



# 2025 年

## 环境、社会和公司治理报告

华新绿源资源科技股份有限公司

# 目录

## 01

### 环境篇： 绿色运营 共护绿水青山

环境管理	19
废弃物管理	23
资源管理	27
应对气候变化	29

董事长致辞	01
关于本报告	03
关于华新环保	05
公司简介	05
企业文化	07
主营业务	07
业务布局	07
业务能力	07
发展历程	09
公司荣誉	10
年度绩效	11
可持续发展管理	13
ESG治理架构	13
利益相关方沟通	14
实质性议题识别与分析	15

## 03

### 治理篇： 稳健经营 共筑企业根基

治理体系	53
风险防控	57
信息安全	58
商业道德	59

## 02

### 社会篇： 责任发展 共建美好家园

以人为本	33
健康安全	40
产品质量	42
科技创新	43
客户服务	46
责任供应	47
社会贡献	48

附录	61
附录一 ESG绩效列表	61
附录二 深交所-索引	64
附录三 GRI-索引	65
附录四 鉴证报告	69
读者反馈表	73

# 董事长致辞

2025年，是华新科技深化业务改革、重塑战略格局的关键之年，也是我们坚定迈向高质量发展新阶段的转型之年。面对宏观环境的深刻变革与产业周期的迭代更替，公司上下凝心聚力、迎难而上，以战略定力穿越行业波动周期，以创新驱动重塑增长动能。

过去一年，我们主动拥抱变革，坚持创新驱动发展，不断向技术密集型、高附加值业务领域延伸拓展。在夯实传统电子固废、危废业务根基的同时，不断延伸产业链条，持续研发投入孵化落地多个资源再生新项目，在原有的电子废弃物拆解、报废机动车拆解、危险废物无害化处置业务基础上，向下游及高附加值环节延伸，重点布局了危险废物资源化利用、贵金属资源再生、存储产品加工及再制造等领域，实现了有效的产业投资与技术升级。

## 科技转型始终是我们坚定不移的发展方向

公司以“资源再生”为核心基石，持续深耕再生资源领域，将各类废弃物高效转化为高价值的“城市矿产”，不断推动循环经济纵深闭环发展。在此基础上，公司通过持续的技术创新与工艺迭代，提升产品附加值及产业链掌控力。与此同时，公司战略布局科技制造，重点进军存储产品再制造及加工领域。此外，我们也在积极尝试拓展原生资源的开发机会，通过探索与布局关键原生资源，尝试构建再生与原生相互补充、协同发展的资源供给体系。我们正以更务实的行动响应国家“双碳”战略，在资源高效利用与绿色科技制造之间实现平衡发展，为人与自然的和谐共生贡献华新科技的智慧与力量。

## 治理是企业行稳致远的压舱石

我们将 ESG 理念深度融入公司治理顶层设计与战略决策，在董事会层面设立战略与 ESG 委员会，以制度化、体系化的方式统筹环境、社会与治理目标的协同推进。公司持续完善治理架构，强化合规内控与全面风险管理，筑牢信息安全与商业道德防线。同时，不断优化投资者沟通机制与股东权益保护体系，以透明、规范、高效的治理实践提升决策科学性与市场信任度。责任发展是我们与时代同频的底色，我们始终坚持“以人为本”，构建公平包容的职场生态与系统化的人才成长平台，以完善的职业健康安全保障体系守护员工福祉。

面向未来，立于可持续发展之时代潮头，华新科技将秉持创新、绿色的发展理念，以资源循环再生与绿色科技制造为双轮驱动，紧抓国家构建循环经济体系的发展机遇，携手产业链上下游共建零废、低碳、高效的产业新生态。我们愿以产业升级为强劲引擎，在守护绿水青山、发展新质生产力的征程中步履不停，为构建人与自然和谐共生的可持续未来，贡献更多中国企业的智慧与担当。

华新绿源资源科技股份有限公司  
董事长

# 关于本报告

本报告是华新绿源资源科技股份有限公司发布的第3份《环境、社会及公司治理（ESG）报告》，报告详细披露了华新绿源资源科技股份有限公司2025年度在经济、环境、社会及公司治理等责任领域的实践和绩效，旨在与各利益相关方进行有效交流，系统地回应利益相关方的期望和要求。

## 报告范围

报告覆盖华新绿源资源科技股份有限公司及所有分子公司，与财务报告合并报表范围一致。

## 时间范围

报告覆盖的时间范围为2025年1月1日至2025年12月31日，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容往前后年度适度延伸。

## 编制参考

深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》

全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》（GRI Standards）

联合国《可持续发展目标企业行动指南》（SDGs）

## 数据说明

报告中数据和案例来自公司实际运行的原始记录或财务报告。报告中的财务数据均以人民币为单位，财务数据与公司年度财务报告不符的，以年度报告为准。

## 报告获取

您可以在华新绿源资源科技股份有限公司官方网站（<http://www.hxepd.com>）、深圳证券交易所网站（<http://www.szse.cn>）和巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）查阅和下载本报告。

## 意见反馈

如您对本报告内容或公司的环境、社会与公司治理表现方面有任何意见或建议，欢迎通过电话（010-80829768）或电子邮箱（[dsh@hxepd.com](mailto:dsh@hxepd.com)）与我们联系。

## 称谓说明

释义项	指	释义内容
华新科技、华新绿源、上市公司、本公司、公司、我们	指	华新绿源资源科技股份有限公司
云南华再	指	云南华再新源环保产业发展有限公司
内蒙古华新	指	华新绿源（内蒙古）环保产业发展有限公司
华新凯业	指	北京华新凯业物资再生有限公司
香蕉皮	指	香蕉皮环保科技（北京）有限公司
华新弘达	指	内蒙古华新弘达再生资源回收利用有限公司
华新耀智	指	内蒙古华新耀智科技有限公司
华新贵金	指	华新贵金（内蒙古）环保科技有限公司
绿源再生	指	绿源再生科技有限公司
华新金桐	指	安徽华新金桐环保科技有限公司
云南润生	指	云南润生环保科技有限责任公司
泰达顺合	指	北京泰达顺合供应链管理有限公司
鑫兴众成	指	北京鑫兴众成环境科技有限责任公司
盛业再生	指	安徽盛业再生资源有限公司
慧榕海南	指	慧榕科技（海南）有限公司

# 关于华新科技

## 公司简介

华新绿源资源科技股份有限公司成立于 2006 年，总部位于北京市中关村科技园通州园金桥科技产业基地。公司始终秉持“科技引领、资源再生”的核心发展理念，在固体废物资源化利用和处理处置业务的基础上，持续创新和拓展资源化业务，所属公司业务范围现已包括电子废物拆解资源化、报废机动车资源化，金、银、铂、钯、铑、铜、锡、锌、镍等贵金属、有色金属再生，半导体芯片、存储产品再制造，新能源电池再制造，其他固体废物、危险废物收集、处置和利用等。公司于 2022 年在深圳交易所上市成功（股票代码：301265）。

依托传统固废处理业务的积累，公司持续投入研发、推陈出新，在技术工艺、业务延伸等方面均进行了多项创新，并推动投运危险废物资源化利用业务。目前，废催化剂提取铂族贵金属、冶炼废渣提取钴镍铜锌等有色金属、飞灰废盐资源化利用等业务陆续投运，延伸了产业链，显著提高了公司的核心技术水平与综合竞争能力。同时，海南保税存储芯片部件再制造及制造、安徽 5 万吨再生阴极铜及稀贵金属综合回收利用、云南 13.5 万吨废矿物油加氢精制利用等项目正在稳步推进，将进一步拓宽资源循环利用的产业边界，实现提质增效跨越发展。

公司以“科技驱动、资源再生”为宗旨，践行“绿色、环保、责任、创新、奉献、领航”核心价值观，为政府、企业、居民提供全面资源环境服务方案。公司积极承担社会责任，是北京市废旧家电回收利用国家示范项目承建单位、国家级高新技术企业、国家“城市矿产”示范基地骨干企业、北京市环境教育基地等，立足自身优势服务社会，承担环保责任。



# 企业文化

## 价值观



- 绿色：**践行环保使命 成就绿色梦想
- 责任：**承担社会责任 激发公民环保理念和资源循环理念
- 奉献：**服务社会 实现价值
- 环保：**守护碧海蓝天 奉献环保事业
- 创新：**以科技创新为动力 以管理创新促进发展
- 领航：**做循环经济界领军企业

## 宗旨



科技成就环保、资源循环再生

# 主营业务



# 业务布局

自建 600 亩资源再生产业园，包含：

- 电子废物拆解
- 危险废物填埋
- 危险废物焚烧
- 铂族金属资源再生
- 含有色金属废渣资源再生
- 飞灰废盐资源综合利用



# 业务能力

电废处理能力	382 万台 / 年
报废车处理能力	3.5 万辆 / 年
危废填埋能力	9.5 万吨 / 年
焚烧业务能力	危废 3 万吨 / 年 工业固废 2 万吨 / 年
飞灰废盐资源化	焚烧飞灰 4 万吨 / 年 工业废盐 3.5 万吨 / 年
金属资源化	铂钨铑等金属资源再生可处理各类催化剂 钴锌锡锰等金属资源再生 可处理有色金属冶炼废渣 金银铜镍等金属资源再生可处理废线路板及含铜废料

# 发展历程

## 2025年

- 安徽铜陵粗铜精炼项目建设稳步推进
- 云南曲靖废矿物油及含油包装物等资源综合利用项目启动建设
- 海南儋州市投资建设存储芯片加工及再制造项目

## 2023年

- 贵金属提取项目进入试生产阶段
- 含钴冶炼废渣中钴的提取项目完成验收，进入试生产运行阶段
- 公司将坚持差异化的发展战略，攻关核心技术

## 2019年

- 危废填埋处置项目正式投产
- 响应国家号召，深耕大固废业务

## 2012-2014年

- 2012年北京第一批取得环保部废弃电器电子产品处理资格
- 2014年内蒙、云南相继取得上述资格
- 公司初具集团规模

## 2006年

- 国家发改委确立全国四个试点示范企业之一
- 电废回收利用业务正式启航

## 2024年

- 布局安徽铜陵粗铜精炼项目
- 布局云南曲靖废矿物油及含油包装物等资源综合利用项目
- 延伸资源再利用产业链条，提升公司差异化竞争优势

## 2022年

- 建设危废综合利用新项目
- 贵金属再生资源项目验收投产
- 大力开展研发，科技驱动环保
- 登陆资本市场，深交所上市

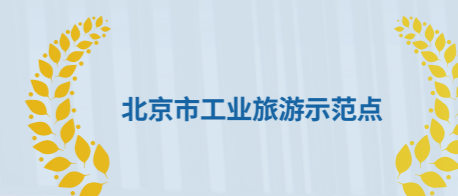
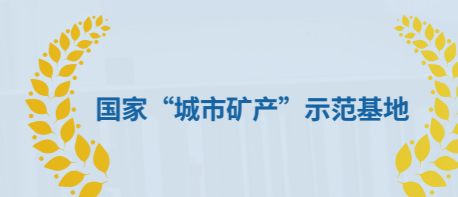
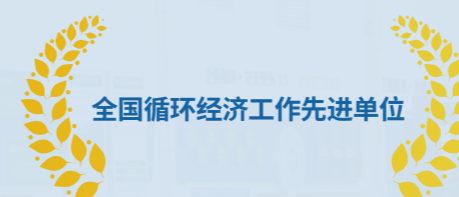
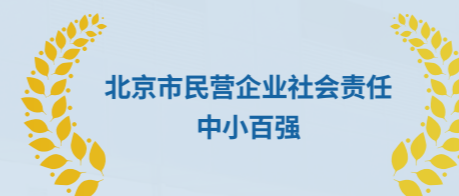
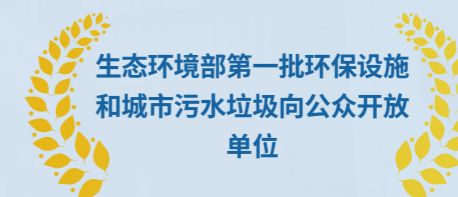
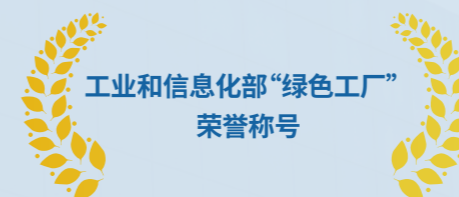
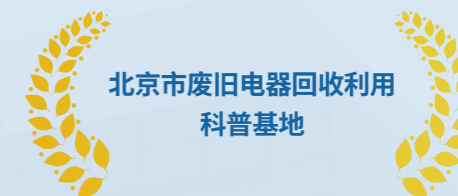
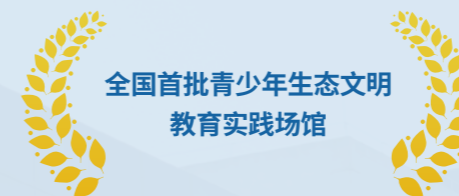
## 2016年

