



证券代码: 600551

证券简称: 时代出版

公告编号: 临2026-013

时代出版传媒股份有限公司 关于董事、高级管理人员2025年度薪酬及2026年度薪酬方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

时代出版传媒股份有限公司（以下简称“公司”）于2026年4月21日召开第七届董事会第十七次会议，审议通过《关于时代出版董事及高级管理人员2025年度薪酬、2026年度薪酬方案的议案》，公司根据《上市公司治理准则》《公司章程》《薪酬与考核委员会工作细则》等相关规定，结合公司实际经营情况、个人绩效考核结果等，确认公司董事及高级管理人员2025年度薪酬并制定2026年度薪酬方案。

一、2025年度董事及高级管理人员薪酬

结合实际经营业绩情况及个人绩效考核结果，公司董事及高级管理人员2025年度获得的薪酬如下：

姓名	职务	金额(单位:万元)	2025年度任职时间
薛冰	职工代表董事	52.45	
桂宾(已离任)	副总经理	29.16	2025.1.1-2025.3.4
丁凌云	董事、副总经理	49.30	
张堃	副总经理、总编辑	48.06	
李仕兵	董事、副总经理、董事会秘书、分管财务工作负责人	51.51	
杨平	独立董事	6.77	2025.5.9-2025.12.31
孟枫平	独立董事	10.00	
周展	独立董事	10.00	
伍传平(已离任)	独立董事	3.23	2025.1.1-2025.5.9
合计		260.48	

二、2026年度董事及高级管理人员薪酬方案

(一) 适用对象

2026年度任期内的董事、高级管理人员。



（二）适用期限

2026年1月1日至2026年12月31日。

（三）薪酬方案

1. 非独立董事：在股东单位任职的董事薪酬由基本薪酬、绩效薪酬和任期激励三部分构成，经年度考核后，由股东单位发放。其他非独立董事薪酬由基本薪酬、绩效薪酬两部分构成，其中绩效薪酬占比原则上不低于年度基本薪酬与绩效薪酬总额的60%，公司按月发放基本薪酬及预发不超过50%的绩效薪酬，绩效薪酬根据公司经济效益、社会效益、党建年度考核和个人述职述责述廉考核测评等综合情况核定，年度考核后按核定标准结算。

2. 独立董事：薪酬按公司的《独立董事津贴管理办法》执行。

3. 高级管理人员：薪酬由基本薪酬、绩效薪酬两部分构成，其中绩效薪酬占比原则上不低于年度基本薪酬与绩效薪酬总额的60%，公司按月发放基本薪酬及预发不超过50%的绩效薪酬，绩效薪酬根据公司经济效益、社会效益、党建年度考核和个人述职述责述廉考核测评等综合情况核定，年度考核后按核定标准结算。

（四）其他说明

1. 上述薪酬应缴纳的个人所得税由公司代扣代缴。

2. 公司董事因换届、改选、退休、任期内辞职等原因离任的，薪酬按其实际任期计算并予以发放；公司高级管理人员因改聘、退休、任期内辞职等原因离任的，薪酬按其实际任期计算并予以发放；受党纪政务处分、因违规经营投资被追究责任的，绩效薪酬按相关规定扣减。

3. 上述涉及高级管理人员的薪酬及方案已经公司董事会审议通过生效，上述涉及董事的薪酬及方案尚需提交公司2025年年度股东会审议。

特此公告。

时代出版传媒股份有限公司董事会

2026年4月23日