



2025 环境、社会和 公司治理(ESG)报告

上海美迪西生物医药股份有限公司

股票代码 688202

药物发现
Drug Discovery

药学研究
CMC Development

临床前研究
Preclinical Research

探索美迪西
Explore Medicilon



公司地址
联系电话
公司官网

上海市浦东新区川大路585号
021-58591500
<https://www.medicilon.com.cn>

服务平台
Services Platform

小分子药物研发
Small molecule R&D

新分子类型药物研发
New Drug Modalities R&D

新途径方法
(NAMS) NAMS Platform

目录

关于本报告	01
董事长致辞	03
关于美迪西	05



可持续发展治理	15	公司治理结构	26	气候转型与绿色发展	70	可持续供应链与社区建设	92
可持续发展战略	15	公司治理	27	应对气候变化	71	负责任供应链建设	93
可持续发展议题长期目标	15	投资者关系管理与股东权益	29	能源与资源利用	73	促进供应链可持续发展	95
可持续发展管理体系	17	风险管理与内部控制	31	环境合规管理	81	平等对待中小企业	96
可持续发展专项行动	18	反商业贿赂及反贪污	33	废弃物处理	85	社区公益	96
利益相关方沟通	19	反不正当竞争与反垄断	37	生态系统与生物多样性保护	89		
实质性议题分析	20						
创新驱动与数据安全	40	产品质量与客户服务	58	员工发展与健康安全	98	附录	117
创新驱动	41	产品质量管理	59	员工权益保障	99	关键绩效表	117
知识产权保护	47	客户服务管理	65	职业健康与安全	107	指标索引	122
科技与医学伦理	49	美迪西全球化发展体系	66			意见反馈	125
数据安全与客户隐私保护	52	负责任营销	68	未来展望	115		

关于本报告

本报告是上海美迪西生物医药股份有限公司第五份《环境、社会和公司治理报告》，旨在向各利益相关方全面披露公司在经营发展过程中，针对ESG相关议题的核心理念、管理举措、实施进展及所获成效。

报告范围

本报告范围涵盖上海美迪西生物医药股份有限公司及其附属公司（以下简称“美迪西”“公司”或“我们”）。除非特别说明，与美迪西（股票代码：688202.SH）同期合并财务报表范围一致。

时间范围

本报告时间范围为2025年1月1日至12月31日（简称“报告期”）。为增强报告的对比性和完整性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。

参考标准和依据

- 《上海证券交易所科创板股票上市规则》
- 《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第1号——规范运作》
- 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》
- 《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指南第13号——可持续发展报告编制（2026年1月修订）》
- 全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告标准（GRI Standards）》“参考”标准
- 联合国可持续发展目标（SDGs）

数据说明

本报告中数据和案例来源于公司的正式文件、内部统计报告、经审计的财务报告及经核实的运营数据。如无特别说明，报告中的财务数据均以人民币为单位。财务数据与公司年度财务报告不符的，以年度财务报告为准。

本报告经公司董事会审议通过。本公司董事会及全体董事保证，本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性负责。

称谓说明

释义项	释义内容
美迪西/公司/我们	上海美迪西生物医药股份有限公司
美迪西普亚	美迪西普亚医药科技（上海）有限公司
美迪西普晖	美迪西普晖医药科技（上海）有限公司
美迪西普瑞	美迪西普瑞生物医药科技（上海）有限公司
美迪西普胜	美迪西普胜医药科技（上海）有限公司

报告获取

本报告通过电子版形式发布，您可以在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）、巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）或公司官方网站（<https://www.medicilon.com.cn>）查阅下载本报告，获取更多公司信息。

意见反馈

如对报告有建议，可通过以下方式与我们联系：
 联系地址：上海市浦东新区川大路585号
 联系邮箱：IR@medicilon.com.cn

董事长致辞

尊敬的股东及所有关心美迪西的各界朋友们：

衷心感谢大家对美迪西的关注与支持，感谢各位与我们一同见证生物医药产业的创新浪潮，陪伴美迪西在临床前研发服务领域砥砺前行。当下，全球生物医药行业正处于变革与机遇并存的关键阶段，技术迭代加速、政策导向明晰、市场需求升级，既为行业发展开辟了广阔空间，也提出了更高要求。美迪西始终坚持“创新驱动，质量至上”，在时代浪潮中锚定方向、笃行不怠。

深耕主业，以技术创新筑牢核心壁垒。我们始终将科技创新作为发展的第一动力，紧密追踪前沿药物研发趋势，围绕临床前研发关键技术持续攻关。2025年，公司顺利通过NMPA GLP增项认证、FDA现场复查、PMDA现场项目检查、CNAS实验室复评审，并成功取得匈牙利、墨西哥OECD GLP资质，构建起覆盖全球主流药监体系的权威资质矩阵。我们不断完善ADC、小核酸、PROTAC、多肽、细胞与基因治疗等一站式研发服务平台，大力发展AI药物发现、体外安全评估、类器官与PDXO模型、生理药代动力学PBPK等新方法新技术，探索药物评价新范式，为公司高质量发展积蓄源源不断的创新动能。

拓局谋远，以生态构建与全球化布局开拓发展边界。2025年，我们与恒瑞医药、科兴制药、Oncotelic、BIK Therapeutics等全球创新力量，共建面向未来的全球性创新共同体。随着国际化战略全面推进，公司境外业务占比稳步提升，全球新签订单持续增长，全球化服务能力与市场竞争力显著增强，为长远可持续发展注入强劲动力。

践行使命，以ESG实践彰显企业担当。作为行业深耕者，我们深知企业发展与环境改善、社会进步密不可分，始终将ESG理念深度融入发展战略与企业文化。在绿色发展方面，我们持续迭代绿色化学平台，整合电化学、光化学、金属催化等前沿绿色技术，优化合成路线、减少污染排放与资源消耗，探索医药研发低碳发展新路径，助力“双碳”目标实现。在社会责任方面，我们始终心系教育事业与社会公益，持续向教育基金会、地方慈善机构捐赠，助力人才培养、教育振兴与共同富裕；同时积极搭建行业交流平台，通过举办论坛、参与国内外行业会议、开展线上直播课程等形式，分享研发经验与技术见解，为行业协同发展贡献智慧力量。

未来，我们将坚守“创新驱动、合规引领、可持续赋能”的核心方向，在技术创新上持续深耕，在服务品质上精益求精，在责任担当上矢志不渝，以更稳健的发展、更优质的服务回报各方信任与期许，与行业同仁携手并肩，共筑中国生物医药产业高质量发展新格局，为全球新药研发事业与人类健康福祉贡献更大力量！



上海美迪西生物医药股份有限公司创始人
董事长、首席执行官

关于美迪西

公司简介

美迪西（股票代码：688202.SH）成立于2004年，专注于为全球制药企业、研究机构及科研工作者提供全方位的临床前新药研发服务。公司构建了覆盖药物发现、药学研究至临床前研究的一站式综合研发平台。

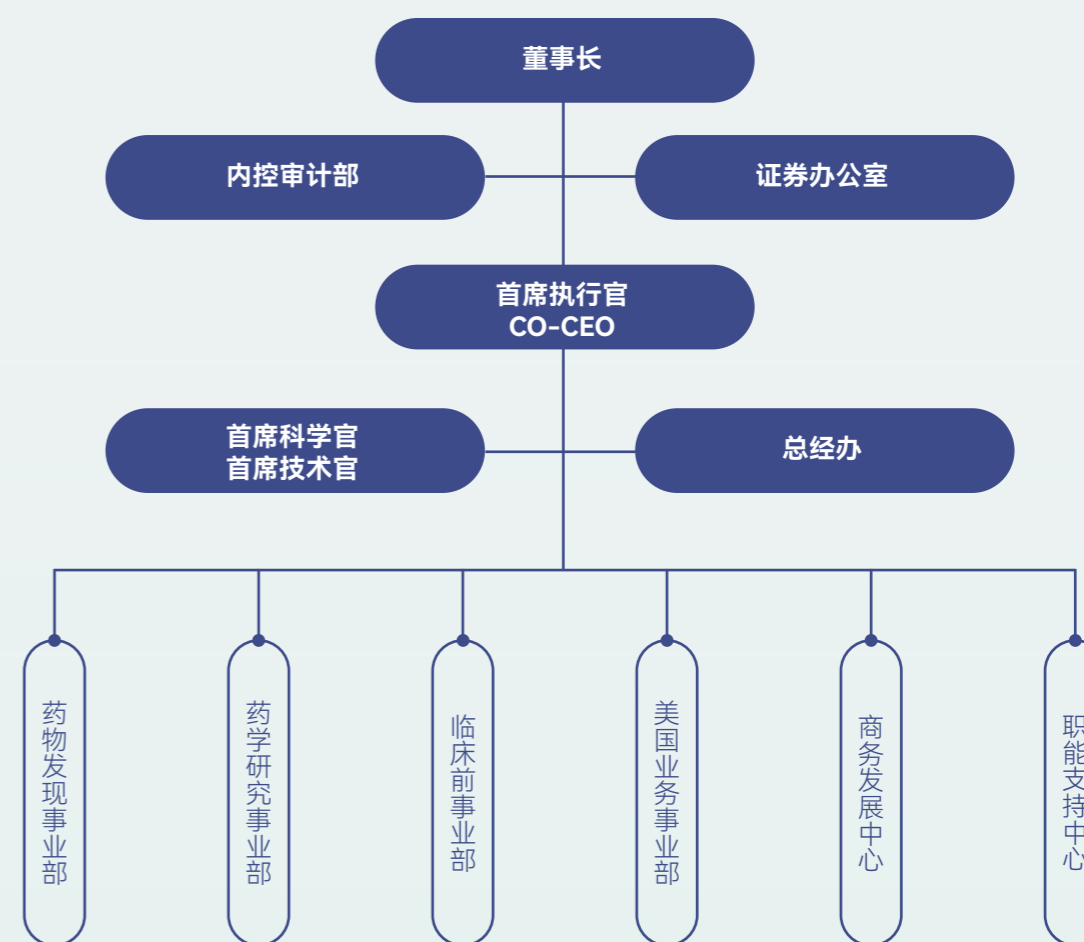
在前沿技术领域，美迪西持续夯实ADC、小核酸、PROTAC、多肽、细胞与基因治疗等一站式研发平台，拥有近1,000种药效评价模型，并积极探索与应用AI药物发现、体外安全评估、类器官与PDXO模型、生理药代动力学（PBPK）模型等新途径方法（NAMs）。

在质量体系建设方面，公司建立了符合国际标准的质量管控体系，已获得中国NMPA、美国FDA、欧盟OECD等GLP认证以及AAALAC国际认证。目前，公司在国内外拥有超过9.2万平方米研发办公场地。

2025年，公司全球化战略迈入新阶段。美国波士顿研发实验室已正式投入运营并实现创收，与上海张江、川沙及南汇等国内研发中心高效协同，构建起覆盖中美、辐射全球的研发服务网络，旨在逐步提升海外业务占比，为全球合作伙伴提供高质量的技术支撑。

截至2025年末，美迪西已累计服务全球客户超过2,000家，参与研发完成的新药项目中，已有651件成功获得IND临床批件。仅在2025年，公司助力131件新药临床试验申请（IND）成功获批，其中海外IND超过10例。

20 ^{+年} 创新研发经验	2,000 ^{+家} 全球范围内活跃客户	2,500 ^{+位} 创新研发科学家及研发服务人员
92,000 ^{+平方米} 研发实验室	651 ^{+件} 成功注册审查项目	990 ^{+种} 药效评价模型



美迪西组织架构图

业务布局

美迪西聚焦生物医药临床前研发全流程，构建了涵盖药物发现、药学研究、临床前研究三大核心板块及综合项目服务的完整业务体系，凭借各板块协同能力，为全球客户提供一体化研发服务，高效支撑新药临床前研究及申报需求。



药物发现业务

药物发现为研发初始环节，聚焦靶标验证、先导化合物筛选优化及早期成药性研究，输出具备成药性的候选化合物，核心提供化学与生物学两大服务。

化学服务

凭借药物化学、合成化学、工艺化学及分析化学的全维度研究能力与配套设施，以高效经济模式提供高质量化学分子合成服务，可实现实验室合成向公斤级工艺路线转化，覆盖从化合物筛选至新药临床申报的全链条化学研究。

生物学服务

深耕细胞、分子及结构生物学领域，提供从cDNA文库构建至药物设计的全流程服务，依托蛋白质纯化、结构测定等技术，为药物发现提供核心生物学数据支撑。



药学研究业务

药学研究是药物有效性与安全性的基础保障，围绕原料药与制剂，开展工艺、质量、稳定性全维度研究，为成药产业化及合规申报奠定基础。

原料药研究服务

提供原料药工艺、质量及稳定性一体化研究，覆盖工艺优化、杂质控制、中试及以上规模稳定性考察，通过全流程质控提升药物安全性与工业化适配性。

制剂研究服务

涵盖制剂全流程研究、生产及质量一致性评价，通过制剂创新优化药物属性，或增加适应症，实现产品差异化与市场生命周期延伸。

分析测试服务

美迪西分析测试服务中心可提供一体化药物分析解决方案和技术服务，支持新药开发、药品CMC申报及生产放行。2025年8月，美迪西分析测试中心实验室顺利通过中国合格评定国家认可委员会 (CNAS) 的复评现场审核，标志着该实验室在检测技术能力和质量管理水平方面持续达到国际认可标准要求。



临床前研究业务

临床前研究针对化学药与生物药，通过实验室及活体动物研究开展生物活性分析与药理毒理评估，核心包含药效学、药代动力学及安全性评价三大服务。

药效学服务

搭建多物种、多类型疾病模型体系，可定制模型并结合活体成像技术，精准支撑药物有效性评价。

药代动力学服务

为多类型药物提供体外及体内ADME与生物分析服务，依托先进设备完成各类药代动力学实验，以高质量数据与快速周转期赋能药物研发。

药物安全性评价服务

具备GLP标准服务能力，同时拥有多品类实验动物资源，能够提供药物临床前毒代动力学与安全性评价服务，覆盖各类合规试验项目。



综合项目服务

整合全链条研发能力，提供化学药从先导化合物筛选优化至临床申报的一体化服务，覆盖临床前研发全流程。

企业文化

愿景

作为临床前研发外包服务提供商，致力于为全球制药企业、研究机构及所有科研工作者提供全方位的临床前研究服务，推动新药研究的进程。

使命

以创新的精神研发药物，以公正的态度评价药物，以经济的视角开发药物。

价值观

专注创新、协作共赢、客户至上、爱岗敬业

2025年 大事记

2025年8月12日
美迪西分析测试中心顺利
通过CNAS现场复审



2025年5月20日
美迪西顺利通过FDA现场
复查



2025年4月27日
浦东新区人大常委会领导
调研美迪西



2025年3月3日
美迪西新增实验设施顺利
通过NMPA GLP增项认证



2025年8月28日
美迪西顺利通过匈牙利
OECD GLP认证



2025年8月13日
美迪西顺利通过获得墨西哥
OECD GLP认证证书



2025年10月24日
美迪西波士顿研发中心一
周年庆典圆满举行



2025年10月1日
美迪西参加第四届国际生
物医药产业发展大会，协
办“山海会”圆桌论坛



2025年12月19日
“技术赋能，智创未来”美
迪西上海站巡回研讨会圆
满落幕



2025年公司荣誉

类型	奖项名称	授予单位
经济投资类	● 出海先锋企业	● 上海市浦东新区人民政府
	● 2025年度上市公司卓越投关建设奖	● 价值在线
	● 科创板2025硬科硬客“投资价值奖”	● 《中国经营报》、广发证券
行业认定类	● 2025中国医药CRO企业20强	● 药智网、PDI 医药研发·创新大会组委会、中国药业
	● 2025中国新药临床前CRO排名TOP20	● 中国制药工业博览会、药融圈
	● “行业引领CRO公司”奖	● 医药魔方
	● 最佳赋能服务机构奖——临床前CRO	● 新药创始人俱乐部
	● 2025中国CRO卓越品牌榜企业20强	● 药智网
科技创新类	● 2024年年度优秀企业	● 上海现代服务业联合会大健康服务专委会
	● 长三角创新研发型企业	● 长三角国家技术创新中心
	● “最佳医疗技术突破”奖	● 钛媒体
客户嘉奖类	● 2024年度惠南镇经济发展创新成果奖	● 中共上海市浦东新区惠南镇委员会 上海市浦东新区惠南镇人民政府
	● Excellent Service Award	● Eluciderm Inc
	● Excellent Partnership Award	● RayThera
	● 2025年度最佳合作伙伴	● 标新生物医药科技（上海）有限公司
	● 优秀合作伙伴	● 深圳市祥根生物有限公司
团体标准类	● “毒理先锋”奖	● 北京康蒂尼药业股份有限公司
	● 2024年度“团队卓越表现奖”	● 英矽智能
	● “2024年度最佳合作伙伴奖”	● 上海翊石医药科技有限公司（CSPC）
	● “2024年度杰出合作伙伴奖”	● 核新生物医药（长春）有限公司
	● 2024年度最佳合作奖	● 苏州宜联生物医药有限公司
ESG荣誉类	● 《基于类器官模型的药物毒性评价技术规范》 (T/CIET 1854-2025) 团体标准主要起草单位	● 中国国际经济技术合作促进会标准化工作委员会
	● 2025中国医药上市公司ESG竞争力TOP10	● E药经理人
	● 2025年度上市公司ESG价值传递奖	● 价值在线

《基于类器官模型的药物毒性评价技术规范》
(T/CIET 1854-2025)
团体标准主要起草单位

2025年度上市公司卓越投关建设奖

出海先锋企业

科创板2025硬科硬客“投资价值奖”

2024年度惠南镇经济发展创新成果奖

长三角创新研发型企业

最佳医疗技术突破奖

2024年度“团队卓越表现奖”

2024年度杰出合作伙伴

2024年度最佳合作奖

2024年度最佳合作伙伴奖

2025年度最佳合作伙伴

毒理先锋奖

优秀合作伙伴

Excellent Partnership Award

Excellent Service Award

2024年年度优秀企业

2025中国新药临床前CRO排名TOP20

2025中国医药CRO企业20强

2025中国CRO卓越品牌榜企业20强

行业引领CRO公司

最佳赋能服务机构奖——临床前CRO

2025年度上市公司ESG价值传递奖

2025中国医药上市公司ESG竞争力TOP10

2025年亮点绩效



经济绩效

总资产	262,207.31 万元
营业收入	116,306.25 万元
净资产	193,422.01 万元



社会绩效

研发投入	10,441.28 万元
授权专利累积数	56 件
国内员工社会保险覆盖率	100%



环境绩效

环保投入	1,444.66 万元
环保领域违规事件数	0 件
三废排放合格率	100%



治理绩效

股东会召开	3 次
董事会召开	9 次
女性董事占比	25%
独立董事占比	37.50%

可持续发展治理



可持续发展战略

作为一家专业的生物医药临床前综合研发服务CRO，公司始终秉持可持续发展理念，将其深度融入战略与运营之中，构建起系统化的ESG管理策略。公司长期聚焦在ESG相关领域的实践提升，将可持续发展相关要求全面融入运营管理工作，并定期开展可持续发展议题的分析与评估，结合行业发展趋势与公司发展目标，融合国家政策与市场环境，动态检视与优化公司可持续发展规划。

公司已围绕3大可持续发展维度，设定中期发展目标。在公司治理维度，公司以稳健治理为核心，持续完善治理架构，确保合规运营和透明决策；在环境维度，践行绿色发展，助力绿色医药研发；在社会维度，依托科研创新与质量管理，保障研发服务的安全性及可靠性，并坚持以人为本，为员工创造安全、健康的工作环境。以可持续发展理念，助力公司实现长期、均衡、高质量的可持续发展。为强化公司的可持续发展战略实践，切实回应监管和投资者日益加强的要求，提升公司可持续发展影响力，公司不断完善核心议题的制度要求与管理实践，以规范各项ESG工作流程，将ESG要求全面融入公司运营管理工作。

公司定期追踪可持续发展相关核心议题的实践情况，公司ESG治理架构管理层每年度向董事会汇报目标进展情况，确保可持续发展各项规划得到有效落实。

可持续发展议题长期目标

治理维度	可持续发展议题	长期目标	2025年进展	SDGs
公司治理	反商业贿赂及反贪污 反不正当竞争 尽职调查 利益相关方沟通	公司持续强化商业道德管理，严格防范商业贿赂及腐败行为，确保运营符合法律法规与道德规范。	报告期内，公司组织签署《反舞弊、反商业贿赂承诺书》；开展商业道德审计，持续完善商业道德管理架构。	 

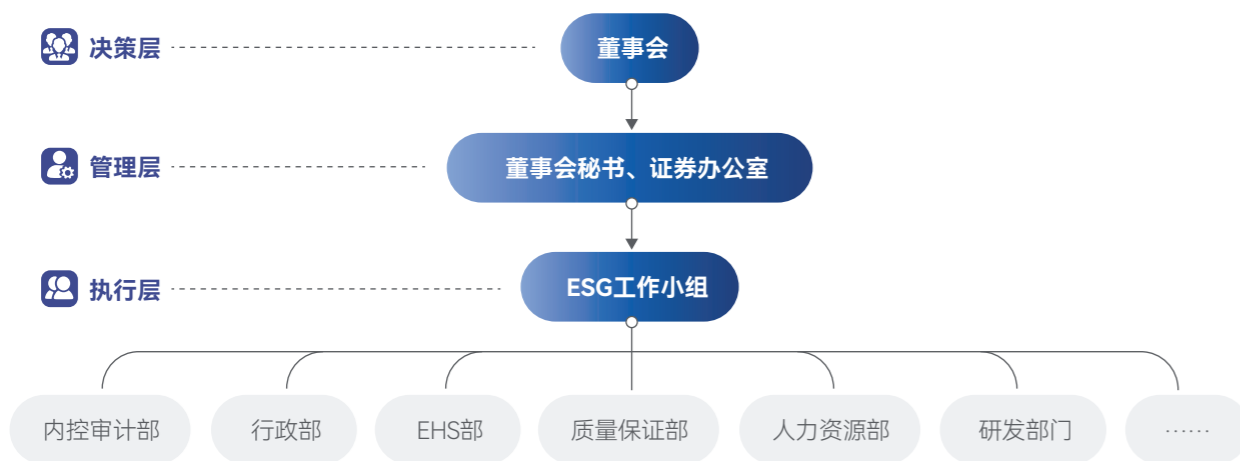
治理维度	可持续发展议题	长期目标	2025年进展	SDGs
员工管理	职业健康安全 员工权益	公司保持每年伤亡事故、火灾、爆炸事故、职业卫生等重大责任事故为0。	报告期内，公司未发生伤亡事故、火灾、爆炸事故、职业卫生等重大责任事故。	   
产品价值	创新驱动 数据安全与客户隐私保护 产品和服务安全与质量 供应链安全 科技伦理	<ol style="list-style-type: none"> 公司持续完善质量管理体系，持续提供优质、安全、可靠的服务。 公司保持每年研发投入占主营业务收入的比不低于5%。 公司保持每年信息安全培训员工覆盖率为100%。 	<ol style="list-style-type: none"> 报告期内，公司持续开展质量内审与供应商审计，确保质量管理体系稳固可靠。 2025年公司研发投入占公司业务收入比例为8.98%。 报告期内，公司全员参与信息安全培训。 	 
生态保护	环境合规管理 应对气候变化 废弃物处理 循环经济 能源利用 污染物排放 水资源利用 生态系统和生物多样性保护	<ol style="list-style-type: none"> 公司保持每年重大环境污染（事件）事故为0。 公司持续提升能源效率，扩大可再生能源应用并优化资源管理，积极应对气候变化。 公司保持每年废弃物合规处置率为100%。 	<ol style="list-style-type: none"> 报告期内，公司未发生重大环境事故。 报告期内，公司完成太阳能路灯项目改造，推行节约用电、精细化管理等节能举措。 报告期内，公司废弃物合规处置率为100% 	    
社会和谐	平等对待中小企业 社会贡献 乡村振兴	<ol style="list-style-type: none"> 公司持续投入公益事业。 公司平等对待中小企业，不因企业规模差异区别对待。 	<ol style="list-style-type: none"> 报告期内，公司向上海复旦大学教育发展基金会捐赠500万元。 公司报告期内未出现因逾期未支付中小企业款项需通过国家企业信用信息公示系统向社会公示的情况 	   

可持续发展管理体系

为进一步推动公司可持续发展，强化战略协同并加强资本市场影响力建设，公司董事会作为最高决策机构，全面统筹公司ESG事务的规划与监督。在董事会的授权下，董事会秘书负责统筹管理和整体推进ESG相关工作，证券办公室负责具体落实ESG管理工作的执行与日常事务协调。

公司构建“决策层-管理层-执行层”三级ESG治理架构，各层级职责明晰。公司通过董事会的战略决策主导、董事会秘书与证券办公室的统筹布局与协调，以及业务部门的具体任务落地执行，打造出紧密联动、高效协同的治理链路，有效规范ESG工作的管理实践。

公司ESG治理管理架构



公司积极探索薪酬与可持续发展理念挂钩机制，在绩效评价中纳入可持续发展指标设置和考评机制，在财务绩效范围之外，进一步设置科技研发、人才发展、绿色生产与供应链安全等综合评价体系，将短期激励和长期激励相结合，强化高管人员履职责任，促进公司可持续发展。报告期内，公司高管可持续发展考核指标均已基本达成。

指标类型	具体内容	考核标准
定性指标	安全管理体系建设 推动实验室安全标准化升级，完善应急预案	年度内完成安全体系认证更新
	环保合规治理 监督危废全流程合规处置，落实低碳运营措施	环保合规零处罚
	ESG战略落地 主导ESG专项培训，提升全员可持续发展意识	ESG培训覆盖率100%

