



本报告采用环保纸印刷



中国华能
CHINA HUAREN

内蒙古电华能热电股份有限公司

INNER MONGOLIA MENGDIAN HUAREN THERMAL POWER CORPORATION LTD.



中国华能
CHINA HUAREN


内蒙古电华能热电股份有限公司

INNER MONGOLIA MENGDIAN HUAREN THERMAL POWER CORPORATION LTD.



联系我们

 联系人：内蒙古电华能热电股份有限公司证券事务代表

 电话：0471-6222388

 电子邮箱：nmhd@nmhdwz.com

 地址：内蒙古自治区呼和浩特市锡林南路电力科技楼

2025 年度 环境、社会及公司治理 (ESG) 报告

公司董事会以实现企业可持续发展为各项工作的根本目标，始终认为 ESG 既是评判企业可持续发展能力的核心依据，也是评价企业综合经营成效与社会责任履行情况的重要标尺。经营管理中，董事会坚守华能“三色”公司使命，为 ESG 理念的深入践行筑牢根基，全力推动构建具有企业特色的 ESG 管理体系与实践模式。

公司董事会密切跟踪国内外 ESG 发展趋势，对照全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》、国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》、财政部等 9 部门《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》、上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》《上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》等国内外相关标准开展对标研究，确保公司 ESG 工作契合政策要求，积极保持与内外部利益相关方的常态化沟通，及时回应利益相关方关切。

公司董事会及全体董事承诺，本报告不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对报告内容的真实性、准确性和完整性依法承担责任。



CONTENTS

目录

五载华章，笃行实干结硕果 04

凝心聚力，党建领航谱新篇 06

守正创新， 筑牢基业行稳致远

08

战略引领，塑造品牌优势 10

完善治理，提升运营效能 16

以人为本，践行员工责任 19

【责任故事】 24

探索积分管理模式，搭建职工成长平台

挺膺担当， 奋进发展行而不辍

26

做优主业，保障能源供应 28

安全护航，筑牢底线红线 30

科技赋能，驱动转型升级 32

【责任故事】 36

攻坚保供坚守初心，彰显企业使命担当

携手同心， 共筑美好行无止境

38

协同共进，推动产业进步 40

情系民生，传递温暖力量 42

低碳环保，守护绿水青山 45

【责任故事】 52

驻村帮扶深耕一线，振兴乡村共赴小康

2025·履责生辉 54

2026·逐梦前行 58

附录 60

五载华章

笃行实干结硕果

“十四五”阶段是华能水电在能源转型浪潮中砥砺前行、攻坚克难的关键时期，面对复杂多变的市场形势和艰巨繁重的经营发展任务，公司上下坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神及二十届历次全会精神，鼓足干劲、真抓实干、勇挑大梁，在低碳环保、安全保供、科技创新、规范治理等领域取得一系列标志性成果，圆满完成各项目标任务，交出了一份“成色好、份量足、含金量高”的“十四五”高质量答卷。

守牢底线，安全生产平稳有序

抓实抓细各项安全工作，全力以赴保发电、保供热、保民生、保安全

- 公司总发电量达 2960 亿千瓦时、供热量达 8829 万吉焦，最大限度发挥各类机组保供能力
- 公司煤炭总产量达 5702 万吨，煤炭产业超额完成保供任务，所属魏家峁煤电公司连续安全生产超 6000 天，获评中国煤炭工业协会认定的“特级安全高效煤矿”
- 公司生产精益管理水平进一步提高，多台机组获得同类型机组能效水平对标优胜机组、可靠性标杆机组、供电煤耗最优奖、厂用电率最优奖等

攻坚转型，发展质效显著提升

抢在前、干在先，推动绿色转型迈出坚实步伐，发展后劲持续增强

- 公司新能源装机规模从“十四五”初期的 145.1 万千瓦增至 362.62 万千瓦，占比从 11.29% 增至 24.13%，提升近 13 个百分点
- 公司获取新能源电力建设指标 247 万千瓦，“十四五”期间已投产 58 万千瓦，全部投产后，公司新能源装机占比将进一步提升至 32.62%

协同发力，经营质效突破攻坚

迎难而上、主动作为，延续良好经营态势，展现出强大的抗风险能力

- 公司总市值增加 143.12 亿元，增幅达 95.87%，资产负债率控制在 60% 以下
- 公司装机总规模达 1502.62 万千瓦，较“十四五”初期的 1285.1 万千瓦增长近 17%
- 公司煤炭产能由“十四五”初期的 600 万吨 / 年增至 1500 万吨 / 年，综合实力实现跨越式增长

科技赋能，创新成果亮点纷呈

加强科技创新与产业创新深度融合，打造新质生产力的重要阵地

- 截至“十四五”末期，公司累计拥有有效专利 423 件，其中有效发明专利 153 件
- 公司积极开展“数智化”建设，所属魏家峁煤电公司成功投运全国首套集采装、运输、排土、选煤各环节无人化智慧矿山协同系统，推动能源生产向清洁化、智能化转型
- 公司大力推动科技成果转化应用，所属上都发电厂“上都二期 DCS 系统国产化升级”项目，实现华能普沃自主研发的国产 DCS 系统在 600 兆瓦机组首次推广应用，解决了“卡脖子”技术难题

深化改革，体制机制活力迸发

以激发活力、提升效率为核心，稳步推进各项改革工作

- 公司治理体系持续完善，资本运作实现新的突破，华能水电权益融资成功实施，为公司高质量发展注入新动能
- 公司优化董事会结构，增选职工董事，强化监督管理
- 公司不断强化人才队伍建设，所属龙源风力发电公司建立“向外包学习”跟班作业模式，快速弥补职工技术技能短板

党建引领，政治优势充分彰显

为公司改革发展提供坚强的政治保障和组织保障

- 公司深入开展“党旗领航、三色担当”党建品牌建设年专项行动，扎实开展推动党的建设与生产经营深度融合
- 公司持续加强基层组织建设和企业文化品牌建设，多家所属基层单位荣获“全国文明单位”“内蒙古自治区国资委党委先进基层党组织”称号



凝心聚力

党建引领谱新篇

华能蒙电坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，深入实施“党旗领航、三色担当”党建品牌建设年专项行动，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，以强有力的政治领导为公司高质量发展定向领航。

深化理论武装，筑牢政治根基

华能蒙电持续学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想，将习近平总书记重要指示批示精神作为专委会“第一议题”、中心组学习“第一内容”。2025年，通过专委会跟进学习、中心组集中学习研讨等形式，深入开展党的二十届四中全会精神宣贯工作，以党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作，理论学习成效持续显现。

扎实作风建设，力求实干实效

华能蒙电扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，明确总体要求和重点任务，通过“学理论、找差距、定措施、抓整改”的闭环流程，一体推进“学查改”。2025年，通过举办专题读书班，构建专题辅导学、案例推送学、融入日常学“三学联动”模式，开展警示教育案例教学，形成“抓作风促工作、抓工作强作风”的良性循环。

◎ 传承红色薪火 砥砺实干担当——上都发电公司举办“七一”主题党日活动

7月1日，上都发电公司举办“传承红色薪火 砥砺实干担当”七一主题党日活动，组织党员干部重温党的光辉历程、缅怀党的丰功伟绩，回顾上半年工作、部署下半年重点任务，动员和激励各级党组织、全体党员干部职工坚定信心、奋发有为，为公司高质量转型发展及年度绩效任务圆满完成贡献智慧力量。



上都发电公司举办“七一”主题党日活动

案例



达拉特发电厂召开深入学习贯彻中央八项规定精神学习教育总结会



龙源风力发电公司召开深入学习贯彻中央八项规定精神学习教育警示会



乌海发电厂召开深入学习贯彻中央八项规定精神学习教育启动部署会议

聚焦“党建+”模式，发挥引领作用

“党建引领+经营管理”匠心工程落地落实，投资收益、资产负债率、资金成本管控等指标超额完成年度绩效任务，成功发行2025年度第一期超短期融资券。

“党建引领+公司治理”各项举措走深走实，信息披露工作获得上海证券交易所2024-2025年度A级评价；华能蒙电第二党支部取得北方公司“红旗党支部”命名，获得“2024年度内蒙古自治区国资委党委坚强堡垒支部”荣誉称号。

强化意识形态，凝聚发展合力

华能蒙电严格落实意识形态工作责任制，加大网络舆情监管力度，密切关注舆情动态，及时回应投资者关切。重点强化先进典型事迹和先进人物宣传，在《北方电力》刊发多篇有温度、接地气的新闻稿件，切实传播正能量、弘扬主旋律，凝聚起公司发展的强大合力。

压实治党责任，彰显从严导向

华能蒙电将巡察反馈问题整改作为落实全面从严治党的重要抓手，通过逐项复盘核查、系统总结成效，切实巩固整改成效。着力推进政治监督，深入贯彻习近平总书记关于党的自我革命的重要思想和二十届中央纪委五次全会精神，围绕“国之大者”强化政治监督，进一步完善监督实施细则，细化监督事项。突出重点深化专项监督，持续深化以案促改和“微腐败”专项治理，打好各类专项监督“组合拳”。高度重视反商业贿赂及反贪污重点工作，公司董事、管理层及员工100%接受反商业贿赂及反贪污教育培训，有效增强合规意识。持之以恒正风肃纪，坚持一体推进“三不腐”，以更严的基调、更严的措施、更严的氛围落实全面从严治党新要求。

◎ 达拉特发电厂开展物资采购领域廉洁警示教育

物资采购领域是企业发展的“血脉关键”，廉洁从业是职工的“立身之本”。为进一步增强物资采购人员服务意识、做好电厂物资的“好管家”和“守门员”，达拉特发电厂纪委开展“把握得失平衡、算好人生大账、构建清白关系”专题廉洁教育活动，以“留置笔”叩问初心，“忏悔书信”触动心灵，“数据链”筑牢防线，引导物资采购人员恪守职责、校准初心，共同守护企业清风正气。

案例

守正创新

筑牢基业行稳致远

全年分红
14.36 亿元

上缴税费总额
25.4 亿元

员工培训覆盖率
100 %

要进一步深化改革，完善中国特色现代企业制度，健全公司治理结构，着力解决制约企业发展的深层次问题，努力建设世界一流企业。

——习近平对中央企业工作作出的重要指示

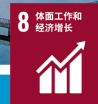
10 战略引领，塑造品牌优势

16 完善治理，提升运营效能

19 以人为本，践行员工责任

24 【责任故事】

探索积分管理模式，搭建职工成长平台



战略引领

塑造品牌优势

践行责任 发展理念

华能蒙电牢记华能集团“三色”公司使命，用精益求精的态度筑牢安全生产屏障，凭借自身实力推动股东价值提升，以关怀之情汇聚员工凝聚力，以使命感履行社会责任，借助区域资源特色优势，加快推进清洁能源战略转型的步伐，全力打造具备核心竞争力的现代化能源上市公司。

