

证券代码：603920

证券简称：世运电路

公告编号：2026-022

## 广东世运电路科技股份有限公司

### 关于制订董事、高级管理人员 2026 年度薪酬方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

广东世运电路科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 4 月 22 日召开第五届董事会第十一次会议，分别审议通过了《关于制订董事 2026 年度薪酬方案的议案》《关于制订高级管理人员 2026 年度薪酬方案的议案》。相关董事及高级管理人员在审议涉及本人薪酬事项时均回避了表决，其中，《关于制订董事 2026 年度薪酬方案的议案》尚需提交公司股东会审议。现将有关事项公告如下：

#### 一、公司董事及高级管理人员 2026 年度薪酬方案

为进一步完善公司的激励与约束机制，充分调动公司董事及高级管理人员的工作积极性、主动性，保持公司核心管理团队的稳定，提升公司的经营管理效益，根据《上市公司治理准则》等相关法律法规及《公司章程》的相关规定，结合公司实际经营情况，公司拟定董事及高级管理人员 2026 年度薪酬方案如下：

（一）适用对象：公司 2026 年度任期内的董事及高级管理人员；

（二）适用期限：2026 年 1 月 1 日至 2026 年 12 月 31 日

（三）薪酬及津贴标准

##### 1、董事

（1）公司独立董事津贴为 10.2 万元人民币/年（含税）。

（2）未在公司同时兼任任何其他职务的非独立董事，不在公司领取薪酬。

（3）在公司同时兼任高级管理人员的非独立董事，按公司高级管理人员薪酬标准执行；在公司同时担任其他职务的非独立董事，不因其担任非独立董事职务在公司额外领取薪酬或津贴，其报酬按其实际任职的岗位薪酬规定领取。

## 2、高级管理人员

公司高级管理人员薪酬结构一般包括基本年薪、绩效年薪、其他薪酬激励等，其中：

(1) 基本年薪是指公司每年支付给高级管理人员，金额相对固定的基本报酬。基本年薪不与考核结果挂钩，每月根据出勤等情况发放。

(2) 绩效年薪是高级管理人员的激励性收入，绩效年薪与高级管理人员年度综合绩效考核结果挂钩，根据标准绩效年薪、绩效考核系数、公司业绩系数和绩效年薪分配系数等因素确定。

(3) 其他薪酬激励是除上述基本年薪、绩效年薪外，公司根据发展战略建立科学合理的薪酬激励体系，包括但不限于：超额激励、项目激励、股权激励等。具体方案由公司根据实际情况另行制定。

标准绩效年薪占比原则上不低于基本年薪与标准绩效年薪总额的 50%，一定比例的绩效年薪在年度报告披露和绩效评价后支付。高级管理人员的薪酬考核与发放将根据其在公司担任的具体管理职务，结合其岗位及其工作考评情况并依据公司薪酬管理相关制度执行。

## 二、其他事项

(一) 公司董事及高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，基本年薪按实际在岗月份计算其当年薪酬，绩效年薪依据在岗期间的实际绩效考核结果，按当年度在岗月份数折算发放，已超额预发的应予以退回。

(二) 上述薪酬所涉及的个人所得税均由公司统一代扣代缴。

(三) 公司董事薪酬方案需提交股东会审议通过后生效，高级管理人员的薪酬方案由董事会审议通过后生效。

特此公告。

广东世运电路科技股份有限公司董事会

2026 年 4 月 23 日