

华熙生物科技股份有限公司

2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案

根据华熙生物科技股份有限公司（以下简称“公司”）现行《薪酬管理制度-董事、监事》《薪酬管理制度-高管》，并参照公司拟修订的《董事及高级管理人员薪酬管理制度》，拟定 2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案如下：

一、 适用范围

公司董事、高级管理人员

二、 适用期间

2026 年 1 月 1 日至 2026 年 12 月 31 日

三、 薪酬方案

（一）董事薪酬方案

- 1、独立董事津贴标准与其承担的职责相适应，2026年度津贴标准为每年18万元人民币（含税），所涉及的个人所得税由公司代扣代缴。
- 2、除独立董事外的其他董事不在公司领取董事津贴，董事薪酬为0。与公司之间签订聘任合同或劳动合同的公司员工兼任的董事，其在公司担任具体岗位对应的薪酬按公司相关规定执行，兼任董事的高级管理人员薪酬按高级管理人员薪酬方案执行。

（二）高级管理人员薪酬方案

高级管理人员实行年薪制，其薪酬结构由基础年薪和绩效年薪两部分组成，薪酬水平与其承担责任、风险和经营业绩挂钩，其中绩效年薪占比原则上不低于基本年薪与绩效年薪总额的百分之五十，且主要与公司的经营目标完成情况、盈利情况、相关管理人员分管工作的成效等多方面相关，并以绩效评价为重要依据。

华熙生物科技股份有限公司

2026 年 4 月 21 日