



北京昊华能源股份有限公司
Beijing Haohua Energy Resource Co.,Ltd.



北京昊华能源股份有限公司

环境、社会及治理报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

2025年度

目录

报告规范	03	关于我们	07	可持续发展管理	15	未来展望	75
领导致辞	05	公司概况	07	责任组织	15	附录	77
		业务概况	08	责任融合	15		
		企业文化	10	责任沟通	17		
		企业荣誉	11				
		2025 大事记	13				

卓越治理

筑牢合规根基，夯实发展底座

- 强化党建引领，凝聚奋进力量 21
- 完善公司治理，提升决策效能 25
- 严守合规底线，防范运营风险 27

绿色运营

推动低碳转型，守护生态安全

- 聚焦节能降碳，应对气候变化 45
- 践行绿色运营，严守环保底线 48
- 加强环境管理，促进生态和谐 51

稳健经营

聚焦主责主业，锻造发展韧性

- 深化安全攻坚，筑牢本质安全 31
- 勇担保供使命，保障能源安全 37
- 完善产业布局，拓展价值链条 39

员工成长

激发人才活力，共创幸福职场

- 保障员工权益，构建和谐关系 55
- 拓宽成长通道，赋能职业发展 57
- 关爱身心健康，增进员工福祉 60

责任共赢

服务国计民生，贡献社会价值

- 深化行业协作，共筑良性生态 67
- 助力乡村振兴，赋能美好生活 69
- 弘扬志愿精神，践行社会责任 73



报告规范

本报告是北京昊华能源股份有限公司向社会公开发布的第 15 份可持续发展报告。本着客观、规范、透明和全面的原则，报告系统回顾了公司在 2025 年面临的发展机遇与挑战，详细披露了公司在经济、环境、社会等领域的责任实践和绩效。

时间范围

本报告为年度报告，报告时间跨度为 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日。为遵循信息一致性原则，对部分内容进行了回溯和延展。

组织范围

报告覆盖昊华能源及所属各子（分）公司。

参考标准

- 联合国可持续发展目标 2030 (SDGs)
- 国际标准化组织《ISO 26000：社会责任指南（2010）》
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
- 国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》
- 中国社科院《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》
- 上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》《上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》



信息来源

本报告采用的数据来源于公司及所属企业。财务数据如与年报有出入，以年报为准。报告中历年数据如与往年报告有别，以本年度报告为准。报告中财务数据以人民币为单位，特别说明的除外。

可靠性保证

公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对报告的真实性、准确性和完整性负责。

称谓说明

为便于表达和阅读，本报告中提及的“昊华能源”“公司”“我们”等均指代“北京昊华能源股份有限公司”。本报告中的其他称谓指代如下：

全称	简称
北京能源集团有限责任公司	京能集团
北京昊华能源股份有限公司	昊华能源
北京昊华能源股份有限公司企业管理分公司	企管分公司
鄂尔多斯市昊华精煤有限责任公司	昊华精煤
鄂尔多斯市昊华精煤有限责任公司高家梁煤矿	高家梁煤矿
杭锦旗西部能源开发有限公司	西部能源
鄂尔多斯市昊华红庆梁矿业有限公司	红庆梁矿业
杭锦旗西部能源开发有限公司红庆梁煤矿	红庆梁煤矿
宁夏红墩子煤业有限公司	红墩子煤业
鄂尔多斯市东铜铁路物流有限公司	东铜铁路
鄂尔多斯市昊华国泰化工有限公司	国泰化工
北京昊华鑫达商贸有限公司	鑫达商贸
鄂尔多斯市昊华鑫通物资有限责任公司	鑫通物资
鄂尔多斯昊华运销有限公司	昊华运销

联系方式

本报告以电子版和纸质版形式发布。可在上海证券交易所 <https://www.sse.com.cn/> 阅读和下载电子版报告，也可联系我们获取纸质版报告。

地址：北京市门头沟区新桥南大街 2 号

电话：010-69839412

邮箱：bjhnyzqb@163.com

2025年是“十四五”规划收官与“十五五”规划谋篇的关键之年，同时迎来昊华能源上市15周年。面对能源行业深刻变革与绿色转型的时代命题，我们始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神 and 北京市委、市政府决策部署，以“做精煤炭主业，盘活存量资源，强化对标管理，提高核心竞争力”为主线，坚定不移走生态优先、绿色低碳的高质量发展道路，奋力书写了服务新时代首都发展和能源保供与可持续发展的新篇章。



领导致辞

过去一年，我们筑牢根与魂，以卓越治理护航行稳致远。

我们坚持和加强党的全面领导，推动党建与生产经营深度融合，“党建+双碳”“党建+智慧矿山”等品牌实践蓬勃开展，全面从严治党持续深化，为公司发展提供坚强政治保证。不断完善现代企业治理体系，股东会、董事会、经理层各司其职、协调运转的治理架构更加规范高效；围绕价值创造与高质量发展，持续深化国企改革，有序推动解决昊华国际、红墩子煤业、国泰化工等历史遗留问题，进一步做优资产；恪守合规底线，诚信经营案例获评全国优秀，AAA主体信用评级彰显市场高度认可。

过去一年，我们聚焦主责主业，以稳健经营夯实发展根基。

我们始终将安全生产置于首位，全年安全生产投入3.61亿元，创新构建“一岗一清单”网格化管理体系，广泛应用AI智能巡检、热场感知预警等科技手段，本质安全水平持续提升；勇担能源保供使命，全年商品煤销量达1833.47万吨，在迎峰度夏度冬等关键时期有力发挥“压舱石”作用；积极完善产业布局，红庆梁铁路专用线、配煤提质增效等项目稳步推进，“煤矿+物流+贸易”产业链协同效能不断增强。

过去一年，我们逐绿而行，以低碳转型守护生态底色。

我们积极响应“双碳”目标，全年环保投入超1亿元，全面强化污染防治与资源循环利用。国泰化工锅炉烟

气改造后实现超低排放，碳排放配额盈余创造收益；西部能源选煤厂独立供电改造年节费超千万元；京西矿区矸石山治理等生态修复工程顺利收官，恢复生态30.6公顷，绿色矿山建设通过验收，绿色发展动能更加澎湃。

过去一年，我们以人为本，维护民生福祉共创价值未来。

我们深入践行“人才强企”战略，全面保障员工权益，构建和谐劳动关系。系统化的职业发展通道、“师带徒”机制、班组建设持续为员工成长赋能；切实关爱员工身心健康，全年开展文体活动100余场，“我为员工办实事”解决急难愁盼49项，员工归属感、幸福感持续增强，为公司可持续发展汇聚了坚实的人才支撑。

过去一年，我们感恩于心，以责任共赢回馈社会期待。

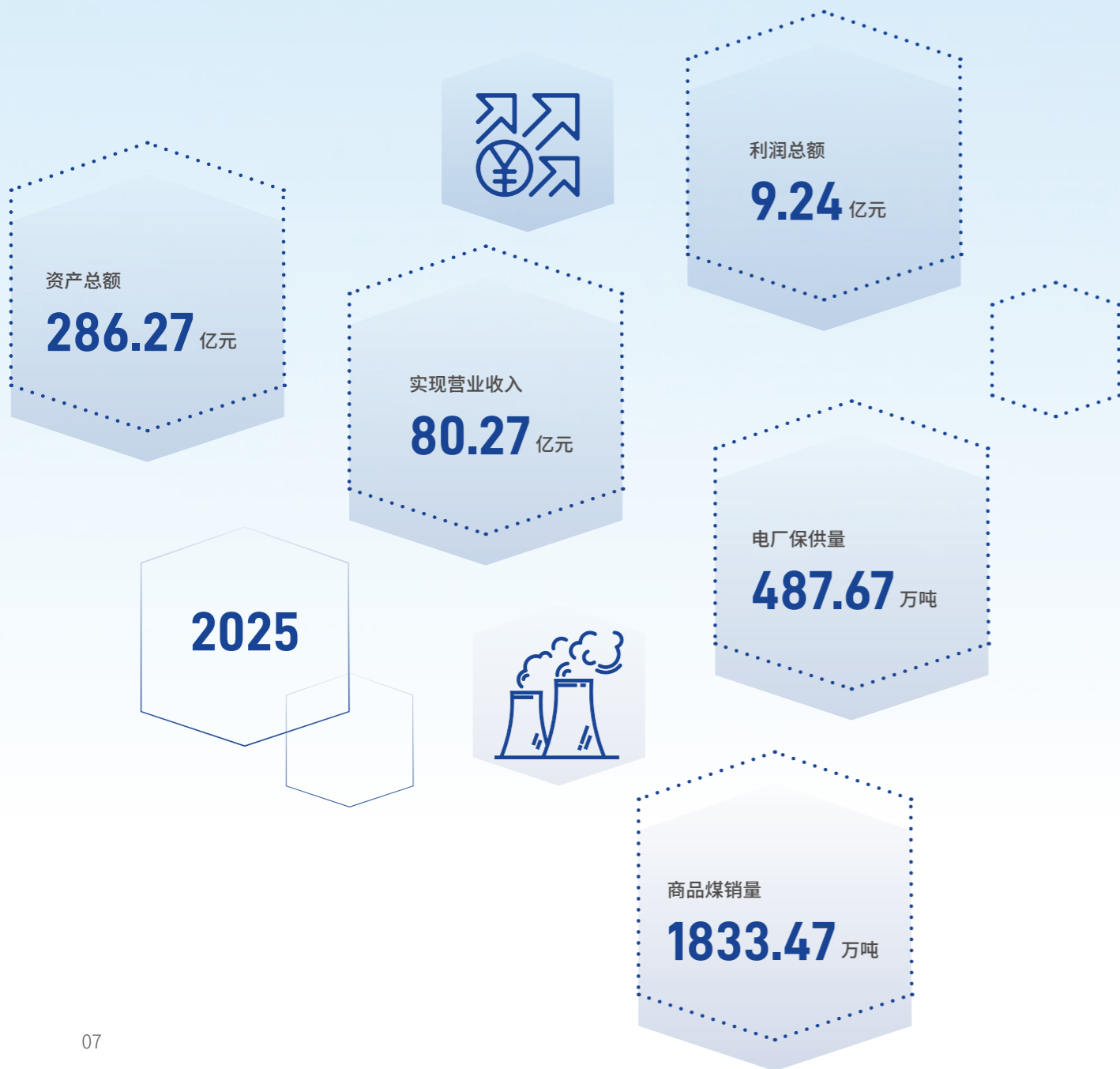
我们深化行业协作，打造负责任供应链；全力助推乡村振兴，通过产业、就业、消费等多渠道帮扶赋能乡村发展；坚定弘扬志愿精神，“能小青”志愿服务队在环境保护、助学助老中传递温暖，切实履行国有企业社会责任。

面对新时代、新征程、新起点，昊华能源将以做强做精煤炭主业为引领，以“再造一个昊华”为目标，坚持创新驱动发展，着力建设“平安昊华、效益昊华、幸福昊华”，开创绿色、高效、和谐、共赢的美好未来，为更好地服务首都发展贡献昊华智慧与力量！

关于我们

公司概况

昊华能源成立于 2002 年 12 月，是由北京京煤集团有限责任公司联合首钢集团有限公司、中国中煤能源集团有限公司、五矿发展股份有限公司和煤炭科学技术研究院有限公司共同发起成立的国有控股公司，历史沿革可追溯至 1948 年成立的平西煤炭公司，是京能集团的二级平台公司、北京市属国有煤炭生产供应企业。2010 年 3 月，昊华能源在上海证券交易所首发上市，证券代码 601101。



业务概况

公司坚持“煤为核心、煤电平衡、协同发展”的战略，以煤炭生产与销售、甲醇生产与销售以及铁路专用线运输为主要业务，已逐步形成以北京为管理中心、以鄂尔多斯和宁东等地区为业务核心区域，主要业务范围覆盖全国中西部能源富集地区新的发展格局。

公司主要业务范围包括：原煤开采、洗选；煤制品制造、加工、销售；能源产品技术开发、咨询、转让、引进、培训；煤炭交易、储运；化工产品销售；化学原料、煤化工等化工产品制造及提供相关配套服务；化工产品生产、销售及相关售后服务；危险化学品生产、经营及相关售后服务等。



东铜铁路

东铜铁路位于鄂尔多斯市东胜区、伊金霍洛旗，主要任务是运营万利矿区铜匠川铁路专用线。设计等级为铁路工企Ⅰ级，单线电气化铁路，接轨点为国铁包西线东胜西站，终点铜匠川车站，中间设王家塔万吨组合站，正线全长 22.138 公里，承担万利矿区高家梁、王家塔煤矿煤炭外运任务。运输煤炭约 600 万吨 / 年，设计运输能力 1000 万吨 / 年。

万利矿区铜匠川铁路专用线正线全长
22.138 公里

运输煤炭约
600 万吨 / 年

设计运输能力
1000 万吨 / 年



鑫通物资

鑫通物资位于内蒙古鄂尔多斯市伊金霍洛旗阿镇，作为昊华能源集中采购中心，主要为昊华能源京外地区各子公司提供集中采购代理服务。

鑫达商贸

鑫达商贸以打造“煤炭销售中心，做好昊华能源所属煤矿的煤炭销售和国泰化工用煤供应”为目标，负责昊华能源所属煤矿的商品煤销售工作以及国泰化工生产所需的原料煤和燃料煤供应服务工作。

昊华运销

昊华运销位于内蒙古自治区鄂尔多斯市伊金霍洛旗，与鑫达商贸共同制定营销策略，通过整合客户信息与优化运输方案，精细化管理煤炭从产地到市场的各个环节；探索“煤矿+物流+贸易”新业态，不断延伸产业链，持续为客户提供更卓越的服务、更高效的物流和更优质的煤炭产品。

