



上海盛剑科技股份有限公司

地址：上海市嘉定区汇发路301号盛剑大厦

电话：021-60712858

网址：www.sheng-jian.com

邮箱：ir@sheng-jian.com



盛剑科技

SANCODA

股票代码：603324

2025年度

环境、社会和公司治理 (ESG) 报告



目录

CONTENTS

关于本报告	01
董事长致辞	03
2025年可持续发展亮点	05
走进盛剑科技	07
附录	143
<hr/>	
指标索引	143
意见反馈	146



17 可持续发展治理

可持续发展目标与愿景	19
可持续发展治理体系	22
利益相关方沟通	23
尽职调查	25
重要性议题评估	25

29 深耕产业价值 赋能时代发展

绿色科技机遇	31
国际化战略	44
技术持续突破	47
坚守品质承诺	61

71 协同伙伴成长 传递公益温度

践行责任采购	73
公益回馈社会	77

79 绿色低碳运营 守护自然环境

应对气候变化	81
环境合规管理	86
资源高效利用	96
生态多样保护	102

103 护航员工发展 筑牢安全防线

员工权益保护	105
员工培训发展	112
职业健康安全	118

125 完善治理体系 护航信息安全

规范治理结构	127
董高薪酬管理	130
党建引领发展	130
风险合规护航	132
投关协同推进	134
商业道德管理	138
强化数据安全	139

关于本报告

本报告是上海盛剑科技股份有限公司发布的第二份环境、社会和公司治理（ESG）报告。报告依据客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了2025年盛剑科技在环境、社会和公司治理方面的理念和实践绩效。

报告范围

本报告以“上海盛剑科技股份有限公司”为主体，包括下属分、子公司及直属机构，除特别说明外，本报告范围与本公司年报范围保持一致。

时间范围

2025年1月1日至2025年12月31日（简称“报告期”）。为增强本报告的对比性和前瞻性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。

报告影响时间范围

报告中的影响时间范围的短期、中期、长期分别定义为1年以内、1~5年、5年以上。

编制依据

上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》

上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》

全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告标准（GRI Standards）》

中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南（CASS—ESG 6.0）》

联合国可持续发展目标（SDGs）

数据说明

本报告引用的全部信息数据均来自公司的正式文件、统计报告和财务报告，以及经过公司统计、汇总与审核的各职能部门、各经营单位的内部数据及公开信息，如财务数据与年报有出入，请以年报为准。同时，本报告涉及的货币种类及金额，如无特殊说明，均以人民币作为计量单位。

释义说明

为了便于表述和阅读，本报告中“上海盛剑科技股份有限公司”也以“盛剑科技”“公司”“总部”或“我们”表述。此外，报告中的“国家”“政府”为中华人民共和国及其行政机构。

企业简称	企业全称
盛剑科技、公司、总部、我们	上海盛剑科技股份有限公司
新加坡盛剑	Shengjian Technology Pte. Ltd.
盛剑半导体	上海盛剑半导体科技有限公司
江苏盛剑	江苏盛剑环境设备有限公司
湖北盛剑	湖北盛剑设备有限公司
上海盛剑微	上海盛剑微电子有限公司
合肥盛剑微	合肥盛剑微电子有限公司
盛剑通风	上海盛剑通风管道有限公司
广东盛剑	广东盛剑设备有限公司
盛睿达	上海盛睿达检测技术有限公司

确认及批准

本报告于2026年4月21日获公司董事会批准，并与年报同期发布。董事会承诺对报告内容进行监督，确保其不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对内容真实性、准确性和完整性负责。

报告获取

您可以在上海证券交易所(<https://www.sse.com.cn>)或上海盛剑科技股份有限公司官网(<http://www.sheng-jian.com>)浏览或下载本报告。

意见反馈

若您对本报告有任何意见或建议，欢迎通过以下方式与我们联系。

✉ 邮箱: ir@sheng-jian.com

☎ 电话: 021-60712858

📍 地址: 上海市嘉定区汇发路301号盛剑大厦

董事长致辞



尊敬的各位股东、合作伙伴、全体员工及社会各界朋友：

值此ESG报告发布之际，我谨代表公司董事会及经营管理层，向长期关心、支持与陪伴盛剑科技发展的各界伙伴，致以最诚挚的敬意与感谢！

2025年是公司践行可持续发展战略、深化ESG治理的关键一年。我们始终“致力于美好环境”为使命，锚定“为科技企业提供绿色服务，为绿色企业提供科技产品”的经营方针，将ESG理念深度融入战略决策、研发创新、生产运营与产业协同全流程，以绿色科技赋能集成电路、半导体显示、新能源等高科技产业低碳转型，在环境、社会与公司治理三大维度实现稳健突破、协同共进。

环境层面，我们坚守绿色低碳初心，积极响应国家“双碳”目标，完善环境管理体系，推进光伏绿电、节能改造与循环利用。我们以技术创新驱动减排降碳，持续优化真空、温控、工艺废气处理等半导体附属装备及核心零部件能效，助力客户构建绿色低碳、安全高效的生产体系，践行环境责任。

社会层面，我们坚守科技强国与责任担当，以技术突破推动半导体附属装备与核心零部件国产替代，夯实产业链供应链安全。我们坚持员工为本，保障员工合法权益，完善职业健康安全体系，搭建多元成长平台。我们践行责任采购，携手合作伙伴协同可持续发展，积极投身公益事业，以实际行动回馈社会。

公司治理层面，我们坚持规范运作、透明治理，构建权责清晰、运行高效的治理架构，强化战略与ESG委员会引领作用，完善内控合规、风险防控与信息披露机制。我们坚守商业道德，严守数据安全与客户隐私，以党建引领发展，以合规护航经营，持续提升治理效能与市场化、规范化水平，获评多项公司治理与信息披露权威奖项或评级。

展望未来，全球绿色转型与科技变革加速演进，可持续发展已成为企业核心竞争力。盛剑科技将继续秉持长期主义，以ESG为牵引，深耕绿色科技赛道，持续强化技术创新、低碳运营、责任担当与规范治理，朝着“全球领先的绿色科技公司”愿景稳步迈进。我们愿与所有利益相关方携手同行，以科技守护生态、以责任创造价值，共筑可持续发展美好未来，为高科技产业高质量发展与生态文明建设贡献更大力量！

董事长：张伟明
上海盛剑科技股份有限公司

2025年可持续发展亮点



经济绩效

总资产 (亿元)

33.87

营业收入 (亿元)

11.26

归属于上市公司股东的净资产 (亿元)

16.61

固定资产 (亿元)

7.64



环境绩效

环保总投入 (万元)

125.59

光伏发电使用量 (千瓦时)

1,551,747

有害废弃物合规处置率 (%)

100

回收使用的包装材料量 (吨)

16.8



治理绩效

股东会召开次数 (次)

4

董事会召开次数 (次)

11

在e互动投资者问题回复率 (%)

100



社会绩效

研发投入 (万元)

9,748.9

客户投诉解决率 (%)

100

研发人员占员工总人数比例 (%)

12.73

授权专利累计数 (项)

407

商标累计数 (项)

126

质量培训总时长 (小时)

1,413

残疾员工人数 (人)

10

少数民族员工人数 (人)

34

享受产假员工返岗率 (%)

100

享受育儿假员工返岗率 (%)

100

应缴纳社会保险员工覆盖率 (%)

100

劳动合同签订率 (%)

100

走进盛剑科技

公司概况

盛剑科技创立于2005年，是中国高科技产业知名的绿色科技服务商，于2021年4月在上海证券交易所主板上市（股票代码：603324）。公司以“致力于美好环境”为企业使命，秉持“行业延伸+产品延伸”的发展战略，已形成“绿色厂务系统解决方案、半导体附属装备及核心零部件、电子化学品材料”主营业务三驾马车。

凭借多年的产业深耕，公司积累了丰富的项目经验，赢得了良好的行业口碑，并夯实了稳固的行业地位。公司先后获得国家级“高新技术企业”、工信部专精特新“小巨人”企业、“上海市企业技术中心”及上海市“民营企业总部”等荣誉称号。

发展战略

公司以“致力于美好环境”为使命，持续秉承“行业延伸+产品延伸”的发展战略，以新质生产力为指引大力发展“绿色科技”业务，锚定“为科技企业提供绿色服务，为绿色企业提供科技产品”的经营方针，深耕“集成电路、半导体显示、新能源”等高科技产业，夯实“绿色厂务系统解决方案、半导体附属装备及核心零部件、电子化学品材料”主营业务三驾马车，不断塑造、提升中国高科技产业的绿色科技服务商的行业地位、影响力和美誉度。并通过未来30年的努力，立志发展成为“全球领先的绿色科技公司”。

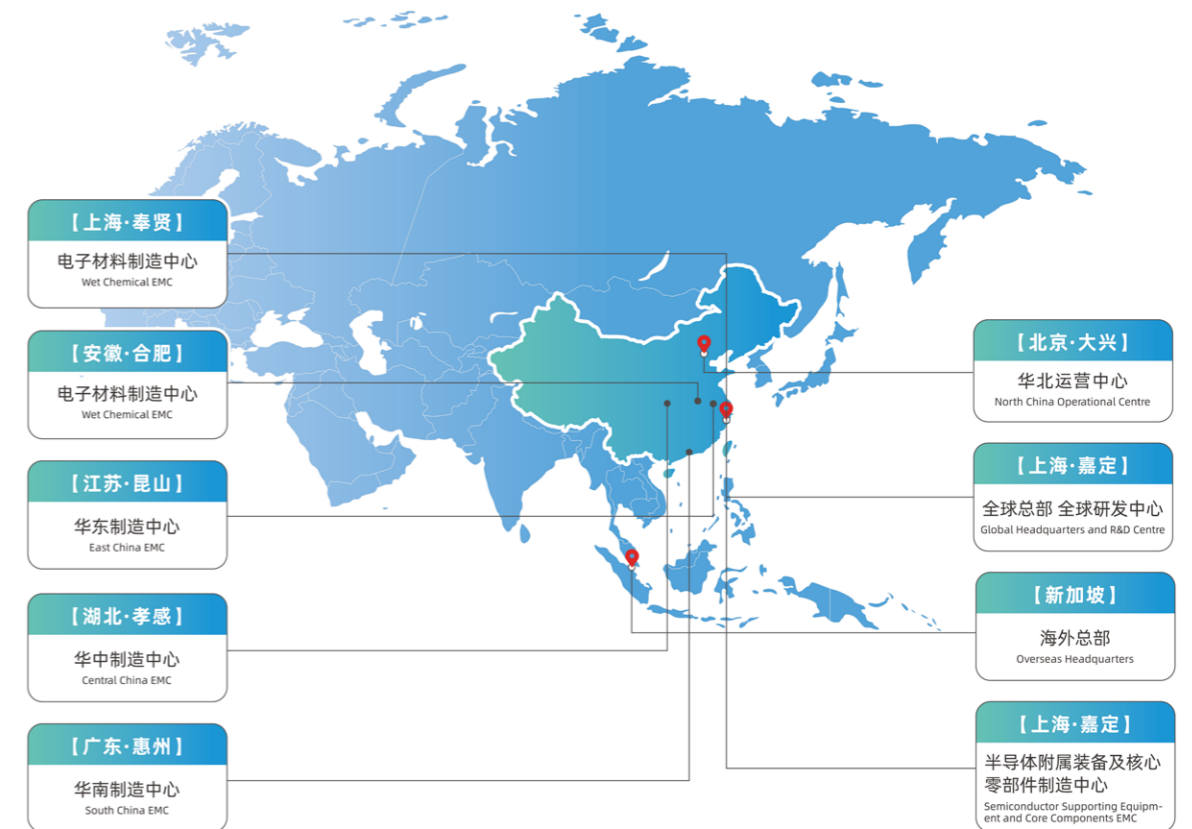


业务布局

公司深度布局中国半导体产业集聚区，下设华东、华中、华南3个装备制造中心，上海盛剑微、合肥盛剑微2个电子材料制造中心，盛剑半导体1个半导体附属装备及核心零部件制造中心及多个服务中心，并在新加坡设立海外总部，构建了“双轮驱动”的发展格局。多年来，公司专注于集成电路、半导体显示、新能源等高科技产业，为众多知名企业提供产品及服务，助力其实现绿色生产，持续为客户创造价值。

▶ 全球化布局 Global Business Layout

国内国际双轮驱动 Domestic and International Dual-Wheel Drive Development



1200+
专业团队

450+
知识产权

20+
品牌沉淀



3个装备制造中心



2个电子材料制造中心



1个半导体附属装备及核心零部件制造中心



公司文化

使命 Mission



愿景 Goal

- 96 励志发展成为96年的企业
To become a 96-year enterprise
- 3 以期通过三十年的努力
"三分天下，必有其一"
Through 30 years' efforts to seize the place in top 3
- 1 成长为全球领先的绿色科技企业为科技企业提供绿色服务，为绿色企业提供科技服务
To grow into a global-leading green-tech enterprise. Providing green services for technological enterprises. Supplying technological products for green enterprises

价值观 Values

- 客户第一 Client First
- 团队协作 Team Cooperation
- 拥抱变化 Adaptation to Change
- 激情卓越 Passion and Excellence

SEMICON SOUTHEAST ASIA 海外新启航

绿色科技重构半导体产业生态

致力于美好环境

2024年度金信披奖
显示装备创新金奖
优化能源使用结构
绿色科技服务商

客户第一
员工关怀
卓越服务
全面的研发体系
质量管控体系
公司治理奖

ESG 华证ESG评级AA级
万得(Wind) ESG评级AA级
Wind重要百强榜单 可持续发展

盛剑科技20周年
上海第二工业大学产学研合作
出彩党务工作者 出彩党建之友 新型显示行业协会理事单位

江苏省绿色工厂
季丰电子战略合作
唯赛勃战略合作

盛剑半导体正式投产
节能又高效 您的好“泵”友 PUMP VACUUM
LOCAL SCRUBBER 实现精准控温
智能化 节能洁净 CHILLER
半导体附属装备

上海市制造业单项冠军
现代服务业50强 新动能转化奖
绿色发展奖
优秀安全奖
优秀承包商
联盟先锋奖

供应链安全
ESG理事大会
投资者走进盛剑科技

循环经济
节能减碳
精锐企业家奖
华证A股上市公司首发ESG报告优胜TOP100

安全管理先进单位
优秀经营者
优秀协力商
高新区绿色发展奖

发展历程

2005年

盛剑通风成立，通过三年发展成为中国最大的螺旋通风管道的制造商。

2008年

全面聚焦半导体工艺排气管道产品与系统解决方案。

2011年

通过FM 4922认证，专注于半导体洁净室排气管道系统质量提升，持续打造高端产品力。

成型期



2012年

公司前身上海盛剑环境系统科技有限公司正式成立，能够独立设计并整体承接半导体工艺废气治理业务。

2015年

成为中国知名的半导体工艺废气治理系统综合解决服务商。

2016年

设立江苏盛剑，建设研发制造基地，开启高端单体处理设备的进口替代进程。

快速发展期



2018年

半导体附属装备、化学品供应与回收再生系统两大战略业务开始布局。

2021年

公司成功登陆上交所A股主板市场。

2022年

公司先进绿色装备项目在湖北孝感试生产投产，旨在提升高端装备产能规划、优化产品结构、增强客户服务与快速响应能力。

2023年

·集研发、测试、实验室功能为一体、具备强大的信息化管理系统的新办公大楼投入使用，为公司未来5~10年的发展突破奠定技术储备。

·形成主营业务“三驾马车”矩阵，进一步优化业务结构。

2024年

·为了更清晰地展示业务布局 and 经营现状，公司全称由“上海盛剑环境系统科技股份有限公司”变更为“上海盛剑科技股份有限公司”；证券简称由“盛剑环境”变更为“盛剑科技”。盛剑科技半导体先进绿色装备生产项目正式奠基，项目投产后进一步增强公司华中生产基地的生产制造与客户产业集群的属地化配套。

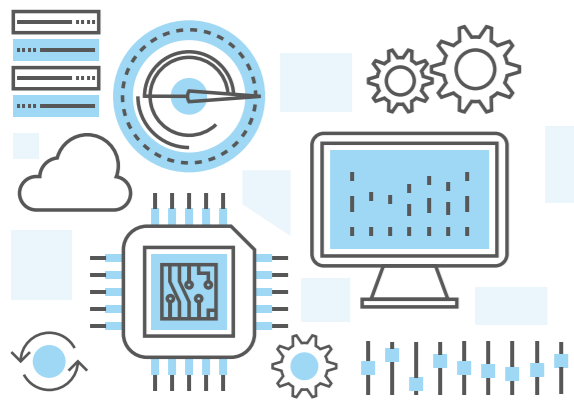
·在新加坡设立海外总部，正式开启全球化布局。

·三大装备制造中心落成，完善属地化配套，提升快速响应能力。

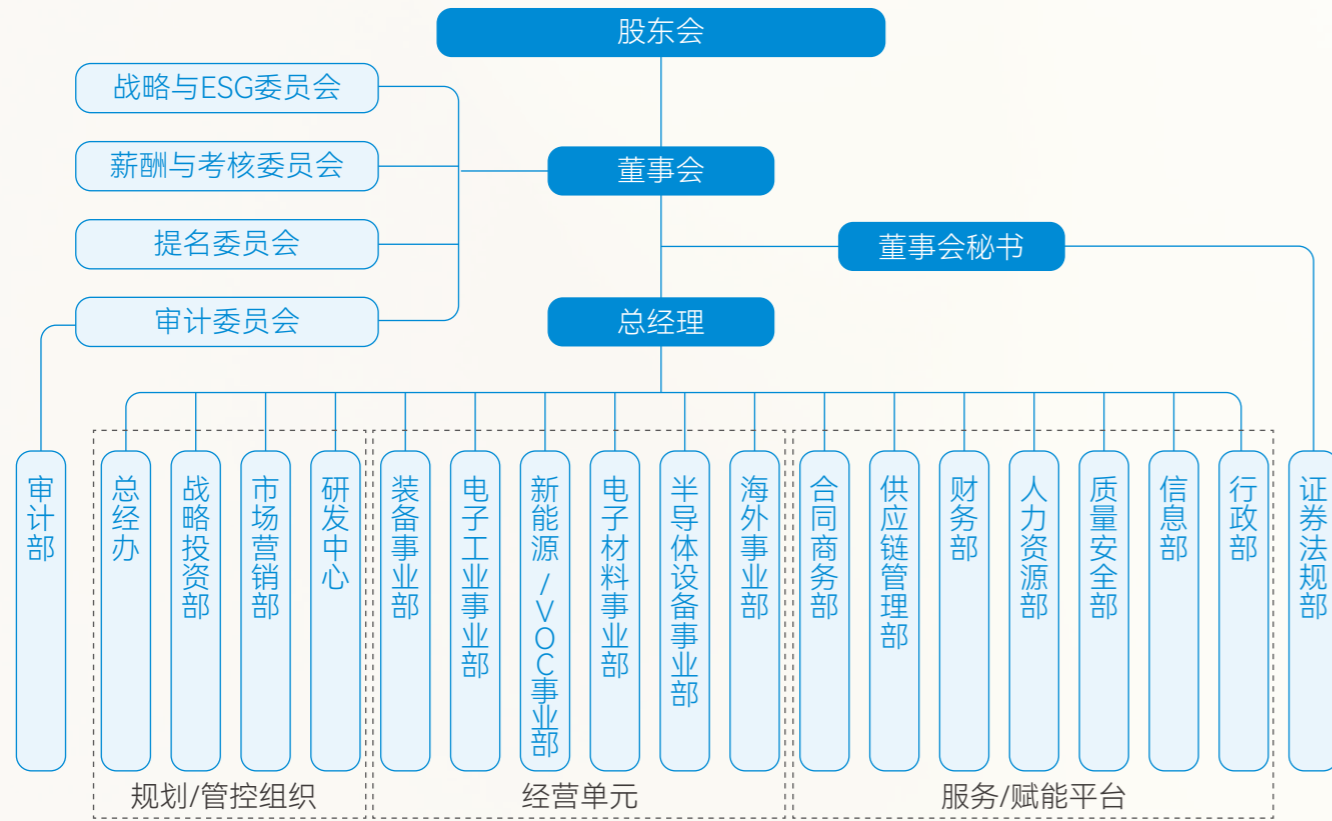
2025年

·研发中心集齐CMA和CNAS双认证，致力于打造工艺设备材料研发及产业化验证一体化创新平台。

初创期



组织架构



盛剑科技组织架构

奖项荣誉



专精特新“小巨人”企业
工业和信息化部



2024年度优秀企业
上海市嘉定区人民政府



2024年度
优秀企业“现代服务业50强”
上海市嘉定区人民政府



显示装备创新金奖
(干式真空泵)
DIC AWARD
国际显示技术创新大奖组委会



显示装备创新银奖
(半导体专用温控设备)
DIC AWARD
国际显示技术创新大奖组委会



显示材料创新银奖(新型
显示用铜膜层及阻隔层蚀刻液)
DIC AWARD
国际显示技术创新大奖组委会



2024年度“现代服务业50强”
上海嘉定工业区管理委员会



2024年度新动能转化奖
上海嘉定工业区管理委员会



嘉定区企业技术中心(半导体)
上海市嘉定区经济委员会、
上海市嘉定区财政局



中国证券报2024年度金信披奖
中国证券报



上证鹰·金质量公司治理奖
上海证券报、中国证券网



2025湾芯奖·卓越企业奖·市场
杰出企业
湾区半导体产业生态博览会
(湾芯展) 组委会

奖项荣誉



绿色发展奖

安徽合肥新站高新技术产业开发区管理委员会



爱心企业

上海第二工业大学教育发展基金会



联盟先锋奖

嘉定区集成电路产业链联盟



2024年度优秀安全管理团队

西安奕斯伟硅片技术有限公司、西安欣芯材料科技有限公司



质量典范奖

中国电子系统工程第二建设有限公司 中国电子系统工程第二建设有限公司



2024年度卓越供应商



“创新之源”企业案例库

上海交通大学安泰经济与管理学院



上海市电子材料协会副会长

上海市电子材料协会



上证鹰·金质量新锐企业家奖

上海证券报、中国证券网



安全管理优秀团队奖

深圳市盛进工程咨询服务有限公司



精诚服务奖

格科微有限公司



安全管理卓越奖

京东方



2024年度上海嘉定工业区分区优秀经营者

上海嘉定工业区管理委员会、上海嘉定工业开发集团有限公司



价值在线2025年度上市公司最佳ESG实践奖

价值在线



优秀协力商

鹏芯微

行业协会



上海交通大学安泰经济与管理学院、ESG可持续发展协会第一届理事会理事、常务理事、会长



安徽省新型显示行业协会理事单位



上海市电子材料协会第一届副会长单位



嘉定区集成电路产业链联盟企业成员单位

可持续发展治理

▶▶ 本章所响应的SDGs

16 和平、正义与
强大机构



17 促进目标实现的
伙伴关系



▶▶ 本章所涉及的ESG重要议题

▶ 利益相关方沟通、尽职调查

可持续发展目标与愿景

公司以ESG理念为引领，积极响应国家“双碳”政策，制定了切实可行的可持续发展中期行动目标。在环境方面，我们深化节能减排与绿色生产，研发低碳产品，助力客户实现循环经济；在社会层面，积极投身公益、推进校企合作、关爱员工成长；在治理层面，持续完善ESG架构与管理机制，进一步提高信息披露水平。我们致力于通过绿色科技产品与服务，推动集成电路、半导体显示、新能源等行业低碳转型，践行“为科技企业提供绿色服务，为绿色企业提供科技产品”的战略定位，实现企业与ESG理念的双向奔赴、共同成长。

ESG与可持续发展中期行动目标



管理维度	我们的行动	响应的SDGs
深耕产业价值 赋能时代发展	<ul style="list-style-type: none"> 积极开拓海外市场，将绿色科技理念融入全球业务体系。 致力于通过创新技术与解决方案，帮助客户构建循环经济模式。 在国内与产业伙伴、研究机构保持积极交流，共同推动可持续发展。 	
协同伙伴成长 传递公益温度	<ul style="list-style-type: none"> 建立健全供应商ESG管理体系，开展评估与赋能，推动供应链协同可持续发展。 积极开展公益慈善活动，支持社区发展与教育，回馈社会。 	
绿色低碳运营 守护自然环境	<ul style="list-style-type: none"> 系统管理能源与水资源使用，减少废弃物产生与碳排放，致力于提升自身运营的资源效率与环境绩效。 将环保理念融入产品设计与服务全生命周期，助力客户达成其环境目标。 识别并管理气候相关风险与机遇，支持全球温控目标。 	
护航员工发展 筑牢安全防线	<ul style="list-style-type: none"> 构建多元、平等、包容的工作环境，提供系统培训与职业发展通道。 建立完善的职业健康安全管理体系，定期开展健康检查与安全培训，确保员工福祉。 	
完善治理体系 护航信息安全	<ul style="list-style-type: none"> 构建权责清晰、运作规范的治理体系，强化风险管理与商业道德践行，确保公司透明、稳健运营。 建立并严格执行信息安全管理体系统，保护客户、员工及公司的关键数据与隐私安全。 	

可持续发展治理体系

为系统推动可持续发展工作，公司制定《环境、社会和公司治理（ESG）管理制度》。该制度进一步明确了治理架构与职责，持续优化ESG信息收集与报告机制，从而进一步提升信息披露的规范性、准确性与透明度。同时，我们通过开展培训，持续提升全员对ESG理念的认知与实践能力。

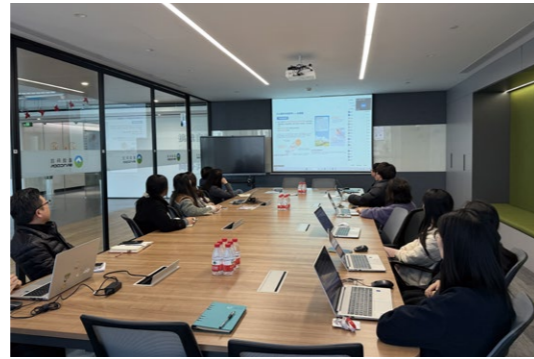


- ### 战略与ESG委员会职责
- 对公司中、长期发展战略规划、经营战略、《公司章程》规定须经董事会批准的重大战略性投资、融资方案、重大资本运作、资产经营项目进行研究并提出建议；
 - 对公司总体ESG战略，包括ESG理念、目标及策略等进行审阅并提出建议；
 - 对公司ESG目标的执行和实施进行监督，并就实现目标所需采取的行动提出建议；
 - 对公司有关的ESG风险与机遇进行评估，并就应对措施提出建议；
 - 对其他影响公司发展战略、ESG相关工作的重大事项进行研究并提出建议；
 - 根据公司实际情况对是否进行发展战略调整、调整的因素与范围进行研究并提出建议。

- ### ESG工作小组职责
- 研究制定ESG相关制度文件及方案，推动ESG工作规范化、制度化；
 - 与公司及子公司相关部门沟通，推进ESG相关事宜落地执行；
 - 收集、整理、编制公司ESG报告相关信息披露文件，并向战略与ESG委员会提交正式提案。



案例 | ESG专项培训

2025年12月，公司在上海总部以线下结合线上形式召开了ESG培训会。本次培训会邀请了第三方专业ESG机构老师讲解，各事业部、部门及子公司ESG对接人员参加。本次培训从ESG是什么、ESG的重要性、如何提升ESG工作水平等方面向参会人员讲解，为公司的ESG工作开展、提升指明方向。



利益相关方沟通

公司建立了系统化的ESG信息沟通机制，通过设立常规沟通渠道、开展定期交流及发布专项报告等方式，与各利益相关方保持及时、透明的双向沟通，确保信息传递畅通，持续提升ESG管理的透明度与响应效率。

