

# 江苏苏盐井神股份有限公司

## 2026 年度“提质增效重回报”行动方案

为深入贯彻中央经济工作会议和中央金融工作会议精神，落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》部署要求，积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，推动上市公司高质量发展，全面提升投资价值，切实维护广大投资者合法权益，江苏苏盐井神股份有限公司（以下简称“公司”）在对 2025 年“提质增效重回报”行动方案评估后，结合公司发展战略与经营实际，制订了 2026 年“提质增效重回报”行动方案。

### 一、深耕主业精益运营，夯实高质量发展根基

2026 年，公司聚焦盐及盐化工、盐穴综合利用主业深耕细作，破解行业发展痛点，持续优化经营管理效能，稳固产业经营基本盘。

#### （一）深化实施降本增效

聚焦生产运营精细化管理，全方位推进降本增效工作。有序实施核心设备升级改造，提升设备运行效率，减少维修频次，实现节能降耗目标。进一步运用先进诊断分析技术，实现设备故障早期预警、精准定位，规避失修、过修、误修问题，提升设备综合可用率。同时，深入推进工艺数字化管控、成本核算精细化、管理流程自动化，贯通生产、采购、仓储、供应链全链路数据，实现各环节协同联动，推动生产经营全域提质增效。

#### （二）强化产销协同拓展市场效益

坚持市场化导向与效益优先原则，统筹成本管控、品质提升、市场开拓各项工作。通过整合仓配资源、强化应收账款回笼与库存管理，压缩物流、营销等各项费用；紧盯大宗原材料价格走势，科学把控采购节点，优化供应商结构，拓宽供货渠道，保障供应链安全稳定，力争库存物资周转率100%、仓储物资零损耗。

深耕存量市场，持续优化产品结构，推动高端盐、功能盐销量占比提升，推动全渠道精细化差异化运营，保障客户满意度保持在95%以上。做强盐碱钙市场与高附加值产品赛道，深化产销协同联动，稳步扩大食盐销量、非盐业务收入及盐化产品出口份额，持续增厚盈利能力。

### （三）加快重点项目建设筑牢产业支撑

公司以“十五五”战略开局为契机，全力推进重大产业项目落地投产，稳步构建千万吨级盐化产品产能、规模化储气库的产业发展格局。年内完成储气库卤水制盐综合利用项目制盐、净化主体施工及主要设备安装调试，确保年底建成投产；高标准完成张兴储气库一期尾项工程，力争通过多轮注采实现年度注采气目标；加快采输卤扩建项目接替井组施工进度，保障现有生产片区及储气库卤水制盐项目卤水的稳定供应；稳步推进张兴储气库二期前期工作。同步加码新能源布局，在现有光伏电站基础上，推进37.5MW风电项目、厂区分布式光伏项目建设投运，提升绿色能源自给率，压降生产用能成本，推动产业绿色低碳转型。

## 二、强化创新驱动引领，培育产业发展新动能

公司坚持原创技术突破引领发展，聚焦技术攻关、成果

转化、产品迭代，打造核心竞争优势，推动传统产业提档、新兴业务突破。

### （一）完善科技创新生态体系

深化与高校、科研院所的产学研合作，建立长效协同创新机制。坚持人才内培外引双向发力，重点引进培育深地储能、新型盐化工材料领域专业人才，搭建高素质创新人才梯队。强化知识产权全流程管理，提升专利申请质量与数量，筑牢技术防护屏障；整合内外部科研资源，积极申报省级及以上重点科研项目与科技奖项，全面增强自主创新实力。

### （二）攻关关键核心技术难题

围绕工艺优化、技术指标提升、产品升级开展产业链价值提升行动。推进高品质合成石膏研发、小苏打防结块技术中试和试销，深耕井矿盐生产企业智能制造、制盐制碱工艺余热综合利用研究等技术领域，攻关行业共性技术难题。依托技术革新推动传统盐化工产业绿色升级，发展循环经济，降低生产能耗与污染物排放。

### （三）布局前沿技术与新产品研发

依托院士工作站、盐穴利用联合研发中心，拓展盐穴综合利用场景，开展深地储能、碱渣高效充填等专项研究，推进盐穴储氢、盐穴碳封存等关键技术研发与试验验证，加快深地国家科技重大专项课题的实施。

