



报告出版的环境考虑

纸张：采用环保纸张印刷

油墨：采用环保油墨以减少空气污染

地址：北京市海淀区永嘉北路 6 号

邮编：100094

电话：010-58919172

邮箱：dt600198@datang.com



大唐电信  
微信公众号



# 2025 年度

## 环境、社会及治理(ESG)报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE (ESG) REPORT

筑牢特种通信根基，守护国家信息安全

大唐电信科技股份有限公司

Datang Telecom Technology Co.,Ltd.



股票简称：大唐电信  
股票代码：600198  
(上海证券交易所发行上市)

## 关于本报告

本报告是大唐电信发布的第三份环境、社会及治理（ESG）报告，亦是公司第十四次向社会公开发布的企业社会责任报告。公司秉持客观、规范、透明、全面的原则，详细披露大唐电信在党建引领、公司治理、安全生产、员工权益、环境保护、社会责任等方面的具体举措、重点实践、亮点案例及关键绩效，旨在向利益相关方公开、透明地反映大唐电信在ESG领域的工作成效。

### 时间范围

本报告涵盖期间为2025年1月1日至2025年12月31日，部分内容可能超出此时间范围。

### 组织范围

本报告以大唐电信科技股份有限公司为主体，包括旗下分、子公司。

### 数据来源及可靠性保障

本报告引用的全部信息数据均来自于大唐电信内部文件、统计报告、财务报告等。本报告经公司董事会审核后发布，公司保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

### 编制依据

本报告依据国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》（简称《央企ESG指标体系》）、上海证券交易所《上市公司环境信息披露指引》和《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制（2026年1月修订）》、全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative，简称为“GRI”）发布的《可持续发展报告标准（GRI Standards）》要求编制。

### 货币单位

除另做说明外，本报告以人民币为货币单位。

### 报告获取

您可以在上海证券交易所（www.sse.com.cn）、大唐电信官方网站（https://www.datang.com/）查阅和下载本报告。

公司简称	公司全称
中国信科集团/集团	中国信息通信科技集团有限公司
大唐电信/本公司/公司/我们	大唐电信科技股份有限公司
大唐联诚	大唐联诚信息系统技术有限公司
大唐微电子	大唐微电子技术有限公司
西安大唐	西安大唐电信有限公司

### 意见反馈

如您对本报告内容或公司的环境、社会及治理表现方面有任何意见或建议，欢迎通过下述联系方式反馈意见，帮助我们进行持续改进。

服务热线：010-58919172

公司邮箱：dt600198@datang.com



## 筑牢特种通信根基 守护国家信息安全

# 目录

关于本报告	01
董事长致辞	04
总裁致辞	06
走进大唐电信	08
ESG 管理	14
ESG 管理机制	16
ESG 治理架构	17
实质性议题分析	18
利益相关方沟通	19
展望未来	68
附录	70

## 健全治理体系 筑牢发展根基

# 01

擎旗引领，聚力笃行	22
规范治理，强基固本	24
合规经营，防范隐患	26
廉洁自律，坚守底线	28
公开透明，稳健前行	30

## 释放创新潜能 打造增长引擎

# 02

惟实励新，聚智拓新	34
精益求精，质臻卓越	39
产权守护，崇尚创造	40
协同聚力，共筑共赢	41

## 构筑人文生态 实现共赢共生

# 03

多元引才，机会均等	44
育才赋能，融合共进	44
暖心惠员，守护安康	46
权益保障，聚力同心	49
安全生产，以练筑防	50

## 深耕绿色实践 守护生态环境

# 04

健全体系，精准落地	58
节能降碳，高效降耗	58
减废控排，科学处置	60
应对气候，防范风险	62

## 担当社会之责 引领向善风尚

# 05

融情社区，聚力同行	66
践行责任，福泽社会	67

## 董事长致辞

### 以责任为帆，驶向可持续未来

2025年，我们在稳健发展的同时，始终以责任为底色，将担当融入环境、社会及治理（ESG）的每一处细节。我们始终坚信：企业真正的价值，不只在于创造财富，更在于扛起时代责任，点亮无限未来。

#### 治理为基：在固本培元中锻造长青基业

2025年，公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，把党的领导深度融入公司治理全过程。持续优化董事会治理架构，完善以《公司章程》为核心的制度体系，强化调研支撑与服务保障，不断提升外部董事履职质效。

在干部队伍建设上，深化市场化选人用人机制，加大优秀年轻干部培养选拔力度，让敢担当、有作为的骨干成为组织发展的中坚力量。

全面强化风险内控体系建设，有效防范化解各类潜在风险。推动廉洁文化与生产经营深度融合，严守安全、保密、质量三条底线，持续强化合规管理，筑牢纪律红线与监管防线，以零事故、零泄密、高标准运营为企业行稳致远保驾护航。

#### 创新为翼：以科技之力守护绿色家园

作为一家以“安全芯片+特种通信”为双擎驱动的高科技企业，我们始终将自主创新作为发展的核心动力，更以“科技向善”锚定创新的价值坐标。

我们深知，技术的发展不应以牺牲环境为代价。因此，我们致力于研发低功耗、高性能的安全芯片，通过技术迭代帮助下游客户降低能耗，间接实现碳减排。在特种通信领域，我们以自主可控的过硬品质，保障关键基础设施的安全稳定运行。这是我们对“环境（E）”最务实的回应——用更少的资源，传递更安全的信息，创造更智慧的社会。

#### 以人为本：凝聚共同成长的“向心力”

在公司内部，我们坚持将员工的获得感作为衡量发展质量的重要标尺。我们优化职业发展双通道，完善绩效考核的价值导向，让每一位奋斗者都能在公司平台上实现个人成长。

在公司外部，我们始终将企业发展融入国家发展大局。无论是专用领域的业务保障，还是服务地方的公益实践，哪里有需要，哪里就有我们的身影。我们将社会责任（S）融入日常，在回馈社会中彰显央企的使命担当。

旧岁已展千重锦，新年再进百尺竿。

2026年我们将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，将ESG理念深度融入战略决策与日常运营。让我们勠力同心，以责任诠释担当，以创新驱动发展，在新时代的浩荡东风中，共同驶向更加美好的未来！

大唐电信科技股份有限公司  
党委书记、董事长  
**刘欣**



# 总裁致辞

## 以初心守护，以创新致远

时光荏苒，岁物丰成。

2025年是“十四五”收官之年，也是公司承压奋进、开创新局的关键之年。我们牢记“筑牢特种通信根基，守护国家信息安全”的初心使命，紧扣“聚主业、寻增量、强动能、促活力、练内功、提质量”八字经营方针，锚定可持续发展目标，圆满完成全年经营任务。

### 一、深耕市场，双轮驱动，以产业升级夯实价值根基

这一年，我们坚持存量深耕与增量拓展并举，以产业发展赋能可持续价值。在安全芯片领域，前瞻布局新兴赛道，深度拓展应用场景，持续夯实信息安全底座；在特种通信领域，多措并举提升市场成效，接连突破多款型号产品，稳步提升市场地位与品牌影响力，扎实做强两大主业，夯实产业发展根基。

### 二、创新引领，技术攻坚，以自主可控锻造核心实力

这一年，我们专注技术攻关，将ESG治理与创新理念融入研发血脉。紧跟全球技术发展趋势，实现安全芯片研发从“跟跑”到“并跑”的关键跨越，筑牢自主创新的技术护城河；坚持自主可控路线，巩固特种通信核心竞争优势，守护国家安全根基。我们加大研发投入，加速成果转化，夯实企业发展动能，为国家数字化转型与信息安全保障贡献坚实的科技力量。

### 三、改革赋能，精益治理，以机制优化提升管理效能

这一年，我们刀刃向内、深化改革，在提质增效中不断完善ESG治理体系。有力化解历史风险，深度挖掘资产价值潜力；纵深推进人力改革，构建人员能进能出、收入能增能减、考核联动兑现的契约化管理新常态，持续激发队伍活力。紧扣价值创造主线，统筹增收与节支，将“寻增量、控成本、提效益”的经营自觉融入全员意识，筑牢企业治理的根基。

### 四、文化铸魂，情系员工，以人文关怀传递企业温度

这一年，我们以文化凝聚力量，深化员工关怀，彰显ESG责任担当。推动企业文化建设与战略目标深度融合，“创新、务实、诚信、责任”的核心价值观深入人心，将文化软实力逐步转化为发展硬支撑。健全完善员工关怀体系，优化调整薪酬激励机制，有序开展多层次技能培训，为广大奋斗者搭建广阔发展平台，实现个人成长与企业同频共振、成果共享。

2026年是“十五五”规划的开局之年，也是公司迈向高质量发展新阶段、深化ESG实践的关键时点。我们将以更坚定的信念、更精准的举措、更紧密的协作、更顽强的拼搏，打好攻坚战、赢在持久战。我们将持续推动ESG理念落地生根，筑牢可持续发展基本盘，以实干担当服务国家战略，以坚定步伐共筑可持续未来！



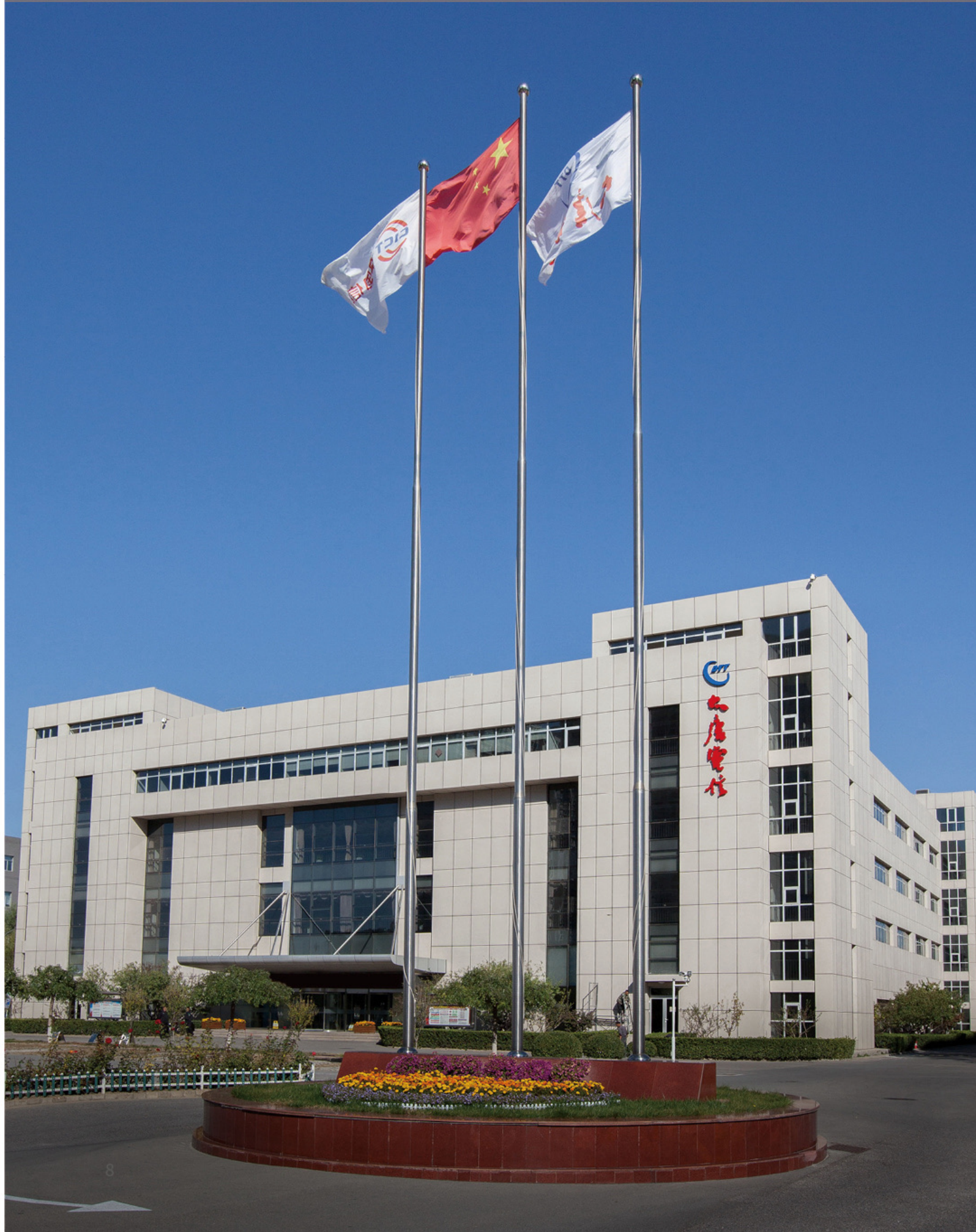
大唐电信科技股份有限公司  
党委副书记、总裁  
**冉会娟**

# 走进大唐电信

大唐电信科技股份有限公司于 1998 年 9 月 21 日在北京市海淀区新技术开发试验区注册成立。同年 10 月，在上海证券交易所挂牌上市，股票简称“大唐电信”，股票代码“600198”，是国内科研院所系统改制的首家上市公司。

