潜在重大影响，同时考察这些表现对公司商业模式、业务运营、发展战略、财务状况、经营成果、现金流、融资方式及成本等方面的影响程度。

报告期内，为更精准地剖析并应对相关变化产生的各类影响，切实保障利益相关方的合法权益，光迅科技对重大性议题清单及其评估矩阵予以了调整与更新。通过从影响重要性和财务重要性两个关键维度进行综合判定，最终形成了重要性议题矩阵。

确定实质性议题的过程

第一步

了解公司活动和业务关系背景

深入了解公司自身的活动与业务关系情况，同时掌握外部客观环境状况，明确主要受影响的利益相关方。

第二步

建立议题清单

以相关《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》中设置的21个议题作为基础，进一步识别其他潜在的重要议题，并识别这些议题所带来的影响、风险和机遇，最终汇总形成公司的议题清单。

第三步

议题重要性的评估与确认

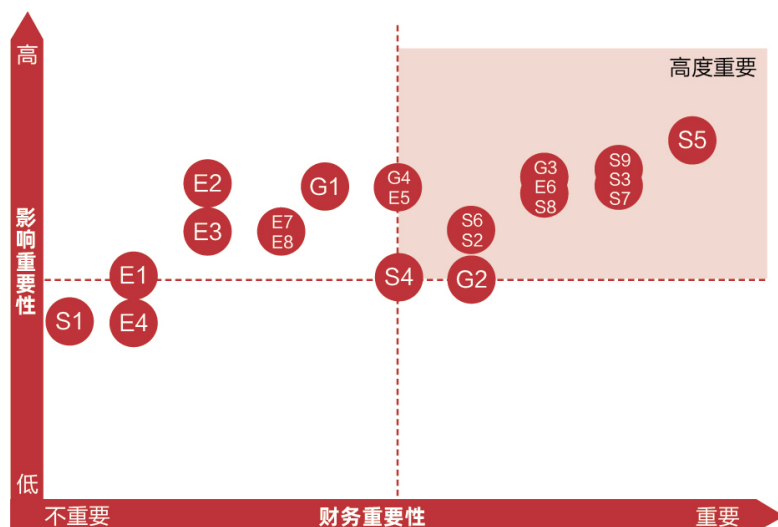
组织包括董事会和公司管理层在内的人员对议题的影响重要性和财务重要性分别进行评估，然后将影响重要性与财务重要性的评估结果进行整合。

第四步

形成议题报告

汇总议题双重重要性分析的流程、方法以及得出的结论，并依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》的要求披露相关内容。

双重重要性议题矩阵



治理议题

G1: 尽职调查
G2: 利益相关方沟通

G3: 反商业贿赂及反贪污
G4: 反不正当竞争

环境议题

E1: 应对气候变化
E2: 污染物排放
E3: 废弃物处理
E4: 生态系统和生物多样性保护
E5: 环境合规管理
E6: 能源利用
E7: 水资源利用
E8: 循环经济

社会议题

S1: 乡村振兴
S2: 社会贡献
S3: 创新驱动
S4: 科技伦理
S5: 供应链安全
S6: 平等对待中小企业
S7: 产品和服务安全与质量
S8: 数据安全与客户隐私保护
S9: 员工

利益相关方

光迅科技始终将利益相关方的意见与诉求置于重要战略地位，视其为推动公司稳健运营与长远发展的核心要素。2025年，公司进一步拓展与利益相关方的沟通路径，采用丰富多样的沟通方式，全面且深入地倾听各方关切，积极回应其期望。在制定决策时，公司充分融合利益相关方的意见，以此驱动自身在可持续发展管理领域不断优化提升，携手各方共同构建互利共赢的良好发展局面。

利益相关方	关注的议题	沟通渠道	应对措施
政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 诚信守法经营 带动本地经济发展 创造税收 保护中小投资者利益 提供就业岗位 污染物排放处理 职业健康 	<ul style="list-style-type: none"> 日常汇报沟通 专题调研与现场会 相关论坛交流活动 	<ul style="list-style-type: none"> 识别风险，合规管理 依法纳税 创造就业机会 控制污染物达标排放 落实职业健康卫生责任
客户	<ul style="list-style-type: none"> 高性价比的产品与服务 客户满意度 隐私及信息安全 	<ul style="list-style-type: none"> 客服电话 客户拜访、交流 客户满意度调研 高层交流、互动 与第三方专业的咨询机构合作 	<ul style="list-style-type: none"> 加大研发投入，提供高质量产品 产品安全可靠性检测 完善客服体系 保障用户信息安全
员工	<ul style="list-style-type: none"> 权益 薪酬 职业发展 健康与安全 	<ul style="list-style-type: none"> 公司内部网站 工作简讯 企业工会、职代会 领导接待日 	<ul style="list-style-type: none"> 创造平等、多元、包容、安全、健康的工作环境 完善薪酬与绩效管理 建立完善培训机制 员工关爱活动 征询员工意见 提供职业发展规划
社区	<ul style="list-style-type: none"> 环境保护 助力公益事业 绿色发展 	<ul style="list-style-type: none"> 社区沟通活动 公益活动 	<ul style="list-style-type: none"> 开展公益活动、参加社区服务 推行绿色生产和绿色办公 落实节能降耗与污染治理

利益相关方	关注的议题	沟通渠道	应对措施
股东投资者	<ul style="list-style-type: none"> 严格按照法律法规和相关规则，真实、准确、完整、及时披露相关信息 公司的价值和市值信息的公开披露 对股东权益的保护 反商业贿赂及反贪污 尽职调查 反不正当竞争 	<ul style="list-style-type: none"> 股东会 投资者调研 信息的公开披露 “互动易”平台 	<ul style="list-style-type: none"> 强化投资者权益保护 加强投资者互动 规范信息披露
供应商	<ul style="list-style-type: none"> 反腐败反商业贿赂 可持续发展能力 平等对待中小企业 社会影响 绿色供应链 	<ul style="list-style-type: none"> 供应商来访 核心供应商大会 供应商培训 供应商现场考察、交流 集成供应链（ISC）系统平台 	<ul style="list-style-type: none"> 签订廉洁协议 推进阳光采购 完善供应商管理 加强供应商审核与来访交流 构建绿色供应链
媒体非政府组织	<ul style="list-style-type: none"> 社区公益和慈善活动 与媒体互动 对非政府组织的贡献 对可持续发展的影响 	<ul style="list-style-type: none"> 宣传资料 行业标准、行业巡展 与非政府组织沟通、对话、互动 微信等新媒体公众号 	<ul style="list-style-type: none"> 发布新闻资讯 接受采访、报道 参与协会、行业交流活动 推动协会、学会可持续发展

投资者关系

投资者沟通

本年度，公司在投资者关系管理领域成果斐然，既获得了监管机构的认可，又有效增强了市场信心，为公司长远发展筑牢了根基。

伴随《公司章程》的修订，光迅科技迅速对《投资者关系管理制度》进行了同步更新。公司致力于强化与投资者的互动交流，将投资者关系管理升级为系统性价值传递模式，着力构建多元化、全方位的价值传播网络，以提升市场对公司价值的认知与认可水平。

在具体实践中，公司采用了丰富多样的沟通形式以提高价值传播效率。一方面，及时回复互动易上的提问，搭建起与投资者高效沟通的交流平台；邀请投资者实地参观公司的生产和研发基地，使其能够直观了解公司业务，增进对公司的信任；同时，持续优化投资者关系资料库，为投资者提供全面且及时的公司信息。

报告期内，公司积极组织了4次业绩说明会，并借助网络直播技术扩大活动覆盖范围。在说明会上，公司全面阐述了发展战略、财务状况以及对未来的展望，同时及时回应投资者的关切问题。此外，公司全年累计接待调研30余场次，覆盖机构超100家。机构基于调研成果共发布22篇关于公司的研究报告，其中深度研究报告2篇。在投资者互动平台，公司始终保持高有效回复率，确保投资者的疑问都能得到及时、详尽的解答。



沪深两所上市公司信息披露考评
连续第五年荣获A级评价

A级

蝉联五载 勇立潮头

信息披露合规

规范运作与合规信息披露，是上市公司在资本市场行稳致远、筑牢发展根基的核心前提与根本保障。在信息披露方面，公司严格遵循信息披露相关规定，通过构建“横向到边、纵向到底”的全流程管理体系筑牢合规根基，制定规范的信息披露计划，确保信息披露的及时性、准确性与完整性，全年无信息披露违规情况。报告期内，公司连续第五年获得深交所信息披露考核A级评价，以高质量信披展现公司价值。

响应联合国可持续发展目标 (UN SDG)

面对气候变化与全球竞争挑战，光迅科技勇担企业社会责任，在稳健经营中增进人类福祉。作为光电子行业创新标杆，我们深植可持续发展理念，以联合国 SDG 为指引构建 ESG 战略，推动多方共赢的可持续生态建设。

议题类别	我们的目标	我们的行动	报告章节	UN SDG
环境	保障可持续生产与消费模式的有效推行与落地实施	搭建完备的环境管理体系框架；制定并落实全面细致的清洁生产管理制度；推动废弃物处理朝着减量化、资源化、循环化的方向有序发展	污染与废弃物管理	12 负责任消费和生产
	积极应对气候变化及其产生的各类影响	以《2030 光迅碳减排行动方案》为战略指引，由“双碳工作小组”统筹推进日常减排工作；系统开展碳盘查与核查，确保按时完成碳配额履约任务；全面实施节能减碳技术改造与工程优化，推动绿色低碳转型	应对气候变化	13 气候行动
	为所有人提供水和环境卫生并对其进行可持续管理	严格管控水资源的取用与排放；工业废水管控；水资源循环利用	资源管理	6 清洁饮水和卫生设施
社会	构建全龄段健康支持体系，全方位提升各年龄段人群的生活质量与福祉水平	搭建覆盖全流程的职业健康安全体系，实施风险动态评估与闭环管控，以“人人都是安全员”的文化实践筑牢职场安全防线	职业健康与安全	3 良好健康与福祉
	构建全面的教育公平保障体系，推动全员终身学习权利的实质性实现	构建全链条人才培养生态系统，通过标准化培训体系与多元化培训内容，为员工搭建个性化成长阶梯与价值实现平台	职业发展	4 优质教育
	构建非歧视性职场环境，持续赋能女性员工职业发展	构建覆盖招聘、晋升、薪酬的全流程性别平等机制；实施同工同酬审计确保绝对公平，让性别不再成为职业发展的变量	成就员工	5 性别平等
治理	促进持久、包容、可持续的经济增长与全民体面就业	每年招聘员工并提供多种培训，提高其职业技能；营造尊重、包容、平等和积极的发展环境；加强员工沟通	职业发展	8 体面工作和经济增长
	建造具备抵御灾害能力的基础设施，促进具有包容性的可持续工业化，推动创新	谋划原创技术及战略新兴产业规划；明确创新战略，强化科技自立，提升产业链自主可控	创新有道	9 产业、创新和基础设施

合规与风控

合规管理

承诺

公司致力于通过持续的创新、有竞争力的产品和卓越的客户服务开展业务，始终坚持依法合规经营，发扬“敬业、务实、创新、共进”的企业精神，运用合规守护价值并创造价值，助力公司科学发展，行稳致远，实现成为世界级光电子企业的美好愿景。

理念

公司秉持“正行立信致远，合作共赢”，通过文化引领、制度创新与责任协同的有机联动，将合规治理作为基业长青的战略性支柱，为合作方、投资者、员工等利益相关方建立可信赖的责任纽带，构建与全球运营相匹配的合规生态，塑造兼具韧性与竞争力的可持续发展模式。

组织

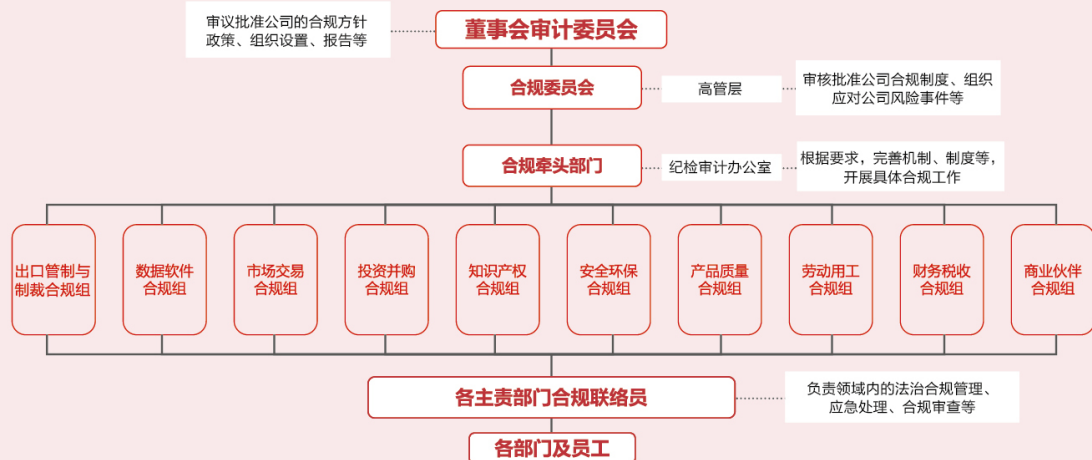
公司围绕法治合规体系目标，完善合规管理机制，明确合规责任，培育合规文化，有效防控合规风险，实现依法合规经营，建立健全公司法治合规管理体系。持续巩固法治合规体系融合的组织架构，经董事会授权设有法治建设工作委员会与合规委员会，持续发挥董事会“定战略、作决策、防风险”作用，落实第一责任。

工作重点

公司持续巩固“全面推进大合规体系框架与专项领域重点推进”模式，在市场交易、投资并购、安全环保、产品质量、知识产权、劳动用工、商业伙伴、财务税收、出口管制、数据软件合规重点领域设立 10 个合规小组，公司法治合规牵头部门统一协调工作，拟定工作计划，完善法治合规管控体系、组织架构、业务流程、工作机制。

2025 年，公司结合内外管控需求，聚焦重点领域合规管理能力提升，推动出口管制、劳动用工、知识产权、商业伙伴、投资并购、数据软件等领域完善合规管控机制，包括但不限于提升出口管制合规风险筛查信息化水平、完善劳动用工规章制度、制定预案优化用工突发事件合规处置流程、强化开源软件合规管理宣贯等。

合规管理框架



方法

公司制定并发布了《合规手册》《合规管理规定》《出口管制合规手册》《知识产权管理手册》《法律法规识别、应用和合规性评价》等，夯实“1+N”法律制度体系框架，规范了公司合规审核、法律风险识别等管控职责与程序要求，从而更有效地控制公司在经营过程中的合规风险。报告期内，公司融合中国出口管制新要求，修订了《出口管制合规手册》和《出口管制极端事件专项预案》，进一步明确极端事件的确认与响应分级要求，完善出口管制合规审计清单，进一步提升双向合规管控水平。公司建立《合规数据库》和《合规风险要素识别及控制清单》，2025年动态识别与更新法律、法规和其他要求要素580项、风险要素198项，将法治合规要求和管控措施嵌入关键节点，动态开展法律、法规和其他要求的要素识别与更新，提升公司风险识别活动的全面性与系统性，为防范岗位和业务流程中的重点风险，提供可行依据。本年度法治合规体系建设及执行按照工作计划持续开展，未发生重大违规事件，公司法治合规体系运作有效。

培训与文化

公司高度重视全体员工的合规文化培育，构建形式多元、分层有序的法治文化宣传阵地，全年聚焦重点合规领域，围绕外部形势政策热点、内部管理需求痛点，通过《合规简报》、普法小课堂专栏、专项合规操作指引、网络课程、线下培训、宣传周活动等形式，开展合规管理动态、合规焦点案例解读等宣传，提升公司法治合规经营意识，营造全司知法守法用法的良好氛围。

2025年，公司在持续深化内部培训与宣导的基础上，进一步拓展外部协同，积极引入专业智力资源。联动行业机构、知识产权局、市场监管部门及劳动仲裁委等权威单位，围绕知识产权、劳动用工、商业秘密保护、出口管制等重点领域开展专题交流与研讨，汲取外部经验与实践智慧，为解决合规管理中的难点问题、完善后续合规体系建设提供了有益参照，切实提升了管理人员的合规履职能力与治理水平。



