
永臻股份
YONZ TECHNOLOGY
LET GREEN ENERGY PERFECTLY
INTEGRATE WITH THE WORLD
2025
永臻科技股份有限公司
环境、社会及公司治理(ESG)报告

目录
CONTENTS

前篇

01 董事长致辞
03 关于永臻股份
03 公司简介
07 我们的 2025
11 可持续发展管理
11 可持续治理架构
13 可持续发展战略
17 利益相关方参与
18 重要性议题管理
21 专题
21 智研双驱 赋能光伏产业高质量升级

附录

89 关键绩效表
91 指标索引表
92 关于本报告

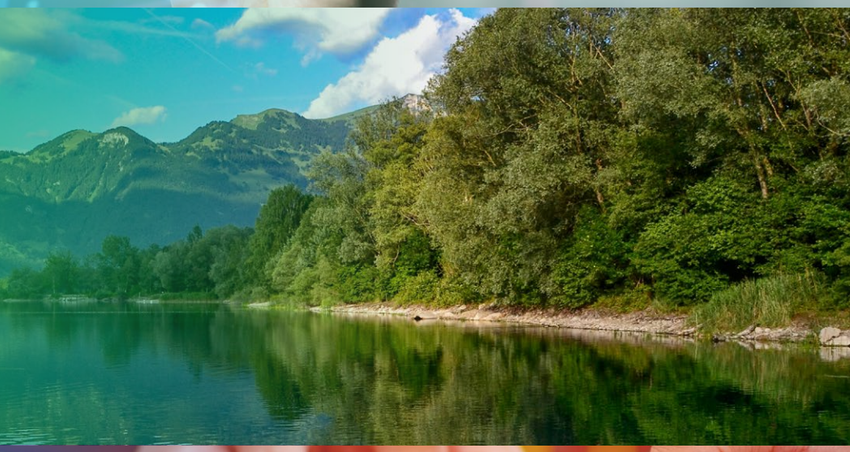
01 臻治致远 笃行责任之基
25 公司治理
30 风险与合规管理
31 税务管理
32 商业道德与反腐败
35 信息安全与隐私保护



02 臻创领航 打造卓越之品
39 研发创新与知识产权保护
45 产品质量与安全
49 客户关系管理
50 可持续供应链



03 臻绿共生 守护生态之美
57 环境管理
60 应对气候变化
66 绿色产品与技术
67 水资源管理
70 排放与废弃物管理
72 生物多样性保护



04 臻善同行 共筑社会之暖
75 员工权益保障
79 人力资本发展
84 职业健康与安全
88 社区参与



董事长致辞

2025 年，全球绿色转型进程持续提速，光伏产业在能源革命中的核心支撑作用日益凸显，同时面临低碳标准升级、产业链协同深化及技术创新加速等多重机遇与挑战。本年度是公司战略蓝图从“筑基”向“深耕”转型的关键节点，公司坚守“让绿色能源与世界完美结合”的企业使命，在“C.Y.C.L.E”可持续发展战略指引下，将 ESG 理念全面融入治理架构及产业链各环节。这份不懈的努力赢得了市场的高度认可，2025 年公司 ESG 评级普遍得到提升，例如万得（Wind）ESG 评级成功跃升至 A 级，这不仅是对我们在治理、创新、绿色运营及社会责任等方面表现的背书，更是激励我们持续前行的动力。我们将不断致力于在充满不确定的全球环境中构建确定性价值，为全球能源可持续发展注入持久动力。

臻治致远，以稳健治理筑牢发展根基

规范治理是企业行稳致远的核心保障。2025 年，公司进一步优化公司治理架构，取消监事会，由董事会审计委员会承接监督职能，修订完善 26 项关键治理制度，新增 7 项专项管理文件，实现治理流程规范化、责任划分清晰化。出台《商业行为和道德准则（试行）》，持续开展廉洁培训，本年度未发生贪污腐败及不正当竞争相关重大诉讼；成立信息安全专项委员会，构建全流程防护体系，保障客户信息及公司数据安全。我们坚信，治理规范、风清气正的发展环境，是保障全体利益相关方权益的坚实基础。

臻创领航，以创新驱动锻造卓越品质

2025 年，永臻绿色能源材料研究院实现从“建成”向“做强”的跨越，加大研发投入，推动核心技术自主可控，累计获得授权专利 249 件，新增授权专利 90 件。公司通过发布新合金标准边框、推动再生铝保级应用、测试中心获得 CNAS 认证等一系列举措，推动“永臻制造”向“永臻创造”转型。同时，公司以技术创新为核心驱动力，积极拓展海外市场、完善全球供应链布局，加速数字化、智能化转型，通过与上下游伙伴开展技术协同创新，以数据驱动运营效率与产品质量的全面提升，共同构建创新引领、稳定高效、可持续的产业生态。

臻绿共生，以绿色运营守护生态之美

面对全球气候变化带来的机遇与挑战，公司将绿色发展理念贯穿生产运营全过程。2025 年，公司明确碳减排目标，持续推进节能改造，全面落地分布式光伏项目，通过熔铸空压机改造等技术改造实现显著节能降耗；开展全基地水风险评估，实施节水措施；严格遵循“减量化、资源化、无害化、规范化”原则，完善回收体系，稳步提升回收利用率，以绿色运营践行生态保护责任，夯实企业可持续发展根基。

臻善同行，以人文关怀凝聚向心之力

员工是企业可持续发展的核心财富。2025 年，公司持续打造平等、包容、安全的工作环境，畅通员工职业发展通道，保障员工价值实现；推出股票期权激励计划，覆盖 138 名核心骨干，实现员工与企业发展成果共享。同时，公司积极投身公益事业，开展乡村振兴及志愿服务活动，以实际行动回馈社会。

单丝不成线，独木不成林。全体员工、合作伙伴及社会各界的信任与支持，是公司持续深耕绿色发展、践行 ESG 责任、实现高质量发展的磅礴动力。未来，永臻股份将持续坚守绿色发展初心，以技术创新突破发展瓶颈，以责任担当回应社会期待，以开放协作凝聚发展合力，与全球伙伴携手共进，稳步推进绿色低碳发展，共同书写可持续发展新篇章。



永臻科技股份有限公司董事长

汪献利



关于永臻股份

公司简介

永臻科技股份有限公司成立于 2016 年，是一家专注于绿色能源结构材料研发、生产、销售与应用的领先企业。公司以“成为绿色能源结构材料应用解决方案领导者”为愿景，经过多年深耕与技术积累，已发展为国内铝合金光伏结构件制造领域的核心供应商之一。公司主营产品覆盖光伏边框、光伏支架结构件，以及新能源汽车电池托盘及液冷系统、储能电池托盘及液冷系统、数据中心液冷系统、通信天线反射板、机器人结构件等，致力于为全球客户提供高性能、可持续的绿色能源结构材料解决方案。未来，公司将继续秉承“让绿色能源与世界完美结合”的企业使命与“创新、引领、坚韧、积极、务实、高效”的价值理念，依托公司多年来在研发、生产、销售、服务等方面的技术沉淀及经验积累，持续聚焦绿色能源结构材料创新，深化产业链整合，强化技术研发与客户服务，推动产品在更广泛领域的应用，为实现全球能源转型与可持续发展贡献力量。

公司产品系列



太阳能铝合金边框



轻量化部件



支架



BIPV

全球业务布局

永臻股份自 2009 年开始涉及铝边框业务，围绕绿色能源结构材料应用解决方案，产品已扩充至光伏支架结构件，以及新能源汽车电池托盘及液冷系统、储能电池托盘及液冷系统、数据中心液冷系统、通信天线反射板、机器人结构件等。目前公司拥有 5 个生产基地，分别位于江苏常州、安徽滁州、安徽芜湖、浙江嘉兴，以及越南。





滁州基地



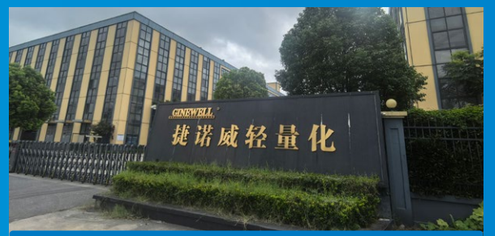
常州基地



芜湖基地



越南基地



捷诺威

拥有生产基地 **5** 个

光伏边框产能达 **76** 万吨

供应光伏组件约 **176** 吉瓦

企业文化

企业使命

让绿色能源与
世界完美结合

企业愿景

成为绿色能源结构材料
应用解决方案领导者

核心价值观

创新、引领、坚韧
积极、务实、高效

经营管理理念

为客户创造价值

企业精神

永恒之心，臻于完美

职业精神

敬业、精业、乐业、
匠心、诚心、爱心

发展历程

2025 年

为培育公司新增长极，巩固自身技术优势，公司成功完成收购浙江捷诺威汽车轻量化科技有限公司，以超宽幅薄壁铝合金型材扁挤压产业化技术为核心，助力公司突破原有光伏铝边框业务领域，向技术门槛更高、附加值更大的高端绿色能源铝合金结构件市场拓展。

2024 年

永臻科技股份有限公司正式于上海证券交易所主板上市，股票代码 603381。此次成功上市，为公司后续战略布局与业务拓展筑牢根基，助力公司在行业内持续领航，开启高质量发展的崭新篇章。

2023 年

为契合公司全球化战略布局，作为光伏边框龙头企业，公司率先出海，在越南北江设立年产 18 万吨光伏铝边框生产基地，拥有从熔铸、模具、挤压、立式氧化、精加工工序的全产业链以及国际化的供应链优势。

2021 年

为加快培育绿色低碳产业、深入推进双碳目标，公司成立安徽芜湖基地，建设年产 36 万吨光伏铝边框项目，采用智能化生产模式，成为光伏边框行业新质生产力代表。

2020 年

公司聚焦光伏产业科技创新，投资建设安徽滁州基地，该基地具备年产铝边框 18 万吨的产能，工厂生产线自动化与智能化水平处于行业领先地位。

2016 年

汪献利先生创立永臻科技股份有限公司（江苏常州基地），公司光伏边框业务规模进一步拓展。

2009 年

光伏行业对铝边框的需求迅猛增长，公司布局辽宁营口基地，正式进军光伏边框行业，专注服务光伏龙头企业。

2000年

创始人汪献利先生创办铝材模具工厂，面向辽宁地区铝材企业供应模具，开启永臻发展征程。

我们的 2025

关键绩效

环境绩效

E

环保总投入
8,216.53 万元

温室气体排放强度
0.41 吨二氧化碳/万元营收

能源消耗强度
0.078 吨标准煤/万元营收

自建光伏发电量
6,193.32 万千瓦时

总取水量
2,929,517 吨

危险废物合规处置率
100%

社会绩效

S

员工总数
3,310 人

中高层管理人员女性比例
29.46%

员工培训总人次
7,574 人次

全年研发投入
3.50 亿元

出厂产品合格率
99%

供应商总数
218 家

治理与经济绩效

G

资产总额
124.69 亿元

营业收入
107.19 亿元

纳税总额
7,844 万元

女性董事占比
33.33%

董事、员工反腐败培训覆盖率
100%

信息数据泄露事件
0 起

荣誉奖项

年度新锐公司奖
可持续价值香港峰会暨
沪港深资本市场优秀案例评选

出海优秀案例奖
财联社第八届投资年会暨
2025 年度资本市场最具价值影响力榜单

2025 年度董办数字化创新最佳实践奖
闪耀光明 · 智见未来——
中国 AI 赛道与 ESG 可持续发展大会

最具影响力光伏辅材企业
碳索储能网

最具影响力光伏支架企业
碳索储能网

数智协同奖
通威股份全球供应链
共创共赢生态伙伴大会

2025 年度卓越辅材企业
2025 第八届中国国际光伏
与储能产业大会

光伏领袖企业
国际能源网 - 钛能奖

优秀光伏建筑解决方案服务商
国际能源网 - 钛能奖

优秀光伏材料供应商
国际能源网 - 钛能奖

可持续发展管理

可持续治理架构

可持续发展已纳入永臻股份的业务策略，我们将可持续发展管理与企业发展战略相结合，持续完善可持续发展治理体系，建设上下联动的可持续发展管理机制，全面涵盖董事会、管理层、职能部门和各生产基地;制定《ESG 管理制度》《ESG 管理手册》等制度，明确可持续发展管理理念、管理原则、议题管理、职责分工、内部工作机制等内容，为可持续发展相关工作的实施、监管等提供制度指引，将 ESG 管理策略有效融合到各个部门和关键业务流程中，不断提升公司自上而下的 ESG 参与和管理能力。

公司搭建了涵盖“决策层 - 管理层 - 执行层”全面系统的 ESG 管治架构,董事会作为管理 ESG 工作的领导和决策机构，负责评估公司面临的 ESG 风险与机遇，审议公司 ESG 愿景、目标、战略及架构，监督指导公司 ESG 工作实施；将董事会下设的战略委员会升级为战略与 ESG 委员会，由董事长担任战略与 ESG 委员会主任，负责制定 ESG 相关政策，审批符合公司实际的 ESG 战略规划和工作机制，研究、分析和评估 ESG 等相关事项，统筹协调、指导、监督 ESG 重大事项和议题决策等；在经营管理层面组建 ESG 执行小组，负责 ESG 工作的日常管理和落地执行，包括推动 ESG 工作在各生产基地、职能部门落地执行、收集汇总 ESG 数据和提供决策所需信息，并定期向战略与 ESG 委员会汇报重大项目进展以及目标达成情况等。

决策层

董事会
- 参与公司 ESG 重大事项的审议和决策
- 监督指导公司 ESG 工作计划和工作实施

战略与 ESG 委员会
- 对本公司 ESG 战略、目标及行动计划进行监督、审核、决策和指导
- 制定 ESG 相关政策，审批符合公司实际的 ESG 战略规划和工作机制
- 研究、分析和评估 ESG 相关事项，指导 ESG 工作的日常开展
- 统筹协调、指导、监督 ESG 重大事项和议题决策
- 向董事会报告 ESG 重大议题管理进展，并对董事会负责

管理层

ESG 工作小组
- ESG 工作的日常管理，以及负责指导 ESG 核心议题管理及实践
- 识别、评估并管理 ESG 影响、风险与机遇
- 制定 ESG 工作计划，明确短中长期目标，监控目标达成情况
- 制定 ESG 政策体系及考核制度
- 判定 ESG 事宜重要性并纳入经营考量

董事会办公室
- 统筹推进 ESG 职责相关日常工作

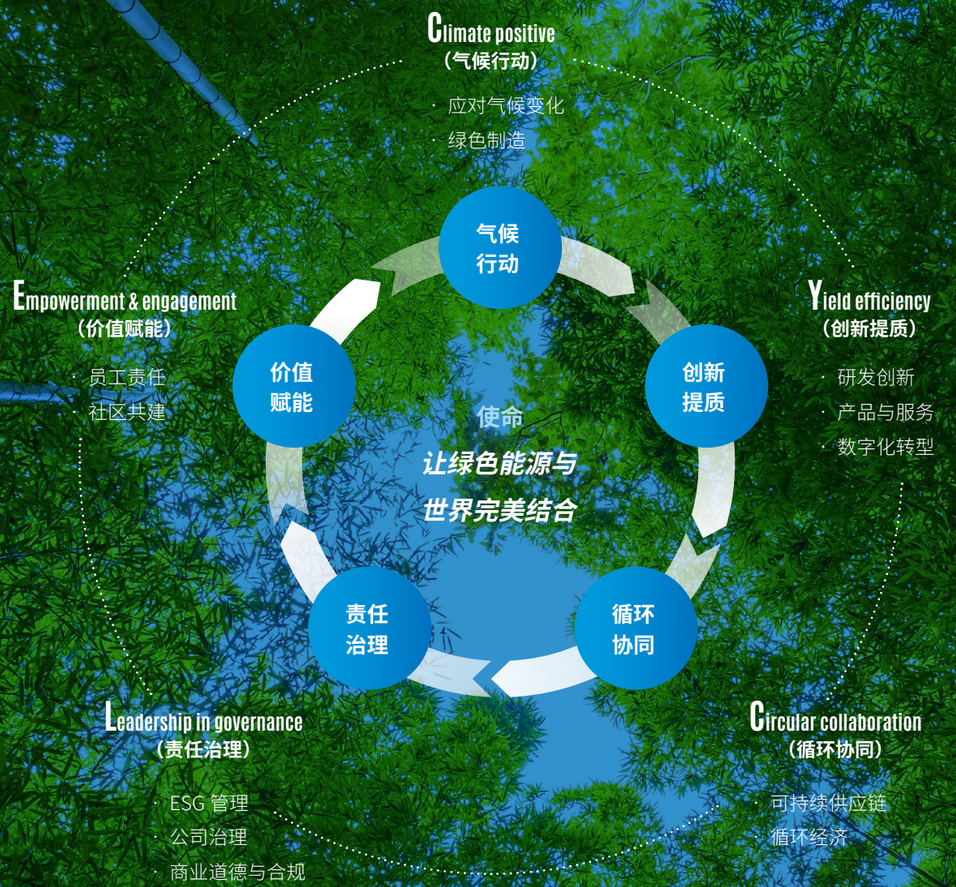
执行层

各生产基地、职能部门
- 执行 ESG 年度工作计划，跟踪反馈目标达成情况
- 开展各业务板块 ESG 风险的识别、评估与管理工作
- 协助完成年度 ESG 报告编制等信息披露工作
- 定期收集、整理并分析 ESG 相关信息与数据
- 定期向管理层汇报工作成果及改进方向

可持续发展战略

永臻股份致力于成为全球绿色能源材料解决方案引领者，以“让绿色能源与世界完美结合”为企业使命，以循环经济为核心逻辑，从环境、社会、治理等维度构建起“循环发展、价值闭环”的 ESG 生态，持续为运营所在地的利益相关方及社区创造积极的经济、社会及环境价值。基于本公司的可持续发展使命和愿景，永臻股份构建起以“C.Y.C.L.E”为核心的可持续发展战略推进模型，明确以下五大 ESG 发展方向：

永臻股份“CYCLE”可持续发展战略



C

Climate positive（气候行动）

应对气候变化是公司的重要战略方向，致力于通过技术创新和管理优化，大幅降低生产过程中的环境足迹，推动产业链的低碳转型。

Y

Yield efficiency（创新提质）

坚持以科技创新引领产业升级，以卓越品质赢得市场信任，以数字化转型驱动管理变革，构建面向未来的核心竞争力。

C

Circular collaboration（循环协同）

致力于打造从原材料采购到产品回收的全生命周期循环体系，通过资源的高效利用和循环再生，实现经济效益、环境效益和社会效益的统一。

L

Leadership in governance（责任治理）

以责任引领治理实践，将 ESG 理念深植于战略决策与风险管理之中，并坚定不移地恪守商业道德。

E

Empowerment & engagement（价值赋能）

致力于赋能每一位员工成长，积极融入与回馈社区，实现企业与社会的和谐共生与价值循环。

战略发展规划

第1阶段 筑基启航

2026年

深化理解，强化基础

自上而下进一步加强对 ESG 的重视程度，在董事会建立 ESG 工作的决策和监督机制，围绕公司经营发展中面临的治理、环境、社会风险和行业挑战，加强 ESG 培训教育和统筹管理，深化全员对可持续发展的认知和理解，促进 ESG 工作网络有序运作，初步形成持续推进 ESG 工作的长效机制。

健全体系，试点推进

从基本纲领、制度规范、专项行动三个层面建立健全 ESG 管理体系，系统推进 ESG 指标管理，形成统一的可持续发展工作推进路径和方向。着手 ESG 信息化建设、提高 ESG 信息数据可及性，夯实 ESG 基础建设，实现全面合规。试点推行重点 ESG 议题管理提升实践，为系统推进 ESG 工作奠定良好的相关方管理基础。

