

绿的谐波
leaderdrive[®]

2025

可持续发展报告

Sustainability Report

苏州绿的谐波传动科技股份有限公司



CONTENTS 目录

关于本报告

01

董事长致辞

03

关于绿的谐波

05

ESG管理

09

ESG治理

09

利益相关方沟通

10

重要性议题评估

11

01 治理篇

稳健根基，驱动可持续未来

完善公司治理

15

保护股东权益

18

强化内部控制

20

恪守商业道德

21

附录

60

关键绩效

60

指标索引

64

意见反馈

71

02 环境篇

精工智造，守护自然底色

环境合规管理

25

应对气候变化

29

资源高效利用

30

03 社会篇

聚链共赢，赋能时代进步

保障员工权益

35

提升产品质量

46

驱动科技创新

50

确保信息安全

54

可持续供应链

55

贡献社会价值

58

关于本报告

报告简介 本报告全面阐述苏州绿的谐波传动科技股份有限公司（简称“绿的谐波”“公司”或“我们”）2025年度在环境、社会及治理方面的理念、实践及绩效。

披露范围 本报告披露范围为苏州绿的谐波传动科技股份有限公司和下属全资及控股子公司，并与公司年度财务报告合并报表范围保持一致。覆盖2025年1月1日至12月31日（简称“报告期”）的信息和数据，其他范围与此有差异的内容，将会在报告中进行说明。为增加报告的完整性、可比性、时效性，部分信息内容在披露时间上向前向后适当延申。

报告体系 本报告是苏州绿的谐波传动科技股份有限公司发布的第一份可持续发展报告。

- 编制依据**
- 联合国可持续发展目标（简称：UN SDGs）
 - 全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（简称：GRI Standards）
 - 上海证券交易所《科创板上市公司自律监管指南第13号——可持续发展报告编制》 上海证券交易所《上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》

- 报告原则** 本报告参考GRI Standards汇报原则：
- **准确性：** 报告提供正确和足够详细的信息，以便读者评估绿的谐波的影响。
 - **平衡性：** 无偏见地报告信息，并公允地表述绿的谐波的负面和正面影响。
 - **清晰性：** 以通俗易懂的方式呈现信息。
 - **可比性：** 信息选择、编制和报告方式保持一致，以便分析绿的谐波的长期影响，以及这些影响与其他组织的影响的关系。
 - **完整性：** 提供充分信息，以便读者评估绿的谐波在报告期的影响。
 - **可持续发展背景：** 在广泛可持续发展的背景下报告绿的谐波影响的信息。
 - **时效性：** 每年披露可持续发展报告，并及时提供给读者用于决策参考。
 - **可验证性：** 收集、记录、编制和分析信息，以便检查信息，确保质量。

数据说明 本报告中的环境、社会及治理数据来自内部相关统计报告或文件。本报告所涉及货币金额以人民币作为计量币种。

语言说明 本报告以简体中文发布。

称谓说明 为便于表述和阅读，本报告称谓指代如下：

全 称	简 称
苏州绿的谐波传动科技股份有限公司	绿的谐波、公司、我们
江苏开璇智能科技有限公司	开璇智能
苏州麻雀智能科技有限公司	麻雀智能
江苏钧微动力科技有限公司	钧微动力
苏州市恒加金属制品有限公司	恒加金属
德远控股（苏州）有限公司	德远控股

确认与批准 本报告经董事会确认批准后发布。

发布形式 本报告为电子版发布。

联系方式 我们十分重视利益相关方的意见，若您对本报告有疑问或者建议，请致函0512-66566009。

• **联系地址：** 苏州市吴中区木渎镇尧峰西路68号

• **联系邮箱：** info@leaderdrive.com

董事长致辞

“

在制造业智能化、绿色化转型的浪潮中，精密传动技术正成为产业升级的关键力量。作为中国谐波传动领域的亲历者与推动者，我们将可持续发展理念深度融入公司整体战略，以自身实践带动产业链协同绿色转型，推动企业经营效益与社会效益和环境效益有机统一、协同共进。

”

我们坚持合规治企、透明运营，持续优化公司治理结构，强化内控监督与风险管理，以廉洁经营、合规运营为底线，以规范高效的治理体系夯实企业长久发展的基石。我们不断畅通投资者沟通渠道，严守信息披露义务，切实维护全体股东与利益相关方的合法权益。

我们坚持绿色发展、守护生态，建立健全环境管理体系，将环境保护深度融入战略与运营，严格管控污染物排放与废弃物处置，持续推进节能降耗与资源高效利用，以实际行动践行绿色制造理念，守护生态环境与社会公共利益。我们以系统化思维应对气候变化，积极把握绿色产品带来的市场机遇，多维度落实节能降耗，持续提升资源利用效率，系统推动绿色运营。

我们坚持以人为本、赋能成长，全力保障员工权益与职业健康，完善职业发展通道，构建全覆盖培训体系，筑牢安全生产防线，让每一位员工都能在公司实现价值、收获成长。我们以务实举措凝聚团队合力、激发奋进动能，推动员工成长与企业发展同频共振、共生共荣。

我们坚持创新引领、品质至上，构建“产学研用”协同创新体系，深耕精密传动核心技术，突破关键部件瓶颈，成功开发人形机器人用高功率密度旋转关节、行星滚柱丝杠等高端产品，赋能我国高端装备制造业不断向前发展。我们持续完善全生命周期质量管控，以可靠产品与优质服务回馈客户信任。

未来，绿的谐波将坚守“成为精密传动领域的技术领导者”的愿景，在持续追求技术突破与商业成功的同时，以更大的决心和更坚定的行动，将可持续发展理念更深、更广地融入公司血脉。董事会及管理层将继续带领全体员工，与所有合作伙伴携手并进，聚力创新，责任前行，在驱动产业进步中创造长期价值，在贡献社会福祉中彰显时代担当，共同奔赴一个更高效、更绿色、更和谐的美好未来！

董事长

左昱昱

关于绿的谐波

◎公司介绍

苏州绿的谐波传动科技股份有限公司（股票代码：688017.SH）是专业从事精密传动装置研发、设计和生产的高新技术企业。自2003年起，公司核心团队便专注于机器人用精密谐波减速器的理论基础研究与产业化攻关，至今，深耕谐波传动领域近20年。公司于2020年成功在上海证券交易所科创板上市。

公司业务聚焦谐波减速器、机电一体化产品、旋转执行器、数控分度转台、无框电机、电液伺服控制器、工业自动化服务等多类产品，致力于为工业机器人、高端装备、半导体设备、医疗器械等领域提供高精度、高可靠性的传动解决方案。作为国内谐波传动领域的先行者和领军企业，公司持续推动技术突破与产品创新，积极布局全球市场，矢志成为世界级的高端装备制造企业。

业务布局

苏州

公司总部
研发
生产

新加坡

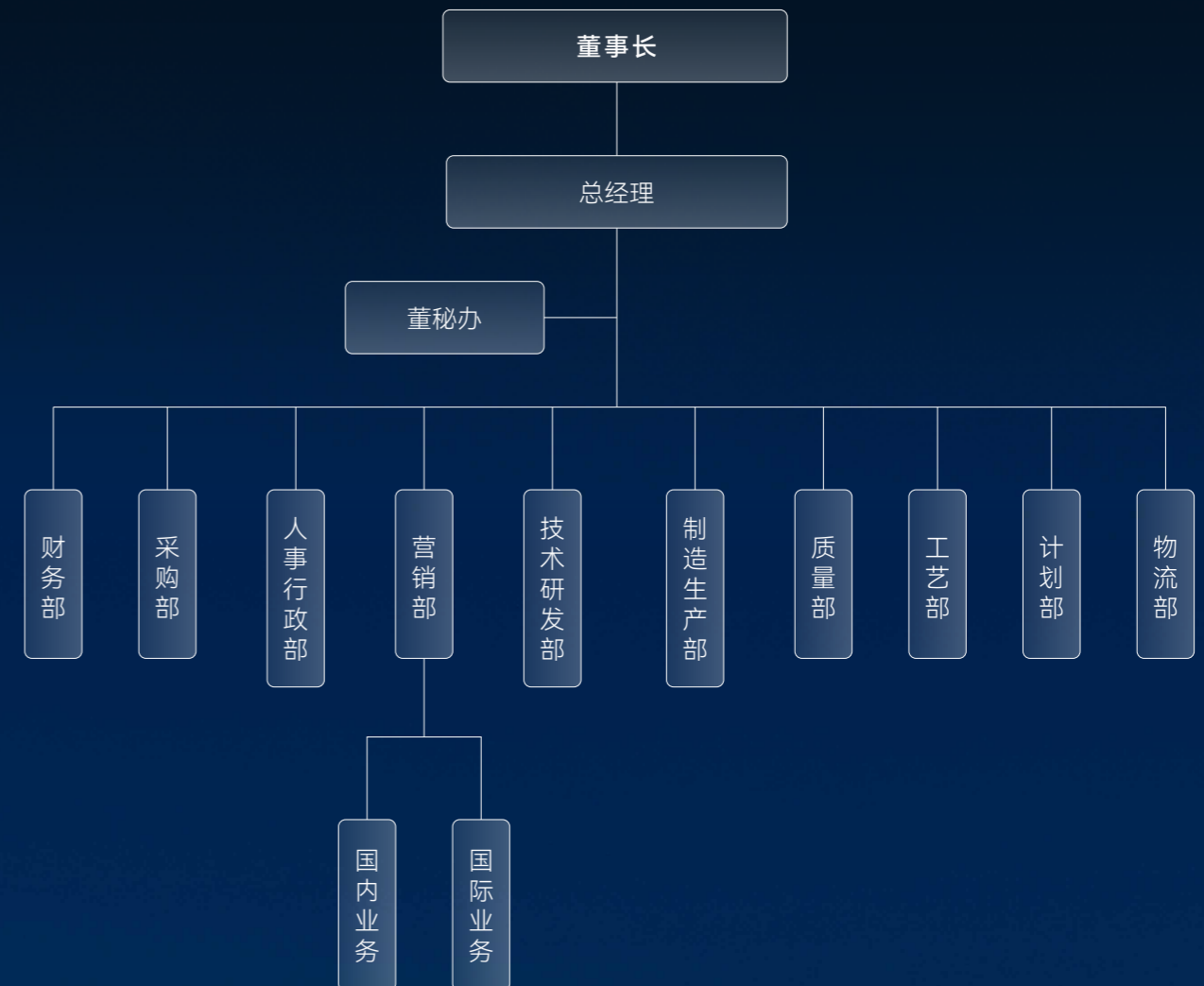
海外总部
研发

德国

研发
生产

◎公司架构

苏州绿的谐波传动科技股份有限公司



◎公司文化



企业使命

专注于精密传动制造，倾听客户的需求和想法，力争客户最佳供应商



企业愿景

追求卓越，成为精密传动领域的技术领导者，打造具有国际竞争力的一流高新技术企业



核心价值观

诚信 立诚守信，言真行实

业绩 业绩至上，创造卓越

创新 与时俱进，开拓创新

和谐 团结协作，营造和谐

◎公司荣誉

上海市科学技术奖一等奖

制造业单项冠军示范企业

第二十届中国国际工业博览会大奖

2024年度江苏省科学技术奖二等奖

2019年度上海市科技进步一等奖

制造业单项冠军示范企业

第二十一届中国国际工业博览会大奖

2021年度教育部技术发明一等奖

第二十二届中国国际工业博览会CIIF机器人奖

机械工业科学技术奖二等奖

江苏省机械行业协会优秀品牌奖

第八届年度恰佩克最佳品质产品奖

高工业机器人“零部件类金球奖”

2024年度江苏省科学技术奖二等奖

◎公司大事记

2020
公司在上海证券交易所科创板上市。

2022
公司谐波减速器全21系列年销量超30万件，与旗下子公司共同发布多款新产品。

2019
面向未来的新一代三次谐波减速器“Y系列”成功问世。

2018
公司精密谐波减速器产品达19个系列，产销突破10万台；同年，年产50万台生产基地启动建设。

2013
公司相继推出十四个系列、近百种谐波减速器，产品逐渐被市场认可。

2014
公司主持编制的GB/T 30819-2014《机器人用谐波齿轮减速器》国家标准正式发布，并于同年12月31日正式实施。

2015
公司精密谐波减速器产品达17个系列。

2009
公司研制出首台谐波减速器原型机，并建立企业检验测试中心，开启产品评价与测试。

2003
公司从零开始研发工业机器人领域谐波传动技术，完全跳出传统渐开线齿形设计理论，运用有限元设计方法对谐波传动进行数学建模，将3D仿真引入谐波齿形设计。

ESG管理

ESG治理

绿的谐波将可持续发展理念深度融入战略规划、运营管理与业务实践全过程，逐步构建起自上而下、权责清晰、多方协同的可持续发展管理架构，为理念落地提供坚实的组织保障。

绿的谐波管理层作为可持续发展战略决策核心，负责审定重大事项。在董秘办牵头下，我们系统联动各职能部门推进重要性议题管理，确保责任有效传导、要求融入流程、行动协同落地。

绿的谐波可持续发展管理架构



利益相关方沟通

绿的谐波深刻认识到，企业的可持续发展离不开与各利益相关方的紧密合作与良性互动。我们致力于构建一个开放、透明、高效的沟通体系，通过多渠道、多层次的对话，充分识别并回应各方关切，将利益相关方的期望融入公司的战略决策与日常运营中，以实现企业与社会共同价值增长。

利益相关方	关注点	沟通方式
<p>政府及监管机构</p>	合规经营 依法纳税 产业政策遵循	定期工作汇报 配合监督检查 及时报送信息
<p>股东及投资者</p>	公司治理 经营业绩 财务状况	年度/临时股东会 投资者交流会 信息披露公告 上证e互动平台
<p>客户</p>	产品质量与性能 交付周期 技术服务	满意度调查 服务热线 产品展会
<p>供应商</p>	公平采购 合作稳定性 付款周期	日常商务沟通 供应商现场审核
<p>普通员工</p>	薪酬福利 职业发展 权益保障 工作环境	内部培训 员工代表大会、民主会议、员工座谈会 工会活动
<p>社会或公益组织</p>	环境保护 社区贡献 公益慈善	行业论坛 公益活动

