



盐田港股份
YANTIAN PORT HOLDINGS



盐田港股份
YANTIAN PORT HOLDINGS



2025

可持续发展报告

SUSTAINABLE DEVELOPMENT REPORT

关于本报告

发布周期

本报告为年度报告。

报告范围

时间范围为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，部分内容涉及的时间范围向前后延伸。组织范围为深圳市盐田港股份有限公司及全资子公司、控股公司，部分案例来源包含参股公司。

数据来源

报告中所有使用的数据均来自公司正式文件和统计报告。

编制依据

- 深圳市国资委《深圳市国资委关于深圳市属国资国企更好履行社会责任的指导意见》
- 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》
- 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制（2026 年修订）》
- 香港联合交易所《环境、社会及管治报告守则》
- 中国企业改革与发展研究会、责任云研究院《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG6.0）之一般框架》
- 《社会责任报告编写指南》GB/T 36001-2015
- 《联合国可持续发展目标企业行动指南》（SDGs）
- 全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》（GRI Standards）

可靠性保证

公司保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

报告原则

本报告遵循《环境、社会及管治报告守则》有关“重大性”“量化”“平衡”“一致性”原则的要求，通过可持续发展议题重大性分析回应“重大性”原则，通过量化数据列表回应“量化”和“一致性”原则，通过对负面议题及不良绩效的检讨回应“平衡”原则。

释义

盐田港股份、公司、我们	深圳市盐田港股份有限公司
深圳港集团	深圳港集团有限公司
惠深投控	惠州深能投资控股有限公司
惠深港务	惠州深能港务有限公司
黄石新港	黄石新港港口股份有限公司
黄石物流园	黄石新港现代物流园股份有限公司
惠盐高速	深圳惠盐高速公路有限公司
出口监管仓	深圳市盐田港出口货物监管仓有限公司
津市港	津市港口有限公司
常德港	盐田港港航发展（常德）有限公司
深汕投资	广东盐田港深汕港口投资有限公司
深汕运营	深圳市深汕港口运营有限公司
中国证监会	中国证券监督管理委员会

报告获取方式

您可以在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）下载本报告电子版进行阅读，如需了解详情，请发送电子邮件至 yph000088@ytpport.com 或致电（0755）25290180。

CONTENTS

目录

关于本报告	01
董事长致辞	05
关于我们	07
2025成绩单	08

01

蓝海扬帆 驱动价值领航

坚持党建引领	11
完善公司治理	15

02

海纳百川 深化精益运营

深耕港航产业	21
追求匠心品质	24
赋能业态创新	25
服务区域发展	29
筑牢安全根基	32

03

碧海蓝天 践行绿色低碳

应对气候变化	37
打造智慧绿色港口	39
加强污染防治	43
守护美好生态	45

04

海纳温情 聚力共绘新篇

悉心关爱员工	49
促进合作共赢	53
倾情回馈社会	56

可持续发展管理	59
展望2026	61
附录	63

董事长致辞

时光镌刻奋进足迹，实干书写发展答卷。2025 年是“十四五”规划收官之年，也是进一步全面深化改革的重要一年。盐田港股份以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实交通强国战略要求，锚定打造世界一流智慧绿色港口目标，将可持续发展理念深度融入企业生产经营、战略布局、改革创新全链条，在攻坚克难中砥砺前行，在改革创新中蓄势赋能，努力打造成为具有品牌影响力的港口投资运营综合服务商。

这一年，我们深化治理，筑牢行稳致远之基。我们始终坚持党的全面领导与公司治理有机统一，将党委“把方向、管大局、保落实”的领导作用贯穿企业发展各环节，以高质量党建引领保障高质量发展。我们以规范治理保障股东权益，上市以来连续 28 年累计分红超 74 亿元，首次启动中期分红，全年派息 11.33 亿元，超额兑现三年业绩承诺。我们深化企业改革，构建“3 个中心+5 个业务部门+3 个支持部门”的架构模式，全面推进人岗适配，人才队伍结构持续优化，企业治理效能显著提升。我们坚守安全发展底线，紧扣“安全生产治本攻坚三年行动”，全年未发生重大安全生产责任事故。

这一年，我们聚焦主业，锻造产业发展之核。作为粤港澳大湾区国际航运枢纽港，我们充分发挥港口板块龙头作用，锚定年度经营目标全力攻坚，经营质效持续提升。我们以“扩客户、增航线、拓货种、建通道、创模式、强协作”六大方向为抓手，实现自营港口运营多点突破，开辟多条联运新通道，创新“散改集”“公转铁”等集疏运模式，区域业务协同效能持续释放。我们紧扣“十五五”战略规划，推进深张港等重点项目建设，布局多个储备项目，从国内区域联动到海外市场拓展，产业布局的广度与深度不断拓展，为可持续发展构建了坚实的产业支撑。

这一年，我们智慧赋能，擦亮绿色生态之美。我们始终坚持“数字+绿色”双轮驱动，将科技创新作为推动港口高质量、可持续发展的核心引擎，全力打造智慧绿色港口标杆。我们加大研发投入，核心技术竞争力持续增强，6 大重点创新项目落地见效，覆盖无人作业、智慧巡检、绿色发展等多个领域。我们深入践行“双碳”战略，小漠国际物流港取得碳中和承诺性认证，光伏项目并网运行并获批首单绿色低碳港口信贷，惠州荃湾煤炭港获得四星级绿色港口认证，让绿色成为港口发展的鲜明底色，也为行业绿色低碳转型提供了盐田港方案。

这一年，我们回馈社会，彰显价值共创之诚。我们始终牢记初心使命，将企业发展融入区域经济社会发展大局，与上下游企业、系统内单位开展全方位合作，推动产业链供应链协同发展，助力区域产业升级。我们始终将员工视为企业发展的核心财富，通过机制革新为员工搭建成长平台，实现员工与企业共成长、同发展。我们积极践行社会责任，深耕乡村振兴一线，精准对接帮扶需求，以产业赋能、民生改善为抓手持续巩固帮扶成果，同时积极开展公益捐赠、志愿服务等活动，用点滴善举传递温暖，让发展成果更多更公平惠及社会各界。

道阻且长，行则将至；行而不辍，未来可期。新征程上，我们将以更坚定的信念、更务实的作风、更有力的举措，勇担使命、锐意进取，持续深耕可持续发展之路，加快建设安全便捷、智慧绿色、经济高效、支撑有力的世界一流强港，为粤港澳大湾区建设、交通强国战略实施，为推动经济社会高质量发展可持续发展，书写盐田港股份更加崭新的篇章！

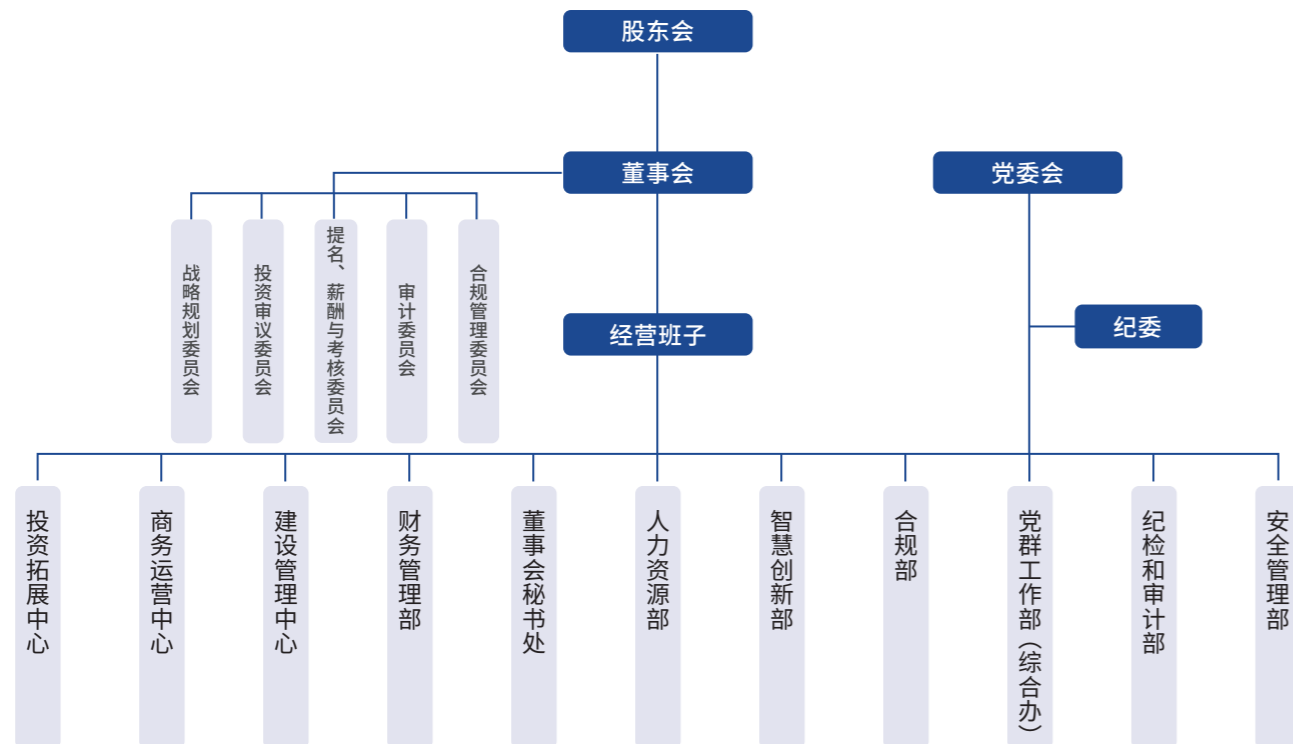
关于我们

公司概况

深圳市盐田港股份有限公司由深圳市属国有大型企业——深圳港集团有限公司（以下简称“深圳港集团”）于1997年7月21日独家发起成立，并于1997年7月28日在深圳证券交易所挂牌上市（股票代码：000088）。公司经营范围为码头的开发和经营、货物装卸与运输、港口配套交通设施建设与经营、港口配套仓储及工业设施建设与经营、港口配套生活服务设施的建设与经营、集装箱修理、转口贸易、经营进出口业务。

公司积极响应共建“一带一路”倡议、京津冀协同发展、长江经济带、粤港澳大湾区发展战略，把握历史机遇，充分利用盐田港品牌和上市公司融资平台的优势，积极向外拓展经营项目，稳步实施港口主业突破，努力打造成为具有品牌影响力的港口投资运营综合服务商。

组织架构



2025 成绩单

2025年，盐田港股份坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，聚焦主责主业、服务发展大局，着力做强做优核心功能、全面提升发展质效，在经济、环境、社会协同发展上实现新突破、展现新作为。

经济绩效

指标	单位	2025年
总资产	亿元	239.69
营业收入	万元	85,833.48
利润总额	万元	155,045.59
自营港口吞吐量	万吨	3,692.60

环境绩效

指标	单位	2025年
综合能源消耗量	吨标准煤	5,104
循环用水量	万吨	18.40
有害固体废物处理率	%	100
污水处理量	万吨	23.02

社会绩效

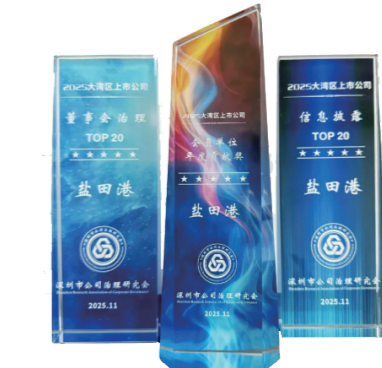
指标	单位	2025年
员工培训投入	万元	76.34
劳动合同签订率	%	100
社会保险覆盖率	%	100
职业健康体检覆盖率	%	100

荣誉奖项

连续 16 年获深交所信息披露考核“A”级（最高）评价



在 2025 上市公司可持续发展大会上荣获“可持续发展最佳实践案例”“董事会最佳实践案例”



在第九届中国（深圳）公司治理高峰论坛上，获评 2025 年大湾区上市公司“信息披露 TOP20”“董事会治理 TOP20”以及“会员单位年度贡献奖”

