

证券代码：300482

证券简称：万孚生物

公告编号：2026-029

债券代码：123064

债券简称：万孚转债

广州万孚生物技术股份有限公司

关于公司董事、高级管理人员2025年度薪酬确认及2026年度薪酬标准的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

一、2025 年度公司董事、高级管理人员薪酬的确认

根据广州万孚生物技术股份有限公司（以下简称“公司”）《公司章程》的规定，结合公司经营发展等实际情况，参照行业、地区薪酬水平，公司确认了 2025 年度董事及高级管理人员的薪酬发放情况，并于 2026 年 4 月 22 日召开的第五届董事会第二十三次会议审议通过。现将相关情况公告如下：

经核算，公司 2025 年董事、高级管理人员税前报酬情况如下：

单位：万元

姓名	职务	任职状态	从公司获得的税前报酬总额
王继华	董事长	现任	105
彭仲雄	董事、总经理	现任	101.94
赵亚平	董事、副总经理	现任	89.89
李大立	董事	现任	90.58
李从东	独立董事	现任	8
段朝晖	独立董事	现任	0
欧阳文晋	独立董事	现任	8
康可人	职工董事	任免	81.91
余芳霞	副总经理、财务总监	现任	94.66
胡洪	董事会秘书	现任	65.38
合计	—	—	645.36

二、2026 年度公司董事、高级管理人员薪酬方案

2026 年度薪酬标准

根据《公司章程》的规定，结合公司经营发展等实际情况，参照行业、地区薪酬水平，公司制定了 2026 年度董事、高级管理人员的薪酬方案，

一、适用对象：公司的董事、高级管理人员。

二、适用期限：2026年1月1日——2026年12月31日

三、薪酬标准

1、公司董事薪酬方案

(1) 公司董事在公司担任管理职务者，按照所担任的管理职务领取薪酬，未担任管理职务的董事，不领取董事津贴。

(2) 公司独立董事津贴为8万元/年（税前）。

2、公司高级管理人员薪酬方案

公司高级管理人员根据其在公司担任具体管理职务，按公司相关薪酬规定领取薪金。

高级管理人员的薪酬由基本薪酬、绩效薪酬、中长期激励收入等组成，其中绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的百分之五十。基本薪酬按照担任的具体工作职务，根据岗位职责、工作能力、从业经验、公司职工工资水平并结合行业薪酬水平等因素确定，按月发放。绩效薪酬以公司经营目标为考核基础，根据经营效益实现情况和个人岗位绩效考核情况等综合考核结果确定，按各考核周期进行考核发放。其中，一定比例的绩效薪酬于年度报告披露和绩效评价后发放，年度绩效评价应当依据经审计的公司财务数据开展。中长期激励包括股权激励、员工持股计划、专项奖励等，视公司经营情况和相关政策组织实施。

本议案尚需公司2025年度股东会审议。

三、备查文件

1、第五届董事会第二十三次会议决议；

2、第五届董事会薪酬与考核委员会第一次会议决议。

特此公告。

广州万孚生物技术股份有限公司

董事会

2026年4月22日