大唐电信作为国内具有自主知识产权的国家级企业技术中心，拥有多项核心专利技术，参与承建移动通信及车联网国家工程研究中心、多维身份识别与可信认证技术国家工程研究中心，先后获得国家科学技术进步奖一等奖和二等奖、世界知识产权组织和国家知识产权局颁发的专利金奖等荣誉。

大唐电信以“筑牢特种通信根基，守护国家信息安全”为使命，以“成为安全芯片、特种通信领域科技型龙头企业”为愿景，强化双引擎驱动发展，聚焦安全芯片、特种通信两大核心产业。



## 企业文化

🌐 企业使命 COMPANY MISSION

筑牢特种通信根基，守护国家信息安全

🔭 企业愿景 COMPANY VISION

成为安全芯片、特种通信领域科技型龙头企业

🎯 核心价值观 CORE VALUES

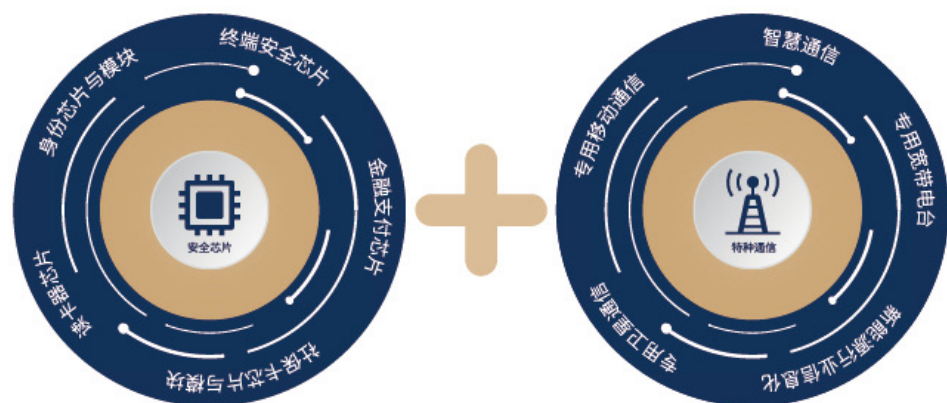
创新 务实 诚信 责任

## 业务布局

公司持续深化“安全芯片+特种通信”战略定位，依托双主业协同优势，聚焦产业结构动态优化与运营质量系统提升，业务覆盖全国 30 余个省、市、自治区。

在安全芯片领域，公司依托智能安全、生物识别等核心技术，持续面向公安、社保、金融、城市管理、交通等行业客户提供包括二代身份证芯片和模块、社保卡芯片和模块、金融支付芯片、读卡器芯片、终端安全芯片等产品，广泛应用于多个领域。

在特种通信领域，公司深耕于专用移动通信、专用宽带电台、专用卫星通信三大主营业务方向。在专用移动通信业务方向，通过系统创新应用，成为具有重要话语权的核心设备承制商；在专用宽带电台业务方向，通过技术创新应用，成为创新波形体制和自主可控平台供应商；在专用卫星通信方向，作为战新业务布局，成功跻身卫星通信领域新兴力量。



## 关键绩效

### 经营绩效

营业收入	净利润	资产总额	年度纳税总额
<b>100,522</b> 万元	<b>1,603</b> 万元	<b>296,070</b> 万元	<b>7,448</b> 万元

### 研发创新

研发投入	累计有效专利数	研发人员总数	研发人员占比
<b>2.96</b> 亿元	<b>313</b> 项	<b>518</b> 人	<b>58%</b>

### 企业治理绩效

召开股东会次数	召开董事会次数	召开专门委员会次数	召开独立董事专门会议
<b>4</b> 次	<b>12</b> 次	<b>12</b> 次	<b>5</b> 次

### 员工发展

员工总人数	员工培训总时长	员工培训总人次	员工培训总投入
<b>895</b> 人	<b>20,626</b> 小时	<b>10,306</b> 人次	<b>36.5</b> 万元

# 2025大事记



# ESG管理

- ESG 管理机制
- ESG 治理架构
- 实质性议题分析
- 利益相关方沟通

公司切实履行企业义务，将社会责任融入发展战略，构建了涵盖风险管控、企业文化与社会责任系统化治理机制。持续完善利益相关方沟通与协作体系，致力于在股东、员工、客户、供应商及社会各方之间建立可持续的价值平衡。通过体系化的 ESG 实践机制，将可持续发展理念深度融入日常运营与管理决策，不断提升 ESG 治理效能，为企业长期稳健发展奠定坚实基础。

## ESG 管理机制

### ESG 信息报告机制

公司持续完善可持续相关信息管理工作，逐步构建规范高效的信息报告体系。ESG 工作小组作为日常执行机构，负责统筹可持续发展信息的收集、分析与汇报，建立覆盖各业务单元的数据填报与沟通机制。以年度可持续发展报告编制为抓手，明确数据来源与职责分工，确保数据的准确性与完整性，为公司可持续发展战略的推进提供坚实保障。

### ESG 监督机制

公司逐步建立覆盖 ESG 相关议题的闭环监督机制，明确将科技创新、产品质量、供应商管理、客户满意度、员工发展等 ESG 关键绩效纳入各业务板块管理人员及团队的考核体系，实现绩效挂钩。

### ESG 能力提升

公司高度重视 ESG 领域的专业能力建设，持续提升相关人员的可持续发展素养。每年组织 ESG 工作小组成员参加专题培训，系统学习 ESG 发展趋势、最新政策、指标体系建设等内容，不断增强团队在 ESG 议题识别、数据管理、报告编制等方面的实操能力，为公司可持续发展工作的深入推进提供专业支撑。

### ESG 目标

公司将履行社会责任全方位融入企业发展的进程，与供应商、客户等各利益相关方密切合作，努力实现互利共赢，助力产业链上下游在社会、环境和经济方面协调发展。公司在规范治理、产品质量、创新驱动、低碳运营、环境保护、员工发展、社会贡献等方面持续开展可持续发展实践，不断提升 ESG 治理效能，推动企业与社会、环境的和谐共生。

## ESG 治理架构

公司深入贯彻落实新发展理念，立足可持续发展战略目标，将 ESG 管理体系全面纳入公司整体战略规划，逐步构建起结构完整、层级清晰、职责明确的三级 ESG 治理架构，即董事会、ESG 领导小组、ESG 工作小组，为公司 ESG 工作有序高效开展提供坚实组织保障。

### 决策层

#### 董事会-战略可持续发展委员会

董事会作为公司 ESG 事务的最高决策机构，其专门委员会——战略与可持续发展委员会具体落实 ESG 相关职责，主要包括：

- | 审议公司年度 ESG 报告及其他相关 ESG 披露文件，并提出专业审议建议；
- | 审议公司 ESG 相关影响、风险与发展机遇，监督 ESG 工作整体推进情况。

### 管理层

#### ESG 领导小组

ESG 领导小组作为公司 ESG 事务的统筹协调层，由公司董事长担任组长，其他公司领导为小组成员，主要职责包括：

- | 落实国家及监管机构关于 ESG 工作的政策、法规与相关要求，组织制定公司 ESG 战略、工作目标、行动计划及配套管理制度；
- | 组织领导公司 ESG 日常管理工作，审核 ESG 工作实施方案，监督各类 ESG 议题目标的落实进度；
- | 组织审核公司年度 ESG 报告及其他相关 ESG 披露文件。

### 执行层

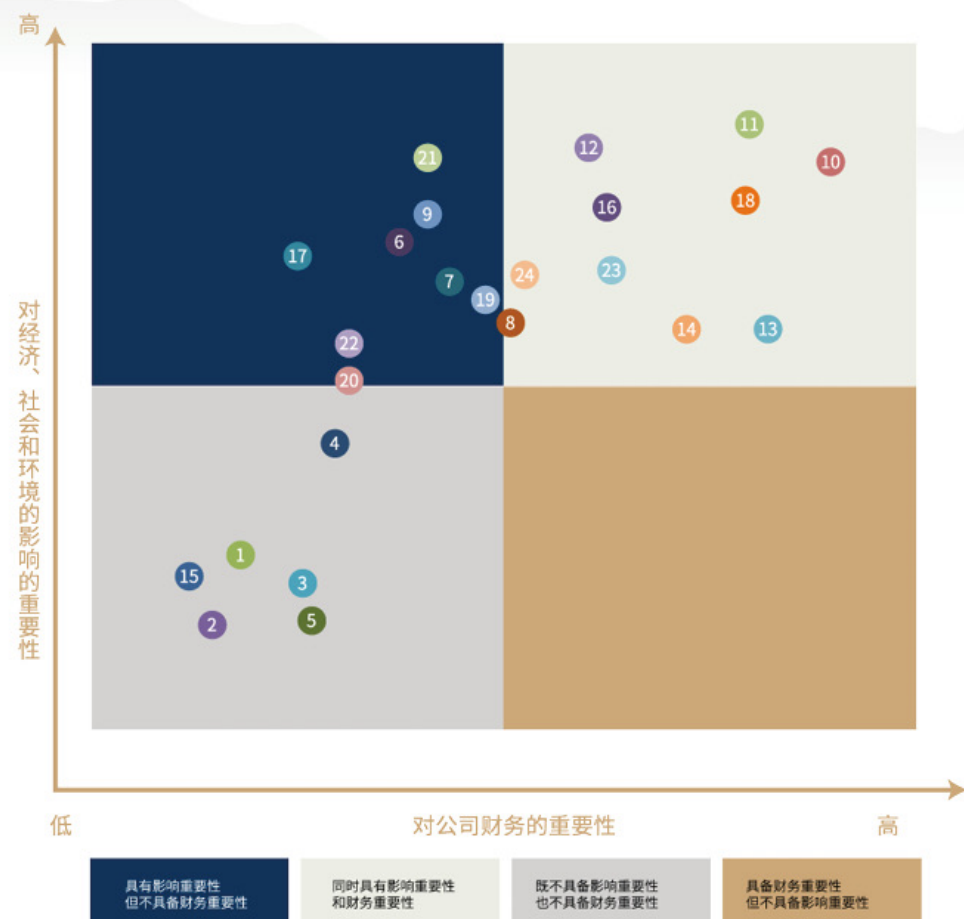
#### ESG 工作小组

ESG 工作小组作为公司 ESG 事务的执行层，负责全面落地 ESG 管理各项工作要求，主要职责包括：

- | 依据公司 ESG 战略及行动计划，制定具体 ESG 工作方案并组织落实；
- | 开展 ESG 管理日常运行工作，负责 ESG 信息指标体系的日常跟进、管理与统计，识别并控制 ESG 日常管理相关风险，定期向 ESG 领导小组汇报 ESG 工作运行情况；
- | 梳理各类利益相关方，建立健全利益相关方日常沟通渠道与沟通机制，组织开展 ESG 重大性议题判定工作；
- | 结合 ESG 管理要求，推进各部门管理工作优化完善并落地执行；
- | 负责年度 ESG 报告相关信息的收集、整理工作；
- | 组织编制公司年度 ESG 报告及其他需披露的 ESG 相关信息。