01

蓝海扬帆 驱动价值领航

盐田港股份围绕新时代党的建设总要求,把党的领导深度融入公司治理各环节,以高质量党建引领改革发展方向;持续完善中国特色现代企业制度,建立健全权责清晰、运转协调、制衡有效的治理体系,不断提升治理效能与市场公信力;将安全生产作为企业运营的重中之重,以“零事故、零伤害、零污染”为目标,筑牢港口运营的安全底线。

贡献联合国可持续发展目标 (SDGs)

16 和平、正义与
强大机构



坚持党建引领

抓牢政治建设

公司以高质量党建引领高质量发展为主线，扎实推进基层党建工作，确保党委“把方向、管大局、保落实”的领导作用贯穿公司发展规划、决策、执行、监督等各个环节；修订《深圳市盐田港股份有限公司党委会议事规则》《深圳市盐田港股份有限公司党委会研究决定事项清单》《深圳市盐田港股份有限公司党委会研究讨论企业重大经营管理事项清单》，推动党建工作制度化、规范化水平进一步提升。



深化理论武装

公司始终把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，重点学习关于党的建设、自我革命、高质量发展等重要论述，党委理论学习中心组开展学习 10 次；各级党组织开展“第一议题”学习 480 余次；各党支部召开党员大会 100 余次、支委会 260 余次、党小组会议 80 余次，党员干部讲专题党课 60 余次，主题党日活动 140 余次；

分层分类组织党员干部深入学习中央八项规定及其实施细则精神，开展相关专题学习 70 余次，主题党日 30 余次，读书班 20 余次，覆盖参学人数达 2,000 余人次，确保学习教育全覆盖、无死角。

着力构建“线上+线下”融合学习矩阵，线上结合“互联网+党建”模式，依托“学习强国”平台、公司官网及 OA 系统“廉政教育”专栏，及时转发推送权威解读文章，发布“每日一学”海报 30 余期，更新廉政专栏信息 24 期；线下构建“领读领学、专班辅导、专题研讨、警示教育、实践活动”五措联学模式，开展集中学习 300 余次，组织 100 余人次前往红色教育基地开展实地研学，统筹“比学赶帮超”活动共计 7 期，引导广大党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚决做到“两个维护”。

案例 盐田港股份开展“七一”系列活动，以学促干建新功

2025 年 6 月，公司党委坚持抓融合、促发展，把党建和业务拧成“一股绳”。制定《正风肃纪强党性 以学促干建新功 盐田港股份党委“七一”系列活动方案》，在党的建设、企业发展、业务拓展、港口技能、电力保障、消防安全等领域持续开展“比学赶帮超”活动，评选出一批专业优秀人才，活动期间还组织党员代表深入兄弟企业交流学习、互通经验，通过比作风、深学习、优效率、强互助、亮成效，活动参与人数达 180 余人次，进一步激发股份公司系统全体员工工作热情，推动企业高质量发展。



组织员工参观红色教育基地

夯实组织建设

公司扎实有序推进党组织建设工作，严格遵循《中国共产党章程》《中国共产党基层组织选举工作条例》有关规定，补选党委委员 1 名、纪委委员 1 名；结合公司实际制定印发《深圳市盐田港股份有限公司党委系统党支部集中换届工作方案》，圆满完成 11 个党支部集中换届工作，推动各支部配齐纪检委员，确保党组织架构科学合理、运行高效；坚持“双培养”机制，将 6 名业务骨干发展为党员，持续优化党员队伍结构；组织党支部书记和党务工作者 10 余人参加专题轮训班，面向纪检委员和专干开展监督执纪专题培训，选派 1 名纪检骨干参与市纪委监委专案以案代训，有效提升党员干部专业素养。



公司召开党员代表大会

加强反腐倡廉

落实全面从严治党

公司坚决压紧压实全面从严治党主体责任链条，以高度的政治自觉高位谋划年度工作计划，制定《深圳市盐田港股份有限公司2025年党风廉政建设和反腐败工作要点》，与下属各所属企业党组织签订《2025年党风廉政建设和反腐败责任书》，定期组织召开党风廉政建设和反腐败工作会议，听取阶段性汇报、研判风险形势、部署重点任务，通过常态化调度与闭环式落实，推动全系统党风廉政建设和业务工作同频共振、互促共进，切实将制度优势转化为治理效能；严格落实党内谈话制度，组织各级党组织开展提醒谈话129次，开展新任职干部任前廉政谈话和集体廉政谈话，督促党员干部严于律己、严负其责、严管所辖；高位推进廉洁承诺全覆盖，组织股份党委系统内领导干部和重点领域、关键岗位员工、新入职员工签订《廉洁自律承诺书》，督促筑牢拒腐防变思想防线。

严肃抓好执纪问责

公司持续发挥举报信箱、线上举报平台、举报热线等多元化问题反映渠道的作用，严格规范问题线索处置程序；做好线索及重点问题整改“后半篇文章”，对典型案例、共性问题通过内部通报、专题警示教育会等形式抓好教育，引导各级责任主体从案例中汲取教训、从问题中反思不足，切实筑牢思想防线，避免同类问题重复发生，实现整改成效从“当下改”向“长久立”转变。

强化联合监督优势

公司统筹制定年度监督工作要点和各部门重点事项监督清单，通过前瞻性布局强化监督与经营管理同频共振，精准聚焦权力运行与合规风险的关键领域开展监督，为公司高质量发展提供坚强的保障；针对工程建设领域探索制定廉洁风险防控工作参考指引，全面强化关键环节、流程的防控机制。

夯实作风建设防线

公司严格落实关于深入贯彻中央八项规定精神学习教育相关要求，通过开展纪法宣贯专题学习、发送提醒函与廉洁提醒信息、召开违纪违法典型案例专题警示教育会议、组织干部职工赴廉政教育基地开展参观学习、推进问题自查自纠、完善制度建设等系列举措，强化纪律约束与思想引领，为公司高质量发展营造风清气正的政治生态。

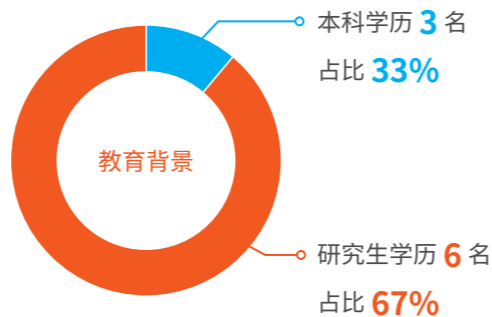
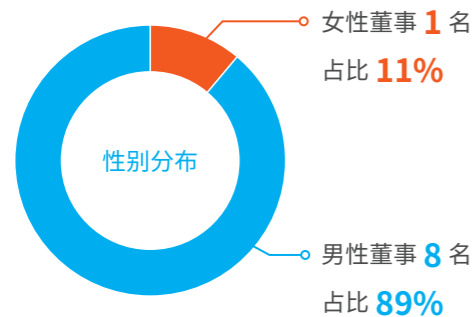
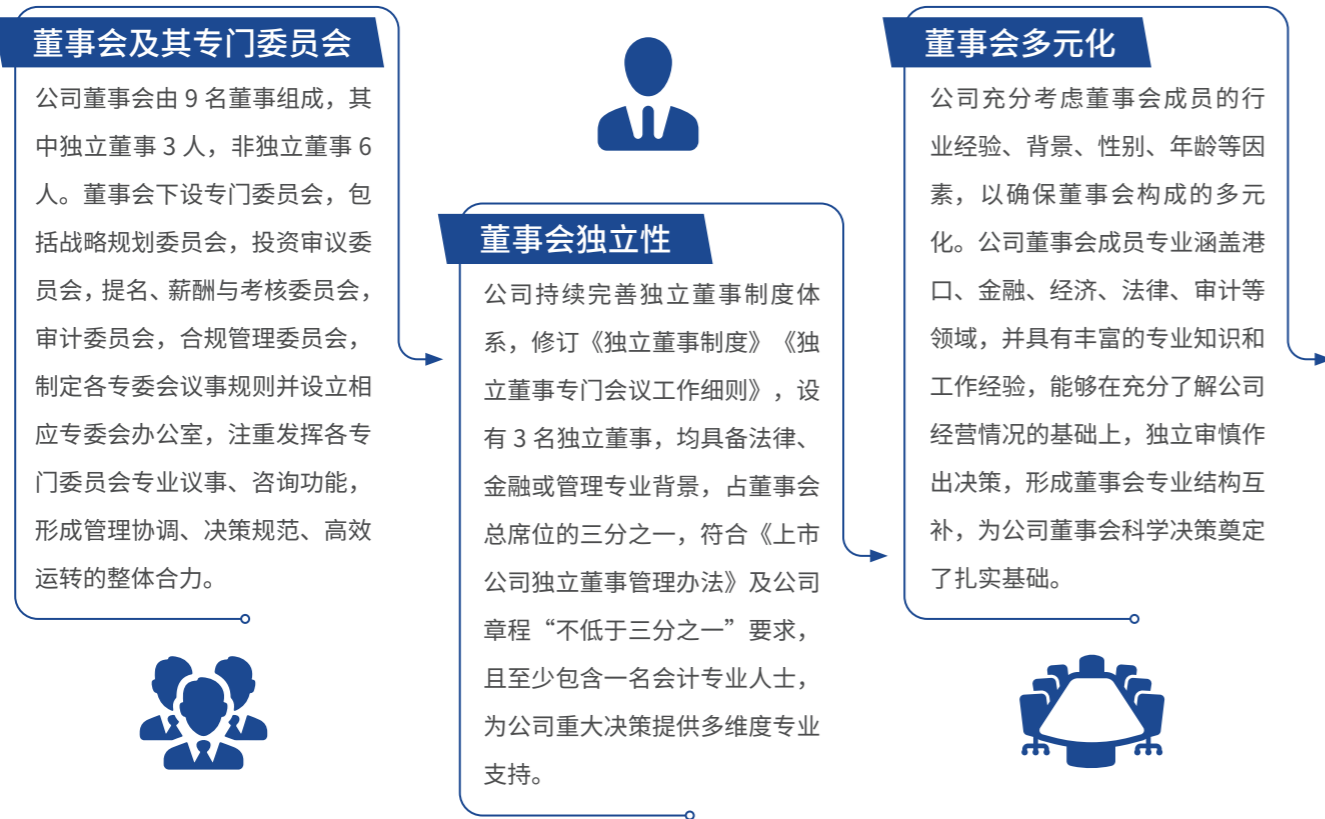