指标类型	具体内容	考核标准
定量指标	安全生产事故发生率	0事故
	危险废物合规处置率	100%合规
	员工职业健康体检覆盖率	100%

可持续发展专项行动

2025年，公司持续深化ESG体制机制建设，开展指标优化、ESG评级对标提升、应对气候变化体系优化、组织ESG专业能力培训等多项ESG行动，进一步提升公司ESG治理能力，推动ESG管理规范化、标准化。

指标优化	对标CXO行业优秀案例，公司在可持续发展治理、环境管理、气候变化与韧性计划等议题领域，提升定量信息披露与管理实践
韧性建设	公司积极学习交易所公示优秀案例，并且在报告期，不断完善制度建设与信披体系搭建

案例

ESG专项培训

2026年1月9日，美迪西组织各职能部门负责人开展ESG专项培训。本次培训特邀外部专业机构，系统讲解了当前最新的ESG政策法规、披露框架及监管要求，重点分析了其对公司运营和信息披露的潜在影响。通过此次培训，深化了管理层对ESG体系的全面理解，明确公司ESG工作的战略方向与合规要求，从而推动公司ESG管理体系的规范化建设与信息披露的标准化，为提升公司ESG治理水平奠定坚实基础。

利益相关方沟通

公司充分认可在发展与推动可持续发展规划时听取利益相关方意见的重要性。我们识别出与公司关系密切的6组核心利益相关方群体，通过常态化、多样化的沟通机制充分回应核心利益相关方的期待和要求，与利益相关方就可持续发展风险和机遇保持稳定沟通。

我们严格遵循交易所标准、AA1000利益相关方沟通标准等国际规范，定期记录、衡量并审查与利益相关方的沟通情况。我们将根据其反馈持续优化沟通机制，提升沟通的有效性与时效性，并将其关注的核心议题深度融入公司运营与决策。

利益相关方类型	关注议题	回应方式
政府及监管机构	环境合规管理	定期配合监管检查
	应对气候变化	推进绿色运营，响应“双碳”政策
	污染物排放	公开污染物排放数据，接受政府部门监测
	数据安全与客户隐私保护	按监管要求完善数据安全管理制度，提交合规证明
	反商业贿赂及反贪污	建立反贿赂内控体系
股东及投资者	创新驱动	加强创新投入与行业合作
	供应链安全	加强供应链风险评估及保障措施
	利益相关方沟通	召开定期投资者沟通会，回应议题关切
客户	数据安全与客户隐私保护	建立IT灾难恢复计划与业务连续性计划，保障数据安全
	产品和服务安全与质量	提升服务质量，积极和客户沟通
	科技伦理	遵守科技伦理相关准则要求
供应商与合作伙伴	供应链安全	建立供应商准入与考核机制，定期开展供应链风险排查
	平等对待中小企业	平等对待中小企业合作伙伴，提供公平合作机会
	尽职调查	对供应商开展全生命周期管理
员工	员工福利	完善薪酬福利体系，定期开展员工满意度调研
	研发人才培养与留存	提供研发技能培训、晋升通道，发布人才发展计划
	民主管理	成立职工代表大会，设立员工座谈会、部门沟通会，倾听员工诉求

利益相关方类型	关注议题	回应方式
社区及媒体	社会贡献	开展公益捐赠活动
	废弃物处理	公开废弃物处理流程及合作机构
	利益相关方沟通	召开媒体沟通会

实质性议题分析

2025年，公司对可持续发展议题进行了财务重要性和影响重要性分析。公司联合专业三方机构，通过调查问卷方式进行议题识别和重要性排序，其中线上调查问卷发出151份，有效回复151份。综合内部管理分析与外部专家建议，我们识别出创新驱动、员工权益、职业健康安全、应对气候变化、环境合规管理、反商业贿赂及反贪污、供应链安全、产品和服务安全与质量、数据安全与客户隐私保护、废弃物处理10个具有财务重要性的议题。

可持续发展议题双重重要性分析过程

议题识别

基于全球可持续发展趋势、法律法规和宏观政策、创新药与CXO行业特点，以及公司的战略发展规划和生产经营实际，确定了22项对公司和利益相关方具有重要意义或影响的可持续发展议题。

影响重要性分析

从正面影响和负面影响、实际影响和潜在影响等维度对议题开展分析，梳理出相关影响，并结合与利益相关方的沟通情况，对影响程度进行评估。

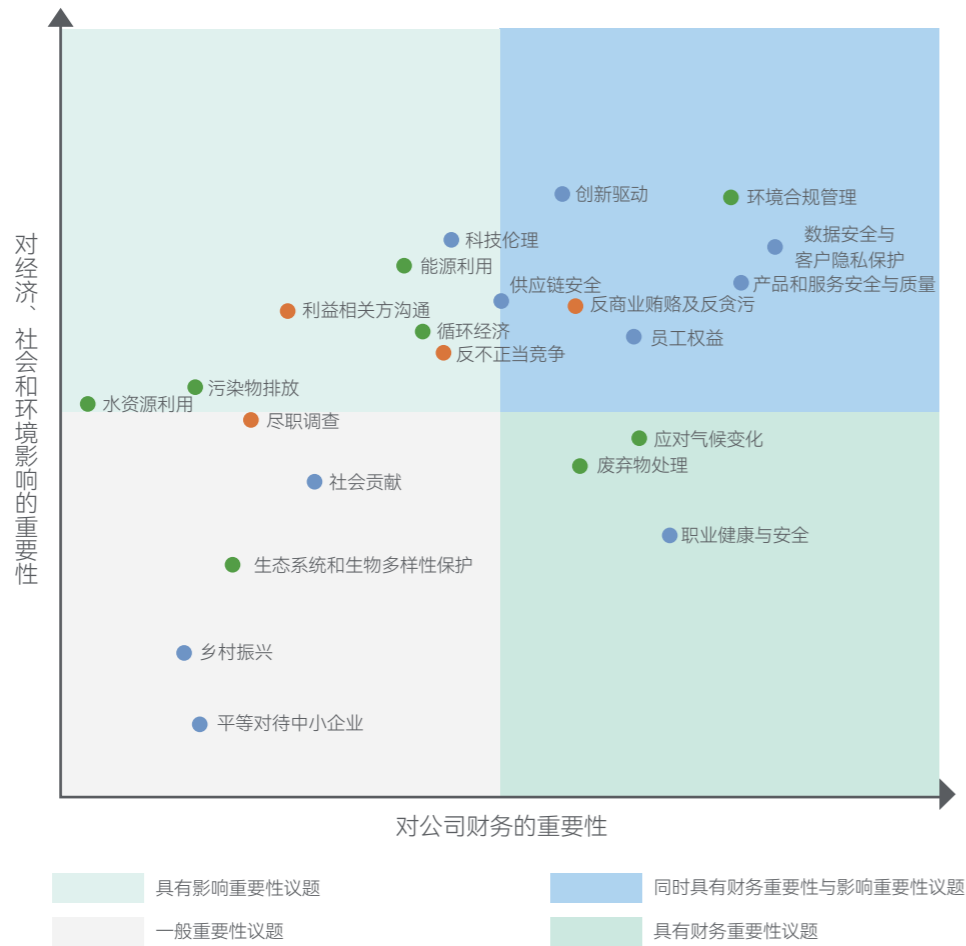
财务重要性分析

公司制定每年具体的工作计划，并设立了长期发展愿景和经营发展方向。公司基于短期（0-1年）、中期（1-5年）、长期（5年以上）的时间框架¹，围绕议题的风险与机遇识别可能存在的财务影响因素。同时，公司联合行业专家对议题的财务重要性进行综合考虑与评估。

议题优先级排序

公司管理层对议题的影响重要性和财务重要性评估结果进行审核讨论，并经由公司董事会最终确认议题的优先级排序情况。

¹公司全文财务重要性议题中影响时间范围均基于此时间框架



针对具有财务重要性的议题，公司依据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》，围绕治理，战略，影响、风险和机遇管理，指标与目标四个方面的核心内容以及相关规定进行分析和披露。

公司财务重要性议题影响、风险与机遇分析

财务实质性议题	对公司业务财务性的影响定义	影响类型	影响范围	对公司业务财务影响的具体风险	对应公司业务的主要机遇	影响周期
创新驱动	决定临床前研发服务技术竞争力，影响项目中标率与服务定价，直接关联营收增长与利润率	潜在正面	企业自身 价值链下游	研发投入回报不及预期，技术优势弱化导致客户流失，营收增速放缓	形成差异化技术壁垒，吸引高端药企客户，提升服务溢价能力	中期（1-5年） 长期（5年以上）

财务实质性议题	对公司业务财务性的影响定义	影响类型	影响范围	对公司业务财务影响的具体风险	对应公司业务的主要机遇	影响周期
供应链安全	保障研发试剂/耗材稳定供应，影响项目交付周期，关联采购成本与库存效率	潜在负面 潜在正面	价值链上游 企业自身	供应链中断导致项目延期违约，原材料涨价增加采购成本，削弱客户信任	建立多元化供应体系稳定采购价，保障项目按时交付，增强客户黏性	短期（1年） 中期（1-5年）
产品和服务安全与质量	决定客户满意度与复购率，影响品牌声誉，关联质量事故赔偿与返工成本	潜在正面 潜在负面	企业自身 价值链下游	服务质量不达标引发客户投诉、项目解约，产生赔偿支出，损害品牌	树立高质量口碑提高复购率，吸引新客户，形成行业竞争壁垒	短期（1年） 中期（1-5年） 长期（5年以上）
数据安全与客户隐私保护	关系客户研发数据信任度，影响合作意愿，决定数据安全投入与合规风险	潜在负面	企业自身 价值链下游	数据泄露导致客户流失、法律诉讼、监管处罚，增加安全整改成本	建立完善数据安全体系，承接高敏感数据项目，提升客户安全感	短期（1年） 中期（1-5年）
废弃物处理	影响环保合规性，决定处理成本与环保处罚风险，关联绿色企业形象	潜在负面 潜在正面	企业自身	处理不当引发环保处罚、周边投诉，增加整改与赔偿成本	实施绿色处理方案降低成本，树立绿色形象，满足客户环保要求	短期（1年） 中期（1-5年）
员工权益	影响整体运营效率与团队稳定性，关联薪酬福利成本与员工	潜在负面 潜在正面	企业自身	员工满意度低导致离职率高，增加人力重置成本，影响项目进度	完善员工福利体系提升留存率，提高人均产出，降低运营成本	短期（1年） 中期（1-5年）

财务实质性议题	对公司业务财务性的影响定义	影响类型	影响范围	对公司业务财务影响的具体风险	对应公司业务的主要机遇	影响周期
环境合规管理	违反相关法律法规或未达到相关标准将导致罚款、整改乃至停产	潜在负面	企业自身	监管机构下发处罚、整改通知，增加额外运营成本并造成停产损失	满足环境监管要求可提升品牌价值，获得政府补贴等政策、资源倾斜	短期 (1年) 中期 (1-5年)
反商业贿赂及反贪污	因商业贿赂行为导致法律制裁、声誉损失及业务流失等	潜在负面	企业自身 价值链下游	商业贿赂造成负面舆情导致合作伙伴终止合作、股价下跌，以及关键岗位人员流失	落实廉洁措施可以提升内部治理效率，并降低“灰色成本”，提高真实利润。	长期 (5年以上)
应对气候变化	气候变化加剧将对公司生产、人员安全造成影响	潜在负面 潜在正面	企业自身 价值链下游	极端天气导致供应链中断损失等，影响公司成本结构和资产价值	通过开发低碳医药产品/服务，可开拓新市场；推进清洁能源使用可降低长期能源成本	短期 (1年) 中期 (1-5年)
职业健康安全	因工作场所安全事故、职业病导致的赔偿成本、停工损失，以及健康安全投入对运营效率的影响	潜在负面 潜在正面	企业自身	发生安全事故将面临工伤赔偿及医疗费用、安全生产事故罚款等	零事故发生提升雇主品牌，吸引高端人才，降低保险成本，并获得客户认可	短期 (1年) 中期 (1-5年)

其中，对于美迪西不具有财务重要性和影响重要性的议题原因如下：

维度	议题	原因
环境	生态系统和生物多样性保护	公司业务集中于城市产业园区的标准化实验室，不涉及资源开采、土地利用等可能影响生物多样性的活动，对生态系统不产生重大影响。
社会	社会贡献 乡村振兴 平等对待中小企业	公司所处行业属于技术密集型服务业，业务开展依赖高端人才与精密设备而非农村劳动力或地方特色资源，与乡村振兴的产业联动、就业带动及区域投资关联度较低；平等对待中小企业议题虽在供应链采购环节有所涉及，但CRO企业核心原材料供应商多为国际试剂巨头或标准化实验动物繁育企业，中小企业占比有限。
治理	尽职调查	公司已建立完善的可持续发展治理架构，主要风险已通过既有管理体系有效管控。



01



公司治理结构

涉及ESG重要议题

尽职调查

反商业贿赂及反贪污

反不正当竞争

利益相关方沟通

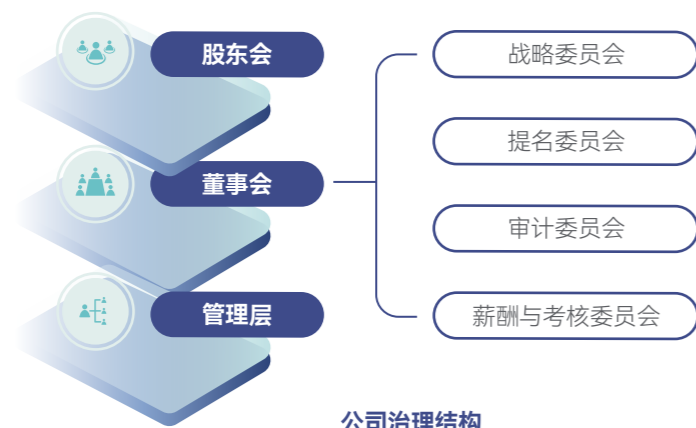
SDGs



公司治理

治理结构

公司严格按照《中华人民共和国公司法》（以下简称《公司法》）《中华人民共和国证券法》（以下简称《证券法》）《上市公司治理准则》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等法律法规及规范性文件，结合公司发展实际情况和监管部门的要求，制定《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》等一系列规章制度，规范公司的治理结构和运作流程，确保公司决策的科学性、透明性和合规性，维护股东、员工及其他利益相关方的合法权益。



公司治理结构

股东会

公司严格按照《上市公司股东会规则》等相关法律法规的规定，规范召集和召开股东会，同时实行“现场+电子通信”双轨投票机制，保障股东会以公正、公开方式作出决议，充分尊重和维护全体股东尤其是中小股东的合法权益。报告期内，未发生越权直接或间接干预公司经营决策的行为。

+ 关键绩效

报告期内，
公司召开股东会 **3** 次，
股东会共审议通过议案 **24** 次。

董事会

公司董事会向股东会负责，对公司经营活动中的重大事项进行审议，并作出决定或提交股东会审议。公司严格遵照《公司法》《公司章程》和《董事会议事规则》的规定及要求，明确董事会的职权范围，健全规范董事会在召集召开程序、审议程序、表决方式和决议内容等方面的运行流程，充分发挥董事会的决策作用。

+ 关键绩效

报告期内，
公司召开董事会会议 **9** 次，
共审议通过议案 **54** 项。

董事会专门委员会

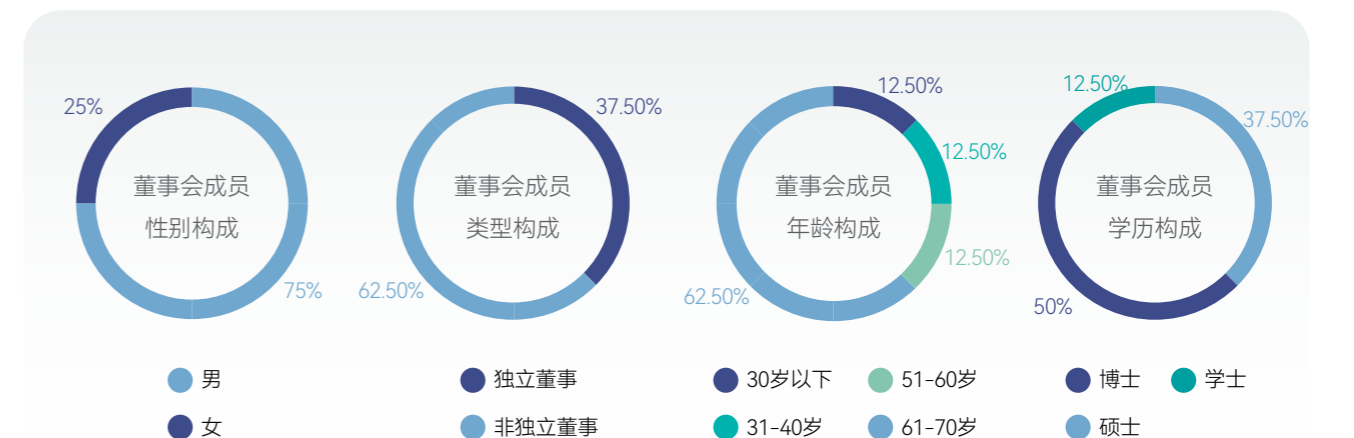
董事会下设战略委员会、提名委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会4个专门委员会，各委员会定期向董事会汇报其工作进展，为董事会的科学决策及公司治理提供保障。

+ 关键绩效

报告期内，
公司召开战略委员会会议 **3** 次；提名委员会会议 **2** 次；审计委员会会议 **5** 次；
薪酬与考核委员会会议 **3** 次。

董事会多元化构成

公司董事配置综合考虑公司未来经营发展需要以及多元化选任标准，包括专业背景结构、女性成员比例、年龄结构等方面，持续优化董事会成员组成，为董事会科学高效决策提供重要基础。



董事会独立性

公司高度重视独立董事在公司治理中的关键作用，通过制度化建设充分发挥其专业优势，着力提升治理水平。公司已制定《独立董事工作制度》，严格按照规定聘任3名符合要求的专家担任独立董事，人数占董事会总人数的1/3以上。

各独立董事以现场或通讯方式参与全部董事会会议，全面参与4个董事会专门委员会工作——除战略委员会外，其余委员会由独立董事任主任委员，且审计委员会主任委员具备深厚会计专业背景。公司定期组织独立董事专门会议，为其研讨公司事务、结合行业趋势审慎审议议题并提出专业建议搭建平台，为公司科学决策提供支撑。

+ 关键绩效

报告期内，
公司召开独立董事专门会议 **2** 次；独立董事专门会议共审议通过议案 **3** 项。

董高薪酬管理

公司持续优化完善薪酬管理体系，根据公司董事会审定的《上海美迪西生物医药股份有限公司董事会薪酬与考核委员会工作细则》《董事和高级管理人员绩效管理办法》等有关规定，对于在本年度从公司领取报酬的董事及高管，根据年度绩效表现，分别经公司股东会、董事会审议确定其年度应付薪酬水平。

投资者关系管理与股东权益

信息披露

公司严格按照《上市公司信息披露管理办法》等相关要求，制定《信息披露事务管理制度》，以保护投资者合法权益。报告期内，公司未出现因信息披露违规受到监管部门处罚的事件。

+ 关键绩效

报告期内，
公司共披露公告 **136** 份，未发生因信息披露违规受处罚的情形。

资本市场舆情管理

公司持续加强资本市场舆情管理，制定《舆情处理工作流程》，构建事前监测报告、事中处置应对、事后总结评价全流程闭环管理工作机制。针对公司股价波动和异动情况开展实时分析，及时上报公司高级管理团队。

投资者关系管理

公司制定《投资者关系管理制度》，以投资者机会均等为原则落实投资者权益保护各项措施，并注重中小投资者权益的保障。

公司董事会秘书为投资者关系管理工作的主管负责人，证券办公室为专门的管理机构，负责接待来访、回答咨询、联系股东、向投资者提供公开披露信息的文件资料等工作。公司通过召开业绩说明会或投资者交流会、股东会等方式，与投资者沟通有关经营业绩、重大事项等信息。



同时，公司通过投资者热线电话、传真、邮箱、上证e互动等多种沟通渠道与投资者进行日常互动和交流。

+ 关键绩效

报告期内，
公司召开业绩说明会 **3** 次，接待机构调研 **68** 次，
接待投资者超过 **460** 人次，E互动投资者问题回复率 **100%**。

股东回报

美迪西始终秉持对全体股东负责的原则，高度重视股东回报，已连续三年以集中竞价方式实施公司股份回购，同时，公司制定了科学有效的利润分配决策程序和调整机制，确保整个分配过程公开透明，充分保障中小股东的知情权和参与权，切实维护中小股东的合法权益。

规范关联交易

为规范关联交易，报告期内，公司持续优化并规范执行《关联交易决策制度》，对关联交易的确认、决策权限、审议回避程序、审查与执行等作出详细规定，保证公司与关联方之间的交易遵循公平、公正、公开的原则，有效维护公司及全体股东的合法权益。报告期内，公司未发生违规关联交易事件，不存在损害公司和股东利益的情形。

风险管理与内部控制

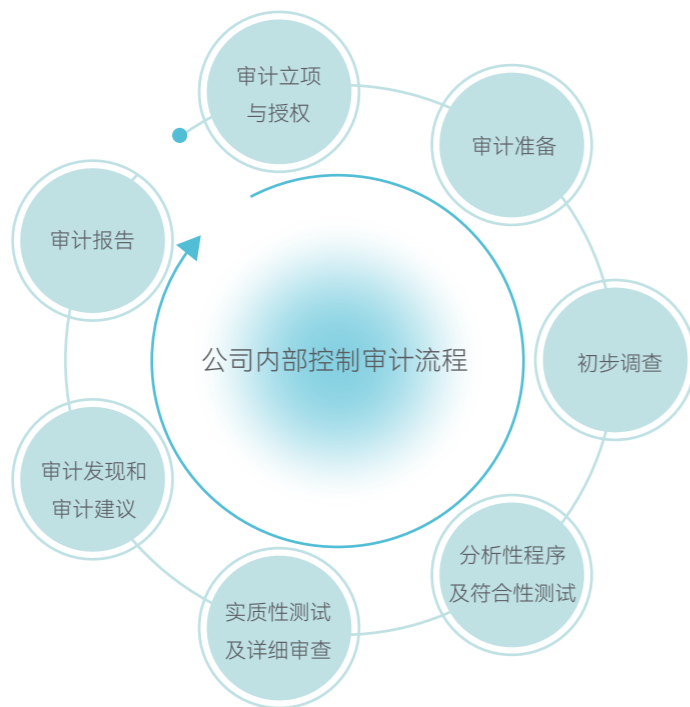
投资决策风险管理

面对外部复杂多变的宏观经济和贸易环境，公司结合国家政策监管规定以及“十五五”规划建议，制定《投资决策委员会管理办法》，持续提升和完善投资决策风险管理体系，不断提高风险预防及管控效果，强化内部控制和监督机制，保障投资决策风险管理体系在全公司业务领域和全球业务区域的有效承接和运行，促进公司可持续发展。

内部控制

公司立足合规经营根基，制定并持续完善《内部审计管理制度》《内部审计实施细则》《内部审计程序》等配套制度体系，严格落实《中华人民共和国审计法》《企业内部控制基本规范》及配套指引要求，以制度化、规范化的管理机制保障风险监控与内部审计工作高效运行。

公司设立内控审计部作为内部审计机构，在审计委员会指导下独立开展审计工作，对审计委员会负责。公司内部审计的工作范围包括财务审计、内部控制审计、项目预决算审计、经济责任审计、交接与离任审计、反腐败审计等。根据内部审计工作的实质要求，公司制定内部审计业务的具体操作流程规范，以确保审计工作的独立性、客观性和有效性。



内部审计

公司每年建立年度审计计划，统筹规划审计资源配置，确保审计工作系统性、前瞻性与实效性。报告期内，公司对技术服务合同全流程管理、技术委外服务制度落地情况等重点领域开展专项审计，明确审计范围和目标，识别潜在风险，并提出针对性建议，推动问题整改落实，促进公司降本增效、合法合规经营。

美迪西内部审计频率及内容

- | 审计频率 | 审计内容 |
|-----------------------|---|
| 高频审计
每季度至半年 | <ul style="list-style-type: none"> ● 财务核算与资金管理：包括收入确认、费用报销、现金流管理等，每季度抽检或半年全覆盖审计。 ● 采购与供应链：重点审计供应商准入、合同执行、付款流程等，每半年一次；若涉及大宗采购或频繁变更供应商，缩短至季度。 ● 销售与应收账款：审查信用政策执行、收入确认合规性，每半年一次；若业务量波动大或存在赊销风险，需提高频率。 |
| 中频审计
每年 | <ul style="list-style-type: none"> ● 资产管理：固定资产盘点、存货管理流程等，每年至少一次。 ● 工程项目与合同管理：开工手续、预算执行、竣工决算等关键点实施年度审计。 ● 信息系统与数据安全：结合系统升级或数据泄露风险，每年评估一次。 |
| 低频审计
每1-3年 | <ul style="list-style-type: none"> ● 人力资源与合规体系：如招聘流程、绩效考核、反舞弊机制等，每2年覆盖一次。 |

+ 关键绩效

报告期内，内部审计项目均根据意见开展问题整改与闭环工作，完成内部审计项目 **2** 个，提出 **7** 项风险，并提出 **9** 条建议。

风险控制管理

公司每年开展风险识别工作，结合业务面临的内外部环境条件，识别内部管理风险（包括战略、经营、财务、市场和法律合规等风险）以及外部环境风险（包括宏观经济环境变化、自然环境影响、国家法律法规调整、行业监管政策变化等风险）。