“三色”公司使命

红色，是中国华能的基因本色。建设红色公司，就是要将华能建设成为始终牢记姓党为民，保障能源安全，为中国式现代化服务的“红色”公司。

绿色，是中国华能的发展底色。建设绿色公司，就是要将华能建设成为始终“坚持生态优先，践行能源革命，为人民美好生活赋能的‘绿色’公司”。

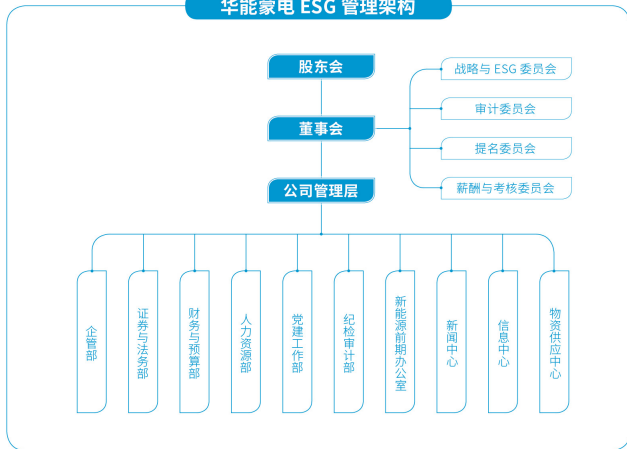
蓝色，是中国华能的战略底色。建设蓝色公司，就是要将华能建设成为始终“注重科技创新，推动能源合作，为构建人类命运共同体助力的‘蓝色’公司”。



健全治理 管理体系

华能蒙电不断构建并完善 ESG 工作体系，借助在董事会层面成立战略与 ESG 委员会，全面统筹公司 ESG 管理架构的搭建与提升，同时清晰界定相关工作机制，促使 ESG 理念深度渗透到日常经营业务中，持续增强 ESG 治理成效与管理能力，为企业达成长期平稳可持续发展筑牢根基。

华能蒙电 ESG 管理架构



提升专业 能力建设

为夯实 ESG 专业能力根基，全面提升 ESG 管理水平，华能蒙电统筹规划，以“请进来、走出去”相结合的方式开展 ESG 能力建设。

- 领域专业老师请进来：**公司连续 4 年邀请 ESG 领域权威专家走进企业，面向各业务部门及基层单位，以“课堂讲解最新政策要求 + 现场调研解决工作痛点”的形式，系统化开展 ESG 专业培训，有效提升职工 ESG 专业素养。
- 重点岗位职工走出去：**公司派出 ESG 相关岗位的员工参与由中国企业改革与发展研究会组织开展的 ESG 高级管理人员专题培训，有效强化专业知识储备与实务履职能力，为公司构建健全高效的 ESG 管理体系提供坚实人才与能力支撑。

规范信息披露机制

华能蒙电严格遵循中国证监会《上市公司信息披露管理办法》及上海证券交易所信息披露相关监管要求，持续健全信息披露管理机制，不断提升披露工作质量，切实保障信息披露真实、准确、完整、及时、公平，助力投资者全面、精准、高效掌握公司经营发展状况。

2025 年，公司高质量完成定期公告、临时公告上网资料近 200 余份，再度斩获上海证券交易所信息披露 A 级评价，圆满完成“十四五”信息披露 8A 目标。

开展实质议题分析

华能蒙电积极响应全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》、国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》、财政部等 9 部门《企业可持续发展准则——基本准则（试行）》、上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》《上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》等标准倡议，结合国家政策与行业、企业实际情况，了解利益相关方的真实需求，逐一识别、分析 ESG 议题的影响重要性、财务重要性，确认华能蒙电 2025 年 ESG 议题的双重重要性，科学划定公司 ESG 信息披露的内容边界。

步骤 1

了解公司活动和业务关系背景

公司通过内部调研、政策研究、相关方识别等方式，充分了解公司活动和业务关系、相关法律和监管政策等外部客观环境以及主要受影响的利益相关方，为后续 ESG 议题清单的建立打好基础。

步骤 2

建立议题清单

公司认真研读《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》，将《指引》所列出的 21 个议题作为议题清单，包括：应对气候变化、污染物排放、废弃物处理、生态系统和生物多样性保护、环境合规管理、能源利用、水资源利用、循环经济、乡村振兴、社会贡献、创新驱动、科技伦理、供应链安全、平等对待中小企业、产品和服务安全与质量、数据安全与客户隐私保护、员工、尽职调查、利益相关方沟通、反商业贿赂及反贪污、反不正当竞争。

步骤 3

议题重要性的评估与确认

影响重要性评估

公司向股东及投资者、政府及监管机构、行业协会、员工、客户、供应商及合作伙伴、社区公众等相关方发放问卷，同时咨询行业专家意见，从规模、范围、不可补救性、可能性等角度，深入评估 21 个议题的影响重要性，即公司的议题表现对经济、社会和环境产生重大影响。

财务重要性评估

公司组织内部财务专业管理人员、相关业务部门工作人员及管理层等核心相关方，通过座谈研讨、问卷调查等方式就 21 个议题的财务重要性开展深入分析评估，从对于资源和关系的依赖和影响等角度，逐一判断议题财务影响的重大程度，即议题预期在短期、中期和长期内对公司商业模式、业务运营、发展战略、财务状况、经营成果、现金流、融资方式及成本等产生重大影响。

整合影响与财务重要性结果

公司整合影响重要性、财务重要性的评估结果，得出“华能蒙电 2025 年 ESG 议题重要性识别与分析结果”，并进行披露。

议题	影响重要性	财务重要性
应对气候变化	■	
污染物排放	■	■
废弃物处理	□	
生态系统和生物多样性保护	□	
环境合规管理	□	
能源利用	■	
水资源利用	□	
循环经济	□	
乡村振兴	□	
社会贡献	□	
创新驱动	■	
科技伦理	-	-
供应链安全	□	
平等对待中小企业	□	
产品和服务安全与质量	■	■
数据安全与客户隐私保护	□	
员工	■	
尽职调查	□	
利益相关方沟通	□	
反商业贿赂及反贪污	□	
反不正当竞争	□	

由于公司主业不涉及“生命科学、人工智能等科技伦理敏感领域”，故“科技伦理”议题对于公司不具备重要性。

此外，公司认为“污染物排放”“产品和服务安全与质量”2 项议题财务影响程度较大，与其相关信息的披露分别详见 P45, P30。

步骤 4 议题重要性信息披露



深化多方协调沟通

华能蒙电始终将利益相关方沟通摆在重要位置，积极与股东及投资者、政府及监管部门、行业协会、员工、客户、供应商及合作伙伴、社会公众等相关方开展良性互动。公司搭建线上线下相结合的多样化沟通平台，保持常态化、制度化的双向交流，主动倾听各方诉求，及时回应社会关切，以开放务实的沟通机制促进多方价值共创，推动企业与各利益相关方共同成长、协同发展。

◎ 华能蒙电 2025 业绩说明会

2025 年 5 月，为进一步落实国务院国资委关于市值管理的工作要求，华能蒙电积极参加由华能集团在上海证券交易所组织召开的业绩说明会。在会上，华能蒙电向参会人员详细介绍了公司在转型发展、科技创新、股东回报等方面的成效，与利益相关方开展真诚沟通，展示公司在资本市场的良好形象。

本次业绩说明会以现场活动结合全程直播的形式召开，各公司独立董事、股东代表以及 50 余家知名基金公司、保险投资机构、券商机构和专业媒体等近百余人现场参会，直播总播放量近 10 万人次。

案例

利益相关方	诉求与期望	沟通方式	应对措施
股东及投资者	收益稳定增长 资产保值增值 提高盈利能力	信息披露 投资者服务热线 上证 e 互动 股东会 业绩说明会 现场调研	持续创造价值 保障股东的合法权益 提高竞争力
政府及监管机构	遵纪守法 合规经营 节能减排 响应国家战略	参加会议 工作汇报 信息报送 政策咨询	遵守相关法律法规和监管要求 积极响应国家战略 大力推进节能减排
行业协会	畅通的沟通渠道 推动行业可持续发展	日常沟通 行业协会活动	参加行业交流会 抵制不正当商业行为
员工	保障员工基本权益 良好的薪酬福利 公平晋升的发展渠道 良好的工作环境 人文关怀	意见反馈 领导约谈 工作考评 签署劳动合同 职工代表大会	职业发展系统化 规范晋升流程 制定公平公正的薪酬制度 完善员工福利体系
客户	保护隐私 诚信交易 合同兑现 服务保障 互利共赢	日常交流 签订合同及协议	制定客户隐私保护制度 严守商业秘密 保障客户合法权益
供应商及合作伙伴	遵守商业道德 坚持诚信互惠与合同履行 长期合作、互利共赢 公平、公正、公开采购	专题会议 市场调研 采购政策与招标程序 日常沟通 召开供应商交流会	加强供应商管理 制定公开的采购原则和流程 依法履行合同
社区公众	社区沟通 公益慈善 支持地区经济发展	加强企地共建 开展公益活动 组织志愿者活动	积极落实公益事业和志愿者活动 共建美好和谐社区 助力乡村振兴

完善治理

提升运营效能

深化规范 管治建设

加强合规经营

华能煤电严格遵循国务院国资委《中央企业合规管理办法》及上级单位合规管理工作要求，全面推进合规管理体系建设，持续优化合规管理制度、组织架构与运行机制，构建坚实稳固的合规管理体系。

华能煤电坚持合规经营理念，严格恪守公平竞争原则，坚决抵制各类不正当竞争行为，将反不正当竞争要求融入业务全流程；强化全员合规与公平竞争意识，常态化开展合规宣传培训与普法讲座，坚决防范各类违规经营行为；同时畅通线上线下举报投诉渠道，健全举报人保护机制，切实保障相关人员合法权益，持续提升企业合规经营水平与风险防控能力。

◎ 乌海发电厂开展合同合规管理专题培训

为持续提升合同合规管理水平，增强员工法律风险防范意识与实务操作能力，2025 年，乌海发电厂特邀专业律师开展合同合规管理专题培训。本次培训聚焦合同管理全流程关键节点，结合典型案例深入剖析，重点讲解合同文字漏洞、权责约定不清、履行标准不明确等常见风险，系统普及合同法律知识，有效提升业务人员在合同订立、审核、履行等关键环节的风险识别与防控能力。



乌海发电厂开展合同合规管理专题培训

案例

强化风险防控

华能煤电高度重视风险防控体系建设，明确风险内控管理牵头部门，健全内控管理机制与业务流程，定期开展内控优化、风险排查与风险评估工作，精准识别、有效防控并妥善化解各类经营与内控风险。同时，公司坚持“优增量、降存量、调结构”原则，持续优化融资利率结构，强化资金流全过程管控，抓好应付账款清理与重大权益性融资管理，切实防范资金风险，保障企业经营安全、稳定运行。

规范税务管理

华能煤电始终严格遵守国家税收法律法规，坚持依法诚信纳税，持续强化税务管理工作，立足企业实际，明确税务管理思路与目标，健全税务管理机制，分层压实主体责任，规范税务管理流程，全面加强涉税事务统筹管理，扎实做好税务统筹、申报、缴纳等各项工作。截至 2025 年底，公司已连续五年被国家税务总局呼和浩特特派区税务局评为“纳税信用 A 级纳税人”。

加强公司 市值管理

股东会

股东会是公司的最高权力机关，依法行使《公司章程》规定的职权，体现全体股东意志。公司已建立《股东会议事规则》，确保全体股东享有对公司重大事项的知情权、参与权和决策权。

加强上市治理

华能煤电严格落实的《中华人民共和国公司法》及监管规则要求，启动治理体系优化工作，通过平稳取消监事会、平移监督职能、系统性修订公司治理制度、完善多元共治机制等系列举措突破传统双层治理架构下决策与监督脱节的难点，实现治理效能提升、合规基础夯实、利益相关方权益保障的多重价值，为 A 股上市公司尤其是央企控股能源企业依规推进治理优化、深化 ESG 实践提供了可复制的参考。