盐田港股份党委召开理论学习中心组（扩大）会议

完善公司治理

优化管理机制

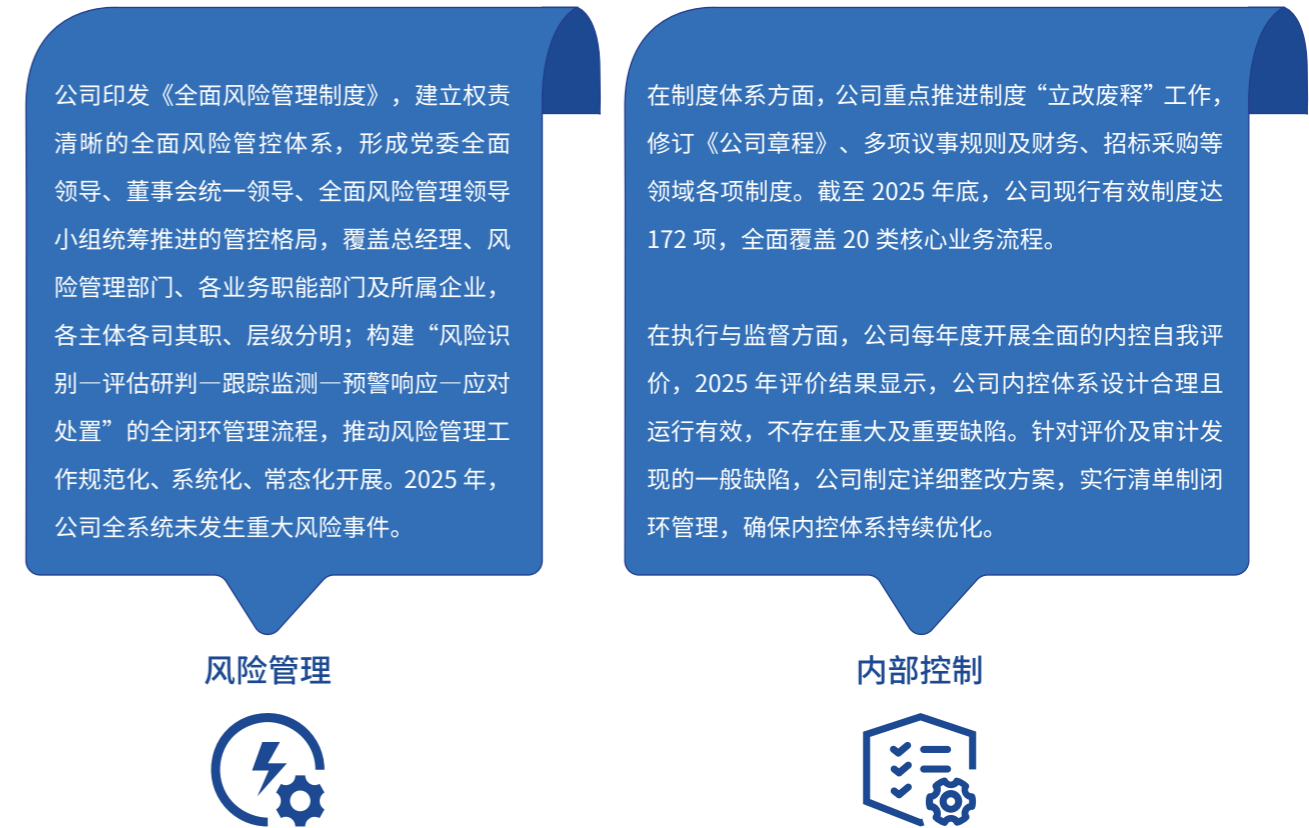
公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等有关法律法规及中国证监会的要求，建立权责清晰的组织架构和治理结构，明确股东会、董事会、审计委员会和经营班子等各治理主体的权责边界，提升决策管理的科学性和内控有效性。



健全合规管理

公司严格遵守国家法律法规对国有企业及上市公司经营管理的要求，坚持依法治企，严格落实《市属国有企业高质量推进合规管理三年行动计划（2023-2025年）》对合规管理建设的要求，建立健全合规管理体系，全年未发生重大合规风险事件。

防范内控风险



强化审计监督

公司始终重视审计监督职能，持续推动审计工作由“被动审计”向“主动防控”转变。以“一季一主题”形式系统开展“审计发现问题案例”系列培训，充分发挥典型案例的警示与引导作用，将审计成果转化为管理提升的内生动力，切实增强各级单位的风险及合规意识，有效提升审计监督的针对性和有效性。

深化国企改革

公司以“架构重塑、人岗适配、制度完善、监督强化”为核心推进企业改革，深化国企改革创新效能攻坚。通过编制《深圳市盐田港股份有限公司“十五五”发展思路》报告，明确未来战略方向；构建“3个中心+5个业务部门+3个支持部门”的战略管控架构，实现本部与所属企业专业运营协同；落地人岗适配改革，中层及员工通过序事辨材、竞聘上岗、双选等方式定岗，优化人才队伍结构；完善投资管理体系，编制《投资拓展中心人员统筹及运作方案》，修订投资管理制度、董事会专业委员会议事规则，强化投资项目全流程管控；深化治理机制改革，修订党委会议事规则及研究决定/讨论事项清单，完成11个党支部集中换届。



完成党支部集中换届

11 ↑

保障股东权益



重视投资者关系

公司高度重视与投资者的沟通交流，全年拜访投资者 8 次，接待投资者来访 12 次，累计超 200 人次；通过深交所互动平台回复投资者提问超 50 则，回复率 100%，覆盖港口数字化、区域布局等热点问题；配备专人接听咨询电话，确保投资者诉求得到及时专业回应。2025 年 5 月、9 月分别举办 2024 年度、2025 年半年度业绩说明会，相关实践荣获中国上市公司协会“2024 年报业绩说明会优秀实践案例”。



规范信息披露

公司严格遵循中国证监会、深交所等监管要求，完成公司年度、半年度、季度等定期报告编制及披露工作，及时、准确、完整地向市场传递公司经营情况、重大事项等信息。2025 年，累计在指定法披媒体及巨潮资讯网披露公告超 120 份。公司自 2009 年以来连续 16 年获深交所信息披露考核“A”级（最高评级），荣获中国证券报“上市公司金信披奖”、2025 大湾区上市公司“信息披露 TOP20”，成为深圳市信披工作的标杆企业。

02

海纳百川 深化精益运营

盐田港股份充分发挥港口板块龙头作用,加速一流强港建设,以标准化建设、精细化管理和智能化升级为路径,推动技术赋能、模式创新与业态拓展,同时深度对接国家战略与区域发展规划,以高效物流网络支撑区域经济循环,以开放枢纽平台助力高水平对外开放,在服务国家发展大局中彰显企业价值。



贡献联合国可持续发展目标 (SDGs)



9 产业、创新和基础设施



11 可持续城市和社区



深耕港航产业

完善产业布局

公司锚定“十四五”规划收官目标，构建国内泛粤港澳大湾区、长江经济带、琼州海峡及北部湾 3 大组团 + 国外“一带一路”沿线的全球化港口投资布局，围绕“扩客户、增航线、拓货种、建通道、创模式、强协作”六大方向实现自营港口运营多点突破。

投资端完成小漠国际物流港战略投资者引进、稳步推进深张港项目，同时在国内关注泛粤港澳大湾区、长江经济带、琼州海峡及北部湾 3 大组团，国外聚焦“一带一路”沿线区域，进一步丰富公司项目库；运营端 2025 年盐田港区及小漠港区集装箱吞吐量达 1,611.71 万标箱，同比增长 7.14%，自营港口吞吐量 3,692.6 万吨，新增 6 条航线及 8 类货种，开辟 2 条物流新通道。

2025 年



盐田港区及小漠港区集装箱吞吐量达

1,611.71 万标箱

同比增长

7.14 %



常德港



惠州荃湾煤炭港



黄石新港



津市港



小漠国际物流港

推进重点项目

公司稳步推进重点项目，关键工程落地见效。2025 年，小漠国际物流港二期、惠盐高速改扩建、黄石新港三期等工程完成投资 80,655.93 万元，港口及配套基础设施持续完善。

小漠国际物流港二期工程

2 台岸桥设备完成交工验收，一次交验合格率达 **95.6%**，完成后方陆域 **32.7** 万平方米项目配套用地出让，水工主体实现开工建设且形象进度达 **40%**。

惠盐高速改扩建工程

实现荷坳互通主线进出深双向交通导改，主线瓶颈全面打通，东西段达到预定可使用状态，宝荷路跨线桥开放通行，道路通行能力大幅提升；荷坳服务区房建工程开工建设并完成主体结构及内部砌体施工。

黄石新港三期工程

成功获批“两重”“两新”专项超长期国债资金 **1.23** 亿元，为工程建设提供充足资金保障；三期智慧调度大楼正式投入使用，并先后获评黄石市、湖北省建筑优质工程，实现“资金 + 质量”双突破。

黄石新港粮食接卸中心项目

完成筒仓主体工程建设。

津市港二期工程

道路堆场完成交工验收，智能化、远程控制系统等配套工程完成施工。

锻造业务升级

01

出口监管仓

积极与海关建立联动优化机制，将异常处置时效由 3 天缩短至 4 小时，为客户提供高效便捷的出关通道；通过专项计划引进高附加值品类，成功开拓消费电子产品类，带动整体货值提升。

02

惠州荃湾煤炭港

强化协同铁路部门支持，成功争取到单日 460 车的铁路运力，并创新实施“计划装车 + 补请”机制，确保运力精准匹配需求。

案例 小漠港区顺利完成首单 LNG 加注作业

2025年12月27日，小漠港区顺利完成首单LNG加注作业。此次现场加注作业采用“车对船”的方式，为比亚迪“济南号”汽车滚装船圆满完成加注任务，有效强化了小漠港区打造国际汽车贸易枢纽中心的能源保障能力。



案例 盐田港区为外贸逆势增长助力，获央视连续报道



2025年7月14日，盐田港区两次登上央视成为全国关注的焦点。CCTV-13新闻频道《新闻直播间》以直播形式推出专题报道《走进深圳盐田港 看中国外贸“加速度”》，一组组亮眼数据生动展示了中国外贸逆势增长的“硬核引擎”，该内容还获央视新闻客户端首页重点推荐。CCTV-1综合频道《新闻联播》栏目播报《今年上半年我国货物贸易进出口同比增长2.9%》，盐田港区泊位全满、20艘巨轮同时作业和保税LNG加注的相关画面再次呈现，成为印证中国外贸稳中向好发展态势的典型案列。

追求匠心品质

强化质量管理

公司督促各项目建立完善质量管理体系，并检查制度执行情况，加大对施工现场质量管理力度。公司将质量指标列为重点考核业绩指标，并将质量奖项申报列入考核责任书年度重点工作，统筹指导各项目管理单位强化质量管理，同步督促制定创优计划和创优方案，全力打造优质工程。黄石新港坚持质量管控与技术攻关并重，三期“首台套”链斗式卸船机攻克技术难点完成现场安装，进入调试阶段；同步打造5G智能码头标杆，全面推进装卸、传输全流程自动化升级，港口硬件支撑能力持续提升。



保障客户权益

提供优质服务

黄石新港

制定客户管理制度，明确分级责任机制；开通多渠道投诉反馈通道，实行投诉专人负责制，并对投诉问题分类复盘，优化服务流程，实现投诉处理闭环管理。

惠州荃湾煤炭港

为确保作业安全与信息畅通，通过即时通讯、邮件等渠道，提前对船舶动态、码头安全要求、货物信息及作业安排等关键服务信息进行确认与传达，确保所有必要信息能够及时、准确地触达各方。

保护信息安全

公司修订《网络与信息安全管理办法》，细化网络与信息安全管理架构，强化人员合规管控与内部风险防范，结合《中华人民共和国数据安全法》对数据分类分级保护要求，全面落实全流程数据安全管控措施，覆盖数据采集、存储、处理、应用到销毁的完整环节，形成闭环管理。其中，黄石新港建立客户信息分级管理制度，限制信息传播范围；商务信息共享时对隐私信息脱敏处理，杜绝外泄。

赋能业态创新

治理

公司设立科技创新工作专职管理部门（智慧创新部），构建科学规划、勇于担当、主动作为的科技创新管理体制，聚焦智慧港口建设与绿色化转型，全面推进开展工程建设、数字化、智能装备、生产技术改造等领域的创新研发项目，培养新质生产力，筑牢核心技术优势和长期竞争壁垒。

科技创新荣誉

- 黄石新港荣获中国物流与采购联合会数据要素解决方案大赛三等奖，第八届“绽放杯”5G应用征集大赛湖北区域赛二等奖
- 津市港荣获 2025 年“数据要素 X”大赛常德赛区优秀项目案例
- 盐田港区进口无纸化换单系统入选 2025 年度“企业新质生产力发展优秀案例”



战略

创新业务模式

公司以交通强国试点与国家级多式联运示范为支点，构建了“货运一单制、信息一网通”的一体化运营服务能力；区块链业务办理与线上商务结算功能的应用与推广，构建了真实、不可篡改的物流“数字信用流水”，将传统的港口作业数据，转化为可评估、可流转的金融信用资产，为探索供应链金融创新服务，铸就了坚实的征信数据基石。其中，黄石新港粮食“散改集”、铁矿石“公转铁”、煤炭“铁水联运”集疏运模式改革，助力多式联运业务量和营收均创历史新高；惠州荃湾煤炭港实施“物流总包+资源整合”新模式，助推吞吐量同比增长 18.44%。