第2阶段 深度融合

2027–2028年

落实管理，提质增效

以点带面，全面落实 ESG 各项管理工作，积极推动国际管理标准的落地及认证，结合数据技术增强信息化管理水平，服务 ESG 工作信息化发展，以更精细化和规范化的管理推动公司提质增效，使公司在环境表现、社会责任和治理水平等关键指标上取得实质性改善，形成一批可复制、可推广的最佳实践案例，切实提升企业的可持续发展能力。

深度融入，协同发展

定期总结经验与不足，做好适应性调整，促进 ESG 治理体系、制度体系、能力建设等进一步完善，并探索建立监测、评价 ESG 推进情况的机制，实现可持续发展能力与综合价值创造能力双提升，促进 ESG 管理全面融入各业务单元和运营环节，构建运营发展与 ESG 互促共进的良好格局。

第3阶段 价值引领

2029–2030年

卓越管理，引领发展

以使命驱动 ESG 工作再上台阶，通过 ESG 管理体系强化公司闭环管理工作，在战略优化、管理体系、责任实践、信息披露、利益相关方管理、风险识别应对、绩效评估改进等方面进入国内外企业管理先进行列，实现将 ESG 要素深度植入产品研发、生产制造和供应链管理等核心环节，形成具有持续改进能力的内部 ESG 治理生态，引领公司高质量发展。

形成影响，延展价值

致力于将 ESG 实践成果转化为行业影响力，通过标准制定、最佳实践输出和产业协同等方式，构建合作共赢的产业生态圈，引领产业链的可持续发展转型，显著提升竞争力、影响力和带动力，在海内外、相关产业中树立负责任的企业形象与标杆地位。

利益相关方参与

永臻股份高度重视利益相关方意见和诉求，主动倾听各利益相关方的诉求与声音，不断完善利益相关方参与机制及沟通方式，通过多种形式建立畅通的沟通渠道，与利益相关方保持常态沟通，使利益相关方有效参与公司 ESG 治理工作。

利益相关方类型	关注议题		沟通渠道	
股东或投资者	· 风险与合规管理 · 商业道德与反腐败 · 科技创新 · 产品质量与安全	· 员工权益保障 · 可持续供应链	· 股东会 · 路演与业绩说明会 · 投资者电话与邮箱 · 财务年报	· 年度 ESG 报告 · 公众号 · 公司官网
政府及监管机构	· 风险与合规管理 · 商业道德与反腐败 · 信息安全与隐私保护 · 数智转型 · 应对气候变化 · 水资源管理 · 排放与废弃物管理	· 循环经济 · 产品质量与安全 · 科技创新 · 职业健康与安全 · 员工权益保障 · 社区责任	· 证券交易所会议 · 信息披露平台 · 政府会议 · 政府参观 · 行业协会等机构沟通 · 接受监督指导	
客户	· 商业道德与反腐败 · 应对气候变化 · 清洁技术创新 · 科技创新	· 产品质量与安全 · 可持续供应链 · 客户关系管理 · 负责任原材料采购	· 客户满意度调查 · 售前、售中、售后沟通服务 · 客户审查	· 第三方培训
员工	· 职业健康与安全 · 员工权益保障	· 多元与平等 · 人才培训与发展	· 员工满意度调查 · 电话、邮箱 · 公告栏、信息看板	· 员工培训
合作伙伴 / 供应商	· 可持续供应链 · 负责任原材料采购	· 应对气候变化	· 供应商培训 · 现场审核与沟通 · 定期拜访	
社区公众	· 应对气候变化 · 水资源管理 · 排放与废弃物管理	· 生物多样性保护 · 社区责任	· 面对面沟通 · 投诉热线 · 公益活动	· 公司官网网站、公众号等公开渠道

重要性议题管理

重要性议题管理是企业推进可持续发展规划、风险与机遇管理以及信息披露的基础。永臻股份依据《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）、《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》《国际财务报告可持续披露准则第 1 号——可持续相关财务信息披露一般要求》（IFRS S1）等最新信息披露标准，结合公司业务特性，从“影响重要性”（即对经济、环境、社会可持续性影响的重要程度）和“财务重要性”（即对公司财务影响的重要程度）两个维度，面向各利益相关方开展双重重要性分析。通过评估分析筛选重要性议题，作为可持续发展管理与 ESG 信息披露的重点，更好地回应利益相关方的期望与诉求。

永臻股份 2025 年双重重要性评估流程

ESG 议题识别

参考运营所在地的宏观政策以及所在行业的特定政策或标准，以内外部发展趋势分析为基础梳理 ESG 议题清单，识别 21 项重要的通用议题和行业特定议题：
①参考国内外权威可持续发展报告指引和准则；
②参考国内外主流 ESG 评级体系以及同行业关注的可持续发展议题；
③内外部利益相关方共同关心的问题，结合所处行业特点、行业发展阶段、自身商业模式、所处价值链等情况，识别其他具有财务重要性或影响重要性的议题；
④参考专家意见等。

调研与评估

遵循双重重要性原则，定期开展议题“影响重要性”和“财务重要性”的调研评估工作，形成公司双重重要性议题矩阵。2025 年，永臻股份重要性议题调研参与的相关方包括董事、高管、员工、客户、供应商、投资者、监管部门、媒体以及公众等。

影响重要性

确定影响重要性评估因素与评分区间，由各利益相关方从影响规模、范围、不可补救性和影响发生可能性等因素评估公司重要性议题；

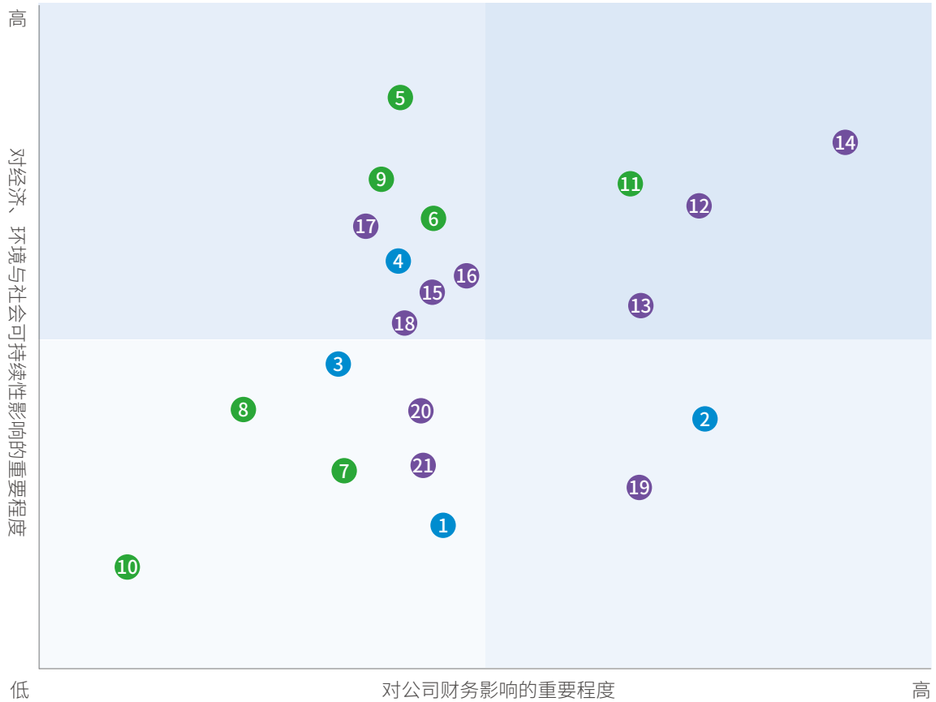
财务重要性

确定财务重要性评估因素与阈值，从议题是否预期在短期、中期和长期内对公司商业模式、业务运营、发展战略、财务状况、经营成果、现金流、融资方式及成本等产生重大影响等因素评估财务重要性。

议题确认与报告

整合影响与财务重要性结果，通过内部管理层与外部专家两条渠道对筛选与分析结果进行审核，ESG 委员会审阅并确认。针对重要性议题，在报告中重点披露其治理，战略，影响、风险和机遇管理，指标与目标等。

永臻股份重要性议题矩阵



- 治理维度
  - 1 风险与合规管理
  - 2 商业道德与反腐败
  - 3 信息安全与隐私保护
  - 4 数智转型
- 环境维度
  - 5 环境管理体系
  - 6 排放与废弃物管理
  - 7 清洁技术创新
  - 8 水资源管理
  - 9 循环经济
  - 10 生物多样性保护
  - 11 应对气候变化
- 社会维度
  - 12 科技创新
  - 13 供应链管理
  - 14 产品质量与安全
  - 15 客户关系管理
  - 16 负责任原材料采购
  - 17 知识产权保护
  - 18 职业健康与安全
  - 19 人才培训与发展
  - 20 员工权益保障
  - 21 社区责任

重要性议题	影响范围				受影响的利益相关方	风险	机遇	影响周期
	价值链上游	企业运营	价值链下游	社区				
产品质量与安全		√	√		· 客户 · 合作伙伴 / 供应商 · 员工	在生产过程中未能严格控制质量标准，可能会导致产品召回、客户投诉增加。	高质量的产品有助于增强市场竞争力，建立良好的品牌声誉；通过不断优化生产工艺和加强质量管理，提升市场竞争力。	短中长期
应对气候变化	√	√	√	√	· 客户 · 股东 / 投资者 · 员工 · 合作伙伴 / 供应商 · 公众 · 政府及监管机构	气候变化导致的自然灾害、能源供应不稳定、政策更新、市场偏好变化等趋势，带来实体风险与转型风险，可能增加成本支出，影响公司利润，对固定资产造成损失。	可能有效对冲气候变化带来的各类风险，降低生产运营成本； 满足国际碳合规与绿色供应链要求，有助于提升产品低碳竞争力。	中长期
科技创新		√	√		· 股东 / 投资者 · 客户 · 员工	缺乏技术创新可能导致企业在快速发展的行业中发展缓慢，存在产品竞争力不足的风险。	持续的技术研发和创新不仅能帮助企业推出更具竞争力的产品和服务，还能开拓新的市场空间。	中长期
供应链管理	√	√	√		· 合作伙伴 / 供应商 · 员工 · 客户	不稳定的供应链会直接影响到企业的正常运营，尤其是在原材料价格波动较大或供应短缺的情况下。	建立高效且可持续的供应链体系，并推动原材料循环利用，减少外部供应依赖。有助于提升供应链韧性。	短中期
商业道德与反腐败	√	√	√		· 合作伙伴 / 供应商 · 员工 · 客户	违反商业道德或将引发监管处罚与法律风险，导致公司财务损失、声誉受损，以及客户和投资者的流失，影响公司长期发展。	保持高水平的商业道德可增加客户和投资者的信任，提升声誉，同时降低法律和财务风险。	短中长期
人才培训与发展		√		√	· 股东 / 投资者 · 员工 · 公众	人力资本发展体系不完善、人才培育不足，或将导致核心技术与管理人才流失，影响生产效率与产品品质，制约公司发展。	健全人力资本发展体系，加强人才培育与激励，有助于稳定核心团队、提升生产运营效率，支撑公司可持续发展与产能优化。	短中期

专题 智研双驱 赋能光伏产业高质量升级

AI 智能智造 打造光伏边框全流程自动化生产体系

光伏边框作为光伏组件的关键构成部分，承担着支撑组件结构、保障外观防护的核心职能。传统边框加工下料环节长期依赖人工检测与码垛，存在人工依赖度高、生产管理难度大、运营成本高等问题，核心瓶颈在于生产环节的自动化技术未能实现系统性突破。

针对行业痛点，永臻股份创新研发并部署融合 AI 视觉检测与自动码垛功能的一体化设备，可实现持续稳定高效的生产作业，大幅提升生产效率。设备投用后，每条生产线所需操作人员从 2 人降至 0.5 人，有效提升人力使用效率，全面增强产品在质量、效率、成本层面的综合市场竞争力。

该系统基于“机—电—气”深度一体化理念设计，系统性整合机械结构本体、动力供应单元、高精度执行机构、智能控制器等核心部件，以高效电动驱动、可靠气动执行与先进电子集成控制系统为核心中枢。设备贴合光伏边框生产工艺与产能需求定制开发，完整覆盖来料自动接收、智能分料、AI 视觉自动检测、机器人自动码垛等全流程连贯工序，显著提升生产节拍与自动化水平。同时，设备采用低功耗元器件与低噪音运行方案，契合节能环保要求，整体布局紧凑、占地面积小，兼具自动化集成度高、操作简便、维护简单、运行稳定安全等突出优势。







材料创新 构建光伏边框全生命周期低碳绿色核心优势

公司深耕高强耐蚀铝合金光伏边框材料研发，以强度升级、耐候长效、低碳循环、绿色制造为核心，从全生命周期维度推动光伏产业绿色低碳转型，为能源转型与双碳目标落地提供关键材料支撑。

核心材料技术升级

公司自主研发 6005Y 新型高强耐蚀铝合金，通过科学的元素配比与微合金化调控，实现材料性能全方位跃升。较传统 6005 合金，新材料综合力学性能、韦氏硬度显著提升，耐候耐蚀表现优异，可适配沿海、高寒、高污染等复杂应用场景，能将光伏组件服役寿命稳定延长至 25 年以上，从源头筑牢产品长期服役的可靠性根基。

力学性能

通过科学的化学成分配比以及先进的挤压及热处理工艺调整，综合力学性能提高 15%

韦氏硬度

韦氏硬度较原合金提高超 10%



全生命周期节能环保

在全链条节能降耗层面，依托高强耐蚀合金高强度与轻量化协同的核心优势，在满足组件机械载荷、抗风抗压与长期结构安全的前提下，显著降低边框型材单耗与组件整体重量，直接减少生产挤压、运输装卸与现场安装环节的能耗，降低电站支架承重要求，提升系统适配性与安装效率；同时凭借材料优异的结构稳定性，保障组件长期服役的力学可靠性，降低运维损耗与失效风险，助力光伏系统高效稳定发电，放大清洁能源的整体节能效益。

在全周期环保低碳层面，凭借材料长效耐候、抗盐雾、抗酸雨、抗湿热老化的核心性能，将光伏组件服役寿命稳定延长至 25 年以上，大幅减少边框更换频次与资源消耗，从源头降低全生命周期废弃物产生；生产端采用无铬钝化、低 VOC 表面处理、节能熔炼挤压等绿色清洁生产工艺，削减重金属与有害物排放，契合清洁生产与生态保护要求；同时依托铝合金高可回收、高再生利用率的固有属性，配合闭环回收设计，大幅降低边框退役后的再生循环能耗与全生命周期碳足迹，减少原生资源开采压力，推动光伏产业从线性生产向循环经济转型。



01

臻治致远
笃行责任之基

女性董事占比

33.33%

涉及贪污腐败或不正当竞争等重大诉讼案件

0件

信息数据泄露事件

0起

贡献联合国可持续发展目标



公司治理

治理体系

公司遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》等相关法律法规及《公司章程》等规范性文件要求，建立了由股东会、董事会组成的权责明确、独立运作、相互制衡的治理结构，确立了权力机构、决策机构、监督机构和执行机构之间权责明晰、运作协调、相互制衡的治理机制，确保企业重大决策的科学性和合理性，持续提高公司治理效能，保障公司健康有序发展。报告期内，公司依据相关法律法规及相关监管要求，对公司治理结构进行精简和优化，取消监事及监事会，并由董事会审计委员会承接监督职能。

公司持续完善公司治理制度体系，修订《股东会议事规则》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》等 26 项关键制度，制定《董事及高级管理人员薪酬管理制度》《董事会审计委员会实施细则》《董事会提名委员会实施细则》《董事会薪酬与考核委员会实施细则》等 7 项制度文件，形成覆盖“决策 - 执行 - 监督”全流程的制度体系，进一步提升公司治理的规范性和有效性。

公司严格按照规定的程序选聘董事会和高级管理层成员，2025 年 9 月 18 日，公司召开职工代表大会选举汪飞为职工代表董事、召开第二届董事会第八次会议任命李福刚为副总经理、财务总监；9 月 29 日召开第二次临时股东会选举邓国兆先生为董事；原董事、副总经理 HU HUA，原董事、原财务总监佟晓丹，高级管理人员傅雪冬辞职。董事会成员平均任期 2.9 年。



治理架构

股东会

股东会作为公司的最高权力机关，负责审议年度预算决算、选举更换董事、审议利润分配方案、决定公司重大事项，遵循《上市公司股东会规则》《股东会议事规则》等相关规定要求召集、召开股东会，通过现场和网络投票相结合方式，确保股东权益。

全年召开股东会	审议并通过议案
3 次	30 个

董事会

董事会对股东会负责，是公司的经营决策中心。董事会下设战略与 ESG 委员会、提名委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会 4 个专业委员会，决定董事会授权范围内的特定事宜。

全年召开董事会	审议并通过议案
9 次	50 个

全年召开

审计委员会	战略与 ESG 委员会
8 次	2 次
薪酬与考核委员会	提名委员会
4 次	2 次

董事会多元化与有效性

董事会多元化

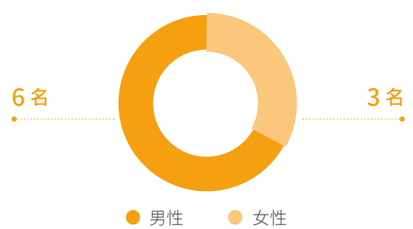
公司构建多元化的董事会，重视董事会成员的背景、技能及专业领域，确保不同视角和经验的融合，保障董事会决策的科学性和有效性。我们建立内部董事和外部董事合理搭配、规模适中的董事会，确保董事会结构多元化。在董事会成员选举中，从性别、文化、教育背景、专业知识、行业经验和工作履历等方面的多元化因素进行综合考量，董事会成员的背景涵盖战略规划、财务和会计、风险管理、技术研发、市场营销、环境与可持续等多个领域，构成性别与专业互补的董事会，确保董事会决策的科学性和有效性。

公司董事会由 9 名成员组成，其中女性董事占据 3 席，占比达 33.33%。审计委员会主席具备管理与会计专业背景，且多位董事在风险管理和防控方面具有深厚的实践经验，包括建立健全风险管理体系、处理重大风险事件等，有效支撑公司风险识别、风险评估、风险应对和风险化解。

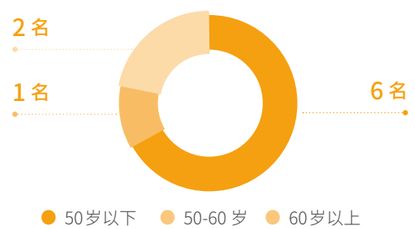
为提升公司治理水平，公司积极组织董事参与培训，内容覆盖《上市公司违法典型案例》《上市公司常见违规事项提示清单》、监管合规培训等内容，帮助董事持续提升专业能力和决策水平。

姓名	年龄	性别	职位	专业能力						
				战略规划	行业经验	风险管理	财务会计	法律	技术研发	环境与可持续
汪献利	47	男	董事长兼总经理	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
邵东芳	47	女	董事	✓		✓				
汪飞	42	男	董事、副总经理	✓	✓				✓	✓
邓国兆	42	男	董事	✓	✓				✓	✓
费春玲	43	女	董事		✓				✓	✓
葛新宇	45	男	董事	✓	✓	✓	✓			✓
丛扬	51	女	独立董事			✓	✓	✓		
王京海	65	男	独立董事	✓	✓				✓	✓
徐志翰	63	男	独立董事			✓	✓			

董事性别结构



董事年龄结构



董事会有效性

公司严格遵照《中华人民共和国公司法》《上市公司独立董事管理办法》等法律法规和监管要求，制定并积极落实《独立董事工作制度》，明确独立董事在公司治理中的角色和职责，确保其勤勉履职履责。公司战略与 ESG 委员会主任由董事长汪献利先生担任，审计委员会主任由独立非执行董事徐志翰担任，提名委员会主任由独立非执行董事王京海担任，薪酬与考核委员会主任由独立非执行董事丛扬担任。审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会中独立董事均占多数并担任委员会主任，确保决策的专业性与独立性。报告期内，公司独立董事 3 名，独立董事占比达 33.33%。公司董事均认真出席相关会议，为公司治理提出建设性意见，董事会成员出席率 100%。