董事会

董事会对股东会负责，由 9 人组成（其中独立董事 3 人），严格按照《董事会议事规则》开展工作；下设战略与 ESG 委员会、审计委员会、提名委员会以及薪酬与考核委员会，为公司董事会运作提供决策支持。

2025 年，公司全体董监事依法行权、履职尽责，召开“三会”15 次，其中股东大会 4 次、董事会 7 次、监事会 4 次，共审议议案 164 项，形成决议 15 份；组织召开董事会专门委员会 18 次，其中战略与 ESG 委员会 4 次、审计委员会 8 次、薪酬与考核委员会 2 次、提名委员会 4 次，涉及公司定期报告、利润分配、资产减值、ESG 报告、重大资产重组等事项。

强化投资者管理

华能蒙电持续强化投资者关系管理，制定《2025 年投资者沟通工作方案》，系统推进投资者沟通与权益保护各项工作。公司精心组织 3.15、5.15 等投资者保护系列主题教育活动，积极践行上市公司社会责任，切实帮助投资者提升风险防范意识；同时，有序开展“走进辖区上市公司活动”“投资者走进华能蒙电”等特色交流活动，进一步拉近与投资者的距离，在投资者心中建立起高度的信任与认可，有效推动公司品牌价值持续积累。

华能蒙电全面建立与投资者的常态化交流互动机制，通过 e 互动、业绩交流会等官方渠道，及时、准确回复投资者关切问题，搭建良性沟通桥梁，不断增强投资者对公司的认同感。在持续增强投资者信心的基础上，公司进一步健全舆情管理制度，主动排查、及时处置生产经营相关舆情影响，有效降低舆情风险，在切实保护投资者合法权益的同时，有效保障对外形象的安全。

强化投资者回报

华能蒙电积极响应新“国九条”关于强化投资者回报的政策导向，严格落实“提质效重回报行动方案”，制定《未来三年（2025-2027 年）股东回报规划》，承诺每年以现金方式分配的利润原则上不少于当年实现的合并报表可供分配利润的 70%，且每股派息不低于 0.1 元。

自上市以来，华能蒙电始终坚守回报股东的理念，连续 12 年出台股东回报规划、9 年设定最低分红金额，累计分红达 116.56 亿元，分红募资比在 114 家同类企业中排名第 15 位，以实际行动践行上市公司责任，增强投资者长期持有信心。

分红所属年度

2020 年	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年
现金分红 7.32 亿元	现金分红 6.53 亿元	现金分红 10.7 亿元	现金分红 12.07 亿元	现金分红 14.36 亿元
归属于上市公司 股东的净利润 7.59 亿元	归属于上市公司 股东的净利润 4.52 亿元	归属于上市公司 股东的净利润 17.62 亿元	归属于上市公司 股东的净利润 20.05 亿元	归属于上市公司 股东的净利润 23.25 亿元
占比 96%	占比 144%	占比 61%	占比 60%	占比 62%

以人为本

践行员工责任

保障员工合法权益

保护员工权益

华能蒙电严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国就业促进法》等相关法律法规要求，健全完善用工管理规章制度体系，依法与全体员工签订劳动合同，坚决杜绝性别、地域、国籍、学历、宗教信仰等各类歧视行为，严禁使用童工、禁止强迫劳动，全力营造公平公正、平等包容的就业环境。2025 年，公司劳动合同签订率与集体合同签订率均达 100%。

丰富员工队伍

华能蒙电始终坚持营造包容、平等、开放的工作氛围，尊重员工个体差异与独特价值，广纳具有不同背景、丰富经验和多元技能的优秀人才，持续推动员工队伍结构优化与多样性建设，以多元融合激发组织活力，助力企业高质量发展。



加强民主管理

华能蒙电以职工（会员）大会为主渠道和载体，深化厂务公开，积极推行民主管理，为职工搭建民主决策、民主监督的平台；同时建立员工诉求沟通与调解机制，畅通申诉渠道，及时协调解决员工诉求，切实维护和谐稳定的劳动关系。

深耕人才 培育赋能

保障薪酬福利

华能煤电持续优化薪酬福利与绩效管理体系，制定并实施《经理层成员薪酬管理办法》《岗位绩效工资制管理办法》《全员绩效考核实施细则》等制度。公司严格遵守相关法律法规，为全体职工足额缴纳“五险一金”，实现社会保险全覆盖。在法定福利基础上，公司不断完善多元福利保障，提供工作餐、健康体检、女职工卫生费、探亲路费、职工疗养、困难补助及节假日慰问等多项福利，全方位维护职工切身利益，彰显企业人文关怀，切实增强职工归属感与凝聚力。

华能煤电高度重视员工专业能力与职业素养提升，构建全方位、多层次培训体系，围绕业务需求与员工发展需求，精准开展培训，全面提升员工专业技能与综合素养；积极搭建技能竞赛交流平台，激发员工学习热情与创新活力；建立多通道职业发展机制，为员工成长提供清晰路径。2025 年，公司承办北方公司全媒体运营师技能竞赛、采购及物资职工职业技能竞赛，并举办公司网络安全技能竞赛。

乌海发电厂修订《技术技能带头人管理办法》，全年选派 95 名职工参加上级公司举办的各类培训及技能竞赛，强化高技能人才队伍建设。

达拉特发电厂完善《职工教育培训管理标准》《特种作业人员安全技术培训、考核管理办法》，进一步规范人才培养工作。

和林发电公司以“全员持证、全员达标”为目标，精细化推进技能资格管理，通过政策宣讲、线上课程与线下实操相结合的方式，强化培训支撑，助力员工补齐能力短板、提升技能水平。

魏家峁煤电公司开展职工技能竞赛

2025 年，魏家峁煤电公司组织开展职工技能竞赛，活动于 2 月正式启动，涵盖煤矿、电厂 18 个专业，吸引各部门 195 名选手踊跃参赛。竞赛采取理论考试与实操考核相结合的方式，全面检验参赛人员专业素养与技能水平。经过激烈比拼，共评选出一等奖 19 人，二等奖 21 人，三等奖 18 人，并分别授予一等奖和二等奖选手“魏家峁煤电公司技术能手”、“魏家峁煤电公司优秀技能选手”荣誉称号。

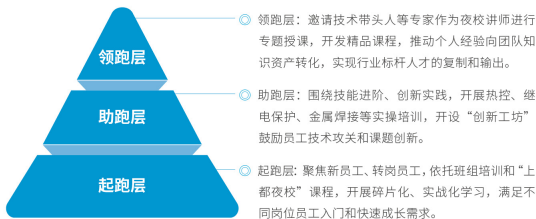


魏家峁煤电公司开展职工技能竞赛

案例

上都发电厂“全员岗位大练兵”全链条赋能员工成长

上都发电厂以“建设学习型企业、打造人才孵化高地”为目标，成立由主要领导挂帅的全员岗位大练兵活动领导小组，制定出自全员岗位大练兵学习型企业创建方案，打造“起跑、助跑、领跑”三层递进式培训新模式，实现员工成长全链条赋能。自 2024 年以来，上都发电厂累计组织各类培训 11721 期，实现了从“业务新手”到“行业标杆”的阶梯式跃升，为公司高质量发展提供了坚实的人才保障。



案例

抓实员工 健康管理

华能煤电严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，切实履行员工职业健康保障主体责任，按要求制定《职业病危害管控准则》《劳动防护用品管理规范》等制度，常态化开展职业病防治、普法宣传及全员职业健康体检等，全方位守护员工身心健康。

龙源风力发电公司成立安全生产与职业健康专项管理团队，明晰管理职责，通过专业体系认证提升规范化管理水平；持续加大安全投入，配齐安全防护设施，定期开展职业健康体检与防护培训，从源头防范职业病发生。

乌海发电厂以职业病防治宣传周为契机开展专题讲座、发放宣传资料、完善现场警示标识，构建立体化宣教体系；建立职业健康档案，实现岗位信息、体检报告、防护措施动态管理；组织接触危害因素职工专项体检；委托第三方开展作业场所危害因素检测，及时整改提升；通过 OA 平台普及工伤保险政策及申报流程，强化全员职业健康保障。

丰电能源公司成立了以公司主要负责人为组长的职业卫生管理领导小组，制定《职业病危害管理标准》《职工健康监护管理标准》《劳动防护用品管理标准》《女职工职业健康保护管理标准》《急救药箱及急救用品管理标准》《食品安全及卫生管理标准》等标准并发文执行。2025 年 11 月，委托第三方完成年度职业病危害因素检测并及时在 OA 网公示报告。

◎ 达拉特发电厂开展职业防护知识培训

2025 年 11 月，达拉特发电厂组织开展职业防护知识培训，覆盖 112 名涉职业病危害岗位员工。培训涉及四大核心内容：解读《中华人民共和国职业病防治法》等法规条文，明确岗位职业健康责任边界；结合典型事故案例开展风险警示；针对粉尘、噪音、化学毒物等特定危害讲解防护要点与操作规范；开展急救实操教学，提升常见职业伤害急救技能。此次培训采用“法规+案例+实操”模式，有效提升了员工职业健康风险辨识与应急处置能力，为规范岗位操作、防范职业伤害筑牢安全防线。

案例

暖心关爱
员工需求

丰富员工生活

华能蒙电始终把员工关爱融入企业管理全过程，精心开展迎新年、庆三八、迎端午等节日活动，组织职工秋游、观赏音乐会及举办摄影比赛等文娱活动，不断丰富职工精神文化生活，切实增强员工归属感、获得感与幸福感。



乌海发电厂举办职工越野徒步走活动



魏家峁煤电公司开展“百年工运路 奋进新征程”员工徒步越野赛

◎ 龙源风力发电公司举办端午趣味游园活动

5 月 30 日，龙源风力发电公司工会精心策划“浓情端午·趣味有缘”职工趣味游园活动，设置五个兼具传统韵味与现代趣味的互动区域，让员工在动手体验中沉浸式感受端午文化的魅力。此次活动既传承了中华优秀传统文化，丰富了职工业余文化生活，又营造了温馨和谐的企业氛围，为公司注入温情与活力。



“浓情端午·趣味有缘”职工趣味游园活动

案例

呵护特殊群体

华能蒙电坚持以员工为中心，聚焦员工急难愁盼，在重大节日、员工生日、退休、住院等关键节点开展常态化走访慰问与暖心帮扶，把组织关怀落到实处，不断提升员工获得感、幸福感、安全感；严格遵守妇女权益保障相关法律法规，依法维护女性职工权益，组织开展特色关爱活动，充分展现巾帼风采。



和林发电公司举办“巾帼展巧手 冬至暖意浓”主题活动

◎ 上都发电厂双节暖一线，帮扶显担当

在国庆、中秋节来临之际，上都发电厂深入生产一线开展暖心慰问，为坚守岗位的职工送去关怀与鼓励。电厂领导先后前往风电基地及水源点，与在岗职工亲切交流，详细了解工作流程、节日值守安排，并叮嘱大家注意气温变化、做好保暖与休息，切实保障工作安全与身体健康。职工们备受鼓舞，纷纷表示将把组织关怀转化为工作动力，坚守岗位、履职尽责，全力保障电力安全稳定供应。



上都发电厂深入生产一线开展暖心慰问

案例

责任故事

探索积分管理模式 搭建职工成长平台

面对电力行业技术升级、市场竞争加剧的趋势，以及企业传统培训中员工参与度低、成果转化不高的痛点，和林发电公司于 2022 年率先探索教育培训积分制管理模式，2025 年 4 月完成管理模式全面升级，正式出台《教育培训积分制管理办法》。