案例 黄石物流园首单两港联动业务圆满落地

2025 年 4 月，一艘满载 3,000 吨焦炭的货轮从黄石新港启航，顺利抵达津市港，标志着黄石物流园首单两港联动业务取得圆满成功。此次两港联动业务的货物为焦炭成品，黄石物流园从该客户 2020 年筹建工厂初期即主动对接，提供多方支持和个性化服务，协助客户成功打通多节点物流运输通道。未来，黄石物流园将持续创新商务模式，深耕市场需求，为客户提供优质高效、个性化的物流解决方案，助力港口吞吐量与经营效益双提升。





黄石新港长江智慧中心

科技成果转化

公司结合各所属企业实际情况，深入挖掘科技创新应用场景，全年完成 22 个创新研发项目立项，6 个重点创新项目落地推进。

- 小漠国际物流港 AGV 无人驳运创新项目进入实施阶段，打造“主机厂港口”全链路无人驳运标杆；商品车滚装生产系统完成验收投用，实现全流程无纸化作业，集疏运手续办理时长节省近 25%。
- 黄石新港“首台套”链斗式卸船机创新项目完成现场安装，进入调试阶段；黄石新港三期散货智慧化项目完成主要 TOS 系统开发和自动化空载作业调试，实现 5G 全港覆盖、港口全景数字孪生、安防全域可视化化管理。
- 惠盐高速公路无人机智慧巡检项目进入实施阶段。
- 惠州荃湾煤炭港数字化建设一期项目生产、设备物资、离岛智慧运营一体化管理平台完成验收，实现生产流程线上化、设备全生命周期智能化管理。

案例 黄石新港以科技创新推动降本增效

黄石新港聚焦生产运营难点，以设备管理创新改造为突破口，完成 4 号简易装船机专项升级，成功破解“设备使用不均衡”与“铜尾砂作业低效”双重难题，推动铜尾砂装船效率提升 67%，为港口精益运营注入新动能。改造后的设备承担铜尾砂“24 小时专线作业”，充分释放泊位资源，显著提升作业效率、降低运营成本，实现泊位资源精益配置和“降本、增效、提质”目标。



保护知识产权

公司高度重视知识产权保护工作，严格遵守《中华人民共和国专利法》等法律法规，多措并举提升知识产权保护力度，维护自身合法权益，知识产权储备持续丰富，核心技术竞争力不断增强。



风险管理

公司建立科技创新风险常态化排查与复盘机制，定期开展风险评估，划分风险等级，建立动态风险清单，针对性制定应对预案；强化跨部门协同研判，及时解决科技创新过程中的风险隐患，持续优化风险管理举措，筑牢科技创新风险防线，助力公司培育新质生产力、提升核心竞争力。

指标和目标



研发投入 523.25 万元

获批软件著作权 1 项、新增 1 项港口机械相关发明专利；累计有效专利数达 27 项，申报待批专利 29 项。

服务区域发展

公司紧扣粤港澳大湾区、长江经济带、琼州海峡及北部湾等国家重点战略，深度对接国家交通强国建设要求，以“港口布局 + 产业协同 + 通道建设 + 模式创新”为核心开展实践，凭借港口智慧化、物流体系化创新实践成为交通强国建设重要载体，全方位助力区域高质量发展。

2025 年，黄石新港与深张港双港联动业务量超额完成年度任务；盐田港区新开通 14 条国际航线，辐射欧美、东南亚等多个国家和地区，新增 13 个高铁联运内陆港和 2 个粤港澳大湾区组合港，服务网络延伸至大湾区西南及中部地区。

深耕粤港澳大湾区

以小漠国际物流港为核心打造粤港澳大湾区东部门户港，引进中远海运特运补齐运力航线短板，完成小漠国际物流港二期水工主体 40% 建设，惠盐高速改扩建工程打通主线瓶颈、提升湾区交通互联互通水平；小漠国际物流港 AGV 驳运商品车科技创新研发项目成功入选第二批交通物流降本提质增效交通强国专项试点，落地室外长距离无人驳运、堆场抱持 AGV 等核心应用，打通“工厂 - 港口 - 堆场”商品车无人化衔接链条，同时小漠国际物流港取得碳中和承诺性认证，成为大湾区绿色智慧港口与交通强国建设双标杆。

案例 小漠国际物流港 AGV 驳运商品车科创研发项目获权威认可

2025 年，在交通运输部公布的第二批交通物流降本提质增效交通强国专项试点名单中，小漠国际物流港 AGV 驳运商品车科技创新研发项目成功入选。该项目以“技术创新与模式变革”为核心理念，重点落地两大核心应用场景，打通“工厂 - 港口 - 堆场”无人化衔接链条，实现受控场景下商品车全流程自动化驳运，并与其他试点载体形成协同效应，共同推动汽车物流驳运智能化升级、效率提升、安全风险降低，为粤港澳大湾区港口物流行业降本提质及绿色低碳转型提供可复制的实践样本。



助力长江经济带

以黄石新港为枢纽、常德港为节点，推进深张港一期项目打造长江中下游联动航线，黄石新港新增航线、拓展货种，落地粮食“散改集”等多式联运模式，助力多式联运业务量再创新高；黄石新港“提升大宗散货‘端到端’全程物流组织能力”项目入选“内河航运高质量发展”交通强国专项试点，规划建设全封闭绿色运输廊道、打造全程物流信息服务平台，推行“一单制”端到端物流服务，常德港打通连云港 - 运河 - 桃源陞市港水运通道，新增 4 类货种，双港联动带动长江中下游物流与产业协同，为内河航运高质量发展提供实践样本。



布局长江经济带关键节点，推动深张港项目并实现与黄石新港业务联动

案例 黄石物流园“江海联运+长江班列”激活区域发展动能

为服务国家加快构建新发展格局，积极响应有效降低全社会物流成本的要求，黄石物流园打造“江海联运+长江班列”的长江中游粮食“散改集”水铁联运物流通道，有效贯通湖北、湖南、川渝地区粮食物流，解决长江三峡船舶拥堵难题，降低物流成本。黄石物流园自创新开展该业务以来，成效显著，2025年入川粮食水铁联运业务同比大幅提升。



推动海外发展

2025年，小漠国际物流港新开通5条内外贸汽车滚装航线，累计开通14条内外贸滚装航线，全年汽车吞吐量6.32万辆，增幅10.81%，累计超14万辆，成为华南地区第二大汽车出口口岸，吸引了汽车贸易、物流配送、供应链服务等相关企业落地，形成了“以港促产、以产兴城”的良性循环。

案例 出口监管仓完成首单国产燃油卡车出口业务

2025年7月，出口监管仓顺利完成首单100辆国产燃油卡车出口业务。此次业务涵盖车辆到港验收、专业整备、安全仓储、高效装箱及提还柜等环节，是出口监管仓首次为燃油卡车出口提供全流程服务，也是强化商务管理，实现业务转型升级的重要举措。未来，出口监管仓将持续优化商务管理体系，致力打造专业的燃油卡车出口服务新业态，为客户提供更高效、专业、安全的“一站式”物流解决方案。



筑牢安全根基

健全责任体系

公司充分发挥统筹作用，构建“横向到边、纵向到底”的安全生产责任体系，通过逐级签订安全生产责任书、细化岗位安全责任清单，全面压实安全责任。2025年，公司组织10家所属单位签订《安全管理责任书》，全员签订《安全承诺书》，实现责任覆盖无死角。不断完善安全管理制度体系与专项方案，印发《全员岗位安全生产责任清单（2025版）》，系统推进安全管理标准化、规范化运行，为企业安全生产提供坚实制度保障与组织支撑。同时，强化考核倒逼机制，全年组织实施季度安全生产绩效考核检查40家次，针对港口、高速、仓储、施工等不同业态差异化设置指标，考核结果与经营绩效直接挂钩，推动责任层层落地。



惠盐高速荣获“交通运输企业安全生产标准化建设一级达标”认证

坚持科技兴安

公司坚持科技赋能安全发展，积极引导所属单位运用数字化、智能化技术强化风险防控，在重点项目建设与日常运营中深度践行智慧安全理念，不断提升安全管理效能与本质安全水平。



科技兴安落地见效

惠盐高速持续优化“平安惠盐”APP应用，并启用整站式智慧云收费站，提升了道路运营安全与效率。出口监管仓协调相关方将36辆老旧燃油作业车辆替换为新能源车辆，降低了现场排放与火灾风险。惠深投控上线火车运输抑尘防自燃剂比例调配控制系统，并应用粉尘在线监测系统，精准防控特定作业风险。黄石新港完成门机断电应急安全及储能技术改造、钢丝绳智能检测项目，提升了设备本质安全。



智慧工地全面铺开

港航湖北公司在黄石新港三期、粮食中转装卸中心等项目中广泛运用信息化手段打造智慧安全工地，并通过为关键岗位配备视频记录仪等措施，实现了作业全程可追溯与安全文明施工的高标准管理，其工程项目先后获评湖北省、黄石市建设工程安全文明施工红榜及示范现场。

排查安全隐患

公司以“隐患动态清零”为目标，构建“日常检查+专项整治+季度考核”的立体监管体系，防风防汛方面，汛前完成对惠盐高速边坡、小漠国际物流港排水系统等重点部位的排查，成功应对“桦加沙”“韦帕”等多轮台风冲击，实现“零伤亡、零事故”目标；消防及用电安全方面，重点检查消防设施的完好性、用电线路的规范性以及员工的安全操作规范，有效提升了消防安全管理水平；施工安全方面，针对惠盐高速扩建工程、小漠国际物流港二期工程等重点工程项目，开展施工安全专项检查，聚焦高边坡、深基坑、起重吊装、模板及脚手架等危大工程，强化现场作业风险管控，确保施工全过程安全受控。

2025 年



公司出动排查人员

15,575 人次

排查场所

9,392 家次

全年隐患整改率

100 %



惠深投控公司部署防台风工作



黄石新港参与水上消防演练

营造安全氛围

公司创新“多元化、精准化、实战化”安全培训模式，在全国“安全生产月”期间，开展“隐患排查、辨识科普、应急演练”三大专项行动，累计组织排查行动 40 场、科普活动 7 场、演练行动 10 场，参与人次达 659 人次；举办安全生产短视频创作培训及评比，征集作品 16 件，激发员工主动参与安全文化建设的积极性；组织“送教上门”活动，完成 4 场定制化授课，提升培训针对性与实效性；惠盐高速、惠深投控、出口监管仓分别承办电工操作、叉车技能竞赛与消防技能竞赛，有效锤炼了一线员工的安全操作技能，切实增强了应急响应与处置能力。

2025 年



公司组织安全培训

426 场

累计参与

6,755 人次



消防技能竞赛



扫码观看：《黄石新港安全守护昼与夜》

03



碧海蓝天 践行绿色低碳

盐田港股份始终锚定“双碳”战略目标，将绿色作为高质量发展的核心底色，健全全流程环境管理体系，强化污染防治与风险防控，积极推动能源结构优化与清洁技术应用，实现港口发展与自然生态的和谐统一，在践行绿色低碳发展中彰显国企担当与行业引领力。



贡献联合国可持续发展目标 (SDGs)



应对气候变化

治理

公司积极践行绿色发展理念,将生态环保要求融入发展战略和公司治理过程,主动参与生态文明建设,在污染防治、资源节约、生态保护等方面发挥示范引领作用,以绿色转型推动高质量发展。



惠深港务通过环境管理体系 (ISO 14001) 和能源管理体系 (ISO 50001) 双认证



小漠国际物流港获得碳中和评价证书

战略

推进船舶岸电建设

公司大力推行港口全过程绿色发展,构建低碳清洁的港口用能体系,推进港口码头岸电设施建设,减少船舶燃油发电带来的污染,降低碳排放。其中,黄石新港共建设岸电设备 19 套,均能正常供应岸电;共向靠泊船舶提供岸电服务 1,273 次,总用电量 47,752 度。

2025 年



各港区岸电覆盖率达到

100 %

案例 盐田港区换电站二期启用,实现“三站齐发”规模化运作

2026 年,盐田港区举办换电站二期启用仪式,盐田骐骥换电 2 号、3 号站正式投用,实现“三站齐发”规模化运作。作为港口运输领域的底盘式换电模式从示范探索走向规模化应用的重要实践,在首期项目成功运行的基础上,盐田港区加快推进底盘式换电模式复制与扩展,仅用一年时间完成从单站示范到多站协同、规模化运营的跨越。连同首座换电站,目前盐田港区内三座换电站可为超过 250 台底盘式换电重卡提供换电服务,二期项目全面投运后,预计每年可减少燃油消耗约 6,000 吨,减少直接二氧化碳排放约 15,000 吨,逐步构建起一个高效、稳定、绿色的新能源重卡换电网络。