公司高度重视独立董事制度建设与实践探索，积极推动独立董事深度融入公司治理，充分发挥其专业监督与决策支持作用。2025 年，公司修订《独立董事工作制度》，明确了独立董事的任职资格、提名选举程序、职责权限、履职方式、履职保障等内容；在董事会换届选举、取消监事会、关联交易、定期报告等事项上发挥了重要的专业判断和独立监督作用，切实保障独立董事行权履职，有效维护了公司整体利益和中小股东合法权益。

同时，公司每年对董事会规范运作性与有效性进行全面评估，以推动其高效履职、强化治理核心作用，切实维护公司和全体股东的利益。2025 年，公司已披露年度董事履责情况，其中包括董事会的会议情况及决议内容、董事出席董事会及股东会的情况、董事会下属委员会的履职情况等，具体履职情况详见《永臻股份 2025 年年度报告》。

董事会委员会	主任委员（召集人）	委员
战略与 ESG 委员会	汪献利	葛新宇、王京海（独董）、邓国兆、汪飞
提名委员会	王京海（独董）	徐志翰（独董）、汪飞
审计委员会	徐志翰（独董）	丛扬（独董）、邵东芳
薪酬与考核委员会	丛扬（独董）	王京海（独董）、汪献利



薪酬与考核

公司构建董事及高级管理人员薪酬管理与激励约束机制，制定《董事及高级管理人员薪酬管理制度》，明确由董事会薪酬与考核委员会负责制定、审查董事及高级管理人员的薪酬政策与方案。公司董监高薪酬实行年薪制，包含固定薪资与绩效薪酬，其中年终奖与公司及个人业绩挂钩，依据设定的考核指标体系进行评估，若未达成相关要求则进行相应扣减，进一步提升公司经营管理者的积极性与创造性，促进公司业绩持续增长。

投资者权益保护

规范信息披露

公司严格遵守《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——信息披露事务管理》等法律法规和规范性文件要求，制定《信息披露管理制度》，确保信息披露的真实性、准确性与及时性，提高信息披露质量和透明度。报告期内，公司以投资者需求为导向进行多层次信息披露，未出现虚假记载或误导性陈述，保障了投资者的平等知情权。

披露定期报告 **4** 份

披露报告 **154** 份

披露临时公告 **67** 份

投资者沟通

公司致力于建立与投资者之间互信、及时的沟通机制，制定《投资者关系管理制度》，建设多元化投资者沟通渠道，通过上证 e 互动、业绩说明会、策略会、现场调研、回复网络平台提问、官网投资者关系专栏、接听投资者电话、微信公众号、微博等方式与渠道，就公司治理、经营与可持续发展等议题与投资者保持及时、有效的沟通，杜绝任何误导性、选择性或不公平的信息披露，加深投资者对公司生产经营等情况的了解，增进公司与投资者的互动与互信。

网络投票 **3** 次

接待投资者 **29** 次

回复网络平台提问 **20** 次

业绩说明会 **3** 次

投资者权益保护

公司秉承平等性原则，平等对待所有股东，严格按照《中华人民共和国公司法》《公司章程》及上市公司监管规则召集和召开股东会，明确规定采用现场投票与网络投票相结合的表决方式，且会议资料提前在上海证券交易所网站公布，保障所有股东的知情权。此外，公司股东会设有明确的发言规则，允许股东在会议主持人许可后提问或质询。在已召开的两场股东会中，公司均提供网络投票渠道，对涉及中小股东利益的重大事项实行单独计票并披露，保障中小股东的参与权与决策权。

公司坚持“以投资者为本”，将提升企业内在价值和实现投资者回报作为工作的落脚点，通过稳健的经营、科学的决策以及利润分配政策，让投资者切实分享到公司成长的成果，实现公司与资本市场的共同可持续发展。报告期内，公司每股派发现金红利 0.56 元。

风险与合规管理

公司严格依照《中华人民共和国公司法》《企业内部控制基本规范》《中华人民共和国审计法》及其配套指引等相关要求，持续推动内部控制与风险管理体系的构建、评估和监督，确保体系的有效运作，支撑公司持续稳健发展，为公司健康有序发展提供有力保障。

公司董事会及下设审计委员会全面负责公司的风险管理和监督。董事会作为最高决策机构，承担重大风险管理的最终决策职责，确保公司在复杂多变的经营环境中保持稳健发展。公司持续完善风险识别与应对机制，建立科学的三级决策体系，规范业务管理流程：针对低于风险阈值的日常业务，授权业务部门自主决策；对超出风险阈值的业务，由董事会下设专门委员会审议决策；重大事项则提交董事会进行最终决策。同时，公司积极培育风险管理文化，通过系统性培训与常态宣导，提升全员风险意识，推动形成“人人参与、层层防控”的风险管理格局，为全面风险管理体系建设奠定坚实基础。

永臻股份风险管理三道防线

第一道防线
核心业务部门，负责业务运作过程中的风险控制。

第二道防线
内审部协助核心业务部门进行风险管控，帮助建立适宜的业务流程和风险控制，定期对第一道防线进行有效性评估。

第三道防线
审计委员会及流程委员会对第一、二道防线的有效性进行评估、监督。

2025 年，公司内审部门严格遵循《中国内部审计准则》及公司内部控制制度开展工作，围绕内部控制有效性、合规性与风险管理目标，系统性开展了多项审计活动，其中包括对销售管理、薪酬管理和 IT 管理进行内部流程审计，按月对包头工厂建设项目开展现场工程审计，按季度对募集资金使用及对外担保情况进行常规审计，并对供应商关系实施了专项审计。报告期内，公司累计完成内部流程控制审计 3 项、工程审计 8 次、专项审计 1 项、重大事项常规审计 4 次。



税务管理

我们始终将税务合规与透明度作为企业运营的重要基石，通过完善制度体系、优化管理流程、强化风险防控，确保税务管理全链条的规范性与公开性。公司严格遵循《中华人民共和国税收征收管理法》《中华人民共和国税收征收管理法实施细则》等国家相关法律法规及公司《财务管理制度》等规定，结合公司实际经营情况，制定《税务管理制度》，确保公司所有的税务规划活动具有合理的商业目的，并符合税法规定。

税务风险管理

风险识别

结合自身税务风险管理机制和实际经营情况，重点识别组织机构、经营方式和业务流程，税务管理内部控制制度的设计和执行，以及经济形势、产业政策、市场竞争及行业惯例等税务风险因素。

风险分析

由公司税务管理部门或具有相关资质和专业能力的中介机构，协同相关职能部门定期开展税务风险评估。

风险评价

对税务风险实行动态管理，及时识别和评估原有风险的变化情况以及新产生的税务风险。

税务风险应对

纳税总额

7,844 万元

公司根据税务风险评估结果，制定税务风险应对策略，建立有效的内部控制机制，合理设计税务管理的流程及控制方法，全面控制税务风险。同时，从组织机构、职权分配、业务流程、信息沟通和检查监督等多方面建立税务风险控制点，根据风险的不同特征采取相应的人工控制机制或自动化控制机制，根据风险发生的规律和重大程度建立预防性控制和发现性控制机制。

商业道德与反腐败

永臻股份始终坚持诚信合规的经营理念，对舞弊、商业贿赂及利益冲突等行为秉持“零容忍”态度，持续强化举报管理制度，不断完善内部风险管理体系。同时，我们致力于与各方合作伙伴建立基于信任的合规协作关系，共同维护公平竞争的市场环境，推动构建阳光透明、健康有序的商业生态。

治理

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反洗钱法》等法律法规以及行业规范，构建并不断完善商业道德与反腐败管理体系，全方位筑牢商业道德防线。报告期内，公司未发生涉及贪污腐败或不正当竞争等重大诉讼案件。

公司通过董事会和审计委员会的协同作用，确保商业道德与反腐败政策的实施，并设立专门的监督机构，负责监督商业道德与反腐败政策的执行情况。公司董事会是商业道德与反腐败管理的最高决策机构；公司董事会审计委员会是公司内部廉洁工作的专门领导机构，负责指导内审部开展内部廉洁工作，对内部廉洁工作进行持续监督；公司管理层负责建立、健全并有效实施内部控制，设立内部廉洁沟通渠道以防范和发现问题，降低问题事件发生的机会，并对问题事件的发生承担责任及采取适当有效的补救措施；内审部是公司内部廉洁工作的常设机构，负责公司整体内部廉洁的具体实施工作。

2025 年，为规范公司全体员工的廉洁行为，公司建立内部廉洁管理体系，制定《商业行为和道德准则（试行）》《内部廉洁管理制度（试行）》等制度，进一步明确举报事项的概念及形式、内部廉洁工作职责、内部廉洁沟通渠道、举报事项调查和报告、核实后的问题事项责任追究、补救措施和处罚等全流程管理机制，夯实企业商业道德管理基础。

战略与管理方式

商业道德与反腐败

商业道德培训

公司致力于培育诚信、正直、廉洁的企业文化，积极营造风清气正的内部廉洁环境。董事及高级管理人员以身作则，严格遵守国家法律法规与公司内部制度，推动全员廉洁从业意识的形成。公司通过多种形式，对内部廉洁政策、流程及相关措施开展有效宣导与培训，确保员工理解并遵守法律法规与职业道德规范，能够准确识别合法与诚信行为边界。报告期内，公司面向全体员工开展内部廉洁专题培训，内容涵盖公司《内部廉洁管理制度（试行）》宣贯、廉洁行为红线的明确界定以及光伏行业相关典型案例剖析等，进一步增强了全员廉洁风险防控意识。

同时，公司将廉洁从业的相关政策与要求通过多元渠道传达给客户、供应商、监管机构、股东等内外部利益相关方，持续传递公司在廉洁治理上的立场与承诺。

举报与举报人保护

公司对贪污腐败等违背商业道德的行为持零容忍态度，设立了公开、透明、多元的举报渠道，鼓励员工、供应商、经销商及其他利益相关方通过邮寄、电话热线等方式公开或匿名举报，积极参与到廉洁诚信履职的监督体系中，确保能够及时、有效地处理违反公司道德准则、制度及法律法规的既有和潜在问题。

接到举报后，公司内审部成立调查小组对问题事件进行调查，调查方式包括但不限于约谈、资料调阅、实地观察等；必要时，可要求公司其他部门或聘请外部专业机构参与调查。调查小组完成必要调查程序后，及时向公司董事会审计委员会提交书面调查报告。一经查实，公司对涉及的责任分别进行追究，包括管理责任和直接责任。

公司对举报信息严格保密，严禁泄露检举人的姓名、部门、公司名称等情况，严禁将举报情况透露给被举报人，任何无关人员不得擅自接触举报信息，切实保障举报人的合法权利，严禁对举报人进行任何直接或间接的歧视、刁难、压制、恐吓或打击报复等行为。

举报投诉渠道

举报邮寄地址：江苏省常州市金坛区月湖北路 99 号
举报电话：18861218999
举报邮箱：IA@yonz.com



反不正当竞争

公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《关于禁止侵犯商业秘密行为的若干规定》，以及业务所在国家和地区的反垄断和公平竞争相关法律法规，明确规定禁止价格操纵、虚假宣传、侵犯商业秘密等不正当竞争行为，致力于推动建立更加公平、透明的市场竞争环境。公司《商业行为和道德准则（试行）》明确要求所有员工均需尊重公司客户、供应商、竞争方和员工的权利，不得通过操纵、隐瞒事实、滥用特权信息或者任何重大虚假陈述而取得针对任何人的不正当优势。报告期内，公司未发生违反反不正当竞争法律法规的行为。



影响、风险和机遇管理

公司将商业道德与反腐败风险纳入公司全面风险管理体系。为积极应对商业道德相关风险，公司定期开展商业道德风险的识别评估，深入分析可能引发道德风险的因素，制定合规政策和程序，以确保所有商业行为都符合道德标准和法律法规要求。及时揭露潜在风险，公司不断完善监测体系，包括但不限于内部审计、合规性检查、举报机制等。

公司设立了独立于业务运营体系的内部审计部门，独立行使调查权，负责接收舞弊举报、调查、报告和提出处理意见。内审部在商业道德管理体系的框架下，根据《内部审计制度》，不定期对涉及公司内部的不正当行为，如挪用公款、利益输送等开展审计监察，定期将审计结果、重大的审计发现及需要引起关注的事项直接向董事会审计委员会和董事长汇报，在组织、业务和个人层面均保持独立性。公司开展与商业道德紧密相关的内部审计工作，每三年确保全面覆盖公司所有运营地点和各项业务范畴，并对审查结果中发现的问题进行持续优化。

此外，为保障采购业务往来中的合法权益，抵制商业贿赂和不正当竞争，反对商业欺诈，公司制定并执行年度供应商关系排查审计计划及方案，所有供应商伙伴签署《供应商行为准则承诺书》和《廉洁协议》，承诺严格遵守国家和运营所在地相关法律法规及行业准则中关于公平交易、廉洁自律和反腐败的规定。供应商须坚决反对任何形式的商业贿赂，拒绝在业务往来中接受或参与索贿行为，并通过公司官方举报渠道及时投诉或举报相关不当行为，共同营造公正、透明、廉洁的合作环境。

指标与目标

管理目标	2025 年达成情况
有效举报处理率 100%	已达成
董事反腐败培训覆盖率 100%	
员工反腐败培训覆盖率 100%	
涉及贪污腐败或不正当竞争等重大诉讼案件 0 起	

董事反腐败培训受训总人次
10 人次

董事反腐败培训受训总时长
45 小时

员工反腐败培训受训总人次
3,500 人次

员工反腐败培训受训总时长
3,500 小时

反不正当竞争培训
200 人次

反不正当竞争培训总时长
2,000 小时

信息安全与隐私保护

公司遵循《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》以及运营地区适用的相关法律法规，持续深化信息安全管理，制定《员工信息安全手册》《信息安全检查方案》《信息系统账号安全管理制度》《应急预案制度》《保密信息等级分类及授权管理办法》《监控制度》等一系列内部控制文件，构建全面的信息安全与客户隐私保护体系，保障业务合规性与信息安全。同时，我们承诺，除销售业务所需基础信息外，不收集其他客户信息资料；除入职资料外，不收集其他员工个人信息资料，并对所有已收集的信息进行严格管控，设置管理与查看权限，以规避信息泄露风险；在供应商引入、服务合作期间持续开展信息安全管理，系统性降低供应链环节信息安全风险。报告期内，公司未发生信息保护和数据安全事故和客户信息泄露事件。

信息安全管理架构

为推进公司信息安全工作高效运行，公司成立信息安全委员会，并下设信息安全领导小组和信息安全工作小组。其中，信息安全工作小组由信息安全专家、信息化技术人员及各部门安全责任人组成，协助信息安全领导小组进行安全事务决策，组织制定公司安全策略、标准与流程，定期评估风险、检查安全状况，协调信息资产梳理分级，总结运行情况及安全事件并向领导小组汇报，同时监督和宣传部门内信息安全。



信息安全管控

我们制定了一系列信息安全与隐私保护管控措施，涵盖数据存储、权限管理、网络架构、信息安全应急管理等多个方面，全方位提升公司信息安全水平。

公司与供应商及员工均已签署保密协议，明确保密义务与责任，确保商业信息与核心数据在合作及雇佣关系中得到有效保护，防范信息泄漏风险。

组织 IT 应急预案演练，以检验流程、提升应急小组的指挥与处置能力，确保在突发事件中能迅速响应，保障业务连续性。



公司资产数据存储在共享服务器及企业微信文档，确保数据安全性。权限开通需通过 OA 申请流程，以确保权责一致，避免数据泄露。

通过上云技术保障数据安全，离职人员人事系统同步企微账号进行禁用，同时也采用加水印以及防截屏技术保障数据安全。公司资产数据放在本地共享服务器，采用 RAID 以及定期快照方式，保障数据有效安全。

在全员个人工作终端及公司内部服务器部署奇安信、深信服等 EDR 终端检测与响应系统，实现对病毒、漏洞及异常行为的实时监控与主动防护，全面加固数据信息安全防线。

信息安全能力建设

公司定期开展全员信息安全意识与技能培训，强化安全知识普及，提升全员对数据安全事件的辨别能力与防范意识。此外，公司制定《信息安全检查方案》，通过随机抽检测试员工信息安全意识水平，持续督促落实安全行为规范，有效预防信息安全风险事件发生。

开展信息安全培训
2 次



02

臻创领航 打造卓越之品

研发投入

3.50 亿元

出厂产品合格率

99 %

供应商总数

218 家

贡献联合国可持续发展目标



研发创新与知识产权保护

永臻股份深知科技创新是公司的核心竞争力，为进一步提升研发能力，公司不断加强研发体系建设，完善研发激励机制，积极参与行业技术交流，大力推动公司知识产权保护工作，致力于在多领域实现持续创新与技术突破。

治理

公司高度重视产品研发与创新，成立永臻绿色能源材料研究院（常州）有限公司（以下简称“研究院”），专注于前沿技术研究与成果转化，研究院下设测试中心、材料与加工、光伏产品、知识产权、科技信息五大职能板块，构建了从材料研发、工艺开发到产品测试及知识产权管理的完整创新研发链条，为公司科技实力的提升和产品竞争力的强化提供了坚实保障。

公司研究院建立了科学的责任体系，制定《研发管理制度》《研究院管理办法》《研发经费核算管理办法》《研发人员绩效考评制度》《产学研合作制度》等各项制度，对研发创新领导体制、研发项目立项申请流程、机构设置、用人制度、劳动报酬及奖罚制度等进行规范，鼓励技术创新、加快科研人才培养，实行开放管理和人员流动机制，致力于建设高效、精干的科技研发体系。

公司严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》等法律法规，并参考GB/T 29490-2013《企业知识产权管理规范》，制定公司《知识产权管理手册》，构建覆盖知识产权全生命周期的制度体系，明确知识产权确权、使用、保护等核心环节管理规范。同时，公司制定《知识产权风险管理控制程序》《知识产权管理评审控制程序》《知识产权争议处理控制程序》等内部规程和控制程序，规范全流程知识产权风险识别与控制，避免侵犯他人知识产权。

战略与管理方式

公司始终坚持创新驱动发展战略，将技术研发与行业深耕相结合，构建了完善的科技创新体系，致力于解决行业关键共性问题，并在研发投入、知识产权布局及高质量资质认证方面取得了系统性成果，奠定了在行业内的领先地位和广泛影响力。报告期内，公司围绕“技术引领、场景深耕、生态共赢”三大战略主轴，以创新驱动为核心，构建可持续发展的产品竞争力。



研发创新管理

研发团队建设

永臻股份不断加强自身研发实力，组建了一支由高、中级职称的技术人员组成的专业研发团队。团队成员在产品研究、开发和应用方面积累了丰富经验，具备强大的技术创新能力，为公司创新研发工作提供了有力人才支撑。截至报告期末，研究院拥有技术研发人才 22 人，其中本科 15 人、硕士及博士 7 人。

公司持续完善研发人员激励机制，制定了《研发项目及专利成果奖励制度》《知识产权及科技成果奖励制度》《内部激励标准作业书》《发明人或设计人奖励办法》等规章制度，对在科研创新和产品开发方面作出重大贡献的员工给予丰厚奖励，以激发研发积极性，持续促进研发人员成长，推动研发团队综合能力和公司自主研发能力的不断提升。

同时，公司注重内部科研人才的培养，定期组织内部技术培训，为研发人员提供各种类型的线上、线下专业技能培训，培养起一支专业水平突出、行业经验丰富、创新能力强的产品技术研发团队。报告期内，公司共开展 2 场产品技术专项培训，其中涵盖公司知识产权业务发展、客户技术协议图纸设计等内容。

研发平台建设

永臻股份积极推动创新平台的搭建，通过整合优势技术资源、优化创新机制和完善配套设施，现已成功取得“高新技术企业”“国家专精特新‘小巨人’企业”“江苏省工业设计中心”等多个创新平台荣誉资质，为公司技术研发和创新实践提供有力支撑。报告期内，公司已通过国家级高新技术企业复审、江苏省专精特新企业复审。