全球医药CXO行业受地缘政治驱动的政策变动影响深远。美国《生物安全法案》草案推进、欧盟《关键原材料法案》（CRMA）实施，以及部分国家“去风险化”政策导向，均对中国CRO企业的海外业务构成潜在限制。

公司积极应对地缘政治冲突带来的风险，提升运营韧性，主要缓解措施包括：

强化合规体系建设，应对政策监管变动

公司将合规管理作为全球化运营的核心基础，持续完善内部控制体系与风险预警机制，定期开展内部审计与风险评估，确保稳健运营与合规经营。在国际合规认证方面，公司积极推进多体系认证，连续多年通过美国FDA、中国NMPA的现场检查，通过OECD GLP资质认证。

完善全球化布局，降低区域依赖风险

公司采取“深化成熟市场+拓展多元区域”的双轨策略，一方面，持续深化欧美成熟市场布局；另一方面，积极拓展全球服务网络，国内覆盖长三角、珠三角等核心区域并辐射全国，海外在美洲、欧洲、亚洲多个国家和地区设立服务团队或合作机构，降低对单一区域市场的依赖。

强化数据治理与知识产权保护，筑牢核心资产安全

针对数据跨境传输风险，公司聚焦数据治理能力提升，通过信息化系统升级，保障跨境数据传输的安全性与合规性。在知识产权保护方面，公司建立健全全流程知识产权管理机制，在海外业务拓展中提前开展知识产权布局与风险排查，避免侵权纠纷。

优化跨境运营管理，稳定核心人才团队

在跨境运营管理方面，公司完善海外子公司的内部控制体系，确保运营信息及时传递，优化管理效率。同时，公司深入研究海外市场的法律环境与商业规则，改进并创新适合全球化发展的管理模式，强化海外市场开拓能力，并优化薪酬激励机制，建立符合海外本地文化的管理制度，保障海外团队的稳定性。

反商业贿赂及反贪污

反商业贿赂及反贪污是保障医药行业稳健发展的基石。公司严格遵循《中华人民共和国反不正当竞争法》《医药企业防范商业贿赂风险合规指引》等法律法规，建立健全内部合规管理体系，持续加强员工培训与监督。报告期内，公司未发生商业贿赂、腐败、贪污等违法违规事件。

治理

为强化反腐倡廉建设，公司制定《反舞弊、反贿赂与举报管理制度》《反舞弊、反贿赂与举报管理办法》等制度，建立层级分明的反舞弊组织架构，明确各级责任部门及责任人职责，由董事会直接授权审计委员会指导公司反舞弊工作，确保反舞弊制度的有效执行，并明确处罚措施，强化内部反舞弊意识。



公司反商业贿赂及反贪污治理架构

战略

风险/机遇	风险/机遇描述	发生可能性	影响程度	影响时间范围	影响价值链的环节	优先级排序	财务影响说明	应对措施
腐败风险	若员工或管理层出现腐败、舞弊等不当行为，可能导致诉讼、罚款、客户解约及声誉危机，实质性损害公司财务状况和持续发展能力。	中	高	短期中期	运营	高	运营成本增加 声誉损失	开展员工反腐培训，强化员工反腐意识，并设立举报政策，将监督权力下放全体员工。
机遇	依托完善的道德准则与反腐体系，持续积累品牌声誉资产、巩固客户合作粘性。	高	中	长期	运营下游	高	运营成本降低 营业收入增加	持续完善反舞弊管理体系及机制，确保腐败风险长期可控。

影响、风险和机遇管理

公司建立、健全并有效实施包括舞弊风险评估和预防在内的反舞弊程序和控制机制，由内控审计部定期评估内部腐败风险，并与员工签署《反舞弊、反商业贿赂承诺书》，强化员工反舞弊意识。

反商业贿赂及反贪污监督与审计

- 公司由董事会下设的内控审计部监督管理商业道德规定及行为，进行持续监督和检查，确认和评估各单位风险管理与内部控制体系的完整性和有效性。
- 公司内控审计部推动员工培训、举报与监督，并在财务审计、供应链管理、合规评估等多个环节推进商业道德建设，定期对员工报销、供应链付款等数据进行分析，以预防舞弊现象。

反商业贿赂及反贪污培训

- 公司常态化开展董事会成员、管理层、全体员工及供应商反贪腐专题培训，推动廉洁文化与公司治理体系及岗位职责深度融合，为公司治理注入廉洁文化内生动力。

关键绩效

报告期内，公司开展线下反商业贿赂及反贪污培训 **20** 场，覆盖2025年所有入职新人；
开展线上反商业贿赂及反贪污培训，培训总人数为 **1,217** 人，培训总时长为 **243.40** 小时。

案例

《反舞弊、反贿赂与举报管理办法》培训

在2025年度新人入职培训中，公司将反舞弊文化建设作为新员工职业发展的基石，开展《反舞弊、反贿赂与举报管理办法》专项培训，明确舞弊行为定义，阐明举报奖励及处罚措施，构建“入职即合规”的第一道防线，确保廉洁意识深入人心。



商业伙伴廉洁管理

- 公司在供应商准入环节开展全面的尽职调查，通过信用信息公示系统、行贿犯罪档案库核查资质，并要求供应商填写《反腐败调查问卷》，签署《廉洁倡议书》《诚信声明书》以及包含反商业贿赂及反贪污条款的《供应商行为准则》，明确禁止任何形式的腐败行为。合作过程中，公司定期审核供应商合规表现，确保供应链长期廉洁、风险可控。

举报与举报人保护

- 公司鼓励全体员工和外部知情人对商业贿赂、腐败等行为进行举报，建立并披露举报渠道，由内审部受理并调查相关事件，同时，内审部依据举报事件或情节的严重程度开展不同层级的响应流程及回避程序，确保调查过程公平公正。若举报情况属实，公司将依据损失挽回情况给予举报者丰厚的现金奖励，此外，公司禁止对投诉、举报人施加任何非法歧视或报复行为，或对参与调查的员工采取敌对措施，切实维护举报人权益。

举报邮箱

Yijian@medicilon.com.cn

举报电话

021-58591500-8149

指标与目标

公司保持对腐败行为的“零容忍”态势，建设可量化、可验证、可追溯的反商业贿赂目标，并定期审视、动态调整，确保反腐败管理从定性承诺转化为可衡量、可追踪、可问责的治理实践。

目标	2025年达成情况
对公司全员进行线上培训	完成
公司员工商业道德协议书签署率达到100%	完成

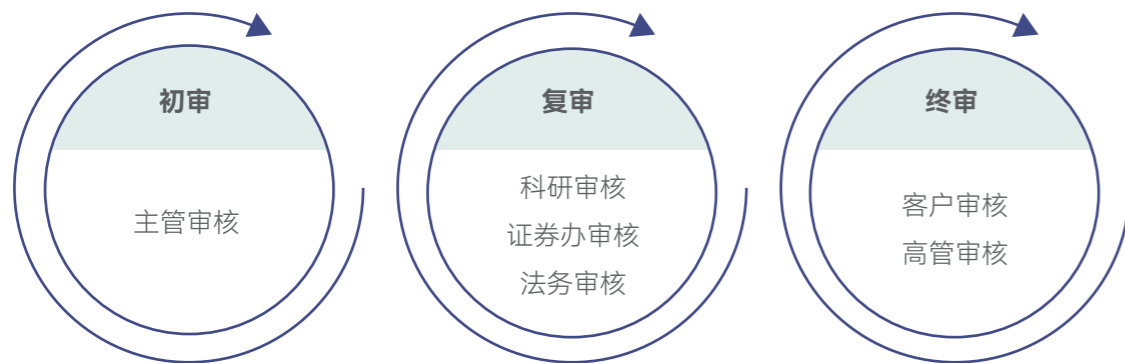
关键绩效

报告期内，公司《反舞弊、反商业贿赂承诺书》签署率为 **100%**；商业道德审计覆盖率 **100%**，
发现风险问题 **0**；关键供应商《廉洁倡议书》签署率达 **100%**。

反不正当竞争与反垄断

公司严格遵循《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等法律法规，制定《不正当竞争及反垄断管理办法》，明确由内控审计部负责不正当竞争行为的监督和管理，通过定期开展相关培训、设立举报政策等措施，确保公司市场经营活动合法合规，切实维护公司品牌声誉及市场公平竞争秩序。报告期内，公司未发生不正当竞争行为。

美迪西内容发布审核流程



案例

《不正当竞争与反垄断管理办法》培训

为强化公司新进员工的反不正当竞争与反垄断意识，公司在2025年入职培训中开展《不正当竞争与反垄断管理办法》专项培训，培训内容紧密结合公司业务实际，通过详细讲解公司制度规范，切实推动合规文化落地生根。



02



创新驱动与数据安全

涉及ESG重要议题

创新驱动

科技伦理

数据安全与客户隐私保护

SDGs



创新驱动

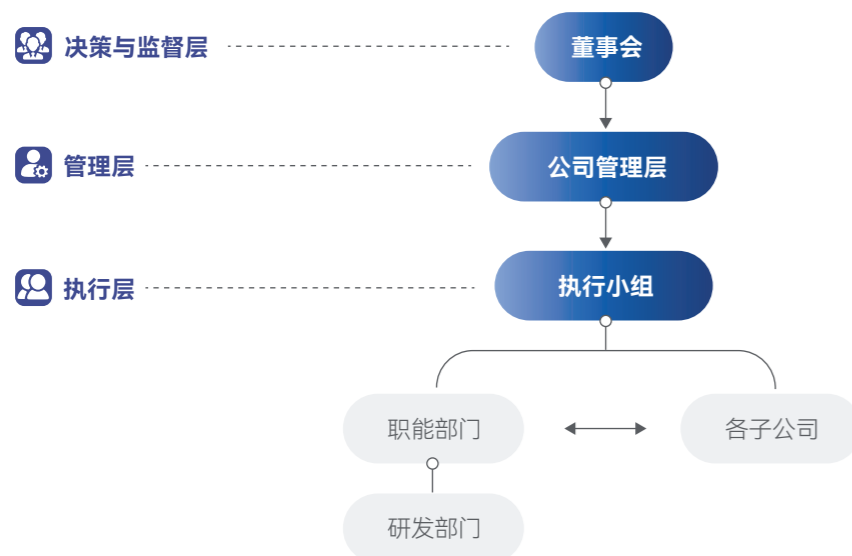
治理

美迪西高度重视科技创新，制定并实施《内部控制制度-自主研发》等制度，明确自主研发目标。公司构建“决策与监督层-管理层-执行层”三层科研技术创新治理架构，统筹创新战略规划、资源分配及项目审批，同时打造药物发现、药学研究、临床前研究三大事业部以及美国波士顿研发中心，形成分布式科研架构，提升公司科研活动的抗风险能力。

美迪西持续聚焦创新药研发前沿，围绕客户创新需求，加大关键核心技术投入，构建并完善覆盖化学药与生物药的临床前一体化研发平台。2025年美迪西持续夯实完善AOC药物、ADC药物、小核酸药物等生物药临床前一体化研发平台建设。在技术创新方面，美迪西前瞻布局人工智能驱动的药物发现平台，深度融合AI、大数据与二十余年研发经验，建立了涵盖蛋白结构预测、靶点结合位点解析、分子设计、数据库构建等核心能力。同时积极推进类器官模型、PROTAC、细胞与基因治疗、眼科动物模型及AI辅助分子探针设计等前沿技术平台建设，不断提升技术壁垒与服务竞争力。

依托一站式临床前综合研发平台，公司与多家AI创新药企业开展深度合作，已成功推动客户的多款AI驱动新药进入临床阶段，持续彰显其创新引领能力。截至报告期末，公司及多家下属子公司已通过高新技术企业认证；美迪西、美迪西普亚已获得市级企业技术中心认定；美迪西、美迪西普胜、美迪西普亚已获得“专精特新”企业认定。

美迪西科研技术创新治理体系



战略

公司立足研发创新发展战略，对各类创新相关风险与机遇开展全面、科学的评估分析，精准研判其对公司技术研发、产品布局及市场发展的影响，并制定相应的应对策略，以管控风险并把握发展机遇。

风险/机遇	风险/机遇描述	发生可能性	影响大小	影响时间范围	影响价值链的环节	财务影响说明	应对措施
风险	技术风险 前沿技术迭代速度快、技术路线不确定性高，易出现研发方向误判或技术落后。	低	高	长期	运营下游	营业收入减少	通过自主研发和产学研合作开展前沿技术研究及成果转化，保障企业在行业内的技术领先地位。

风险/机遇	风险/机遇描述	发生可能性	影响大小	影响时间范围	影响价值链的环节	财务影响说明	应对措施	
风险	市场风险	市场中的竞争对手可能迅速推出更具性价比的产品，价格竞争加剧，侵蚀市场份额。	低	中	中长期	运营	市场份额下降 营业收入减少	持续加大研发投入，通过强化技术壁垒与服务差异提高公司核心竞争力，通过长期战略合作、技术共建、联合开发等模式提升客户黏性与订单稳定性。
机遇	技术机遇	AI制药、类器官、人类细胞模型等新兴技术加速渗透，可显著提升研发效率、降低成本并优化安全性评价，助力打造差异化技术壁垒。	高	高	短期 中期 长期	运营	运营成本减少	强化产学研协同与自主创新，持续迭代技术路线与服务模式，将技术机遇转化为核心竞争力与市场份额，不断增强公司的研发服务能力与竞争优势，巩固行业领先地位。
机遇	市场机遇	安全可靠的产品能够增强客户的信任感和忠诚度，减少客户流失，进而稳定并扩大市场份额。	高	高	短期 中期 长期	上游运营	营业收入增加	公司不断加强企业队伍建设，增加研发投入，通过不断推进资本运营战略，优化、调整内部结构，进一步向科技含量高、附加值高的领域拓展。

影响、风险和机遇管理

公司围绕自主研发全流程，构建起覆盖识别、评估、应对的系统化影响、风险与机遇管理体系，实现对研发全流程的闭环管控。在风险和机遇管理方面，公司建立多维度风险和机遇识别机制，通过常态化跟踪创新药物研发前沿动态、深度拆解客户创新研发需求，精准识别研发技术攻关、行业技术迭代等潜在风险和机遇；同时对风险和机遇发生可能性、影响大小进行分析与分级管控，并针对性强化风险应对举措，把握发展机遇，持续加大药物研发关键技术研究攻关力度，从技术层面筑牢风险防控屏障。

指标与目标

公司紧密围绕全球创新药物研发前沿动态，契合客户创新研发核心需求，系统推进并不断完善创新研发技术平台建设；同时，公司增加自主创新研发资源投入，不断提升技术服务能级，进一步强化核心研发服务能力与市场竞争优势，以专业化创新技术能力推动生物医药产业的发展进程。

创新研发技术平台建设

持续夯实完善ADC药物、小核酸药物等生物药临床前一体化研发平台建设，将一体化优势从化学药延伸至生物药领域，进一步补齐生物药的药物发现、药学研究能力

自主创新研发

进一步完善基于人工智能技术的创新药药物发现研发平台、类器官模型开发、PROTAC药物研发平台及细胞基因治疗药物平台开发等技术热点

目标	2025年达成情况
公司保持每年研发投入占营业收入的比例高于5%	2025年度研发投入占主营业务收入的比例为8.98%，已完成



定量指标

指标	单位	2025年绩效
研发投入		
研发费用	万元	10,441.28
研发费用占营业收入比例	%	8.98
研发团队建设		
研发人员	人	2,215
研发人员占员工总人数比例	%	88.46
其中：硕士及以上学历员工	人	601
大学本科及以下	人	1,614
创新成果		
授权专利累计数	项	56
其中：授权发明专利累计数	项	45
其中：授权实用新型专利累计数	项	11
年度专利申请数	项	6
软件著作权累计数	项	25
商标权累计数	项	35

创新成果展示

新药研发

美迪西致力于搭建标准化、前沿化的新药研发技术平台，持续完善新药研发全流程服务。公司核心成果集中体现为帮助合作生物医药企业完成新药研发，不仅为合作药企加速新药上市进程，也为自身创造稳健可观的经济效益。报告期内，公司助力131件IND批件。

推动行业发展

美迪西与恒瑞医药、科兴制药、依诺科技等国内头部药企深化战略合作，同步联动Oncotelic、Hepanova、BIK Therapeutics等海外伙伴，整合全球化的优质技术、人才与产业资源，以开放协同的合作模式，助力国内外创新药研发项目高效推进。报告期内，公司主导参与《基于类器官模型的药物毒性评价技术规范》的团体标准制定工作荣获中国国际经济技术合作促进会标准化工作委员会授予的荣誉证书，此外累计参与国内行业盛会25场，海外行业会议40场；围绕ADC、AOC、核酸、多肽、类器官、NAMs等热点议题开展专题直播21场，推进知识共享与共同进步。

案例

美迪西上海站研讨会

2025年12月19日，美迪西在沪举办专题巡回研讨会，邀请罗氏、复旦大学、恒瑞医药等产学研代表，围绕前沿技术、非临床研究、FDA新政、生态共建等关键议题展开深度研讨。会上，美迪西专家团队与各方专家深度交流，共同推动行业可持续发展。



圆桌论坛：共茂未来

案例

推动国际合作新机遇

2025年9月8日，美迪西首席科学官作为中国权威专家受邀出席在巴西里约热内卢举办的“第十三届世界生命科学替代方法与动物使用大会——融合人类、动物及环境健康的3R理念”，并发表两场学术报告，向国际同行系统展示了中国非动物毒性测试策略方面的发展历程、成就与挑战。通过本次大会，公司彰显了中国智慧的国际影响力，并将持续秉承科学严谨与伦理责任并重的理念，携手全球伙伴，共同推动药物研发向更科学、更人性、更高效的未来迈进。



“第十三届世界生命科学替代方法与动物使用大会——融合人类、动物及环境健康的3R理念”



基于类器官模型的
药物毒性评价技术规范



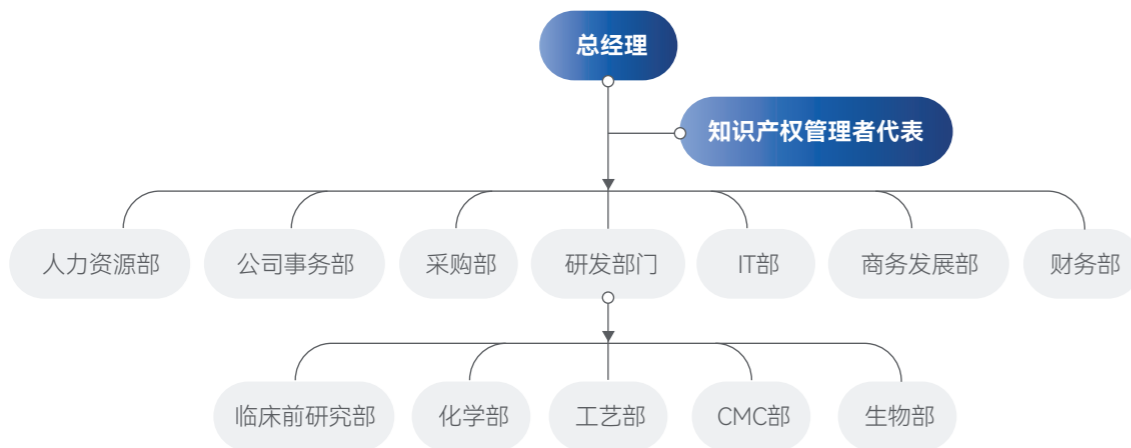
Validation of CCL20-driven CAR-γδ T secreting PD-1 blockade with enhanced trafficking into solid tumor

知识产权保护

公司高度重视知识产权保护工作，将知识产权管理作为筑牢技术创新壁垒、保障企业核心竞争力的重要抓手，构建起系统化的知识产权管理体系。公司制定并实施《知识产权文件控制程序文件》《知识产权管理手册》等23项知识产权专项制度文件，明确知识产权管理相关职能部门和人员，为知识产权的申请、保护、运用与管理提供全流程、标准化的制度遵循。

公司从风险管理、争议处理、涉外贸易、合同管理等方面制定相应的措施对知识产权进行保护，同时加强对保密文件的管理，不断完善内部知识产权管理体系，着力推动知识产权保护工作的制度化、体系化建设。公司专设尊重知识产权和隐私权的培训、制定“良好实验室笔记本指南”，并基于《美迪西对外信息报送和使用管理制度》与员工签订保密协议，明确双方在知识产权保护方面的责任和义务，全方位保护客户、合作伙伴及自身的知识产权。

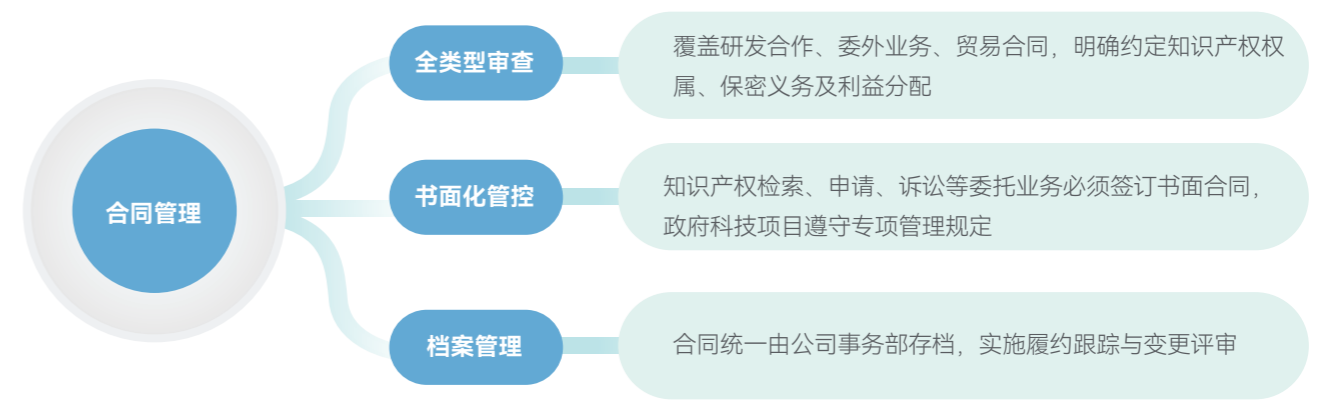
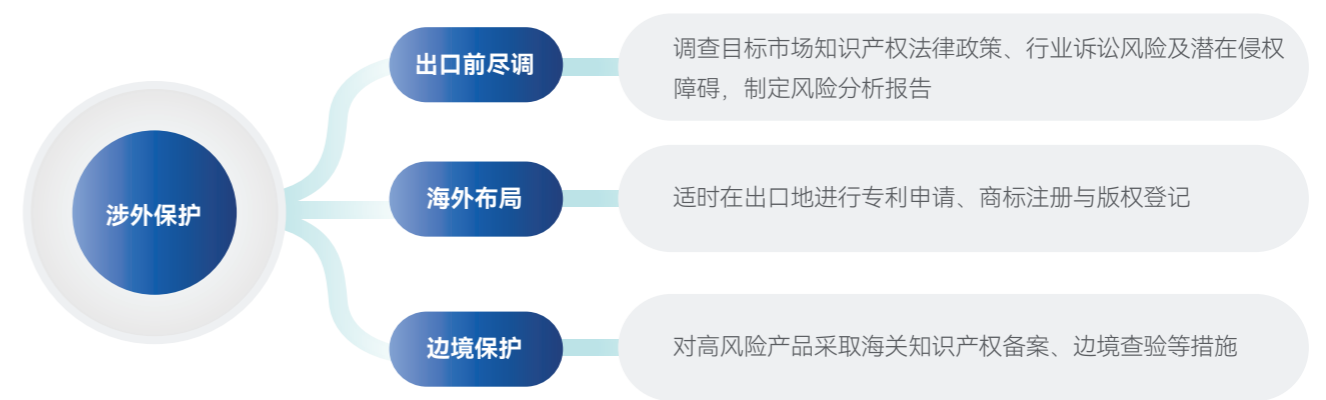
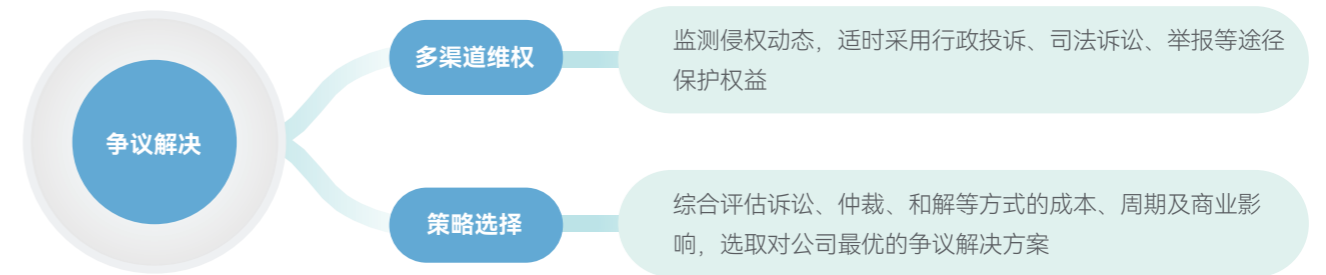
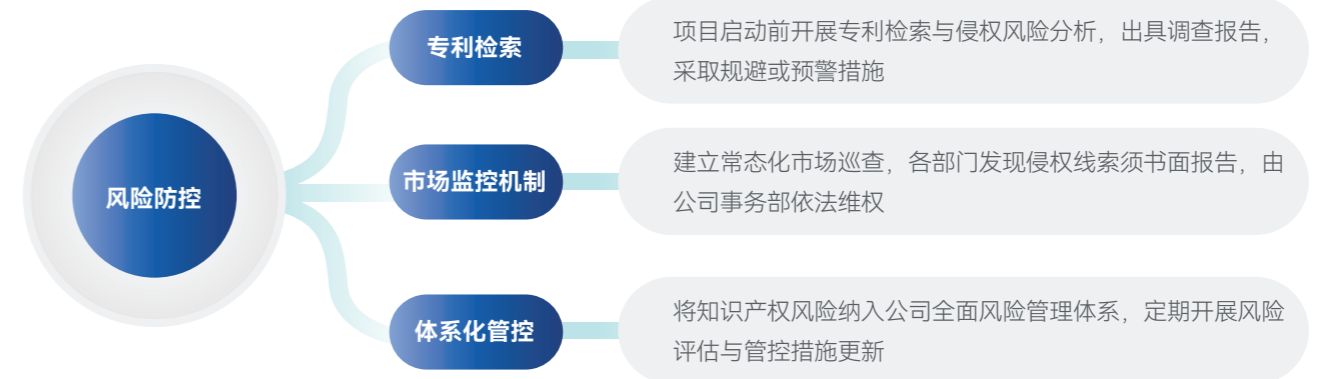
知识产权管理职能结构图



