

股票代码：688399



2025 年度

环境、社会和公司治理 (ESG) 报告
Environmental, Social and Governance (ESG) Report

江苏硕世生物科技股份有限公司
Jiangsu Bioperfectus Technologies Co.,Ltd.



江苏硕世生物科技股份有限公司
Jiangsu Bioperfectus Technologies Co.,Ltd.

总部地址：江苏省泰州市药城大道837号
邮 编：225300
总 机：0523-86201616

上海地址：上海市闵行区新骏环路188号10号楼2层
邮 编：201114
总 机：021-34627902





CONTENTS

目录

关于本报告	01
董事长致辞	03
走进硕世生物	05

可持续发展治理

可持续发展理念	11
可持续发展管理	13
利益相关方沟通	14
重要性议题管理	16

01 精益治理 护航行稳致远

规范公司治理	19
强化风险内控	23
保障股东权益	25
恪守商业道德	26

02 创新引领 赋能精准检测

坚持创新驱动	31
推进精益制造	41
打造责任链条	50
维护数据安全	55

03 同心同行 共创幸福家园

保障员工权益	61
落实安全生产	70
赋能健康公益	74

04 绿色运营 践行低碳之路

应对气候变化	77
践行环保理念	80
提高资源效率	83

附录	85
----	----

指标索引	85
意见反馈表	87



关于本报告

本报告是江苏硕世生物科技股份有限公司（以下简称“硕世生物”“公司”）发布的环境、社会和公司治理（ESG）报告（以下简称“ESG报告”）。本报告依据客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了公司2025年度在环境、社会和公司治理的实践及绩效。

报告范围

本报告以“硕世生物”为主体，包括下属子公司，除特别说明外，本报告范围与本公司年报范围保持一致。

时间范围

本报告的时间范围为2025年1月1日至2025年12月31日（简称“报告期”）。为增强报告的可比性和完整性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。本报告的发布周期为一年一次，与财务年度保持一致。

影响的时间范围

本报告中影响时间范围的短期、中期、长期分别定义为1年以内、1~5年、5年以上。

编制依据

- ◆ 上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》
- ◆ 上海证券交易所《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指南第13号——可持续发展报告编制》
- ◆ 全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告标准（GRI Standards）》
- ◆ 联合国可持续发展目标（SDGs）
- ◆ 中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南（CASS—ESG 6.0）》

数据说明

本报告引用的全部信息数据均来自硕世生物正式文件、统计报告及财务报告，以及经由公司统计、汇总与审核的各职能部门、各经营单位的可持续发展实践信息。

公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。同时，本报告涉及的货币种类及金额，如无特殊说明，均以人民币为计量单位。

报告获取

本报告可以在公司网站（www.s-sbio.com）、上海证券交易所（<http://www.sse.com.cn>）查阅和下载。本报告以中文发布，英文版系根据中文版翻译，若与中文版有任何分歧，以中文版为准。



董事长致辞

2025年是“十四五”规划收官之年，也是体外诊断行业深度变革、高质量发展的关键之年。站在时代与行业的双重交汇点，公司始终坚守“让精准诊断守护生命健康”的使命，以ESG理念为发展内核，将环境责任、社会责任与公司治理深度融入全产业链运营，在合规治理、绿色低碳、科技创新、社会公益的道路上稳步前行，以责任之力筑牢企业可持续发展根基，以专业之心守护全民健康福祉。

合规为要，以规范治理筑牢发展根基

公司持续完善由董事会及战略与ESG委员会、ESG工作小组、ESG执行单位组成的ESG治理架构，严格遵循监管要求修订《公司章程》及各项治理制度，保障股东会、董事会规范高效运作。同时，公司将廉洁合规贯穿经营全过程，建立全面风险管理体系与反商业贿赂长效机制。凭借透明规范的治理水平，公司荣获中证报“金信披奖”，国新杯“ESG新锐金牛奖”等多项荣誉，赢得市场与投资者的广泛认可。

低碳前行，以绿色实践守护生态家园

公司积极响应国家“双碳”目标，将应对气候变化纳入风险管理体系，持续完善气候治理机制。公司通过ISO 14001环境管理体系认证，生产废水达标排放，危险废弃物合规处置；同时持续优化生产工艺，推进物料减量化与绿色产品设计；在办公场所推行节能改造、无纸化办公等举措，切实降低运营能耗，让绿色成为硕世生物的发展底色。

科创赋能，以精准诊断守护全民健康

公司持续深耕体外诊断领域，依托五大技术平台持续推动技术创新与成果转化。2025年，SAW-DM32全自动核酸提取纯化仪获批上市，公司旗下泰州硕世医学检验实验有限公司荣获ISO 15189医学实验室认可，成为泰州地区首家获此认证的第三方实验室。公司坚守质量生命线，通过ISO 9001、ISO 13485质量管理体系认证，建立产品全生命周期管控模式，市场试剂投诉率、市场装机一次合格率均达成质量目标，以卓越创新与可靠品质，为全球100多个国家和地区提供精准诊断解决方案。

以人为本，以责任担当共创美好未来

公司始终将员工视为最宝贵的财富，保障员工合法权益，搭建完善的培训与职业发展体系，开展困难员工帮扶与人文关怀活动，守护员工职业健康与安全。公司积极投身公共卫生事业，开展健康科普与人才培养，助力全球传染病防控，以专业能力回馈社会，彰显医药企业的责任与担当。

展望未来，公司将继续以ESG为指引，持续深化“试剂+仪器+服务”一体化布局，朝着“成为世界级精准诊断企业”的愿景笃定前行，以更高质量的发展、更有温度的责任担当，守护生命健康，共绘可持续发展新篇章。

走进硕世生物

公司介绍

江苏硕世生物科技股份有限公司成立于2010年4月12日，总部位于江苏省泰州市，于2019年12月5日在上海证券交易所科创板挂牌上市（股票代码：688399.SH）。自2010年创立以来，公司始终致力于体外诊断试剂、仪器的研发、生产、销售与整体解决方案的提供，并逐步构建自上游核心原料贯穿至下游检验服务的一体化布局。目前，公司在分子诊断主营优势持续巩固的情况下，于POCT（即时检验）等高增速细分领域稳步发力，不断拓宽应用场景，完善产品矩阵，同时积极布局海外市场，全力打造具有国际竞争力的全球化品牌。

业务概况

硕世生物专注体外诊断领域的技术突破与创新，聚焦传染病检测、妇幼健康两大领域，依托稳定的研发投入，形成了核酸检测平台、NGS技术平台、POCT技术平台、质谱技术平台、自动化控制及检测平台五大技术平台，均应用于自产产品并实现产业化。公司目前拥有700多个产品，广泛应用于下生殖道检测、传染病防控、呼吸道疾病、肿瘤诊断、营养管理、慢病管理六大场景，通过“试剂+仪器+服务”的一体化经营模式，为客户提供诊断领域整体解决方案，为市场开拓提供有力支持。



公司坚定不移推进全球化战略布局，扎实推动国际化运营落地。依托立足中国、辐射全球的发展格局，公司打造了具备成熟海外市场开拓能力的专业国际营销团队，已在中国香港、英国、美国、印尼等多地设立分支机构，高效捕捉并快速响应属地化市场需求，服务体系已遍及全球100多个国家和地区，为各地医疗机构、疾控中心及第三方医学检验实验室提供稳定可靠的服务支撑。



企业文化



发展历程



2025年所获荣誉



出口商品品牌证明书
颁发单位: 中国国际贸易促进委员会



2025年江苏省先进级智能工厂
颁发单位: 江苏省工业和信息化厅



全省工会第三批规范化提升职工生活品质试点工作单位
颁发单位: 江苏省总工会办公室



国新杯“ESG新锐金牛奖”
颁发单位: 中国证券报



2024年度AAA守合同重信用企业公示证书
颁发单位: 泰州市企业信用管理协会



闵行区劳模创新工作室
颁发单位: 上海市闵行区总工会



ESG 新标杆企业
颁发单位: 证券之星



2024年度上市公司ESG价值传递奖
颁发单位: 易董



2025年度华夏ESG蒲公英典型案例
颁发单位: 华夏时报



江苏省绿色工厂
颁发单位: 江苏省工业和信息化厅



AAA级信用企业
颁发单位: 中国合作贸易企业协会
中国企业改革与发展研究会



国家知识产权示范企业
颁发单位: 国家知识产权局



江苏省国家专利产业化样板企业
颁发单位: 江苏省知识产权局

2025年亮点绩效

经济绩效与治理绩效

营业收入 **33,904.75** 万元 股东会召开次数 **3** 次
董事会召开次数 **5** 次

产业价值绩效

研发投入 **7,872.41** 万元 研发人员占比 **21.00%** 授权专利累计数 **116** 项
质量培训 **35** 次 因健康与安全原因需撤回和召回的产品数量 **0** 件 供应商 **218** 家

社会绩效

员工总人数 **581** 人 劳动合同签署率 **100%** 管理人员中女性比例为 **43.10%**
享受育儿假员工返岗率 **100%** 员工培训投入 **153.99** 万元 安全生产事故数 **0** 起

环境绩效

温室气体排放总量 (范围一+范围二) **2,695.87** 吨二氧化碳当量
温室气体排放强度 (范围一+范围二) **7.95** 吨二氧化碳当量/百万营收
能源使用总量 **620.14** 吨标煤 用水量 **33,094** 吨

可持续发展治理

可持续发展理念

SDGs	硕世生物的行动
	<ul style="list-style-type: none"> 关心员工福祉，深入了解困难员工及其家庭需求，积极开展困难员工帮扶、节日慰问等多项关怀活动。
	<ul style="list-style-type: none"> 成立EHS委员会，张贴警示标志、制定应急预案与开展演练，推进安全文化建设。
	<ul style="list-style-type: none"> 制定《培训管理控制程序》，将培训流程细化为需求分析、计划拟定、组织实施、效果评估四个阶段，实现培训体系流程化、具体化、个性化管控，为员工创造持续成长与发展机会。
	<ul style="list-style-type: none"> 规范员工招聘及入职流程，杜绝一切形式的歧视和偏见，确保招聘工作公平、公正、有序开展，反对用工过程中任何形式的歧视与骚扰行为。
	<ul style="list-style-type: none"> 生产废水收集后排入自设污水处理装置进行预处理，再经市政污水管网集中处理，达标准后排放。
	<ul style="list-style-type: none"> 在办公环节践行低碳环保理念。
	<ul style="list-style-type: none"> 开展调研并调整薪酬策略，拓宽员工晋升与涨薪通道；劳动合同签署率100%。
	<ul style="list-style-type: none"> 以创新为核心驱动力，持续优化产品与服务质量，提升检测精准性与使用便捷性，为客户提供专业可靠的健康解决方案，切实保障客户权益与使用安全。

SDGs	硕世生物的行动
	<ul style="list-style-type: none"> 致力于培育和维护多元化、平等和包容的文化，充分尊重每一位员工的个体差异，为不同背景者提供公平发展机会。
	<ul style="list-style-type: none"> 通过义诊、宣教、捐赠扶助等形式，累计为过万名女性提供免费宫颈癌筛查服务。
	<ul style="list-style-type: none"> 不断完善产品质量管理体系，建立产品全生命周期质量管理模式。
	<ul style="list-style-type: none"> 制定《应对气候变化政策》，将应对气候变化的相关职能融入ESG治理架构中，持续推进完善气候变化管理相关工作。
	<ul style="list-style-type: none"> 组建预防商业贿赂监督管理小组，全面贯彻落实《反商业贿赂承诺函》，确保反商业贿赂工作的有效执行。
	<ul style="list-style-type: none"> 规范供应商调查与评价、控制及重新评价流程，建立供应商遴选、评审机制，加强对供应商的日常管理和监督。



可持续发展管理

为进一步加强公司环境、社会和公司治理 (ESG) 管理, 公司根据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告 (试行)》等有关法律法规, 制定了《ESG管理制度》, 构建了由董事会及战略与ESG委员会—ESG工作小组—ESG执行单位组成的三级ESG治理架构, 其中董事会为最高领导和决策机构, 战略与ESG委员会负责研究与指导, ESG工作小组统筹具体工作的推进与落实, 形成权责清晰、协同高效的管理架构。

层级	治理主体	组成	职责
决策层	董事会	董事会成员	<ul style="list-style-type: none"> 审议和批准公司的ESG发展战略、ESG目标、ESG治理体系等重大决策; 审议和批准公司ESG相关文件, 包括但不限于ESG战略规划、年度ESG报告、ESG管理制度等。
	战略与ESG委员会		<ul style="list-style-type: none"> 对公司ESG战略规划、ESG目标、治理架构、管理制度等事项进行研究并向董事会提出建议; 对公司战略、运营和财务状况等方面产生重大影响的ESG风险和机遇进行识别和分析, 指导ESG工作小组制定应对措施; 定期审核ESG工作计划的落实情况与ESG目标的达成情况; 审阅公司ESG相关披露文件, 如年度ESG报告、ESG工作方案、ESG管理制度等。
管理层	ESG工作小组	子公司及各部门主管领导等	<ul style="list-style-type: none"> 制定公司ESG工作的中短期目标、阶段性工作计划及实施方案等, 组织和安排各执行单位实施ESG工作; 负责对公司ESG信息收集、汇编, 编制ESG报告; 负责与咨询、评级机构沟通, 组织开展ESG业务培训, 跟踪ESG政策要求及趋势; 定期复盘ESG工作成果, 并向战略与ESG委员会反馈ESG工作情况, 提出合理化建议。

层级	治理主体	组成	职责
执行层	ESG执行单位	子公司及各部门负责人	<ul style="list-style-type: none"> 负责按照公司ESG发展战略与目标, 落实ESG相关工作的日常管理, 并定期汇报执行情况, 及时报送ESG信息。

利益相关方沟通

公司持续构建与各利益相关方的双向沟通与协同发展机制, 建立覆盖多元主体的常态化沟通渠道, 通过丰富多元的方式精准回应各方关切, 切实保障利益相关方权益, 共同推动企业与社会、环境的可持续发展。

利益相关方	沟通渠道	关注议题
<p>员工</p>	职工代表大会 工会 内部信息沟通平台 董事长信箱 电话与邮件 面对面沟通	职业健康与安全 保护员工合法权益 员工培训与发展 利益相关方沟通
<p>股东</p>	股东会 e互动 报告披露 投资者热线 路演及反路演 媒体报道 业绩说明会	反商业贿赂及反贪污 尽职调查 产品安全与质量 创新驱动
<p>供应商 供销商</p>	培训 商务拜访 电话与邮件	供应链安全 产品质量与安全 反商业贿赂及反贪污 反不正当竞争

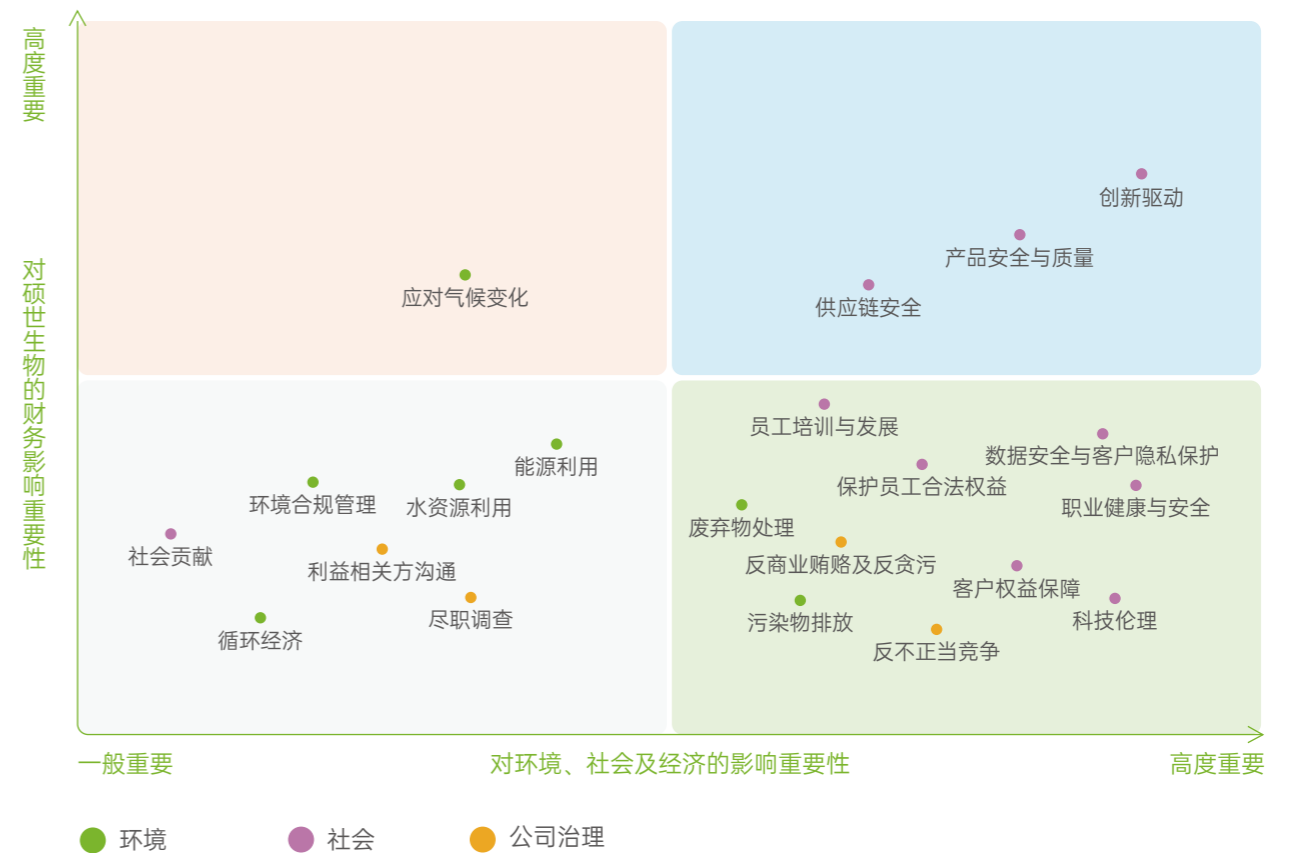
利益相关方	沟通渠道	关注议题
<p>客户</p>	社交媒体 客户拜访 客户满意度调查 在线报修 上门维护 客户服务热线	客户权益保障 数据安全与客户隐私保护 产品安全与质量 利益相关方沟通
<p>行业协会 科研机构</p>	行业会议 实地考察 联合活动	创新驱动 社会贡献 科技伦理
<p>公益组织 社区组织</p>	公益捐赠 交流互访 联合活动	环境合规管理 应对气候变化 污染物排放 废弃物处理 社会贡献
<p>媒体</p>	媒体采访 调查问卷	反不正当竞争 环境合规管理 产品安全与质量 创新驱动 社会贡献
<p>政府 监察机构</p>	信息披露 监管考核 来访接待 电话与邮件	水资源利用 能源利用 环境合规管理 应对气候变化 污染物排放 废弃物处理 反商业贿赂及反贪污 反不正当竞争 科技伦理