商业道德

承诺

公司制定《商业行为与道德准则》，我们承诺以此约束自身行为，并秉持高标准的道德规范，在工作中做出正确的决策和符合道德规范的选择。我们深知坚守商业道德，是公司实现成功和可持续发展的基石，在任何时候我们都不会妥协于违背商业道德的行为。我们高度重视商业道德管理工作，并根据公司发展需求和监管要求的变化，持续对商业道德管理的相关制度、流程进行完善优化，同时，我们建立了覆盖全员、权责明晰、自上而下的商业道德管理架构，确保商业道德工作得到有效落实。

理念

公司坚持诚信经营，恪守商业道德，对贿赂和腐败行为持“零容忍”态度。我们不断完善反腐倡廉体系和权力运行监控机制，致力于打造公平公正、携手共赢的合作体系。我们不断向客户、供应商和合作伙伴传达恪守商业道德的经营理念，以期对整个价值链产生积极影响。

准则与方法

公司将诚实守信贯穿于商业活动始终，我们在制度中明确了公司的商业道德管理要求和针对违规行为的纪律处分，公司与供应商、客户等相关方，签署《诚信廉洁合作协议》等相关协议，来约束商业往来行为，防止商业贿赂，并将廉洁从业情况考察和评估结果作为公司全员考核、提拔、评优评先等事项的重要考量因素。

公司持续优化治理体系，用好“大监督”协调机制，强化公司整体和成员个体的合规意识、明确需遵守的合规要求、为全部业务提供规范和指引，力求在商务活动中展示出公司倡导的商业行为与道德标准。

公司面向全体员工持续开展商业道德培训，紧扣“家规”要求制作廉洁宣传资料，通过多媒体与楼宇大厅等多渠道融合，构建“线上+线下”一体化宣传平台，在覆盖全员的基础上，重点加强对干部及关键岗位人员的廉洁教育。同时，结合日常监督与问题线索处置，联动责任部门组织开展廉洁警示教育，积极营造崇廉尚洁的良好氛围。



举报调查体系

公司坚持高标准的商业道德规范，对贿赂和腐败行为持“零容忍”态度。公司不断完善管理机制，动态修订《反舞弊管理制度》等规章制度，健全包括线索受理、核查与处置在内的闭环举报处理机制。公司员工及外部合作伙伴可以通过多种渠道进行实名或匿名举报，我们在调查过程中，严格遵守保密规定，不暴露举报人的身份和相关信息。此外，我们加强对举报问题的分析研判，及时发现倾向性和苗头性问题，依法依规高效处理举报。

(1) 举报调查过程:

- **接收:** 公司监督部门负责接收所有举报事件，并依据相关制度及流程决定是否展开进一步调查。
- **调查:** 如需进一步开展调查，公司将提供所需的资源以确保举报问题得到及时、有效处理。
- **处置:** 若经调查确认举报的违规情况属实，我们将根据具体情况实施相应的整改措施。

(2) 举报渠道:

- 举报电话: 027-87691213
- 举报邮箱: audit@accelink.com
- 举报信邮寄地址: (430205) 湖北省武汉市江夏区藏龙岛开发区潭湖路1号光迅公司纪检审计办公室

(3) 报复行为预防

- 举报人可以选择匿名举报。
- 本公司对举报人的身份信息进行保密。
- 公司禁止对举报人进行非法歧视或报复行为，对违规泄露举报人信息或对举报人采取打击报复的人员，将按照公司制度予以处理。

报告期内，反腐败与反贿赂绩效如下:

- 公司成功获得 ISO 37001 反贿赂管理体系认证证书，彰显了公司坚决抵制商业贿赂、构建廉洁企业的高度责任感。我们将廉洁理念融入商业运营与价值链管理的全过程，以国际标准推动企业治理水平的持续提升。
- 明确关键岗位识别标准，健全领导干部、关键岗位及其亲属信息库，实现 100% 建档与动态管理。
- 干部、关键岗位利益冲突事项核查覆盖率 100%。
- 商业道德培训与宣贯覆盖率 100%。
- 阳光采购告知函 100% 覆盖 2025 年度合作供应商。
- 《廉洁自律承诺书》干部签署率 100%。



【廉洁文化宣传月】|《员工廉洁从业规定》系列解读四: ...

纪检审计办公室 369阅读 64评论



【廉洁文化宣传月】|《员工廉洁从业规定》系列解读三: ...

纪检审计办公室 310阅读 56评论



【廉洁文化宣传月】|《员工廉洁从业规定》系列解读二: ...

纪检审计办公室 432阅读 77评论



【廉洁文化宣传月】|《员工廉洁从业规定》系列解读一: ...

纪检审计办公室 348阅读 108评论



数据安全与隐私保护

数据是驱动数字化转型的核心资产，光迅科技始终将数据安全与隐私保护置于企业治理的战略高度。我们致力于通过建立国际标准的管理体系、完善的数据治理框架以及前瞻性的技术防御体系，全方位保障客户、员工及合作伙伴的信息安全与隐私权益，为业务的稳健发展与人工智能等创新技术的可信应用筑牢安全基石。

制度与体系建设

光迅科技发布并实施了《数据管理办法》，构建了统一的数据治理框架，完成了对营销、供应链、财务、质量、研发等核心业务领域的的数据资源全面盘点，并推动关键系统数据入湖，形成了公司级的全量数据资产目录。

此外，我们始终对标国际先进标准，持续构建并优化与国际接轨的信息安全管理体系。报告期内，公司顺利通过ISO27001信息安全管理体系年度复审，这一成果充分表明公司在信息安全管理策略制定、组织架构、流程规范以及技术应用等方面均达到国际公认的先进水准，能够有效保障公司信息资产的保密性、完整性和可用性。同时，公司通过了数据管理能力成熟度（DCMM）三级评定，证明了我们在数据全生命周期管理方面具备了规范、系统和可量化的治理能力。

两化融合管理体系顺利通过 AAAA 贯标

2025年12月，按照两化融合升级版标准，光迅科技成为湖北省首批通过两化融合管理体系4A认证的三家企业之一。该项目从能力策划、流程优化、项目实施、数据利用开发、IT治理等维度，按照新标准要求进行了全面梳理和整改，最终通了AAAA（平台级）评定，这既是“十四五”数字化转型战略落地圆满收官，也是“十五五”数字化转型战略规划的良好开局。



数据保护的风险识别与应对

我们构建了全面且高效的数据安全防护体系，通过纵深防御、主动管控、智能运营、组织培训等多维度策略，全方位保障公司数据安全。

纵深防御

我们严格执行覆盖数据流转各关键节点的安全策略，涵盖终端入网控制、邮件安全发送、移动存储介质管理、硬盘加密与拆卸管控、文档明暗水印设置、敏感内容自动识别以及数据外发审计等。

主动管控

定期对关键业务领域的人员、数据、服务和软件等信息资产全面识别与风险评估，及时处置中高风险点并实现闭环管理。按计划开展关键信息系统、数据中心停电及消防事件应急演练，提升应急处置能力。

智能运营

对信息安全技术底座智能化升级，搭建主动防御平台，可持续监测网络攻击、漏洞威胁和数据防泄露（DLP），具备精准风险识别、病毒自动查杀和恶意威胁指标（IOC）访问拦截能力。引入第三方托管安全服务（MSS），实现 7 × 24 小时不间断安全监控与运营。

终端数据安全

在终端数据安全方面，我们于报告期内全面推进了虚拟桌面（VDI）部署计划，并已初步完成关键业务部门的终端桌面虚拟化。

信息安全培训

光迅科技高度重视员工在信息安全防护中的作用，为此精心打造了一套全面且有针对性的培训体系。报告期内，我们通过电子大屏、光合学园网站、信科视界 app、Alink 协同工具等多种形式开展信息安全宣传活动。

报告期内，数据保护的绩效如下：

- 关键系统数据恢复点目标（RPO）趋近于零，有效避免关键业务数据丢失，保障业务连续性；
- 对公司关键领域的信息资产进行识别与风险评估，并对其中 1 项中高风险点进行了及时处置；
- 公司内部信息安全违规事件较基准年下降 19.7%，安全防护效能显著提升；
- 通过重点客户网络安全检查共计 15 次，涉及 40 个检查项，符合率 97.5%，得到客户充分认可；
- 全年无重大及以上信息安全事件，业务连续性保持 99.9% 的较好水平；
- 线上线下方式开展信息安全培训，累计参与人数 9653 人次，1538 课时。

报告期内

一般以上信息安全事件

0

关键系统连续性保障

99.9%

高位漏洞事件及时处置率

83.3%

数据泄露风险事件及时处置率

100%

弱口令事件处置率

96.3%

普通违规事件下降率

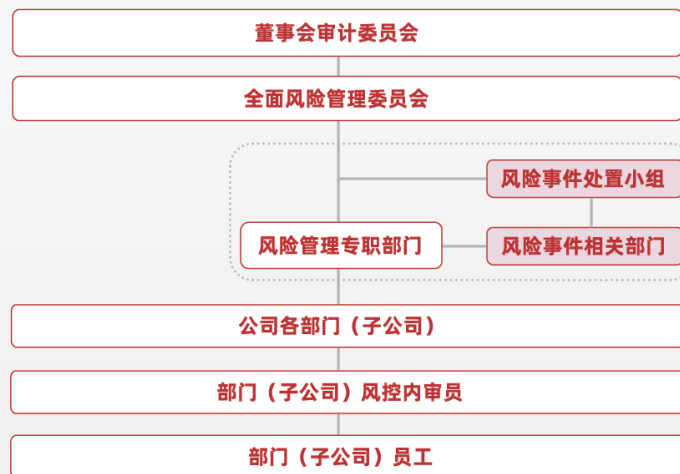
19.7%

风险管理

组织

我们着力打造融合全面风险管理与内部控制的长效机制，形成具有光迅特色的管理体系，为日常运营和重大决策提供持续支撑。公司构建了“一套架构”，清晰划分董事会、全面风险管理委员会、内控专职部门及各业务单元职责，贯彻“既管经营、也管风险”原则；依托“两个抓手”，以风险管理应对外部变量，以内控建设夯实流程基础；巩固“三道防线”，压实业务执行、风险管控与审计监督各方责任，确保业务行稳致远；最终服务于合规、财报真实、经营高效和战略达成“四重目标”的实现。

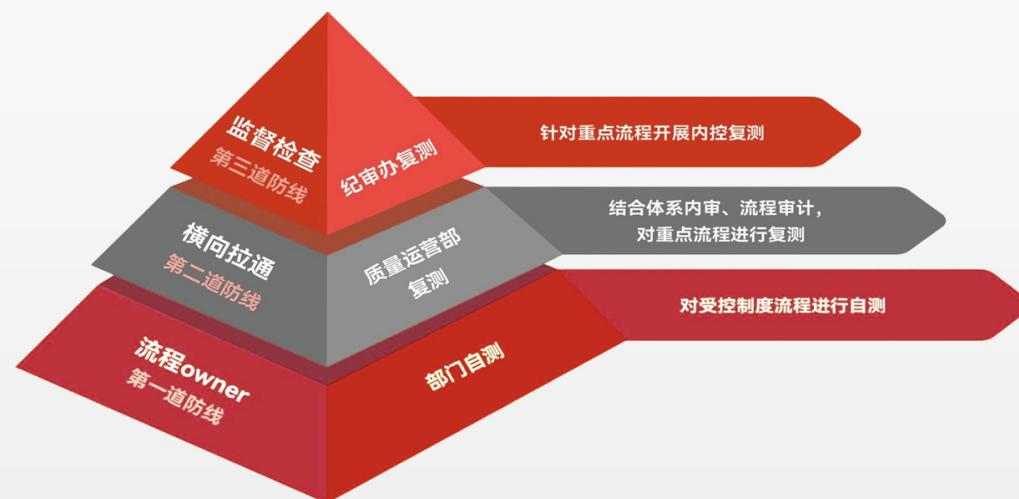
报告期内，公司结合国际政治经济形势的变化，加强风险事件的信息收集、预警及处置，提升公司抗风险能力，保障业务目标达成；强化投资风险的事前控制，为投资项目决策提供支撑；加强合同管理风险管理，开展合同平台数智治理，促进管理效率提升；持续推动公司整体风控合规体系与机制建设，并逐步向子公司延伸、深化，切实提升子公司的风险防控效能。



程序与方法

我们已系统建立覆盖风险识别、评估、应对、监测及内控评价的标准程序，并制定包括《全面风险与内部控制管理办法》《风险评估》《内控自我评估》《重大风险监控管理办法》在内的一系列制度流程，同时开展了风控信息化平台建设，借助技术手段不断深化全面风险管理体系与运行机制。在风险监测方面，公司进一步健全常态化监测机制，明确各部门及子公司在风险监控、预警与防控中的责任，落实关键风险指标的日常跟踪与预警。2025年，公司着力构建贴合业务实际的重大经营风险监测预警指标体系，通过分级、分类方式动态展示风险趋势变化，支撑风险前瞻防控与精准管理，紧扣经营核心指标，确保重大风险有抓手、预警不间断。

公司严格遵循《企业内部控制基本规范》及相关配套指引，全面落实内部制度要求，以“强内控、防风险、促合规”为导向，持续优化内部控制体系，保障经营活动合法合规，不断提升管理效能与风险防控水平。公司建立了内控管理“三道防线”运行机制，明确业务部门作为第一道防线承担主体责任，确保本领域合规运营与制度执行；职能部门作为第二道防线，履行统筹协调与支持职责；审计部门作为第三道防线，聚焦重点领域开展监督，对违规问题组织调查并问责。围绕核心业务流程、重点项目与关键控制环节，公司通过专项风险排查与缺陷整改等措施，增强内控体系的刚性约束，持续推进内控制度建设的系统化、规范化和制度化。



培训与文化

公司致力于持续提升全员的风险管理意识与实战技能，以助力公司前瞻性识别并防范各项业务活动中潜在的风险，增强整体抗风险能力，并推动合规经营纵深发展。通过开展“风控赋能计划”“大咖谈风控”“风控宣传月”等系列培训与宣传活动，公司着力将风控知识融入具体业务场景，强化风险应对在实战中的应用能力，为业务一线提供“防风险、稳经营”的有效工具与方法支持，并逐步塑造、深化了“尊重内控、支持内控、自觉接受内控约束”的文化氛围。我们坚信，深化风控培训的场景化与实用化，为各业务单元持续输送风险防控的“弹药”，不仅有助于培育一种注重风险管理、坚守诚信的企业文化，也能够切实保障公司在复杂环境中的行稳致远。

报告期内，风控体系建设建设及执行按照工作计划持续开展，未发生重大风险损失事件、重大内控缺陷，公司风控体系运作有效。



(二十三)