美迪西知识产权申请与管理流程

- 产品研发部门根据研发成果向公司事务部提出知识产权申请。
- 知识产权主管组织对提出的知识产权申请进行论证，并对相关专利进行检索，给出检索结果，将符合要求的申请提交主管领导审批。
- 公司事务部委托专利代理机构撰写专利申请文件，并将专利代理机构撰写的申请文件转交发明人进行确认。
- 委托专利代理机构提交专利申请文件。
- 跟踪专利申请，并办理相关手续。

知识产权保护措施





案例

知识产权法律培训

2025年12月, 公司法务部门面向相关管理人员组织开展美迪西2025年度知识产权专项法律培训。本次培训根据公司知识产权管理实际需求, 通过专业的法规解读与实操指引, 有效强化了公司管理人员对知识产权保护工作的重视程度与责任意识, 同时系统提升了相关人员在知识产权领域的法律专业素养, 为公司知识产权体系的规范化建设提供支撑。



知识产权法律培训现场



科技与医学伦理

美迪西严格遵循《实验动物管理条例》《实验动物福利伦理审查指南》《中华人民共和国生物安全法》和NMPA、FDA、OECD的GLP规范等国内外相关法律法规, 成立实验动物使用与管理委员会 (IACUC), 并制定《美迪西临床前研究实验动物使用与管理政策》《实验动物人道终点指南》等制度, 统筹实验动物全流程管理, 确保实验动物福利伦理合规, 提供高标准的动物护理与生物安全保障。

公司持续强化从业人员继续教育与专业培训, 针对实验废弃物、实验动物尸体等环境安全处置事项, 以及从业人员劳动防护、规范安全操作等环节, 制定并执行更高标准的管理要求, 最大限度尊重与保障实验动物福祉, 保证实验数据真实、准确、可靠。同时, 公司积极践行动物实验“3R”原则 (替代Replacement、减少Reduction、优化Refinement), 建立完善动物福利与伦理保护体系, 持续提升动物实验的伦理性与科学性。

美迪西实验动物“3R原则”管理措施

替代	采用体外实验评估药物的安全性, 减少对活体动物的依赖。在hERG项目中, 利用细胞模型对供试品进行安全性评价测试, 避免活体动物的使用。
	建设iPS诱导的类器官平台, 在药理和毒理学评价中使其替代体内动物实验从而为药物研发缩短研发周期。
	搭建AI+药物发现服务平台, 通过AI技术综合评估化合物的物理化学性质、生物转化途径以及潜在毒性等多方面因素, 精准预测其ADMET性质 (吸收、分布、代谢、排泄和毒性)。
减少	美迪西NAMs (新途径方法) 药物研发服务平台采用AI驱动、体外模型与干湿融合相结合的三位一体架构, 充分整合先进体外模型、计算机建模和人工智能 (AI) 技术, 能够支持药物安全性和有效性评价的药物开发新模式, 以减少乃至替代传统动物实验。
	在PK项目中, 动物在完成供试品洗脱期后会被重复利用, 以减少动物的使用量。
优化	对于项目分组中剩余的动物, 采集空白体液用于项目开发或培训等用途, 节约动物资源, 减少不必要的动物使用。
	与上海交大农生实验实习场有限公司签署战略框架协议, 在学科教学、科研、实验实习和实验比格犬的供应与临床前研究方面开展全方位合作, 并将淘汰的犬赠予对方用于实验教学, 以充分发挥动物资源的利用度。
优化	在项目实施过程中, 通过文献调研及严格按照NMPA、FDA和OECD等法规和指南的要求, 采用最优化实验设计, 确保使用最少动物数量来完成项目。

公司高度重视实验动物的福利, 为其提供良好舒适的生活环境。公司每半年对研究项目至少进行一次审核, 每半年至少检查一次动物设施。报告期内, 公司面向相关员工开展IACUC系列知识培训十四场, 并开展4次实验动物设施检查, 充分保障动物福利。

报告期内, 公司已获得国际实验动物评估和认可委员会 (AAALAC) 完全认可, 并于2025年10月19日至20日通过AAALAC国际认可每三年复审的现场检查, 未发生任何与科技伦理相关的重大违法违规事件。



国际实验动物评估和认可委员会 (AAALAC) 完全认可



2025年9月19-20日AAALAC国际认可专家现场检查

动物福利伦理保护措施

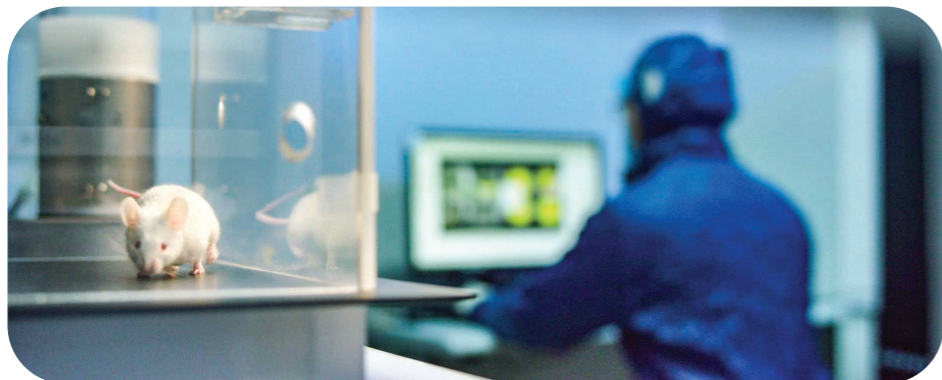
实验动物环境保障	实验动物设施环境符合“GB14925-2023实验动物设施与环境”国家标准，为动物提供舒适的饲养环境。
动物实验项目管理	所有涉及动物实验的项目，其《试验方案》必须通过IACUC的福利伦理审查，未通过审查的项目不得开展。
法规政策保障	公司建立有完善的实验动物福利伦理指南、政策，以保障动物福利。
培训	面向SD、动物实验人员和饲养员等：开展AAALAC国际认可知识培训、公司“实验动物照顾和使用计划”培训； 面向全员：开展了“实验动物福利”“人畜共患病”等年度轮训。

为表达对实验动物贡献的尊重与感恩，公司设置实验动物纪念碑，并在世界实验动物纪念日举办献花仪式，倡导科学研究的伦理责任，提升员工和社会对动物福利的关注，推动医药研发领域更加人道和可持续发展。



献花仪式

实验动物纪念碑

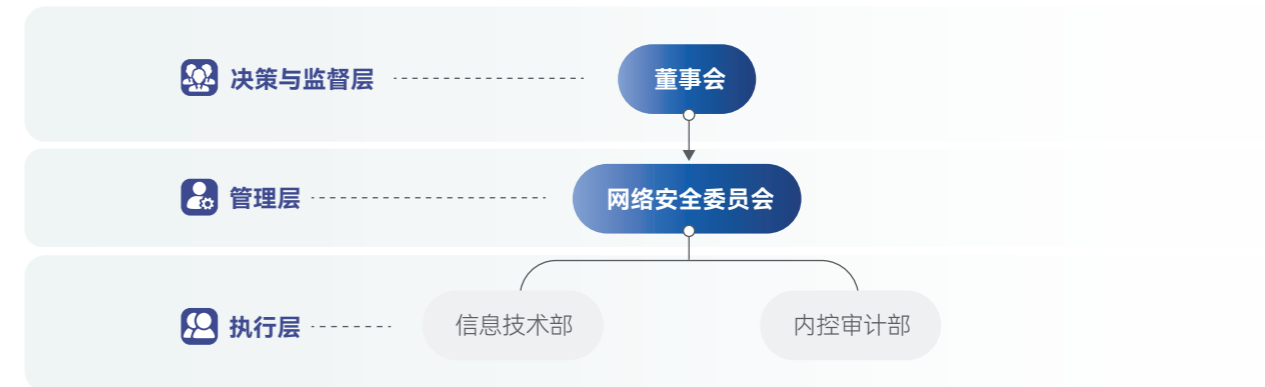


数据安全与客户隐私保护

治理

数据安全是公司稳健发展的基石，美迪西严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国计算机信息系统安全保护条例》《中华人民共和国计算机信息网络国际联网管理暂行规定》《药物非临床研究质量管理规范》等相关法律法规，制定《IT信息安全管理制度》《网络安全管理制度》《数据安全管理制度》等一系列文件，从信息技术、基础架构、安全合规三方面构建信息安全管理体系统，同时设立网络安全委员会，下设IT部基础架构组，由其负责开展全流程IT运维和培训宣导工作，其他部门协同开展数据安全保障工作。2025年，公司通过了ISO 27001体系认证及网络安全等级保护认证，未发生数据安全事件或客户信息泄露事件。

美迪西数据安全与隐私保护治理架构



ISO 27001证书



美迪西协同办公平台OASYSTEM
第二级网络安全等级保护证明

战略

风险/机遇	风险/机遇描述	发生可能性	影响大小	影响时间范围	影响价值链的环节	财务影响说明	应对措施
合规风险	若未满足信息安全相关法规要求，或向境外传输客户数据未履行安全评估、认证等法定程序，易引发监管处罚、业务限制、声誉损失等后果，甚至面临法律禁止性处置。	高	大	中期	运营	成本增加 收入减少	公司建立合规治理框架、定期开展合规审计、实施隐私影响评估 (PIA)，同时明确数据本地化策略、采用标准合同条款、申请数据出境安全评估或认证。
管理风险	员工点击钓鱼邮件、误传数据或使用弱密码等违规操作以及系统遭受外部攻击或自身存在漏洞引发信息泄露，上述管理不当行为可能会诱发信息安全事故。	中	中	中期	运营	成本增加 收入减少	公司加强加密管理与访问控制，制定数据泄露应急响应预案并开展演练，常态化实施员工数据安全培训。
AI隐私泄露风险	在运用AI技术开展客户行为数据分析过程中，因算法存在固有偏见、对客户实施过度画像，或AI分析模型与决策过程缺乏可解释性，易引发客户隐私争议与合规质疑，进而产生声誉损害、客户信任流失等风险。	中	中	中期	运营	成本增加	建立AI伦理审查机制，并逐步规划AI合规使用规范，对算法模型开展全流程合规审查；严格限制敏感标签的设计与使用，规范客户画像数据采集与应用边界；完善用户画像退出与数据删除机制，保障用户数据合法权益；推动算法模型的可解释性与可审计性建设，留存数据日志，实现算法决策可追溯、可核查。
竞争机遇	不断强化数据安全与隐私保护可提升客户对公司数据管理能力的信任，在行业竞争中形成差异化优势，助力客户拓展。	中	中	长期	运营	收入增加	持续建设数据安全管理体系，在客户对接中重点呈现以增强信任，调研竞品短板明确自身差异，融入客户拓展策略助力市场拓展。

影响、风险和机遇管理

美迪西密切关注信息安全方面的风险防控，采取多元化数据与信息安全管理措施，建立覆盖数据、系统、人员的多层级备份体系，将核心信息系统与硬件设备均纳入定期备份及异地容灾机制；同时通过定期演练与动态评估，持续验证备份数据在极端场景下的可恢复性与业务恢复能力。

数据与信息安全管理举措

公司构建了涵盖员工行为、网络安全、数据安全及应急处置的全方位数据与信息安全管理体系统，通过制定明确的规范、实施严格的技术管控及建立高效的应急响应机制，全面保障公司数据资产的安全与完整。

数据与信息安全管理措施	
员工行为规范	明确规定员工需遵守设备软件使用、密码与权限管理规范，配合病毒防控及补丁更新，按约定传输业务数据并积极参与安全培训，若违规将依据相应条例受到处罚。
网络安全管理措施	规范网络设备与IP地址统一管理、定期更换网络管理口令、建立网络设备备份、软件升级、漏洞月度扫描与补丁修复机制。
数据安全管理措施	实施权限最小化授权、加密传输与存储等措施，保障数据完整性、可用性与保密性，确保数据库安全；配套审计跟踪系统记录数据访问行为；搭建可信恢复系统应对异常故障。
应急处置	设立公司网络与信息安全突发事件专项应急委员会（以下简称应急委），建设应急技术平台，制定突发事件应急政策与技术方案，强化网络安全风险的快速响应能力。

案例

IT制度宣导培训

为支持业务发展，报告期内公司开展IT制度宣导培训，内容涵盖“服务支持、合规安全、基础架构、应用系统”四大板块，为员工详细讲解账号密码设置要求、计算机与软件使用规范、网络安全管控、信息安全防护等关键点，同时普及企业微信、邮箱、电话的使用规则及常用应用系统操作、IT报修渠道等辅导信息，全方位强化员工IT合规意识与应用能力。



IT制度宣导培训

信息安全风险防控

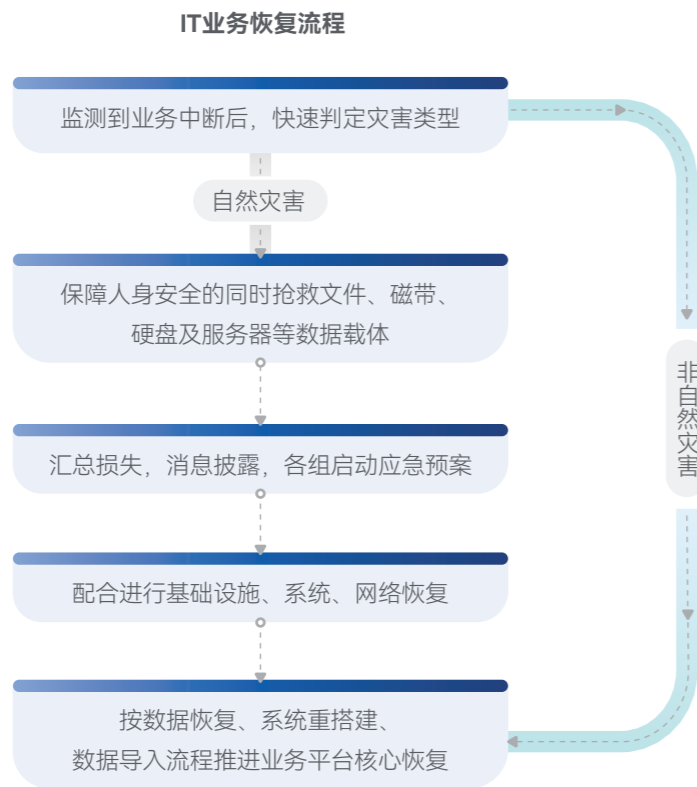
美迪西制定《IT风险管理程序》文件，组建风险评估小组，围绕数据备份、权限管控、安全防护、环境保障等关键指标制定分级评估标准，定期对服务器、网络、信息安全、核心机房等数据安全关键环节开展全面风险识别与分级认定，进而针对性制定管控计划并强化执行监督，最终形成《风险评估报告》，将数据安全风险控制在可接受水平，保障信息资产安全与业务可持续发展。

IT业务连续性保障

为进一步筑牢极端场景下的风险防线，保障数据资产的完整性、可用性与业务连续性，公司同步制定《IT业务连续性计划》制度文件。公司围绕各系统基础架构部署，从数据备份、系统容灾、人员灾备等多维度落地核心保障措施，同时依托IT各专项小组落实执行计划，明确核心业务12小时内恢复、非核心业务24小时内恢复的标准，通过年度演练与业务调整后的动态评估持续优化计划，确保IT业务连续性。

IT灾难恢复计划

为强化灾难场景下的应急响应能力，保障核心业务系统稳定与数据安全，公司制定《IT灾难恢复计划》，明确火灾、地震等自然灾害及断电、恶意攻击等非自然灾害状况下的差异化恢复流程，确保灾难发生后快速响应、有序恢复，最大程度降低业务中断影响。同时公司定期开展恢复方案演练，构建动态评估持续优化机制。



案例

圣多尼环境监测系统灾难性恢复计划实施

2025年12月30日，公司同时在川沙、南汇两处研发基地对圣多尼环境监测系统（PRTG）开展灾难恢复计划执行与验证。公司模拟突发灾难场景，采用Zerto灾难恢复平台完成PRTG系统恢复，并同步开展系统恢复状态验证、警报排查、及时发送相关通知等完整程序，确保灾难恢复计划可用稳定。



指标和目标

公司为确保数据安全管控措施有效实施，在建立数据安全管理体系的基础上，设置了信息泄露、数据分级、恢复计划、培训与演练等维度的指标目标，全年有序推进各项目标落实。

管理目标	达成情况
全年无重大数据泄露或信息安全事件发生	完成
建立并完善覆盖全生命周期的数据分类分级保护机制	完成
落实备份策略与灾难恢复计划，通过常态化培训、演练和考核，强化员工安全行为规范	完成



03

产品质量与客户服务

涉及ESG重要议题

产品和服务安全与质量

SDGs



产品质量管理

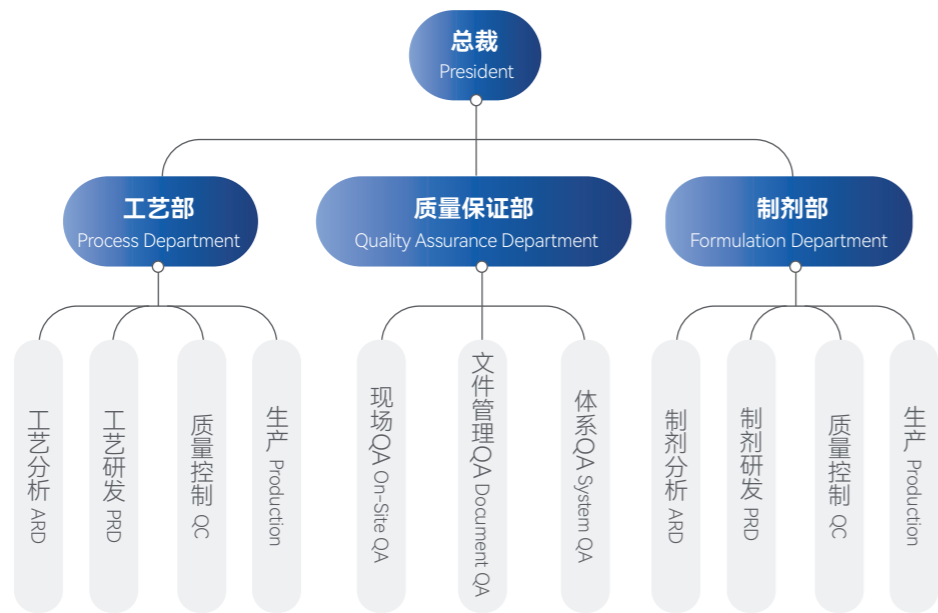
治理

公司制定《质量手册》等制度，明确“质量为先、持续改进、精益求精、铸造典范”质量方针，依据ISO 9001、ICH Q7、GMP等标准建立了从研发、原辅料采购、生产、包装、检测的全流程质量管理体系。公司制定《纠正和预防措施》《对动物及动物相关产品供应商的检查》等多个标准作业程序 (SOP)，确保规范化、标准化操作。

公司构建科学合理的质量管理组织架构，明确质量保证部等相关部门职责，通过资源保障、管理评审、纠正和预防措施等机制，对研发及临床试验用药品生产各环节进行全面质量管理，确保产品和服务符合顾客及法律法规要求，持续保障质量管理体系有效性。

公司持续拓展研发网络，在上海、美国波士顿等多地建立研发中心，确保客户在不同区域市场获得稳定且符合运营地要求的技术支持。

质量管理体系组织架构图



战略

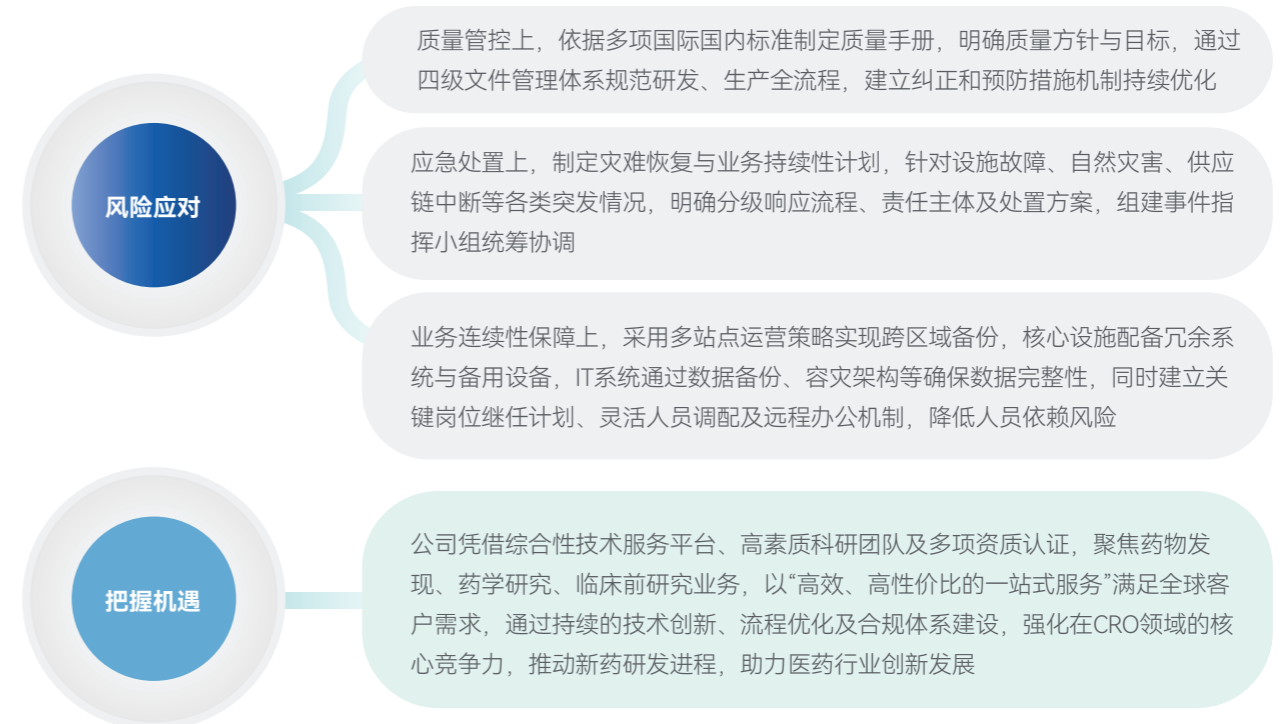
在质量管理过程中，公司可能面临原材料质量不稳定、法规政策变化带来的质量标准更新等风险。公司系统推进风险的识别、评估、监测与管控，同时积极挖掘质量提升带来的发展机遇。

风险/机遇类型	风险/机遇描述	发生可能性	影响大小	影响时间范围	影响价值链的环节	财务影响说明	应对措施
临床试验风险	若产品质量不符合标准及相关法规要求，可能影响临床试验数据的准确性与可靠性，危害受试者安全，引发合规性处罚、品牌声誉受损等问题。	低	中	短期	下游运营	运营成本增加 营业收入减少	<ul style="list-style-type: none"> 持续强化质量管理体系建设，严格遵循GMP、ICH Q7等国际国内标准； 对质量趋势进行综合分析，利用公司的经验、统计技术或其他方法识别质量管理体系、产品实现过程中潜在不合格隐患并制定预防措施； 进一步完善客户反馈与不良事件响应机制，确保客户反馈及临床试验过程中出现的质量相关问题得到快速接收、专业分析与高效处置，最大程度保障受试者安全及项目顺利推进。
原料采购与供应商质量风险	原料采购环节中，若供应商资质审核不严格、原料验收标准执行不到位，可能导致不合格的原辅材料流入生产环节，进而影响产品生产质量稳定性，可能会造成生产返工、成本增加，还可能引发后续产品检测不合格、无法满足客户及法规要求等问题。	低	中	短期 中期	上游运营	运营成本增加	<ul style="list-style-type: none"> 严格执行供应商准入、评估与动态管理机制，强化原料验收流程，严格按照质量标准开展全项检测； 记录原料采购、验收、储存等全流程信息，便于快速定位问题源头； 加强与优质供应商的长期合作，同时储备备选供应商资源，降低单一供应商依赖风险。