该模式以“激发员工学习动力、提升培训实效、打造高素质人才队伍”为核心，构建“企业—部门—班组”三级管理网络，通过搭建层级组织架构、设计多维积分体系、规范积分管理流程、构建多元激励机制、完善配套保障措施，形成标准化、精细化、数字化培训管理模式，有效提升员工综合技能水平与企业培训管理效能，相关实践案例被人民日报客户端报道，浏览次数超 18.2 万，成为发电企业员工培训的创新典范。

搭建层级组织架构，强化统筹管控

成立由总经理、党委书记任组长，分管领导任副组长，各部门负责人为成员的培训积分制活动领导小组。人力资源部设办公室，负责组织协调、材料收集、宣传报道及奖励兑现等工作。构建“企业—部门—班组”三级培训管理网络，企业层面由教育培训委员会统一领导，人力资源部负责积分汇总、审核与发布；部门指定培训管理员，统筹本部门积分统计上报；班组作为最小单元，负责员工积分申报初审，确保层层落实、责任到人，实现培训管理“全员参与、全程管控”。

设计多维积分体系，覆盖学习全程

将积分划分为学习参与、知识输出、成果认证、其他贡献四大类，覆盖员工“学、教、创、享、评”全流程，积分标准经教育培训委员会反复讨论制定，凸显“学习—实践—创新—分享”闭环理念。

学习参与类：聚焦基础学习行为，包括参加线上线下培训、自主学习、参与岗位练兵等，按培训时长、线上课程完成率、线下培训出勤率等给予基础积分。

知识输出类：侧重知识分享与培训资源建设，包括内部授课、开发课程课件、编写题库、撰写学习心得等，对开发课程、编写题库等贡献度较高的事项给予更高积分。

成果认证类：以学习成果为核心，包括考取各类职业资格证书、职称提升、技能鉴定通过、竞赛获奖等，根据证书等级、竞赛奖项、技能等级提升情况设置梯度积分。

其他贡献类：涵盖员工对培训管理工作的支持，如担任培训监考、参与培训方案设计、协助组织培训活动 etc，全方位认可员工在培训工作中的各类贡献。

规范积分管理流程，确保公平公正

建立“月度申报—逐级审核—汇总复核—公示监督”标准化流程，保障积分管理透明规范。每月 5 日前，员工填报上月积分，经班组、部门逐级审核真实性；审核通过后报送人力资源部最终复核，核算个人及班组、部门平均积分；复核完成后，通过公司 OA 系统公示积分结果，接受全员监督。同时，人力资源部每月抽查积分证明材料，对虚报、造假行为严肃处理，从流程上筑牢公平公正防线。

构建多元激励机制，转化积分价值

将积分与物质奖励、绩效考核、职业发展深度挂钩，建立多层次激励机制，实现“培训—积分—绩效—发展”闭环。

月度即时奖励：每月评选积分前 10 名且超 50 分的“学习达人”，每人奖励 500 元；评选生产系列、管理系列各前 3 名，每个班组（部门）奖励 1000 元，当月兑现。

年度综合表彰：按全年月度积分平均值计算年度积分，评选年度“学习达人”，对前 3 名授予荣誉称号并奖励 1000 元，同时在公司年度职工代表大会上公开表彰。

反向约束机制：规定员工月积分不低于 10 分，未达标者扣罚所在班组（部门）500 元/人次。

职业发展联动：将积分纳入绩效考核体系，作为岗位晋升、人才选拔、评优评先的重要依据。

完善配套保障措施，支撑长效运行

从制度、技术、文化、资源四方面构建保障体系，确保积分制落地并长效运行。

制度保障：出台《教育培训积分制管理办法》，明确各项规则，做到有章可循。

技术支撑：依托华能 e 学平台，实现线上学习、积分记录、课程共享等功能，同时开发培训积分管理信息模块，实现积分申报、审核、统计的数字化。

文化引导：通过内网、宣传栏、微信公众号等渠道，宣传积分制的意义、规则和优秀案例；定期召开经验交流会，营造“比学赶超、人人为师、全员学技能”的氛围。

资源支撑：升级改造培训电教室、仿真机教室，深化校企合作，引入优质师资，为培训开展提供硬件与专业保障。



和林发电公司新建员工文体馆

挺膺担当

奋进发展行而不辍

总发电量

582.18 亿千瓦时

供热量

1652.48 万吉焦

研发投入

2.69 亿元

安全是发展的前提，发展是安全的保障。要深入贯彻总体国家安全观，坚持在发展中固安全、在安全中谋发展。

——习近平在党的二十届四中全会第二次全体会议上的讲话

28 做优主业，保障能源供应

30 安全护航，筑牢底线红线

32 科技赋能，驱动转型升级

36 【责任故事】

攻坚保供坚守初心，彰显企业使命担当



做优主业

保障能源供应

坚决做好能源保供

华能蒙电主动适配能源供应新形势，积极整合各方资源力量，凝心聚力抓实电力供应、民生供热、煤炭生产三大重点任务，切实发挥能源供应“稳定器”和“压舱石”作用。公司精准施策，制定迎峰度夏、迎峰度冬专项保供措施，细化重大政治活动及重要节假日时期安全生产、能源保供要求，严格执行极端天气下的安全生产提示，圆满完成春节、全国两会、国庆等重要时段电力热力保供任务。2025 年，公司完成发电量 582.18 亿千瓦时，完成供热量 1652.48 万吉焦，完成煤炭产量 1349.35 万吨，以务实举措筑牢能源安全防线。

◎ 上都发电厂“绿能满格”备战两会保供

作为直供京津唐电网的主力电源点，上都发电厂坚决扛起能源保供政治责任，全面启动安全保供专项方案，层层压实责任，狠抓工作落实，迅速进入全国两会保供备战状态。公司坚持“一场一策、一机一策”，加大对“风火储热”生产现场关键设备、重要线路的巡检频次，加强安全管理、值班值守和应急处置，积极组织应急演练，细化保供措施，深化安全隐患治理，提高机组顶峰能力水平；严格执行“两票三制”，落实“三措两案”，加强极端天气监测预警，严格管控检修现场安全，精准做好风功率预测，提高风机可利用水平，合理安排机组运行方式，确保机组出力稳定。

案例



上都发电厂做好全国两会保供

◎ 和林发电公司筑牢可持续能源保障防线



和林发电公司保障能源供应

和林发电公司聚焦电力安全可靠供应，全力保障区域可持续能源稳定供应。针对高温、严寒等极端天气增多趋势，公司制定《防暑度夏运行措施》《防寒防冻运行措施》，通过超前设备特巡、强化关键部位监测、优化运行方式等措施，有效提升机组在极端天气下的运行韧性及可靠性。同时，公司将重要时段保电作为核心社会责任，在春节、全国两会及重大节假日期间，严格执行专项保电方案，强化值班值守与应急联动，确保电力持续稳定供应，守护民生用电与社会平稳运行。

案例

把控项目质量管理

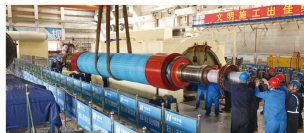
华能蒙电始终坚守“质量至上、服务生产”的核心理念，将质量作为企业生存发展的生命线，贯穿生产经营全过程。各单位严格执行质量标准，严把关键管控环节，持续规范优化质量管理流程，不断健全完善质量管理体系，着力提升全过程质量管控与精细化管理水平。同时，常态化开展设备巡检与维护保障工作，及时排查整治安全隐患，保障设备安全稳定可靠运行，以坚实的质量保障和设备支撑筑牢安全生产防线，为企业实现安全、稳定、高效发展提供有力保障。



丰泰公司检修人员清扫 2 号发变组避雷器



达拉特发电厂 8 号机组 D+ 级检修现场



上都发电厂 5 号机组大修现场

安全护航

筑牢底线红线

治理

坚持安全第一的方针，扎实推进安全管理提升专项行动

战略

针对各类突发事件健全应急预案体系，常态化组织应急演练，切实提高一线人员应急响应速度与处置能力

财务重要性议题
产品和服务安全
与质量

影响、风险和机遇管理

- 全面开展全员、全方位、全过程的安全风险排查与评估，深入梳理各类风险隐患，细化落实针对性防控举措
- 全面开展办公楼宇隐患排查整治工作，坚持早发现、早处置、早整改，全力保障企业安全稳定运行

指标与目标

- 全年未发生安全事故
- 安全生产形势持续稳定向好，形势保持总体平稳

健全安全生产机制

华能蒙电始终坚持安全第一的方针，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》等法律法规要求，扎实推进安全管理提升专项行动，全面开展全员、全方位、全过程的安全风险排查与评估，深入梳理各类风险隐患，细化落实针对性防控举措，健全安全管理长效机制，持续夯实安全生产根基，并通过强化责任落实、源头管控与过程监督全面提升安全治理能力。2025年，公司安全生产形势持续稳定向好，全年未发生生产安全、经营安全、政治安全及形象安全事件，切实保障企业高质量发展行稳致远。

开展安全隐患排查

华能蒙电扎实推进安全隐患排查整治，坚持早发现、早处置、早整改，严格落实上级单位关于安全生产的各项部署要求，自觉接受各利益相关方监督。2025年，公司全面开展办公楼宇隐患排查整治工作，从严整治火灾隐患，坚决守住安全防线，持续筑牢安全防护屏障，全力保障企业安全稳定运行。

强化网络安全防护

丰泰公司严格对照安全生产标准化评估标准开展自查自纠，按计划推进排查所发现问题的整改。丰泰公司严格依照评估标准规范制度体系、班组建设与生产现场管理，及时调整三级安全监管体系成员，充分发挥三级安全监管网作用，逐级签订月度量化查违承诺书，并将各类违章行为统一录入安全生产平台，督促责任部门及责任人按期整改、闭环管理。

华能蒙电认真贯彻落实网络安全保障任务，积极参与“HY2025”工作及全年重点时段网络安全保障工作，认真梳理网络资产，扎实推进信息系统等级保护测评，持续深化国产化替代工作，网络安全工作开展有序。同时，公司不断健全数据安全防护体系，定期开展网络安全应急演练，有效防范数据安全风险，切实保障生产经营数据安全可靠。

和林发电公司严格落实上级单位信息化建设工作部署，坚持“统一领导、统一规划、统一标准、统一建设、统一管理”原则，强化信息化项目全过程监管，严格执行《信息化项目技术方案审查与备案制度》。对照本质安全管理体系要求，修订《信息化及网络安全管理标准》《应用系统管理标准》《数据管理标准》《信息机房管理标准》等制度，规范信息化管理体制机制。公司积极推进自主可控国产化替代及生产实时系统升级改造，不断提升信息系统自主可控水平，并按计划完成年度重点信息系统网络安全等级保护测评工作。

提升安全防范意识

华能蒙电严格依照《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国防震减灾法》相关规定，扎实开展安全培训与应急演练工作。公司广泛宣传安全知识，不断强化全员安全意识，结合不同岗位特点开展针对性、多样化的安全培训，全面提升员工安全素养；同时，针对各类突发事件健全应急预案体系，常态化组织应急演练，切实提高一线人员应急响应速度与处置能力。



和林发电公司开展园区应急演练

科技赋能

驱动转型升级

持续健全 创新机制

华能蒙电充分发挥科技创新引领作用，组建专业研发团队，搭建创新交流平台，强化核心技术攻关，推动科技成果高效转化。2025 年，公司研发投入 2.69 亿元，拥有研发人员 242 人。