专精特新“小巨人”企业
中华人民共和国工业和信息化部

高新技术企业
中华人民共和国工业和信息化部

江苏省博士后创新实践基地
江苏省人社厅

江苏省省级企业技术中心
江苏省工业和信息化厅等多部门

研发效率提升

公司建设“云上研发中心”，通过部署 PLM（产品生命周期管理）系统、引入数字孪生技术进行虚拟测试以及建立研发知识库与专家系统，预期实现研发设计效率提升 25%、试制成本降低 30%、知识沉淀与复用率提升 40%，极大提升公司研发效率。

创新转型升级

公司深耕创新研究攻坚，聚焦核心领域，实现多项关键突破，创新成果加速落地转化，形成一批具备自主核心竞争力的技术成果与应用方案，相关成果已深度赋能业务实践与场景应用，以高质量科研成果驱动效能提升、价值创造，为企业持续发展筑牢创新根基。同时，公司通过技术复用在储能领域、机器人领域、新能源汽车与热管理领域实现进一步拓展，促进公司从零部件供应商向生态共建者转型。

发布新合金标准边框

- 采用自主研发的铝合金配方，在提升结构强度的同时实现轻量化，并通过标准化设计降低产业链协同成本，引领行业向标准化、高效化发展。

核心技术攻关

实施“精智 2025”核心技术攻关计划：

- 组建 2 个核心技术攻关小组，与安徽工业大学建立联合实验室，通过精准调控锡（Sn）含量（≤ 0.1%），将 Sn 杂质元素作为性能提升元素，开发一种性能优异、具备显著经济和环保效益的新型合金。

产品创新矩阵构建

打造“智能 +”产品家族：

- 智慧工厂解决方案：推出新一代智能生产线控制系统 V3.0，开发云端远程运维平台。
- 精密检测设备系列：发布多功能智能检测仪（集成光学、声学等多传感器），开发便携式工业检测设备。
- 定制化智能装备：建立模块化设计平台，支持快速定制，并推出行业专用智能装备解决方案。

案例 | 永臻股份发布光伏标准化边框

2025 年 2 月，永臻股份“新质铝力 框筑非凡”标准化边框发布会在芜湖落幕，标志着公司以技术创新重塑光伏边框标准、推动成果落地的关键突破。该产品打破行业非标设计痛点，建立统一化的产品技术与设计标准，以全流程标准化刷新行业生产效率与质量管控标杆，以量化的全链条减碳成效重塑行业低碳准入门槛，同时依托全球化布局推动行业标准全球协同。作为深耕光伏十余年的行业标杆，公司此次发布的光伏铝合金标准化边框，凭借新型抗冲压专利与新合金材料应用，实现套重优化、效率提升，重新定义行业技术规范。



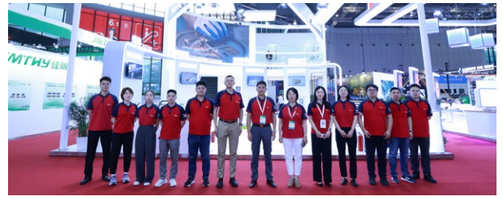
标准化边框发布会现场

行业交流与合作

技术交流合作

公司积极参加各类行业技术交流会议与展会，以自身技术优势和领先的研发能力，助力光伏行业的技术创新和发展。同时，公司发起“永臻创新伙伴计划”，预期签约 10 家以上创新合作伙伴，引入 3-5 项外部技术成果，与上下游企业共建技术研发联盟，设立“联合创新项目”面向外部团队开放，并举办年度创新挑战赛，发掘外部创意。2025 年，公司积极参加“中国国际光伏与储能产业大会”“上海 SNEC”“美国 RE+2025 展会”等多个展会，展现公司在绿色能源结构材料领域的引领地位。


永臻股份亮相 2025 上海 SNEC


永臻股份亮相第八届中国国际光伏与储能产业大会

产学研合作

我们积极推动内外部技术研发合作，充分利用国内相关专业领域院校的科技知识和合作伙伴的研发实力，致力于联合攻关核心技术，共同推动创新成果转化。在“自主选题、独立研发、委托研发”等传统模式的基础上，公司建立了开放流动的合作机制，鼓励各部门或合作单位参与项目研发，设立不同类别的开放课题，对项目实行阶段性考核和验收，并根据结果进行资源调配等多项服务。对于优秀可行的创业项目，研究院在项目结题后，采用团队输出模式，将其转移到研究院或公司进行项目孵化，实现成果转化。截至报告期末，公司已与南京航空航天大学、四川大学、东南大学、苏州大学等高等院校和科研院所建立了产学研合作联盟，共同创建了 3 个研发机构，开展技术研究以及创新项目联合申报，探索关键技术及新型光伏组件研发，并已成功完成多项专利转化。

标准制定

永臻股份积极参与并主持了多项光伏、铝材行业标准的制定工作，致力于推动行业规范和技术进步。在标准制定过程中，公司提供了关键的技术支持，多次参与标准制定讨论会议，定期开展实验数据论证，为标准制定提出了有效的技术方案和改进意见，确保标准中的技术要求具有科学性和实用性，并积极输出草案稿，推动标准的完善与发布。报告期内，公司参与 9 份国 / 行 / 团标的编撰工作，累计参与制定国家标准、行业标准 33 项。

2025 年永臻股份参编标准情况

类型	标准名称	标准进展	公司角色
国标	变形铝及铝合金制品组织检验方法	报审阶段	参编单位
	光伏组件报废评价技术要求	报批阶段	参编单位
	再生变形铝合金铸锭	立项阶段	参编单位
	铝及铝合金阳极氧化及有机聚合物膜影像清晰度测定等五项标准	预研阶段	参编单位
	铝及铝合金数字化车间通用技术要求	预研阶段	参编单位
行标	太阳能电池用框架铝合金型材	报审阶段	牵头单位
团标	光伏组件用铝合金边框	已发布	主编单位
	绿色低碳铝评价导则及追溯指南	已发布	参编单位
	光伏组件高温机械载荷测试方法	报审阶段	参编单位

知识产权保护

永臻股份持续强化知识产权全流程管理，健全保护与合规体系，聚焦知识产权维护重点工作，为研发创新成果筑牢专属保护屏障。报告期内，公司未发生涉及知识产权的诉讼案件。

核心专利强化

- 针对关键技术领域构建高质量专利组合，识别并筛选20-30件高价值核心专利进行重点维护。
- 实施专利组合优化，针对公司发展规划申请相关国内国外商标10件。

专利标准化

- 推动1项公司专利纳入行业标准，参与5个以上标准组织工作小组。

监控体系升级

- 实现市场专利动态实时监控，监控范围扩大至10家重点关注企业，建立自动化预警与人工分析结合机制，利用PatSnap、智慧芽等平台建立定制化监控看板。



知识产权资产盘点与升级

- 完成全部知识产权资产价值评估，建立资产分级标准（A/B/C三类），实现分级分类精准管理。

能力意识提升

- 培养复合型知识产权人才队伍，定期组织公司技术人才参加内部知识产权培训，2025年共开展4次知识产权专题培训。
- 将知识产权意识融入企业文化，扩大知识产权培训覆盖率，组织公司经理级及以上员工开展知识产权培训。

影响、风险和机遇管理

永臻股份聚焦研发全链条风险防控，建立覆盖研发立项、技术攻关、科研人才培养的风险管控机制，重点防范技术迭代、知识产权、合规管理、投入效益等核心风险，通过精准风险识别、动态过程监控与闭环整改，筑牢研发安全屏障，保障技术创新高效、稳健、可持续推进。同时，公司持续健全知识产权风险防控机制，完善风险预警流程，制定风险防治方案，有效降低企业知识产权侵权风险，为市场竞争构建安全的发展环境。

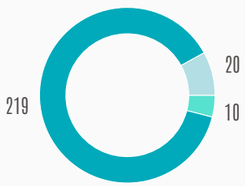
风险类型	应对策略
技术风险	• 建立技术路线多元化策略，优化核心技术研发布局，规避单一技术路线存在的迭代滞后、应用受限等潜在风险。 • 前瞻性设置多层次技术储备项目，形成梯度化、可持续的技术供给能力，以冗余技术布局对冲行业技术快速迭代带来的不确定性，为公司技术创新行稳致远提供坚实保障。
市场风险	• 持续加强与下游核心客户的深度协同创新，精准把握市场需求变化与终端应用场景，从源头降低产品与市场脱节的风险。 • 积极实施小批量快速市场测试机制，通过灵活试产、试点验证快速反馈市场效果，及时优化产品方案与推广策略，有效规避大规模量产及市场推广的潜在风险，切实提升市场适应能力与抗风险水平。
人才风险	• 完善技术人才双通道发展体系，打通专业技术与管理岗位并行的晋升路径，为技术人才搭建清晰的职业成长平台，充分激发人才创新活力与归属感。 • 实施核心人才保留计划，通过多元化激励、精准化培养与人性化保障，稳定核心技术骨干队伍，为技术创新与长远发展筑牢人才根基。
知识产权风险	• 建立核心专利组合，形成技术壁垒，将专利检索纳入研发必经环节，并建立技术交底书标准化模板。 • 实施FTO（自由实施）分析，建立产品上市知识产权审批流程。 • 完善供应商知识产权保证条款，建立客户使用限制条款，制定标准化保密协议。 • 定期开展员工知识产权意识培训，并组织开展研发人员专利分析技能培训。 • 每季度评估风险识别准确率与预警时效性，每年开展知识产权管理体系审计，并定期评估各工具平台成本效益比，根据评估结果优化流程与资源配置。

指标与目标

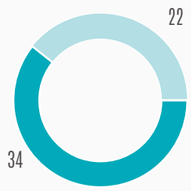
管理目标	2025年达成情况
产品创新突破： 推出3-5款具有市场竞争力的新产品	已达成，上市新产品5款， 改进升级产品8款
技术储备加强： 新增核心专利20件以上，发明专利占比超40%	已达成，申请专利56件， 其中发明专利22件
研发效率提升： 产品开发周期平均缩短15%，研发成果转化率提升至40%	已达成，产品开发周期平均缩短25%， 研发成果转化率提升至40%

全年研发投入	研发投入占营收比例	研发人员数量	研发人员占比
3.5 亿元	3.26%	368 人	11.12%

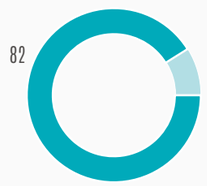
累计获得授权专利	新增专利申请数量	新增授权专利
249 件	56 件	90 件



- 发明专利授权数量
- 实用新型专利授权数量
- 外观设计专利授权数量



- 发明专利申请数量
- 实用新型专利申请数量



- 发明专利授权数量
- 实用新型专利授权数量

产品质量与安全

永臻股份致力于提供优质、可靠的产品和服务，我们始终坚持严格的质量管理体系，全面落实产品全生命周期的质量管控，积极推动数字化转型与智能制造的深度融合，不断精进客户服务水平，力求为客户提供卓越的产品解决方案。

治理

永臻股份建立了完善的产品质量管理架构，构建了明确的产品品质监督机制，明确各层级的质量责任与权限，公司各职能部门组成质量管理的执行部门，由各部门负责人负责质量方针的贯彻、质量计划的执行、技术法规的审定以及质量问题的处理，确保技术文件与标准的有效性，并主导质量改进与不合格品的控制，全面推动质量管理体系的有效运行以及各项质量管理工作的执行落地。

永臻股份严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规，秉持“诚信为本，以质量求生存；科技创新，追求行业领先水平”的质量管理方针，参考 ISO 9001 质量管理体系要求，制定公司《质量手册》等质量管理制度，有效防范产品质量风险，不断提升公司内部质量管理水平和产品质量。截至报告期末，公司已通过 ISO 9001:2015 质量管理体系认证，公司所有产品均通过符合 GB/T 16865-2013、GB/T 8753.1-2017 等标准要求的质量检测。

战略与管理方式

公司建立了完善的全生命周期质量管控体系，实行从产品研发到产品交付的全流程产品质量管控，严格控制物料产线不良率、来料不良率、产线投诉率等质量指标，确保产品质量达到客户预期。

全生命周期质量管理体系

产品研发

建立《产品研发质量管理制度》，明确产品定位和目标，进行市场调研与需求分析，制定研发计划，确保产品设计符合顾客需求及法律法规要求。

原材料采购

严格筛选供应商，建立《供应商管理规定》《物料开发管理制度》，明确采购新物料样品、新物料评估、新物料评估阶段品质状况等作业流程的责任部门，对主要物料评估项目、方法及接收标准提供清晰的指引，确保新物料质量符合要求。

生产制造

制定《生产过程质量控制制度》，实施过程质量控制，进行关键环节的质量监控与检测，在挤压模具设计、铝型材挤压成型、淬火、时效、拉直矫正、表面氧化处理、深加工等工艺过程中，均执行严格的技术标准和控制指标，确保生产过程高效有序，保证产品质量的一致性和稳定性。

质量检验

公司对产品进行全过程质量控制与内部检验，并委托第三方专业检验机构对产品盐雾、耐磨、力学、封孔、膜厚、硬度等性能指标进行检测并出具检测报告，确保所有产品符合质量标准并满足顾客需求。

产品交付

严格按照合同要求进行产品交付，确保运输及存储过程的规范化，避免产品损坏或质量问题，保障产品按时、安全、高质量地交付客户手中。

持续改进

基于客户反馈、市场需求和内外部审核结果，定期评估质量管理体系，优化产品设计与生产流程，确保质量管理体系的持续改进和适应性。

安全与可靠性管理

公司高度重视产品安全与可靠性管理，按照《产品监视和测量程序》等相关程序文件的要求，通过开展内外部质量检测和严格控制产品有害物质，为客户提供可靠、安全的优质产品。报告期内，公司研究院测试中心获得 CNAS 认证，累计开具检测报告 863 份，同比增长 43%。

案例 | 公司研究院测试中心通过 CNAS 认证

2025 年，经中国合格评定国家认可委员会审核，公司研究院测试中心获得了 CNAS 认可实验室资质，主要聚焦铝及铝合金领域，覆盖室温拉伸试验、布氏硬度试验、洛氏硬度试验、氧化膜封孔质量等 9 个项目及检测标准，标志永臻股份研究院测试中心检测能力达到了国内认可和国际互认的水平，对保障公司产品质量、强化公司产品研发能力、增强客户对公司的认同感及信任感具有促进作用，进一步提升公司的综合竞争力，推动公司实现可持续的高质量发展。



供应链质量管控

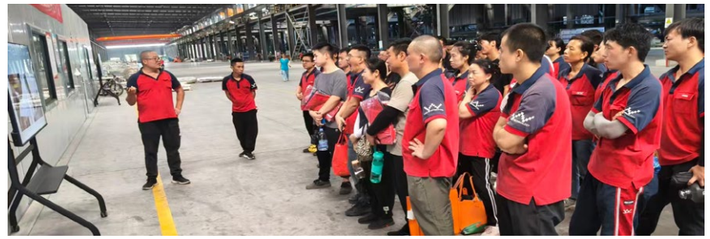
供应链质量管控是产品品质保障的重要环节，公司制定了《供应商管理规定》《物料开发管理制度》《采购应急管理程序》等制度规程，从供应商筛选环节就开展对物料质量的全流程严格把控。供应商在成为合格供应商之前，需通过公司质量管理平台进行样品检测，并由质量部门对其品质管控能力和体系运行情况进行考察；成为合格供应商后，公司质量部门将根据采购合同中的验收标准，对收到的货物进行质量检验与验收，如发现货物存在质量问题或与采购计划不符，立即与供应商沟通并及时处理，确保供应链环节中的每一种物料都能符合公司质量标准。此外，公司积极开展供应商质量管理交流培训活动，助力供应商提升质量管控能力，进一步强化供应链的整体质量水平。

产品召回

公司制定《不合格品控制程序》，规范召回与不合格品管理流程，明确各环节责任部门，严格把控产品质量。若因缺陷产品引发事故，公司将立即采取产品召回等损害控制措施，查明缺陷原因并彻底消除问题。同时，公司质量部门及时开展复盘工作，从技术和管理两方面持续改进，防止质量问题的再次发生。报告期内，公司未发生任何产品召回事件。

质量文化培育

质量文化对公司的质量管理和业务发展至关重要，公司积极开展各类质量改进活动，将质量管理纳入员工必修课程。公司制定了员工质量培训计划，并严格按照计划实施各类培训。同时，通过绩效考核、知识分享和评优评先等方式，不断提升全员的质量管理意识和能力。



质量培训现场

一线生产人员
质量培训覆盖率
100%

产品质量培训总人次
1000+ 人次

影响、风险和机遇管理

为保障质量管理体系合规有效运行，永臻股份建立了全流程质量风险管理机制，系统识别质量领域内外部风险与机遇，并针对识别出的风险与机遇制定科学可行的应对措施，为公司产品与服务质量稳定提升提供坚实支撑。

风险类型	应对策略
原材料质量波动风险	· 建立供应商分级管理准入机制，推行批次追溯系统； · 与核心供应商签订质量协议，约定质量赔偿条款。
制程稳定性风险	· 实施 SPC 统计过程控制，开展设备预防性维护； · 强化作业员技能培训，执行“首件检验、过程巡检、末件确认”的三检制度。
客户需求变更与合规风险	· 建立客户需求变更快速响应通道； · 提前开展法规合规预研，针对头部客户定制专属质量控制方案，满足其差异化检验标准。
体系运行失效风险	· 定期开展内部质量体系审核，建立 8D 问题解决机制； · 推进质量信息化系统建设。

指标与目标

管理目标	2025 年达成情况
出厂产品合格率≥ 98.5%	已达成，出厂产品合格率为 99%
合同履约率 100%	已达成，合同履约率为 100%
顾客满意度≥ 95%	已达成，顾客满意度为 97%

客户关系管理

永臻股份始终以客户为中心，公司不断完善和改进客户服务水准，同时严格保障客户隐私信息，践行负责任的营销理念，多维度提升客户满意度，与客户共建长期稳固的信任关系。

专业客户服务

永臻股份以客户的需求为出发点，不断优化客户服务体系，建立售前、售中、售后服务流程，对公司客户服务全过程的活动进行管理，以客户满意为目标，提供高质量、高效率及弹性化的服务。报告期内，公司荣膺大客户 Illuminate USA 颁发的“2025 年度最佳供应商奖”，标志着公司在国际市场的本地化服务能力与供应链价值持续获得顶级客户的深度认可。

售前	售中	售后
组建专业的销售团队，进行客户需求分析与对接，根据客户需求定制适配方案。	进行订单确认与生产管理，保障产品的运输与交付，并协助客户验收产品。	建立快速响应机制，与客户保持联系畅通，并定期回访客户，收集客户建议与反馈。

- 2025 年度最佳供应商奖 — Illuminate USA
- SEG 卓越合作奖 — SEG SOLAR
- 越南基地获“杰出商业伙伴”奖 — Renew

倾听客户诉求

公司高度重视客户的关切与意见反馈，建立客户常态化沟通流程，及时响应与处理客户的问题，跟进其处理进展与结果，确保客户的需求能够及时得到反馈。同时，公司建立完善客户投诉管理流程，对部门职责、投诉事件的受理督办、处理流程等内容均做了详细规定，明确了客户投诉接收、分析、处理、改进等工作流程。

接收投诉	初步分析	调查处理	持续改进
通过多种渠道接收客户投诉，接到投诉后，详细记录投诉内容。	相关人员对投诉问题进行初步评估分析，根据投诉的问题和类型划分给相应部门进行处理。	对客户反馈问题进行详细调查，与客户保持持续沟通，确定并执行处理方案。	对投诉处理过程进行总结，分析投诉产生的原因、处理过程中存在的问题和不足。

负责任营销

公司严格遵守运营所在地相关的法律法规及行业规范，并依据合规要求建立了严格的审查流程，建立负责任营销材料审核和监督机制，以确保所有营销材料必须由公司授权管理人员审批后方可发布。同时，我们为相关人员提供指引，确保其在与客户等利益相关方的沟通中传递准确、负责任的信息。此外，公司定期为所有市场营销活动相关员工提供负责任营销相关的培训，并要求所有员工在对外接待宣传过程中，均需按照审定后的宣传口径进行介绍，避免出现不实、夸大、过时、有歧义、未披露信息等内容。报告期内，本公司未发生与营销相关的重大违规事件。