- 规模开展废旧电子设备 / 其他废旧物资回收再利用业务
- 洞悉市场需求，开展多样服务

## 2010年

- 进入报废汽车拆解行业
- 拓宽业务领域

# 公司荣誉



# 年度绩效

## 经营指标

营业收入

**86,260.20** 万元

资产总额

**261,930.46** 万元

净利润

**6,014.45** 万元

## 环境指标

环保金额投入

**6,708.73** 万元

累计处理报废汽车

**1.90** 万辆

年度出库贵金属产成品

**112.43** 千克

累计回收处理电子废弃物

**308.63** 万台

向产业链下游提供再生资源

**11.61** 万吨

## 社会指标

劳动合同签订率

**100** %

安全生产投入

**207.76** 万元

截至年末累计授权：专利、软著、商标

**156** 项

社会保险覆盖率

**100** %

研发投入

**1,806.72** 万元

## 治理指标

董事会成员

**6** 名

独立董事

**2** 名

股东会决议

**31** 项

董事会决议

**66** 项

接受反商业贿赂及反贪污培训的中、高层总数

**25** 人

女性董事

**1** 名

股东会召开

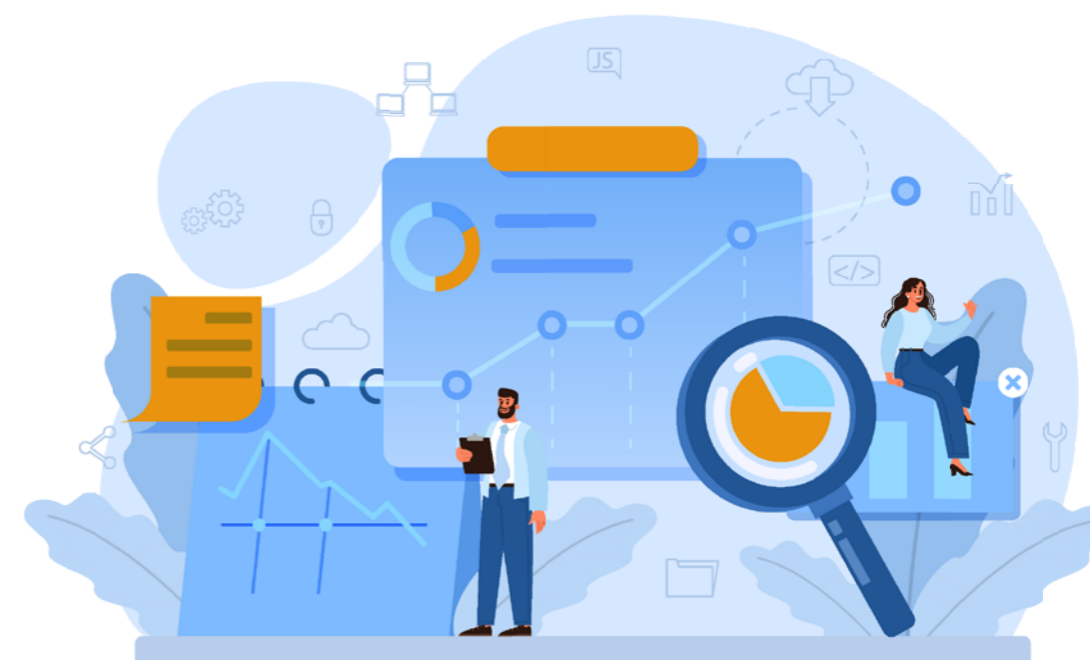
**4** 次

董事会召开

**8** 次

四个专业委员会共召开

**10** 次



# 可持续发展管理

华新科技始终坚持可持续发展理念，积极将 ESG 要素融入战略规划和经营管理。通过完善治理架构、强化组织保障，持续提升 ESG 管理水平，推动企业在实现经济增长的同时，提升公司 ESG 管理水平，增强公司核心竞争力和可持续发展能力。

## ESG 治理架构

公司建立健全 ESG 管理架构，提升公司 ESG 水平，助力企业可持续发展。公司董事会下设专门工作机构—战略与 ESG 委员会，负责研究并提出公司长期发展战略和重大投资决策建议，同时指导公司 ESG 战略的制定，监督相关工作的推进与落实。通过完善的 ESG 治理体系，公司不断提升决策科学性，提升重大决策效益，积极推动企业社会责任履行和可持续发展目标的实现。

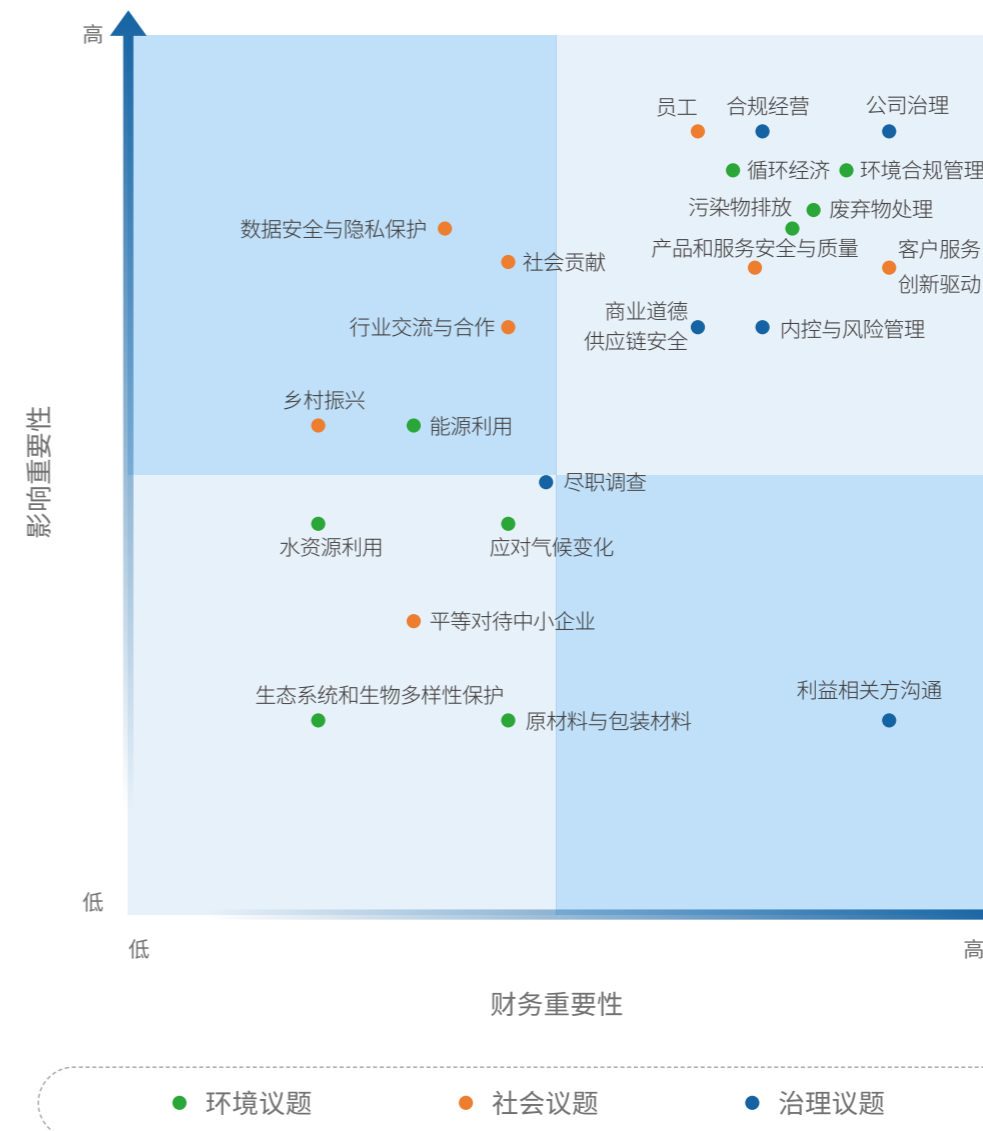
### 战略与 ESG 委员会的主要职责和权限

- 对公司长期发展战略规划进行研究并提出建议。
- 对《公司章程》规定须经董事会批准的重大投资融资方案进行研究并提出建议。
- 对公司 ESG 事项进行审议及监督，包括战略规划、目标设定、政策制定、执行管理、风险评估、绩效表现、信息披露等事宜，并向董事会汇报。
- 对其他影响公司发展的重大事项进行研究并提出建议。
- 对以上事项的实施进行检查。
- 董事会授权的其他事项。

# 实质性议题识别与分析

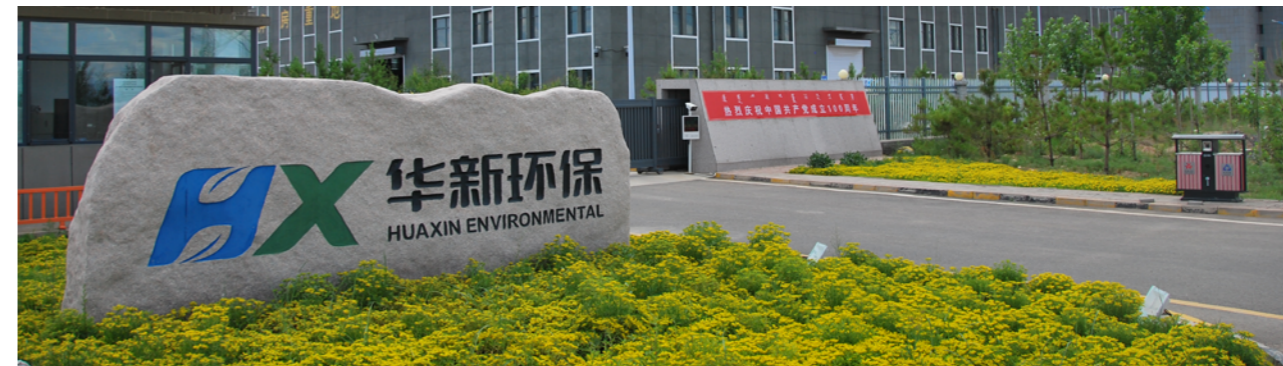
华新科技将利益相关方的期望与需求纳入 ESG 管理的核心环节，通过常态化沟通机制识别关键议题，并将其转化为具体管理目标与行动，确保 ESG 实践与各方诉求有效衔接。报告期内，公司持续优化 ESG 实质性议题识别工作，系统评估各类议题对公司业务的相关性，同时结合影响重要性和财务重要性两个维度，深入分析 ESG 因素在公司可持续发展中的双重实质性影响，进一步明确 ESG 管理重点，提升信息披露质量，确保 ESG 战略与业务发展深度融合。

华新科技实质性议题矩阵图



# 利益相关方沟通

华新科技高度重视与利益相关方的沟通互动，不断优化常态化沟通机制，确保各方诉求得到有效传达和积极响应。公司通过多渠道、多层次的沟通方式持续深化与政府监管机构、投资者、客户、员工、供应链合作伙伴及社区等各方的交流，广泛收集各利益相关方对 ESG 相关议题的关切，并积极结合业务发展和行业趋势及时调整公司经营管理策略，推动可持续发展议题的协同共建，提升企业治理透明度，促进公司稳健发展。



利益相关方	政府与监管机构	股东与投资者	客户	合作伙伴	员工	社会及公众
关注议题	合规经营 污染物排放 废弃物处理 环境合规管理 循环经济 原材料与包装材料	公司治理 合规经营 内控与风险管理 尽职调查 利益相关方沟通 商业道德 能源利用 水资源利用	产品和服务安全与质量 数据安全与客户隐私保护 应对气候变化 循环经济 客户服务 利益相关方沟通	创新驱动 供应链安全 原材料与包装材料 平等对待中小企业 行业交流与合作	员工 利益相关方沟通 应对气候变化	循环经济 生态系统和生物多样性保护 社会贡献 乡村振兴
沟通渠道	沟通会议 公文往来 信息披露与报送 定期拜访 日常沟通	股东会 投资者交流会 网上业绩说明会 投资者热线 公司调研 定期报告及官网信息披露	客户满意度调查 客户邮箱 邮件与日常电话沟通 客户拜访 回应客户投诉	甄选评估 采购流程 绩效评估 与业务伙伴定期沟通（如电邮、会议）	培训及入职培训 电邮及意见箱 定期会议 员工表现评估 员工活动	公司公告 公司网站 社交媒体 慈善捐赠及志愿服务 社区活动

# 01

## 环境篇

### 绿色运营 共护绿水青山

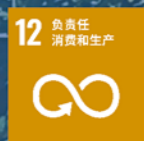
华新科技积极响应国家“双碳”目标，以“技术精细化、资源永续化、环境友好化”为价值坐标，在人与自然和谐共生的愿景下践行绿色发展承诺。我们以完善的环境管理体系为支撑，不断优化能源资源利用与废弃物精细化管理，将循环经济理念贯穿于资源再生的全生命周期，将绿色办公理念渗透至日常运营细节，以坚实步伐推动企业向低碳、循环、可持续方向转型，为生态文明建设贡献企业力量。



华新环保  
HUAXIN ENVIRONMENTAL

- 环境管理
- 废弃物管理
- 资源管理
- 应对气候变化

联合国可持续发展目标一致性



# 环境管理

华新科技恪守“全员参与，降耗节能，科学管理，保护环境”的十六字方针，将这一方针内化为从决策层到执行层的具体实践，通过科学的管理逻辑与全员的自觉行动，构建起应对环境风险的长效机制，从而在推动企业高质量发展的同时，稳步迈向环境友好型的可持续发展目标。