企业文化

昊华能源在 23 年的发展中孕育出优秀的企业文化，形成了个性鲜明、独具特色的企业精神。

使命：传递能量，低碳生活

坚持安全高效、清洁低碳、绿色环保发展，以合规经营、科技创新、管理创新、五精管理为抓手，充分发挥企业资源优势，努力提升企业价值创造能力、利润贡献能力，服务客户，传递能量，低碳生活，成为推动公司发展的重要力量。

核心价值观：以人为本、追求卓越

以人为本

企业是人、企业靠人、企业为人、企业爱人，企业就是为“人”来服务的，这些“人”包括：员工和经营者；投资者和利益相关者；客户和社会大众。

追求卓越

追求企业核心竞争力、追求高效率、追求管理极致、追求产品极致，追求更高质量的发展。

愿景：煤为核心、煤电平衡、协同发展，打造能源清洁高效利用的卓越上市公司

关键行为准则：执行、反思、超越

精神：特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献

作风：严细实勤、精进高效

严细实勤

严谨严格，注重细节；务实求实，勤勉勤俭

精进高效

持续改进，精益求精；说到做到，迅速执行



企业荣誉



《以文化软实力助力企业高质量发展》案例获评中国企业联合会、中国企业家协会第十六届全国企业文化成果二等奖



《筑牢诚信基石 多措并举全方位践行国企责任》获评中国企业联合会、中国企业家协会2025年企业诚信建设优秀案例



《北京昊华能源股份有限公司数据标准体系建设》获中国煤炭工业协会 2023—2024 年度煤炭行业两化深度融合数字化转型优秀项目案例



喜报
第十六届全国企业文化成果
审定名单

一等成果

以“五化”体系筑牢文化根基
助推能源企业高质量发展
申报企业：北京能源集团有限责任公司

大型国有相对控股国际化企业
“融”文化治理模式的构建与实践
申报企业：北京京能国际控股有限公司

二等成果

“固本清源”传承百年文化
“智创未来”焕发创新力量
申报企业：北京京能清洁能源电力股份有限公司

文旅企业基于“新媒体矩阵”的
品牌塑造实践
申报企业：北京京煤集团有限责任公司

以文化软实力
助力企业高质量发展
申报企业：北京昊华能源股份有限公司



荣获 2025 “上证鹰·金质量”
优秀党建奖



《北京昊华能源股份有限公司2024 环境、社会及治理报告》入选《北京市属国企环境、社会及治理 (ESG) 蓝皮书 (2025)》“十佳报告”

2025 上证鹰·金质量
优秀党建奖
昊华能源
601101

新华社 主管主办
上海证券报
中国证券网
上海证券报
微信公众号



中国煤炭工业协会

中煤协发信函〔2025〕65号

中国煤炭工业协会关于发布 2023—2024 年度煤炭行业两化深度融合（数字化转型）优秀项目案例的通知

各有关单位：
为推进煤炭行业两化深度融合，加快行业数字化转型步伐，培育煤炭新质生产力，促进各类新技术、新产品、新方案、新模式。

序号	单位名称	项目名称	项目简介
1	北京能源集团有限责任公司	以“五化”体系筑牢文化根基 助推能源企业高质量发展	北京能源集团深入贯彻落实党的二十大精神和习近平总书记关于文化工作的重要论述，坚持“固本清源”“智创未来”，传承百年文化，焕发创新力量，推动企业文化高质量发展。
2	北京京能国际控股有限公司	大型国有相对控股国际化企业“融”文化治理模式的构建与实践	北京京能国际控股公司积极探索国际化企业“融”文化治理模式，构建具有国际视野、体现中国特色、彰显企业特色的文化治理体系，提升企业核心竞争力。
3	北京京能清洁能源电力股份有限公司	“固本清源”传承百年文化 “智创未来”焕发创新力量	北京京能清洁能源电力股份有限公司坚持“固本清源”“智创未来”，传承百年文化，焕发创新力量，推动企业文化高质量发展。
4	北京京煤集团有限责任公司	文旅企业基于“新媒体矩阵”的品牌塑造实践	北京京煤集团有限责任公司积极探索“新媒体矩阵”品牌塑造实践，提升企业品牌影响力，推动企业文化高质量发展。
5	北京昊华能源股份有限公司	以文化软实力助力企业高质量发展	北京昊华能源股份有限公司坚持“以文化软实力助力企业高质量发展”，推动企业文化高质量发展。

《党建引领乡村振兴“五位一体”助力黄安发展》获评 2025 年度京能集团 ESG 优秀案例



《党建引领乡村振兴“五位一体”助力黄安发展》入选《北京市属国企环境、社会及治理 (ESG) 蓝皮书 (2025)》“ESG 优秀案例”



获 2025 年 京能集团第二届班组安全标准化作业竞赛“先进集体”荣誉称号和“优秀组织奖”



2025 大事记

2月14日，昊华能源召开第四届五次职工代表大会暨2025年工作会



4月28日，昊华能源机关党委组织部（人力资源部）党支部、发展事业部党支部与北京市门头沟区黄安村党支部联合开展主题党日活动



6月21日，昊华能源召开2025年全面从严治党（党建）大会暨“以案为鉴、以案促改”警示教育大会



6月28日，昊华能源召开庆祝中国共产党成立104周年表彰大会，对先进集体和个人进行表彰



8月21日，昊华能源召开“十五五”规划编制宣贯启动会



8月30日，昊华能源举办配煤提质增效项目开工仪式



9月15日，昊华能源党委召开深入贯彻中央八项规定精神学习教育总结会



10月14日，昊华能源召开AI赋能党建工作推进会暨宣传思想文化工作推进会



11月6日，昊华能源召开“一岗一清单”编制工作座谈会



11月17日，昊华能源党委理论学习中心组（扩大）成员到北京智源人工智能研究院参观交流



11月27日，昊华能源承办京能集团2025年“党建+智慧矿山”党员科技创新联盟第四次工作会，现场发布《北京昊华能源股份有限公司数据标准体系》



12月19日，昊华能源召开传达学习党的二十届四中全会精神宣讲会



12月25日，京能集团首套450米超长智能化综采工作面地面联合试运转在昊华能源昊华精煤正式启动



12月31日，昊华能源召开学习贯彻习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的重要论述专题教育总结会



可持续发展管理

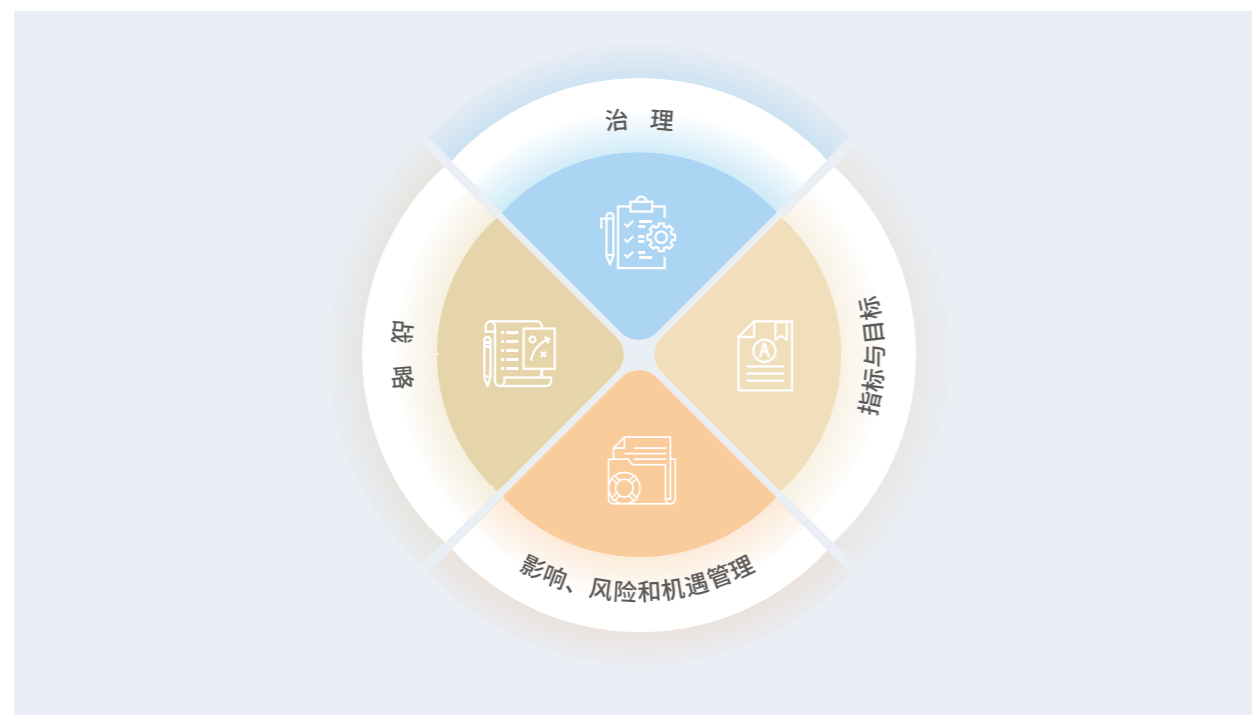
昊华能源作为北京市属国有能源企业，坚持以服务首都为己任，自觉将能源事业与国家战略、首都发展、时代要求、社会进步紧密结合。公司牢牢把握“四个中心”首都城市战略定位，积极践行国企社会责任，不断完善可持续发展管理体系建设，将可持续发展理念全面融入公司经营发展。在保障首都能源安全、服务京津冀协同发展的同时，携手客户、员工、供应商等伙伴共同推动经济、环境、社会可持续发展，努力成为新时代首都高质量发展的能源支撑力量。

责任组织

昊华能源不断完善组织建设，建立专项工作组，明确联络机制，其中由专职部门负责推进昊华能源 ESG 工作，并设立专职人员落实相关工作要求，组织编制年度 ESG 报告；加强 ESG 专题培训，帮助专职人员了解 ESG 概念内涵、政策、融入公司治理路径、报告编制思路及编制流程。

责任融合

昊华能源将 ESG 理念分解落实到公司的日常运营中，不断加强实质性议题管理，在分析国内外可持续发展宏观形势和对标行业内先进经验的基础上，按照“治理—战略—影响、风险和机遇管理—指标与目标”四要素框架逻辑，建立起“识别—调研—排序”闭环的实质性议题管理机制，形成对标国际准则、契合能源行业特点、体现公司战略导向的议题矩阵，为公司开展可持续发展工作理清重点，指明方向。



- 贯彻国家决策部署
- 完善公司治理
- 坚持诚信廉洁
- 全面深化改革
- 反商业贿赂及反贪污

- 加强责任管理
- 守法合规经营
- 维护股东权益
- 利益相关方沟通
- 反不正当竞争



- 坚持创新驱动

- 加快数智转型



- 环境合规管理
- 应对气候变化
- 生态系统修复和生物多样性保护
- 能源利用
- 水资源利用

- 参与“双碳”战略
- 践行绿色办公
- 废弃物处理
- 污染物排放
- 循环经济



- 员工权益保障
- 员工关心关爱

- 员工健康安全
- 员工培训发展



- 加强合作交流
- 平等对待中小企业
- 数据安全与客户隐私保护

- 供应商管理
- 供应链安全



- 产品和服务安全与质量
- 支持社区发展
- 开展社会公益实践

- 能源稳产保供
- 推动乡村振兴
- 打造公益品牌项目

责任沟通

昊华能源高度重视信息披露质量和规范运作水平，严格按照中国证监会和上交所监管规定，严格履行披露义务，优化披露内容，提升披露质量，连续三年信息披露评价为 B 级（良好）水平。

责任报告

公司坚持透明运营，主动披露履责信息，已连续 15 年公开披露社会责任 /ESG 报告并通过在官方网站设置专栏、开展客户体验官活动等方式，向利益相关方传播昊华能源可持续发展理念、实践和成绩。

利益相关方参与

公司高度重视与内外部利益相关方的沟通交流，通过搭建沟通平台，畅通沟通渠道，丰富沟通方式，就公司治理、发展战略、经营状况等问题进行沟通，为投资者价值判断和投资决策提供及时、有效的信息。



利益相关方	期望与要求	沟通与回应
 政府和监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 遵纪守法 增加就业 缴纳税收 安全生产 支持地方发展 	<ul style="list-style-type: none"> 依法治企 带动就业 依法纳税 建设本质安全型企业 带动上下游产业发展
 股东 / 投资者	<ul style="list-style-type: none"> 规范治理 经营风险与状况 资产保值增值 良好的投资回报 	<ul style="list-style-type: none"> 完善治理机制 完善信息披露 维护投资者利益 提升企业盈利能力
 合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 公开公平采购 公平竞争 合作交流 	<ul style="list-style-type: none"> 责任采购 反商业贿赂 促进行业可持续发展
 客户	<ul style="list-style-type: none"> 优质产品 贴心服务 	<ul style="list-style-type: none"> 加强技术创新 注重质量监督 应对客户投诉
 员工	<ul style="list-style-type: none"> 权益保障 职业发展 价值体现 身心健康 	<ul style="list-style-type: none"> 签订劳动合同 改善薪酬体系 完善人才培养体系 充分发挥工会作用 关注员工健康发展
 社区	<ul style="list-style-type: none"> 助力社区发展 开展公益活动 	<ul style="list-style-type: none"> 助力乡村振兴 公益慈善 志愿者服务
 环境	<ul style="list-style-type: none"> 落实环境保护 应对气候变化 	<ul style="list-style-type: none"> 遵守环保法规 打造循环经济 发展清洁能源 节能减排降碳
 媒体	<ul style="list-style-type: none"> 公司重要事件 公众形象和影响力 	<ul style="list-style-type: none"> 定期披露 ESG 信息 披露公众关心的重大事件

