



# 中颖电子股份有限公司 可持续发展报告

Sino Wealth Electronic Ltd. Sustainability Report



中颖电子股份有限公司  
SINO WEALTH ELECTRONIC LTD.

2025  
SUSTAINABILITY REPORT



# 目录 Contents

## 前言

报告编制说明 .....	01
董事长致辞 .....	02

关于中颖电子 .....	03
公司简介 .....	04
发展历程 .....	05
2025年公司荣誉 .....	06

议题重要性二维评估 .....	07
重大性议题识别 .....	08
双重重要性分析 .....	09
议题重要性分析结论 .....	10

ESG治理 .....	11
公司治理 .....	12
内控与合规 .....	13
重视投资者沟通 .....	14
清晰的ESG治理架构 .....	15

ESG战略 .....	16
ESG战略 .....	17
ESG风险和机遇管理 .....	21
可持续发展指标与目标 .....	23

社会维度议题 .....	24
研发创新 .....	25
供应链安全 .....	26
产品和服务安全与质量 .....	27
社会贡献 .....	28
员工 .....	29

环境维度议题 .....	32
应对气候变化 .....	33
环境合规管理 .....	34
能源利用 .....	34
水资源利用 .....	34
循环经济 .....	35



# 报告编制说明

本报告是中颖电子股份有限公司发布的2025年可持续发展报告,旨在呈现中颖电子2025年于可持续发展的实践与作为,并与各利益相关方进行报告。

## 时间范围

本报告内容时间界限为2025年1月1日至2025年12月31日,部分内容超出上述范围。

## 报告范围

本报告覆盖中颖电子股份有限公司及其全资及控股子公司。(公司对其具有运营控制权的温室气体排放进行100%核算。)

## 编制依据

本报告根据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作(2025年修订)》《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制(2026年修订)》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)》进行编制。

## 指代说明

为便于表述和方便阅读,中颖电子股份有限公司在报告中的表述分别使用“中颖电子”、“公司”和“我们”。报告发布中、英文版本,如有内容不一致,请以中文版为准。

## 报告获取

您可以在中颖电子官网浏览并获取本报告,网址为:  
[www.sinowealth.com](http://www.sinowealth.com)

## 数据来源

全部信息数据来自公司的正式文件、统计报告与财务报告,以及经由公司统计、汇总与审核的环境、社会和治理信息。

## 单位说明

如无特殊说明,货币单位均为人民币元。

## 报告声明

本报告中所涉及的经营计划、发展战略等前瞻性描述不构成公司对投资者的实质承诺。



# 董事长致辞

A MESSAGE FROM OUR CHAIRMAN

## 携手中颖，共创永续未来

过去一年，中颖电子坚持「勤于心、精于技」的文化内核，将永续发展融入战略与日常。我们持续大规模投入研发，聚焦工规、车规MCU、锂电池管理及AMOLED驱动等核心领域，推出高效率、低功耗的「中国芯」，为全球碳中和目标贡献科技力量。

员工是我们最宝贵的财富。我们打造安全、健康、包容的工作环境，透过培训与激励机制激发潜能，鼓励员工参与社会服务：资助云南贫困学生与学校建设、认养红河州公益生态田、组织无偿献血——这些行动体现了中颖人的社会责任感。

环境保护方面，我们全面推行绿色低碳运营。作为上海长宁区「无废卓越企业联盟」创始成员，推动绿色办公与节能降耗，透过「简政E化」提升效率，并打造绿色供应链，要求伙伴遵守环境、健康与安全的高标准。

## 展望未来，我们将聚焦三大方向深化永续战略：

- 治理升级：ESG目标与部门绩效挂钩，提升经营效益；
- 社会参与：鼓励员工深入参与社会回馈；
- 技术赋能：加大绿色芯片研发，探索MCU在节能减排的应用。

中颖电子将秉持「立足本土、定位进口替代」的使命，在实现高质量发展的同时，为人类永续发展贡献更多智慧与力量。

中颖电子董事长

宋永皓





# 关于中颖电子

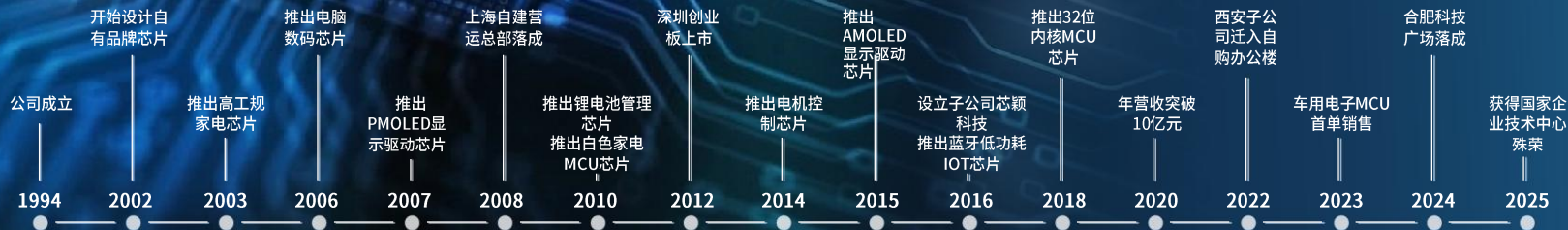
About Sino Wealth

# 01

公司简介	.....04
发展历程	.....05
2025年公司荣誉	.....06

## 中颖电子简介

中颖电子股份有限公司成立于1994年，总部设于中国上海，自2002年起从事自主品牌芯片研发设计及销售，于2012年6月在深圳证券交易所创业板上市(股票代码300327)，在深圳、西安、合肥及香港设有分支机构。公司致力于工规和车规MCU、锂电池管理以及 AMOLED显示驱动芯片领域，为客户提供有竞争力、安全信赖的产品、解决方案与服务。