## 实质性议题分析

公司按照实质性、完整性、平衡性的原则，在日常经营中与利益相关方进行密切沟通，深度分析利益相关方的诉求与期望，结合国家政策和行业动态，梳理了 24 个重要性议题，形成实质性议题矩阵图。将其运用到日常工作中，从而提升公司的 ESG 管理水平。



### 环境层面

1 环境管理体系 2 排放物管理 3 节能减排 4 绿色产品 5 绿色办公

### 社会层面

6 保障员工权益 7 员工健康与安全 8 员工培训与发展 9 员工关爱 10 科技创新  
11 产品和服务质量 12 客户权益保护 13 保护知识产权 14 供应链管理 15 社会公益

### 治理层面

16 党建引领 17 信息披露 18 合规经营 19 股东权益保护 20 ESG 管理 21 公司治理  
22 内控管理 23 廉洁建设 24 风险管理

## 利益相关方沟通

公司始终秉持开放、透明、负责任的沟通原则，将利益相关方的期望与诉求深度融入 ESG 治理与企业运营。我们致力于构建高效、多元的沟通渠道，通过定期报告、业绩说明会、公司官网、投资者热线等方式，确保与各方保持坦诚、及时的信息互通。我们深知，利益相关方的参与是推动公司持续改进、识别 ESG 风险与机遇的关键。未来，我们将持续优化沟通机制，携手伙伴共创共享价值，实现长期稳健发展。

利益相关方	期望	沟通机制
员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>畅通的职业发展通道</li> <li>良好的工作环境</li> <li>合理的薪酬福利</li> <li>丰富的培训课程</li> <li>职业健康安全保护</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>总经理接待日</li> <li>企业工会</li> <li>职代会</li> <li>内部沟通会</li> <li>公司网站</li> <li>培训课程</li> <li>内部满意度调查</li> </ul>
客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>优质的产品和服务</li> <li>及时的售后支持</li> <li>数据安全与隐私保护</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>客户服务热线</li> <li>定期报告</li> <li>定期拜访</li> <li>客户满意度调研</li> </ul>
投资者	<ul style="list-style-type: none"> <li>财务回报</li> <li>公司治理制度</li> <li>信息披露透明度</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>股东会</li> <li>定期报告</li> <li>业绩说明会</li> <li>投资者关系活动</li> </ul>
供应商	<ul style="list-style-type: none"> <li>长期合作</li> <li>阳光供应链管理</li> <li>社会责任</li> <li>良好信用</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>招投标</li> <li>供应商评估机制</li> <li>供应商告知书</li> <li>签订供应商廉洁自律承诺书</li> </ul>
政府	<ul style="list-style-type: none"> <li>合规经营</li> <li>依法纳税</li> <li>经济贡献</li> <li>可持续发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期报告</li> <li>专题调研会</li> <li>公共事务活动</li> <li>政策讲解会</li> </ul>
环境	<ul style="list-style-type: none"> <li>节能减排</li> <li>可持续发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期报告</li> <li>持续改进</li> </ul>
社区	<ul style="list-style-type: none"> <li>回馈社会</li> <li>志愿活动</li> <li>公益活动</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>社区活动</li> <li>公益项目</li> <li>新闻、网络、媒体</li> </ul>

## 健全治理体系 筑牢发展根基

- 擎旗引领，聚力笃行
- 规范治理，强基固本
- 合规经营，防范隐患
- 廉洁自律，坚守底线
- 公开透明，稳健前行

■公司深学笃行党的精神，从严落实治党要求，坚守初心、勇担使命。以治理体系建设为根基，严守合规底线、强化风险防控，持续完善治理架构、内控体系与决策流程，提升管理效能、防范经营风险。恪守法规、践行社会责任，以治理升级筑牢自身稳健发展屏障，夯实产业链协同信任基础，为高质量发展提供核心支撑。



## 健全治理体系，筑牢发展根基

### 擎旗引领，聚力笃行

2025年，公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大及二十届二中、三中、四中全会精神，将党的政治优势、组织优势转化为公司的竞争优势、发展优势。

**筑牢思想根基，把稳前进之“舵”。**公司党委带头，将学习党的创新理论与最新重要讲话精神作为首要政治任务，确保思想统一、行动一致。创新学习形式，与业务单位联学共建，围绕公司战略与重难点问题深入研讨，推动理论学习与经营实践深度融合。

**规范组织建设，夯实治理之“基”。**进一步完善“三重一大”决策机制：修订并发布《公司党委前置研究讨论重大经营管理事项清单》和“三重一大”制度及事项一览表，明晰权责边界，提升决策科学化、规范化水平。与时俱进修订《公司落实中央八项规定精神实施细则》，为作风建设提供精准制度遵循。召开专题部署会，督促各支部全面落实上级精神，常态化开展警示教育，让铁规禁令内化于心、外化于行。

**接受政治体检，提升发展之“效”。**以高度的政治自觉配合集团党委巡视，全面“政治体检”。对巡视反馈问题立行立改、真改实改，建立长效机制，将整改成果转化为治理效能，推动公司健康发展。

#### 主题教育联合读书班

根据深入贯彻中央八项规定精神学习教育方案部署。2025年5月16日至17日，公司牵头组织中国信科集团多家单位，在延庆平北抗日烈士陵园举办主题教育联合读书班。



#### 2025 年度

公司党委共召开党委会

99次

党委委员深入支部讲授党课

21次

党委会研究事项

214项

党委书记讲授党课

3次

理论中心组学习

7次

“第一议题”学习

15次

#### 重温“进京赶考”初心主题党日活动

2025年5月29日大唐微电子支部开展走进香山革命纪念地，重温“进京赶考”初心主题党日活动，党员、积极分子及部分团员同志共赴北京香山革命纪念地，参观中共中央在香山时期的革命旧址，重温赶考初心，汲取奋进力量。



#### “贯彻落实中央八项规定精神，强化作风建设，守牢廉洁底线”主题党日活动

2025年6月28日至29日，西安大唐党组织公司党员干部及年度优秀员工利用周末时间，赴红军第四方面军陕南战役纪念馆、武侯祠陕西省廉政教育基地、川陕革命根据地纪念馆和何挺颖烈士纪念广场开展“贯彻落实中央八项规定精神，强化作风建设，守牢廉洁底线”主题党日活动。



### 规范治理，强基固本

公司严格按照《公司法》《证券法》等法律法规的要求，建立了由股东会、党委会、董事会和经理层组成的健全、完善的公司治理结构。报告期内，公司严格遵守相关法律法规和中国证监会等监管部门的有关规定及要求规范运作，各治理主体各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡，公司治理体系不断优化，治理效能持续提升。

报告期内，公司落实新《公司法》和中国证监会相关要求，取消监事会，明确由审计委员会承接监事会职责，优化公司治理结构；董事会设职工董事，将民主管理融入公司治理结构。

公司董事会由 7 名董事组成，其中包括 3 名独立董事、1 名职工董事和 2 名女性董事，充分体现了专业化、民主化和多元化的治理理念。董事会下设审计委员会、薪酬与考核委员会、战略与发展委员会 3 个专业委员会，各委员会严格依照规定履行职责，为董事会高效、规范、科学决策提供建议和支持。公司落实国企改革三年行动关于全面建立董事会向经理层授权管理制度的部署要求，健全完善授权管理机制，充分落实董事长、总经理授权事项，有效提升经营决策效率。

公司合规履行会议决策审批程序，持续规范各项会议有效运作，保障治理机制有效运行。报告期内，共召开股东会 4 次，审议议案 11 项；召开董事会 12 次，审议议案 46 项；召开董事会专门委员会和独立董事专门会议合计 17 次，审议议案合计 30 项；授权董事长、总经理授权决策事项 3 次。

#### 组织机构图



#### 大唐电信召开年度董事会

2025 年 4 月 23 日，大唐电信召开了 2024 年年度董事会。



为进一步强化企业的市场主体地位，创新企业管理体制和机制，有效激发中高层管理人员活力，公司实行管理人员任期制和契约化管理的工作方案，并通过建章立制、文书签订、强化考核、刚性兑现等多项举措全面落实管理。坚持短期目标与长远发展有机统一，科学合理设定年度和任期考核指标及目标等，强化刚性激励约束，严格退出管理。

#### 2025 年度

召开股东会	召开董事会	召开专门委员会
4 次	12 次	12 次
审议议案	审议议案	召开独立董事专门会议
11 件	46 件	5 次

#### 大唐电信董事会西安地区调研暨召开公司第九届董事会第十一次会议

2025 年 10 月 28 日，公司董事会赴西安调研，听取当地单位经营发展情况，外部董事建言献策。同日召开第九届董事会第十一次会议，审议并通过两项议案，为董事履职决策、公司稳步发展提供支撑。



#### 智能薪酬成本分摊系统优化项目成功上线，开启智能化财务管理新篇章

数字化浪潮下，公司为加速财务管理数字化转型，于 2025 年 4 月成功上线智能薪酬成本分摊系统优化项目。系统可自动化精准分摊成本、多维度分析数据，大幅提效降本，助力财务管理智能化升级。



### 合规经营，防范隐患

#### 合规经营体系持续优化

公司以制度与流程建设为核心，不断夯实合规经营的治理基础：

**治理结构更新：**根据公司实际调整了内控体系工作委员会，并依据《公司章程》及最新制度，对《内部控制管理手册》中的治理结构、决策机制等核心内容进行了二次更新与发布，确保内部控制体系与公司发展同步。

**制度流程固化：**正式发布了《公司风险管理实施办法》，将风险管控要求固化为标准操作流程。完成了对下属控股、参股企业的股权和公司章程的逐一排查，确认均不存在“控股不控权”情形，保障了治理的有效性。

**审核机制全覆盖：**通过将法律审核节点强制嵌入 OA 等信息化流程，实现了对规章制度、交易合同及重要决策 100% 的法律审核，从程序上确保了所有经营活动的合法合规起点。

#### 风险管控机制动态深化

公司建立了从识别、评估到监控、应对的闭环风险管理机制：

**风险识别与评估制度化：**系统性地形成了《2025 年企业风险清单》及《重大经营风险评估报告》，精准识别并重点分析了前五大风险，为资源调配提供了明确依据。

**风险监控常态化：**针对重大风险，建立了按季度定期开展的风险隐患排查与监测跟踪工作机制，实现了对核心风险的动态、持续监控。

**风险防范意识长效化：**通过撰写《警示案例收集表及五项警示案例》，坚持“以案促管”，持续开展宣传教育，将风险意识与合规文化深植于日常经营，切实提升了组织的整体风险应对能力。

#### • 新经济背景下企业治理与法律实践高端论坛

为加强公司内控与合规风险管理，了解企业治理过程中的热点、难点问题，2025 年 6 月 26 日，公司组织参加了威科先行与中伦文德律师事务所联合举办的“新经济背景下企业治理与法律实践高端论坛”。



#### 2025 年度



新建制度  
4 项



修订制度  
14 项



废止制度  
0 项

#### 防范商业贿赂

公司秉持“诚信、廉洁、公平、透明”的阳光商业合作理念，严格遵循《中华人民共和国公司法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等国家法律法规。在此基础上，公司制定并实施《公司反商业贿赂管理规定》，将合规要求全面嵌入业务流程，构建起涵盖举报受理、内部审计等多层次的反腐合规体系。通过常态化监督与风险防控，筑牢合规经营底线，推动公司在法治轨道上实现健康可持续发展。

##### 一、审计防控

公司审计与法务部负责对公司重要业务流程及关键部门进行监督与管理，通过定期与不定期相结合的方式，组织开展常规巡查和专项检查工作，以确保各项运营活动的合规性、规范性和风险可控。