卓越治理
筑牢合规根基
夯实发展底座

稳健经营
聚焦主责主业
锻造发展韧性

绿色运营
推动低碳转型
守护生态安全

员工成长
激发人才活力
共创幸福职场

责任共赢
服务国计民生
贡献社会价值



卓越治理

筑牢合规根基，夯实发展底座

吴华能源始终坚持和加强党的全面领导，积极服务国家重大战略和首都城市战略定位，以高质量党建引领高质量发展；着力完善中国特色现代企业制度，健全合规管理机制，强化风险防控，确保公司在依法合规的轨道上稳健经营，切实发挥国有经济战略支撑作用，为服务新时代首都发展、实现可持续发展和价值创造奠定坚实基础。

我们的目标：联合国可持续发展目标（SDGs）



我们的回应

吴华能源不断强化党建与生产经营深度融合，以“党建+”赋能战略实施，进一步激励广大干部员工在推动公司高质量发展中担当作为；持续健全治理体系，推进深化改革，强化合规风险的全流程识别与管控，全面提升依法治理效能。

我们的成效

主体信用评级为 **AAA**，评级展望为稳定

开展党委理论学习中心组学习 **19** 次

1034 名党员签订“模范遵纪守法承诺书”

党员 **1095** 名，在岗党员 **1075** 人，2025 年发展 **37** 名新党员

强化党建引领，凝聚奋进力量

昊华能源坚定不移把政治建设摆在首位，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，始终把贯彻落实党中央决策部署和北京市委、市政府工作要求作为开展一切工作的首要前提，通过强化思想理论武装、夯实组织基础、推进全面从严治党，确保党的领导贯穿公司高质量发展和现代化建设全过程、各方面，不断将党建优势转化为服务首都发展的治理优势、创新优势和竞争优势，为打造服务新时代首都发展的卓越能源上市公司提供坚强政治保证。

深化理论武装

公司深入学习贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神，严格落实“第一议题”制度，全面提升基层党委理论学习中心组学习质量，全年开展党委理论学习中心组学习19次；持续加强员工理论学习，构建“案例警示+党性提升+承诺践诺”三位一体教育管理新模式，创新开展“学案例、强党性、作承诺，今天我来讲党课”教育活动，进一步巩固拓展主题教育成果。2025年举办5期党员学习教育培训班，领导班子成员开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育专题读书班7次、交流研讨4次，推动党的创新理论入脑入心、见行见效。

2025年

举办党员学习教育培训班

5期

领导班子成员开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育专题读书班

7次

交流研讨

4次



昊华能源召开专题会议传达学习党的二十届四中全会精神



昊华能源开展学习贯彻习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的重要论述专题教育



昊华能源举办2025年党员学习教育培训班，进一步提升干部员工政治素质、理论素养、党性修养和履职能力



昊华能源举办“‘党建+双碳’AI赋能协同创新”主题演讲比赛

加强组织建设

公司严格落实新时代党的组织路线要求，着力提升各级党组织的凝聚力和战斗力。通过“星旗联创”推进党支部标准化建设，7个党支部获评集团“五星级党支部”；召开“七一”表彰大会表彰优秀党员、优秀党务工作者、先进基层党组织等典型，充分发挥先进典型示范带动作用；强化党员先锋作用，组织1034名党员签订“模范遵纪守法承诺书”，不断增强党员干部凝聚力、战斗力和使命感。2025年，公司下属党组织76个，包括6个党委、70个党支部，标准化党支部达标率100%。

2025年

公司下属党组织

76个

包括党委

6个

党支部

70个

标准化党支部达标率

100%



昊华能源召开2024年度党组织书记抓基层党建述职评议考核会

昊华能源举办第五期党群工作人员综合素质提升班，70余名党群工作人员参加



昊华能源召开庆祝中国共产党成立104周年表彰大会，对先进集体和先进个人进行表彰

全面从严治党

公司坚定不移推进全面从严治党，深入贯彻落实中央八项规定精神，推进政治监督具体化精准化常态化。坚持问题导向，聚焦年度重点项目、安全生产、巡察整改、年轻领导干部、日常履职尽责情况，做实做细“一把手”和领导班子监督，推动政治监督与政治建设有力贯通；严肃开展民主生活会、组织生活会等党内政治生活，持续营造风清气正的政治生态。2025年，昊华能源《关于加强“一把手”和领导班子监督的调研报告》调研成果获京能集团纪检系统评选一等奖。



昊华能源召开2025年全面从严治党（党建）大会暨“以案为鉴、以案促改”警示教育大会，强化以案促学、以案明纪



昊华能源召开党的建设和全面从严治党工作领导小组会议，研究部署深入贯彻中央八项规定精神学习教育工作

昊华精煤扎实开展区域党建共同体建设

案例

昊华精煤作为京能集团蒙西区域党建共同体首家轮值单位，积极探索“组织共建、活动共联、资源共享”基层党建新模式，通过召开协调会、党组织共建、联合攻坚等形式，不断促进集团区域内党建共同体业务协同，获“2024—2025年度京能集团蒙西区域党建共同体优秀党组织”荣誉，申报的《共谋区域发展——党建共同体的探索之路》项目获国企管理及企业家杂志社2025年国有企业深化改革实践成果评选活动二等奖。



昊华能源通过“人人讲党课、个个作承诺”，引导党员干部汲取教训，守住做人、处事、用权、交友的底线



昊华能源领导班子召开2024年度民主生活会



获“2024—2025年度京能集团蒙西区域党建共同体优秀党组织”荣誉 荣获国有企业深化改革实践成果评选活动二等奖



完善公司治理，提升决策效能

昊华能源严格遵循市场化、法治化原则，通过厘清各治理主体权责边界、深化国企改革、强化精益管理，持续提升决策科学性和运营效率，不断完善中国特色现代国有企业治理体系，激发公司内生动力与市场竞争力。

健全治理体系

公司以规范运作机制、完善公司治理结构为基础，召开党委会 27 次，召开总经理办公会 19 次、董事会 6 次、股东会 4 次，持续健全股东会、董事会、经理层各司其职、协调运转的治理架构，党委前置研究讨论重大经营管理事项，确保党的领导和公司治理有机统一，公司治理现代化水平稳步提升。

2025 年

召开党委会

27 次

召开总经理办公会

19 次

召开董事会

6 次

召开股东会

4 次

坚持深化改革

公司围绕价值创造与高质量发展，以煤炭主业为核心，不断提升精益化管理水平，启动“十五五”规划编制，进一步巩固拓展改革行动成效，推动质量变革、效率变革、动力变革。

亏损治理
成效显著

实施“一企一策”，制定《2025 年预计亏损企业治理方案》，国泰化工同比减亏 2.6 亿元，扭转近六年连续亏损局面，有效减轻公司发展包袱。

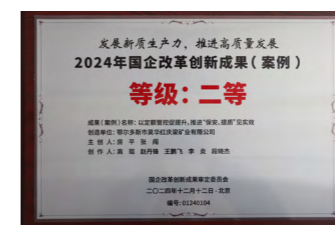
成本管控与
资产盘活

推进物资复用、设计优化，煤炭单位生产成本同比下降 6.58 元/吨；强化废旧物资管理，推动物资消耗全过程监督，全年完成废旧物资处置 4872.62 万元，有效优化资产结构配置，提升资金周转和使用效率。

一流对标与
合规管理

聚焦安全生产、技术装备、成本控制等关键领域核心指标，开展对标一流企业价值创造行动，制定专项提升方案，甲醇产量同比增加 6.75 万吨，铁路发运量同比增加 87.56 万吨，煤炭产量同比增长超 36 万吨，资产结构持续优化、运营效率稳步提升。

昊华能源召开“十五五”规划编制宣贯启动会



红庆梁煤矿

《以定额管控促提升，推进“保安、提质”见实效》案例入选 2024 年国资国企改革创新成果案例汇编二等奖



鑫达商贸

《党建红，绿色销，双碳蓝，引领国企价值创造与低碳转型发展》案例入选企业家杂志社《2025—2026 国资国企改革创新成果案例汇编》，荣获 2025 年国有企业深化改革实践成果一等奖



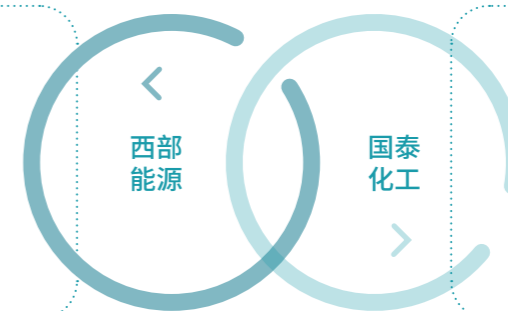
昊华精煤

《财务共享中心数智化转型案例》入选企业家杂志社《2025—2026 国资国企改革创新成果案例汇编》，荣获 2025 年国有企业深化改革实践成果二等奖

优化资本结构

公司坚持实体运营与资本运作相结合，有序推动昊华国际退出，国泰化工全资化改造，不断做强做优资产，拓宽融资渠道，降低资金成本。2025 年昊华能源主体信用评级为 AAA，评级展望为稳定。

不断拓宽融资渠道，增加授信规模，提高自身融资能力，确保铁路项目建设及日常流动资金安全，2025 年累计获批银行授信超 8.7 亿元。



完成小股东减资退出相关工作，国泰化工正式成为昊华能源全资子公司，为公司聚焦核心业务、提升运营效率奠定坚实基础。

严守合规底线，防范运营风险

昊华能源严格遵守国家法律法规与行业规范，通过系统化、全方位的制度建设与实践，构建覆盖全业务、全流程的合规管理体系。持续完善内部治理结构、夯实合规管理基础，将合规意识融入日常经营与员工行为，建立健全风险预警与监督问责机制，坚持诚信经营、公平竞争，自觉接受北京市国资委监管和社会公众监督，以依法合规经营维护首都国企良好形象。

健全合规管理

公司持续完善合规管理组织体系，强化顶层设计与执行机制，设立法律与合规管理委员会，全年组织召开合规联席会 2 次，系统部署并推动落实年度法治合规工作计划；首席合规官全面统筹合规管理工作，有序组织开展合规审查、风险识别与评估；完善“固定阵地+常态化培训”模式，推动合规文化宣传教育常态化、长效化，全年面向专职人员开展合规培训 4 次。2025 年，昊华能源未发生重大合规风险及重大违规事件。

2025 年

开展《中华人民共和国民法典》《上市公司治理准则（2025 年修订）》等法律法规普法宣传 3 次，实现公司及所属企业全覆盖

开展合规培训 4 次

参与守法合规培训 280 人次

昊华能源扎实推进合规文化角建设

案例

由总法律顾问 / 首席合规官牵头打造“合规文化角”，遴选合规管理、劳动用工、上市公司合规等领域的权威书籍与实用指引分类陈列，帮助员工随时能查阅、随时用得上；同步启动法治合规小课堂，由专业人员解读合规要点，将“合规文化角”打造成员工合规文化“充电站”和“答疑站”。



员工在合规文化角学习交流



昊华能源在宪法宣传周期间邀请专家解读习近平法治思想及《中华人民共和国宪法》



昊华能源召开 2025 年度第二次合规联席会



昊华能源举办 2025 年度“筑合规于心 践合规于行”法律合规知识竞赛



昊华能源召开 2025 年度第二次合规联席会

筑牢风险防线

公司牢固树立底线意识、红线意识，密切关注并妥善处置投资、安全、舆情等领域风险，不断完善内控体制机制，防范化解生产经营领域各类风险；组织学习《投资合作资金风险管理办法》，优化资金支付流程，启动 SAP 财务系统实施，以数字化手段提升财务风险防控能力。



昊华能源举办 2025 年第四季度重大案件进展汇报会暨首席合规官研讨会，专题解读京能集团《投资合作资金风险管理办法》



昊华能源召开 SAP 财务系统实施启动会，推动财务信息化转型升级迈上新台阶

恪守商业道德

公司严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，坚持公平竞争、诚信经营；持续完善反商业贿赂机制，对任何形式的贿赂、勒索、欺诈、洗钱等不正当商业行为“零容忍”，公司诚信建设案例入选 2025 年全国企业诚信建设优秀案例，品牌公信力不断增强。



昊华能源《筑牢诚信基石 多措并举全方位践行国企责任》案例入选中国企业联合会、中国企业家协会 2025 年企业诚信建设优秀案例



稳健经营

聚焦主责主业，锻造发展韧性

昊华能源牢牢把握新时代新征程国企新使命新定位，坚定不移做强做优国有资本和国有企业，主动融入首都“四个中心”功能建设和“五子”联动新格局，锚定“做精煤炭主业，再造一个昊华”目标，持续提升经营管理效能与市场核心竞争力。通过筑牢安全生产防线、勇担保供社会责任首都能源安全保供政治责任、优化产业与创新布局，公司发展韧性持续增强，在服务新时代首都发展中彰显国企担当，为资本市场平稳健康发展贡献力量。

我们的目标：联合国可持续发展目标（SDGs）



我们的回应

昊华能源牢固树立“人民至上、生命至上”理念，聚焦主业、深耕安全，切实把安全责任落在具体行动上，有力保障深化改革与高质量发展；积极贯彻落实国家能源稳定供应的相关政策要求，不断加强保供管理，提升能源保供管理水平；持续推动产业升级，优化“煤矿+”能源结构布局，全力打造能源结构多元、产业链协同高效、技术领先、管理精益的综合能源服务商。