重要性议题管理

公司在实质性议题识别过程中，参考全球报告倡议组织（GRI）、《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》等国内外相关标准与评价体系，并结合同行业可持续发展关注重点，建立实质性议题库。公司以上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》设定的议题为基础，结合自身业务属性、行业特征及经营实际，对议题进行审慎评估。经筛选，公司共识别出21个议题。

2025年，鉴于公司业务模式、经营范围及发展战略未发生重大变化，公司根据2024年回收的利益相关方问卷结果为基础，结合专家评估，对议题从“影响重要性”与“财务重要性”这两个维度进行分析：从影响规模、影响范围、影响的可能性进行议题影响重要性综合评估；从财务影响发生的可能性与影响程度两个维度，对议题的风险与机遇进行财务重要性综合评估。上一年度ESG报告中，“循环经济”相关内容主要分散体现在“污染物排放”“废弃物处理”等议题下进行披露；本报告期基于议题披露完整性考虑，将“循环经济”单独识别为实质性议题。因此，公司在延续上一报告期实质性议题的前提下，新增“循环经济”议题，其余议题整体保持一致。

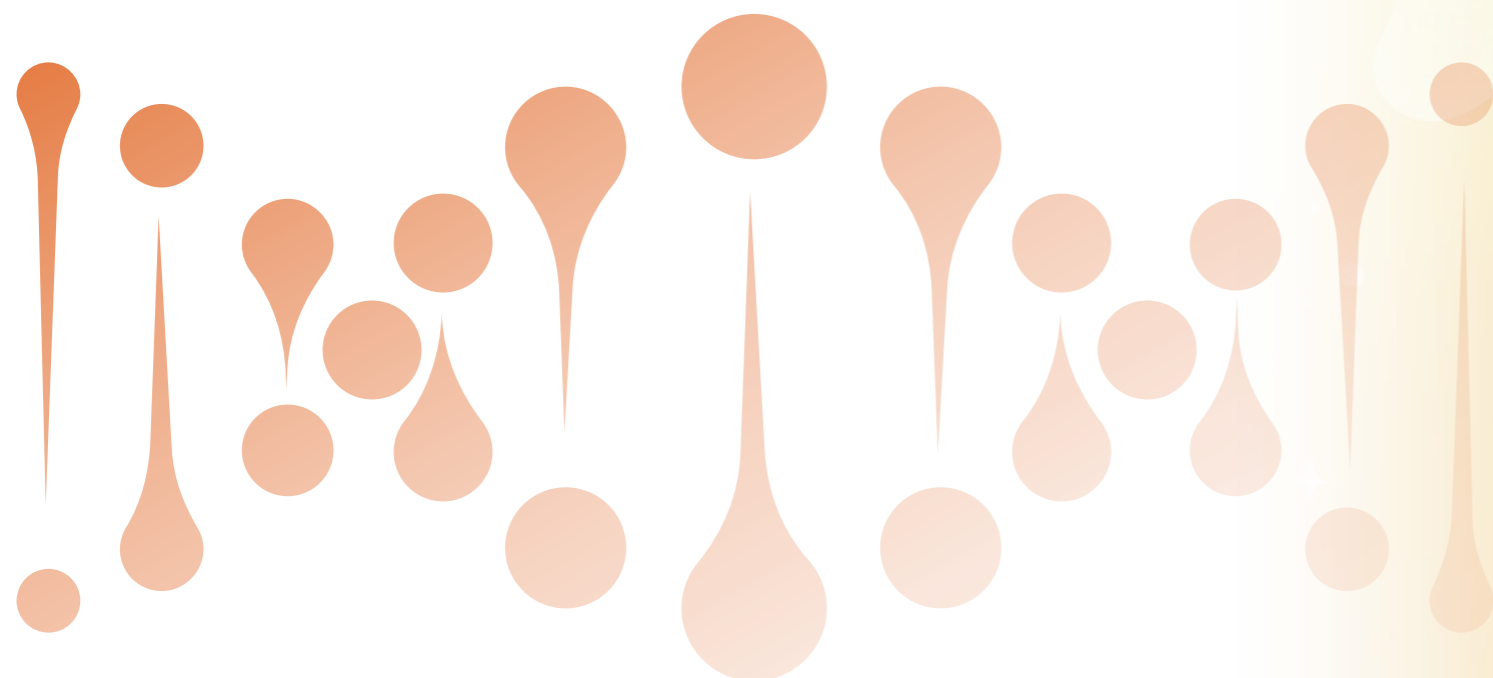
硕世生物实质性议题矩阵



注1: 鉴于公司生产经营活动对生态系统及生物多样性的直接影响较为有限，因此，未将“生态系统和生物多样性保护”纳入议题范围。
 注2: 基于应付账款规模及其占比情况综合判断，“平等对待中小企业”议题对公司财务影响程度相对有限，因此，未将“平等对待中小企业”纳入议题范围。
 注3: 报告期内，公司未开展乡村振兴等活动，因此，未将“乡村振兴”纳入议题范围。
 注4: 公司未开展ESG专项的尽职调查工作，但公司持续开展风险管理工作，识别和评估运营可能产生的负面影响，具体详见精益治理章节。

精益治理 护航行稳致远

- ◆ 规范公司治理
- ◆ 强化风险内控
- ◆ 保障股东权益
- ◆ 恪守商业道德



规范公司治理

公司严格遵循《中华人民共和国公司法》（以下简称《公司法》）《中华人民共和国证券法》（以下简称《证券法》）《上海证券交易所科创板股票上市规则》等相关法律及规定，建立由股东会、董事会及董事会专门委员会组成的权责明确、运作规范治理结构，有效保证公司治理决策的公正性与科学性。报告期内，公司对《公司章程》《股东会议事规则》等制度进行了修订，进一步完善了公司治理体系。



公司治理架构

股东会

公司严格按照《公司法》《证券法》等法律法规及《公司章程》《股东会议事规则》等制度的有关要求，规范股东会的召集、召开及议事程序，聘请专业律师见证股东会，保障所有股东享有平等的地位和权利。为方便股东行使表决权，公司采取现场与网络投票相结合的方式召开股东会，并对影响中小投资者利益的重大事项，实行单独计票并公开披露。

关键绩效

报告期内，公司共召开股东会**3**次，其中年度股东会**1**次，临时股东会**2**次，审议并通过议案**14**项。

董事会

董事会对股东会负责，依据相关法律规定、《公司章程》及股东会决议开展决策与管理工 作，维护公司及全体股东的利益。公司董事会由9名董事组成，其中独立董事3名、职工代表董事1名。报告期内，公司董事会成员按照《董事会议事规则》等相关规定，认真履行职责，正确行使权利，以认真负责的态度出席公司董事会和股东会，并能够严格执行股东会对董事会的授权，落实股东会的各项决议。

关键绩效

报告期内，公司共召开董事会**5**次，审议并通过议案**45**项，董事会成员出席率**100**%。

董事会专门委员会

董事会下设审计委员会、战略与ESG委员会、提名委员会及薪酬与考核委员会四个专门委员会，各专门委员会严格按照各专门委员会工作细则履行其职责，为董事会决策提供专业建议，促进公司规范运作。

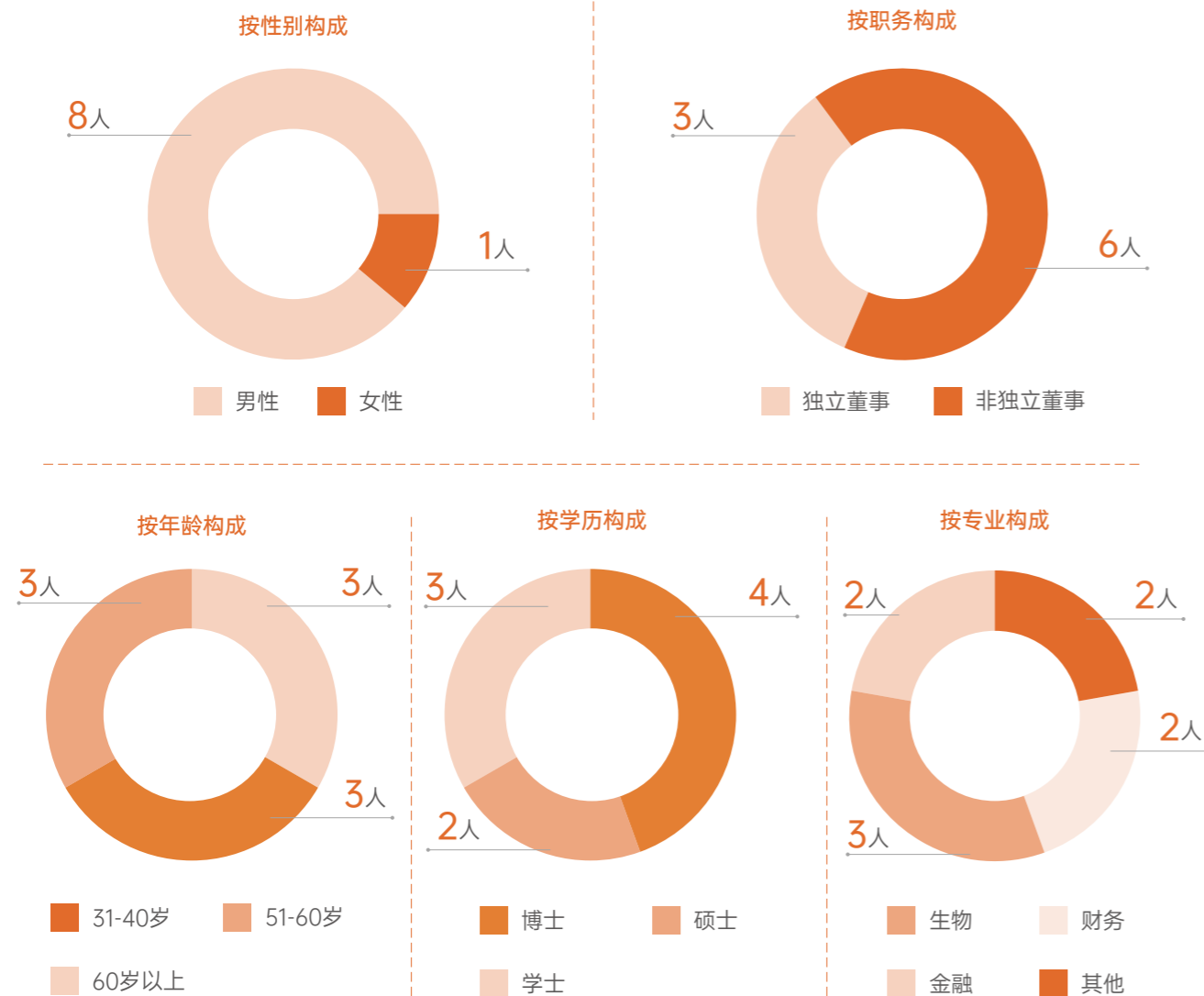
委员会名称	人员构成	职责范围
战略与ESG委员会	4名董事，其中1名独立董事	<ul style="list-style-type: none"> 负责对公司长期发展战略和重大投资决策进行研究并提出建议。
审计委员会	3名董事，其中2名独立董事且独立董事为召集人	<ul style="list-style-type: none"> 负责行使《公司法》规定的监事会的职权、审核公司财务信息及其披露、监督及评估内外部审计工作和内部控制。
提名委员会	3名董事，其中2名独立董事且独立董事为召集人	<ul style="list-style-type: none"> 负责拟定董事、高级管理人员的选择标准和程序，对董事、高级管理人员人选及其任职资格进行遴选、审核。
薪酬与考核委员会	3名董事，其中2名独立董事且独立董事为召集人	<ul style="list-style-type: none"> 负责制定公司董事及高级管理人员的考核标准并进行考核； 负责制定、审查公司董事及高级管理人员的薪酬决定机制、决策流程、支付与止付追索安排等薪酬政策与方案，对董事会负责。

关键绩效

报告期内，公司共召开战略与ESG委员会2次，审议并通过议案3项；审计委员会4次，审议并通过议案32项；提名委员会1次，审议并通过议案3项；薪酬与考核委员会2次，审议并通过议案5项。

董事会成员多元化构成

公司积极推进董事会成员多元化建设，在董事提名及聘任环节，综合考量职业专长、教育背景、从业经历等因素，严格遴选具备相应任职资格的人员，不断优化董事会组成结构，保障治理效能稳步提升。公司董事会成员具备财务、法律、金融等多领域专业背景，专业结构互补，为董事会科学决策与规范运作提供有力支撑。



董事会独立性

公司持续完善董事会独立运作机制，严格按照《上市公司独立董事管理办法》等监管要求，制定《独立董事工作细则》《独立董事专门会议制度》等制度文件，保障独立董事独立履职，不受管理层及其他相关方不当干预。独立董事依托专业判断，对公司战略规划、财务运行等重要事项开展独立审议与监督，维护公司及全体股东的合法权益。公司各专门委员会均有独立董事参与，审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会均由独立董事占多数并担任召集人，进一步提升董事会运作的独立性与专业性。

公司独立董事每年对自身独立性开展自查并提交报告，董事会对其独立性状况进行评估并发表专项意见，持续保障董事会决策的独立、客观与有效。

董高薪酬管理

公司严格遵守《上海证券交易所科创板股票上市规则》等法律法规，制定《董事、高级管理人员薪酬管理制度》，明确了薪酬管理机构、薪酬构成及决策程序等内容，确保薪酬管理科学规范、公平合理。董事会薪酬与考核委员会综合考虑公司所处地区及行业的薪酬水平、岗位职责以及绩效考核等情况，拟定薪酬方案。其中，董事报酬由股东会决定，高级管理人员报酬由董事会决定。独立董事津贴参照同行业上市公司水平及公司实际情况确定。公司董事、高级管理人员报酬情况均按公司相关规定执行，考核方案、薪酬水平合理，薪酬的发放程序符合有关法律法规及《公司章程》的规定，不存在损害公司及股东利益的情形。报告期内，公司支付董事和高级管理人员（含离任）报酬合计918.90万元。



强化风险内控

风险管理

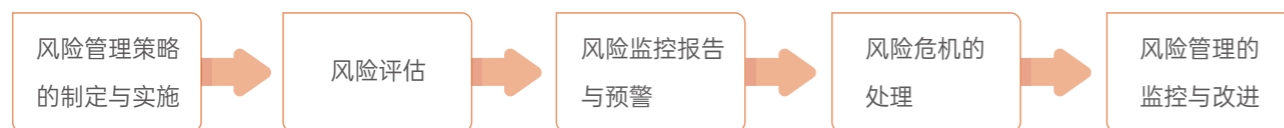
公司持续强化风险管理工作，通过制度完善、措施落实及培训宣导，不断提升风险防范能力，保障经营稳健运行。

风险管理体系

公司建立并持续完善全面风险管理体系，制定《全面风险管理制度》《重大经营风险事件报告与处置规范》，形成以各职能部门为第一道防线、总经办为第二道防线的管理架构，明确了战略、财务、经营、市场等风险类别，规范了风险管理的基本流程，对重大经营风险事件实行快速报告与闭环管理，确保风险早发现、早报告、早处置。

防线	部门	职责
第一道防线	各职能部门	<ul style="list-style-type: none"> 根据识别的风险和确定的风险反应方案，设计并记录相关控制，根据风险管理的要求，修改完善控制设计； 组织并监督控制制度的实施，收集与分析控制缺陷，提出并落实改进意见。对于重大缺陷和实质性漏洞，及时向公司领导及总经办反馈，以监控内部控制体系的运行情况； 配合内审部门对控制失效造成重大损失或不良影响的事件进行调查、处理。
第二道防线	总经办	<ul style="list-style-type: none"> 监控内部控制体系运行情况。

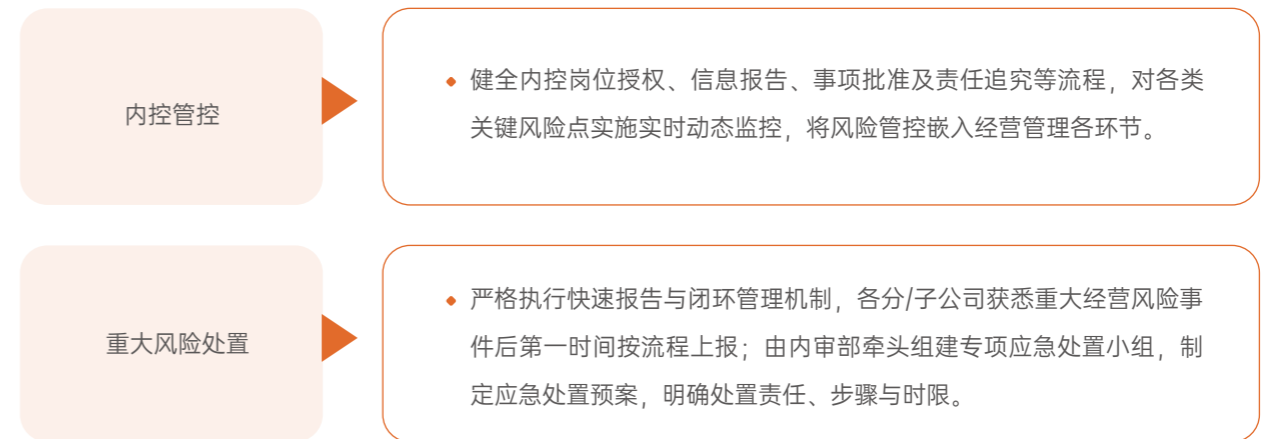
风险管理基本流程



风险管理措施

公司依据《全面风险管理制度》与《重大经营风险事件报告与处置规范》等管理要求，通过问卷调查、小组讨论、专家咨询等方式，定期识别战略、财务、经营、市场等各类风险，从风险发生概率、影响范围及程度等维度，对风险进行系统分析、分级排序，明确优先管控的重点事项，确保管控精准发力。