重要性议题评估

作为可持续发展管理与信息披露的关键环节，绿的谐波于2025年正式开展可持续发展议题双重重要性评估。本次评估严格遵循《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指南第13号——可持续发展报告编制》及全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》等国内外主流ESG信息披露标准，围绕“财务重要性”与“影响重要性”两大维度进行综合分析。

绿的谐波通过专项问卷系统调研客户、员工、供应商等核心利益相关方，最终识别出23个议题，为进一步推动可持续治理与战略优化提供了决策依据。

步骤1 背景分析与议题识别

绿的谐波充分考虑结合选定的报告编制标准、行业趋势及国家政策这三方面因素分析，识别与公司相关的可持续发展议题清单。

维度	可持续发展议题清单
E 环境	<ul style="list-style-type: none"> 应对气候变化 能源利用 水资源利用 环境合规管理 污染物排放 废弃物处理 循环经济 生态系统和生物多样性保护
S 社会	<ul style="list-style-type: none"> 员工权益保护 员工发展与培训 职业健康与安全 创新驱动 科技伦理 客户关系管理 产品和服务的安全与质量 供应链安全 平等对待中小企业 乡村振兴 社会贡献 数据安全与客户隐私保护
G 治理	<ul style="list-style-type: none"> 合规与风险管理 反商业贿赂与反贪污 反不正当竞争

步骤2 议题重要性评估

绿的谐波从“影响重要性”与“财务重要性”两个关键维度出发，以问卷形式调查各利益相关方对议题的建议。

步骤 2-1 影响重要性评估

在评估各类可持续发展议题的影响时，我们综合考量其影响的规模、范围及不可补救性等多个维度，并区分实际影响与潜在影响进行研判，从而识别出对绿的谐波可持续发展具有重要意义的话题。

步骤 2-2 财务重要性评估

评估各项可持续发展议题在短期、中期或长期内，是否对绿的谐波的商业模式、业务运营、发展战略、财务状况、经营成果、现金流、融资方式及成本等产生重大影响，并分析这些影响可能对绿的谐波财务绩效产生的正向或负向效应。

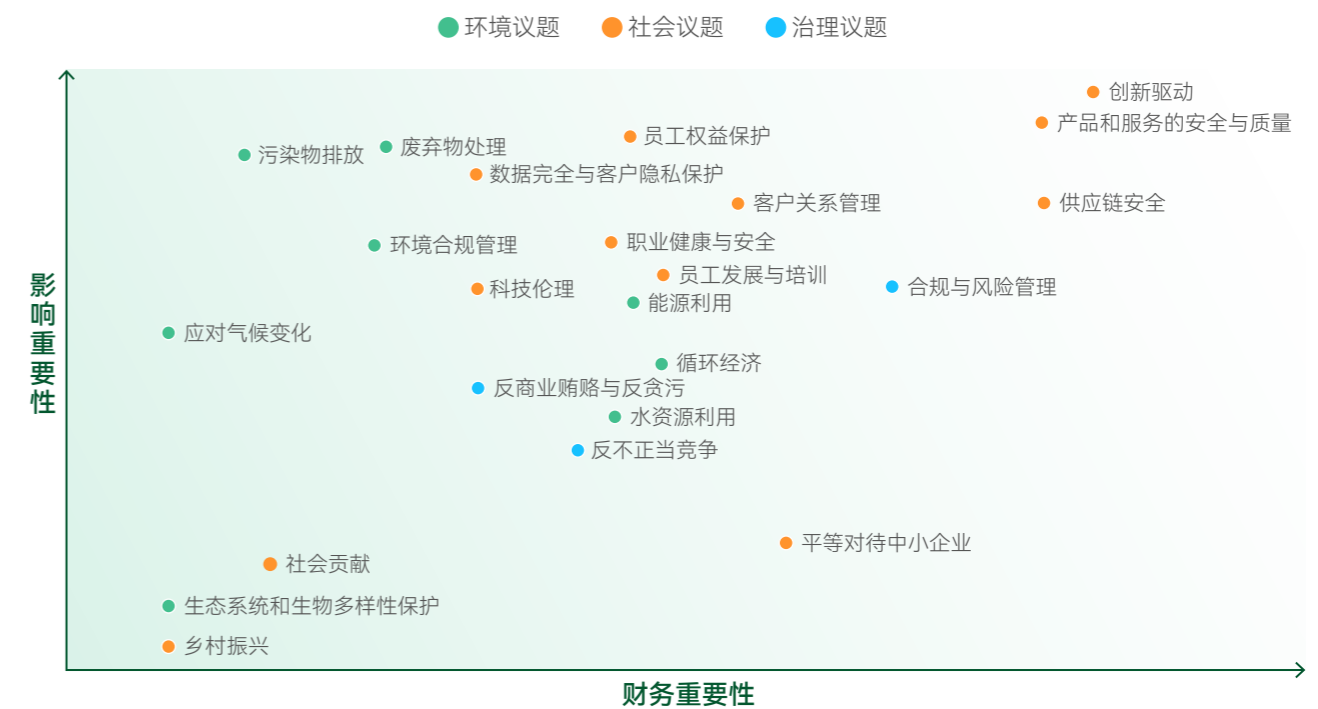
步骤3 确认评估结果

根据“影响重要性”与“财务重要性”评估结果形成重要性议题矩阵，识别并确定了3项双重重要性议题。

双重重要性判定结果

双重重要性程度	环境	社会	治理
影响重要性高、财务重要性高	/	产品和服务的安全与质量 创新驱动 供应链安全	/
影响重要性高、财务重要性低	应对气候变化 污染物排放 废弃物处理 环境合规管理 能源利用 循环经济 水资源利用	科技伦理 数据安全与客户隐私保护 职业健康与安全 员工权益保护 员工发展与培训 客户关系管理	合规与风险管理 反商业贿赂与反贪污
影响重要性低、财务重要性高	/	/	/
影响重要性低、财务重要性低	生态系统和生物多样性保护	平等对待中小企业 乡村振兴 社会贡献	反不正当竞争

绿的谐波2025年双重重要性矩阵图



01

治理篇 稳健根基，驱动可持续未来

- 完善公司治理
- 保护股东权益
- 强化内部控制
- 恪守商业道德

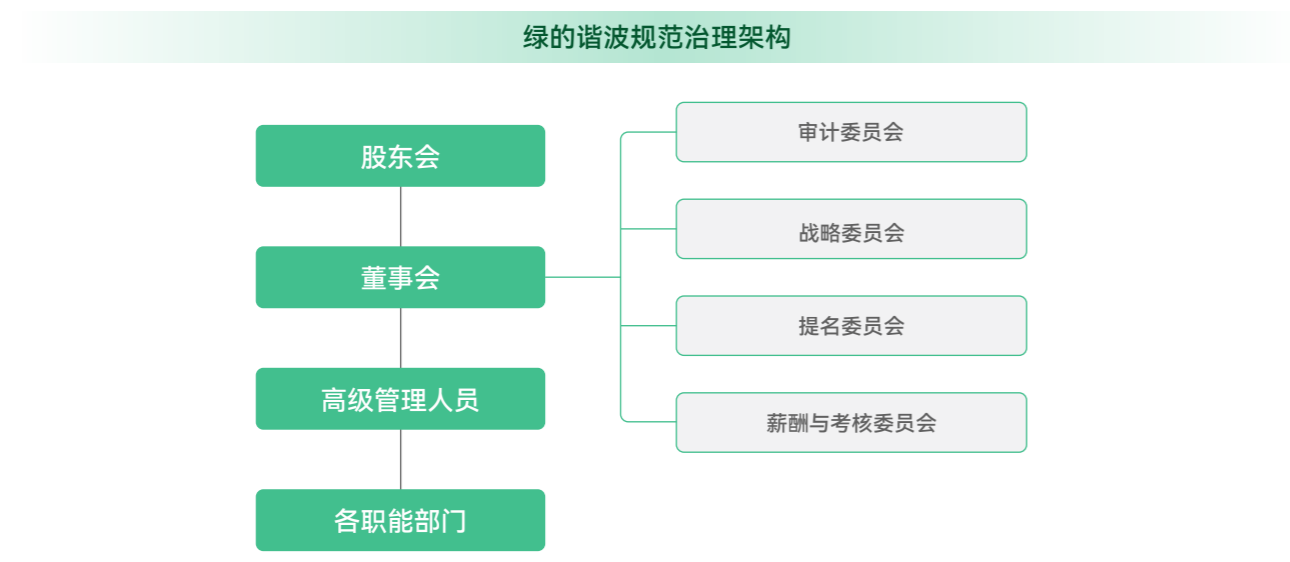
本章节所响应SDGs



完善公司治理

健全治理架构

绿的谐波根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司章程指引》等法律法规，制定《公司章程》，构建了由股东会、董事会、高级管理人员、各职能部门组成的规范治理架构。公司依据相关监管规则，不再设立监事会，并将其法定监督职权整合由董事会下设的审计委员会行使。各机构权责明确、有效制衡，形成涵盖议事、决策、授权及执行的全流程治理体系，确保权力行使与职责履行规范有序。



• 股东会

绿的谐波严格遵循《公司章程》《股东会议事规则》等规定，确立股东会为公司最高权力机构。股东会依法对公司战略方向、资本运作、利润分配及治理结构变更等重大事项进行民主决策，所有提案审议与表决均严格按照程序执行。此外，为方便股东参会，公司采用现场投票与网络投票相结合的方式，切实拓宽股东参与公司治理的渠道。

• 董事会

绿的谐波依据《上海证券交易所上市公司董事会议事示范规则》《公司章程》等规定，制定《董事会议事规则》，规范董事会运作程序，提升决策水平。董事会作为公司经营决策中心，对股东会负责，由9名董事组成（含3名独立董事、1名职工董事），下设董事会办公室，由董事会秘书负责日常事务及会议筹备。

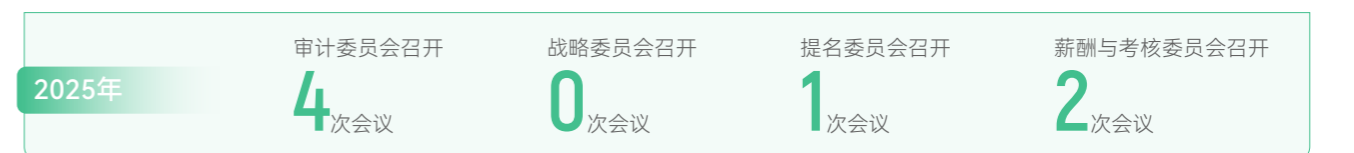
董事会行使执行股东会决议、决定经营计划与投资方案、审批关联交易等职权，并在股东会授权范围内进行交易决策。会议分为定期会议与临时会议，可现场或视频召开，须满足法定人数。表决实行一人一票、记名方式，关联董事回避表决，决议需经全体董事过半通过，确保决策规范透明，维护公司及全体股东利益。

为确保董事会多样性，公司在任命和续任董事时会综合考虑教育背景、性别、年龄等多种因素，为董事会决策注入更全面的专业洞察，助力提升决策的科学性与前瞻性。

• 董事会专门委员会

绿的谐波制定《董事会审计委员会议事规则》《董事会战略委员会议事规则》《董事会提名委员会议事规则》《董事会薪酬与考核委员会议事规则》，在董事会下设审计、战略、提名、薪酬与考核四个专门委员会，各司其职，协同提升治理效能。

监督职能	<ul style="list-style-type: none"> • 审计委员会 负责监督内外部审计、审核财务信息等，并对特定事项拥有审议前置权。
协助决策职能	<ul style="list-style-type: none"> • 战略委员会 对公司长期发展战略和重大投资决策进行研究，并向董事会提出建议。 • 提名委员会 负责董事及高管的遴选、资格审核，并向董事会提出建议。 • 薪酬与考核委员会 制定董事及高管的考核标准与薪酬方案，组织实施考核，并向董事会提出建议。



• 高级管理人员

绿的谐波依据《中华人民共和国公司法》《公司章程》的相关规定，并结合董事会授权，明确设立由公司总经理、副总经理、财务负责人、董事会秘书组成的高级管理人员团队。该团队作为公司的执行机构，由董事会聘任并对董事会负责，主要职责是贯彻执行董事会各项决议，全面组织与开展公司生产经营管理等业务活动，确保公司战略目标与经营计划的有效落地。

保护股东权益

投资者关系管理

绿的谐波制定《投资者关系管理制度》，持续践行以“投资者为本”的发展理念，积极搭建与投资者沟通的桥梁，切实保护投资者特别是中小投资者的合法权益。公司明确由董事会秘书统筹管理投资者关系事务，并由董事会办公室作为专职职能部门，在其领导下开展日常工作。

为强化沟通实效，公司在官网开设投资者关系专栏，收集和答复投资者的咨询、投诉和建议等诉求，及时发布和更新投资者关系管理相关信息，确保投资者的各项诉求能得到及时响应与有效处理。

投资者交流渠道

上市公司公告

业绩说明会

投资者交流会

上证e互动平台

电话会议

电子邮件

中小股东保护

为维护中小股东利益，绿的谐波严格执行《公司章程》《防止控股股东或实际控制人及关联方占用公司资金的管理制度》，通过多措并举防范控股股东、实际控制人利用职权损害公司利益。

制度性保护

- 选举2名以上独立董事实行累积投票制，提升中小股东提名代表进入董事会的可能性。
- 股东会审议关联交易事项时，关联股东必须回避，不得参与投票表决。
- 股东会审议涉中小投资者利益的重大事项时，对其表决单独计票并公开披露。
- 单独或合计持有公司1%以上股份的股东，有权在股东会召开前提出临时提案。
- 独立董事可以征集中小股东的意见，提出分红提案，并直接提交董事会审议。