# 中颖电子：深耕“芯”域，驱动未来



## 1994-2025 发展历程

### 1994 – 2002 初创与转型

1994年公司成立；  
2002年起转型从事自主品牌  
的芯片研发设计及销售。

### 2003 – 2012 奠基与发展

2003年推出家电MCU；  
2010年推出锂电池管理芯片；  
2012年正式在深交所上市。

### 2013 – 2021 快速成长

2013年白色家电MCU进入量产；  
2020年锂电池管理芯片品牌手机量产；  
2020年销售突破10亿元。

### 2022 – 2025 高端化与绿色发展

2023年车规级MCU实现首单销售；  
2025年家电MCU海外国际大厂量产；  
2025年获得国家级企业技术中心荣誉。

# 532人

截止2025年12月31日，公司凝聚了一批国内微电子领域的优秀人才。

# 82.14%

 研发人员占比

更高的研发投入比例确保了公司在技术创新上的持续领先。

# 38.16%

 硕士及以上学历占比

团队高学历化，具备深厚的专业理论基础与实践经验。

## 企业简介

### ■ 成立于1994年

深圳、西安、合肥及香港设有分支机构

### ■ 三大核心业务领域

致力于工规及车规 MCU、锂电池管理和 AMOLED 显示驱动芯片领域。

### ■ 企业愿景

发展成为中国大陆最大且国际知名的MCU芯片设计公司，根基长青且永续稳固的卓越标杆企业。

# 85亿+

 累计出货量

自2005年起有效统计，产品广泛应用于市场，深受客户信赖。

## 奖项及荣誉

### 国家企业技术中心

国家发展改革委、财政部、海关总署、国家税务总局

### 2024年度最佳服务奖

三星医疗电气

### 2025年度未来产业之星 上市公司

中国上市公司产业发展论坛组委会

### 2024年度无偿献血荣誉证书

徐汇区血液管理办公室

### 锦旗（绿春县净水项目）

绿春县奎乡中心完小

### 自有品牌空调整机国产芯片用量排行榜-家用空调控制类芯片

中国家用电器研究院

### 2024年杰出股东回报奖

全景网

### 最具人气上市公司TOP300

杭州同花顺数据开发有限公司

# 议题重要性评估

Materiality Assessment

## 02

重大性议题识别	08
双重重要性分析	09
议题重要性分析结论	10

# 重大性议题识别

本报告遵照《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作（2025年修订）》《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制（2026年修订）》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》（以下简称《指引》）的指导，识别与公司运营及可持续发展相关的重大性议题。我们以《指引》中21个具体议题为基础重要性议题清单，辅以收集优异的同业或价值链上下游公司披露的重要性议题为参考，结合公司自身发展阶段及商业模式，经过公司ESG委员会及工作小组审慎研讨补充，确定2025年重大性议题清单，共计24个议题，为公司未来可持续发展战略提供明确方向和坚实依据。

## 环境

(8项议题)

应对气候变化  
污染物排放  
废弃物处理  
生态系统和生物多样性  
保护  
环境合规管理  
能源利用  
水资源利用  
循环经济

ENVIRONMENTAL  
STEWARDSHIP



## 社会

(10项议题)

乡村振兴  
社会贡献  
创新驱动  
科技伦理  
供应链安全  
平等对待中小企业  
产品和服务安全与质量  
数据安全与客户隐私保护  
员工  
人工智能

SOCIETY



## 可持续发展

相关治理 (6项议题)

尽职调查  
利益相关方沟通  
反商业贿赂及反贪污  
反不正当竞争  
持续盈利  
公司治理与内控合规

SUSTAINABILITY  
GOVERNANCE



## 双重重要性分析

根据《指引》，公司在进行议题重要性评估时，从财务影响性和对经济、社会及环境影响重要性两个维度展开系统性分析。

在财务影响性评估方面，识别可持续议题对自身财务状况的潜在或实际影响。这包括分析相关议题对未来收入、成本结构、资产价值及融资能力等方面的作用，判断其是否可能在短期(一年)、中期(三年)或长期(五年)内引发重大财务波动；在影响重要性评估方面，评估其在各可持续议题上对环境、社会及经济产生的实际或潜在重大影响，考虑议题的规模、范围、持续性及不可逆性等因素。

中颖电子高度重视与内外部利益相关方的沟通与交流，搭建官方网站、微信公众号等沟通平台，开展投资者沟通等活动，倾听利益相关方声音，并将利益相关方的反馈作为制定可持续发展行动计划、对外信息披露等的重要参考。