公司强化风险管控执行力度，同步健全内控管理机制，明确重大经营风险事件的规范处置路径。



重大风险事件处置后，公司持续跟踪整改情况，确保形成管理闭环，落实“早发现、早报告、早处置”要求。内审部定期对风险管理措施执行情况开展专项检查与综合评价，对履职不当、管控不力造成公司损失的责任人依法追责，并以评价结果为依据，推动公司优化完善管理制度与管控流程，提升公司风险管理整体效能。

风险管理培训

公司组织开展覆盖各层级、各职能岗位的风险管理相关培训，切实将风险管控要求融入日常工作，进一步强化全员风险防控意识，提升岗位人员风险管理专业能力。

参与内部控制、风险管理和合规管理审计培训班 案例

2025年4月，公司参与中国内部审计协会举办的“内部控制、风险管理和合规管理审计培训班”，致力于引导企业员工拓宽多维度思考、挖掘创新突破可能性，通过审计职能全面扩展、风险管控视角系统重构、专业技术能力持续迭代、内部控制体系不断优化及经营价值导向深度转型，推动内控风控工作迈向更具前瞻性、综合性的全新阶段，努力成为企业高质量发展的“伙伴者”“赋能者”，为企业长远可持续发展提供更加有力的支撑。

税务管理

公司严格遵循《中华人民共和国企业所得税法》等法律法规，规范纳税申报、税款核算与缴纳等工作，认真履行规定的纳税义务。同时公司密切关注税收政策动态，积极开展税务培训，防范潜在税务合规风险。

关键绩效

报告期内，公司共支付的各项税费 **1,936.92** 万元。

保障股东权益

信息披露

公司严格按照《上市公司信息披露管理办法》等相关法律法规的要求，制定《信息披露管理制度》《信息披露暂缓与豁免事务管理制度》等制度，确保信息披露工作真实、准确、完整、公平、及时。公司通过上海证券交易所网站披露相关信息，同时明确《中国证券报》《上海证券报》《证券时报》《证券日报》为公司信息披露指定媒体，保障全体股东能够平等、及时获取公司相关信息。此外，公司制定了《重大信息内部保密制度》《内幕信息知情人登记制度》，进一步规范内幕信息管理，强化内幕信息保密工作，严防内幕交易行为发生。

报告期内，公司凭借规范、及时、准确的信息披露工作，获评中国证券报2024年度金信披奖。



中证报“金信披奖”

关键绩效

报告期内，公司对外披露定期报告**4**份，临时报告**50**份，不存在因信息披露违规受到处罚的情形。

投资者关系管理

公司严格规范投资者关系管理工作，制定并持续完善《投资者关系管理制度》，明确由董事会秘书负责统筹组织、协调投资者关系管理相关工作，董事会办公室作为专职部门，具体负责各项投资者关系事务的落地执行，确保各项投关工作有序推进。为便利投资者交流，公司搭建多元化沟通渠道，通过公司官网、咨询电话、上证E互动平台、股东会、业绩说明会、路演、投资者来访接待等多种方式，与投资者开展深入互动，促进双方良性互动。

关键绩效

报告期内，公司举办投资者交流会**3**次，接待投资者调研次数**1**次，接待投资者现场调研人次**10**人次，在上证E互动与投资者互动次数**24**次。

股东回报

公司严格遵循《公司章程》等有关规定，建立科学有效的利润分配决策程序和调整机制，确保整个分配过程公开、透明，充分保障中小股东的知情权和参与权，切实维护中小股东的合法权益。2025年，公司完成了2025年半年度分红方案，向全体股东每10股派发34.00元作为中期现金分红，合计分红金额28,516.39万元。

恪守商业道德

反商业贿赂及反贪污

公司始终将诚信经营作为基本原则，坚决反对商业舞弊与贪污腐败行为，持续完善反商业贿赂及反贪污工作机制，通过制度建设、教育宣导及举报保护等多重举措，推动廉洁合规要求有效落地，营造公平有序的市场环境。

廉洁管理

公司严格遵循相关法律法规，制定《反商业贿赂管理办法》《商业行为准则》等制度，设立预防商业贿赂监督管理小组，负责商业贿赂治理、廉洁从业监督、承诺函落实、廉洁情况记录及制度执行检查等相关工作。公司依据《商业行为准则》，明确员工商业活动行为标准，要求全体员工及合作伙伴开展业务时，严格恪守道德与法律底线，切实维护各利益相关方合法权益。公司针对重点环节、重点部门人员实行预防商业贿赂承诺制，同时要求重要岗位人员、主要客户、供应商、服务商及承包商均需与公司签订《反商业贿赂承诺函》，明确禁止以任何财务或非财务手段实施贿赂行为，并约定违约方需承担的相应责任。报告期内，公司《反商业贿赂承诺函》签署率100%。

廉洁教育

公司持续开展廉洁教育工作，强化全体员工廉洁从业意识，普及反商业贿赂相关知识，引导全体员工树立正确的价值观，坚守职业底线，自觉抵制各类贿赂行为，筑牢廉洁自律防线。

举报与举报人保护

公司鼓励员工及有业务来往的公司检举揭发腐败行为，并设立投诉举报电话、电子邮箱及通讯地址等渠道，确保举报途径畅通。在举报受理、调查各环节，公司严格保密举报人信息，严禁泄露举报人姓名、部门及单位名称，严禁将举报情况透露给被举报人或相关部门。调查过程中，严格保密举报人身份，不得出示举报材料原件或复印件，不得对外借阅，不得对匿名材料进行笔迹鉴定，切实保障举报人合法权益。

投诉举报渠道	
投诉举报电话	(0523)-80759329
电子邮箱	audit@bioperfectus.com
通讯地址	江苏省泰州市药城大道837号硕世生物7楼内审部
邮政编码	225300

反不正当竞争

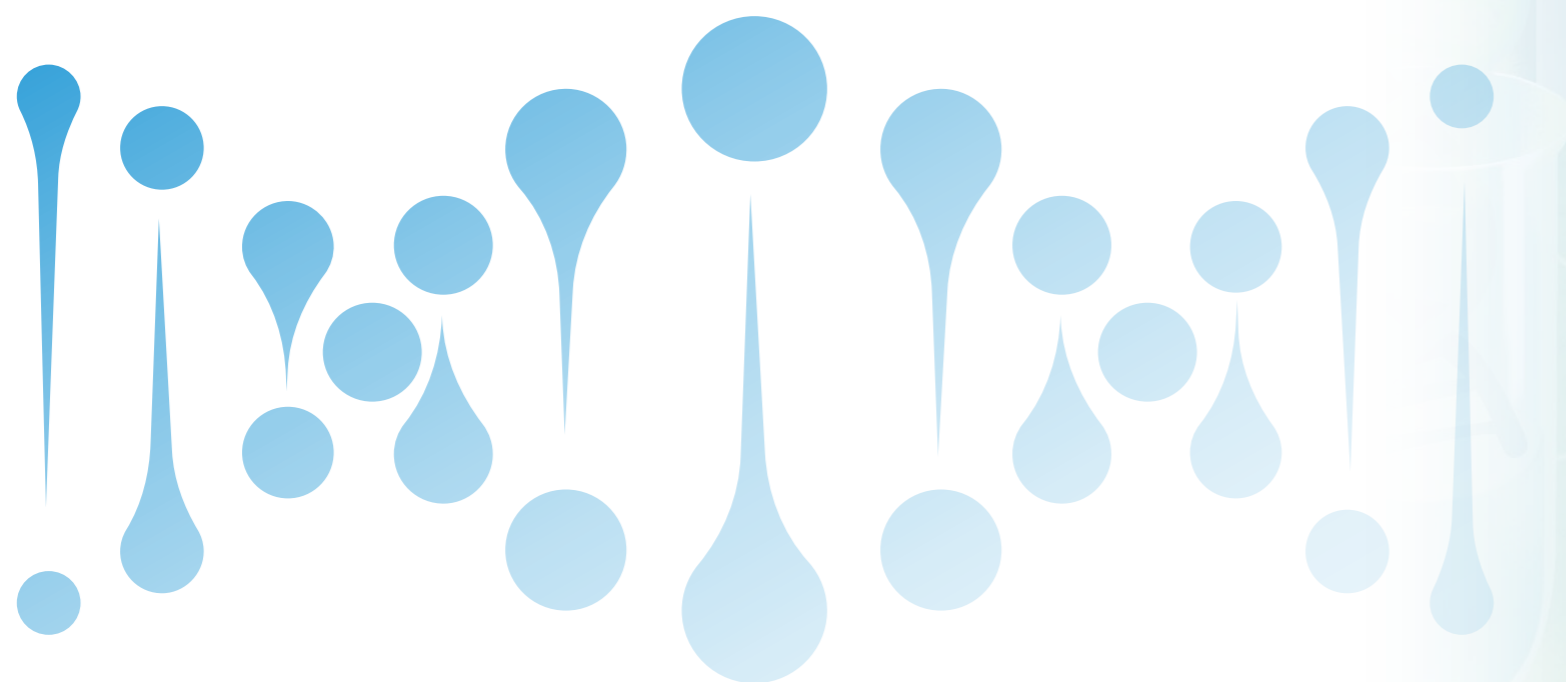
公司遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，积极开展反不正当竞争相关培训，坚持高标准履行商业行为准则，致力于营造良性竞争环境。公司依法合规参与市场竞争，坚决抵制垄断及不正当竞争行为，持续开展相关风险监控，切实维护消费者权益与社会公共利益，助力行业健康有序发展。

负责任营销

公司严格遵循《负责任营销政策》，优化营销行为管理，确保各项推广活动符合法律法规与商业道德要求。结合行业经营特性，公司通过线下专业学术会议、行业展会，以及线上社交媒体、电商平台等多元渠道推进营销工作；针对医疗器械线上展示环节，严格落实《医疗器械监督管理条例》相关规定，在商品页面清晰披露生产经营许可证件或备案凭证，在产品专属页面同步公示对应医疗器械注册证或备案凭证，在信息发生变更时及时更新，切实维护各利益相关方获取真实有效产品信息的权益。

创新引领 赋能精准检测

- ◆ 坚持创新驱动
- ◆ 推进精益制造
- ◆ 打造责任链条
- ◆ 维护数据安全



坚持创新驱动

研发管理

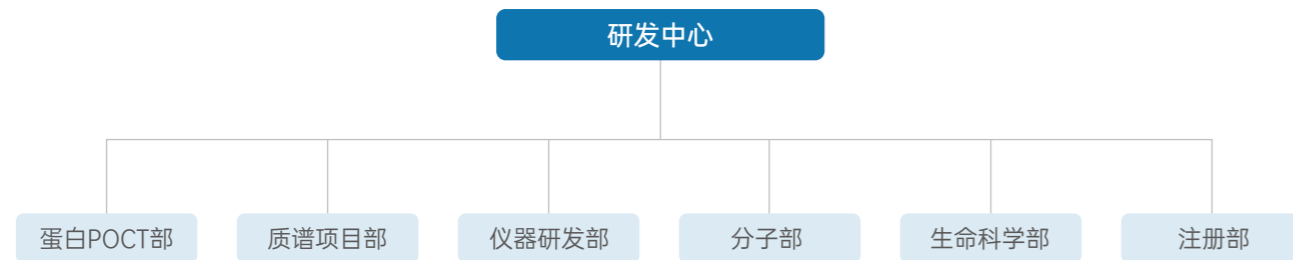
硕世生物持续优化研发管理体系建设，通过完善创新组织架构、健全人才培养与激励机制，打造高素质研发人才队伍，健全研发领域风险与机遇管理流程，为公司科研创新与长期可持续发展提供坚实支撑。

治理

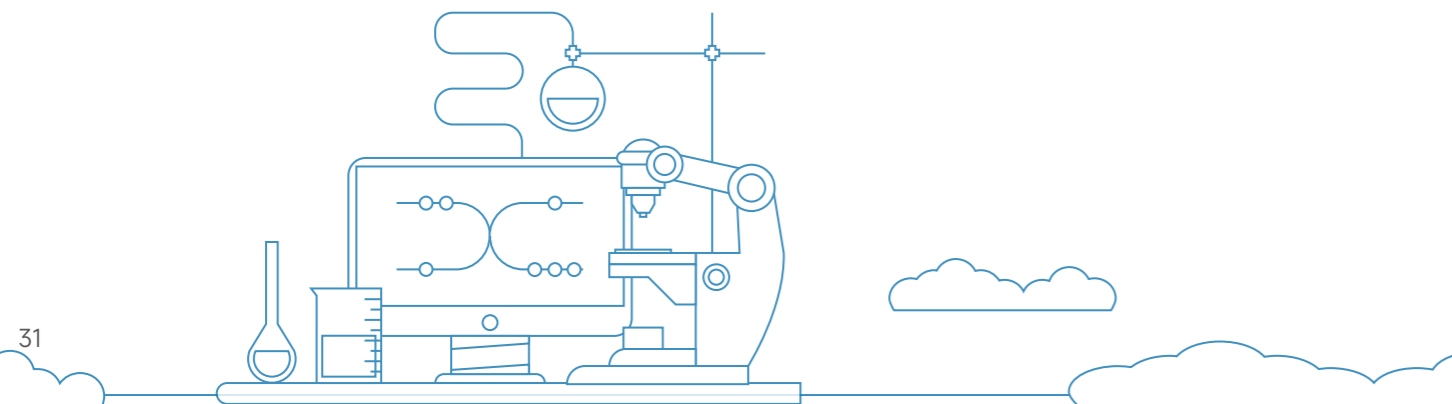
◆创新研发体系

公司制定《设计和开发控制程序》《实验室管理制度》《基因扩增实验室管理制度》《试样管理制度》等制度，明确项目研发责任单位的职能权限、工作流程及考核机制等内容。公司设立研发中心，下设蛋白POCT部、质谱项目部、仪器研发部、分子部、生命科学部和注册部，形成了分工明确、协同高效的研发组织架构。

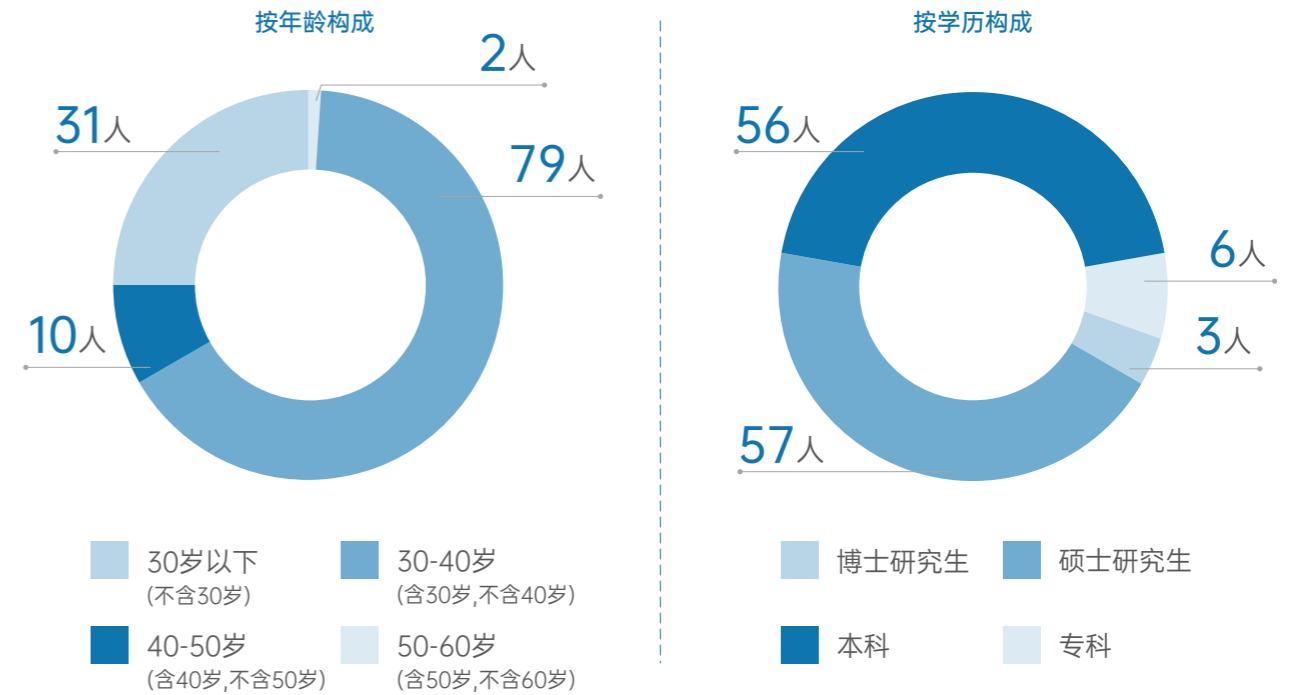
公司聚焦现有产品线拓展与新技术平台开发，灵活运用自主研发、合作研发、产学研结合等多种方式，持续优化内部研发体系。目前，公司已搭建起涵盖分子生物学、细胞生物学、免疫学、病理学、药理学、遗传学、临床检验学、自动化控制等多学科的研发体系，以跨学科团队支撑体外诊断领域的技术创新和产品研发。截至报告期末，公司共有研发人员122人，占公司总人数的比例为21.00%。



研发中心组织架构图



2025年研发人员构成情况



◆科创平台建设

依托持续的科研投入与成果转化，公司已建成多个省级以上研发平台，为技术创新和产品开发提供支撑。

研发平台	级别	获批/建设时间
江苏省病原微生物核酸检测工程中心	省级	2016年
江苏省体外试剂检测工程技术研究中心	省级	2017年
江苏省企业技术中心	省级	2018年
江苏省博士后创新实践基地	省级	2021年