规范资金往来与对外担保

- 定期核查关联交易往来，杜绝非经营性资金占用。
- 设立“占用即冻结”机制，一旦发现控股股东侵占资产，董事会将立即申请司法冻结其股份，并以处置所得偿还占用资金。
- 对于协助或纵容违规行为的董事、高管，公司将视情节予以警告、降职、免职或提请股东会罢免，若造成损失，还将依法追责。
- 依法履行审议程序与信息披露义务。

内幕信息管理

绿的谐波制定《重大信息内部报告和保密制度》，确保信息传递及时、准确、完整，切实保护投资者合法权益。公司要求负有报告义务的人员在知悉重大信息后立即向董事会秘书报告，并于24小时内提交书面文件。董事会秘书研判后如需披露，将提请董事会审议并对外公布。同时，全体董事、高管及相关知情人员必须在信息正式披露前严格保密，控制知悉范围，严禁泄露内幕信息或进行内幕交易，共同维护信息公平与市场诚信。

规范信息披露

绿的谐波严格遵循中国证监会、上海证券交易所的相关规定，制定《信息披露事务管理制度》《信息披露暂缓与豁免事务管理制度》等文件，认真履行信息披露义务，确保所发布的定期报告、临时公告及其他公开文件内容真实、准确、完整。同时，公司增加自愿性信息披露内容来促进透明度的提升及投资者信息获取的充分性，积极维护市场公开、公平、公正的信息环境。

披露范围

- 定期报告**
 包括年度报告、半年度报告和季度报告。
- 临时报告**
 当发生重大诉讼、股权变动、资产冻结等可能对公司证券价格产生较大影响且投资者尚未得知的事件时。
- 应当披露的交易**
 当发生购买或出售资产、对外投资、提供担保、提供财务资助、关联交易等交易事项，且相关交易达到量化披露标准时。
- 其他重大事项**
 涵盖变更名称/地址、股份回购、可转债发行、会计政策变更、计提大额资产减值、业绩预告与修正、股票交易异常波动等内容。
- 信息披露暂缓与豁免**
 对符合《上市公司信息披露暂缓与豁免管理规定》情形的信息（如核心技术、商业秘密），可按规定程序申请暂缓或豁免披露。

强化内部控制

风险防控

绿的谐波持续修订并完善《内部控制制度》，全面提升风险识别与应对能力。公司依据设定的控制目标，全面收集相关信息，系统识别与目标相关的内外部风险，并采用定性与定量相结合的方法对风险进行分析与排序，明确管控重点。在此基础上，公司审慎权衡风险与收益，综合运用风险规避、降低、分担、承受等应对策略，并持续跟踪风险变化，动态调整策略，以实现风险的有效控制，保障经营安全与战略目标实现。

内部审计

为进一步规范公司内部审计工作，提升审计质量与监督效能，绿的谐波依据相关法律法规制定《内部审计制度》。公司设立独立于财务部门的内部审计部，并配置专职且具备相应专业能力的审计人员，在审计委员会直接领导下开展工作，对其负责并定期报告。

内部审计部职责

- 对公司内部机构、控股子公司以及对公司具有重大影响的参股公司的内部控制制度的完整性、合理性及其实施的有效性进行检查和评估。
- 对公司内部机构、控股子公司以及对公司具有重大影响的参股公司的会计资料、经济活动进行审计，确保其合法性、合规性、真实性、完整性。
- 协助公司建立健全反舞弊机制，并关注检查可能的舞弊行为。
- 至少每季度向审计委员会报告一次内部审计计划执行情况及发现的问题。

2025年



恪守商业道德

廉洁建设

绿的谐波为规范经营管理行为，有效防范商业贿赂、贪污舞弊等违规风险，建立了完善的廉洁建设管理体系，确保在所有商业互动与内部运营中遵循最高的诚信标准。

• 制度建设

公司制定并严格执行《诚信和廉洁经营管理程序》，确立了明确的廉洁经营行为准则、管控要求与监督机制。人事行政部和财务部作为主要执行部门，牵头落实员工廉洁自律相关管理工作。

• 过程管控

公司落实廉洁经营责任制，将廉洁要求深度融入人力资源管理体系。所有新入职员工均须签订《员工自律承诺书》，明确廉洁自律义务。在业务交易中严格遵循透明化原则，确保所有交易事项如实反映在业务账目与财务记录中，坚决杜绝账外账与虚假财务报告。对外严禁任何形式的贿赂、贪污、敲诈勒索和挪用公款行为，确保商业合作的合规性与纯洁性。

• 监督机制

公司建立并持续强化监督程序，定期开展合规风险评估，确保经营行为始终符合反腐败法及相关法律法规要求。通过常态化的监督检查，我们及时发现并整改潜在风险，确保廉洁制度落地见效，对违规违纪行为保持“零容忍”态度，严肃追责问责。

• 举报机制

公司建立了畅通的举报与申诉渠道，鼓励公司内部员工及利益相关方对违规行为进行监督。依据《举报和申诉管理办法》，公司对收到的投诉和举报实施严格调查，并建立完善的举报人保护机制，确保举报信息保密，切实保护举报人的合法权益，对违规违纪行为严肃追责。

电子邮箱：audit@leaderdrive.com



反不正当竞争

公司坚持公平竞争原则，严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，承诺维护健康的市场秩序。在商业活动中，公司严厉禁止价格垄断、串通投标、虚假宣传及侵犯商业秘密等不正当竞争行为。为确保合规理念落地，公司定期开展反不正当竞争合规培训，强化全员的公平竞争意识与法律素养，确保商业行为合法合规，推动行业良性发展。

反不正当竞争培训

案例

我们聚焦合规经营核心要求，针对全体关键岗位人员，开展反不正当竞争专项培训，切实提升员工对不正当竞争行为的识别与防控能力，牢固树立依法经营、公平竞争的理念，筑牢企业合规风险防控第一道防线。

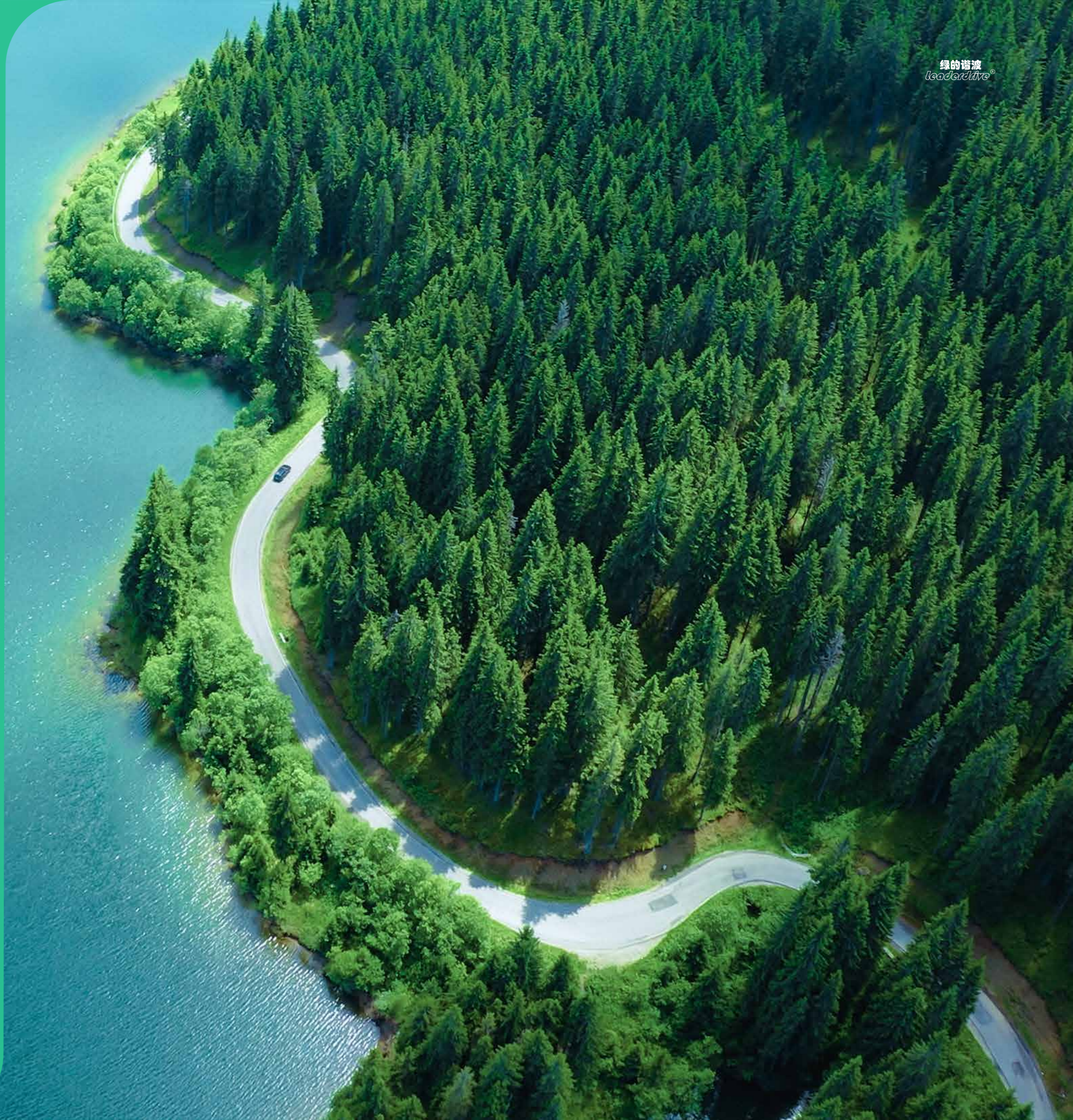


02

环境篇 精工智造, 守护自然底色

- 环境合规管理
- 应对气候变化
- 资源高效利用

本章节所响应SDGs



环境合规管理

环境管理体系

绿的谐波始终将环境保护视为企业可持续发展的核心责任，致力于构建科学、规范、高效的环境管理体系。公司全面统筹生产运营全流程的环境保护工作，确保环保责任层层压实、落地见效。报告期内，公司已获得环境管理体系认证证书。



环境管理体系认证证书

• 制度建设

公司制定并实施《组织环境与相关方要求管理程序》等环保管理制度，为环境管理工作的规范化、常态化开展提供制度保障。报告期内，公司环保投入达354.57万元的专项资金，有力保障了各项环保设施的稳定运行与生态保护项目的顺利实施，切实履行企业环境责任。

• 风险防控

为有效应对潜在环境风险，公司建立健全环境应急响应机制，制定并动态优化突发环境事件应急预案。通过常态化组织开展极端天气、化学品泄漏等专项应急演练，切实提升一线员工的防灾避险意识与应急救援实操能力，全面增强对突发环境事件的预防、预警与处置水平，坚决守住环境安全底线。

• 环保宣传

公司高度重视环保文化建设，将环保意识培训纳入员工年度培训体系。定期组织覆盖全员的环境保护专题培训，内容涵盖环保法律法规、公司环保制度、岗位环境风险识别、节能减排实践等，提升员工环保素养与履职能力。同时，我们通过宣传栏、内部平台、主题活动等多种形式，广泛传播绿色理念，营造“人人关心环保、人人参与环保”的良好氛围，推动环境保护从“被动合规”向“主动践行”转变。

污染物与废弃物管理

绿的谐波始终坚持“源头控制、分类处置、合规排放、资源循环”的管理原则。公司严格遵循国家及地方环保法律法规，针对生产过程中产生的废水、废气、固体废物及噪声等各类污染物，建立全流程、精细化的管控机制。报告期内，公司未发生任何污染事故，亦未因环保违法违规行为受到行政处罚。

• 废水排放管理

公司高度重视水资源保护与废水治理，严格按照国家标准对生产过程中产生的各类废水进行分类收集、规范处置，确保废水排放稳定达标，杜绝水体污染风险。针对生活废水，公司建立完善的排水系统，将废水统一接入市政污水管网，由专业污水处理厂集中处理，确保出水水质符合《城镇污水处理厂污染物排放标准》。

污染因子	处置方式	排放标准
生活废水 pH、COD、SS、 氨氮、总磷等	直接接管至污水处理厂 集中处理，处理达标后排放	<ul style="list-style-type: none"> 《城镇污水处理厂污染物排放标准》（DB 32/4440-2022）



¹ 公司主营业务为精密传动装置的研发、生产与销售，生产环节以精密机械加工、装配及检测为主，生产工艺过程不产生工业废水。

• 废气排放管理

为有效防控大气污染，公司针对生产过程中产生的非甲烷总烃、颗粒物、氮氧化物等废气污染物，实施“收集—净化—排放”一体化治理模式，确保废气处理设施高效运行，排放浓度稳定达标。

污染因子	处置方式	排放标准
非甲烷总烃、颗粒物、氮氧化物等	经管道收集后送入净化装置处理后经高排气筒排放	《大气污染物综合排放标准》（DB 32/4041-2021）