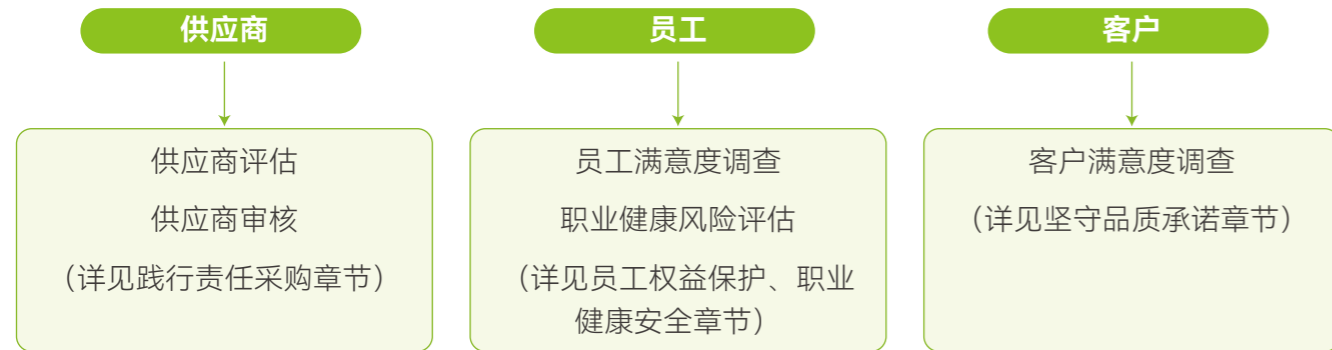
利益相关方	沟通渠道	频率	关注议题
 员工	职工代表大会	非定期	员工权益与发展 职业健康与安全 化学品安全
	内部信息沟通平台	实时	
	董事长信箱	实时	
	电话与邮件	实时	
	面对面沟通	实时	
	员工满意度调查	年度	
 股东/投资者	股东会	非定期	利益相关方沟通 尽职调查
	e互动	实时	
	投资者热线	实时	
	路演及反路演	非定期	
	媒体报道	非定期	
	业绩说明会	非定期	
	信息披露	非定期	

利益相关方	沟通渠道	频率	关注议题
 供应商	供应商大会	非定期	反商业贿赂及反贪污 供应链安全 平等对待中小企业
	供应商培训	非定期	
	调研问卷	非定期	
	商务拜访	非定期	
	电话与邮件	非定期	
 客户/经销商	社交媒体	非定期	循环经济 产品和服务安全与质量 数据安全与客户隐私保护 反不正当竞争
	客户服务热线	非定期	
	客户满意度调查	非定期	
 行业协会/科研机构	行业会议	非定期	绿色科技机遇 国际化战略 创新驱动
	实地考察	非定期	
	联合活动	非定期	
 公益组织/社区组织	公益捐赠	非定期	社会贡献
	交流互访	非定期	
 政府/监察机构	信息披露	非定期	环境合规管理 能源利用 应对气候变化 水资源利用 污染物排放 废弃物处理 生态系统和生物多样性保护
	监管考核	非定期	
	电话与邮件	非定期	



尽职调查

为系统管理价值链中面向利益相关方的潜在风险，公司积极开展专项尽职调查，旨在精准识别、预防并减缓各类运营负面影响，同时建立应对机制，持续提升风险管控效能。



重要性议题评估

公司参考《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》《GRI3：重大主题》（ESRS）《国际财务报告可持续披露准则第1号——可持续相关财务信息披露一般要求》（IFRSS1）等国内外披露标准的评估方法，以及同行业议题变化和议题发展趋势，对公司重要性议题清单进行重新识别与评估，最终确定了23个议题。以下为议题变动情况：

议题维度	议题名称	较上一年度变化
环境 (8个)	应对气候变化、水资源利用、废弃物处理、污染物排放、环境合规管理、能源利用、循环经济、生态系统和生物多样性保护	新增“生态系统和生物多样性保护”议题。

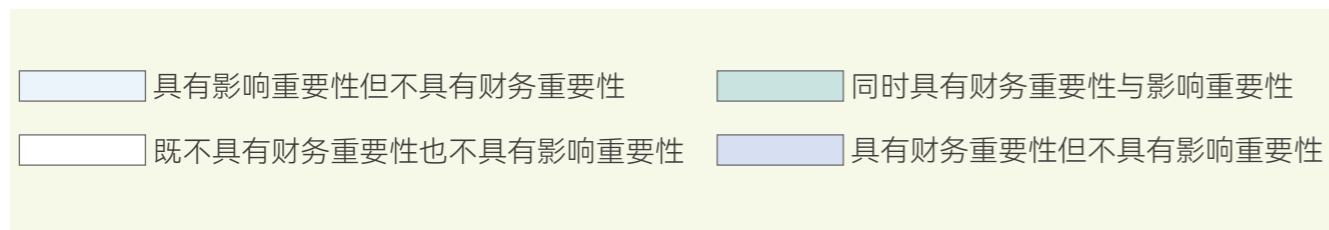
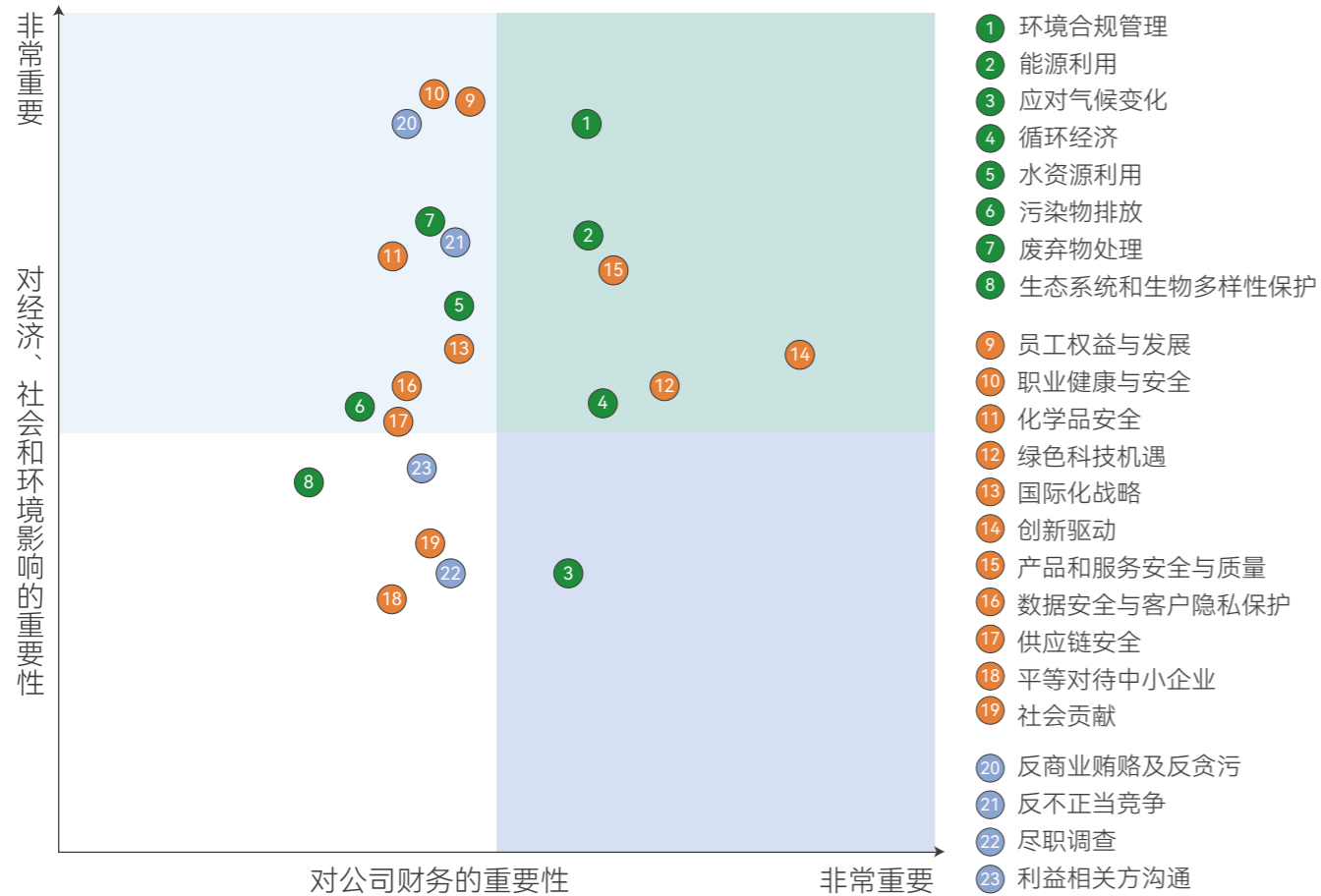
议题维度	议题名称	较上一年度变化
社会 (11个)	员工权益与发展、职业健康与安全、化学品安全、绿色科技机遇、国际化战略、创新驱动、产品和服务安全与质量、数据安全与客户隐私保护、供应链安全、平等对待中小企业、社会贡献	新增“化学品安全”“绿色科技机遇”“国际化战略”“平等对待中小企业”议题；将“保护员工合法权益”“员工培训与发展”合并为“员工权益与发展”议题进行披露。
公司治理 (4个)	反商业贿赂及反贪污、反不正当竞争、利益相关方沟通、尽职调查	新增“尽职调查”议题。

重要性议题评估流程

议题评估流程	分析方法
步骤一 背景分析	基于全球大趋势和中国产业发展、公司所处行业、公司商业模式分析，识别公司利益相关方以及面临的影响、风险与机遇。
步骤二 初步筛选	参考全球报告倡议组织GRI、联合国可持续发展目标SDGs以及国内外同行业相关议题，建立可持续发展相关议题库。
步骤三 重要性评估	<p>影响重要性：评估各议题对环境、社会和经济的潜在或实际的正面或负面影响。</p> <p>财务重要性：通过影响、依赖性和其他因素分析，结合专家判断，以及公司各部门风险识别和评估清单，评估出具有财务重要性的议题。</p>
步骤四 议题确认	形成影响和财务重要性议题清单，并确保相关议题透明、平衡且完整地披露于报告中。

议题分析结果

公司设计并发放利益相关方问卷，共回收427份有效问卷，对影响重要性和财务重要性的评估结果进行分析，并结合专家判断，最终采用矩阵形式展示分析结果及各议题的重要性排序。



盛剑科技重要议题矩阵

重要性	议题
双重重要性	环境合规管理、能源利用、循环经济、绿色科技机遇、创新驱动、产品和服务安全与质量
仅财务重要性	应对气候变化
仅影响重要性	水资源利用、污染物排放、废弃物处理、员工权益与发展、职业健康与安全、化学品安全、国际化战略、数据安全与客户隐私保护、供应链安全、反商业贿赂及反贪污、反不正当竞争
相关	生态系统和生物多样性保护、平等对待中小企业、社会贡献、尽职调查、利益相关方沟通

注1：循环经济议题与产品和服务安全与质量议题，因议题间关联度较高，合并披露治理、战略及指标与目标的相关框架内容。

注2：创新驱动议题与绿色科技机遇议题，因议题间关联度较高，合并披露治理、战略及指标与目标的相关框架内容。

注3：公司核心经营活动、供应链体系及服务范围未涉及乡村产业培育、乡村基础设施建设、乡村就业帮扶等相关领域。因此，未将乡村振兴纳入公司ESG重要性议题。

注4：公司未开展生命科学、人工智能等科技伦理敏感领域的科学研究、技术开发等活动。因此，未将科技伦理纳入公司ESG重要性议题。

深耕产业价值 赋能时代发展

▶▶ 本章所响应的SDGs



▶▶ 2025年重要成果

- ▶ 研发投入9,748.9万元
- ▶ 截至报告期末，已经交付的绿色厂务系统理论上最大每小时可治理废气逾1.84亿m³
- ▶ 客户投诉解决率100%

▶▶ 本章所涉及的ESG重要议题

- ▶ 循环经济、绿色科技机遇、国际化战略、创新驱动、产品和服务安全与质量

绿色科技机遇

盛剑科技初创之际，聚焦工艺排气管道领域，获专业认证后崭露头角；成型期，逐步拓展业务范围，成长为具备多种废气治理能力的工艺废气治理系统集成商；在快速发展阶段，随着全球半导体产业产能中心加速向中国转移，以及“双碳3060”国家战略的深入实施，公司精准洞察到半导体产业与绿色转型交织带来的双重机遇。半导体产业具备显著的“双高”属性，一方面工艺制程产生的工艺废气成分复杂，处理技术要求极高；另一方面，当前半导体制造能耗较大。基于此，公司依托对产业特性的深度理解，积极响应政策导向，逐步确立“为科技企业提供绿色服务，为绿色企业提供科技产品”的战略定位，在产业变革中抢占先机。

公司致力于构建特色鲜明的半导体产业绿色发展路径，将绿色厂务系统解决方案作为转型升级的重要基础，将半导体附属装备及核心零部件作为转型升级的关键支撑，将绿色材料及其循环利用作为转型升级的点睛之笔，走出一条科技、产业与生态协同共进的高质量发展道路。在这条道路上，公司将不遗余力地推动集成电路、半导体显示以及新能源行业的新质生产力发展，助力行业绿色转型升级。

国产化替代

公司聚焦半导体产业解决“卡脖子”、“国产替代”、供应链安全的关键领域。凭借在高科技领域的深厚积累，公司在半导体关键设备领域取得显著突破。通过自主研发，现已逐步完成工艺废气处理设备、真空设备及温控设备等半导体附属设备及核心零部件的国产化研制，实现了对国外同类产品的有效替代。

其自主研发的工艺废气治理系统和设备，部分产品性能已达到或超越进口水平，填补了国内部分领域空白。这些产品不仅满足了半导体、新能源等行业对高品质设备的需求，更以优异的服务和定制化能力，降低了产业对进口技术的依赖，有力推动国内产业链的自主可控进程。



绿色厂务系统解决方案

绿色厂务系统解决方案包括工艺废气治理系统解决方案、电子化学品供应与回收再生系统解决方案。

技术优势

核心技术	技术来源	技术特征及对客户的影响
多种类电子化学品废液回收技术	自主研发	该技术基于对电子化学品配方及废液成分的掌握，通过工艺流程模拟仿真，建立工艺模型及实验，开发出回收提纯系统，采用精馏、蒸发、膜过滤等技术进行除水、除杂质、除金属离子、提纯等工艺，回收可用成分，实现危废减量化绿色生产及降低生产成本。
半导体厂务酸碱有毒气体处理技术	自主研发	该技术通过流场仿真，利用氧化、还原及中和等化学反应高效去除废气中酸碱有毒成分，可满足超低排放要求。同时，合理设置控制逻辑与通信架构，有效避免系统负压波动，保证系统的安全稳定运行。

工艺废气治理系统解决方案

基于对半导体制造工艺的深刻理解，公司提供与产线同步的废气治理方案。该系统实现废气从收集、处理到排放的全流程闭环管理，在保障客户产能利用率、产品良率、员工职业健康及生产环境的同时，守护生态环境。方案涵盖酸碱、有毒废气、VOCs等处理系统，已广泛应用于集成电路、半导体显示、新能源等高端制造领域。



截至报告期末，公司为集成电路、半导体显示、新能源等行业累计交付的工艺废气治理系统处理能力约为1.84亿立方米/小时。近三年累计处理能力如下：

单位	2023年	2024年	2025年
亿立方米	1.44	1.71	1.84

注：以上数据为假设公司工艺废气治理系统在客户端全部开机情况下的处理能力（不包括公司工艺废气处理设备的处理量）。

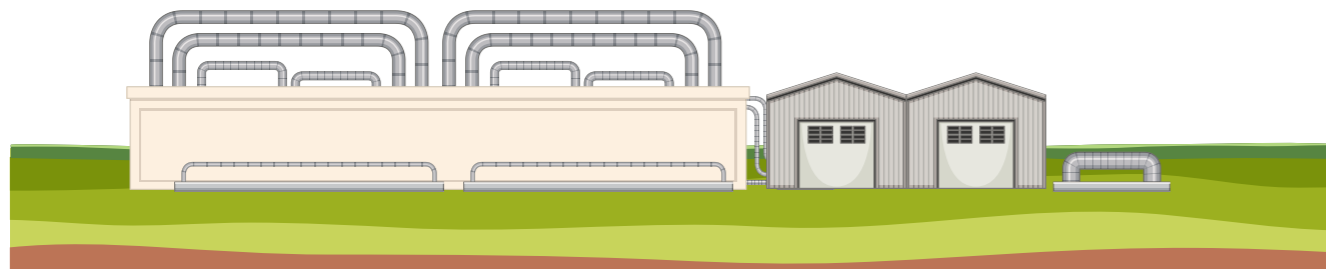
✦ 定制化优势

公司深耕半导体工艺废气治理领域，以前瞻性技术理念提供卓越的全周期解决方案。针对半导体制造中成分复杂（酸、碱、有机、含砷等）与空间紧凑的双重挑战，我们以裕量设计、产能适配、三维协同为核心，从研发设计、设备制造到安装调试、运维服务实现全周期覆盖。方案精准匹配客户工艺流程、环保标准与空间约束，兼顾技术前瞻性与后期拓展性，在保障系统安全高效运行的同时，满足客户节能降耗需求，以定制化科技实力助力行业绿色与可持续发展。

案例 | 高标准·高便捷：FAB2 排气工程的全维度交付

华南某项目工艺排气系统工程于2024年至2025年实施。公司提供23台一般排风机设备、31套酸排设备、9套碱排设备、5套有机排设备以及4套砷烷排设备，为客户解决1755000CMH一般排气、3325000CMH酸性排气、718000CMH碱性排气、600000CMH有机排气以及45000CMH砷烷排气需求。

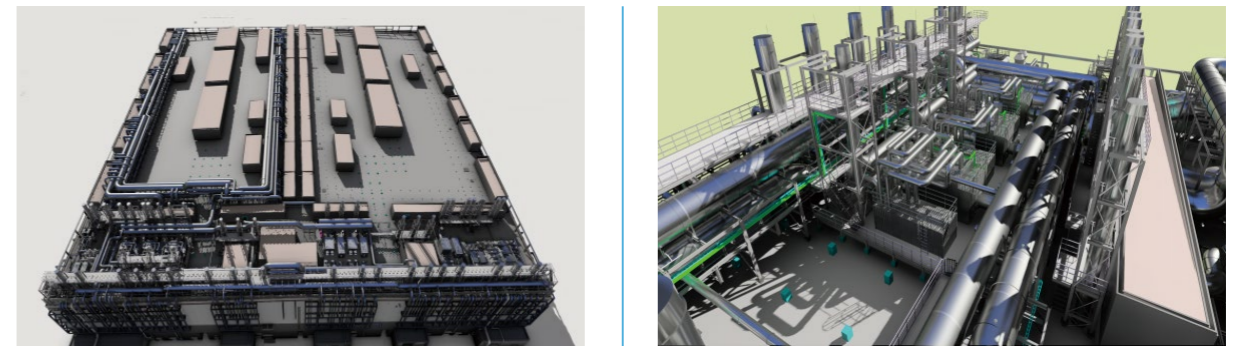
项目在确保系统功能正常运行基础上，对整体美观及后期检修维护便利性提出较高要求。深化设计时，充分发挥结构与三维设计专业团队优势，运用BIM技术贯穿设计规划与施工全过程，兼顾充足维护空间，便于检修保养，全面满足业主需求。



案例 | 极端环境适配与节能降噪：半导体高端产线排气系统标杆

华北某12英寸集成电路生产线项目一期工程，于2025年开工。公司提供6台一般排风机设备、20套酸排设备、3套碱排设备、9套有机排设备以及4套事故排设备，为客户解决600000CMH一般排气、1343600CMH酸性排气、240000CMH碱性排气、200600CMH有机排气以及70400CMH事故排气。

项目面临室内外风管排布复杂、设备布局高度紧凑等挑战。公司立足工艺机台运行特性，依托半导体领域深厚设计经验，优化管路系统，满足产能爬升需求并适应严苛压力波动控制。室内设计兼顾空间局限与操作动线，结合北方冬季低温加强防冻保护。聚焦系统节能降耗、超净排放及降噪减震，通过提升能效、优化选型及隔振消音等措施，实现整体性能提升，为客户呈现定制化、高标准的样板解决方案。



化学品供应与回收再生系统

化学品供应与回收再生系统包括两个相关联化学品系统，即化学品供应系统和化学品回收再生系统。化学品供应系统主要作用是将化学品自包装容器输送至使用点的工艺系统，包含充装、加压、存储、调配、纯化及分配等功能，适用于无机酸碱类和有机溶剂类化学品；化学品回收再生系统利用化学分离工程基本原理，将半导体制程所排放废液中有效成分回收并提纯利用，同时确保回收提纯后品质达到原液标准。



化学品/研磨液供应系统CDS/SDS



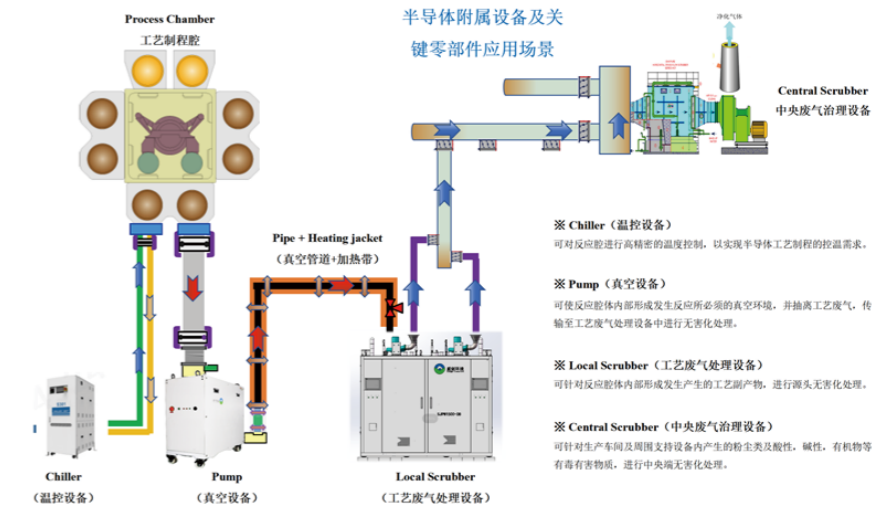
化学品回收再生系统SRS

半导体附属装备及核心零部件

半导体附属装备及核心零部件作为公司的核心战略业务之一，已成功实现工艺废气处理设备、真空设备及温控设备等关键装备的国产化研制或批量交付，构建了自主可控的装备矩阵。上述设备可共同作用于对半导体制程设备反应腔的辅助控制，可使反应腔满足刻蚀、离子注入、扩散及薄膜沉积等工艺所需的环境条件。

产品矩阵 (节选)						
已有产品						
	蚀刻工艺	化学气相沉积	物理气相沉积	外延工艺	离子注入	扩散工艺
真空设备	 SJ R1200/1800 SJC3050	 SJ R600/1200 SJC3050/4550/6050	 SJ R600/1200 SJC3050/4550/6050	 SJ R1200	 SJ R100/200	 SJ R1800 SJC3050
工艺废气处理设备	 SJ PW1500DB/P	 SJ PW3000P/ SJ TW1500P	 SJ PW3000P/ SJ TW1500P	 SJ BW1500/ SJ WBW1500	 REF100A	 SJ PW3000P/ SJ PW1500P
温控设备	 SJ F101/SJ F201	 SJ H101/SJ H102/ SJ H103	 SJ H101/SJ H102/ SJ H103		 SJ F101/SJ F201	
在研及规划产品						
一体机	 SJ PPW3000		 SJ PPW1500		 SJ PBW1500	
分子泵/冷泵	 SJ MP-800	 SJ MP-2000	 SJ MP-3200	 SJ IG-250	 SJ IG-320	

半导体附属设备及关键零部件应用场景





技术优势

核心技术	技术来源	技术特征及对客户的影响
半导体制程ETCH工艺段等离子双腔与NOx控制技术	自主研发	该技术针对ETCH制程腐蚀性强、含氟气体处理效率低、NOx超标等行业难题，利用高效等离子体的高温特性，对含氟性气体有更高的除害效率，设备内部采用特殊材料工艺，降低设备内部腐蚀问题；设备内集成臭氧脱硝技术及双腔互备技术，有效解决NOx超标问题和设备体积较大问题。
半导体制程TF/DF工艺段等离子水洗与多级除尘技术	自主研发	针对TF/DF制程易堵塞且PM周期短等行业难题，前段采用旋转水幕溢流式反应腔技术，后段采用多层水膜除尘技术，有效提高粉尘拦截效率，降低出口段粉尘浓度。
半导体附属真空系统设计开发与应用	自主研发	通过抽速计算与流体仿真技术优化真空系统管路，匹配适当的真空系统温度和吹扫管理，抑制或减少工艺制程物的生成，使干式真空泵系统保持长期可靠、低成本的运行。
干式真空泵设计	自主研发	掌握多种干式真空泵型线的设计方法，并通过结构和流体仿真技术、热仿真技术，分析真空泵转子在不同抽速、不同压缩比分配状态下的物理形态。通过自主研发的测试系统对压力、温度、流量、功率等数值进行优化。

核心技术	技术来源	技术特征及对客户的影响
干式真空泵制造技术	自主研发	设计开发所有加工、装配、测量用的工装夹具；设计开发精密铸造零部件以及机械加工工艺流程；设计开发较高可靠性的齿轮、轴承、轴系密封、耐腐蚀涂层、耐腐蚀合金转子等轴系关键零部件。
半导体显示用温控技术	自主研发	该技术具有降温能力强的优势，面对大负载状态能快速实现循环液冷却降温功能；运用多通道设计以实现大流量处理能力；采用变频技术和厂务水预冷技术实现能源节约。
半导体用温控技术	自主研发	该技术支持温度快速切换功能，保证超低温供液以满足工艺要求；能保证供液温度精度±0.1℃内，从而提高蚀刻工艺的成功率；整体设备结构紧凑、体积较小，从而实现节省运营成本的目的；压缩机和水泵采用双变频技术，从而使得能耗有效降低。

✦ 平台化优势

公司围绕半导体附属装备及核心零部件这一核心战略创新业务，历经研发储备期、产业突破期至全面发展期，以攻克卡脖子难题、保障供应链安全为发展宗旨，聚焦“Local Scrubber、Local VOC、真空设备、温控设备”等核心产品的研发攻关、创新应用，不断融合物联网等新技术搭建AIoT平台，打造集研发、制造、销售和维保服务为一体的先进半导体附属装备及核心零部件平台。

发展阶段	主要内容	设备情况
研发储备期 (2017-2020年)	<ul style="list-style-type: none"> 2017: L/S设备等离子机型样机开发。 2018: L/S设备等离子机型获得半导体显示客户批量订单并交付；Local VOC设备完成样机开发。 2019: L/S设备电加热和燃烧机型完成样机开发；电加热机型获得半导体集成电路客户批量订单并交付；Local VOC设备取得批量订单并交付；Local VOC核心沸石材料国产化研发。 2020: L/S设备燃烧机型完成半导体显示客户测试验证并取得批量订单。 	 

发展阶段	主要内容	设备情况
产业突破期 (2021-2023年)	<ul style="list-style-type: none"> 2021: Local VOC核心沸石材料国产化研制成功并实现小批量生产交付。 2022: 真空设备多级罗茨泵完成样机开发。 2023: L/S设备在国际高难度制程的常压EPI领域，完成国内首台套水洗+燃烧+水洗的设备厂内性能验证和SEMI认证；温控设备三通道机型完成样机开发；真空设备多级爪式泵完成样机开发；L/S设备等离子机型获得上海市高端智能首台突破专项支持项目（国际首台）。 	
全面发展期 (2024-~)	<ul style="list-style-type: none"> 2024: 第2,000台L/S设备在昆山下线；温控设备单&双通道机型完成样机开发；真空设备低温泵立项研发。 2025: 真空泵、温控设备输送至多家半导体客户验证测试。 	