公司搭建了核酸检测平台、NGS技术平台、POCT技术平台、质谱技术平台、自动化控制及检测平台五大技术创新平台，为自产产品提供技术保障，推动研发成果向产业化转化。

平台	作用
核酸检测平台	以多重荧光定量PCR技术为基础，同时融合TaqMan™探针、AIIIGlo™探针、MGB探针、LNA修饰技术以及熔解曲线分析技术，实现对靶标的多重及高通量检测，在提升检测效率的同时有效降低检测成本。
自动化控制及检测平台	结合光机电一体化、传感器、机器视觉等技术，开发了多款自动化检测设备，提升了检测效率和准确性。
POCT技术平台	专注于快速诊断技术的研发，能够提供现场快速检测的解决方案。
质谱技术平台	利用液相色谱串联质谱技术，开发了高灵敏度、高特异性的临床检测试剂盒。
NGS技术平台	基于基因测序技术，构建三大检测平台，覆盖临床与疾控需求。开发mNGS、tNGS检测 panel及多种病毒全基因组试剂盒，适配自动化设备，提升检测效率。同时推出配套生信软件，打造全链条解决方案，推动NGS技术便捷应用。

◆研发激励机制

公司制定《研发项目激励办法》《公司年底评优方案》《员工在职学习激励管理办法》《绩效管理制度》等多项制度文件，明确了项目认定标准、激励方式和奖励金额等内容，形成覆盖个人与团队、定期与不定期的多元化激励体系。公司持续优化科研激励机制，综合运用绩效激励、创新激励及专项资金支持等方式，夯实研发保障，激发员工创新潜能，推动公司科研能力提升。同时，公司建立积分奖励制度，将项目成果与员工绩效、奖金挂钩，设立创新奖对优秀项目进行专项奖励，并对相关优秀案例在内部开展宣传推广。



战略

风险类型	风险描述	影响的时间范围	影响的价值链环节	对公司的财务影响	应对措施
人才流失风险	研发团队的稳定性直接影响在研项目的推进和技术积累。若核心人员流失，可能导致关键项目进度受阻。	中期、长期	运营	运营成本增加 营业收入减少	完善薪酬激励与职业发展机制，增强团队稳定性。
核心技术失密风险	公司在引物探针设计、试剂配方等领域积累了核心专有技术，若保密管理不到位，可能削弱技术优势。	中期、长期	运营	营业收入减少	健全保密制度，加强专利保护，落实保密与竞业协议。

机遇类型	机遇描述	影响的时间范围	影响的价值链环节	对公司的财务影响	应对措施
新技术融合机遇	人工智能、自动化控制等新兴技术与体外诊断的融合，可提升产品性能与应用效率。	长期	运营	营业收入增加	加强与科研机构、高校及行业领先企业的合作，探索跨领域技术融合路径，推动自动化、智能化设备研发。
海外市场拓展机遇	公司已在美、英、印尼等地设立分支机构，海外市场对高质量诊断产品的需求持续增长，为业务拓展提供空间。	中期	运营	营业收入增加	加快重点市场准入，完善海外营销网络，提升本地化服务能力。

指标与目标

管理指标	单位	2025年
研发投入	万元	7,872.41
研发投入占营业收入比例	%	23.22
授权专利累计数	项	116
其中：授权发明专利累计数	项	59
其中：授权实用新型专利累计数	项	53
其中：授权外观设计专利累计数	项	4
软件著作权累计数	项	29
商标累计数	项	231
每百万元营收有效专利数	件	0.34
每百万元营收软件著作权数量	件	0.09

影响、风险和机遇管理

01 识别

通过项目立项评审、阶段性技术会议等方式，全面识别技术可行性，知识产权、研发资源、合规监管等方面的潜在风险，确保在创新早期即掌握风险因素。

02 评估

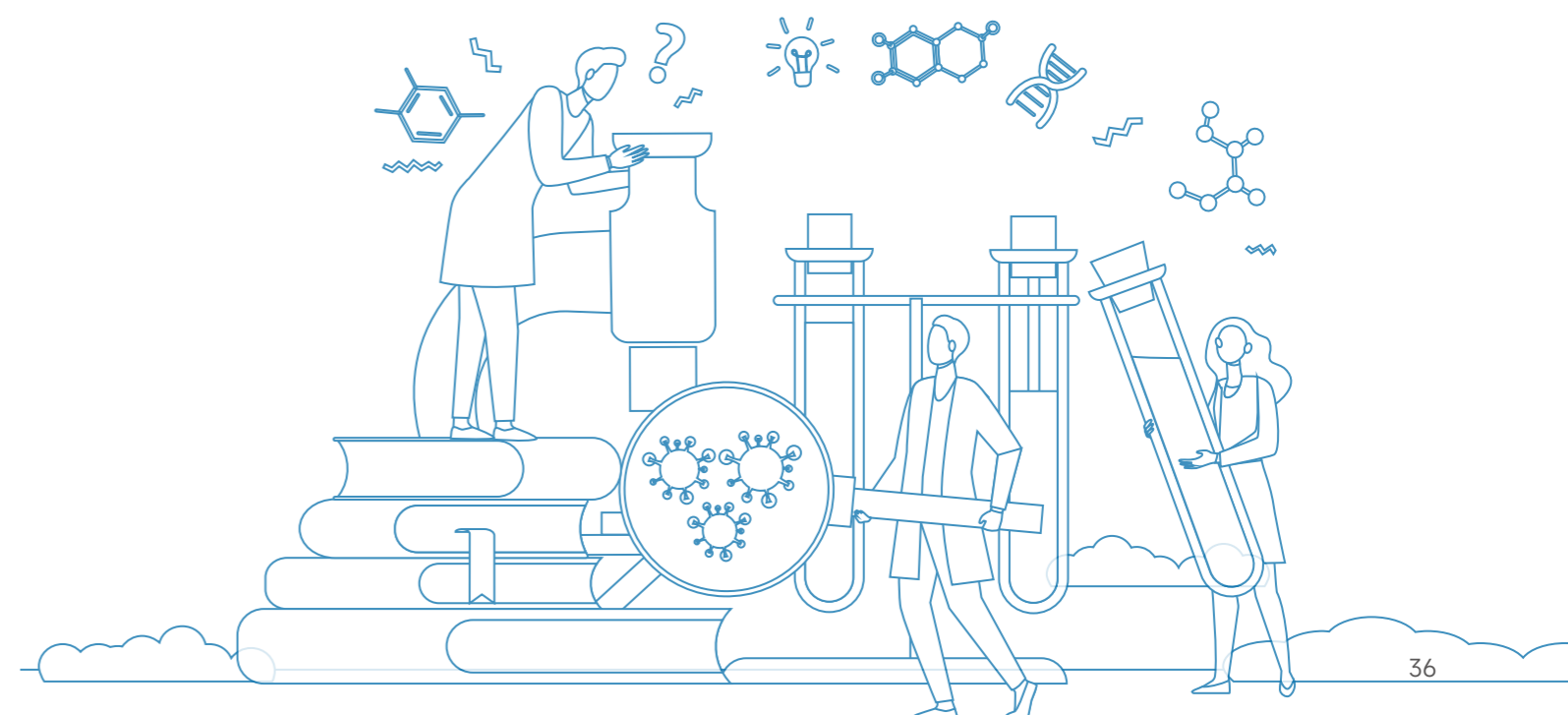
围绕已识别的风险，重点评估其可能影响的时间范围、影响的价值链环节，以及对公司财务指标的潜在影响程度，作为制定应对策略的依据。

03 应对

根据评估结果，制定针对性应对方案，如技术路线调整、资源调配优化、加强关键环节控制等措施，提升项目抗风险能力，保障创新活动有序推进。

04 监控

建立项目风险跟踪机制，结合内控流程和管理系统，对关键风险进行动态监测与复盘，定期开展评估与优化，确保风险应对措施落地见效。



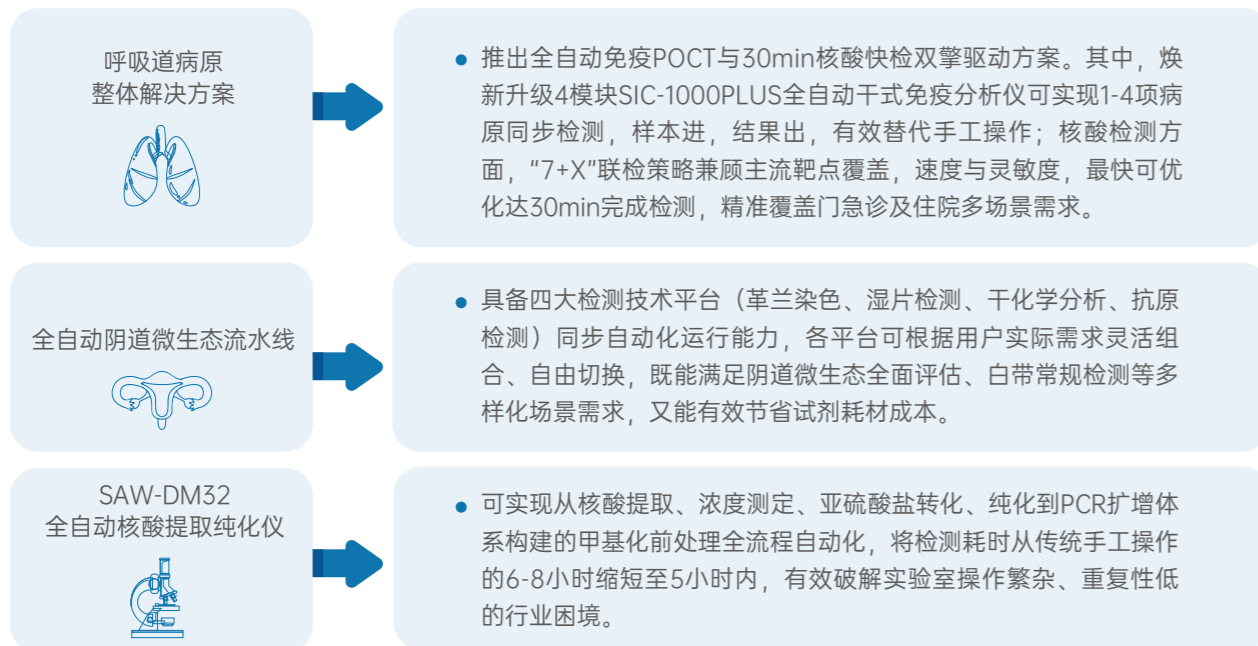
科技创新成果

公司强化科技引领，扎实推进创新成果、协同合作、行业融入与标准建设，推动创新成果高效落地。

创新成果与认证

公司坚持以临床需求为导向，在呼吸道病原检测、阴道微生态诊断等重点领域持续加大研发投入，取得多项创新成果。同时，公司于2023年通过江苏省专精特新中小企业复核，2025年通过国家专精特新“小巨人”复核，检测中心获得CNAS实验室认可，持续强化专业化发展能力与实验室质量管理水平，为技术创新与质量管控筑牢平台基础。2025年，公司旗下泰州硕世医学检验实验有限公司（以下简称“硕世检验”）正式获得中国合格评定国家认可委员会（CNAS）颁发的ISO 15189医学实验室质量和能力认可证书，是泰州市获此认证的唯一第三方实验室。此外，公司已获得中国专利奖优秀奖（2023）、中国发明协会发明创业奖成果奖一等奖（2022）、华夏医学科技一等奖（2024）、中国预防医学会科学技术奖二等奖（2016）、天津市科学进步奖一等奖（2024）、北京市科学技术奖三等奖（2015）、江苏省科学技术进步奖三等奖（2021）、中国妇健康科学技术科技成果奖一等奖（2025）等多项成果奖励。

创新成果



江苏省专精特新中小企业



硕世生物中国合格评定国家认可委员会实验室认可证书



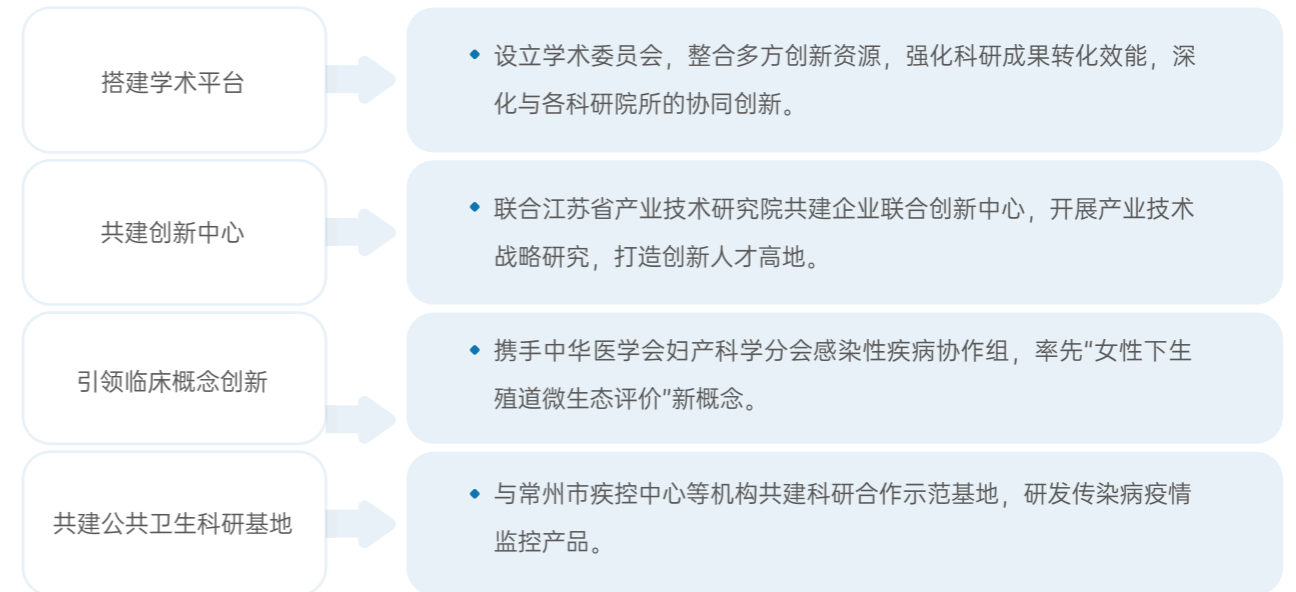
硕世检验中国合格评定国家认可委员会实验室认可证书



国家专精特新“小巨人”复核

产学研合作

硕世生物深化产学研协同创新，构建“基础研究—技术转化—产业应用”的创新生态体系。公司与清华大学、中科院生物物理研究所、东南大学、西交利物浦大学等顶尖学术机构达成战略合作，围绕公共卫生与临床需求，推进体外诊断领域新理论、新方法、新技术与新设备的研发转化，加速创新成果落地应用。此外，公司通过搭建专业平台、深化多方合作，不断完善科研创新体系，推动成果转化与技术突破。



参与行业协会

公司积极参与各级行业协会与专业组织活动，持续亮相中华分子诊断大会、CACLP、Medlab Middle East、ECCMID、EUROGIN、CSCCP等国内外重要学术会议及专业展会，分享前沿技术成果与实践经验，与行业各方协同推动产业创新发展。

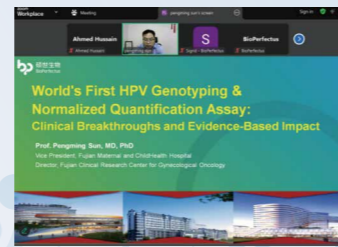
参与的行业组织	职务
江苏省医疗器械行业协会	副会长单位
中国医疗器械行业协会产教融合专业委员会	常务委员单位
泰州市药学会医疗器械分会	常务理事单位
泰州医药高新区（高港区）医疗器械行业协会	副会长单位
泰州市品牌建设促进会	理事单位
泰州市企业信用管理协会	会员单位
中国疫苗行业协会	会员单位

HPV病毒载量创新检测技术临床应用国际研讨会



案例

2025年6月，公司举办“全球首个HPV分型及标准化定量检测商业化试剂的临床价值及研究证据”主题研讨会，吸引来自30多个国家的数百名临床医生与科学家等医疗卫生专业人士参会。会议分享了HPV基因分型与标准化病毒载量相结合的检测技术在精准分型、病毒载量定量及临床分层管理方面的研究证据，进一步强化了HPV病毒载量作为重要生物标志物的国际共识，助力全球宫颈癌防控。



HPV病毒载量创新检测技术临床应用国际研讨会

亮相第九届全国妇产科疾病与优生科学论坛



案例

2025年11月，公司出席第九届全国妇产科疾病与优生科学论坛，展示了全自动阴道微生态评价流水线。该产品以“全流程自动化+多维度精准检测”为核心优势，受到与会专家关注。国际知名妇产科专家Gilbert G. G. Donders教授亲临展台交流，对中国在阴道微生态检测自动化领域取得的扎实进展表示肯定。



亮相第九届全国妇产科疾病与优生科学论坛

标准制定

公司积极参与国家标准、行业标准和团体标准的制定与修订工作，助力行业规范升级。公司是全国生化检测标准化技术委员会蛋白检测工作组（SAC/TC387/WG5）组员单位。截至报告期末，公司参与发布国家标准3项、行业标准5项、地方标准1项、团体标准3项、国家计量技术规范1项，立项参与标准5项（4项行业标准，1项团体标准）。

知识产权保护

知识产权管理体系

公司坚持“创新发展、守法合规、品牌致胜”的知识产权管理方针，严格遵循《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》等相关法律规定，制定《知识产权管理手册》及《知识产权组织环境管理控制程序》等配套程序文件，规范了知识产权创造、运用、保护、管理等要求，明确界定相关部门职责，为公司知识产权管理工作提供了坚实的制度保障。截至报告期末，公司已获得GB/T 29490-2023知识产权合规管理体系认证。



知识产权合规管理体系认证

知识产权保护措施

公司从专利布局、运用保护、维权保障及意识提升等多方面入手，推进知识产权保护工作落地。

开展专利申请和布局

- 提早开展专利布局、产业分析、研究调查和知识产权风险排查工作。
- 以公司主营体外诊断产品的技术发展趋势和主流技术路线为出发点，针对已形成的技术等构建核心专利保护圈。
- 提前对公司现有技术的重要改进方向、主要应用扩展领域等建立外圈专利屏障，并适当地向上下游扩展，通过沿产业链的专利布局增强整体保护效力。

强化专利运用和保护

- 建立病毒核酸检测体外诊断领域的专利数据库。
- 定期对其他体外诊断研发相关单位的专利以及论文进行检索分析，实时了解产业的知识产权情况，对自有研发成果进行及时挖掘保护。
- 对所调研重点产品的专利法律状态、保护范围、是否为核心专利等进行分析，通过获取专利信息及时规避侵权风险并调整研发方向。