风险/机遇类型	风险/机遇描述	发生可能性	影响大小	影响时间范围	影响价值链的环节	财务影响说明	应对措施
质量品牌溢价机遇	通过稳定的产品合格率、完善的客户投诉处理机制，以及在临床前研究领域的合规口碑，公司可进一步强化“高质量”品牌标签，将质量优势转化为品牌溢价，同时吸引对质量要求严格的高端客户，拓展高附加值业务。	中	中	长期	下游运营	营业收入增加	持续坚守质量承诺，确保质量目标稳定达成，以实际行动维护品牌信誉，通过长期积累实现质量品牌向溢价的转化。
质量体系优化升级机遇	依托公司已建立的符合GMP、ICH Q7、ISO 9001等国际国内标准的质量管理体系，以及定期修订的《质量手册》和四级文件管控机制，可进一步对标行业领先实践，融入先进质量风险管理理念与数字化管理工具，实现质量体系从“合规达标”向“高效精益”升级，提升体系运行效率与风险预判能力，强化公司在行业的质量竞争力。	高	高	长期	下游运营	营业收入增加	<ul style="list-style-type: none"> 持续跟踪国际国内质量法规与行业标准更新，定期开展体系适宜性评审，结合业务发展需求修订质量手册与SMP/SOP文件； 深化质量风险管理应用，将风险评估嵌入原料采购、工艺开发、产品放行等关键环节，制定灾难恢复计划和业务持续性计划，实现风险提前预判与精准管控。

影响、风险和机遇管理

公司通过内部质量自检、管理评审等工作，系统开展风险源识别、风险分析与风险评价，针对识别出的风险采取风险降低、风险接受处置措施，并定期回顾总结，构建了全方位、多层次的风险管理体系。报告期内，公司进行1次质量自检，发现问题均已整改完成，未发现重大质量风险。



指标与目标

公司秉持“质量为先、持续改进、精益求精、铸造典范”的质量方针，结合行业监管要求、市场客户需求及公司发展战略，制定质量目标指标，并通过定期沟通与适时更新，持续追踪目标指标达成情况。

质量目标	目标达成情况
进货的原料、辅料、包装材料合格率100%	达标
生产产品合格率99%以上	达标
入库验收合格率100%	达标
在库保管合格率100%	达标
出库合格率100%	达标
客户投诉处理率100%	无投诉
员工质量培训率98%以上	达标

产品质量管控措施

产品全生命周期管理

公司围绕产品全生命周期构建了系统化、全流程的质量管理措施，实现从原辅材料入场到产品交付的闭环管控。同时，公司制定质量标准，对产品生产过程中的有害物质进行监测，结合纠正与预防措施机制，及时发现生产环节的不合格隐患，全方位保障产品质量。

产品制造全生命周期的重要节点流程图



此外，为持续提升运行可靠性，公司根据内部管理规程，持续开展设施检查、研究检查、过程检查。其中，设施检查半年一次，主要检查实验室、动物区域、信息技术部、档案室、设施和国家管制药品（毒麻药品）的管理；实验室过程检查每季度一次，包括供试品及对照品管理、动物接收、细胞内液、外液等；研究检查根据公司GLP项目检查试验方案、试验过程、试验数据和总结报告。这些检查旨在及时发现并纠正潜在问题，是公司质量管理体系的重要组成部分。

公司每年度收集和汇总纠正措施和预防措施（CAPA）相关记录，汇总周期为1个自然年，包括但不限于详细的问题描述、初步调查结果、已执行的临时措施及后续拟定的纠正与预防行动计划等记录性材料。每年对质量体系进行回顾，对偏差、变更、CAPA进行汇总，总结各类偏差发生的根本原因，并评估CAPA的有效性。

质量审计

公司通过系统的审计工作，全面保障了研发与生产的合规性。公司通过内部审计，对GLP和CMC项目进行审查，确保了实验操作与数据记录的规范准确；通过外部审计，接受国内外监管机构的审查，验证了公司质量管理体系的有效性；通过供应商审计，对物料供应商进行现场检查，保障了原材料的合规与安全。这些审计共同构成了公司质量保障体系的重要环节，有效防范了风险，确保了公司业务的稳健运行。

质量文化培育

公司建立了完善的质量培训体系，培训类别包括新员工入职培训、年度培训及不定期培训等。为确保培训效果，公司实施严格的考核机制：由部门负责人制定并完成培训计划后，依据部门内部相关考核办法对受训人员进行考核。考核通过是员工获得项目技能操作资格的必要条件，若考核未通过，则需重新培训并通过考核后方可继续执行相关操作。

+ 关键绩效

报告期内，
 公司开展质量培训 **1,773** 次，
 参与培训 **21,302** 人次，
 培训时长 **15,921.25** 小时。

产品召回

为全面保障产品质量安全与客户权益，公司明确相关部门的职责分工与协作流程，通过跨部门协同联动实现对已交付产品的高效召回。报告期内，公司未发生因健康与安全等原因而需撤回和召回的产品事件。

召回管理具体流程

应急响应与方案制定	<ul style="list-style-type: none"> QA负责人召集紧急质量委员会会议，组织讨论召回方案，并及时与客户沟通； 方案须明确：受影响批号/产品、客户清单及数量、通知方式与时限、运输方式； 方案记录于《召回记录表》，经各部门审核、CEO批准后实施。
召回执行与接收管控	<ul style="list-style-type: none"> 仓库接收退回产品，转移至物理隔离的不合格品区并标识； 仓库即时通知QA，QA核查召回完整性，核对数量平衡（召回/发货/销售/库存/入库），若有差异需调查闭环。
质量检验与评估	<ul style="list-style-type: none"> 仓库填写送检单，QC取样检验并出具报告； QA审核报告结果，组织生产等部门评估处理方案（返工、再加工、销毁或其他）。
处理审批与关闭	<ul style="list-style-type: none"> 处理方案经相关部门审核、QA负责人批准后执行； 处理结果经QA负责人最终确认，召回事件关闭。

客户服务管理

客户服务管理

美迪西秉持“客户至上”服务理念，以超越客户期望为目标，在服务质量、响应速度、成本优化、合规运营及知识产权保护等维度建立标准化服务机制，全方位响应客户需求。公司以诚信透明的沟通与专业高效的服务回应客户诉求，持续提升客户信任度与合作粘性，以优质服务夯实合作共赢的客户关系。

公司定期开展客户满意度调查，2025年客户满意度调研覆盖2025年度所有已完成及进行中项目。客户可通过项目规划、科研能力、问题解决效率、响应及时性、交付质量及沟通协同等维度评价公司表现。公司基于收集到的客户评价与反馈，针对性推进服务流程优化与员工能力培养，持续提升客户体验。

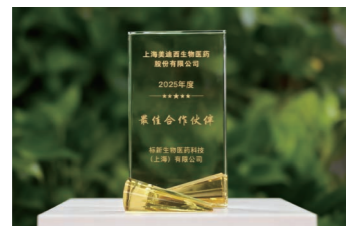
关键绩效

2025年，
公司未受到客户投诉，
客户满意度整体良好。

案例

客户服务荣誉认可

2025年，公司秉持“创新驱动、质量至上”的合作理念，以专业技术支撑与高效客户服务，赢得标新生物、TANGO、Eluciderm、康蒂尼药业等国内外合作伙伴的高度认可，并成功斩获BIOCHINA“2024年度供应商TOP100”奖项。



标新生物授奖



康蒂尼药业“毒理先锋”奖



RayThera授予美迪西“卓越合作伙伴奖”



Eluciderm授奖

客户服务培训

公司高度重视客户服务质量，为满足客户多元化需求、构建长期稳定的合作关系，公司定期组织开展客户服务专项培训。培训通过理念宣贯与服务案例分享，帮助员工深化客户服务认知，将客户满意内化为自觉行动，进而提升服务效率与客户满意度，携手打造行业内客户服务标杆。

案例

“以客户为中心”主题培训

2025年5月15日，公司面向中层管理者开展“以客户为中心”主题培训，共32名管理者参训。公司通过此次培训明确提供优质服务是个人和企业发展的基石理念，分享行业及公司内部的客户服务优秀案例，直观展示了优质服务的实践路径与成效，助力中层管理者深化理念认知、提升服务能力，更好地带领团队践行客户服务责任。



“以客户为中心”培训

美迪西全球化发展体系

战略筑基：拓建波士顿中心，打造全球创新枢纽

为加速全球化进程，美迪西于2025年将海外营销及研发中心项目作为募投项目加大投入，在现有波士顿研发中心的基础上进行战略性发展，用于引进和优化国际化人才配置，购置先进研发设备，提升服务能级。该中心将依托公司在海外已有的研发与销售团队，进一步提升公司在海外生物医药市场的品牌影响力、客户服务效率和业务拓展能力，为全球化发展筑牢战略支点。

合规固本：接轨国际标准，护航出海通途

国际化运营，合规先行。2025年，公司持续构建国际市场合规体系，增强跨区域监管与客户需求响应能力。公司对标国际最高标准，在质量体系与全球资质认证方面实现重大突破，顺利通过全球各国药品监管机构的多次检查，成功获得匈牙利、墨西哥OECD GLP资质，为新药全球申报与国际合作搭建起可靠、高效的合规通道，为业务全球化提供坚实保障。



GLP实验室注册证书



墨西哥OECD GLP检查专家组莅临指导



日本检查员开展GLP项目现场检查



匈牙利OECD



专家组莅临开展OECD GLP核查

商务拓展：深耕全球生态，实现价值共创

依托波士顿研发中心窗口，美迪西全面推进海外商务拓展与本地化服务。2025年，公司积极参与美国癌症研究协会年会 (AACR)、BIO国际大会、欧洲毒理学学会大会 (EUROTOX)、世界制药原料展 (CPHI Korea) 等近40场全球顶尖行业会议，精准把握国际研发前沿趋势，积极传递中国生物医药创新声音。

同年，美迪西与Oncotelic、Hepanova、BIK Therapeutics等多家国际创新药企达成深度战略合作，聚焦核酸药物、纳米制剂、细胞与基因治疗等前沿领域，跨地域整合技术资源，共建一个引领行业未来的全球性创新共同体。



美迪西与BIK Therapeutics签署合作协议



Oncotelic与美迪西在核酸药物、纳米制剂等领域达成战略合作



第59届欧洲毒理学学会大会



美迪西参加CPHI Korea 2025展会



美迪西参加美国癌症研究协会 (AACR) 年会

出海成效：赋能本土创新，助推成果国际化

在助力本土创新走向国际方面，美迪西已助力多项中国创新药达成海外授权合作，如助力宜联生物的HER3 ADC药物YL202与B7H3 ADC药物YL202授权罗氏；助力艾力斯医药的第三代EGFR-TKI甲磺酸伏美替尼片授权ArriVent Biopharma；助力恒瑞医药的GLP-1类创新药HRS-7535片授权Kailera Therapeutics；助力济煜医药的长效IgE抗体JYB1904授权RAPT Therapeutics、KRAS G12C抑制剂硫酸索西美雷塞片授权沪亚生物国际等。这些案例不仅验证了公司服务能力的国际水准，更实质性地推动了本土创新成果走向世界，为后续更多中国创新的全球化征程奠定了坚实基础。

负责任营销

美迪西严格遵循《中华人民共和国广告法》及全球各运营地法律法规，坚决杜绝任何形式的虚假宣传与夸大推广行为，确保所有对外信息真实、准确、透明。同时，公司将持续深化服务推广与销售全流程合规管理，以负责任的经营态度维护行业良性竞争秩序。报告期内，公司未发生任何营销宣传违规、虚假承诺或侵害消费者权益的事件。

04

气候转型与绿色发展

涉及ESG重要议题

废弃物处理

应对气候变化

能源利用

污染物排放

环境合规管理

水资源利用

循环经济

生态系统和生物多样性保护

SDGs

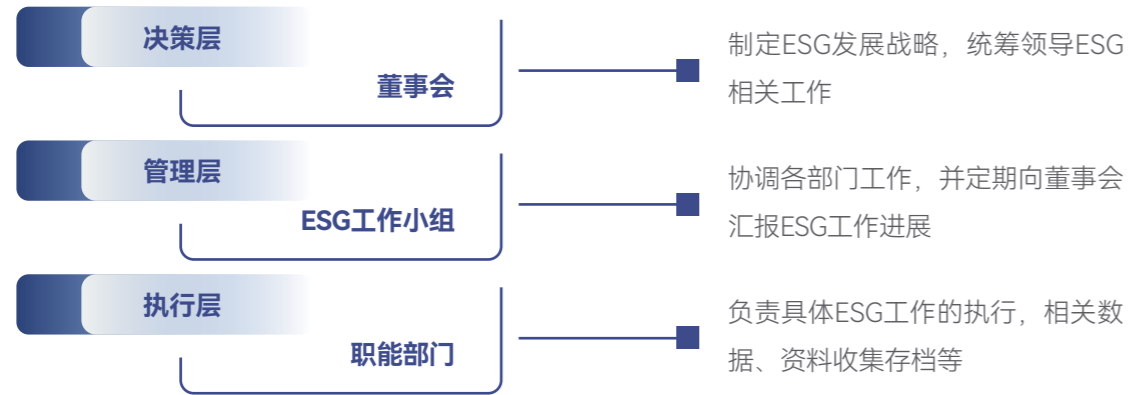


应对气候变化

治理

美迪西深入贯彻绿色发展理念，遵守《2030年前碳达峰行动方案》等政策文件，将应对气候变化融入生产经营全流程，确保环境责任与业务发展协同推进。公司构建“决策层-管理层-执行层”三级ESG治理架构，各层级职责明晰，由董事会统筹领导相关工作，明确各部门在节能减排、绿色运营中的管理职责，层层压实责任链条，确保节能减排措施有效落地，在日常管理中为减缓气候变化贡献力量。

ESG管理架构



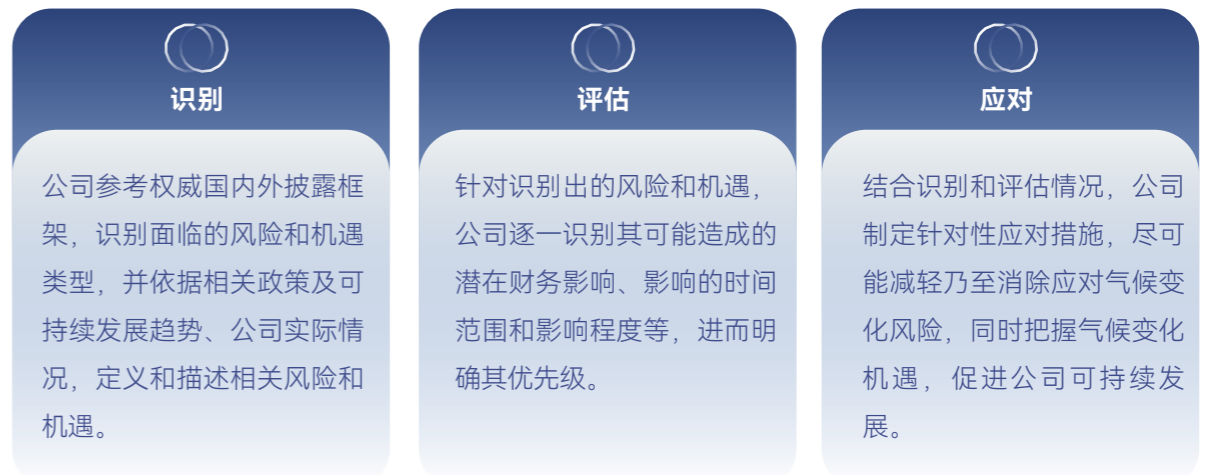
战略

风险/机遇	风险/机遇描述	发生可能性	影响程度	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	财务影响说明	应对措施
极端天气风险	台风、极端暴雨等极端天气导致公司生产设施停电停产，威胁员工及设施安全。	中	高	短期	运营	中	运营成本增加 营业收入减少	建立《业务连续性计划》，配备双回路供电+应急柴油发电机保障体系，降低极端天气对公司业务影响。

风险/机遇	风险/机遇描述	发生可能性	影响程度	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	财务影响说明	应对措施
政策风险	国内国际碳减排相关法律法规政策加速更新，公司若未能及时响应，可能面临处罚。	低	中	短期	运营	中	运营成本增加	实时监测国内外政策变动，积极采取节能减排措施。
能源机遇	通过采取节能减排措施，可有效降低能源消耗，减少运营成本。	高	中	短中期	运营	中	运营成本降低	制定并严格落实《能源管理制度》等制度，并优化能源结构，增加光伏等清洁能源使用比例。
市场机遇	公众及客户对绿色产品及服务需求增加，公司打造绿色低碳品牌可吸引对应市场资源。	中	中	长期	运营下游	中	收入增加	加大绿色化学投入，积极探索绿色发展与高效生产的双赢道路。

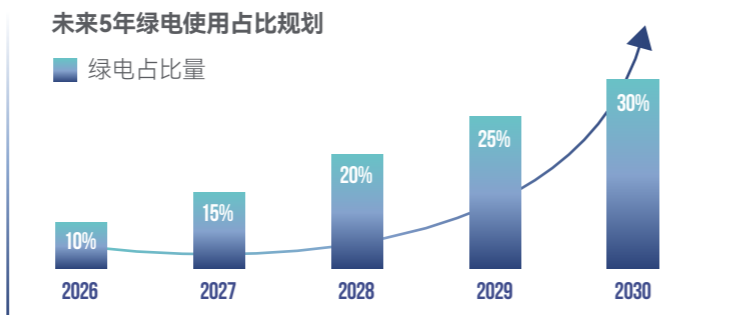
影响、风险与机遇管理

公司持续加强气候变化风险管理，定期识别生产经营全流程中的风险与机遇，依据公司实际情况采取针对性措施，确保稳定控制风险，把握相关机遇。



指标和目标

公司立足长远，在建立节能长期规划的同时计划逐步扩大清洁能源使用比例，制定阶段性目标，计划至2026年，绿电使用比例占比达到10%，随后以每年5%的增速，逐步提升绿电使用比例，至2030年达到绿电使用比例30%，实现经济效益与绿色环保协同发展。



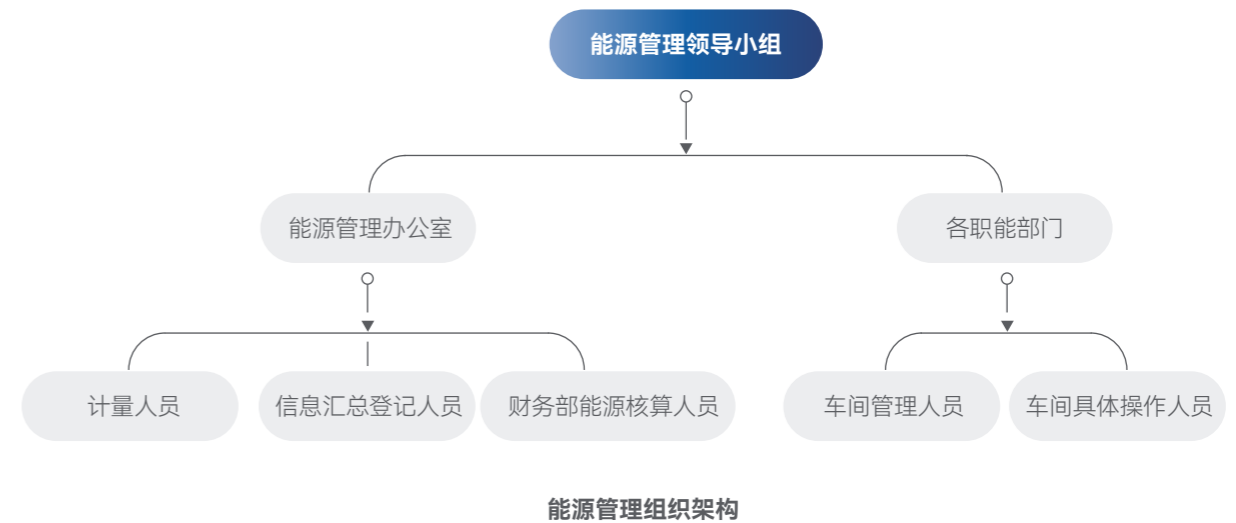
公司温室气体排放主要来源包括外购用电、锅炉天然气燃烧以及空调制冷剂使用等。为有效减少温室气体排放，公司积极采取节电举措，并推进清洁能源使用，以实际行动帮助减缓全球气候变化。

指标	单位	2023年	2024年	2025年
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	27,637.12	28,011.77	27,899.10
直接温室气体排放量 (范围一)	吨二氧化碳当量	3,623.40	3,470.53	3,333.59
间接温室气体排放总量 (范围二)	吨二氧化碳当量	24,013.72	24,541.24	24,565.51
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/万元	0.20	0.27	0.24

温室气体核算标准说明：
依据《工业其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》《2023年电力二氧化碳排放因子》标准计算

公司构建决策层、管理层、执行层三级能源管理组织体系，形成权责清晰、层层落实的管理架构。决策层设能源管理领导小组，由运营副总裁任组长、各职能部门负责人为成员，承担能源方针制定、重大节能项目审批及资源分配协调职责；管理层以能源管理办公室为专职机构，统筹开展制度制定、能源统计、节能措施推进等日常工作，生产部、设备管理部、财务部等职能部门协同配合，落实本部门能源管理责任；执行层由各车间/部门班组能源管理员组成，负责基层能源管理，监督能源使用、落实节能措施，并将能源指标分解至岗位和个人。

公司建立健全能源考核激励机制，将节能工作目标与岗位绩效紧密挂钩，对节能成效突出的部门及个人予以专项奖励；定期组织开展能源审计工作，精准排查能源浪费环节并推动整改落实；同时对标行业先进企业管理标准与实践经验，持续提升公司能源精细化管理水平。



能源与资源利用

能源利用

管理体系

美迪西始终秉持“效能统一、厉行节约”的能源管理原则，严格遵守《中华人民共和国计量法》《中华人民共和国节约能源法》《用能单位能源计量器具配备和管理通则》等法律法规，结合公司实际情况，制定《用电管理制度》《能源管理制度》《能源计量管理制度》等能源管理制度，通过强化全流程管控推动能源资源高效循环利用。



节能举措

美迪西以节能降耗、安全管控、高效用能为核心，系统推进各项节能工作落地，通过建立完善的能源计量体系，对能源消耗数据开展实时监测与动态分析，精准研判能源使用趋势，为各类节能举措的制定与落地提供科学数据支撑。同时，公司积极推广应用节能新技术、新设备，系统化组织实施节能改造项目，持续优化能源利用效率，有效降低生产经营各环节的能源消耗。



光伏应用

- 南汇园区完成照明节能改造，新增LED太阳能路灯及场内太阳能照明设施共计35套（单套功率100W）。该改造举措实现显著节能降碳效益，每年可节约用电量约12,775千瓦时，减少二氧化碳排放超8.53吨，折算等效于减少标准煤燃烧1,533吨。



能源监测与计量优化

- 川沙、南汇园区部署配电柜能源监控系统，对设备运行的电流、电压及温度指标实施实时监测，一旦出现参数异常，系统将自动触发报警机制，实现配电环节的能源动态管控与安全预警。
- 川沙区域已全面完成二级电表安装工作，其中功率100kW及以上的设备均已配套安装独立电表，实现精致耗能精准监测。



用电设备精细化管控

- 风机定时开关，下班后关闭所有风机，每天上班前完成所有风机的开启。
- 通过常态化节能宣导培育全员节约文化；建立设备使用率核查机制，精准识别闲置资产；对低效设备实施封存管理，并优先通过内部调拨实现资源盘活，从源头减少新设备采购需求。
- 除特殊房间外，均安装空调定制控制器：制冷 $\geq 26^{\circ}\text{C}$ 、制热 $\leq 18^{\circ}\text{C}$ ，每日8:30自动开机、17:30自动关机，加班可人工开启（每次持续1小时）。



配套改造与节能宣导

- 公司对实验室区域实施自然补风改造，将原有固定窗扇更换为防雨百叶窗，有效缓解建筑整体负压问题；该改造工程于2023年完成南汇2号楼施工，2025年完成南汇1号楼施工，通过优化建筑通风结构减少机械通风能耗，实现节能降耗。
- 公司将日常用电规范纳入新员工入司培训行政模块，由人力资源部统一统筹组织开展宣导培训，全程留存参训人员签字确认文件，强化全员节能用电意识，夯实节能管理的人员基础。

能源规划与目标

公司能源利用主要集中在日常办公和实验室环节，以电力、天然气为主要用能类型，形成覆盖全运营链条的能源管理基础。为切实推进节能减排措施落地，公司制定2025能源管控目标：以2024年为基准年，2025年电力、天然气同比均下降1%。报告期内，公司天然气消耗量同比下降1%的目标顺利达成，而电力消耗同比下降1%的目标未能实现，主要受报告期内实验室研发与检测业务量增长、大功率设备运行时长增加、办公及运营规模扩大等因素影响，叠加部分节能改造项目尚处于推进初期、节能效益暂未充分显现，导致电力消耗管控未达预期。

同时，公司立足长远，建立2026年-2030年节能规划：以2025年为基准年，2026年结合业务扩张需求，规划燃气消耗量同比增长5%、电力消耗量同比增长15%，达到公司能源消耗峰值；2027—2030年全面进入节能降耗阶段，电、燃气消耗量均实现每年同比下降1%，以阶梯式管控策略推动公司能源利用效率稳步提升。

指标	单位	2025年
综合能源消耗量	吨标准煤	7,539.82
天然气用量	万立方米	154.18
外购电力用量	千瓦时	44,664,565
清洁能源使用量	吨标准煤	2,050.55
直接能源消耗量	吨标准煤	2,050.55
间接能源消耗量	吨标准煤	5,489.28
综合能源消耗强度	吨标准煤/万元	0.06

①报告期内公司使用的能源包括天然气和电力。公司参考最新版《中国能源统计年鉴》《综合能耗计算通则》计算综合能源、清洁能源、直接能源和间接能源使用量。
②综合能源消耗强度=综合能源消耗量/营业收入。