##### 二、采购规范

公司要求所有供应商在合作开始前，必须签署《自觉抵制商业贿赂行为承诺书》，承诺在合作过程中杜绝任何形式的商业贿赂，恪守诚信原则，并确保所提供资料的真实、准确、完整。同时，参与项目评审的评标专家也需签署《廉政承诺书》，严格遵守职业道德，维护评审过程的公正与廉洁。

#### 反不正当竞争

公司严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》及国内外业务所在地的法律法规的相关条款，公司经营活动遵守公平竞争原则，确保与客户、供应商等商业伙伴之间的交易公平且诚信，助力维护良好市场环境、实现企业更高社会效益。

#### 报告期内

不存在因公司不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚

#### • 公司举办新规背景下企业账款支付与法律风险防控策略专题培训

为精准把握国家最新法律、法规要点，有效防控企业账款支付法律风险，强化合规经营意识，2025 年 7 月 17 日，公司组织开展了题为“双法护航 合规筑基：新规背景下企业账款支付与法律风险防控策略”的法律培训。此次培训帮助业务人员深刻理解法律、法规变化，掌握前沿防控手段，助力企业合规经营。



## 廉洁自律，坚守底线

公司全面落实《2025 年度加强新时代廉洁文化建设工作方案》，以责任筑基、文化润心、监督固本三大体系协同发力，奏响廉洁文化建设与生产经营深度融合的新篇章，为企业高质量发展筑牢廉洁根基。

### 筑牢责任防线，强化担当意识

**政治监督引领：**协助党委将全面从严治党论述纳入中心组学习，以学促廉；落实纪委书记谈话机制，覆盖下属单位班子、党组织及 16 个部门负责人，延伸监督触角。

**任前教育把关：**对 32 名新任职干部开展“凡提必谈”廉政谈话，扣好廉洁从业“第一粒扣子”，压实“一岗双责”。

### 厚植思想根基，深化廉洁教育

**警示教育常态化：**聚焦集团内典型案例召开警示教育大会，用身边事教育身边人。

**文化阵地拓展：**改版《清风》电子期刊，制作 10 个“纪法小课”视频（播放量 1237 人次），在“纪检之窗”推送廉洁文章 43 篇，实现“随时可见、随地可学”。

### 织密监督网络，防范廉洁风险

**作风建设强化：**开展中央八项规定精神学习教育，紧盯元旦、中秋等节点，构建节前提醒、节中检查、节后处置的全链条监督机制。

**重点领域防控：**加大物资采购、招投标、基建工程等领域监督力度，提出长效机制建议并宣贯，推动内控完善与权力规范运行。

### 大唐电信纪委组织召开纪检系统专题会议

2025 年 5 月 23 日，公司纪委召开纪检系统专题会议，传达集团纪检巡视工作会议精神，部署全年纪检工作并开展党纪学习教育。



### 西安大唐召开纪检人员专题会议

2025 年 6 月 11 日，西安大唐组织纪检人员学习《西安大唐电信有限公司纪委 2025 年工作要点》和《党的十八大以来深入贯彻中央八项规定精神的成效和经验》。



### 扣好廉洁“第一粒扣子”护航年轻干部成长

公司纪委召开年轻干部廉洁座谈会，强化年轻干部廉洁自律与纪律规矩意识。纪委书记对年轻干部提出廉洁从业要求，并赠送廉洁学习书籍，为年轻干部系好廉洁从业“第一粒扣子”。



### 公司团委开展“文脉共守·清风同行”五四主题团日活动

为深入贯彻落实集团关于党建和党风廉政建设工作会暨警示教育大会、中央八项规定精神学习教育启动部署会的指示精神。2025 年 4 月 24 日，大唐电信团委联合集团其他单位团组织开展了以“文脉共守·清风同行”为主题的五四主题团日活动。



### 廉洁文化建设宣传教育

公司持续夯实廉洁文化建设，以《大唐电信纪检清风》专栏为核心载体开展廉洁宣教工作，该专栏已连续运营十载，是公司传播廉洁理念、开展警示教育、互通纪检工作的重要阵地。



### 举报人保护

为了维护公司廉洁形象，营造公平、透明的市场环境，公司已建立多种公开举报途径，并制定了《大唐电信科技股份有限公司纪检机构处理检举控告工作实施细则》，明确了举报受理流程及对检举控告人合法权益的保障措施。

举报渠道：公众号举报、邮箱举报、电话举报、线下举报

保护维度	核心规定	保障措施
信息保密	严格保密举报人身份信息及举报内容	严禁将材料转给被举报方
禁止打击报复	任何单位/个人不得阻拦、压制或打击报复正当检举控告	一经查实，严肃追责；构成犯罪的移送司法

## 公开透明，稳健前行

公司始终以规范化治理为根基，秉持公开透明的运营原则，持续完善治理体系、健全激励约束机制、保障股东合法权益，以扎实的治理实践推动企业稳健发展。

### 激励约束与薪酬管理

由董事会薪酬与考核委员会负责高管薪酬分配方案审核，报董事会审批后兑现，并依规披露董高报酬情况，实现管理层薪酬公开透明。

### 股东权益保护机制

公司严格遵守《公司法》等法律法规及《公司章程》《股东会议事规则》的要求，平等对待全体股东。在股东会召集、召开的全过程中，我们通过规范的议程设置和透明的决策流程，切实保障所有股东，特别是中小股东享有的平等地位、知情权及决策权。

为确保中小投资者的投票权有效行使，公司充分利用交易所网络投票系统，并辅以短信提醒服务，主动向投资者推送参会邀请及议案信息。在股东会通知中，我们对所有议案进行详细披露，便于股东做出独立判断；会议期间，我们为股东预留充分的提问与交流时间，确保其质询得到真实、充分的回应。针对影响中小股东利益的重大事项，公司严格执行单独计票机制，并及时公开披露计票结果。

### 投资者沟通与关系管理

公司致力于构建透明、互信的投资者关系。报告期内，我们全面修订了《投资者关系管理制度》，进一步完善了投资者管理的制度基础。

我们通过多元化的渠道保持与资本市场的有效沟通

业绩说明：本年度共召开业绩说明会 2 次，就公司治理、经营状况及可持续发展战略与投资者进行深入交流。

线上互动：积极回复上证 E 互动平台投资者提问，增进投资者对公司的了解和认同，树立公司在资本市场的良好形象。

日常接待：通过投资者热线电话、现场接待等多种方式，耐心听取股东的意见与建议，解答疑惑，增进投资者对公司长期价值的了解和认同。

### 信息披露管理

公司严格遵守《公司法》《证券法》《上市公司信息披露管理办法》《上海证券交易所股票上市规则》等相关法律法规及规范性文件的要求，认真履行信息披露义务，向投资者充分展示公司经营情况等信息，不断提升信息披露质量和有效性，优化披露内容。

公司以透明化、规范化信息披露增强投资者信心。报告期内，公司披露定期报告 4 份，临时公告 52 份，未出现更正情形。按照国资委对央企上市公司的要求，2025 年持续披露 2024 年度环境、社会及治理 (ESG) 报告，积极履行社会责任。

### 大唐电信参加中国信科集团 2024 年度暨 2025 年第一季度集体业绩说明会

2025 年 5 月 29 日，大唐电信通过线上方式参与中国信科集团集体业绩说明会。公司党委书记 / 董事长刘欣携管理层团队出席会议，详细解读了 2024 年业绩及 2025 年一季度经营情况，并就未来发展战略进行展望。会议通过视频和网络互动方式与投资者交流，增进了市场对公司的理解与支持。



### 2025 年度



业绩说明会

2 次



投资者热线接听次数

48 次

# 释放创新潜能 打造增长引擎

- 惟实励新，聚智拓新
- 精益求精，质臻卓越
- 产权守护，崇尚创造
- 协同聚力，共筑共赢

■ 创新已成为企业突破同质化竞争困局、抢占市场先机的关键。公司持续加大研发投入、厚植创新文化，充分释放技术与管理的深层潜能。如今，创新驱动正加速转化为强劲生产力，成为增长新引擎，并与知识产权保护相互赋能，全面激发研发活力。



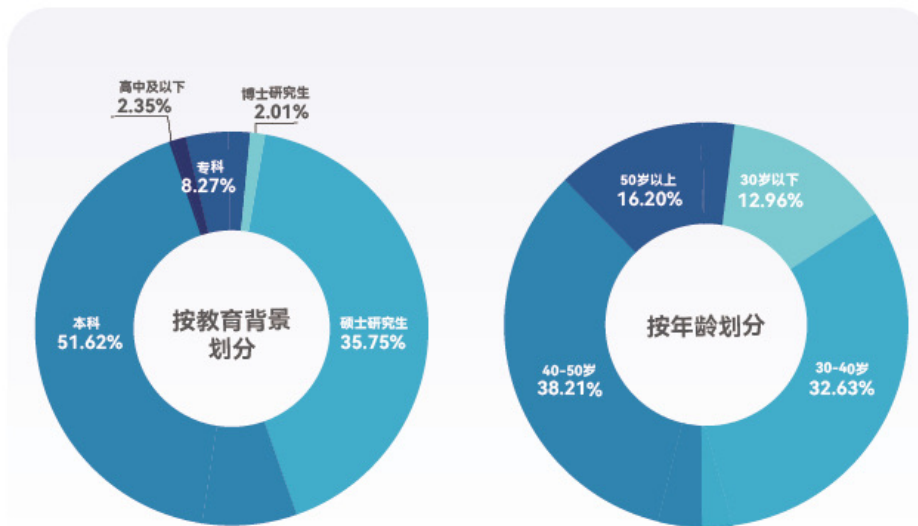
## 释放创新潜能，打造增长引擎

### 惟实励新，聚智拓新

大唐电信秉持科技自主创新核心定位，产品与技术屡获行业权威认可，在专用通信领域，荣获科技进步奖集体一等奖及个人奖项。这不仅彰显了公司在关键技术领域的领先实力与卓越贡献，更印证了其在推动行业技术自主可控发展进程中的标杆地位。

公司聚焦主责主业，以研发创新驱动高质量发展，持续完善创新管理机制，深化科研布局，加速科技成果转化，筑牢核心技术护城河。2025年度，公司研发投入达2.96亿元，研发投入占营业收入比例为29.42%，保持行业内较高的研发投入强度，为技术迭代与业务拓展提供坚实支撑。

公司视人才战略为驱动企业发展的核心引擎，通过系统化引才育才，为公司持续技术创新与市场优势巩固提供了坚实保障。截至报告期末，公司技术人员占员工总数的64.13%，这一高占比不仅凸显了公司在研发领域的核心竞争优势，更印证了公司在人才战略规划、培养机制及创新文化建设上的显著成效，为企业可持续发展奠定了深厚的人才根基。



大唐电信是国家认定的企业技术中心，同时也是中国信科集团“5G融合创新平台”的重要支撑单位。旗下子公司在技术创新与行业影响力方面取得了显著成就。其中，大唐微电子不仅是北京市企业技术中心、国家高新技术企业，还是“移动通信及车联网国家工程研究中心”SoC芯片和安全芯片分中心的建设单位之一，以及“多维身份识别与可信认证技术国家工程研究中心”共建单位之一，同时荣获国家级专精特新“小巨人”企业称号；大唐联诚作为国家高新技术企业，同样入选国家级专精特新“小巨人”企业名单；西安大唐则被评为国家高新技术企业及陕西省“专精特新”中小企业。这些荣誉不仅彰显了公司在技术创新和行业引领方面的卓越实力，也为公司的持续发展奠定了坚实基础。