建立商标专利维权团队

- 组建商标专利维权团队，并配合第三方机构开展专利商标的保护与维权工作。

强化知识产权保护意识

- 组织员工参加知识产权培训，结合内部组织与外部资源，采取线上线下混合模式，为员工普及知识产权基础知识、法律法规、管理方法、侵权判定等内容。

科技伦理

公司严格遵守《世界医学大会赫尔辛基宣言》《涉及人的生命科学和医学研究伦理审查办法》《医疗器械临床试验质量管理规范》等国内外伦理法规要求，通过规范从业人员管理和科研活动过程，切实保障受试者权益。

规范从业人员管理

- 临床试验相关从业人员均参加国家药品监督管理局组织的专业规范培训，经考核合格后上岗执业，确保各项操作合规。

规范科研活动实施

- 所有医疗器械相关科研试验活动，均委托具备法定资质且完成备案的医疗器械临床试验机构开展；各项科研工作均通过对对应机构伦理委员会审查，实现科研全程合规严谨、审慎推进，做到责任可追溯、流程可核查。

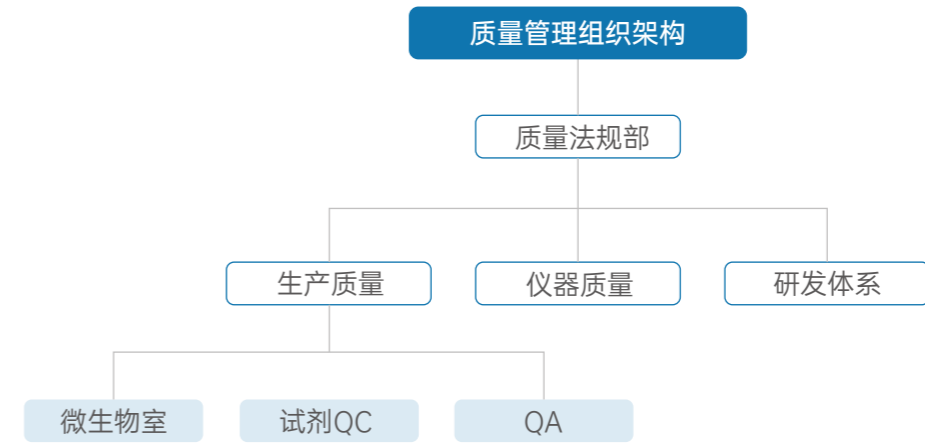
推进精益制造

质量管理

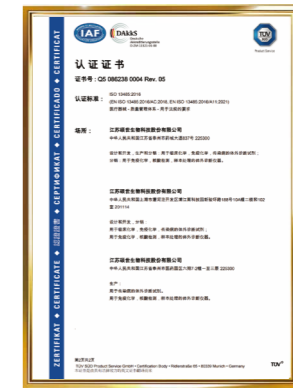
公司始终秉承“硕世诊断为健康”的使命，将客户需求作为质量管理的出发点和落脚点，持续完善质量管理体系，强化治理结构、风险管控与目标管理，夯实产品安全与质量保障基础，推动质量管理水平稳步提升。

治理

公司秉持“以合规为底线、不断创新、持续改进、向客户提供高质量的产品”的质量方针，依据ISO 13485、GB/T 42061等标准建立并运行质量管理体系，制定《质量手册》及覆盖文件控制、设计开发、生产管理、风险管理、上市后监督等环节的程序文件，配套管理制度与作业指导文件等，并建立记录表单，形成完善的四级文件架构。公司设立质量法规部，由总监担任管理者代表，统筹质量管理体系运行、合规性监督、内审管理评审及上市后风险管控等工作。报告期内，公司通过ISO 9001质量管理体系认证、ISO 13485质量管理体系认证。



ISO 9001质量管理体系认证



ISO 13485质量管理体系认证

公司依据《培训管理控制程序》，持续开展质量管理培训，将人才培养作为质量管理体系建设的重要环节，保障生产及质量相关人员的专业能力持续满足岗位要求。

关键绩效

报告期内，公司共开展质量培训 **35** 次，共有 **152** 人次参与质量培训，质量培训总时长 **13,680** 小时。

战略

风险类型	风险描述	影响的时间范围	影响的价值链环节	对公司的财务影响	应对措施
生产工艺波动风险	生产工艺受环境变化、设备老化或参数调整不当等因素影响易出现波动，导致产品批次间质量稳定性与一致性下降，部分产品可能无法达到质量标准。	短期	运营、下游	营业收入减少	定期维护更新设备，建立环境监控体系，精细化管理工艺参数，强化生产过程质量监测与控制。
微生物污染风险	体外诊断产品在生产、储存和运输过程中，如果卫生条件控制不当，容易受到微生物污染，影响产品的安全性和有效性。	短期	运营、下游	营业收入减少	加强生产、仓储及运输环节卫生管理，建立消毒与卫生标准，开展微生物检测监控，保障产品卫生安全。
产品时效稳定性风险	产品有效期设定不合理或在储存和运输过程中因环境因素影响导致产品在有效期内性能加速衰减，出现质量下降或失效的情况，影响产品的使用效果。	短期	运营、下游	营业收入减少	加强有效期研究验证，合理设定有效期，优化储运条件，强化有效期监控管理，及时处置临期产品。

机遇类型	机遇描述	影响的时间范围	影响的价值链环节	对公司的财务影响	应对措施
政策扶持机遇	国家出台多项政策支持体外诊断行业高质量发展，对符合高标准质量与安全要求的产品给予税收优惠、研发补贴、优先审批等支持，企业可借此降低运营成本、加快产品上市、提升市场竞争力。	长期	运营	运营成本减少	密切关注国家和地方相关政策动态，成立政策研究小组，积极申请符合条件的政策扶持，确保政策落实到位。
行业整合机遇	体外诊断行业竞争加剧，部分企业因质量问题或经营不善面临困境，优质企业可凭借质量优势，通过并购、合作等方式整合上下游及同业资源，实现产业链优化与规模扩张，提升市场话语权和综合实力。	长期	运营	营业收入增加	建立行业信息监测机制，关注潜在的并购和合作对象，制定科学的整合策略，开展尽职调查，确保整合的顺利进行。

影响、风险和机遇管理

公司制定《风险管理控制程序》，明确风险识别、评估、应对及监控等环节的管理要求，有效预防和应对质量相关风险，保障业务稳定运行。

01 识别

- 描述医疗器械预期用途和可合理预见的误使用；
- 识别与安全相关的医疗器械的特性；
- 识别与医疗器械有关的危险情况。

02 评估

- 通过检查存在危险的情形、导致危险情况的事件序列、危险情况发生的概率、危险情况导致伤害的概率、可能造成伤害的性质，对风险发生的概率及严重程度进行评估，最后采用N*M矩阵对风险严重程度与发生概率进行描述与输出。

03 应对

- 在设计阶段，将“消除特定的危险”“降低伤害发生概率”“降低伤害严重程度”三种因素纳入设计考量范围；
- 采取防护措施，防止风险发生与冲击；
- 通过提供安全信息的方式规避风险，如在医疗器械上列示安全信息、在随附文件中列示禁忌症等。

04 监控

- 建立系统化风险与机遇监控机制，通过制定标准监控风险容忍度，并依据监控结果采取相应措施。

指标与目标

公司建立了公司级质量目标，并实施全过程监控与定期考核，确保持续跟踪目标达成情况。

质量目标	达成情况
市场试剂投诉率 ≤ 2.0%	已达成
市场装机一次合格率 ≥ 94.0%	已达成

质量优化

公司持续优化质量管理工作，围绕产品全生命周期加强质量管控，完善从设计开发、生产制造到上市后监管的全流程管理机制，强化质量追溯与风险管控能力，同时规范药物警戒管理，保障产品安全有效，夯实高质量发展基础。

产品质量控制

◆产品制造全生命周期管理

公司构建覆盖产品全生命周期的质量管理体系，围绕系统、过程、规范、风险、预防及持续改进等方面进行管理，对设计开发、生产制造及上市后监管等各环节进行有效管控，保障产品质量与安全。



设计与开发阶段

公司建立了《设计和开发控制程序》等文件，规定由体系管理组输入法规具体要求，质量法规部负责质量标准的建立和修订，协同参与开展与产品相关的验证工作和研发的日常过程质量控制。

原材料检验阶段

公司建立了《采购控制程序》等文件，规定由质管部对采购物料进行检验或验证合格后方可入库，仓储物流部对物料进行管理，确保检验或验证合格的物料方可被领用。

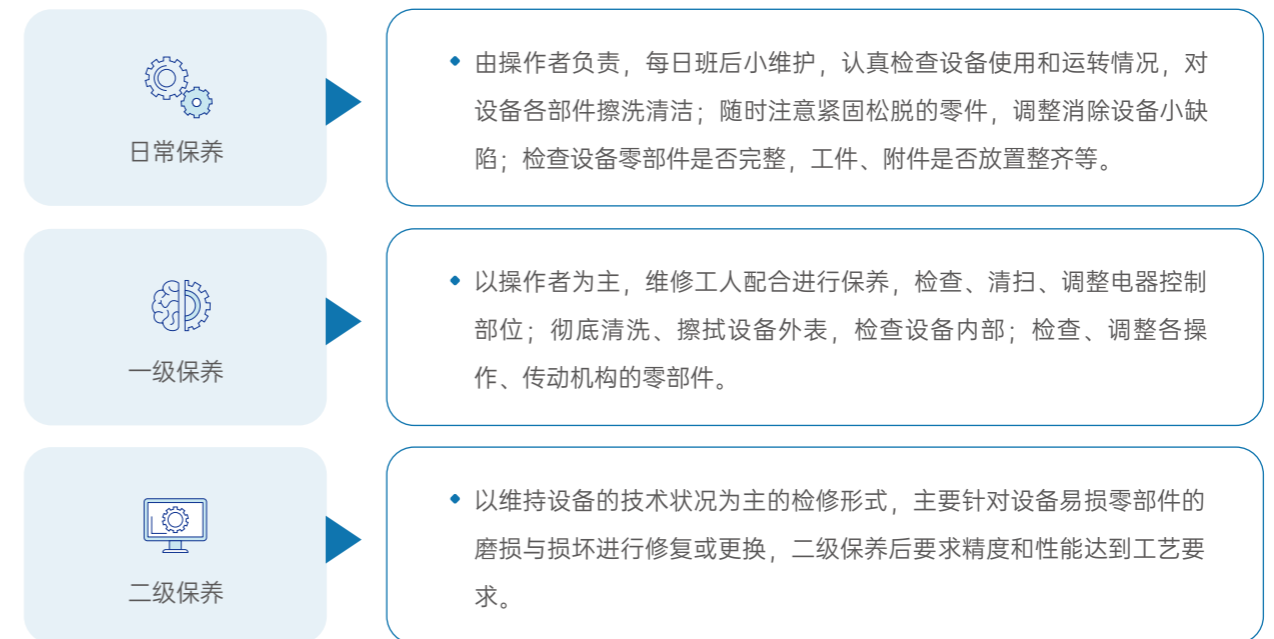
生产制造阶段

(1) 生产设备管理

公司制定《设备管理控制程序》等生产设备管理制度，并建立设备三级维保机制，结合实行责任人制度，在每个阶段均依据相应流程制度进行控制，确保设施设备状态能够满足生产等需求。

在设备维护方面，公司采取定期检修和应急维修相结合的策略。公司每年年末制定年度维保计划，由专业维修人员负责执行，确保设备得到规律性保养；对于重要设备，每年定期举行设备大检查，对设备进行错峰停机检查，对检查中发现的问题及时进行整改，确保设备的安全正常运行。在应对突发设备故障时，公司维修人员及时进行故障维修，避免因故障问题导致的长时间停产现象。

生产设备三级维保机制



(2) 入库/出库

公司建立了原材料、中间产品、成品的质量标准和检验制度，检验合格后方可按照仓库管理相关制度进行入库和出库，确保产品质量满足要求。

(3) 聘请第三方机构进行产品抽检

产品注册时，根据需求请第三方机构对产品进行检验，确保产品质量满足要求时，方可申请产品注册。2025年度，公司请第三方检验机构共进行了43次的注册检验，检验结果均合格。

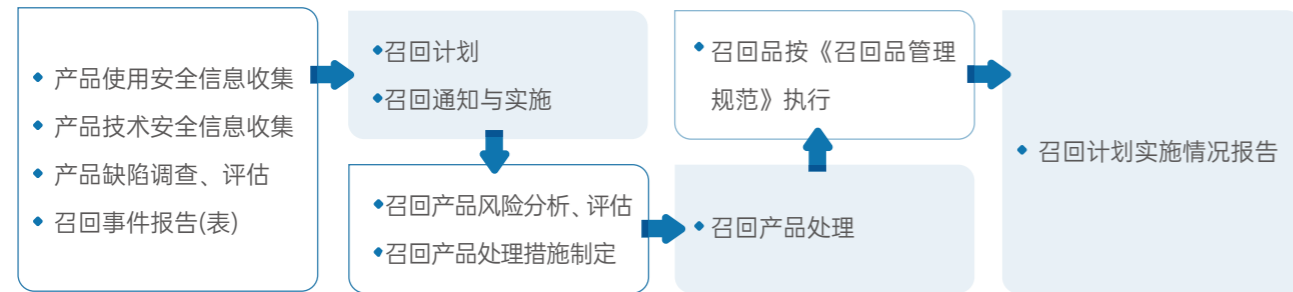
上市后监管结果

报告期内，公司接受国家市场局和各省市场局的市场抽检监管15次，全部检验合格。

产品召回

公司根据《医疗器械召回管理办法》等法规要求，制定了《医疗器械召回控制程序》，明确从缺陷识别、调查评估、召回实施到后续处理的全流程管理要求，确保存在缺陷的产品得到有效控制，保障产品安全有效及使用者健康。报告期内，公司因健康与安全原因需撤回和召回的产品数量0件。

产品召回流程



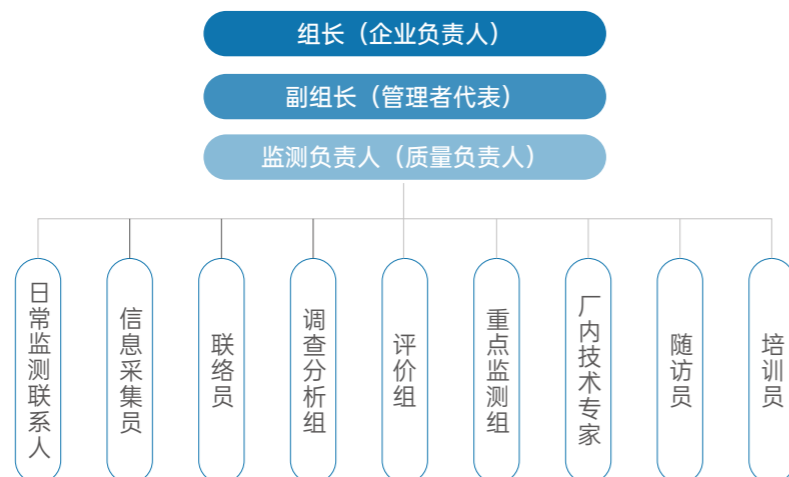
◆全流程质量追溯

公司依托批生产记录系统与UDI编码体系，对供应商物料、制造过程及质量检测等关键数据进行全程记录与关联，实现产品全生命周期信息的动态追溯与实时查询。同时，强化质量安全风险的全过程监测与评估，健全风险预警机制，对重大质量隐患制定并执行专项处置方案，持续提升产品质量管控效能与风险防控水平。

药物警戒

公司严格遵循《医疗器械监督管理条例》等相关规定，建立并迭代更新《忠告性通知与不良事件报告控制程序》《不良事件处理管理规范》《警戒系统控制程序》等制度，明确医疗器械警戒全流程管理规范，强化对上市后产品的全生命周期风险监测与管控。同时，公司设立质量法规部作为医疗器械警戒管理的核心统筹部门，全面负责产品质量追溯、不良事件收集上报、向国家不良反应监测中心及时报送信息，以及医疗器械质量事故、客户质量投诉的调查处置等工作，切实保障公众用械安全。

管理架构



客户服务

公司围绕客户服务全流程，持续优化服务机制、投诉处理和满意度调研各环节，形成管理闭环，推动服务质量稳步提升。

客户服务管理体系

公司依据《客户服务管理制度》《用户回访维护管理规范》等制度，明确客户服务流程、客户关系维护、投诉处理等环节要求及相关部门职责，并建立了由总经理办公室统筹，国内/国际营销部门、营销支持中心、医学市场部等多部门协同的客户服务管理架构，覆盖售前、售中至售后各环节。同时，公司通过客户服务专项培训提升员工专业能力，保障服务高效开展。

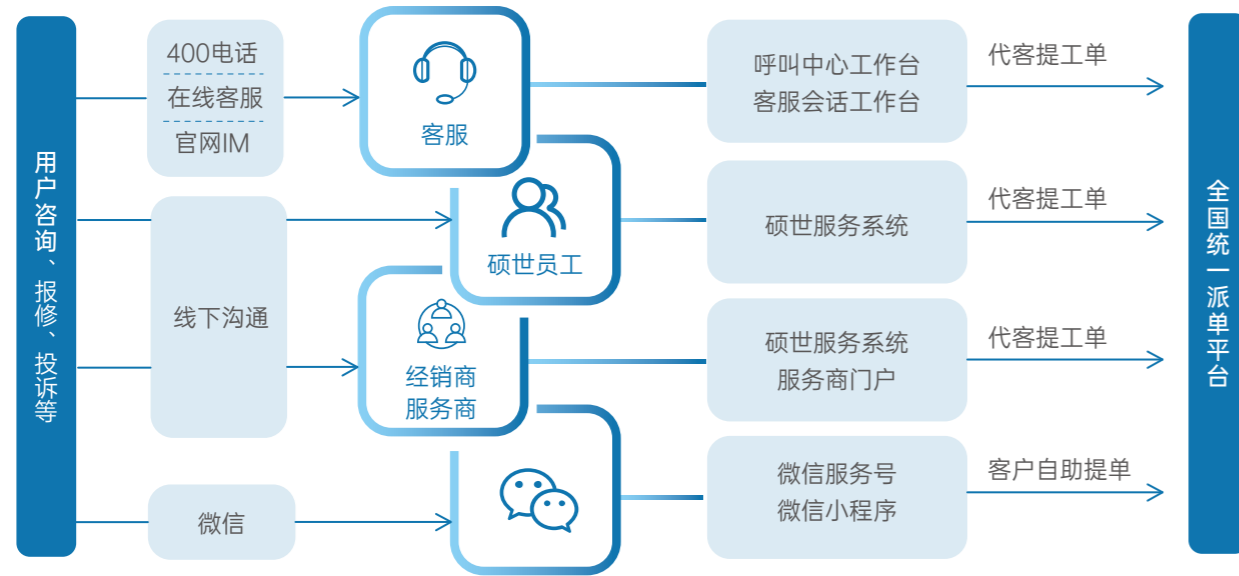
客户投诉管理

公司根据《售后服务管理制度》《质量投诉处理规范》等制度，健全客户投诉处理机制，对投诉信息进行系统收集、调查与剖析，从中挖掘产品与服务的优化空间，推动质量改进，持续增强客户满意度。