我们的成效

安全生产投入 **3.61** 亿元，安全培训次数 **1986** 次，安全培训覆盖率 **100%**

环保总投入 **1.09** 亿元，环保培训 **21** 次，环保培训参与 **7487** 人次

研发投入 **3.14** 亿元，研发人员 **373** 人

取得科技奖 **6** 项；取得专利 **37** 件，其中发明专利 **8** 件；取得软件著作权 **12** 件

深化安全攻坚，筑牢本质安全

面对能源行业安全管理新形势、新环境、新风险、新标准，昊华能源以高度的政治责任感统筹发展和安全，持续提升安全水平，全方位实施标准化、专业化、精细化管理，加大监督检查整改和安全培训力度，加强全链条、全过程管控，压紧压实安全生产责任，全面提升本质安全水平，坚决守牢首都国企安全生产红线底线，保障员工生命安全与公司稳定运营，为维护首都社会大局稳定贡献昊华能源力量。

安全体系完善

公司持续完善安全生产管理架构，全年组织召开4次安委会，统筹发展和安全；严格落实主体责任，成立公司主要领导任组长的安全工作包保领导小组，健全完善《安全生产工作奖惩办法》《关于强化安全生产责任落实相关规定》等制度文件，全年签订安全生产责任书4511份；建立健全“事前报备、事中提醒、事后验证”机制，完善“基层盯岗+公司抽查+点对点提醒”跟踪问效机制，全过程盯住重点作业、关键领域安全；创新实施安全生产“一岗一清单”网格化管理，完成382个通用岗位清单编制，形成覆盖煤矿安全通用岗位全流程、全场景的“安全责任基因库”。



昊华能源召开2025年安全警示教育大会暨一季度安全办公会



昊华能源获2025年京能集团第二届班组安全标准化作业竞赛“先进集体”荣誉称号和“优秀组织奖”

昊华能源编制煤矿通用岗位“一岗一清单”

案例

昊华能源通用岗位安全生产“一岗一清单”包括所属煤矿企业采掘、机电、运输、通风、地测防治水、洗选、物资供应、后勤、地面部室等共计382个通用岗位（其中管理岗位229个、操作岗位153个），涉及岗位职责、操作规范、风险辨识、应急处置等关键环节，实现“责任到岗、规范到事、风险可控、应急有序”，为岗位安全履职筑牢制度根基。



昊华能源“一岗一清单”编制工作座谈会

昊华精煤打造“五精”管理班组提升样板

案例

昊华精煤通过“TOS班组精益管理”，推行“583”标准化早会与每日“2”分钟微培训，结合现场“316”管理法，实现人、机、料、法、环全要素精准管控，有效夯实基层安全基础。

“583”标准化早会

每日召开5分钟早会、8项内容，3项内容由员工主持，通过标准化早会方案实现“班前有计划、班中有管控、班后有总结”。

“2”分钟微培训

每日早会对员工实施2分钟短时培训，培训内容不超过5条，每条不超过10个字，由员工复述，加深理解。

现场“316”管理

强化“3S管理”，抓好“16个细节”，用好“3张管理卡片”，让现场管理有抓手、有工具，让员工看得懂、用得上。



昊华精煤“2”分钟微培训



西部能源进一步强化矿区人员管控，人脸识别门禁实现1100余名员工全员“刷脸”通行



在京能集团第二届班组安全标准化作业竞赛中，公司16支代表队获奖，其中昊华精煤、西部能源、红墩子煤业12人斩获标准化作业竞赛一等奖，公司本质安全能力持续增强

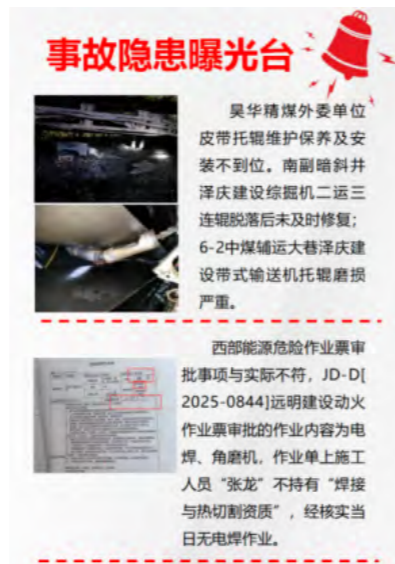


红墩子煤业红二煤矿历经五年复工建设、十五个月联合试运转，正式取得安全生产许可证



隐患排查治理

公司紧盯重点领域、关键部位、薄弱环节，建立常态化隐患排查与专项整治机制，全年开展安全活动8项、专项整治14次、“安全包保”下井（现场）督导1210次，坚决防范和遏制重特大事故发生；发挥班组安全员、青安岗、党员先锋岗等“前沿哨兵”作用；对重大隐患实行挂牌督办制度，加强对隐患治理的跟踪检查，开辟“事故隐患曝光台”专栏，曝光各类典型事故隐患；通过视频监控对发现的违章作业进行整改，整改率100%，并对相关责任人员进行责任追究。2025年，昊华能源发生亡工事故1起，未发生较大及以上涉险事故。



昊华能源在刊物中设置“事故隐患曝光台”，主动、定期披露安全事故隐患

昊华能源深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述和重要指示批示精神，全面开展专项整治、安全生产隐患大排查大整治等工作。

昊华精煤

明确6项主要风险、4项管理漏洞及3项核心技术难题，清单化整改并专项督查促落实；靶向整治重点领域，强化现场全时段监管；健全奖惩激励机制，畅通隐患举报渠道。

西部能源

签订安全责任状，构建“主要领导亲自抓、分管领导具体抓、全体员工齐参与”的责任体系，建立“班组自查、区队抽查、专项督查”三级排查机制，实行闭环管理，排查隐患，整改销号率100%。

红墩子煤业

开展安全生产专项检查，聚焦通风瓦斯、机电设备等关键环节，现场反馈问题并提出整改意见。

鑫通物资

全面排查重点场所消防设施、电气线路及特种设备隐患，现场下达整改通知书，明确整改时限并跟踪督办至清零；针对冬季低温降雪天气，增设厂区危险路段安全警示标识，降雪后及时清理道路冰雪，精准消除通行隐患。

鑫达商贸

聚焦重点领域开展拉网式安全隐患排查，严格落实“排查—整改—销号”闭环管理，确保隐患清零。

红墩子煤业实现 AI 赋能隐患排查 | 案例

红墩子煤业红一煤矿矿山智脑 AI 人工智能平台通过标准协议获取视频原始流图像，二维动画直观呈现综采工作面实时情况，并通过人体检测模型和画面实时计算，对人员违规跨越电缆槽、人员未佩戴安全帽、采煤机状态识别、人员定位、转载点堆煤等场景进行 AI 监测监控并自动统计分析，有效提升安全管理效能。



红一煤矿矿山智脑 AI 人工智能平台

西部能源投入使用矿用皮带机 AI 热场感知预警系统 | 案例

西部能源矿用皮带机 AI 热场感知预警系统融合分布式光纤感知、红外高清热成像、镜像数据映射等前沿技术，可实时展示设备场景的高清热成像画面，并生成全场景各点位的连续温度监测趋势曲线，帮助调度监控员和现场巡视人员第一时间获取皮带机任一位置的故障发热情况，有效减少设备故障影响时间，提升生产效率。



矿用皮带机 AI 热场感知预警系统

国泰化工构建“全方位、零延迟”立体监测网络 | 案例

国泰化工成品罐区 AI 巡检系统依托智能摄像头与先进算法，实现异常识别率 99.8%、事故响应秒级处置；传统需 2 人耗时 1 小时的巡检任务，现仅需 1 名员工 10 分钟即可完成，效率提升 83%；人员进入高危区域频次降低 85%，形成覆盖巡检、监控、预警的数字化安全闭环，安全水平得到显著提升。



成品罐区 AI 巡检系统投入使用

安全意识宣贯

公司牢固树立安全生产红线意识，通过领导每月下沉至专业部门开展录像式培训，累计组织分层培训 116 次，有效夯实全员安全素质基础；“全员素质提升云平台”设立积分奖励机制，累计奖励 331.26 万元、获奖 11042 人次；依托安全生产月、应急演练等活动，持续营造“人人讲安全、个个会应急”的文化氛围，并结合宣传咨询日强化员工安全价值观与应急处置能力。



昊华能源承办京能集团 2025 年“京能杯”（煤化企业）安全知识竞赛暨企业文化知识竞赛

为深入贯彻京能集团“生命至上 平安京能”安全理念，昊华能源制定《昊华能源 2025 年“安全生产月”活动方案》，所属各企业开展“安全宣传咨询日”系列活动，切实提升全员安全素质和企业整体安全水平。

昊华精煤

通过案例讲解、实操演示和实战演练，强化员工安全意识和应急处置能力。



西部能源

通过集中观看事故警示教育片、开展集体安全宣誓和承诺签名强化全员安全意识。



红墩子煤业

将安全知识与艺术表演融合，并设置互动问答和急救演示环节，帮助广大员工学习安全知识。



企管分公司

通过安全座谈会、发放倡议书、承诺签字及知识答题等形式，向员工普及安全生产、防灾减灾等知识。



鑫达商贸

组织员工集中观看警示教育片，学习《消防安全教育培训》专题课程，全体员工签署安全承诺书。



国泰化工

设置专家咨询台，通过实操演示、常识讲解、宣传资料发放等形式强化员工安全意识。



东铜铁路

组织观看 2025 年全国“安全宣传咨询日”主场活动直播，深入站区发放宣传资料，有效提升全员安全意识。



鑫通物资

通过发放安全宣传资料、现场咨询等方式普及安全知识，确保安全生产形势稳定向好。



勇担保供使命，保障能源安全

昊华能源坚决贯彻落实习近平总书记关于“四个革命、一个合作”的能源安全新战略，坚定履行首都能源安全保障政治责任与社会责任，始终把保供电、保安全、保稳定作为服务首都城市运行重点工作，通过加强资源管理、保障设备可靠、优化营销等方式，全力以赴保障重要时段、首都及京津冀地区等重点区域的能源稳定供应，切实发挥煤炭企业能源“压舱石”作用，坚决守好首都能源安全“生命线”。

加强能源保供管理

公司全力夯实保供主体责任，持续提升能源保供管理水平通过创新探索销售模式、强化设备隐患排查与检修保养、落实内部煤电协同，持续保障燃煤稳定供应。2025 年向电厂保供 487.67 万吨，商品煤销量 1833.47 万吨。

2025 年

向电厂保供

487.67 万吨

商品煤销量

1833.47 万吨

创新探索销售模式

拓展“煤矿+物流”产业链，深入开展“一票到厂”“一口价”优惠、红庆梁“公转铁”、铁路请批车服务；开展全新配煤创新业务，开发煤炭销售市场动态决策(AI)支持系统，进一步推动销售数字化、透明化。

保障设备性能可靠

以问题为导向，高质量组织安全生产隐患排查、机组检修保养等专项工作，落实防风、防火、防雨等措施，将安全稳定供给放在首位，不断提升设备治理超前预控能力。

昊华精煤深化煤电协同，筑牢能源保供“压舱石”

案例

面对煤炭市场波动与内部电厂保供需求，昊华精煤主动对接集团内部电厂用煤需求，签订长期保供协议，构建“需求精准对接、发运优先保障、质量稳定可靠”的协同体系；积极参与集团蒙西区域党建共同体建设，牵头推动跨平台、跨区域协同，整合资源、畅通渠道，并依托区位优势拓展外部合作，巩固多元协同网络，提升整体保供能力与响应效率。



内蒙古圣圆能源集团蒙际实业有限责任公司向昊华精煤赠送锦旗，感谢昊华精煤在能源保供关键期全力保障煤炭稳定供应



鑫达商贸荣获 2025 年度煤炭运销
优质品牌



扛牢稳产保供责任

公司坚定扛牢稳产保供责任，在节假日及迎峰度夏度冬关键期，全力保障生产链、供应链高效运转，全力以赴保障民生供电、供热、供暖需求，持续守护人民美好生活。



昊华精煤员工坚守在百米矿井下，保障能源供应



西部能源员工专注调度屏幕，以责任保障生产有序



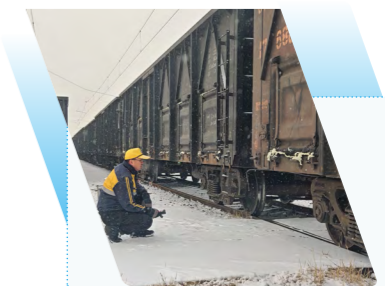
红墩子煤业员工紧盯信号指示灯、精准传递操作指令



国泰化工员工坚守气化岗位，认真开展巡检巡视



鑫达商贸员工紧盯煤炭库存动态与市场供需变化，实时协调仓储与运输



东铜铁路员工全力保障运输车辆运行，守护千家万户温暖

完善产业布局，拓展价值链条

昊华能源在保障传统能源安全的同时，积极推动产业升级与绿色转型，主动融入首都“双碳”战略和绿色低碳发展大局。通过延伸产业链、探索“煤矿+”新模式、强化科技创新与数字化建设，培育新质生产力，构建多能互补、协同高效的发展新格局。

“煤矿+” 产业协同发展

公司坚持以煤为核心，探索培育“煤矿+”战略性新兴产业，为实现“双碳”目标持续发力；深化“煤矿+物流+贸易”产业链协同发展，创新“直销+定制”营销体系，以优质产品、高效物流和卓越服务提升客户体验，不断扩大市场份额。