#### • 大唐微电子入选工信部“重点小巨人”企业

2025年，大唐微电子入选工信部“重点小巨人”企业，获得国家专精特新“小巨人”企业高质量发展资金项目等多项政府补贴。

#### • 公司跟踪人工智能新技术 开启产业赋能新篇章

2025年3月，大唐电信召开首次人工智能探索研讨会，聚焦人工智能前沿趋势，深入探讨其在公司业务中的多元应用与创新路径。



• 大唐电信亮相 2025 PT 展

2025年9月24日，北京国家会议中心——中国国际信息通信展览会（PT展）盛大启幕。大唐电信以“安全芯片筑基石，创新驱动向未来”为主题，携多款安全芯片及解决方案重磅亮相，全面展现其在安全识别技术领域的前沿成果与产业担当。



• 大唐联诚荣获专用领域科学技术进步一等奖

2025年6月，大唐联诚喜获专用领域科学技术进步一等奖，该奖项是我国专用科技领域的权威奖项，旨在表彰推动专用领域科技进步和现代化建设中做出突出贡献的集体和个人。该奖项不仅是对公司科研创新能力的认可，更是对公司多年深耕特通领域成绩的高度认可。



• 大唐联诚推动“新无线·新网信·新赋能”

2025年11月23日，大唐联诚积极投身“新无线·新网信·新赋能”为主题的网信融合应用创新研讨会，作为行业内的重要参与者和集团内重要特通企业，公司牵头承办了5G专用系统和终端应用分论坛。



• 大唐微电子深度参与 SDS 二十周年庆典 董事长陈中林发表行业发展前瞻演讲

2025年5月28日，中国安全识别技术产业标志性盛会“安全识别技术展览会暨高峰论坛（SDS）”迎来二十周年庆典。大唐微电子盛装亮相，并在主论坛发表重磅演讲，围绕安全识别技术的数智化转型，系统阐述行业发展现状、挑战及未来路径。



• 大唐微电子发布基于隐式证书的无人机身份认证方案

2025年5月，大唐微电子受邀亮相第十九届安全识别技术展览会暨高峰论坛（SDS），并发表《基于隐式证书的无人机身份认证架构》主题演讲，聚焦低空经济发展下无人机身份认证行业痛点提出创新解决方案。





## 产权守护，尊重创造

公司坚守“产权守护，崇尚创造”理念，强化信息安全与知识产权管理。

### 数据安全与隐私保护

公司严格遵守《中华人民共和国网络安全法》等信息安全和隐私法律法规，制定各类信息安全管理制度、应急响应政策和操作流程手册，保障信息系统稳定运行。公司实施全方位信息安全管理策略，包括精准识别风险，定期演练数据备份，强化网络管控，使用专业工具查漏补缺，并加强员工培训，共同构建坚固的信息安全防线。

2025年，公司持续优化信息安全治理架构，完成网络安全和信息化领导小组及工作组的组织调整，明确权责分工，夯实信息安全管理责任体系。

体系认证与信创工作成效显著：大唐微电子持续保持 ISO27001 体系有效运行，西安大唐于 2025 年底通过该认证；全年完成 1 个综合办公系统、4 个经营管理系统信创替代，圆满完成年度任务。



▲ 西安大唐信息安全证书

#### • 大唐微电子 2025 年信息安全管理体系目标

一级信息安全事件  
目标值 0 次/年  
0 次

核心信息泄露  
目标值 0 次  
0 次

顾客保密性抱怨  
目标值 0 次  
0 次

### 知识产权保护

公司高度重视自主研发与知识产权保护，陆续出台多项知识产权管理制度，为知识产权保护工作筑牢根基，切实保障知识产权主体的合法权益。

#### 截止报告期末



发明专利  
295 件



软件著作权  
101 件



实用新型  
12 件



商标  
168 件



外观专利  
6 件

#### 2025 年度

专利申请

18 件

获得专利授权

19 件

获得软件著作权

1 件

## 协同聚力，共筑共赢

为支撑公司高质量发展，保障供应链合规、稳定与可持续，公司系统性构建与完善供应商全生命周期管理体系，有效降低经营风险、强化供应链韧性，为公司 ESG 建设及高质量可持续发展筑起坚实支撑。

### 供应商管理

在供应商管理方面，我们制定了完善的供应链采购机制，覆盖供应商考察、准入、履约、审核、退出的全生命周期管理，并将 ESG 理念贯彻至采购的各个环节。

准入：严把准入审核关，从源头筑牢风险防线；

评价：开展供应商年度合格评价，建立综合考评分级管理机制，依据资质、产品质量、服务能力精准施策、差异管理；

退出：对不合格及违规失信供应商坚决执行清退与禁入，全力捍卫供应链的纯洁性与稳定性。

### 供应链风险管控

加强合作：公司积极推进与战略供应商签订长期合作协议；

精细化管理：将管控要求嵌入采购关键节点，强化监督杜绝漏洞；

提前介入：推动供应链部门在研发阶段提前介入，保障供应安全；

严格控制：严格监控供应商供货质量与交付进度，报告期内未发生重大质量及供应风险。

### 阳光采购

要求供应商签署廉洁自律承诺书，对于存在违规行为的供应商，坚决执行“零容忍”政策，纳入禁入供应商名单，立即终止合作。

优化采购流程，提升采购各环节透明度，从机制上杜绝暗箱操作，持续提升供应链全链条的管控效能。

### 平等对待中小企业

我们坚持供应商评价的实质性与公平性，不设“一刀切”的规模门槛。对于满足技术、质量及合规要求的中小企业，我们赋予其与大企业同等的合作机会，以实际行动支持中小企业发展，夯实供应链的多元基础。

#### • 西安大唐与南栖仙策签订战略合作协议 共建通信网络智能中枢

2025 年 2 月，西安大唐与南栖仙策科技有限公司签订战略合作框架协议，双方就人工智能与通信领域的未来发展方向合作达成共识，通过“场景 + 技术”的完美互补，共同积极开拓创新发展格局，把握行业发展新机遇。



# 构筑人文生态 实现共赢共生

- 多元引才，机会均等
- 育才赋能，融合共进
- 暖心惠员，守护安康
- 权益保障，聚力同心
- 安全生产，以练筑防



■公司倡导诚信文化、强化员工关怀、共建和谐社区，营造包容共享的内部环境。通过推行弹性工作制、开展技能培训，有效增强了团队凝聚力。在人才管理领域，公司深度践行ESG理念，围绕“引、用、育、留”全流程完善举措，保障员工权益，激发组织活力。



## 构筑人文生态，实现共赢共生

### 多元引才，机会均等

公司严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规要求，结合自身发展需求，制定并完善了一系列规范化、系统化的人力资源管理制度，构建了权责清晰、流程规范、合规有序的管理体系，为公司人力资源各项工作的开展提供了坚实、可靠的制度支撑与保障。

在人才招聘领域，公司始终恪守公开、公平、公正原则，通过搭建多元化招聘渠道、持续优化招聘流程、科学开展人才质量评估等举措，不断提升招聘工作实效；同时严格遵循国家及地方相关法律法规，切实维护应聘者合法权益。公司奉行平等、非歧视的用工政策，坚持内外部招聘结合、安全规范用工，依法保障员工平等就业权利，倾力打造多元、平等、健康的工作环境，持续提升员工队伍多元化水平。

#### • 大唐电信 2026 届校园招聘

2025 年 10 月，公司正式启动 2026 届校园招聘工作，除线上网络宣传外，公司在西安、哈尔滨、吉林、成都四地，开展线下专场宣讲活动，受到了广大师生们的广泛关注及积极参与，为公司树立了良好的雇主品牌形象。

### 育才赋能，融合共进

2025 年，公司紧扣战略发展与人才队伍建设核心需求，持续优化培训机制，依据员工层级、专业方向实施分层分类培养，通过内训、外派相结合的形式，常态化开展基层管理干部能力提升、新员工入职融入、岗位专业技术精进及保密、质量、安全生产等各类培训，全方位夯实员工专业能力，强化全员合规履职意识。

2025年度：

员工培训投入	开展培训	年度培训总时长	员工培训总人次
<b>36.5</b> 万元	<b>197</b> 场	<b>20,626</b> 小时	<b>10,306</b> 人次

#### • 市场人员能力提升 - 企业经营管理沙盘课

2025 年 2 月，西安大唐组织 20 余名市场人员开展经营管理沙盘培训，培养学员系统思维与全局经营意识，助力科学制定市场战略。



#### • 淬炼技能 协同共进 大唐微电子举办 2025 年生产技能大赛

2025 年 3 月 24 日，大唐微电子举办生产技能大赛，以赛促学强化员工专业技能，提升操作精准度与效率，同时促进团队协作，助力生产流程优化。



#### • 聚焦准则难点 夯实财报根基——财务管理部“准则应用专题”培训顺利举行

2025 年 10 月 16 日，公司财务管理部面向永丰、学院路、西安三大办公区，同步开展会计准则应用专题培训，夯实财务报告编制基础，提升财务团队专业能力，保障财务信息真实准确完整。



• 大唐电信《编制“十五五”战略规划应坚持系统思维》专题培训会成功举办

2025年12月5日下午，为科学谋划、高质量编制大唐电信“十五五”战略规划，筑牢公司长远发展的战略基石，公司邀请集团总会计师肖波开展相关专题培训会，92名公司领导、各级干部、员工通过北京、上海和西安三地视频连线参会。



• 大唐电信 2025 年度基层管理干部专项培训

2025年12月，公司于西安、上海、北京三地开展基层管理干部专项培训，61名干部属地参训。培训含集团“基石计划”成果转训与经营管理沙盘模拟两大模块，强化干部综合履职能力，树立全局经营意识，夯实组织发展根基。



暖心惠员，守护安康

公司始终笃行“服务职工、凝聚人心、助推发展”的核心使命，扎实推动各项暖心举措落地见效，为企业人才战略落地持续注入温暖动能。公司坚持以人为本，将员工身心健康与精神文化需求置于重要位置，精心营造积极向上、温馨和谐、充满活力的工作氛围。通过开展形式多样的文体活动，不仅丰盈了员工的业余生活，更在润物细无声中提升了员工的归属感与幸福感。同时，公司高度关注员工健康权益，每年组织全员健康体检，为每位职工建立专属健康档案，切实筑牢身心健康守护屏障。

民主管理建设方面，2025年公司完成工会换届选举，严格遵循民主程序、保障职工民主权利，夯实工会组织基础；同步成立第一届职工代表大会，搭建职工参与企业管理平台，畅通民主沟通渠道，让职工充分行使民主决策、民主管理、民主监督的合法权益，推动企业决策贴合职工需求与发展实际。