课程名称：《中央企业风控合规与经营管理的数字化融合实践》

授课对象：经理层

纪检审计办公室
2025年4月

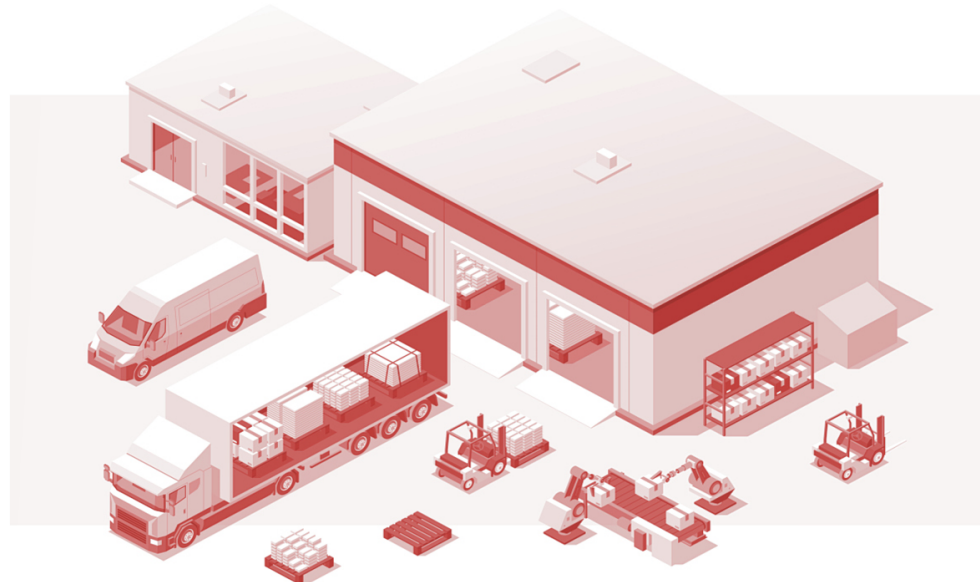
供应链安全

供应商管理

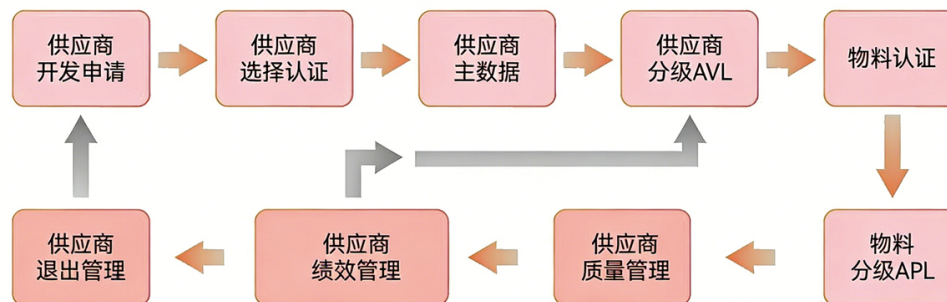
作为产业链中游的电子器件供应商，光迅科技与上下游企业保持着紧密的协作关系。公司持续强化供应商管理能力，优化客户服务体系，并将ESG风险管理理念融入供应链管理各环节，着力降低全产业链的社会与环境影响，推进可持续产业生态建设。

公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国招标投标法》等法律法规要求，结合行业特性，构建了完善的供应链管理制度体系，主要涵盖《供应商合规性管理制度》《供应商资质管理制度》《供应商物料质量处理》《供应商退出管理规定》等内部文件。该体系贯穿供应商准入、筛选、认证、绩效评估、风险监控及退出等全流程节点，实现对供应商全生命周期的规范化管理。通过这一系统化机制，公司在响应效率、成本控制、质量保障及交付能力四个关键维度上，有效支撑了供应链的稳健运行与持续优化。

在供应商审核环节，公司秉持对所有企业一视同仁的原则，对潜在合作伙伴进行全面、细致的评估，重点关注中小企业的参与机会与成长需求。评估内容涵盖多个维度，包括生产经营许可的有效性、技术实力与产品质量标准、质量管理体系的认证情况、交货时间的准确性、生产能力的保障水平、供应链的稳定性、安全生产与环境保护的合规性、财务状况的稳健性、成本控制能力以及售后服务的完善程度等。我们致力于构建一个公平、透明的合作机制，确保中小企业在合作中获得与大企业同等对待的机会，推动供应链生态的良性发展。



供应商生命周期管理图



在此基础上，光迅科技从多个方面明确了供应商应遵循的行为准则，包括诚信守法、人权保障、劳工权益、健康与安全、环境保护（含产品环保要求及温室气体减排）、禁止不当商业行为，以及在采购矿产时秉持负责任的态度。为确保供应商准确理解并落实相关要求，公司每年组织专项培训，并通过文件审核和现场核查等多种方式，持续跟踪和监督供应商的执行情况。



冲突矿产管理



为切实维护矿产生产所在国家及地区的劳工权益、人权保障、职业健康与生态环境，持续提升争议性采购风险防控水平，光迅科技制定并公开发布《冲突矿产政策》，将负责任矿产采购纳入公司合规管理体系。公司郑重承诺，严格遵循联合国全球契约、受冲突影响地区和高风险地区矿产供应链尽职调查指导方针（OECD）、负责任矿产倡议（RMI）等国际准则与行业规范，坚守合法合规、责任透明的采购原则。在生产经营过程中，公司对产品所使用的金（Au）、钽（Ta）、锡（Sn）、钨（W）、钴（Co）等稀有金属原料实施负责任采购，全面确保上游原材料来源合法、供应链可追溯，坚决杜绝冲突矿产流入公司供应链。

公司建立健全冲突矿产全流程管理机制，严把供应商准入关，要求所有合作供应商签署《供应商履行 RBA 行为准则承诺书》，并将冲突矿产管控、争议采购合规要求纳入供应商准入资格，对供应商开展常态化、全覆盖尽职调查与合规评估。公司明确传导管控责任，要求一级供应商在落实自身合规义务的基础上，向上游层级供应商传递负责任矿产采购原则，推动合规要求向供应链上游延伸覆盖，构建全链条风险防控体系。

报告期内

当地供应商数量占比

28.8%

阳光采购告知函发放次数

2707 家次

《供应商履行 RBA 行为准则承诺书》

896 家

冲突矿产调查家数

379 家

《不使用有害物质保证书》

715 家

供应商培训家次数

2622 家次

《诚信廉洁合作协议》

686 家

原材料及包装总重量

592.14 万吨

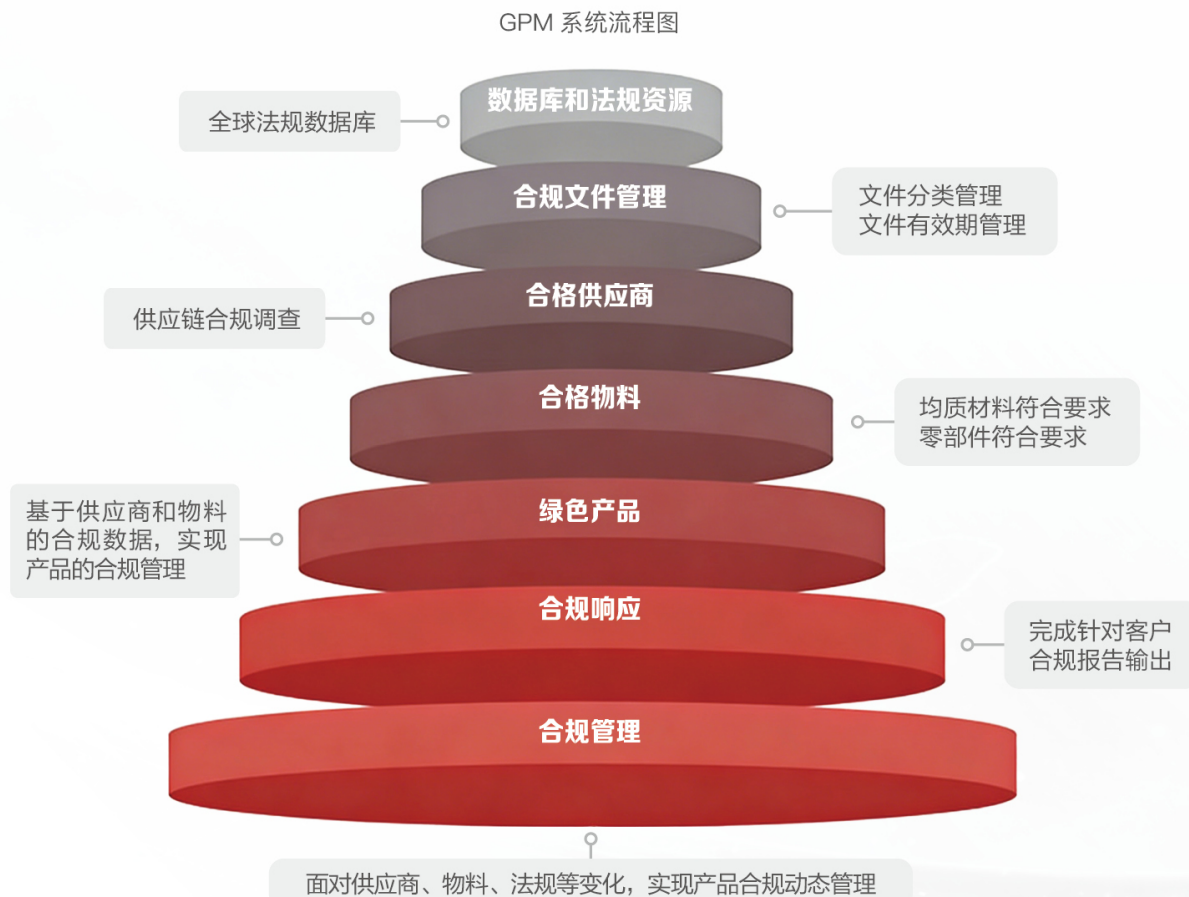
绿色产品管理系统

2025年，为实现产品全生命周期环保合规管理，光迅科技构建了覆盖研发、物料、生产的绿色产品管理系统（GPM），自动识别与管控有害物质，满足国内外环保法规要求。

系统统一管理物料环保信息，实现从供应商到成品的全链条可追溯；通过智能化手段监控供应链环保资质与风险，推动绿色供应链建设。同时，系统可自动采集分析环保数据，形成多维度报表与可视化看板，为绿色设计、采购及工艺优化提供数据支撑，并具备环保风险预警功能，有效降低合规隐患。

9月份，GPM系统顺利完成部署，标志着公司在推动绿色制造、践行可持续发展战略方面迈出了坚实而关键的一步，开启了绿色供应链管理的智能化新篇章。

GPM系统的成功上线，不仅显著提升我们对产品环保属性的管理效率，确保符合国内外日益严格的环保法规，更能精准追踪与分析物料整个供应链的环保管理，为实现科学、高效的绿色决策提供了强有力的数据支撑，这也是我们向客户兑现‘绿色承诺’的重要保障。



出口管制

承诺

公司高度重视合规经营，在出口管制中采取全面控制原则，履行出口管制自律，不进行违反出口管制法律法规的活动。公司已经建立和实施出口管制合规体系，并将持续改进与此相关的合规制度、流程及管控措施，有效保障公司业务符合业务所在国所有适用的法律法规。



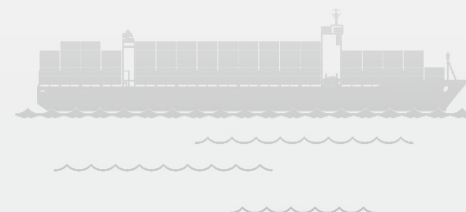
理念

公司以国际规则为纲、国内法规为基、构建全链条出口管制合规体系，确保交易全流程合法合规，让出口管制合规成为公司全球化拓展的“安全盾牌”。公司针对不同市场的监管差异，制定本地化合规策略，确保全球业务与区域规则协同。建立健全出口管制合规机制是适应企业全球化发展、提升国际公信力与市场准入机会的必要条件，我们坚信，通过合规运营能够促进企业可持续发展，实现商业价值与社会责任的平衡。



方法

通过建立公司出口管制合规体系，明确合规管理责任及合规管控要求，同时将相关要求传递到供应商、客户及相关合作方，确保合规政策全方位落实到企业经营活动中。识别重点业务领域的合规风险，将管控要求和措施有机整合到业务流程中，包括但不限于集成产品开发（IPD）、线索到回款（LTC）、集成供应链（ISC）等。公司充分运用信息化平台为依托，系统提升合规管控质量和效率，为公司经营保驾护航。



03 创新有道

技术突破
产业升级
管理提升



技术突破

以技术突破引领光通信行业可持续发展

面对“光+AI”产业变革带来的无限机遇与严峻挑战，我们深知唯有持续创新、不断突破，才能在激烈的市场竞争中立于不败之地，实现公司的可持续发展。2025年，我们凭借对创新的执着追求，在多个关键领域取得了令人瞩目的成绩，以持续迭代的技术成果，不断夯实行业领先优势，为光通信行业的进步贡献了光迅智慧与力量。

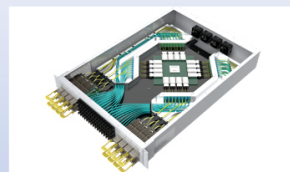
400G/800G 产品批量出货成为市场主流，1.6T 光模块搭载 3nmDSP 芯片重磅升级，正式迈入规模化交付新纪元，3.2T 光互联方案紧锣密鼓攻坚



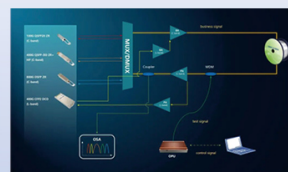
联合 Marvell 推出 1.6T O 波段相干光模块，互连距离达 20 公里，树立分布式园区数据中心互联新标杆；首发 OFDR 光模块，在温度、应变监测领域表现突出，适配交通、新能源等多行业需求



推出高分辨率 OCM、Twin2x20WSS、C+L 波段一体化光器件等产品，为光通信网络提供“健康管理”与优化升级方案；构建 CPO 三大核心组件解决方案，为智算中心提供高速互联核心支撑



通感一体化布局成效显著，全系列相干产品覆盖从边缘接入到核心骨干网全场景；1.6T OSFP 2242xDR4/2xFR4 光模块实现零误码传输，为高强度 AI 算力任务保驾护航



首提可插拔 EDFA 标准，深度参与中国通信标准化协会（TC6）十余项标准讨论，以自主技术话语权推动行业规范发展



以创新成果赋能推动光通信领域多维发展

在激烈的市场竞争与快速变革的产业环境中，公司高度重视专利布局、标准制定等创新治理要素对于提升核心竞争力、引领行业发展的关键作用。

报告期内

公司共申请专利

200 项

新增授权专利

141 项

共牵头和参与编制国际标准、行业标准和企业标准

45 项 发布实施 26 项

共发表学术论文

20 篇

共申报和完成各类科研项目

34 项

产业升级

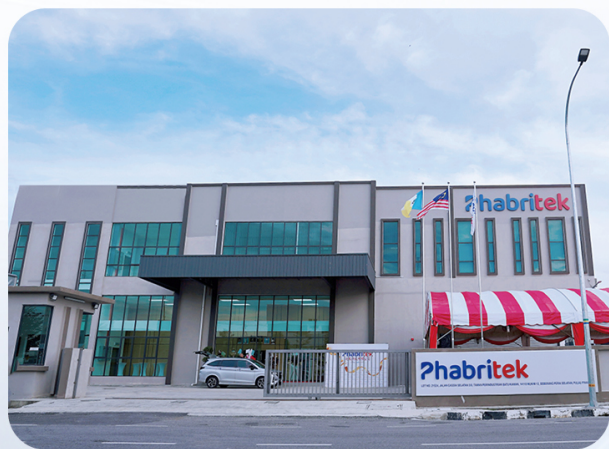
光迅科技积极践行可持续发展战略，将产业升级作为核心发展路径，通过海外制造布局优化、生产自动化推进以及全球产业交流拓展等多维度举措，实现从传统制造向高端智造的华丽转身，为全球光通信产业的可持续发展贡献重要力量。

以海外布局优化提升全球制造竞争力

在全球经济一体化的大背景下，光迅科技深刻认识到海外制造布局对于提升企业全球竞争力、降低贸易风险以及更好地服务当地市场的重要性。为此，公司全面加强海外制造布局，对海外制造流程进行深度重构。

一方面，我们深入调研全球不同地区的市场需求、政策环境以及供应链资源，精准选址建设海外生产基地。通过优化生产基地的布局，实现了生产资源的合理配置，缩短了产品交付周期，提高了对当地市场的响应速度；另一方面，我们引入先进的制造管理系统和生产工艺，对海外制造流程进行标准化、规范化改造。从原材料采购、生产加工到质量检测，每一个环节都严格按照国际标准执行，确保海外生产的产品质量与国内保持一致。

经过一系列的优化升级，海外制造能力得到大幅提升。海外生产基地的产能不断扩大，产品种类日益丰富，不仅能够满足当地市场的需求，还开始向周边地区辐射。同时，海外制造的成本得到有效控制，生产效率显著提高，为公司在全球市场的竞争中赢得了更大的优势。



以生产自动化推进实现智能制造新突破

生产自动化是产业升级的关键环节，也是提高生产效率、降低成本、提升产品质量的重要手段。光迅科技大力发展生产自动化，在智能制造领域取得了全面突破。

光迅科技投入大量资金引进先进的自动化生产设备和智能控制系统，对传统生产线进行智能化改造。从芯片制造、光模块组装到产品测试，实现了生产过程的自动化和智能化控制。通过自动化生产设备的应用，减少了人工操作环节，降低了人为因素对产品质量的影响，提高了产品的一致性和稳定性。同时，智能控制系统能够实时监测生产过程中的各项参数，及时发现并解决潜在问题，确保生产过程的稳定运行。

