

证券代码：002293

证券简称：罗莱生活

公告编号：2026-012

罗莱生活科技股份有限公司

关于董事、高级管理人员2026年度薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

为进一步完善罗莱生活科技股份有限公司（以下简称“公司”）治理结构，提高公司管理水平，建立和完善经营者的激励约束机制，根据《中华人民共和国公司法》、《上市公司治理准则》等有关法律、法规及《公司章程》的规定，结合公司经营规模、发展水平等实际情况并参照行业和当地的薪酬水平，制定本方案：

一、本方案适用对象

在公司领取薪酬（津贴）绩效的董事和高级管理人员。

二、本方案适用期限

2026年1月1日至2026年12月31日。

三、薪酬（津贴）绩效标准

（一）公司董事薪酬（津贴）：

姓名	职务	薪酬方案
薛伟成	董事长	领取职务薪酬 48 万元。
薛伟斌	副董事长	领取职务薪酬 48 万元。
薛嘉琛	董事	不领取董事薪酬（津贴），根据高管职务领取薪酬。
陶永瑛	董事	领取职务薪酬 43.6 万元，奖金根据公司经营情况等上下浮动。
独立董事		每年领取独立董事津贴 9.6 万元。

（二）公司高级管理人员薪酬：

姓名	职务	薪酬方案
薛嘉琛	总裁	领取职务薪酬 132 万元，奖金根据公司经营情况等上下浮动。

王梁	副总裁	领取职务薪酬 120 万元，奖金根据公司及事业部经营情况等上下浮动。
冷志敏	副总裁	领取职务薪酬 120 万元，奖金根据公司及事业部经营情况等上下浮动。
陈晓东	财务总监	领取职务薪酬 106 万元，奖金根据公司经营情况等上下浮动。
丁玮	董事会秘书	领取职务薪酬 42 万元，奖金根据公司经营情况等上下浮动。

公司非独立董事、高级管理人员的薪酬由基本薪酬、绩效薪酬和中长期激励收入等组成，其中绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的百分之五十。基本薪酬结合同行业、同地区类似岗位薪酬水平、岗位职责和履职情况确定，基本薪酬按固定薪资逐月发放。绩效薪酬是与公司目标绩效和个人绩效考核指标完成情况相挂钩，与公司可持续发展相协调。一定比例的绩效薪酬在公司年度报告披露和绩效评价后支付。中长期激励由公司根据经营情况和市场变化，采取股票期权、限制性股票、员工持股计划以及其他中长期专项奖金、激励或奖励等，具体方案根据国家的相关法律、法规等另行规定。

四、审批程序

董事、高级管理人员薪酬（津贴）绩效方案已经公司董事会薪酬与考核委员会、第六届董事会第二十次会议审议。

2026 年度董事薪酬（津贴）绩效方案尚需提交公司股东会审议批准后实施，2026 年公司高级管理人员的薪酬绩效方案经董事会审议批准后实施。

五、发放办法

依据公司制定的《董事、高级管理人员薪酬管理制度》进行发放。

六、其他规定

上述薪酬、津贴、奖金均为税前金额，其所涉及的个人所得税统一由公司代扣代缴。

特此公告。

罗莱生活科技股份有限公司

董事会

2026 年 4 月 23 日