• 工会换届选举

2025年8月21日，公司召开工会第二次会员代表大会选举产生公司第二届工会委员会。



• 迎春主题活动

每逢新春佳节，开展温馨祥和的迎春主题活动，营造浓厚节日氛围，传递企业关怀。



• “三八”国际妇女节

“三八”国际妇女节期间，公司推出符合女职工需求的专属活动，致敬巾帼力量，彰显人文关怀。



• 第一届健康跑

2025年，公司举办第一届健康跑活动，倡导科学健身理念，丰富职工业余生活，增强团队凝聚力与向心力。



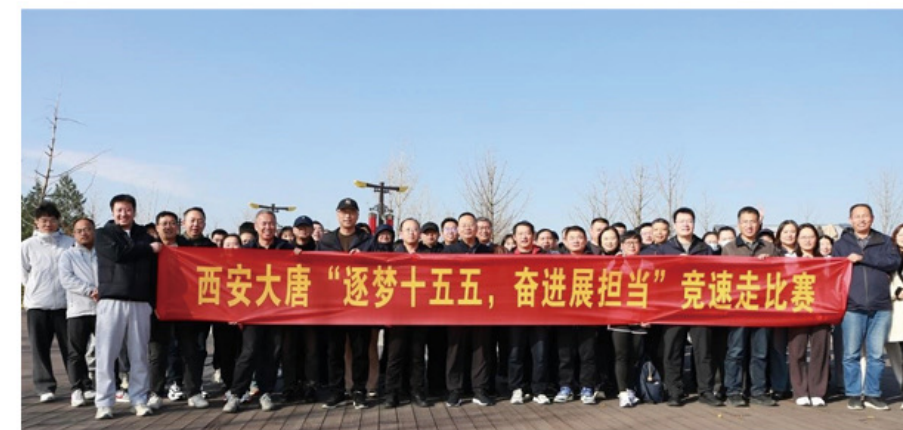
• 夏日送清凉员工关怀活动

盛夏时节，公司联合员工补充医疗服务机构为员工送上夏日梅兰冷泡茶品鉴活动，用沁人茶香驱散酷暑燥热。



• 西安大唐竞速走比赛圆满落幕

2025年11月17日，西安大唐工会在昆明池景区举办“逐梦十五五，奋进展担当”竞速走比赛，全体干部员工参赛，凝聚团队合力，为“十五五”新征程注入奋进动力。



• 大唐电信员工在中国信科集团职工游泳比赛中获得佳绩

2025年9月26日，大唐电信4名员工代表参加中国信科集团（北京地区）游泳比赛，斩获团体总分第六名及多项个人、接力奖项。



• 关怀困难职工

2025年初，通过深入公司及下属各单位全面摸查，精准掌握职工实际困难情况，建立健全困难职工帮扶档案。并通过资金补助、情感关爱的方式对4名困难职工传递温暖与关怀。

• 西安大唐举行2025年拓展团建活动

2025年5月9日，西安大唐全体员工在白鹿原麦草人公园开展拓展团建活动，以“竞技+休闲”模式增进协作、凝聚合力，厚植团结向上的企业文化。



权益保障，聚力同心

薪酬福利体系

公司构建了以岗位价值、个人能力、绩效贡献与发展潜力为核心的市场化薪酬体系，兼顾内部公平性与外部竞争力。在法定福利方面，我们足额缴纳五险一金，并在此基础上延伸关怀触角，提供交通补贴、通讯补贴、午餐补贴、应届生补贴、公租房、宿舍、食堂、班车、工会活动等多重保障。公司严格保障员工休息休假权利，依法执行带薪年假、产假、育儿假、婚丧假等各类假期制度，通过制度化的关怀切实维护员工合法权益，让保障更有温度、关怀更具质感。

绩效与激励机制

我们秉持公平、公正、高激励的原则，建立了“月度+年度”相结合的绩效考核体系，并将考核结果与薪酬回报、晋升发展紧密挂钩。公司实施多元化的激励方案，针对市场开拓与业绩增量设立专项奖励，并积极探索中长期激励机制，力求将核心人才的利益与公司的长远发展深度绑定，实现风险共担、事业共创。这种机制不仅充分激发了员工的潜能，也增强了组织凝聚力。

职业发展与晋升通道

公司为员工设计了“管理序列”与“专业技术序列”并行的职业发展双通道，拓宽了员工的成长路径。晋升机制遵循公开、公平的原则，以明确的岗位标准与客观的绩效考核结果为依据，确保每位员工都能获得平等的晋升机会，实现个人与组织的共同成长。

### 民主沟通与劳动关系管理

公司致力于构建和谐稳定的劳动关系，持续完善内部管理制度并通过有效宣贯，提升员工法律意识。我们建立了多渠道的员工意见反馈机制，确保员工的诉求能得到及时倾听与公正处理。通过预防为主、调解为辅的方式，及时化解劳动争议，保障劳动关系稳定。

<b>2025年度：</b>	大唐电信召开员工代表大会	大唐联诚召开员工代表大会	大唐微电子召开员工代表大会
	<b>3</b> 次	<b>4</b> 次	<b>3</b> 次
	讨论	讨论	讨论
	<b>4</b> 项事项	<b>4</b> 项事项	<b>3</b> 项事项

#### • 公司总裁接待日

2025年12月22日，大唐电信举行总裁接待日活动，公司总裁与员工代表面对面交流，倾听员工建言并现场回应、明确落实路径，确保事事有回音。



### 安全生产，以练筑防

安全生产是公司可持续发展的核心基石，是不可逾越的经营红线。公司始终坚持以习近平总书记关于安全生产的重要论述和重要指示批示精神为指引，严格落实“三管三必须”要求，秉承“以人为本，坚持安全发展，坚持安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，将安全生产全面融入各项经营活动，着力防范和减少安全生产事故、事件，切实保障员工人身安全与公司财产安全，推动公司持续、稳定、健康发展，筑牢企业高质量发展的安全防线。

公司高度重视安全生产组织保障，构建了“决策层引领、管理层落实、全员参与”的三级安全管理架构。成立安全生产委员会和安全生产事故应急指挥部，下设安全生产办公室作为日常工作执行机构。安委会主任由公司董事长担任，副主任由公司经营班子成员担任，成员涵盖公司各部门负责人，形成了覆盖全面、权责清晰的安全管理组织网络，为安全生产工作开展提供坚实组织支撑。

全面推进安全责任书签订工作，明确各方安全生产责任、工作目标与履职要求，构建“横向到边、纵向到底”的全员安全责任体系。



#### 工作部署与推进

定期召开安全生产专题会议，统筹推进各项安全工作。3月20日，公司召开2025年安全生产工作会，深入贯彻习近平总书记关于安全生产的重要指示批示精神，落实国务院国资委及集团安全工作会议要求，总结2024年度安全工作，部署2025年安全生产重点工作；8月26日，召开安全生产“雷霆行动”启动会，组织所属单位及园区物业安全管理人员参会，学习落实上级工作部署，正式启动公司安全生产雷霆行动，强化安全风险专项整治。



### 制度建设与数字化管理

公司坚持“制度先行、科技赋能”，不断完善安全生产管理制度体系，推进安全管理数字化转型，提升安全管理规范化、高效化水平，为安全生产提供制度保障与技术支持。结合公司安全生产工作实际，建立《安全生产工作管理规定》，在 OA 系统正式上线“安全生产”专题板块，构建集政策宣贯、培训学习、隐患排查、应急指导于一体的数字化安全管理平台，每季度发布《大唐电信安全生产简报——〈安全瞭望〉》，营造“人人学安全、懂安全、守安全”的良好氛围。

#### • 大唐电信安全生产简报 - 安全瞭望



### 安全整治与隐患排查

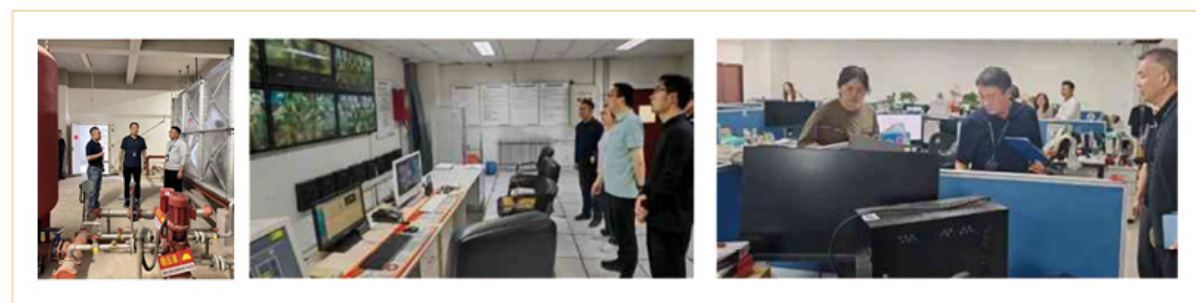
公司坚持“预防为主、防治结合”，聚焦重点领域、关键环节，开展安全专项整治与常态化隐患排查，建立隐患排查-整改-复查闭环管理机制，及时消除各类安全隐患，筑牢安全生产防线。

#### (一) 常态化安全自查

建立“日常检查+专项检查+节前检查”常态化自查机制，由公司领导带队、安全生产办公室牵头，覆盖各重点场所、关键环节，确保隐患早发现、早整改、早消除。

公司党委书记、董事长、安委会主任刘欣带队赴大唐电信永丰园区、大唐联诚西安办公区开展节前安全生产专项检查国庆节、中秋节前安全检查。

公司领导及安全生产办公室开展全面安全检查，覆盖办公区、数据机房、实验室、配电室等 12 处重点场所。



#### (二) 重点领域专项整治

**电动自行车管理：**结合国家电动自行车“一件事”全链条整治要求，对永丰办公区电动自行车开展专项整治，切实履行园区电动自行车安全管理责任。

**危险化学品管理：**以大唐微电子酒精使用与存放场景为核心，在安全生产月期间开展“一件事”全链条专项整治行动。

**警示标识规范：**针对永丰园区及大唐微电子生产线、实验室的特殊安全要求，全面开展安全警示标识查漏补缺工作，完成新增标识布设与老旧标识更新替换。

**园区水域防护：**为防范园区水池区域溺水风险，在各水池周边显眼位置规范配备救生圈、安全绳索，并悬挂警示标识，确保紧急时刻可快速识别、即时取用，筑牢园区水域安全防线。

#### • 重点领域专项整治

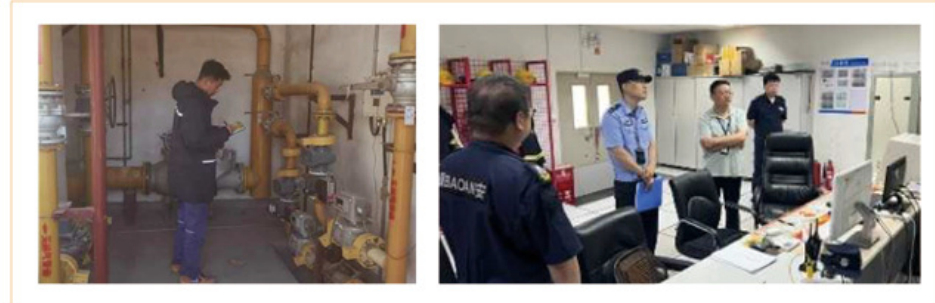


警示标识规范 | 危险化学品管理

电动自行车管理 | 园区水域防护

#### (三) 配合外部检查督导

积极配合辖区监管部门开展各类安全检查，主动接受监督指导，及时落实整改要求，构建内外部双重安全屏障。



### 宣传教育与交流提升

公司坚持“全员参与、全程覆盖”，开展多元化安全宣传教育活动，加强行业交流学习，不断提升全员安全素养与公司安全管理水平。

#### (一) 专题学习与思想引领

强化安全生产思想引领，组织开展高层专题学习，推动安全理念入脑入心。6月3日，公司党委中心组根据“安全生产月”活动部署，组织开展学习《习近平总书记关于安全生产的重要论述和重要指示批示精神》专题会，通报国内近期相关事故案例，引导各级管理人员提高安全责任意识，切实把安全生产工作落到实处。



#### (二) 多元化宣传培训活动

以“安全生产月”为契机，结合日常宣传培训，开展形式多样、内容丰富的安全宣传教育活动，实现安全风险防护培训覆盖率100%。

线上线下联动：信科视界 APP 推出安全知识在线答题活动，776 人参与，平均参与率达 82.12%；北京、西安、上海三地同步开展安全宣传咨询日活动，发放应急自救互救宣传手册及专业学习资料，同步开展线上安全知识竞答、安全隐患查找活动；参加集团首届安全生产知识竞赛，荣获“组织奖”。



**先进表彰激励：**为表彰先进、树立典型，激发全员参与安全生产的积极性和创造性，公司对 2024 年度安全工作表现突出的单位和个人进行表彰，以榜样力量引领全员践行安全责任。



**专题培训学习：**组织开展专题学习，播放安全月主题宣传片，开展消防安全宣传教育活动，分批次组织近 360 名干部员工观看消防警示教育宣传片，强化全员安全防范意识与自救互救能力。



#### (三) 行业交流与经验借鉴

积极参与行业安全交流活动，拓宽安全管理视野，借鉴先进经验。安全生产月期间，公司参与城市安全峰会，围绕城市安全管理前沿理念、技术应用和实践案例深入探讨，为提升公司安全管理水平、助力城市安全发展注入新动能。



### 应急管理 with 演练

公司高度重视应急管理工作，健全应急处置机制，定期组织各类应急演练，提升应急响应、协同处置和应急救援能力，确保突发情况能够及时、有效处置，最大限度减少人员伤亡和财产损失。