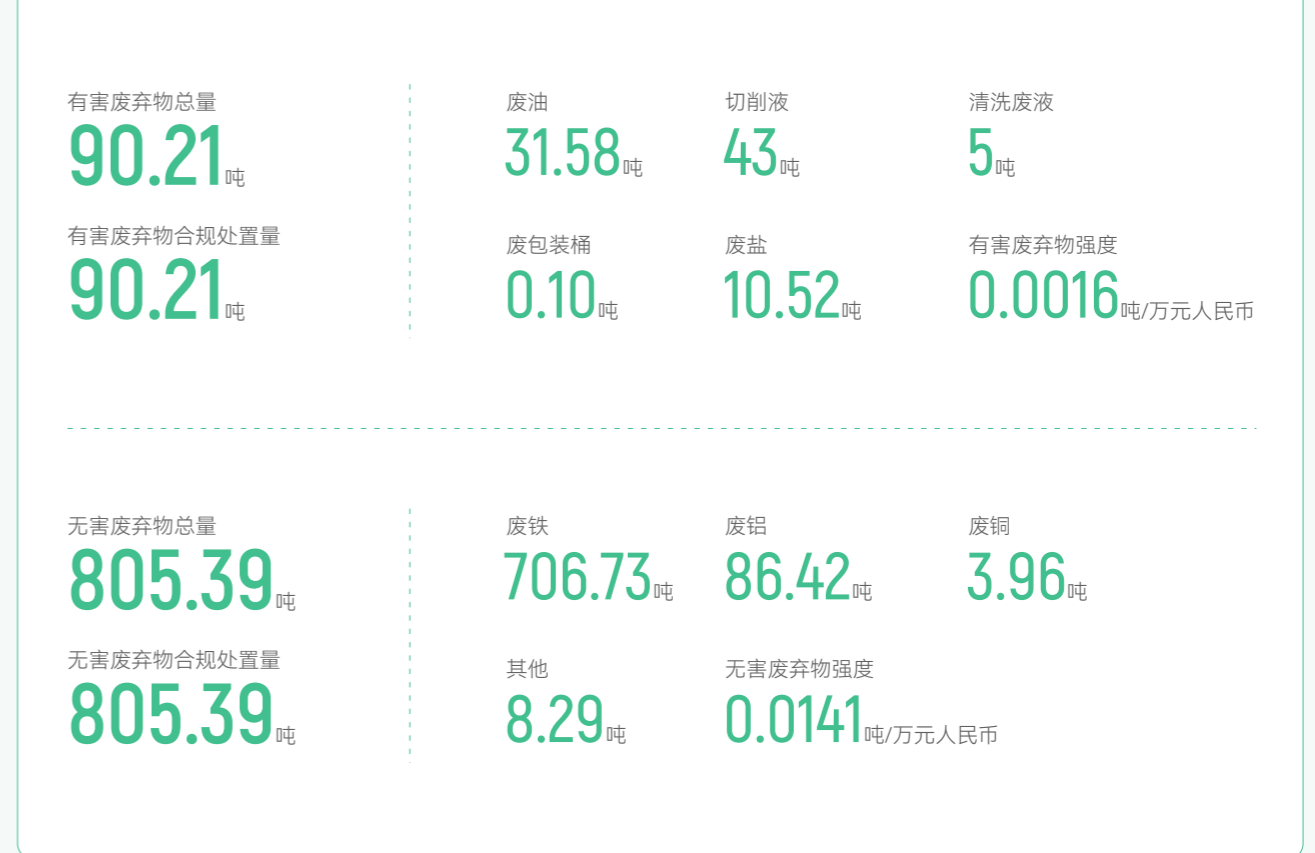


• 废弃物管理

公司坚持“减量化、资源化、无害化”原则，对生产过程中产生的各类废物实施精细化分类与全流程闭环管理，最大限度提升资源利用效率，降低环境负荷。针对一般工业废弃物，公司通过外售综合利用的方式实现资源回收；对于危险废弃物，则严格委托具备资质的第三方专业机构进行无害化处置，确保危废贮存、转移、处置全流程合规。

分类	处置方式	排放标准
一般工业废弃物 金属屑及金属边角料、不合格品、废包装材料及废砂纸、废陶瓷丸等	外售综合利用	/
危险废弃物 废切削液、废包装桶、工业废盐等	委托有资质的危废处理单位处理	《危险废物贮存污染控制标准》（GB 18597-2023）

2025年



• 噪声

为有效控制生产噪声对周边环境的影响，公司从设备选型、工艺布局、工程防护等多维度入手，实施系统性噪声治理措施，确保厂界噪声稳定达标，营造安静、和谐的生产与生活环境。经监测，公司厂界噪声排放符合《工业企业厂界环境噪声排放标准》要求，未对周边社区造成噪声扰民问题。

污染因子	处置方式	排放标准
机加工设备运行时产生的机械噪声	<ul style="list-style-type: none"> 在设备选型时采用低噪音、振动小的设备，设备安装减振垫； 废气处理装置风管安装消声器； 合理布局车间，声污染源按照工业设备安放的有关规范进行布置。 	《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB 12348-2008）

应对气候变化

绿的谐波结合外部政策与公司业务，全面评估其在运营、市场、合规等维度的风险、机遇及财务影响，并据此制定差异化、可落地的防控策略，推动公司可持续发展。

风险类型	具体影响	财务影响	已采取/计划采取的应对措施
物理风险 (长期)	<ul style="list-style-type: none"> 急性风险：极端天气（如洪涝、台风）可能中断精密制造产线的稳定运行。 慢性风险：长期高温、降水模式变化影响生产环境稳定性与员工健康。 	<ul style="list-style-type: none"> 生产中导致订单无法按时交付，造成营业收入损失。 为保障生产环境稳定，增加空调、除湿等能源消耗，导致运营成本上升。 	<ul style="list-style-type: none"> 评估关键生产设施的气候脆弱性，制定应急预案。 实施厂区适应性改造，对排水、防洪等进行加固升级。
政策与合规风险 (中期)	<ul style="list-style-type: none"> “双碳”政策下碳排放成本上升、环保标准趋严，若未建立碳核算体系将面临合规压力。 	<ul style="list-style-type: none"> 当前虽非高耗能重点控排企业，但随着产品碳足迹管理推行，需防范未来碳税或环境处罚带来的成本增加。 	<ul style="list-style-type: none"> 建立内部碳管理体系，开展碳盘查。 优先选择环保合规的供应商，降低供应链整体碳风险。
供应链风险 (短期、中期)	<ul style="list-style-type: none"> 原材料价格波动，成本传导存在滞后性。 	<ul style="list-style-type: none"> 原材料成本占比高，价格上涨直接侵蚀利润空间。 	<ul style="list-style-type: none"> 根据价格周期进行战略性采购。
机遇分析	具体影响	财务影响	已采取/计划采取的应对措施
绿色产品机遇 (短期、中期)	<ul style="list-style-type: none"> 产品广泛应用于工业机器人、新能源装备、节能自动化产线，助力下游客户实现节能降碳。 	<ul style="list-style-type: none"> 受益于制造业智能化、绿色化转型，绿色产品线有望获得市场份额提升，造成收入增长。 	<ul style="list-style-type: none"> 聚焦绿色赛道研发：加大对新能源、机器人等领域的专用产品研发投入。
市场机遇 (中期)	<ul style="list-style-type: none"> 满足国际客户ESG采购要求可拓展海外高端市场。 	<ul style="list-style-type: none"> 良好的ESG管理与披露有助于吸引ESG主题基金投资。 	<ul style="list-style-type: none"> 参照TCFD、GRI等框架，系统披露气候相关风险管理与实践，提升透明度。

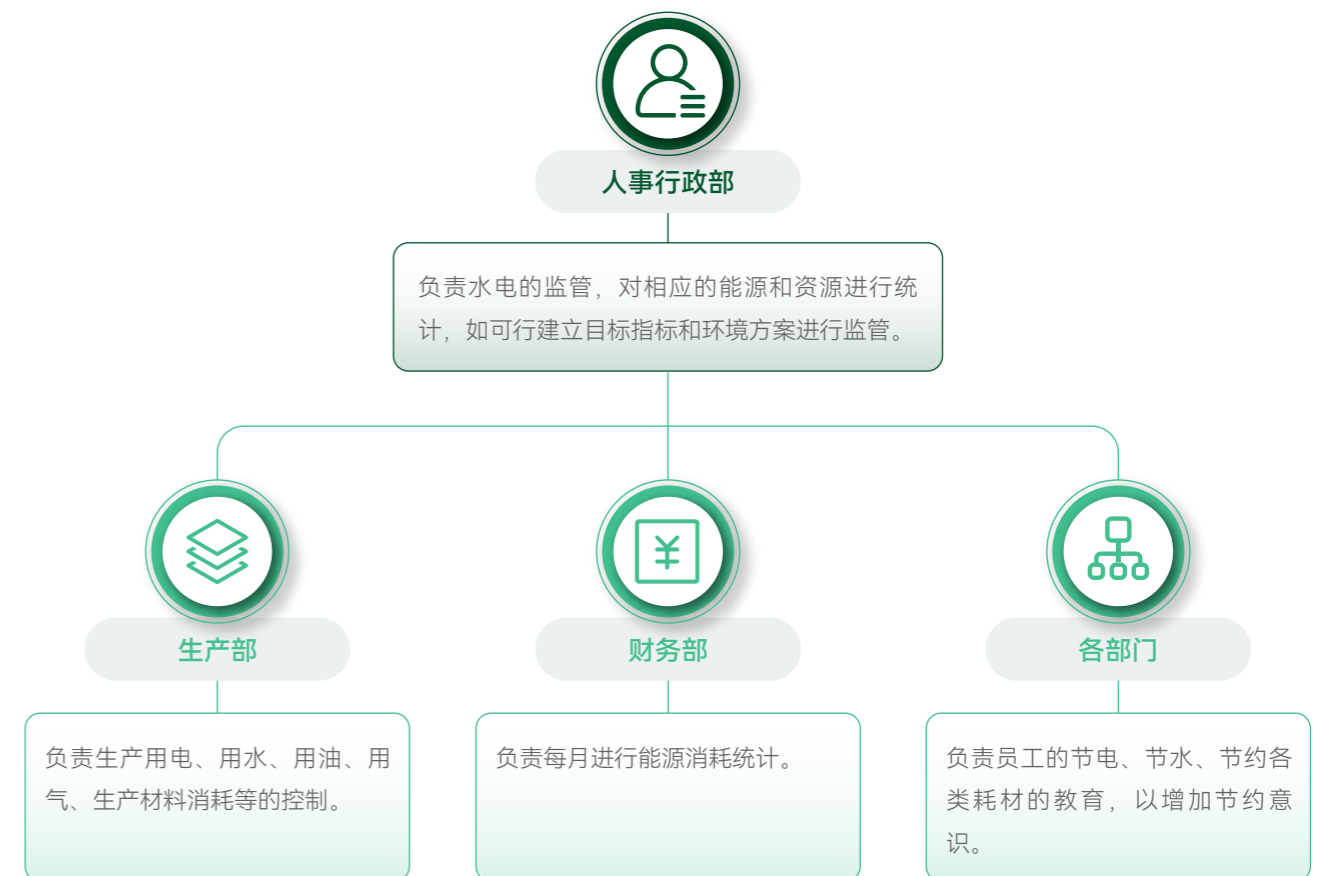
资源高效利用

能源管理

绿的谐波以《能源和资源管理规范》为节能降耗的纲领性文件，构建了职责明确、运行高效的能源管理体系，在各层级、各环节切实贯彻节能低碳理念与举措，持续提高能源利用效率，实现降本增效与绿色转型的协同发展。

组织架构

绿的谐波搭建了“统筹—监管—执行”的跨部门协同管理架构，确保能源和资源管理目标得以在不同部门嵌入落实、责任到人。




• 节能减排

绿的谐波将管控要求贯穿于生产运营、设备管理、人员行为等场景，推动节能工作从零散、被动向系统化、主动化转型，最终实现节能向环境减负的转变。

维度	措施
节约用油	<ul style="list-style-type: none"> 设备用油按操作说明书要求使用，不宜过量，定期点检预防漏油。 对车辆驾驶人员进行节约燃油教育，优化拖轮等设备的使用流程，降低非必要消耗。
优化工艺与设备	<ul style="list-style-type: none"> 禁止新建技术落后、耗能过高的项目，并优先采用技术成熟、能耗低的工艺和设备。 对现有能源和资源消耗大的工艺和设备进行改造，以减少高能耗、高消耗。
节能巡查与考核	<ul style="list-style-type: none"> 每月使用四次《节约能源资源日常检查表》作为日常考核，发现问题时需通报整改。 对维修不及时、违规用电等行为设置绩效考核措施，规范一线用能行为。
节能意识培养	<ul style="list-style-type: none"> 利用公布栏区域张贴告示或电子邮件的形式宣传节能信息。 对员工进行节能意识教育，鼓励员工发现问题、提出合理化建议。


• 绿色办公

绿的谐波聚焦办公场景下的能源与资源消耗，将节约理念贯穿于用电管理、办公耗材使用等全流程，以制度规范与日常监督相结合的方式，推动员工行为从被动执行向主动节约转变。



节约用电

- 严格区分生产用电与生活用电，节假日及长期连休前停止非必要设备运转并切断电源。
- 办公区域人走灯灭，及时关闭电脑、打印机等设备，由保安监督检查并实施考核。
- 办公空调夏季不低于26℃，冬季不高于22℃，违规将处罚。
- 禁止使用电暖器等高耗能电器，公共区域照明定时开启。



节约办公耗材

- 提倡无纸化办公，除机密文件外，纸张尽可能双面使用。
- 设置废纸回收箱，打印/复印前仔细检查，减少重印次数。

2025年



水资源管理

绿的谐波以市政供水为唯一水源，围绕巡检维修、分区管控、计量分析以及培养节水习惯四大核心举措，有效筑牢节水防线，切实提升水资源利用效率。

节水举措

<p>巡检维修</p> <p>定期对供水管网进行检查，发现水龙头、阀门损坏及时维修，严防跑冒滴漏。</p>	<p>分区管控</p> <p>用水设备做到机停水断，严禁水箱、水池溢水，施工用水由发包部门将节约要求通告施工方。</p>	<p>计量分析</p> <p>由财务部与人事行政部每月进行用水统计，细化计量单元，实现用水数据精准采集与分析。</p>	<p>培养习惯</p> <p>在水龙头附近张贴节水标识，各部门加强员工节水教育，推行随手关闭水龙头等全员行动。</p>
--	---	--	--

2025年



² 来源于非可再生能源

³ 来源于市政供水

03

社会篇

聚链共赢，赋能时代进步

- 保障员工权益
- 提升产品质量
- 驱动科技创新
- 确保信息安全
- 可持续供应链
- 贡献社会价值

本章节所响应SDGs

3 良好健康与福祉 	4 优质教育 	5 性别平等 	8 体面工作和经济增长 	9 产业、创新和基础设施 
10 减少不平等 	11 可持续城市和社区 	12 负责任消费和生产 	17 促进目标实现的伙伴关系 	



保障员工权益

合规雇佣

绿的谐波严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国未成年人保护法》《禁止使用童工规定》等法律法规，制定《企业用工规范管理制度》，对招聘、入职、用工、离职各环节实施全流程规范管控，切实保障员工合法权益。