昊华能源启动配煤提质增效项目

案例

昊华能源积极响应京能集团“8755”战略，深入落实“做精煤炭主业 再造一个昊华”目标，配煤提质增效项目采用“细粉煤+外购高热值煤”精准掺配模式，依托现有2000吨煤棚、400吨/小时配煤机及实时过磅系统，经过“原料检测—精确计量—机械掺混—成品检测”流程，48小时内可完成发运，确保产品指标达标。该项目预计2027年配煤总量突破500万吨、低热值清零率达100%。



配煤提质增效项目开工仪式

西部能源红庆梁煤矿铁路专用线项目开工仪式顺利启动

案例

铁路运输具有能耗低、排放少、运量大、效率高、受自然因素影响较小等特点。红庆梁煤矿铁路专用线项目是贯彻落实国家“公转铁”战略、推动交通运输结构调整的关键举措，也是公司优化物流体系、提升核心竞争力的重要支撑。预计项目总投资6.73亿元，正线全长8.869千米，接轨于包神铁路公司塔韩线李家车站，设计行车速度60千米/时，牵引质量为5000吨，预测运量近期400万吨/年、远期600万吨/年。



西部能源红庆梁煤矿铁路专用线项目开工仪式现场

科技创新焕发活力

公司持续实施创新驱动发展战略，推进科技项目布局实施，不断加大科技创新投入，加速实现科技成果产业化，推动解决制约能源行业创新发展的技术难点、堵点问题，为公司高质量发展注入新动能。2025年，共计研发投入3.14亿元，拥有研发人员373人；拥有国家级高新技术企业2家，“专精特新”中小企业1家。



昊华能源召开“十五五”科技创新与数智化发展专项规划编制研讨会

2025年

共计研发投入	拥有研发人员	拥有国家级高新技术企业	“专精特新”中小企业
3.14 亿元	373 人	2 家	1 家

创新管理机制

公司持续健全科技创新体制机制，以技术革新为抓手统筹推进科技创新管理工作，夯实创新组织保障，搭建创新管理平台，全面提升科技创新能力。

建立完善具有昊华能源平台特征的技术创新管理制度，包括《科技项目管理办法》《科技项目费用管理办法》《科技创新奖励和考核管理办法》《企业研发保障金管理制度》《固定资产类能源投资项目科技研发投入管理办法》等16项科技创新管理制度办法。

发挥科技与数字化创新平台在管理、统计等方面的作用，平台完整率超95%，全面推动公司科技创新成果转化运用。

建立公司党委领导的科技创新组织机构，设立公司技术委员会、技术中心及其分支机构，技术中心专家委员会；积极推进“党建+智慧矿山”科技创新联盟建设，打通集团内部科创资源协同通道；与煤炭科学研究总院、中国矿业大学、山东科技大学、辽宁工程技术大学、黑龙江科技大学等科研院所、高校合作创新，搭建科技成果转化平台。

通过创新工作室、技术攻关小组、昊华能源百创、科技论坛、培训交流等多种形式，锻炼科技团队，激发全体员工参与科技创新的热情，营造良好创新氛围。现有创新工作室13个，攻关小组14个。



关键技术研发

公司不断深化科技创新布局，加大关键技术攻关力度，积极培育转化科技成果，不断提升核心竞争力，全年获得科技奖6项，取得专利37件，其中发明专利8件。



昊华精煤

《一种基于数字孪生的选煤厂储能系统以及储能方法》《一种煤矿开采沉陷测绘系统》2件发明专利获国家知识产权局正式授权。

昊华精煤

主导研发的《基于顶板位态的沿空留巷围岩协同控制原理与工程实践》项目荣获中国煤炭工业科学技术奖二等奖。

红庆梁煤矿

《多次采动弱胶结覆岩条件下冲击地压发生机理与控制技术》提升深部煤矿防灾治灾能力，破解资源开采安全瓶颈，推动区域煤炭工业高质量发展，获中国职业安全健康协会科技进步奖一等奖。

红庆梁煤矿

《高应力软岩巷道蠕变控制与快速安全掘进关键技术及应用》破解西部煤矿开采技术瓶颈，提升巷道稳定性与开采效率，保障矿山安全生产，推动采矿工程技术进步，获中国职业安全健康协会科技进步奖三等奖。

昊华精煤

《基于掘进机破岩噪声震源的地震波超前探测成像技术研究》获中关村绿色矿山产业联盟绿色矿山科学技术奖基础研究二等奖。

红庆梁煤矿

《煤矿锚杆支护无损监测技术及工程应用》填补锚杆支护无损监测空白，降低事故风险，助力矿山智能化、绿色化发展，为同类工程提供技术参考，获中关村绿色矿山产业联盟“绿色矿山科学技术奖”科技进步二等奖。



红庆梁煤矿

《二盘区大采高沿空巷道安全支护保障技术研究》破解深部大采高巷道支护瓶颈，提升资源回收率与开采安全性，降低支护成本，为西部同类矿井提供可推广技术范式，获2025年京能集团应用创新创效奖三等奖。



红墩子煤业创新开发“十五级冶炼精煤”

案例

红墩子煤业沈阳创新工作室成立“能小青”攻坚组，通过深挖钻研煤质，探索全级入洗劣质气煤，实现了创新优化炼焦煤选煤工艺，创新开发“十五级冶炼精煤”，填补所在区域十五级冶炼精煤销售市场空白，实现原煤综合售价提高。同时，该项目获得实用新型专利4件、软件著作权2件。



沈阳创新工作室“能小青”攻坚组成员

推进数智融合

公司以数字化赋能高质量发展，建立健全数字化建设工作管理机制、搭建部署数字化底座、推进各数字化项目建设落地，进一步推动“生产数字化”“管理数字化”衔接融合；围绕“安全、高效、智慧、绿色”主线，推动AI、数字化等技术与传统产业深度融合，不断发展新质生产力，提升运营智能化与能效水平。



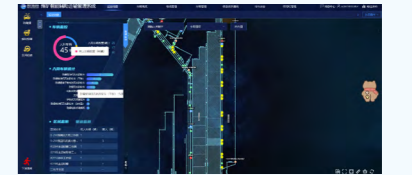
昊华能源承办京能集团2025年“党建+智慧矿山”党员科技创新联盟第四次工作会，现场发布《北京昊华能源股份有限公司数据标准体系》



昊华精煤打造井下单巷运输智慧交通网

案例

2025年10月，昊华精煤完成“UWB定位+智能信号灯”系统部署，3.3公里的运输巷道实现从“人防”到“技防”的跨越式升级。此次改造深度融合矿井UWB精准定位系统，通过技术整合与模式创新，实现了三大方面的显著提升：安全管控方面，信号灯与定位系统的协同联动，消除倒车盲区隐患，大幅降低车辆交会事故风险；生产效率方面，实时数据采集与分析为运输路径优化提供了科学支撑，物料运输效率提升了15%以上；管理升级方面，无线通信全覆盖以及人员、车辆精准定位，辅助运输管理正式迈入数字化新阶段。



“UWB定位+智能信号灯”系统

西部能源稳步推进智能仓储建设

案例

西部能源“1+4+N”三级架构的智能仓储物流系统以1个智能仓储物流管控平台为核心，集成智能门禁、物流调度(WMS)、可视化管控(VMP)及智能配送4大子系统，联动堆垛机、AGV穿梭车、智能叉车等N种自动化设备执行具体操作。系统全面建成后，将实现仓储作业全流程的信息化、自动化与智能化变革，超90%的人工操作环节将被自动化设备替代，账实差异率可降至0.5%以下，异常响应时间缩短至10分钟内。



西部能源稳步推进“1+4+N”智能仓储物流系统建设



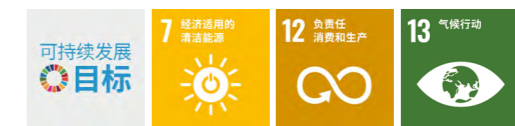


绿色运营

推动低碳转型，守护生态安全

吴华能源深入学习贯彻习近平生态文明思想内容和精神，认真落实碳达峰碳中和战略部署和北京市绿色低碳发展整体规划，将绿色发展理念全面融入公司运营全过程，协同推进降碳、减污、扩绿、增长，加快推进低碳转型，切实履行生态环境保护主体责任，为助力美丽北京和京津冀生态环境建设注入绿色动力。

我们的目标：联合国可持续发展目标（SDGs）



我们的回应

吴华能源深化绿色运营，推进污染防治与环保升级，积极倡导绿色低碳的生产生活方式，构建资源节约型、环境友好型企业；紧跟国家能源发展趋势，进一步优化调整能源结构，推动绿色能源开发和战略性新兴产业布局，努力构建综合能源体系；全面落实环境保护主体责任，加强环境管理，深入推进“党建+双碳”行动，推动绿色矿山建设。

我们的成效

吴华精煤、西部能源获鄂尔多斯市首批能源类“鄂尔多斯市市级节水型企业”称号

京西矿区 5 座矸石山综合治理通过验收，恢复土地生态 30.6 公顷

聚焦节能降碳，应对气候变化

昊华能源紧跟国家能源发展战略，主动对接首都“双碳”目标实现路径和能源结构调整要求，加快能源结构调整步伐，构建高效的能源体系，大力发展可再生能源，强化碳资产运营与管理，以科技创新驱动低碳转型。

优化资源利用

公司持续深化“党建+双碳”行动，积极推进绿色低碳技术应用，通过管理优化、生产设备升级与技术改造、优化生产流程与资源配置，持续加强资源循环利用与废弃物减量化管理，全面提升资源使用效益。



国泰化工全面实施锅炉烟气治理系统升级改造工程

案例

国泰化工锅炉烟气治理系统升级改造工程按照“源头防控、过程优化、末端治理”相结合技术路线，重点围绕脱硫、脱硝、除尘三大系统进行协同升级。脱硫方面，采用“炉内石灰石脱硫+炉外电石渣脱硫”的双重保障工艺；脱硝方面，完成三台锅炉低氮燃烧改造，同步强化SNCR脱硝系统，通过新增高效尿素供应泵及更换新型喷枪，显著提升脱硝效率与稳定性；除尘方面，完成更换超净高效布袋。通过系统性、高标准的技术改造，已成功构建起技术先进、运行可靠的超低排放治理体系，二氧化硫、氮氧化物、颗粒物排放浓度分别稳定控制在 $35\text{mg}/\text{m}^3$ 、 $50\text{mg}/\text{m}^3$ 、 $10\text{mg}/\text{m}^3$ 的超低标准以下，排放指标全部实现并优于国家超低排放限值要求，取得显著的污染物减排效益。



超低排放改造石灰石仓

落实“党建+双碳”

昊华能源全面贯彻落实京能集团“党建+双碳”行动，各级党组织立足主业、创新实践，积极探索党建和业务工作深度融合路径，有力推动“党建+双碳”项目落地见效，为实现可持续发展与绿色运营奠定坚实基础。

昊华精煤

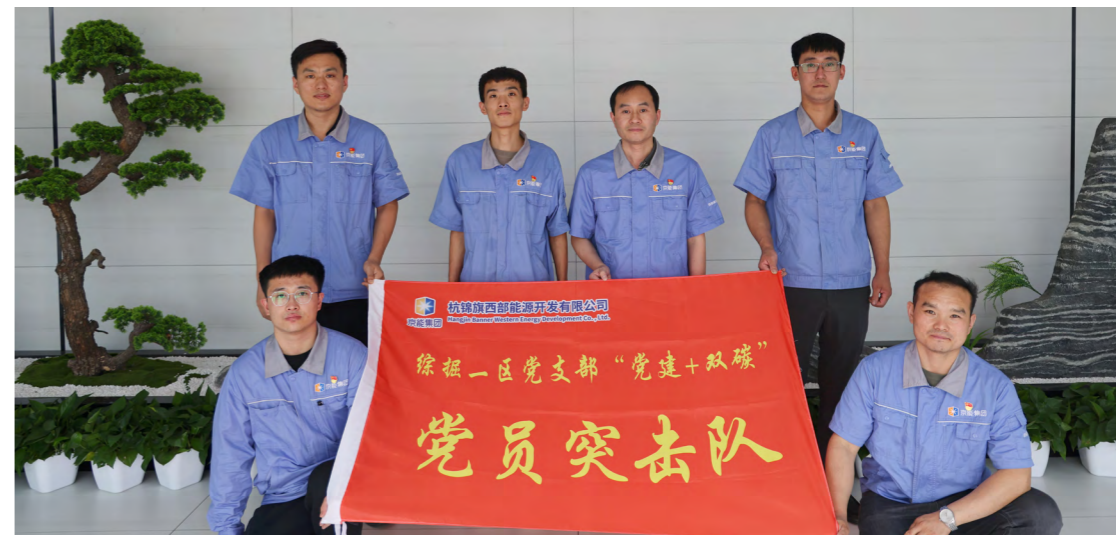
成立“党建+双碳”机电信息技术攻关小组，扎实推进分布式光伏项目建设，按期完成楼顶光伏支架及面板、地面停车场及厂房区域的主体钢结构的安装，为绿色矿山建设注入新动能。



昊华精煤“党建+双碳”机电信息技术攻关小组

西部能源

成立党员突击队，“掘锚智修攻坚”项目保障高效生产，单工作面月进尺突破686米，节约维修成本超百万元；完成选煤厂独立计量供电改造项目，预计每年可节约电费支出超千万元。