客户投诉处理流程



公司设立了硕世纷享销客售后服务系统，该系统集成了400售后服务热线、售后服务公众号、微信小程序、售后客服电话回访等渠道，为客户提供产品咨询、报修和投诉等售后服务。



客户满意度

公司建立“制定文件—制定计划—设计调查表—确定调查对象—形成报告”的客户满意度测量模式。同时，依据《用户回访维护管理规范》，相关部门每年随机抽取总客户数的10%开展满意度问卷调查，对回收数据进行系统分析并形成专项报告。针对调查中发现的问题，公司制定相应改进措施与实施计划，跟踪改进过程并与客户开展结果验证，形成调查—分析—改进—验证的完整管理闭环。

顾客满意度测量体系



关键绩效

报告期内，公司开展客户满意度调查，回收**180**份客户满意度调查问卷。产品满意度**97.78%**，综合满意度为**100%**。

打造责任链条

供应链管理

公司深化与供应商的协同合作，完善管理制度与流程，强化风险防控，共同构建高效、透明、可持续的供应链体系。

治理

公司依据《采购控制程序》《供应商评估管理规范》等制度，建立由采购部、研发中心、质量法规部及相关部门协同参与的供应链管理架构，明确供应商分类、准入评估、定期再评价及档案管理等要求，持续完善供应商管理机制。

部门	职责
采购部	负责组织对供应商进行评定，建立《合格供应商名录》，并对供应商的供货业绩进行评估，负责执行采购作业。
研发中心	负责确定物料的分类及相应的技术标准。
质量法规部	负责组织对进厂物料进行检测或验证，负责在供应商评定时进行质量评估。
相关部门	负责组织对服务质量进行验证或/和评价，协助采购部门对相应的服务供应商进行供应商评估。

战略

风险类型	风险描述	影响的时间范围	影响的价值链环节	对公司的财务影响	应对措施
原材料价格上涨风险	部分试剂类、仪器类原材料依赖海外采购，国际贸易环境及市场供需变化可能导致价格上涨。	短期	运营	运营成本增加	与优质供应商签订长期合同锁定价格； 建立备选供应商库分散风险； 推进核心原材料的自主研发与生产。

机遇类型	机遇描述	影响的时间范围	影响的价值链环节	对公司的财务影响	应对措施
供应链数字化转型机遇	运用物联网、大数据、人工智能等先进信息技术，推动供应链管理向智能化、自动化升级，提升供应链响应效率与决策精准度，增强市场适应能力。	长期	运营	运营成本减少	公司通过以ERP系统为基础集成SRM、CRM等信息化系统，并利用二维码管控系统实现产品流向的双向追溯与全流程数字化管控，以确保订单快速交付和渠道精细化管理。

影响、风险和机遇管理

公司围绕供应商资质、产品质量、供应链稳定性及变更影响等方面开展风险识别与评估，持续加强过程监督与动态管理，保障供应链稳定可控。

01 识别

- 供应商资质风险：部分供应商可能缺失营业执照、生产许可证、质量管理体系认证证书等合法资质。
- 产品质量风险：供应商提供的物料质量存在不确定性，可能致使公司产品出现质量问题。
- 供应风险：可能出现供货不及时、货源单一、卖方独占市场等情况，干扰公司的生产计划，导致生产停滞或交付延误。
- 变更风险：供应商的生产条件、规格型号、生产工艺、质量标准和检验方法等关键因素发生重大改变，引发物料质量不稳定的风险。

02 评估

- 根据供应商的类型、合作情况、资质情况以及市场环境确定风险的发生概率和严重程度。

03 监督

- 采购部负责建立并保存《合格供应商名录》《供应商能力调查评定表》《供应商业绩评定表》及相关证实材料的合格供应商档案，通过定期再评价持续跟踪和监控供应商情况，及时发现并处理潜在风险。

04 管理

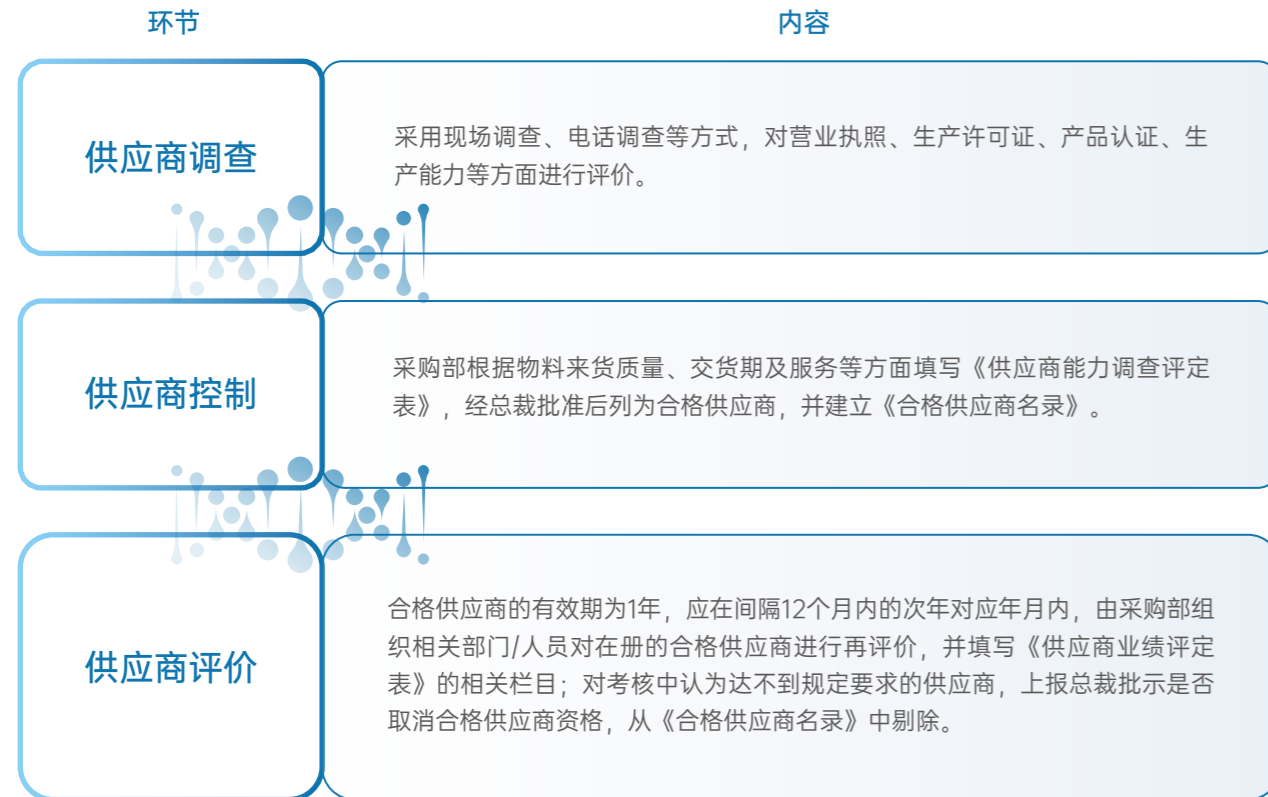
- 供应商选择：采用历史合作评价、对比同行经验、资质审查、样品评估等方法对供应商进行综合评估。
- 供应商控制：依据物料来货质量、交货期、价格和服务等方面填写评定表，根据结果建立合格供应商名录，低于80分原则上不列入。

指标与目标

公司致力于与供应商建立互利共赢的长效合作机制，积极推动上下游协同发展，在促进共同成长的过程中，持续增强供应链的可持续竞争力。截至报告期末，公司共有供应商218家，其中拥有质量管理体系认证的供应商130家，拥有环境管理体系认证的供应商44家，拥有职业健康安全管理体系认证的供应商30家。

供应商管理举措

公司根据《采购控制程序》《供应商评估管理规范》等制度，明确供应商调查与评价、分类控制、定期再评价等要求，通过资质审查、样品评估及现场调查等方式开展供应商评审，强化日常监督与动态管理，保障供应链稳定高效。



◆数字化采购

公司依托ERP系统实现采购合同线上化管理，采购订单审核通过后由系统自动签章并发送至供应商邮箱，供应商完成签章后通过邮箱链接上传双签合同，系统自动归档，实现采购合同全流程智能化操作，有效提升采购效率。

◆供应商培训

公司持续推进供应商质量培训工作，围绕物料生产管控、验收标准及售后处理等质量相关主题开展专项培训，引导供应商掌握公司质量管控标准与核心要求，保障采购物料符合质量规范。

供应商酶生产质检过程控制专项培训

案例

2025年6月，公司组织供应商开展酶生产质检过程控制专项培训。培训围绕生产过程管控、质检标准及实验操作规范展开，引导供应商掌握关键环节质量要求，保障物料交付质量稳定合规。

电机验收质量标准专项培训

案例

2025年10月，公司组织供应商开展电机验收质量标准专项培训，围绕电机质量管控标准、问题判定依据及售后处理要求开展教学，引导供应商规范生产交付流程，保障产品质量符合管控标准。

供应商ESG管理

公司依据《供应商行为准则》，将ESG要求全面融入供应商管理，明确供应商在商业道德、信息安全、劳工与人权、职业健康与安全及环境管理等方面的行为规范。在合作准入与持续管理中，公司将ESG表现作为重要评估维度，通过采购合同及质量协议等文件明确约束要求，并与供应商签署反商业贿赂承诺函及保密协议，共同构建廉洁、透明、可持续的供应链生态。硕世生物严格遵守《中华人民共和国中小企业促进法》《保障中小企业款项支付条例》等法律法规，对中小企业与其他各类供应商一视同仁。报告期内，公司依法开展采购及商业合作，严格按照合同约定及时履行付款义务，未发生拖欠中小企业账款行为，持续构建稳定互信、合作共赢的供应链伙伴关系。

仓储管理

公司运用5G+MEC及四向车等技术，实现数据采集与监控模块的实时通信，推动ERP、WMS、WCS等系统协同集成。AGV可自主规划路径并实现智能调度，支持立体仓库无人化作业运行，显著提升仓储空间利用效率。

生产管理

公司上线MES制造执行系统，实现对生产过程的精细化、透明化管控；通过对生产设备全面联网与实时数据采集，开展设备运行数据分析、状态监控与效能优化，全面提升生产管理水平与设备综合效率。

维护数据安全

数据安全管理体系

公司制定《信息安全管理制度》，明确信息分类与分级、安全措施、事件处理、涉密责任解除等内容，并设立由信息管理部、内审部、人力资源部及各部门组成的信息管理架构，以加强信息安全工作，提升全员安全意识。

部门	职责
信息管理部	负责信息系统建设与维护、安全策略制定与配置、IT资产管理、供应商安全管理、信息安全事件上报与处理、年度风险评估与策略评审。
内审部	负责审核信息安全策略有效性、监督系统运行与日志审计、独立评审信息安全管理执行情况。
人力资源部	负责员工背景核查、信息安全责任在合同中的明确、组织培训与教育、处理信息安全事件中的人事事项、传达并跟踪离职/岗位变动人员的信息安全责任。
各部门	协助界定并更新本部门信息的安全等级、执行信息安全制度、开展内部风险评估、管理与本部门相关的供应商信息安全、及时上报信息安全事件。

数据安全风险管理

公司依据《信息安全管理制度》建立了信息安全事件分级响应机制，将事件分为特别重大、重大、较大、一般四个等级，明确了事件申报、应急处理、调查闭环及处置措施（包括经济处罚、解除劳动合同、法律追责等），形成完整的风险管理闭环。在此基础上，公司制定了《网络与信息安全事件应急预案》，明确信息化领导小组为应急处置的组织协调机构，负责网络与网络安全突发事件的处置、预警与信息通报；领导小组下设办公室，负责日常协调、信息收集、预案演练及三级事件的应急处置。公司根据事件的可控性、严重程度和影响范围，将网络安全事件分为一级（重大）、二级（较大）、三级（一般）三个等级，并针对不同等级与类型的事件制定差异化应急响应流程，确保应急处置有序、高效开展。

数据安全管理制度

公司依据《信息安全管理制度》，围绕信息系统维护、数据管理、网络安全、访问控制、技术支持等方面持续完善数据安全管理制度。

信息系统维护	系统开发与升级	设计和开发新的信息系统，满足业务需求。对现有系统进行定期升级和优化，提高系统性能。
	日常运维	监控系统运行状态，及时处理故障和异常；定期备份数据，确保数据安全。
	技术支持	提供系统使用指导和技术支持，解答用户疑问。
	防病毒与日志管理	统一安装防病毒软件，未经授权不得退出；涉密系统日志集中收集、定期审计，禁止覆盖或删除。
数据管理与分析	数据收集与整理	收集各类业务数据，进行分类和整理，确保数据的准确性和完整性。
	数据分析与报告	使用数据分析工具对数据进行深入分析，定期编制数据分析报告，为决策提供依据。
	数据安全和隐私保护	建立数据安全管理制度，确保数据不被非法访问或泄露。遵守相关法律法规，保护用户隐私。

网络安全保障	网络安全策略	制定网络安全策略和应急预案，定期进行网络安全培训，提高员工安全意识。
	安全监控与防护	实施防火墙、入侵检测等安全措施，定期进行安全检查，发现并修复漏洞。
	应急响应	建立应急响应机制，快速处理安全事件。记录和分析安全事件，持续改进安全措施。
技术支持与服务	技术支持	提供日常技术支持，解决员工在使用信息技术设备时的问题。
	设备管理	负责计算机硬件、软件的采购、安装和维护。定期检查设备状态，确保正常运行。
访问控制	网络访问控制	互联网、无线网、VPN访问权限实行分级管理，开通权限需填写《信息化需求单》，权限变动及时调整。
	服务器访问控制	涉密服务器须通过堡垒机访问，留存操作日志，由信息管理部定期审计。

技术合作

公司数据中心采用国内知名品牌模块化机房解决方案，遵循国家运营商机房标准，配备恒温恒湿系统及自动化安环监控系统，保障设备可靠运行与全天候智能监控，并且核心业务系统通过了国家信息系统安全等级保护三级认证。

信息安全培训

公司将信息安全人才培养与意识建设作为基础性工作，围绕信息安全应急处置、信息安全事件防御及风险防范等相关主题开展专项培训，持续强化全员信息安全责任意识与风险防控能力，筑牢数字化运营的安全防线。

工业互联网安全应急演练培训

案例

2025年2月，公司面向网络安全组组织工业互联网安全应急演练培训。培训结合行业典型安全案例，围绕安全事件的应急处置流程进行全方位讲解，帮助参训人员熟悉响应步骤，掌握了实战化的应对逻辑和方法，有效提升了团队的安全事件应对能力。

信息安全基础意识培训

案例

2025年10月，公司组织财务部全员开展信息安全基础意识专项培训。培训围绕邮件及即时通讯工具的木马风险处置要点展开，帮助员工识别日常办公中的信息安全隐患，规范风险应对流程。

关键绩效

报告期内，公司开展信息安全相关培训**4**场，共**30**人次参与培训，数据安全投入**20**万元，未发生信息安全与隐私保护违规事件。

客户隐私保护措施

公司严格执行《信息安全管理制》，将客户名单等销售涉密信息纳入保密管理，规范其授权审批范围和使用权限，并通过与专业第三方合作，对电子文档进行加密保护，实现终端安全管理，承载客户数据管理。此外，人力资源部在员工入职时进行背景核查，离职时传达持续保密责任，涉密人员执行脱密期管理。

同心同行 共创幸福家园

- ◆ 保障员工权益
- ◆ 落实安全生产
- ◆ 赋能健康公益



保障员工权益

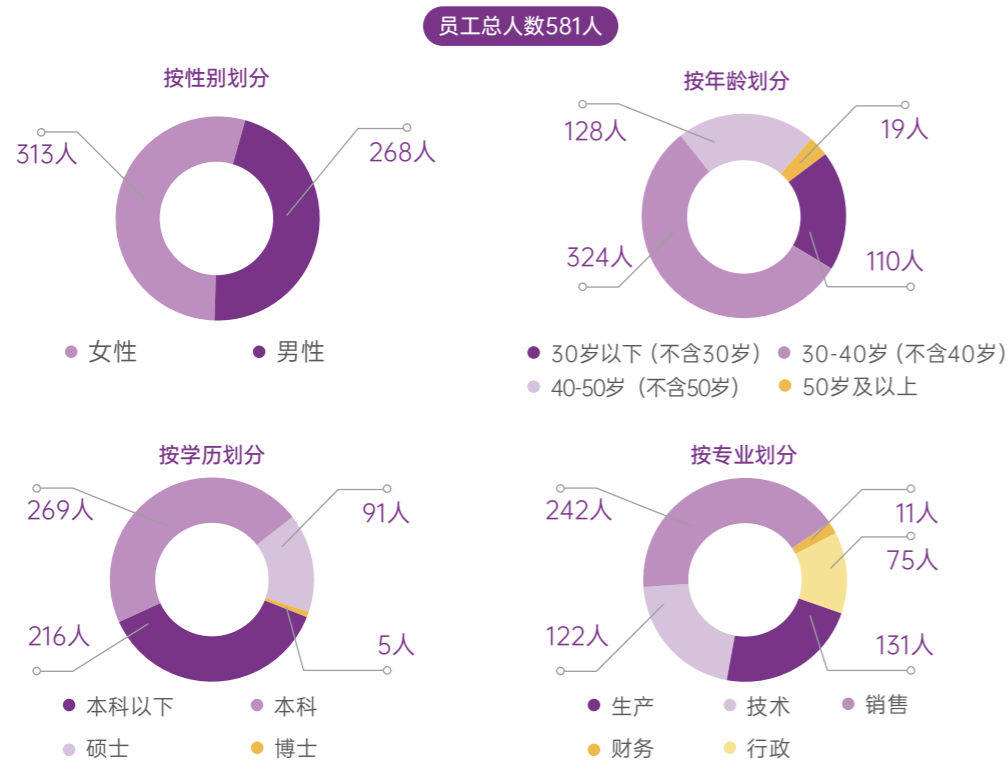
硕世生物始终重视人才队伍建设，依照《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》及属地相关法律法规，搭建完备的人才招聘、职业成长与薪酬福利体系，为员工搭建广阔的职业发展空间。同时，公司严守法律与道德准则，坚决杜绝使用童工、强制劳动等行为，严厉禁止各类职场歧视与骚扰现象，着力打造多元、平等、公正、包容的职场氛围，全面维护员工的合法权益。