此外，我们还积极推进数字化车间和智能工厂建设，通过物联网、大数据、人工智能等技术实现生产数据的实时采集和分析，为生产决策提供科学依据。通过数字化管理，实现了生产计划的精准安排、生产资源的优化配置以及生产过程的可视化管理，大大提高了生产管理的效率和水平。自动化生产设备的高效运行和智能管理系统的精准调度，使得员工的工作效率得到极大提高。同时，员工的工作强度得到有效降低，能够将更多的精力投入到技术创新和质量控制等关键环节，进一步提升了企业的核心竞争力。



2025 年卓越级智能工厂

光迅科技作为湖北省电子信息领域标杆企业荣誉登榜。经过严格评审，公司在工厂建设等五大核心评价维度表现卓越，成功入选。这不仅体现了光迅科技数字化转型的显著成效，更凸显其数字化能力在行业内的领先地位，为企业高质量发展注入强大动力。

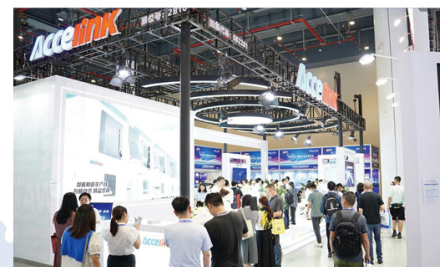


以全球产业交流展现中国光通信智造风采

在全球化的浪潮中，产业交流与合作是推动行业发展的重要动力。光迅科技以展会为媒，积极走向世界舞台，向全球递出中国光通信名片；以技术为语，与全球同行共绘产业蓝图。



ECOC 2025



武汉光博会



OFC 2025



CIOE 2025



CFCF2025



TC6 协会技术报告会



管理提升

智能管理平台

公司高度重视管理提升，将智能管理平台建设作为推动企业数字化转型、实现高效运营与可持续发展的重要举措。通过一系列智能管理项目的实施，公司在生产、研发、销售及运营等多个环节取得了显著成效，为企业的长远发展奠定了坚实基础。

以生产管理智能化提升效率产能

在生产领域，公司积极推进生产排程数字化与海外制造数字化建设。“生产排程数字化”项目，成功构建构建一套集成化的高级计划与排程（APS）系统，实现自动排程、智能调度、预警管控可视化展示，提升企业生产效率和产能利用率。

同时，为适应全球化发展战略，公司开展了海外云 MES 建设、交付系统多园区高可用及海外数字化建设专项项目，实现了海外制造数字化覆盖，提升了生产交付系统的业务连续性，增强了生产交付信息系统的水平扩展性以及运行效率。

报告期内，具体表现为：



人效提升 40%，生产工单 OTD 同比改善 34%，供需匹配率由 69% 跃升至 91%，提升 32 个百分点；



库存管理方面在制库存周转率改善 29%，显著增强端到端交付韧性
与资源利用效率；



实现外售回购业务模式的高效转化；



推进保税加工等功能实施建设，提供政策合规的技术保障。

以研发管理协同化增强创新效能

在研发环节，公司以“研发项目深化应用”项目为契机，推动研发任务协同数字化、经验沉淀可复用、资源可视可控。此外，公司还完善了研发资源管理体系和认证评价体系，对研发人员、设备、资金等资源进行合理配置和有效管理，提高了研发资源的利用效率，为研发战略目标的高效达成提供了有力支撑。

报告期内，具体表现为：



重点客户送样一次通过率从 63.5% 提升至 74.8%，提高 11.3%；
送样周期由 64 天缩短至 35 天，流程效率显著提升；



实现问题管理全流程闭环，共收集问题 2154 条，其中 1895 条已
解决并验证；



首次建立研发人员负荷评估体系，实现从无到有的突破。

以销售服务数字化让客户体验更优质

销售与客户服务是企业与市场连接的重要桥梁。公司通过实施“销售预测与OTC数字化”和“客诉产品售后服务平台”项目，建立了数字化维保标准，打造了统一的ITR平台，构建了数据驱动的产品质量监控与预警机制，客诉问题及时解决率提升了20%，有效提高了客户满意度和忠诚度。此外，项目还改善了客户交付和智能运营分析能力，为企业优化销售策略、提升运营效率提供了数据支持。

报告期内，具体表现为：



货期应答看板：落地 OTN 齐套货期跟踪，提升货期应答速度与准确率；



销售预测管理：搭建客户预测模型，供应链传递周期由 8 天缩至 5 天，效率准确率双升；



开票数字化：统一金税开票入口，取消手工台账，实现开票协同与回款查询，全流程提效增准；



基于 AI 技术重构并标准化售后核心流程，售后信息查询效率提高 200% 以上。

以数智运营一体化促决策支持更科学

为全面提升企业的运营管理水平，公司开展了“数智运营项目”。该项目完成了财务、营销、供应链、研发、质量等业务域数据指标体系和模型建设，实现了客户订单交付预警信息推送，打造了智慧运营管理平台。

报告期内，具体表现为：



数据应用开发效率提升 70%；



全业务域数据入湖和指标标准化管理，数据治理能力稳步提升。

体系证书

我们高度重视管理体系建设，以严谨规范的管理推动企业高质量发展。通过持续投入资源、精心组织规划，不断优化管理流程与标准。截至报告期末，公司已成功建立并顺利通过 ISO9001 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系、ISO45001 职业健康安全管理体系、TL9000 通讯行业质量管理体系、IATF16949 汽车行业质量管理体系、ISO27001 信息安全管理体系、ISO20000-1 信息服务管理体系、ESD 管理体系、业务连续性等管理体系认证，同时积极践行责任商业联盟（RBA）行为准则，这些完备且高效的管理体系协同发力，全方位确保公司产品制造精准契合利益相关方要求。

The image displays eight certification certificates arranged in a 2x4 grid, each enclosed in a dashed-line frame. The certificates are for the following standards:

- ISO 9001:** 质量管理体系认证证书 (Quality Management System Certification Certificate)
- TL9000:** 质量管理体系认证证书 (Quality Management System Certification Certificate)
- ISO 27001:** 信息安全管理体系认证证书 (Information Security Management System Certification Certificate)
- ISO 20000-1:** 信息技术服务管理体系认证证书 (Information Technology Service Management System Certification Certificate)
- ISO 14001:** 环境管理体系认证证书 (Environmental Management System Certification Certificate)
- ISO 45001:** 职业健康安全管理体系认证证书 (Occupational Health and Safety Management System Certification Certificate)
- ISO 22301:** 业务连续性管理体系认证证书 (Business Continuity Management System Certification Certificate)
- IATF 16949:** 汽车行业质量管理体系认证证书 (Automotive Quality Management System Certification Certificate)

Each certificate features the CEPREI logo, a QR code, and the company name: 武汉光迅科技股份有限公司 (Wuhan Accelink Technology Co., Ltd.). The certificates also include details such as the certification number, the scope of certification, and the validity period.



科技伦理

光迅科技在追求技术与业务高速发展的同时，始终将科技伦理作为企业发展的基石，致力于确保科技创新活动在推动产业进步的同时，也能切实保障社会福祉、权益公平与生态安全，为行业践行负责任创新提供了示范。

公司通过建设高度自动化的智能工厂，深度融合自主研发技术与先进制造工艺，在提升生产效率与产品质量的过程中，将伦理考量系统性地嵌入产品设计、生产、运营乃至回收的全生命周期。在内部治理上，公司坚持以人为本，通过提供安全、稳定的工作环境与完善的福利保障体系，彰显对员工尊严与发展的切实关怀，夯实了企业伦理的文化基础。

与此同时，光迅科技主动构建并参与科技伦理治理生态。公司通过组织持续的伦理培训、开展行业交流，不断提升全员对科技伦理的认知与责任感。在研发与创新活动中，公司恪守学术诚信与科研规范，建立并执行严格的软件正版化管理制度（如使用虚拟桌面、建立并监控正版软件清单），从制度与工具层面防范数据风险与知识产权侵权，以实际行动维护科研活动的严谨性与公信力。

04 绿色有法

应对气候变化

资源管理

污染与废弃物管理

环境责任

Accelink



应对气候变化

战略

全球气候变暖及极端天气频发，引发一系列环境危机与社会经济问题，气候变化已成为 21 世纪人类社会共同面临的重大全球性挑战。光迅科技坚决贯彻落实国家“双碳”战略部署，将气候变化风险管控与应对工作纳入企业常态化运营管理重点。公司围绕重大气候相关风险与机遇，系统制定应对策略与管理举措，主动识别气候风险，科学评估气候变化对企业长远发展目标与整体战略的影响，动态优化调整发展战略以积极适应形势变化，主动抢抓低碳绿色经济发展机遇，扎实推进绿色低碳高质量发展。

2025 年，围绕碳达峰战略路线和战略目标，光迅科技深化推进《2030 光迅碳减排行动方案》中的“275”碳减排战略，重点实施产业布局优化、用能结构转型、能源资源高效利用、绿色新基建建设、数智化智能化提升、科技创新、管理能力建设行动和国际合作等任务。

治理

2025 年，光迅科技根据《2030 光迅碳减排行动方案》发布温室气体盘查报告，并委托第三方机构进行核查，将“双碳”工作融入到生产经营管理端。光迅科技董事会下属战略与可持续发展委员会进一步明晰监督职责，统筹协调推进气候变化应对各项工作。通过系统识别、科学评估气候相关风险与机遇，研究制定专项应对策略，推动相关政策举措落地见效，为公司实现可持续稳健发展提供坚实保障。

“双碳”工作小组组织架构



影响、风险与机遇管理

光迅科技将气候风险与机遇的识别、评估及管理全面融入日常风险管理流程，密切关注政策法规更新、市场形势、技术发展、企业声誉及实体风险等重点内容。公司依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》和《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》，深入分析各类气候风险与机遇对公司价值创造、业务模式的作用机制及传导路径，识别对经营活动存在重大影响的关键事项，并及时制定与动态调整应对策略。

风险类型	潜在影响说明	价值链影响	财务影响	风险应对措施
实体风险 急性风险	<ul style="list-style-type: none"> 极端高温、极端降水、洪水等极端天气，会导致生产基地停工、效率下降、设备维修成本上升，同时影响原材料运输，降低物流效率并增加成本。 	上游 生产运营	运营支出增加 资本支出增加	<ul style="list-style-type: none"> 强化风险预警与保险保障，完善应急响应体系，加强供应链韧性建设。
政策法规	<ul style="list-style-type: none"> 国内碳排放法规趋严，将推高企业碳履约与合规成本，需增加检测、碳交易等投入。 绿色供应链政策完善，抬高行业绿色准入门槛。 海外出口面临碳关税、碳足迹等贸易壁垒，需加大研发投入以满足国际低碳合规要求，提升全球市场竞争力。 	上游 生产运营 下游	运营支出增加 研发费用增加	<ul style="list-style-type: none"> 跟踪气候政策，健全碳资产管理与合规，控成本防风险。 响应绿色低碳政策，构建协同减碳的可持续绿色供应链。 紧盯国际碳政策动态，强化合规与技术研发，提升出口绿色竞争力。
转型风险 市场	<ul style="list-style-type: none"> 极端天气与气候灾害易造成原材料、物流波动，推高运营成本，加大成本管控压力。 行业政策、市场及竞争因素导致产品价格不确定，压缩盈利空间、影响经营利润。 下游低碳需求提升，倒逼公司加快产品与技术升级。 	上游 生产运营 下游	营业收入下降 运营支出增加 生产成本增加	<ul style="list-style-type: none"> 强化供应链风险预警与多元布局，优化物流仓储，稳定成本。 坚持技术与产品升级，严控内部成本，稳固盈利。 加大低碳研发，优化产品工艺，推进碳足迹认证，全面满足客户高质量、低碳化需求。
技术	<ul style="list-style-type: none"> 能源管理体系不完善，会降低能效、增加能源成本，影响效益。 节能技术研发应用滞后，将导致能耗与成本随规模扩大而上升。 为符合碳管控政策，企业需加大低碳清洁技术与资金投入。 	生产运营	运营支出增加 研发费用增加 资本支出增加	<ul style="list-style-type: none"> 推进能源管理体系与标准化建设，强化监测分析，提升能效、严控成本。 加快高效低耗技术研发与节能改造，从源头控能耗。 合理安排低碳研发与资金投入，确保产品绿色化。
声誉	<ul style="list-style-type: none"> 各方对企业 ESG 与气候信息披露要求持续提升，应对不足将损害声誉与品牌价值，开展相关沟通会增加公关及管理成本。 若引发负面舆情，可能导致客户流失，影响营收。 	生产运营 下游	营业收入下降 运营支出增加	<ul style="list-style-type: none"> 健全 ESG 治理体系，强化气候信息披露，提升透明度，加强多方沟通，维护品牌形象。 建立舆情监测与应急机制，防范 ESG 风险，提升品牌公信力，保障可持续发展。

机遇类型	机遇名称	影响范围	潜在财务影响	机遇描述	机遇提升策略
市场机遇	广受认可的产品和服务	自身运营价值链下游	产品及服务业务增加，市场占有率增加，营业收入增加	全球绿色低碳通信设备需求攀升，研发符合国际环保标准的产品可精准匹配市场需求。	联合供应链伙伴协同研发应用绿色材料与组件，保障绿色通信设备核心部件供给。
技术机遇	清洁技术创新	自身运营	运营成本降低，市场竞争力增加	挖掘通信设备与基础设施清洁能源应用场景，推动存量设施能效升级与商用化落地。	加大清洁技术研发投入，深化产学研协同合作，推动技术应用与推广。
声誉机遇	提高品牌知名度和声誉	自身运营	运营风险管理增加，市场竞争力增加	主动参与公益及社区公共活动，积极履行社会责任，赢得社会认可与支持。	公司已开展碳核查，制定《2030 光迅碳减排行动方案》。

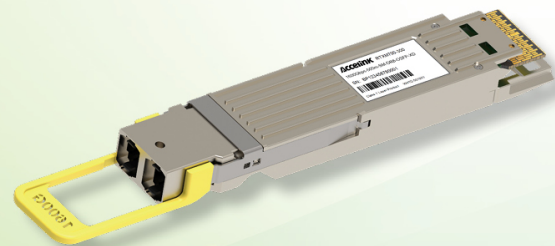
工作成效

为实现“双碳”工作目标，光迅科技以“科技引领、节能降碳、绿色发展”为管理方针，稳步推进“双碳”管理体系搭建与落地，各项工作取得阶段性显著成效。

2025年，光迅科技建立了ISO 50001能源管理体系并获得认证。光迅科技持续推进各板块工作有序开展，聚焦绿色基建、绿色制造、绿色产品及绿色供应链四大维度，通过技术改造、能源结构优化等举措，稳步降低单位产值碳排放强度，推动生产经营与低碳理念深度融合，以实际行动践行绿色发展理念。



为了实现碳达峰，助力绿色新基建发展，在400G/800G/1.6T光模块研发与批量制造中，采取了业界目前最先进的降低功耗与散热专利技术，有效助力AI智算中心的低能耗部署。在降低功耗方面，通过LPO（线性直驱）技术去除光模块中占功耗40%–50%的DSP/CDR芯片，信号处理任务移交交换机，模块保留高线性度Driver和TIA；通过NPO（近封装光学）技术将光模块靠近芯片封装，兼顾性能与成本，功耗降低30%–40%。在散热方面，使用高导热率材料制作光模块壳体，以优化光模块整体的热阻；增大光模块壳体与系统热沉的接触面积，主散热面、副散热面和至少一个侧面为一体成型结构；采用最新液冷散热热管技术，并获得多项国家专利。



碳排放

2025 年光迅科技在湖北碳市场履约 4,138 tCO₂e，支出碳履约资金 152,795.48 元，并首次实现以 1,296 tCO₂e 碳普惠排放权进行了履约，坚定践行绿色低碳战略。

委托第三方机构，按照 ISO 14064-3:2019 标准，完成了公司 2024 年度和 2025 年度温室气体排放核查。依据核查结果，已对本报告正文及附录中 2024 年度碳排放范围一、范围二、范围三及总量等相关绩效数据予以修正更新。