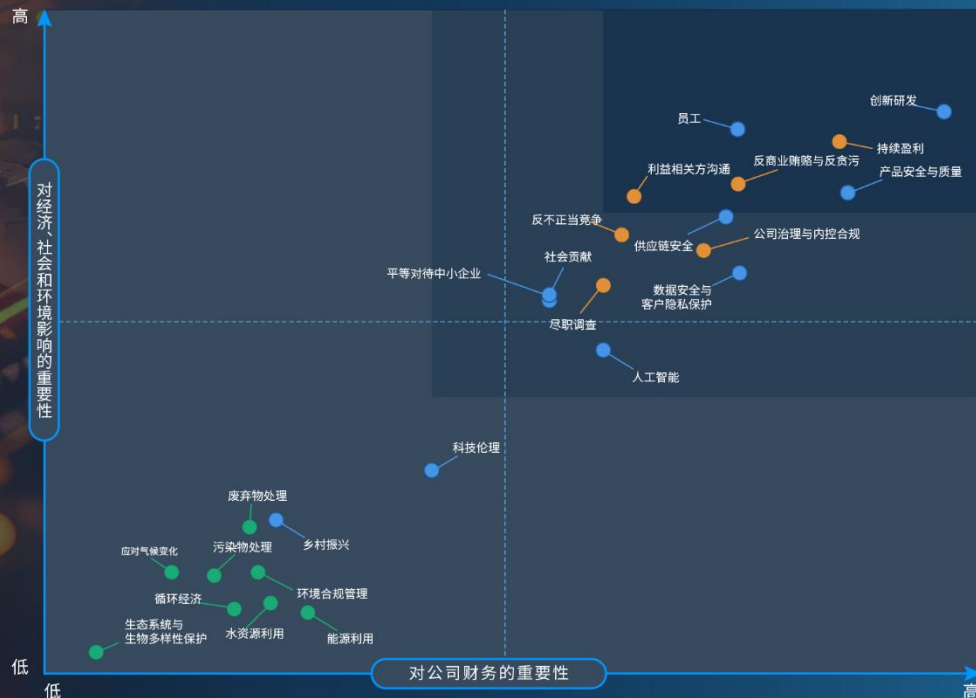




# 可持续发展重要性议题矩阵

## Materiality Analysis Conclusions

■ 环境 Environmental ■ 社会 Social ■ 治理 Governance



双重实质性分析  
24项议题  
环境/社会/治理

# ESG治理

ESG Governance

## 03

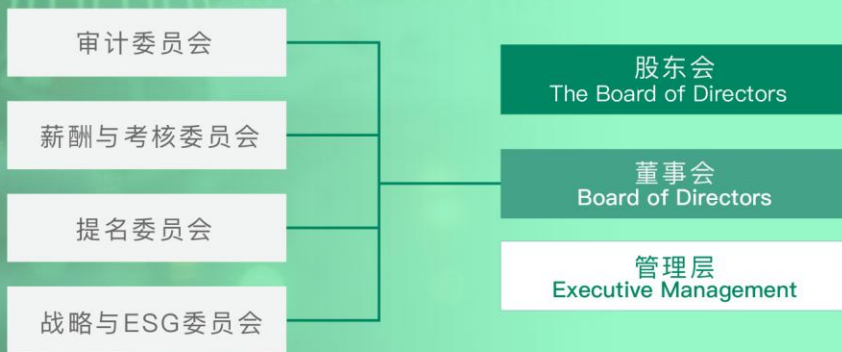
公司治理	12
内控与合规	13
重视投资者沟通	14
清晰的ESG治理架构	15

# 公司治理

## Corporate Governance

中颖电子根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规，建立了由股东会、董事会、和公司管理层组成的权责明确、协调制衡的治理体系。报告期内，结合公司实际情况，公司修订了《股东会议事规则》《董事会议事规则》《董事及高级管理人员薪酬管理办法》《独立董事工作制度》《独立董事专门会议工作细则》《对外担保管理制度》《关联交易决策制度》《募集资金管理办法》《股东会网络投票实施细则》《内幕信息知情人登记、报备和保密制度》《信息披露管理制度》《董事会专门委员会议事规则》及《总经理工作细则》。

报告期内，公司进行了董事会换届选举，董事会成员11名，其中独立董事4名。董事会下设审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会和战略与ESG委员会四个专门委员会。



# 内控与合规

## Internal Control & Compliance

### 2025年内控合规主要工作及成效

#### 更新完善了印章管理办法

结合公司实际情况，扩大了原管理办法的管理范围、更新了刻制权限、印章授权管理及报废机制。

#### 进一步完善针对研发项目的风险管理

更新完善了研发项目管理《风险评估》管理文件，全产品线产品研发均采用更新后的文件实施风险管理，并面向项目负责人开展相关培训。

#### 深化全面质量管理，聚焦研发效率及质量目标提升

建立符合公司特点的《全面质量管理办法》，细化制定了《TQM指标库》。结合各部门现状及特点，明确2026年质量提升目标共计18项（均列入相关部门KPI考核）。

### 内部审计


共完成内部控制自我评价1次  
专项审计3项。



# 重视投资者沟通

Investor Communication  
Engagement



 接待调研 11批次/家数 20家

 业绩说明会 2次

 已知覆盖研究的券商大于 8家

 研究报告数量多于 11篇

 发布公告文件 133

 回复投资者提问 249条


公司认真贯彻保护投资者利益的要求，高度重视投资者关系管理，根据公司《投资者关系管理制度》从各维度开展了投资者沟通；通过业绩说明会、机构调研会议、投资者热线电话及互动易平台等多种渠道和方式，积极与投资者互动交流。举办了上市公司调研行及走进上市公司等活动，让投资者实地参访，近距离了解上市公司。


## 信息披露合规


公司按照《上市公司信息披露管理办法》的要求，严格履行信息披露义务，确保披露的信息真实、准确、完整，简明清晰、通俗易懂。除按照强制性规定披露信息外，公司主动、及时地披露可能对股东和其他利益相关者的价值判断和投资决策产生实质性影响的信息，并保证所有股东有平等的机会获得信息。连续5年获得创业板上市公司年度信息披露工作评价A等的肯定。