✦ 助力客户降本增效

公司专注于为客户提供绿色与高效运营的价值赋能。通过交付环保合规与节能减排的系统性解决方案，并结合实时监控与智能调度技术，我们协助客户实现生产资源的优化配置与闭环管理，从而在降低成本的同时提升资源效率，强化其长期竞争力。

案例 | 高效节能SJC系列多级爪式泵

公司2025年推出的SJC系列多级爪式泵（3050/4550/6050），已在多家半导体显示面板行业客户验证测试，能有效解决大腔体抽真空、耐粉尘、耐腐蚀的问题。

该系列真空泵全线采用IE5等级高效的永磁同步电动机，运行稳定、可靠；恒定扭矩，可有效克服粉尘卡滞问题，减少维护；能耗相对于国际友商降低19%（测试值）。

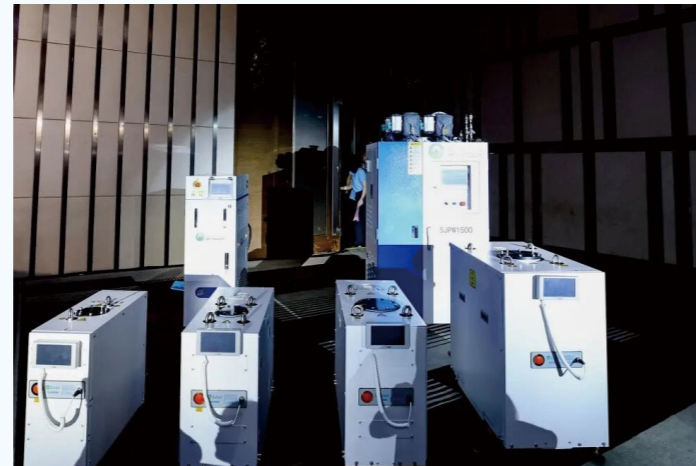


盛剑科技战略新品发布会

2025年8月29日，作为盛剑科技成立20周年重要系列庆祝活动，盛剑科技新品发布会隆重举行。值此盛事，盛剑科技六款新品重磅发布，擘画绿色科技与可持续发展新篇章。

盛剑科技董事长张伟明及京东方集团、格科微有限公司、西安奕斯伟、卧龙电驱集团、粤芯半导体等来宾为新产品揭幕。

本次新品发布涵盖四款真空设备、一款工艺废气处理设备Local Scrubber以及一款温控设备。张伟明董事长表示，持续创新才是发展之路，盛剑科技本次发布的全系列升级产品，为客户提升运行效率的同时可以显著降低能耗，能为半导体行业的绿色转型注入强劲动力。



国产半导体制程附属设备及关键零部件项目

2025年3月25日，盛剑科技国产半导体制程附属设备及关键零部件项目（一期）投产仪式在上海嘉定工业区隆重举行。上海市嘉定区委常委、常务副区长，上海市经信委半导体产业处处长，上海市嘉定工业区党工委书记，公司董事长张伟明携公司管理层与政府来宾、客户代表、产业合作伙伴代表等共聚一堂，共同见证这一历史性时刻。

半导体产业是国之重器，是推动科技创新的核心引擎。项目规划产品工艺废气处理设备、真空设备、温控设备。这些产品共同作用于对半导体制程设备反应腔的辅助控制，可使反应腔满足刻蚀、离子注入、扩散及薄膜沉积等工艺所需的环境条件，是半导体制程中不可或缺的重要组成部分。

一期项目的顺利投产，是盛剑产业布局中的重要一环，进一步提升了半导体制程附属设备及关键零部件的生产能力、运维能力和产业竞争力，为半导体产业的国产化和供应链安全注入了新的活力。



案例 | L/S附属设备升级：减排成效显著

针对某半导体芯片大厂交付项目，公司开发的新一代L/S附属设备等离子水洗机型、电加热水洗机型在占地面积、节能减排、处理效率方面均取得了显著进步；其中占地面积同比减少20%以上；新型制冷保温技术的应用使得节电、节水效果突出，理论上单台每年可实现节电约1.5万度，节水约1,500吨；处理效率也处于领先水平；运行将近一年来，设备运行稳定无异常，为客户提升FAB空间利用率、节能降耗、降本增效提供了有力支持。



电子化学品材料

公司依托在化学品供应与回收再生系统技术方面的深厚积累，凭借半导体客户渠道资源和循环回收工艺及项目经验的竞争优势，首创端到端的新材料+循环再生一体化解决方案。公司积极布局电子化学品材料业务，专注于剥离液、蚀刻液、清洗液等电子材料的研发与制备，半导体显示领域剥离液已投入量产，创收能力持续增强，同时开放合作引进国际先进技术提升竞争力。

唯赛勃战略合作签约

2025年8月18日，公司与唯赛勃签署战略合作协议。双方基于各自在绿色厂务解决方案与膜分离技术领域的优势，强强联合，共同推进相关技术在绿色循环、新能源等领域的应用。通过技术创新与资源高效利用，助力半导体产业绿色转型，为绿色循环经济的发展持续注入科技动力。

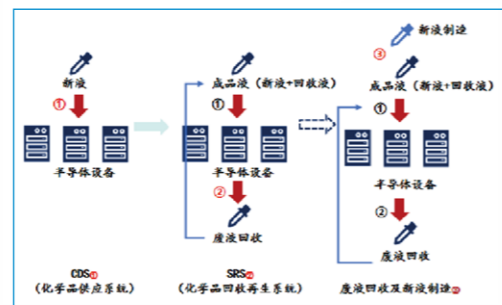
盛剑科技当前大力发展端到端的电子化学品新材料+循环再生一体化解决方案，根据合作协议约定：在电子化学品回收再生领域，双方可以针对净化型膜材料开发、验证测试、供应链优化等方面开展深度合作；可针对耐酸耐碱膜材料、回收再生技术等方向，联合开展研发创新、课题合作、探索应用场景，提高回收效率和经济性；双方将致力于推进气体分离膜、反渗透膜等关键材料合作，将先进的膜材料技术创新应用至工艺废气治理、排气领域，提高处理效率；同时，在电子级超纯水领域延伸合作。



协会来访 共探产业跨区域协作

报告期内，上海市电子材料协会与安徽省新型显示行业协会会长共同走访盛剑科技，双方深入探讨跨区域、跨行业协作，致力构建协同产业生态。

公司已在沪皖布局电子化学品材料生产基地，旗下盛剑微专注电子化学品研发生产，持续助力长三角半导体产业创新升级。



技术优势

核心技术	技术来源	技术特征及对客户的影响
高性能光刻胶剥离液技术	自主研发	光刻胶剥离液用于半导体制造过程中在电路形成后去除光刻胶的环节。该技术通过机理研究及实验，开发的产品具有高寿命、低腐蚀、对变异光刻胶剥离效率高等特点。
高性能金属蚀刻液技术	自主研发	蚀刻液用于半导体制造过程中在薄膜上刻蚀出设计电路的环节。该技术通过机理研究及实验，开发的产品具有高寿命、高选择比、线宽损失小、优良形貌等特点。
先进封测清洗液技术	自主研发和技术合作	该技术用于先进封测领域。相关产品无NMP/DMSO等成分，清洗性能优良。

业务闭环模式优势

基于深厚的技术积累与平台化优势，公司在电子化学品材料领域构建了集“新液制造”与“废液再生”于一体的业务闭环模式。该模式深度融合化学品供应链与循环再生系统解决方案，并依托半导体客户渠道资源，为持续创新与市场拓展奠定了坚实基础。为深入推进该模式，公司组建专项研发团队，建设先进实验室与生产线，聚焦于材料研发、制备生产与客户验证，通过提纯除杂等先进工艺实现新材料开发与资源循环的高效衔接，显著降低新液原料依赖，全面提升资源利用效率与产业竞争力。

基于此，公司为客户提供一种端到端的新材料+循环再生一体化解决方案，助力客户在关键原材料环节实现国产替代，达成降本增效。该模式已赢得市场广泛认可，进一步巩固了公司在电子化学品材料市场的领先地位。未来，公司将持续创新，为客户提供更优质、多元的服务选择，携手推动行业可持续发展。

电子专用材料研发制造及相关资源化项目

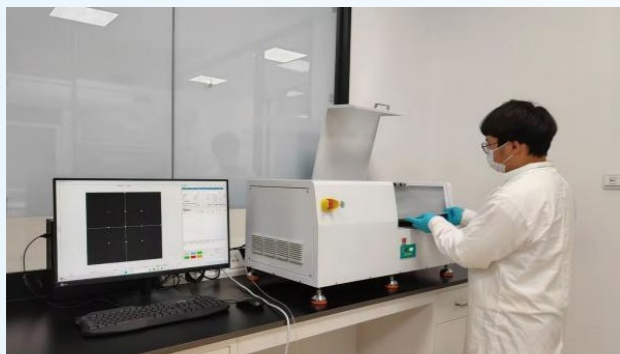
2024年1月26日，公司在合肥市新站高新区举行了电子专用材料研发制造及相关资源化项目的开工仪式。新站高新区相关领导及部门负责人、公司高层、项目总包单位负责人以及合作银行代表等嘉宾共同出席了仪式，并于2024年4月18日进行了封顶仪式。

2025年3月8日项目首次投料试产成功，一个集研发、制造、销售和资源循环利用为一体的电子化学品生产基地正式落成。这一里程碑事件标志着公司在电子材料领域的进一步拓展，彰显了公司在技术创新和产业布局上的战略规划。



电子专用材料研发制造

我们将ESG理念深度融入产品全生命周期，紧密配合客户方案迭代。2025年针对某知名客户提出的低碳环保的光刻胶剥离液定制需求，我们在研发阶段，优先筛选再生原料与生物基材料，通过多组配方对比实验，确定低VOC、可回收的环保基材；同步优化合成工艺与加工参数，采用节能型反应路径，减少溶剂使用量与废弃物产生。



拓展孵化类业务

公司将半导体领域积累的先进技术、经验拓展应用至非半导体行业VOCs减排、清洁能源等领域的系统、关键设备、零部件及材料研制，并在绿色科技前沿领域积极进行技术储备与项目孵化。公司已建成消费级钙钛矿太阳能电池研发线，积极构建“材料研发-工艺开发-性能测试-产品落地”全流程解决方案，推进钙钛矿产品在室内光伏、室外光伏等应用场景的落地应用。

国际化战略

面对半导体新型显示技术快速创新突破的行业机遇，盛剑科技持续优化产品结构，增强业务韧性，积极拓展国际市场。公司多项核心产品已通过全球半导体行业公认的SEMI安全技术规范认证，同时整体解决方案亦符合高端技术要求与严格环保标准，以此为基础稳步推进全球化布局。



SEMI S2认证（爪式真空泵）



SEMI F47认证（温控设备）



SEMI 认证（LOC-VOC设备）

公司通过在新加坡设立子公司深度参与东南亚区域市场，并借助国际行业展会等平台开展技术与业务交流，推动品牌与技术影响力持续提升，稳步实践从“中国领先”迈向“全球领先”的绿色科技企业战略愿景。

技术护航出海

在拓展东南亚市场的进程中，公司已成功为多家半导体制造与新能源企业提供关键技术支持与环保解决方案，助力客户在当地建立了符合国际标准的生产体系。通过切实落地的项目合作，公司不仅帮助客户高效应对了东南亚市场严格的环保与技术要求，更助力其国际供应链中提升竞争力与话语权，为客户持续开拓全球市场提供坚实支撑。

全球化专利布局与海外风险管控

公司稳步推进全球化专利布局体系建设，聚焦海外重点市场开展专利规划与前瞻布局，重点围绕东南亚等战略区域完善专利保护网络，强化目标市场的知识产权准入安全。依托专利情报分析与FTO风险排查机制，对标国际知名企业专利布局策略，动态跟踪行业头部技术路线与竞争态势，提前识别海外侵权风险与布局空白。2025年，公司已启动PCT国际专利申请，目前正推进后续国家阶段进入准备工作。公司将持续跟踪海外专利政策与市场需求，稳步完善海外知识产权防护网络，不断提升全球化知识产权风险防控能力，为拓展东南亚目标市场、构建海外专利防护壁垒、支撑业务全球化高质量发展奠定坚实基础。

对话行业前沿

公司高度重视国际行业交流，积极参与海外知名展会及技术论坛。通过与国际同行及专家的持续互动，公司不断吸收行业前沿理念、精准洞察区域市场动态，以此推动自身技术方案与国际标准深度接轨，实现产品的持续迭代与优化。

案例 | SEMICON东南亚展

2025年5月22日，SEMICON Southeast Asia 2025圆满闭幕。公司携Local Scrubber、真空设备、温控设备等核心产品重磅亮相，与全球行业伙伴深入交流，共探技术发展趋势。

展台上，获得多项FM认证的涂层风管组成的“ESG”模型成为焦点，业务人员现场讲解其工艺与环保优势，吸引了众多国际客户关注。此次参展是公司继2024年设立新加坡运营中心后，深耕东南亚市场的关键一步。

未来，公司将继续优化本地化服务，以高效节能的创新产品助力客户提升核心竞争力，共同推动半导体产业的可持续发展。



案例 | SNEC光伏展

2025年6月11日至13日，全球光伏行业盛会——SNEC光伏展如期举行。公司集中展示了Local Scrubber工艺废气净化设备、高效真空设备及绿色厂务系统解决方案。团队向全球客户详解了系列产品在低碳减排与效能提升方面的技术优势，并深入探讨行业绿色升级路径，以技术创新推动光伏产业“绿色生产”与“降本增效”实践。



未来，公司将继续秉持“致力于美好环境”的使命，通过提供定制化服务，与客户携手共建绿色智造新生态。

案例 | 与新加坡国立大学开展合作

公司于2026年1月与新加坡国立大学某教授达成合作协议。双方将在新型光伏材料领域开展前瞻性的研究，以及联合培养贯通产学研用的博士人才。在本次良好合作的基础上，公司将加大与新加坡国立大学等世界知名高校院所建立产学研关系，搭建高端产学研综合平台，孵化优秀产业专家，共探产业前沿热点。



案例 | 把握转折点——共助半导体行业发展



2025年9月24日，公司出席了新加坡半导体行业协会（SSIA）主办的行业峰会。本次活动以“把握转折点——共助半导体行业发展”为主题，聚焦人工智能与可持续发展等前沿议题。

公司在盛会中展示了其主动变革的发展路径，从螺旋通风管道业务起步，逐步成长为半导体绿色厂务系统解决方案服务商，并持续深耕半导体附属装备及核心零部件、电子化学品材料领域。基于此坚实积累，公司秉持“拥抱变化”的核心价值观，通过在新加坡建立海外运营中心，正式开启了“国内+国际双轮驱动”的战略新篇章。



技术持续突破

盛剑科技以技术创新为核心驱动力，在集成电路、半导体显示及新能源领域，持续推进产业绿色升级与可持续发展。公司积极把握绿色转型带来的战略机遇，积极贯彻《中华人民共和国科学技术进步法》，主动响应《关于加快经济社会发展全面绿色转型的意见》等政策要求。通过持续完善研发体系，公司以前沿技术研发捕捉绿色科技下的市场机遇，支撑行业向高效、低碳方向转型，为自身及产业链伙伴创造可持续的竞争力与价值。



公司制定《研发项目管理规程》，确保所有产品开发流程能够标准化执行。研发中心作为公司研发的核心组织，依据研发立项情况，统筹编制年度研发计划、预算以及资源配置方案，并结合项目分类评级结果，主动把握绿色科技趋势，将其转化为可持续的研发竞争力，推动研发体系朝着绿色化与智能化方向升级。



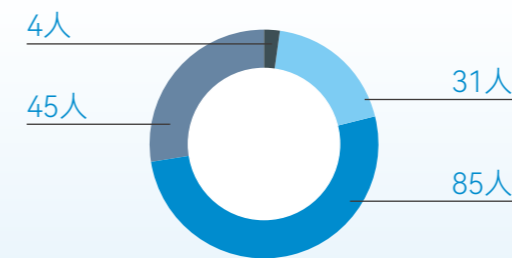
* 团队建设

公司高度重视研发团队建设，已打造了一支专业背景多元、梯队结构合理的研发人才队伍。公司通过制定《研发项目绩效考核管理制度》《科技创新奖励管理标准》等文件，为研发人员提供系统化激励，并定期安排外部专业培训，支持研发人员在专业领域的持续成长与创新实践。

研发团队构成

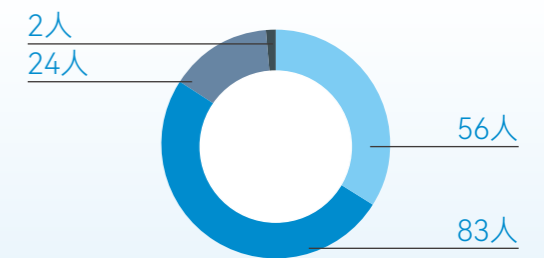
按学历划分

- 博士研究生
- 硕士研究生
- 本科
- 专科



按性别划分

- 30岁以下（不含30岁）
- 30-40岁（含30岁，不含40岁）
- 40-50岁（含40岁，不含50岁）
- 50岁及以上



指标	单位	2023年	2024年	2025年
研发投入	万元	10,215.76	9,464.96	9,748.9
研发投入占营业收入比例	%	5.59	6.52	8.66
研发人员数量	人	141	161	165
研发人员占员工总人数比例	%	9.09	12.23	12.73

研发优势与科技平台

自研发中心成立以来，公司积极践行“行业延伸+产品延伸”的发展战略，凭借持续的技术创新与产业贡献，已获得国家级“高新技术企业”、工信部专精特新“小巨人”企业及“上海市企业技术中心”等荣誉称号。在此整体研发平台支持下，盛睿达实验室已成功通过CMA与CNAS双重权威资质认证，标志着其检测体系与研发能力已达到国家认可标准。

报告期内，成功获选为上海市制造业单项冠军企业，进一步体现了在相关领域的专业领先地位与核心竞争力。



高新技术企业



专精特新“小巨人”企业



CMA资质认定



CNAS资质认定

研发中心作为公司研发体系的核心，总规划面积2,800平方米，集研发、检测与产业服务于一体。研发中心汇聚了约40位以博士、硕士为核心的材料、环境、物理及化学等领域专业人才，并配备ICP-MS、SEM、PVD等尖端仪器及完整钙钛矿试验线，具备从材料分析与表征到环境检测、从小试研发到中试验证的全流程能力。

类别	关键设备	应用场景
材料表征	场发射扫描电镜 (SEM)	纳米级材料表面形貌与元素分析
痕量检测	三重四级杆ICP-MSMS	痕量金属检测 (ppt级)
有机物分析	GC/LC-MSMS联用系统	VOCs、农药残留痕量筛查
环境模拟	全自动固相萃取/微波消解系统	复杂样品前处理 (回收率>95%)

在此基础上，实验室持续优化“基础研究-技术开发-产业应用”的创新链条，致力于建设成为行业领先的新材料研发检测平台，并打造为集成电路、半导体显示、新能源材料等关键领域的产学研协同创新与示范基地，为公司的技术突破与产业化发展提供系统性支撑。

材料分析平台

- 元素组成检测 (ICP-MS、XRD)、微观形貌分析 (SEM-EDS)、材料机理分析 (全流程分析)

环境检测平台

- 污染物精准检测: 水质、土壤、大气
- 新兴污染物筛查: 微塑料、全氟化合物 (PFAS)、痕量检测 (LC-MSMS)

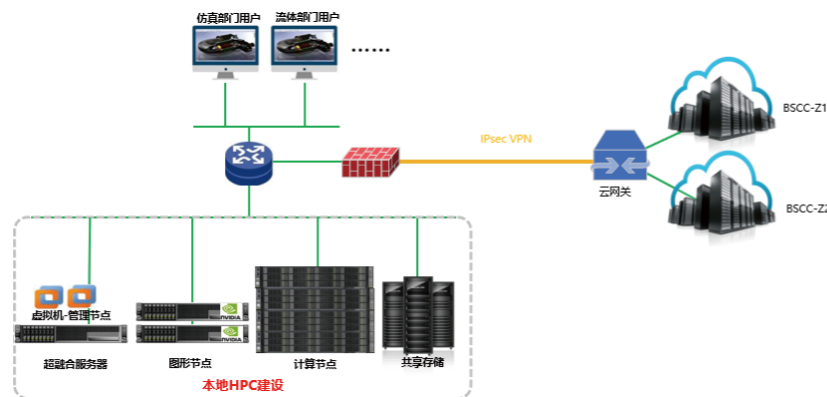
技术材料开发平台

- 新材料研发: 新材料性能测试、材料合成与工艺优化
- 产业化验证: 新材料实验产线验证、工艺参数优化与量产可行性评估

在平台建设方面, 公司搭建了研发仿真计算平台, 采用“本地高性能集群+云端超算”混合架构, 打造“机理分析—模型构建—算法实现—结果验证”的全链条自主仿真能力。

为打通学科壁垒, 仿真团队建立了跨学科柔性项目攻关机制, 将机械、流体、燃烧、等离子体、材料等专业人才按需组成动态技术小组, 快速响应各类产品研发与工程优化需求。截至目前, 该机制已累计服务公司多个产品研发项目, 平均降低研发周期30-40%, 并形成多项专利与专用仿真工具链, 为产品从概念设计到运维优化提供了全生命周期的数字孪生支撑。

面向未来, 团队已启动“AI+仿真”技术布局, 探索基于深度学习的代理模型加速、流场降阶建模、智能参数自动校准及缺陷自动识别等方向。计划引入物理信息神经网络及多保真度迁移学习框架, 构建“数据驱动+物理约束”的智能仿真助手, 将传统仿真周期进一步缩短50%以上, 并实现仿真流程的自主迭代与优化, 为产品研发提供更高效的数字孪生底座。



关键绩效

专精特新中小企业 **4** 个 (上海市级)

专精特新“小巨人” **1** 个

国家高新技术企业 **3** 家

上海市、嘉定区企业技术中心各 **1** 个

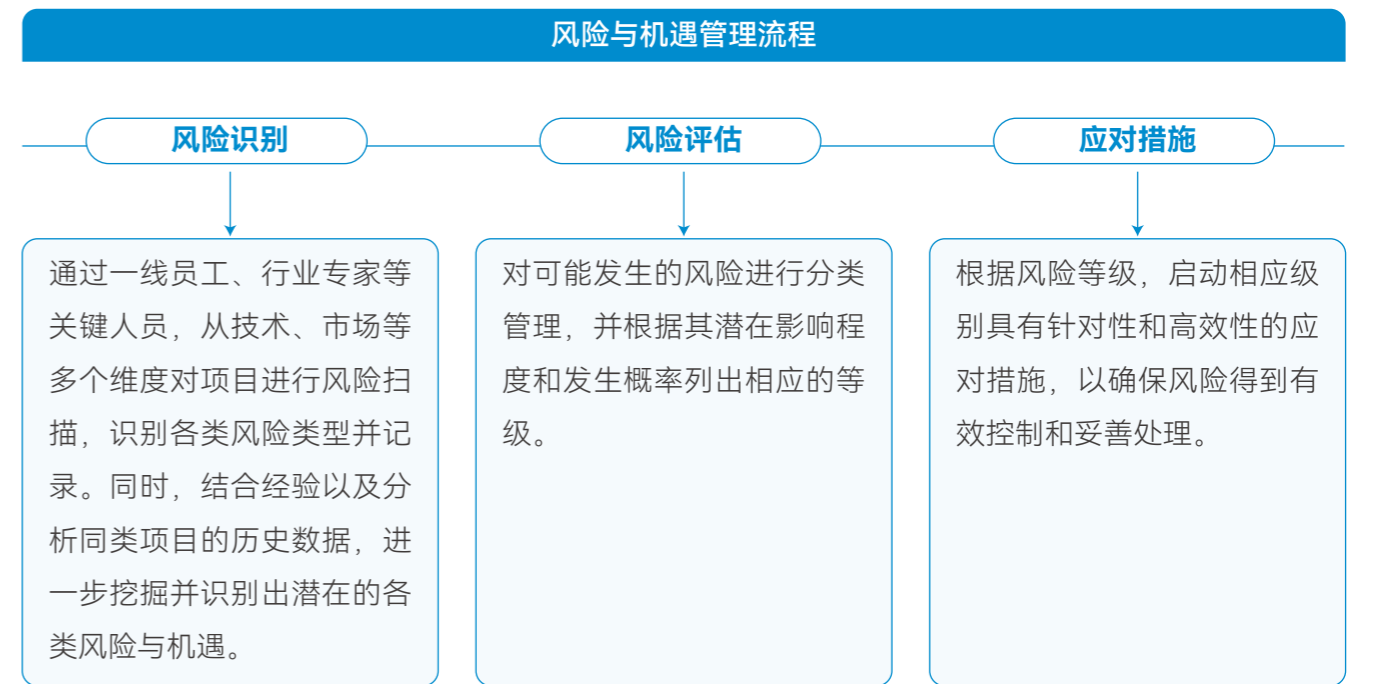
战略

风险类型	风险描述	影响的时间范围	影响的价值链环节	潜在财务影响	应对措施
技术风险	半导体、集成电路和新能源领域废气成分复杂、技术迭代迅速, 研发高技术壁垒解决方案存在挑战, 现有技术面临快速过时的风险。	中期	下游	营业收入减少	<ol style="list-style-type: none"> 持续夯实跨学科研发团队建设, 加强不同学科之间的交流与合作; 积极参加行业展会和技术交流活动, 推广公司的技术成果; 对现有技术和设备进行定期评估和升级。
财务风险	高强度的研发投入与较长的市场转化周期, 可能加剧资金压力, 影响公司财务稳健性。	长期	运营	运营成本增加	<ol style="list-style-type: none"> 制定合理的研发预算和资金使用计划, 优化资金配置; 积极寻求外部投资和合作, 拓宽资金来源渠道; 加快技术成果转化, 提高研发回报率。
市场风险	市场竞争加剧及客户需求的日益个性化, 要求公司提供高成本、高难度的定制化解决方案, 可能导致项目利润率降低或失败。	中期	下游	营业收入减少	<ol style="list-style-type: none"> 建立市场调研机制, 及时了解客户需求和市场动态; 加强与客户的沟通, 提前介入项目需求分析; 建立项目风险管理体系, 及时识别和应对项目风险。

机遇类型	机遇描述	影响的时间范围	影响的价值链环节	潜在财务影响	应对措施
组织与人才机遇	通过整合产学研资源加速创新，并凭借技术声望与专家网络，增强人才吸引力，强化长期研发能力。	中、长期	运营	运营成本减少	1.加强与高校、科研机构的合作，建立产学研合作基地； 2.优化高端人才的引育机制与科研环境； 3.积极参与行业标准制定，提升公司在行业内的影响力。
国际化拓展机遇	伴随全球绿色转型，可依托在国内复杂市场中积累的技术与经验，开拓国际市场，寻求新的增长点。	中、长期	运营	营业收入增加	1.加强国际市场调研，密切掌握国际市场的需求和竞争情况； 2.制定国际市场拓展策略，加强品牌推广和市场营销； 3.建立国际合作关系，借助合作伙伴的资源和渠道拓展国际市场； 4.其他措施详见国际化战略章节。
绿色科技机遇	在全球碳中和目标推动下，公司凭借技术积累，开发低碳解决方案，响应政策导向与市场需求，构建绿色竞争力。	中、长期	运营	营业收入增加	1.加大对绿色技术研发的投入，推动清洁生产工艺与低碳产品创新； 2.成立政策研究小组，及时了解国家和地方政府的绿色产业政策，提升产品绿色可信度； 3.构建绿色供应链体系，推动上下游协同减排，提升整体产业影响力； 4.其他措施详见绿色科技机遇章节。