2023年

营收 (万元)	排放量 (tCO ₂ e)	强度 (tCO ₂ e/万元)
606,301.78	81,972.00	0.1352

2024年

营收 (万元)	排放量 (tCO ₂ e)	强度 (tCO ₂ e/万元)
827,231.02	136,553.00	0.1651

2025年

营收 (万元)	排放量 (tCO ₂ e)	强度 (tCO ₂ e/万元)
1,192,869.71	223,270.00	0.1872



资源管理

光迅科技不断强化能耗与资源全过程管理，以数字化手段赋能能耗管控，积极推广太阳能等清洁能源应用，推进高耗能设备更新与节能改造，深化水资源循环利用，全方位提升节能减排工作成效。

绿色能源

2025年光迅科技两座光伏电站共计发电 511.59 万千瓦时，较 2024 年的 377.90 万千瓦时增加 26.0%，实现减排二氧化碳 2,690 吨，绿电占比约为 5.1%。光迅科技将努力推进绿色能源开发和应用，实现用能结构绿色转型，不断推进公司“双碳”目标的实现。



指标	2024年	2025年
水 (吨)	526,898	549,940
外购电 (千瓦时)	70,920,774	91,653,382
光伏发电 (千瓦时)	3,779,042	5,115,874
天然气 (标准方)	680,768	789,752
汽油 (吨)	21.64	20.12
综合能耗 (吨标准煤)	9,756.96	12,252.80
营业收入 (万元)	827,231.02	1,192,869.71
万元营收能耗 (吨标准煤/万元)	0.0118	0.0103
万元营收能耗变化率	2.20%	-12.51%

更新改造

光迅科技主动对标国家《推动大规模设备更新和消费品以旧换新行动方案》工作部署，深入开展基础设施及各类设备的能效排查与综合评估，系统编制并推进实施基础设施设备更新换代与升级改造专项方案。

生产设备真空制备项目

2025 年光迅科技根据生产设备应用特点和需求，设计并实施了以集中真空泵组运行模式，替代前期空压机分散式间接制备真空的设备改进项目，使能源转换效率提升 30%-50%。

全年节约用电 **140 万 kWh**。



动力站中心换热机组蒸汽冷凝水回用改造项目

2025 年光迅科技对藏龙岛园区 B2 动力站中心换热机组蒸汽冷凝水回用改造。通过布设相应热水回收管道和保温水箱，将热水导入中央空调设备的中温热水系统重复使用，充分回收了设备余热和水资源。

可节省天然气 **2.2 万方**，回收水资源 **1630 吨**。



藏龙岛园区 A3 动力中心中央空调冷却塔设备（1800 吨 / 小时循环量）的整体更换

2025 年光迅科技对藏龙岛园区 A3 动力中心中央空调冷却塔设备（1800 吨 / 小时循环量）进行整体更换。选用通过 CTI 认证的高效节能节水型冷却塔设备，提升冷却塔热交换效率和设备能效。

全年可节约电能 **34 万 kWh。**



藏龙岛园区 A3 动力中心中央空调 500RT 冷水机组的更换

2025 年光迅科技完成藏龙岛园区 A3 动力中心中央空调 500RT 冷水机组的更换，选用一级能效磁悬浮变频离心式冷水机组，充分发挥磁悬浮制冷技术应用优势，实现设备高效技术的迭代升级。更新后的冷水机组，综合 COP 值提升 30%，较原设备省电 41.58%。

全年节约用电 **46.8 万 kWh。**



公共区域照明系统节能改造项目

2025 年光迅科技开展公共区域照明系统节能改造项目。利用定时控制器、微波雷达、声光电热感应器等多种装置和技术，实现地下停车库、公共走道、路灯等区域的分区分时智慧化照明管控，以科技手段拓展节能降碳空间。

全年可节省照明用电 **10 万 kWh。**



资源节约

光迅科技始终将绿色低碳发展理念贯穿于企业运营与文化建设全过程，高度重视生态文明建设与员工环境素养提升，积极响应国家关于节能降碳、生态保护的政策号召，持续打造具有企业特色的绿色文化体系。

公司围绕“世界环境日”、“全国节能宣传周”等重要节点，精心策划、系统开展系列主题宣传与实践活 动，将节能环保教育常态化、制度化、全员化。活动期间，公司通过企业内网、公众号、宣传栏等多形式、多渠道、多维度的宣传方式，全面解读国家节能环保法律法规、政策导向与行业标准，深入宣贯绿色低碳、节能增效、资源节约、生态保护的发展理念，普及节能节水、节电节气、低碳办公、绿色出行等实操知识与行动指南。

本年度，公司通过沉浸式、互动式、参与式宣传教育，持续强化全员环保意识与低碳行动自觉，营造“人人关注环保、人人参与节能、人人践行低碳”的文化氛围，相关主题宣传活动已实现员工参与率 100%，有效提升了全员节能环保意识、资源利用效率与绿色责任担当，为公司推进绿色制造、节能降碳及高质量可持续发展奠定了坚实的思想基础与文化保障。



污染与废弃物管理

光迅科技严格遵守《环境保护法》《环境影响评价法》等国家法律法规及相关环境管理标准要求，结合企业实际建立并运行环境管理体系，持续强化环境风险防控，最大限度降低污染物排放与突发环境事件影响。2025年，公司未发生重大突发环境事件，无行政处罚及刑事追责情形。

环境监测

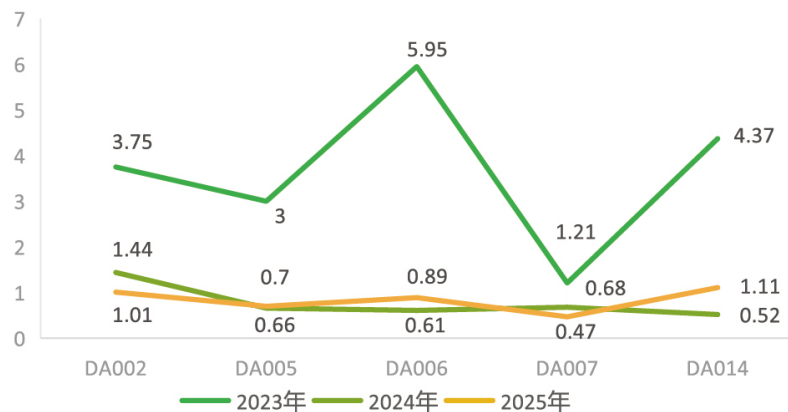
公司针对生产运营全过程产生的废气、厂界噪声、固体废弃物、生产废水及生活污水，制定并实施覆盖全公司的内部管理制度与环境监测计划。委托具备相应资质的第三方机构依规开展自主监测，2025年已按计划圆满完成全年环境监测工作。

检测内容	废水	废气	噪声	无组织废气	锅炉废气	雨水	食堂油烟
藏龙岛	PH值、悬浮物、BOD5、COD、氨氮、总磷、氟化物、动植物油	非甲烷总烃、氯化氢、颗粒物、氮氧化物、氟化物	昼、夜	颗粒物、非甲烷总烃	氮氧化物、颗粒物、林格曼黑度、二氧化硫	COD、氨氮、SS	油烟
综保区	PH值、悬浮物、BOD5、COD、氨氮、总磷、氟化物、动植物油	非甲烷总烃	昼、夜	/	氮氧化物、颗粒物、林格曼黑度、二氧化硫	COD、氨氮、SS	油烟
检测频次	每季度一次	每季度一次	每季度一次	每季度一次	锅炉运行期间每月一次	每季度一次	每年一次

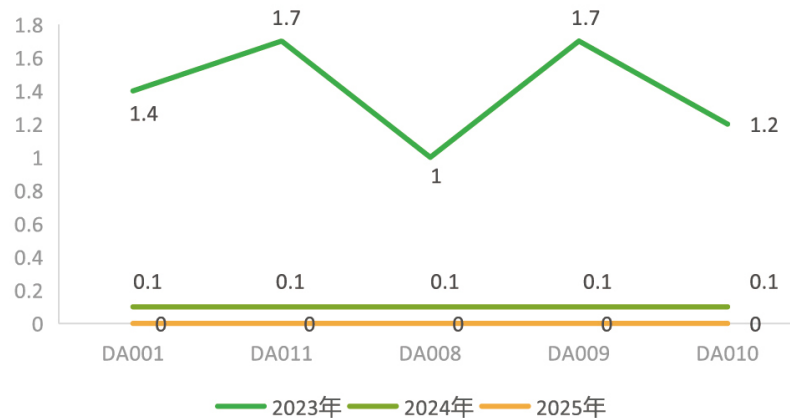
废气排放

光迅科技 2025 年各污染排口非甲烷总烃与 2024 年基本持平，氯化氢等废气排放浓度相较 2024 年浓度下降明显。

近三年非甲烷总烃排放浓度对比表

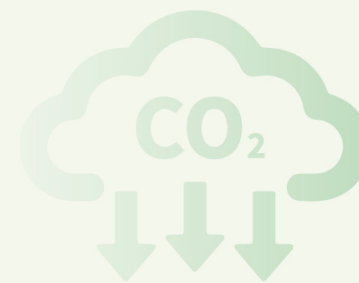


近三年氯化氢排放浓度对比表



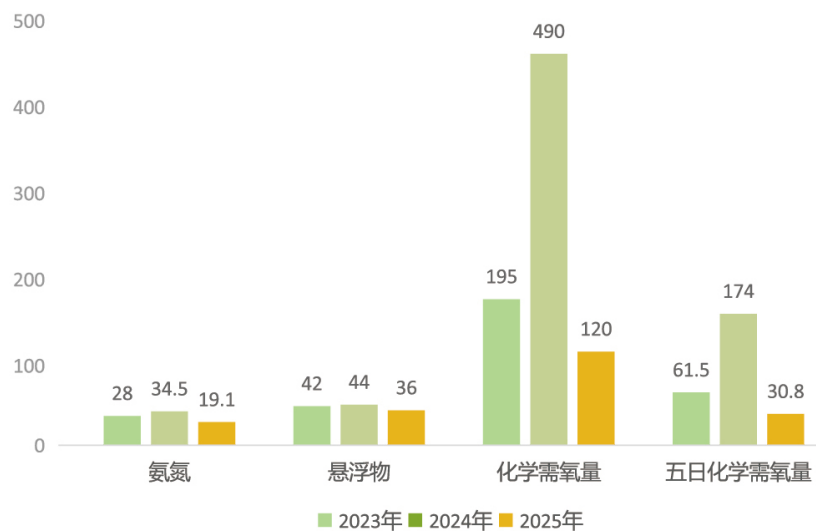
2025 年，光迅科技新增二级活性炭废气处理装置，增强有机废气的处理能力。

公司制冷机组全部采用环保型制冷剂，除空调制冷环节外，生产经营全过程未采购及使用消耗臭氧层物质（ODS）与含氟物质，对臭氧层的消耗影响基本为 0。



废水排放

2025年，光迅科技持续秉持“雨污分流，分质处理”的原则，各类废水均达标排放，符合国家及地方相关环保标准，并不断强化污水处理设施运维管理能力。



2023年至2025年污染物排放浓度对比图

噪声

光迅科技严格选用低噪声设备，通过设备降噪处理、生产车间密闭降噪、厂房密闭隔音及设置隔音屏障等多项措施，有效控制噪声排放。公司按季度开展噪声排放监测，2025年度噪声监测结果均符合国家及地方相关标准要求。

区域	检测时间	单位	2023年	2024年	2025年	标准值
1# 厂界	昼间 / 夜间	dB (A)	58/47	57.4/48.5	50.8/45.9	65/55
2# 厂界	昼间 / 夜间	dB (A)	58/48	56.9/48.3	50.7/45.6	65/55
3# 厂界	昼间 / 夜间	dB (A)	56/47	58.2/48.4	50.7/44.9	65/55
4# 厂界	昼间 / 夜间	dB (A)	58/47	57.1/48.7	50.5/45.5	65/55

2023年至2025年噪声监测结果

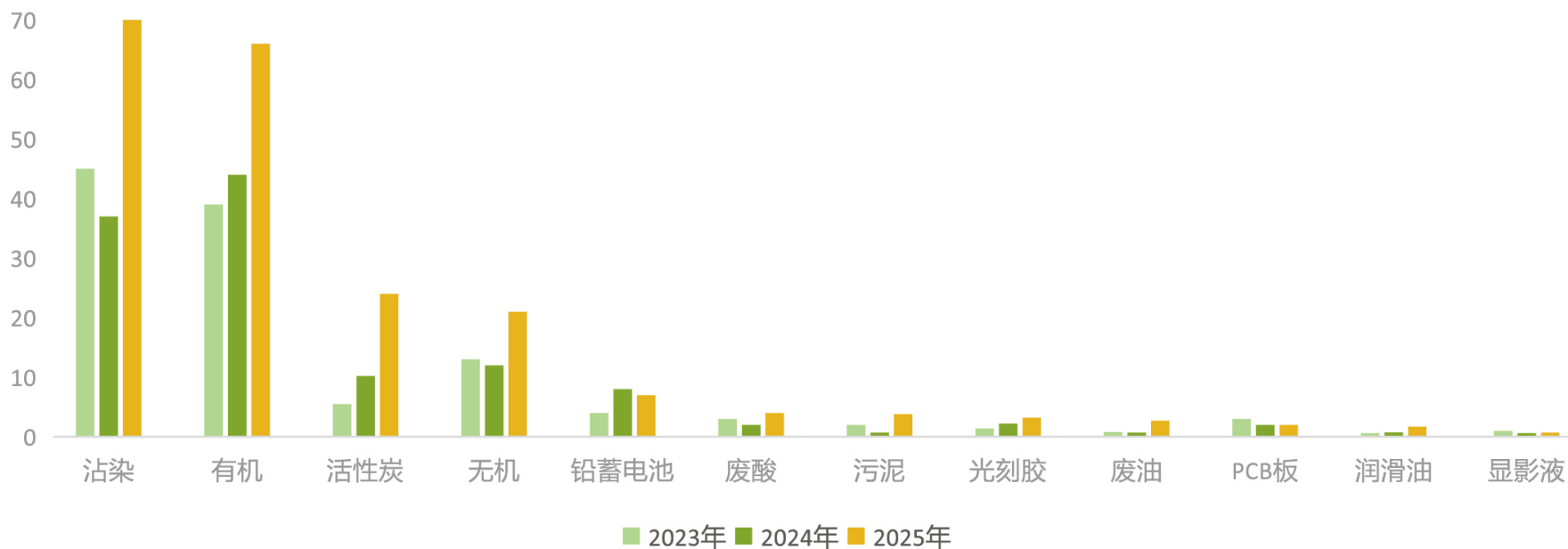
废弃物管理

光迅科技在生产运营过程中产生的废弃物具有种类多、成分复杂等特点。为切实提高资源利用效率，有效防范危险废物对生态环境及人体健康造成的危害，公司严格按照一般固体废物、危险废物及生活垃圾实施分类管理。在废弃物全过程管控中，始终坚持减量化、资源化、无害化原则，并将其贯穿于从源头产生到末端处置的全链条，着力在各生产环节实现资源利用最大化、环境影响最小化。

针对危险废物，光迅科技严格遵照国家相关法律法规要求，委托具备相应资质的单位规范开展转运及综合利用工作。

针对一般固体废物，光迅科技将可回收废弃物交由经环保部门认可的单位分类回收处置，不可回收的生活垃圾统一委托环卫部门收集处理。

2025 年度，光迅科技工业固体废物回收利用率达到 100%。



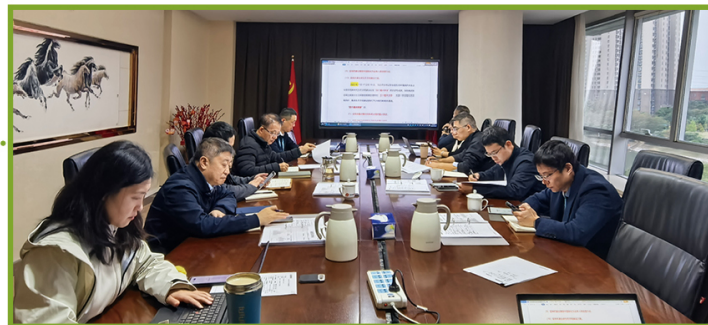
2023 年至 2025 年处置量 (吨)

