

北京挖金客信息科技股份有限公司

关于 2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

北京挖金客信息科技股份有限公司（以下简称“公司”）于2026年4月21日召开第四届董事会2026年第一次临时会议，审议了《关于公司董事、高级管理人员2025年度薪酬情况及2026年度薪酬方案的议案》，本议案已经公司董事会薪酬与考核委员会审议并同意将本议案提交董事会审议。出于谨慎性原则，上述议案的关联董事需回避表决，参与表决的非关联董事人数不足最低要求，故将该议案直接提交公司2025年年度股东会审议。现将具体情况公告如下：

为了充分调动公司董事、高级管理人员的积极性，提高经营管理水平，促进公司稳健、有效发展，按照风险、责任与利益相协调的原则，根据行业状况及公司经营发展计划，拟定了公司2026年度董事、高级管理人员薪酬方案。公司董事、高级管理人员薪酬方案如下：

一、适用对象

公司董事、高级管理人员。

二、适用期限

公司董事、高级管理人员薪酬方案自公司2025年年度股东会审议通过后生效至新的薪酬方案审议通过日止。

三、薪酬标准

1、独立董事

独立董事采取固定董事津贴，津贴标准经2025年年度股东会审议通过后按公司与独立董事签订的聘任合同约定予以发放。

2、高级管理人员及兼任高级管理人员的非独立董事

兼任高级管理人员的非独立董事的薪酬构成由基本薪酬、绩效薪酬和中长期

激励收入组成，其中绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的百分之五十。其中：

（1）基本薪酬：根据所任职位的价值、责任、能力等因素确定，包括基本工资、岗位津贴等，按月发放；

（2）绩效薪酬：绩效薪酬支付以绩效评价为主要依据，其中一定比例的绩效薪酬在年度报告披露和绩效评价后支付，绩效评价应当依据经审计的财务数据综合确定；

（3）中长期激励收入：根据公司的长期发展需要和建立长效激励机制以及激励多层次、多元化的要求，包括但不限于股权激励、员工持股计划等。具体方案根据国家的相关法律、法规等另行确定；

3、未兼任高级管理人员的非独立董事

在公司担任除董事以外职务的非独立董事，依据其在公司担任的具体职务与岗位责任，按公司内部规章制度确定其薪酬标准和绩效考核等；不在公司担任除董事以外职务的非独立董事，不在公司领取薪酬。

四、其他说明

1、上述薪酬、津贴均为税前金额，其所涉及的个人所得税统一由公司代扣代缴。

2、公司董事及高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，按其实际任期计算并予以发放。

3、董事及高级管理人员薪酬可根据行业状况及公司生产经营实际情况进行适当调整。

特此公告。

北京挖金客信息科技股份有限公司董事会

2026年04月22日