影响、风险和机遇管理

公司建立了覆盖风险与机遇的系统化管理机制，通过对内外部环境与关键环节的持续评估，识别、预防并控制潜在风险，从而在复杂环境中确保发展的稳健性与可持续性。



指标与目标

为有效衡量研发与创新的实施进展，公司设定了关键绩效指标与阶段性目标，通过对指标进行定期评估与动态管理，确保研发活动始终围绕战略方向推进，并实现成果的持续优化与迭代升级。

2025年研发与创新管理目标

实验室通过CNAS资质认定--已完成

指标	单位	2025年
软件著作权累计数	项	44
商标累计数	项	126
每百万营收软件著作权数量	项/百万元	0.039

创新协同

公司致力于将技术突破转化为现实成果，通过参与行业标准制定、深化产学研协同、拓展战略合作等多重路径，持续攻关关键技术，以创新产品驱动核心竞争力，助力构建协同共进、可持续的产业创新体系。

名称	级别	2025年
电子工业废气处理工程设计标准	国家级	已发布并实施
废有机溶剂再生技术通则	团体标准	已发布并实施
工业企业挥发性有机物末端治理效果综合评价指南	团体标准	已发布并实施
生活垃圾焚烧炉协同处置污泥技术规范（发布稿）	团体标准	已发布并实施
锂离子电池制造行业N-甲基吡咯烷酮排放量核算和污染控制技术指南	团体标准	已发布并实施

产学研合作

公司持续深化与高校及产业伙伴的产学研协同创新，构建开放融合的创新生态。通过精准对接前沿产业需求，我们贯通人才培养与科技攻关双链条，打造高端复合型人才共育平台，推动核心技术联合研发与成果高效转化。

专业学位研究生产教融合联合培养基地

2025年6月10日，公司与上海第二工业大学正式签署战略合作协议，共建“专业学位研究生产教融合联合培养基地”。

双方将聚焦绿色科技与智能制造等领域，通过课题共研与项目实践联合培养实战型人才，并推动科研成果转化与关键技术攻关。公司将以此为契机，持续深化产学研协同，致力于打造校企合作典范，为行业高质量发展贡献智慧与力量。



战略生态合作

公司积极与产业链关键伙伴建立深度战略合作，通过技术协同与资源共享，共同推动创新解决方案的应用与拓展，构建互利共赢的产业生态，增强整体竞争力，驱动可持续发展。

案例 | 季丰电子战略合作签约

2025年8月29日，公司与季丰电子举行战略合作签约仪式。双方将在现有合作基础上，围绕半导体装备与零部件协同研发、绿色能源技术创新与测试、半导体先进封装技术产品联合布局等方面开展战略合作，共同致力于中国半导体产业创新发展。



产品成果

围绕半导体制造中的工艺废气治理难题，公司已构建先进的技术体系，实现了对高温、高毒等复杂排放物的高效净化与资源化利用，为产业提供可复制的综合性解决方案，从而赢得坚实的行业口碑。

报告期内，公司发布六款升级新品，涵盖四款真空设备、一款工艺废气处理设备Local Scrubber及一款温控设备。

行业交流

公司积极投身于国内权威行业展会及技术论坛，作为产业升级的积极参与者与生态共建者，我们注重分享创新实践与行业洞察。通过与各方伙伴的开放交流与合作，持续提升公司在专业领域的影响力与品牌认知，协同推进中国高端制造与绿色科技的稳步发展。

案例 | 上海市电子材料协会第一届会员大会第一次会议

2025年4月19日，由公司等9家单位联合发起的上海市电子材料协会第一届会员大会第一次会议在黄浦区华仑大厦圆满召开。

作为发起单位和当选的副会长单位，公司董事长表示，将充分发挥桥梁作用，携手会员企业聚焦核心技术攻关与产业协同，共同助力上海打造世界级电子材料产业高地。公司已为协会活动提供资金支持，并将以此为契机，进一步深化在电子材料领域的创新布局，与协会共建开放协作的产业生态。



案例 | DIC国际显示技术及应用创新展

2025年8月7日，公司以“创新驱动绿色发展”为主题，亮相DIC国际显示技术及应用创新展。现场重点展出的高精度温控设备与节能型真空设备，以其卓越性能获得广泛关注，共同为显示工艺的安全与效率提供可靠保障。同时，公司位于上海奉贤与合肥新站的电子化学品材料业务也引发客户深入交流，全面展现了公司在绿色科技服务领域的完整布局与综合能力。

在展会同期举办的国际显示技术创新大奖评选中，公司凭借突出技术实力一举斩获三项大奖：干式真空泵获“显示装备创新金奖”、半导体专用温控设备获“显示装备创新银奖”、新型显示用铜膜层及阻隔层蚀刻液获“显示材料创新银奖”，体现了公司在高端装备与关键材料领域的创新成果与行业高度认可，进一步巩固了公司为显示产业高质量发展持续赋能的技术引领地位。



案例 | “聚势芯突破，智领新纪元”

2025年9月24日，公司亮相2025北京微电子国际研讨会暨IC WORLD大会。

本次大会以“聚势芯突破，智领新纪元”为主题，公司重点展示了涵盖半导体附属装备、核心零部件及电子化学品材料在内的绿色科技产品体系，包括工艺废气处理、真空泵、温控设备等，以其绿色节能特性受到广泛关注。

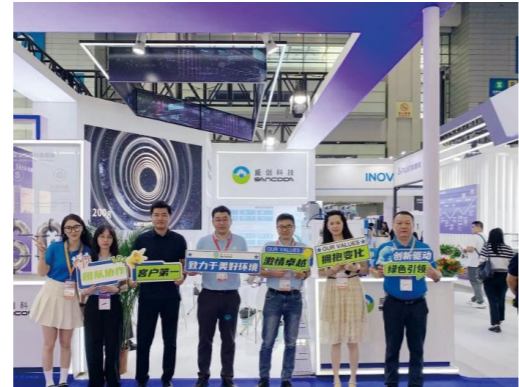
董事长表示，公司将持续深化技术，为集成电路行业提供绿色科技服务，践行“致力于美好环境”使命。此次参展进一步彰显了公司在半导体产业链中的技术积累与生态协同能力，为后续拓展合作、推动产业可持续发展搭建了重要平台。



案例 | 芯启未来 智创生态

2025年10月15日至17日，公司亮相“湾芯展”，展示绿色厂务与节能装备等技术方案。展会期间，公司总工程师在核心论坛发表专题演讲，以“问题-方案-成果”的逻辑，分享了先进制造业绿色转型的实践路径。

此次参展是公司融入湾区产业生态、助力绿色升级的关键举措。未来，公司将继续以创新驱动，为构建可持续发展的产业生态贡献力量。



知识产权

公司高度重视知识产权这一核心战略资产，构建了覆盖创造、应用、保护与管理全生命周期的管理体系。依托智慧芽专利管理系统，公司实现了从创意形成、提案申请到授权维护的全流程数字化管理与制度化运行，为技术创新与市场竞争提供基础性保障。

主要工作内容	相关核心制度
系统与流程管理	《知识产权管理系统命名规则》 《专利情报调查流程》 《风险分析流程》
申请与评审管理	《专利提案评审流程》 《专利新申请核稿流程》 《答复审查意见流程》
代理机构管理	《代理机构评审与淘汰流程》 《专利代理师评分规则》
风险与情报管理	《FTO分析评审流程》 《专利情报检索需求表》

全链条保护措施

公司实施主动、前瞻的知识产权保护策略，将专利布局、情报分析与风险防控深度整合，形成立体化保护网络，以支撑技术研发与市场拓展。

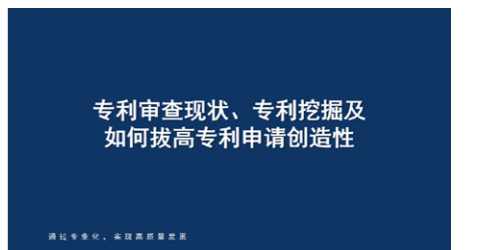
保护措施	具体实践与内容
前瞻性专利布局	采用“核心专利+外围专利+防御性专利”的组合策略，在核心工艺与材料领域构建壁垒。通过技术路线图分析与跨部门协同挖掘，确保对创新点的充分覆盖。
动态化情报分析	借助智慧芽构建的全球专利数据库，监控竞争对手的专利动态与行业趋势，进行深度研判，为研发方向与海外市场（如东南亚）拓展提供决策支持，抢占发展先机。
主动式风险防控	对核心产品开展FTO分析以规避侵权风险；实时识别竞争对手新增专利的潜在风险，并采取规避设计措施；积极运用专利无效宣告等法律手段，维护市场自由与公司权益。

常态化培训

公司建立分层分类的培训体系，通过内部专项培训、外部专家授课及线上平台学习等多种形式，持续提升员工的知识产权意识与专业技能，为知识产权战略的落地提供人才保障。

案例 | 知识产权专家开展专项培训

公司构建外部专家赋能与内部深度挖掘的专利培育模式。2025年7月特邀知识产权专家开展专项培训，聚焦审查现状、挖掘技巧及创造性拔高，提升研发与IP团队专业水平。培训后联合开展一对一挖掘研讨会，拆解创新点，形成高质量申请方向。经严格评审与检索评估，筛选优先申请方案，其余纳入储备库持续优化，以质量优先原则保障成功率，夯实知识产权创造基础。



指标	单位	2025年
授权专利累计数	项	407
按专利类型划分：授权发明专利累计数	项	28
授权实用新型专利累计数	项	360
授权外观设计专利累计数	项	19
每百万元营收专利累计数	项/百万元	0.36

坚守品质承诺

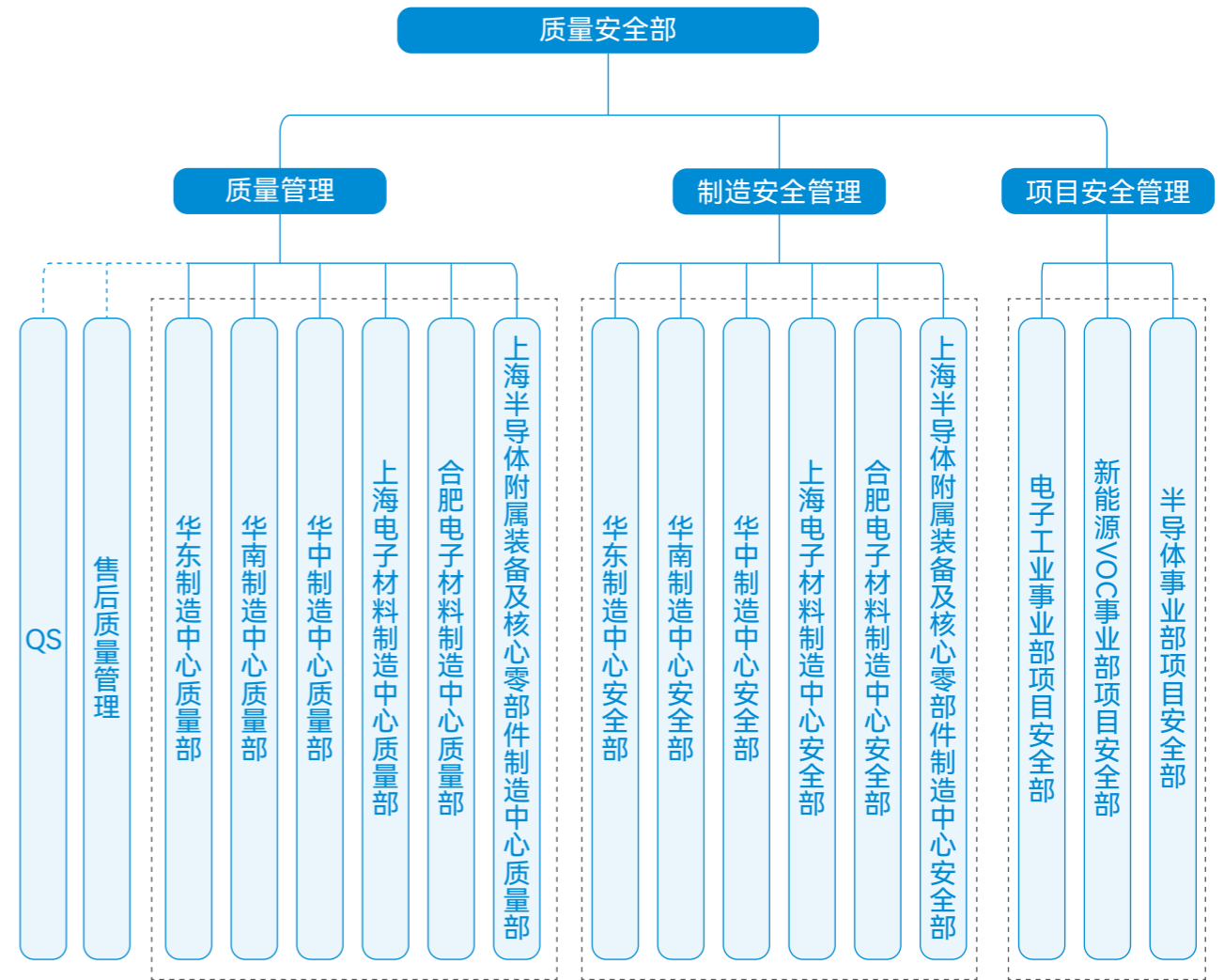
盛剑科技将卓越品质视为立身之本，通过构建覆盖研发、生产、服务全流程的精细化管理体系，确保产品的高可靠性与一致性。公司将绿色发展理念融入产品创新，其专项技术与装备能有效帮助客户实现废气资源的回收与再利用，切实推动节能降耗与循环经济模式的落地，为客户创造可持续的环境与经济价值。

2025年，盛剑科技深度布局国际市场，努力服务全球一流的半导体客户，为更好地了解客户需求、更好服务客户，盛剑科技以国际头部客户最高标准完善自身品质管理体系。通过专家团队辅导培训，现场实践，确保产品的高可靠性与一致性。

报告期内，公司未发生产品质量重大责任事故以及大规模客户投诉事件。

治理

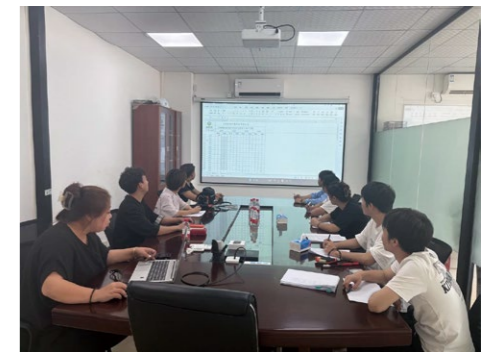
围绕“优质高效、技术先进、顾客满意”的方针，公司的质量管理在实践中持续深化。以《质量、环境和职业健康安全管理手册》等内部制度为纲领，公司依托从总经理到各执行岗位的清晰架构与职责分配，确保管理要求的有效传导与落实。目前，该管理体系运行顺畅，不仅保障了产品的一致性与可靠性，也为公司通过创新产品支持客户实现资源循环与绿色发展奠定了内在基础。



质量安全部组织架构

案例 | 质量管控专项实操培训

2025年8月30日，湖北盛剑组织质量部全员开展质量管控专项实操培训。围绕进料、制程、出货全链条检验标准，以及常见质量问题整改与预防措施进行系统培训，使参训人员全面掌握管控要求，提升快速识别、主动预判与处置能力。本次培训为稳定产品质量、降低不良率、规范质量管控奠定了坚实基础。



公司及多家子公司已通过质量管理体系认证。报告期内，所有到期证书均顺利完成换证审核，持续确保公司质量管理的规范有效。



盛剑科技



盛剑半导体



江苏盛剑



湖北盛剑



上海盛剑微-1



上海盛剑微-2



合肥盛剑微



广东盛剑

公司及下属公司质量管理体系认证

关键绩效

质量培训人次 **622** 人次

质量培训总时长 **1,413** 小时

质量培训次数 **75** 次

战略

风险类型	风险描述	影响的时间范围	影响的价值链环节	潜在财务影响	应对措施
声誉与政策风险	随着环保政策趋严及排放标准提升，若公司解决方案未能及时适应法规，可能导致设备效率不足或运行问题，引发赔偿责任，并损害品牌声誉与客户信任。	中期	运营、下游	运营成本增加、营业收入减少	<ol style="list-style-type: none"> 1.建立政策法规跟踪机制，及时了解政策法规的变化； 2.加强内部培训，确保员工熟悉最新的排放标准和客户工艺要求； 3.定期对产品进行检查和维护，确保其符合法规要求。
市场风险	在项目实施过程中，可能会因为项目进度延迟、工程质量不达标、客户验收不通过等，导致公司增加成本，影响后续业务的开展。	短期	运营、下游	运营成本增加、营业收入减少	<ol style="list-style-type: none"> 1.建立项目管理体系，加强对项目进度、质量和成本的控制； 2.制定项目应急预案，及时应对项目实施过程中出现的问题； 3.加强与客户的沟通，及时解决客户的问题和反馈。

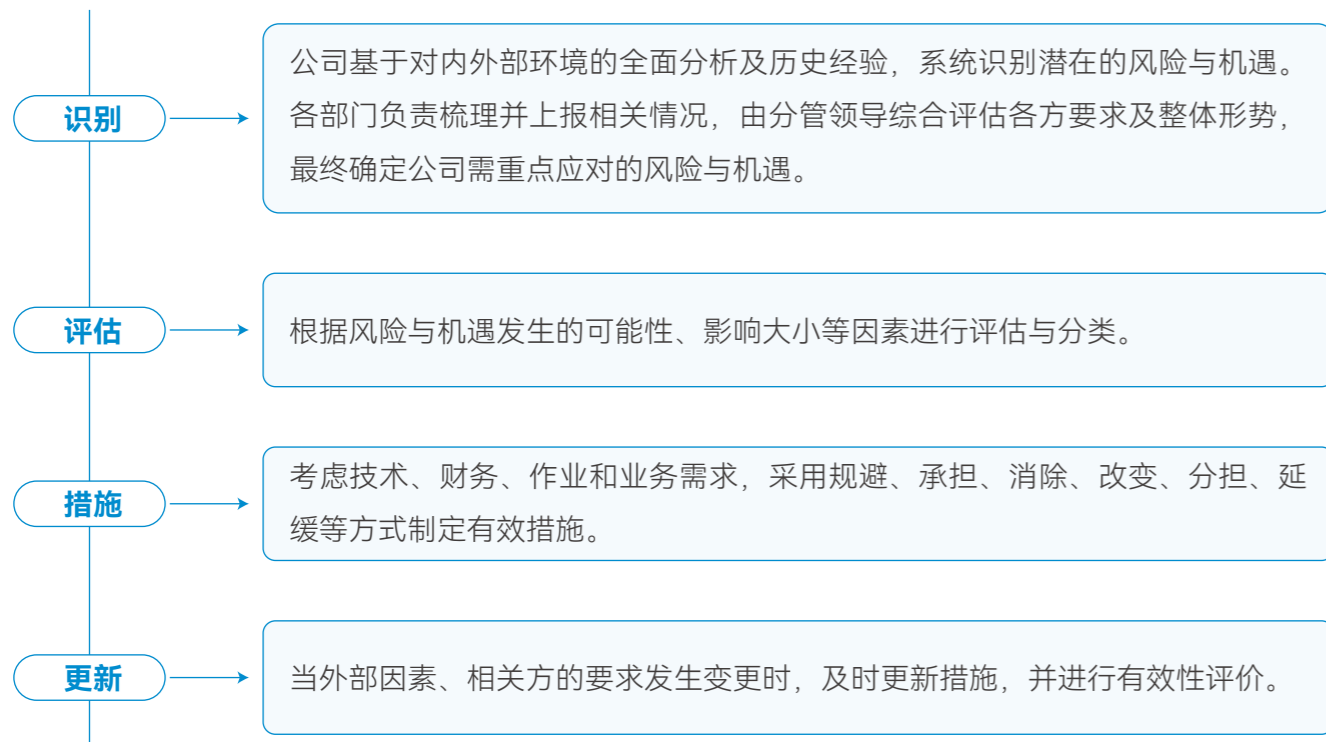
机遇类型	机遇描述	影响的时间范围	影响的价值链环节	潜在财务影响	应对措施
技术机遇	公司在工艺废气治理领域具备核心技术与集成解决能力，可通过持续创新提升处理效能，满足客户多样与严苛的治理需求。	中、长期	运营	营业收入增加	<ol style="list-style-type: none"> 1.持续加大研发投入，保持技术创新的领先地位； 2.建立客户反馈机制，及时了解、跟踪客户对产品和服务的最新需求和意见； 3.优化产品和服务流程，提高工艺废气处理效率和效果。

机遇类型	机遇描述	影响的时间范围	影响的价值链环节	潜在财务影响	应对措施
循环经济机遇	公司通过“新液制造+废液再生”的电子化学品业务模式，为半导体显示、集成电路等领域客户提供化学品循环解决方案，帮助客户降低原料成本与环保风险。	长期	下游	营业收入增加	1.深化“新液制造+废液再生”双线业务，拓展回收品类与应用； 2.推进合肥等资源项目产能释放，打造行业示范。

影响、风险和机遇管理

公司将风险管理深度融入产品与服务的全周期管控，通过制度化、流程化的《风险和机遇控制程序》，系统应对质量相关风险，并主动把握改进机遇，确保持续满足客户期望与绿色发展目标。

风险与机遇管理流程



指标与目标

为对客户品质承诺，公司依托既有的管理体系，将质量目标进行量化和分解，系统监控产品全周期的质量表现与服务响应，并将目标的达成情况与运营管理紧密衔接，从而确保产品的高可靠性与一致性。目前各项质量目标正在按计划稳步推进中。



产品和服务管理目标

- 短期目标**
 - 客户满意率≥90%
 - 风管客诉率≤0.5%
 - 设备客诉率≤0.4%
 - 中长期目标**
 - 中央废气治理设备**：用水量降低15%、能耗降低10%
 - 化学品回收再生系统**：SRS每年为客户减少有机危废3万吨以上
 - 温控设备**：采用双变频技术同比传统产品能耗降低20%，体积同比缩小40%
 - 真空设备**：通过IE5高效驱动技术和产品优化设计实现能耗降低30%
维保阶段浮油回收再利用率80%以上
 - L/S设备**：NOx超低净排放≤20mg/m³，同比行业运行能耗降低30%
 - LOC-VOC设备**：VOCs处理效率≥97%，同比行业运行能耗降低15%
 - 电子化学品材料**：原材料100%符合环境物质管控标准
- 已达成**

指标	单位	2025年
产品合格率	%	98.56
年度质量内审次数	次	9
聘请第三方机构抽检次数	次	13
产品或服务相关的安全与质量重大责任事故所涉及金额	万元	0

产品质量全生命周期管理

公司通过严格执行《进料检验作业规范》《过程检验管理流程》《成品检验管理流程》《出货检查标准操作规程》等内部制度，实现从原材料到成品的全流程闭环管理，确保产品质量的稳定与可靠。同时，依托《标识和可追溯性管理程序》建立的精准追溯机制，保障从生产源头到终端交付的全周期质量信息可追溯，为产品高品质交付提供坚实基础。

此外，电子材料制造工厂已取得HSF体系认证，以完整、透明及系统化的流程管理及管制来达成HSF目标。

环节	主要内容
进料检验	<ul style="list-style-type: none"> 物料入库前核对名称、规格、数量及包装，开具“送检单”交IQC检验； 01、02类材料需按规定频率提交材质与可靠性报告，特殊材质须提供第三方检测报告； 检验结果记入《来料检验报告》，不合格品须标识并通报处理。
过程检验	<ul style="list-style-type: none"> 工序条件变更后须执行首检，记录于IPQC检验表； IPQC按指导书进行巡检并记录、留存审核，以利追溯； 发现异常品及时标识、隔离，依《不合格品控制程序》处理。
成品检验	<ul style="list-style-type: none"> 按《成品检验作业指导书》检验产品功能、规格、外观及包装，合格后盖章并记录于《成品检验记录表》《出货检验报告》； 如存在异常情况开具《不合格品处理单》进行评估处理。

推动客户可持续发展

公司作为绿色科技服务领域的践行者，以新质生产力为核心驱动力，将可持续发展理念系统融入客户生产运营全过程。我们致力于提供可持续的产品与系统性解决方案，推动客户将绿色投入切实转化为运营效率提升、成本结构优化与供应链韧性增强，最终实现商业价值与环境责任的协同发展，构筑面向未来的可持续竞争力。

助力客户循环经济

公司以自主研发的高性能工艺系统及技术为支撑，帮助客户实现生产过程中的资源高效利用、废弃物减量与循环再生，构建从绿色设计、清洁生产到资源回收的闭环体系。通过赋能客户提升资源效益、降低环境足迹，我们共同推动产业链的绿色转型，助力循环经济模式的规模化、高质量发展。

案例 | TMAH废液再生回用 助力减废降本

公司运用多级膜组合过滤与低浓度浓缩提纯的创新工艺，成功达成TMAH废液的电子级循环再利用，且废液回收率高达85%以上（公司自测口径）。

2025年，公司TMAH回收系统在3家半导体显示客户工厂展开测试，回收液测试结果全部达标，在产线使用验证良率符合要求。待项目全面落地实施后，预计每个G8.5 LCD或G6 OLED工厂可回收利用的2.38%-2.45% TMAH超过1万吨/年，减少含氮废水排放超1万吨/年，可节约客户采购费用约千万元/年。



TMAH循环回收设备



TMAH废液 TMAH再生液

客户资源

公司（终端）客户聚焦半导体显示、集成电路、新能源行业，凭借显著的产品与技术优势，赢得了包括中芯国际、长江存储等在内的众多知名企业的广泛赞誉，并建立了长期稳固的合作关系。这不仅彰显了公司的专业实力，更为公司未来的市场拓展奠定了坚实的基础，期待与更多伙伴携手共创绿色、健康的环境。



合作客户（节选）

精诚服务奖

报告期内，公司荣获格科微有限公司颁发的2025年度“精诚服务奖”。该奖项充分肯定了团队在项目执行中的专业协作与高效响应能力，展现了公司以客户为中心的服务理念，为后续深化合作奠定坚实基础。



优秀安全管理团队

公司凭借扎实的安全表现，被西安奕斯伟硅片技术有限公司与西安欣芯材料科技有限公司联合授予“2024年度优秀安全管理团队”称号，充分体现了客户对公司安全管理体系与项目执行能力的高度认可。



客户权益保障

公司制定《售后服务流程管理制度》等制度，系统响应设备全生命周期的客户服务需求。售后服务部负责统筹资源、收集反馈与组织培训，保障服务有序运行。同时，公司提供7×24小时紧急支持，并严格遵循《客户抱怨处理控制程序》处理客户投诉，推动服务体验与客户满意度持续提升。



案例 | 专项改善培训

2025年9月17日，湖北盛剑组织召集生产、质量、仓储、工艺技术等核心业务部门相关人员，针对近期客户端反馈的典型案例分析，开展专项改善培训。通过以典型案例培训为基础，强化各部门把控产品质量、处理问题的能力，从根源上避免同类问题再发生，全面提升产品和服务质量及满意度。



关键绩效

客户投诉解决率 **100%**

因健康或安全原因须召回的产品数量 **0** 件

* 客户满意度

公司高度重视客户服务体验，制定《客户满意度管控程序》，通过定期发放《客户满意度调查表》，积极倾听客户声音，深入了解客户需求。报告期内，公司针对整体满意度、产品质量、交付周期、服务态度等方面开展满意度调查，并将分析结果应用于服务与管理的持续改进，形成了从收集、分析到改善的闭环管理。

关键绩效

客户满意度 **96** 分

负责任营销

公司在市场营销活动中，始终坚持诚信为本，严格遵守《中华人民共和国广告法》等法律法规，坚决杜绝任何形式的虚假或误导性宣传。我们确保所有技术表述、产品性能及环保声明均具备充分的科学依据与事实基础，以真实、准确、透明的信息与客户及合作伙伴沟通，通过诚信的商业实践，赢得客户长期信任。