环境教育

01

公司领导学习生态文明思想

2025年11月，安全环保部组织公司环境保护领导小组集中学习。



02

危险废物规范化管理培训

2025年6月和11月，分别开展《危险废物规范管理培训》《危废库设施规范设置培训》，重点对危险废物的法律法规、危险废物的管理要求、危废库房设置标准进行培训和学习。



03

危险废物泄漏应急演练

针对各园区，分别组织开展危险废物泄露应急演练活动，强化突发环境事件应急响应能力。



环境责任

光迅科技始终将污染防治放在首要位置，遵守环境法律法规，通过合法合规的运营执行环境政策，并以可持续的方式进行生产。公司不断改进管理、优化工艺设计、在产品生命周期内尽量减少对环境和健康的负面影响、提升生态和环境发展能力，并引领绿色价值链的建设。光迅科技在报告期内未发生环境违规行为。

环境风险管理

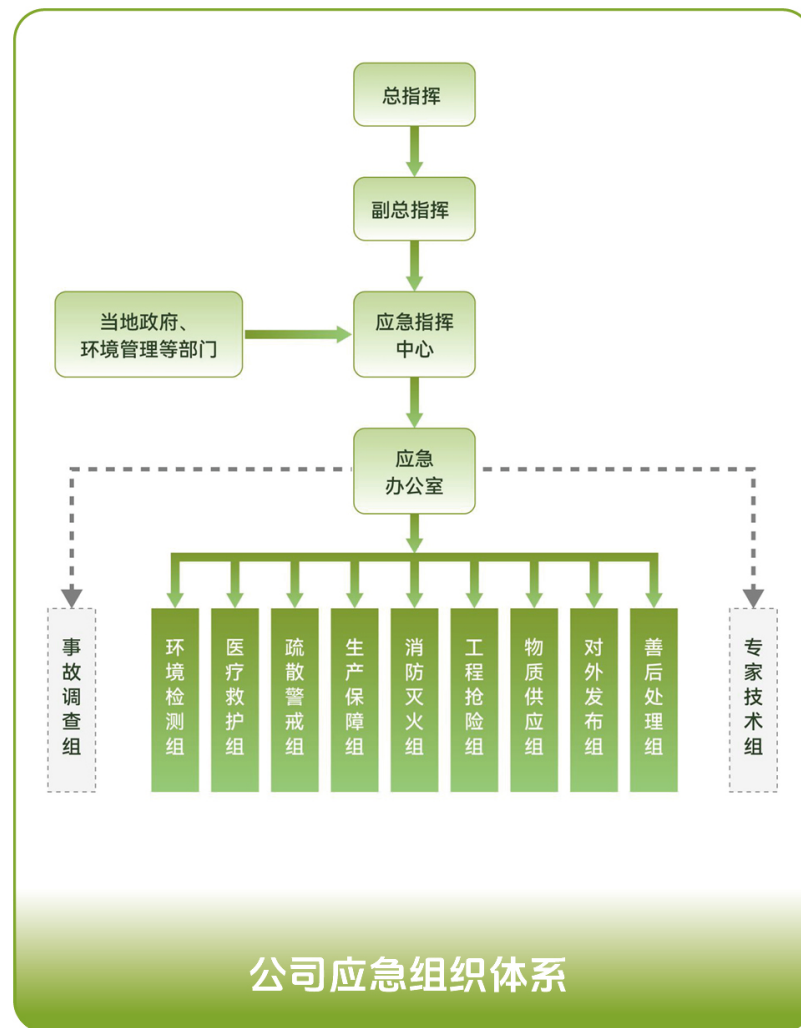
为全面贯彻《环境保护法》《国家突发环境事件应急预案》《企业突发环境事件风险分级方法》等法律法规及相关要求，公司建立健全突发环境事件应急救援体系，编制《突发环境事件应急预案》并完成属地生态环境部门备案，持续提升突发环境事件的风险防范、应急响应与现场处置能力。通过强化源头防控与全过程监测，最大限度防范和减少突发环境事件发生，确保一旦发生突发事件能够快速响应、高效处置，切实降低环境污染危害及社会影响。

生物多样性

光迅科技持续关注生产经营活动对生物多样性的潜在影响，严格遵循《关于进一步加强生物多样性保护的意見》等法律法规及政策要求，有序开展风险识别与隐患排查工作。报告期内，公司所有生产基地及运营站点均不在自然保护区及周边和生物多样性重点区域范围内，无涉及受保护或修复的栖息地。经全面排查，光迅科技各项生产运营活动、产品及服务未对生物多样性产生重大不利影响。

当地社区

光迅科技各运营站点均未涉及当地社区参与、影响评估及发展相关计划安排，其生产经营活动对周边社区亦未产生任何实际或潜在的重大不利影响。



05 服务有心

成就员工
职业健康与安全
员工关怀
回馈社会



成就员工

员工权益

按照国际、国内相关法律法规要求，保障员工的各种权益，是光迅科技遵守承诺的最低标准。我们根据公司发展战略，给予员工更多的权益，使员工与公司共同发展、共同受益。光迅科技以企业社会责任标准为指导，建立完善的内部管理系统，评估公司环境、健康与安全、劳工权益与道德管理状况，并针对存在的风险建立持续改善计划。2025 年我们通过了多次客户和第三方机构组织开展的 RBA、JAC、SA8000 等企业社会责任相关标准的审核。光迅科技基于责任商业联盟 (RBA) 和社会责任标准原则，建立劳工人权管理体系，实施劳工人权管理制度，保障员工的各项权益。

我们严格遵守国家法律法规及国际劳工人员规则，雇佣政策中规定严禁招募、雇佣童工和强制劳工。我们通过查验身份证件、面试等方式，避免招聘童工，通过严格的考勤管理制度、生产现场走访、举报等多种手段，避免强制劳工。

我们在日常经营管理活动中严格监督，通过设置举报信箱、不定期开展巡查 / 访谈等方式，杜绝任何形式的非人道行为，同时对实行综合工时制的员工，合理排班、管控工时，保障员工的身心健康，提供一个和谐安心的工作环境。

公司在内部培训中引入人权政策和程序方面的员工培训，培养员工的人权意识，促进公司内部形成一个尊重人权、反对歧视和偏见的工作环境。

● 自由择业

光迅科技秉承合法合规用工的一贯原则，劳动合同签订率达到 100%，同时定期与工会签订集体劳动合同。我们保护员工的个人信息和隐私，持续提升员工的满意度。

● 禁止雇佣童工，依法保护未成年工

在任何情况下，不招募未满 16 周岁的人员。不安排未成年员工从事可能危及健康或安全的工作，包括夜班和加班，且依法定期安排未成年员工进行健康检查。

● 保障员工的正常休息

对实行综合计时制的员工和实行标准工时制的员工，公司均通过合理工作时间安排，控制员工连续工作天数及加班时长，保障员工的正常休息。

● 薪酬和福利

向员工支付符合法律法规规定的薪酬，并按时向员工提供清晰的薪资单。

● 人道待遇

反对性骚扰、性虐待、体罚、精神或肉体胁迫或言语侮辱等严苛的非人道行为，并制定了相关的公司政策。

● 反对歧视

不论员工民族、种族、性别、宗教信仰，我们一律平等对待。

● 自由结社

公司尊重员工宗教信仰自由、结社自由、集体协商以及自由加入工会的权利。

人员结构

我们通过多元化的人才招聘渠道广泛吸纳世界各地优秀人才，高度重视人才队伍建设，不断推进人才强企战略，拓宽社会引才渠道，积极吸纳高校毕业生，广揽英才，并持续深化人才发展和培养模式，为公司发展蓄势赋能、厚植根基。我们坚信人才团队的多元化能够为企业发展注入团队创新能力，提高科研效率，更好地满足复杂多样的客户需求，从而助力公司实现业务增长。

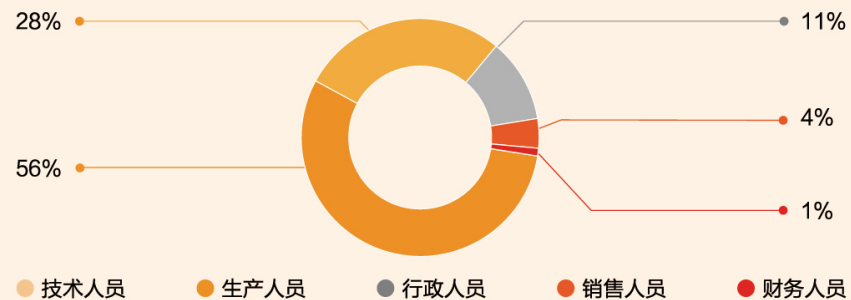
报告期内

2024年-2025年员工总数

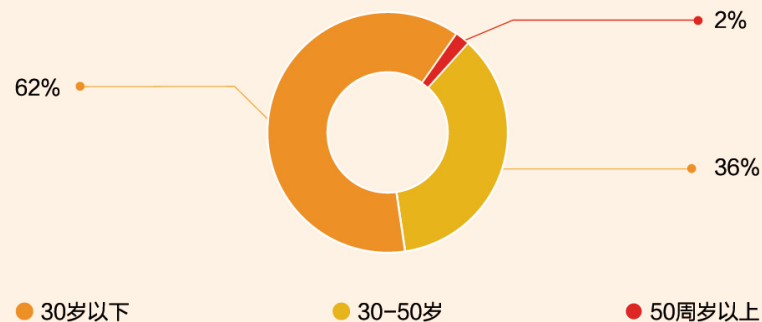
2024年员工总数	女性员工数(人)	男性员工数(人)
4378人	1770人	2608人

2025年员工总数	女性员工数(人)	男性员工数(人)
4945人	1942人	3003人

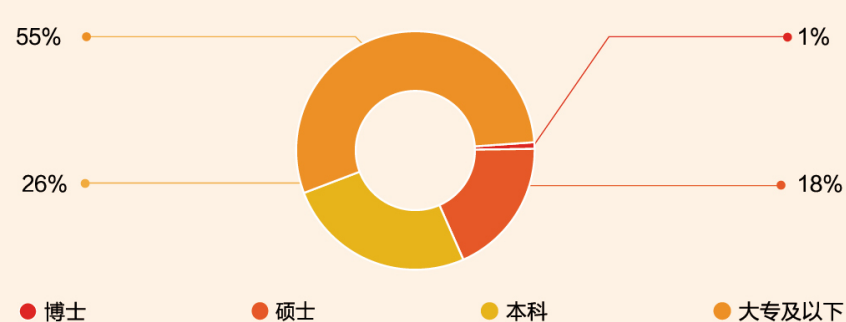
按职能划分的员工占比



按年龄划分的员工占比



按学历划分的员工占比



薪酬管理

公司遵循内部公平的基本原则，根据岗位、绩效、职级等因素合理分配员工薪酬，以价值为导向对员工进行有效激励，全面保障员工的福利待遇，同一类别岗位不同性别实现同工同酬，致力于实现公司与员工价值共享的双赢格局。

为进一步完善公司治理结构，健全公司激励与约束相结合的中长期激励机制，支撑公司长远发展，充分调动公司核心管理者和骨干员工的积极性。

带薪假期

员工享受国家法定的带薪年假、公休假、婚假、产假、护理假、育儿假等

保险

包含法定的五险一金，补充商业医疗保险、团体意外险、企业年金、海外团体意外保险、员工及家属自选保险（意外险、安康团体险、补充医疗险）

专属福利

工间假、产假、哺乳假、女职工卫生费、三八慰问费、女职工安康团体重大疾病保险

其他福利

员工宿舍、报道安置费、免费工作餐、员工班车、交通补贴、通讯补贴、年度健康体检、生日礼物、节假日物资等



职业发展

光迅科技高度重视员工的能力提升与职业发展，持续畅通“管理 - 专业”双通道发展路径，不断完善任职资格管理体系，通过为员工搭建多维职业发展路径、基于能力和业绩的晋升机制，充分激发员工创造增量价值的积极性、主动性与创造性，实现组织与个人的协同共赢。

持续优化任职资格管理体系



公司目前已建立覆盖技术、项目产品、营销、专业及技能等各类别的任职资格管理体系。根据公司发展需要、职类序列特点等实际情况，每年持续更新任职标准、拓宽发展通道、优化认证工具、提升评审效率，全面引导员工职业成长，确保人才发展与公司战略同步前行。

持续完善“管理 - 专业”双通道发展机制



进一步畅通“管理 - 专业”双通道发展机制，一是明确公司的任职资格发展通道包括管理、专业两条跑道，打破人才发展的瓶颈与天花板。员工既可在单一通道上做精、做深纵向发展，也可在达到一定职级、具备相关条件基础上，选择轮转到其他通道，尝试新的发展方向；公司还可根据业务需要和个人实绩达成情况，安排管理通道人员回转到专业通道，实现个人职业横向、多维、更好地发展。二是合理对标各通道等级对应关系，实现管理、考核与薪酬待遇的体系对齐，赋予科技专家人才在技术路线决定、经费使用、资源调度方面一定的话语权，进一步提升人才创新创造的活力与价值感。



员工培养

光迅科技始终秉持“以一流的人才成就一流的组织”的理念，围绕业务需求、能力模型及员工发展需要，依托内外部讲师队伍和在线学习平台，精心打造覆盖不同群体的培训学习项目，全方位提升员工的专业能力与领导力，为未来发展筑牢人才根基。

以一流的人才
成就一流的组织



“新动力”培养计划

校招



“新动力”计划是针对公司校园招聘录用的应届大学生开展的见习培养项目，2025年参训新员工共 **143** 人，通过集团培训、入司培训、上岗培训、操作实践、项目任务等五个阶段的学习任务，使学员更好地接受集团、公司文化熏陶，系统了解公司产品技术、业务流程、组织架构和部门职责，初步掌握工作和学习中所需要的基本知识和技能，形成积极的工作态度和良好的职场习惯，实现从学生到光迅人的转变。

社招



230 多名社招新员工完成线上入司培训，快速了解公司制度文化和产品技术相关知识。

干部培养



针对新任干部，继续推动“转身计划”专项培训，围绕“转角色、定目标、带团队、赢绩效、谋发展”的培养重点，从管理自我、管理团队、管理业务三个板块，推动从“个人贡献者”向“团队管理者”的角色转变。

针对在职干部，以“统一思想、赋能增效”为目的，总计推送5期“启明堂”线上课程，开展11门线下课程，统一组织干部考试，着重补齐现有干部管理知识，增强履职能力。

高潜计划学习营



为贯彻落实人才强企理念，旨在通过识别一批业绩优秀、有潜质的年轻员工，开期系统性培养，为人才未来发展蓄势赋能，进而支撑公司业务发展。项目采用“学中做”、“做中学”的训战结合模式，以理论学习为基础，以个人发展计划为抓手，以行动课题为载体，推动能力提升。推进首批高潜人才培养计划，通过“理论赋能+个人发展+行动学习”三线并行模式，训战结合，开展系统性培养，为人才发展蓄势赋能。

项目管理训练营



共有32位项目经理参与，采用“内外融合、线上线下联动”混合式培养模式，提升项目经理综合素质，为公司高质量发展注入强劲动能。

以一流的人才
成就一流的组织

部门内训

公司大力鼓励内部经验分享与传承，各业务部门结合内部学习发展的需求，开展了多种类型的内训分享。2025年721位讲师，授课1065次，课程总时长达1997.8小时。

任职资格专项培训

旨在以任职资格为牵引，加强各序列的技术交流，促进各序列人员的能力提升。开课主题包括包括必备知识手册、热点专题、业务活动案例、CBB技术案例等课程类别。本年度共开展35门课程，涉及17个序列，总时长66小时，其中，必备知识手册15门、业务活动案例13门、热点专题5门、CBB技术案例2门。

内训师赋能培训



为强化光迅内训师团队的专业素养，推动“好课程”开发与授课能力双提升，组织开展了为期两天的“内训师能力提升学习营”专题培训，通过“训战结合”模式深度参与学习与实践。

精品公开课

精品公开课
2025年第6期

礼商赢未来-情景式商务礼仪

职业发展的助推器

你是否有以下困扰?