推进新能源应用

公司锚定“双碳”战略，持续推进新能源应用，通过推广电动化设施、布局可再生能源项目，构建清洁高效的港口能源体系，助力行业低碳转型。各港口建设光伏基础设施，充分利用太阳能等可再生资源。其中，小漠国际物流港、惠州荃湾煤炭港、黄石新港已建设光伏设备并并网投用。

风险管理

公司建立健全应对气候变化相关风险管理体系，依托全面风险管控机制，将气候变化相关风险纳入常态化管理，实现风险识别、评估、预警、处置全闭环管控，保障绿色低碳战略平稳推进。

指标和目标



¹ 范围一：直接温室气体排放，包括汽油、柴油、天然气、液化石油气消耗所产生的温室气体排放。

² 范围二：电力使用产生的间接温室气体排放，包括外购电力产生的温室气体排放。

打造智慧绿色港口

智慧港口

公司探索打造以深港云为底座，深港芯为基础，公共服务平台为对外窗口，通过工业物联、5G 技术、人工智能赋能的港航数字化架构，持续构建“云-芯-物-链-智”数字化体系，推动港口从“传统作业”向“智能管控”、从“效率提升”向“价值创造”的全面转型。

小漠国际物流港

商品车滚装生产系统完成验收评审，实现 3D 堆场展示、堆场策划智能派位，全流程无纸化运作，创新采用自动识别车架号技术，地跑车辆进港效率提升 20%，将单辆汽车过卡时间压缩至 20 秒以内，实现新车从下线到完成集港仅需约 5 分钟，集疏运手续办理时长节省近 25%，整体通关效率得到显著提升。

惠州荃湾煤炭港

数字化建设一期项目生产、设备物资、离岛智慧运营一体化管理平台完成验收，实现生产流程线上处理、设备全生命周期智能管理、运营数据全方位展示。

黄石新港

三期散货智慧化项目已实现 5G 网络全港网络覆盖，港口全景数字孪生展现，设备物资信息化管理，全域可视化安防管理，斗轮机、装船机及出场皮带线远程操控作业，全力打造自动化、智慧化散货码头。

案例 惠州港荃湾港区煤炭码头建设数字一体化平台

为全面落实数字化转型战略，惠州港荃湾港区于 2024 年正式启动“惠州港荃湾港区煤炭码头数字一体化平台”建设项目。项目聚焦生产运营核心场景，成功构建了以生产一体化管理平台（TOS）、设备物资一体化管理平台（EAM）、离岛智慧运营一体化管理平台（ROS）为支柱的数字化体系，标志着码头在生产作业智能化、设备管理精益化、运营决策数据化方面取得了里程碑式的突破，为传统散货码头数字化转型提供了可复制的“荃湾方案”。



生产一体化管理平台 (TOS)

设备物资一体化管理平台 (EAM)



离岛智慧运营一体化管理平台 (ROS)

案例 黄石新港以数字化赋能港口智慧升级

黄石新港稳步推进智慧港口建设，分阶段实现数字化、智能化升级，致力打造智慧港口标杆。

一二期数字化建设主要包含基础设施建设、口岸配套设施、生产管理信息系统、设备管理系统、视频监控系统、智能卡口及红外报警系统、生产调度指挥中心、无线调度通信系统、黄石新港大数据平台、公共物流服务平台等，基本建设完成港口信息化体系。三期工程依托数字



化转型顶层设计，聚焦 8 大核心板块，不断加强在 5G 网络、边缘计算、北斗高精度定位、港机自动化等方面的研究探索，全面提升港口作业效率、运维水平和安全管控能力，助力协同高质量发展。

案例 粤东首个！小漠港区零碳港口光伏项目投运

2025 年 12 月 4 日，小漠港区零碳港口光伏项目顺利并网发电，这是打造粤东地区首个零碳港口的关键实践。项目聚焦港区能耗与排放等核心问题，对基础设施进行升级改造，采用“光储充”一体化供电方式，持续提升港区可再生能源使用比例，有效助力港区节能减排。同时，项目装机容量达 1.4 兆瓦，覆盖面积近 1 万平方米，年均发电量可达 140 万千瓦时，预计可满足港区 60% 的生产用电需求，每年可减少碳排放量约 610 吨。



绿色港口

公司持续深化绿色港口建设，围绕《深圳港集团碳达峰行动方案》，通过体系建设、示范引领、设施升级等举措，构建清洁低碳、安全高效的港口能源体系，推动港口发展全面绿色转型。

小漠国际物流港

统筹推进小漠国际物流港零碳港口创建重点任务实施，取得小漠国际物流港碳中和承诺性认证；港区光伏、充电桩、储能设施一体化项目已完成并网运营；推进港口设备清洁能源化，完成港区 2 台叉车油改电工作；依托在建智慧化项目，同步推进能源及碳排放管理体系建设，进入碳中和认证数据监测阶段。

惠州荃湾煤炭港

积极探索绿色发展新途径，首批具有零排放、低成本、高效率等显著优势的电动装载机验收启用，助力港区设备清洁能源化；顺利通过“四星级”绿色港口认定，标志着在绿色智慧港口建设领域迈入全新阶段，为粤港澳大湾区建设世界一流港口群提供“绿色样本”。

案例 惠州荃湾煤炭港获评国家级“四星级”绿色港口

2025 年 11 月，中国港口协会在江苏南京召开 2025 绿色与安全港口大会，惠州荃湾煤炭港成功获评“四星级”绿色港口，标志着荃湾煤炭港在践行国家“双碳”目标、推动港口绿色转型方面迈出了关键一步。

惠州荃湾煤炭港通过大力推进高低压岸电系统、智慧能源管理、“油改电”、单体连片分布式光伏发电等一系列节能减排技术项目，在降低生产能耗、减少二氧化碳排放和环境影响等方面取得较好成效，并将持续发力，久久为功，努力建成环境友好、资源节约、低碳高效的现代化生态港口典范和“荃湾样本”。



加强污染防治

废气处理

公司积极开展大气污染防治工作，通过改善装卸和水平运输工艺实现大气污染物源头管控，通过配套环保仓、防风抑尘网，配置喷淋、喷雾抑尘设备等各类装置实现干散货码头装卸堆存粉尘治理全过程管控，并定期对各码头排放的废气进行监测，保证排放符合排污许可要求。

黄石新港

通过封闭式皮带输送机、堆场喷淋系统、防风抑尘网等措施，有效控制散货装卸和堆存过程中的粉尘污染。

惠州荃湾煤炭港

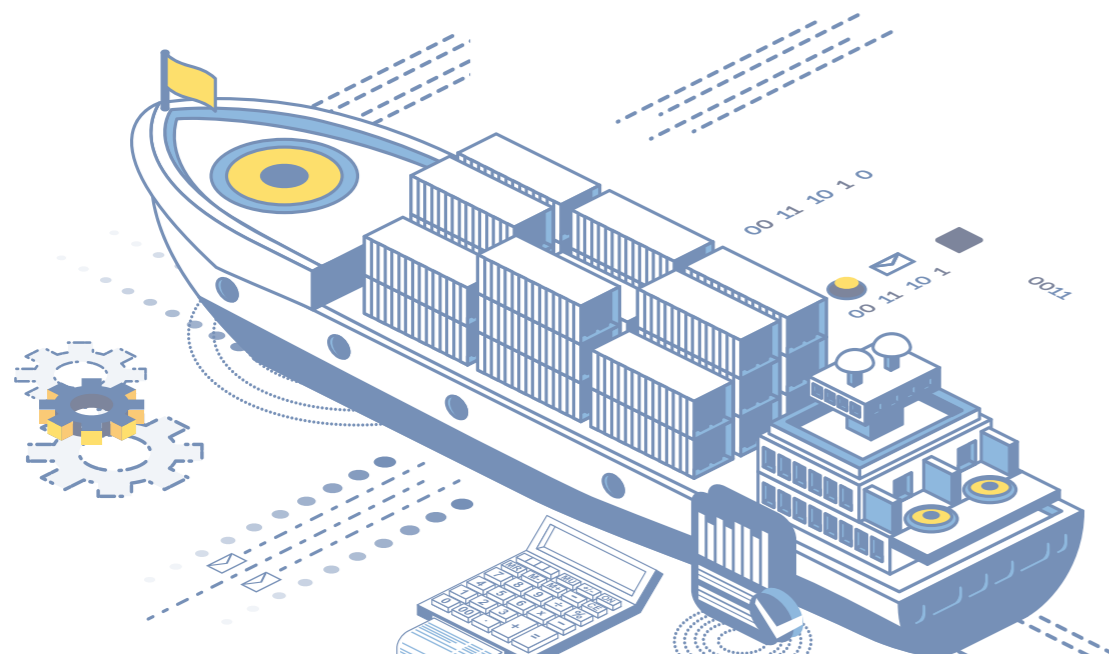
建成两座超大容量条形封闭煤仓，实现大气污染物全面治理，打造“看不见”煤炭的煤炭码头。

小漠国际物流港

开展废气监测工作（对码头装卸区、公路出厂区等关键区域的废气排放进行定期监测，主要监测非甲烷总烃等污染物）。

津市港

津市港二期工程货物运输采卸船机、装船机、皮带机、布料机，全程全封闭零污染。



废水处理

公司把节约用水作为重点管理工作，挖掘节水潜力，进行节水技术改造，通过雨水收集、中水回用、船舶污水收集、江水高效利用等举措，提高污水处理效率，加强对水资源的循环利用。

惠州荃湾煤炭港

制定《供水管理制度》《含煤污水处理站操作规程》《含油污水处理站操作规程》《生活污水处理站操作规程》等制度，加强水资源管理，规范污水流程。

小漠国际物流港

对港区产生的初级雨水在码头堆场内的集水池中汇集，通过添加混凝剂、助凝剂、pH 调解等方式，使大颗粒物得以沉淀，促使污水在一体化设备内得到处理。避免通过雨水排水系统造成海面污染，实现污水资源化回用，减少生活水的耗用。

黄石新港

将经过初步处理的江水再次送入精密滤水器进行深度净化，以确保水质达到雾炮车和扫地车的用水标准，将处理后的江水直接供给港区作业车辆使用，有效替代了原本依赖的自来水资源。

固体废弃物处置

无害废弃物管理

公司通过源头减量、完善固废和危废收贮运体系、提高资源化利用等措施，提高资源使用效率，做到“物尽其用、变废为宝”，为推动港口绿色发展贡献力量。

惠州荃湾煤炭港

通过标准化分类（如将一般固体废物划分为橡胶类、木材类、废旧金属类、废旧电子元器件类），临时贮存在固废仓库，并建立废旧物资台账，实现废物的可视化管理，并与专业可再生资源回收机构合作，定期进行高效外运处理。食堂及厂区生活垃圾经过堆肥转化为肥料，定期由外部单位外运处理。

小漠国际物流港

与专业垃圾处理公司签订生活垃圾和厨余垃圾清运服务合同。在合同中明确垃圾清运的频率、方式、费用以及双方的责任和义务等内容，以确保垃圾得到妥善处理，避免对环境造成污染。

黄石新港

委托第三方垃圾清运单位按环保规范和“船E行”的要求及时转运棋盘洲港区产生的生活垃圾，并依据环保规范进行运输和无害化处置，确保港区生活垃圾无堆积、无异味扩散、无遗撒渗漏。

有害废弃物管理

惠州荃湾煤炭港

将废旧油脂、化学品等危险废物分类收集，由持有危废经营许可证的机构处理，上报环保局全程电子联单跟踪。建设专用防渗防泄漏仓库，通过规范贮存，防止固体废物、危险废物（如化学品、重金属）和生活垃圾中的有害物质泄漏，避免污染土壤、地下水及周边环境。