协同伙伴成长 传递公益温度

▶▶ 本章所响应的SDGs



▶▶ 2025年重要成果

- ▶ 《供应商行为准则》签署率100%
- ▶ 因不合规被中止合作的供应商0家

▶▶ 本章所涉及的ESG重要议题

- ▶ 供应链安全、平等对待中小企业、社会贡献



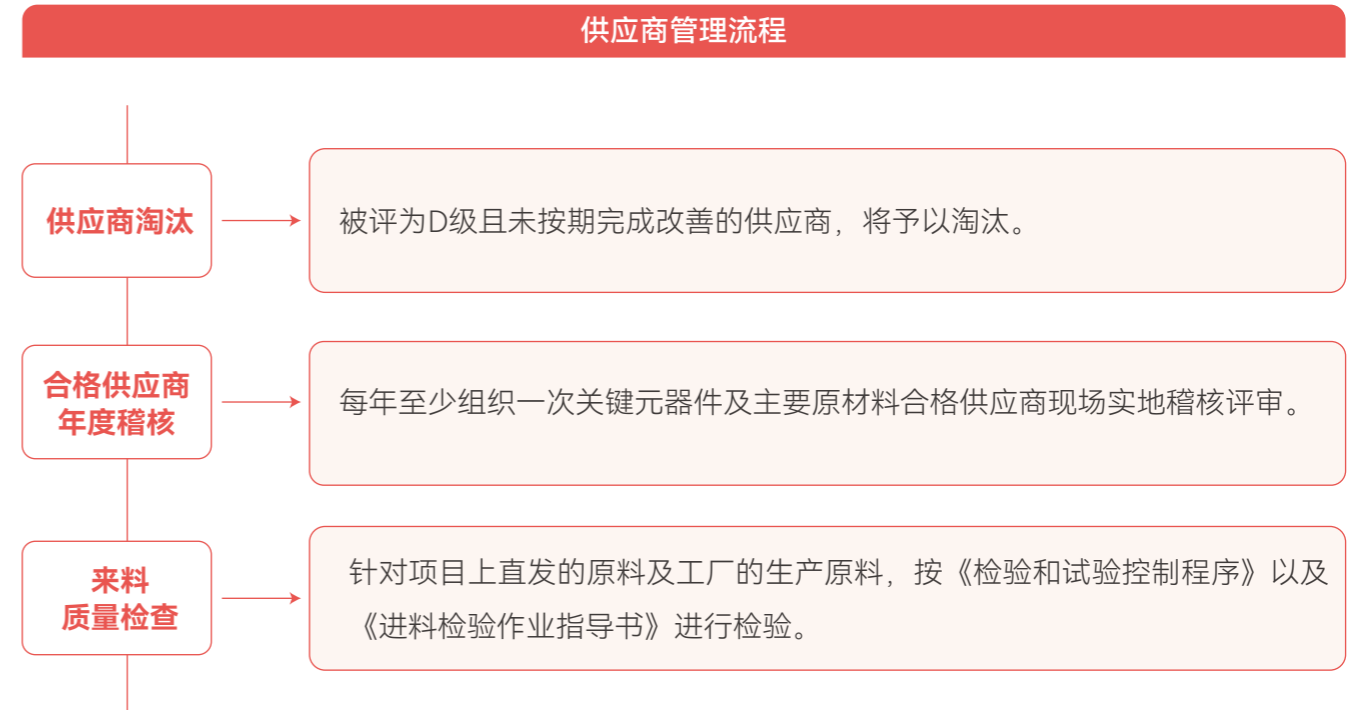
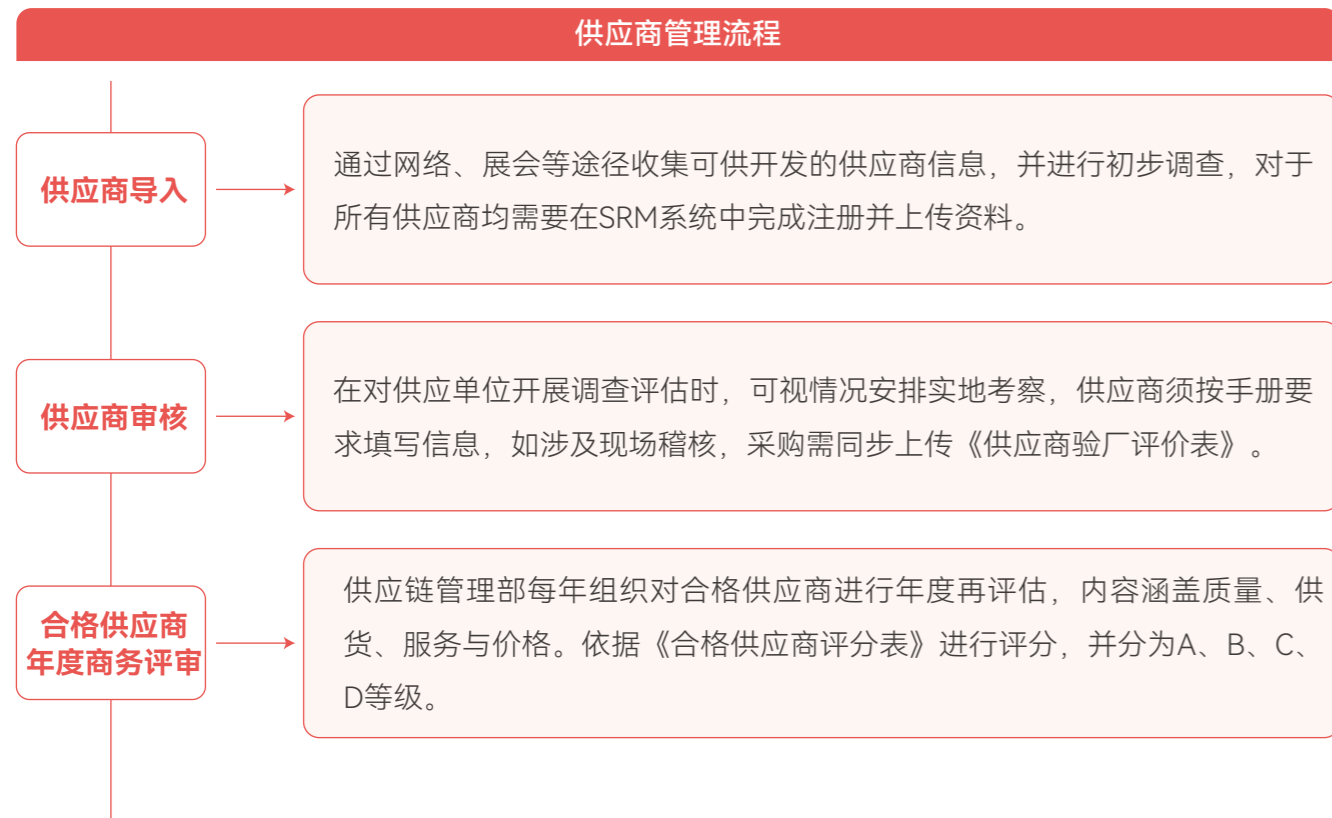
践行责任采购

盛剑科技以高质量与绿色发展为双重导向，构建可持续供应链。公司通过严格的供应商准入与评估体系确保合作质量，同时将环保标准融入采购与协同全流程，驱动供应链向更安全、更清洁的方向演进。

报告期内，公司未发生供应链重大风险与影响事件。

供应链管理

公司通过制定《采购控制程序》《供应商管理控制程序》，建立系统化的供应链管理体系，明确供应链管理归口管理部门，负责相关流程的执行与监督。公司依据明确的评价标准与程序对供应商进行选择、监控与分类管理，确保其在质量、成本、交货、环境、职业健康安全及有害物质管理等方面的表现持续符合公司要求。



关键绩效

- 供应商总数 **524** 家
- 因不合规被中止合作的供应商数目 **0** 家
- 因不合规被否决的潜在供应商数目 **0** 家

阳光采购

公司高度重视采购人员的职业操守与专业能力建设，推行签署《采购人员廉洁职守承诺书》，以书面形式明确廉洁自律责任；同时建立常态化培训机制，系统开展涵盖专业技能、法律法规及职业道德等专题培训。通过制度约束与持续培养相结合，全面提升公司采购团队的综合素养与合规意识，确保采购活动在规范、专业、廉洁的轨道上稳健运行。

报告期内，公司采购人员可持续采购培训覆盖率为100%。

案例 | 专业技能培训

报告期内，公司围绕业务实际需求，组织开展真空泵知识分享、水泵工艺分析等多场专题培训，持续强化采购人员的专业技能与业务认知。通过系统化学习，进一步增强团队对供应品类的理解，为精准选型、成本控制和供应链高效运作提供有力支撑。



供应链韧性建设

公司秉承合作共赢理念，通过签订长期协议、深化战略协作和保持常态化交流，与合作伙伴构建稳定互信的合作关系。在此基础上，双方持续加强技术、管理和供应层面的协同，稳步提升供应链的快速响应能力与系统韧性，共同应对市场波动与挑战。

* 应急响应

为有效应对原材料采购与产成品交付中的供应中断风险，公司制定并实施《原材料、产成品供应中断应急预案》。该预案由总经理担任应急领导小组组长，通过实行分级分类处置机制，并结合定期应急演练，持续检验与提升供应链应急响应能力，切实保障公司生产经营的连续性与稳定性。

* 数字化管理

公司通过利用先进的信息技术手段，构建数字化供应链管理系统，打破各部门、各环节间的信息孤岛，提升各节点间的协同效率，不仅增强了供应链的灵活性与响应速度，还进一步促进了资源的优化配置与循环利用。公司积极采用信息化手段，提升供应链的透明度和响应速度，以灵活应对市场变化。

供应商ESG管理

公司已将ESG要求系统融入供应商准入与评估流程，除质量指标外，明确涵盖人权、环保及廉洁等维度。通过《相关方环境、职业健康安全要求告知书》《供应商行为准则》等文件的签署与落实，持续引导和推动供应商提升ESG管理水平，共建可持续发展的负责任供应链。

关键绩效

通过环境管理体系认证供应商数量 **244**家

通过职业健康安全管理体系认证供应商数量 **244**家

通过质量管理体系认证供应商数量 **494**家 | 签署廉洁协议的供应商总数 **524**家

供应商《供应商行为准则》签署率 **100%**

* 供应商ESG赋能

为系统提升供应商的可持续发展能力，公司定期开展ESG专项培训，通过知识分享与能力建设，推动供应链伙伴共同践行环境、社会与治理责任。

案例 | 携手共进，共创可持续未来

2025年8月，公司以“携手共进，共创可持续未来”为主题，面向供应商举办专题培训。内容围绕绿色生产与低碳转型路径、人权保障与商业道德实践展开，通过政策解读与案例交流，有效提升供应商的履责意识与行动能力。



关键绩效

针对供应商开展的ESG培训次数 **1**次

针对供应商开展的ESG培训总时长 **330**小时

ESG培训覆盖的供应商数量 **220**家

平等对待中小企业

盛剑科技始终坚持公平合作原则，对供应链中的中小企业给予同等重视与支持。公司尤其注重保障其现金流稳定，安排在春节前结清应付账款，切实履行合作承诺，助力伙伴可持续发展。报告期内，公司不存在应付账款（含应付票据）余额超过300亿元或占总资产的比重超过50%的情况。

公益回馈社会

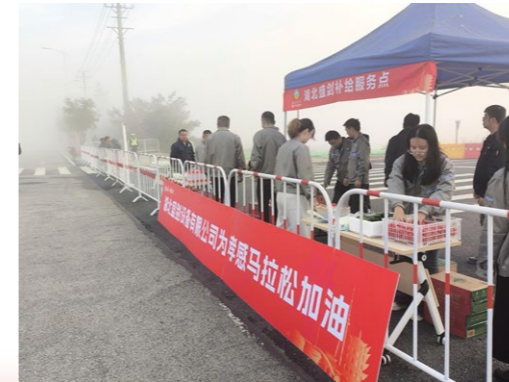
公司积极担当社会责任，通过公益捐赠等形式关注并支持包括教育、科技在内的广泛社会议题。为使捐赠活动更加规范有序，公司制定《对外捐赠管理制度》。该制度秉持“自愿无偿、权责清晰、量力而行、诚实守信”的原则，通过系统化的管理确保对外捐赠行为规范、透明且可持续，切实推动公司社会责任实践落到实处、发挥实效。

公司始终坚守上市公司社会责任与使命担当，积极投身公益事业，以实际行动助力教育提质、科技赋能与社会公益事业协同发展。公司先后与上海二工大、上海电子材料行业协会、上海市某高级中学等多家院校及社会团体达成公益合作，形成捐赠意向。

公司捐赠涵盖资金及实物资产，协议捐赠总金额达150余万元人民币，其中包括为学校捐建升级篮球馆等等值实物设施。捐赠资金与物资重点用于支持高校人才培养、科研创新、学科建设，以及中学体育设施改善、素质教育提升等领域，切实为教育事业发展与科技成果转化注入公益动能，彰显企业社会责任与长期价值担当。



捐赠证书



为马拉松活动提供支持



为学校捐建的篮球馆升级改造项目

关键绩效

公益慈善投入 **40**余万元

绿色低碳运营 守护自然环境

▶▶ 本章所响应的SDGs



▶▶ 2025年重要成果

- ▶ 环保总投入125.59万元
- ▶ 环保事故0起
- ▶ 光伏发电使用量1,551,747千瓦时

▶▶ 本章所涉及的ESG重要议题

- ▶ 应对气候变化、环境合规管理、能源利用、水资源利用、污染物排放、废弃物处理、生态系统和生物多样性保护

应对气候变化

盛剑科技积极响应《巴黎协定》及联合国可持续发展目标（UN SDGs）等全球倡议，并深入贯彻国家“碳达峰、碳中和”战略部署，将“双碳3060”目标深度融入自身发展核心，识别并管理气候相关风险，持续优化管理与技术创新，为国家“双碳”愿景的实现贡献力量。

治理

为有效指导公司整体应对气候变化的工作和行动，公司在报告期内修订《碳排放管理制度》，并成立由董事长担任组长的碳达峰与碳中和工作小组，负责碳排放工作实行统一管理，明确各级组织机构，落实职责和分工并建立相应的协调机制，推进碳管理各项工作。

此外，公司为全面提升员工对气候变化议题的认知，组织开展气候变化相关培训，深化员工理解，将气候意识融入日常职责与决策。

案例 | 气候变化培训

2025年4月，公司环安部对盛剑半导体工厂中层管理人员进行应对气候变化的培训。培训阐明了气候变化对生态环境的影响，增强了管理层在气候风险认知与应对方面的意识，为后续相关工作推进奠定了思想基础。



战略

风险类型	风险描述	影响的时间范围	影响的价值链环节	潜在财务影响	应对措施
物理风险	急性风险 公司位于上海的运营地可能会受到台风等极端天气的影响，导致建筑结构、生产设备、基础设施等受损，影响公司正常运营，或导致原材料供应中断、产品交付延迟等，影响公司业务推进，增加公司运营成本。	短、中期	上游、运营、下游	运营成本增加	<ol style="list-style-type: none"> 对运营地建筑和设施进行加固改造，如安装防风门窗、加固屋顶结构等； 建立应急沟通机制，提前制定应对极端天气的供应预案；
	慢性风险 公司主要运营地位于沿海地区，受到海平面上升、运营地受损的威胁；受气候变暖影响，公司制冷需求增加，导致运营成本增加。	中、长期	运营	运营成本增加	<ol style="list-style-type: none"> 优化物流和交付计划，增加缓冲时间以应对可能的延迟。
转型风险	政策和法律风险 环保法规和政策不断收紧。例如，《大气污染防治行动计划》等政策对废气排放的要求愈发严格，公司产品和服务若不能及时符合新的排放标准，可能面临项目受限、罚款等风险。	短、中、长期	运营	营业外支出增加	<ol style="list-style-type: none"> 建立环保法规跟踪机制，及时了解政策变化； 加大研发投入，确保产品和服务符合最新的排放标准； 定期进行内部环保审核，及时发现和纠正问题。

风险类型	风险描述	影响的时间范围	影响的价值链环节	潜在财务影响	应对措施
转型风险 声誉风险	如果公司在生产经营过程中出现环保违规行为，将严重损害公司的声誉，引发社会公众的不满和质疑。	短、中期	运营	营业收入减少	<ol style="list-style-type: none"> 1.完善环保合规管理体系，持续加强内部环保监管； 2.制定环保应急处理预案，及时应对环保突发事件； 3.加强与公众和媒体的沟通，及时回应社会关切。

机遇类型	机遇描述	影响的时间范围	影响的价值链环节	潜在财务影响	应对措施
机遇 政策支持	政府为鼓励企业进行环保技术创新和绿色转型，会提供一定的政策扶持和补贴。公司在工艺废气治理、节能减排等领域的研发和项目实施，有可能享受到政府的财政补贴、税收优惠等政策支持，降低企业成本，提高盈利能力。	短、中期	运营	运营成本减少、营业外收入增加	<ol style="list-style-type: none"> 1.安排专人负责政策研究和申报工作，及时了解政府补贴和优惠政策信息； 2.按照政策要求准备相关申报材料，积极申请补贴和优惠； 3.合理规划使用补贴资金，提高资金使用效率。

机遇类型	机遇描述	影响的时间范围	影响的价值链环节	潜在财务影响	应对措施
机遇 市场机遇	半导体、新能源等行业不断推动绿色转型，对节能减排提出了更高要求，相关企业对绿色厂务系统解决方案、废气治理等环保服务的需求大幅增加，为公司带来了广阔的市场空间。	中、长期	运营、下游	营业收入增加	<ol style="list-style-type: none"> 1.加强市场调研，了解半导体、新能源等行业的绿色转型需求； 2.制定针对性的市场营销策略，拓展市场空间； 3.优化产品和服务，提高客户满意度。

影响、风险和机遇管理

公司严格遵循气候相关财务信息披露工作组（TCFD）框架要求，制定《风险和机遇控制程序》，建立健全气候变化风险与机遇识别机制，全面分析其对运营、市场与供应链的潜在影响及机会。同时，公司设立内外部反馈机制，定期收集利益相关方意见，并通过内部评审会议对气候行动策略进行回顾与动态调整，确保持续适应内外环境变化。



风险和机遇管理流程

指标与目标

公司深入贯彻国家“双碳”目标，聚焦于减碳、能效提升与绿色技术创新等重点领域，设立气候变化管理目标，对减排进程进行持续监控与优化，确保应对气候变化行动精准有效。公司生产运营过程中影响气候变化的主要活动为温室气体的直接与间接排放，气体主要类型为二氧化碳。



应对气候变化目标

2025年目标：实现10%绿电覆盖--已完成（实际完成28.64%绿电覆盖）

中长期目标：实现50%绿电覆盖

指标	单位	2025年
直接温室气体排放（范围一）	吨二氧化碳当量	2,828.08
间接温室气体排放（范围二）	吨二氧化碳当量	5,351.93
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	8,180.01
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/万元营收	0.0726

注1：范围一主要是由天然气、汽油等化石能源产生的温室气体排放，温室气体排放量排放因子主要参考发改委发布的《机械设备制造企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》及《省级温室气体清单编制指南》中规定的缺省值；

注2：范围二主要是由于外购电力产生的温室气体排放，排放因子取自生态环境部、国家统计局发布的《关于发布2023年电力二氧化碳排放因子的公告》；

注3：本表格所披露的碳排放相关数据，由公司自主测算形成，未经第三方机构核查。

温室气体排放管理

公司建立碳管理机制，制定年度碳核算计划，并以整体利益最大化为原则，集中统筹开展碳配额与CCER调度。同时，公司推动自愿减排项目开发，从明确减排方向、提出方法学建议，到各单位编制并申报CCER项目，全程跟踪开发进展，并对已签发的减排量进行规范管理。

为持续推进温室气体减排，公司构建绿色电力基础，完成厂房屋顶荷载评估与光伏发电潜力测算。在实施层面，优先对高能耗车间及尚未布局光伏的子公司进行屋顶光伏安装，稳步提升绿色电力使用比例，有效降低运营碳足迹。

报告期内，公司2个生产基地光伏发电量为2,864,381千瓦时，其中自发自用1,551,747千瓦时，余电上网1,312,634千瓦时。



光伏发电

环境合规管理

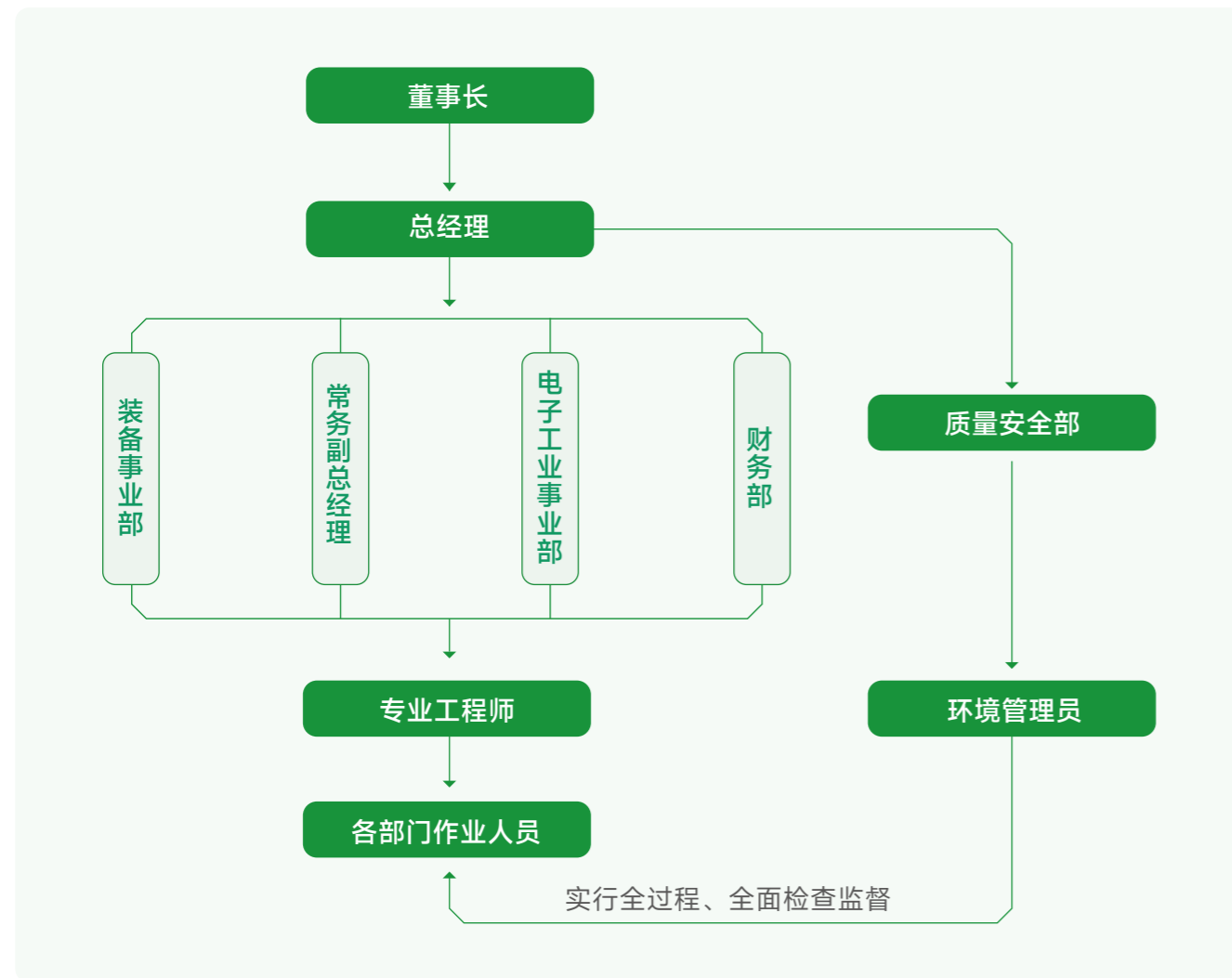
盛剑科技严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规，建立健全环境管理体系，推进污染物减排工作，持续提升环境管理绩效，扎实推进绿色发展实践。

报告期内，公司未发生因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚的事件。

治理

公司坚持“节能减排、文明施工、绿化环境”的管理方针，制定《管理手册》《目标指标及实现措施控制程序》等管理办法，建立高效的组织架构，落实环境管理要求。

公司及多家子公司已通过ISO 14001环境管理体系认证。报告期内，所有到期证书均顺利完成换证审核。



环境管理组织机构

质量安全部职责

- 负责环境管理体系的运行维护；
- 负责废物存放和处理的监督、检查和指导；
- 负责制定噪音管理规定并制定厂界噪声源清单；
- 负责废气处理设施的合规建设与运行，包括依据法规完善设施、进行日常监督检查与整改跟进，以及组织年度排放监测；
- 负责定期组织废气处理设施运行、点检、维修人员培训等工作。



公司及下属公司环境管理体系认证

此外，公司定期开展环保法律法规、危险废弃物管理等培训，提升员工环保意识与合规操作能力，确保环境管理要求在实际工作中得到有效落实。

案例 | 环保法律法规培训

2025年11月27日，公司组织开展环保法律法规培训，深入解读环保法律法规，强化员工合规意识与风险防范能力，确保公司经营活动的合法性，为生产经营的稳定运行筑牢法律基础。



关键绩效

环保培训次数 **6** 次 | 环保培训参加人次 **542** 人次 | 环保培训时长 **542** 小时

治理

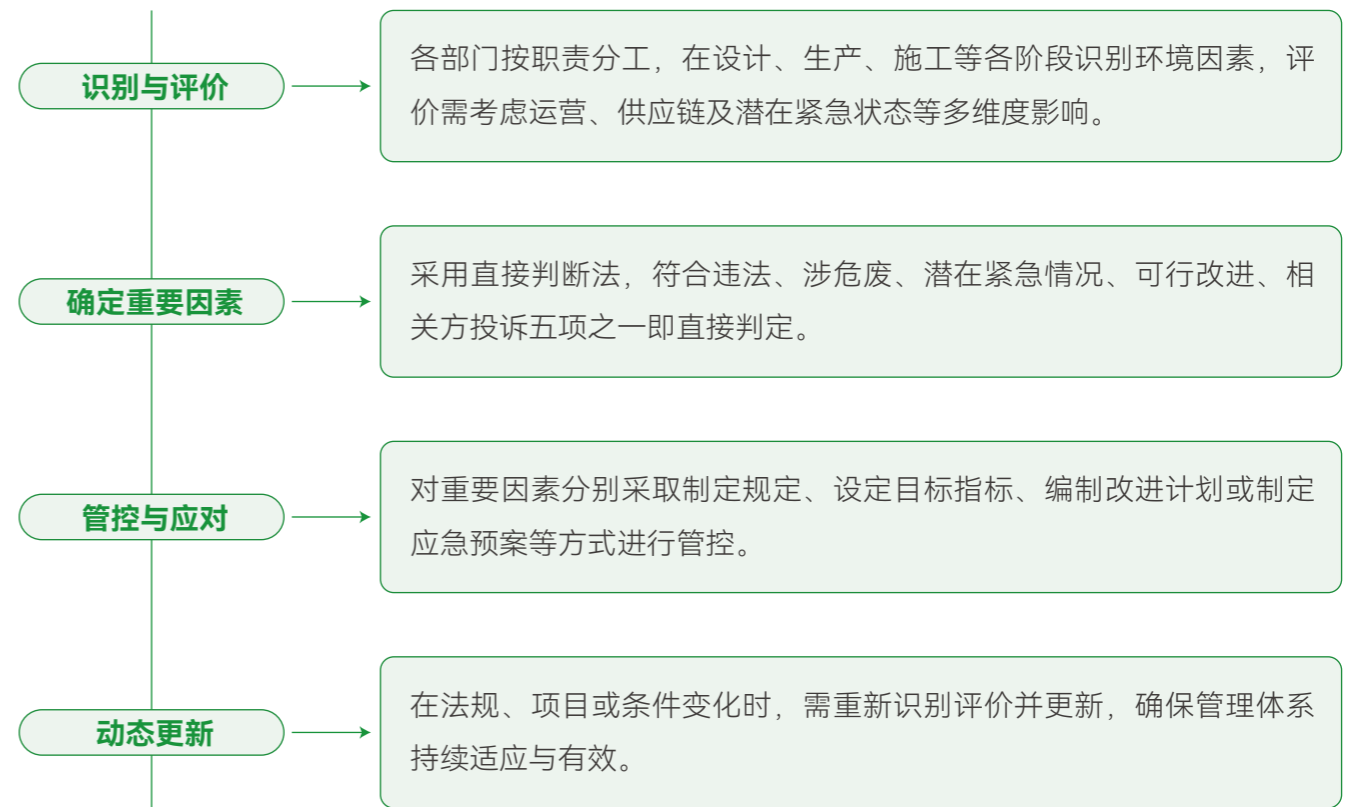
风险类型	风险描述	影响的时间范围	影响的价值链环节	潜在财务影响	应对措施
政策风险	国内外（尤其是欧盟与客户供应链要求）针对半导体产业链的排放、危废及碳披露标准持续升级，合规门槛不断提高。	中、长期	运营、下游	营业收入减少	1.持续关注国内外与半导体相关的环保政策动向； 2.定期组织员工进行环境法律法规培训，提升员工法律合规意识。
合规风险	在公司生产运营中，涉及危险废弃物、废水的收集、贮存。若管理不善发生泄漏、违规处置或监测数据超标，将面临环保处罚、停产整顿。	短、中期	运营	运营成本增加	1.严格执行国家及地方法规，不断完善环保相关管理制度； 2.定期委托第三方有资质机构进行废水、废气、噪声检测。

