

证券代码：600186

证券简称：莲花控股

公告编号：2026-020

莲花控股股份有限公司

关于确认董事、高级管理人员 2025 年度薪酬及 2026 年薪酬方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

莲花控股股份有限公司（以下简称“公司”）于2026年4月21日召开了第九届董事会第三十八次会议，审议了《关于确认董事2025年度薪酬及2026年度薪酬方案的议案》，基于谨慎性原则，全体董事对该议案回避表决并直接提交公司股东会审议；《关于确认高级管理人员2025年度薪酬及2026年度薪酬方案的议案》，关联董事回避表决。公司根据《上市公司治理准则》《公司章程》《董事会薪酬与考核委员会议事规则》等相关规定，结合公司实际经营情况、个人绩效考核结果并参照所处行业及地区的薪酬水平，确认公司董事、高级管理人员2025年度薪酬情况以及制定2026年度薪酬方案如下：

一、公司董事、高级管理人员 2025 年度薪酬情况

根据公司薪酬管理相关制度，结合公司实际经营业绩情况及个人绩效考核结果，2025 年度公司董事、高级管理人员薪酬情况如下：

单位：万元

序号	姓名	职务	任职状态	从公司获得的税前报酬总额
1	李厚文	非独立董事、董事长	现任	12.00
2	曾彦硕	职工代表董事、高级副总裁	现任	87.50
3	郭剑	非独立董事	现任	60.00
4	朱银全	非独立董事	现任	6.00

5	沙磊	非独立董事	现任	5.52
6	梅申林	非独立董事、首席运营官	现任	245.68
7	李斌	非独立董事、副董事长、首席执行官	现任	160.00
8	何玉龙	独立董事	现任	12.00
9	陈茂新	独立董事	现任	12.00
10	汪律	独立董事	现任	12.00
11	王义军	独立董事	现任	12.00
12	顾友群	董事会秘书	现任	34.75
13	于腾	首席财务官	现任	60.00
14	李海峰	首席国际营销官	现任	111.32
15	王进	首席人才官	现任	53.00
16	田莉	首席制造官	现任	53.00
17	钱程	首席合规官	现任	49.00
18	汤新宇	首席数字营销官	现任	69.72
19	李涛	高级副总裁、首席数字营销官	离任	0
20	曹家胜	非独立董事、高级副总裁、首席科技官	离任	45.83
合计				1,101.32

注：以上报酬总额包括基本工资、奖金、津贴、补贴、职工福利费和各项保险费、公积金以及以其他形式从公司获得的报酬。上述人员薪酬为在 2025 年任期内的薪酬金额。尾差为数据四舍五入影响所致。

二、公司董事、高级管理人员 2026 年度薪酬方案

（一）适用对象

公司 2026 年度任期内的董事、高级管理人员。

(二) 适用期限

董事薪酬方案自公司股东会审议通过之日起生效，至新的薪酬方案通过之日自动失效。高级管理人员薪酬方案自公司董事会审议通过之日起生效，至新的薪酬方案通过之日自动失效。

(三) 薪酬方案

1、非独立董事

非独立董事薪酬方案具体如下：

(1) 领取薪酬的：在公司担任具体职务的非独立董事领取薪酬，薪酬结构主要由基本薪酬、绩效薪酬和中长期激励收入等组成，其中绩效薪酬额度占比原则上不低于全年基本薪酬与绩效薪酬总额的 50%。领取薪酬的非独立董事不另外领取津贴；

基本薪酬结合区域经济、收入等差异情况、行业薪酬水平、岗位职责和履职情况确定，基本薪酬按月发放。

绩效薪酬与公司整体经营发展情况及经营业绩挂钩，按公司薪酬管理相关制度进行考评后决定，实际发放金额以考评结果为准。

中长期激励收入为公司根据实际经营效益情况实施的股票期权、限制性股票、员工持股计划等激励方式，与公司中长期经营业绩相挂钩、与中长期绩效考核评价结果相联系的收入，具体方案根据国家相关法律、法规等另行确定。

(2) 领取津贴的：未在公司担任具体职务的非独立董事领取津贴，每年 12 万元（含税），自任期开始起按季发放。领取津贴的非独立董事不另外领取薪酬。

2、独立董事

在公司担任独立董事的津贴为每年 12 万元（含税），独立董事津贴均按季度发放。

3、高级管理人员

公司高级管理人员薪酬由基本薪酬、绩效薪酬、专项奖励和中长期激励收入等组成，其中绩效薪酬额度占比原则上不低于全年基本薪酬与绩效薪酬总额的50%。

基本薪酬指的是基本年薪，根据所任职位的职责，综合考虑市场薪酬水平等因素确定高级管理人员的基本报酬，按月平均发放。

绩效薪酬指的是绩效奖金，以公司经营规划和战略发展规划为基础，以年度目标为导向，根据公司各项经营指标达成情况及高级管理人员的职责履行情况等予以计发。

专项奖励主要指根据公司经营发展需要，在完成专项任务和重大创新、重大突破等方面给予高级管理人员的奖励。

中长期激励收入为公司根据实际经营效益情况实施的股票期权、限制性股票、员工持股计划等激励方式，与公司中长期经营业绩相挂钩、与中长期绩效考核评价结果相联系的收入，具体方案根据国家相关法律、法规等另行确定。

高级管理人员基本薪酬及绩效薪酬具体标准如下：

职务	基本薪酬标准	绩效薪酬标准
首席执行官	40-80 万/年	40-80 万/年
高级副总裁级、董事会秘书、各职能首席官	24-60 万/年	24-60 万/年

基本年薪和绩效奖金的区间经董事会审议通过后执行，董事会授权董事长以岗位为基础，以能力为依据，结合高管分工等因素进行差异化定薪。公司高级管理人员身兼多职的，在经营单位有任职的，不重复享受基本年薪和绩效奖金、专项奖励。

（四）其他规定

- 1、上述薪酬均为税前薪酬，其所涉及的个人所得税统一由公司代扣代缴；
- 2、鉴于年度审计报告于次年4月底前进行审议，故年度绩效薪酬在公司经

审计的年度报告经董事会审议并披露后计算发放。

3、公司董事、高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，薪酬按其实际任期计算并予以发放；

4、同时担任多个岗位的，根据主要岗位绩效以及相关岗位贡献领取相应薪酬。

5、除上述薪酬方案外，公司可以根据经营情况和市场情况，针对董事、高级管理人员采取中长期激励措施，包括股权激励、员工持股计划等，具体方案根据相关法律法规由公司另行确定。

6、根据相关法律法规和《公司章程》的有关规定，上述董事薪酬需提交股东会审议通过方可生效，高级管理人员薪酬方案自董事会审议通过之日生效。

三、专项意见

董事会薪酬与考核委员会认为：公司董事、高级管理人员 2025 年薪酬确认及 2026 年薪酬方案是依据公司所处的行业、规模的薪酬水平，结合公司实际经营情况制定，不存在损害公司及股东利益的情形，符合国家有关法律法规及《公司章程》的规定。

特此公告。

莲花控股股份有限公司董事会

2026 年 4 月 23 日