魏家峁煤电公司成立科技创新工作委员会，严格执行科技创新管理办法，落实科技创新奖励机制，充分调动员工科技创新积极性。

达拉特发电厂持续完善研发创新组织与制度体系建设，深化与华能清能院、华能西安热工院等科研机构合作，建立“项目立项—过程管控—成果评审—转化应用”全流程科技项目管理机制；健全创新激励机制，出台《职工技术创新成果评审管理办法（试行）》，设立创新项目奖金，鼓励员工自主申报创新课题 7 项，营造全员创新的浓厚氛围。

丰电能源公司不断强化研发与创新制度体系建设，制定《科技绩效奖惩细则》，编写《年度科技绩效任务分解清单》，为员工开展科研创新提供坚实政策保障。

加强知识 产权保护

华能蒙电严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》等法律法规，持续完善知识产权管理体系，强化创新成果全过程保护，规范成果梳理与归集管理，推动研发成果深度融入生产运营。截至 2025 年底，公司累计拥有有效专利 423 件，其中有效发明专利 153 件。

乌海发电厂实现授权国际发明专利 2 项，授权国内实用新型专利 1 项，受理国内发明专利 34 项，II 类科技项目投入 1376.64 万元，专利代理费投入 16.35 万元，专利运营金额达 291 万元。

丰电能源公司完成专利申请 38 件，完成国内发明专利受理 30 项、II 类美日欧发明专利授权 8 件、PCT 申请 8 件。

上都发电厂共有 16 项发明专利获得授权，涵盖公司“火电储”多个领域，其中 5 项获得国内发明专利授权、11 项获得卢森堡知识产权局授权、4 项实用新型专利获日本专利授权。

关键技术 攻关转化

华能蒙电坚持创新驱动、深化改革攻坚，持续加大研发投入，聚焦能源领域关键核心技术集中攻关，大力推动技术升级与成果转化，助力科技创新与产业创新深度融合，多项核心技术成果荣获行业重要荣誉，不断增强企业核心竞争力与发展动力。

- ◎“熔盐储热耦合燃煤机组灵活性提升关键技术及应用”成果荣获中国电机工程学会电力科学技术奖一等奖。
- ◎“基于融合感知技术的发电企业备品备件无人值守仓管理与应用”成果荣获中国物流与采购联合会科学技术奖二等奖。
- ◎“SIEMENS 技术汽轮机高压缸轴承驱动可靠性优化与工程应用”成果荣获中国安全生产协会第五届安全技术科技奖三等奖。
- ◎“基于三维实景与数据切片技术的露天矿生产交互系统开发与应用研究”成果荣获华能集团科技进步奖二等奖。



660MW 熔盐储热耦合燃气轮机供热机组，视觉冲击力强

◎ 达拉特发电厂氨区重大危险源综合治理工程顺利竣工

5月15日，达拉特发电厂最后一台液氨罐进出口阀门完成永久性封堵，氨区重大危险源综合治理工程圆满竣工。项目实现8台机组尿素热解系统全容量安全投运，自动控制系统投入率达100%，为企业安全生产与绿色转型树立全新里程碑。

项目实施期间，攻关团队取得三项关键技术突破：首创“高温高压环境下的水解器尿素溶液取样技术”，使系统可靠性提升40%；构建单元制蒸汽母管、产品气、输水管路多重冗余保障系统，实现故障秒级快速响应；建成行业内功能最全、储量最大的现代化尿素站。一系列技术创新为项目安全高效投运提供有力支撑，也为脱硝系统升级提供全新解决方案。

案例

加快推进
数智转型

华能蒙电加快推进智能技术在各类项目中的深度应用，聚焦生产运营、安全管理、设备运维等关键环节，积极推广智能化技术与装备，以数字化、智能化赋能项目建设与管理，全面提升企业智能化运营水平。



首台智能巡检机器人在辉腾锡勒风电场成功投入运行

◎ 全国首套采装、运输、排土、选煤多环节无人化智慧矿山协同系统投运

2025年，魏家峁煤电公司投资4.8亿元，建成全国首套采装、运输、排土、选煤多环节无人化智慧矿山协同系统。系统融合5G通信、北斗高精度定位、人工智能与工业互联网等关键技术，构建起远程操控铲运、无人驾驶矿卡、远程操控平路机及大型智能干法湿法联合工艺选煤厂组成的多环节协同作业系统。项目实现高危岗位无人化作业，人身风险趋近于零；资源利用效率显著提升；通过智能干选工艺实现水耗与污染排放大幅降低。其中智能选煤于2025年12月29日入选国家能源局技术升级应用试点，为行业智慧化转型提供示范标杆。



魏家峁煤电公司220吨级无人矿卡动态测试

案例

持续营造
创新氛围

华能蒙电积极鼓励广大员工立足岗位提出创新思路与合理化提案，不断健全创新激励与成果转化机制，充分激发全员创新活力。此外，公司持续强化创新文化建设，引导员工主动参与技术攻关、管理提升与实践革新，着力营造“人人关心创新、人人参与创新、人人崇尚创新”的浓厚氛围，为企业高质量发展注入强劲动力。

◎ 上都发电厂召开首届职工自主创新成果推进会

9月4日，上都发电厂召开首届职工自主创新成果推进会。会议强调，要积极鼓励全体职工主动投身创新实践，及时提炼工作中的经验成果；要通过创新活动发掘优秀人才，带动公司整体创新氛围提升；相关干部职工需切实承担责任，积极做好创新活动的组织策划工作，并严格落实成果审核，确保创新工作规范有序推进。会议进一步激发一线职工创新活力，推动企业技术进步、降本增效，为公司自主创新工作注入强劲动力。



上都发电厂召开首届职工自主创新成果推进会

案例

责任故事



攻坚保供坚守初心 彰显企业使命担当

强降雪天气下的风电场

2025 年，面对极端天气频发、重大活动保供艰巨、设备运维难度加大等多重挑战，龙源风力发电公司立足风电主业，坚守能源保供初心，坚持“预防为主、防治结合、快速响应、高效处置”原则，从完善保供机制、健全应急体系、强化设备保障、严控工程质量、强化人员保障五个方面，全方位提升保供能力，圆满完成全年保供任务，为区域经济社会高质量发展和能源结构优化提供了坚实的风电支撑，践行了能源企业的责任与担当。

完善保供机制，提前谋划部署

公司制定《2025 年能源保供工作方案》，明确保供目标、责任分工、工作重点及保障措施，将保供任务分解到每个风电场、每个部门、每个岗位，形成“高层统筹、部门协同、场站落实、全员参与”的工作格局。建立常态化调度机制，每月召开保供工作会议，梳理问题、研判形势、部署任务；极端天气和重大活动期间实行每日调度、实时通报，确保信息畅通、举措落地。同时，建立保供考核机制，将任务完成情况与绩效考核挂钩，强化责任落实，激发全员保供积极性。

健全应急体系，提升处置能力

公司健全应急处置体系，组建由经验丰富、技术过硬的运维和专业技术人员组成的专业应急抢修队伍，明确职责、响应流程及处置标准，定期开展风机故障、线路中断、极端天气等场景演练，提升队伍快速响应和协同处置能力；提前储备充足的风机备件、抢修工具、通讯设备等应急物资，确保突发情况时高效调配；建立应急联动机制，加强与地方供电、气象、应急管理部门及设备供应商的沟通协作，及时获取预警和电网信息，协同开展应急处置；极端天气、重大活动期间，应急队伍实行 24 小时值守，确保突发情况第一时间赶赴现场处置。



重大活动期间应急队伍值守及应急演练实景

强化设备保障，提升运维效能

公司聚焦风电设备运维核心环节，多措并举提升设备可靠性。

一是开展设备常态化巡检与隐患排查，组织专业人员每日巡查风机、变压器、输电线路等关键设备，重点排查部件老化、线路松动等隐患，建立排查台账，实行“发现—登记—整改—复核”闭环管理，确保隐患及时清零。

二是针对性做好极端天气防护，提前为风机配备防冰除雪设备，对管线进行保温处理，加固风机基础和输电线路，防范恶劣天气损坏设备；高温天气期间加强散热管理，增加巡检频次，清理设备散热通道杂物，杜绝设备过热故障。

三是建立信息化运维模式，实时监测设备运行参数，提前预判故障，实现“早发现、早处置、早恢复”。



运维人员开展风机巡检及故障抢修工作

严控工程质量，夯实保供基础

公司严格把控项目规划、施工、验收等各个环节。规划阶段，充分考虑区域气象、电网接入、生态环境等因素，合理布局风电场，选用适配设备，确保项目稳定高效运行。施工阶段，严格执行规范标准，加强现场管理，强化施工人员质量意识，严格检验原材料和设备部件，杜绝不合格品入场；全程监督关键工序，及时整改质量问题。验收阶段，严格按照标准开展竣工验收，验收合格后方可投运。2025 年，公司新建、扩建多个风电项目，均顺利通过验收并投运。

强化人员保障，提升专业能力

公司注重供电人员队伍建设，通过多元方式提升人员专业技能和责任意识。常态化开展专题培训，提升运维人员和应急人员专业技能。组织员工参与职业技能竞赛，以赛促学、以赛促升，搭建技能交流平台，激发学习热情。建立老员工带新员工帮扶机制，一对一传授经验技巧，帮助新员工快速成长。加强思想教育，强化员工保供责任意识，引导树立“保供有责、保供尽责”理念，推动全员主动担当、全力投身保供工作。

携手同心

共筑美好行无止境

环保投入

2.05 亿元

清洁能源装机容量

362.62 万千瓦

志愿者人数

3114 人

要全身心投入中国特色社会主义伟大事业，把心思和精力集中到实现好、维护好、发展好最广大人民根本利益上，创造出无愧于时代的业绩。

——习近平在中共中央政治局召开的民主生活会上的讲话

40 协同共进，推动产业进步

42 情系民生，传递温暖力量

45 低碳环保，守护绿水青山

52 【责任故事】

驻村帮扶深耕一线，振兴乡村共赴小康

1 无贫困



4 优质教育



6 清洁饮水和卫生设施



7 经济适用的清洁能源



11 可持续城市和社区



13 气候行动



17 促进目标实现的伙伴关系



协同共进

推动产业进步

全面深化 多方合作

华能蒙电始终坚持开放合作、互利共赢，不断深化与地方政府、企业、高校及科研机构等的合作，并不断拓宽合作领域，与各伙伴携手共进、优势互补，共同推动能源产业高质量发展，实现多方共赢。

魏家峁煤电公司持续深化政产学研用协同创新

魏家峁煤电公司持续深化政产学研用协同创新，分别与中国矿业大学（北京）挂牌大学生创新实践基地科技矿场；与中国矿业大学（北京）内蒙古研究院挂牌能源资源清洁利用重点实验室。鄂尔多斯市高新区与中国矿业大学（北京）内蒙古研究院为公司高质量编制了露天煤矿智能化顶层设计。



科技矿场 & 能源资源清洁利用重点实验室揭牌仪式

案例

打造责任 供应链

华能蒙电持续健全供应链管理流程与机制，坚守平等互利、合作共赢原则，搭建公平公正的评价体系，打造规范有序的供应商竞争环境。公司结合实际制定差异化管理标准，统筹集中采购与限额采购管理，兼顾效率与效益，在严控采购质量、提升采购效率、降低采购成本、防范采购风险的同时，规范供应商注册准入与评价管理，将诚信履约、社会环境影响等纳入评审，实现采购标准、业务流程、监管机制统一，推动供应链管理向集约化、规范化、高效化迈进。