## 重视投资人回报

公司实行持续、稳定的利润分配政策，重视对投资者的合理投资回报并兼顾公司的可持续发展。在公司盈利、现金流满足正常经营和长期发展需要的前提下，公司优先实施积极的现金股利分配方案，积极回报投资者。

 2025年度向股东派发上一年度现金红利 **0.68** 亿元

 上市以来已累计向股东派发现金红利 **11.07** 亿元

 近三年以现金方式累计分配的利润与  
近三年实现的年均可分配利润比例 **42.27** %

# 清晰的ESG治理架构

# ESG

中颖电子建设清晰的ESG治理体系，将公司可持续发展目标融入公司战略，并由董事会审议批准，转化为执行计划并分配对应资源。管理层通过定期监督与评估确保战略实施效果，并根据反馈调整计划，以应对未来挑战并促进可持续发展。

\*本图片由AI生成

层级	机构	职责与工作内容	组成人员
决策层	董事会	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 审批公司整体ESG战略、愿景及重大政策。</li> <li>2. 监督ESG目标的达成情况及重大风险。</li> <li>3. 审阅并批准ESG/可持续发展报告。</li> </ol>	公司董事
	战略与ESG委员会	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 将ESG议题与公司长期商业战略相结合。</li> <li>2. 识别重大ESG议题及其对公司商业模式的影响。</li> <li>3. 指导管理层制定ESG中长期规划。</li> </ol>	董事会成员构成
管理层	ESG委员会	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 根据董事会战略制定具体的ESG实施计划和KPI。</li> <li>2. 协调各部门落实ESG指标。</li> <li>3. 审核各部门提交的ESG数据与进展报告。</li> <li>4. 组织内部ESG培训与文化建设。</li> </ol>	公司高管
执行层	ESG工作小组	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 数据收集与核算：收集碳排放、能耗、员工数据等。</li> <li>2. 日常运营：执行节能减排项目、公益活动等。</li> <li>3. 文档管理：整理ESG报告所需的基础素材和证据。</li> </ol>	由各部门的骨干员工或专员组成



# ESG战略

ESG Governance

## 04

ESG战略	17
ESG风险和机遇管理	21
可持续发展指标与目标	23

# ESG战略 ESG Strategy



## 员工

人才是IC设计企业最宝贵的资产。我们致力于打造多元化、专业化、富有创造力的团队。通过建立公平的招聘机制、系统的培训体系和科学的绩效评估制度，为员工提供广阔的职业发展空间。公司提供具有竞争力的薪酬福利与健康安全的工作环境。我们倡导尊重个体、协同共进的企业文化，鼓励知识分享与跨部门协作，激发组织活力。



## 创新研发

在IC设计领域，创新是驱动企业发展的核心引擎。我们始终坚持以技术引领未来，将研发投入作为战略优先事项。公司持续优化研发资源配置，聚焦高性能、低功耗、高集成度的芯片架构设计，推动自主知识产权体系构建。我们建立了开放协同的创新机制，与产业链伙伴开展深度合作，加速技术成果转化。

## 产品安全与质量



产品质量与安全是半导体企业的生命线。我们建立了覆盖产品全生命周期的质量管理体系，从设计验证、流片测试到封装可靠性评估，严格执行国际标准与行业规范，确保产品在复杂应用场景下的稳定性与安全性。我们建立《全面质量管理办法》，细化制定了《TQM指标库》，持续优化质量反馈机制，快速响应客户诉求，以卓越品质赢得市场信赖。



## 数据安全与客户隐私保护



作为技术密集型的IC设计公司，我们深知数据资产的重要性。公司构建了“人、技术、操作”三位一体的信息安全防护体系，全面保障研发数据、客户信息与知识产权的安全。通过部署多层次网络安全架构、访问控制机制与数据加密技术，防范数据泄露与网络攻击。确保客户隐私不被滥用，维护产业链的信任基础。

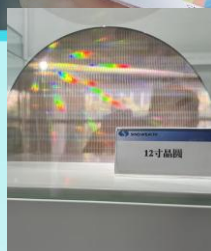


# ESG战略 ESG Strategy



## 反商业贿赂与反贪污

我们秉持“零容忍”原则，坚决抵制任何形式的商业贿赂与腐败行为。公司建立了完善的廉洁合规体系，所有员工须签署廉洁承诺书，接受定期合规培训。我们设立独立的举报渠道与内部审计机制，确保违规行为可被及时发现与处理。通过透明化运营与阳光采购，营造公平竞争的商业环境，维护企业声誉与行业生态。



## 供应链安全

在全球化背景下，供应链安全直接关系到企业的运营韧性。我们建立了多维度的供应链风险管理机制，对关键材料、EDA工具、晶圆代工等环节进行供应商资质审查与备选方案规划。通过与核心伙伴建立长期战略合作关系，提升供应稳定性。同时推动供应链践行ESG标准，开展定期评估与现场稽核，确保整个产业链的合规性与可持续性。

## 利益相关方沟通



我们视利益相关方为共同创造价值的伙伴。公司建立了系统化的沟通机制，定期通过投资者说明会、客户访谈、员工调研等形式，倾听各方关切。管理层将利益反馈纳入决策参考，确保战略方向与社会期待相契合。我们通过官网、微信公众号、ESG报告、投资者问答、社交媒体等渠道主动披露企业实践，提升信息透明度。



## 反不正当竞争



我们坚持公平、诚信的竞争原则，坚决反对虚假宣传、侵犯商业秘密、恶意挖角等不正当行为。公司建立合规审查机制，在市场推广、专利申请、人才引进等环节加强法律合规把关。我们尊重知识产权，积极通过技术创新赢得市场，维护健康的产业环境。