机遇类型	机遇描述	影响的时间范围	影响的价值链环节	潜在财务影响	应对措施
市场机遇	环保标准趋严及客户对“绿色制造”品牌形象的需求，催生了对更高效、更节能、资源化治理技术的需求。	中、长期	运营、下游	营业收入增加	提高公司环保管理水平，加大研发投入，为客户提供环保、低碳的绿色产品，助力客户实现经济效益与环境责任的平衡。

影响、风险和机遇管理

公司制定《环境因素识别控制程序》，建立覆盖全业务环节的环境风险管理流程，涵盖风险识别、评价、管控与动态更新等阶段，通过分级管控与持续改进，实现对环境因素的闭环管理。

环境风险管理流程



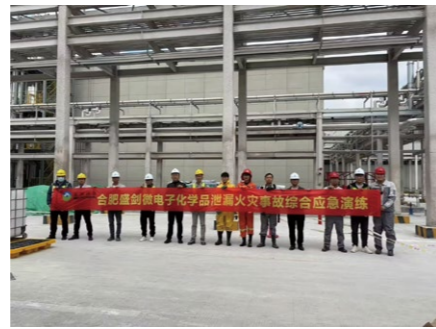
❁ 隐患排查与应急管理

为系统管控环境风险，公司建立全流程管理体系，日常通过开展环境因素与危险源辨识、落实隐患排查与整改，实现风险的闭环管控，截至报告期末，隐患整改率达100%。公司编制《防台防汛专项应急预案》《突发环境事件应急预案》并组织演练，以提升应急响应与处置能力。

在环境监测方面，公司遵循《排污单位自行监测技术指南》要求，通过内部监测与委托外部有资质机构相结合的方式，对废水、废气及噪声排放实施持续监督。报告期内，公司及下属子公司各项检测结果均符合国家排放标准，坚持履行环境信息透明化责任，定期向社会公开相关环境数据与管理进展，主动接受公众监督。

案例 | 化学品泄漏火灾事故综合应急演练

2025年10月25日，合肥盛剑微开展化学品泄漏火灾事故综合应急演练。演练模拟甲类仓库乙酸泄漏，应急处置过程中因叉车操作产生火花引燃乙酸，救援小组立即组织灭火。事后检测空气质量符合要求。本次演练增强了员工环保意识与应急处置技能，有效提升了环境突发事件防范能力。



❁ 环境影响评价

公司严格遵循国家及地方环保法规要求，建立健全新建、改建及扩建项目环境影响评价程序，编制《建设项目环境影响报告表》。截至报告期末，公司现有项目均已获得环境影响评价登记备案。

🔧 指标与目标

公司高度重视环境保护工作，将绿色发展理念融入运营管理全过程，制定环境管理目标，持续推动环境绩效提升，实现运营与自然的和谐共生。



2025年环境管理目标

▼ 环境污染事件为0--已达成

▼ 环保培训3次以上--已达成

指标	单位	2025年
环保总投入	万元	125.59
环保总投入占营业收入比例	%	0.11

🔧 排放物管理

公司严格遵循国家污染物排放相关法规，建立覆盖废水、废气、废弃物及噪声的管理体系。公司通过制定并实施《废弃物管理控制程序》《废气排放控制程序》《噪声控制程序》等内部制度，规范各类污染物的产生、处理与排放环节。公司已获得排污许可证，废水、废气处理设施均稳定运行。

报告期内，公司废水、废气、噪声达标排放，废弃物合规处理。

污染物处理措施



废水

- 通过优化生产调度与推行清洁生产技术，从源头减少废水产生；
- 设有专业的废水处理站，将处理后的水回用于冲洗等非关键生产环节，实现水资源的循环利用，减少废水排放。



废气

- 设置移动式集尘机、滤芯除尘器、耐高温过滤器等废气处理设施，处理达标后合规排放；
- 通过工艺优化减少废气产生，确保处理设施与生产同步运行，并对废气处理设施进行日常操作、点检与维护。

污染物处理措施



废弃物

- **无害废弃物:** 实行分类收集与标识, 并优先推动纸张、木托盘等物料在企业内部循环利用, 其余固体废物委外做回收或废弃处理; 倡导供应商采用可循环包装材料, 并推动其回收与复用。
- **有害废弃物:** 在厂区内设置独立、封闭的危险废物专用存放区, 建立日常点检与定期巡查机制, 相关作业人员接受专业培训并配备防护装备。在危险废物转移过程中, 公司委托具有专业资质的单位进行合规处置。



噪声

- 采取工程改造与消音技术进行降噪, 为作业人员配发防噪声护具。

废气污染物种类排放情况

指标	单位	2025年
氮氧化物 (NOX) 排放量	吨	2.671
挥发性有机化合物 (VOC) 排放量	吨	0.998
颗粒物 (PM) 排放量	吨	1.272

注: 以上数据为重点排污企业及年报合并报表中生产型公司的合计值。

废水排放情况

指标	单位	2025年
废水排放量	吨	57,059.46

废弃物排放情况

指标	单位	2025年
有害废弃物产生量	吨	64.42
有害废弃物处置量	吨	64.42
有害废弃物合规处置率	%	100.00

绿色运营

公司全面构建覆盖运营各环节的绿色管理体系, 在制造端实施清洁生产, 持续开发绿色产品; 同步推动绿色运输以降低物流碳排放, 并在设施与日常运营中落实绿色建筑与绿色办公实践, 全方位降低运营对环境的影响。

清洁生产

公司积极贯彻清洁生产理念, 将源头预防与持续优化融入生产运营全过程, 并通过开展清洁生产审核, 推动生产环节的资源节约与环境绩效提升。

报告期内, 江苏盛剑荣获2025年度江苏省绿色工厂称号。



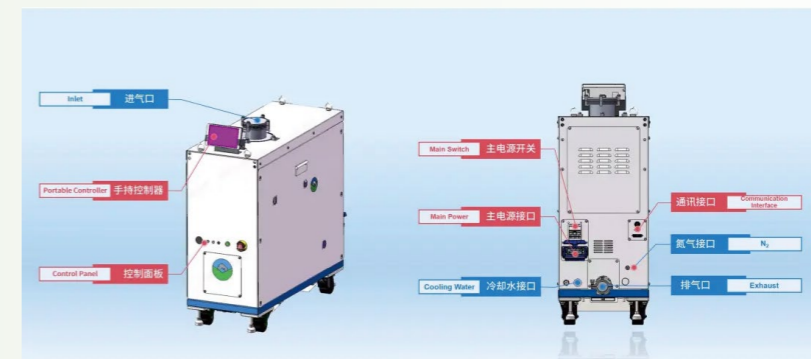
绿色工厂

绿色产品

公司致力于将可持续发展理念融入产品全生命周期, 通过绿色设计、节能材料选用及低碳技术整合, 持续开发环境友好型产品。我们注重在产品使用阶段降低能耗与排放, 提升资源利用效率, 助力客户实现绿色转型, 共同推动产业链低碳化发展。

多级罗茨泵SJR1800

公司研发的多级罗茨泵SJR1800系列, 在极限真空工况下实现低至2.2-2.5kW的运行功耗, 显著降低客户生产过程中的能源消耗; 采用完全无油设计, 杜绝油污染, 保障工艺清洁与产品良率。同时, 其优异的粉尘耐受能力与模块化设计, 延长设备使用寿命, 减少维护频率与废弃物产生, 从能效提升与资源节约双重维度, 为半导体行业提供高效可靠、绿色清洁的真空解决方案。



绿色运输

公司通过优化生产布局，在华东、华中、华南等区域设立制造中心并推行本地化供应，显著缩短物流半径。同时，公司持续开展物流网络与运输路径优化，并在供应商评选中将供货距离纳入关键考量，降低运输环节的能源消耗与碳排放，从物流端有效减轻运营对环境的影响。

绿色建筑

公司严格遵循国家《公共建筑节能设计标准》《绿色建筑评价标准》，上海总部在设计与建设过程中，屋面采用高反射与浅色铺装，室内实行污废水分流与生活垃圾规范处理；全面选用低噪声、高效设备，并配置太阳能热水系统等节能设施。公司通过贯穿建筑全生命周期的绿色设计与运营，打造出健康、舒适、高效且环境友好的办公空间。

排污权交易

湖北盛剑依据《湖北省主要污染物排污权交易办法》《湖北省主要污染物排污权交易办法实施细则》等地方环保法规，参与主要污染物排污权交易。针对二氧化硫、氮氧化物等主要污染物，公司已完成规范的排污权交易，全过程均符合法规要求。

绿色办公

公司积极将绿色理念融入日常运营，通过多层次、常态化的管理实践，持续推动办公节能与资源高效利用，营造低碳、可持续的工作环境。



绿色办公举措

- 设立办公楼层能耗实时展示看板，提升全员节能意识；
- 对空调与照明实施智能统一调控，结合定时开关及人体感应，实现按需运行；
- 采用节能声控灯具，并优化公共区域照明配置，减少无效能耗；
- 在洗手间推广使用烘手机，减少纸巾消耗；
- 选用自动感应水龙头，防止滴漏浪费；
- 在盥洗室张贴节水宣传标识，规范车辆清洗、绿化用水；
- 提高线上会议系统使用频率，推行无纸化办公，纸张双面使用。

关键绩效

办公用纸消耗量 **5.3** 吨

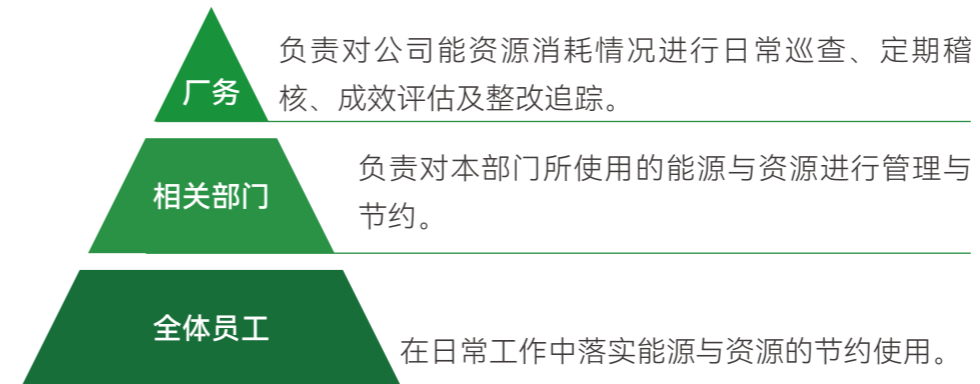
资源高效利用

盛剑科技遵循《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国水法》等法律法规，不断完善资源管理体系，推动能源、水资源和物料的高效利用。公司通过优化工艺流程、技术改造等措施，持续提升资源使用效率，为可持续发展奠定坚实的资源管理基础。

治理

公司制定《资源能源管理规定》《能资源控制程序》，坚持“开发与节约并重，把节能工作放在优先地位”的能源方针，建立能源管理组织架构，推动能源与资源的节约使用。为强化执行，江苏盛剑已成立以总经理为首的能源管理领导小组，实行定额消耗考核机制，将节能责任落实到日常运营与绩效管理中。

江苏盛剑已通过能源管理体系认证，并在报告期内完成体系审核，确保体系的持续符合性与有效性。



能源管理组织架构

此外，公司高度重视资源管理工作，通过定期组织节能节水培训，持续强化员工对资源高效利用的认知与实践能力，帮助员工在日常工作中落实节约理念，推动形成全员参与、共同践行的资源管理文化。



能源管理体系认证

案例 | 节能节水培训

2025年4月20日，公司组织开展节能节水培训，内容围绕各用能区域的特点与常见节能节水措施展开，为相关岗位人员提供实操指引，进一步强化全员资源节约意识，推动节能节水理念转化为运营中的实际行动。

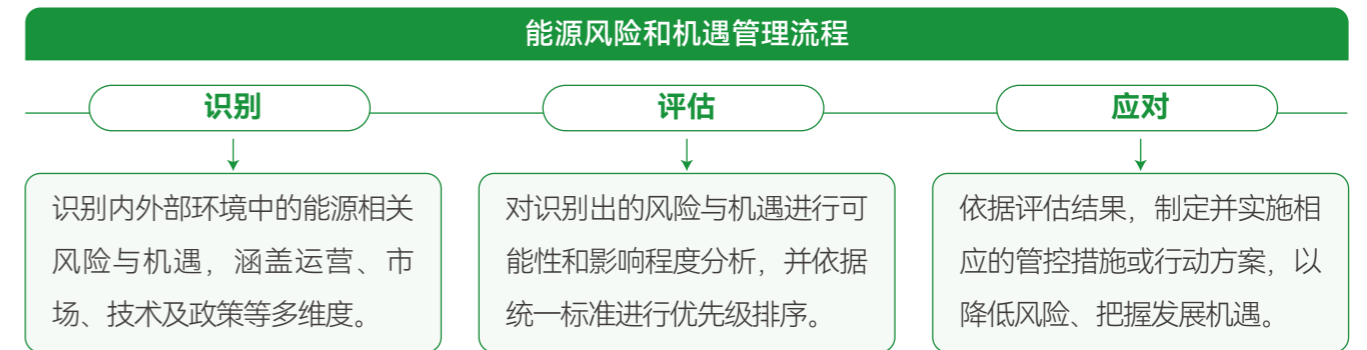


战略

风险类型	风险描述	影响的时间范围	影响的价值链环节	潜在财务影响	应对措施
能源采购计划风险	由于采购计划制定不合理，导致能源或关键物料未能按时到位，生产计划中断，最终延误产品交付。	短期	运营、下游	营业收入减少	1.合理计算采购周期； 2.依据行业惯例及合作厂家生产能力合理安排采购订单； 3.安排跟单员全程跟进采购计划的实现过程。
能源管理控制风险	在能源使用等关键操作过程中，未严格执行既定的运行准则与操作规程，导致实际能源绩效偏离预期目标，造成能源浪费与成本失控。	短期	运营	运营成本增加	根据运行准则运行和维护设施、设备、系统和过程，并控制变更，采取措施减轻不利的影响。
机遇类型	机遇描述	影响的时间范围	影响的价值链环节	潜在财务影响	应对措施
能源效率提升机遇	通过节能技术改造、智能化能源管理系统，降低单位产品能耗，提升成本竞争力。	中期	运营	运营成本减少	推进高耗能设备更新、生产工艺优化、引入能源数字化管理平台，推动能源节约。

影响、风险和机遇管理

公司建立健全覆盖能源风险与机遇的全周期管理机制，通过识别、评估及应对流程，防范运营风险，并主动把握低碳转型中的发展机遇，持续提升能源管理的韧性与战略前瞻性。



指标与目标

公司通过设定清晰、可衡量的能源目标，持续优化能源结构与管理流程，旨在稳步实现整体运营能效的提升。



2025年能源管理目标

▶ 增加光伏发电使用量--已完成

指标	单位	2025年
天然气使用量	万立方米	128.35
汽油使用量	千升	5.2
柴油使用量	千升	16.4
外购电力总量	千瓦时	9,730,780
光伏发电使用量	千瓦时	1,551,747
直接能源消耗总量	吨标准煤	1,821.05
间接能源消耗总量	吨标准煤	1,297.89
能源消耗总量	吨标准煤	3,118.94
能源消耗强度	吨标准煤/万元营收	0.0277

节能措施

公司围绕技术升级与工艺优化、节能设备应用、管理机制完善及低碳生产实践等方面，实施多项能效提升举措，持续推动能源节约与绿色运营。



节能措施

- 对电机加装变频装置，合理分配用电负荷；
- 引入能源数字化管理平台，实时监测设备、能耗与环境数据；
- 改造固化炉密封与保温结构，减少天然气消耗；
- 全面采用高效节能型设备，逐步替换高能耗装置；
- 召开能源分析会议，识别改进空间并落实措施；
- 华南制造中心采用低氮燃烧技术，降低氮氧化物排放，节约天然气的使用。



能源数字化管理平台

节水管理

公司用水来源主要为市政用水。公司以“意识培养、技术改造、循环利用”为管理理念，推进水资源管理。公司制定并实施《水资源管理制度》，通过设置测量器具和监测系统对用水量进行实时监控与异常纠正，并完善用水监督检查制度，对各岗位的用水情况进行定期检查和考核，持续推动水资源使用的规范化与精细化。

公司围绕水资源管理制定涵盖效率提升、水质管控、循环利用及合规遵循等方面的目标与规划。通过持续完善监测体系、推动节水技术应用等措施，公司不断提升水资源管理水平，实现水资源使用效率的持续优化。



水资源管理目标

2025年达成情况

对现有节水设施进行升级维护

新建工厂及自有工厂已经完成改造

提高员工水资源保护意识，开展相关培训

已开展相关培训



节水措施

技术升级与设备改造

引入自动感应水龙头、节水马桶等节水型卫生器具，从硬件端减少日常用水消耗。

工艺优化与循环利用

优化生产流程，在冷却、清洗等环节实施循环用水，减少一次水消耗。

用水定额与监测管理

制定部门用水定额并实施监控，结合历史数据分析预测用水趋势，提前规划节水举措。

意识培养与行为引导

定期开展节水培训，提升员工节水意识，推动节水行为融入日常运营。

指标	单位	2025年
取水量（市政购水）	吨	67,128.78
耗水量	吨	10,069.32
用水强度	吨/万元营收	0.0895

物料管控

公司建立了贯穿采购、使用与库存环节的物料全流程管理体系，通过制定《物料采购制度》《物料使用制度》《物料库存管理制度》等文件，推动物料及包装材料的节约使用。为强化执行，公司设立物料利用管理小组负责具体计划的制定与协调，并由内部审计小组开展定期审计。在考核层面，公司开展涵盖采购成本节约率、包装减量率、物料浪费率及库存周转率等关键绩效指标的考核，并将结果与员工薪酬、晋升、奖励等挂钩。



物料管控措施

- 运用信息化系统实时监控物料库存情况，依据生产计划精准执行物料采购与发放，避免积压与短缺造成的资源浪费；
- 原管体采用单个PE袋，改善后整托使用PE袋，减少PE袋使用量，大PE袋还可多次利用减少浪费，增加保丽龙治具固定管体减少运输磕碰等质量问题；
- 弯头使用保丽龙治具存储可循环使用，提升存储便利性、运输稳定性，减少因磕碰导致的质量损耗；
- 推行废弃物内部优先再利用，对纸张、木托盘等物料进行重复使用；
- 通过线上线下结合方式开展培训，确保员工掌握物料节约技巧与循环利用要求。

此外，公司制定物料管理目标，通过持续开展物料使用风险识别与评估、信息化库存管理、包装循环利用、员工意识培养等管控措施，实现包装材料减量化、轻量化以及包装材料的循环再利用，确保资源利用效率与运营风险可控。



物料管理目标

中期目标

- ▶ 构建全链条物料循环体系：打造涵盖采购、生产、销售、回收等环节的完整物料循环体系，与上下游企业建立稳定的物料循环合作关系，实现物料的跨企业高效流转与再利用。
- 资源再生率提升：确保企业内部可回收再利用的物料利用率提高至30%。



物料管理目标

长期目标

- ▶ 行业领先地位巩固：在物料使用效率及循环经济实践方面处于行业顶尖水平，物料综合利用率比行业平均高出20%，废弃物回收率位列行业前三，成为同行学习借鉴的标杆企业。
- 可持续发展影响力拓展：通过循环经济模式带动周边产业协同发展，助力所在区域的资源消耗强度降低10%，对生态环境产生积极且显著的改善作用。

物料使用情况

指标	单位	2025年
包装材料使用总量	吨	838.3
其中：金属类包材	吨	2.8
纸类包材	吨	291.2
塑料类包材	吨	465.6
玻璃类包材	吨	78.7
回收使用的包装材料量	吨	16.8
包装材料消耗强度	吨/百万元营收	0.74

生态多样保护

在日常经营中，公司全面贯彻国家关于生物多样性保护的相关法规与政策指引，将生态理念深度融入企业治理与运营框架。报告期内，公司所有业务与运营场所均未位于生物多样性敏感区域，日常经营活动亦未对周边生物栖息地产生显著影响，以实际行动履行了企业的生态环境保护责任。

护航员工发展 筑牢安全防线

▶▶ 本章所响应的SDGs



▶▶ 2025年重要成果

- ▶ 劳动合同签订率100%
- ▶ 应缴纳社会保险员工覆盖率100%
- ▶ 职业病发生人数0人
- ▶ 安全生产事故0次

▶▶ 本章所涉及的ESG重要议题

- ▶ 员工权益与发展、职业健康与安全、化学品安全



员工权益保护

盛剑科技严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，制定《员工手册》《考勤管理规定》《员工入离职管理规定》等文件，注重倾听员工声音，通过制度化渠道与常态化机制，构建包容、公平、和谐的工作环境，切实维护员工的合法权益。

人才招聘

公司秉持“客观公正、德才兼备、人岗匹配、先内后外、亲属回避”的招聘原则，制定《招聘管理制度》，规范招聘流程与管理，构建多元化招聘渠道。我们坚持平等雇佣，杜绝任何歧视、强迫行为发生，为应聘者提供平等、公正的就业机会。



招聘渠道



招聘流程



2025年10月至11月，公司先后赴华东理工大学、南京航空航天大学、汕头大学、上海大学、合肥工业大学、成都理工大学等10所重点高校开展校园招聘。通过双选会与专场宣讲会相结合的形式，现场面试近百人，经综合筛选与择优录用，有效充实了人才储备。



报告期内

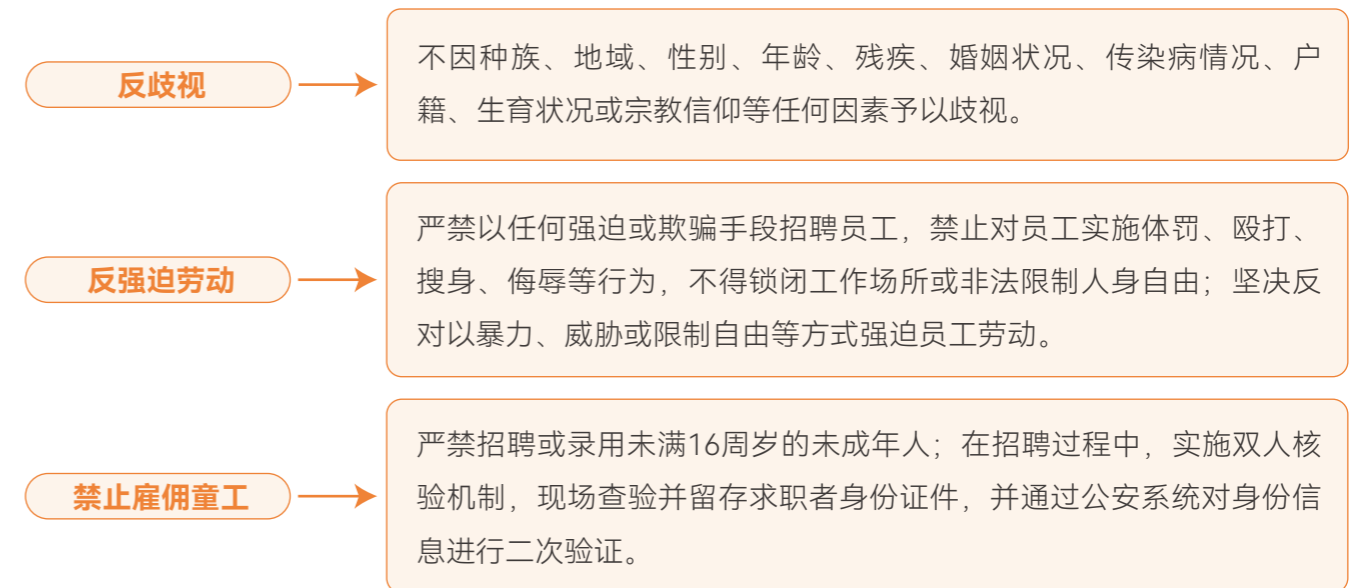
公司新进员工**381**名 | 其中，校园招聘**24**名，社会招聘**357**名。

多元化、平等与包容性

公司严格遵守《禁止使用童工规定》《消除就业和职业歧视公约》等法律法规，制定《员工手册》《禁止使用强迫劳动管理规定》《禁止使用童工管理规定》，将反歧视、反强迫劳动、禁止雇佣童工及保护女性员工权益等原则纳入管理实践，确保所有员工在薪酬福利、培养发展、健康安全等各方面享有平等权利。

报告期内，公司未发生雇佣童工、强迫劳动事件。

多元化、平等与包容性工作环境



多元化、平等与包容性工作环境

保护残障员工权益

通过设置无障碍通道、专用卫生间、电梯内设置残障操作面板及加宽闸机等措施，并在地库配备无障碍停车位，切实为残疾员工的工作与生活提供便利。

女性权益保护

提供产检假、产假、哺乳假、育儿假等法定假期，并设置母婴室等便利设施。



残障操作面板



无障碍停车位



专用卫生间

案例 | 妙手生“花”

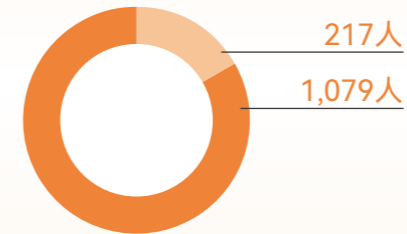
3月7日，公司在“员工之家”举办妙手生“花”插花活动，以庆祝国际妇女节的到来。活动中，员工们共同学习插花技艺并亲手创作，将各色鲜花转化为展现个人心境的独特作品。



员工构成情况

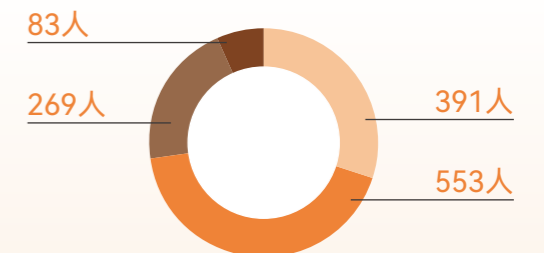
按性别划分

- 女性
- 男性



按年龄划分

- 30岁以下(不含30岁)
- 30-40岁(含30岁, 不含40岁)
- 40-50岁(含40岁, 不含50岁)
- 50岁及以上



关键绩效

员工总数	1,296人	少数民族员工人数	34人	少数民族员工比例	2.62%
残疾员工人数	10人	劳动合同签订率	100%	管理人员中女性员工占	3%
享受产假员工人数	10人	产假返岗率	100%	享受育儿假员工人数	80人
育儿假返岗率	100%				