水资源利用

管理体系

美迪西严格遵循《中华人民共和国水法》等相关法律法规，制定并实施《用水管理制度》，搭建形成权责清晰的水资源管理架构并明确各岗位人员构成与履职要求，系统化强化公司用水全流程管理；同时将水资源管理成效纳入绩效考核与评价体系，以考核驱动管理落地，推动科学配置、合理利用水资源，持续提升用水效率，切实保障生产与生活用水安全，有效降低用水运营成本，以规范化、体系化的水资源管理举措助力企业绿色可持续发展。

水资源管理架构



水资源风险评估与应急管理

公司组织开展水资源风险评估工作，全面识别并系统分析企业面临的水资源短缺、水质污染、水灾害等各类风险，针对性制定科学完善的风险防控措施；建立健全水资源风险预警机制，对各类水资源风险开展常态化监测与及时预警，快速采取有效应对措施，切实降低风险发生概率及影响程度。同时，公司完善用水突发事件应急管理相关要求，制定专项应急预案，重点覆盖水源污染、供水中断、管道破裂等紧急场景，成立用水突发事件专项应急工作组，明确应急处置全流程及各环节责任分工，保障公司生产、生活及实验用水安全。此外，公司定期组织应急演练，检验预案可行性与有效性，强化员工应急意识、提升应急处置能力，并及时排查完善预案漏洞，确保紧急情况下能够迅速响应、精准施策。



节水举措

公司积极推动水资源管理技术的研发与应用，鼓励采用先进的节水技术、水处理技术和水资源循环利用技术，持续提升水资源利用效率，同时常态化组织开展水资源管理技术培训与交流，全面提升公司员工的水资源管理技术水平，强化全员水资源节约与管理意识。

此外，公司科学统筹内部水资源的分配与使用，结合生产实际需求与水资源实际状况合理调配水资源，切实保障重点用水环节的的稳定供应，还主动协调与外部水资源供应方的合作关系，全力争取稳定的水资源供应保障，积极参与区域水资源的优化配置与共享工作，助力区域水资源整体高效利用。



水资源管理目标

为积极践行绿色发展理念，落实水资源集约节约利用的相关要求，助力企业可持续发展战略落地，公司结合自身运营发展规划与生产经营实际，科学制定2025年水资源节约目标：以2024年为基准年，2025年用水量同比下降1%。同时公司建立长期规划，制定2026—2030年水资源阶段管理目标：以2025年为基准年，适配公司运营发展的阶段要求，2026年用水量较2025年提升5%，达到公司用水高峰，2027—2030年持续聚焦水资源节约高效利用，每年用水量同比下降1%。报告期内，公司2025年用水量同比下降0.92%，主要原因为报告期内实验室研发与检测业务量增长、实验动物饲养、办公及运营规模扩大等因素影响，用水刚性需求大且难以压缩，且部分节水措施成效尚未显现，导致用水消耗管控未达预期。

关键绩效

报告期内，
公司总耗水量

201,926 立方米。

绿色运营

美迪西将绿色理念深度融入运营的每一个环节，致力于打造环境友好型企业。公司建立了完善的运营环境监测机制，定期对室内空气质量、噪声等进行检测，为员工营造健康、舒适、绿色的工作环境，同时通过持续改进运营流程，不断提升资源利用效率，减少运营过程对环境的负面影响，助力企业的可持续发展。

绿色办公

- 办公及公共区域使用节能灯，走廊、厕所安装自动控制开关；采光条件好的区域白天不开灯，夜间公共区域减少照明灯数量（如间隔开灯、使用感应灯）。
- 人员长时间离开或下班时，及时关闭电脑、打印机、风扇等办公设备电源；下班前30分钟关闭空调，利用余温维持室内温度。
- 严格控制空调使用：冬季室温低于10℃、夏季高于28℃方可开启，制热温度不高于18℃，制冷温度不低于26℃，风速设为低档；无人时不允许空调、电扇空运转，严禁开窗开空调。
- 严禁私拉乱接电线、违章更换电源或插座；办公场地禁止擅自使用电暖器、电热器等大功率耗电设备，确需使用的需向行政部申请。
- 采购关键性电气设备或元器件时，优先选择具有节电标识、质量优良的产品。
- 定期清理空调通风口及过滤网；发现用电设施故障及时报修，统一安排维修并监控全过程。

绿色实验室

- 实验过程中按需开灯，避免普通照明、去紫外线黄光灯重复开启；下班（含加班）时，由最后离开者关闭所有不必要照明设备。
- 通风橱无人使用时，及时关闭照明、电磁阀和控制面板；实验反应期间通风橱玻璃开启高度不超过15cm，实验进行中不超过60cm，减少能耗。
- 旋蒸、油泵、冻干机等实验设备暂停使用时立即关闭，减少待机能耗；选择能耗较小的设备完成实验任务，优化用能效率。
- 核磁、液相等分析类特殊设备，若节假日需停机，需提前报备，并统一关闭相关配套设施，降低能源损耗。
- 仅活体动物饲养需保持温度恒定，相关仪器设备可24小时持续工作；其他无特殊需求的实验室，空调使用严格遵守办公室用电要求。
- 核磁室、分析室、冰箱室等对环境温度要求较低的实验室，冬季尽量不使用空调，春秋季节根据仪器运行需求适度开启，避免因温度异常导致仪器报错。
- 合理调度重大耗电实验设备，科学控制开停时间，提高设备负载率，降低单位电耗。

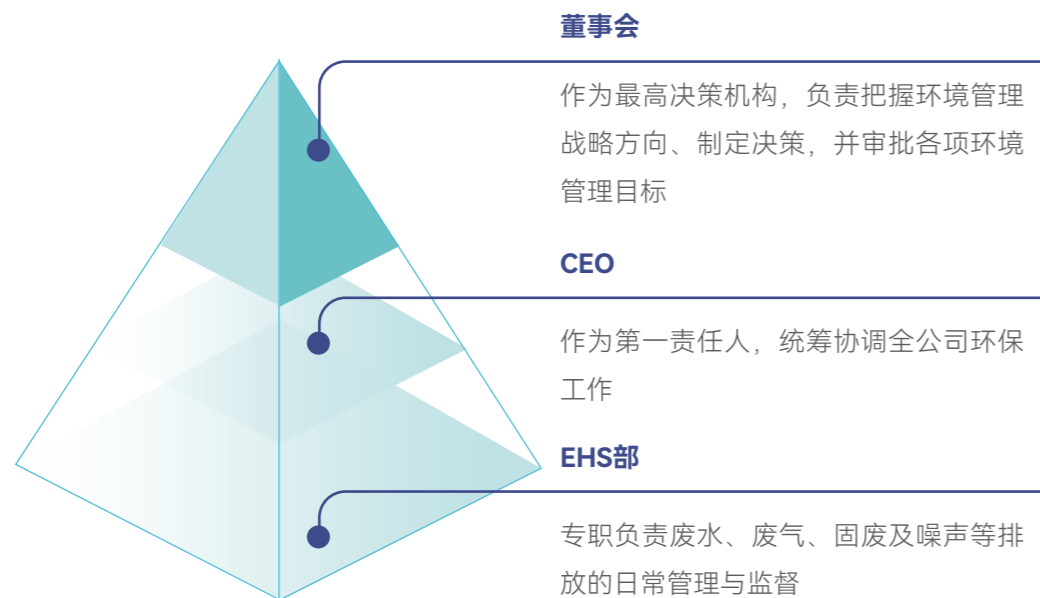
环境合规管理

治理

美迪西高度重视环境保护，严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等国家法律法规，制定《水污染控制程序》《大气污染控制程序》《废弃物管理程序》等内部管理制度，对生产运营中产生的废水、废气及固体废物实施全过程管控，保证污染物合规排放。同时公司通过完善环境管理体系、加强污染防治设施建设、推行清洁生产等具体措施，切实降低环境风险，提升资源利用效率，将环保理念深度融入日常运营与战略决策。

公司构建了由董事会、首席执行官CEO与EHS部（环境、健康与安全部）构成的三位一体环境管理架构，各层级职责明确，系统指挥、协调、监督并检查各项环保工作，切实把环境保护工作落到实处。此外，公司还着重培养全体员工的环保责任感，通过开展常态化环境主题学习与宣导，积极塑造珍视生态、践行环保的内部氛围，让可持续发展观念融入日常、成为共识。报告期内，公司未发生任何因违反环境管理相关法律法规而受到处罚的事件。

环境管理组织架构



战略

风险/机遇	风险/机遇描述	发生可能性	影响程度	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	财务影响说明	应对措施
法规风险	新环境法规的颁布及排放标准的要求趋严，可能导致合规成本增加。	高	中	短期	运营	低	运营成本增加	建立法规动态追踪机制，提前规划环保投资与技术升级，并将其纳入长期预算与战略管理。
生产风险	生产过程中突发环境污染事故，可能导致生产停滞及高昂的修理费用。	低	高	短期	运营	中	运营成本增加	制定应急预案，加强实时监测与预警，并定期演练；同时储备应急物资，确保事故发生时能快速响应与修复。
合规机遇	建立并持续优化环境管理体系，打造绿色品牌形象，提升市场竞争力。	中	高	长期	运营下游	高	营业收入增加	持续健全环境管理与风险应急体系，确保合规运营，并将相应的风险防控与应急处置能力培训落实到位。

影响、风险和机遇管理

环境风险防控

美迪西编制《突发环境事件风险评估报告》，系统识别及评价公司活动、产品和服务中的各项环境风险，并结合内外部环境及相关方诉求，识别潜在的环境机遇，并通过针对性措施管控风险、把握机遇，推动环境管理体系持续优化与有效运行。

环境应急能力建设

美迪西严格遵循《中华人民共和国突发事件应对法》《中华人民共和国安全生产法》等法规要求，制定《突发环境事件应急预案》，并成立应急救援指挥部，负责统一指挥、协调突发环境事件应急救援工作。同时，公司定期组织开展危险废物泄漏等专项应急演练，通过模拟实战、多部门联动与复盘评估，持续强化员工的现场处置与协同响应能力，确保突发环境事件得到高效、有序应对。

关键绩效

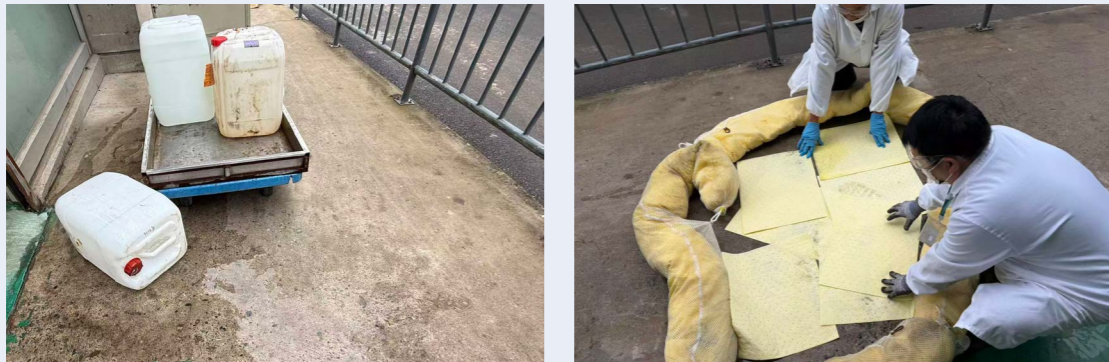
报告期内，公司共开展突发环境事件应急演练

1场。

案例

危险废物泄漏专项应急演练

2025年11月6日，为确保公司在发生突发环境事件时，各项应急工作能够快速启动、高效有序，最大限度地降低损失和对环境的危害，公司组织开展危险废物泄漏专项应急演练，模拟废弃溶剂桶中危险废弃物泄漏的紧急情形。本次演练有效提升了作业人员的应急响应速度与实战能力，强化了部门协同。



危险废物泄漏专项应急演练



清洁生产

为深入贯彻《中华人民共和国清洁生产促进法》《清洁生产审核办法》，美迪西将清洁生产作为实现可持续发展的重要抓手，系统推进清洁生产审核与管理工作。公司成立专项清洁生产审核领导小组，由行政副总裁担任组长，EHS部经理担任副组长，统筹整体工作部署。同时，公司聘请外部专业机构协同开展工作，严格遵循清洁生产审核程序与标准，完成从筹划组织、预审核、审核、方案产生与筛选到方案实施的全过程，系统识别各环节的节能减排潜力，有效减少危险废弃物的产生，并成功推动一系列清洁生产改进措施的落地与成果转化。报告期内，公司已通过清洁生产审核验收。

废水管理

公司严格遵循《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规及地方性法规和标准，制定《水污染控制程序》等内部制度，严格管控公司的废水产生和合规排放。公司产生废水主要包括生活污水及实验清洗废水、动物清洗废水、纯水制备废水等实验室废水。生活污水经下水道纳入园区污水管网；实验室废水经集水池收集后，采用物化与生化相结合的工艺进行处理，确保出水水质同时满足上海市《生物制药行业污染物排放标准》(DB31/373-2010)及《污水综合排放标准》的限值要求，最终纳管排入市政污水管网。公司定期委托具备资质的第三方检测机构进行检测，并出具检测报告。报告期内，所有废水均达标排放。

指标	单位	2025年
废水排放总量	立方米	194,292
化学需氧量 (COD)	吨	15.71
总氮 (TN) 排放量	吨	3.01
五日生化需氧量 (BOD ₅)	吨	7.26
氨氮 (NH ₃ -N)	吨	1.05

废气管理

公司产生的废气主要包括：研发过程中产生的试剂挥发废气、生物安全柜废气、动物实验废气、粉尘以及锅炉运行产生的燃烧废气，主要污染物包括挥发性有机物 (VOC)、颗粒物、氮氧化物、硫氧化物等。公司严格遵循《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规，制定《大气污染控制程序》等内部管理制度，规范废气的处理和排放管理工作，并每年定期委托具备资质的第三方检测机构进行废气检测，保证废气合规排放。报告期内，公司各项废气处理设施均保持稳定、连续运行，经监测，所有废气指标均持续符合国家及地方相关排放标准限值。

废气管理措施

- 01 实验室废气
 - 废气经通风橱及集气罩收集后，由管道输送至楼顶的活性炭吸附箱进行处理，最终通过15米高排气筒达标排放；
- 02 动物房废气
 - 废气经排风管道收集后，输送至楼顶的“UV催化氧化+活性炭”一体式处理装置进行净化处理，最后通过15米高排气筒达标排放；
- 03 锅炉废气
 - 天然气锅炉配备低氮燃烧器，烟气通过15米排气筒达标排放。

为减少实验环节产生的废气，公司采取源头减排措施，如有机溶剂使用后立即加盖密闭，防止长时间敞口放置；采取过程减排措施，如使用气球密闭或搭建尾气处理装置，定期更换吸附废气的活性炭吸附装置，防止废气逸散。

指标	单位	2025年
废气排放总量	千克	828
废气排放强度	千克/万元	0.0071
挥发性有机化合物 (VOCs)	千克	755
颗粒物	千克	4
氮氧化物	千克	74

指标和目标

为系统提升环境绩效，公司以污染物排放指标严格管控为导向，制定2025年度环境保护目标，全面推动生态环境保护工作落地实施，确保环境管理水平持续进步。截至报告期末，环境目标已全部完成。



指标与目标	2025年达成情况
环境污染事故 (事件) 0次	达成
废水化学需氧量 (COD) 排放量小于20吨	达成
废水五日生化需氧量 (BOD ₅) 排放量小于10吨	达成
废水氨氮 (NH ₃ -N) 排放量小于1.5吨	达成
废气 (VOCs) 排放量小于1000kg	达成
废气颗粒物 (PM) 排放量小于10kg	达成
废气氮氧化物 (NOx) 排放量小于100kg	达成

关键绩效

报告期内公司环保总投入 **1,444.66** 万元，开展环保培训 **16** 次，参与培训 **2,646** 人次，培训时长 **5,292** 小时。

废弃物处理

治理

美迪西始终将废弃物管理置于运营管理的关键位置，严格遵循《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《国家危险废物名录》《危险废物贮存污染控制标准》(GB18597-2023)等国家法律法规及标准要求。在此基础上，公司系统建立了《废弃物管理程序》《危险废物管理制度》《危险废弃物减量化管控措施》等内部制度体系，明确EHS部门作为公司废弃物收集、贮存及委托有资质单位进行转移处置的责任部门，确保废弃物从产生、分类、贮存到处置的全过程受控，以实现合规运营、风险防控与资源节约的综合目标。

战略

风险/机遇	风险/机遇描述	发生可能性	影响程度	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	财务影响说明	应对措施
废弃物处置风险	委托第三方处置废弃物存在连带责任风险，若其处置不当引发环境事故，公司将面临运营与声誉的双重损失。	低	高	短期	运营	高	运营成本增加	严格筛选处置单位资质，通过合同约定、过程监督与定期审计，降低第三方处置不当引发的连带环境与运营风险。
泄漏风险	危险废物在收集过程中发生泄漏，可能通过接触、吸入或引发次生事故等途径，对人员健康与安全造成直接危害。	低	高	短期	运营	高	运营成本增加	健全日常管理制度，严格执行收集、贮存等环节的标准化作业流程，并委托具备专业资质的第三方机构进行合规处置。
循环经济机遇	推动废弃物资源化利用，能有效降低采购与处置双重成本，优化资源效率并创造循环经济价值。	高	中	长期	运营下游	高	运营成本降低 营业收入增加	建立废弃物资源化体系，实施分类回收与循环利用，将废弃物转化为再生资源。

影响、风险和机遇管理

管理流程

公司制定《废弃物处理风险/机遇识别与评估清单》，系统性识别废弃物全生命周期中的潜在风险与资源化机遇，并综合评估其对环境、运营及市场竞争力的影响。基于评估结果，公司制定并实施相应管控与优化措施，从而提升资源利用效率，减轻环境负荷，为可持续经营提供有力支撑。

管理措施

公司废弃物实行分类管理，主要分为生活垃圾、一般废弃物及危险废弃物三类。其中，生活垃圾主要指办公区域产生的日常垃圾；一般废弃物包括生产、施工中产生的废设备、废包装等；危险废弃物则涵盖实验环节产生的废液、沾染物及受污染固体等。所有废弃物均须按规定分类收集、规范处置。

废弃物处理措施

- 生活垃圾**
由保洁人员每日回收后，放于园区指定位置，由环卫所收运；
- 一般废弃物**
废弃物经收集、集中暂存后，统一交由具备相应资质的专业单位进行回收处置，并完成相关交接备案手续；
- 危险废弃物**
统一收集后按要求规范暂存于专用危废间，定期委托具备相应资质的单位进行合规转移处置。

公司已被列为上海市危险废弃物环境监管重点单位，为高标准符合政府对公司废弃物处置要求，公司设立EHS部负责危险废弃物相关管理工作，并配置现场管理人员、回收/收集人员及库管人员，确保各环节责任落实到人。报告期内，公司危险废弃物的回收与入库环节始终保持安全运行，未发生任何安全事故，相关作业安全状况整体受控。

危险废弃物管理措施

公司严格依据《国家危险废物名录》进行分类，并执行标准化贮存管理，通过专用设施、规范防护及电子标签系统确保全过程安全合规。

源头管控：公司通过精细规划、源头减量与严格分类，并依据国家标准推动包装物合规回用，系统性地降低危险废物的产生与处置风险；

实验层面实际控制：从实验设计优化、过程精细控制到后处理规范的全流程操作改进，系统性地减少危险废物的产生，并促进溶剂的合规回收与资源化利用。

分类与贮存

出入库管理

减量化控制

开展应急演练

危险废物出入库严格执行计划出库与电子联单转移，并通过全流程闭环台账实现从产生到处置的全程可追溯管理。

开展危险废物泄漏应急演练，以训练员工应急能力，提高防范和处置突发环境事件的技能，降低对环境可能造成的危害。

文化建设

为系统推进废弃物处理文化建设，公司建立了常态化培训机制。通过定期举办危险化学品安全使用、危险废弃物回收打包、危险废弃物规范化管理等专题培训，持续提升全员环保意识与责任认知，将环境保护理念深度融入日常行为与决策流程，确保相关培训落到实处、取得实效。

案例

危险废弃物回收打包专题培训

2025年11月6日，为规范实验室危险废弃物的收集与贮存流程，明确各环节职责，确保操作安全、杜绝污染事故，公司组织开展了危险废弃物回收打包专题培训。本次培训系统讲解了回收人员工作职责、实验室危废分类标准、收集与贮存操作规范，并重点强调了安全防护与消防应急注意事项，进一步提升了相关人员的规范操作意识和风险防控能力。



危险废弃物回收打包专题培训

指标和目标

为持续降低危险废弃物产生量并确保合规处置，公司制定危险废弃物减量化与资源化管理目标，推动溶剂回收再利用等减量化技术应用，切实履行企业生态环境保护主体责任。

指标和目标	2025年达成情况
危险废弃物产生及排放量 小于3,200吨	2025年危险废弃物产生量为 3,134.30吨

指标	单位	2025年
一般废弃物产生量	吨	72.85
一般废弃物处置量	吨	72.85
危险废弃物产生量	吨	3,134.30
危险废弃物处置量	吨	3,134.30

生态系统与生物多样性保护

美迪西严格遵循国家环保法规要求，积极履行企业生态保护责任，致力于推进生物多样性保护与自然栖息环境改善工作。公司秉持源头预防原则，所有新、改、扩建项目均依法执行环境影响评价，并全面落实环保设施与主体工程“三同时”制度。在运营过程中，公司建立了全面的污染物监测体系，对废水、废气、固体废物及噪声实施规范化管控，确保排放指标持续符合规定标准。综合评估结果显示，企业的经营活动与生产过程未对当地生态环境产生显著负面影响。在项目规划初期，公司主动避让生态保护红线区、重要湿地及其他环境敏感地带，从布局源头减少对自然生态系统的干扰。公司明确禁止任何可能损害植被、破坏水土、影响生态平衡的行为，始终坚持产业发展与环境保护相协调的可持续发展道路。



05



可持续供应链 与社区建设

涉及ESG重要议题

供应链安全

乡村振兴

社会贡献

平等对待中小企业

SDGs

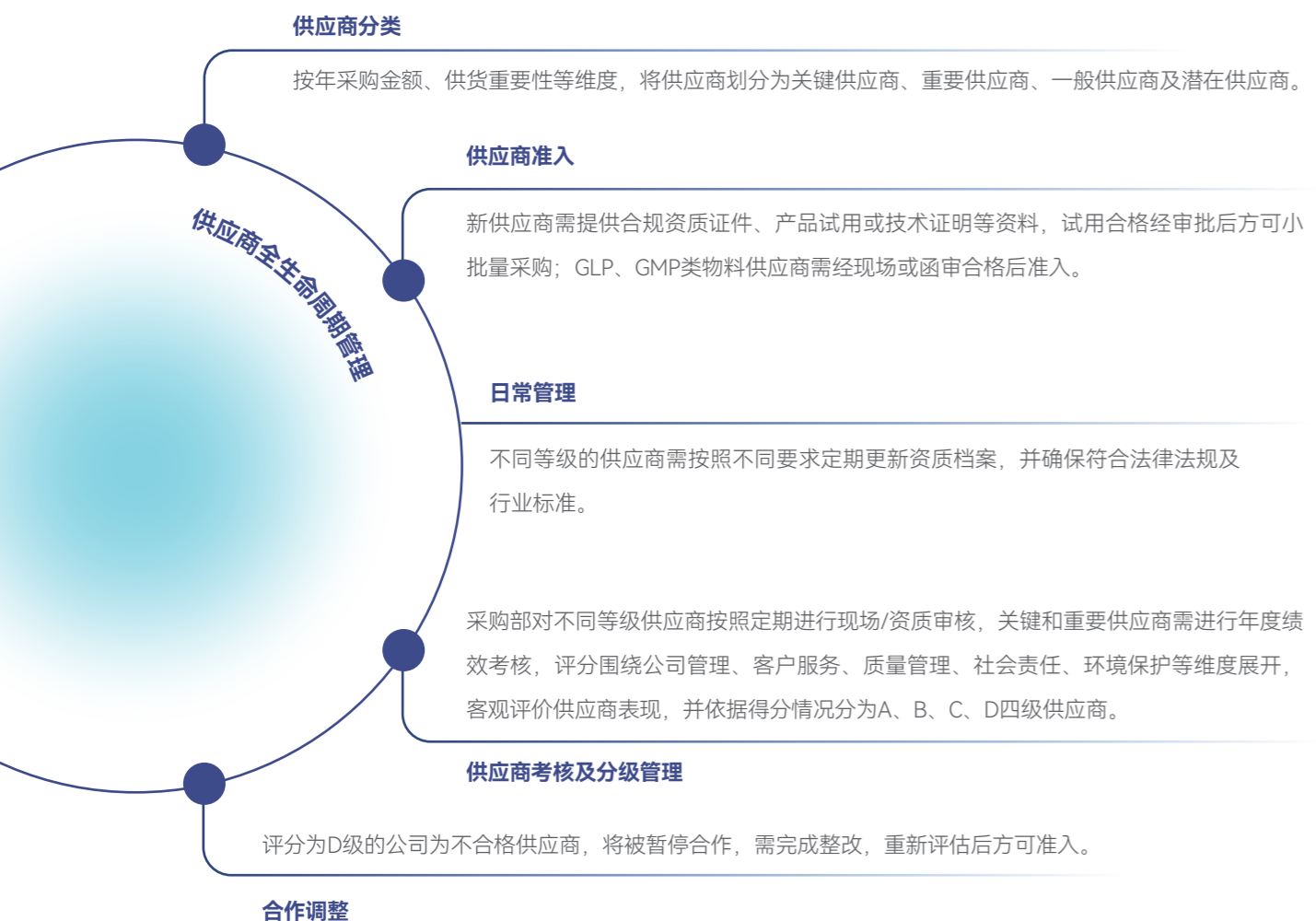


负责任供应链建设

治理

美迪西以提供临床前CRO服务为主，运营过程涉及实验动物、试剂、耗材、设备等多品类供应商。为完善供应商档案资料、规范资质管理、便利后续绩效考核评估，公司制定《采购供应商档案管理规定》，由采购部建立并维护合格供应商目录，定期更新保存供应商资质，构建全品类供应商管控的基础框架。