# ESG战略 ESG Strategy



## 尽职调查



为防范潜在风险，我们建立了覆盖投资并购、新供应商准入、重大项目合作的尽职调查流程。调查内容涵盖法律合规、财务状况、ESG表现、知识产权归属等多个维度。通过第三方专业机构协助与内部跨部门协作，确保决策依据充分、风险可控。调查结果作为决策核心参考，并形成持续监控机制，实现风险前置管理与动态跟踪。



## 社会贡献

我们积极履行企业公民责任，将社会贡献融入发展战略。通过技术赋能，支持教育、医疗、智慧城市等民生领域的发展。公司鼓励员工参与志愿服务、公益捐款、支持弱势群体与环保项目。以实际行动回馈社会，展现科技企业的温度与担当。

## 平等对待中小企业



我们坚信产业链的繁荣需要大中小企业协同发展。在采购、合作、技术对接中，我们坚持公平、公正、透明的原则，不因企业规模差异而区别对待。公司对中小企业提供付款保障，帮助其提升能力、稳定经营。我们推动建立开放包容的产业生态，促进资源高效流动与创新活力释放。



## 持续盈利



可持续的盈利能力是企业履行社会责任的基础。我们坚持长期主义，平衡短期业绩与长远发展，通过技术创新、成本优化与市场拓展实现长期稳健增长。公司注重资本效率与股东回报，保持合理的分红政策与透明的财务披露。我们以健康的财务状况支撑研发投入与社会责任投入。



# ESG战略

## ESG Strategy

# ESG



### 公司治理与内控合规

我们建立了由董事会领导、审计委员会指导、多部门协同执行的治理体系。董事会负责制定ESG战略与监督执行，管理层制定具体的实施计划。公司完善内部控制制度，覆盖财务、合规、风险、信息安全等关键领域，定期开展内部审计与合规检查。通过权责清晰、运行高效的治理结构，确保企业决策科学、运营规范、风险可控。



### 人工智能

我们积极拥抱AI技术，将其应用于EDA辅助设计、软件开发及内部管理环节，显著提升效率。积极与客户沟通未来在AI场景中的产品定义，在产品中规划有加密安全机制芯片，防范滥用风险，为智能时代提供可靠的技术底座，积极把握AI端侧MCU新商机。

# ESG风险和机遇管理

Opportunity

ESG议题	类别（风险/机遇）	影响程度	影响周期	应对情况与战略举措
创新研发	机遇	极大	长期	加速产品迭代,优化流程,提高First-Cut成功率,参与标准制定,构建专利护城河。
员工	风险/机遇	极大	中长期	实施股权激励计划,建立技术人才梯队培养体系,强调尊重的包容性文化,提供良好的职业发展空间。
产品安全与质量	风险	极大	全周期	通过ISO9001质量管理体系认证,车规通过ISO26262功能安全认证,建立从设计验证到失效分析的全流程质量追溯体系。
数据安全与客户隐私保护	风险	大	短期/突发	部署零信任网络安全架构,实施EDA工具与设计数据分级管控,研发成果存放进行物理隔离,定期开展渗透测试。客户重要信息分级管理,内部落实应知方知原则。
供应链安全	风险/机遇	大	中长期	建立多元化供应商体系,推动国产EDA工具与IP核验证导入,保障设计链自主可控。
反商业贿赂与反贪污	风险	大	持续	全员签署廉洁协议,设立独立举报通道与内部审计专项组。
利益相关方沟通	机遇	大	持续	根据公司《投资者关系管理制度》开展了投资者关系管理和维护工作;通过业绩说明会、机构调研会议、投资者热线电话及互动易平台等多种渠道和方式,积极与投资者互动交流。建立ESG议题双向反馈机制,提升信息披露透明度。

# ESG风险和机遇管理

## 不适用和暂不披露的议题

公司未被列入环境信息依法披露企业名单，公司的业务性质，只产生极少量的废弃物，且公司已经合规处理，对环境、生态系统和生物多样性影响极小，污染物排放、废弃物处理、生态系统和生物多样性保护议题目前不适用，也不涉及废气排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等，只产生极少量办公垃圾，因此也不设立相应减废目标及采取步骤。目前公司未从事生命科学等科技伦理敏感领域的科学研究、技术开发等活动，科技伦理议题相关内容目前不适用。

ESG议题	类别（风险/机遇）	影响程度	影响周期	应对情况与战略举措
反不正当竞争	风险	中	持续	建立知识产权预警机制，加强专利布局与侵权监测，规范市场宣传与人才引进流程。
尽职调查	风险	中	项目制	在并购、新供应商准入与重大合作中实施ESG与合规尽调，覆盖法律、财务与技术风险。
社会贡献	机遇	小	长期	开展“心愿树”公益项目，组织员工参与“学雷锋”志愿者服务社区活动。
平等对待中小企业	机遇	小	持续	无差别及时付款政策。
持续盈利	机遇	极大	长期	着重提升研发效能，优化产品组合与毛利率结构，拓展变频电机控制、汽车电子与IoT高增长市场，提升运营效率与现金流。
公司治理与内控合规	风险/机遇	大	持续	完善董事会ESG治理架构，定期开展内控审计与合规培训，提升决策透明度与执行力。
人工智能	风险/机遇	中	中长期	应用AI内嵌入EDA的技术落地，提升设计自动化水平；使用AI提升软件开发及内部管理效能；并积极关注AI市场应用的机遇。

