

锐奇控股股份有限公司

关于2024年员工持股计划首次授予部分第一个解锁期解锁条件成就的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

锐奇控股股份有限公司（以下简称“公司”）于2026年4月21日召开第六届董事会第14次会议审议通过了《关于2024年员工持股计划首次授予部分第一个解锁期解锁条件成就的议案》，根据公司2024年员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”）的相关规定，本员工持股计划首次授予部分第一个解锁期解锁条件已经成就，本次解锁比例为员工持股计划首次授予部分总数的40%，可解锁的标的股票数量为428,000股，占公司总股本的0.14%。现将具体情况公告如下：

一、2024年员工持股计划已履行的决策程序和信息披露情况

公司于2024年12月25日召开第六届董事会第5次会议，审议通过了《关于公司〈2024年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于公司〈2024年员工持股计划管理办法〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理2024年员工持股计划相关事宜的议案》。具体内容详见公司于2024年12月26日披露于巨潮资讯网的相关公告。

公司于2025年1月10日召开2025年第一次临时股东大会，审议通过了上述议案。具体内容详见公司于2025年1月10日披露于巨潮资讯网的相关公告。

2025年3月31日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》，“锐奇控股股份有限公司回购专用证券账户”中所持有的107万股公司股票已于2025年3月28日非交易过户至“锐奇控股股份有限公司-2024年员工持股计划”证券账户，首次过户股份数量占本员工持股计划草案公告日公司总股本的0.35%，过户价格为2.64元/股。具体内容详见公司于2025年4月1日披露于巨潮资讯网的相关公告。

公司于2025年4月14日召开2024年员工持股计划第一次持有人会议，审议通过了《关于设立公司2024年员工持股计划管理委员会的议案》《关于选举公司2024年员工持股计划管理委员会委员的议案》《关于授权公司2024年员工持股计划管理委员会办理员工持股计划相关事宜的议案》。具体内容详见公司于2025年4月14日披露于巨潮资讯网的相关公告。

公司于2025年12月31日召开第六届董事会第12次会议，审议通过了《关于修订〈2024年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》、《关于修订〈2024年员工持股计划管理办法〉

的议案》。具体内容详见公司于2026年1月1日披露于巨潮资讯网的相关公告。

公司于2026年1月20日召开2026年第一次临时股东大会，审议通过了上述议案。具体内容详见公司于2026年1月20日披露于巨潮资讯网的相关公告。

公司于2026年2月4日召开第六届董事会第13次会议，审议通过了《关于2024年员工持股计划部分预留份额分配的议案》，向参与对象分配本员工持股计划部分预留份额。相关事项已经董事会薪酬与考核委员会审议通过。具体内容详见公司于2026年2月5日披露于巨潮资讯网的相关公告。

2026年3月12日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》，“锐奇控股股份有限公司回购专用证券账户”中所持有的164.00万股公司股票已于2026年3月11日交易过户至“锐奇控股股份有限公司-2024年员工持股计划”证券账户，过户股份数量占公司目前总股本的0.54%，过户价格为2.64元/股。具体内容详见公司于2026年3月13日披露于巨潮资讯网的相关公告。

2026年3月31日，公司披露了《关于2024年员工持股计划首次授予部分第一个锁定期届满的提示性公告》，具体内容详见公司于2026年3月31日披露于巨潮资讯网的相关公告。

二、2024年员工持股计划首次授予部分第一个解锁期解锁条件成就的说明

根据公司《2024年员工持股计划（草案修订稿）》、《2024年员工持股计划管理办法（修订稿）》规定，本员工持股计划首次授予部分第一个解锁期业绩考核指标的要求如下：

解锁批次	业绩考核目标
首次授予部分第一个解锁期	以2024年为基数，公司2025年营业收入增长率不低于10%

注：上述“营业收入”是指经审计的公司营业收入

根据众华会计师事务所（特殊普通合伙）出具的2024年度及2025年度《审计报告》，公司2024年度及2025年度营业收入为437,180,991.31元、490,571,643.26元，以2024年为基数，公司2025年营业收入增长率为12.21%，本员工持股计划首次授予部分第一个解锁期公司层面业绩考核指标达成。

根据首次授予部分第一个解锁期公司层面业绩考核情况和个人层面的绩效考核情况，公司董事会认为公司2024年员工持股计划首次授予部分第一个解锁期解锁条件已经成就，本次解锁比例为员工持股计划首次授予部分总数40%，解锁股份数量为428,000股，占公司总股本的0.14%。

三、本员工持股计划首次授予部分第一个锁定期届满后的后续安排

1、根据公司《2024年员工持股计划（草案修订稿）》、《2024年员工持股计划管理办法（修订稿）》规定，员工持股计划管理委员会将根据持有人会议授权处置员工持股计划的权益。

2、本员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、深交所关于股票买卖相关规定，在下列期间不得买卖公司股票：（1）公司年度报告、半年度报告公告前十五日内，因特殊原因推迟年度报告、半年度报告公告日期的，自原预约公告日前十五日起算，至公告前一日；（2）公司业绩预告、业绩快报及季度报告公告前五日内；（3）自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日至依法披露之日；（4）中国证监会及深圳证券交易所规定的其他期间。若相关法律、行政法规、部门规章等政策性文件发生变更，员工持股计划的交易限制适用变更后的相关规定。

四、董事会薪酬与考核委员会意见

董事会薪酬与考核委员会审核后认为：根据首次授予部分第一个解锁期公司层面业绩考核情况，公司2024年员工持股计划首次授予部分第一个解锁期解锁条件已成就，本次解锁比例为员工持股计划首次授予部分总数的40%，解锁股份数量为428,000股，占公司总股本的0.14%，符合《2024年员工持股计划（草案修订稿）》、《2024年员工持股计划管理办法（修订稿）》的相关规定，决策程序合法合规，不存在损害公司及全体股东尤其是中小股东利益的情形。

五、法律意见书结论性意见

上海市锦天城律师事务所出具法律意见书，认为：截至本法律意见书出具之日，公司本次解锁已经取得现阶段必要的批准及授权；公司2024年员工持股计划首次授予部分第一个解锁期解锁条件已成就，本次解锁符合《公司法》《证券法》《指导意见》等法律、法规、规范性文件及《2024年员工持股计划》的相关规定；公司可根据《2024年员工持股计划》的相关规定办理本次解锁的相关手续，并按照相关法律、法规和规范性文件的规定履行相应的信息披露义务。

六、其他说明

公司将持续关注本次员工持股计划的实施进展情况，并按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务，敬请广大投资者关注相关公告，注意投资风险。

七、备查文件

- 1、第六届董事会第14次会议决议；
- 2、法律意见书。

特此公告。

锐奇控股股份有限公司董事会

2026年4月22日