同时，公司制定《供应商管理制度》《供应商评估标准》等文件，构建覆盖“分类、准入、日常管理、考核、合作调整”的供应商全生命周期管理体系，实现全流程闭环管理，保障供应链稳定可控，带动上下游协同实现可持续运营。



战略

风险/机遇类型	风险/机遇描述	发生可能性	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	财务影响说明	应对措施
法规风险	公司原材料有美国生物技术制品，美国生物安全法可能带来的供应链中断风险与合规审查风险。	中	大	中长期	上游运营	运营成本增加 营收减少	需时刻关注国际法规变动，提前做好战略储备；积极寻找并评估包括本土化在内的其他国家及地区的生物技术供应商，减少对单一来源（尤其是美国供应商）的依赖；同时对潜在供应商开展严格审核与评估，确保其产品和服务符合生物安全相关法规要求。
管理风险	供应商选择不当、对供应商的资质、准入原则等未做出有效管理，可能导致选择的供应商不符合公司生产需要、采购物资质次价高。	低	中	短期	上游运营	运营成本增加	在新供应商开拓环节，公司严格按标准收集供应商背景资质信息，并对其质量管控、生产流程等内容开展实地考察，确保其能够稳定满足公司的生产及质量需求。
数字化转型机遇	构建数字化供应链，可以提升供应链协同效率，通过对数据分析，优化成本管控，高效率协同作业，降低运营成本。	高	高	长期	运营	运营成本降低	通过搭建一体化数字协同平台、打通数据壁垒、建立全链路数据分析体系支撑采购决策，实现供应链运营效率提升与运营成本降低；同时可在线协作完成供应商准入、管理、退出全流程工作，提升工作效率与流程透明度。

影响、风险和机遇管理

公司高度重视供应链可持续发展，通过制定《供应链风险管控管理办法》，围绕风险管控、运营稳定、合规保障、韧性提升四大核心维度设定量化目标，明确供应链全环节管理标准与考核依据，同时建立动态调整与常态化考核机制，保障供应链安全稳定与可持续运营。

为持续深化供应链风险防控、提升管理效能，公司通过SRM系统创新“研发直选、采购跟进”采买模式，借助库存优先推荐实现物料循环利用，全方位提升采购效率、降低采购成本；同时以OA系统实施供应商准入审核流程，减少人工疏漏，强化准入规范性，最终实现供应商从合作对接、准入评估到后续物料流转的全流程可控可追溯。

此外，公司重视供应链韧性建设，制定《业务连续性（韧性）计划》，识别提供关键物料、试剂、设备或服务的单一来源或高风险供应商，并建立机制监控供应商的运营状态和地域性风险，定期评估其业务连续性能力，确保供应链安全稳定。

指标和目标

为筑牢廉洁合规防线、推进负责任供应链建设，公司在合作协议中明确阳光采购、环保标准、劳工权益保护等核心要求，引导供应链上下游形成价值共识，推动供应链实现可持续协调发展。

管理指标	管理目标	达成情况	关键绩效
关键供应商廉洁倡议书覆盖率	100%	完成	2025年，公司供应商共有 1,699 家 其中港澳台及海外供应商 17 家。
关键供应商行为准则覆盖率	100%	完成	

促进供应链可持续发展

廉洁供应链

美迪西以《社会责任行为准则》为依据，参照ISO 37001反贿赂管理体系等国际标准，构建了廉洁制度和监管体系。公司制定《诚信声明书》《反腐败调查问卷》《廉洁倡议书》等一系列文件，明确规定合作双方必须遵守公平交易原则，反对任何形式的商业贿赂，坚持对腐败零容忍，严厉打击各类腐败行为。

此外，公司设立廉洁举报专线与邮箱，鼓励供应商及内部员工对可能存在的商业贿赂、不正当利益输送等行为进行监督举报，公司将严格按照规定保护举报人信息并给予高额奖励，确保供应链在廉洁、透明的环境中运行。

- 举报电话 021-58591500-8149
- 举报邮箱 Yijian@medicilon.com.cn
- 举报地址 上海市浦东新区川大路585号

负责任供应链

公司制定《供应商行为准则》《节能减排倡议书》《供应商社会责任调查报告》等一系列文件，明确告知供应商在环境、劳工、员工权益、职业健康与安全、商业道德、管理体系等方面的合规要求。同时，公司通过与供应商签订《年度合作协议》，以合同约定的形式，将上述要求纳入合作的硬性约束范畴。

供应商交流

美迪西希望与供应商构建长期稳定的合作关系，携手应对市场波动，共同打造可持续供应链。公司保持与供应商的常态化沟通，通过定期与供应商深入沟通，促进双方更好地理解彼此需求，进而提高供应链的响应速度，提升产品质量与性能，实现互利共赢。

平等对待中小企业

美迪西秉持平等合作理念对待中小企业，在业务合作中给予其公平竞标机会，根据综合评估结果选择供应商，助力中小企业凭自身优势融入供应链，拓展业务渠道。报告期内，公司严格执行与中小企业合同约定的付款周期，确保所有应付款项均按时支付，未出现任何逾期支付事件。

社区公益

美迪西以实际行动践行社会责任，主动投身公益事业，通过携手参与“公益节”等活动，传递善意与温暖，共同构建一个更加和谐美好的社会环境。报告期内，公司向上海复旦大学教育发展基金会捐赠500万元，用于支持科研人才培养，践行企业公民责任。

06



员工发展与健康安全

涉及ESG重要议题

员工权益

职业健康安全

SDGs



员工权益保障

治理

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，制定《员工手册》《人力资源管理汇编》等制度，明确人力资源部为人力资源管理职能部门，构建完整的员工治理体系，持续优化人力资源管理。

公司秉承“公开招聘、先内后外、公平竞争、人岗匹配、择优录取”的原则，依据招聘岗位的职责要求开展招聘选拔工作，选拔过程不受民族、年龄、性别、宗教信仰、政治面貌等因素限制，综合应聘者的教育背景、工作经验、专业技能、个人能力及健康状况等条件，择优录用适配人才。公司坚决禁止使用童工，招聘时严格审核应聘者年龄等身份信息，一律不录用不满16周岁未成年人，同时杜绝任何形式的强迫劳动。此外，公司制定《消除工作场所性骚扰制度》，禁止在工作场所内实施包括语言挑逗、故意触摸、发送色情信息等性骚扰行为。报告期内，公司未发生员工歧视、骚扰、雇佣童工及强迫劳动等事件。

为打造多元化、高素质人才梯队，公司制定《招聘配置管理办法》，搭建线上线下结合、覆盖多个人才池的立体化招聘渠道，高效吸纳优质人才。

招聘渠道	措施	报告期内关键绩效
社会招聘	公司通过主流招聘平台、内部推荐、猎头合作等渠道，精准吸纳行业专家与技术骨干。报告期内，为满足业务扩张及国际化需求，成功引进首席运营官、首席战略发展官等高级管理人才，强化核心人才梯队建设。	全年引进中高级技术与管理人才超 100 人。
校园招聘	公司与多所“双一流”高校及重点理工科院校建立长期合作，2025届校招通过“线下+线上”双线宣讲模式覆盖全国多所高校。公司为应届生定制“新星人才项目”“管培生项目”，以系统化入职引导与轮岗培训，夯实核心人才储备。	举办线下/线上宣讲会超 20 场；录用2026届毕业生逾 200 余人。
包容性招聘	公司坚守平等雇佣原则，在招聘全流程明确所有岗位向合格候选人平等开放，鼓励退伍军人、残疾人等群体应聘，全力打造无歧视、机会均等的包容型工作环境。	报告期内，公司在职残疾人员工 19 人。

战略

美迪西始终将员工视为企业发展的核心力量，通过建立系统化的员工相关风险识别与潜在机遇评估机制，主动识别并积极应对各类潜在风险，同步制定针对性应对举措，保障风险可控、机遇有效转化。

风险/机遇类型	风险/机遇描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
政策与法律风险	用工过程中，若因劳动用工、社保个税等法规更新后制度流程未同步调整，或员工离职环节事由依据不足、手续不完备，违反用人相关法律法规，将可能引发劳动纠纷或仲裁，导致公司面临诉讼或行政处罚。	低	中	短期	运营	中	运营成本增加	<ul style="list-style-type: none"> 定期梳理并同步调整公司内部管理制度与操作流程，确保用工管理全流程合规。 定期开展用工合规自查，及时发现并整改制度执行、流程操作中的问题；组织管理人员开展用工合规培训，提升依法用工的实操能力。
运营机遇	完善的员工权益保障体系可形成差异化人才竞争优势，吸引行业优质研发与技术人才，提升员工归属感与忠诚度，降低核心研发人员流失率，稳定人才梯队。	中	中	中长期	运营	中	运营成本减少	<ul style="list-style-type: none"> 构建系统化员工权益保障体系，结合岗位特性优化薪酬福利、职业健康、职业发展等核心制度，增设人才专项激励与职业晋升通道，增强人才吸引力与归属感。 建立员工权益保障沟通反馈机制，定期开展满意度调研，针对员工诉求优化制度细则，切实保障权益措施落地见效，稳定人才梯队。

影响、风险和机遇管理

公司建立了系统化的风险与机遇管理流程，通过与员工建立多元沟通渠道、开展员工满意度调查等方式，及时识别涵盖劳动关系、职业健康安全、多元化与包容性、薪酬福利等领域的潜在风险与机遇；其次结合风险发生的可能性与严重程度，对风险进行优先级排序，进而制定针对性的策略与改进计划，明确责任部门与资源配置，将员工权益纳入全面风险管理框架，动态评估管理成效并持续优化，确保员工风险得到有效控制，同时把握人力资本增值带来的可持续发展机遇。

员工薪酬

公司坚持外部竞争性、内部公平性与绩效导向性三大原则，建立健全员工薪酬管理体系。员工薪资结构由基本工资、绩效奖金等部分构成，薪酬按月足额发放。公司每年结合经营业绩、业务环境、通货膨胀水平、市场薪酬趋势及员工综合业绩贡献等因素，对员工薪酬水平开展评估与复盘，确保薪酬体系的持续竞争力与激励效果。

福利保障

公司为全体员工提供多样化的福利体系，一方面通过社会保险及住房公积金、年度福利体检、工作午餐及加班餐费补助以及节假日福利等福利满足员工短期需求，另一方面针对核心骨干员工推出新一轮限制性股票激励计划，将员工长远利益与企业长期价值深度绑定，有效增强员工归属感与企业凝聚力。同时，公司鼓励员工平衡工作与生活，各部门可依据实际情况及业务特点开展部门团建活动，营造和谐包容的工作氛围。

绩效考核

公司建立健全绩效管理体系，实行季度、年度考核机制，从工作业绩、工作技能、工作态度三个维度开展综合评价。考核采用员工自评、直属主管评分、部门负责人终核的三级流程，结果划分为五个等级，且直接与员工绩效奖金、薪酬调整、岗位晋升及能力发展挂钩，旨在以目标为导向，持续推动个人与公司绩效的提升。

申诉机制

公司高度重视员工意见与申诉，专设线上申诉平台及线下“匿名意见箱”申诉渠道，配套规范处理流程，确保员工诉求得到及时、公正回应，保障员工合法权益。员工对绩效评价结果存在异议且与考核者沟通无效的，可在规定申诉期内，通过越级向考核者上级反馈、向公司人力资源部申诉两种途径提出诉求，公司人力资源部在接到员工考核申诉后，由员工所在部门负责人或分管领导对考核结果再次进行评估和复查，保障绩效评价的公平公正与结果准确。

女性权益保护

公司高度重视女性员工权益，严格遵守《中华人民共和国妇女权益保障法》等法律法规，实行男女同工同酬，提供产假、痛经假等专属假期，全面保障女员工在孕期、产期及哺乳期的福利与权益。

同时，公司注重对女职工的职业技能保护，采取了多项措施：女职工在月经期间，不安排其从事国家规定禁忌从事的劳动；同步开展女职工劳动安全卫生知识培训，投入专项资金建设孕妇休息室、哺乳室等设施以改善其劳动安全卫生条件；并且定期组织女职工进行妇科疾病、乳腺疾病及其他特殊需求的健康检查。

关键绩效

报告期内，公司管理人员中女性人数 **86** 人，管理人员中女性人数比例 **41%**，
休育儿假的员工总数 **130** 人，享受育儿假员工返岗率 **100%**。

员工关怀

为践行企业社会责任，构建稳固的员工支持体系，公司各事业部均配置了专项经费，主要用于为生病住院的员工提供探望慰问，为全体员工提供困难帮扶保障。

指标与目标

公司每年定期开展员工满意度调查，涵盖工作价值实现、能力发挥、职业发展、工作环境、管理激励等维度。针对调查中员工反映集中的问题，公司开展根源性分析并制定专项改进举措，并同步向员工反馈调查结果及改进方案，切实传递公司对员工诉求的重视，激发员工参与管理优化的积极性。

目标	2025年达成情况
劳动合同签订率100%	已达成
社会保险覆盖率100%	已达成

案例

年度优秀表彰活动

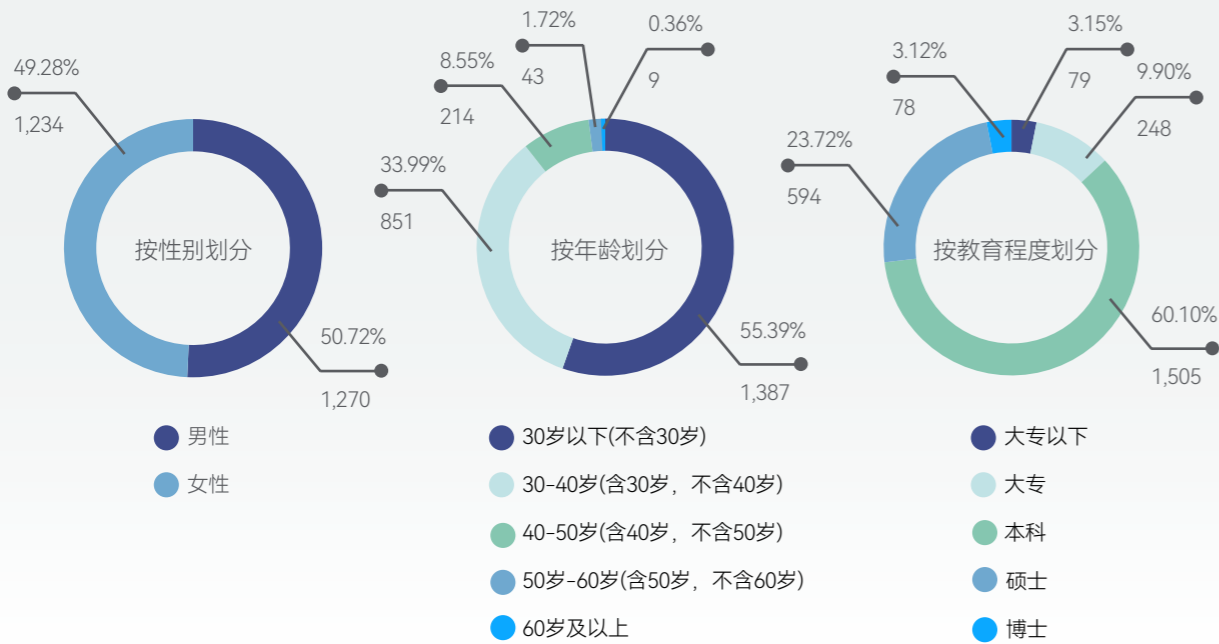
2025年2月，公司隆重举办2024年度表彰大会，设立年度优秀员工、突出贡献团队、创新项目奖等28个荣誉奖项，覆盖个人、团队及创新项目多重维度，强化绩效导向与价值观引领。董事长陈春麟博士发表主题演讲，系统回顾2024年经营成果，战略部署2025年重点任务。大会通过实时直播覆盖美国分公司，打破地域壁垒，实现中美团队云端联动，彰显公司全球化治理架构下的组织凝聚力。



临床前研究事业部“无锡拈花湾户外拓展”活动

关键绩效

报告期内, 公司员工总数 **2,504** 人, 其中残疾人 **19** 人;
 员工离职率为 **22.87%**, 入职新员工 **869** 人。



员工培训与发展

员工培训

公司秉承以人为本的理念, 制定了《美迪西员工培训管理制度》, 聚焦岗位需求与员工职业发展路径, 完善分层分类的员工培训体系, 系统推进人才梯队建设, 为企业可持续发展筑牢人才根基。公司健全内训师全流程管理体系, 并制定多元激励机制, 激活内训师赋能活力, 助力人才培养与知识沉淀。此外, 公司搭建了线上学习平台, 通过多样化的培训形式, 为每位员工提供便捷高效的学习支持。

关键绩效

公司员工培训投入 **30** 万元, 接受培训总人数 **2,408** 人,
 培训总时长 **36,313** 小时。

培训项目

- 青苗项目: 针对公司有机合成岗的应届生。
- 春蕾项目: 面向公司组长级管理者。
- 菁英项目: 针对公司经理主任级管理者, 聚焦领导力跃升与战略思维塑造, 有效增强其管理能力。
- 研发大百科: 是指研发人员上岗后对合成类专业知识和人名反应的学习, 旨在提升研发人员专业知识的广度及深度。
- Case Study: 是指研发人员上岗后对经典案例进行拆解分析, 对于项目本身及其相关的知识原理进行更深入地学习, 旨在提升研发人员专业度。

产学研合作

- 美迪西与上海大学签订战略合作协议, 联合培养药学专业研究生, 覆盖公司药学相关专业本科学历员工。

新员工导师带教机制

- 一对一辅导: 建立导师与新员工的结对辅导机制, 开展定期一对一沟通。新员工入职初期实行每周面对面交流, 沟通工作进展、研讨问题难点及解决方案。导师结合新员工的工作表现, 及时给予针对性反馈与指导, 助力其修正工作偏差、提升岗位效能。
- 实践操作指导: 推行实战带教模式, 导师带领新员工深度参与实际工作项目, 并同步开展全流程实操指导。
- 团队协作引导: 导师牵头引导新员工融入团队, 组织参与项目研讨、团队团建等活动, 帮助新员工与团队成员搭建高效沟通协作的人际基础。同时, 导师向新员工系统介绍团队成员的岗位职责与分工, 讲解团队工作模式与协作流程, 助力新员工快速适配团队节奏, 强化团队协作意识。



线上学习平台





培训照片

员工发展

公司成立人才评定委员会，由CEO担任核心负责人，统筹负责人才评定各项工作。委员会定期召开会议，建立人才盘点与人才梯队建设的动态跟踪机制，对季度人才评定工作进展开展全面复盘与研讨。

公司结合战略规划与业务发展目标，评估各业务板块及项目的人才数量与质量需求，结合人才现状与需求预测，搭建多层次人才梯队体系，制定核心关键岗位继任计划，明确各梯队人才储备目标与培养方向。人事部组织实施高管职级晋升360度民主评议，搭建人才评价体系，同时规范优化述职答辩全流程。此外，公司结合历年业务部门实际问题，总结制作《美迪西业务管理者绩效赋能手册》，定期与员工开展面对面绩效沟通反馈，确保人才梯队建设清晰，帮助员工明确职业发展方向，激发自我提升与成长动力。

公司搭建“管理通道”与“专业/技术通道”并行的双轨制职业发展体系，为各层级员工明确清晰晋升标准，综合考量绩效、能力、价值观及潜力，通过年度考核、述职答辩及多方评议推进晋升评审。同时推出IDP个人发展计划，为核心员工配备导师，由资深骨干定期与新员工及高潜人才进行面对面交流，提供职业辅导，加速成长。

职业发展通道	描述
 管理通道	专注于团队领导与综合管理能力的提升，路径为：骨干员工→基层管理者→中层管理者→高级管理者。
 专业通道	专注于技术深度与专家影响力的打造，设置了从助理研究员、研究员、高级研究员到首席科学家/专家的晋升阶梯。

员工双通道人才发展体系



民主管理

公司依法成立职工代表大会，遵循民主集中制原则，搭建合法有效的员工权益维护平台。员工通过参与规章制度的制定与审议，其工资、福利、劳动安全等合法权益得到切实保障。公司定期召开员工座谈会，搭建管理层与员工的双向互动沟通平台，倾听员工诉求、收集合理建议，强化内部协同，凝聚团队合力。

案例

2025年第二次职工代表大会

2025年4月20日，美迪西召开2025年第二次职工代表大会，就2025年员工持股计划征求职工代表意见，会议审议通过该计划草案及摘要，其符合多部门规范，遵循依法合规、自愿参与等原则，有利于建立利益共享机制，提升员工凝聚力，助力公司可持续发展。

职业健康与安全

治理

安全生产

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》《中华人民共和国职业病防治法》，设立安全生产委员会，制定《全员安全生产责任制管理制度》《职业病危害防治责任制度》，明确各岗位安全职责，推行“一岗双责”制，落实安全生产主体责任，保障员工生命安全与身体健康。公司安全考核遵循“尽职免责，失职追责”原则，设立各级安全考核目标并制定奖惩制度，与员工绩效挂钩，依据履职情况予以奖惩。

职业病危害

为防范职业病危害，报告期内公司成立职业卫生管理机构，其办事机构设在EHS部门，负责公司职业卫生日常工作，包括制定职业病防治计划、制度与操作规程，组织员工职业健康检查并建立健康档案，开展职业病危害监测评价并公示结果，组织职业卫生教育培训，以及完成相关法律法规要求的其他职业卫生工作。

报告期内，公司推进职业健康与安全管理数字化建设，安装有毒有害气体、氧浓度及应急排风等报警系统，实现作业环境风险的实时监测与预警，有效提升安全管控效率。同时，多名公司职业健康与安全管理人员参加上海市职业病防治院组织的年度职业卫生继续教育培训，并取得相应合格证书，有效提升管理人员的专业素养与实操能力。

生物安全

公司严格遵守《中华人民共和国生物安全法》《病原微生物实验室生物安全管理条例》《实验室生物安全通用要求》等法律法规和国家标准的要求，明确实验室生物安全等级，仅在许可范围内开展病原微生物实验，禁止危害公众健康、生态安全的生物技术研发应用。报告期内，公司未发生任何与生物安全相关的重大违法违规事件。

公司制定《生物安全手册》及11项核心SOP，对人员管理、设施维护、菌（毒）种保存、废弃物处理等关键环节做出明确规定，构建了全流程生物安全风险管控体系。公司成立生物安全委员会及专项工作小组，实现对实验室、细胞培养室等全场景，以及病原微生物采购、使用、废弃全流程管控。公司同步建立员工健康监测机制与职业暴露应急处置流程，定期开展生物安全专项检查与应急演练，全方位保障人员安全与实验合规。



战略

公司高度重视员工职业健康与安全风险识别，制定《职业健康与安全风险/机遇识别与评估清单》，系统开展相关风险与机遇的识别、分析及评估，研判其对公司业务、战略、财务的影响及未来发展趋势，针对性制定应对措施。

风险/机遇类型	风险/机遇描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
安全生产风险	<ul style="list-style-type: none"> 使用非正规电器设备、私拉乱接电线或大功率电器违规使用，可能导致触电事故，造成人员伤亡。 化学品储存不当、热源靠近易燃物或人员消防安全意识不足，可能引发火灾、爆炸事故。 	低	中	短期	运营	中	运营成本增加	<ul style="list-style-type: none"> 电器安全：使用正规办公及生产电器，严禁私拉电线，大功率电器用专用插座；定期检修、更换隐患电器，专业人员定期维护设备。 化学品与消防安全：化学品分类储存，设专用柜并配备通风、防火防爆设施；员工实施三级安全岗前培训及年度安全继续教育；制定应急预案并组织演练，开展消防器材使用及知识培训，提升火灾应急能力。
职业健康风险	<ul style="list-style-type: none"> 危险化学品使用、储存不当或员工未按要求佩戴个人防护用品，可能引发急性中毒、化学品灼伤、窒息等伤害。 同位素等辐射相关作业未严格遵循规范要求，可能引发辐射危害。 	低	中	短期	运营	中	运营成本增加	<ul style="list-style-type: none"> 实验室安全防护：为员工配备个人劳动防护用品，要求进出实验室按规定佩戴；委托第三方技术服务机构定期开展职业病危害因素检测，现场粘贴安全警示标识。 同位素实验室防护：制定《同位素实验室安全操作规定》等制度及操作规程，留存安全教育培训记录；制定辐射相关应急预案，同位素作业人员培训合格后持证上岗。

风险/机遇类型	风险/机遇描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
技术机遇	<ul style="list-style-type: none"> 引入有毒有害气体、氧浓度及应急排风等报警系统等安全管理数字化系统，可实现对触电、辐射、化学危害、火灾爆炸等核心风险的实时监测与自动预警，提升风险识别的精准度和响应效率，降低人工成本与安全隐患。 	高	中	长期	运营	中	运营成本降低	<ul style="list-style-type: none"> 在辐射作业区域、化学品储存仓库、实验室等关键区域，部署智能辐射剂量传感器、有毒有害气体传感器、氧浓度传感器等，数据实时上传管理系统，超阈值自动预警。

影响、风险和机遇管理

职业危害因素检测

公司定期聘请第三方机构，对现有现场职业病危害因素进行全面辨识与检测并出具《职业病危害因素检测报告》以确保各类危害因素得到有效识别与控制，同时对在建项目开展职业病危害检查并出具《职业病危害控制效果报告》，通过专业评价明确风险点并提出针对性整改建议，预防和控制作业环境中职业病危害因素的出现，保障员工身体健康与合法权益。截至报告期末，公司无新增职业病案例。