注册准入

供应商在电商平台按照准入条件及流程进行注册，通过审核后成为潜在供应商。公司按照基本要求、财务要求、商务要求、技术要求对供应商进行综合评审，最终成为正式供应商。

监督管理

针对供应商在诚信、质量、交货、服务、进度等方面出现的不良行为，根据严重程度，对供应商采取限期暂停采购业务权限、停止采购业务权限并从供应商库剔除等处罚措施。

考核评价

供应商考核评价遵循“谁使用谁评价”的原则，公司对与本单位有合同关系的供应商进行定量与定性考核评价；根据业务部门报送的差评供应商文件对相关供应商开展实时动态评价；根据评价结果，及时通知供应商开展自检或整改。

采购方式

公司采购方式分为招标和非招标，采购项目应根据项目类型、技术特点和市场竞争程度合理选择采购方式、评标标准和评分方法。招标采购采用限额管控，非招标采购方式是指以公开招标和邀请招标以外方式进行的采购活动，包括竞争性谈判、公开询价、单一来源采购等形式。

龙源风力发电公司在采购合作中高度重视供应商 ESG 表现，将环保要求、员工权益保护等内容融入合作全过程，通过定期开展绩效评估，持续优化供应商结构；积极扶持中小企业发展，在采购环节给予相应支持与技术指导，助力其提升综合竞争力；定期组织供应商开展交流学习与经验分享，推动供应商增强可持续发展能力，构建负责任、共成长的供应链生态。

魏家峁煤电公司制定《供应商行为准则》，强化供应商行为规范；结合采购金额、风险等级及合作阶段，实施差异化沟通管理；开展供应商评估，反馈 ESG 相关问题，明确优势与改进方向；建立正向激励机制，对表现优秀的供应商在采购份额、付款条件等方面予以倾斜；构建系统化数据采集流程，要求供应商定期提供能耗、碳排放、工伤率及供应链碳足迹等关键信息。

达拉特发电厂在采购过程中明确对获得绿色产品认证或符合标准的产品实行优先采购；在保障公平竞争的前提下，对无特殊资质要求的采购项目，不得设置不合理的专项条款，积极支持中小企业参与；主动加强与供应商沟通引导，推动其深化 ESG 理念、建立相应管理体系，不断提升供应链可持续发展水平。

持续优化 客户服务

华能蒙电牢固树立客户至上的服务理念，不断畅通客户沟通渠道，优化服务流程；针对客户咨询与合理诉求，坚持快速响应、高效处置、闭环管理，切实保障客户权益；定期组织开展客户满意度调研，全面精准掌握客户需求与评价意见，深入分析服务短板，以问题为导向持续改进提升。通过精细化服务举措与常态化改进机制，不断优化服务质量、增强服务效能，保护客户隐私、提升客户体验，以优质可靠的服务赢得客户信赖，树立良好企业形象。

情系民生

传递温暖力量

扎实推进乡村振兴

华能蒙电认真贯彻落实《中共中央 国务院关于实现巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的意见》，扎实推进乡村振兴各项帮扶工作。公司聚焦特色产业培育、人居环境改善、消费帮扶深化等重点任务，多措并举、精准发力，持续增强帮扶村地发展动力，全力助推帮扶地实现长期稳定发展。2025 年，公司乡村振兴总投入 151.11 万元。

乌海发电厂积极响应消费帮扶号召，助力脱贫地区产业发展与群众增收，采购爱上波罗精品红薯礼盒、驼铃大仓精品红箱大米等六种消费帮扶产品，采购金额约 26.33 万元。

魏家峁煤电公司将消费帮扶作为重要政治任务精心部署，通过定向采购、全员动员精准对接帮扶地区，圆满并超额完成了年度消费帮扶指标，有力促进了脱贫群众增收和乡村产业发展。

达拉特发电厂全年采购国资央企定点帮扶地区、华能集团定点帮扶地区、内蒙古自治区定点帮扶地区、达拉特旗消费帮扶中心的消费帮扶产品 65.78 万元，彰显央企担当。

丰泰公司自 2020 年至今，在呼和浩特市东乌素图村全力推进消费帮扶行动，广泛动员职工购买东乌素图村黄牛、杏等各类农特产品，直接采购、帮助销售累计 30 余万元，有力推动了当地养殖、种植特色产业发



丰泰公司帮助东乌素图村销售各类农特产品

构建和谐企地关系

华能蒙电积极开展形式多样、内容务实的企地共建活动，主动为项目周边社区提供精准有效的生活帮扶与贴心暖心的精神关怀，以实际行动传递企地温情，持续提升企地情谊，全力营造和谐融洽、互利共赢的良好企地关系。

◎ 达拉特发电厂开展“寒冬送暖意 情系村民”慰问活动



达拉特发电厂开展慰问活动

达拉特发电厂始终秉持“发展依靠地方，发展服务地方”理念，积极履行社会责任。1 月 14 日，电厂前往树林召大柴尖村、灰场联合社、释尼召社三个村社开展春节慰问，为村民送上大米、白面等慰问品。活动前电厂精准摸排村民情况，确保关怀精准到位；慰问中工作人员与村民亲切交流，细致了解其生活、健康及节日筹备情况。此次活动切实把温暖送到群众身边，进一步拉近了企地距离，为构建和谐融洽的企地关系、实现携手发展夯实基础。

案例

◎ 上都发电厂开展“民族政策宣传月”系列活动

为深入宣传贯彻党的民族理论政策，有形有感有效铸牢中华民族共同体意识，上都发电厂于 2025 年 5 月扎实开展“民族政策宣传月”系列活动。公司紧扣“五联合力”创建行动，以丰富多样的形式推进民族政策与法治宣传教育走深走实，引导各族职工树立正确民族观，凝聚团结奋进合力。



“民族政策宣传月”系列活动

案例

积极投身 慈善事业

华能蒙电建立规范完善的公益慈善管理机制，以服务社会、关爱群众、凝聚人心为宗旨，积极推进志愿者队伍建设，常态化开展敬老助残、社区服务、文明共建、用电知识普及等多元公益活动，以实际行动传递企业温情。

◎ 丰泰公司开展“关爱特殊儿童 温暖与爱同行”学雷锋活动

2025 年，丰泰公司积极组织优秀青年后备人才、团员青年，走进回民区太平街小学特殊教育学校，开展“关爱特殊儿童 温暖与爱同行”学雷锋慰问活动。青年们以实际行动践行雷锋精神，不仅为特殊儿童送去了物质关怀，更通过亲切互动传递了精神温暖，用善意与陪伴为孩子们的成长增添亮色。

案例

◎ 达拉特发电厂开展系列学雷锋志愿服务活动

在第 62 个学雷锋纪念日到来之际，达拉特发电厂组织开展系列学雷锋志愿服务活动。3 月 4 日上午，“青春志愿行 关爱暖人心”学雷锋文明实践活动正式启动，青年志愿者带着生活必需品走进包头市儿童福利院，为孩子们送去关怀与温暖。3 月 5 日上午，电厂积极响应达拉特旗团委号召，组织青年志愿者服务队参与黄河护河行动，志愿者们认真清理河岸垃圾、普及生态环保知识，以实际行动守护母亲河，助力生态文明建设。



“青春志愿行 关爱暖人心”学雷锋文明实践活动

案例



黄河护河行动

低碳环保

守护绿水青山

治理

健全完善环保管理制度，压紧压实各级环保管理人员生态环境保护责任

影响、风险和机遇管理

持续开展环保风险排查，对上都发电厂等单位煤场封闭、废水零排放改造项目开展隐患排查

财务重要性议题 污染物排放

战略

- 始终以习近平生态文明思想为根本遵循，将环境管理全面嵌入生产运营全流程
- 加强环保设施运行维护，所属及控股火电企业均配备建设除尘、脱硫、脱硝等污染防治设施，设施运行稳定

指标与目标

- 各项排放指标全部满足并优于国家排放标准要求，全面实现废水零排放目标
- 全力打造环境友好型企业

强化环境 综合管理

华能蒙电始终以习近平生态文明思想为根本遵循，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》《建设项目环境保护管理条例》等法律法规，明确生态环保工作总体要求，压实环保主体责任，将环境管理全面嵌入生产运营全流程，高标准推进污染防治与生态保护，全力打造环境友好型企业。

龙源风力发电公司构建专业环境管理组织架构，由高层统筹部署、专人落实，形成全方位、全流程环境管控体系；通过专业体系认证、定期优化管理模式，持续提升管理效能；强化环境风险预判与应急演练，不断提高应急处置能力；推行绿色采购与绿色办公，优先选择环保合规的合作方，倡导节能低碳办公，助力企业绿色发展。

积极应对 气候变化

乌海发电厂建立“管理层统筹、部门分工、全员参与”的环境管理体系，健全固废、碳排放、扬尘治理等多项环保制度，形成闭环管理机制；完善《突发环境事件应急预案》，强化应急处置能力建设；实施绿色采购，严格审核供应商环保资质，优先选用低碳环保产品；推行无纸化办公、节能设备改造等，营造全员参与的绿色办公氛围。

魏家峁煤电公司建立三级环境管理体系，明确各层级管理主体，确保环境管理纵向贯通、横向协同，覆盖公司全部部门、全岗位、全流程；制定《环境保护管理标准》《环境因素识别与评价管理标准》《煤矿环境保护管理办法》等制度，持续夯实生态环保工作基础。

华能煤电积极践行绿色低碳发展理念，全面落实国家应对气候变化相关政策要求，服务构建新发展格局，按照效益质量优先、购建并举发展的原则，加速推进新能源转型，努力构建“风光火储”一体化能源格局，围绕组织体系建设、目标规划、风险机遇应对、低碳转型及碳市场参与等核心工作系统统筹推进应对气候变化各项举措。

乌海发电厂将应对气候变化工作纳入公司整体发展战略，融入生产运营、项目建设、技术研发等各环节，明确低碳转型核心方向，重点围绕能源结构优化、机组节能提效、烟气脱硫改造、碳资产管理等领域制定专项规划，细化年度工作任务与实施路径，确保战略目标层层分解、落地落实。

达拉特发电厂根据生态环境部《碳排放权交易管理办法（试行）》《企业温室气体排放核算方法与报告指南发电设施》《企业温室气体排放报告核查技术指南 发电设施》等规定，加强碳排放核算及数据质量管理，制定《达拉特发电厂碳排放核算及数据质量管理暂行办法》，规定电厂二氧化碳排放核算及数据管理的工作职责、工作内容、核算边界、核算标准、生产数据检测与获取、数据质量管理控制计划及定期报告报送等工作标准。



◎ 乌海发电厂参与碳排放管理员培训

2025 年 12 月，乌海发电厂参加华能大连电厂培训中心举行的碳排放管理员职业能力水平评价及考试培训。参训人员系统学习碳排放核算标准、电厂碳排放控制技术、碳市场交易规则及相关政策要求，进一步厘清碳排放数据采集、核算上报、减排措施落地中的重点与难点。通过案例学习，掌握机组节能提效、烟气脱硫、能源结构优化等实操方法，深刻认识碳排放管理对企业绿色转型与合规经营的重要作用。培训结束后，电厂持续推进培训成果转化，完善碳排放核算体系，细化减排管控措施，开展内部培训，不断提升碳排放精细化、规范化管理水平，助力企业低碳发展。