可持续供应链

稳定、可持续的供应链是支撑企业稳定发展的重要支柱，永臻股份全面完善供应商管理体系，秉持诚信、公平、透明的原则，推动供应链规范化发展，与供应商携手共建互信共赢的负责任采购关系，共同打造可持续的供应链生态。

治理

永臻股份通过明确的职责分工和跨部门协作机制，建立了高效的供应链管理体系。公司采购部负责供应商全生命周期管理，根据公司采购方针及采购需求组织和参加供应商评审，协调和管理供应商相关工作；公司研究院、质量部等各部门协同供应链管理部进行供应商审核、评估和管控，共同建设高质量韧性供应链。报告期内，公司成立 ESG 采购监督小组，该小组由公司高层牵头，采购、环境、法务、审计等部门参与，负责监督指导采购全流程 ESG 管理，定期召开会议解决相关问题；其中审计部门定期对 ESG 制度执行、供应商评估公正性、合同条款履行等情况进行审计，审计结果向管理层汇报，并作为采购部门及相关人员绩效考核的重要依据。

公司严格遵守《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国招标投标法实施条例》等国家相关法律法规，制定《供应商日常管理规范》《采购控制程序》《供应商开发管理办法》《供应商考核评价管理办法》等招标采购和供应商管理相关制度规范与指引文件，不断完善供应商全生命周期管理，规范供应商准入、评估、退出全流程管理，确保供应链稳定供应，为供需双方的长远发展保驾护航。

战略与管理方式

供应商全生命周期管理

供应商准入

供应商导入	· 采购部根据开发需求进行综合调研，每种材料筛选至少 3 家合格供应商，收集其相关证照资料及产品、技术信息，并进行预评价； · 经过初筛的供应商，由采购部通知其寄送样品，相关样品由质量管理平台检测，并由科技研发平台确认检测结果。
现场审核	· 新供应商初次审核需完成 QPA+QSA 审核，代理商需提供代理证明 / 授权书，由 SQE 部门主导审核，采购、研发 / 技术部门参与审核。
合格供应商审批与纳入	· 对于现场审批与量产验证合格的供应商，公司与其签订环保、质量、年度采购、保密等基本协议，通过资料审核后，纳入公司合格供应商资源。

供应商评估

日常管控

- 供应商每批到货需附上 COA 报告，贸易商每年提供产地 / 授权证明等；来料异常按情形要求供应商 7 个工作日内回复 8D 报告。

定期审核

- 公司每年制定《供应商审核计划表》，定期开展年度审核和月度绩效评审，评估供应商的生产、设备、技术工艺、质量控制及体系运行情况，按照质量、交付、售后等六个维度进行打分，并设立技术创新、应急保障等额外加减项，最终形成《供应商综合评价表》。

临时审核

- 当供应商出现持续质量问题或重大事故时，公司将启动专题性临时审核，如发现不符合项较多，则扩大审核范围，全面评估供应商质量管理体系，责令供应商及时整改。

供应商分级分类管理

- **分级管理**：根据供应商综合评价结果，将供应商划分为 A（≥ 90）、B（80-89）、C（60-79）、D（<60）四级，按等级实施差异化采购和质量管控策略。
- **分类管理：**根据供应商物料对公司最终产品的影响程度将供应商横向分为 A、B、C 三类，对不同级别的供应商采取不同的审核频次：A 类物料供方每年开展现场审核与飞行检查、每季度开展审核评价；B 类物料供方每年开展供应商自评、SQE 核实和年度评价；C 类物料供方每 3 年开展一次现场审核、年度评价，并针对特殊情况临时组织 SQE 审核。每年基于评估结果，结合采购规模、物料特性等多重因素动态调整分类等级。

供应商退出

公司依据《供应商综合评价表》结果执行供应商退出管理：

整改与退出

- **高风险整改退出：**C、D 级供应商列为高风险，性能类不良限期 3 个月内整改、非性能类限期 1 个月内整改，整改合格后首次评价仍为 C 或 D 级则启动永久退出。
- **审核剔除：**审核 / 整改后得分小于 70 分；C 级供应商连续 3 个月无改善或整改后仍为 C 级及以下；D 级整改后仍为 D 级；存在重大质量事故或欺诈等行为；两次整改仍不合格，存在以上任何一种情形予以剔除供应商库。
- **自动清退：**供应商超半年未供货且无交易记录，由 SQE 直接取消资格，恢复供货需重新完成现场 QPA 审核。

供应链 ESG 管理

公司持续加强供应商 ESG 管理，践行“全面融入、风险防控、持续改进、公开透明”四大基本原则，构建可持续供应链，在保障业务连续性基础上，将 ESG 因素全面融入供应商生命周期管控全流程。公司遵守《电子行业公民联盟行为守则（EICC）》《社会责任标准（SA8000）》《世界人权宣言》以及国际劳工组织（ILO）等国际标准，制定《供应商行为准则》《供应商 ESG 管理制度》，与供应商签订《供应商行为准则承诺书》等协议，覆盖劳工管理、健康安全、环境管理、商业道德、产品质量、合规雇佣等关键领域，并将 ESG 要求纳入供应商准入核心考核，严禁利益输送、规范用工与环保行为，推动供应商协同践行可持续发展理念，提升供应链可持续水平。

准入阶段

- **多渠道收集 ESG 信息：**通过官网、第三方评级、行业协会等渠道收集，同时要求潜在供应商填写涵盖环境、社会、治理维度的 ESG 信息问卷。
- **联合开展 ESG 风险评估：**采购部联合环境、人力、法务等部门，以“定性 + 定量”方式建立指标体系，计算综合风险得分，将供应商划分为低、中、高三个风险等级，高风险供应商需额外深入调查。
- **纳入供应商选择标准：**将 ESG 表现与质量、价格、交货期等传统指标并列，同等条件下优先选择 ESG 优秀供应商；高 ESG 要求采购项目设置专项门槛（如 ISO 14001、SA8000 认证等）。

合同签订阶段

- **嵌入 ESG 专项条款：**采购合同中明确供应商 ESG 责任义务，包括合规经营、持续改进、配合监督审核及违规违约责任；高风险供应商或重要 ESG 议题项目可单独签订 ESG 协议。
- **设置差异化激励约束机制：**对 ESG 表现优秀或进步显著的供应商，给予优先合作、价格优惠、付款便利等奖励；对未履行 ESG 承诺、违规的供应商，采取扣违约金、减采购份额、暂停或终止合作等惩罚。

合作阶段

- **分级开展 ESG 绩效监控：**按供应商风险等级或项目重要性确定监控频率（高风险或重要项目≥每季度 1 次，中低风险可半年或一年 1 次）；要求供应商定期提交 ESG 报告，采购部通过实地走访、文件审查等方式核实信息。
- **深化 ESG 沟通与协作：**定期组织 ESG 交流和培训，分享行业最佳实践；主动倾听供应商 ESG 需求与困难，提供必要支持并共同解决问题。
- **建立 ESG 风险预警与应急机制：**实时监测绩效数据，发现风险信号立即启动应对程序，要求供应商整改并跟踪；对重大 ESG 风险事件（如严重污染、大规模劳动纠纷），评估影响并制定应急方案，必要时调整采购策略。

评估与考核阶段

- **ESG 指标纳入全面评估体系：**将能源消耗、员工权益、治理有效性等 ESG 关键指标，与质量、交期、成本并列，为各指标设定目标值和权重，计算 ESG 综合得分；常规评估周期为每年 1 次，高风险和重要项目可缩短周期。

退出阶段

- **建立 ESG 违规强制退出机制：**供应商若存在严重环境违法、侵犯员工基本权益、重大治理缺陷、商业欺诈等行为，经核实后立即终止合作，并列入黑名单，禁止其在一定期限内参与公司采购项目。
- **规范退出流程：**采购部按规定通知供应商，办理结算、资产清理等手续，详细记录退出原因并归档。
- **设置重新准入通道：**对因 ESG 问题退出的供应商进行定期跟踪，若其整改后 ESG 表现显著改善且符合准入条件，经履行审核程序后可考虑恢复合作。

助力供应商成长

永臻股份积极推动与供应商的合作交流，为其提供专业培训，持续优化供应商生态建设，增强供应链的整体竞争力。此外，公司通过多维度对话交流，及时更新生产需求、产品质量和政策解读等信息，以开放合作的心态与供应商共同成长，实现供应链的协同优化和可持续发展。报告期内，公司组织开展 1 场供应商培训，其中涵盖公司介绍、SQE 管理要求、考核要求以及最新 ESG 管理要求等内容，持续助力供应商能力提升。



供应商培训课程

负责任原材料采购

公司依据经济合作与发展组织（OECD）发布的《关于来自受冲突影响和高风险区域的矿石的负责任供应链尽责管理指南》《欧盟冲突矿产法规》及其他相关标准，制定了《防矿产冲突程序》，在生产运营中明确矿产资源使用的管理程序，确保识别和管控潜在冲突矿产风险。公司承诺不使用来自刚果（金）及其周边国家和地区的“冲突矿产”，并对公司所有产品中所含金（Au）、钽（Ta）、锡（Sn）和钨（W）等矿产的来源进行追溯，并要求供应商签署《供应商防矿产冲突承诺书》，确保所有采购的矿产均来自合法且道德的来源，并且不直接或间接地资助冲突或侵犯人权的行为，始终坚持道德采购的原则，确保我们的业务活动符合最高的道德标准和社会责任。

影响、风险和机遇管理

公司每年对供应链中可能出现的包括 ESG 风险在内的相关风险进行识别评估，针对不同类型供应商深入分析具体规避措施，并制定详尽的年度审核计划，对供应商进行定期的监察和全面的评价考核，确保供应链风险得到有效控制。针对审核表现较差的供应商，我们要求其进行整改，制定和实施供应商风险管理措施，从而使该风险得到遏制或降低；对于存在极高风险的供应商，我们将立即中止与该供应商的合作。我们将持续监测和跟踪供应商风险管理措施的执行情况，并对其有效性进行周期性评估。

建立韧性供应链、保障业务连续性是公司稳健运营的重要保障。为保证战略资源的稳定供应，公司制定《采购应急管理程序》，明确供应链应急事故响应标准流程，针对供应链断供、价格上涨、突发事件等因素进一步加强预防性管控，有效防范供应链环节的潜在风险，强化供应链韧性。此外，公司定期开展供应商交流活动，提供技术、管理培训和支持，帮助供应商提升生产能力和风险应对能力。

多元化供应商

通过寻找多个供应商来源，减少对单一供应商的依赖，从而降低供应中断的风险。

本地化供应链

增加本地或区域供应商的选择，降低运输成本与风险，同时缩短供应链响应时间。

库存管理

提升库存管理与需求预测能力，确保在供应链中断时有足够的备货，避免供应短缺。

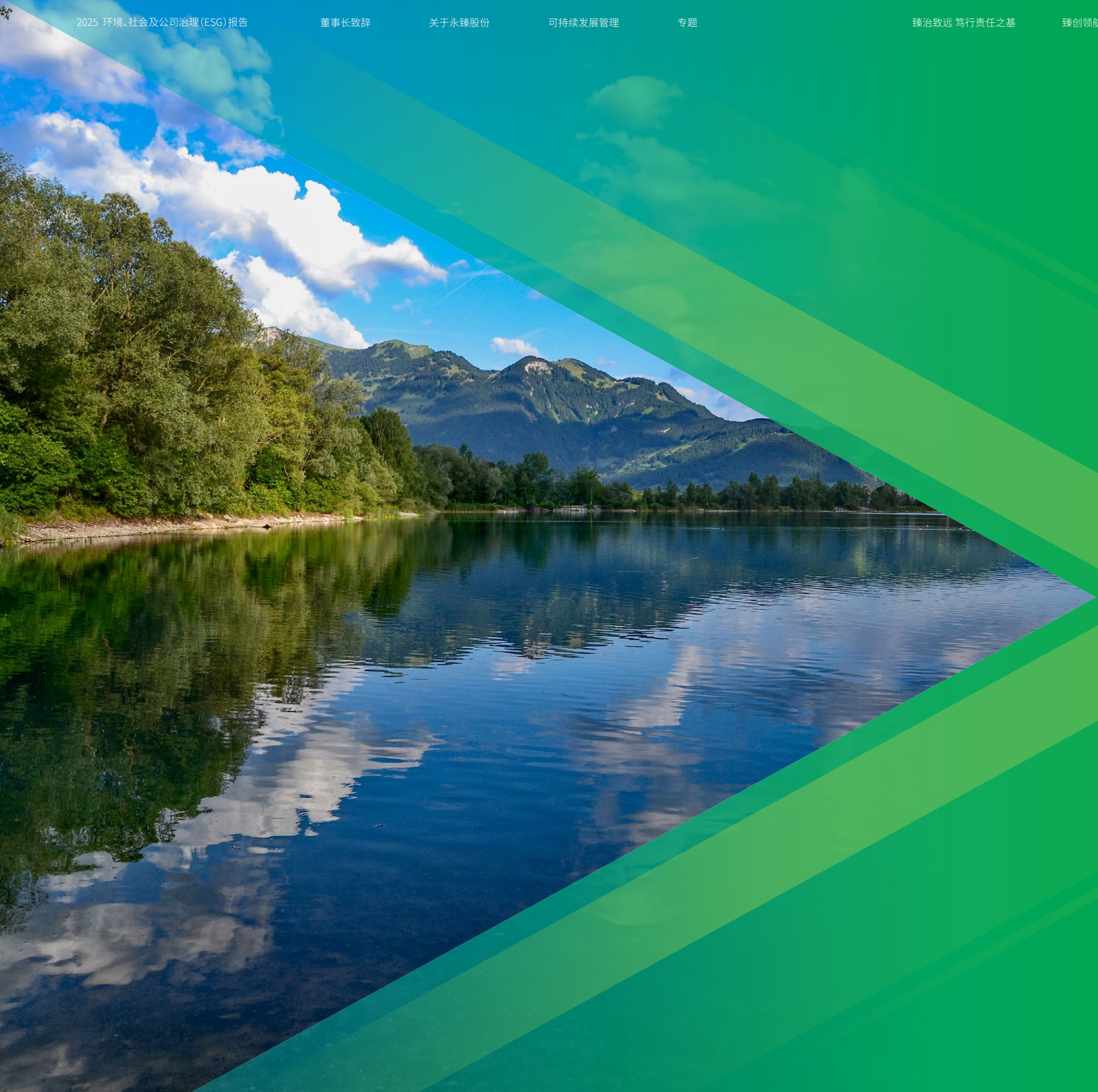
风险评估

定期进行供应链风险评估，识别潜在瓶颈与脆弱环节，通过量化分析预测风险并采取相应的缓解措施。

指标与目标

供应商总数	中国供应商（含港澳台地区）	海外供应商	本地化采购比例
218 家	200 家	18 家	80%

通过质量管理体系认证供应商数量 218 家	通过质量管理体系认证供应商比例 100%
通过环境管理体系认证供应商数量 200 家	通过环境管理体系认证供应商比例 91.74%
通过职业健康安全管理体系认证供应商数量 218 家	通过职业健康安全管理体系认证供应商比例 100%
《供应商行为准则承诺书》签署比例 100%	供应商廉洁承诺书/协议签署比例 100%



03

臻绿共生
守护生态之美

环保总投入

8,216.53 万元

温室气体排放强度（范围一和范围二）

0.41 吨二氧化碳当量/万元营收

总取水量

2,929,517 吨

贡献联合国可持续发展目标



环境管理

永臻股份深植绿色发展理念，并将其全面融入公司生产经营各环节。通过建立并持续完善环境管理体系，健全环境风险防控机制，积极培育全员环保文化，稳步提升环境管理水平，致力于实现生产经营与生态环境的和谐共生。

环境管理体系

永臻股份贯彻“以预防为主，防治结合”的原则，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国清洁生产促进法》《中华人民共和国环境影响评价法》等相关国家法律法规以及海外运营地所在地区的相关法律法规，制定《环境保护管理制度汇编》《环境保护监测管理制度》《环境治理管理制度》等一系列政策制度文件，设定年度环境管理目标，坚持执行严格的环境管理标准，落实环境保护长效机制。截至报告期末，永臻股份未发生因环境问题违规而导致诉讼或相应处罚的重大事件；各生产基地项目（包括新建、改建、扩建）均取得环境影响评价批复文件与排污许可证，并经验收合格。

公司内部定期对环境污染因子进行监测和记录，监测后及时向环境保护部门上报监测情况，并建立污染源档案，掌握排污状况和变化趋势，对所有监测项目进行评估，提出合理化建议。此外，公司每年按照《自行监测方案》中规定的监测频次和要求，委托有资质的外部环保监测部门负责对主要污染因子进行专业监测，并出具监测报告，确保公司环境污染因素合规达标排放。

环保总投入

8,216.53 万元

环境管理方针

遵规守法，防范风险　全员参与，清洁生产

持续改进，绿色循环

环境管理目标

重大环境事故 0 发生

环境管理架构

公司构建了层级分明、职责清晰的环境治理架构，董事会作为最高决策层，负责确立环境管理方针与目标，审批重大环保政策，并对环境绩效实施战略监督与决策支持。集团安环能源平台承担组织与监督职能，统筹各基地开展环境因素识别、合规性评审及管理评审，确保董事会决策在各单位得到有效贯彻。各基地环境保护委员会负责执行落地，通过推进各项环保制度与指标的达成，持续优化环境管理表现；各基地安全环保部则专注于具体管理措施的日常执行，确保环保制度在基层生产中落实到位。同时，公司建立了环境保护责任制以及目标考核机制，制定《环境保护考核管理制度》，对各部门、事业部的环境管理工作进行目标绩效考核，并将考核结果与基地及公司管理层的绩效奖励相挂钩。

环境认证与审计

公司持续推进环境管理体系的建设与认证。报告期内，公司常州基地、滁州基地与芜湖基地均已取得 GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015 环境管理体系认证，覆盖铝棒的生产、工业用铝镁合金型材（太阳能光伏框架基材和阳极氧化型材）及铝型材挤压模具的设计开发、生产和销售等核心业务及所属主要生产场地，并每年通过第三方认证机构进行一次 ISO 环境管理体系的监督性审核，每 3 年进行一次再认证审核，以全面验证环境管理体系运行的有效性，持续优化环境管理表现。

同时，公司内审部定期组织内部环境保护检查，检查环保措施、管理方案的实施情况，针对发现的新风险及时制定解决方案。同时，各级环保管理人员按照环境管理计划开展日常检查、专项检查、定期检查，根据检查结果提出整改意见并持续追踪整改情况。

开展内部环境审计检查 **1** 次

接受外部审计 **5** 次



常州基地通过 ISO 14001 环境管理体系认证

滁州基地通过 ISO 14001 环境管理体系认证

芜湖基地通过 ISO 14001 环境管理体系认证

环境保护监测

公司内部定期对环境污染因子进行监测和记录，监测后及时向环境保护部上报监测情况，并建立污染源档案，掌握排污状况和变化趋势，对所有监测项目进行评估，提出合理化建议。此外，公司每年定期委托有资质的外部环保监测部门，对主要污染因子进行专业监测，并出具监测报告，确保公司环境污染因素达标排放。

环境风险管控

公司持续建立健全环境风险管控机制，制定《环境风险排查及隐患整改制度》与《环境因素识别与评价控制程序》，积极开展环境因素识别和评价工作，全面排查治理环境隐患和薄弱环节，建立重大危险源监控机制、重大隐患排查治理机制及分级管理制度，有效防范和遏制环境风险。同时，公司坚持以人为本，预防为主的原则，建立了突发环境事件应急机制，制定《突发环境应急管理制度》《突发环境事件应急预案》，对环境风险事件进行分级管理并制定相应的预防和应急措施，同时配备齐全的应急设备和物资，定期开展应急培训和演练，确保公司具备快速、有序、有效的应急处理能力。