- **招聘环节：**明确要求年满16周岁，并严格核验应聘者身份证原件。
- **入职审核：**员工需填写《入职登记表》并承诺年龄真实。人事行政部留存身份证明并建立年龄档案，对年满16周岁未满18周岁的未成年工实行单独登记与重点管理，禁止安排其从事禁忌岗位，并定期安排健康检查。此外，人事行政部每半年对全员年龄信息进行复核。
- **发现童工：**立即停止用工并在24小时内上报，联系监护人妥善安排，同时追究相关责任并全面排查整改。



- 坚持平等就业与公平对待原则，在招聘、录用、薪酬、培训、晋升、奖惩等全环节，禁止基于种族、肤色、性别、宗教、政治见解、民族、社会出身、残疾、婚姻状况等任何形式的歧视行为，保障所有员工享有平等机会与尊重对待。



- 在用工过程中，严格保障员工人身自由，严禁扣押身份证件。
- 严格遵守国家法定工时规定，坚决杜绝强制加班与超时劳动，所有劳动安排均须符合劳动合同约定，所有加班事先征得员工同意并依法支付报酬。
- 设立保密举报渠道，鼓励员工反映问题，监督检查小组在接到举报后3个工作日内调查核实。查实后，公司将立即停止侵权行为、解除限制、补发报酬，并严厉处罚责任人，情节严重的移交司法机关处理，同时落实整改措施，防止问题复发。

2025年员工基本情况



新进员工数量 207人
退伍军人 7人
流失员工数量 333人

• 权益保障

绿的谐波严格遵守国家法定工时规定，坚决杜绝强制加班与超时劳动。所有加班安排均需事先征得员工同意，并依法足额支付加班报酬，不得以任何形式克扣或拖欠。同时，我们规范执行各类法定节假日、病假、产假等休假制度，确保员工休假权利落实到位，为全体员工营造一个安全、舒适、人性化的工作环境。

薪酬福利

绿的谐波严格遵守国家劳动法律法规，制定《薪酬管理制度》《绩效管理制度》等规定，切实做到按时、足额发放薪酬。同时，关注员工多层次需求，构建科学、公平、合理的人才激励体系，充分调动员工积极性，促进公司与员工共同发展。

股权激励

公司面向在职核心员工实施股权激励计划。该计划聚焦于研发、技术、生产、销售等关键岗位的核心骨干，不包括公司董事、高级管理人员及实际控制人。2025年，公司完成了2021年限制性股票激励计划，累计授予股票117,390.00股，激励对象共计146人。

专项奖励

公司对在培训中表现突出的学员与讲师给予表彰与奖励，以树立学习标杆，营造“重视学习、积极参与、共同成长”的组织氛围。

荣誉激励

公司对做出突出贡献研发贡献的人员授予荣誉或进行表彰，评选公司的杰出员工、岗位能手和技术标兵。

公司着力构建多元化福利体系，持续提升员工的归属感与幸福感。我们严格执行带薪年假制度，依法为员工足额缴纳养老、医疗、工伤、失业、生育等社会保险及住房公积金。同时，还提供包括商业补充保险、定期体检、高温津贴、生日及节日慰问等在内的多项福利，营造温暖和谐的组织氛围，增强团队凝聚力。



员工成长

绿的谐波立足公司战略发展需要，以“实用导向、分层分类、闭环管理”为原则，建立清晰的职业发展通道，明确晋升标准与评审流程，系统提升员工技能水平与综合素质，着力打造一支稳定、高效、专业的人才队伍。

• 员工晋升

为规范员工晋升与选拔流程，绿的谐波制定《企业员工晋升与选拔制度》，构建“管理与技术双通道”职业发展体系，明确员工职业成长路径，激发员工积极性、主动性和创造性。该制度由人事行政部负责组织实施，包括评审组织、档案管理等具体工作。

公司设立“年度统一晋升”（每年2次）与“岗位空缺晋升”（随时开展）两种晋升形式。员工晋升需同时满足绩效、工龄、能力等通用条件及对应通道专项条件。评审小组依据技能水平、工作绩效、责任心等维度进行综合评审，评审结果于3个工作日内通过公告栏、内部群公示。



• 员工培训

结合制造业岗位特性，绿的谐波制定《年度培训计划制度》，将培训对象分为四大类，实施差异化培训方案，确保培训内容贴合岗位需求。

新入职员工

- 开展企业认知培训，增强新员工的企业认同感。
- 部门负责人与导师共同授课，开展岗位流程与基础操作技能等岗前培训，明确岗位要求及考核标准。
- 一对一导师带教，确保新员工1-3个月内独立上岗。

技术研发人员

- 通过行业专家及技术厂商专题培训、行业展会与研讨会，拓宽研发人员技术视野。
- 开展工艺仿真、研发项目管理等培训，提升设计效率与项目推进能力。

一线操作员工

- 针对技能薄弱或新员工，资深技工手把手开展设备操作、产品装配等基础技能培训，确保其熟练掌握岗位核心操作技能。
- 针对资深操作员工，开展精益操作、多能工技能培训，使员工掌握跨岗位技能，提升生产排班灵活性。
- 开展QC七大工具、抽样检验等培训，提升检验员与操作工的质量管控能力，减少不良品率。

管理干部

- 开展5S管理、全员生产维护等精益管理培训，指导管理干部优化流程、降本增效。
- 开展现场调度、员工激励、冲突管理等培训，提升现场管控与团队领导能力。
- 针对中高层管理干部，开展生产计划与物料控制、成本管控、风险管理等综合管理能力培训，提升统筹规划与决策能力。





员工关怀

绿的谐波不仅致力于构建多元、畅通的沟通渠道，切实保障员工的知情权、参与权、表达权和监督权，更在日常管理中注重人文关怀与情感联结，通过实际行动凝聚人心、激发活力，最终实现员工与企业共同发展、和谐共赢的美好愿景。

• 民主沟通

绿的谐波编制《企业员工民主管理办法》，确立员工代表大会为民主管理的核心机构，行使民主决策、民主监督、民主协商职权，切实保障员工的知情权、参与权、表达权、监督权。同时，建立多元化、常态化的民主沟通渠道，确保基层声音能够有效传递并得到重视。

民主参与和沟通渠道

- 通过职工代表大会代表提交书面提案，由职工代表大会主席团统一收集、审议
- 在生产车间和办公区均设有意见箱与线上反馈渠道，由专人定期收集、处理与回应
- 各部门每月召开一次民主会议，及时通报工作情况并听取员工意见
- 每季度组织一次员工座谈会，邀请来自各层级的员工代表与管理层直接沟通

民主管理聚人心，权益保障促和谐

案例

2025年4月，公司召开2025年度职工代表大会选举监事，重点审议员工休息休假等涉及职工切身权益的相关事项。会议充分听取职工代表意见建议，切实保障员工的合法权益，营造和谐稳定的劳动关系。



• 员工关爱

绿的谐波始终用心关怀员工成长与生活，致力于营造一个充满温度与归属感的工作环境。公司定期组织部门团建，增强团队凝聚力；策划三八妇女节主题活动，传递对女性员工的尊重与祝福；通过“心愿征集”倾听员工心声，积极回应个性化需求；同时，配置专业健身房及休闲设施，鼓励员工劳逸结合、健康生活。



组织部门团建



开展三八妇女节活动



满足员工心愿



配置健身房

职业健康与安全

• 职业健康保护

绿的谐波切实履行《中华人民共和国职业病防治法》义务，通过多维举措加强职业健康管理，有效保障员工职业健康与安全。

佩戴劳保用品

制定劳保用品配备标准，确保发放符合国家标准或行业标准的产品，并监督、教育员工正确佩戴和使用。

职业健康检查

组织上岗前及在岗期间职业健康检查，覆盖所有接触职业病危害因素的员工，并依据体检机构出具的详细报告与处理意见，及时采取针对性改进措施。

作业场所监测

定期委托有资质的机构对工作场所的职业危害因素进行检测、评价，结果向员工公布。

健康培训服务

联合金运社区卫生中心，每月为员工提供中医、养生、急救、保健等健康培训服务。

为健康护航，让关爱落地

案例

2025年，绿的谐波对接触职业病危害因素的58名员工开展了全覆盖的在岗职业健康检查，受检率100%。检查涵盖噪声、高温、甲醇、一氧化碳等主要危害因素，未发现疑似职业病病例，彰显了公司以人为本、守护员工健康的责任担当。



急救知识培训

欢聚圣诞迎新年，凝心聚力谱新篇

案例

2025年12月，公司举办“欢乐圣诞、喜迎新年”主题活动。现场以圣诞装饰、彩灯与礼物营造出浓厚节日氛围，并设置“伯乐套马”、“好运乒乓球”等趣味挑战项目吸引员工积极参与。本次活动不仅丰富员工业余生活，传递公司关怀，也有效增进团队交流，提升员工幸福感与组织凝聚力。



绿的谐波通过规范程序、常态化隐患排查与应急演练、严格承包商管理、强化安全培训等举措，系统提升本质安全水平与事故防范能力，推动公司实现从“要我安全”到“我要安全、我会安全、我能安全”的根本转变。2025年，公司全年开展安全培训250次，培训总时长达2,128小时，安全培训覆盖率达100%。

• 夯实安全基础

绿的谐波制定《危险源识别和风险评价控制程序》，明确由人事行政部统筹并指导各部门开展安全生产的危险源识别与评价工作，预防事故与职业病的发生。

公司采用LEC（作业条件危险性评价法）对危险源进行半定量风险评估，依据风险值划分为重大、较大、一般、低、可忽略五个风险等级，并规定控制优先级与措施要求。识别结果及控制措施通过《信息交流管理程序》向全员传达，在相关岗位张贴风险告知卡，并纳入操作规程，实现风险管控的闭环落地。



开展应急演练，提升现场处置能力 案例

2025年11月，绿的谐波组织消防疏散应急演练。演练模拟真实火情，按“报警—疏散—清点—实操—总结”流程开展，涵盖火情报警、人员疏散、集合点名、器材讲解及灭火实操等环节，有效检验公司应急响应与现场处置能力，强化员工消防安全意识与自救互救技能。

强化风险意识，筑牢安全防线 案例

2025年2月，绿的谐波开展环境因素和危险源识别专项培训。培训采用课堂授课形式，面向多个核心部门员工，重点讲解环境因素与危险源的基本概念、识别方法及评价流程，有效增强员工对岗位潜在环境与安全风险主动辨识能力，为预防污染事件与安全事故奠定坚实的全员基础。

1 向大气的排放	2 向水体的排放	3 对土地的污染	4 固体废物气体的产生
5 噪声、振动、电磁辐射等	6 原材料和自然资源的消耗	7 能源消耗(电、天然气等)	8 其它地方性的环境问题

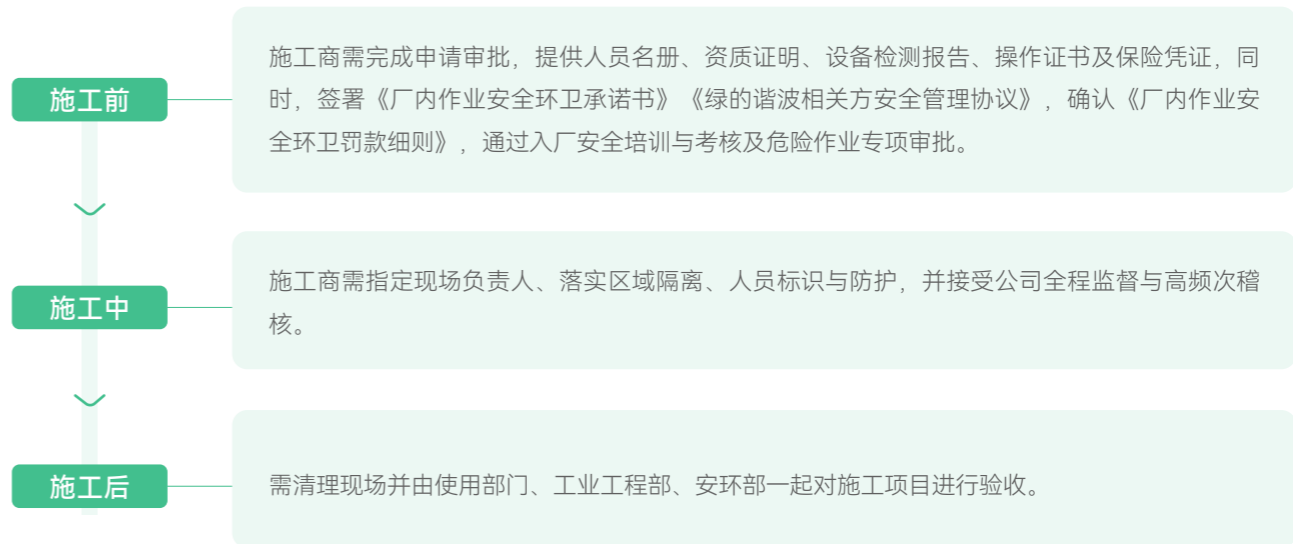
• 加强风险防控

绿的谐波对孵化、慢丝、智能等车间开展综合隐患排查，发现作业区设置不合理、液体泄漏、资源浪费等安全、环保及现场管理问题。目前已落实针对性整改措施，所有隐患均在时限内完成整改并验收确认，实现闭环管理。

在应急演练方面，公司每半年组织全员开展火灾、机械伤害、触电等常见事故应急演练，提升员工自救互救能力。同时，针对特种作业人员落实持证上岗与复审培训，并对高风险岗位开展专项隐患排查与防控培训。

• 施工商安全管理

为规范外来施工管理，绿的谐波制定《施工商作业EHS管理规范》《施工商作业须知》，明确由施工商对作业安全、职业健康及环境保护负全责，采购部、质量部、人事行政部协同管理，覆盖施工前、施工中、施工后全流程。