案例

◎ 上都发电厂煤电机组生物质掺烧试验成功

为积极响应国家煤电低碳改造相关要求，5 月 8 日，上都发电厂成功完成北方公司首家煤电机组生物质燃料掺烧试验，试验过程中锅炉燃烧稳定、系统运行良好，碳排放有效降低。

电厂立足区域资源优势，成立专项试验小组，开展燃料指标调研并制定科学技术方案与运行控制措施，确保试验的科学性与可靠性。电厂现有 6 台燃煤机组，预计年掺烧生物质燃料 120 万吨，可替代标煤 51 万吨，减少二氧化碳排放量约 136 万吨，固碳效果相当于种植约 7.4 万公顷森林。此次试验为电厂生物质耦合发电提供重要参考，助推能源结构转型升级，为国家“双碳”目标的实现贡献力量。



上都发电厂煤电机组生物质掺烧试验成功

案例

推进资源循环利用

华能蒙电建立分层分级的能源资源管理模式，压实各环节管理责任，以节能降耗为核心导向，将节能要求融入生产运营各环节，对生产全流程能耗进行实时跟踪与分析。同时，公司积极发展循环经济，深入推进节能改造与资源循环利用，不断提升能源资源综合利用效率。

魏家营煤电公司将节约能源作为重点工作，聚焦节水、节电、节燃油等方面精准发力。针对洗煤厂用水需求较大的特点，重点监督输煤系统冲洗水回收重复利用，同时压滤烘干可回收煤泥使用；二期建设采用智能干选工艺，显著提升水资源利用效率。节电方面，逐步将厂区路灯替换为节能的 LED 光源和太阳能灯具。结合产能核增，完善补齐生产设备，优先选用电动设备，并积极研究燃油设备电动化改造，持续降低能源消耗。

深化污染防治攻坚

废气管理

华能蒙电生产环节产生的废气主要为燃煤机组锅炉燃烧排放的二氧化硫、氮氧化物及烟尘。公司对废气产生、治理、排放实施全过程管控，所属及控股火电企业均配套建设除尘、脱硫、脱硝等污染防治设施，设施运行稳定，各项排放指标全部满足并优于国家排放标准要求。

废水管理

华能蒙电统筹抓好水资源保护与污水治理工作，积极推动工业废水、生活污水的深度处理与资源化利用，依托先进污水处理技术与精细化管理举措，不断提升水资源利用效率，全面实现废水零排放目标。

乌海发电厂新建节水、废水项目循环水深度处理工程及配套处理设施，通过废水梯级利用、分级治理，有效减少废水排放，全面提升水资源综合利用效率，实现节约用水目标。

魏家营煤电公司在机修区和区队办各新建一套生活污水处理站，采用“预处理+生物处理+膜处理”工艺，污水经全流程处理后，出水水质稳定达标，可作为再生水回用于绿化、道路冲洗等场景，实现水资源循环利用。

达拉特发电厂科技项目《基于空气载湿的脱硫废水低温蒸发浓缩与冷凝收水技术研究与应用示范》已通过华能集团立项审批并实施。项目破解传统脱硫废水处理技术多效闪蒸（结垢、高能耗）、低温烟气浓缩（强腐蚀）难题，采用“空气直接接触蒸发+冷凝收水”工艺，产水可回用于循环冷却或脱硫补水，实现废水零排放与水资源循环利用。

废弃物管理

华能蒙电不断健全废弃物管理体系，压实各部门主体责任，严格遵循减量化、资源化、无害化原则，通过流程优化与技术升级，持续降低废弃物产生量，强化全流程管控，有效防范环境风险，为企业绿色低碳高质量发展提供坚实保障。

乌海发电厂全面推进灰渣拉运车辆升级，将车辆全部更换为具备有效密闭功能且适配湿法运输的新能源专用运输车辆，并对灰渣拉运流程进行优化，实现固体废物规范化运输。

达拉特发电厂实施废弃物分类处置、精准管控。一般固废通过综合利用、灰场贮存等方式规范处置；危险废物设置专用贮存场所，实施产生、入库、处置全流程管理，并由具备资质的单位合法合规处置；灰场按排污许可管理定期开展无组织排放监测。

龙源风力发电公司构建废弃物管理闭环模式，规范各类型废弃物分类存放、台账记录转移处置等全流程管理，与专业处置单位合作，保障各类型废弃物安全规范处置。

厚植绿色环保文化

环保理念传播

华能蒙电始终把环保文化建设摆在突出位置，积极践行“绿色生产、绿色办公、绿色生活”理念，大力倡导低碳环保、节能增效的企业文化。

公司常态化开展环保知识培训、节能宣传等内部活动，积极参与各类社会环保公益活动，不断提升全体员工的生态环保意识与责任担当，营造人人关心环保、参与环保的良好氛围。



绿色办公

节约用电

优先选用带有能源之星 (Energy Star) 标识的电脑、打印机等办公设备；下班前及时关闭电脑、显示器、路由器等设备电源，杜绝待机耗电；空调温度设置夏季不低于 26°C、冬季不高于 20°C，充分利用自然通风，以风扇替代部分空调使用。

节约用水

安装节水型水龙头、感应冲水装置，定期巡查管道防止出现“跑冒滴漏”现象；在办公区域张贴节水提示，引导员工规范用水。

绿色出行

鼓励员工步行、骑行或公共交通出行，降低通勤碳排放；减少非必要公务差旅，降低交通能耗。

节约用纸

大力推行电子审批、电子合同，以电子文档替代纸质文件；会议资料优先通过线上方式共享，减少纸质打印；默认开启双面打印模式，废弃单面纸回收用作草稿纸重复利用。

垃圾分类

规范设置可回收物、有害垃圾、厨余垃圾等分类垃圾桶并清晰标识；办公废硒鼓、墨盒等交由专业机构回收，废弃电子产品统一进行环保处置。

⑥ 上都发电厂开展“绿色赋能 共建生态”主题植树活动

上都发电厂积极践行“绿水青山就是金山银山”理念，创新将新能源项目建设与生态修复相结合，在 2025 年世界环境日到来之际，组织 30 余名干部职工开展“绿色赋能 共建生态”主题植树活动，以实际行动为风电基地再添新绿。

职工们手持铁锹、分组协作、干劲十足，经过两个多小时的协作，5000 余株树苗在风电场的空地上“安家落户”与远处旋转的风电叶片相映成趣，构成一幅“绿色能源 + 生态保护”的和谐画卷。



“绿色赋能 共建生态”主题植树活动

“风电场不仅是清洁能源的生产地，更应该成为生态保护的示范地。”

——参与植树活动的职工

案例

生态环境环保

华能蒙电在项目建设全过程高度重视生物多样性保护工作。项目开工前，全面开展生物多样性影响评估，科学规划选址布局，主动避开生态敏感区，最大限度减少对生态环境的影响；严格落实生态保护相关要求，不在生态保护红线内开展生产经营活动，对临近敏感区域的场站采取防护与绿化措施；建立常态化生态保护与修复模式，加大周边生态保护与修复投入，开展场站绿化与植被恢复工作，改善区域生态环境。

魏家峁煤电公司作为“国家级绿色矿山”，深入贯彻习近平总书记“生态优先、绿色发展”重要指示批示精神，坚持以绿色生态为核心驱动力，编制发布《矿山地质环境保护与治理方案》《土地复垦方案》《生态保护与恢复工程计划》等生态保护管理文件，从严控制和规范约束矿产资源开发，持续推进复垦绿化，美化矿区环境，着力打造“绿色矿山”典范工程。截至 2025 年底，魏家峁煤电公司露天煤矿累计投入资金约 8603 万元，完成复垦绿化 695 公顷、复垦用地验收 300.08 公顷，其中临时用地复垦验收 96.75 公顷、还地 17.8 公顷。



魏家峁煤电公司“牧光互补”万牛养殖项目

责任故事

驻村帮扶深耕一线 振兴乡村共赴小康

安装太阳能路灯

丰电能源公司坚决扛牢国企社会责任，将助力乡村振兴作为可持续发展的重要使命。2025 年，公司继续选派骨干力量扎根基层，持续加大投入、精准施策，全面改善帮扶村卜拉乌素村生产生活条件，大力培育特色富民产业，推动村民收入实现进一步增长，以实干担当书写乡村振兴新篇章。

选派驻村干部，筑牢振兴组织根基

根据内蒙古自治区政府统一部署，丰电能源公司原供水车间党支部书记袁自强前往乌兰察布市化德县白音特拉乡卜拉乌素村开展驻村工作。期间，始终坚持以党建为引领，全面提升基层党组织建设水平，扎实推进人居环境整治，村容村貌显著改善，村风民风持续向好，实现文旅民俗与农牧产业深度融合。



袁自强与村民共同劳动

聚力民生实事，改善乡村发展环境

公司助力完善基础设施与公共服务：安装太阳能路灯，新建、修缮公厕，升级村民活动室，配齐文体器材及办公设备；修缮备用水源，为村民配备储水设施；精准帮扶大病户、残疾户、脱贫户等重点家庭 49 户，资助困难学生就学，开展各类技能培训 32 次，覆盖超九成村民，切实解决群众急难愁盼，不断提升群众幸福感与获得感。

推动产业融合，激活乡村增收动能

公司立足村庄资源禀赋，创新推行“党建+”发展模式，构建乡村民俗旅游与现代农牧业“两翼齐飞”的发展格局。依托民俗旅游村的“辐射溢出”效应，推动庭院经济、民宿、农家乐与民俗旅游深度融合，打造文旅融合产业链，让村民实现就近就业增收；积极帮助村民拓宽农副产品销售渠道，带动特色养殖业提质增效；大力吸引返乡创业人才，培育壮大种养大户与新型经营主体，将生态优势转化为发展优势，助力实现“产业兴、生态美、村民富”的乡村振兴目标。



民富人工湖

经过“十四五”期间的帮扶，卜拉乌素村发展成效显著。村民人均年收入从 6200 元增加至 19700 元，收入增速位居化德县全县行政村前列；规模养殖户从 11 户发展至 79 户，种植大户从 3 户增加至 34 户，大型农机具保有量增长 5 倍，民俗旅游每年为村里增收 15 万元，吸收 21 名村民在景区就近就业，引进返乡创业人士 12 人，主要从事土地承包及开办养鸡场、养猪场、粮油加工厂、农家乐饭店等，为乡村振兴注入强劲动能。