开展环境应急演练

7 次

环境应急演练覆盖

988 人次

开展月度现场巡检与不定期飞行检查

271 次

发现问题闭环整改率

100 %



硫酸泄漏突发环境事件应急演练

环保文化建设

公司积极培育环保文化，注重提升全员环保意识，通过环保教育培训、环保安全月、环保文化宣传活动等多种形式，在公司内部营造低碳环保文化、提升全员环境认知与管理能力。2025 年，公司组织环保专题培训 13 场，覆盖员工 3,463 人次，内容涵盖法规政策、污染防控技术及应急管理，有效增强全员环保意识与实操能力。

环保教育培训	针对新入厂员工开展入厂三级环保教育培训；每年对全体员工开展至少一次的环保教育培训，并针对环保设备设施操作人员开展专门的环保教育，每年教育时间累计不少于 24 学时。
举办环保活动	公司各生产单位、部室根据各自环境保护工作情况，每月组织一次环保活动；公司每年定期举办环保安全月活动，通过张贴漫画、悬挂条幅、分发环保宣传手册、观看环保题材宣传片等丰富多彩的活动，开展形式多样的环保宣传工作。
环境保护宣传	公司在生活区和生产区设置板报宣传栏，通过生动的漫画和标语，宣传国家新的环境保护政策和口号，使广大员工及时了解国家环境保护政策。
学习先进知识	公司每年派出环保工作主要负责人或操作员工到其他企业参观学习，积极参加政府组织的各种学习活动，汲取先进的理念和工作方法，使环保工作与时俱进。



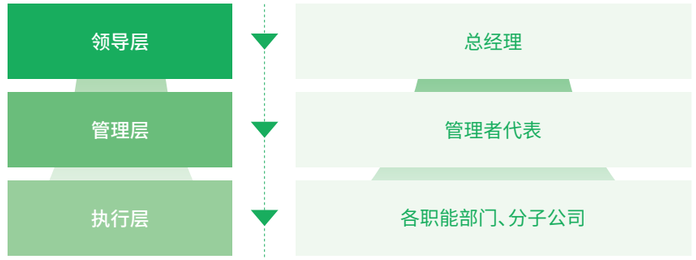
应对气候变化

作为全球可持续发展的重要议题，气候变化是人类面临的重大挑战，其影响已经涉及人类社会发展的各个方面。永臻股份遵循《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》的框架建议，综合气候变化相关治理，战略，影响、风险和机遇管理，指标与目标四大维度，不断提升气候风险的应对能力。

治理

永臻股份将气候变化相关职能融入 ESG 治理架构，明确各层级管理职责，研讨气候变化相关议题、识别气候风险与机遇以及制定措施应对气候变化。董事会及下设战略与 ESG 委员会承担气候变化议题管理和决策的领导角色，监督气候变化管理决策；ESG 工作小组作为战略与 ESG 委员会的执行机构，协同全面落实气候变化议题的管理工作；各职能部门、事业部、分公司及控股子公司管理并监管气候相关具体工作的执行落地。

公司遵循“诚信守法、节能减排、低碳环保、持续改进”的能源管理方针，积极推进公司节能减排与低碳转型工作。我们严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国可再生能源法》《中华人民共和国清洁生产促进法》等相关法律和标准，制定《能源管理手册》《能源程序文件汇编》等内部能源管理制度与程序文件，各生产基地依据自身用能情况设置总量或单位值节能目标，定期追踪巡查生产及运营中的用能情况，并在各生产基地开展节能降耗改造项目，持续加强能源管控，并将能源管控指标和目标纳入年度绩效考核中。报告期内，公司常州基地与芜湖基地成功取得 GB/T 23331-2020/ISO 50001:2018 能源管理体系认证。



永臻股份能源管理架构


能源管理体系认证证书

永臻科技股份有限公司

GB/T 23331-2020/ISO 50001：2018 和
RB/T 117-2014《能源管理体系 有色金属企业认证要求》

北京大陆航星质量认证中心股份有限公司

常州基地 ISO 50001 能源管理体系认证



芜湖基地 ISO 50001 能源管理体系认证

战略与管理方式

气候策略

公司对自身业务所面临的气候变化风险（包括实体风险和转型风险）与机遇进行了全面分析与评估。



类别	风险/机遇类型	风险/机遇描述	应对措施
实体风险	急性风险	• 根据 IPCC AR6 报告指出，全球变暖将在 2021-2040 年内升温至 1.5° C，平均气温上升将造成永臻股份办公室与厂区的空调系统用电量大幅提高，不仅会消耗更多电力导致电费增加，还会导致碳排放量上升。 • 永臻股份厂区所在区域可能因用电需求提高，导致当地政府采取限电措施或大规模停电而影响生产线，进而对出货与财务造成影响。 • 极端高温、极端降水、河流洪水、沿海洪水等极端天气影响可能导致生产基地设备设施损坏、生产中断、生产效率下降，增加维修和更换设备的额外成本，生产产值受到影响。	• 提升能源消耗统计监测精准化管理水平，淘汰落后的高能耗设备，大力推广节能技术。 • 在各厂区安装光伏板，提升可再生能源利用率。 • 积极监控灾难性天气状况，制定应急预案，提升应急处理能力。
	慢性风险	• 气候变化引起的持续性高温、干旱、海平面上升等自然现象可能会导致永臻股份分布在气候敏感地区、水资源敏感地区或低海拔地区的生产运营地等基础设施受到影响，从而导致运营成本提升。	• 在选址时全面考虑当地的气候风险和地理位置，以避免自然灾害带来的潜在风险。
转型风险	政策法规	• 国内外出台更严格的政策法规以减缓气候变化，增加企业温室气体排放成本。	• 密切关注国内外环境和碳相关法律法规、政策变化，并结合公司自身的具体状况，强化合规管理工作。 • 扩大产品碳足迹认证范围，关注碳关税相关政策要求，及时评估出口成本、调整业务规划。
	市场	• 气候变化导致原材料价格、仓储费用、运输费用等上涨，增加成本上升风险。 • 气候变化相关政策性价格调整等因素造成产品的市场价格发生变化。	• 紧密关注气候和自然灾害对市场的影响，提前制定应对措施。 • 与优质合作伙伴建立战略合作，强化供应链风险应对能力。
	技术	• 随着全球新能源产业的迅速扩张，用户对光伏组件的质量和产品全生命周期管理提出了更高的要求。	• 加强产品技术研发，加强新合金材料的研发以及不断拓展产品多元化规模应用场景。 • 积极开展行业合作，与价值链伙伴共同推动低碳技术研发与应用。
	声誉	• 日益严格的环境表现披露要求增加了用以维持或提升声誉的相关合规成本。	• 监测各地市场监管要求和披露要求，开展合规工作。
气候机遇	产品和服务	• 面临全球低碳转型的趋势，通过开发或提升产品低碳的应用价值，或开展相关低碳材料研究，有助于提高业务收入。	• 开发低碳绿色产品，加强绿色技术研发应用。 • 在产品全生命周期过程中致力于降低产品对环境产生的影响。

节能减排

公司通过能源精细化管理，持续强化低碳设备替代、拓展可再生能源利用、优化能源资源配置，进一步提高能源效益，减少温室气体排放与资源损耗，稳步推进节能降耗工作。此外，我们通过 PDCA 的管理模式，针对能源使用消耗进行闭环管理提升，并每年通过培训提升员工节约能源使用的意识。

能源管理策略



提升能源使用信息化管理水平

实施严格的能源和资源使用计量与监测措施，持续提升能源使用的信息化管理水平，实现对能源消耗的实时监测和精准统计，提高能源使用的效率。截至报告期末，永臻股份滁州基地、常州基地均已建设能耗在线管理平台，芜湖基地已经在公司内部搭建能环系统，实现用能设备层面的实时监控和用能分析。



永臻股份在线能环系统



改进工艺和升级生产设备

积极引进先进的生产工艺和设备，淘汰落后的高能耗设备。通过技术改造和设备更新，显著降低生产过程中的能源消耗，提高了生产效率。

改造项目	节能效果
改进挤压机成品锯铝屑风机工作时间	年节电量 24 万千瓦时
改进挤压机中断锯铝屑回收风机工作时间	年节电量 72 万千瓦时
改进喷砂机待机状态设定	年节电量 72 万千瓦时
熔铸空压机改造	年节电量 10.8 万千瓦时

清洁能源使用

公司积极推进清洁能源转型，大力发展自建光伏发电，在芜湖、常州、滁州三大基地全面布局分布式光伏发电项目。截至 2025 年底，公司自建光伏装机总容量达到 59.66 兆瓦，全年累计发电量达 6,193.32 万千瓦时。

能源效率培训

定期组织员工参加节能培训，提高全员的节能意识和操作技能，通过理论与实践相结合的方式，提升员工的节能意识和实际操作能力。报告期内，公司开展能源管理培训 7 场，覆盖员工 2,699 人次。

影响、风险和机遇管理

为应对气候变化带来的潜在风险和机遇，永臻股份建立了气候风险和机遇管理的流程与框架，通过内部调研、行业研究及外部建议等方法，识别、分析、评估并管理重大气候变化风险与机遇，基于风险识别的结果制定针对性缓解措施，推动气候风险管理整合至全公司多部门风险管理流程，积极应对气候变化挑战。

气候风险与机遇识别、分析、评估及管理流程

气候风险机遇调研：对气候风险机遇类型进行初步识别，包括物理风险、转型风险与机遇。

识别风险机遇清单：识别同业、价值链上下游气候风险与机遇，形成风险清单。

气候风险机遇重要性分析评估：根据内部调研、行业研究及外部建议，对气候风险与机遇的影响时期及重要性等级进行评估。

气候风险与机遇管理：各生产基地、职能部门针对性开展风险管理与应对工作，制定风险处理计划，战略与 ESG 委员会定期进行监控跟踪执行情况。

指标与目标

温室气体排放与能源消耗中长期目标

- 2030 年比 2025 年综合能源消耗减少 **10%**
- 2030 年比 2025 年温室气体排放量减少 **10%**

指标		单位	2025 年
能源消耗	柴油	吨	173.37
	天然气	万立方米	3,085.72
	液化石油气	万立方米	932.38
	外购电力	万千瓦时	46,406.24
	自建光伏发电量	万千瓦时	6,193.32
	能源消耗总量 [1]	吨标准煤	83,087.44
	能源消耗强度	吨标准煤 / 万元营收	0.078
温室气体排放	直接温室气体排放量（范围一）	吨二氧化碳当量	134,770.69
	间接温室气体排放量（范围二）	吨二氧化碳当量	305,050.95
	温室气体排放量（范围一和范围二）	吨二氧化碳当量	440,651.64
	温室气体排放强度 [2]	吨二氧化碳当量 / 万元营收	0.41

注 1. 能源消耗总量 : 参考国家市场监督管理总局和国家标准化管理委员会 GB/T2589-2020《综合能耗计算通则》，折算成以标准煤为单位。

注 2. 范围一温室气体排放量计算参考《GB/T 32151.29-2024 温室气体排放核算与报告要求第 29 部分 : 机械设备制造企业》中化石燃料低位发热量数据及生态环境部和国家统计局发布的《国家温室气体排放因子数据库》中的化石燃料排放系数，对公司柴油、天然气、液化石油气使用量换算得出；范围二温室气体排放量计算基于生态环境部和国家统计局发布的《2023 年电力二氧化碳排放因子》中各省电力平均二氧化碳排放因子对国内各基地外购电力消耗进行换算得出，越南基地范围二温室气体排放量计算基于越南 2023 年电网平均二氧化碳排放因子计算得出。

绿色产品与技术

在全球低碳转型与能源结构变革的宏观背景下，永臻股份积极响应国家绿色低碳循环发展路径，将绿色基因植入产品研发与应用的全生命周期。公司致力于打造全球领先的绿色能源结构材料应用解决方案，持续加大对新型高强度、轻量化铝合金材料的创新研发投入，提升材料使用效率并降低环境足迹。在稳固光伏边框行业领先地位的同时，公司深入挖掘光伏应用场景的多元化潜力，向光伏支架系统、建筑光伏一体化（BIPV）等多元领域纵深发展，通过提供更高性能、更可持续的绿色建材与结构支撑方案，全面赋能下游产业的绿色低碳升级。报告期内，公司研究院实施“精智2025”核心技术攻关计划，其中包括推进低碳工艺技术研发（能耗降低 20%）和可回收材料应用研究等内容。

案例 | 高强塑 6XXX 系交叉铝合金成分设计及工程化验证

公司联合安徽工业大学材料学院推进《高强塑 6XXX 系交叉铝合金成分设计及工程化验证》项目，目前已完成工程化验证并顺利内部验收。针对光伏组件用铝合金边框挤压性能与高强度之间的矛盾，研发团队完成新合金成分设计及工艺优化，使材料兼具高强度与高成型性，满足光伏边框轻量化需求。公司已就相关核心技术申请 4 项专利及 1 项新合金牌号。在绿色环保方面，该技术提升了材料体系对杂质铁元素的包容度，使 Fe 含量在 0.35% 以内的材料仍能达到力学性能要求，规避了实际生产中为降低挤压难度而大量加入纯铝锭稀释的做法，减少了原铝消耗。此外，该技术将 Sn 杂质元素作为性能提升元素，通过精准调控 Sn 含量 (≤ 0.1%)，配合 Mg/Si 及 Cu 元素协同强化作用 , 使合金具备高挤压成形及延伸率的同时，所制得的 T5/T6 态型材硬度和强度获得较大幅度提升，不仅解决了含锡废铝回收利用的技术难题，变废为宝，也为回收铝的再生利用提供了工程化路径。



项目工程化验证生产

永臻股份将可持续发展考量融入产品全生命周期，是持续降低产品全生命周期环境影响的有效方法，积极推动产品碳足迹认证，探索产品的绿色循环与可持续发展，促进光伏产业链条的低碳转型。

全生命周期管理

研发

研究回收铝的保级利用技术，提高再生铝使用比例达到 70% 以上；研究熔铸端技术，通过铝灰渣二次回收，熔铸高效节能技术等方面降低碳排放。

采购

就近采购原则以降低产品全生命周期里的运输碳足迹数据。

生产

通过氧化污水循环利用技术、包装方式的优化、废弃物的处理等方面降低碳排放。

投资建设厂区内分布式光伏电站项目，使用光伏绿电进行产品的生产。

运输

优化运输网络（订单优先公司就近原则），尝试铁路、水路等低碳排放的运输方式。

使用

持续推进新合金材料的研发，强化产品的高强度、耐腐蚀和轻量化特性，提高光伏组件的稳定性和安全性。

回收

开展光伏组件铝合金边框回收再利用技术研究，回收使用再生铝材。



公司再生铝合金边框产品
已完成产品碳足迹认证
每吨产品从摇篮到大门的产品碳足迹为 7.73 吨二氧化碳当量

水资源管理

永臻股份严格遵守《中华人民共和国水法》《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规，制定《水资源管理制度》，建立起完善的水资源管理体系，在所有生产业务运营点开展水资源风险评估，不定期开展员工用水效率管理及节水的培训，致力于降低用水需求、有效地管理水资源。

水资源风险评估

公司为识别各运营地在获取水资源方面的潜在风险，每年对所有生产基地每年至少进行 1 次水风险评估。我们将根据风险评估结果，制定合理的节水目标和应对方案，并落实各项水资源管理措施以及实施日常监督，以确保水资源得到有效利用和管理。报告期内，为确保公司水资源管理安全与可持续性，我们使用世界自然基金会（World Wide Fund for Nature）Water Risk Filter 在线分析工具、世界资源研究所水压力分析工具（Aqueduct，WRI）对公司 5 个生产基地进行了全面的水风险评估。

水风险评估维度		
总体水风险	物理风险－水量	水压力
耗水量	年际变率	季节变率
地下水位下降	河流洪水风险	沿海洪水风险
干旱风险	实体风险－水质	未经处理的连通废水
沿海富营养化潜势	监管和名誉风险	未改善 / 无饮用水
未改善 / 无卫生设施	国家 ESG 风险指数峰值	



节约用水

公司十分重视生产用水的节约使用，实行一系列节水管理和节水技术措施，推动生产工艺优化。同时，公司通过节水宣传、节水技术及设备应用等手段，确保落实节水要求，防止出现“跑、冒、滴、漏”的水资源浪费现象，并开展专项节水项目，全方位提升公司的水资源管理。

提升水资源利用效率	生产制造过程中积极提升用水效率，并在相同用水量的情况下提高产值，减少水资源浪费。
强化水资源管理	定期检查管道、阀门、储水设备，及时修复渗漏，加强生产用水监测，实现对水资源使用的精准管理。
学习先进节水案例	参考同行业先进节水案例，分析用水效率漏洞，制定针对性优化方案。
设备升级改造	厂区卫生间采用定时喷淋，年节约用水量约 6,000 立方米；车间采用铝离子回收装置，对氧化槽废水进行铝离子回收，减少用水量；厂区氧化抛丸取代酸蚀技改项目，年节约用水量约 15 万立方米。

水资源消耗目标 [1]

目标	2025 年度达成情况
单位产品水消耗量下降 2%	2025 年单位产品水消耗量下降 22.4%。

注 1：目标设定以 2024 年度为基准年

总取水量	总排水量	总耗水量
2,929,517 吨	2,529,860 吨	399,657 吨

排放与废弃物管理

永臻股份严格管控研发、生产、运营过程中产生的废气、废水、固体废弃物等所有排放物质，公司制定并实施《废水、废气、固废管理制度》，持续提高排放物治理水平，同时积极推进工艺优化，加大环保设施投入，从源头减少污染物的产生，提高废弃物资源化利用水平，积极减少自身运营对自然环境的影响。

为确保各项排放指标严格符合国家环保法律法规要求，公司构建了常态化的监测与评估机制。我们采取内部人工监测、第三方专业机构检测以及自动化在线监测相结合的多元化手段，对废水、废气及固体废弃物的排放情况进行动态跟踪。通过多维度的监测数据收集与分析，公司能够实时、准确掌握污染物排放水平，确保所有排放行为合法合规，践行绿色运营承诺。

内部人工监测

按照计划定期对污染排放进行监测和记录，建立污染源档案，掌握排污状况和变化趋势。

第三方监测

委托第三方环境检测机构通过手工监测和自动监测相结合的方式，对污染物排放情况进行监测分析，确定是否低于国家、行业及地方标准，并及时采取措施，保障环境治理设施的正常有效运行，确保满足区域排放总量控制要求。

在线监测

安装在线监测装置与环保部门联网，全天候实时监控，确保三废排放符合国家和地方要求。

废水排放

永臻股份严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《污水综合排放标准》等法律法规与国家及地方标准，制定并全面落实《污水、雨水管理制度》。公司日常运营产生的废水主要包括含镍废水、表面处理车间酸碱性废水、清洗废水等生产废水以及生活污水。我们严格执行雨污分流制度，各类废水依托厂区综合污水处理站，采用酸碱中和与絮凝沉淀等核心处理技术进行统一处理，并在必要时交由第三方专业机构进行二次集中处理，确保水污染物（如 COD、氨氮、镍等）排放持续达标。

2025 年，公司确立了废水 100% 合规排放、边框单位产能废水产生量同比减少 5% 的目标。围绕该目标，公司在日常管理中重点推进了厂区水管网的排查与优化，完成了雨水收集系统及管道的补漏工作，修复了消防水管道漏水问题；同时，实施了生活污水池改造工程，全面实现了生活污水的集中收集与合规排放，进一步巩固了水资源管理与污染防治成效。

指标	单位	2025 年
废水排放总量	吨	2,529,860
- 化学需氧量（COD）	吨	67.75
- 氨氮	吨	13.72
- 总磷	吨	0.5
- 总悬浮物	吨	92.65
- 总镍	吨	0.499
废水排放强度	吨 / 万元营收	2.36