• 宣贯安全文化

绿的谐波系统化推进全员安全能力建设，确保每位员工熟练掌握必备的安全知识与应急技能。

01 对新入职员工实行岗前安全培训全覆盖，考核合格后方可上岗

02 每季度对在职工工组织一次安全复训与知识更新

03 常态化开展班前班后5分钟培训，强化日常安全提醒

04 定期组织班组长安全专项培训，提升基层管理能力

提升产品质量

治理

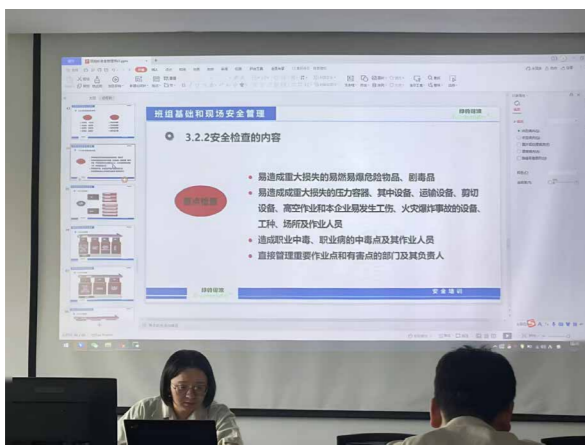
绿的谐波高度重视产品质量管理，确立了“高质、高效、高服务，永续谐波传动技术的领导者”的质量方针。构建了分工明确、权责清晰的质量治理体系。质量部作为质量管理的核心部门，牵头推进各项质量工作落地。在制度建设方面，公司引入ISO 9001质量管理体系，产品生产严格执行欧盟CE认证标准，并制定了一系列程序文件，形成系统规范的管控机制。

- 《产品标识和可追溯管理程序》：确保产品在接收、生产、交付各阶段具备清晰标识，实现来源可查、去向可追
- 《不合格品管理程序》：确保不合格品被有效识别和控制，防止非预期使用或交付
- 《纠正预防与持续改进管理程序》：建立有效的检验与测试管理系统，推动质量问题的闭环整改与持续提升
- 《客户订单评审管理程序》《客户抱怨处理和满意度监测程序》：规范订单流程与售后服务，确保客户需求得到及时响应与满足

开展安全专项培训，提升执行能力

案例

2025年4月，绿的谐波组织关键部门班组长开展安全专项培训，参训与考核率均达100%。本次培训聚焦安全职责、违章预防等内容，以集中授课形式进行，有效提升基层管理者的风险防控与现场执行能力，为公司落实安全生产责任制、构建稳固的基层安全防线提供有力支撑。



质量管理体系认证证书

战略

面对复杂多变的市场环境，绿的谐波主动识别并应对潜在风险，同时，积极把握进口替代与增值服务带来的发展机遇，持续夯实质量竞争优势。

风险类型	风险描述	财务影响	影响时间范围 ⁴	管理方式
产品质量与可靠性	谐波减速器属于高精密部件，若产品在耐用性、传动精度或一致性上出现偏差，或在运行中出现疲劳断裂、漏油等失效模式，将导致下游客户设备故障。	<ul style="list-style-type: none"> 直接损失：产品退货、维修、更换产生的保修费用及赔偿金。 收入下降：客户流失导致订单减少。 资产减值：因质量问题导致的存货跌价准备。 	短期 中期	<ul style="list-style-type: none"> 可靠性验证：建立寿命测试实验室，模拟极端工况进行加速寿命试验。 技术迭代：优化齿形设计以降低磨损，提升产品寿命。
产品安全与责任	减速器作为动力传输核心，若发生断齿、轴承卡死等严重安全事故，可能导致下游机器人或精密设备发生撞击、停摆，危及人员安全或造成生产事故。	<ul style="list-style-type: none"> 法律成本：面临产品责任诉讼及潜在巨额罚款。 商誉受损：品牌形象受损，导致股价波动及融资成本上升。 合规成本：面临监管机构的调查及行政处罚。 	短期 长期	<ul style="list-style-type: none"> 安全冗余设计：在产品设计中引入安全系数标准，确保过载情况下的被动安全。
客户服务响应	随着公司全球化布局及客户群扩大，若技术服务团队响应速度慢、故障诊断能力不足，无法满足客户在集成调试、维护保养方面的及时性需求。	<ul style="list-style-type: none"> 客户流失：客户满意度下降，客户转向服务更优的竞争对手。 销售费用增加：后期需投入更大成本挽回客户信任。 	中期	<ul style="list-style-type: none"> 构建本地化服务网络：在主要客户集群区域设立技术服务中心。 开展技术培训：定期对客户工程师进行产品使用与维护培训。

⁴ 影响时间范围定义为短期1年及以内，中期1-5年，长期为5年以上。

机遇类别	机遇描述	财务影响	影响时间范围	管理方式
市场扩张与进口替代	随着国家对高端装备自主可控的重视，下游客户急需高质量、高稳定性的国产减速器替代进口品牌。公司若能持续保持产品质量优势，将获得巨大的市场增量空间。	<ul style="list-style-type: none"> 营收增长：扩大在国内工业机器人、数控机床领域的市场份额，实现收入大幅增长。 	中期 长期	<ul style="list-style-type: none"> 标杆客户合作：深度绑定行业头部机器人制造商，进行联合研发与质量攻关。
服务增值	利用在产品质量与安全方面的专业知识，为客户提供预防性维护、系统优化等增值服务。	<ul style="list-style-type: none"> 增加服务收入：增加维保服务、备件销售及技术咨询收入。 客户黏性：增强客户黏性，形成长期稳定的合作关系，降低获客成本。 	短期 中期	<ul style="list-style-type: none"> 实现数据资产化：收集产品运行数据，反哺研发设计，形成质量改进的闭环。



影响、风险和机遇管理

• 全生命周期质量管控

公司致力于产品全生命周期的精细化管控，保障各环节有序受控。通过ISO 9001质量管理体系与ISO 14001环境管理体系的双重认证，并严格对标欧盟CE认证标准，构建覆盖研发、生产、交付的全链路质量管控机制，持续向客户提供安全、可靠的高品质产品与服务。

同时，公司建立高效的检验与测试管理系统，明确合格品、不合格品及待验品的分区管理规范，从流程上杜绝混料、错检等风险，确保产品数量、规格与质量标准一致，驱动质量管理体系持续迭代升级。

• 产品追溯

为保障产品质量的可追溯性，公司在原辅料接收、生产制造及成品交付全流程中实施标准化标识管理。当合同约定或法律法规提出可追溯性要求时，能够快速追溯每批产品的原料来源、生产批次、检验记录及流向信息，实现全链条责任可追溯。

• 不合格品管理

针对不合格品管控，公司建立预防、处置、复盘的闭环管理机制。质量部负责组织不合格品评审并拥有最终否决权，对返修/返工产品实施重新检验；计划部负责制定科学处置方案；制造生产部负责落地实施，全过程留痕管理，有效防止不合格品非预期流入市场，降低质量风险。

• 售后服务

公司构建全周期客户服务体系，以满意度监测为核心，提升服务体验与品牌价值。

- 退换货管理** 建立标准化退/换货流程。从客户反馈接收、技术评估、分级审批到最终处理，所有流程均通过《退/换货汇总表》实现可追溯，确保处理结果公正、高效。
- 技术支持与回访** 为初次合作客户提供专业的安装设计指导与技术答疑，建立快速响应机制。每年对存量客户开展不少于一次的实地回访，填写《客户交流记录表》，收集客户使用痛点与优化建议，形成可落地的改进清单。
- 满意度调查与改进** 每年对重要客户实施满意度专项调查，编制《客户满意度分析报告》。针对不满意项及潜在风险，由责任部门制定纠正与预防措施，闭环推动服务升级。2025年，客户满意度达98%。

驱动科技创新

治理

绿的谐波构建了完善的科技创新治理体系，明确相关职能部门的管理职责与制度规范，确保科技创新活动的合规性与可持续性。

- 技术研发部** 负责具体的技术研发、产品迭代及产学研合作落地，配合开展科技伦理审查与知识产权保护工作。
- 技术研发部 人事行政部** 负责公司知识产权的统筹管理，包括专利申请流程规范、现有专利核查、知识产权纠纷处理等，致力于降低技术泄密风险，维护公司竞争优势。

在制度建设方面，公司制定了《科研奖励办法》，对科技创新成果予以激励；同时出台《专利申请管理及奖励办法》，并在《员工手册》中明确规定知识产权保护条款。报告期内，公司已通过知识产权管理体系认证，建立了覆盖申请、维护到维权的全流程管理机制。

荣誉

- 国家高新技术企业
- 国家第一批专精特新“小巨人”企业
- 江苏省科学技术奖二等奖
- 上海市科技进步奖一等奖

战略

绿的谐波坚持创新驱动发展战略，面对国产替代、新兴市场爆发及全球化布局带来的战略机遇，公司以技术创新为引领，系统识别并把握以下发展机遇，持续巩固行业领先地位。

机遇类别	机遇描述	财务影响	影响时间范围	管理方式
国产替代与自主可控	国家政策大力支持高端装备自主可控，下游客户急需稳定、高质量的国产减速器替代进口品牌。公司正处于国产替代的核心窗口期。	<ul style="list-style-type: none"> 营收增长：市场份额持续提升。 	中期 长期	<ul style="list-style-type: none"> 提升品牌渗透率：利用标杆项目展示可靠性数据，消除客户对国产件的顾虑。
新兴市场爆发	人形机器人领域有望成为谐波减速器的爆发性增量市场，单台人形机器人需搭载大量精密关节减速器，市场需求潜力巨大。	<ul style="list-style-type: none"> 资产增值：技术专利与品牌价值提升，增加公司无形资产价值。 	长期	<ul style="list-style-type: none"> 定制化研发战略：针对不同应用场景开发专用减速器。 产学研合作：与高校及科研机构合作，攻克材料科学与摩擦学难题。
全球化布局	布局海外研发与生产基地，打通从装备到工艺到生产的垂直链条，并在海外市场提升品牌影响力，拓展全球市场空间。	<ul style="list-style-type: none"> 营收增长：开拓海外市场新增量，降低单一市场波动风险。 	中期 长期	<ul style="list-style-type: none"> 品牌推广：参与国际展会、行业联盟，提升“Leaderdrive”品牌在全球的认知度。

影响、风险和机遇管理

• 创新激励机制

公司建立了以客户为导向的创新激励机制，加速科研成果产业化。在薪酬分配方面，实行岗位工资与绩效考核工资相结合的制度，对高级技术人员制定专属年薪水平；通过评选杰出员工、岗位能手、技术标兵等给予表彰激励。在人才发展方面，鼓励研发人员进修学习，提供良好的科研环境与经费支持，充分激发研发团队的创新活力。

• 产学研协同创新

公司持续加大研发投入，优化资源配置，构建“产学研用”协同创新体系。公司与多所知名高校及科研院所开展深度合作，持续提升自主创新能力。近年来，公司在保持谐波减速器技术行业领先的同时，重点突破人形机器人关键传动部件，成功开发出高功率密度旋转关节、行星滚柱丝杠及直线电缸等系列高端产品，为精密传动领域的技术突破提供强劲支撑。

• 知识产权保护

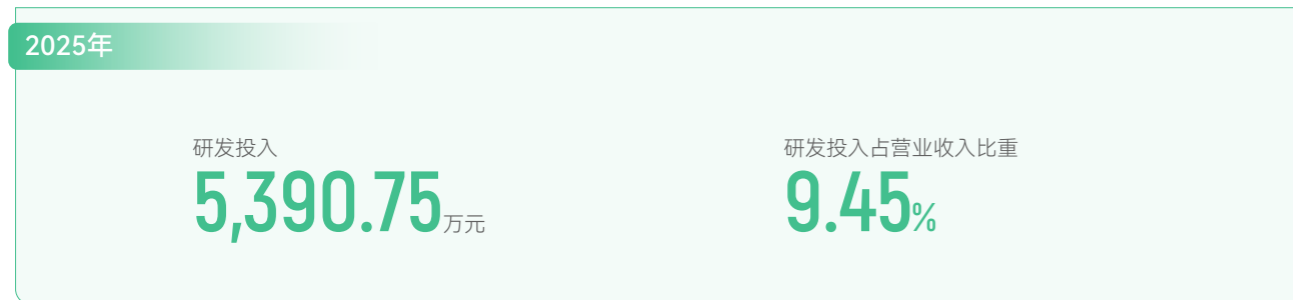
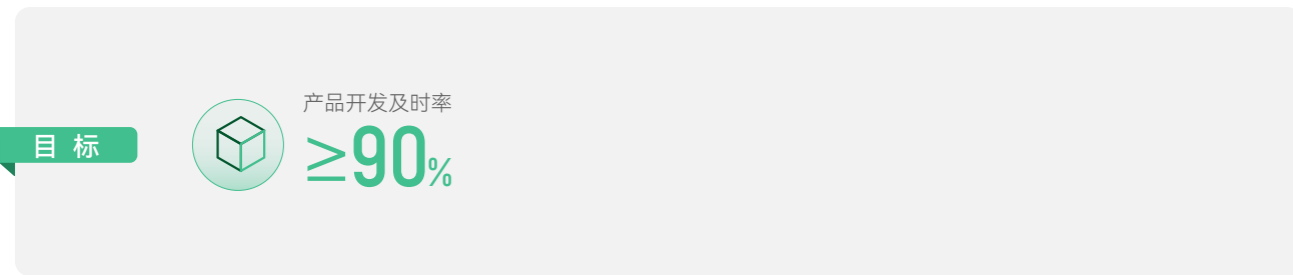
针对谐波减速器技术密集型的特点，公司实施严格的知识产权保护措施。2025年，公司派驻专人规范专利申请流程，聘请代理机构协助知识产权查新检索与维护。在内部管理上，公司与关键技术人员签署保密协议与竞业禁止协议；在外部合作中，与供应商签署严格保密协议。截至报告期末，公司拥有境外专利6项，国内专利209项（其中发明专利72项，实用新型专利128项，外观设计专利4项，软件著作权5项）。