先后开展了有限空间救援演练、防暴演练、消防演练等，涵盖应急响应、科学处置、协同配合等环节，提升实战能力。

#### • 应急管理 with 演练



救援演练



防暴演练



消防演练



疏散逃生演练



## 深耕绿色实践 守护生态环境

- 健全体系，精准落地
- 节能降碳，高效降耗
- 减废控排，科学处置
- 应对气候，防范风险



■ 绿色发展是企业可持续发展的必然选择，在全球气候挑战下，公司将可持续发展纳入核心战略，以“深耕绿色实践”推动节能减排、低碳产品设计，优化数字化管理，降低运营能耗，践行“绿水青山就是金山银山”理念，降低了环境风险，平衡了经济效益与生态保护，与各方共建生态价值，让商业与自然共生。



# 深耕绿色实践，守护生态环境

## 健全体系，精准落地

大唐电信及所属子公司均建立并完成了环境管理体系认证，采用国际标准控制各企业的能源节约与生态环境保护活动，建立了《公司节约资源、预防污染控制程序》《公司环境监测和测量控制程序》《公司环境因素识别及环境影响评价控制程序》等多项控制节能、预防环境污染的文件制度。



## 节能降碳，高效降耗

### 能源管理：多维施策提效能，绿色低碳促发展

工作维度	具体举措	工作成效
设备升级与系统优化	专用空调更换 老旧门窗维修及密封条更换 照明智能感应灯改造	有效提升了重点用能设备能效水平，从源头杜绝设备空转与能源浪费
日常能耗精细化管控	供暖期间建立气温联动调节机制，根据气温动态调整供暖设备参数，按需启用不同容量供暖锅炉，高效利用燃气和水	杜绝待机耗电现象
绿色出行引导	租赁通勤班车 鼓励员工骑行、乘坐地铁	减少个人开车出行 提升出行效率 降低能源消耗

指标	单位	2025 年
能源消耗总量	吨标煤	913,894
化石能源消耗量 (直接)	吨标煤	396,756
非化石能源消耗量 (间接)	吨标煤	517,139

### 水资源管理：循环利用，践行节水理念

公司加强用水管理与设施维护，建立健全用水设施巡查、维修制度，确保供水设施正常运行。公司建设有中水蓄水池，通过采用先进中水制作技术，最大限度回收利用生产废水用于园区绿植浇灌，实现水资源循环利用。同时，公司积极开展节水宣传与培训，提升员工节水意识。

### 2025年度：

用水量	占自来水公司下达用水指标	处理中水	收集雨水	合计利用中水
26,300 吨	93.5%	4,600 吨	1,200 吨	5,800 吨

### 降低物料消耗：精益管理，推动资源高效利用

鼓励并历年推进各企业开展提高生产效率、减少资源、能源消耗的质量改进 (QC) 小组活动，2025 年共有 3 项 QC 小组成果，创造经济效益 (降低不良损耗) 约 16 万元。推进无纸化办公，通过 OA 系统平台处理文件审批、通知发布，减少纸质文件流转。通过以上举措，公司在能源管理、水资源利用和物料消耗控制方面取得了显著成效，为企业的可持续发展奠定了坚实基础。

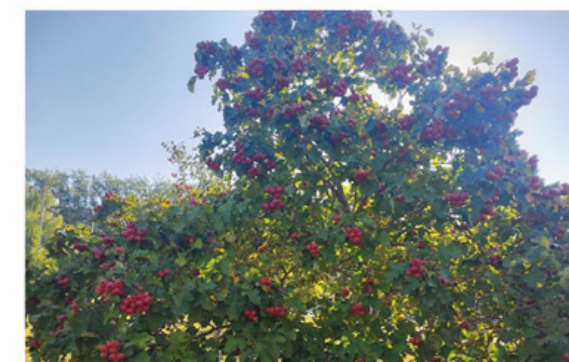
## 绿化环境，生物多样性

公司永丰园区高度重视生态景观营造，园区绿化总面积近 19,000 平方米，绿地率达 37%。通过科学规划与持续养护，园区广泛种植绿篱、月季、银杏、玉兰等 30 余种、共计 500 余棵树木与花卉，构建了多层次、多品种的复合植物群落。除必要道路、停车场、运动场地等功能区域外，园区基本实现地面绿化全覆盖，有效减少扬尘、改善微气候，为员工提供了“花园式”办公环境，也为本地昆虫、鸟类等生物提供了栖息与觅食条件。

公司在生产过程中产生的废水、废气、废渣等污染物，经有效处理符合环保要求可直接排放，不会对水体、土壤和空气造成污染，不影响生物的生存和繁衍。固废、危废均不含重金属污染，不会导致土壤中的微生物群落结构改变，不会影响植物的生长和动物的栖息。

### 秋实满园，共享甘甜

金秋十月，硕果盈枝。公司永丰园区的山楂树与柿子树迎来丰收时节，公司委托餐厅师傅们将新鲜采摘的山楂制成酸甜可口的冰糖葫芦和清润开胃的糖水山楂，于 2025 年 10 月 23 日在园区餐厅免费发放。这不仅是自然的馈赠，更离不开物业团队的精心养护，也得益于每一位员工对园区环境的尊重与珍惜。



减废控排，科学处置

环境管理理念与承诺

公司高度重视环境保护工作，将绿色发展理念深度融入生产运营全过程，系统推进废气、废水、固体废物的源头减排与规范治理，严格恪守国家及地方各项环境保护法律法规、标准规范，切实履行企业环境责任，推动企业与生态环境协同发展。

污染物治理与管控措施

废气治理

公司聚焦废气源头减量与末端治理双重发力，持续优化生产工艺，升级废气处理技术设备，最大限度降低废气对周边环境的影响。

管理维度	具体举措	实施内容	管控目标
源头削减	工艺优化与设备升级	持续优化生产工艺，升级废气处理技术设备，从源头减少废气产生量	降低废气产生强度
过程监管	常态化监测机制	建立废气排放常态化监测机制	实现排放全过程可控
结果检测	第三方权威检测	定期委托具备资质的第三方机构进行全面检测	确保排放指标持续优于国家及地方标准

废水管理

公司构建了完善的废水收集、处理、回用一体化体系，积极推广节水技术与工艺，大力推进中水回用工作，提升水资源循环利用效率。

管理维度	具体举措	实施内容	管控目标
收集体系	一体化收集	构建完善的废水收集、处理、回用一体化体系	实现废水应收尽收
处理工艺	专业工艺处理	生产排水经絮凝、沉淀等专业工艺处理	确保处理水质达标
循环回用	中水回用系统	配套建设中水蓄水池及灌溉系统，用于厂区绿化灌溉	有效减少新鲜水资源取用量，助力节水型企业建设

固体废物管理

公司严格贯彻“减量化、资源化、无害化”的固体废物管理原则，建立覆盖固体废物产生、贮存、转运、处置全流程的管理制度，实现规范化、精细化管控。

废物类别	管理原则	具体措施	实施内容	管控目标
一般工业固体废物	资源化规范化	建立完善的管理台账，实行全过程跟踪	委托具备合规资质的单位进行妥善处置	确保一般固废合规处置
危险废物	无害化专项化	制定专项管理计划，设置规范贮存设施，实行分类存放、专人管理	全部委托专业资质机构，采用回转窑焚烧等先进技术进行安全处置	确保危险废物处置100%合规可控，全过程防范环境风险

排放达标情况说明

公司建立了覆盖废气、废水、固体废物、土壤及地下水等全介质的常态化环境监测体系，采用自行监测与第三方专业检测相结合的方式，全面管控各类污染物排放及环境质量状况，确保所有排放与处置活动均符合法规标准要求，并持续追求超越合规目标。

废气排放达标情况

监测类别	监测方式	具体内容	达标情况
有组织排放	委托专业检测机构年度监测	对锅炉、工艺废气排放口等重点排放点位进行全面监测	历年监测数据均符合国家及地方相关标准要求；2025年非甲烷总烃排放浓度为0.66mg/m <sup>3</sup> ，远优于合规标准
无组织排放	定期自行监测	对园区环境空气及废气无组织排放区域进行监测，强化无组织排放管控	厂界环境空气质量持续受控、符合标准
餐饮油烟	委托专业公司定期清洗与检测	每60天对餐厅油烟管道进行清洗，同步开展油烟排放检测	餐饮油烟排放持续达标

废水排放达标情况

公司每年聘请第三方专业检测机构，对园区污水排放情况进行全面监测，严格把控出水水质，确保排放符合市政管网直排的标准要求，杜绝污水违规排放。

固体废物与危险废物处置达标情况

公司严格执行固体废物分类管理要求，所有危险废物、一般工业固体废物均与具备顶级合规资质的处置单位签订处置协议，实现100%安全转移、规范处置，处置全过程可追溯、可核查。

土壤与地下水环境状况

公司建立土壤与地下水预防性监测机制，定期开展园区土壤及地下水环境质量监测工作（如2025年11月已完成现场抽测）。历史监测数据显示，土壤及地下水各项环境指标均符合国家环境保护相关标准要求，无土壤、地下水污染隐患。

污染物类型	排放源	污染物 / 废物名称	排放浓度 / 排放量	备注	
大气污染物	贴片、包封	非甲烷总烃	0.66mg/m <sup>3</sup>	数据取自2025年11月有组织废气检测报告	
水污染物	生活污水	CODcr	44 mg/L	数据取自2025年12月生活污水检测报告	
		BOD5	11.9 mg/L		
		SS	56 mg/L		
固废、危险废物	生产废水（晶圆划片、研磨）	悬浮物	20mg/L	数据取自2025年11月废水检测报告	
		各生产环节	废纸箱、废贴膜等	2.5t/a	属于一般固废
			废活性炭、空酒精瓶、沾染物、废液	1.21t/a	属于危险废物

应对气候，防范风险

面对全球气候变化加剧的挑战，公司积极履行社会责任，持续强化环境类突发事件的预防与处置能力，构建权责清晰、响应迅速的应急管理体系，全力保障生命财产安全。

管理维度	核心机制	具体措施
应急指挥体系	设立应急指挥部	主要负责人任总指挥，分管领导任副总指挥，各部门负责人为成员；下设办公室负责日常协调与应急统一指挥，确保响应机制顺畅
预警响应机制	建立常态化预警信息接收与响应流程	保持与气象、水利等专业部门密切沟通，针对极端天气预警提前分析研判并部署防范措施，力求将风险化解在萌芽状态
防汛实战演练	定期组织防汛专项应急演练	联合物业服务单位，模拟强降雨导致内涝等险情，完整演练应急响应启动、人员物资疏散、防洪沙袋筑堤、排水设施启用等关键环节，有效检验预案实用性，提升全员防灾避险意识和应急实战技能

防汛应急演练

2025年6月，公司开展防汛应急演练，并对雨水井、排水沟、排水篦子、应急预案等进行检查以及杂物清理，为公司夏季防汛安全工作奠定了坚实基础。



深耕绿色实践，守护生态环境



# 担当社会之责 引领向善风尚

- 融情社区，聚力同行
- 践行责任，福泽社会

■ 社会责任是品牌价值的基石。公司通过扶贫济困、推动道德建设引领向善风尚，以务实行动服务社会所需，在发展中传递温度，为构建和谐社会贡献力量。



# 担当社会之责，引领向善风尚

## 融情社区，聚力同行

公司始终牢记作为中央企业的社会责任，积极融入社区，坚持以实际行动回馈社会。通过组织系列志愿服务、助力社区发展等活动，积极展现大唐员工奉献互助的精神风貌，为促进社区和谐与可持续发展贡献力量，持续彰显新时代央企的责任与担当。