黄石新港

对危废暂存间进行升级改造，并邀请园区环保部门现场指导，对危险废物存储、处置过程进行优化。委托第三方有资质单位通过湖北省危险废物监管物联网系统平台转运处置，并取得危险废物转移联单。

守护美好生态

保护生物多样性

公司始终将生态保护要求贯穿项目全生命周期，在建项目严格落实环境影响评价制度，依法取得生态环境部门批复并执行各项环保措施；同时，通过保留原生生态、科学绿化、打造花园式港区等方式，筑牢绿色生态基底，实现开发建设与生态保护协同共进。2025 年，公司不存在对生物多样性及厂区周边生态环境有重大直接或间接影响的事件。

小漠国际物流港

二期工程按照国家有关规定完成环境影响报告书编制，并取得深圳市生态环境局批复，全面落实环境影响报告书提出的各项环境保护措施。

惠州荃湾煤炭港

全岛严格保留大面积原始生态区域，未开发区域原生植被与自然岸线完整保存，形成绿色生态基底。全岛在建设中注重生态保护，通过科学种植、边坡绿化等方式提升植被覆盖率，全岛整体绿化覆盖率达 60%，显著高于同类项目水平。

环保宣传教育

公司常态化开展环保宣传教育工作，构建线上线下联动的宣传矩阵，推动绿色发展理念入脑入心。线上组织观看 2025 年深圳市组织举办的节能宣传周活动，并依托网络媒体平台发布科普内容、电子显示屏滚动播放宣传标语等多种形式，深入宣贯人与自然和谐共生的核心理念；线下组织开展节能降碳优秀企业分享交流活动，组织码头相关人员线下参观盐田港码头先进底盘式充电站、纯电拖车等技术应用，以标杆示范带动绿色低碳技术在内部的推广落地。



开展植树活动

倡导绿色办公

公司积极倡导并践行绿色办公理念，大力引导全员参与低碳办公实践，通过规范节水节电行为、推行纸张双面使用、全面推广无纸化办公等具体举措，践行绿色发展责任，凝聚全员环保合力，为生态环保事业贡献坚实力量。

04

海纳温情 聚力共绘新篇



盐田港股份秉持“以人为本、共生共荣”的发展理念，将企业发展与员工成长、伙伴共进、社会进步深度融合，用心守护每一位员工的职业发展与生活福祉，以开放包容的姿态携手合作伙伴在互利共赢中凝聚行业发展合力，以温情之力绘就企业与社会同频共振、共融共生的美好新篇。



贡献联合国可持续发展目标 (SDGs)



悉心关爱员工

保障员工权益

权益保护

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，全面修订《人力资源管理实施办法》，保障员工劳动报酬、休息休假、社会保险、劳动保护等各项权益，切实维护员工切身利益；尊重和包容员工在国籍、种族、性别、宗教信仰、文化背景等方面的差异，在招聘录用、岗位安排、薪酬福利、绩效考核、晋升发展等各个环节，不设置任何歧视性条件，保障每位员工享有平等的就业与发展机会；严格执行劳动用工年龄规定，保障员工人格尊严与身心健康。

截至 2025 年底

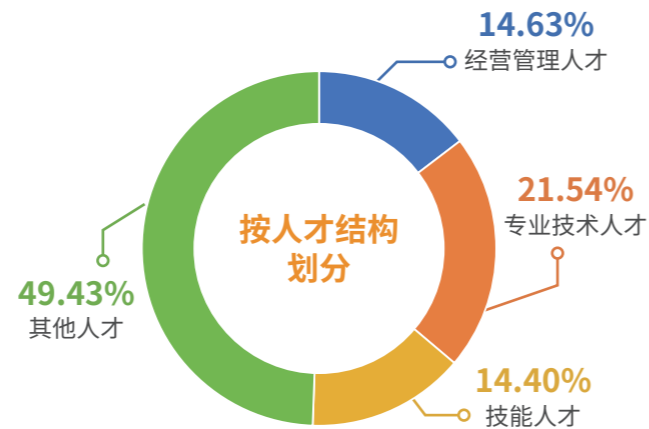
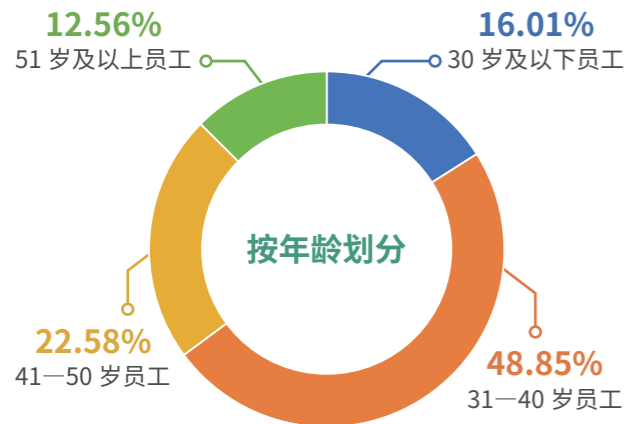


公司共有员工

868 人

劳动合同签订率

100 %



提供就业

公司深入贯彻落实稳就业、保就业决策部署，通过劳务派遣、业务外包等规范的合作形式，为市场创造了大量灵活就业岗位，主要涵盖安保、保洁、港口操作司机、辅助工等，为劳动者提供了多样化的就业选择与收入来源，有效支持了地方就业。

民主管理

公司深化民主管理，建立职工代表大会、员工申诉、意见征集等制度化渠道，明确民主管理流程与权责，确保重大事项与涉及职工切身利益事项依法依规履行民主程序；将企业发展规划、改革方案、薪酬福利、绩效考核、规章制度等涉及职工切身利益的重要事项，提交职工代表大会审议通过，保障决策科学透明、符合职工共同利益。



盐田港股份召开职工代表大会

薪酬福利

公司持续完善与企业效益、个人业绩紧密挂钩的薪酬福利体系，每月按时足额支付员工劳动报酬，为员工提供健康体检、心理健康咨询、带薪假期、节假日慰问品等福利，提升员工获得感与归属感；聚焦绩效考核科学性与导向性，合理调整考核等级分布，完善绩效系数分配方案。

2025 年



社会保险覆盖率

100 %

助力成长发展

畅通发展通道

公司建立系统化、规范化的职业发展体系、晋升通道与人才选拔机制，为不同岗位、不同发展方向的员工提供清晰、公平的成长路径。结合港口行业特点与公司发展需要，完善“管理+专业”双通道职业发展体系，以内部竞聘、挂职锻炼、岗位轮训等方式作为主要晋升与成长路径，不断拓宽员工发展空间，实现员工与企业共同成长、共同发展。

深化培养体系

公司围绕发展战略，结合港口生产运营、专业技术、综合管理等岗位特点，制定分层分类的培训计划，灵活采取线上和线下相结合的方式，积极开展提高职工技能水平和专业能力的各项培训，内容涵盖数字化管理、生产运营管理、专业技术管理等多个领域，不断增强员工履职能力与综合素养，为企业高质量发展提供坚实人才保障。

绩效数据

员工培训次数：**162** 场次

员工培训覆盖人次：**1,847** 人次

员工人均培训时长：**8.19** 小时

员工培训覆盖率：**100%**

案例 “AI 赋能高效办公” 专题培训赋能全员提效

2025 年，为深化全员对 AI 技术的认知应用能力，盐田港股份组织开展“AI 赋能高效办公”专题培训。培训以“实际操作演示+典型案例分析”为核心模式，既讲解 AI 技术底层逻辑与思维模式，又传授实操应用技巧，有效激发员工学习兴趣与应用热情，助力全员熟练掌握智能化办公技能，从容应对多元工作场景，切实推动公司办公体系向智能化、高效化转型。



惠盐高速开展“一岗多能”轮训

深化人文关怀

保障员工健康

公司依法对接触职业病危害因素的员工实施上岗前、在岗期间及离岗时的职业健康检查，并建立健全职业健康监护档案；定期对粉尘、噪音、高温、化学品等危害因素进行检测与评价，落实工程防护或管理措施，确保工作环境符合国家职业卫生标准；根据岗位风险特点，足额配备符合标准的防护用品，并加强使用培训与监督检查，确保员工正确佩戴与维护；对从事接触职业病危害作业的员工进行专项培训，公示检测结果与危害后果，保障员工知情权。

2025 年



公司员工职业健康体检覆盖率

100%

关心关爱员工

公司进一步深化员工帮扶与慰问机制，重点关注女职工、一线作业人员及退休人员的实际需求；通过搭建多元沟通平台，高效响应并解决员工急难愁盼问题，全方位守护员工身心健康；常态化开展“夏送清凉、冬送温暖”及春运一线慰问等活动，切实落实职工节日普惠福利，在员工生日、伤病住院、婚丧嫁娶及退休离岗等关键节点及时开展关怀慰问，不断提升广大职工的获得感、幸福感与归属感。

丰富员工生活

公司积极倡导工作与生活的平衡发展，组织开展健康知识讲座、中医义诊、“三八”妇女节主题活动、“六一”儿童节亲子活动等 10 余项文体活动，累计吸引 200 余人次积极参与，有效丰富了员工精神文化生活，切实增强了团队向心力与归属感，营造出和谐向上、聚力奋进的企业文化氛围。



惠盐高速开展健康咨询和身体调理活动



公司开展“六一”儿童节主题活动



公司开展“三八”妇女节主题活动



常德港开展趣味运动会



小漠国际物流港开展“运筹帷幄 壶力制胜”团建活动

促进合作共赢

促进诚信公平

公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规，坚持公平、公正、诚信的市场竞争原则，自觉维护市场竞争秩序，切实保障合作伙伴合法权益；建立健全相关内控流程，通过签署廉洁协议等方式明确禁止商业贿赂、营私舞弊、侵犯商业秘密等不正当竞争行为。2025 年，公司未涉及不正当竞争诉讼、行政处罚等情况。

加强供应链管理

责任采购

公司修订 6 项招标及采购管理制度，搭建“1+5”招标采购管理制度体系，进一步规范公司全过程招标采购管理。持续加强对采购信息统一发布政策要求的宣贯，系统内采购金额 2 万元以上的项目，除依照有关规定可以不公开外，均要求同步在深圳阳光采购平台发布相关信息；通过月度抽查、季度盘点等方式，督促各采购主体在阳光采购平台信息发布全面、完整、无遗漏。

供应商管理

优化供应商管理，定期开展供应商履约评价，组织供应商现场调研、座谈，对供应商的服务能力及水平进行全面评估；加强供应商白名单管理，对围标串标供应商进行拉黑处理。

建立供应商管理制度并完善供应商管理评估体系，定期对供应商进行绩效评估，根据评估结果对供应商进行分级管理。

积极与外部相关单位交流学习，共同解读有关招标采购的新制度、新要求，学习典型招标采购问题案例，探讨提升招标采购效率化、合规化管理途径和方法。

深化战略合作

公司积极拓展合作交流与资源协同路径，构筑行业交流与协同平台，与中远海运、上港集团、中广核、海峡股份等头部企业建立并深化战略合作关系，聚焦核心领域开展联合攻关与资源共享，推动技术创新与业务模式升级；与张家港、湛江、汕尾等地方政府联动，推动港口产业协同发展，助力构建互利共赢的港口经济生态圈。

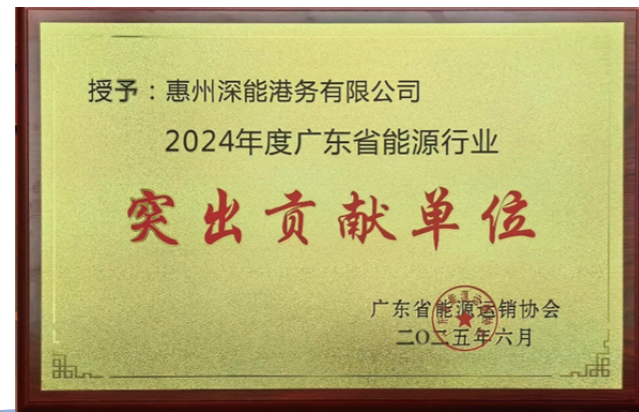
案例 盐田港 2025 年黄石新港推介签约活动顺利举行

2025 年 3 月 18 日，“盐田港 2025 黄石新港推介签约会”在湖北黄石顺利举行。本次活动由黄石市人民政府、深圳港集团、盐田港股份联合主办，累计 200 余名企业代表参会。推介会以“合作共赢建功支点”为主题，聚焦鄂湘区域联动，围绕港航货一体化、江海铁多式联运、区域产业协同、临港经济升级等议题深入交流，全面展示黄石新港作为长江中游核心物流枢纽的区位优势与服务能力。会上，黄石新港与 9 家重点企业现场签约，合作覆盖多式联运、区域协同、临港产业等领域，有力提升港口枢纽能级与长江中游综合物流服务水平。