## 环境管理体系

公司制定《EHS 管理手册》《环境因素识别与评价控制程序》等一系列管理文件，通过明确各部门权责边界，将环境因素识别、评价及管控要求嵌入生产运营全流程，实现环境管理从制度规范到执行落地的闭环管控，确保环境风险防控与合规管理要求有效落地。

### 华新科技环境管理政策制度（部分）

EHS 管理手册

记录控制程序

目标指标及管理方案控制程序

危险源辨识和评价控制程序

信息交流和沟通控制程序

EHS 绩效监视与测量控制程序

文件控制程序

法律法规及其他要求合规性评价控制程序

环境因素辨识和评价控制程序

信息交流和沟通控制程序

EHS 运行控制程序



截至报告期末，公司通过工信部第五批国家级绿色工厂认证，公司总部及下属多个子公司通过 ISO 14001 环境管理体系认证。报告期内，公司北京经营地点进行并通过了环境管理体系认证年度监审。



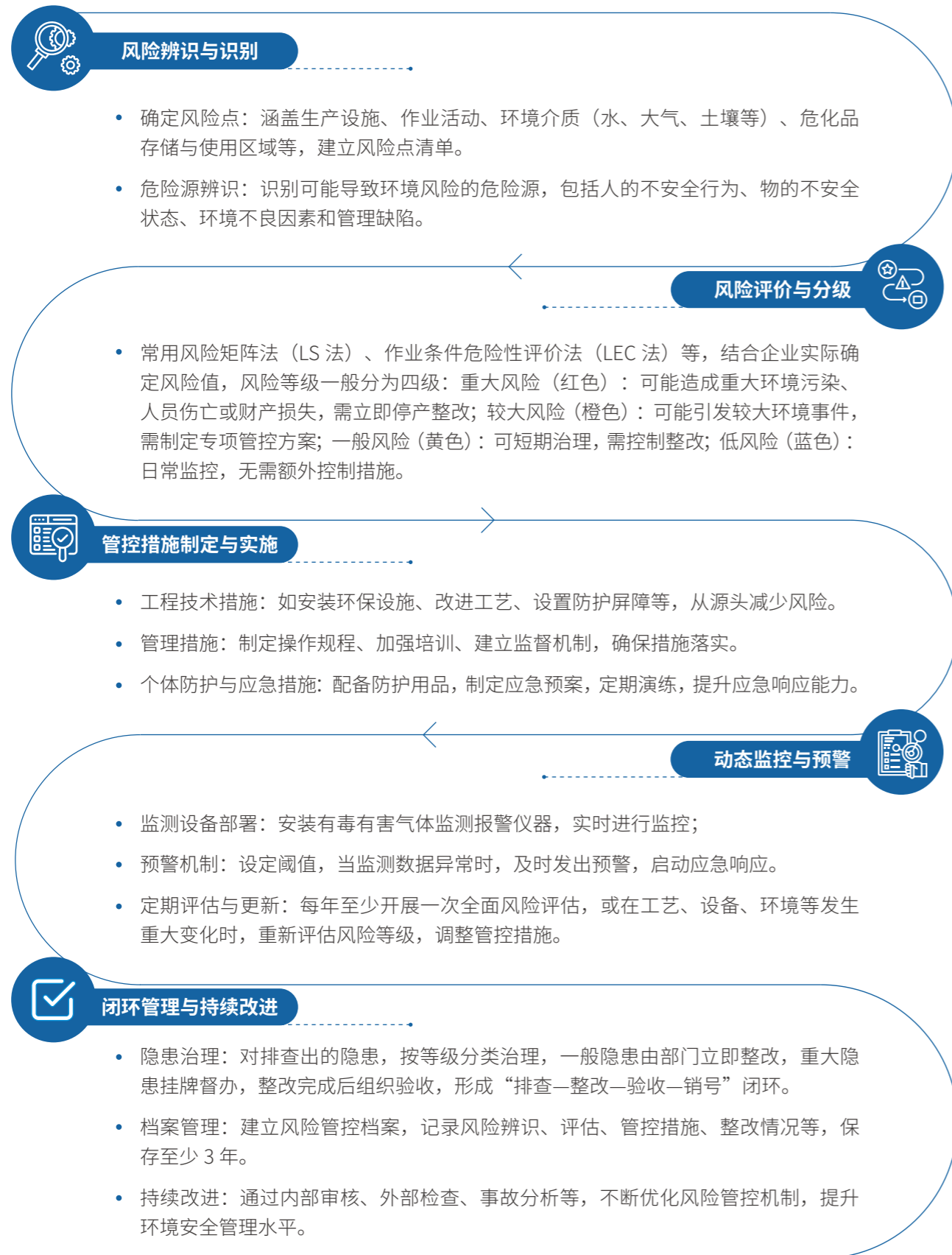
### 环境管理体系认证证书



## 环境风险管理

公司高度重视环境保护工作，开展环境影响评估，确保所建项目均符合国家 and 地方的环保要求。在项目建设过程中，公司严格执行“三同时”规定，将项目在建设及运行过程中对环境的影响降到最低限度。公司建立了系统化的环境风险分级管控机制，对各类环境风险进行动态监控与分级管理。我们定期开展风险排查与评估，针对高风险事项制定专项防控措施并纳入日常监管，确保风险早发现、早预警、早处置，形成从风险识别到整改销号的完整闭环，有效提升环境风险防控的主动性与实效性。

## 华新科技环节风险管理全流程



为了提高企业应对环节风险能力，确保在事故发生时能迅速响应，控制事态，降低人员伤亡、财产损失和环境污染，公司依据《中华人民共和国环境保护法》《国家突发环境事件应急预案》《企业事业单位突发环境事件应急预案备案管理办法》等法律法规及标准规定建立并完善环境污染事故应急机制，并且定期组织员工培训，增强应急意识和技能，开展实战演练，检验预案的可行性和有效性。

## 华新科技环境应急预案



## 环境管理举措

公司坚持系统治理与源头防控相结合，全面深化环境管理效能，落实一系列环保管理与节能减排举措，确保环境绩效稳步提升。

### 环保管理强化

严格遵守法规，完善管理体系，加强现场管理与检查。

### 节能减排成效

优化工艺，提高能效，实现经济与环境效益双赢。

### 绿化工程实施

开展绿化项目，进一步减少环境影响。

### 环保设施升级

加大投入，升级改造设施，确保稳定、高效运行。

### 环保意识提升

通过培训与宣传，增强员工环保意识，各部门协同将环保理念融入生产、经营和管理过程。并且，内蒙古华新在年度培训计划中增加环保新政策、现场应急处置等环保方面知识的培训。

## 废弃物管理

为切实加强环境管理，确保各项环保工作规范、有序开展，公司依据相关法律法规及标准，制定并完善废水、废气排放和固体废弃物管理措施，保障三废达标排放，全方位守护生态环境安全，助力企业可持续发展。

## 废水管理

公司构建全流程废水管控体系，以检测为抓手确保排放合规。各生产装置废水严格遵循清污分流原则，经分类收集后开展针对性处理，并且废水输送管道、储存罐及处理设施均采用密闭设计，实现废水从产生到处理的全链条规范管控。



### 生活污水

- 办公生活及生产性（如有）废水：设置隔油池、化粪池以及一体化污水处理设施对生活污水进行处理，达标排放至园区污水处理厂。



### 雨水

- 初期雨水：已建设收集池，对厂区的初期雨水进行收集，沉淀处理后回用于项目区绿化，不外排。
- 雨水：外排。

### 内蒙古华新：废水处理目标以及举措



内蒙古华新将废水减排目标纳入年度环境考核核心指标，并通过工艺优化、废水回用等措施降低废水产生量，且经污水车间处理后全部进行回用不外排，实现废水回用达标率 100% 的废水减排目标。废水处理措施如下：

- 生产、生活废水经污水车间处理系统处理后满足固化生产用水要求，全部回用，不外排。
- 严格控制填埋场作业面积，在下雨天停止作业。
- 关注气候变化，在雨天到来前对覆盖膜接缝处及时苫盖，或根据需要对接缝处重新搭接严密。
- 设置渗滤液收集系统，产生的少量渗滤液经污水车间处理后回用于固化车间生产用水。

## 废气管理

公司对排放的废气进行全面、严格的检测，确保废气排放符合国家和地方的相关环保标准，实现达标排放。公司对于生产设备所有排气口排放废气采取全部收集，并通过回收、吸收、吸附、催化燃烧等措施进行处理。

废气类别	处理措施
粉尘	<ul style="list-style-type: none"> <li>实施作业区域密闭化管理，于关键产尘点位布设高效集气系统。</li> <li>针对废旧洗衣机塑料破碎粉尘，设置高效集气罩进行收集，收集后的粉尘通过脉冲除尘器处理，处理后达标外排。</li> <li>水泥贮存仓、沙贮存仓、飞灰贮存仓的仓顶各设置一套布袋除尘器，物料在转运、破碎、搅拌过程各产尘点均设置集气罩，所有产尘点废气合并后采用一套布袋除尘器，废气处理后满足《大气污染综合排放标准》（GB16297-1996）的限制要求排放。</li> </ul>
粉尘、铅及其化合物	<ul style="list-style-type: none"> <li>阴极射线管拆解区为密闭式拆解区，设置阴极射线管拆解工作台，分别配置高集气效率的集气罩对其进行收集；收集后统一进入高处理率的脉冲除尘器对其进行处理，处理后达标外排。</li> </ul>
粉尘、非甲烷总烃	<ul style="list-style-type: none"> <li>已设置高集气效率的集气罩、旋风除尘器、脉冲除尘器、有机废气处理装置对其进行处理，处理后达标外排。</li> </ul>
氨、氮、及硫化氢	<ul style="list-style-type: none"> <li>通过过滤吸附设备、光氧催化除臭和活性炭吸附装置对 NH<sub>3</sub>、H<sub>2</sub>S 处理后满足《恶臭污染物排放标准》（GB14554-1993）限制要求后排放。</li> </ul>

### 内蒙古华新：废气处理目标以及举措



内蒙古华新高度重视废气减排，设置废气排放达标率 100% 的目标，重点控制氨、硫化氢等污染物达标排放，如遇极端天气或恶臭气体等重污染天气将启动厂区一厂一策方案进行处理。内蒙古华新引进“引风机+UV光氧催化+活性炭吸附”整体除臭设备，通过废气收集治理、工艺改造等措施，减少无组织废气排放。

## 固废管理

公司根据《危险废物经营许可证管理办法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，制定《危险废物管理制度》，全面规范危险废物收集、贮存、利用、处置和转移等环节，确保合规操作，守护环境安全。

公司主要产生的固体废弃物主要为废电子产品、报废机动车拆解产物，主要种类为铜、铁、铝、塑料、玻璃、电线电缆等再生资源，拆解产物分类收集后，分区贮存在公司贮存区域内，最终交由能力企业利用或处置。对于固体废弃物的处理，公司按类别将其暂存于依据《一般工业固体废物贮存、处置场污染控制标准》和《危险废物贮存污染控制标准》的要求建设的专用贮存间，确保符合环保要求。对于危险废物的处理，公司按类别将其暂存于依据《一般工业固体废物贮存、处置场污染控制标准》和《危险废物贮存污染控制标准》的要求建设的专用贮存间，确保符合环保要求。对于危险废物的处理，公司按类别将其暂存于依据《一般工业固体废物贮存、处置场污染控制标准》和《危险废物贮存污染控制标准》的要求建设的专用贮存间，确保符合环保要求。对于危险废物的处理，公司按类别将其暂存于依据《一般工业固体废物贮存、处置场污染控制标准》和《危险废物贮存污染控制标准》的要求建设的专用贮存间，确保符合环保要求。

公司危险废物种类主要为自行废电子产品拆解下来的废锥玻璃、废电路板、废荧光粉、废油、废含汞灯管、废吸附介质、废包装物等。针对危险废弃物，公司严格遵循《国家危险废物名录》对固体危险废弃物进行分类。

### 内蒙古华新：固废处理目标以及举措



内蒙古华新设置多个固废处理目标：固体废物分类处置率 100%、危险废物转移联单制度执行率 100%、每年减少危险废物产生量 2%。内蒙古华新为了实现这一系列目标，采取全方位的管理举措。

- 生活垃圾定期由环卫部门送至氟化工业园区生活垃圾场处理。
- 维修车间车辆维修过程中产生的废油和废铅蓄电池委托有资质单位进行处理。
- 稳定 / 固化车间收集的粉尘返回各自料仓回用，固化后运往填埋场进行安全填埋。
- 废气治理过程中产生的废活性炭、光氧催化灯管和污水处理车间产生的污泥固化后运往填埋场进行安全填埋。