# ESG指标与目标

Indicators and Targets

\*本图片由AI生成



社会科技创新，每年申请并受理的发明专利高于研发人力的

1 %



工伤事故率小于

0.05 %



工作场所内重大及以上工伤事故

0



产品相关的安全与质量重大责任事故

0



《廉洁自律承诺书》签署率及《廉洁自律告知函》发放覆盖率

100 %



董事会具备女性成员



因重大信息未能真实、准确、及时披露导致监管处罚事件为

0



规范经营，因不正当竞争导致的重大行政处罚为

0



因违反廉洁原则而被追究的高级管理人员为

0



信息安全宣导覆盖率

100 %



工作场所环境污染事件为

0



工作场所排放投诉率为

0

# 社会维度议题

Social Responsibility

# 05

研发创新	25
供应链安全	26
产品和服务安全与质量	27
社会贡献	28
员工	29

# 研发创新



## 研发投入

公司高度重视对新产品和新技术的研发投入，加强自主研发与成果转化的实力，不断推出和储备符合市场需求的创新型产品，支出研发费用2.99亿元，占公司营业收入的比例为23.27%。公司将在MCU领域的优势基础上，以MCU+拓展智能物联，并利用锂电池管理技术，扩展至充电及电源管理，进入智能汽车动力电池管理。同时，持续发展AMOLED显示驱动技术，加速多款AMOLED屏的应用。

## 创新-制定标准

中颖电子作为主要起草单位，制定“锂电池管理系统（BMS）前端采集芯片（AFE）的标准”，并于2025年6月获颁布实施，标准号为：T/CIET 1378—2025。该标准文件规定了锂电池管理系统（BMS）前端采集芯片（AFE）的设计要求、技术要求、试验方法、检验规则、标志、包装、运输、装卸和贮存等内容。适用于锂电池管理系统（BMS）前端采集芯片（AFE）。



为提升研发效率，公司设立了First Cut Work表彰机制。旨在通过正向激励，激发团队成员的积极性与创造力，进而优化产品开发流程，缩短产品上市时间，并提升资源利用效率，2025年表彰了38人。

# 供应链安全

## Supply Chain Security

### 定期考核供应链

每年对所有的外包厂进行供货能力、技术水平、质量水平等多方面的综合评比，推动外包厂服务品质提升。针对合格供应商的现场稽核每年至少举行一次，稽核主要分为质量体系、工艺流程、设备管理、异常管理、库房管理、环境管理、客户服务、供方管理、品质系统、协议保证等方面，对于不符合要求的供应商要求即时改善。

公司建立《品质绩效考核制度》，精准量化各供应商品质状况，以品质绩效作为与各供应商开展业务合作的一个参考指标。

### 新供应商导入流程

要成为晶圆代工、切割、封装、测试等外包作业的新供应商，均须遵循《外包协力厂认可程序》与《合格外包协力厂名录》规范，以确保产品符合公司的质量需求。



### 优化数字化供应链管理：

利用数据技术，制造端（晶圆厂排程）、分销端（渠道库存）的信息孤岛，实现“需求-设计-生产-交付”的全链路可视化与智能预警。

### 强化ESG与合规韧性：

建立符合欧盟《新电池法》、美国《芯片与科学法案》等法规的合规体系，同时推动绿色供应链建设，如优先采购低碳制程晶圆、推动封装材料可回收，以可持续发展能力提升国际客户信任度。

### 供应链管理策略：

构建韧性体系，实施“双源+国产化”布局，在保持与海外国际大厂合作的同时，深度绑定本土晶圆厂，确保关键制程产能；针对汽车电子、工业控制等长尾需求建立合理库存储备，防范断供风险。

# 产品和服务安全与质量

## Product Quality and Safety

公司一直秉持“先有客户的成功,才有我们的成功”的信念。公司的品质政策是“向客户提供性能合适、品质可靠的产品和及时完善的服务,以达到客户满意之目标。为达成此目标,品质改进是中颖每一位员工共信共行的工作准则。”

公司启动全面质量管理,提倡将品质管理融入日常工作中,每一位员工都是品质管理的参与者和推动者,品质管理不仅仅是管理层或品质部门的责任,而是全员的共同使命。持续改进工作中发现的问题,及时沟通、反馈并寻求解决方案。全员相互协作,共同提升公司的品质水平,增强客户满意度。

公司举办全面质量管理竞赛,面向全公司征集质量改善提案,重点覆盖研发、工程、生产、售后等核心部门,鼓励各部门识别和分析改善点,制定和实施创新性的解决方案,推动公司整体质量水平提升。制订评审标准,从完成度、创新力、难易度及收益率四个方面进行评分,核心部门的参赛覆盖率达到100%。新的改善措施实行后的前几年,还要持续追踪执行的情况。

公司自2004年起通过ISO9001质量管理体系认证,并定期换证复审。

2025与产品和服务相关的安全与质量重大责任事故为0起。



# 社会贡献

## Social Contribution



公司与长宁区北新泾镇街道合作，以“点亮微心愿、圆梦助成长”为主题发起新春圆梦微心愿活动。活动共收到17位孩子的心愿。所有心愿由员工自发认领，表达对弱势群体的体恤和关爱。



公司履行社会责任，吸纳残障人士6名，以减轻残障人士家庭和社会的经济负担；员工积极参与园区志愿者活动，在学雷锋日、进博会及日常园区交通执勤中，累计服务151次。



员工积极参与长春县牛孔镇红米的认购活动，本年度共购买400公斤的红米。我们自2018年起连续多年参与这项活动，累计已经认购了6,800公斤的红米。助力当地农户增加收入，改善生活。