员工招聘与雇佣

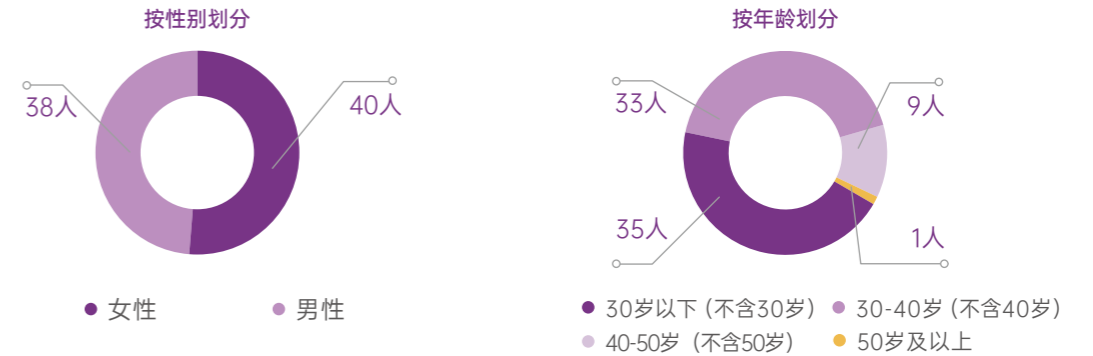
合规用工

硕世生物秉承公平、公正、公开的原则开展所有招聘活动，通过制定《招聘管理制度》规范招聘与入职流程，保障招聘工作的公平、公正和有序开展。公司设有年龄审核机制，严格防范童工入职，确保应聘者符合国家法定劳动年龄要求。此外，公司组织招聘人员进行《目标选才》培训，明确招聘过程中禁止任何形式的歧视与偏见，确保招聘各环节公平合规。报告期内，公司劳动合同签署率100%。

为持续优化人才结构、充实储备，公司积极推行招聘渠道多元化战略，协同运用社会招聘、校园招聘及信息化招聘平台，广泛吸纳各方优秀人才，为公司可持续发展提供坚实的人力资源保障。



新进员工人数78人



多元化、平等与包容性

公司制定《多元化、平等与包容政策》，将多元、平等、包容的原则融入企业经营管理各环节，尊重员工的个体差异与不同背景，为全体人员提供公平的发展机会，推动员工与企业同心聚力、共同成长。

尊重员工背景

为少数民族员工提供特殊节假日

倡导尊重员工个性、爱好、信仰的文化

为外籍尼日尔员工提供每周五下午假期到教堂参加主麻日活动

硕世生物充分保障女职工合法权益，在招聘录用、教育培训、职业晋升等环节坚持性别平等原则，为女性员工提供公平发展机会，并设立女职工委员会负责女职工福利与权益维护工作。同时，公司通过完善假期福利、优化关怀配套服务、签订专项合同等举措，切实维护女职工合法权益。

专属假期保障	<ul style="list-style-type: none"> 提供育儿假、孕期、产期、哺乳期等专属假期，保障女员工特殊阶段安心休养，平衡工作与家庭。
制度规范落实	<ul style="list-style-type: none"> 签订《女职工权益保护专项集体合同》，以制度明确责任义务，规范女职工权益保障工作。
关怀配套服务	<ul style="list-style-type: none"> 在三八妇女节为女员工举办主题活动并发放专属节日福利； 在办公区域设立专用母婴室，为哺乳期员工提供温馨舒适的环境； 提供弹性哺乳时间，方便员工照顾新生儿； 为新生儿家庭送上祝福礼包。

「她」力量，绽芳华 | 三八妇女节活动



案例

2025年恰逢《北京宣言》和《行动纲领》通过30周年，公司特别发起国际妇女节响应互动，践行使命担当。公司工会精心筹备节日礼包并组织开展节日活动，一场充满创意与乐趣的永生花摆件手工活动温馨开启，让女性员工沉浸在欢乐的节日氛围中。



关键绩效

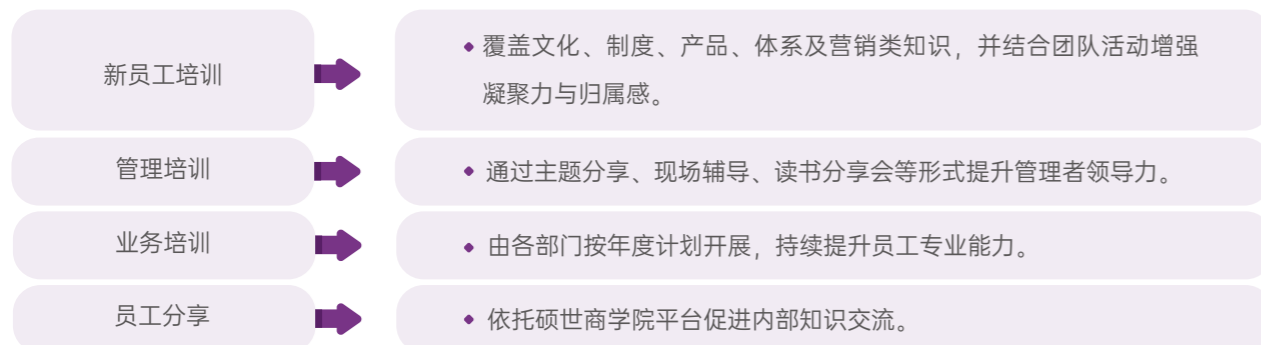


报告期内，公司管理人员中女性人数**25**人，管理人员中女性比例为**43.10%**；享受育儿假员工返岗率**100%**。

员工培训与发展

员工培训

硕世生物坚持“人才培养是企业之本”的理念，制定《培训管理控制程序》，形成规范化的培训管理体系。公司建立了包括新员工培训、管理培训、业务培训和员工分享在内的四大培训模块，覆盖全体员工从入职到成长各阶段的学习需求，确保不同岗位、不同层级的员工都能获得相应的知识赋能与能力提升。



此外，公司通过“硕世商学院”在线学习平台推送知识类、技能类等多种内部课程，目前平台已上线近50门由内部员工讲授的课程，累计点击量近4,000次，为员工提供了灵活、持续的学习资源。



培训体系规划图

重点培训项目	参与人员职级	每场培训时长(小时)	培训场次	培训人次
新员工培训-入职当天	新员工	1.5	32	74
新员工培训-集中组织	新员工	16	2	57
专业技能培训	销售人员	26	12	38
领导力培训	中层及以上	8/18/30	13	414

关键绩效



报告期内，公司员工培训投入**153.99**万元，开展员工培训**694**场次，接受培训总人次**5,108**人次，员工培训覆盖率**100%**，员工培训总时长**12,598**小时，每名员工每年接受培训的平均时长**21.68**小时/人。

注：数据统计口径为人力资源部开展的培训。

职业发展

为规范员工晋升、任命及不胜任管理等流程，公司建立专业序列和管理序列职业发展双通道，打通纵向与横向发展路径，形成“能上能下”的动态管理机制。



硕世生物职位等级体系

硕世生物职位等级体系

管理序列 (M)				专业序列 (P)						
职务	职级	层级描述		职务	职级	层级描述				
董事长	EM	总裁办	<p>高层管理层</p> <p>主要包括设定公司远景的岗位，这些岗位通常会通过制定公司战略、协调子公司、事业部等公司层面的团体间关系，对公司整体经营目标的实现产生重要的影响。</p>	——	——	——				
总裁				资深工程师/资深管理师	资深工程师级	<p>资深专业层</p> <p>主要包括全面把握专业技术知识的岗位，这些岗位对相关专业知识有极深的研究，其专业技术知识水平在业内具有权威性，具备的理论及经验，能够引领组织在相关领域内快速发展；</p>				
常务副总裁										
副总裁										
中心总经理	M7	高级总裁助理级	<p>中层管理层</p> <p>主要包括制定经营计划的岗位，这些岗位通常会通过制定制度，协调部门内部人员关系，带领团队完成项目等方式，对公司和部门的短期目标产生影响。</p>	高级工程师/高级管理师	高级工程师级	<p>高级专业层</p> <p>主要包括精通专业技术知识的岗位，这些岗位在实践中拥有丰富的经验，根据组织变革及发展策略的调整，利用自身专业技术能力及经验，不但满足组织对相关职能、业务的要求，而且能够提高他人综合的工作能力和技术/业务水平；</p>				
中心副总经理	M6	总裁助理级								
总监/ 销售总监	M5	高级总监级								
	M4	总监级								
经理/ 大区经理	M3	高级经理级								
	M2	经理级								
主管/管区经理	M1	主管级					<p>基层管理层</p> <p>主要包括督导日常工作的岗位，这些岗位通常会通过业务监督和帮助指导等方式，参与并带领团队开展日常的工作，对完成部门当前的任务产生影响。</p>	工程师/专员/管理师/销售经理	工程师级	<p>专业层</p> <p>主要包括独立完成工作的岗位，这些岗位通常运用自身专业知识和经验技能，完成具有一定困难的工作。</p>
			实习生	实习生	实习生					

公司制定《员工在职学习激励管理办法》，明确在职学习激励措施与标准，有效调动员工学习积极性，持续支持员工提升知识与技能。截至报告期末，公司已累计支持22人进行学历提升，承担学习费用共计179,050元。同时，公司积极鼓励员工考取专业资质认证，通过组织开展涵盖医疗器械内审员、药典检验实操、高压电工等内容的专项培训，帮助员工取得相应证书，进一步增强专业能力。

员工薪酬与福利

薪酬管理

硕世生物制定《薪酬管理制度》等制度，坚持“为岗位、能力、绩效付薪”的基本原则，构建了与岗位价值、个人能力及业绩贡献紧密挂钩的薪酬结构。公司通过技术创新、管理创新及群众性创新三层级平台，促进绩效持续改进，在激励中兼顾价值回报与内部公平。为保持薪酬外部竞争力，公司定期开展市场调研，动态优化薪酬策略。同时，依据《员工职业发展管理制度》，拓宽员工职业发展与薪酬晋升通道，实现个人成长与回报同步。

此外，公司实施合伙人机制等中长期激励措施，将员工利益与公司长期发展深度绑定，有效激发员工的积极性和创造力。

绩效激励

- 实施全员绩效考核制度，及时向员工反馈绩效考评结果
- 将员工与上级之间的双向沟通贯穿于绩效考核的各个环节，鼓励员工积极参与绩效的反馈与申诉，致力于为员工提供一个公平、透明的绩效考核环境

发展激励

- 通过线上、线下相结合的方式开展各层级员工培训，针对关键岗位人才开展特色培训项目
- 为员工提供外出培训机会
- 鼓励员工进行学历提升

榜样激励

- 树立部门、公司典型，评选优秀员工、优秀部门等

绩效管理

公司制定《绩效管理制度》，遵循“战略一致性、指标多元性、平等公开性”的原则，客观公正地衡量员工与团队的工作价值，推动公司战略目标、团队经营目标及个人发展目标协同落地。

公司在绩效管理中坚持日常辅导与定期沟通相结合。考核人在工作中及时给予员工指导与反馈，帮助其在过程中明晰方向、持续改进。此外，公司每季度组织一对一正式绩效面谈，全面回顾工作成果、分析现存问题、明确改进路径，共同制定下一阶段目标与计划，并确认所需资源支持与能力提升方向。

为充分保障员工权益与评价公正，公司建立规范的绩效申诉渠道。员工若对考核结果存在疑问或异议，可在结果公布后三个工作日内，通过绩效管理系统提交正式申诉。

关键绩效

报告期内，公司定期接受绩效和职业发展考核的员工人数**480**人，定期接受绩效和职业发展考核的员工比例**82.62%**。

福利待遇

公司建立了完善的员工福利体系，除国家法定福利外，公司还提供节假日福利、高温补贴、生育补贴及司龄长期服务奖等补充性福利，并于总部产业园配备专业运动场馆与员工食堂，致力于为员工营造温馨、幸福的工作环境。报告期内，公司应参社会保险覆盖率100%。

类别	内容
职业健康	周末双休、带薪年假、法定假期、定期体检
社保医疗	五险一金
生活住房	员工宿舍、出差补贴、高温补贴、节日福利、生日福利、生育补贴、红白礼金、团队经费、员工活动、旅游团建、年会活动
奖励奖项	优秀员工奖、新锐奖、优秀管理者、销售冠军、长期服务奖、特殊贡献等
教育培训	入职培训、岗前培训、在职培训、储备人才培养、职业技能培训、学历提升
工资晋级	年度调薪

员工关怀与沟通

民主管理

公司建立健全员工民主管理与沟通机制，在公司总部及子公司分别设立了工会委员会，工会委员会下设组织委员会、经费审查委员会、女职工委员会等专门机构。通过民主选举程序，产生主席及副主席5名、各专门委员会主任6名、委员13名，保障工会组织规范有序运行。

关键绩效

报告期内，公司工会会员人数**572**人，工会会员占在职员工的比例**98.45%**；工会审议通过项目数**4**项。

公司每年定期召开职工代表大会，审议涉及职工权益的重要制度与方案，包括《集体合同》《工资专项集体合同》《女职工权益保护专项集体合同》《实行特殊工时工作制实施方案》《不定时工作制员工的工作和休息安排计划》等文件，保障员工参与公司民主管理，维护劳动关系和谐稳定。

关键绩效

报告期内，公司职代会审议通过项目数**4**项。

为广泛听取员工意见，公司积极拓展多形式沟通渠道，通过设立总裁信箱，及时收集并反馈基层问题；同时依托信息化平台，员工均可在“云之家XZ01合理化建议”流程中提出建议，鼓励员工提出合理化建议并给予嘉奖，形成常态化、制度化的双向沟通机制。

员工帮扶

公司主动关注困难员工的特殊需求，积极开展员工关怀与帮扶工作。针对因病或手术住院的员工，工会将发放500元慰问金，并在探望时准备营养品或水果等慰问物资，通过走访慰问的方式传递关心与支持，帮助员工安心休养、尽快恢复。

员工活动

公司重视员工关怀与文化建设，致力于为员工营造健康、和谐、积极的工作与成长环境。公司不仅配备有篮球场、健身房、母婴室等多元化福利设施，还定期组织运动会、棋牌比赛等文体活动，并在特定节日开展慰问与关怀。



"春绘硕果"写春联&福字活动



元宵节活动



营销劳动竞赛



总裁面对面活动

落实安全生产

硕世生物持续完善安全生产管理体系，通过落实安全制度要求、组织开展专项应急演练、开展安全培训以及隐患排查等方式防范安全隐患，强化对生产现场各类风险的识别与管控，提升员工在突发情况下的应急处置能力，确保各项生产活动安全、有序开展。

与此同时，公司同步关注员工职业健康保障，围绕职业病防护、作业环境管理及员工健康管理等方面完善相关机制，持续改善工作环境，降低职业健康风险，为员工提供更加安全、健康的工作条件。

安全生产管理体系

安全生产管理机制

公司秉持“以人为本、保障健康、安全生产、遵守法规、持续发展”的安全方针，制定《安全生产管理制度汇编》《安全生产目标管理制度》及《职业卫生管理制度和操作规程》等制度。为统筹推进安全管理相关工作，公司设立了EHS委员会，作为安全生产、环境保护与职业健康管理工作的领导与决策机构。委员会下设执行组，具体负责协调并落实日常安全管理事务，及时解决运营中出现的各类安全问题。

截至报告期末，公司职业健康安全管理体系持续有效运行，持有的ISO 45001管理体系认证仍在有效期内。同时，公司结合生产经营实际，制定安全生产相关目标并开展常态化跟踪管控。



ISO 45001职业健康安全管理体系认证

关键绩效

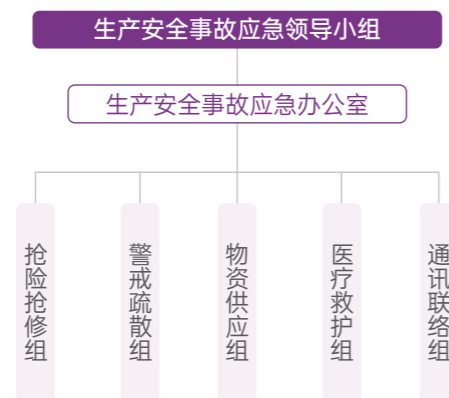
报告期内，公司发生安全生产事故数**0**起，因工作关系死亡人数**0**人，总工伤人数**0**人。

职业健康与安全目标		达成情况
安全管理目标	<ul style="list-style-type: none"> 持续运行《环境/职业健康安全管理体系》 杜绝因公司主体责任造成员工和相关方死亡事故，避免因公司责任事故导致员工重伤或造成20万元以上经济损失的事件，将轻伤事故发生率控制在≤0.2% 	已达成
人员培训与隐患整改目标	<ul style="list-style-type: none"> 实现新员工安全培训率达100%，转岗员工安全培训率达100%，特种人员持证上岗率达100% 确保一般安全隐患整改合格率达95%以上，重大安全隐患整改合规率100% 	已达成
法规遵循目标	<ul style="list-style-type: none"> 确保法律法规符合性达到100% 	已达成