西部能源党员突击队

红墩子煤业

组建党员攻坚团队，全力推动“党建+双碳”重点任务实施。建成投运红一煤矿全岩开拓巷道排矸系统地面临时翻矸系统，井下+755m水平胶轮车场矸石运输装运点顺利完工，显著改善洗选环节、提升效益；建成红二煤矿矸石填充系统，完成破碎筛分车间、成品矸石仓和充填泵站基础施工，为周边环境治理提供坚实支撑。



红墩子煤业党员攻坚团队

国泰化工

充分发挥党员先锋模范作用，深入调研与经验借鉴，持续优化施工方案，化水反洗水回收项目顺利投用，年内累计回收反洗水 3.29 万吨，节约费用 149 万元；推进煤棚降尘、富余蒸汽回收等“党建+双碳”项目建设，建成后预计年节水约 3.85 万吨、减排二氧化碳近千吨。



国泰化工党员突击队

东铜铁路

聚焦运输效率提升与能耗降低目标，通过成立调度优化专项小组，推行双台机车交替作业模式，替代原有单机作业方式，科学规划行车路径，显著提升运输效能；针对内蒙古地区昼夜温差大导致列车启动油耗高的问题，组建“党建+双碳”专项攻坚小组，完成多功能机车车库建设，成功破解启动油耗难题，年节约柴油成本约 45 万元。



东铜铁路“党建+双碳”专项攻坚小组

践行绿色运营，严守环保底线

昊华能源坚定不移走生态优先、绿色低碳的高质量发展道路，大力推进绿色发展、清洁生产，切实加强减污降碳工作，加大环境整治力度，严格落实北京市污染防治攻坚战和生态保护红线要求，着力建设“资源节约型、环境友好型”企业，不断提升公司生态环境保护工作水平，助力首都空气质量持续改善和生态文明建设，以高品质生态环境支撑高质量发展。

强化污染防治

公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》，制定《昊华能源公司 2025 年生态环境保护工作方案》，切实履行生态环境保护主体责任，不断提升污染防治精细化水平；统筹煤矿企业、煤化工企业及污染物管理与防治，高度重视煤炭销售、仓储、运输等物流环节的扬尘管控，确保各项排放指标满足排放要求。

污染物管理与防治要求

- 严格落实《排污许可管理条例》，排污企业建立台账管理制度、公开排放信息，强化事前事中事后监管，严防超浓度超总量排放等违法规定
- 严格污染物达标排放、规范化管理，按照国家和行业规范标准和属地环保主管部门的要求编制自行监测方案并严格落实，原始监测记录或报告至少保存 5 年
- 大气污染物排放、无组织粉尘排放、废水排放、固体废物（含危废）处置、噪音、放射性物质以及其他类污染物排放、储存、运输、处置必须符合国家和地方政府要求
- 企业员工食堂油烟排放符合《饮食业油烟排放标准》（GB 18483—2001）
- 建立健全非道路移动机械环保管理制度，严禁使用未经信息编码登记机械、未如实登记信息机械，严禁非道路移动机械超标排放

倡导低碳生活

公司将绿色理念延伸至办公与日常运营，积极推行“绿色办公、低碳生活”理念，深入开展清洁生产、节能宣传，营造节能降碳的浓厚氛围，推动全员践行绿色低碳的工作与生活方式。2025年，昊华精煤、西部能源获鄂尔多斯市首批能源类“鄂尔多斯市市级节水型企业”称号。

国泰化工推动党建与绿色发展深度融合

案例

国泰化工利用闲置地块建设“支部责任田”，开展蔬菜种植项目，不仅减少了运输存储环节的碳排放，还有效降低采购成本，实现生态效益与经济效益双赢。责任田已收获黄瓜、青椒、茄子、西红柿、桃子等蔬菜水果共计12188.6斤，创效61172.4元。



支部责任田



昊华能源持续推动矿区用能结构优化和系统升级

案例

昊华精煤采取“分块发电、集中并网、自发自用、余电上网”的模式，建设5.84兆瓦分布式光伏发电项目，每年可为矿区提供清洁电能约600万千瓦时，相当于节约标准煤约1815吨，减少二氧化碳排放约4986吨，预计每年可节省电费支出约558万元；国泰化工2.3兆瓦分布式光伏项目累计发电337.53万千瓦时，全部用于企业生产，实现减排二氧化碳3365.23吨；西部能源6兆瓦分布式光伏项目依托物联网、大数据、人工智能等技术，实现矿区所发电量全部自发自用，已累计发电1598.72万千瓦时，减排二氧化碳7593.91吨。



厂区内的分布式光伏项目



鑫通物资响应“绿色办公、低碳生活”理念

案例

鑫通物资全面改造3500平方米供暖区域，实现空气源热泵全面替代燃气炉、燃气灶工具，每年可减排二氧化碳约449吨，每年可减排二氧化硫1.47吨、氮氧化物1.28吨、粉尘颗粒物1.9吨；办公区域696盏老式灯具更换为LED节能灯，并在走廊安装微波雷达感应LED灯，实现智能化控制，使用寿命延长3-5倍，每年可节约用电2.5万千瓦时，节约电费1.5万余元，减少排放二氧化碳19.5吨、二氧化硫100千克、氮氧化物75千克。



空气源热泵



微波雷达感应LED灯

加强环境管理，促进生态和谐

昊华能源全面加强环境管理，严格落实生态环境保护“党政同责、一岗双责”，成立公司主要领导任组长的生态环境保护领导小组，组织签订“环境保护目标责任书”，全面落实公司环境保护主体责任，坚决执行北京市生态环境保护督察要求和首都环境建设标准，扎实推进生态修复与综合治理，全面实现资源开发与环境保护的协调发展，切实守护好生态安全屏障。

环境保护管理

公司不断完善环保及相关管理制度和规程，细化完善《生态环境保护管理办法》《2025年生态环境保护责任部门和车间级单位的生态环境保护工作实施方案》等环境保护管理规定，建立健全环保管理体系，进一步提升环境合规管理水平。

环保基础管理

所属企业每月开展环保自查和落实，跟踪和识别上级各部门新要求，煤矿、化工企业建立环保技术监督制度，及时、如实落实环保常规性信息上报、专项性信息上报和事故事件信息上报。

环保设施、设备管理

所属企业严格执行环保设施、设备“三同时”管理规定，保障环境保护设施正常运行和维护，不得擅自降低运行效率、停运或拆除，发生故障时及时修复。

环保应急管理

所属企业每年一季度开展生态环境风险辨识、评估，明确企业生态环境风险清单，制定、完善应急预案或处置方案；开展应急演练与培训工作，形成环保应急管理常态化机制，有效应对环保突发事故事件。

环境风险防控

公司制定《突发环境事件应急管理办法》《危险废物的回收与处置管理规定》等环境保护管理规定，持续开展环境风险评估和隐患排查治理，建立风险管控清单和隐患整改台账，多形式、多渠道、多手段推动宣传与培训工作，并制定排口污染、危废泄漏等专项应急演练计划，持续强化员工应急能力；全力推进综合治理，为区域生态环境改善与绿色发展贡献国企力量。

企管分公司开展矸石山环境治理专项监督

案例

企管分公司纪委联合矸石山主管领导开展矸石山治理现场监督检查，通过全方位、多层次核查治理措施落实情况，查看平整、覆土、绿化等进度，对照工程计划查进度滞后、质量不达标等问题，现场反馈问题并要求限期整改，并实行销号管理，定期对整改情况进行“回头看”，确保问题整改到位、不反弹。

生态修复治理

公司在项目全生命周期落实生态保护与修复要求，严格执行环境影响评价，制定并实施生态修复方案。积极开展生物多样性保护与监测，最大限度减少生产活动对自然生态的影响。2025年完成京西矿区5座矸石山综合治理并通过验收，恢复土地生态 30.6 公顷。

2025 年

完成京西矿区矸石山综合治理并通过验收

恢复土地生态

5 座

30.6 公顷



大安山明山矸石山生态环境治理项目全面收官

案例

大安山明山矸石山生态环境治理项目是北京市规自委和京能集团督办治理工程，总投资 839 万元，治理面积 8.4 万平方米，绿化面积 7.7 万平方米，可有效控制潜在的矿山地质灾害隐患，同时改善当地生态环境，对筑牢首都生态安全屏障、实现生态价值外溢效应具有重大意义。



矸石山治理前后效果



昊华精煤赴 35kV 架空线路塔基附近开展塔基植被修复专项行动



员工成长

激发人才活力，共创幸福职场

吴华能源深入学习领会习近平总书记关于构建和谐劳动关系的重要论述，积极践行“人才强企”战略，持续深化国有企业三项制度改革，认真落实首都产业工人队伍建设改革要求和北京市总工会工作部署，切实保障员工合法权益。公司着力构建系统化的职业发展通道，营造健康和谐、积极向上的组织氛围，推动员工与企业共同成长、成果共享，着力打造新时代首都高素质产业工人队伍，为公司可持续发展筑牢人才根基。

我们的目标：联合国可持续发展目标 (SDGs)



我们的回应

吴华能源着力构建以人为本、和谐稳定的新型劳动关系生态体系，严格保障员工权益，高度重视人才队伍建设，持续改善员工工作环境，为推动公司高质量发展提供强有力的人才支撑。

我们的成效

在职员工 5657 人，员工体检覆盖率、员工满意度、社会保险覆盖率均为 100%

员工培训总投入 1082 万元，员工培训时长 323955 小时，参训人数约 1.7 万人次

保障员工权益，构建和谐关系

昊华能源严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，不断完善雇佣管理、薪酬福利与民主参与机制，修订完善《公司本部全员绩效考核管理办法》，切实维护员工合法权益，努力构建规范有序、公正合理、互利共赢的和谐劳动关系。2025年，公司员工社会保险覆盖率、员工满意度均为100%。

2025年

公司员工社会保险覆盖率
100%

员工满意度
100%

杜绝针对国籍、性别、年龄、种族、宗教、孕残的歧视行为

明确禁止使用童工和强制劳工，禁止骚扰和虐待员工

建立系统、规范的劳动合同管理体制机制，依法与员工签订劳动合同

成立劳动争议调节委员会，切实维护员工合法权益，构建和谐劳动关系

推进民主管理，健全以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，保障员工知情权、参与权、表达权、监督权

鼓励员工通过多种渠道参与企业管理，营造公开、民主、和谐的组织氛围

平等雇佣

建立科学的薪酬管理体系与集体协商机制，员工薪酬核定以岗位特点、个人能力、工作业绩为依据，确保薪酬分配合理透明

薪酬福利

建立完善企业年金、补充医疗保险、健康体检、教育培训等多层次福利保障体系

民主管理

全面落实职业病防治责任，定期开展作业场所危害检测与评价

职业健康

组织全员健康体检，提供心理健康支持与服务，切实保障员工身心健康



昊华能源召开第四届五次职工代表大会暨2025年工作会



西部能源获评北京市企事业单位民主管理典型经验优秀案例

案例

西部能源针对煤矿企业员工分散、倒班特殊、民主参与难等痛点，启动“制度+载体+融合”三维民主管理体系建设，通过制度筑基、载体拓面、融合赋能三维创新，让民主管理渗透到员工关切各方面、权益保障各事项。



三维民主管理体系小程序

截至2025年底

公司在职员工
5657人

按性别划分

94%
男性员工

6%
女性员工

拓宽成长通道，赋能职业发展

昊华能源深入贯彻落实北京市人才发展战略和京能集团第二次党代会精神，持续优化人才“引、育、用、留”机制，搭建多层次、全覆盖的职业发展平台，不断激发员工潜能，打造高素质、专业化人才队伍，为新时代首都能源产业高质量发展提供坚实人才支撑。

人才队伍建设

公司积极拓展校企合作与社会招聘渠道，加大专业人才引进力度；深入推行“师带徒”机制，2025年建立集团级“名师带徒”5对，公司级100余对，三级企业级180余对，进一步促进技艺传承与人才梯队培养；大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，印发《“首席工程师”评聘管理办法（试行）》，持续激发工程技术人员热爱本职、钻研业务、创新管理、提高工作热情和创造活力，进一步发挥“先进典型”示范、引领、带动和激励作用，为公司持续健康发展提供人才保证。

2025年，建立“名师带徒”

集团级
5对

公司级
100余对

三级企业级
180余对



昊华能源召开“师带徒”、班组建设工作推进会



昊华能源举办“助跑计划”培训班，帮助学员系统把握国家能源政策、合规经营等重点内容

西部能源实战锻造高素质人才队伍

案例

西部能源践行“人人皆可成才 人人尽展其才”人才理念，将人才工作全方位嵌入到中心工作，全方位做好人才培养工作。开展全员素质提升培训，组织所有班队长及管理人员、优秀年轻干部、新提拔干部、新入职员工开展5批次、246人全员素质提升培训班；推进职业技能人才培养，分层分类开展职业技能鉴定3次，高级技工占比从14.7%提升至32.8%；筑牢人才支撑根基，聘任专业技术（技能）人才183人。



组织员工参加技能大赛

昊华精煤“5+9+N”机制助力班组建设

案例

昊华精煤以“三基九力”为核心，依托“5+9+N”机制，持续打造“机制硬、技术强、活力足”班组队伍。“AI+云端管理”实现班组会议纪要自动生成、会议视频云端存储，推动管理过程透明可溯；“安全型、学习型、绩效型、和谐型、制度型”五型班组让班组工作有章可循、对标有据；每月围绕安全生产堵点、效率提升难点开展班组建设大讨论，实现宣讲全覆盖；以“物质激励+荣誉表彰”树立可学标杆，以“考核提醒+精准帮教”模式安排优秀班组“传经验、授方法”，营造“比学赶超、共同进步”良好氛围。