公司员工积极参与临空园区公益联盟活动，资助生活在偏远山村里的孩子们升学。本报告年度，共筹款159,000元，帮扶困难家庭的56位初中生、23位高中生、24位大学生。

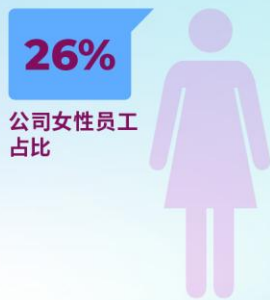
# 员工雇佣与结构

Staff structure

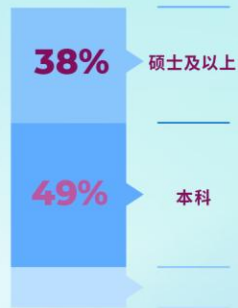


\*本图片由AI生成

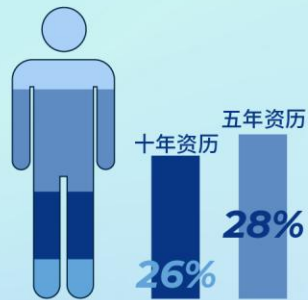
## 人员结构



## 学历结构



## 员工年资



## 研发人员年龄组成



## 人才发展与培养体系

### Professional Growth Talent Cultivation

中颖电子注重为员工提供稳定且具有成长性的职业平台，致力于构建完善的培训与晋升机制。

#### 稳定平台与晋升通道：

公司已稳健发展近三十年，为员工提供了稳定的工作环境。公司明确设有“职等晋升”机制，并强调贡献、专业与能力的公平考核，鼓励员工与公司共同成长。

#### 系统化培训与指导：

公司建立了健全的培训体系，并采用“师徒制”的老带新培训方式。这种模式能够为新员工，特别是校园招聘的新生力量，提供一对一的专业指导和帮助，加速其融入团队和掌握岗位技能。

#### 人性化的工作氛围：

公司强调工作与生活的平衡，并营造人性化的工作氛围。这包括实行弹性工作制、保证双休和年假等，为员工创造一个舒适、高效的工作环境，间接保障了员工的工作满意度和长期发展。

## 员工关怀与工作环境

### Employee Care

\*本图片由AI生成



公司按照国家法规要求给员工缴纳基本社会保险。



公司定期组织员工健康体检。



公司员工享受法定节假日、年休假、婚假、丧假、产假等带薪休假。



公司员工享有生日礼、节日礼品、员工宿舍、员工食堂等福利待遇。

除了职业发展，中颖电子同样关注员工的福利保障与团队凝聚力，努力打造一个有归属感的工作集体。公司为员工提供完善的福利体系，包括足额缴纳五险一金和年度体检，全方位保障员工的健康与权益。此外，还设有项目专案奖金、优秀留才及急难借款等激励措施，体现了公司对核心人才的重视与关怀。为了增强团队凝聚力，公司提供春季、秋季团建经费，并组织了足球、篮球、羽毛球、瑜伽、游泳等多种兴趣社团，鼓励员工在工作之余发展个人爱好，促进同事间的交流与协作。在员工管理方面取得了积极成效，员工队伍呈现出稳定增长的态势，这从侧面反映了公司整体的员工满意度和留任情况良好。

# 环境维度议题

Environmental Stewardship

## 06

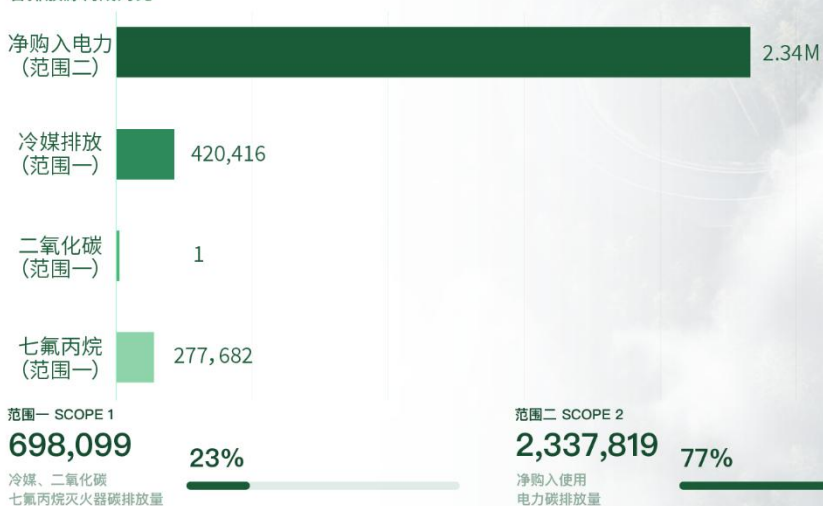
应对气候变化	33
环境合规管理	34
能源利用	34
水资源利用	34
循环经济	35

# 应对气候变化

## Climate Change

中颖电子深刻认识到气候变化带来的潜在风险与机遇，积极将可持续发展理念融入公司战略与日常运营。我们致力于通过技术创新和精细化管理，降低产品全生命周期的环境影响，为构建绿色低碳的半导体产业贡献力量。