### 华新科技固体废弃物绩效<sup>1</sup>

绩效指标	单位	2025 年数据
无害废弃物再利用总量	吨	32,127.68
有害废弃物再利用总量	吨	1,571.02

<sup>1</sup> 此处为华新科技总部数据，不包含分子公司

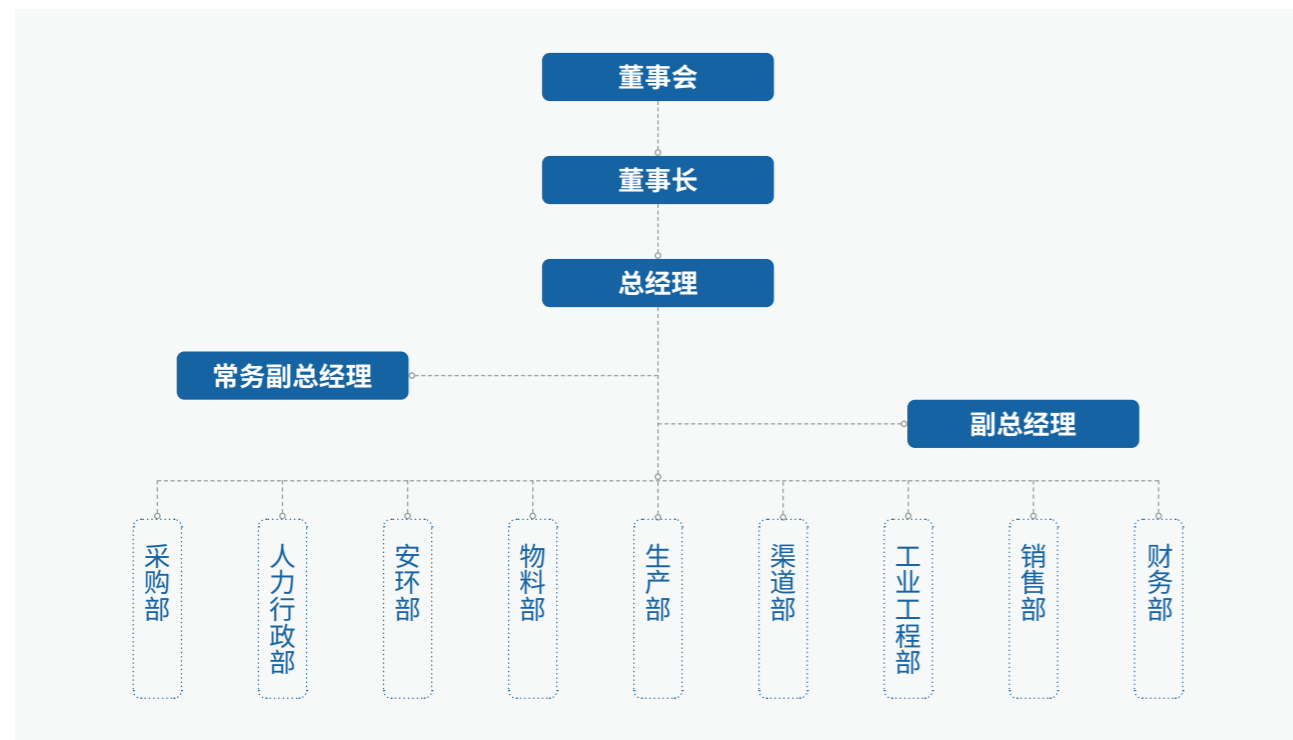
# 资源管理

公司在能源与水资源两大核心要素上实施精准管控，有效降低了运营成本，更显著减少了生产活动对自然资源的索取。并且，公司积极践行绿色办公文化，通过完善制度规范、升级节能设施、开展环保宣导，将绿色理念转化为员工的自觉行动。从“硬设施”到“软文化”的全面管控夯实了企业的环境合规基础，更为推动企业向低碳、循环、可持续的高质量发展模式转型注入了强劲动力。

## 能耗管理

公司制定能源管理手册，采取“科学管理、节能降耗、持续改进、共赢成效”的能源方针，旨在运用先进的管理思想，建立和实施科学化、标准化、信息化的能源管理体系，不断降低企业能源消耗，提高能源利用效率，实现企业全面协调可持续发展的目标。

### 能源管理体系建设组织机构图



公司采取一系列节能措施，通过升级高效能设备、建立能源动态监测机制等务实举措，精准识别并消除能源浪费环节，将节能要求嵌入生产运营全流程，确保节能目标可量化、可追溯、可落地。



### 节能管理举措

- 推广节能技术应用，大力开展“绿色照明”行动，如更换节能灯具、安装自控装置等。
- 开展能耗统计工作，逐步建立能耗统计信息管理平台，提高设备运行效率，降低不同产线的单台的耗电量。
- 提高办公设备节能效果，白天充分利用自然光，减少空调、计算机、复印机等设备的待机能耗。
- 抓好车辆节能，优先选购节能环保型车辆，例如新能源汽车、叉车等，合理安排出行路线，鼓励员工乘坐公共交通工具。
- 完善节能制度，加强环保节能培训，建立奖惩机制，鼓励员工在生产工作中发现问题并改进。



### 北京光伏案例

华新科技在北京厂房屋顶上安装 700kW 分布式光伏发电项目，项目总投资 230 万元。本期安装 580Wp 的太阳能电池板 1207 块，安装 7 台 100kW 逆变器，规划建设容量为 700.06kWp。光伏电站发电量消纳方式为自发自用、余电上网。项目建成后预计年发电量 78.95 万 kwh，一年减少二氧化碳排放 476.86 吨。2025 年发电量 101.25 万 kwh，减排量 611.55 吨，为公司节能减排提供有效支撑。



### 内蒙古华新节能案例

内蒙古华新原设计供暖方式为天然气电热锅炉，因冬季使用能源消耗较高，后期更换为太阳能集热器供暖加电锅炉辅助，减少了冬季供暖购买燃料造成能源消耗和贮存风险。并且，厂区内照明设施全部更换为太阳能蓄能式照明，进一步提高可再生能源使用水平。

## 水资源管理

公司秉持节水理念，将水资源管理贯穿于建设期与运营期的各个环节。在运营阶段，办公区实施严格的生活用水管控，通过安装节水型器具、张贴可视化提示及建立定期巡检机制，从硬件与意识双向发力。在建设期及基础设施规划上，公司注重雨污资源的循环利用，专门建设雨水收集池，可以有效收集并储存降雨初期的雨水，经处理后回用，显著降低新鲜水取用量。

## 绿色办公

公司将绿色办公理念深度融入日常运营，从办公耗材与生活物资的节约使用、生活垃圾的分类规范处置等细节切入，系统降低办公活动的环境足迹。同时，通过常态化开展环保主题活动，引导员工主动参与绿色实践，让环保意识转化为日常行动自觉，使绿色理念成为全员共识，为企业可持续发展注入内生动力。

### 华新科技绿色办公举措

资源节约	重复利用	无纸化办公	绿色消费	设备节能
对于办公、生活用品的使用量进行统计和监控管理，倡导节约使用，推行一物多用。	减少使用一次性水杯，减少购买和使用一次性水笔，做好废旧笔杆等办公用品的重复利用。重复使用纸张，办公用纸鼓励采用双面复印。	尽可能采用电子文档，减少纸张使用。	倡导购买简单包装的商品，选购绿色产品、绿色食物，倡导绿色消费。	更换 LED 节能灯，推行办公设备“人走机停”制度，减少办公能耗浪费。

## 应对气候变化

华新科技积极响应国家“双碳”目标，将应对气候变化提升至公司治理的核心高度，主动识别气候相关风险，逐步构建全方位的气候韧性，确保在低碳转型的浪潮中实现高质量、可持续的稳健发展。

### 应对气候变化理念

为响应国家和北京市关于碳达峰、碳中和、污染防治和绿色制造的要求，公司制定 2023-2025 年的节能低碳发展规划，着力构建绿色企业新格局，推动绿色低碳转型和高质量发展。

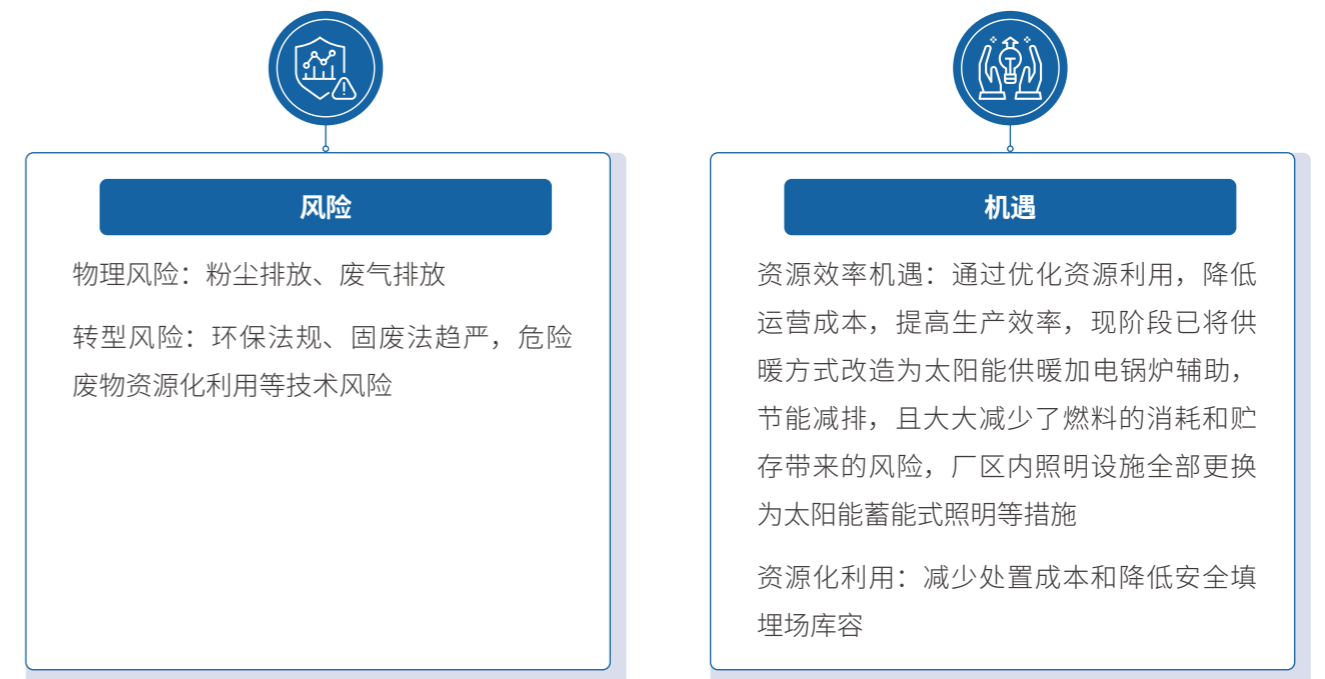
#### 节能低碳发展规划三个基本原则

- 整体谋划，统筹推进
- 双碳引领，创新发展
- 节能优先，低碳示范

2025 年，公司计划将单位产品综合能耗降至 0.017tce/ 万元产值<sup>2</sup>。并且，在产品生产、物流、回收等流程推行绿色管理，选用绿色产品原料、清洁生产工艺技术、包装及运输、资源化循环利用，针对有毒有害物质进行逐步减量或替代和无害化处置。

## 应对气候变化举措

面对复杂多变的气候环境，公司旗下的内蒙古华新积极开展气候风险排查，建立起从风险识别、评估到应对的闭环管理体系。并且内蒙古华新不仅关注极端天气对生产设施的物理影响，更敏锐洞察政策收紧与市场波动带来的转型压力。在此基础上，公司积极发掘气候转型机遇，通过优化资源利用等一系列措施，主动适应低碳经济新常态，力求在化解气候风险的同时，开辟新的价值增长极，实现经济效益与环境效益的双赢。



### 应对气候变化案例

内蒙古华新以明确的阶段性目标引领温室气体减排工作，计划到 2030 年实现排放总量较 2025 年下降 5%，并通过三大核心举措推进目标落地：一方面通过精细化生产调度与智能监测减少设备空转、提升运行效率，从生产端降低能耗与碳排放强度；另一方面启动高耗能设施节能改造，推广节能灯具、高效电机等设备，以技术迭代释放减排潜力；同时前瞻性布局“光伏+储能”分布式能源系统，计划在安全填埋场封场后铺设太阳能发电板，提升清洁能源占比，构建从生产优化、技术升级到能源结构转型的全链条减排闭环，稳步推动低碳生产体系建设。

<sup>2</sup> 此处为华新科技总部数据，不包含分子公司

# 02

## 社会篇

### 责任发展 共建美好家园

华新科技始终秉持“责任发展、共生共赢”的理念，以有温度的管理、有厚度的技术、有广度的担当，书写企业与时代共进、与社会同荣的可持续篇章。我们秉持人本理念，我们致力营造包容成长的职场环境，让员工与企业同频共振、共创共享，以专业成长赋能个体，以人才活力反哺发展。并且，深耕质量管理与科技创新体系建设，驱动技术突破与标准升级，携手产业链伙伴重塑行业生态，与社会各界共扛责任担当，共建美好家园。

- 以人为本
- 健康安全
- 产品质量
- 科技创新
- 客户服务
- 责任供应
- 社会贡献

联合国可持续发展目标一致性



# 以人为本

华新科技坚持以人为本，将员工视为企业最宝贵的财富与核心竞争力的源泉。公司恪守公平公正的用工原则，保障平等就业机会，构建多元包容的职场生态；畅通职业发展通道，搭建系统化的能力成长平台，助力员工实现个人价值与职业理想的跃升。同时，公司高度关注员工身心健康，营造安全、和谐、有温度的工作环境，以切实的关怀举措传递企业责任，凝聚发展共识，铸就企业与员工休戚与共、携手前行的命运共同体。

## 保障员工权益

### 平等的雇佣原则

华新科技严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，制定《员工聘退管理办法》《培训管理办法》《薪酬管理办法》《绩效管理办法》《员工奖惩管理办法》《考勤管理办法》等内部制度，全链条规范招聘、录用、晋升及退出机制。