获评“安全管理标准化二级班组”

鑫达商贸开展“老带新、熟带生”“师带徒”行动，构建业务技能传承的稳定体系



助力员工发展

公司深入贯彻京能集团“90·95工程”战略部署，持续优化干部队伍建设，搭建完善人才发展体系。2025年，公司党委管理实职干部109人，本科及以上学历占97.25%，中级及以上职称占90.74%；动态更新优秀年轻干部人才库，健全常态化交流机制，印发《北京昊华能源股份有限公司优秀年轻干部人才挂职交流管理办法》，全年选派10人前往一线挂职锻炼、23人多向交流；常态化开展竞争性选拔，加大末等调整和不胜任退出的力度，全年10人通过竞聘上岗，9名干部因末等调整、不胜任退出。

2025年

党委管理实职干部
109人

本科及以上学历占
97.25%

中级及以上职称占
90.74%



昊华能源举办挂职干部交流座谈会



昊华精煤开展中青年干部提升培训

强化技能培训

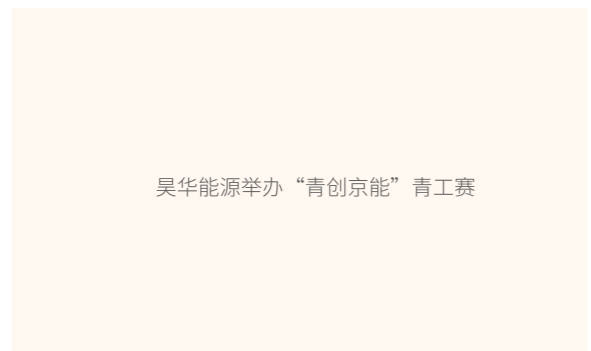
公司构建覆盖全员、贯穿职业生涯的培训体系，紧扣干部员工能力建设与岗位需求，分类分级开展专业化、实战化培训，综合运用案例教学、情景模拟等方式提升实效。2025年，举办第四期“助跑计划”培训班，4名中层干部及青年骨干参加线下培训；聚焦新提拔、年轻及关键岗位干部，组织261人集中学习研讨；积极参与集团“千人”“英才”“匠才”等计划培训，组织11人参加集团“90·95工程”培训班、7人参加集团人力资源专题培训，全方位锤炼干部员工能力。

2025年

员工培训总投入	员工培训时长	开展培训约	参训人数约
1082 万元	323955 小时	306 场	1.7 万人次



昊华能源举办2025年“京能杯”技能大赛暨集团班组安全标准化作业竞赛选拔赛



昊华能源举办“青创京能”青工赛



西部能源开展技术比武



关爱身心健康，增进员工福祉

昊华能源深入践行新时代产业工人队伍建设改革要求，不断深化员工成长与企业文化融合，全面激活员工发展动能；积极构建完善员工服务工作体系，开展各类文体活动丰富员工生活，纾解员工生活难题，不断提升员工获得感、幸福感，增强企业的归属感和凝聚力，努力打造新时代首都和谐劳动关系标杆企业，在服务首都社会治理现代化中展现国企温度。

呵护身心健康

公司持续推进幸福企业建设，发布《公司本部员工健康体检管理办法》，积极做好职业病防治工作，定期开展职业病防治与心理健康讲座，提供专业咨询与辅导服务，帮助员工树立健康意识，保持积极心态。2025年，员工体检覆盖率100%。

2025年

员工体检覆盖率 100%



西部能源荣获中国煤矿体育协会2021—2024年度煤炭行业全民健身工作特殊贡献单位称号



东铜铁路工会与鑫达商贸工会联合举办心理疏导活动 | 案例

东铜铁路工会与鑫达商贸工会联合举办“工悦微光 照进心田”员工心理疏导活动，邀请由人力资源社会保障部认证的高级企业培训师、心理咨询师、家庭文化建设指导师为员工授课，赋能员工以更积极的心态平衡工作与生活。



“工悦微光 照进心田”员工心理疏导活动

红墩子煤业为员工打造“情绪缓冲空间” | 案例

红墩子煤业建设运营心理解压室，为员工打造“情绪缓冲空间”。解压室内配备零重力座椅、电动按摩椅等设施，设置情绪宣泄区与放松器械，张贴心理健康小贴士，由团青工作人员轮流值守，全天开放无需预约，持续为员工提供静坐、倾诉、基础情绪疏导等服务。



员工在心理解压室调节情绪



鑫通物资开展线上心理健康测试活动



国泰化工组织员工参加健康体检与职业健康体检，包括特殊工种、女工两癌筛查等特别项目

开展暖心行动

公司深入践行以员工为中心的工作导向，健全困难员工常态化帮扶机制和梯度帮扶机制，持续解决员工急难愁盼问题，全年完成“我为员工办实事”项目 49 项；优化互助保险投保方案，扩大工会补助比例，全年投保金额 26.93 万元，保险受益员工近 2000 人，员工归属感、获得感和幸福感进一步增强。2025 年，工会入会率 100%。

昊华能源所属企业开展“三八”国际妇女节先进表彰和交流座谈活动 | 案例

“三八”国际妇女节期间，西部能源、红墩子煤业、国泰化工、企管分公司开展“三八”国际妇女节先进表彰和交流座谈活动，对 2024 年度“三八”红旗集体、“三八”红旗奖章获得者进行表彰，并向全体女员工送上慰问信。



昊华能源所属企业开展“三八”国际妇女节先进表彰和交流座谈活动

昊华能源开展春节假期慰问工作 | 案例

昊华能源持续聚焦员工幸福感、获得感，在新春佳节日期间，公司主要领导前往昊华精煤、西部能源等企业慰问干部员工，并为困难党员、困难员工送上慰问金和慰问品。



昊华能源 2025 年春节送温暖慰问活动



国泰化工增设 24 小时自助购药服务



国泰化工节日期间慰问一线员工



西部能源更新升级淋浴区和更衣区的供排水、照明、通风等系统



昊华精煤打造井下职工驿站，设置就餐、学习区域

丰富员工生活

公司不断满足员工精神文化需求，全年举办篮球联赛、羽毛球赛、书画摄影大赛等各类文化体育活动 100 余场，超一万人次员工参与；持续关心女性员工，打造关心、关爱女工平台，在“三八”国际妇女节开展各种文体活动，多措并举做实做细女性员工关心关爱工作。



01



02



03



04



05



06



07



08



09



10



11



12

01 “创新超越杯”羽毛球赛

02 2025 年“拼搏进取杯”乒乓球比赛

03 桌式足球活动

04 员工健步走活动

05 草原消夏音乐节

06 读书分享会

07 元旦活动

08 “三八”国际妇女节活动

09 歌手大赛

10 母亲节活动

11 篮球比赛

12 员工兴趣小组集训日

责任共赢

服务国计民生，贡献社会价值

昊华能源致力于成为备受信赖的企业公民，始终将社会责任融入发展战略，以深化合作为纽带，以回馈社会为己任，积极构建与利益相关方互利共赢的生态体系，持续推动经济、社会与环境的协调发展，在服务新时代首都发展、助力京津冀协同发展中彰显使命担当，努力打造服务首都、奉献社会、造福人民的卓越国有企业。

我们的目标：联合国可持续发展目标（SDGs）



我们的回应

昊华能源深化战略合作，加强与外部沟通交流，建立互利共赢、和谐发展友好关系；以公益善举赋能美好生活，深耕公益领域，助力乡村振兴，全力推动公益事业可持续发展，促进社会民生幸福安康。

我们的成效

1000 家供应商，2025 年新增 136 家；因不合规被终止合作的供应商 55 家

乡村振兴帮扶资金 48.18 万元

志愿者 131 人，志愿者活动时长 1234 小时

深化行业协作，共筑良性生态

昊华能源秉持“优势互补，互利共赢”发展理念，持续深化战略合作，加强与外部沟通交流，主动对接北京市、内蒙古、宁夏等地政府、企业、高校发展需求，积极融入京津冀协同发展和西部大开发战略；坚持公开、公平原则，强化责任采购管理，确保采购行为依法合规，严格执行法律法规要求。

加强合作交流

公司坚持对标一流，聚焦智慧矿山、绿色低碳、安全生产等前沿领域，与同行企业、科研院所及技术先锋保持常态化交流，学习先进经验，探索合作机遇，共同应对行业挑战，推动产业转型升级；与合作企业相向而行、互利共赢，充分发挥双方资源、人才、资金、技术等方面优势，以项目为载体推进新能源领域务实合作；与专业高校加强合作交流，聚焦碳中和、数字化、先进装备、节能增效等重点方向，推进资源共享、平台共建、人才共育、科研共赢。



昊华能源出席 2026 年度全国煤炭交易会，精准对接上下游资源，洽谈 2026 年采销合作与物流协同事宜

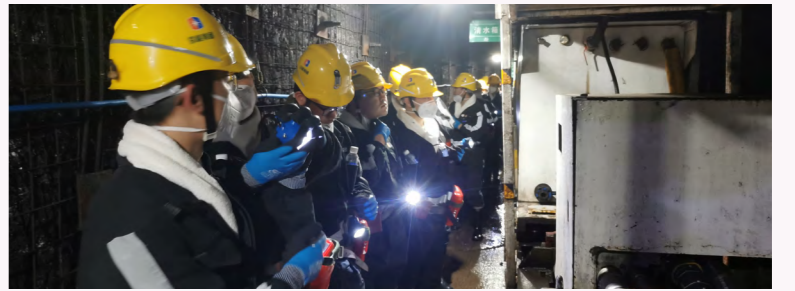


昊华精煤深化产学研融合，扎实推动校企合作 | 案例

昊华精煤与黑龙江科技大学签订校企产学研战略合作协议，并开展为期三周的黑龙江科技大学生产实习培训活动。该活动帮助学生直观认识智能化综采工作面采煤工艺及运输系统与掘锚一体机智能掘进工作面的巷道支护方式，深化对煤炭行业技术与安全生产的理解，实现理论与生产现场无缝对接。



组织地面急救培训



参观智能化综采工作面

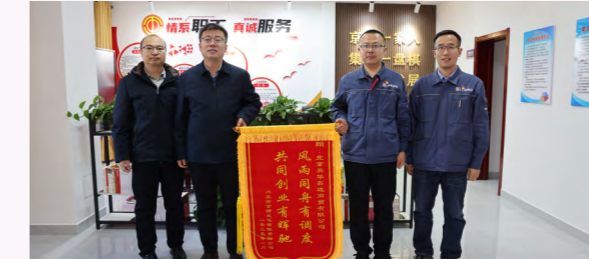
打造责任供应链

公司严格遵循“公平、公正、公开”原则，坚持规范采购行为，严控采购风险，不断打造合规、透明、互信、双向赋能的供应链生态环境；持续夯实阳光采购成果，严格贯彻采购制度，确保采购项目充分竞争、过程透明可溯。

2025 年	昊华能源共有供应商 1000 家	当年新增 136 家	因不合规被终止合作的供应商 55 家
--------	----------------------------	----------------------	------------------------------

鑫达商贸优质服务受到合作伙伴肯定 | 案例

鑫达商贸持续秉持服务是金、诚信是金、效益是金的“三金”价值理念，贯彻京能集团“京能一家人、集团一盘棋、合作谋发展”的协同理念，坚持用最高标准、最好水平、最严要求为客户提供优质服务，做好煤炭保供。2025 年，鑫达商贸先后收到京源热电、京隆发电、京宁热电、岱海发电等企业送来的多面锦旗，进一步彰显鑫达商贸与各合作伙伴在煤炭供应领域的紧密合作和友好关系。



京隆发电向鑫达商贸赠送“风雨同舟有调度，共同创业有辉”锦旗



宁夏天元锰业股份有限公司向鑫达商贸赠送“热诚服务 客户至上暖人心”锦旗



与北京智源人工智能研究院围绕智慧矿山建设、AI 实践应用、多业态大模型落地等事项深入交流



与内蒙古圣圆能源集团有限责任公司围绕当前煤炭行业发展形势、未来合作路径等方面深入交流



与华为北京会展中心围绕前沿科技发展趋势、智慧矿山建设等方面开展交流



拜访中国平煤神马集团，全面细致学习班组建设、“师带徒”、职工之家建设等方面经验做法

助力乡村振兴，赋能美好生活

昊华能源积极响应乡村振兴战略，严格落实北京市乡村振兴帮扶工作部署，结合自身产业特点与资源优势，通过产业扶持、就业带动、消费帮扶等多元路径，扎实助力对口帮扶地区发展，持续促进农业增效、农民增收、农村增色，为推进城乡协调发展贡献力量。2025年，昊华能源投入帮扶资金48.18万元，并派出1名挂职干部。

2025年

投入乡村振兴帮扶资金

48.18 万元

派出挂职干部

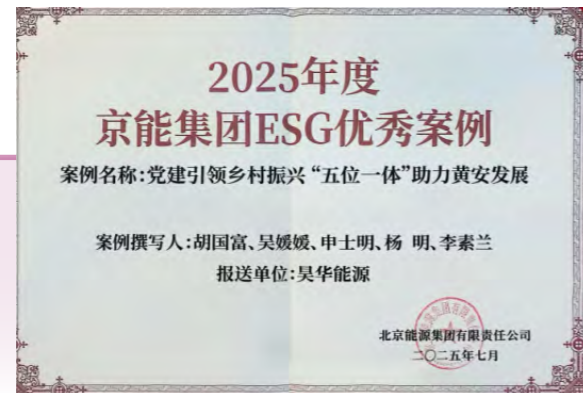
1 名

党建筑牢基石

公司坚持以党建为引领，与黄安村党支部建立“企业+村级”党建共建模式，派驻“第一书记”驻村开展工作，通过主题党日活动、红色教育基地学习强化党员党性修养，组织党员参与养蜂产业、冷水鱼养殖、“蜂花一体”项目的技术攻关与推广，推动形成“党建引领、产业兴旺、村民增收、生态宜居”的乡村振兴新格局，为乡村振兴注入持久动力。