类别	职业病危害内容
化学因素	戊烷、二氯甲烷、乙酸乙酯、甲醇、乙腈、丙酮、N,N-二甲基甲酰胺、甲基叔丁基醚、四氢呋喃、盐酸、乙酸、正己烷、乙醚、过氧化氢、氨氧化物、硝酸、硼氢化钠、氢氧化钾、氢气、二氧化碳、氙气、氦气、乙烯、一氧化碳、氮氧化物、硫化氢、氨、甲醛、异丙醇、磷酸、甲酸、三氯甲烷、苯酚、正丁醇、氢氧化钠、垫料粉尘
物理因素	微波辐射、高低温、噪声
其他因素	机械伤害

职业危害防护措施

公司制定《职业病防护用品管理制度》《职业病防护设施维护检修制度》《职业病危害警示与告知制度》等，针对存在职业病危害因素的作业场所落实防护措施，防控作业环境中的职业病危害因素，并积极组织相关员工开展职业卫生培训，增强员工自我防护意识，预防生产线员工职业病发生。此外，公司采用“自上而下”的心理健康促进策略，2025年面向中高层管理者推出“员工心理关怀能力”专项赋能计划。通过系统化培训，包括所有部门负责人在内的62名管理者全员掌握员工心理状态识别方法、沟通技巧及初步干预策略，显著提升管理层对员工心理健康的支持能力。

公司职业危害防护措施

健康风险告知	<ul style="list-style-type: none"> 公司在存在职业病危害的工作场所、作业岗位、设备、贮存场所等醒目位置，设置符合标准的警示标识；在严重危害岗位额外设置载明危害因素、防护措施等信息的职业病危害告知卡。 规范警示标识、公告栏的设置要求，定期检查维护，及时更新检测结果及工艺变更后的相关内容，完善档案归档。
职业病防护	<ul style="list-style-type: none"> 公司为员工提供符合国家职业卫生标准的职业病防护用品，督促指导按规定佩戴使用；明确更换周期，做好维护保养，禁用失效或不达标产品。 公司作业人员进入实验室前必须按要求穿戴防护用品，EHS部门应监督作业人员佩戴情况。 公司定期或不定期检查、维修、保养防护设施，确保正常运转并每年综合评价其职业病危害控制效果；同时培训劳动者相关知识，指导正确使用。
职业病体检	<ul style="list-style-type: none"> 公司结合各部门职业病危害因素接触情况，定期组织职业健康检查，建立职业卫生档案跟踪管理，2025年参与职业病体检人数为1,684人，筑牢员工职业健康保障防线。

案例

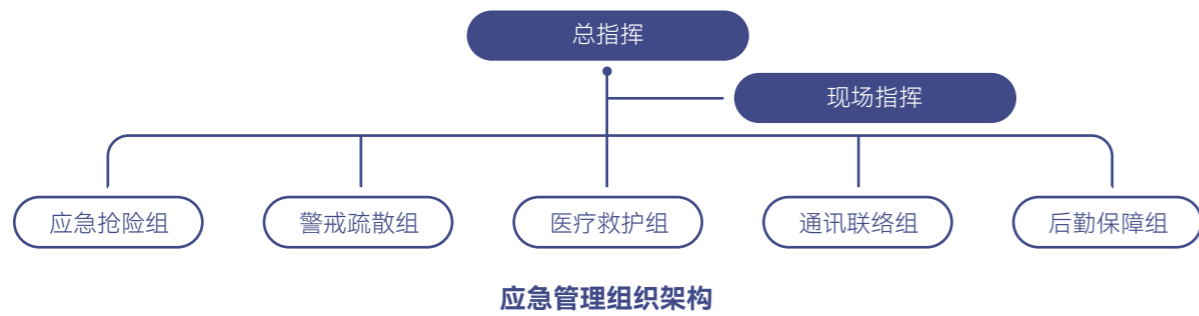
职业卫生继续教育培训

2025年11月，为严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》相关规定，公司针对直接接触职业病危害的员工专项组织开展年度职业卫生继续教育培训，普及职业卫生知识、传授职业病危害应急处置措施，强化员工防护意识与应急能力。

应急管理

公司秉持“以人为本、预防为主、快速高效”的生产安全事故应急救援方针，制定《生产安全事故应急预案》，完善应急管理体系，明确应急响应程序、救援措施及责任人，实施突发事件分级管控。针对火灾、触电、化学品泄漏等不同事故类型及具体场所，公司制定专项应急预案与处置措施，有效提升突发安全事故的快速响应与科学处置能力，最大限度降低事故影响与损失，切实保障员工生命安全与公司生产经营稳定。

公司定期开展应急演练，提升员工应急反应及自救互救能力，并根据演练结果持续优化应急预案，保障预案的实用性与针对性。报告期内，公司开展应急演练1次。



案例

火灾应急演练

2025年11月24日，公司组织火灾应急疏散与灭火演练，模拟突发火情。演练有序开展人员疏散、灭火实操等环节，明确疏散禁忌及特殊人员报备规范，演练结束后复盘总结并持续优化应急预案，有效强化全员消防意识，提升公司火灾应急处置水平。



火灾应急演练



隐患排查

公司制定《安全检查和隐患排查治理制度》，建立安全生产事故隐患排查治理长效机制，明确隐患分级标准、排查内容、周期频次与各层级责任，并通过公司级、部门级、日常性及专业专项性检查相结合的方式，系统开展隐患排查治理工作，保障员工生命财产安全与公司生产经营稳定有序。报告期内，共排查出典型隐患问题35项，整改率100%。

指标与目标

公司制定《2025年度职业病防治计划与实施方案》，设立了安全生产目标，为安全管理工作提供清晰指引。公司通过职业健康监护、危害因素检测、设施维护、专项培训等多维度举措，配套专项资金与部门协同保障，全面筑牢职业健康安全防线，着力达成安全生产目标，守护员工劳动过程中的健康与安全。



目标	达成情况
2025年度无新发疑似职业病和职业病人	达成
接触职业病危害因素员工职业健康检查率100%	达成
现有建设项目职业卫生“三同时”工作完成100%	达成
职业病危害防护设施、应急救援设施完好率95%	达成
员工在岗期间职业卫生培训人数达到100%	达成

关键绩效

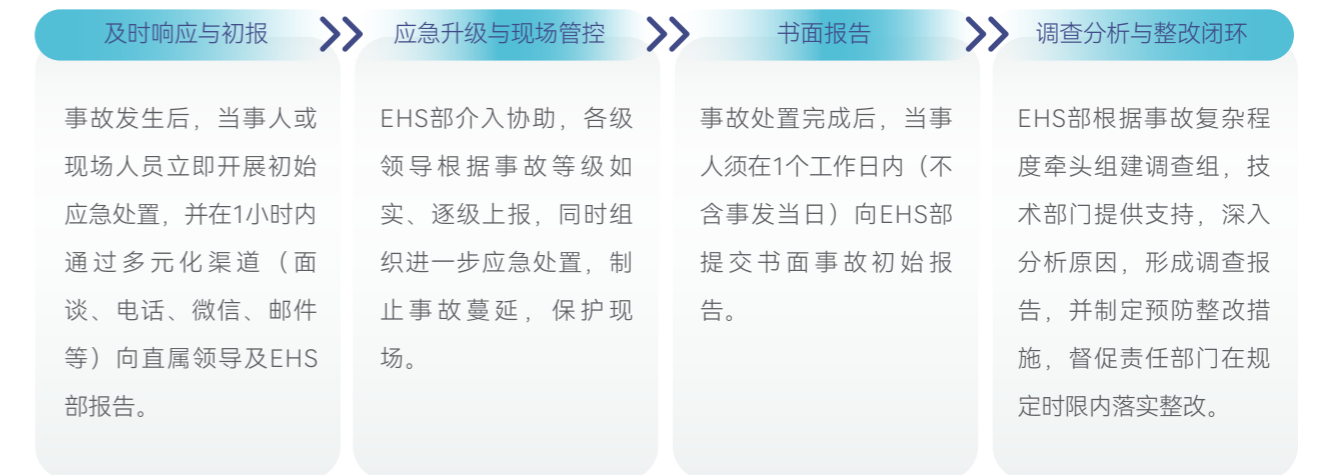
报告期内，公司安全生产投入金额 **373** 万元，公司作业场所职业病危害因素检测率 **100%**，员工职业健康体检率 **100%**，职业病急性事故为 **0**。

安全生产措施

安全事故管理

公司制定了《事故管理制度》，明确事件分级标准，规范处置、报告、调查流程，落实各方责任，遵循“四不放过”原则推进整改，配套奖惩机制，健全安全生产体系，预防减少事故发生。

事故处理流程



培训与文化建设

公司制定《安全教育培训管理制度》《职业病防治宣传培训制度》，打造内部与外部培训相结合的安全培训体系，覆盖各类从业人员及外来人员，明确培训学时与考核标准，建立规范培训档案，强化全员安全意识与实操技能，防范安全事故发生。

公司针对新员工开展三级安全教育培训、年末对在岗员工进行定期安全生产与职业卫生复训。此外，公司开展全员年度线上轮训，培训内容涉及人畜共患病的知识与防护、环境健康与安全职业卫生等内容。报告期内，公司开展4次生物安全培训，包括生物安全实验室发展、法规体系与内部SOP、基础知识（包括概念、标识及防护级别）、职业防护与操作规范，以及二级实验室人员、物品和动物的进出管理要求等内容。

案例

职业卫生年度培训

2025年，公司EHS部开展职业卫生年度培训，深度融合理论认知与实操能力。此次培训在合规基础层面，系统解读职业卫生法律法规，精准锚定职业病分类与健康监护要求；在防护技能层面，详细讲解口罩、防毒面具等个体防护用品的科学佩戴；在应急响应层面，实战演练急性中毒、化学灼伤、中暑等典型场景的急救处置，全面提升员工职业健康防护意识与实操能力。



职业卫生年度培训



关键绩效

报告期内，公司开展职业健康安全培训 **25** 次，参训总人数 **1,540** 人，培训总时长 **12,000** 小时。

危险化学品管理

公司高度重视危险化学品管理，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《危险化学品安全管理条例》《易制毒化学品管理条例》《中华人民共和国监控化学品管理条例》等法律法规，制定《实验室化学品使用及储存管理规定》《实验室EHS和5S奖惩规程》《监控化学品管理制度》等一系列管理制度，设立监控化学品管委会，建立了覆盖采购、运输、储存、使用、处置、数据申报全环节的监控化学品风险防控体系，完善监控化学品的全生命周期管理，落实“五双”管理，严格按制度及法规要求办理监控化学品使用许可证，防范化学品相关事故发生。

相关方管理

公司制定《外部承包商安全管理制度》等制度，健全相关方安全管理体系，明确内部职能部门与外部承包商的安全职责，覆盖资质审核、入场培训、现场管控、考核淘汰全流程。公司要求承包商经资质预审及安全培训考核合格后方可入场，并且承包商需要签署《安全承诺书》，保证其严格遵守安全管理规定、作业规范及奖惩细则，明晰责任边界，防范相关方安全风险。



未来展望

紧扣全球生物医药产业创新浪潮与行业高质量发展趋势，美迪西将锚定“创新驱动、合规引领、可持续赋能”核心方向，深度融合ESG理念与业务发展战略，依托临床前CRO全链条服务优势，在巩固行业地位的同时，持续创造经济、社会与环境综合价值，助力医药产业绿色创新与国际化升级。

深耕核心业务，筑牢合规与技术壁垒

美迪西聚焦临床前新药研发全流程，以技术创新与合规建设筑牢核心壁垒，持续强化一体化服务能力。公司将加速推进南汇园区实验室扩建项目，依托现有研发场地与GLP实验室完善全链条技术平台，严格恪守国际标准与数据合规要求，稳步提升中美双报项目渗透率；同时深化人工智能技术在药物研发领域的应用，迭代优化AI药物发现平台，聚焦热门药物领域打造特色技术体系，以差异化优势精准响应全球创新药研发需求。

践行环境责任，构建绿色研发体系

美迪西以绿色研发为核心导向，依托绿色化学工艺研究平台，持续深化工艺优化与环境治理。公司将聚焦工艺开发与研究，对工艺参数实施系统性优化，打造绿色化、高效能、低成本的生产工艺路线，在提升研发效率的同时，降低原辅料消耗与环境影响。同时，公司不断完善全流程环保治理措施，强化对污染物、废弃物、能源及水资源的全维度管控，优化能源与资源利用效率，规范废弃物处理流程，以技术创新与精细化管理赋能绿色研发，助力医药研发行业低碳可持续发展。

强化社会价值，赋能产业链与人才发展

美迪西以人才为发展根基，强化社会价值创造与产业链协同共赢。公司将强化人才强企战略，积极吸纳海内外高端研发与管理人才，完善高学历人才梯队建设及激励培训体系，实现企业与员工协同成长；同时通过FTE、INT、FFS等服务模式为国内外客户提供高效服务，加速创新药与临床急需药品研发进程，联动产业链上下游完善创新生态，助力中国医药产业迈向国际化。

未来，美迪西将始终坚持“专注创新、协作共赢、客户至上、爱岗敬业”的核心价值观，深度融合ESG与业务发展战略，在三大核心维度持续发力，致力于成为全球值得信赖的临床前CRO服务伙伴，加速创新药转化落地，赋能医药产业高质量发展，为各方创造长期价值。



附录

关键绩效表

经济绩效

指标名称	单位	2023	2024	2025
资产总额	万元	326,584.75	282,325.97	262,207.31
营业收入	万元	136,563.09	103,774.57	116,306.25
归属于上市公司股东的净资产	万元	251,077.94	214,015.72	193,422.01

环境绩效²

指标名称	单位	2023	2024	2025
环境合规管理				
环保投入总额	万元	1,210.17	1,592.64	1,444.66
环保培训覆盖率	%	100	100	100
环境领域违规事件数	起	0	0	0
温室气体排放管理				
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	27,637.12	28,011.77	27,899.10
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/万元	0.20	0.27	0.24
范围1直接温室气体排放量	吨二氧化碳当量	3,623.40	3,470.53	3,333.59
范围2间接温室气体排放量	吨二氧化碳当量	24,013.72	24,541.24	24,565.51
能源利用				
综合能源消耗总量	吨标准煤	7,594.79	7,618.63	7,539.82
综合能源消耗强度	吨标准煤/万元	0.06	0.07	0.06
直接能源消耗总量	吨标准煤	2,228.81	2,134.78	2,050.55
间接能源消耗总量	吨标准煤	5,365.98	5,487.78	5,489.28
清洁能源使用量	吨标准煤	2,228.81	2,134.78	2,050.55
天然气消耗总量	万立方米	167.58	160.51	154.18
外购电力总量	千瓦时	43,661,316	44,620,436.52	44,664,565

指标名称	单位	2023	2024	2025
水资源利用				
总耗水量	立方米	207,000	208,099.79	201,926
水资源使用强度	立方米/万元	1.5158	2.0053	1.7362
废气排放				
废气排放总量	千克	/	2,266.90	828
废气排放强度	千克/万元	/	0.02	0.0071
氮氧化物 (NOx) 排放量	千克	/	94.50	74
挥发性有机物 (VOCs) 排放量	千克	/	2,167	755
颗粒物 (PM) 排放量	千克	/	5.40	4
废水排放				
工业废水排放量	立方米	/	140,085	164,792
生活污水排放量	立方米	/	27,500	29,500
化学需氧量 (COD) 排放量	吨	/	13.85	15.71
总氮 (TN) 排放量	吨	/	2.48	3.01
氨氮 (NH ₃ -N) 排放量	吨	/	0.91	1.05
五日生化需氧量 (BOD ₅) 排放量	吨	/	6.78	7.26
废弃物管理				
废弃物产生总量	吨	/	2,942.60	3,207.15
有害废弃物产生量	吨	/	2,887.72	3,134.30
有害废弃物强度	吨/万元	/	0.0278	0.0276
无害废弃物产生量	吨	45.5	54.88	72.85
无害废弃物强度	吨/万元	0.0003	0.0005	0.0006

²因数据的采集、测量与计算方法有更改，对部分数据进行追溯调整。

社会绩效

指标名称	单位	2023	2024	2025
科研技术创新				
研发投入	万元	12,238.94	9,672.90	10,441.28
研发投入占营业收入比例	%	8.96	9.32	8.98
研发人员数量	人	2,235	2,029	2,215

指标名称		单位	2023	2024	2025
科研技术创新					
研发人员学历结构	博士研究生	人	62	64	67
	硕士研究生	人	631	557	534
	本科	人	1,188	1,147	1,395
	专科	人	273	223	191
	高中及以下	人	81	38	28
研发人员年龄结构	30岁以下 (不含30岁)	人	1,402	1,258	1,352
	30-40岁 (不含40岁)	人	675	645	714
	40-50岁 (不含50岁)	人	123	107	127
	50-60岁 (不含60岁)	人	30	17	18
	60岁及以上	人	5	2	4
研发人员占比	%	85.96	86.38	88.46	
报告期内专利申请数量	件	/	16	6	
报告期内专利授权数量	件	/	9	16	
授权专利累积数	项	/	40	56	
质量管理					
客户投诉数量	起	/	/	0	
质量能力培训次数	次	/	/	1,773	
质量培训参与人次	人次	/	/	21,302	
质量培训总时长	小时	/	/	15,921.25	
数据安全与隐私保护					
数据安全/客户隐私违法违规事件总数	件	/	0	0	
数据安全/客户隐私违法违规事件涉及的金额	万元	/	0	0	
员工招聘					
员工总数	人	2,600	2,349	2,504	
按性别划分员工数	男性	人	/	1,153	1,270
	女性	人	/	1,196	1,234
按年龄划分员工数	30岁以下	人	/	1,305	1,387
	30-40岁	人	/	992	851
	40-50岁	人	/		214
	50-60岁	人	/		43
	60岁及以上	人	/	52	9

指标名称		单位	2023	2024	2025
员工招聘					
按学历划分员工数	博士	人	74	76	78
	硕士	人	699	620	594
	本科	人	1,331	1,268	1,505
	大专	人	343	287	248
	大专以下	人	153	98	79
新进员工人数	人	/	/	869	
员工流失率	%	/	/	22.87	
员工权益					
劳动合同签订率	%	/	/	100	
国内员工社会保险覆盖率	%	/	/	100	
管理人员中女性人数比例	%	/	/	41	
女性员工享受育儿假返岗率	%	/	/	100	
员工培训					
员工培训总支出	万元	/	28	30	
员工培训总人数	人	2,564	2,349	2,408	
员工培训总时长	小时	43,735	/	36,313	
员工培训覆盖率	%	98.61	100	100	
职业健康与安全					
职业健康体检覆盖率	%	100	100	100	
安全生产投入金额	万元	/	/	373	
安全培训场次	场	44	15	25	
安全培训参与人数	人	/	1,227	1,540	
员工接受安全培训的总时数	小时	/	9,547	12,000	
安全应急演练次数	场次	/	1	1	
新增职业病数	宗	0	0	0	
供应链安全					
供应商总数	家	1,287	1,516	1,699	
按划地区分商区供数	中国大陆	家	1,270	1,499	1,682
	港澳台及海外	家	17	17	17
关键供应商廉洁协议签署率	%	/	/	100	
报告期末逾期未支付中小企业款项的金额	万元	/	/	0	

指标索引

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》议题索引

指标名称	单位	2023	2024	2025
社会公益				
慈善捐赠金额	万元	552	500	500

治理绩效

指标名称	单位	2023	2024	2025
股东会				
召开股东会次数	次	3	1	3
审议通过事项	项	17	11	24
董事会				
董事会成员数量	名	8	8	8
独立董事数量	名	3	3	3
女性董事成员数量	名	1	1	2
召开董事会次数	次	7	7	9
审议通过事项	项	40	36	54
信息披露				
对外披露报告数量	份	136	113	136
投关管理				
举办投资者调研活动场次	场	66	18	68
线上答复投资者问题	次	50	27	7

上交所指引议题	对应条款	对应报告章节
应对气候变化	第二十一条至第二十八条	应对气候变化
污染物排放	第三十条	环境合规管理
废弃物处理	第三十一条	废弃物处理
生态系统和生物多样性保护	第三十二条	生态系统与生物多样性保护
环境合规管理	第三十三条	环境合规管理
能源利用	第三十五条	能源与资源利用
水资源利用	第三十六条	能源与资源利用
循环经济	第三十七条	能源与资源利用
乡村振兴	第三十九条	社区公益
社会贡献	第四十条	社区公益
创新驱动	第四十二条	创新驱动
科技伦理	第四十三条	科技与医学伦理
供应链安全	第四十五条	负责任供应链建设、促进供应链可持续发展
平等对待中小企业	第四十六条	平等对待中小企业
产品和服务安全与质量	第四十七条	产品质量管理、客户服务管理
数据安全与客户隐私保护	第四十八条	数据安全与客户隐私保护
员工	第五十条	员工权益保障、职业健康与安全
尽职调查	第五十二条	公司治理
利益相关方沟通	第五十三条	利益相关方沟通
反商业贿赂及反贪污	第五十五条	反商业贿赂及反贪污
反不正当竞争	第五十六条	反不正当竞争与反垄断

《中国企业可持续发展报告指南 (CASS-ESG 6.0)》《GRI可持续发展报告标准 (GRI Standards)》指标索引

目录	中国企业社会责任报告指南 CASS-ESG6.0	GRI可持续发展报告标准
关于本报告	P1.1/P1.2	2-1/2-2/2-3/2-14
董事长致辞	P2.1	2-22
关于美迪西	P3.1—— P3.3/E2.4.4/S2.1.4/S2.1.11/S4.1.6	2-1/2-6/2-27/201-1
可持续发展战略	G1.1.4/G1.1.6	2-12/2-22
可持续发展议题长期目标	G1.1.7/G1.1.11	2-22
可持续发展管理体系	G1.1.1/G1.1.5	2-9/2-12/2-18
可持续发展专项行动	G1.1.3	2-17
利益相关方沟通	G1.3.1/G1.3.2	2-16/2-29
实质性议题分析	G1.1.8/G1.1.9	3-1/3-2/3-3
公司治理	/	2-9/2-19/2-20/405-1
投资者关系管理与股东权益	G1.3.1/G1.3.2	2-16/2-27/2-29
风险管理与内部控制	/	/
反商业贿赂及反贪污	G2.1.1——G2.1.4/G2.1.8	2-26/2-27/205-2/205-3
反不正当竞争与反垄断	G2.2.1/G2.2.2/G2.2.3	2-27/206-1
创新驱动	S2.1.1——S2.1.13	2-6/203-2
知识产权保护	/	/
科技与医学伦理	/	2-27
数据安全与客户隐私保护	S3.4.1——S3.4.4	2-27/418-1
产品质量管理	S3.3.1/S3.3.3/S3.3.5	416-2
客户服务管理	/	/
出海发展	/	/
负责任营销	/	2-27/417-3
应对气候变化	E1.1.1—— 1.1.8/E1.1.14/E1.1.16	201-2/305-1/305-2/305-4
能源与资源利用	E3.1.1—— E3.1.5/E3.2.1/E3.2.3/E3.3.2/E3.3.3	302-1/302-3/303-5
环境合规管理	E2.1.1—— E2.1.3/E2.1.5/E2.1.6/E2.4.1——E2.4.4	2-27/303-2/303-4/305-7
废弃物处理	E2.2.1/E2.2.3/E2.2.5—— E2.2.7/E3.3.2/E3.3.4/E3.3.5	306-1/306-2/306-3
生态系统与生物多样性保护	E2.3.3	304-2

目录	中国企业社会责任报告指南 CASS-ESG6.0	GRI可持续发展报告标准	
与社区建设 可持续供应链	负责任供应链建设	S3.1.1——S3.1.3/G2.1.2	/
	促进供应链可持续发展	S3.1.4	2-23/2-25/2-26
	平等对待中小企业	S3.2.1	/
	社区公益	S1.2.1/S1.2.2	203-1
与健康安全 员工发展	员工权益保障	S4.1.1/S4.1.3—— S4.1.6/S4.1.9/S4.1.11/S4.1.12/ S4.3.1——S4.3.3/S4.3.5	2-7/2-23/2-25/401-1/401-2/40 1-3/404-2/405-1/406-1
	职业健康与安全	S4.2.1/S4.2.2/S4.2.4/S4.2.6	2-27/403-1/403-2/40 3-5/403-7/403-10
未展望	/	A1	/
附录	关键绩效表	A2	/
	指标索引	A3	/
	意见反馈	A6	/

意见反馈

尊敬的读者：

非常感谢您阅读本报告。我们非常重视您对本报告的反馈意见，您的意见和建议，是推动公司提升ESG信息披露水平、优化ESG管理实践的关键支撑。我们诚挚欢迎社会各界提出宝贵意见，与我们携手践行可持续发展理念！

1.对美迪西来说，您的身份是：

员工 客户与消费者 股东或投资者 供应商 政府或监管机构 媒体/行业协会 其他（请注明）

2.您对本年度公司ESG报告的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 非常差

3.您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 非常差

4.您认为我们在产品责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 非常差

5.您认为我们在环境责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 非常差

6.您认为我们在员工责任方面做得如何？


非常好 好 一般 较差 非常差


7.您认为本报告是否能反映公司对经济、社会、环境的重大影响？

非常好 好 一般 较差 非常差

8.您对我们的ESG工作及本报告有何意见和建议？

您可以通过以下方式联系我们：

 联系地址：上海市浦东新区川大路585号

 联系电话：021-58591500

 联系邮箱：IR@medicilon.com.cn