

## 润本生物技术股份有限公司 董事、高级管理人员 2025 年度薪酬发放情况及 2026 年度薪酬方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

润本生物技术股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 4 月 10 日召开第二届董事会薪酬与考核委员会第三次会议、于 2026 年 4 月 22 日召开第二届董事会第十二次会议，审议了《关于公司董事、高级管理人员 2025 年度薪酬发放情况及 2026 年度薪酬方案的议案》。公司董事、高级管理人员 2025 年度薪酬发放情况详见公司《2025 年年度报告》。根据《公司章程》《薪酬与考核委员会工作细则》等公司内部制度相关规定，结合公司实际经营情况并参照所处行业及地区的薪酬水平，2026 年度公司董事、高级管理人员薪酬方案如下：

### 一、适用对象

公司 2026 年度任期内的董事、高级管理人员。

### 二、适用期限

2026 年 1 月 1 日至 2026 年 12 月 31 日。

### 三、公司董事 2026 年度薪酬方案

1、在公司担任具体职务的非独立董事，以其本人在公司担任的职务及与公司签订的劳动或劳务合同为基础，按照公司的薪酬原则及内部制度，并结合其具体分管的工作及完成情况确定其薪酬，薪酬结构由基本薪酬、绩效薪酬和中长期激励收入等组成，其中绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的 50%，不再另行发放董事津贴。

未在公司担任具体职务的非独立董事不领取薪酬。

2、公司独立董事津贴：每人每年 8 万（含税），自任期开始起按年发放。

#### 四、公司高级管理人员 2026 年度薪酬方案

公司高级管理人员以其本人与公司签订的劳动或劳务合同为基础，实行年薪制，薪酬结构由基本薪酬、绩效薪酬和中长期激励收入等组成，其中绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的 50%，具体标准如下：

1.基本薪酬按照其在公司内部担任的职务，结合行业薪酬水平、岗位职责和履职情况等要素确定，按月发放。

2.绩效薪酬以年度目标绩效结果为基础，与公司年度经营绩效、个人业绩等相挂钩，董事、高级管理人员一定比例的绩效薪酬在年度报告披露和绩效评价后支付，绩效评价应当依据经审计的财务数据开展。

3.中长期激励收入：公司可以根据相关规定，对高级管理人员进行任期激励或中长期激励。

#### 五、其他规定

1、上述薪酬均为税前薪酬，其所涉及的个人所得税统一由公司代扣代缴；

2、公司董事、高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，薪酬按其实际任期计算并予以发放；

3、同时担任多个岗位的，根据主要岗位绩效以及相关岗位领取相应薪酬；

4、公司全体董事对薪酬事项回避表决，上述事项尚需提交公司 2025 年年度股东会审议通过后方可执行。

特此公告。

润本生物技术股份有限公司董事会

2026 年 4 月 23 日