薪酬与福利

公司建立规范的薪酬与绩效考核管理体系，制定《薪酬管理制度》《绩效管理制度及流程》等制度，开展员工绩效评价，结果划分为A、B、C、D、E五个等级。考核结果与月度及年度绩效奖金的核算直接挂钩，并作为薪酬调整与岗位异动的重要依据。同时，公司设立绩效申诉渠道，员工如对评价结果有异议，可在规定时限内向人力资源部门提出申诉，以保障考核过程的公正性与管理闭环的有效运行。



公司制定《员工福利管理制度》《员工心理健康保障制度》，建立涵盖身心关怀与权益保障的综合性员工福利体系，通过设立心理健康委员会与专员，定期开展心理培训、危机干预及特殊群体关怀，并严格遵守隐私保护与专业伦理。

同时，公司实行标准工时制，每天工作8小时，规范加班审批流程，为员工营造健康、平衡的工作环境，持续提升员工的归属感与组织凝聚力。

员工福利体系

非现金类福利

社会保险、住房公积金、生日福利、节日福利、健康体检、补充医疗费、驻外人员福利、培训提升、股权激励、员工持股计划

现金福利

绩效奖金、通讯补贴、结婚福利、生育福利、防暑补助、出差补贴

假期福利

国家法定节假日、事假、病假、调休假、工伤假、婚假、产假及哺乳假、陪产假及育儿假、丧假、带薪年假

股权激励与员工持股

公司为建立健全长效激励机制，推出2021年股权激励计划、2023年员工持股计划，将员工成长与企业发展紧密结合，旨在吸引与保留人才，激发团队积极性与创造力，促进员工与公司价值共创、利益共享，为可持续发展提供持续动力。

关键绩效

应缴纳社会保险员工覆盖率 **100%** | 定期接受绩效和职业发展考核的员工人数 **785**人

享受薪酬激励计划的员工人数 **400**余人

员工沟通与关怀

公司持续推进民主管理机制建设，通过设立职工代表大会，构建多层次民主参与和决策平台，有效汇集员工心声，促进决策科学化与民主化。同时，公司建立健全申诉响应机制，员工在人力资源管理方面存在异议时，可依规提起申诉，人力资源部在规定时效内予以处理和反馈，切实保障员工权益。

关键绩效

职代会审议通过项目数 **1**项

员工满意度

公司定期开展员工满意度调查，积极倾听并回应员工的反馈与需求，持续优化内部管理与工作环境，增强员工的归属感与组织认同，助力公司人才队伍的稳定与活力。

员工关怀

公司关注员工全方位发展与团队凝聚力建设，通过举办元宵节、妇女节、20周年庆、东南亚与云贵川美食节、押花团扇手工制作、家庭开放日等活动，持续丰富员工文化生活。同时，公司将困难员工帮扶纳入常态化关怀体系，致力于营造温暖、多元、包容的组织氛围，增强员工的归属感与团队向心力。

案例 | 家庭开放日

2025年8月9日，正值公司成立20周年之际，特别举办“家庭开放日”。员工家属走进半导体工厂与总部，近距离观摩废气处理、真空等核心设备，参与亲子游戏并共绘愿景。活动增进了理解与归属感，传递了“致力于美好环境”的绿色使命。



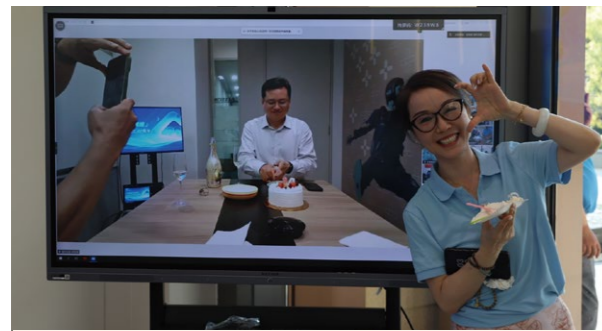
东南亚美食节



云贵川美食节



押花团扇



20周年庆

劳动关系管理

为构建和谐劳动关系，公司依据国家劳动法律法规制定《劳动争议处理办法》，明确以“合法合规、公平公正、调解优先、及时处理、保密”为工作原则。公司设立专项处理小组，规范从协商、调解到仲裁诉讼的全流程处理程序，建立风险排查与沟通培训机制，从源头预防争议，依法妥善解决劳动纠纷。

报告期内，公司无重大劳动纠纷事件发生。

员工培训发展

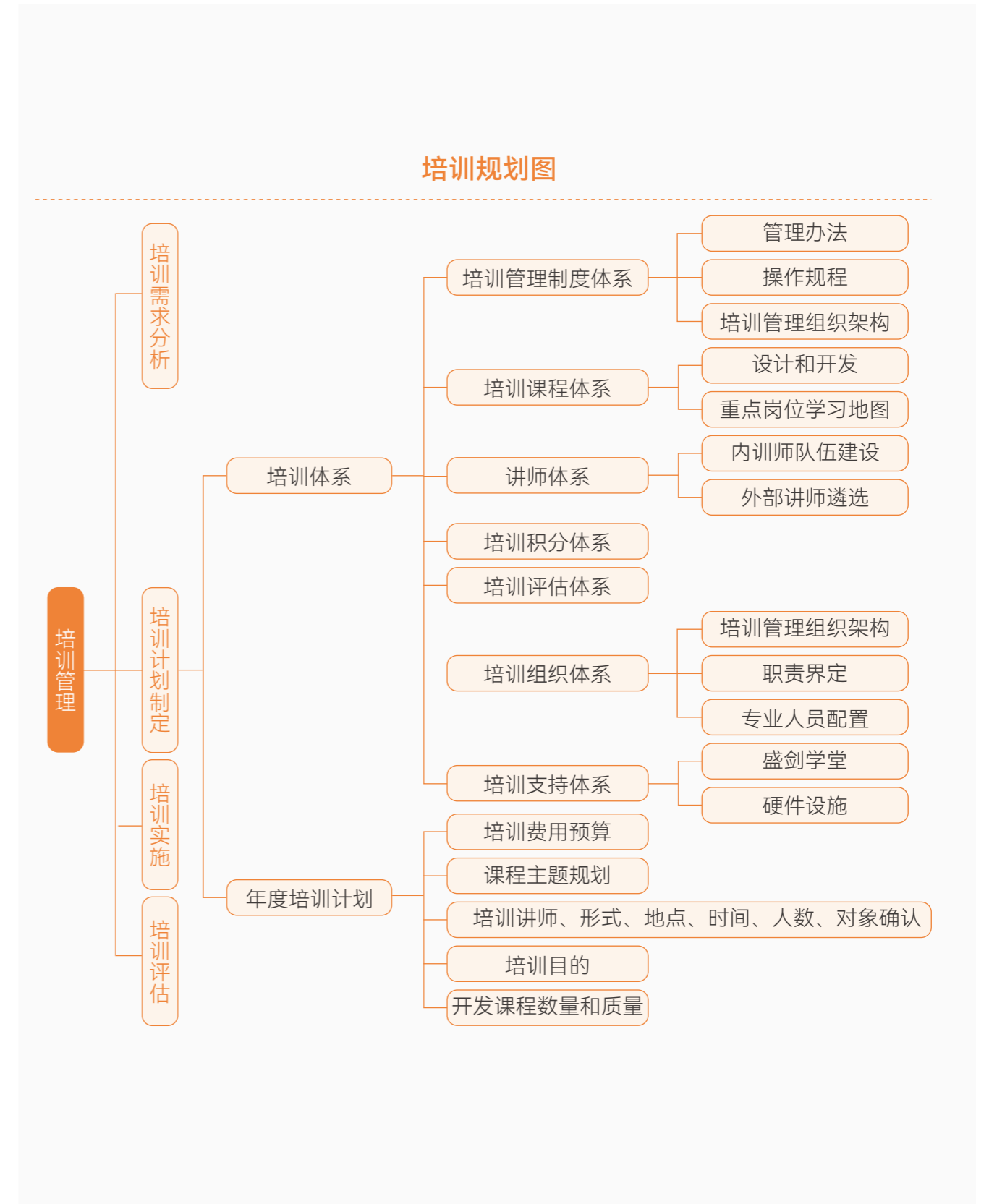
盛剑科技秉持“以德为先、德才并重，知人善任、适才适用，用人所长、容人所短”的用人理念，持续完善员工成长与发展机制，为员工提供多元发展路径与清晰晋升通道，支持每一位员工实现职业价值，共同推动组织持续焕发活力与创新能力。

员工培训

为提升员工专业素养与组织能力，公司持续完善培训体系，制定《员工培训管理制度》，建立覆盖各岗位阶段的多层级培训体系，为员工长期发展提供体系化支持。同时，公司支持员工参加外部专业培训，并提供相应的资源与费用保障，持续助力员工能力提升与组织发展。



层级	培训类别	培训内容概述	频次
一级	新员工入职培训	企业文化、安全知识、管理制度等。	每月集中组织一次
二级	岗前培训	完成本岗位工作需要应知应会内容。	入职后一个月内完成
	岗中培训	本岗位工作专业技能的提升、深化。	每季度按照计划实施
	项目培训	以项目为单位进行的培训，如PMO培训、班组长培训等。	按照项目计划组织实施
三级	管理培训	提高管理者技能与水平和专项课程。	根据公司战略发展开展



案例 | 新员工安全培训

2025年4月24日，公司开展新员工安全培训，以典型安全事故案例分析为切入点，讲解安全生产基本概念，介绍公司工厂安全管理体系框架，并阐述安全培训的核心目的与长远意义，帮助新员工快速树立安全意识、理解安全规范。



案例 | 真空泵产品线战略认知培训

2025年4月至6月，公司围绕强化各业务条线对真空技术的战略认知，组织5场专题培训。培训立足日常生活现象，深入浅出阐释真空原理，助力各层级业务人员系统掌握真空泵核心知识，以认知升级赋能核心业务，为多项重点工作的高效推进提供了坚实支撑。



案例 | 干泵运转SOP培训

2025年5月30日，公司组织开展干泵运转标准作业程序（SOP）专项技能培训。本次培训讲解设备连接、启动、运行调试等关键操作环节的规范化流程，强化相关岗位员工的实操技能与标准作业意识，提升设备运行安全性与稳定性，助力员工专业素养与岗位胜任力的持续发展。

指标	单位	2025
员工培训投入	万元	63.21
员工培训场次	场次	511
接受培训总人次	人次	11,931
接受培训总人数	人	862
培训总时长	小时	23,332
每名员工每年接受培训的平均时长	小时/人	18

数字化平台

公司采用线上线下融合的培训模式，搭建“盛剑学堂”在线学习平台，提供覆盖中层管理、采购管理、销售管理、生产管理、质量管理等各业务领域的数字化课程资源。同时，公司建立包含考勤登记、现场抽查、书面考试、操作考试等环节的培训考核机制，通过评估培训成效，并为后续优化提供依据。

内部讲师

公司制定《公司内部讲师评选及管理制度》，明确讲师的职责、评选标准，并设立分级（初级、中级、高级）津贴激励，定期开展考核，持续激发内部知识共享活力，为构建学习型组织提供长效支持。

报告期内，公司共有内训师72名。

员工晋升

公司制定《员工职业规划管理办法》，通过科学的职业规划引导，促进员工向一专多能的复合型人才发展，实现个人与公司的共同成长。公司设立涵盖管理、技术、项目经理、专业、操作五大方向的职业发展路径，为员工提供清晰的成长阶梯与发展支持，持续激发组织活力与人才潜能。



员工职业发展通道

职业健康安全

盛剑科技严格遵循《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，构建并持续完善职业健康安全管理体系，强化隐患排查与职业危害因素监测，实现风险源头管控，致力于为员工提供安全、健康的工作环境。

报告期内，公司未发生任何重大安全生产事故。

职业健康安全管理体系

公司坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，加强安全生产的基础工作，制定《安全生产责任制》《安全生产责任制管理制度》《劳保用品管理制度》等文件，质量安全部作为管理部门，对公司安全生产工作负责，全面管理公司生产安全；环安部为职业健康管理机构，负责职业危害防治责任制、职业病防治计划与实施方案的制定与推进。

截至报告期末，公司及多家子公司通过职业健康安全管理体系认证。



公司及下属公司职业健康安全管理体系认证

公司建立明确的考核与奖惩机制，由公司安全生产管理委员会负责组织和实施责任目标的考核工作，并设立专项安全生产奖励基金，对完成责任目标、实现安全生产无事故且安全管理达标的考核人员予以奖励。对于未完成责任目标、发生事故或安全管理不达标的考核人员，依据《安全生产目标考核奖励管理制度》进行相应惩处。

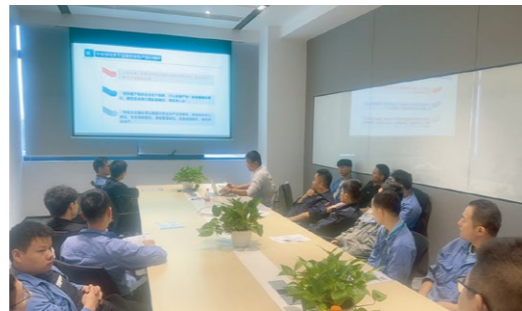
2025职业健康安全目标	完成情况
火灾事故发生为0	达成
高处坠落、触电、机械伤害、物体打击伤亡事故为0	达成
中毒、中暑事故为0	达成

✿ 安全培训

公司定期开展职业健康安全培训工作，内容全面覆盖安全意识宣导、操作规程规范、防护用品使用及应急处理流程等关键领域。通过持续组织专题培训与实操演练，公司不断提升员工的安全防护能力与风险应对意识，推动职业健康安全管理要求有效融入日常岗位实践，为全员安全履职提供支持。

案例 | 安全责任制培训

2025年4月8日，公司开展安全责任制培训，解读《安全生产法》《消防法》等法律法规中关于企业主要负责人、从业人员等各层级的安全职责与法律责任。通过此次培训，进一步强化员工的安全责任意识与法律合规观念，为落实安全生产主体责任、提升公司整体安全管理水平奠定坚实基础。



案例 | 2025年职业病防治法宣导

2025年5月9日，公司组织开展《职业病防治法》专题宣导活动，围绕法定职业病类别、用人单位防治责任、劳动者职业卫生权利、职业病诊断流程及相关待遇保障等内容进行讲解。此次培训旨在提升员工职业健康防护意识，明确各方责任与权利，推动职业病防治措施的落实。



关键绩效

安全生产费 **159.38** 万元

安全生产费占营业收入比例 **0.14%**

安全培训场次 **350** 场

职业健康安全风险管理

公司建立安全风险防控机制，在应急管理 with 隐患治理两方面协同发力。依据相关法规要求，公司制定《火灾应急预案》《消防应急处理规程》等预案，定期组织演练，确保突发事件响应的及时性与有效性。报告期内，公司开展安全应急演练21次。

在常态预防方面，公司推行全覆盖、精细化的隐患排查治理机制，对各业务环节的设备设施、作业行为等开展专项检查，对发现的隐患严格落实整改，整改率达99%，切实从源头控制风险。

案例 | 火灾事故紧急疏散

2025年11月27日，公司质量安全部组织全厂172名员工开展火灾事故紧急疏散演练。演练模拟真空设备车间因酒精泄漏引发火灾并造成人员受伤，涵盖报警、断电、全员疏散、伤员救援、火灾扑救及事后点评与消防实操培训等全流程。本次演练有效提升员工的消防安全意识与应急疏散能力，检验并强化各应急小组的协同响应与实战技能。



案例 | 化学品泄漏演练

2025年2月27日，公司质量安全部组织机加工车间全体人员在机加区化学品仓库开展化学品泄漏应急演练。本次演练模拟仓库发生泄漏事件，参与人员按照预案迅速响应，完成从事故报告、现场围堵吸附到事后清理的全流程操作，有效提升员工对化学品泄漏的应急处理能力和安全防护意识，增强团队协同与现场指挥能力。



相关方安全

为强化承包商全过程安全管理，公司严格执行《承包商安全管理制度》，从准入评审到现场作业实行闭环管控。在准入阶段，公司对承包商开展包括资质核查、过往安全业绩表现、安全计划及特种作业人员持证情况在内的资格评审。承包商入厂前须接受专项安全教育培训，考核合格后方可进场。在作业期间，公司对其施工全过程实施安全监督，确保其作业行为符合公司安全管理规范，切实防控外协作业风险。

安全管理措施

为提升安全生产治理能力，公司通过健全制度规范、深化技术应用、强化外部协同，构建起覆盖化学品、相关方的多维度、智能化安全管理体系，持续夯实运营安全基础，筑牢高质量发展屏障。

化学品安全

公司制定并严格执行《化学品管理制度》，规范化学品管理。报告期内，公司通过组织开展化学品泄漏应急演练及专项安全作业培训，持续提升危险化学品管理的规范化水平，切实保障生产运营安全。

关键绩效

因工死亡人数 **0** 人 | 工伤人数 **0** 人 | 因工伤损失工作时数 **30** 小时

注：报告期内未发生可记录工伤事故，但发生了轻微事件（仅需急救处理），基于谨慎原则，公司记录了因此产生的损失工时，以持续跟踪所有安全风险。

职业健康防护

公司制定《职业健康管理策划制度》，建立涵盖危害预防、过程管控与应急响应的多维度保护机制，以完善的制度体系为基础，通过具体的管理措施落地执行，形成从风险识别、日常防护到健康监护的闭环管理，切实保障员工在工作场所的健康权益。

维度	制度支撑	职业病保护措施
职业病危害检测	《职业病危害检测及评价管理制度》《职业病危害告知和警示管理制度》	开展日常检测、外委检测、职业危害评价，针对异常结果立即采取相应治理措施；制作职业病危害告知卡，内容包括健康危害，应急处理及防护措施说明。
防护用品佩戴	《个体劳动防护用品管理制度》	为相关岗位人员提供安全帽、口罩、安全鞋、防静电工作服、防护眼镜等防护用品。
职业健康体检	《职业健康体检控制程序》《员工职业健康监护档案》	为员工提供普通健康体检、职业健康体检、职业病应急体检等各类体检。
应急与事故处理	《职业病危害事故处置与报告制度》《职业病危害应急救援管理制度》	制定专项预案、设置现场应急设施、定期组织演练、明确事故处置流程并落实责任追究。
职业病防治培训	《职业病防治宣传教育培训制度》	开展职业卫生法律法规、管理制度及操作规程、防护设备及个人防护用品正确使用方法等培训，提升人员防护意识。



职业病危害告知卡



员工体检



指标	单位	2025年
特种作业人员持证上岗人数	人	158
应持有特种作业操作证的特种作业人员总人数	人	158
特种作业人员持证上岗率	%	100
工伤保险的投入金额	万元	59.42
应参加工伤保险的总人数	人	1,283
已参加工伤保险的总人数	人	1,283
工伤保险人员覆盖率	%	100
安全生产责任险的投入金额	万元	13.13
已参加安全生产责任险的员工人数	人	215
应参加安全生产责任险的总员工人数	人	215
安全生产责任险人员覆盖率	%	100
员工体检人数	人	971
职业病发生人数	人	0

完善治理体系 护航信息安全

▶▶ 本章所响应的SDGs



▶▶ 2025年重要成果

- ▶ 股东会召开4次，审议议案24项
- ▶ 董事会召开11次，审议议案48项

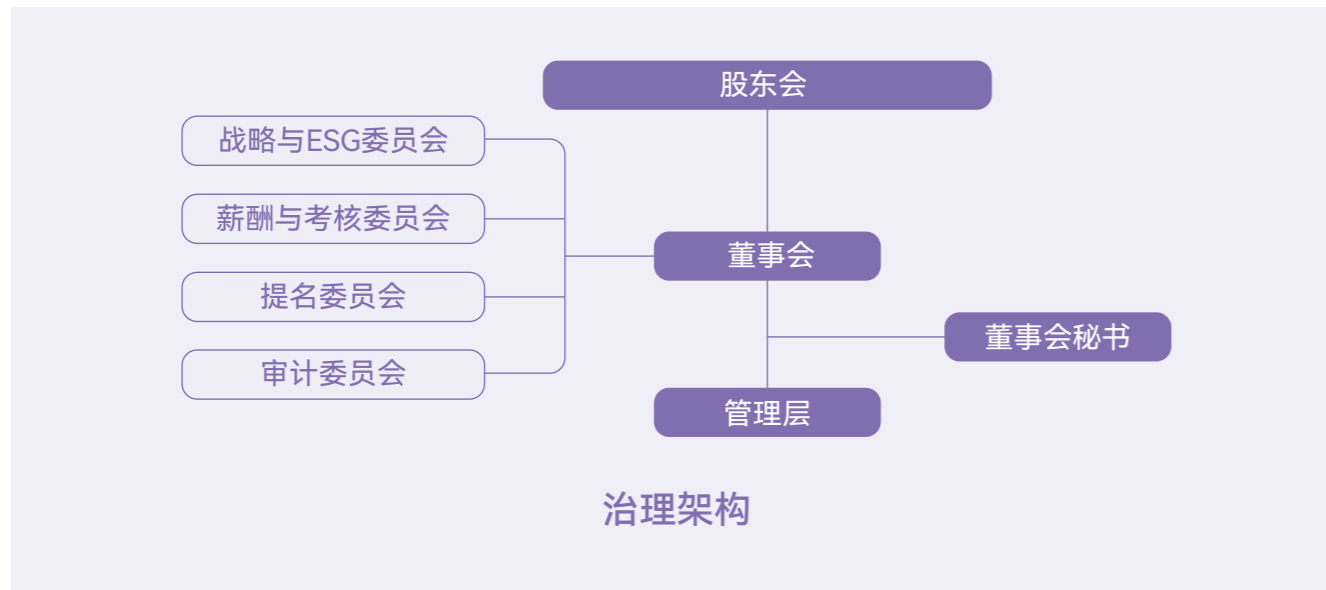
▶▶ 本章所涉及的ESG重要议题

- ▶ 反商业贿赂及反贪污、反不正当竞争、数据安全与客户隐私保护



规范治理结构

盛剑科技严格遵循《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）《上市公司治理准则》等有关法律法规，构建健全的治理结构体系，通过制定并不断优化《公司章程》等内部管理制度，推动公司治理结构稳健高效运行。



股东会

股东会是公司的最高权力机构。报告期内，公司修订《股东会议事规则》，进一步保障股东会依法行使经营方针、投资计划及章程修订等重大事项决策权，为公司治理规范化与决策高效化提供了坚实的制度支撑。

公司股东会采用现场与网络投票相结合的方式召开，为股东提供便利。同时，在审议涉及中小投资者利益的重大事项时，对中小投资者表决单独计票，切实保障其合法权益。

关键绩效

召开股东会 **4** 次 | 其中临时股东会 **3** 次，审议事项 **24** 项

董事会

董事会是公司的核心决策机构，负责战略制定、监督管理及执行股东会决议等要职。为保障其规范高效运作，公司在报告期内修订了《董事会议事规则》，通过强化制度支撑确保董事会科学、审慎决策，切实维护公司与全体股东的合法权益。

关键绩效

召开董事会 **11** 次 | 出席率 **100%** | 审议事项 **48** 项

公司董事会下设战略与ESG委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会、审计委员会四个专门委员会，各专门委员会严格依照相关法律法规及各自议事规则规范运行，在战略制定、激励约束机制建设和人才选拔等方面发挥专业作用，为公司规范治理和长期稳健发展提供有力保障。

委员会名称	委员会人数	独立董事占比	独董是否为召集人
战略与ESG委员会	3	1/3	否
薪酬与考核委员会	3	2/3	是
提名委员会	3	2/3	是
审计委员会	3	2/3	是

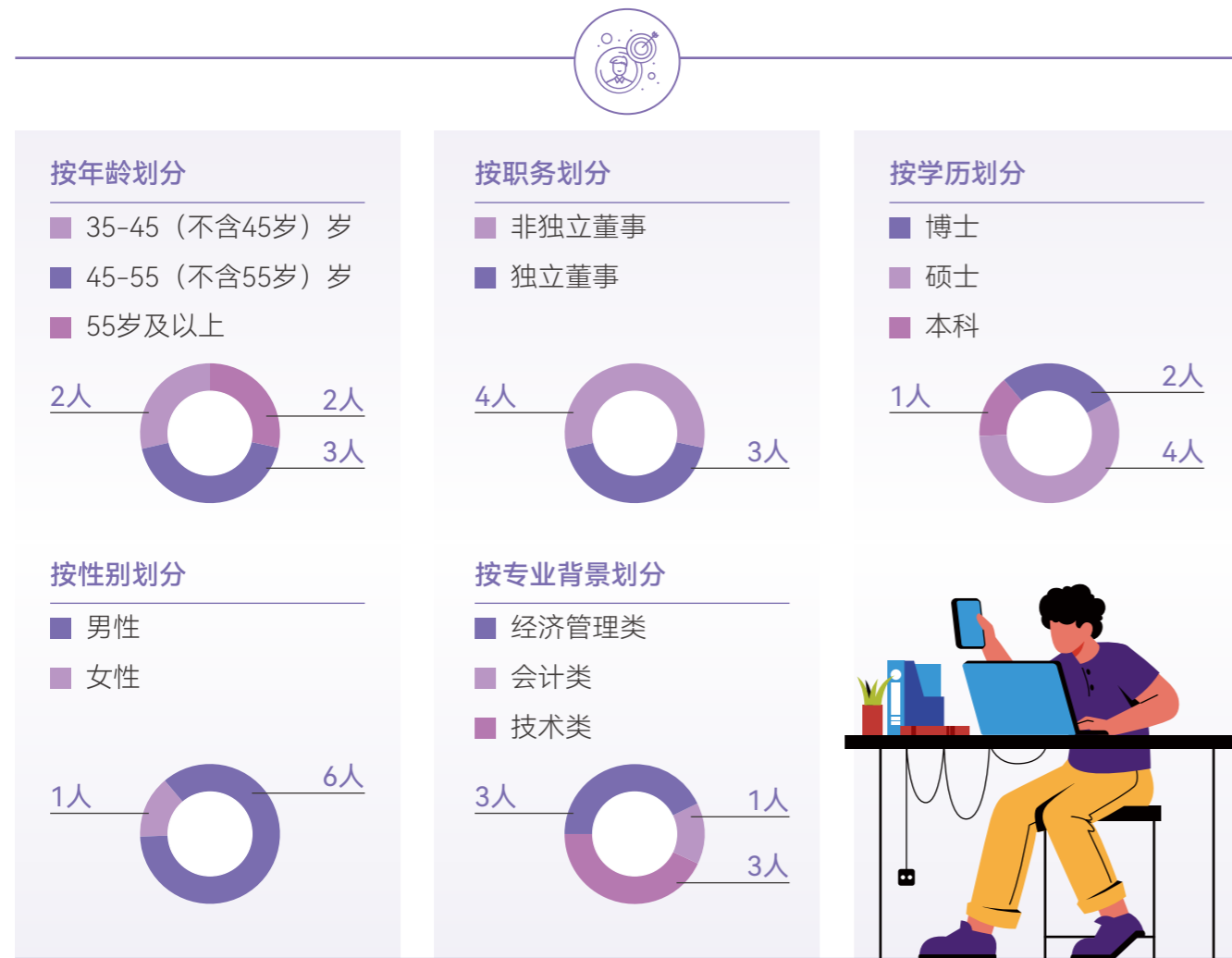
关键绩效

召开战略与ESG委员会 **2** 次，审议议案 **4** 项 | 召开薪酬与考核委员会 **4** 次，审议议案 **5** 项
 召开提名委员会 **1** 次，审议议案 **1** 项 | 召开审计委员会 **8** 次，审议议案 **14** 项