### 各排放源构成对比



### 企业碳排放总量

**3,035,918**  
kgCO<sub>2</sub>e

### 范围一 直接排放

**698,099**  
占比 23%

### 范围二 间接排放

**2,337,819**  
占比 77%

### 范围二 SCOPE 2

**2,337,819** 77%  
净购入使用  
电力碳排放量

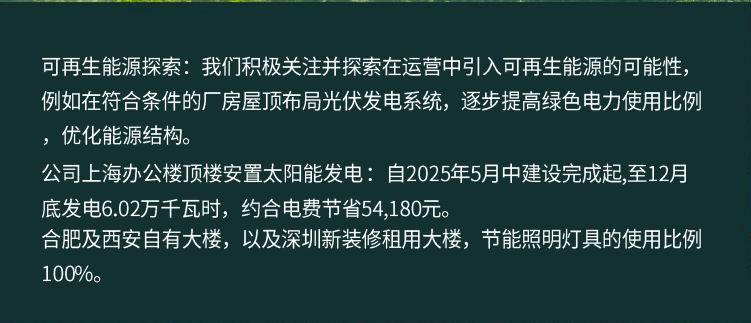
我们将环境绩效作为供应商评估的重要维度之一，鼓励并引导供应商采取节能减排措施，共同构建绿色、负责任的供应链体系，从源头减少碳足迹。



## 环境合规管理

公司未被列入环境信息依法披露企业名单，公司的业务性质，只产生极其少量的废弃物，公司严格遵守国家及地方的环境保护法律法规是公司不可动摇的底线。我们建立了完善的环境合规管理体系，推动供应链绿色制造。

环境合规管理：公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等相关法律法规，确保供应链生产经营活动符合环保要求。我们定期进行合规性自查与审计，确保各项环保措施有效落实，杜绝环境违法违规事件的发生。



## 能源利用

可再生能源探索：我们积极关注并探索在运营中引入可再生能源的可能性，例如在符合条件的厂房屋顶布局光伏发电系统，逐步提高绿色电力使用比例，优化能源结构。

公司上海办公楼顶楼安置太阳能发电：自2025年5月中建设完成起，至12月底发电6.02万千瓦时，约合电费节省54,180元。  
合肥及西安自有大楼，以及深圳新装修租用大楼，节能照明灯具的使用比例100%。



## 水资源利用

水资源精细化管理：生活用水实行有效的计量管理，包括用水习惯，分析潜在的浪费点，并制定针对性的调整方案。例如，在洗手台、卫生间等用水量较大的区域，调整出水阀门，以减少在洗手、冲洗等过程中的无效水量。

节水技术应用：通过引入先进的水处理技术和循环利用系统，不断提高水的重复利用率，努力降低单位产品的水耗。合肥自建大楼，运用中水回用技术，回收处理生活废水，用以卫生洁具冲水；并利用雨水资源，收集储存雨水，用来灌溉绿植和路面冲洗。以此减少取水量，保护生态环境。



# 循环经济



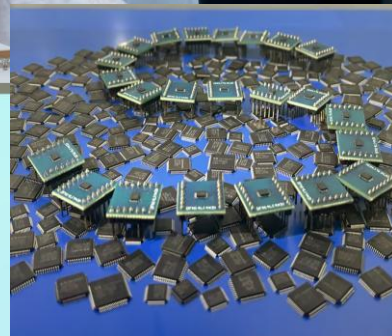
**节能融入循环经济思维**  
公司加入由长宁区生态环境局倡议成立的“无废卓越企业”联盟，是该联盟的创始成员单位。上海办公楼顶楼安置太阳能发电：年发电量约90,000度。



**系统化无纸化管理：**  
公司已落实BPM电子签核、ERP等线上系统推进无纸化办公，2026年计划推动费用报销及会计无纸化系统，以达到减少纸张使用量的目的，从而缓解温室效应，实现企业保护环境、爱护地球的责任。



**废弃物资源化：**  
我们严格按照国家规定对废弃物进行分类。为了规范及管理废弃IC以及制造过程中涉及报废物资的处置，制订《废弃IC处理规范》，范围包括已报废的成品IC、生产过程中的不良品IC等。



**产品绿色设计：**  
在产品阶段，我们就将环保因素纳入考量，致力于开发低功耗、长寿命、易回收的绿色芯片产品，助力下游客户实现节能减排目标，共同推动电子产业的绿色转型。

# 反馈意见表

Reader Feedback

\*本图片由AI生成

## 尊敬的读者：

感谢您阅读《中颖电子股份有限公司2025年度可持续发展报告》，为向您及其他利益相关方提供更专业更有价值的企业社会责任信息，请您协助我们完成反馈意见表中的相关问题，以帮助我们在今后进一步提升社会责任和可持续发展管理，

您可以通过以下方式联系我们：电  
子邮箱:IR@SINOWEALTH.COM  
地址:上海市长宁区金钟路767弄3号  
邮政编码:200335



1. 您对本报告的总体评价：

非常好  好  一般  较差  差

2. 您对中颖电子履行社会、环境责任的评价：

非常好  好  一般  较差  差

3. 您认为本报告能否反映中颖电子对经济的重大影响：

非常好  好  一般  较差  差

4. 您认为本报告能否反映中颖电子对环境的重大影响：

非常好  好  一般  较差  差

5. 您认为本报告能否反映中颖电子对社会的重大影响：

非常好  好  一般  较差  差

6. 您认为本报告能否反映中颖电子的公司治理情况：

非常好  好  一般  较差  差

7. 您对报告中信息披露程度的整体评价：

非常好  好  一般  较差  差

8. 您对本报告设计风格的整体评价：

非常好  好  一般  较差  差

9. 您对中颖电子的工作和本报告的其他意见和建议：

---