• 坚守科技伦理底线

绿的谐波将科技伦理作为发展基石，建立完善的伦理治理体系，对所有技术研发与应用实施多维度伦理审查，确保符合社会公序良俗与环境可持续要求。公司倡导“技术向善”理念，严格规范数据隐私保护，杜绝技术滥用。通过构建“制度—文化—行为”三位一体的管理体系，要求全员恪守诚信、公平、透明原则，确保科技创新始终服务于人类福祉与社会进步。

指标与目标

公司建立量化的科技创新考核体系，设定明确的研究效率目标，并对知识产权成果进行持续监测，以评估创新战略的实施成效。



确保信息安全

健全数据安全管理体系

绿的谐波始终将信息安全作为核心战略，致力于构建全方位的信息安全防护体系。公司严格遵循《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，坚持“安全第一”原则，通过优化数据治理架构、强化技术防护措施、完善隐私保护机制，将信息安全红线意识贯穿业务全链条，为数字化转型筑牢安全基石。

为确保数据安全工作的规范化、常态化与合规化，公司制定并实施《数据安全管理制度》，明确数据资产保护要求，维护公司核心利益。在此基础上，公司构建了“专人专责、技术支撑、全员参与”的防护机制，建立了完善的数据安全技术架构与保护控制基线。技术研发部作为数据安全技术防护的责任主体，负责监督各部门职责落实，并对违规行为启动问责机制，确保红线落地。

报告期内未发生涉及数据安全的金额损失或赔偿事件。

强化日常管控	构筑防护屏障	提升全员意识
各部门设立数据安全专员，负责本部门数据全生命周期的日常管控。开展数据分类分级、风险排查、安全培训及审计工作，确保及时整改安全隐患，保障数据处理活动的合规性与安全性。	通过部署加密、脱敏、访问控制、入侵检测等技术设施，搭建并维护安全防护体系；定期开展技术风险评估与系统升级维护，及时修复安全漏洞。	员工须妥善保管账号密码，严禁转借他人并定期更换，遇账号异常须及时上报；一旦发生数据安全突发事件，须立即通报技术研发部并配合处置，形成全员共治的良好氛围。

客户隐私保护

为规范谐波减速器研发、生产、销售、售后及合作全过程中的隐私信息管理，绿的谐波成立客户隐私保护领导小组，统筹推进隐私保护工作落地。公司制定《客户隐私管理制度》，将客户隐私信息划分为基础隐私信息、业务隐私信息和敏感隐私信息三类，实行分级保护策略。该机制覆盖信息收集、存储、使用、传输及销毁的全过程，确保每一环节均有章可循、有迹可查，有效防范隐私泄露风险，切实保障客户合法权益。

同时，公司严格管控第三方合作风险。在与供应商、经销商、物流服务商、技术合作方等机构合作前，严格审核其隐私保护能力，包括制度规范、技术措施及资质证明等。合作过程中如涉及客户隐私信息传输，必须签订《客户隐私保护合作协议》，明确各方责任边界，确保合作方具备同等的隐私保护能力。

报告期内未发生客户隐私泄露事件。



可持续供应链

供应链安全

绿的谐波致力于打造一个质量稳定、交付可靠、协同高效、风险可控的供应链生态系统。我们期望与合作伙伴建立长期共赢关系，共同应对市场波动与技术挑战，从而为客户创造卓越价值提供坚实、可靠的供应链保障。

• 治理

绿的谐波制定《供应商管理办法》及《供应商不良索赔及扣款规范》等制度，明确供应商准入、考核、奖惩及退出机制。我们还建立了由采购部主导、技术研发部、质量部和财务部协同的供应链治理架构。采购部负责组织供应商开发与年度考核，技术研发部负责供应商技术能力评估及采购样品的验证，质量部负责非新产品采购样品的质量验证，财务部负责具体的索赔与扣款流程执行。

• 战略

绿的谐波通过系统化评估，全面识别与供应链相关的风险与机遇，并据此制定并实施针对性应对策略。

风险类别	风险描述	财务影响	影响时间范围	管理方式
原材料价格波动	上游大宗商品及稀土价格受宏观经济及政策调控影响，成本传导存在滞后性。	原材料成本占比高，价格上涨直接侵蚀利润空间。	短中期	根据价格周期进行战略性采购。
供应商质量失控	供应商制程不良或原材料内部缺陷在制程后期或客户端爆发。	质量成本激增，产生报废损失、返修成本及客户索赔。	短期	强化入厂检验，提升检测精度，并采取供应商淘汰机制。
机遇类别	机遇描述	财务影响	影响时间范围	管理方式
上游材料与设备自主化	公司已实现从材料配方、齿形设计到加工设备的全链条自主可控。	自研设备折旧成本远低于进口采购，并摆脱外部设备商制约。	长期	持续加大研发投入，将供应链优势转化为技术壁垒。
人形机器人供应链重构	人形机器人线性关节核心部件长期被瑞士、德国垄断，公司已实现技术突破。	单机价值量高，打开市场空间。	中长期	募投行星滚柱丝杠产能项目，做到前置布局。
全球化属地供应	应对海外贸易壁垒，贴近海外客户，实现本地化供应。	可获取海外高附加值订单，并降低出口成本，提升价格竞争力。	中期	完成对德国Haux公司的资产收购，成功启用德国工厂。

• 影响、风险和机遇管理

为有效管控供应链相关风险，公司建立了覆盖供应商全生命周期的全流程风险管控机制，实现风险的精准识别与闭环应对。



平等对待中小企业

本公司承诺在商业活动中秉持公平、透明、互惠的原则，将中小企业视为重要的合作伙伴，反对任何形式的歧视或不公平待遇，确保在采购、合作、结算等环节中充分保障中小企业的权益。

01

采购与供应链管理

简化供应商准入流程，建立长期稳定的合作关系，避免设置不合理的资质或规模要求。

02

财务合规

严格执行合同约定的付款周期，对中小企业供应商按合同约定款到发货，缓解其资金压力。

03

争议解决

在合作协议中明确约定争议解决流程，优先通过协商方式化解分歧。

贡献社会价值

绿的谐波积极履行社会责任，致力于通过多元方式回馈社会。公司坚持依法合规、诚信经营，切实履行纳税义务；同时热心参与扶贫济困、支持共同富裕等公益事业，并通过设立专项助学金等方式支持教育发展、培育行业人才。

• 税收贡献

绿的谐波严格遵守国家税收法律法规，依法履行纳税义务，诚信申报并按时足额缴纳各项税款。作为高新技术企业，公司依法享受相关税收优惠政策，同时也持续为国家和地方财政贡献稳定税收，切实支持经济社会发展与公共事业建设。

2025年

缴纳企业所得税
¥ 1,959.20 万元

纳税信用等级
A级

• 教育支持

绿的谐波通过捐资助学持续回馈社会，将企业发展成果惠及更多群体，以实际行动践行企业公民的责任担当。

情系教育，筑梦启航

案例

2025年，公司与苏州大学教育发展基金会签署协议，设立“苏州大学机电工程学院绿的谐波助学金”，每年捐赠3万元，资助5名本科生（连续四年）及5名研究生（连续三年），每人每年3,000元，以缓解学生经济压力，助力机电工程领域人才培养。该项目以教育为纽带，传递企业温度，彰显公司贡献社会价值的责任担当。

• 推动行业发展

绿的谐波高度重视行业交流与合作，积极推动标准建设，助力精密传动领域规范化发展。通过参与国内外顶级展会与技术论坛，与全球前沿企业及行业专家保持紧密互动，持续推动技术进步与生态繁荣，为机器人及智能装备产业发展贡献核心力量。

累计参与起草、修订国家标准7项

- GB/T30819-2014《机器人用谐波齿轮减速器》
- GB/T40731-2021《精密减速器回差测试与评价方法》
- GB/T34884-2017《滚动轴承机器人谐波减速器用柔性轴承》
- GB/T43200-2023《机器人一体化关节性能及试验方法》
- GB/T35089-2018《机器人用精密齿轮传动装置试验方法》
- GB/T30819-2024《机器人用谐波齿轮减速器》
- GB/T40729-2021《精密齿轮传动装置疲劳寿命试验方法》

携反向行星滚柱丝杠参展慕尼黑，彰显技术实力

案例



2025年6月，绿的谐波在德国慕尼黑国际自动化及机器人技术展（Automatica）上展示其自主研发的反向行星滚柱丝杠。该产品采用创新的滚柱反向旋转设计，优化受力分布与摩擦性能，具备高精度、高承载力、高使用寿命等优势，适用于高端装备及精密自动化领域。此次亮相有效提升公司在国际市场的技术影响力，并为拓展欧洲及全球高端装备市场奠定坚实基础。

亮相中国工博会，助力智能装备产业发展

2025年9月，绿的谐波携三大核心产品亮相上海国家会展中心举办的中国国际工业博览会。展品包括专为人形机器人灵巧手及腕部设计的微型谐波减速机、为人形机器人关节量身定制的KGU旋转执行器，以及具备高精度、高载荷能力的反向行星滚柱丝杠，充分展示公司在机器人核心零部件领域的技术积累与创新能力。



附录

关键绩效

议题	指标	单位	2025年
环境维度			
环境合规管理	环保投入金额	万元	354.57
	因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚的处罚金额	万元	0
能源利用	综合能源消耗量	吨标准煤	3,565
	综合能源消耗强度	吨标准煤/万元	0.06
	天然气用量	立方米	15,410
	公务车汽油用量	升	22,967
	公务车柴油用量	升	9,479
	外购电力用量 ⁵	兆瓦时	27,778
	煤油用量【清洗用途】	吨	35,909
	外购绿色电力【光伏发电】	兆瓦时	748
	直接能源用量	吨标准煤	57
	间接能源用量	吨标准煤	3,508
	清洁能源用量	兆瓦时	915
水资源利用	-天然气	立方米	15,410
	-太阳能	兆瓦时	748
	总耗水量	立方米	24,463
	耗水强度	立方米/万元	0.43
污染物排放	总取水量 ⁶	立方米	56,975
	工业废水排放量	立方米	0
	生活废水排放量	立方米	32,512
	废气排放总量	立方米	101,685,780

⁵ 来源于非可再生能源

⁶ 来源于市政供水

议题	指标	单位	2025年
污染物排放	废气中颗粒物 (PM) 排放量	千克	43
	废气中挥发性有机物 (VOCs) 排放量	千克	132.10
废弃物处理	有害废弃物总量	吨	90.21
	—废油	吨	31.58
	—切削液	吨	43
	—清洗废液	吨	5
	—废包装桶	吨	0.10
	—废盐	吨	10.52
	有害废弃物强度	吨/万元	0.0016
	有害废弃物合规处置量	吨	90.21
	无害废弃物总量	吨	805.39
	—废铁	吨	706.73
	—废铝	吨	86.42
	—废铜	吨	3.96
	—其他	吨	8.29
	无害废弃物强度	吨/万元	0.0141
无害废弃物合规处置量	吨	805.39	
应对气候变化	范围一温室气体排放量	吨二氧化碳当量	110
	范围二温室气体排放量	吨二氧化碳当量	16,506
	温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	16,616
	温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/万元	0.29
	减排措施直接减少的温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	420
循环经济	有害废弃物综合利用率	吨	32
	无害废弃物综合利用率	吨	805
	循环水用量	吨	147,013
社会维度			
员工雇佣与权益	员工总人数	人	1,087
	男性员工人数	人	628
	女性员工人数	人	459
	50岁以上员工人数	人	52

议题	指标	单位	2025年	
员工雇佣与权益	30岁至50岁员工人数	人	713	
	30岁以下员工人数	人	322	
	高级管理层员工人数	人	14	
	中级管理层员工人数	人	26	
	基层员工人数	人	1,047	
	新进员工数量	人	207	
	流失员工数量	人	333	
	退伍复员军人数量	人	7	
	工伤保险覆盖员工人数	人	1,087	
	员工工伤保险覆盖率	%	100	
	员工工伤保险投入金额	万元	28	
	员工满意度	%	100	
	员工培训与发展	员工培训总支出	万元	124
		员工培训次数	次	383
接受培训的员工总人次		人	1,087	
员工培训总时长		小时	45,560	
人均培训时长		小时	41.91	
男性员工平均培训时长		小时	42.00	
女性员工平均培训时长		小时	41.79	
高级管理人员平均培训时长		小时	114.29	
中层管理人员平均培训时长		小时	80	
基层人员平均培训时长		小时	40	
员工培训覆盖率		%	100	
男性员工培训覆盖率		%	100	
女性员工培训覆盖率		%	100	
高级管理层培训覆盖率		%	100	
中级管理层培训覆盖率	%	100		
基层人员培训覆盖率	%	100		

议题	指标	单位	2025年
职业健康与安全	安全生产投入金额	万元	204.62
	雇主责任险覆盖员工人数	人	1,087
	雇主责任险投入金额	万元	14.13
	雇主责任险员工覆盖率	%	100
	员工工伤人数	人	7
	承包商工伤人数	人	0
	员工因工死亡人数	人	0
	承包商因工死亡人数	人	0
	因工伤损失工作日数	天	457
	安全培训次数	次	250
	安全培训总时长	小时	2,128
	人均安全培训时长	小时	1.96
	接受安全培训的员工总人次	人	2,174
	安全培训覆盖率	%	100
	应急演练次数	次	12
整改完成隐患数量	项	293	
隐患整改完成率	%	100	
供应链安全	供应商总数	个	538
	新增供应商数	个	137
	本地化采购率	%	62.23
	采用环境和社会标准评估的供应商数量	个	131
创新驱动	国内专利数量	件	216
	境外专利数量	件	6
	研发投入	万元	5,390.75
	研发投入占营业收入比重	%	9.45
产品和服务安全与质量	产品合格率	%	99
	产品召回数量	个	0