※ 董事会多元化与独立性

公司制定《独立董事工作制度》，为独立董事独立、有效地履行职责提供制度保障。截至报告期末，公司董事会由7名董事组成，其中独立董事3名、非独立董事4名（含职工代表董事1名）。

公司重视董事会结构的多元化建设，从年龄、岗位、学历、性别及专业背景等多个维度综合遴选董事人选，减少结构同质化，提升董事会决策的专业性与科学性，增强公司长期发展能力。



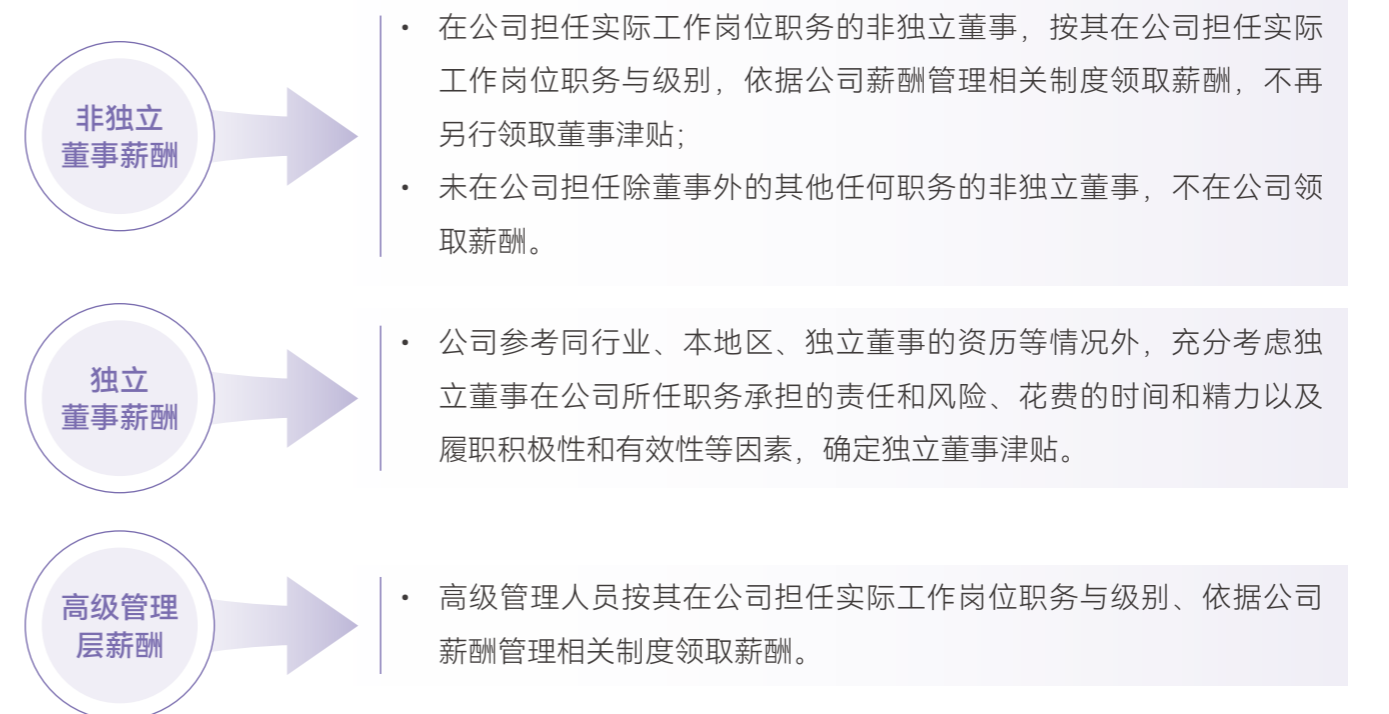
※ 有效性评估

报告期内，公司组织在任及任期届满离任的独立董事完成年度独立性自查，并由董事会对其独立性进行专项评估。经自查与评估确认，其任职及履职情况均符合《上市公司独立董事管理办法》等法规要求，有效保障了独立董事的客观性与董事会治理效能。

董高薪酬管理

公司根据相关法律法规和内部制度的规定，修订《董事、高级管理人员薪酬管理制度》，进一步完善公司董事与高级管理人员的薪酬管理，建立科学有效的激励与约束机制，有效调动公司董事及高级管理人员的工作积极性，提高公司的经营管理效益。

董高薪酬方案



关键绩效

董事及高级管理人员报酬（报告期内） **409.76**万元

党建引领发展

盛剑科技党支部始终坚持以党建为引领，把党建工作与企业发展深度融合，把党的组织优势转化为企业发展动能。党支部注重发挥党员先锋模范作用，鼓励其在技术攻关、项目突破与业务拓展中担当主力，以实干带动团队，为企业高质量发展提供坚强的政治和组织保障。

案例 | 观看纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年大会直播

2025年9月3日，纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年大会在北京天安门广场隆重举行。在中共上海盛剑科技股份有限公司支部委员会的组织下，公司员工集体观看大会直播盛况。受阅部队的雄姿与新型装备的首次亮相令大家心潮澎湃，为国家发展成就深感自豪，同时更加感恩先烈，深刻认识到和平来之不易。



公司全体员工立足新的历史起点，牢记时代使命，以全力以赴的奋斗姿态投身技术创新与产业实践，以实际行动为社会进步与和平建设贡献坚实力量。

案例 | 党建交流活动

2025年11月28日，盛剑科技党支部与平安银行私行浦东中心以“党建引领促发展，携手共建谱新篇”为主题联合举办党建联建活动，双方以党建为纽带搭建起“金融+实业”的协同平台。本次活动不仅实现了党建经验的互学互鉴，更以党建凝聚多方合力，为产融同频共振探索出新的合作模式。



报告期内，公司党支部在非公企业党建领域扎实工作、成效突出，其党员获得“出彩党建之友”“出彩党务工作者”等荣誉称号。这些荣誉是对公司党建阶段性成果的肯定，也为未来提升党建工作质量注入新动力。未来，公司党支部将继续发挥政治引领作用，将党建成效转化为企业发展优势，以高质量党建护航公司发展。



“出彩党建之友”



“出彩党务工作者”

风险合规护航

盛剑科技将风险合规管理全面融入战略规划及日常运营的全流程之中，始终严守法律法规与行业规范的底线。公司积极防范并化解各类潜在风险，确保经营活动合法合规、稳健有序开展，从而为企业持续健康发展筑牢坚实的安全屏障。

合规经营

公司遵循“全面性、重要性、客观性”的内部控制评价原则，制定《内部控制评价制度》，促进公司内部控制体系稳定健康、持续高效运行，切实提高公司预防、发现风险的能力与经营管理水平。

案例 | 合规培训

2025年11月21日，审计部组织公司各部门对接人员开展公司流程合规培训。培训系统阐释了流程合规的重要性及不合规可能引发的风险，选取多个部门流程为例，剖析其中需改进之处；同时，通过增加风险控制节点、修改流程审批路径等方式，对相关流程实施针对性修正，有效降低因流程执行不规范带来的风险，减少由此可能造成的公司损失。

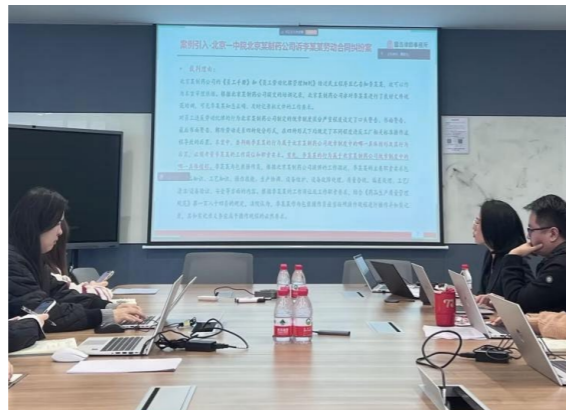


法律事务管理

为加强法律事务管理，公司制定《法务事务管理制度》。该制度覆盖经营管理全流程，明确了组织架构、职责与工作规范，系统提升法律事务的规范化与专业化水平，为公司的稳健运营筑牢法律根基。

案例 | 劳动纠纷专题培训

2025年12月17日，公司邀请国浩律师（上海）事务所合伙人进行劳动纠纷主题讲座，此次讲座紧密围绕企业用工全流程合规需求设计，精准对接公司在人力资源管理中的核心点，旨在帮助相关管理人员系统掌握劳动争议防控要点，提升用工合规管理水平，为构建和谐劳动关系、保障公司稳健运营筑牢合规基础。



风险管理

公司制定《内部审计制度》，构建起覆盖全流程的风险防控审计体系，明确内部审计是风险管理的关键环节，聚焦内部控制有效性、财务信息真实性等核心维度，发挥其在防范经营风险、筑牢风险防线中的重要作用。同时，公司设立审计部，对公司风险管理、内部控制等事项进行监督检查，保障公司运营规范有序，有效防控潜在风险。

税务管理

公司严格遵循《中华人民共和国会计法》《企业会计准则》等有关规定，制定《财务管理制度》，保障财务管理与税务管理工作专业化运行，进一步夯实公司税务管控基础，提升税务管理规范化水平，为公司稳健运营与高质量发展提供坚实的税务保障。

报告期内，公司依法纳税金额6,626.96万元。

投关协同推进

公司高度重视与投资者之间的沟通与交流，严格遵循《公司法》《证券法》《上市公司投资者关系管理工作指引》等法律法规的要求，加强与投资者及潜在投资者之间的沟通，增进投资者对公司的了解和认同，以提升公司治理水平和企业整体价值，实现尊重投资者、回报投资者、保护投资者目的的相关活动。

信息披露

公司制定《信息披露管理制度》《信息披露暂缓与豁免管理制度》《重大信息内部报告制度》《内幕信息知情人登记管理制度》等制度，确立董事长为公司信息披露事务管理负责人，划定证券法规部、各业务部门等相关主体的职责边界，明确信息披露暂缓与豁免的范围，保证公司内部重大信息的快速传递、归集和有效管理。同时，公司不断加强内幕信息保密工作，维护信息披露的公平原则，保护广大投资者的合法权益，维护市场公平秩序与投资者合法权益。

截至报告期末，公司最近三年荣获上交所信息披露评价A级（优秀）2次、B级（良好）1次，这是监管机构对公司信息披露合规性与规范性的充分认可。未来，公司将持续坚守披露底线，优化披露质量，以透明规范的实践保障投资者权益，助力资本市场稳健发展。

报告期内，公司未发生因信息披露方面违规而受到处罚的情况。

关键绩效

对外披露报告数量 **170** 份

舆情管理

为有效防范化解舆情风险，公司制定《舆情管理制度》，建立以董事长为组长、董事会秘书为副组长，各高管及相关部门负责人组成的舆情工作组，证券法规部牵头舆情监测、档案管理及处置执行，其他部门配合信息采集上报的职责分工。公司按照舆情处理原则，区分一般舆情与重大舆情制定差异化处置流程，明确保密义务及相关违规行为的责任追究机制，旨在提升舆情应对能力，保护投资者合法权益。

舆情管理措施

一般舆情

- 由董事会秘书和证券法规部根据舆情的具体情况灵活处置。

重大舆情

- 迅速调查、了解事件真实情况，及时与刊发媒体沟通情况，防止媒体跟进导致事态进一步发酵；
- 加强与投资者沟通，做好投资者的咨询、来访及调查工作，根据需要通过官网等渠道进行澄清；
- 对编造、传播公司虚假信息或误导性信息的媒体，必要时可采取发送《律师函》、诉讼等措施制止相关媒体的侵权行为，维护公司和投资者的合法权益。

投资者关系管理

公司高度重视投资者关系管理，遵循“合规性、平等性、主动性、诚实守信”原则，制定《投资者关系管理制度》，董事会秘书为投资者关系管理负责人，牵头组织协调相关工作，公司控股股东、实际控制人、董事及高级管理人员应为其履职提供便利，促进公司完善治理，提高公司质量，切实保护投资者特别是中小投资者合法权益。

沟通渠道

公司官网

新媒体平台

电话

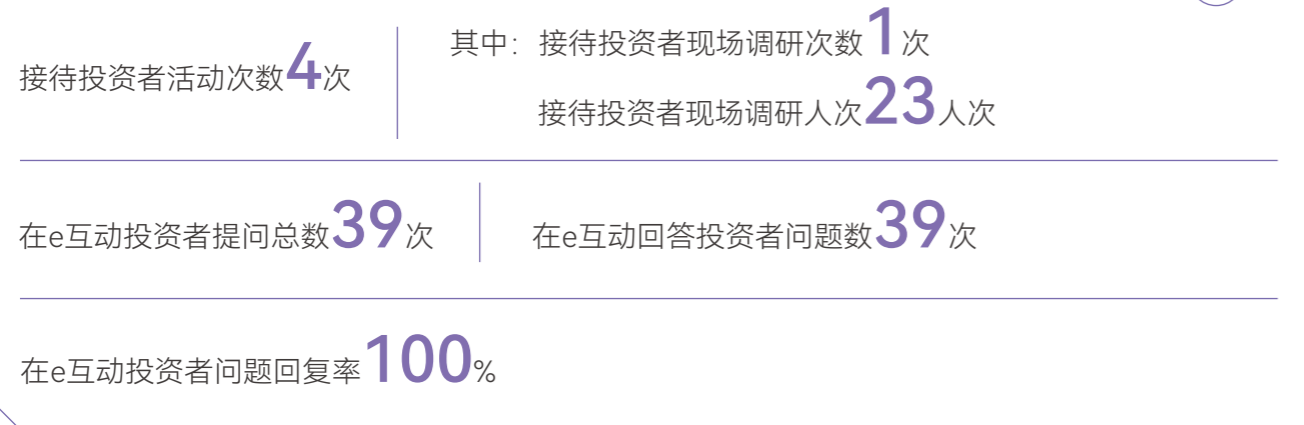
电子邮箱

案例 | “我是股东”走进沪市上市公司

2025年6月27日，公司于上海总部接待了参与“我是股东”投资者走进沪市上市公司活动的投资者。投资者通过展厅参观与座谈，与高管围绕公司发展与行业机遇进行了交流。公司表示，未来将持续开展此类开放活动，致力于将其发展为常态化沟通机制，以便更有效地向市场传递价值并听取宝贵建议。



关键绩效



股东回报

公司着眼于长远和可持续发展，综合考虑公司实际情况和未来发展需要，公司董事会特制定并修订了《上海盛剑科技股份有限公司未来三年股东分红回报规划（2024年-2026年）》，构建科学合理的股东回报机制，确保分红政策稳定，切实让股东分享经营成果。

公司上市以来现金分红情况

项目	单位	2023年度	2024年度	2025年度
合并报表中归属于上市公司股东的净利润	万元	16,544.23	11,989.52	-1,710.96
现金分红金额（含税）	万元	3,342.47	1,841.99	-
股份回购金额	万元	-	1,644.19	1,379.80
现金分红与股份回购合计	万元	3,342.47	3,486.18	1,379.80
当年现金分红（含税）占归属于上市公司股东的净利润的比例	%	20.20	15.36	80.64
当年现金分红（含税）和股份回购金额合计占归属于上市公司股东的净利润的比例	%	20.20	29.08	80.64

商业道德管理

盛剑科技严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等法律法规，始终坚守合法经营底线，秉持公平竞争、诚信自律的经营理念，积极倡导诚信经营和公平竞争，致力于营造一个公平、公正、透明且廉洁的商业环境。

反商业贿赂及反贪污

公司严格遵守《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等法律法规，建立健全反腐败机制，坚决抵制商业贿赂、贪污腐败及利益输送等违规行为，要求全体员工及合作伙伴共同坚守底线，构筑坚固的廉洁防线。

报告期内，公司未发生商业贿赂及贪污事件。

* 廉洁从业

公司已将廉洁要求纳入供应链管理，通过与供应商签署《廉政协议》，清晰界定双方在廉洁方面的责任；同时定期向供应商发送《关于供应商供货质量及廉洁合作的警示函》，并要求供应商签署回执确认承诺，以此强化廉洁合作约束。

* 举报与举报人保护

公司高度重视廉洁内部监督建设，积极营造开放透明的监督环境。鼓励全体员工及社会各界依法依规参与监督，畅通举报渠道。同时，严格落实对举报人的保护措施，使监督发挥实效，助力公司廉洁健康发展。

举报渠道

- 电话: +86 (021) -5990 0792
- 邮箱: audit01@sheng-jian.com



反不正当竞争

公司始终坚守公平竞争的市场准则，以坚决的态度杜绝一切破坏市场秩序的不正当竞争行为，通过开展培训等有效举措，引导全体员工自觉抵制不正当竞争。同时，公司明确严禁任何形式的围标、串标以及其他不正当竞争行为，持续营造合规经营、公平竞争的良好企业生态与市场环境。

报告期内，公司未发生因不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的事件。

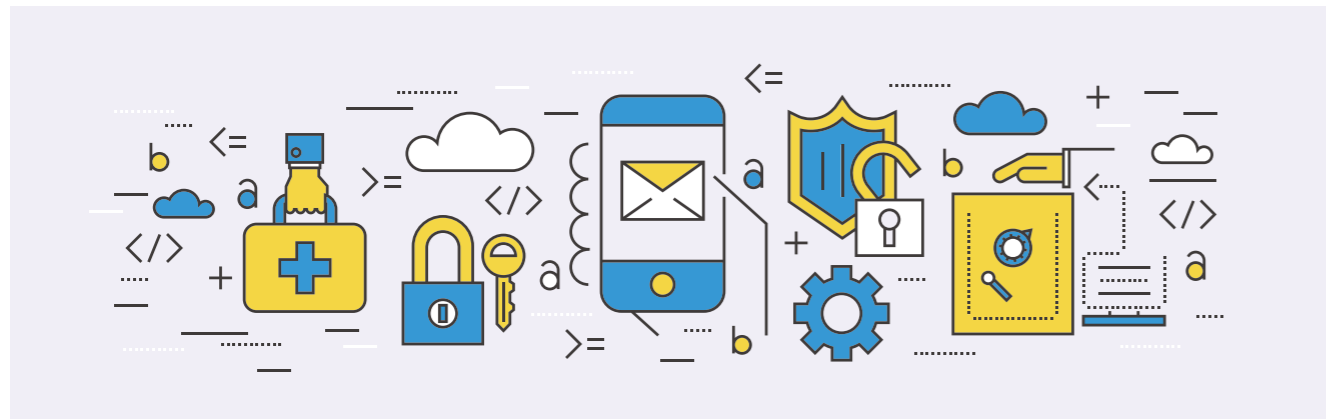
强化数据安全

盛剑科技严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等相关法律法规及行业标准，秉持“安全为基、合规为先、业务协同、持续改进”的核心理念，规范公司数据、信息安全工作，防范信息安全风险，保障公司业务持续稳定运行，保护客户隐私及公司核心资产。

报告期内，公司未发生数据安全与客户隐私泄露事件。

数据安全治理

公司制定《信息安全管理制度》《防病毒管理制度》《虚拟桌面管理办法》《文档加密管理制度》《终端安全管理制度》《信息安全奖罚管理制度》等制度，遵循“谁主管谁负责、谁运行谁负责、谁使用谁负责”的原则，明确各层级、各部门的信息安全职责职能，确立信息安全奖励与违规处罚的操作原则，细化奖励与违规处罚的等级标准及对应措施，促进员工信息安全意识提升，确保信息安全管理工协同高效推进。



层级	部门	核心职责
决策层	信息安全管理委员会	<ul style="list-style-type: none"> 战略决策、制度审批、资源保障、重大事项决策、监督考核。
管理层	信息安全管理办公室	<ul style="list-style-type: none"> 体系建设与维护、日常管理协调、风险管控、事件处置协调、培训与宣传、供应商管理。
执行层	各专项工作组及业务部门	<ul style="list-style-type: none"> 信息技术工作组：技术防护建设、数据安全保障、系统安全运维、日志管理； 法务合规工作组：合规审查、风险预警、法律支持； 人力资源工作组：人员安全管理、责任追究； 各业务部门：落实安全要求、指定联络员、隐患排查与报告、员工管理。

* 监督与考核

公司建立数据安全监督与考核机制，通过合规性、安全性及管理性等指标对相关部门与个人进行考核。同时，设立违规行为举报机制，并对属实的举报给予相应奖励，形成有效的监督与激励闭环，确保信息安全管理制得以切实执行。

* 目标与规划

公司以“合规达标、风险防控、隐私保障”为核心导向，制定数据安全与隐私保护分阶段规划，通过“短期夯基础、中期建体系、长期强能力”三步路径，提升数据安全治理水平，切实守护客户隐私，维护公司品牌信誉与市场竞争力。

短期目标

完成现有数据资产梳理与分类分级，建立基础数据安全管理制度与流程；实现核心业务系统数据安全防护措施全覆盖，完成客户隐私保护合规自查与整改；提升全员数据安全与隐私保护意识，初步构建风险评估机制。

中期目标

完善数据全生命周期安全管控体系，建成智能化数据安全监测与预警平台；实现数据安全风险的自动化识别与快速处置；形成常态化合规审计与风险评估机制；客户隐私保护满意度显著提升，相关投诉量大幅下降。

长期目标

打造行业领先的数据安全与隐私保护能力，形成数据安全与业务发展深度融合的良性循环；将数据安全与隐私保护打造为公司核心竞争力之一，树立行业内合规经营与客户权益保障的标杆。

数据安全应急

为有效防范和应对各类信息安全事件，公司制定《信息安全应急预案制度》《信息安全泄露应急预案》等专项预案，并成立应急领导小组，负责统一指挥与协调。通过建立事件分级响应与处置机制，使公司确保能够快速、有序地应对不同级别的安全风险。同时，公司定期组织演练与事后复盘，持续检验预案实效并优化流程，全面保障信息系统的稳定与数据安全。

数据安全保护

公司高度重视数据安全，围绕基础设施、网络系统及人员管理等多个维度，系统性部署了一系列防护措施，通过建立完善的管控机制与部署多层次技术防护手段，切实守护数据安全与客户隐私，为公司可持续发展筑牢安全防线。

数据中心建设

采用冗余架构（双路供电、UPS）、恒温恒湿环境控制、人脸+门禁双因素认证、24小时视频监控，并设立异地灾备中心，实现数据同步/异步备份与快速恢复。

系统安全防护

部署NGFW、IDS/IPS、WAF等防护设备；实施网络逻辑分区与ACL访问控制；推行终端统一安全管理（防病毒、准入控制、DLP）；定期进行系统安全加固与漏洞修复。

数据安全防护

对核心数据实施加密与传播范围控制，执行最小权限访问与操作审计；对动态传输数据（接口、远程办公）进行全链路加密，防范数据泄露。

定期测试与运维

对关键数据硬件设备及业务系统开展定期测试，确保其持续稳定运行与安全可靠。

培训与机制建设

定期组织数据安全培训，提升员工安全意识与操作规范性；建立数据安全奖惩机制，推动全员参与安全管理。

案例 | 信息安全专题培训

2025年8月21日，信息部面向真空泵研发部门开展信息安全专题培训。培训主要讲解了公司信息安全的覆盖范围、分级及奖惩措施，并针对研发部门可能面临的信息安全与数据安全风险点进行细化剖析，强化信息安全意识，明确信息资产妥善保管要求，严格落实权限管理要求，杜绝信息泄露、篡改、丢失等事件发生，确保数据安全要求与奖惩机制切实落地。

关键绩效

数据安全/客户隐私保护相关培训场次 **4**次 | 参与数据安全/客户隐私保护相关培训的人数 **42**人

附录

指标索引

报告章节	《全球可持续发展报告标准》 (GRI Standards)	《中国企业可持续发展报告指南 (CASS ESG6.0)》	《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告 (试行)》
关于本报告	2-1/2-2/2-3	P1.1/P1.2	第四条/第十四条
董事长致辞	/	P2.1	/
2025年可持续发展亮点	201-1	A2	/
走进盛剑科技	2-1/2-28/2-29	P3.1-P3.3	/
可持续发展治理	2-12/2-14/2-16/2-17/3-1/3-2/3-3	G1.1.1-G1.1.3/G1.1.7/G1.1.9/G1.1.11/G1.3.2	第五条/第九条/第十二条/第五十二条/第五十三条
深耕产业价值 赋能时代发展			
绿色科技机遇	302-5	/	第二十八条/
国际化战略	/	/	/
技术持续突破	/	S2.1.1-S2.1.7	第十一条/第十四条/第十八条/第十九条/第四十一条/第四十二条
坚守品质承诺	302-5/416-1	S3.3.1-S3.3.4/S3.3.6	第十一条/第十四条/第十八条/第十九条/第二十八条/第四十七条
协同伙伴成长 传递公益温度			
践行责任采购	/	S3.1.1-S3.1.4	第四十五条
公益回馈社会	/	S1.2.1/S1.2.2	第四十条

报告章节	《全球可持续发展报告标准》 (GRI Standards)	《中国企业可持续发展报告指南 (CASS ESG6.0)》	《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告 (试行)》
绿色低碳运营 守护自然环境			
应对气候变化	201-2/305-1/305-2/305-4	E1.1.1-E1.1.5/E1.1.7/E1.1.8/E1.1.14/E1.1.16/E3.3.3	第十一条/第十四条/第十八条/第十九条/第二十条/第二十一条/第二十二条/第二十四条/第二十六条
环境合规管理	303-4/305-7/306-3/306-4/306-5	E2.1.1-E2.1.3/E2.1.5/E2.1.6/E2.2.1/E2.2.5/E2.2.6/E2.4.1-E2.4.3/E3.3.4	第十一条/第十四条/第十八条/第十九条/第二十九条/第三十一条/第三十三条/第三十七条
资源高效利用	301-1/301-2/302-1/302-3/302-4/303-3/303-5	E3.1.1-E3.1.5/E3.2.1-E3.2.4/E3.3.2	第十一条/第十四条/第十八条/第十九条/第三十四条/第三十五条/第三十六条
生态多样保护	/	/	/
护航员工发展 筑牢安全防线			
员工权益保护	2-7/201-3/401-2/401-3/405-1	S4.1.1/S4.1.3/S4.1.4/S4.1.6/S4.1.8/S4.1.11/S4.1.12	第四十九条/第五十条
员工培训发展	404-1/404-2	S4.3.1-S4.3.5	第五十条
职业健康安全	403-1/403-3/403-5/403-6/403-7/403-8/403-9	S4.2.1-S4.2.6	第五十条

报告章节	《全球可持续发展报告标准》 (GRI Standards)	《中国企业可持续发展报告指南 (CASS ESG6.0)》	《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告 (试行)》
完善治理体系 护航信息安全			
规范治理结构	2-9/2-10	/	/
董高薪酬管理	2-19/2-20	/	/
党建引领发展	/	/	/
风险合规护航	2-27	/	/
投关协同推进	2-27	/	/
商业道德管理	2-26	G2.1.2/G2.1.3/G2.1.8/G2.2.3	第五十五条/第五十六条
强化数据安全	2-27	S3.4.1-S3.4.4	第四十八条
附录			
指标索引	/	A3	第五十七条
意见反馈	/	A6	/



意见反馈

尊敬的读者：

非常感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业ESG信息披露水平、推进企业ESG管理和实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

1.您对我们履行 ESG 的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

2.您对本报告的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

3.您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

4.您认为我们在产品责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

5.您认为我们在环境、安全和职业健康方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

6.您认为我们在员工责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

7.您认为我们在 ESG 方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

8.您对我们履行 ESG 及本报告有何意见和建议？

您可通过以下方式联系我们：

✉ 邮箱：ir@sheng-jian.com

☎ 电话：021-60712858

📍 地址：上海市嘉定区汇发路301号盛剑大厦