### 华新科技员工关键绩效

关键议题	重点绩效指标	单位	2025 年数据
员工招聘与雇佣	劳动合同签订率	%	100
	社会保险覆盖率	%	100
	员工总人数	人	667
	男性员工人数	人	513
	女性员工人数	人	154

公司坚持公开招聘、择优录用，确保机会均等，坚决杜绝民族、年龄、性别、宗教等任何形式的歧视；依法签订劳动合同，以零容忍态度禁止童工雇佣与强迫劳动，筑牢劳动者权益保障的法治底线，彰显企业合规经营的责任本色。

### 华新科技用人原则

#### 反歧视与平等包容

- 明确禁止基于种族、性别、年龄、宗教、残疾、国籍等任何形式的歧视，在招聘、晋升、薪酬等环节实行一视同仁的平等原则。

#### 反童工与强制劳动

- 严格执行禁止使用童工规定，入职时核验员工身份信息，杜绝童工及强制劳动行为。

#### 合规招聘流程

- 招聘信息发布、简历筛选、面试评估、背景调查、录用通知等环节均符合《就业促进法》要求，明确岗位要求与任职资格，不设置歧视性门槛。

#### 多元化招聘渠道

- 通过校园招聘、社会招聘、内部推荐、残疾人就业合作机构等多元方式招募人才，扩大人才覆盖面，促进人员结构多元化。

## 公平的薪酬体系

公司建立以岗位价值为核心、市场水平为参照、个人能力为导向的薪酬管理体系，兼顾内部公平与外部竞争，持续优化分配机制。薪酬结构由基本工资、岗位工资、绩效工资、奖金及长期激励计划组成，并将学历提升与技能认证纳入薪资调整要素，引导员工通过自我增值实现收入成长与职业发展的双向提升。

公司同步完善绩效考核机制，以结果与过程并重为原则，将考核结果与薪酬分配、职级晋升紧密衔接，实施员工收入的动态管理。考核既聚焦当期业绩达成，亦关注长期价值贡献，形成“能力定基、绩效取酬、发展牵引”的良性激励机制，驱动个人成长与公司效益的协同提升。

### 华新科技薪酬福利结构

薪资福利	基准内	固定薪资	岗位薪资
			级别薪资
		个人资历薪资	学历、技能、特聘薪资
		浮动薪资	绩效薪资 / 业务提成
		福利津贴	餐费津贴
	通讯津贴		
	外勤津贴		
	奖金	工龄奖金	
	基准外	超时薪资	加班费
		其它	过节费
季节性补贴			

### 畅通的沟通渠道

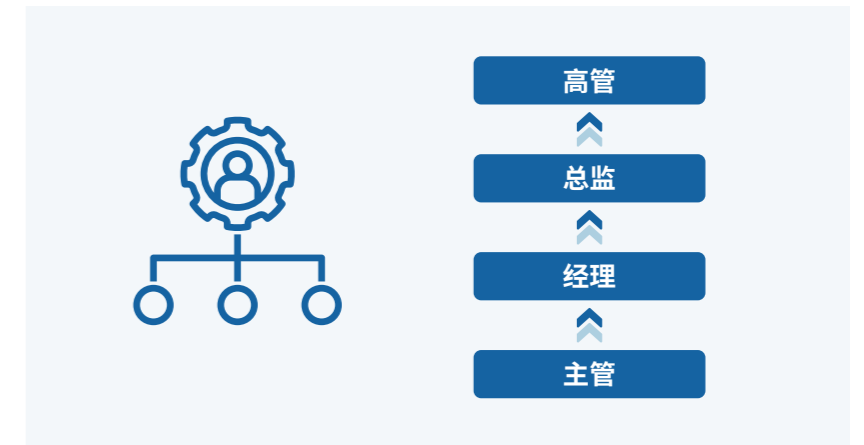
公司依法成立工会与职工代表大会，定期召开职代会审议薪酬调整、制度修订等重大事项，切实保障员工的知情权、参与权与监督权。搭建员工座谈会、沟通会等多元沟通渠道，建立“收集—处理—反馈—优化”的闭环管理机制，确保员工意见建议得到及时响应与落实。人力资源部专设申诉岗位，实行申诉受理、处理全流程闭环管理，申诉信息双人加密保管，为员工提供安全、保密、有效的权益表达通道。

## 助力人才发展

### 完备的发展基石

公司建立与战略规划及经营目标深度衔接的人才发展机制，持续优化人力资源管理体系，为员工提供清晰的成长方向。公司依据员工个性特质、知识储备及技能水平科学调配岗位，通过内部人才流动实现动态优化，确保人岗精准匹配、人尽其才、才尽其用，加速打造高素质专业化人才梯队，为企业长远发展筑牢根基。

### 职级与职位体系管理序列



员工晋升实行“业绩考核 + 能力测评”双维度综合评估机制，以年度绩效结果为基础，结合专业能力测评、管理潜质评估等，全面考察员工的价值贡献与发展潜力；员工岗位调整遵循“个人申请 + 部门审批 + 资源匹配”的标准化流程，员工根据个人职业规划提出调动申请，所在部门与接收部门协同评估其能力适配度与发展可行性，实现人才资源的动态优化与精准配置，真正做到人岗相适、人尽其才。

同时，公司构建分层分类的多元化培训体系，严格依据《员工手册》《培训管理办法》等制度文件，科学制定年度培训计划。系统开展新员工入职培训、岗位技能提升、管理能力发展、环境保护教育等多维度课程，助力员工持续提升专业能力与职业素养，为企业高质量发展注入持久动能。

### 多元的培训形式

为贴合人才长期发展需求，夯实团队专业能力，公司结合员工类型、岗位特性、职业发展路径，搭建分层分类、针对性强、全覆盖的培训课程体系，兼顾基础素养、专业技能、管理能力与 ESG 理念培养，采用多元化培训形式，助力各类员工成长成才，实现员工与企业协同发展。

培训项目	培训目标	培训对象
生产部规章制度及生产流程培训	新年伊始对生产部员工进行生产规章制度和生产工艺流程的培训，强调生产过程中需注意的事项，明确今年的生产任务，确保生产部安全有序地完成今年的生产目标。	生产部员工
《员工手册》培训及《公司请你来干嘛》	新的年度，让全体员工重温、学习公司的方针、目标，熟悉手册规定的规章制度，以期新的年度大家都能遵章守纪。	全体员工
消防安全培训及实操演练	通过该培训，树立员工的消防安全隐患意识，使员工熟练掌握常用消防器材的使用方法，在工作中坚持“预防为主，防治结合”的安全生产管理方针，确保完成安全生产的任务。	全体员工
3体系审核培训	通过对 GB/T19001-2016、GB/T24001-2016、ISO45001:2018 标准的理解和实施，组织各内审员进行三体系内审知识培训，为三体系审核奠定基础。	管理层内审人员
新员工入职培训	针对新员工进行系统的培训，使新入职的员工快速了解公司的规章制度和文化发展理念，能够尽快融入公司。	新员工
消防安全培训	进一步强化员工的安全意识，使员工进一步学习火灾的成因及不同的火灾不同的灭火方式，从源头上杜绝火灾风险。	全体员工
节能降耗、人人有责	通过结合水、电、气等资源的特性和目前使用的紧张状况，号召员工节约用水、用电、用气，积少成多，既可保护环境，也可通过聚沙成塔的效应降低公司的运营成本。	全体员工
《能源管理手册》培训	根据 2018 版 ISO 50001 要求和公司能源管理体系制定的《能源管理手册》对各部门主要负责人进行培训，树立能源管理意识，执行能源管理规范操作，为内审奠定基础。	各部门负责人
6S 管理培训	通过 6S 的学习践行，为员工创造干净、整洁的办公环境，提高工作效率，养成良好的行为习惯，同时预防、消除冬季各项安全隐患。	全体员工
公司发展历程培训及年终工作总结培训	统一年度工作总结的写作要求和模板格式，总结公司本年度发展成就，预测明年的美好发展。	全体员工



### 子公司泰达顺合开展技能和知识发展培训

2025 年度，泰达顺合围绕危废运输安全规范与合规运营要求，组织开展多层次、多形式的安全培训活动，重点围绕危险废物安全运输作业规范、车辆安全管控、应急处置流程及上级部门下达的运输管理要求等内容开展专项培训。培训采取线上学习与线下实操相结合的方式，对运输人员安全操作、应急物资使用、台账记录等进行系统讲解。通过持续化、规范化培训实施，从业人员安全意识、专业技能与合规运输水平得到有效提升，为危险废物运输全过程安全稳定提供坚实保障。

### 华新科技员工发展与培训关键绩效

关键议题	重点绩效指标	单位	2025 年数据
员工发展与培训	年度培训支出	万元	19.13
	员工培训次数	次	69
	员工培训人数	人	562
	员工培训总时长	小时	507
	员工人均培训时长	小时	8
	员工培训覆盖率	%	84.26



## 关怀员工福利

### 多元的员工福利

公司构建“法定+补充+特殊关怀”三层福利保障体系：法定福利层面，依法为全员足额缴纳五险一金，全面落实带薪年假及婚假、产假、哺乳假、育儿假、丧假、病假等各类假期；针对女性员工，公司对“三期”女职工专项保护严格执行国家规定，提供岗位调整、劳动强度减轻、足额生育津贴发放等保障，设立妈咪室支持哺乳期员工，严禁因孕期、产期、哺乳期解除或终止劳动合同。在补充福利层面，我们为工购买商业意外险，提供健康体检、员工宿舍、员工食堂等生活支持，并配套育儿假相关福利措施。

### 丰富的员工活动

公司注重传统文化传承与日常关怀，在春节、端午、中秋等传统节日开展慰问活动，发放节日礼品，营造温馨有温度的企业氛围。通过常态化节日关怀与专项福利结合，持续增强员工归属感与凝聚力。



## 健康安全

公司构建全员参与、全程管控的安全健康管理体系，健全安全生产责任制与风险防控机制，落实职业健康监护与心理健康关爱，切实保障员工生命安全和身心健康，为企业高质量发展筑牢安全根基。

### 华新科技安全生产关键绩效

关键议题	重点绩效指标	单位	2025年数据
安全生产	安全生产投入金额	万元	207.76
	工伤险投入金额	万元	40.86
	工伤险人员覆盖率	%	100
	安全应急演练次数	次	49
	安全应急演练参与人次	人次	1,039
	安全生产培训次数	次数	136
	安全生产培训时长	小时	273.5
	安全生产培训参与人次	人次	1,183
	安全隐患排查次数	次	350
	安全隐患排查整改数量	项	763
安全隐患排查整改率	%	100	

## 安全制度建设

公司牢固树立“安全第一、预防为主、综合治理”的发展理念，持续完善《绩效监视和测量控制程序》《事故事件控制程序》《危险化学品安全管理制度》等安全生产规章制度，强化安全生产责任制落实，确保安全管理有章可循、有责可追。通过加大安全投入、优化资源配置，全力营造健康安全的作业环境，为员工提供坚实保障。

## 安全应急管理

公司持续夯实安全管理根基，将强化应急响应能力作为安全生产的核心抓手。通过健全应急响应流程，推动安全应急与消防演练常态化、实战化，切实将预案转化为员工的实战技能，全面锻造从业人员的应急处理硬实力。这一系列举措，旨在以高水平的安全应急管理保障企业运营的稳定性，为生产经营的持续健康发展注入坚实的安全动能。

# 职业健康安全

## 职业健康与安全认证

公司始终将员工生命安全与健康置于首位，严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，系统制定《职业健康管理控制程序》《环境与职业健康检查制度》《职业病危害因素岗位操作规程》等内部制度，全面规范职业病危害防治工作，切实保障员工职业健康权益。

此外，公司成立了职业健康管理领导小组，全面负责公司的职业健康工作，人员主要由各部门经理或主管负责人构成。

2025年，公司北京经营地点通过了职业健康安全管理体系认证，并每年度进行审核。

## 员工健康与安全保护举措

在完善的制度保障及管理责任制下，公司构建起职业健康保障机制，并设立了一系列职业健康安全目标。

### 华新科技职业健康与安全关键绩效

职业健康安全目标	2025年达成情况
重伤及较大财产损失事件发生率为0	达成
职业病发生率为0	达成
全员职业健康安全培训学时不小于16小时	24小时
安全生产应急预案演练每年至少一次	4次

公司通过定期开展职业病危害因素检测与评价，从源头识别并消除潜在风险；足额配备并规范使用个体防护用品，筑牢职业健康防线；有序组织岗前、岗中、离岗职业健康检查，建立监护档案实现全程管理；持续开展职业健康知识培训与宣传教育，提升员工自我防护意识与能力，全面落实职业病防治主体责任，为员工创造安全健康的作业环境。

# 产品质量

公司视产品质量为可持续发展的生命线，以优质产品赢得客户信赖，为行业高质量发展贡献力量。

## 质量控制体系

公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等相关法律法规，在内部坚持以质量为本，建立健全《华新科技质量标准》《基金业务物料管理实施细则》等规章制度，对原料进厂、生产加工、成品出库全过程实施严格质量控制。2025年，公司通过ISO 9001质量管理体系认证。

在质量管理上，坚持全员参与、全程控制、全面管理的原则，在内部开展质保培训活动，形成以质量管理部门为主体、各职能部门协同、全体员工积极参与的质量管理网络，确保质量工作系统推进、有效落地。