2025 履责生辉 荣誉榜

5月

和林发电公司运行党支部、上都发电公司燃料党支部、达拉特发电厂水场党支部
 内蒙古自治区国资委党委坚强堡垒支部
 内蒙古自治区国资委党委

7月

乌达莱公司党支部
 内蒙古自治区国资委党委 2025 年度先进基层党组织
 内蒙古自治区国资委党委

北方魏家峁煤电有限责任公司
 2025 年火电运维检修质量管理小组活动特等奖成果
 中国电力技术市场协会运维检修分会

8月

内蒙古和林发电有限责任公司
 北方魏家峁煤电有限责任公司
 2025 年内蒙古自治区质量管理小组二等质量科技成果
 内蒙古自治区质量协会

内蒙古和林发电有限责任公司
 2025 年全区质量管理小组活动优秀企业
 内蒙古自治区质量协会

北方魏家峁煤电有限责任公司
 2025 年全区质量管理小组活动优秀推进者
 内蒙古自治区质量协会

和林发电有限责任公司
 电力行业 QC 小组成果评价一等奖成果
 中国水利电力质量管理协会

北方魏家峁煤电有限责任公司
 电力行业质量信得过班组建设典型经验交流评价 5A 级班组
 中国水利电力质量管理协会

内蒙古和林发电有限责任公司
 电力行业质量信得过班组建设典型经验交流评价 4A 级班组
 中国水利电力质量管理协会

内蒙古和林发电有限责任公司
 电力安全生产标准化一级企业
 上海天谱安全技术管理咨询有限公司（国家能源局发电企业安全生产管理标准化一级评审机构）

9月

北方魏家峁煤电有限责任公司、乌海发电厂
 2025 年全区质量信得过班组四星级班组
 内蒙古自治区质量协会

北方魏家峁煤电有限责任公司
 第八届全区质量创新大赛优秀 QC 小组活动成果
 内蒙古自治区质量协会

10月

华能蒙电
 2024-2025 年度信息披露工作 A 级评价
 上海证券交易所

上都发电有限责任公司
 2025（第二十一届）中国企业培训创新成果
 中国企业评价协会

11月

上都发电有限责任公司
 企业人力资源管理优秀案例
 中国人力资源开发研究会企业人才分会

12月

北方魏家峁煤电有限责任公司
 第 32 届自治区级企业管理现代化创新成果
 内蒙古自治区企业联合会、内蒙古自治区企业管理现代化创新成果审定委员会

魏家峁煤电公司热控检修班组
 国家级质量信得过班组
 中国质量协会

2025 履责生辉 大事记



2026 逐梦前行

2026 年，华能蒙电将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十届四中全会精神，以华能集团“‘党旗领航、三色担当’党建品牌登高年”专项行动为抓手，全面提升党建融合效能，以高质量党建为公司“十五五”高标准开局领航赋能；同时，将继续以“六个着力”为抓手，围绕“六项重点工作”着力推进，全力书写华能蒙电转型发展新篇章，为北方公司加快建设一流现代化清洁能源企业做出新的更大贡献。

六个着力

- 着力筑牢安全防线，夯实发展根基
- 着力建立成本优势，对冲经营风险
- 着力加快绿色转型，增强发展后劲
- 着力推进改革创新，激发内生动力
- 着力深化提质增效，稳固经营大盘
- 着力强化合规经营，防范化解风险

六项重点工作

- 严守安全底线，筑牢高质量发展根基
- 坚持科技驱动，夯实核心竞争能力
- 加速绿色转型，构建产业协同发展新格局
- 纵深推进改革，激活内生发展动力
- 深化提质增效，巩固稳健经营提升盈利能力
- 强化党建引领，凝聚发展强大合力



关键绩效

指标名称	单位	2024 年	2025 年
环境指标			
环保投入	亿元	2.60	2.05
重大及以上环保事故数	起	0	0
环保培训总投入	万元	-	16.02
清洁能源装机容量	万千瓦	187.62	362.62
清洁能源装机占比	%	14.13	24.13
风电装机容量	万千瓦	137.62	297.62
风电发电量	亿千瓦时	77.61	78.00
光伏装机容量	万千瓦	50	65
光伏发电量	亿千瓦时	7.46	7.00
温室气体排放量（范围 1+2）	万吨碳当量	5189.27	4396.74
温室气体减排量（范围 1+2）	万吨碳当量	204.38	792.53
碳交易履约完成率	%	100	100
二氧化硫排放量	吨	4762.67	4184.05
氮氧化物排放量	吨	7995.2	7462.0
烟尘排放量	吨	727.59	654.81
二氧化硫减排量	吨	-	578.62
氮氧化物减排量	吨	-	533.2
烟尘减排量	吨	-	72.78
废水排放量	吨	0	0
废水减排量	吨	0	0
废水污染物（COD）排放量	吨	0	0
废水污染物（氨氮）排放量	吨	0	0
脱硫石膏综合利用总量	万吨	24.38	31.20
粉煤灰综合利用总量	万吨	167.79	230.50
水资源消耗总量	万吨	4627.32	4181.09
社会指标			
员工总数	人	5544	5475
报告期内吸纳就业人数	人	-	128
女性员工总数	人	931	918
员工流失率	%	0.30	0.24
员工培训总投入	万元	1122.48	1969.61
员工培训覆盖率	%	100	100
人均培训时长	小时	67.8	108.2
公益捐赠总额	万元	331.19	0
志愿者人数	人	897	3114
志愿活动总时长	小时	630	3231

指标名称	单位	2024 年	2025 年
人均志愿服务时长	小时	0.70	1.04
乡村振兴总投入	万元	148.98	151.11
纳税总额	亿元	26.07	25.33
上缴税费总额	亿元	26.7	25.4
劳动合同签订率	%	100	100
集体合同签订率	%	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100
体检覆盖率	%	100	100
工会入会率	%	100	100
治理指标			
资产总额	亿元	398.78	486.45
营业收入	亿元	222.94	210.50
利润总额	亿元	28.76	37.45
净利润	亿元	23.59	32.41
归属于母公司的净利润	亿元	23.25	24.93
营业收入利润率	%	12.90	17.79
资产负债率	%	40.88	52.73
经济合同履约率	%	100	100
董事会成员女性人数	人	1	1
董事会成员女性占比	%	11.11	11.11
独立董事人数	人	3	3
独立董事比例	%	33.33	33.33
廉政从业等有关商业道德书签署率	%	100	100
发布公告	份	47	80
合规培训总投入	万元	-	542.33
主业指标			
总装机容量	万千瓦	1327.62	1502.62
总发电量	亿千瓦时	586.46	582.18
火电装机容量	万千瓦	1140	1140
火电发电量	亿千瓦时	550.17	497.34
煤炭产量	万吨	1444.45	1349.35
供热量	万吉焦	1861.89	1652.48
研发投入	亿元	3.31	2.69
研发投入占营业收入的百分比	%	1.5	1.3
研发人员数量	人	107	242
研发人员数量占比	%	1.93	4.42
全年授权专利数	件	68	82
全年申请专利数	件	348	382

注：由于华能水电在 2025 年完成正蓝旗风电、北方多伦共计 160 万千瓦风电资产收购，相关 ESG 定量指标的统计口径相应扩大，因此 2025 年绩效与 2024 年绩效不具有直接可比性。

指标索引

目录		国资委 ESG 体系	上交所指引	页码
五载华章，笃行实干结硕果				P04
凝心聚力，党建引领航新篇		G1.1,G2.2	第五十五条	P06
守正创新， 筑牢基业 行稳致远	战略引领，塑造品牌优势	G4.1,G4.2	第五十一条，第五十二条， 第五十三条	P10
	完善治理，提升运营效能	S4.1,G1.1,G1.2,G2.1,G2.3, G3.1,G3.2,G5.1,G5.2	第五十四条，第五十六条	P16
	以人为本，践行员工责任	S1.1,S1.2,S1.3,S1.4,S1.5	第四十九条，第五十条	P19
	【责任故事】探索积分管理模式，搭建职工成长平台	S1.4	第四十九条，第五十条	P24
挺膺担当， 奋进发展 行而不辍	做优主业，保障能源供应	S2.1,S4.4	第四十七条	P28
	安全护航，筑牢底线红线	S1.3	第四十八条，第四十九条， 第五十条	P30
	科技赋能，驱动转型升级	S2.3,S4.4	第四十一条，第四十二条	P32
携手同心， 共筑美好 行无止境	【责任故事】攻坚保供坚守初心，彰显企业使命担当	S2.1,S4.4	第四十七条，第五十条	P36
	协同共进，推动产业进步	S2.2,S3.1,S3.2	第四十四条，第四十七条	P40
	情系民生，传递温暖力量	S4.2,S4.3,S4.4	第三十八条，第三十九条， 第四十条	P42
低碳环保，守护绿水青山	低碳环保，守护绿水青山	E2.1,E2.2,E2.3,E4.1, E5.1,E5.2,E5.4,S4.4	第二十条，第二十八条， 第二十九条，第三十条， 第三十一条，第五十二条， 第三十三条，第三十四条， 第三十五条，第三十六条， 第三十七条	P45
	【责任故事】驻村帮扶深耕一线，振兴乡村共赴小康	S4.4	第三十八条，第三十九条	P52
2025-履责生辉				P54
2026-逐梦前行				P58
附录	关于我们			P60
	关键绩效	E1.1,E1.2,E2.1,E2.2, E3.1,E3.2,E5.2,S1.1, S1.2,S1.3,S1.4,S2.3, S4.1,S4.3,G1.2	第二十四条，第三十六条， 第三十九条，第四十条， 第四十二条，第五十条	P62
	指标索引			P64
	报告说明			P65
	意见反馈			P66

报告说明

本报告是内蒙古蒙电华能热电股份有限公司发布的第四份环境、社会及公司治理 (Environmental, Social And Governance, 以下简称 ESG) 报告, 本报告结合公司 2025 年度在加强环境保护、优化公司治理、保护股东权益、维护员工利益、促进安全生产及助力社会公益等方面的具体实践编制, 旨在全面展示公司在 ESG 方面的表现及其为可持续发展而做出的不懈努力。

时间范围

2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日, 为增强报告的可比性和前瞻性, 部分内容溯及以往或延展至本报告披露日。

报告范围

本报告以内蒙古蒙电华能热电股份有限公司为主体, 相关章节涵盖华能蒙电及各所属单位, 除特别说明外, 本报告范围与公司年报范围保持一致。

称谓说明

为了便于表达, 在本报告表述中分别使用“华能蒙电”“公司 (具体案例中的公司指代案例公司)”或“我们”代替“内蒙古蒙电华能热电股份有限公司”; “华能集团”代替“中国华能集团有限公司 (实际控制人)”; “北方公司”代替“北方联合电力有限责任公司” (控股股东); 其它所属单位均使用简称表述, 与全称对应关系详见本报告 61 页。

数据说明

如无特别说明, 报告信息数据均源自华能蒙电年度报告、正式文件、统计报告与财务报告, 以及经由公司统计、汇总的各所属单位能有效反映 ESG 议题实践的绩效情况。华能蒙电将不断完善数据指标统计系统, 以保证披露更加全面的信息。同时, 本报告涉及的货币种类及金额, 如无特殊说明, 均以人民币为计量单位。

参考标准

- ◎ 全球报告倡议组织 (GRI)《可持续发展报告标准》
- ◎ 国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》
- ◎ 国务院国资委《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》
- ◎ 财政部等 9 部门《企业可持续披露准则——基本准则 (试行)》
- ◎ 上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告 (试行)》
- ◎ 上海证券交易所《上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》

报告获取

您可以在上海证券交易所 (<http://www.sse.com.cn/>) 下载本报告电子文本, 以获取更多公司信息。

意见反馈

尊敬的读者：

感谢您百忙之中阅读《华能蒙电 2025 年度环境、社会及公司治理（ESG）报告》。为向您及其他利益相关方提供更专业、更有价值的信息，在此诚挚地邀请您扫描下方二维码并填写电子问卷中的相关问题，通过线上方式反馈给我们。

真诚期待您的意见与建议，谢谢！



报告编写委员会（按姓氏拼音首字母顺序排列）

阿力亚、程景昊、范月欣、郭金铭、韩梅、郝登云、胡振凯、姬红梅、李明霞、李丰罕、李娟、李琦、李绍忠、刘春晖、刘刚、刘晓淳、刘英梅、罗永霞、吕亚洋、马慧丰、牟玉洁、潘亮、祁伟、沈际平、石晓东、史贵君、塔林夫、王丹、王娟娟、王立强、王敏、王晓晖、吴志强、武侯、徐锋、许婧、闫星、张永贵、赵芳、赵黎颀、赵赛西、周戈