昊华能源《党建引领乡村振兴“五位一体”助力黄安发展》案例入选2025年度京能集团ESG优秀案例



多元驱动发展

公司聚焦巩固拓展脱贫攻坚成果和推进乡村全面振兴，延续“五位一体”联动帮扶格局，构建起“公司统筹、企业主抓、精准对接、全域推进”的工作体系，确保帮扶工作方向不偏、力度不减、实效不降；聚焦产业培育、产品销售、民生保障等重点领域，通过多元化举措践行国企责任，推动区域协调发展。

特色产业培育

公司紧密围绕帮扶地区资源禀赋、产业基础、发展需求，立足自身主业优势与业务特点，精准对接、因地制宜制定专项帮扶实施方案，推动帮扶模式从“输血式”向“造血式”转变，坚持短期帮扶与长效培育结合，全力助力帮扶地区培育壮大特色优势产业，夯实乡村振兴产业根基。

壕赖苏村种羊场项目运行平稳，以直播方式拓宽销售渠道，生动展示羊肉品质与牧场实景，吸引消费者实时互动下单，既延伸了销售链路，又带动村民就业增收，预计全年销售额可达60万元、盈利20至30万元，实现“云上卖羊，线下富民”。



壕赖苏村种羊场项目

全和常村汽车综合服务园区项目一期顺利竣工，通过实体项目与产业培育的深度融合，探索出“以项目促产业升级、以产业联动促增收增效”的乡村振兴实践路径，为村集体产业多元化发展奠定基础。



全和常村汽车综合服务园区项目一期

消费帮扶

公司以促进帮扶产品稳定销售为重点，通过工会福利采购、食堂食材采购、专项援疆等多种形式，全方位拓宽消费帮扶渠道，帮助脱贫群众稳定增收。

工会 消费帮扶

精准对接黄安村及内蒙古、新疆等帮扶地区的产品销售需求，涵盖蜂蜜、米面油、牛羊肉等各类扶贫产品，全年累计完成帮扶采购金额 311.1 万元，各单位采购占比均不低于 30%。

全年投入资金 **311.1** 万元

各单位采购占比均不低于 **30%**

全年食堂帮扶采购总额超 1648.45 万元，各单位食堂帮扶采购占比普遍达到 30% 以上，有效带动帮扶地区农产品产销衔接。

食堂 消费帮扶

全年食堂帮扶采购总额超 **1648.45** 万元

各单位食堂帮扶采购占比普遍达到 **30%** 以上

专项 援疆行动

积极响应“真情援疆”号召，以实际行动支持新疆地区产业发展。红墩子煤业从新疆采购工作服 300 套，合同总价 75.26 万元；国泰化工采购工作服 700 套，合同总金额 16.92 万元；昊华精煤与在疆企业签订工作服采购合同，金额达 75.26 万元。

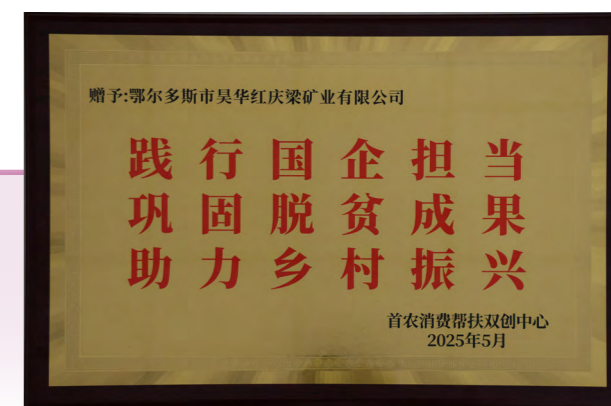
从新疆采购工作服 **1000** 套

合同总价 **92.18** 万元

采购黄安村野生蜂蜜

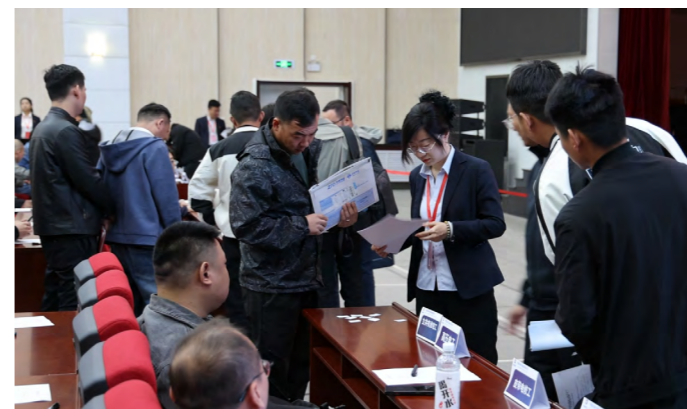


红庆梁矿业获得首农消费帮扶双创中心“践行国企担当 巩固脱贫成果 助力乡村振兴”荣誉



就业帮扶

公司始终坚持就业优先、民生为本的工作导向，将促进帮扶地区就业作为助力乡村振兴的重要抓手。在招聘计划制定、岗位发布、人员录用等全流程中，严格落实同等条件下优先吸纳政策，重点面向帮扶地区农村劳动力、农村家庭大学毕业生、脱贫人口等对象开放岗位，精准搭建就业对接桥梁。2025 年解决当地人员就业 305 人次，为乡村劳动力稳定增收提供坚实保障。



红墩子煤业举办招聘会，通过定向招聘、岗位适配等举措助力宁夏地方就业

弘扬志愿精神，践行社会责任

昊华能源积极培育志愿服务文化，鼓励和支持员工投身公益事业，主动融入首都精神文明建设大局。依托“能小青”等志愿服务品牌，围绕社区服务、环境保护、助学助老等领域，组织开展形式多样、内容丰富的志愿服务活动，进一步推进志愿服务常态化、长效化，为弘扬社会文明、推动文明创建贡献昊华力量，以首善标准展现首都国企文明风尚。2025年，昊华能源拥有志愿者131人，志愿者活动时长1234小时。

2025年

志愿者人数
131人

志愿者活动时长
1234小时



昊华能源4名“能小青”参与毛主席纪念堂志愿服务活动

案例

2025年3—4月，昊华能源4名“能小青”积极参与京能集团组织的为期14天的毛主席纪念堂志愿服务活动，为瞻仰群众提供扶老助残、预约引导、秩序维护、献花指引等服务。志愿者利用间隙学习党的二十届三中全会及全国两会精神，赴天安门广场观看升旗仪式、到国家博物馆开展主题党日，在红色教育中坚定理想信念，以实际行动践行“为主席站岗 为人民服务”的承诺，充分展现昊华青年的责任担当与良好风貌。



昊华能源4名“能小青”参与为期14天的毛主席纪念堂志愿服务活动

昊华能源深入学习贯彻习近平总书记关于志愿服务的重要论述，在第62个“学雷锋纪念日”、第26个“中国青年志愿者服务日”等活动期间，组织所属企业开展了一系列志愿服务活动。



- 01 02 昊华精煤和西部能源团员青年在矿区开展扫雪除冰工作，用青春担当筑起一道“温暖防线”
- 03 红墩子煤业“能小青”志愿服务队在宁夏银川滨河新区黄河沿线开展“志愿红守护黄河清”环保志愿活动
- 04 西部能源开展志愿植树活动
- 05 国泰化工“能小青”志愿服务队走进属地学校开展“安全知识进校园”宣讲活动，为困难学生送去学习用品

未来展望

2026年是“十五五”规划开局之年，也是昊华能源在新起点上推动高质量发展的关键一年。立足新阶段，我们将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，完整、准确、全面贯彻新发展理念，积极服务和融入新发展格局，坚决落实京能集团“8755”战略目标，以“服务首都、精益管理、创新引领、提质增效”为统领，以“强安全、精管理、提质效、促发展”为主线，聚焦“做精煤炭主业”，突出党建引领，推进安全、绿色、智慧、效益“四个矿山”建设，全力扩容提质、节约高效、创新经营，全面开创高质量发展新局面。



附录

指标索引

目录	上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》
报告规范	第四、六条
领导致辞	第二、十二、十四条
关于我们	/
可持续发展管理	第五、九、十一、十二、五十二、五十三条
一、卓越治理：筑牢合规根基，夯实发展底座	
强化党建引领，凝聚奋进力量	第五十一条
完善公司治理，提升决策效能	第五十一条
严守合规底线，防范运营风险	第五十四、五十五、五十六条
二、稳健经营：聚焦主责主业，锻造发展韧性	
深化安全攻坚，筑牢本质安全	第四十八、五十条
勇担保供使命，保障能源安全	第四十七条
完善产业布局，拓展价值链条	第四十一、四十二条
三、绿色运营：推动低碳转型，守护生态安全	
聚焦节能降碳，应对气候变化	第二十一至第二十八条
践行绿色运营，严守环保底线	第二十九至第三十一条、第三十三至第三十七条
加强环境管理，促进生态和谐	第二十一、三十二条
四、员工成长：激发人才活力，共创幸福职场	
保障员工权益，构建和谐关系	第四十九条
拓宽成长通道，赋能职业发展	第五十条
关爱身心健康，增进员工福祉	第五十条
五、责任共赢：服务国计民生，贡献社会价值	
深化行业协作，共筑良性生态	第四十四、四十五、四十七条
助力乡村振兴，赋能美好生活	第三十八、三十九、四十条
弘扬志愿精神，践行社会责任	第三十八、三十九、四十条
未来展望	/
附录	
指标索引	第五十七条
关键绩效	/
意见反馈	/

关键绩效

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
经济绩效				
资产总额	亿元	299.17	284.56	286.27
营业收入	亿元	84.37	91.38	80.27
利润总额	亿元	21.80	20.21	9.24
研发投入	亿元	4.19	3.42	3.14
研发人员	人	265	362	373
取得专利	件	34	62	37
电厂保供量	万吨	964	762.04	487.67
商品煤销量	万吨	1,705.18	1,809.62	1,833.47
治理绩效				
召开党委会次数	次	28	19	27
召开总经理办公会次数	次	17	15	19
召开董事会次数	次	8	5	6
召开股东会次数	次	4	1	4
独立董事数量	人	4	4	4
女性董事占比	%	9	9	9
守法合规培训人次	人次	181	244	280
环境绩效				
节能减排设备改造投入	亿元	0.43	0.14	0.36
节能减排技术研发投入	万元	0	72.20	25.76
环保培训次数	次	18	13	21
环保培训参与人次	人次	4,857	5,497	7487
综合能源消耗总量	万吨标准煤	61.52	79.28	85.88
能源消耗强度	吨标煤 / 万元收入	0.85	0.9	1.20
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	1,426,591.85	1,778,743.93	1,825,576.78

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
直接温室气体排放量 (范围一)	吨二氧化碳当量	1,026,616.17	1,374,999.00	1,558,184.53
间接温室气体排放量 (范围二)	吨二氧化碳当量	400,094.68	403,944.93	314,794.21
温室气体减排总量	吨二氧化碳当量	35,705.14	38,685.49	44,255.44
循环用水量	吨	4,236,342	4,512,323	4,391,541
废水排放量	吨	937.20	989.40	855.60
废气污染物排放量	吨	262.69	321.80	386.17
颗粒物 (PM)	吨	/	8.98	8.63
硫氧化物 (SO _x)	吨	/	116.28	124.35
氮氧化物 (NO _x)	吨	/	178.26	192.84
固体废物排放量	吨	2,228,703	1,847,182	1,987,693
社会绩效				
在职员工	人	6,000	5,699	5,657
男性员工数	人	5,644	5,350	5,308
女性员工数	人	356	349	349
员工体检覆盖率	%	100	100	100
员工满意度	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100
员工培训总投入	万元	943.66	699.90	1,082.00
工会入会率	%	100	100	100
安全培训覆盖率	%	100	100	100
乡村振兴帮扶资金	万元	2,466.35	366.61	48.18
派出挂职干部人数	人	1	1	1
消费帮扶投入	万元	1,481.81	1,881.00	1959.55
社会公益投入	万元	543.77	834.05	138.11
志愿者人数	人	93	110	131
志愿者活动时长	小时	582	689	1234

意见反馈

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您在百忙之中阅读《北京昊华能源股份有限公司 2025 年度环境、社会及治理报告》！为持续改进 ESG 报告管理工作，我们特别希望倾听您的意见和建议，请您协助完成意见反馈表中的相关问题，并选择以下方式反馈给我们。

地 址：_____

联系电话：_____

邮 箱：_____

选择题（请在相应位置打✓）

本报告全面、准确地反映了公司对经济、社会、环境的重大影响。

很好 较好 一般 较差 很差

本报告对利益相关方所关心问题的回应和披露。

很好 较好 一般 较差 很差

本报告披露的信息、指标、数据清晰、准确、完整。

很好 较好 一般 较差 很差

本报告的可读性，即报告的逻辑主线、内容设计、语言文字和版式设计。

很好 较好 一般 较差 很差

开放性问题

您最满意本报告哪一方面？

您希望进一步了解哪些信息？

您对我们今后发布报告还有哪些建议？



北京昊华能源股份有限公司
Beijing Haohua Energy Resource Co.,Ltd.

地址:北京市门头沟区新桥南大街2号

电话:010-69839412

邮箱:bjhhnyzqb@163.com