## 质量控制方法

### 生产质量控制

针对关键质量控制点，公司明确标准、严格管控，尤其是针对蒸发器、冷凝器、电机、铜管等核心物料，规定不允许缺失、破损或以次充好；对其他物料设定允许的缺失破损范围，统一质量判定标准。通过规范化的质量点管理，实现质量标准的刚性执行与持续提升，切实保障产品品质稳定可靠。

### 运营质量控制

公司打造智能仓储系统，实现仓库自动化运作与智能化存取，有效保障生产物料安全与质量稳定，通过持续完善质量管理制度与科技管理制度，推进各类科技项目，提升产品质量。

### 供应链质量控制

在原材料进厂环节，实施严格的进厂检验制度：通过目视检测评估废旧电器外观完整性，拆解核查内部构件状态，必要时采用工具辅助或局部破坏性检查确认关键零部件；检验过程依据标准化质量点进行核验、记录及分类标识，确保全程可追溯。

# 科技创新

公司秉承“科技成就环保，循环再生资源”的发展理念，坚持以市场为导向、以科技为驱动，走差异化发展道路，聚力攻关核心技术，深耕固废处理领域，持续做强做优做大，致力成为专精于固体废物资源化利用、专注于循环再生技术创新的高新技术企业。

## 研发体系

公司建立了一系列创新研发管理制度，包括《企业研究开发的组织管理制度》《研发费用独立核算制度》《科技成果转化奖励》《科技人员培养进修制度》《研发人员绩效考核奖励制度》等，系统规范了从项目立项、过程管理、项目验收到成果转化全流程的研发管理体系明确研发体系、研发计划、管理部门、科研人员推优评审等相关内容，确保技术创新工作有章可循、高效推进。同时，公司搭建分层分类的人才培养体系，将研发人员的进修成效与职业发展深度挂钩，持续强化核心技术攻关与专利布局，以系统化创新机制驱动公司可持续发展。

通过创新战略落地，公司不仅提升了资源循环效率与环境治理效能，更强化了核心竞争力与长期可持续发展能力，为行业低碳转型提供可复制的技术解决方案。

### 2025 年研发目标:

到 2027 年，研发投入强度不低于营业收入的 **6%**；年度新增授权专利数量较上年提升 **20%**；

## 创新成果

作为资源利用行业的领先企业，华新科技聚焦家电拆解、机动车回收、有色及稀贵金属提取、电子产品再制造及危废处理领域，持续不断投入研发和优化工艺，贵金属提取项目、冶炼废渣提取有色金属、飞灰废盐资源化项目陆续投产或试生产，标志着研发成果成功转化，同时持续推动业务管理向智能化、绿色化方向转型升级，为循环经济发展提供技术支撑。

## 华新科技科技创新关键绩效

议题	关键绩效指标	单位	2025 年数据
技术创新	研发投入金额	万元	1,806.72
	研发投入金额比例	%	2.09
	研发人员数量	人	51
	研发人员占员工总人数比例	%	7.64

## 知识产权

公司严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国企业知识产权管理规范》等法律法规，建立健全知识产权管理体系；完善专利管理制度，规范专利申请、维护与运营流程，促进核心技术成果转化为知识产权；建立创新激励机制，充分调动员工创新积极性，推动科技进步与技术创新，为公司高质量发展构建知识产权护城河。



### 一种废旧冰箱处理线压缩机自动处理装置

针对现有技术在回收废旧冰箱的压缩机时回收效率较低的问题，公司积极研究针对废旧冰箱处理线压缩机自动处理装置，具备回收效率高等优点。本废旧冰箱处理线压缩机自动处理装置，包括第一输送台、固定在所述第一输送台正面的第二输送台、固定在所述第二输送台背面的机械臂、固定在所述第二输送台背面的打孔机、固定在所述打孔机背面的沥油仓、两个转动连接于所述沥油仓前后内壁之间的辊轴、传动连接于两个所述辊轴之间的输送带、固定在所述沥油仓右侧的下料箱、固定在所述沥油仓背面且输出轴与左侧辊轴固定的电机和设置于所述沥油仓上的辅助机构，可以有效提升废旧冰箱的处理效率，助力公司高速发展。



### 华新科技科技创新关键绩效

议题	关键绩效指标	单位	2025 年数据
知识产权	截至年末累计授权：专利、软著、商标数量	项	156
	截至年末标准制定总数	件	15



## 客户服务

华新科技坚持以客户为中心，建立专业化服务团队与标准化流程，通过不断提升服务品质与客户体验，深化长期战略合作关系，实现客户价值与企业发展的共生共赢。

### 客户服务体系

公司将客户服务纳入战略管理核心，建立内部管理制度，搭建专业化管理体系，形成标准化服务流程，致力于为客户提供专业服务。

#### 客户服务理念

##### 华新科技

服务只有更好没有最好，满意只有起点没有终点，提升客户满意度，充分理解客户的需求，做到客户满意。

##### 华新凯业

**精准化：**对不同种类的客户，进行明确分类和服务

**专业化：**对销售的不同商品，进行细分归纳，组织销售员培训，提升专业水平。

**标准化：**针对客户在售前咨询、收集客户需求，售中拍照、沟通，售后的服务保障进行标准化定义。

### 客户满意调查

公司建立系统化的客户满意度调查机制，以数据驱动服务持续改进。通过采用问卷调查、电话回访、现场走访等方式，全面了解客户对服务质量、交付时效等方面的评价与期望。

# 责任供应

华新科技积极履行供应链社会责任，将可持续发展理念贯穿供应商全生命周期管理，与供应链伙伴共建负责任、绿色化的产业生态。

## 供应链管理体系

公司秉持责任担当，构建负责任的供应链管理体系。我们通过制定《采购管理办法》等制度，明确采购岗位职责与流程规范，防范潜在风险，确保采购流程高效合规；建立供应商全生命周期管理机制，定期开展环保、质量、交付等多维度审核评价，优胜劣汰、动态管理。此外，公司通过积极赋能供应商能力提升，推动上下游绿色低碳转型，共建可持续发展生态。

## 全生命周期管理

公司建立了供应商全周期管理机制，实现供应链动态化、精细化管理。

## 供应商选定

采购部负责收集供应商资质资料，审批通过后纳入合格供应商库，建立合作基础。

## 供应商考核评估

每年开展供应商复审，围绕环保等级、质量稳定性、成本合理性、技术创新力、响应及时性、交付可靠性等关键指标进行量化评分，依据评估结果更新合格供应商库。

# 社会贡献

华新科技积极履行社会责任，将企业发展融入国家战略与社会需求，在乡村振兴、社区共建、行业进步等领域持续贡献力量，彰显企业公民的责任担当。

## 乡村振兴

公司积极践行乡村振兴战略，充分发挥固废处理与资源再生主业优势，将企业发展与乡村建设深度融合，以实际行动助力农业农村现代化。



### 内蒙古华新面向贫困户及农村富余劳动力设立专项招聘通道

内蒙古华新依托其在丰镇市的废弃电器电子产品拆解及危险废物处理项目，深度参与乡村振兴，发挥环保产业优势，通过“产业+就业”模式，重点面向当地贫困户及农村富余劳动力设立专项招聘通道，提供涵盖家电拆解、分类分拣、设备操作及无害化处理等技能要求相对匹配的岗位。同时，企业结合“一企联一村”帮扶机制，开展岗前技能培训，帮助农民转型为产业工人，实现“家门口”稳定就业。该公司累计为当地提供了70个稳定的就业岗位，有效解决了帮扶村劳动力的就业难题。

## 社区参与

华新科技积极投身环保公益事业，面向社区、学校及社会各界广泛开展环保科普教育，传播生态文明知识，助力多个社区提升公众环保意识，凝聚社会共识，携手共建美丽家园。



中仓街道东里社区垃圾分类管理员们来到华新绿源



马驹桥镇中心小学与奋斗小学师生手拉手共同来到华新绿源参与“生长向未来 奋翻共翱翔”主题活动



### 子公司泰达顺合组织垃圾分类宣传等志愿活动

子公司泰达顺合立足医疗废物收集转运行业特点，持续参与环保公益事业，定期组织员工垃圾分类宣传、公共场所消毒等志愿活动。公益宣传方面，利用“世界环境日”等节点开展医疗废物规范管理、应急知识科普。行业专业支持方面，为医疗机构提供免费上门指导服务，协助小型诊所规范医疗废物暂存管理。应急响应方面，深度参与顺义区、大兴区、北京经开区3场政企联动应急演练，以专业能力服务区域环境安全。



### 子公司鑫兴众成参与大兴区应急演练等活动

子公司鑫兴众成发挥危险废物处置专业优势，每年结合“世界环境日”等节点开展主题公益活动，为园区各类企业提供环境安全知识普及服务，并通过公司宣传栏、公众号等平台传播绿色理念，2025年深度参与大兴区永兴河流域突发水环境事件应急演练、采育镇“安全应急活动日”等政企联动活动，以专业能力服务区域环境安全。

## 行业赋能

公司致力于推动行业共同进步，积极参与国内外行业交流活动，与同行企业、政府部门及研究机构围绕行业发展、绿色低碳、技术创新、业务合作等议题深入研讨。我们秉持开放共享理念，推动技术成果与最佳实践的转化，促进产业链协同创新与资源优化配置，助力提升行业整体竞争力与发展水平，实现环保产业良性循环与可持续发展。



### 子公司云南润生参与云南省环保产业发展研讨会

2025年10月，子公司云南润生环保科技有限公司参与云南省环保产业发展研讨会，与省生态环境厅、曲靖市生态环境局及省内同行围绕废矿物油资源化、绿色低碳技术创新展开研讨。公司推荐“全馏分加氢精制工艺”，解决传统处置收率低、易次生污染等痛点，获主管部门认可；同步与国内危废处置龙头企业洽谈技术合作，明确共建西南区域资源化利用示范基地，推动技术落地与产能提升，助力云南环保产业千亿级目标实现。



# 03

## 治理篇

### 稳健经营 共筑企业根基

治理不仅是企业合规运营的底线，更是引领长期价值创造的罗盘。华新科技始终以稳健、高效、透明为治理基石，持续优化治理结构，提升合规管理水平。公司健全内部控制与风险管理体系，夯实依法合规经营根基，持续强化投资者关系管理，以高标准的信息披露质量与畅通的投资者沟通机制，搭建稳固可靠的信息安全堡垒，坚守商业道德底线，完善反腐败与反不正当竞争机制，营造诚信公平的经营环境，维护利益相关方合法权益，夯实资本市场信任基石，以卓越治理推动企业高质量发展。

- 治理体系
- 风险防控
- 信息安全
- 商业道德

联合国可持续发展目标一致性

16 和平、正义与  
强大机构



# 治理体系

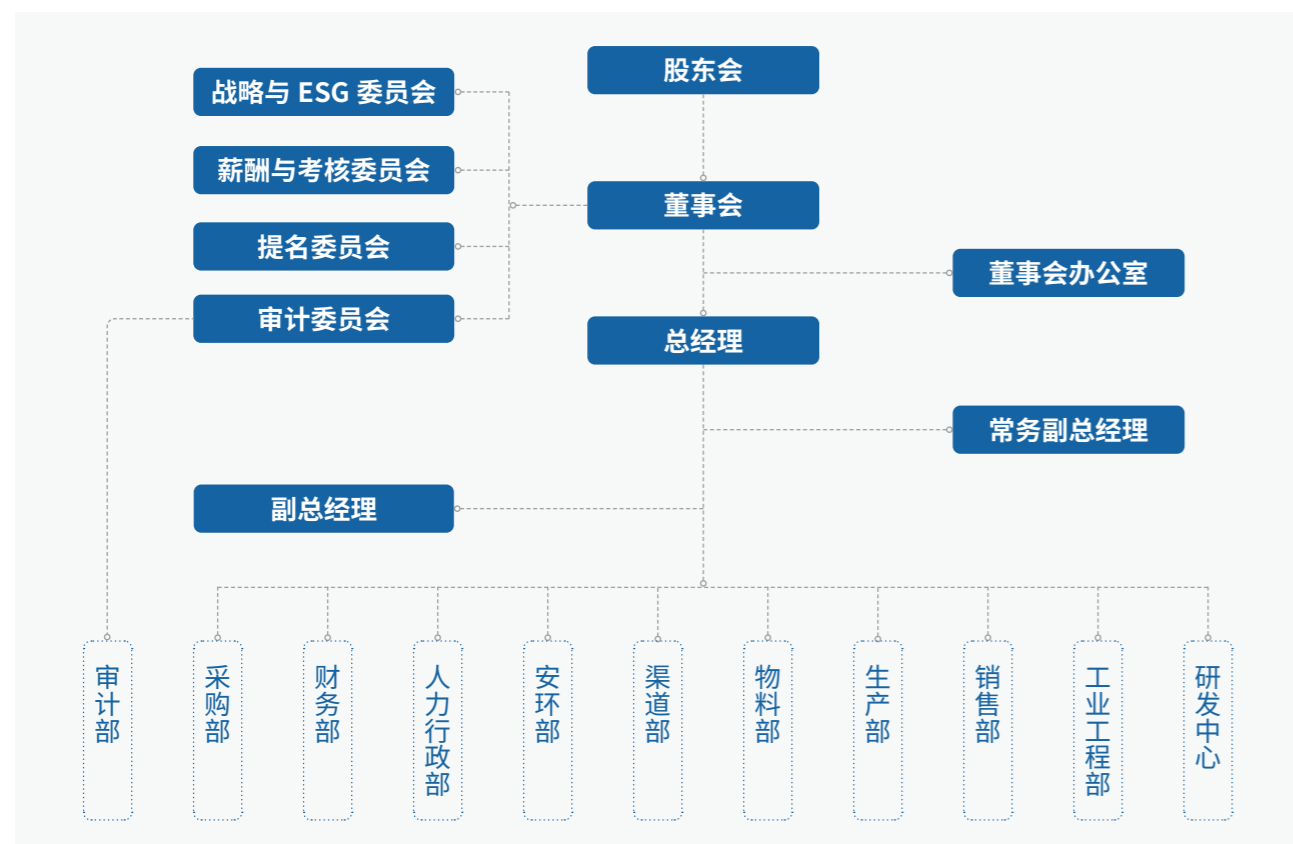
## 治理架构

华新科技严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》以及中国证监会、深交所等发布的相关规范文件要求，持续完善治理体系，确保合规诚信经营，提升治理水平。