废气排放

公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》及各地大气污染物排放标准，依托内部《废气管理制度》，对颗粒物、二氧化硫、氮氧化物、酸碱雾、VOCs 及二噁英等各类废气实施规范化管控。在源头控制方面，铝棒加热炉、时效炉等设备均采用天然气等清洁能源进行加热；在末端治理方面，公司配置了完善的污染防治设施，综合运用低氮燃烧、急冷、石灰与活性炭喷射、布袋除尘及中和塔酸碱吸收等处理工艺，确保各项废气达标排放。

2025 年，公司以废气 100% 合规排放及边框单位产能废气产生量同比减少 5% 为管理目标，全面升级了废气治理的精细化运营水平。公司明确要求治污设施必须与生产设施同步运行，确保挤压车间排气筒风机与生产设备联动，并实现危废库活性炭装置 24 小时不间断运行。此外，公司针对特定工序强化了无组织排放管控，包括完善熔铸车间炒灰机的无组织废气收集，确保炒灰锅在无烟气逸散状态下转运；增设抛丸机废气集中收集设施；严格落实模具车间碱雾收集及中和塔 pH 值的日常化补液工作；并持续加强天然气设施泄漏的巡查与处置，全面提升了厂区的大气环境保护水平。

指标	单位	2025 年
废气排放总量	万立方米	1,392,965.62
- 氮氧化物（NOx）	吨	17.84
- 硫氧化物（SOx）	吨	9.2
- 挥发性有机物（VOCs）	吨	0.04771
- 颗粒排放物（PM）	吨	5.02
废气排放强度	万立方米 / 万元营收	1.30

废弃物管理

永臻股份对废弃物实行严格的分类管控，按照《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》《危险废物贮存污染控制标准》等规定，制定了《固体废物管理制度》《危险废物管理制度》《危险废物年度管理计划》等内部管理制度。公司遵照“减量化、资源化、无害化、规范化”原则，建立了覆盖产生、收集、贮存、运输、利用及处置全流程的污染防治责任体系。2025 年，公司设定了单位产能一般废弃物及危险废物产生量均同比减少 5% 的减量目标。

针对一般固体废弃物（如综合污水站污泥、废金属、废包装物等），公司通过分类存放与规范建立管理台账，确保其种类、数量及处置信息的全流程可追溯。2025 年，公司进一步细化了厂区现场的固废收集工作，将扫地车清理的污泥进行集中收集和合规处置；同时，大力推进资源化利用，将收集到的废金属（铝）直接交由熔铸车间进行冶炼再利用，从内部实现资源的闭环回收。

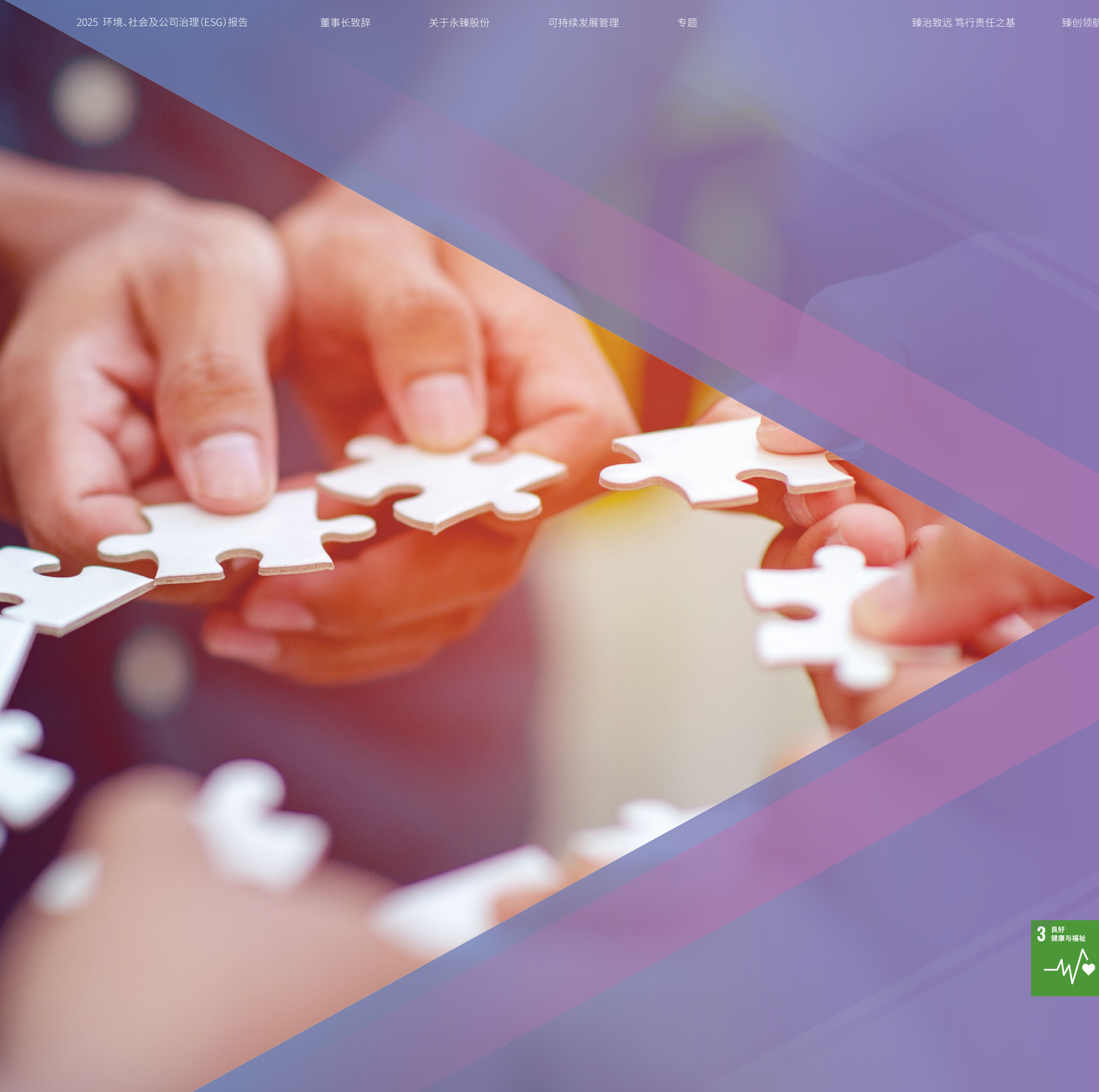
针对危险废弃物（如铝灰渣、含镍污泥、废切削液等），公司严格按照类别与性质分类收集，存放于设有规范标识的专属危险废物贮存库中，并统一委托有资质的第三方机构进行无害化处置或循环利用。2025 年，公司重点强化了对模具车间切削液的集中收集管理，采取有效措施防止雨水冲刷导致的环境风险。同时，公司持续落实转移联单制度与管理计划备案，安排专人对库房环境、设施设备进行定期巡检，并持续面向相关员工开展法律法规与管理制度培训，确保危险废物合规处置率达到 100%。

指标	单位	2025 年
无害废弃物产生量	吨	104,812.10
无害废弃物回收量	吨	33,529.81
无害废弃物处置量	吨	71,282.29
有害废弃物产生量	吨	13,713.30
有害废弃物处置量	吨	13,713.30

生物多样性保护

永臻股份重视生产运营和项目开发过程中的生物多样性保护，严格遵循国家和地方的生物多样性保护法律法规，将生物多样性保护贯穿于建造、生产、运营等各个环节，保护运营地的生态稳定和生物多样性。在项目建设规划设计阶段，公司基于生物多样性保护要求，对周边生态环境进行全面调查和评估，充分了解当地生物多样性的特征和分布情况，避免选择对生物多样性产生不利影响的地点，并依规取得项目环境影响报告书。在项目建造阶段，公司严格执行《建设项目环境管理制度》，要求所有在建项目在设计阶段均针对生态及生物多样性的影响进行识别与评价，并优先采用避让原则，最大程度避开生态环境敏感区及脆弱区，通过建立施工保护措施、限制施工范围，最大程度地减少对当地植被、土壤和水体的影响。报告期内，永臻股份所有运营点均不涉及位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域。





04

臻善同行 共筑社会之暖

中高层管理人员中女性比例

29.46%

员工培训总学时

7,104 小时

健康和安全总投入

1,737.48 万元

贡献联合国可持续发展目标



员工权益保障

人才是企业发展的核心竞争力。永臻股份坚持“以人为本”的理念，维护员工基本权益，关注每位员工的成长与发展，完善人才培养机制，提供具有激励性质的薪酬绩效，激发员工成长潜力，打造温馨和谐职场氛围，持续提升员工满意度，与员工共享企业发展成果。

劳工与人权管理

公司积极响应《国际人权宪章》《国际劳工公约》《国际劳工组织关于工作中的基本原则和权利宣言》《联合国工商业与人权问题指导原则》等国际人权规范，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国妇女权益保障法》等国家现行关于人权保护和劳工准则的法律法规，制定《员工手册》《禁止强迫劳动管理制度》《童工禁用和拯救制度》《禁止歧视管理制度》等内部规章制度，建立覆盖雇佣全周期的人权风险管理体系，切实防范人权风险。

同时，公司在《商业行为和道德准则（试行）》中明确规定：禁止歧视和骚扰、禁止雇佣童工，反对任何形式的强迫或强制劳动，杜绝歧视、职场欺凌与骚扰，尊重员工的自由结社权、集体协议与集体谈判权，全面保护公司员工及女性、儿童、外来员工、第三方员工等易受侵害群体的人权和合法权益。报告期内，公司与所有员工均签订了劳动合同，不存在任何强迫劳动、使用童工、歧视女性或其他违反员工雇佣和劳动法律法规的行为。

劳动合同签订率
100%

社会保险覆盖率
100%

永臻股份人权承诺

禁止歧视和骚扰

- 坚持平等就业原则，禁止一切基于种族、民族、宗教、性别、年龄、国籍等受保护特征的非法歧视或骚扰。
- 严格禁止任何形式的骚扰行为，包括但不限于不受欢迎的性挑逗、言语侮辱，以及展示具有冒犯性的物品或图片，无论行为实施者身份如何。

禁止强迫劳动和雇佣童工

- 禁止任何形式的强迫劳动，不扣押员工证件或收取押金，员工可凭合理理由自由离职。
- 不雇佣未满 16 周岁者（以当地更高标准为准），16-18 岁青年员工禁止安排夜班及接触有毒有害环境。
- 对于员工在工作场所内的行动自由及进出公司提供的工人宿舍或生活区等场所（若适用），不应设立不合理的限制。
- 须以员工母语提供书面劳动合同，外籍员工需在离境前获知合同内容，且合同条款非依法不得变更。

尊重自由结社

- 保障员工平等享有法律允许的结社与集体谈判权，不得因员工行使该权利而实施任何形式的报复或设置报酬障碍。
- 以开放合作态度对待工会活动，保护工人代表不受歧视，并支持其在工作场所正常履行代表职能。
- 确保在法律框架内建立合理、独立的沟通渠道，保障自由结社与集体谈判权利的有效行使。

公平薪酬与合规工时

- 严格遵守法定或企业标准中较高的工资支付要求，确保工资足以满足员工及其家庭的基本生活与发展所需。
- 禁止在员工未认可或无制度依据的情况下，以任何纪律等原因克扣或减少工资。
- 为员工提供清晰、书面的薪资说明（含入职时与每次发放时），并按时足额支付所有工资、津贴及相关收入。
- 依据法律或集体协商协议规范工作时间，保障员工自愿加班并获得法定额外报酬，避免安排频繁或过度加班。

多元化与机会平等

多元平等与包容的职场文化能够创造富有活力和创造力的职场环境。公司秉承平等、多元与包容原则，充分尊重员工多样性与差异性，公平对待不同国籍、种族、性别、年龄、宗教和文化背景的员工。报告期内，公司未发现对员工进行歧视、骚扰或欺诈的事件。

公司加强女性员工的职场保护，对任何可能的女性骚扰或歧视行为采取零容忍态度，并依法向女性员工提供产假、育儿假、哺乳假等福利，充分保障女性员工的合法权益。

员工歧视事件 **0** 件	少数民族员工人数 **725** 人	退伍军人人数 **26** 人
中高层女性员工人数 **38** 人		中高层女性员工比例 **29.46%**
产休假顺利返岗女性员工比例 **100%**		科技岗位女性员工比例 **18.9%**
新聘员工中女性员工比例 **17%**		

员工参与及沟通

公司高度重视员工民主管理、民主参与和民主监督的权利，持续完善和深化职工代表大会制度，鼓励员工表达个人诉求，倾听员工心声，解决员工关心的问题，切实保障广大员工的知情权、参与权、表达权、监督权，构建和谐稳定劳动关系。

多元沟通渠道

公司高度重视员工的声音，建立覆盖线上线下的矩阵式沟通渠道，积极倾听、回应员工反馈和建议。

职工代表大会	职工代表大会是公司推进民主管理、落实职工知情权、参与权、表达权和监督权的重要实践。每年至少召开 1 次职工代表大会，全面总结上一年度工作，审议相关报告，并重点围绕员工提出的各项意见与建议进行了深入审议。
面谈	面对面交流沟通是最直接有效的沟通方式。公司提倡员工主动向管理人员反映自己的建议和想法，管理人员应倾听员工的见解和意见，主动了解员工、关心员工。
会议	公司通过各种不同层级的会议，传达相关文件精神，贯彻公司战略方针。会议是了解信息、汇报工作、交流业务、发表意见的场所。主要的会议形式有：班前例会、部门例会、高层例会、经营分析会等。
公告栏	公司在各单位设立公告栏，用于张贴相关政策、通知及与员工有关的其他信息，员工有义务随时关注并阅读公告栏，了解近期公司动态及与员工有关的政策。
意见箱	公司在食堂等醒目位置开设员工意见箱，每月底由员工关系岗位人员开箱查收处理，员工可将意见书面投递到意见箱中。
电话	电话是日常沟通直接有效的途径之一，除公司固定办公电话外，公司要求相应的管理人员手机通信畅通。
内网邮件系统	公司内网邮箱系统是公司内部各区域、各部门、各门店之间进行日常工作沟通常用的内部网络渠道。

畅通申诉反馈

公司重视员工意见与权益，建立员工申诉处理机制与流程，员工在工作期间如感觉受到不公正待遇，可向人力资源部员工关系岗位人员进行申诉，说明具体情况和诉求，员工关系岗位人员必须对申诉人信息保密，保护相关人员的权益，对相关问题做好书面记录，并制定处理措施，在要求的期限内完成情况调查、事项决策、结果同步，坚持公正客观原则处理各项事务。

员工满意度调查

公司每年开展全员满意度调查，系统评估工作内容、工作环境、薪酬福利、职业发展、培训、管理效能与企业文化宣导等维度，并根据调查中的意见进行归档。公司分析调查结果并制定改善方案，后续跟踪改进措施并落实，确保员工的需求和期望得到满足，提升员工的满意度和敬业度。

召开职工代表大会	工会/集体谈判协议覆盖率	员工满意度	同比提升
1 次	100%	96%	2 个百分点

员工关爱

公司注重平衡员工的工作与生活，关注员工的身心健康，定期开展多样化的文体活动，丰富员工生活，并为困难员工、女性员工等弱势群体提供关心与支持，创造温馨和谐的职场氛围，增强员工的归属感与幸福感。

慰问帮扶	建立常态化员工关怀体系，对因住院、罹患重大疾病或遭遇亲属离世等员工，提供及时、有温度的专项慰问金，传递组织关怀与支持。
员工活动	举办丰富多彩员工活动，缓解工作压力，为员工保持工作与生活平衡创造条件，营造温馨和谐的工作氛围。



人力资本发展

治理

公司以战略为导向，持续完善人力资源管理体系，确保人力资源管理与公司整体战略目标协同一致、高效落地。董事会下设薪酬与考核委员会，由独立董事担任主任，负责制定公司董事及经理人员的考核标准、薪酬政策与方案，强化对关键人才的激励与保留；公司总部设立综合资源平台，负责制定和执行公司人力资源战略、组织、关键人才管理和薪酬福利体系，并与各业务部门密切协同，保障人力资源政策在全公司有效贯彻执行;各分子公司下设人力资源部门，结合业务实际开展具体工作，推动组织人才配置匹配经营发展需求，持续提升组织能效，实现人力资本增值。

公司已建立并不断完善系统化、规范化的人力资源管理制度体系，覆盖人力资源管理基本制度及组织、人才、培训、绩效、薪酬等专项制度，确保全流程规范运作。公司围绕发展战略与业务需求，系统开展人力资源规划，健全战略人才储备机制，持续加强员工职业技能能力建设，为员工搭建施展才干、创造价值的平台，推动员工与企业深度融合、共同成长、相互成就。

战略与管理方式

人才吸引

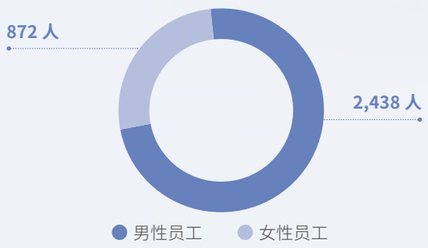
公司倡导公平就业的用人理念，制定《招聘管理制度》等规章制度，明确从招聘信息发布、简历筛选、面试、背景调查、体检到录用等全流程规范要求，努力为候选人营造一个全面合规、公开透明、择优录用的就业环境。公司通过校园招聘、网络招聘以及内部推荐等多种渠道引进与选拔人才，为公司高质量发展提供坚实的人才保障。报告期内，公司共吸纳就业人数 1,660 人。

员工总人数
3,310 人

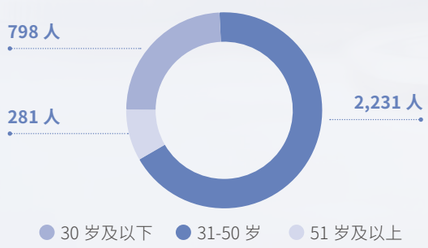
报告期内吸纳的就业人数
1,660 人

报告期内新招应届毕业生人数
2 人

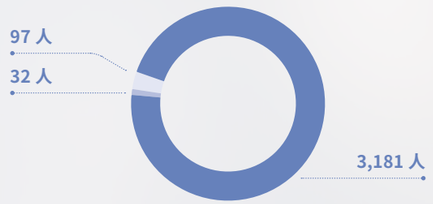
按性别划分的员工人数



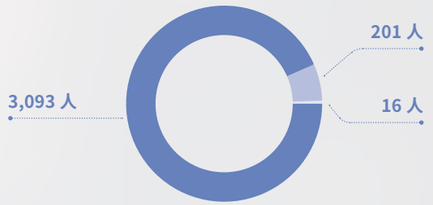
按年龄划分的员工人数



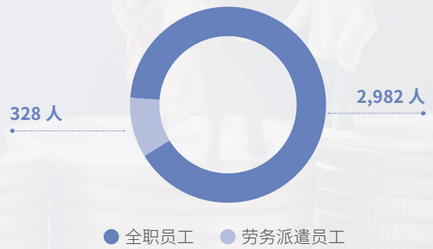
按层级划分的员工人数



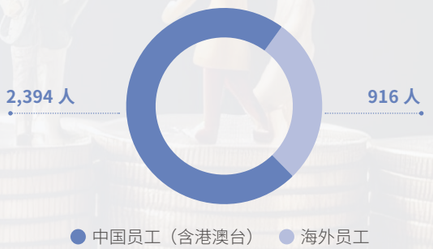
按学历划分的员工人数



按雇佣类型划分的员工人数



按地区划分的员工人数

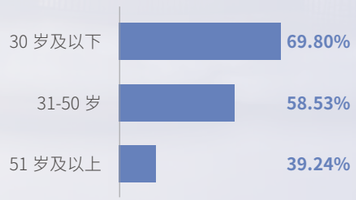


员工总流失率
60.82 %

按性别划分的员工流失率



按年龄划分的员工流失率



员工培训

公司持续升级人才培养体系，针对包括新入职员工在内的不同层级、不同业务领域的员工培训需求，打造系列人才发展品牌项目，强化公司人才队伍建设。

新员工培训

岗前培训

- 由公司统一组织，帮助员工快速了解公司发展历程与现状，深入理解公司的企业价值观及文化体系。

上岗培训

- 主要包括部门职能与工作目标、部门岗位结构与职责、岗位操作技能与工作流程，以及本部门与公司的相关规章制度等内容，使员工能够顺利适应岗位要求。

在职培训

- 根据业务发展及员工成长需要，定期组织在职培训及晋升相关培训，内容涵盖岗位专业技能、职业素养提升、管理能力培养等方面，以支持员工在实践中持续提升综合能力，积累工作经验。