- 情景1: 需要接待客户，但对于商务礼仪了解甚少，担心给留下客户不良的印象
- 情景2: 参加正式商务活动，但对于具体的商务举止仪态不清楚，总担心自己出错
- 情景3: 身边都是工程师，大家都在聊数码，想要在职场中脱颖而出，却不知道如何包装自己
- 情景4: 对于商务礼仪规范一知半解，却一直没有机会系统学习

课程介绍

- 商务着装及交往礼仪
- 客户拜访与接待礼仪
- 商务洽谈与会议礼仪
- 商务宴请礼仪

课程收益

- ✓ 认识商务礼仪的重要性，提升自己的举止从内而外的好习惯
- ✓ 了解不同商务场合的礼仪规范，通过情景演练将这些规范运用到实际
- ✓ 在商务场合自信得体有礼，赢得对方的信赖取得进一步合作的机会
- ✓ 系统全面学习商务礼仪知识，助推职场更好发展

参训须知:

- 目标学员: 营销、市场、采购、经营、维保等相关岗位，及对课程感兴趣的同事
- 授课时间: 11月9日(周四) 08:30-16:30
- 授课地点: 楼下中楼 会议室A1-426
- 报名方式及时间: 9/29日 17:00

授课讲师 王培超老师
礼仪提升专家
20年企业销售管理实战经验
500强企业培训负责人

Accelink
立即扫码报名

打造精品公开课第8季，聚焦前沿技术、行业趋势等主题，打造高质量课程。全年总计开课6期，授课总时长11.5小时，参训学员1152人次，平均单场190多人。

职业健康与安全

光迅科技秉持“员工关爱 环境友好 社会责任 持续改进”的环境和职业健康安全方针，不断强化安全风险管控，推进安全文化建设，持续完善职业健康安全管理体系建设工作，聚焦安全生产管理，落实全员安全责任制，压实各级安全生产主体责任；加强安全隐患排查和应急体系建设，提高员工安全意识，通过推进安全标准化管理体系建设，全面提升公司管理水平。

公司制定了《环境因素和危险源识别与评价》和《职业健康管理制度》，识别并采取有效措施降低与岗位直接相关的重大、负面职业健康安全影响、相关危害和风险，职业健康安全管理体系覆盖的员工比例为 100%。

识别与评估

公司依据事件发生可能性、暴露于危险环境的频繁程度、发生事件产生的后果严重程度三项关键参数，通过乘法计算风险值，对重点部位开展系统性风险评估，科学划分一至四级风险等级。针对不同风险等级，分类制定精准化、差异化管控措施，全面落实风险告知公示、常态化隐患排查、严格作业许可审批、全员安全技能培训及应急处置演练等关键工作。通过健全风险分级管控机制，强化隐患排查治理闭环管理，做到风险识别到位、责任落实到位、过程管控到位、隐患整改到位，持续提升重点部位安全管理水平，有效防范和遏制各类安全事故发生，确保重点部位风险始终处于可控、在控、可接受范围。

区域	年份	一级风险	二级风险	三级风险	四级风险
藏龙岛	2023	0	12	39	27
藏龙岛、综保区	2024	0	13	37	50
藏龙岛、综保区	2025	0	12	50	38

备注：2025 年度三级风险较 2024 年度增加的主要原因是四级风险的升级管理，充分彰显了公司对风险防控工作的高度重视与责任担当。

监护和管理

公司严格落实《职业病防治法》《职业健康监护技术规范》（GBZ 188）要求，针对接触职业病危害的岗位，规范开展了岗前、岗中、离岗全过程职业健康体检，建立全周期健康监护体系，预防、控制并消除职业病危害，切实保障公司员工的身心健康。

公司大力推进安全与职业健康监管信息化建设，全面提升智能化、数字化监管能力。先后自主开发并投入使用职业健康管理平台、事故隐患报告平台、相关方管理平台等信息化系统，实现对职业健康、隐患排查、相关方作业等关键环节的全过程线上管控、实时监测、闭环管理与数据追溯，有效提升风险预警能力和综合监管效能，为公司安全健康管理提供坚实的信息化支撑。

年份	职业健康应检人数	职业健康受检		职业健康受检率	职业病案例	其他疾病或异常者检出率
		男	女			
2023	857	519	325	98.50%	0	87.90%
2024	739	430	295	98.10%	0	93.20%
2025	756	492	264	100.00%	0	96.82%

隐患排查整治

公司以安全生产治本攻坚三年行动为契机，搭建事故隐患排查清单数据库，推动全员参与隐患排查治理；同步健全各层级隐患排查工作机制，实现全方位、无死角排查整治。

全年累计排查事故隐患 705 项，已全部整改闭环，未发现重大事故隐患，安全生产形势持续稳定。

事故事件处置

2025 年公司共发生各类安全事件 62 起，其中生产安全 12 起、消防安全 6 起、交通安全 11 起、治安安全 33 起。公司对各类事故事件开展根因分析，重点关注员工心理状态与生理健康保障，严格落实“四不放过”原则，强化整改措施闭环管理与人员安全教育的监督落实，切实提升事故防范实效。

2023 年安全事件数量

64 件

2024 年安全事件数量

62 件

2025 年安全事件数量

62 件

职业健康管理平台

以员工职业健康为核心，建立电子健康档案，实现体检、危害因素监测、防护用品、健康培训的数字化管理，自动预警超标风险，形成全流程可追溯、可监管的职业健康闭环管理。



事故隐患报告平台

支持隐患线上随手上报、拍照取证，自动流转至责任部门整改、复查、销号，实现“上报——处置——闭环”全流程跟踪，通过数据统计分析高频隐患，提升现场安全风险防控效率。



相关方安全管理平台

聚焦相关方入厂全流程线上办理，支持驻厂证新增、延期、变更、补办、退证、换卡及货车备案、非货运车辆授权等业务。办理过程中强制完成安全培训与考核并归档成绩，涉及危险作业的需上传特种作业证等相关资料，实现相关方入厂资质与安全资格闭环管理。



安全文化培育

公司每年常态化组织多类型应急演练与多层次安全培训，通过理论与实操结合，确保员工熟练掌握岗位安全知识、风险防控要点及应急处置技能。建立并落实事故隐患报告奖励机制，积极引导和鼓励全员主动参与职业健康安全管理工作，营造人人关注安全、参与安全的良好氛围。持续开展安全管理人员专项培训，不断提升其专业技术能力与现场管理水平，筑牢安全生产管理基础。

消防演习



交管建设



安保培训



安管培训



安防设施系统建设

2025 年度，公司完成安防设施系统多模块功能升级，实现安全管理全流程可视化与事故可追溯，提升整体安防保障能力。

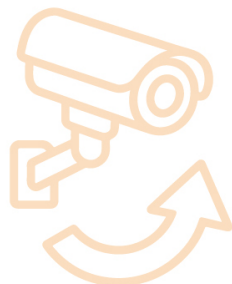
存储空间扩大

在藏龙岛和综保区共增加多台视频监控云存储设备，双园区满足长时间周期视频监控存储需求。



监控系统升级

将藏龙岛园区与综保区车辆管理系统与人事系统完成对接，实现离职人员车辆权限自动同步注销，提升车辆出入管理的规范性与安全性。



人车管理系统对接

对藏龙岛园区一期公共区域早期投用的模拟摄像头进行全面更换，升级为高清数字摄像头，有效提升视频画面质量与成像清晰度，便于统一集中管理与日常安防巡检。



人闸系统启用

在综保区研发楼大厅启用人脸识别人闸系统，实现研发区域精准准入管控，有效防范非授权人员进入。



员工关怀

员工幸福感是企业持续发展与基业长青的核心基石。光迅科技始终坚持以人为本，全面构建覆盖健康保障、职业成长、人文关怀等多维度的关怀体系，各项举措精心谋划、细致落地。公司在关注经营绩效与工作效能的同时，高度重视员工身心健康与家庭和谐，通过常态化健康体检、心理健康服务、多元化团队建设等举措，倾力打造和谐、温暖、富有归属感的卓越职场生态。

“三八”妇女节



在三八国际妇女节之际，光迅科技于双园区大厅开展主题为“灼灼芳华，不负春光”的女职工关怀活动。活动现场以粉色为主视觉进行氛围营造，形成具有仪式感与归属感的活动场景。通过专属贺卡兑换精美礼品、提供茶歇与饮品等形式，为女职工提供沉浸式体验。活动在营造温馨愉悦氛围的同时，传递企业对女性员工的尊重与关怀，进一步增强员工凝聚力与归属感，彰显企业人文关怀理念。

六一亲子活动



为庆祝“六一”国际儿童节，光迅科技组织员工家属及子女走进产业园区开展主题为“迅娃游园，童心筑梦”的亲子科普活动。活动通过沉浸式参观体验，使青少年近距离感知科技产业场景与光电技术内涵，在互动体验中激发科学兴趣，培育创新意识，助力儿童科学素养启蒙与健康成长。

新员工团建



七月盛夏，2025届高校应届毕业生正式加入光迅科技，为公司发展注入新生力量。新员工怀揣职业理想与工作热情，完成从校园到职场角色转变，在企业平台上开启职业生涯新征程。校招人才引进工作，有效优化了企业人才结构，为企业可持续发展提供了坚实的人才支撑与创新动能。

超燃年会



超燃年会，欢乐盛宴：公司每年都会举办大型年会，由各平台筹备策划多个妙趣横生的节目登台演出，加入AI全场互动游戏，充分体现公司AI全栈方案供应商的身份。大家在这里放下压力，尽情享受欢乐，这台由管理层和基层员工共同完成的联欢会，既增强了公司的整体凝聚力，又体现了公司以人为本的理念。

足球比赛



绿茵争锋，球场对决：公司每年也会多次与兄弟公司展开友谊球赛，赛场上，球员们拼抢积极却不失风度，倒地救球、默契传球的场景精彩纷呈，充分展现了“友谊第一、比赛第二”的体育精神与团队协作的凝聚力。此次比赛不仅是一场技艺的较量，更搭建了双方深化交流的平台。

乒乓球赛



为丰富员工文体生活，公司工会在既有传统赛事基础上积极创新，于2025年举办首届乒乓球团体赛。本次赛事由9个基层工会组成12支代表队参赛，参与规模较大、现场氛围热烈。比赛过程中，运动员展现出直拍、横拍、扣杀、旋转球等专业技术动作，赛事观赏性强、互动度高。本次活动有效激发了员工运动热情，增强了团队凝聚力与归属感，进一步完善了公司文体活动体系。

羽毛球赛



“羽毛球运动作为公司长期培育的传统体育项目，具有广泛的员工参与基础。2025年第十四届“光迅科技杯”羽毛球混合团体赛顺利举办。该项赛事已连续举办十四届，是光迅科技企业文化建设的重要载体。年度赛事的开展，既为员工提供了体育竞技与风采展示平台，也有效强化了跨部门沟通协作，对增强团队凝聚力、丰富员工文化生活具有积极作用。

健康讲座



健康关爱常态化推进。年内公司工会一共举办3场健康主题讲座，内容涵盖生理保健与心理调适，帮助职工树立科学健康观念，增强自我管理与健康维护能力。

回馈社会

光迅科技始终积极践行社会责任，关注高校教育和弱势群体，开展义务献血和校园招聘，树立良好企业形象。

高校捐赠



公司与湖北轻工职业技术学院举行捐赠产品交接仪式。2025年，光迅科技与湖北轻工职业技术学院校企捐赠物品交接仪式在该校石牌岭校区隆重举行。公司供应链管理部副总经理刘军、运作管理部经理余强赴校参与，此次公司捐赠的价值三十万元的光模块产品将精准用于学校实训教学升级，为学生实操能力培养提供有力支撑。

创造就业



2025年，公司深入贯彻国家“稳定就业、惠及民生”的政策导向，人力资源部门立足市场动态与企业实际需求，积极开展招聘工作。7月，入职了2025届高校应届毕业生118名；8月至10月，签约了2026届高校应届毕业生74名；全年，引入了108名社招技术专业人才。通过持续吸纳高校毕业生和优秀专业技术人才等重点就业群体，公司不仅为自身发展注入了新鲜血液，也为地区就业稳定和民生改善做出了积极贡献。

乡村振兴



2025年公司组织工会干部赴大悟开展“乡村振兴调研+红色教育”实践活动，并多批次购买大悟农产品（花生、茶叶、红薯粉）作为工会物资包，精准助力当地农民增收，进一步巩固脱贫成果，彰显社会责任担当。

附录

关键绩效表

议题	指标		单位	2025年	2024年	
社会	员工招聘	员工总数	人	4,945	4,378	
		女性员工数	人	1,942	1,770	
		男性员工数	人	3,003	2,608	
		按职能划分	生产人员	人	2,741	2,371
			技术人员	人	1,391	1,218
			行政人员	人	563	545
			销售人员	人	198	194
			财务人员	人	52	50
		按年龄划分	小于30岁	人	1,781	1,283
			30-50岁	人	3,068	3,008
			大于50岁	人	96	87
		按学历划分	博士	人	44	37
			硕士	人	921	811
	本科		人	1,276	1,142	
	大专及以下		人	2,704	2,388	
	员工权益	劳动合同签订率	%	100	100	
		社会保险覆盖率	%	100	100	
内部禁止童工规定覆盖率		%	100	100		
内部禁止强迫劳动规定覆盖率		%	100	100		
陪产假返岗率(男)		%	100	100		
产假返岗率(女)		%	80.39	81.11		

议题	指标	单位	2025年	2024年	
社会	员工培训与发展	员工培训覆盖率	%	100	100
		员工培训投入金额	万元	410	89
		人均培训时数	小时	27.33	26.70
	职业健康与安全	职业健康与安全生产总投入	万元	1,123.33	1,242.39
		职业健康与安全生产培训覆盖率	%	100	100
		职业健康与安全生产培训场次	场次	540	556
		职业健康与安全生产培训参与人次	人次	71,411	53,985
		职业健康与安全生产培训人均时长	小时	2.83	6.16
		职业健康与安全生产事故发生次数	次	0	0
		因公亡故的人数	人	0	0
		因公亡故的比率	%	0	0
		工伤人数	人	7	5
		工伤率	%	0.142	0.114
		因工伤损失工作日数	天	476	61
	产品质量管理	客户投诉处理率	%	100	100
		客户满意度	%	85.70	86.20
	创新	研发投入金额	万元	113,561	76,622
		研发投入占营收比例	%	9.52	9.26
		研发人员数量	人	1,391	1,218
		研发人员占比	%	28	28
	知识产权	年度专利申请数量	件	200	236
		年度专利授权数量	件	141	96
		累计有效专利数量	件	1,531	1,419
年度商标申请数量		件	0	0	
年度商标授权数量		件	0	0	
累计有效商标数量		件	10	9	
供应商	供应商本地化数量占比	%	28.85	28.91	
	供应商本地化采购金额占比	%	12.90	8.02	

议题	指标	单位	2025年	2024年	
环境	环境责任	环保总投入	万元	383	172
		全年发生污染事故数量	次	0	0
		违反环境或生态相关法律法规次数	次	0	0
		相关违法违规行为产生罚款金额	万元	0	0
		环保宣传培训场次	场次	6	7
		环保宣传培训参与人次	人次	8,000	7,881
		环保宣传培训覆盖率	%	100	100
	能源管理	能源消耗总量	吨标煤	12,314.57	9,757
		天然气使用量	万标准方	78.98	68.07
		柴油消耗量	吨	0.82	0.59
		汽油消耗量	吨	20.12	21.64
		外购电力消耗总量	万千瓦时	9,165.33	7,092.08
		可再生能源消耗量	万千瓦时	511.59	377.90
		可再生能源消耗量占比	%	5.58	5.06
		节能技改项目减少的能源消耗量	吨标煤	340.13	511.39
		能源消耗强度	吨标煤 / 万元	0.0103	0.0118
	水资源管理	总用水量（自来水）	万立方米	54.99	52.69
		水资源消耗强度	吨 / 万元	0.461	0.6369
		水循环与再利用总量	万立方米	9,975.40	6,065
		水循环与再利用率	%	99.45	99.14
	气候变化	直接温室气体（范围1）排放量	tCO ₂	8,055	4,850
		间接温室气体（范围2）排放量	tCO ₂ e	49,141	38,911
		产业链温室气体（范围3）排放量	tCO ₂ e	166,073	92,792
		温室气体排放强度	tCO ₂ e / 万元	0.1872	0.1651