助力行业发展

公司深度融入行业发展生态，积极参与高水平港航展会、行业峰会及专业论坛，与产业链上下游企业、科研院所、行业协会等多方主体深入对接，及时掌握前沿技术趋势与市场动态，为企业战略布局与业务拓展筑牢信息支撑，推动行业资源整合与协同发展。



惠深港务获评“2024年度广东省能源行业突出贡献单位”

倾情回馈社会

助力乡村振兴

公司积极践行社会责任，以实际行动助力生态文明建设与乡村振兴发展。2025年，公司响应广东省乡村绿化工作部署，支持深汕特别合作区区域绿化提升、植树养护及生态节点建设等重点工作，有效改善区域生态面貌，收获显著生态效益与良好社会反响。

案例 骨干驻村解民忧，产销对接跑出乡村振兴加速度

惠深港务扎实推进对口帮扶工作，选派骨干干部扎根河源市东源县船塘镇帮扶一线，通过实地走访调研，精准掌握当地农产品产销需求，并依托老围村经联社搭建定向采购渠道，直接对接农户开展农产品采购合作，切实破解农产品销路不畅难题，助力农户实现稳定增收。



案例 驻村干部扎根基层，共绘乡村振兴新画卷

深汕投资公司派驻驻村第一书记，协助深汕特别合作区赤石街道新城村完成村“两委”换届工作，推动形成组织有力、乡村和美、民生向好的新局面，并在当地联动多方资源开展绿美乡村建设、升级办公环境、拓宽村民收入渠道，协调各单位向新城小学捐赠课桌椅与资金以改善教学条件，并切实解决部分村小组饮水用电、蚊媒防控等长期民生难题。村庄面貌显著改善，村民获得感持续增强。

增进社会福祉

公司始终将公益事业融入企业发展战略，大力倡导并鼓励支持员工投身社会公益事业，组织开展无偿献血、爱心驿站便民服务、消防安全知识宣讲等多元化公益活动，同时积极联动社区力量，构建“企业+员工+社区”三方协同的公益模式，以实际行动传递温暖与担当，切实助力地方民生改善与社会和谐发展。

案例 惠盐高速保障道路通畅，守护平安归途

2025 年春运期间，惠盐高速全面开展春运道路服务保障工作。公司一线人员坚守岗位，严格落实值班值守，强化路面管控与安全保障，以高效运营与优质服务全力保障道路安全畅通，营造平安畅通、温馨有序的出行环境，守护万千旅客平安归途。

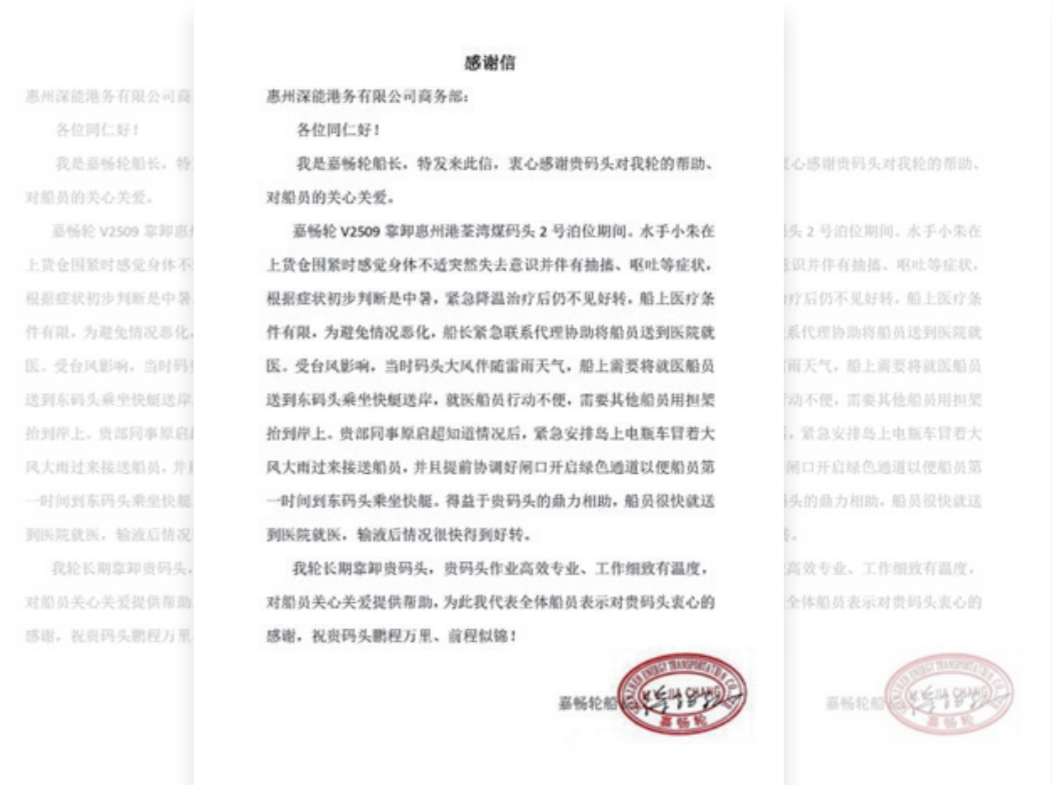


惠盐高速路段

案例 惠深港务紧急救助船员获感谢信

2025 年 8 月，惠深港务收到一封来自“嘉畅轮”船长的感谢信，信中对惠深港务在危急时刻提供的帮助给予高度认可。

在台风“韦帕”逼近惠州荃湾煤炭港前夕，惠深港务商务部接到紧急来电，一名船员在上货仓作业时突发意识丧失，伴有抽搐、呕吐症状，船方初步判断为中暑，紧急降温处理后病情未缓解，受台风影响，就医船员行动困难，需用担架转运至东码头前往医院。惠深港务值班员得知情况后，迅速调度岛上电瓶车赶赴现场，同时积极协调开启闸口绿色通道，全力保障救援路线畅通无阻。经紧急救治，该船员病情好转，已康复返船。



依法诚信纳税

公司恪守国家税收法律法规，贯彻依法诚信纳税理念，认真履行各项纳税义务，积极主动落实各类税收优惠政策，通过系统化管理持续提升税务管理水平，精准防范税收风险，维护国家税收秩序与企业良好纳税信用。2025 年，公司纳税总额为 10,238.54 万元。

2025 年



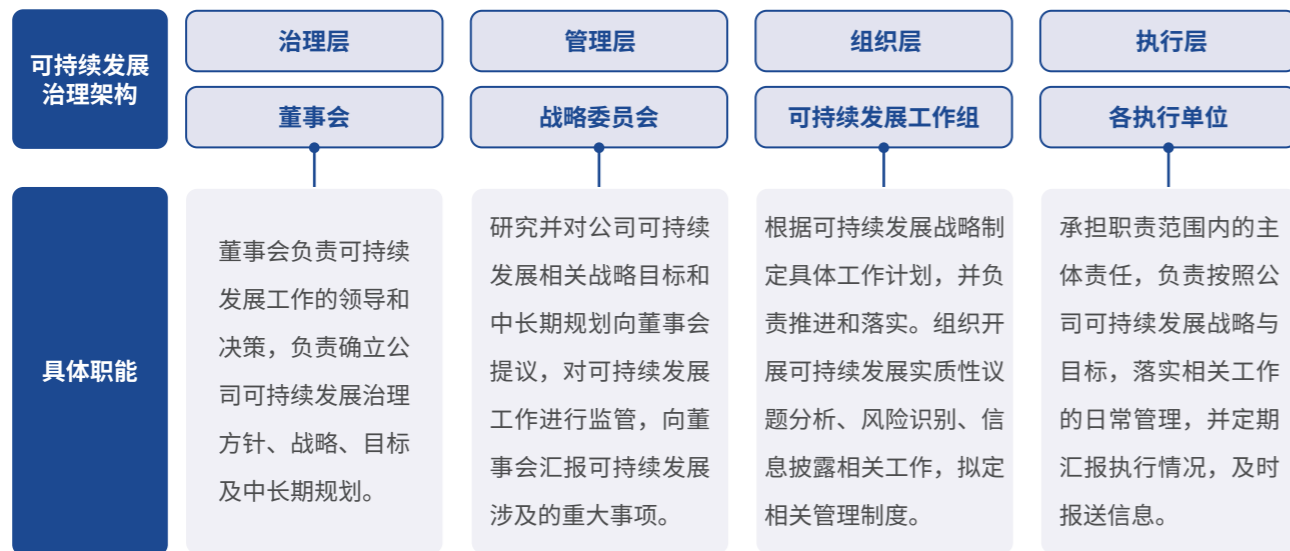
公司纳税总额

10,238.54 万元

可持续发展管理

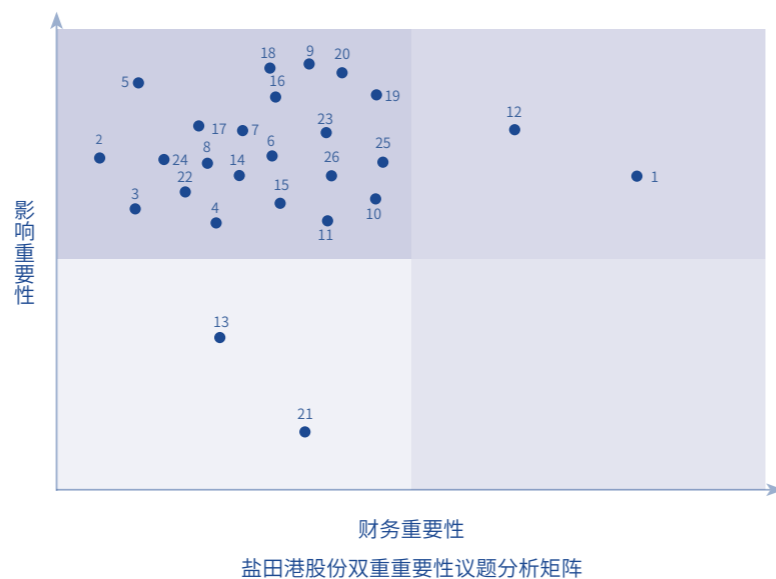
可持续发展治理

盐田港股份致力构建结构完整、权责明确、运营高效的可持续发展治理架构，董事会为领导决策机构，战略规划委员会提供研究指导，可持续发展工作组负责具体实施，董事会秘书处统筹日常事务。公司将可持续发展理念全面融入战略规划体系，制定《可持续发展管理制度》，在制定发展战略时充分考虑环境、社会和治理因素，与业务规划、资源配置和风险控制相结合。各部门及子公司按照职责落实相关工作，在投资决策中综合评估可持续发展等因素，推动绿色发展和社会责任履行，实现高质量与可持续发展的统一。



双重重要性议题分析

为真实了解并回应利益相关方期望与诉求，同时明确可持续发展实践及信息披露重点，2025年，盐田港股份首次开展双重重要性评估，结合行业发展趋势与资本市场关注，通过发放利益相关方调研问卷的方式，收集来自股东、员工、供应商等内外部相关方对ESG议题的影响重要性与财务重要性的评价，综合判断2025年影响重要性和财务重要性议题排布情况，进而形成盐田港股份2025年双重重要性议题分析矩阵。