贴合大众健康消费需求丰富产品结构，研发多肽盐、新型低钠盐、复合调味料等新品，拓展洗浴日化盐等盐生活品品类。2026年，力争完成5个具备上市条件的食盐及盐生活品研发、3个产品中试、1个以上新品推向市场，加速创新成

果的产业化。

### **三、健全合规治理体系，筑牢运营风险防线**

公司严格恪守上市公司监管规则，持续优化内部治理架构，强化内控建设与风险管理，提升规范化、标准化运营水平，防范化解各类经营风险，保障公司持续稳健合规运营。

持续修订完善《公司章程》《董事会议事规则》等内部治理制度，优化董事会各专门委员会运作机制，充分发挥审计与风控、战略与 ESG、薪酬与考核等专门委员会专业职能，提升决策的科学性与执行效能。加强与内外部董事的沟通联动，持续优化董事会履职质效，保障公司治理的规范高效。

健全法律、合规、内控、风控“四位一体”管控机制，定期开展内控自查、经营风险排查与评估，及时识别并化解市场、财务、运营等各类风险。提升内部审计工作的独立性与专业性，跟踪督导内控问题整改闭环。完善控股、参股公司管理制度，强化对子公司的运营管控、参股公司的治理监督，提升全公司规范化管理水平。

### **四、坚守投资者回报，实行稳健分红政策**

公司始终秉持与全体股东共享发展成果的理念，在保障正常生产经营与长期发展战略资金需求的前提下，严格遵照《上市公司监管指引第 3 号——上市公司现金分红》的相关规定和公司《未来三年（2025—2027 年）股东分红回报规划》，结合年度经营实际，执行以现金分红为主的可持续利润分配政策。

公司拟定 2025 年度利润分配预案：拟向全体股东每 10 股派发现金红利 2.52 元（含税），预计分红金额 2.41 亿元。

公司持续保持分红政策的连续稳定，近三年每年现金分红占归母净利润比例均超 45%，切实将经营成果转化为实实在在的股东收益。

未来，公司将深耕主业提质增效，持续优化经营质量，引导投资者树立长期理性投资理念，促进公司与股东双向赋能，共建良性资本市场生态。

## **五、深化价值传播沟通，提升市值管理水平**

公司立足投资者核心需求，持续精进信息披露质量，畅通多元沟通渠道，深耕 ESG 体系建设，全面传递企业内在价值，提升资本市场认可度与信任度。

严格执行信息披露相关法规，聚焦投资者重点关切，增强披露内容的针对性、实用性与可读性，保障投资者及时、全面、精准获取关键信息，树立透明合规的上市公司形象。

强化投资者关系管理，提升投关团队专业能力，丰富沟通交流形式；通过业绩说明会、实地调研、路演、线上互动答疑等渠道，全面解读经营业绩、产业布局、储能业务发展等核心内容，助力投资者清晰认知企业发展脉络与长期价值，增强市场信心。

推动 ESG 理念深度融入日常经营管理，在高质量完成 2025 年度 ESG 报告编制与披露基础上，优化 ESG 指标体系与工作机制，实现 ESG 管理从被动应对向主动价值塑造的转型，扎实落地环境、社会和公司治理各项举措，彰显国有控股上市公司的责任担当，以高质量 ESG 实践赋能企业长期价值增长。

## **六、压实“关键少数”责任，强化履职担当作为**

公司始终高度重视“关键少数”队伍建设，通过组织证券监管政策专项培训等方式，督促“关键少数”深度学习资本市场法律法规，增强合规自律意识、专业履职能力与责任担当，严守履职底线。

未来，公司持续加强与“关键少数”的常态化沟通，及时传递最新监管要求与行业动态，确保董事、高级管理人员准确把握合规边界，筑牢风险防控防线。严格按照法律法规要求，结合企业发展实际，及时修订完善董事和高级管理人员薪酬管理制度，调整优化高管绩效考核体系，将多维度指标纳入绩效考核，实现核心管理层利益与公司长远发展深度绑定，推动经营决策与市值稳健增长协同联动。

## **七、其他**

本行动方案是基于公司目前的经营实际而制定，其中涉及公司规划、发展战略等前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质性承诺。未来方案实施可能受到宏观经济、行业发展、市场环境等多种因素影响，存在一定不确定性，敬请广大投资者注意相关风险。

江苏苏盐井神股份有限公司董事会

2026年4月23日