公司建立了以股东会为最高权力机构、董事会及其专门委员会为决策核心、监事会为监督主体、经理层为执行核心的法人治理结构，形成权责清晰、有效制衡、协调运转的治理机制，为企业稳健发展提供坚实制度保障。

公司董事会由6名董事组成，包括4名非独立董事、2名独立董事、1名职工代表董事。董事会下设4个专门委员会：战略与 ESG 委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会、审计委员会。

华新绿源资源科技股份有限公司组织架构图



委员会名称	职责
战略与 ESG 委员会	主要负责对公司长期发展战略和重大投资决策进行研究并提出建议。
审计委员会	向董事会报告工作，主要负责公司内、外部审计的沟通、监督和核查工作。
提名委员会	主要负责对公司董事和高级管理人员的人选、选择标准和程序进行审查、选择并提出建议。
薪酬与考核委员会	主要负责制定公司董事及经理人员的考核标准并进行考核；负责制定、审查公司董事及经理人员的薪酬政策与方案。

## 股东权益

公司高度重视股东权益保护，严格遵守《中华人民共和国公司法》《公司章程》等法律法规，建立健全股东权益保障机制，确保股东特别是中小股东享有平等地位与合法权益。

### 股东会

公司严格遵循《上市公司股东会规则》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》及《公司章程》等相关规定，制定《股东会议事规则》，规范开展股东会的召集、召开及议事程序，确保各项决策的合法合规和科学有效。公司重视股东会在公司治理中的重要作用，积极保障股东依法行使知情权、参与权和表决权等合法权益。通过不断优化会议组织形式，提升信息披露的透明度，确保股东能够充分了解会议议题并有效参与决策。公司注重听取中小股东意见，推动公司治理更加规范化、科学化，进一步提升治理水平，维护公司及全体股东的共同利益。报告期内，共召开股东会 4 次，形成决议 31 项。

## 董事会

华新科技严格遵循《中华人民共和国公司法》《公司章程》及相关治理规范，依法依规选举与任命董事，确保董事会的构成及履职程序符合法律法规及监管要求。报告期内，公司顺利完成董事会换届工作，由董事会提名委员会依照《提名委员会工作细则》组织实施，严格把控提名流程的规范性与透明度。

在保持治理架构稳定性的基础上，公司进一步优化董事会成员结构，强化治理层的专业化与多元化，体现了公司对治理效能和战略协同的高度重视。

现任董事会由6名成员组成，其中包括1名女性董事、2名独立董事。董事会成员在财务、法律、管理、审计等多个领域拥有多样化的专业背景和丰富的行业经验。多元化的董事会结构为公司在战略制定、风险管控及运营监督等方面提供了专业支撑，有效提升决策的全面性和科学性。

在履职过程中，董事会严格执行《董事会议事规则》《独立董事工作制度》及相关专门委员会规则，依法合规审议公司重大事项。报告期内共召开董事会会议8次，形成决议66项，董事出席率达100%。董事会的召集、召开及议事活动均有章可循，保障公司治理的规范运作和高效运行。

## 投资者权益保护

公司规范股东会运作，保障股东依法行使表决权、提案权、质询权、知情权等法定权利；制定合理利润分配政策，兼顾公司发展与股东回报，持续增强投资者获得感。

公司通过建立权责清晰、有效制衡的法人治理结构，确保决策程序公开透明；重大决策履行集体审议、独立表决程序，防范个人独断，确保所有股东在信息获取、权利行使、利益分配等方面受到公平对待，维护资本市场公平正义。

## 管理层薪酬管理

公司依据《公司章程》以及《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》《上市公司独立董事规则》等相关法规，构建了较为完善的薪酬管理体系，为薪酬管理提供合规、系统的保障。

在制度设计方面，公司秉持以责定酬、以绩定酬、奖惩并举的原则，确保薪酬体系与公司战略、绩效导向及人才发展目标高度契合。具体包括：

- 坚持按劳分配与责、权、利相结合的原则；
- 实际收入水平与公司效益及工作目标挂钩的原则；
- 长远发展原则，体现薪酬与公司持续健康发展的目标相符；
- 激励约束并重原则，体现薪酬发放与考核、奖惩挂钩、激励机制挂钩；
- 公开、公正、透明的原则。

薪酬结构方面，公司根据各类岗位属性设置了差异化的薪酬模式。针对高级管理人员，我们实行年薪制，由基础薪资加年度绩效奖金组成，基础薪资与其承担的责任、风险、个人能力和经营业绩挂钩，按月发放；绩效奖金根据年度业绩指标达成情况、重点任务完成情况及组织管理情况等综合年度考核情况进行核发。公司董事会薪酬与考核委员会负责审查考核对象履行职责情况并对其进行年度考核。



## 投资者沟通

华新科技始终坚持透明、高效的投资者关系管理，以规范治理提升市场信任度。公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》等法律法规要求，制定并完善《投资者关系管理制度》，不断优化投资者沟通机制。公司致力于构建稳健、透明的投资者关系，持续优化管理体系，从而增强市场信心，为企业的可持续发展夯实基础。

公司依法制定并执行《信息披露管理制度》，确保信息真实、准确、完整、及时、公平。并且，公司不断优化信息披露流程，加强内部审核和合规管理，提升信息披露质量，持续提升公司治理水平，保障投资者知情权。我们建立多元化投资者沟通渠道，通过业绩说明会、投资者调研、互动平台等方式，主动回应投资者关切。公司通过互动易平台回复投资者提问，与市场主体进行深入沟通，充分听取投资者意见和建议，不断提升治理透明度和市场信任度，助力企业高质量发展。此外，公司坚持稳健分红政策，积极回报投资者。

## 风险防控

### 合规内控

华新科技严格遵循《企业内部控制基本规范》《公司章程》等法律法规，建立并执行《内部审计制度》《控股子公司管理制度》《融资与对外担保管理办法》《重大信息内部报告制度》等内部管理制度，确保经营活动符合法规要求，提升公司合规管理水平。为了平衡公司的发展速度与合规稳健性，我们对子公司实行集权与分权相结合的管理模式，重点把握高级管理人员任免、重大投资决策、年度经营预算及考核等事项的管理权，同时赋予子公司日常经营自主权，保障其健康、规范发展。

公司制定《销售与收款管理制度》《采购与付款管理制度》《固定资产管理制度》《无形资产管理制度》《在建工程管理制度》《资金管理制度》等细分管理制度，重点管理子公司的规范运作、人事与薪酬、安全环保、经营成果、财务合规性及信息披露等内容，并通过责任目标考核和内部审计进行持续监督，确保内部控制体系的有效运行与业务流程的规范有效。

## 风险管理

公司制定并执行《融资管理制度》《投资管理制度》《董事会议事规则》等制度，确保重大融资及投资活动遵循合法、审慎、安全和有效的原则，强化资金使用效益，有效防范财务和经营风险。

公司审计部作为内部控制的常设监督机构，依据《内部审计管理制度》，按照年度审计计划，定期或专项审计子公司及相关部门，形成审计报告，针对发现的问题提出整改意见，并监督落实，持续优化风险管控体系。

## 信息安全

华新科技高度重视信息安全与数据保护，建立健全的信息安全管理体系，从制度规范、技术防护、人员管理等多维度构建全方位信息安全防护体系，确保客户信息与企业数据安全可控。华新科技严格遵循国家相关法律法规要求，在内部建立了《信息系统管理制度》，全面保障系统安全、数据安全与用户权益。

在技术防护上，公司对关键信息系统和重要设备实行本地与异地双重备份，定期开展恢复演练，确保数据安全和业务连续性；实行精细化访问权限管理，遵循最小必要原则，分级授权、身份核验、全程留痕；强化网络安全防护，部署防火墙、入侵检测、终端安全管理等措施，有效抵御各类网络攻击；严格规范数据全生命周期管理。

公司部署相关云服务产品，建立完善信息安全与隐私保护机制，采取一系列的管理措施，如：关键系统定期异地备份，确保数据不丢失；实行最小权限访问与多因素认证，全程操作审计；部署防火墙、WAF、DDoS 防护抵御网络攻击；数据传输存储加密、敏感信息脱敏。公司严格遵守知情同意原则，明确告知个人数据用途，支持客户查询、更正、删除及账号注销，充分保障用户数据权利。2025年，公司未发生泄露客户隐私事件、未发生重大信息安全事件。





# 商业道德

## 反贪腐

华新科技始终坚守廉洁合规经营底线，持续强化商业道德建设与风险防控，严格执行《员工手册》规定，完善反商业贿赂、反贪污管理机制。2025年，公司颁布《任职回避工作规定》，接受反商业贿赂及反贪污培训的中、高管总数达25人。

公司对商业贿赂及贪污行为持“零容忍”态度，从严查处、绝不姑息。公司设立了独立举报渠道，落实举报人保护制度，确保违规行为及时发现、有效处置，营造风清气正的经营生态。

报告期内，未发生因商业贿赂或贪污导致的董事、管理层或员工被解雇、处分或被监管机构调查的情形，亦未涉及相关法律诉讼或合同终止事件。

## 反不正当竞争

公司恪守公平竞争原则，严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，坚决抵制虚假宣传、垄断行为及侵犯商业秘密等不正当竞争行为；动态评估完善内控制度，确保与市场监管要求有效衔接。

报告期内，公司未发生因不正当竞争引发的重大法律纠纷或行政处罚。公司将持续深化合规体系建设，厚植廉洁文化与诚信经营理念，维护健康有序的市场环境，筑牢可持续发展根基。

# 附录

## 附录一 ESG 绩效列表

### 环境绩效

指标	单位	2025 年数据
电废处理能力	万台 / 年	382
报废车处理能力	万辆 / 年	3.5
危废填埋能力	万吨 / 年	9.5
焚烧业务能力 - 危废	万吨 / 年	3
焚烧业务能力 - 工业固废	万吨 / 年	2
飞灰废盐资源化 - 焚烧飞灰	万吨 / 年	4
飞灰废盐资源化 - 工业废盐	万吨 / 年	3.5
环保金额投入	万元	6,708.73
累计回收处理电子废弃物	万台	308.63
累计处理报废汽车	万辆	1.90
向产业链下游提供再生资源	万吨	11.61
年度出库贵金属产成品	千克	112.43
无害废弃物再利用总量 <sup>3</sup>	吨	32,127.68
有害废弃物再利用总量 <sup>4</sup>	吨	1,571.02
单位产品综合能耗 <sup>5</sup>	tce/ 万元产值	0.017

<sup>3</sup> 此处为华新科技总部数据，不包含分子公司

<sup>4</sup> 此处为华新科技总部数据，不包含分子公司

<sup>5</sup> 此处为华新科技总部数据，不包含分子公司

### 社会绩效

指标	单位	2025 年数据
劳动合同签订率	%	100
社会保险覆盖率	%	100
员工总人数	人	667
男性员工人数	人	513
女性员工人数	人	154
年度培训支出	万元	19.13
员工培训次数	次	69
员工培训人数	人	562
员工培训总时长	小时	507
员工人均培训时长	小时	8
员工培训覆盖率	%	84.26
安全生产投入金额	万元	207.76
工伤险投入金额	万元	40.86
工伤险人员覆盖率	%	100
安全应急演练次数	次	49
安全应急演练参与人次	人次	1,039
安全生产培训次数	次数	136
安全生产培训时长	小时	273.5
安全生产培训参与人次	人次	1,183
安全隐患排查次数	次	350
安全隐患排查整改数量	项	763
安全隐患排查整改率	%	100
研发投入金额	万元	1,806.72
研发投入金额比例	%	2.09
研发人员数量	人	51

指标	单位	2025 年数据
研发人员占员工总人数比例	%	7.64
截至年末累计授权：专利、软著、商标数量	项	156
截至年末标准制定总数	件	15

## 治理绩效

指标	单位	2025 年数据
董事人数	人	6
非独立董事人数	人	4
独立董事人数	人	2
职工代表董事人数	人	1
专门委员会数量	个	4
股东会	次	4
股东会决议	项	31
董事出席率	%	100
董事会召开	次	8
董事会决议	项	66
泄露客户隐私事件	次	0
重大信息安全事件	次	0
因商业贿赂或贪污导致的董事、管理层或员工被解雇、处分或被监管机构调查	次	0
因商业贿赂或贪污导致的相关法律诉讼或合同终止事件	次	0
因不正当竞争引发的重大法律纠纷或行政处罚次数	次	0