- | | | | |
|-----------------|-----------|-----------------|---------------|
| 1. 应对气候变化 | 8. 循环经济 | 15. 平等对待中小企业 | 22. 利益相关方沟通 |
| 2. 污染物排放 | 9. 打造绿色港口 | 16. 产品和服务安全与质量 | 23. 反商业贿赂及反贪污 |
| 3. 废弃物处理 | 10. 乡村振兴 | 17. 数据安全与客户隐私保护 | 24. 反不正当竞争 |
| 4. 生态系统和生物多样性保护 | 11. 社会贡献 | 18. 建设智慧港口 | 25. 合规经营与风险管控 |
| 5. 环境合规管理 | 12. 创新驱动 | 19. 员工 | 26. 保障股东权益 |
| 6. 能源利用 | 13. 科技伦理 | 20. 职业健康与安全 | |
| 7. 水资源利用 | 14. 供应链安全 | 21. 尽职调查 | |

利益相关方沟通

盐田港股份持续深化与利益相关方的战略协同与价值共创，通过构建多维度、多层次的沟通反馈体系，持续跟踪各利益相关方的核心诉求与价值期待，以制度化、常态化的互动机制保障沟通效率，共同构筑互利共赢的可持续发展生态体系。

利益相关方	沟通渠道	利益相关方期望	我们的回应
政府及监管机构	日常汇报沟通 会议与交流活动	合规运营 公平竞争 反腐败	依法合规经营 依法纳税 打造廉洁港口 提升经营效益
股东与投资者	股东会 定期报告与公告 现场参观 电话咨询	提升运营效率 维护投资者权益 透明信息披露	完善公司治理 持续稳健经营 严格遵守上市公司信息披露规定
客户	热线电话 客户需求调查 客户意见反馈与处理	提供优质服务 先进的码头设施 信息安全保护	提升经营效益 建设智慧港口 保护客户隐私安全
合作伙伴	项目合作 工作会议 行业论坛 日常沟通	透明、诚信合作 推动行业发展	携手合作共赢 打造责任供应链
员工	职工代表大会 定期会议 常态化培训 交流活动	保障基本权益 安全工作场所 良好职业发展 平衡工作与生活	保障员工权益 员工健康管理 开展员工培训 营造良好的工作环境
社区	开展志愿活动 支持社区发展	公益慈善 乡村振兴 社区发展	助力乡村振兴 积极参与志愿活动 支持当地产业发展
环境	环境信息披露 绿色环保活动	应对气候变化 降低污染排放	践行绿色办公 建设绿色港口 保护生物多样性

展望 2026

2026年是“十五五”开局之年，也是盐田港股份巩固枢纽优势、拓展发展新局的重要一年。公司将积极投身到内外贸一体化建设的时代大浪潮中，以战略规划为引领，以改革创新为动力，以风险防控为底线，持续深耕港航物流主业，统筹推进区域协同与产业布局，全面提升治理效能与经营质效，奋力在服务国家战略、推动高质量发展的实践中展现新担当、实现新作为。

深耕主业，筑牢核心竞争优势。

公司将紧跟市场趋势变化，积极拓展客户资源、培育业务增量，稳步实施港口主业突破，不断提升经营效益与发展质量。统筹推进重点区域项目建设，强化协同联动与过程管控，保障各项任务高效落地。积极探索新型运营模式，深化区域协同合作，加快构建更具韧性与活力的市场竞争格局。

统筹全局，夯实稳健发展根基。

公司将全面加强党的建设、内控管理、风险防控与安全保障，持续优化发展环境，为高质量发展提供坚实支撑。深化审计监督与纪检监督贯通协同，健全风险防控体系，强化重点领域常态化监督，不断提升合规运营水平，筑牢企业行稳致远的安全防线。

深化改革，激活内生发展动力。

公司将以精细化管理为抓手，持续优化管理体系，提升组织效能、成本管控与可持续盈利能力。推进所属企业架构优化与资源整合，理顺管理流程、提升运营效率。健全人才培养、选用与激励机制，实施分类管理、差异化激励，充分激发员工干事创业热情，以改革创新释放发展潜能。

精准布局，拓展投资发展空间。

公司将紧扣“十五五”发展规划，细化目标任务与考核标准，扎实推进年度重点工作。精准把握行业趋势与政策导向，稳步拓展优质投资项目，有序推进重点区域与海外项目布局落地，坚持风险可控、效益导向，以科学投资支撑企业长远发展。

创新赋能，加快智慧绿色转型。

公司将坚持绿色引领、数智驱动，聚焦智慧港口建设与低碳转型发展，持续提升运营效率与服务能级。强化能耗、排放全过程管控，提升绿色低碳发展水平，着力打造智慧高效、绿色低碳的现代化港口标杆，助力行业可持续发展。

践行责任，共建共享和谐发展。

公司将积极履行社会责任，主动服务国家发展战略，扎实推进乡村振兴，广泛开展公益慈善与志愿服务活动。持续深化企地融合，用心回馈社会，切实把发展成果转化为民生福祉，以实际行动彰显国企责任与担当。

附录

关键绩效

	指标	单位	2023	2024	2025
经济 绩效	总资产	亿元	220.18	256.33	239.69
	营业收入	万元	89,320.69	79,356.80	85,833.48
	利润总额	万元	124,086.49	145,216.67	155,045.59
	资产负债率	%	32.97	24.34	17.83
	纳税总额	万元	8,489.71	11,726	10,238.54
	自营港口吞吐量	万吨	4,549.52	3,744.97	3,692.60
	研发投入	万元	94.27	594.89	523.25
	研发人员数量	人	6	61	78
	有效专利数	项	12	16	27
	供应商数目	家	483	567	624
社会 绩效	员工总数	人	899	895	868
	男性员工比例	%	73.64	72.29	74.31
	女性员工比例	%	26.36	27.71	25.69
	30岁及以下员工比例	%	26.92	20.22	16.01
	31-40岁员工比例	%	44.38	46.82	48.85
	41-50岁员工比例	%	18.02	20.78	22.58
	51岁及以上员工比例	%	10.68	12.18	12.56
	经营管理人才比例	%	18.39	17.21	14.63
	专业技术人才比例	%	21.19	22.68	21.54
	技能人才比例	%	57.40	16.65	14.40
	其他人才比例	%	3.02	43.46	49.43
	汉族员工比例	%	97.98	97.88	97.93
	少数民族员工比例	%	2.02	2.12	2.07
	劳动合同签订率	%	100	100	100
	工会入会率	%	100	100	100
	社会保险覆盖率	%	100	100	100
	职业健康体检覆盖率	%	100	100	100
	女性管理者比例	%	23	27	31
	本地化雇用比例	%	97.65	97.65	97.58

	指标	单位	2023	2024	2025
环境 绩效	因工亡故员工数量	人	0	0	0
	因工亡故员工比率	%	0	0	0
	因工伤损伤工作日数	天	0	0	0
	重大安全生产事故	次	0	0	0
	安全培训人次	人次	6,489	4,845	6,755
	安全生产投入	万元	1,044	884.88	638.89
	员工培训投入	万元	146.45	107.88	76.34
	员工培训次数	场次	445	303	162
	员工培训覆盖人次	人次	4,624	3,513	1,847
	员工人均培训时长	小时	/	11	8.19
环境 绩效	员工培训覆盖率	%	100	100	100
	员工流失率	%	4.60	4.25	2.76
	员工志愿者活动时长	小时	29	23	31
	员工志愿者活动人次	人次	70	147	98
	综合能源消耗量	吨标准煤	/	/	5,104
	直接能源消耗量	吨标准煤	/	/	872
	间接能源消耗量	吨标准煤	/	/	4,233
	年度总耗水量	吨	/	/	624,699
	循环用水量	万吨	11.89	18.46	18.40
	温室气体排放量	吨	/	/	21,512
环境 绩效	范围一温室气体排放量	吨	/	2,092.22	1,871
	范围二温室气体排放量	吨	/	21,329.44	19,641
	有害固体废弃物产生量	吨	27.88	21.15	15
	有害固体废弃物处理率	%	100	100	100
	污水处理量	万吨	/	22.25	23.02

指标索引

一级目录	二级目录	中国企业可持续发展报告指南 CASS-ESG6.0	GRI Standards	《深圳证券交易所上市公司 自律监管指引第 17 号——可 持续发展报告（试行）》
关于本报告		P1.1/P1.2	2-2/2-3/2-4	第四条、第六条
董事长致辞		P2.1	2-22	/
关于我们	公司概况	P3.1/P3.3	2-1/2-6/201-1	/
	组织架构	P3.1	/	/
2025 成绩单		E3.1.1/S4.1.4/S4.1.6/ S4.3.5	302-1/302-2/303-3	第三十五条、第五十条
蓝海扬帆 驱动价值领航	坚持党建引领	G2.1.1/G2.1.2/G2.1.3/ G2.1.4/G2.1.8	205-2	第五十五条
	完善公司治理	/	2-8/2-9/2-10/ 2-12/2-13	/
海纳百川 深化精益运营	深耕港航产业	/	/	/
	追求匠心品质	S3.3.1/S3.3.6/S3.4.1/ S3.4.4	416-1/416-2/418-1	第四十七条、第四十八条
	赋能业态创新	S2.1.1/S2.1.2/S2.1.3/ S2.1.4/S2.1.12	/	第四十二条
	服务区域发展	/	/	/
	筑牢安全根基	S4.2.1/S4.2.4/S4.2.6	403-2/403-4/403-5/ 403-6/403-7/403-10	第五十条
碧海蓝天 践行绿色低碳	应对气候变化	E1.1.1/E1.1.2/E1.1.3/ E1.1.4/E1.1.7/E1.1.8/ E1.1.13/E2.1.1	305-1/305-2	第二十一条、第二十四条 第二十五条、第二十九条
	打造智慧绿色港口	E3.1.5/E3.3.2/E3.3.3/ S2.1.3/S2.1.13	302-4	第三十五条、第三十七条 第四十二条
	加强污染防治	E2.1.7/E2.2.5/E2.2.6	306-1/306-2/306-3/ 306-4/306-5	第三十条、第三十一条
	守护美好生态	E2.3.2/E2.3.3	304-1/304-2	第三十二条
海纳温情 聚力共绘新篇	悉心关爱员工	S4.1.1/S4.1.2/S4.1.3/ S4.1.4/S4.1.5/S4.1.6/ S4.1.9/S4.1.10/S4.1.11/ S4.1.12/S4.3.1/S4.3.2/ S4.3.3/S4.3.4/S4.3.6	2-7/2-19/2-20/201-3/ 401-1/401-2/403-1/ 403-3/403-6/405-1	第四十九条、第五十条
	促进合作共赢	S3.1.1/S3.1.2/S3.1.3/S3.1.4/ G2.2.1/G2.2.2/G2.2.3	206-1/308-1/308-2/ 414-1/414-2	第四十五条、第五十六条
	倾情回馈社会	S1.1.1/S1.1.2/S1.1.4/S1.1.5/ S1.2.1/S1.2.5/S1.2.6	413-1	第三十九条、第四十条
可持续发展管理		G1.1.1/G1.1.2/G1.1.6/ G1.1.7/G1.1.9/G1.1.10/ G1.1.11/G1.3.1/G1.3.2	2-14/2-15/2-16/2-22/ 2-23/2-29/3-1/3-2/3-3	第九条、第十一条 第十二条、第五十三条
展望 2026		A1	/	/
附录	关键绩效	A2	/	第六条
	指标索引	A3	/	第五十七条
	意见反馈	A6	/	第九条

意见反馈

非常感谢您阅读本报告，为不断提高公司报告披露水平，使报告真正发挥与利益相关方沟通交流的作用，同时更为有效地推进公司可持续发展管理和实践，我们非常希望倾听您的意见和建议，您可以扫描下方二维码进行电子问卷填写。

1. 您对本报告的总体评价：

非常好 好 一般 较差 很差

2. 您认为报告结构是否合理？

非常合理 合理 一般 较不合理 不合理

3. 您认为报告是否易读？

非常易读 易读 一般 较不易读 不易读

4. 您所关注的信息在议题中披露程度如何？

很全面 比较全面 有所涉及 涉及很少 未涉及

5. 您还有哪些关注的议题未反映在报告中？

6. 您对公司的可持续发展工作或可持续发展报告的其他建议。