### • 公司再获海淀区体育局感谢信

作为属地企业，公司长期秉持服务社会、回馈公众的宗旨，积极履行社会责任。海淀区体育局对公司连续两年支持保障海淀马拉松赛事成功举办表示感谢。

公司在赛事筹备阶段主动响应，充分发挥属地优势，提供逾百个临时停车位，有效缓解赛事期间停车压力。同时，制定专项保障方案，组织安保团队开展培训，确保起终点区域秩序安全、通行顺畅。



### • “健康同行，公益同心”员工健康跑活动

2025年公司组织第一届健康跑活动，通过“每分钟奔跑对应5.4元公益捐赠”，向南京航空航天大学“川流不息”爱心公益基金进行捐赠，既促进了员工的身心健康，又通过公益捐赠传递了企业的社会担当。



## 践行责任，福泽社会

公司立足央企担当，从人文关怀、助农兴农、公益助学等多维度践行社会责任，通过无障碍设施完善、消费帮扶落地、公益捐赠践行等具体举措，将社会责任融入日常运营与员工关怀之中，既传递了企业温暖，助力了地方发展与社会进步，也进一步彰显了央企的责任与使命，为构建可持续发展的和谐社会贡献了企业力量。

### • 无障碍环境建设，彰显人文关怀

公司聚焦特殊需求群体，扎实推进无障碍环境建设，切实保障员工便捷出行与工作。公司所在永丰园区设置专用进出坡道，打通无障碍通行，以细节举措传递企业温度，践行人文关怀理念。



### • 助农惠民行动，赋能乡村振兴

落实集团统一部署，积极开展精准帮扶，组织公司及在京下属单位，集中采购沈丘助农产品近13万元，以实际行动助力乡村振兴，推动地方经济发展，增强了企业的社会影响力，为社会的可持续发展注入温暖力量。

创新帮扶模式，搭建助农惠民桥梁，组织北京、西安、上海属地员工开展水果团购活动，精选新鲜优质、品类丰富的时令乡村农产品，直接对接产地，以消费帮扶形式为乡村产业发展注入实实在在的动力。



### • 公益助学捐赠，传递央企温暖

西安大唐工会积极践行社会公益，主动承担社会责任，向电信科学技术第十研究所幼儿园捐赠助学款，助力学前教育高质量发展，以公益之力传递央企担当与温暖。

### • 节日福利帮扶，践行公益理念

2025年端午节期间，西安大唐工会创新福利发放模式，从陕西省帮扶消费平台为员工采购端午节福利品，以实际行动践行消费帮扶理念，精准对接乡村帮扶需求，助力乡村振兴战略落地。



## 展望未来

2026年是“十五五”规划的开局之年，也是公司迈向高质量发展新阶段的关键窗口期。公司将以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本遵循，深入贯彻党的二十大精神，紧扣“十五五”战略部署，坚持党的全面领导，深耕主责主业，深化ESG实践，以实干笃行书写开局新篇章。

### 战略领航

对标“十五五”现代化治理要求，将ESG理念深度融入战略决策、运营管理和风险控制全流程。通过优化治理架构，构建权责清晰、运转高效的决策执行机制；升级信息交互平台，提升信息披露质效，打造透明规范的央企治理样板。

### 人才筑基

坚持人才强企战略，畅通人才职业发展通道，构建梯次化人才成长体系与全员终身学习机制，为培育新质生产力提供坚实人才保障。同步健全职工健康管理与福利保障体系，持续增强员工归属感与获得感，凝聚全员奋进“十五五”的强大合力。

### 创新攻坚

紧扣新质生产力发展要求，聚焦核心技术自主可控。在安全芯片领域，加快研发攻关及量产上市节奏，大力推动降本增效，聚焦高性能安全芯片自主创新，打造新一代具有自主知识产权的芯片产品体系；在特种通信领域，加速软硬件国产化替代与定制化研发，打造空地一体化新一代网络解决方案，形成核心竞争优势。积极拓展产品应用新场景、新模式，不断提升科技成果转化效率。

### 绿色赋能

对照“十五五”绿色低碳目标，高标准深化ESG实践。完善环境管理体系，聚焦能源资源高效利用、污染物减排和水资源循环利用，推动生产全流程低碳化改造。通过加大绿色文化宣贯，构建全员参与的绿色低碳格局，将生态理念嵌入经营全链条，争做行业绿色转型的引领者。

### 责任践行

公司将以高度的责任感与使命感，持续助力乡村振兴、社区发展与社会公益，以实际行动履行社会责任。将ESG理念与要求融入供应链全流程管理，推动构建绿色产业生态，带动产业链上下游协同提升可持续发展能力，以务实行动引领行业高质量发展，彰显新时代央企的责任与担当。

展望2026年，作为“十五五”开局关键之年，公司将坚守央企初心，紧扣“十五五”部署，携手各界，在科技创新、绿色转型、社会责任领域持续发力，深耕新质生产力培育，以高质量发展成效为“十五五”开好局、起好步，为民族复兴贡献央企力量！

# 附录

## (一) 关键绩效指标

### 环境范畴

指标	单位	2025 年
能源消耗总量	吨标煤	913,894
化石能源消耗量 (直接)	吨标煤	396,756
汽油消耗量	吨标煤	16.66
天然气消耗量	吨标煤	396,739
外购能源 (间接)	吨标煤	517,139
用电量	度	4,207,800
耗水总量	吨	32,100
新鲜水用量	吨	26,300
提取制作中水	吨	4,600
收集雨水	吨	1,200
循环用水量	吨	4,600
循环用水总量占比	%	14.33
废水排放量	吨	26,300
非甲烷总烃排放浓度	毫克每立方米	0.66
CODcr 排放浓度	毫克每升	44
BOD5 排放浓度	毫克每升	11.90
SS 排放浓度	毫克每升	56
悬浮物排放浓度	毫克每升	20
废纸箱、废贴膜等排放量	吨每年	2.5
废活性炭、空酒精瓶、废液等排放量	吨每年	1.21
安全事故量	起	0
安全生产投入	万元	139.97

### 社会范畴

指标	单位	2025 年
员工总人数	人	895
少数民族员工数	人	37
残疾员工人数	人	13
按性别划分		
男性	%	64.36
女性	%	35.64
按年龄划分		
30 岁以下 (不含 30 岁)	%	12.96
30-40 岁 (含 30 岁, 不含 40 岁)	%	32.63
40-50 岁 (含 40 岁, 不含 50 岁)	%	38.21
50 岁以上 (含 50 岁)	%	16.20
按职能划分		
生产人员	%	7.04
销售人员	%	9.39
技术人员	%	64.13
财务人员	%	3.80
行政人员	%	14.08
工程人员	%	0.34
售后 (后勤) 服务人员	%	1.22
按教育背景划分		
博士	%	2.01
硕士	%	35.75
本科	%	51.62
专科	%	8.27
高中及以下	%	2.35

社会范畴

指标	单位	2025 年
新增就业人数	人	70
新入职应届生员工数	人	8
新入职社招员工数	人	62
员工离职人数	人	71
员工流失率	%	7.93
社会保险覆盖率	%	100
安全生产培训时长	小时	1,443
安全生产培训场次	次	15
接受安全生产培训人次	人次	954
安全生产培训员工覆盖率	%	100
员工心理健康援助次数	次	0
体检及健康档案覆盖率	%	100
员工培训覆盖率	%	100
高层干部受训比例	%	100
中层干部受训比例	%	100
基层干部受训比例	%	100
员工培训次数	次	197
年度培训投入	万元	36.50
年度培训总时长	小时	20,626
每名员工每年接受培训的平均时长	小时	23.05
研发投入	亿元	2.96
研发投入占营业收入比例	%	29.42
累计有效专利数	件	313
申请专利数	件	18
专利授权数	件	19
获取软件著作权数	项	1

治理范畴

指标	单位	2025 年
召开股东会次数	次	4
股东会董事出席率	%	89.29
董事会召开次数	次	12
股东会审议议案数量	项	11
董事会审议议案数量	项	46
召开业绩说明会次数	项	2
编制与披露定期报告	份	4
发布的临时公告	份	52
董事会		
董事人数	人	7
独立董事人数	人	3
执行董事人数	人	0
董事会平均年任期	年	2.71
按性别划分		
男性	人	5
女性	人	2
按年龄划分		
30岁(含)以下	人	0
30岁-50岁(含)	人	5
50岁以上	人	2

治理范畴

指标	单位	2025 年
管理层		
管理层人数	人	6
按性别划分		
男性	人	3
女性	人	3
按年龄划分		
30 岁 (含) 以下	人	0
30 岁 -50 岁 (含)	人	5
50 岁以上	人	1
合规管理		
守法合规培训次数	次	2
守法合规培训时长	小时	9
接受守法合规培训人次	人次	23
合规与风控相关制度制定数量	项	4
合规与风控相关制度修订完善	项	14
廉洁教育		
廉洁教育培训次数	次	23
廉洁教育培训时长	小时	28
接受廉洁教育培训人次	人次	440
推送廉洁教育主题相关文章、案例次数	次	84

(二) 指标索引

本报告章节目录	中央控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系	上交所可持续发展报告指引议题名称	
健全治理体系 筑牢发展根基	擎旗引领, 聚力笃行	G1.1	自主设置议题
	规范治理, 强基固本	G1.1	利益相关方沟通
	合规经营, 防范隐患	G2.1、G2.3、G5.1、G5.2	平等对待中小企业 尽职调查 反商业贿赂及反贪污 反不正当竞争
	廉洁自律, 坚守底线	G2.2	尽职调查 反商业贿赂及反贪污
	公开透明, 稳健前行	G1.2、G1.3、G3.1、G3.2、G4.1	利益相关方沟通
释放创新潜能 打造增长引擎	惟实励新, 聚智拓新	S2.2、S2.3	创新驱动
	精益求精, 质臻卓越	S2.1、S2.2	产品和服务安全与质量
	产权守护, 崇尚创造	S2.2、S2.3	产品和服务安全与质量 数据安全与客户隐私保护
	协同聚力, 共筑共赢	S3.1、S3.2	供应链安全 平等对待中小企业
构筑人文生态 实现共赢共生	多元引才, 机会均等	S1.1	员工
	育才赋能, 融合共进	S1.4、S1.5	员工
	暖心惠员, 守护安康	S1.3	员工
	权益保障, 聚力同心	S1.2、S1.5	员工
	安全生产, 以练筑防	S1.3、S2.1	员工
深耕绿色实践 守护生态环境	健全体系, 精准落地	E5.5	环境合规管理
	节能降碳, 高效降耗	E1.1、E1.2、E1.3、E4.1、E5.2、E5.4	生态系统和生物多样性保护 环境合规管理 能源利用 水资源利用 循环经济
	减废控排, 科学处置	E2.1、E2.2、E2.3、E5.6	污染物排放 废弃物处理
	应对气候, 防范风险	E3.4、E5.6	应对气候变化
担当社会之责 引领向善风尚	融情社区, 聚力同行	S5.2、S5.3	社会贡献
	践行责任, 福泽社会	S5.3、S5.4	乡村振兴

注: 由于公司未从事生命科学、人工智能等科技伦理敏感领域的科学研究、技术开发等活动, 因此《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号 -- 可持续发展报告 (试行)》中规定的科技伦理议题不适用。

### (三) 意见反馈表

尊敬的读者，您好：

非常感谢您百忙之中阅读《大唐电信 2025 年度环境、社会及治理 (ESG) 报告》。

殷切盼望您对报告和我们的工作提出意见与建议。您可以通过邮寄或扫描后发送电子邮件将填好的问卷反馈给我们提出您的宝贵意见。

谢谢！

☎ 电话:010-58919172

📮 邮编:100094

📍 地址:北京市海淀区永嘉北路6号

✉ 邮箱:dt600198@datang.com

1. 您的工作单位属于大唐电信的哪一类利益相关方：

- 内部管理层     股东/投资人     内部员工     供应商/合作伙伴
- 客户及潜在客户     政府及监管机构     社区     专家学者     非政府组织
- 公众     其他(请说明)

2. 您所关注的信息在报告中是否都有所体现？

- 是     一般     否