议题	指标	单位	2025年	2024年	
环境	污染及废弃物管理	有害废弃物	吨/年	162	90.74
		有害废弃物回收处置率	%	100	100
		一般固体废弃物	吨	1,643	1,160.60
		一般固体废弃物回收利用率	%	17	19
		污泥排放总量	吨/年	1.57	0.60
		氮氧化物排放总量	吨/年	0.914	0.858
		二氧化硫排放总量	吨/年	0.115	0
		挥发性有机物	吨/年	1.817	0.742
		废水排放总量	吨/年	266,652	311,414
		氨氮 NH ₃ -N 排放总量	吨/年	0.023	0.047
		化学需氧量 COD 排放总量	吨/年	3.488	3.645
治理	商业道德	商业道德培训覆盖率	%	100	100
		发生不正当竞争相关案件数量	件	0	0
		发生商业贿赂、腐败等相关案件数量	件	0	0
	信息安全	信息安全事故发生数量	件	0	0
		客户隐私泄露相关事件数量	件	0	0

指标索引

(一) 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号》索引

维度	序号	议题	对应条款	报告章节	从略原因	注释
环境	1	应对气候变化	第二十一条至第二十八条	绿色有法：应对气候变化		
	2	污染物排放	第三十条	绿色有法：资源管理		
	3	废弃物处理	第三十一条	绿色有法：污染与废弃物管理		
	4	生态系统和生物多样性保护	第三十二条	/	不适用	企业不涉及
	5	环境合规管理	第二十九条、第三十三条	绿色有法：环境责任		
	6	能源利用	第三十五条	绿色有法：资源管理		
	7	水资源利用	第三十六条	绿色有法：资源管理		
	8	循环经济	第三十四条、第三十七条	绿色有法：污染与废弃物管理		
社会	9	乡村振兴	第三十八条、第三十九条	服务有心：回馈社会		
	10	社会贡献	第四十条	服务有心：回馈社会		
	11	创新驱动	第四十一条、第四十二条	创新有道：技术突破		
	12	科技伦理	第四十三条	创新有道：管理提升		
	13	供应链安全	第四十五条	治理有方：合规与风控		
	14	平等对待中小企业	第四十六条	治理有方：合规与风控		
	15	产品和服务安全与质量	第四十四条、第四十七条	创新有道：管理提升		
	16	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	治理有方：合规与风控		
	17	员工	第四十九条、第五十条	服务有心：成就员工、职业健康与安全、员工关怀		
可持续发展 相关治理	18	尽职调查	第五十一条、第五十二条	治理有方：治理策略		
	19	利益相关方沟通	第五十三条	治理有方：治理策略		
	20	反商业贿赂及反贪污	第五十五条	治理有方：合规与风控		
	21	反不正当竞争	第五十四条、第五十六条	治理有方：合规与风控		

(二) GRI 标准索引

GRI 标准	披露项	报告章节	从略的 GRI 议题		
			从略原因	从略原因	
GRI2: 一般披露 2021					
1. 组织及其报告做法	2-1	组织详细情况	光迅有光: 公司简介		
	2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告		
	2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告		
	2-4	信息重述	关于本报告		
	2-5	外部鉴证	关于本报告		
2. 活动和工作者	2-6	活动、价值链和其他业务关系	光迅有光: 公司简介; 治理有方: 供应链安全		
	2-7	员工	服务有心: 成就员工、职业健康与安全、员工关怀		
	2-8	员工之外的工作者	服务有心: 成就员工		
3. 管治	2-9	管治架构和组成	治理有方: 治理策略		
	2-10	最高管治机构的提名和遴选	治理有方: 治理策略		
	2-11	最高管治机构的主席	治理有方: 治理策略		
	2-12	在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	治理有方: 治理策略		
	2-13	为管理影响的责任授权	治理有方: 治理策略		
	2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	治理有方: 治理策略		
	2-15	利益冲突	治理有方: 治理策略		
	2-16	重要关切问题的沟通	治理有方: ESG 政策		
	2-17	最高管治机构的共同知识	治理有方: 治理策略		
	2-18	对最高管治机构的绩效评估	治理有方: 治理策略		
	2-19	薪酬政策	服务有心: 成就员工		
	2-20	确定薪酬的程序	服务有心: 成就员工		
	2-21	年度总薪酬比例	/	不披露	涉及隐私保护, 企业选择不披露

GRI 标准		披露项	报告章节	从略的 GRI 议题	
				从略原因	从略原因
4. 战略、政策和实践	2-22	关于可持续发展战略的声明	治理有方：治理策略		
	2-23	政策承诺	治理有方：治理策略		
	2-24	融合政策承诺	治理有方：治理策略		
	2-25	补救负面影响的程序	治理有方：治理策略		
	2-26	寻求建议和提出关切的机制	治理有方：治理策略		
	2-27	遵守法律法规	治理有方：治理策略		
	2-28	协会的成员资格	创新有道：管理提升		
5. 利益相关方参与	2-29	利益相关方参与的方法	治理有方：ESG 政策		
	2-30	集体谈判协议	服务有心：成就员工		
GRI3: 实质性议题 2021					
实质性议题	3-1	确定实质性议题的过程	治理有方：ESG 政策		
	3-2	实质性议题清单	治理有方：ESG 政策		
	3-3	实质性议题的管理	治理有方：ESG 政策		
GRI 议题标准					
GRI201: 经济绩效	201-1	直接产生和分配的经济价值	光迅有光：ESG 绩效亮点		
	201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	绿色有法：应对气候变化		
	201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	服务有心：成就员工		
	201-4	政府给予的补贴	/	不披露	在年报中披露
GRI202: 市场表现	202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	服务有心：成就员工		
	202-2	从当地社区雇用高管的比例	服务有心：成就员工		

GRI 标准		披露项	报告章节	从略的 GRI 议题	
				从略原因	从略原因
GRI203: 间接经济影响	203-1	基础设施投资和支持性服务	/	不披露	暂无相关统计数据, 在今后工作中完善
	203-2	重大间接经济影响	治理有方: 合规与风控		
GRI 204: 采购实践	204-1	向当地供应商采购的支出比例	治理有方: 合规与风控		
GRI 205: 反腐败	205-1	已进行腐败风险评估的运营点	治理有方: 合规与风控		
	205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	治理有方: 合规与风控		
	205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	治理有方: 合规与风控		
GRI 206: 反竞争行为	206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	治理有方: 合规与风控		
GRI 207: 税务	207-1	税务方针	/	不披露	在年报中披露
	207-2	税务治理、控制及风险管理	/	不披露	在年报中披露
	207-3	与税务关切相关的利益相关方参与及管理	/	不披露	在年报中披露
	207-4	国别报告	/	不披露	在年报中披露
GRI301: 物料	301-1	所用物料的重量或体积	治理有方: 合规与风控		
	301-2	所用循环利用的进料	/	不披露	暂无相关统计数据, 在今后工作中完善
	301-3	再生产品及其包装材料	/	不披露	
GRI302: 能源	302-1	组织内部的能源消耗量	绿色有法: 资源管理		
	302-2	组织外部的能源消耗量	绿色有法: 资源管理		
	302-3	能源强度	绿色有法: 资源管理		
	302-4	降低能源消耗量	绿色有法: 资源管理		
	302-5	降低产品和服务的能源需求量	绿色有法: 资源管理		

GRI 标准		披露项	报告章节	从略的 GRI 议题	
				从略原因	从略原因
GRI303: 水资源与污水	303-1	组织与水 (作为共有资源) 的相互影响	绿色有法: 资源管理		
	303-2	管理与排水相关的影响	绿色有法: 资源管理		
	303-3	取水	绿色有法: 资源管理		
	303-4	排水	绿色有法: 资源管理		
	303-5	耗水	绿色有法: 资源管理		
GRI304: 生物多样性	304-1	组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	/	不适用	企业不涉及
	304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	/	不适用	企业不涉及
	304-3	受保护或经修复的栖息地	/	不适用	企业不涉及
	304-4	受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟 (IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种	/	不适用	企业不涉及
GRI305: 排放	305-1	直接 (范畴 1) 温室气体排放	绿色有法: 资源管理		
	305-2	能源间接 (范畴 2) 温室气体排放	绿色有法: 资源管理		
	305-3	能源间接 (范畴 3) 温室气体排放	绿色有法: 资源管理		
	305-4	温室气体排放强度	绿色有法: 资源管理		
	305-5	温室气体减排量	绿色有法: 资源管理		
	305-6	臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	/	不适用	企业不涉及
	305-7	氮氧化物 (NOX)、硫氧化物 (SOX) 和其他重大气体排放	绿色有法: 污染与废弃物管理		

GRI 标准		披露项	报告章节	从略的 GRI 议题	
				从略原因	从略原因
GRI 306: 废弃物	306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	绿色有法: 污染与废弃物管理		
	306-2	废弃物相关重大影响的管理	绿色有法: 污染与废弃物管理		
	306-3	产生的废弃物	绿色有法: 污染与废弃物管理		
	306-4	从处置中转移的废弃物	绿色有法: 污染与废弃物管理		
	306-5	进入处置的废弃物	绿色有法: 污染与废弃物管理		
GRI 307: 环境合规	307-1	不遵守环境法律法规的情况	绿色有法: 污染与废弃物管理		
GRI308: 供应商环境评估	308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	绿色有法: 环境责任		
	308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	绿色有法: 环境责任		
GRI401: 雇佣	401-1	新进员工和员工流动率	服务有心: 成就员工		
	401-2	提供给全职员工(不包括临时或兼职员工)的福利	服务有心: 成就员工		
	401-3	育儿假	服务有心: 成就员工		
GRI402: 劳资关系	402-1	有关运营变更的最短通知期	服务有心: 成就员工		

GRI 标准	披露项	报告章节	从略的 GRI 议题	
			从略原因	从略原因
GRI 403: 职业健康与安全	403-1	职业健康安全管理体系	服务有心：职业健康与安全	
	403-2	危害识别、风险评估和事件调查	服务有心：职业健康与安全	
	403-3	职业健康服务	服务有心：职业健康与安全	
	403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	服务有心：职业健康与安全	
	403-5	工作者职业健康安全培训	服务有心：职业健康与安全	
	403-6	促进工作者健康	服务有心：职业健康与安全	
	403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	服务有心：职业健康与安全	
	403-8	职业健康安全管理体系适用的工作者	服务有心：职业健康与安全	
	403-9	工伤	服务有心：职业健康与安全	
	403-10	工作相关的健康问题	服务有心：职业健康与安全	
GRI404: 培训与教育	404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	服务有心：成就员工	
	404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	服务有心：成就员工	
	404-3	接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	服务有心：成就员工	
GRI405: 多元化与平等机会	405-1	管治机构与员工的多元化	服务有心：成就员工	
	405-2	男女基本工资和报酬的比例	服务有心：成就员工	
GRI406: 反歧视	406-1	歧视事件及采取的纠正行动	服务有心：成就员工	
GRI407: 结社自由与集体谈判	407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	服务有心：成就员工	

GRI 标准		披露项	报告章节	从略的 GRI 议题	
				从略原因	从略原因
GRI408: 童工	408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	服务有心: 成就员工		
GRI409: 强迫或强制劳动	409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	服务有心: 成就员工		
GRI410: 安保实践	410-1	接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	服务有心: 成就员工		
GRI411: 原住民权利	411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	/	不适用	企业不涉及
GRI412: 人权评估	412-1	接受人权审查或影响评估的运营点	服务有心: 成就员工		
	412-2	人权政策或程序方面的员工培训	服务有心: 成就员工		
	412-3	包含人权条款或已进行人权审查的重要投资协议和合约	服务有心: 成就员工		
GRI413: 当地社区	413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	绿色有法: 环境责任		
	413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	绿色有法: 环境责任		
GRI414: 供应商社会评估	414-1	使用社会标准筛选的新供应商	治理有方: 合规与风控		
	414-2	供应链的负面社会影响以及采取的行动	治理有方: 合规与风控		
GRI415: 公共政策	415-1	政治捐助	/	不适用	企业不涉及
GRI416: 客户健康与安全	416-1	对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	创新有道: 管理提升		
	416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	/	不适用	企业未发生
GRI417: 营销与标识	417-1	对产品和服务信息与标识的要求	创新有道: 管理提升		
	417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	/	不适用	企业未发生
	417-3	涉及营销传播的违规事件	/	不适用	企业未发生
GRI418: 客户隐私	418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	治理有方: 合规与风控		

独立鉴证报告



鉴证目的

广州赛宝认证中心服务有限公司受武汉光迅科技股份有限公司（以下简称“光迅科技”）的委托，对《武汉光迅科技股份有限公司 2025 年度环境、社会责任和公司治理 (ESG) 报告》（以下简称《报告》）进行有限鉴证。

鉴证标准

本次鉴证参照《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制（2026 年修订）》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》，同时参考了全球报告倡议可持续发展标准 (GRI Standards)。

鉴证范围

- 鉴证《报告》在披露期（2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日）内的关键数据、信息及其管理支持系统的准确性和客观性。
- 对《报告》中数据和信息的收集、汇总、分析、检查等管理过程进行评价。
- 鉴证现场为光迅科技公司所在地，位于湖北省武汉市江夏区藏龙岛开发区潭湖路 1 号，鉴证过程中赛宝拜访了光迅科技相关管理职能部门，没有拜访其它利益相关方。
- 经济数据由其他第三方进行审计，因此未对经济数据进行鉴证。

鉴证过程

鉴证过程包括如下活动：

- 与提供 ESG 报告信息和数据的管理人员进行访谈。
- 评审光迅科技提供的文件证据。
- 对《报告》中绩效数据进行核查。
- 评价绩效数据和信息的收集与管理过程。

鉴证结论

经现场鉴证，光迅科技 2025 年 ESG 报告中的信息和数据是客观的、可靠的，赛宝没有发现任何实例和信息与下述声明抵触：

- 光迅科技 2025 年度《报告》符合深交所指引中的相关要求。
- 《报告》的内容包括声明与主张均源自光迅科技提供的书面证明文件和内部记录，报告披露的资料都是准确和一致的。
- 《报告》中的绩效数据是以系统和专业的方式收集、存储和分析，是光迅科技 ESG 管理的真实反映。

鉴证独立性、公正性声明

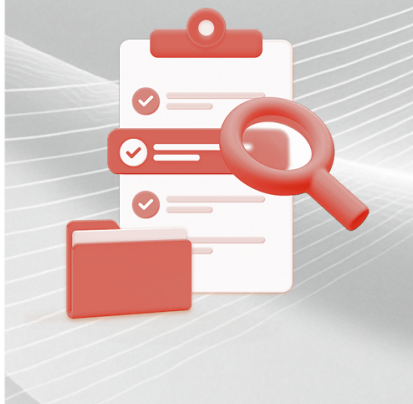
广州赛宝认证中心服务有限公司是经国家授权批准并得到国内外多方认可、专业从事第三方认证的权威机构。鉴证小组成员与委托方无任何利益或冲突关系，鉴证活动是独立的、公正的。

意见反馈

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告！

这是武汉光迅科技股份有限公司发布的《2025 年度环境、社会责任和公司治理 (ESG) 报告》，我们非常希望您能够对本报告进行评价，并提出您的宝贵意见，帮助我们对报告进行持续改进。



您对本报告的评价（请在相应位置打√）：

评价内容	非常认同	认同	一般	不认同	非常不认同
您在本报告中获取了您所关注的信息					
您认为本报告的内容编排和风格设计便于阅读					
您在未来还会继续关注光迅科技的 ESG 报告					
您对报告哪一部分内容最感兴趣（请注明）					
您认为还有哪些需要了解的信息没有在本报告中反应（请注明）					
联系方式（光迅科技将对您的个人信息严格保密，不用做商业用途，本部分内容选填）					
姓名：	电话：				
电子邮箱：					

2025 年度

环境、社会和公司治理 (ESG) 报告

Environmental, Social and Governance Report

发展光电子核心技术 持续为客户创造价值



www.accelink.com