议题	指标	单位	2025年
产品和服务安全与质量	客户满意度	%	98
	客户投诉次数	次	0
	发生的产品和服务相关的安全与质量重大责任事故损害涉及的金额	万元	0
数据安全与客户隐私保护	数据安全事件涉及的金额	万元	0
	客户隐私泄露事件涉及的金额	万元	0
社会贡献	慈善捐赠金额	万元	9
治理维度			
反商业贿赂及反贪污	接受反商业贿赂及反贪污培训的董事人数	人	1
	反商业贿赂及反贪污培训覆盖的董事比例	%	11.11
	接受反商业贿赂及反贪污培训的高级管理层员工人数	人	14
	反商业贿赂及反贪污培训覆盖的高级管理层员工比例	%	100
	接受反商业贿赂及反贪污培训的员工人数	人	60
	反商业贿赂及反贪污培训覆盖的员工比例	%	5.52
反不正当竞争	因公司不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的涉案金额	万元	0
	接受反不正当竞争培训的董事人数	人	1
	反不正当竞争培训覆盖的董事比例	%	11.11
	接受反不正当竞争培训的高级管理层员工人数	人	14
	反不正当竞争培训覆盖的高级管理层员工比例	%	100
	接受反不正当竞争培训的员工人数	人	60
反不正当竞争培训覆盖的员工比例	%	5.52	

指标索引

全球报告倡议组织可持续发展报告标准（GRI Standards）索引表

使用说明 苏州绿的谐波传动科技股份有限公司符合全球报告倡议组织（GRI）标准编制本报告，汇报期为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日

使用的GRI 1 GRI 1: 基础 2021

披露项	对应章节
GRI 2: 一般披露 2021	
披露项 2-1 组织详细情况	关于绿的谐波
披露项 2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
披露项 2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告
披露项 2-6 活动、价值链和其他业务关系	关于绿的谐波
披露项 2-7 员工	附录—关键绩效
披露项 2-9 管治架构和组成	治理篇：稳健根基，驱动可持续未来—健全治理架构
披露项 2-10 最高管治机构的提名和遴选	治理篇：稳健根基，驱动可持续未来—健全治理架构
披露项 2-11 最高管治机构的主席	治理篇：稳健根基，驱动可持续未来—健全治理架构
披露项 2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	治理篇：稳健根基，驱动可持续未来—健全治理架构
披露项 2-13 为管理影响的责任授权	治理篇：稳健根基，驱动可持续未来—健全治理架构
披露项 2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	治理篇：稳健根基，驱动可持续未来—健全治理架构
披露项 2-16 重要关切问题的沟通	治理篇：稳健根基，驱动可持续未来—健全治理架构
披露项 2-18 对最高管治机构的绩效评估	治理篇：稳健根基，驱动可持续未来—健全治理架构
披露项 2-20 确定薪酬的程序	治理篇：稳健根基，驱动可持续未来—健全治理架构
披露项 2-22 关于可持续发展战略的声明	ESG管理—ESG治理
披露项 2-23 政策承诺	治理篇：稳健根基，驱动可持续未来—恪守商业道德 社会篇：聚链共赢，赋能时代进步—保障员工权益
披露项 2-24 融合政策承诺	治理篇：稳健根基，驱动可持续未来—恪守商业道德 社会篇：聚链共赢，赋能时代进步—保障员工权益
披露项 2-25 补救负面影响的程序	治理篇：稳健根基，驱动可持续未来—恪守商业道德 社会篇：聚链共赢，赋能时代进步—保障员工权益
披露项 2-27 遵守法律法规	附录—关键绩效

披露项	对应章节
披露项 2-29 利益相关方参与的方法	ESG管理—利益相关方沟通
披露项 2-30 集体谈判协议	附录—关键绩效
GRI 3: 实质性议题 2021	
披露项3-1 确定实质性议题的过程	ESG管理—重要性议题评估
披露项3-2 实质性议题清单	ESG管理—重要性议题评估
GRI 201: 经济绩效 2016	
披露项 201-1 直接产生和分配的经济价值	请参阅年报
披露项 201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	环境篇：精工智造，守护自然底色—应对气候变化
披露项 201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	社会篇：聚链共赢，赋能时代进步—保障员工权益
GRI 202: 市场表现 2016	
披露项 202-2 从当地社区雇用高管的比例	附录—关键绩效
GRI 203: 间接经济影响 2016	
披露项 3-3 实质性议题的管理	社会篇：聚链共赢，赋能时代进步—贡献社会价值
披露项 203-1 基础设施投资和支持性服务	社会篇：聚链共赢，赋能时代进步—贡献社会价值
披露项 203-2 重大间接经济影响	社会篇：聚链共赢，赋能时代进步—贡献社会价值
GRI 204: 采购实践 2016	
披露项 3-3 实质性议题的管理	社会篇：聚链共赢，赋能时代进步—供应链安全
披露项 204-1 向当地供应商采购的支出比例	附录—关键绩效
GRI 205: 反腐败 2016	
披露项 3-3 实质性议题的管理	治理篇：稳健根基，驱动可持续未来—恪守商业道德
披露项 205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	治理篇：稳健根基，驱动可持续未来—恪守商业道德
披露项 205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	附录—关键绩效
GRI 206: 反竞争行为 2016	
披露项 3-3 实质性议题的管理	治理篇：稳健根基，驱动可持续未来—恪守商业道德
披露项 206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	治理篇：稳健根基，驱动可持续未来—恪守商业道德
GRI 207: 税务 2019	
披露项 3-3 实质性议题的管理	社会篇：聚链共赢，赋能时代进步—贡献社会价值
披露项 207-1 税务方针	社会篇：聚链共赢，赋能时代进步—贡献社会价值

披露项	对应章节
GRI 302: 能源 2016	
披露项 3-3 实质性议题的管理	环境篇: 精工智造, 守护自然底色—资源高效利用
披露项 302-1 组织内部的能源消耗量	附录—关键绩效
披露项 302-2 组织外部的能源消耗量	附录—关键绩效
披露项 302-3 能源强度	/
GRI 303: 水资源和污水 2018	
披露项 3-3 实质性议题的管理	环境篇: 精工智造, 守护自然底色—资源高效利用
披露项 303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	环境篇: 精工智造, 守护自然底色—资源高效利用
披露项 303-2 管理与排水相关的影响	环境篇: 精工智造, 守护自然底色—资源高效利用
披露项 303-3 取水	附录—关键绩效
披露项 303-4 排水	附录—关键绩效
披露项 303-5 耗水	附录—关键绩效
GRI 305: 排放 2016	
披露项 3-3 实质性议题的管理	附录—关键绩效
披露项 305-1 直接 (范围1) 温室气体排放	附录—关键绩效
披露项 305-2 能源间接 (范围2) 温室气体排放	附录—关键绩效
披露项 305-3 其他间接 (范围3) 温室气体排放	附录—关键绩效
披露项 305-4 温室气体排放强度	/
披露项 305-5 温室气体减排量	附录—关键绩效
披露项 305-6 臭氧消耗物质的排放	/
披露项 305-7 氮氧化物、硫氧化物和其他重大气体排放	/
GRI 306: 废弃物 2020	
披露项 3-3 实质性议题的管理	环境篇: 精工智造, 守护自然底色—污染物与废弃物管理
披露项 306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	环境篇: 精工智造, 守护自然底色—污染物与废弃物管理
披露项 306-2 废弃物相关重大影响的管理	环境篇: 精工智造, 守护自然底色—污染物与废弃物管理
披露项 306-3 产生的废弃物	附录—关键绩效
披露项 306-4 从处置中转移的废弃物	附录—关键绩效
披露项 306-5 进入处置的废弃物	附录—关键绩效

披露项	对应章节
GRI 308: 供应商环境评估 2016	
披露项 3-3 实质性议题的管理	社会篇: 聚链共赢, 赋能时代进步—供应链安全
披露项 308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	附录—关键绩效
披露项 308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动	社会篇: 聚链共赢, 赋能时代进步—供应链安全
GRI 401: 雇佣 2016	
披露项 3-3 实质性议题的管理	社会篇: 聚链共赢, 赋能时代进步—保障员工权益
披露项 401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	附录—关键绩效
披露项 401-2 提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	社会篇: 聚链共赢, 赋能时代进步—保障员工权益
披露项 401-3 育儿假	/
GRI 402: 劳资关系 2016	
披露项 3-3 实质性议题的管理	社会篇: 聚链共赢, 赋能时代进步—保障员工权益
披露项 402-1 有关运营变更的最短通知期	/
GRI 403: 职业健康与安全 2018	
披露项 3-3 实质性议题的管理	社会篇: 聚链共赢, 赋能时代进步—保障员工权益
披露项 403-1 职业健康安全管理体系	/
披露项 403-2 危害识别、风险评估和事故调查	社会篇: 聚链共赢, 赋能时代进步—保障员工权益
披露项 403-3 职业健康服务	社会篇: 聚链共赢, 赋能时代进步—保障员工权益
披露项 403-4 职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	社会篇: 聚链共赢, 赋能时代进步—保障员工权益
披露项 403-5 工作者职业健康安全培训	社会篇: 聚链共赢, 赋能时代进步—保障员工权益
披露项 403-6 促进工作者健康	社会篇: 聚链共赢, 赋能时代进步—保障员工权益
披露项 403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	社会篇: 聚链共赢, 赋能时代进步—保障员工权益
披露项 403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	社会篇: 聚链共赢, 赋能时代进步—保障员工权益
披露项 403-9 工伤	附录—关键绩效
披露项 403-10 工作相关的健康问题	社会篇: 聚链共赢, 赋能时代进步—保障员工权益

披露项	对应章节
GRI 404: 培训与教育 2016	
披露项 3-3 实质性议题的管理	社会篇: 聚链共赢, 赋能时代进步—保障员工权益
披露项 404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	附录一关键绩效
披露项 404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	社会篇: 聚链共赢, 赋能时代进步—保障员工权益
披露项 404-3 接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	附录一关键绩效
GRI 405: 多元化与平等机会 2016	
披露项 3-3 实质性议题的管理	社会篇: 聚链共赢, 赋能时代进步—保障员工权益
披露项 405-1 管理机构与员工的多元化	附录一关键绩效
披露项 405-2 男女基本工资和报酬的比例	/
GRI 406: 反歧视 2016	
披露项 3-3 实质性议题的管理	社会篇: 聚链共赢, 赋能时代进步—保障员工权益
披露项 406-1 歧视事件及采取的纠正行动	/
GRI 407: 结社自由与集体谈判 2016	
披露项 3-3 实质性议题的管理	社会篇: 聚链共赢, 赋能时代进步—保障员工权益
披露项 407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	/
GRI 408: 童工 2016	
披露项 3-3 实质性议题的管理	社会篇: 聚链共赢, 赋能时代进步—保障员工权益
披露项 408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	/
GRI 409: 强迫或强制劳动 2016	
披露项 3-3 实质性议题的管理	社会篇: 聚链共赢, 赋能时代进步—保障员工权益
披露项 409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	/
GRI 413: 当地社区 2016	
披露项 3-3 实质性议题的管理	社会篇: 聚链共赢, 赋能时代进步—贡献社会价值
披露项 413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	/
披露项 413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	/

披露项	对应章节
GRI 414: 供应商社会评估 2016	
披露项 3-3 实质性议题的管理	社会篇: 聚链共赢, 赋能时代进步—供应链安全
披露项 414-1 使用社会标准筛选的新供应商	附录一关键绩效
披露项 414-2 供应链中的负面社会影响和采取的行动	社会篇: 聚链共赢, 赋能时代进步—供应链安全
GRI 416: 客户健康与安全 2016	
披露项 3-3 实质性议题的管理	社会篇: 聚链共赢, 赋能时代进步—提升产品质量
披露项 416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	/
披露项 416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	附录一关键绩效
GRI 418: 客户隐私 2016	
披露项 3-3 实质性议题的管理	社会篇: 聚链共赢, 赋能时代进步—确保信息安全
披露项 418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	/

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》索引表

披露项	对应章节
环境议题	
应对气候变化	环境篇：精工智造，守护自然底色—应对气候变化
污染物排放	环境篇：精工智造，守护自然底色—污染物与废弃物管理
废弃物处理	环境篇：精工智造，守护自然底色—污染物与废弃物管理
生态系统和生物多样性保护	本公司不涉及
环境合规管理	环境篇：精工智造，守护自然底色—环境合规管理
能源利用	环境篇：精工智造，守护自然底色—资源高效利用
水资源利用	环境篇：精工智造，守护自然底色—资源高效利用
循环经济	附录—关键绩效
社会议题	
乡村振兴	本公司不涉及
社会贡献	社会篇：聚链共赢，赋能时代进步—贡献社会价值
创新驱动	社会篇：聚链共赢，赋能时代进步—驱动科技创新
科技伦理	社会篇：聚链共赢，赋能时代进步—驱动科技创新
供应链安全	社会篇：聚链共赢，赋能时代进步—可持续供应链
平等对待中小企业	社会篇：聚链共赢，赋能时代进步—可持续供应链
产品和服务安全与质量	社会篇：聚链共赢，赋能时代进步—提升产品质量
数据安全与客户隐私保护	社会篇：聚链共赢，赋能时代进步—确保信息安全
员工	社会篇：聚链共赢，赋能时代进步—保障员工权益
可持续发展相关治理议题	
尽职调查	ESG管理—ESG治理
利益相关方沟通	ESG管理—利益相关方沟通
反商业贿赂及反贪污	治理篇：稳健根基，驱动可持续未来—恪守商业道德
反不正当竞争	治理篇：稳健根基，驱动可持续未来—恪守商业道德

意见反馈

感谢您阅读《苏州绿的谐波传动科技股份有限公司2025年可持续发展报告》。若您在报告阅读过程中，有任何意见或建议，请不吝指正，以帮助我们在今后进一步提升企业可持续发展管理工作。

您的身份：

- 管理层 政府与监管机构 股东 客户
 供应商 员工 社区及公众 其他

您的联系方式：

您的反馈：

您对绿的谐波可持续发展报告的总体评价

- 很好 较好 一般 较差 很差

本报告能够反映绿的谐波对环境、社会及治理的重大影响

- 很好 较好 一般 较差 很差

您对本报告中信息披露程度的总体评价

- 很好 较好 一般 较差 很差

您对本报告中文字内容与版式设计的整体评价

- 很好 较好 一般 较差 很差

您还希望通过《苏州绿的谐波传动科技股份有限公司2025年可持续发展报告》了解哪些方面的信息？



绿的谐波
leaderdrive[®]