## 附录二 深交所 - 索引

披露要求	对应的本报告章节
应对气候变化	应对气候变化
污染物排放	环境管理、废弃物管理
废弃物处理	环境管理、废弃物管理
生态系统和生物多样性保护	暂不适用
环境合规管理	环境管理
能源利用	资源管理
水资源利用	资源管理
循环经济	资源管理
乡村振兴	社会贡献
社会贡献	社会贡献
创新驱动	科技创新
科技伦理	科技创新
供应链安全	责任供应
平等对待中小企业	暂不适用
产品和服务安全与质量	产品质量
数据安全与客户隐私保护	信息安全
员工	以人为本
尽职调查	暂不适用
利益相关方沟通	可持续发展管理
反商业贿赂及反贪污	商业道德
反不正当竞争	商业道德

# 附录三 GRI- 索引

<b>使用说明</b>	华新科技在 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日参考 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。
<b>使用的 GRI 1</b>	GRI 1: 基础 2021

GRI 标准	披露项	对应章节	
GRI 2: 一般披露 2021	2-1	组织详细情况	关于华新科技
	2-2	纳入组织可持续性报告的实体	关于本报告
	2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
	2-4	信息重述	关于本报告
	2-5	外部鉴证	附录
	2-6	活动，价值链和其他业务关系	关于华新科技
	2-7	员工	以人为本
	2-8	员工之外的工作者	以人为本
	2-9	管治构架和组成	治理体系
	2-11	最高管治机构主席	治理体系
	2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	治理体系
	2-13	为管理影响的责任授权	治理体系
	2-14	最高管治机构在可持续性报告中的作用	治理体系、可持续发展管理
	2-16	重要关切问题的沟通	可持续发展管理
	2-18	对最高管治架构的绩效评价	暂不适用
	2-22	关于可持续发展的战略声明	可持续发展管理
	2-27	遵守法律法规	详见各章节
	2-28	协会的成员资格	暂不适用
	2-29	利益相关者参与的方法	可持续发展管理
	GRI 3: 实质性议题 2021	3-1	确定实质性议题的过程
3-2		实质性议题清单	
3-3		实质性议题的管理	

GRI 标准	披露项	对应章节	
GRI 201: 经济绩效 2016	201-1	直接产生和分配的经济价值	附录
	201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	暂不适用
	201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	暂不适用
GRI 203: 间接经济影响 2016	203-1	基础设施投资和支持性服务	暂不适用
	203-2	重大间接经济影响	暂不适用
GRI 204: 采购实践 2016	204-1	向当地供应商采购的支出比例	暂不适用
GRI 205: 反腐败 2016	205-1	已进行腐败风险评估的运营点	商业道德
	205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	
	205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	
GRI 206: 不正当竞争行为 2016	206-1	针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	商业道德
GRI 301: 物料 2016	301-1	所用物料的重量或体积	暂不适用
	301-2	所用循环利用的进料	暂不适用
	301-3	再生产品及其包装材料	暂不适用
GRI 302: 能源 2016	302-1	组织内部的能源消耗量	资源管理
	302-2	组织外部的能源消耗量	
	302-3	能源强度	
	302-4	降低能源消耗量	
	302-5	降低产品和服务的能源需求量	
GRI 303: 水资源与污水 2018	303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	资源管理
	303-2	管理与排水相关的影响	
	303-3	取水	
	303-4	排水	
	303-5	耗水	
GRI 304: 生物多样性 2016	304-1	组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	暂不适用
	304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	
	304-3	受保护或经修复的栖息地	

GRI 标准	披露项	对应章节
GRI 304: 生物多样性 2016	304-4 受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟 (IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种	暂不适用
GRI 305: 排放 2016	305-1 直接 (范围 1) 温室气体排放	暂不适用
	305-2 能源间接 (范围 2) 温室气体排放	
	305-4 温室气体排放强度	
	305-5 温室气体减排量	
	305-6 臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	
	305-7 氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SO <sub>x</sub> ) 和其他重大气体排放	
	GRI 306: 废弃物 2020	
306-2 废弃物相关重大影响的管理		
306-3 产生的废弃物		
306-4 从处置中转移的废弃物		
306-5 进入处置的废弃物		
GRI 308: 供应商环境评估 2016	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	责任供应
	308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动	
GRI 401: 雇佣 2016	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	以人为本
	401-2 提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	
	401-3 育儿假	
GRI 402: 劳资关系 2016	403-1 职业健康安全管理体系	健康安全
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	
	403-3 职业健康服务	
	403-4 职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	
	403-5 工作者职业健康安全培训	
	403-6 促进工作者健康	
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	
	403-8 职业健康安全管理体系适用的工作者	

GRI 标准	披露项	对应章节
GRI 402: 劳资关系 2016	403-9 工伤	健康安全
	403-10 工作相关的健康问题	
GRI 404: 培训与教育 2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	以人为本
	404-2 员工技能提升方案和过渡协助方案	
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	
GRI 405: 多元化与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	以人为本
GRI 406: 反歧视 2016	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	以人为本
GRI 407: 结社自由与集体谈判 2016	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	以人为本
GRI 408: 童工 2016	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	以人为本
GRI 409: 强迫或强制劳动 2016	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	以人为本
GRI 411: 原住民权利 2016	411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	暂不适用
GRI 413: 当地社区 2016	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	社会贡献
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	社会贡献
GRI 414: 供应商社会评估 2016	414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商	责任供应
	414-2 供应链的负面社会影响以及采取的行动	责任供应
GRI 416: 客户健康与安全 2016	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	客户服务
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	客户服务
GRI 417: 营销与标识 2016	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	客户服务
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	客户服务
	417-3 涉及营销传播的违规事件	客户服务
GRI 418: 客户隐私 2016	418-1 与侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	信息安全

# 附录四 鉴证报告



## 独立鉴证声明

致华新绿源资源科技股份有限公司董事会及各利益相关方：

中诚信绿金国际有限公司（以下简称“中诚信绿金”或“本机构”）受华新绿源资源科技股份有限公司（以下简称“华新科技”或“贵司”）委托，对华新科技报告期涵盖 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日的《2025 年环境、社会和公司治理报告》（以下简称“2025 年 ESG 报告”）提供独立第三方鉴证。本次鉴证旨在评估 2025 年 ESG 报告的可靠性、完整性。

## 鉴证标准与范围

本次鉴证严格遵循 AccountAbility《AA1000 鉴证标准第三版》（AA1000AS v3）类型 2（中度鉴证）的要求，目标包括：

- 评估贵司 2025 年 ESG 报告对鉴证原则的遵循程度，包括包容性、实质性、回应性和影响性；
- 通过案头审查，评估贵司运营中关键资料的收集、整理及披露流程于准确性、一致性、完整性和可靠性方面的合规性。

本机构针对识别和选定的以下 2 个关键绩效指标提供鉴证结论：

### 公司治理

1. 女性董事人数
2. 接受反商业贿赂及反贪污培训的中、高管总数

以下项目不纳入本次鉴证范围，本机构不对其作任何结论：

- 报告期以外的任何信息，或 2025 年 ESG 报告中未包含在鉴证范围内的其他资料；
- 2025 年 ESG 报告中的意见、信念、期望和广告性表述；
- 用于推导披露资料的第三方因子；
- 通过现有验证文件核实的财务资料或其他信息；
- 与华新科技、其并表分子公司及其供应商无关的信息，以及第三方提供的资料或信息。

任何有关本鉴证声明内容或相关事项的查询应直接联系华新科技。

## 独立性声明

中诚信绿金工作人员未与华新科技及其董事、高级管理人员存在业务关系，同时在确保严格遵守中诚信绿金公司管理制度前提下，工作人员在展业过程中不存在利益冲突，以保证本次鉴证的独立性。

## 责任声明

贵司的责任包括：

- 准备并呈现 2025 年 ESG 报告中所选定的关键绩效指标；
- 识别利益相关方及其要求；
- 实施和维护内部控制，确保 2025 年 ESG 报告中不存在因欺诈或错误而导致的重大错误陈述。



本机构的责任包括：

- 根据与贵司董事会和管理层的共同协议，依照《AA1000AS v3》执行鉴证程序；
- 向贵司董事会提交独立鉴证声明，详述发现及建议；
- 确保参与鉴证工作的人员具备相应的专业能力和资质，并接受了必要的鉴证工作培训。

## 局限性声明

本次鉴证为《AA1000AS v3》类型 2（中度鉴证），仅基于贵司总部层面收集的证据，并在必要时参考组织较低层级的有限证据。由于非财务信息评估方法尚未完全标准化，不同实体间采用的衡量方法可能存在差异，这可能影响可比性。

## 鉴证程序

中诚信绿金执行鉴证程序，具体工作包括：

- 与 ESG 工作小组（证券部）的关键人员进行沟通与质询；
- 审查贵司利益相关方参与程序及 ESG 报告编制流程（含重要性评估）；
- 通过检查资料整合流程和控制措施，分析关键绩效指标的数据质量，包括证据审查和关键绩效指标测试；及
- 审查 2025 年 ESG 报告对《AA1000AS v3》原则（包容性、实质性、回应性和影响性）的遵循情况。

## 重要观察结果

基于本机构的审查结果，华新科技的 ESG 资料收集、整理和报告流程在适度水平上满足合理的披露期望，但仍存在提升空间。所选取的关键绩效指标均具备充分的佐证文件，数据支持严谨，能够真实反映经营实况。



**报告与鉴证原则**

**包容性**

- 经案头审查，华新科技已构建与关键利益相关方对话的制度保障，并通过多元化沟通渠道维持与核心利益相关方的有效互动，符合包容性原则的要求。

**实质性**

- 经案头审查，华新科技已制定适当的标准和程序，通过同业对标及专家判定，以有效识别与优先考虑对自身最重要的议题，在适度水平上满足实质性原则的合理期望。

**回应性**

- 经案头审查，华新科技通过 ESG 报告及日常沟通合理回应利益相关方关切，从而满足合理的回应性期望。

**影响性**

- 经案头审查，可以合理地认为华新科技通过其重要性议题的影响、风险与机遇评估，关注其对关键利益相关方及运营所在社区的实质性影响。我们认为，在适度水平上，华新科技在其 ESG 报告中讨论的内容及其他活动，满足了合理的影响性期望。

**资料与数据管理**

- 华新科技采用数字化平台、电子表格文档和纸质台账相结合的方式收集和汇总关键绩效指标，建立了涵盖多种数据源的综合性数据管理体系，并辅以复核流程，以提升相关数据的准确性和可靠性。我们认为，华新科技在集团及分子公司层面的资料收集、整理和报告，在适度水平上符合合理披露要求。



**建议**

中诚信绿金认为，华新科技应持续审查和更新其 ESG 管理和资料收集机制，以提高资料可靠性，提升重要性议题评估流程的可复现性，并与不断变化的利益相关方期望和市场环境保持一致。重点关注的领域包括但不限于：

- 展示利益相关方影响决策  
制定系统性方法，阐明利益相关方参与结果如何影响议题的结果，并有效解决利益相关方的关切。
- 完善重要性议题评估流程  
进一步完善重要性议题评估流程，加强评估流程对利益相关方关切的考量及量化，保证评估流程的可靠性、可理解性及清晰性，具备可复制与可辩护性。
- 提升 ESG 数据质量  
规范 ESG 数据的采集和填报流程，强化内部复核机制，并提升相关人员的数据管理与统计能力。同时，可定期对各分子公司进行现场资料抽样验证，不断提升数据的质量、可靠性及可追溯性。

**鉴证结论**

基于已审查的信息，中诚信绿金确信 2025 年 ESG 报告公允、客观地反映了华新科技在报告期间的 ESG 绩效。所披露资料经过系统性收集与验证，本机构认为 2025 年 ESG 报告符合**包容性、实质性、回应性和影响性**的鉴证和报告原则。



中诚信绿金国际有限公司  
中国香港  
2026 年 4 月 17 日



# 读者反馈表

您好!

感谢您在百忙之中阅读《华新绿源资源科技股份有限公司 2025 年度环境、社会和公司治理报告》。为了不断改进报告编制工作，提升华新绿源资源科技股份有限公司履责能力和水平，我们诚挚邀请您对本报告提出宝贵的意见和建议，帮助我们不断改进。

您可以选择以下方式告知我们您的宝贵意见:

电话: 010-80829990

传真: 010-80829769

地址: 北京市通州区中关村科技园区通州园金桥科技产业基地景盛北一街 4 号 3-9 号

1. 对于华新科技来说, 您所属的利益相关方类别是

政府 客户 员工 合作伙伴 环保相关组织 社区与公众

2. 您对本报告的总体印象

很好 较好 一般 较差 极差

3. 您认为本报告结构安排

很合理 较合理 一般 较差 极差

4. 您认为本报告版式设计

很合理 较合理 一般 较差 极差

5. 您认为本报告可读性

很合理 较合理 一般 较差 极差

6. 您认为本报告是否反映公司对经济、社会、环境的重大影响

能 一般 不了解

7. 您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整程度如何

高 较高 一般 较低 极低

8. 您认为公司在利益相关方沟通方面做得如何

好 一般 差 不了解