专业技能培训

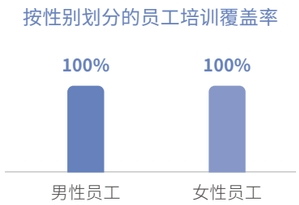


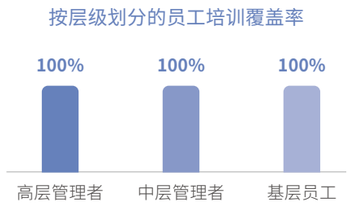
领导力培训

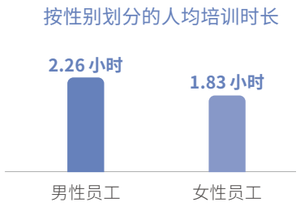
员工培训总投入 **3** 万元

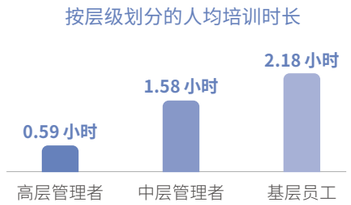
员工培训总人次 **7,574** 人次

员工培训总学时 **7,104** 小时









员工发展

公司坚持以人为本，构建完善的晋升机制，拓宽员工发展路径，为各领域的员工提供平等的晋升机会与发展空间。

畅通晋升通道

公司不断完善晋升体系，设置专业类和管理类两大类型职位序列，同时明确不同阶段员工具备岗位胜任力，为员工施展才华提供更广阔的空间。



薪酬福利

公司秉持市场化用人原则，建立具有内部公平性、外部竞争力的薪酬体系，员工工资由基本工资 + 附加工资 + 绩效工资组成，坚持多劳多得的薪酬导向，设置包括运营、财务、成本、客户、质量及加减法项等维度的 46 个 KPI 指标，并启动员工绩效考核管理工作，鼓励员工在价值创造的同时共享公司发展成果。

公司严格遵守国家法律法规，为员工提供完善的假期福利与保障体系。除法律规定的法定节假日、五险一金外，我们全面落实带薪年休假、产假、陪产假、育儿假、工伤假等各类假期，并提供婚丧、产检、哺乳、探亲等补充性假期及加班补休制度，为员工工作与生活平衡提供全面支持。

此外，公司制定 2025 年股票期权激励计划，授予股票期权激励对象共计 138 人，包括董事、高级管理人员、核心管理人员、核心技术及核心业务骨干，授予的股票期权数量 640 万份。

人均年带薪休假天数 **6.5** 天

绩效反馈与申诉

公司重视员工意见与权益，提供畅通、多元且保密性强的绩效反馈与申诉渠道，不断完善上报机制与处理流程，针对员工对绩效考核结果的疑问或不满，积极听取意见并改进，不断优化沟通与管理机制。

学历与资质支持

公司积极鼓励和支持员工开展资质证书的学习和取证工作，制定《关于给予安全管理 / 特种作业人员岗位补贴的通知》等规定，鼓励和支持员工在工作之余考取岗位相关资质证书，进一步明确员工考取资格认证证书的奖励标准，员工可以在拿到证书后获得额外岗位补助等支持与帮助，持续赋能员工专业成长。

影响、风险和机遇管理

公司始终将人力资本作为核心战略资产，致力于构建前瞻性的人力资本风险管理机制。我们系统识别并持续应对外部环境变化与内部管理挑战中可能影响人才发展的各类风险，确保人力资源体系与战略目标紧密协同，为组织长期可持续发展提供坚实支撑。

针对人才流失、关键岗位空缺、绩效管理成效不足、培训与发展体系不完善、薪酬竞争力与公平性欠缺、法律合规隐患及组织文化不适配等关键风险，公司建立了科学、系统的人力资源管理体系。该体系以战略与业务为导向，贯穿员工全职业周期，通过持续优化“引、育、用、留”的人才管理闭环，加强人才盘点与继任规划，动态实施风险规避、缓解与应对策略，旨在打造具有高韧性、高活力且能够持续适应变化的学习型组织，最终实现人力资本的保值增值与组织效能的全面提升。

引才环节

将战略规划与业务需求深度融入人才招聘标准，拓宽招聘渠道，建立战略性人才储备，从源头规避关键人才短缺风险，并把握市场优质人才流动的机遇。

育才环节

持续加大对培训与发展投入，建立与职业发展通道紧密衔接的培训体系，并制定专项政策（如资质证书补贴），鼓励员工提升专业技能，有效对冲能力不足与知识老化风险，将员工成长转化为组织能力升级的机遇。

用才环节

通过优化绩效管理体系，确保目标协同、过程公正、反馈及时，激发员工潜能。同时，加强常态化人才盘点与人才继任规划，明确关键岗位的梯队建设，实现对人才断层风险的主动管理，并为内部人才提供清晰的晋升与发展机遇。

留才环节

构建具有外部竞争力与内部公平性的全面薪酬福利体系，并培育积极、开放、包容的组织文化。通过关注员工体验、加强沟通与认可，有效缓解人才流失风险，并将稳定的核心团队转化为企业应对市场波动的组织韧性来源。

指标与目标

管理目标	2025 年达成情况
员工培训覆盖率 100%	已达成
员工人均培训时长≥ 1.5 小时	已达成

职业健康与安全

公司恪守职业健康与安全生产的法律底线，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国安全生产法》《危险化学品安全管理条例》《工作场所职业卫生监督管理规定》等法律法规，制定《安全生产责任制管理制度》《安全生产检查制度》《职业危害防治工作管理制度》《危险化学品安全管理制度》《相关方安全管理制度》《消防管理制度》，修订完善《有限空间作业安全管理制度》《粉尘防爆安全管理制度》《特种作业人员安全管理制度》等制度，全面强化安全管理体系，有效管控核心安全风险，深化应急管理机制建设，切实筑牢员工职业健康与生命安全防线。

健康与安全总投入

1,737.48 万元

2025 年安全目标	目标达成情况
重大生产安全事故 0 起	已达成
火灾责任事故 0 起	
轻伤事故发生率 0.44%	
职业病发病率 0%	
接害人员体检覆盖率 0%	
重大事故隐患整改率 100%	
主要负责人、安全管理人员及特种（设备）作业人员持证上岗率 100%	
特种设备定期检验合格率 100%	
“双控”安全检查执行率及隐患整改率 100%	

健康安全管理体系

公司建立由董事会、集团总部安环能源平台、各基地安全生产委员会、各基地安全环保部组成的四级职业健康安全管理组织体系，深化安全生产责任落实。报告期内，公司总部及下属滁州基地、芜湖基地均通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证，体系运行持续有效。

职业健康安全管理组织架构

董事会

制定公司职业健康和安全生产管理方针、目标与绩效，监督职业健康和安全生产管理相关政策的实施和改进，对重大环境政策、变化的决策和重大环境问题分析和支持。

集团安环能源平台

组织每个基地开展风险因素识别、合规性评审、内审和管理评审等，监督各基地安全生产委员会执行董事会职业健康和安全生产管理方针、目标、绩效执行情况。

各基地安全生产委员会

依据职业健康和安全生产管理方针与政策，推进各项环保制度的落地，推动各项指标完成，持续追踪和提升公司环境管理表现。

各基地安全环保部

按照公司职业健康和安全生产相关管理制度，负责对应职业健康和安全生产管理措施的落地执行。



常州基地通过 ISO 45001
职业健康安全管理体系认证



芜湖基地通过 ISO 45001
职业健康安全管理体系认证



滁州基地通过 ISO 45001
职业健康安全管理体系认证

安全风险防控

压实防控责任

严格落实主要领导“第一责任人”职责，细化明晰各相关单位对重大风险监测、管控、应急等环节具体工作责任，形成重大风险防范责任网络。

风险辨识评估

全面开展系统性危险源辨识与等级评定，建立安全生产重大风险清单，实施分级分类管理；鼓励企业聘请专家参与风险隐患排查，提升风险识别与评估专业性；推行“图斑化”管理，建立“一图一册一表”，实现风险分布可视化、状态动态化。

风险分级管控

构建并持续完善安全风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制，对重大风险实施清单化、动态化、闭环化管理，压实各单位监测、管控与应急责任。同时，建立重点领域特殊作业主动报告制度，强化动火、有限空间、爆破等高风险作业监管，加强风险信息动态报送与季度研判，提升风险预警与响应能力。

隐患排查整改

完善隐患排查治理体系，开展常态化、全覆盖隐患排查；建立隐患登记、整治、跟踪、销号闭环管理机制，推动整改责任到人、措施到位；强化信息化平台应用，实现隐患排查治理全程可追溯、结果可考核。2025 年隐患排查整改率 100%。

危险化学品管理

公司严格遵守国内外运营所在地的化学品安全相关法律法规，严格把控危险化学品管理。我们定期开展危化品合规性排查，查阅供应商资质、运输许可证以及车辆、司机、押运人员资质，查看车辆应急设施齐全情况；定期对危化品储存现场设施进行检查，包括危化品检查储存方式、通风设施、应急设施、安全监控设施，查阅危化品台账出入库记录等内容。同时，公司按照计划开展危化品培训和危化品泄漏应急演练，培训覆盖危化品特性、应急措施、储存要求、MSDS 等内容。

承包商安全管理

公司根据《中华人民共和国安全生产法》《工贸企业重大事故隐患判定标准》等法规要求，制定《相关方安全管理制度》，对入厂从事施工、作业的生产外协、维修外协、劳务外协、后勤外协及外来施工等单位与人员，实施统一规范的安全准入与管理。同时，通过签订《安全协议书》进一步明确各方安全责任，强化过程监督与责任落实，确保相关方作业安全可控。

安全应急演练

公司持续完善应急管理制度建设，制定《应急救援预案管理制度》《安全事故管理制度》《生产安全事故综合应急预案》等制度，系统规范应急响应流程。通过定期组织应急演练，不断检验与优化预案有效性。各工厂设置应急指挥部，下设应急救援组、通讯联络组、医疗救护组、后勤保障组，并设置 24 小时有效应急电话，确保发生相关安全事件第一时间响应。

应急演练场次	应急演练参与人次
29 次	916 人次



有限空间演练



夜间消防疏散演练

案例 | 联合繁昌消防开展液氨泄漏应急演练

2025 年 6 月，公司芜湖基地与繁昌区消防大队联合组织液氨泄漏着火事故综合应急演练。演练模拟模具车间液氨罐泄漏并引发火情，现场人员中毒，公司立即启动应急预案，组织疏散并报警；消防队伍迅速到场，实施降温、稀释、灭火与堵漏作业，同时对中毒人员展开救护。此次演练切实检验了芜湖基地应急预案的有效性，为进一步完善应急救援机制提供了实践依据。



消防演练现场

安全文化建设

为系统提升全员安全意识与风险防控能力，公司持续深化安全文化建设，面向全体员工及相关业务人员，开展分层分类、形式多样的安全培训与制度宣贯。2025 年，公司组织危险源辨识与风险评估专项培训，结合典型事故案例，系统讲解危险源概念、辨识方法与管控策略；针对中高层管理人员，重点围绕《安全风险辨识分析与管控》《工贸企业重大事故隐患判定标准》及《防范工贸行业机械伤害、高处坠落和物体打击事故三十条硬措施》等法规标准开展专题培训，强化管理人员安全责任与合规履职能力。

健康与安全培训覆盖率	开展健康与安全培训总次数	开展健康与安全培训总时长
100%	1,381 次	5,858 小时

健康与安全培训参与总人次	人均健康与安全培训时长
33,064 人次	1.41 小时

守护职业健康

公司高度关注员工职业健康，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，定期组织在职人员进行健康检查，加强员工职业健康管控，营造安全工作环境。

参加职业健康体检人数	安全生产责任险投入金额	安全生产责任险覆盖率
732 人	118.96 万元	100%

员工体检覆盖率	工伤保险覆盖率	职业病发生率
30.3%	100%	0%

百万工时伤害率	工伤率	承包商因工死亡员工人数	因工伤损失工作日数
0.34	0.151%	0 人	525 日

社区参与

公司始终坚守回馈社会的理念，发挥自身优势，积极投身乡村振兴事业、开展公益志愿服务，以实际行动践行企业责任，让企业发展成果惠及社会，实现企业与社会的共生共荣，携手共建更美好的社会家园。

对外捐赠总投入
183,000 元





永臻股份捐资助学公益活动

关键绩效表

指标	单位	2024 年	2025 年
公司经营			
资产总额	亿元	107.57	124.69
营业收入	亿元	81.83	107.19
归属上市公司净利润	亿元	2.68	-2.21
基本每股收益	元 / 股	1.29	-0.93
纳税总额	亿元	1.37	0.78
公司治理			
独立董事占比	/	33.33%	33.33%
女性董事占比	/	44.44%	33.33%
涉及贪污腐败或不正当竞争等重大诉讼案件	起	0	0
信息泄露事件	起	0	0
环境管理			
环保总投入	万元	1,639.25	8,216.53
环保总投入占营业收入比例	/	0.20%	0.77%
重大环境事故发生次数	次	0	0
能源使用			
天然气	万立方米	3,844.93	3,085.72
柴油	吨	181.90	173.37
液化石油气	万立方米	/	932.38
外购电力	万千瓦时	34,454.64	46,406.24
能源消耗总量	吨标准煤	95,549.57	83,087.44
能源消耗强度	吨标准煤 / 万元营收	0.117	0.078
温室气体排放			
直接温室气体排放量（范围一）	吨二氧化碳当量	87,878.00	134,770.69
间接温室气体排放量（范围二）	吨二氧化碳当量	184,883.58	305,050.95
温室气体排放总量（范围一和范围二）	吨二氧化碳当量	272,761.58	440,651.64
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 万元营收	0.33	0.41
水资源使用			
总取水量	吨	1,075,755	2,929,517
总排水量	吨	506,136.44	2,529,860
总耗水量	吨	569,618.56	399,657
废弃物管理			
无害废弃物产生量	吨	17,463.36	104,812.10
无害废弃物回收量	吨	15,676.24	33,529.81
有害废弃物产生量	吨	19,972.36	13,713.30

指标	单位	2024 年	2025 年
研发管理			
研发投入	亿元	4.54	3.50
研发投入占营业收入比例	/	5.55%	3.26%
累计授权专利数量	项	173	249
新增授权专利数量	项	36	90
研发人员总数	人	252	368
研发人员占比	/	7.62%	11.12%
供应商管理			
供应商总数	家	108	218
中国地区供应商（含港澳台）	家	108	200
通过质量管理体系认证的供应商	家	72	218
通过职业健康安全管理体系认证的供应商	家	23	218
通过环境管理体系认证的供应商	家	15	200
供应商廉洁协议签署比例	/	100%	100%
供应商受到经济、社会或环境方面处罚的数量	家	0	0
产品质量			
产品召回事件	次	0	0
出厂产品合格率	/	99.71%	99%
员工雇佣			
员工总数	人	3,305	3,310
女性员工占比	/	29.68%	26.34%
少数民族员工占比	/	5.00%	21.90%
劳动合同签订率	/	100%	100%
社会保险覆盖率	/	100%	100%
产休假顺利返岗女性员工比例	/	100%	100%
员工流失率	/	60%	60.82%
员工培训			
员工培训覆盖率	/	100%	100%
员工培训总学时	小时	49,224	7,104
职业健康与安全			
健康与安全总投入	万元	627.27	1,737.48
健康与安全总投入占营业收入比例	/	0.08%	0.12%
职业病发生率	/	0%	0%
职业健康与安全生产培训总人次	人次	8,548	33,064
职业健康与安全生产培训总时长	小时	1,100	5,858

指标索引表

永臻股份在 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日依据上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号—规范运作》(2025 年 5 月修订)、《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号—可持续发展报告(试行)》《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制(2026 年 1 月修订)》、参照 GRI 标准报告了在此份内容索引中引用的信息。

报告框架	上交所可持续发展报告指引议题	GRI Standards 2021(参照方案)
董事长致辞	/	/
关于永臻股份	/	2-1/2-6/201-1
可持续发展管理	利益相关方沟通、尽职调查	2-9/2-12/2-13/2-14/2-16/2-22/2-29/3-1/3-2/3-3
专题:智研双驱 赋能光伏产业高质量升级	应对气候变化	302-5
臻治致远 笃行责任之基		
公司治理	尽职调查	2-9/2-10/2-11/2-12/2-15/2-18/2-19/2-27/405-1
风险与合规管理	尽职调查	419-1
税务管理	/	207-1/207-2
商业道德与反腐败	反商业贿赂及反贪污、反不正当竞争	2-27/205-2/206-1
信息安全与隐私保护	数据安全与客户隐私保护	2-27/418-1
臻创领航 打造卓越之品		
研发创新与知识产权保护	创新驱动、科技伦理	2-27/3-3/203-1
产品质量与安全	产品和服务安全与质量	3-3/416-1/416-2
客户关系管理	产品和服务安全与质量	2-25/3-3/417-1/417-2/417-3
可持续供应链	供应链安全	2-27/3-3/204-1/308-1/308-2/408-1/409-1/414-1/414-2
臻绿共生 守护生态之美		
环境管理	环境合规管理	2-27/3-3/307-1/307-2
应对气候变化	应对气候变化、能源利用	2-27/3-3/201-2/302-1/302-3/302-4/302-5/305-1/305-2/305-4
绿色产品与技术	循环经济、创新驱动	302-5
水资源管理	水资源利用	3-3/303-1/303-3/303-5
排放与废弃物管理	污染物排放、废弃物处理、循环经济	2-27/3-3/303-2/303-4/305-7/306-1/306-2/306-3/306-4/306-5
生物多样性保护	生态系统和生物多样性保护	304-1/304-2
臻善同行 共筑社会之暖		
员工权益保障	员工	2-23/2-27/2-30/3-3/401-3/405-1/406-1/407-1/408-1/409-1
人力资本发展	员工	2-7/401-1/401-2/401-3/404-1/404-2/404-3/405-1
职业健康与安全	员工	2-27/403-1/403-2/403-3/403-5/403-6/403-7/403-9/403-10
社区参与	乡村振兴、社会贡献	203-1/203-2

关于本报告

本报告是永臻科技股份有限公司面向社会公开发布的第二份可持续发展报告(以下简称“本报告”)。本报告基于客观、公开、透明的原则,向利益相关方披露 2025 年度永臻股份在可持续发展方面的理念、管理实践和关键绩效。

报告范围

组织范围:

本报告范围与公司年度合并财务报表范围一致。

时间范围:

2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日,部分内容往前后年度适度延伸。本报告为年度报告。

称谓说明

为了便于表述和阅读,本报告中“永臻科技股份有限公司”也以“永臻股份”“公司”“我们”表示。

编制依据

全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》(GRI Standards);上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号—规范运作》(2025 年 5 月修订)、《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号—可持续发展报告(试行)》上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制(2026 年 1 月修订);联合国可持续发展目标(SDGs)。

信息来源

报告中所使用的全部信息数据来自公司正式文件、统计报告与财务报告,以及由公司职能部门汇总与审核的可持续发展相关信息。如无特殊说明,本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种。

可靠性保证

公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,并对其内容真实性、准确性负责。本报告经过公司董事会审议,并对外发布。

获取报告与联系我们

您可通过以下网站获取本报告电子版:欢迎登录上海证券交易所网站(http://www.sse.com.cn)、公司网站(http://www.yonz.com)获取电子版报告。

如果对报告有任何疑问,也可以通过以下方式联系我们:

电话:0519-82998258

邮箱:yzgf@yonz.com