安全生产风险管理

◆应急管理

公司根据《中华人民共和国安全生产法》《生产安全事故应急预案管理办法》及《生产安全事故应急条例》等相关法律法规，制定了《生产安全事故应急预案》，明确了应急响应、响应启动、后期处置和应急保障等关键环节。同时，公司成立了以总经理为组长的生产安全事故应急领导小组，全面负责应急指挥工作。



为提升员工的应急能力，公司定期组织开展安全应急演练，强化员工的风险防范意识与自救互救技能，并依据演练评估结果持续对预案进行优化完善。报告期内，公司开展安全应急演练5次。

◆隐患排查

公司建立了常态化的安全隐患排查机制，定期组织专业人员进行全面的隐患排查，并按照“五定”原则（定整改责任人、定整改措施、定整改完成时间、定整改完成人、定整改验收人）进行整改，确保隐患得到及时消除。同时，公司也积极鼓励员工共同参与隐患排查治理，对发现的安全隐患进行及时上报和整改。

关键绩效

报告期内，公司隐患排查整改率 **96%**。

安全生产管理措施

培训与文化建设

公司持续完善安全生产培训与文化建设。在责任落实层面，公司组织全员签署《安全生产承诺书》，强化各级安全责任意识。在管理部署上，公司定期制定职业健康安全目标与指标，并将其分解纳入各层级相关部门的绩效考核，确保方针目标有效贯穿各生产场所与员工个人，实现全过程管理。同时，公司系统开展相关安全生产宣传教育活动，全面提升员工安全素养与操作技能，夯实企业安全文化根基。

危化品专项安全培训

2025年，公司组织开展了覆盖企业主要负责人、安全管理人员及危化品操作人员三类关键岗位的危化品专项安全培训。本次培训旨在全面提升各层级人员的安全能力：针对企业主要负责人，着重提高其安全意识、管理素质及突发事件应急指挥能力；对于安全管理人员，重点强化其安全认知、法规掌握与合规领导力，以保障员工安全；面向危化品操作人员，核心在于提升其安全操作技能、法规熟悉度及事故正确应对方法，从而有效地降低事故风险。



危化品专项安全培训

案例

指标	单位	2025年
安全生产培训总投入	万元	2
安全生产培训场次	场	15
参与安全生产培训人次	人次	280
参与安全生产培训人数	人	231
安全生产培训总时长	小时	1,050
安全生产培训员工覆盖率	%	100

职业危害防护措施

职业危害因素检测

在职业危害因素管理方面，公司每年委托具备资质的第三方技术服务机构对工作场所进行一次全面的职业病危害因素检测。所有检测结果，连同职业病防治规章制度、操作规程及事故应急救援措施，均在公司醒目位置设置的公告栏内进行公示，确保员工知情。同时，公司已就存在的职业病危害因素依法向属地卫生行政部门完成了申报，并已取得备案回执。

职业危害防护措施

公司依据《中华人民共和国职业病防治法》《工作场所职业卫生监督管理规定》等相关法律法规，制定《职业病危害警示与告知制度》，以有效预防、控制和消除职业病危害，防止发生职业病，切实保护员工健康及相关权益。在职业危害防护方面，公司严格执行规定，通过设立明显的安全警示标识、发放职业危害告知书等方式确保员工充分知情。

职业健康体检

公司每年为员工安排全面的职业病体检，通过专业医疗机构对员工进行全面的身体健康评估，及时发现潜在的职业健康问题，为员工提供必要的医疗干预和健康管理建议。

关键绩效

报告期内，公司员工职业健康体检人数**121**人，员工职业健康体检覆盖率**100**%。

赋能健康公益

硕世生物依托自身诊断技术优势，持续通过产品捐赠、项目支持与科普教育等多种形式践行健康公益，向资源相对薄弱地区提供检测试剂等支持，助力开展传染病筛查与公共卫生项目，并通过线上科普直播等方式普及健康知识，赋能基层诊疗与疾控体系建设，为构建公共健康防线贡献企业力量。

社会贡献

健康科普

公司积极推动HPV检测和宫颈癌预防知识等患教宣传活动，借助彩页、海报、科普视频、线上微信交流平台——“世硕新语”，让最多患者能在第一时间获取宫颈癌预防知识，扩大普及力度，巩固预防知识，增强教育。此外，公司与“妇产科在线”等健康宣传媒介合作，发布宫颈癌防治领域享有盛誉的专家现场发言报道，推广健康知识。

人才培养

在人才培养与产学研合作方面，公司与西交利物浦大学、华东理工大学、长三角国家技术创新中心建立了联合培养机制。报告期内，与西交利物浦大学联合培养硕士1人。同时，公司作为复旦大学基础医学院的实习基地，于2025年5月接待了该院20余名实习生。

医疗可及

自2017年起，公司以三八公益活动为契机，配合医院为广大女性提供免费优质的科普宣传、专家咨询、义诊服务及HPV检测等活动，累计为逾万名女性提供免费宫颈癌筛查服务，并促进女性对宫颈健康的关注，有效增强女性对宫颈癌防治的意识，让更多女性能够“远离宫颈癌，健康伴我行”。

此外，公司在推动诊断技术全球可及性方面积极开展国际实践：一方面通过获得CE、WHO-PQ等国际认证，将产品与服务推广至海外市场；另一方面，公司参与了“一带一路”等框架下的公共卫生合作项目，并在特定区域开展技术转移与本地化生产，以提升当地医疗检测能力。

柬埔寨国家级疾控团队到访硕世生物

案例

2025年12月，公司接待了柬埔寨国家疾病预防控制中心主任Huy Rekol博士及世卫组织代表一行的深度考察。代表团重点考察了公司疟疾快速诊断试剂等产品，并就如何将其适配于柬埔寨基层场景，与公司围绕技术转化、本地化生产及人员培训进行了务实探讨。针对柬方提出的诊断、抗药性及基层覆盖等挑战，双方基于考察成果，初步规划在技术培训、联合研究及实验室共建等方面开展系统合作，标志着中柬疟疾防控协作从技术交流迈向实质性的行动规划。

绿色运营 践行低碳之路

- ◆ 应对气候变化
- ◆ 践行环保理念
- ◆ 提高资源效率



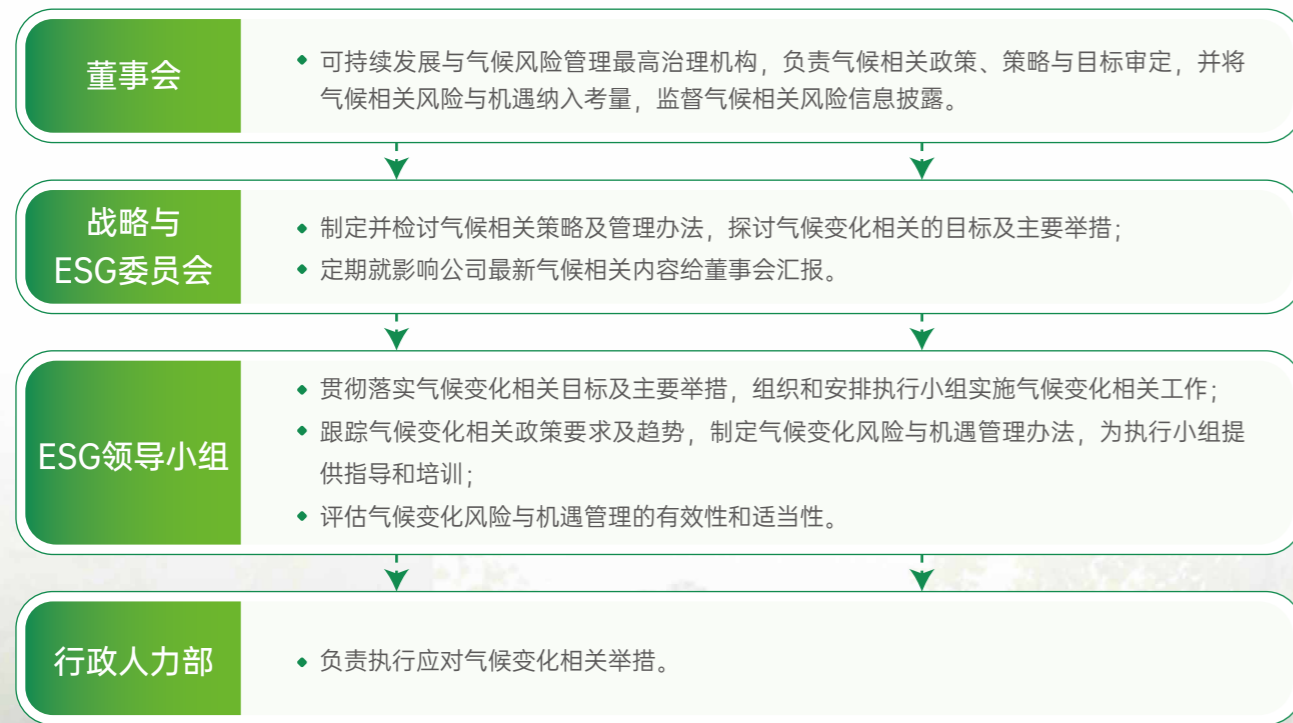
应对气候变化

硕世生物将绿色低碳理念深度融入发展战略，通过持续减少自身运营与价值链的碳排放，携手各方应对气候变化，致力于实现可持续的未来。

气候管治

治理

硕世生物通过制定《应对气候变化政策》，明确将绿色理念融入经营活动，致力于减少运营碳排放，支持可持续发展。为保障政策有效落实，公司建立了覆盖“董事会—战略与ESG委员会—ESG领导小组—行政人力部”的四层组织架构，形成从决策、监督到执行的全链条责任体系。



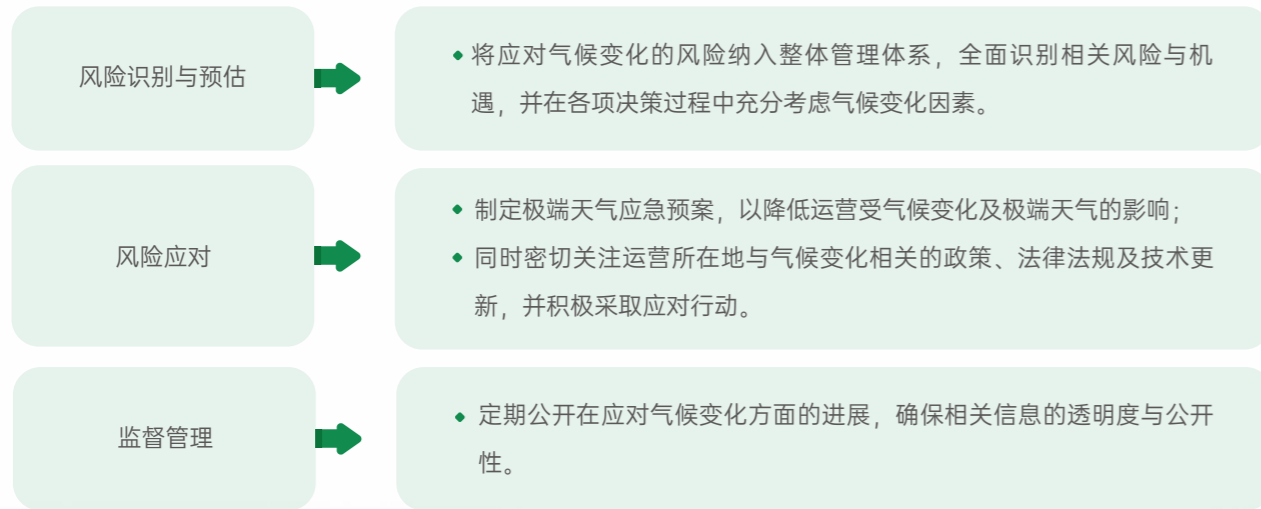
战略

风险类型	风险描述	影响的时间范围	影响的价值链环节	对公司的财务影响	应对措施
合规风险	随着全球及中国“双碳”目标的推进，环保、节能降碳相关的法律法规、政策标准日趋严格。这可能要求公司加大在环保设施、工艺改进、碳资产管理等方面的投入，增加合规成本。若未能及时适应，可能面临罚款、运营许可受限等风险。	短期	运营	运营成本增加	公司密切关注国内外环保法律法规、政策及标准的变化，评估其对运营的潜在影响，并通过设备改造、工艺优化等措施，持续降低能耗和排放，以符合日益严格的环保要求。
极端天气风险	气候变化导致的极端天气（如暴雨、洪涝、极端高温等）频发，可能对公司的生产设施、物流运输、供应链稳定以及员工安全构成直接物理威胁，影响生产的连续性和稳定性。	短期	运营	运营成本增加	公司识别了极端天气事件可能对厂房、设备及供应链造成的潜在物理风险。对此，公司制定了《应对气候变化制度》和应急预案，并定期进行检查和演练，以提升应对突发气候事件的能力。

机遇类型	机遇描述	影响的时间范围	影响的价值链环节	对公司的财务影响	应对措施
市场机遇	在低碳转型背景下，市场对环保、节能型产品及绿色生产流程的关注度日益提高。作为生物医药企业，开发环境友好型的诊断产品、提供绿色健康的解决方案，能够提升品牌形象，契合客户与消费者的偏好，从而开拓新的市场空间或增强客户黏性。	中期、长期	下游	营业收入增加	公司致力于在研发、生产、流通等全生命周期中贯彻绿色理念，积极探索并开发更环保、更节能的诊断产品与生产技术，以响应市场和客户对可持续发展的期待，创造长期竞争优势。
能源使用效率提高	通过深入实施节能降耗措施，例如升级高效设备、优化生产工艺、开展清洁能源替代等，可以直接降低公司的能源消耗和温室气体排放。	中期、长期	运营	运营成本减少	公司持续推进节能技术改造项目，包括照明系统LED改造、空调系统节能优化等措施，致力于持续提升能源使用效率，降低单位产值能耗，从而减少碳排放并节约运营成本。

影响、风险和机遇管理

硕世生物高度重视气候风险管理，持续关注行业趋势、政策与监管动态，系统识别气候变化带来的风险与机遇，并制定相应应对措施。



指标与目标

指标	单位	2025年
直接温室气体排放量 (范围一)	吨二氧化碳当量	61.37
间接温室气体排放量 (范围二)	吨二氧化碳当量	2,634.5
温室气体排放总量 (范围一+范围二)	吨二氧化碳当量	2,695.87
温室气体排放强度 (范围一+范围二)	吨二氧化碳当量/百万营收	7.95

注1: 范围一主要来源于汽油、柴油、天然气。其中，化石能源排放因子的计算参考《工业其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南 (试行)》附录二。

注2: 范围二排放主要来源于外购电力。其中，外购电力和外购热力排放因子的计算参考《工业其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南 (试行)》附录二。

践行环保理念

环境合规管理

硕世生物秉持“预防污染，遵守法规，持续改进，创建绿色企业”的环境方针，严格遵循《中华人民共和国环境保护法》等相关法律法规要求，建立了包括《环境保护管理制度》《环境保护设施运行管理制度》《环保奖惩管理制度》等环境管理制度，并设立EHS委员会，负责整体环境保护管理，定期召开环境保护会议，研究重大问题、决定重要事项、部署相关工作，并监督各子公司和部门执行环保决策。

公司每年年初制定环保培训年度计划，新员工入职、在职员工每年均依计划参与培训。培训结束后进行考核，不合格者不得上岗。截至报告期末，公司ISO 14001环境管理体系认证仍在有效期内。



ISO 14001环境管理体系认证

环境管理目标

- 环保废气治理设施安全、稳定、达标运行
- 环保排放零事故
- 外排废水、废气、危险废物和工业固体废物100%合规排放或处置

污染防治

废气管理

公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规要求，加强公司废气管理，防止造成大气污染。公司生产经营过程中产生废气的主要环节是诊断试剂质检。诊断试剂质检过程除阳性对照检验在生物安全柜内检验外，其余均在常规环境中进行，阳性对照检验过程中可能产生含病原微生物的气溶胶。

公司在生物安全柜安装了高效空气过滤器，且生物安全柜相对理化室内环境处于负压状态，可有效控制生物安全柜内的气流，实现气流在生物安全柜“侧进上排”，杜绝产生的气溶胶从操作窗口外溢，可能含有病原微生物的气溶胶只能从其上部的排风口经高效过滤后外排，而生物安全柜内置的高效过滤器对粒径0.5μm以上的气溶胶去除效率不低于99.99%，排气中的病原微生物可被彻底除去，不会对周围环境空气产生不利影响。

废水管理

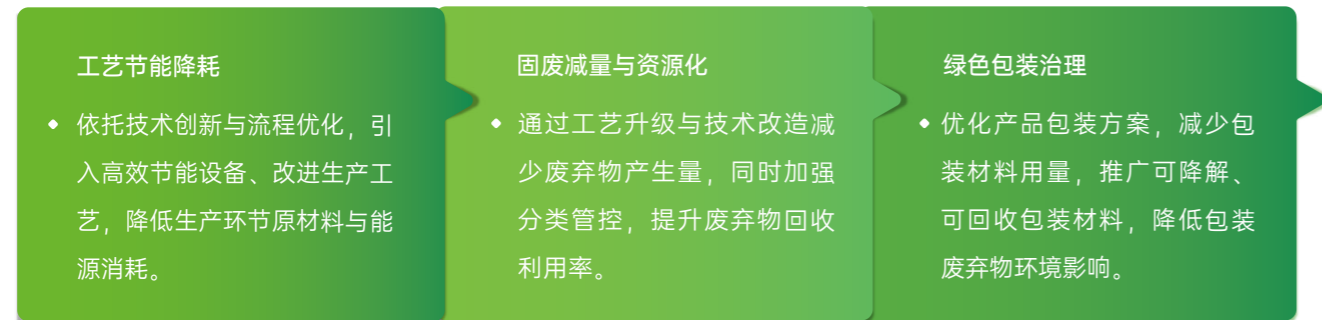
公司制定《污水处置管理作业指导书》，明确所有涉及废水排放环节的负责部门，系统规范废水处置流程。公司生产经营过程中废水主要包括生产废水和生活污水两类。生产废水收集后，排入自设污水处理装置进行预处理，后续经市政污水管网排入污水处理公司集中处理，处理后的废水满足《城镇污水处理厂污染物排放标准》（GB18918-2002）中一级A标准后实现合规排放。

废弃物管理

公司根据《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，制定了《固体废弃物管理制度》等制度，对生产过程中各个环节的固体废弃物排放进行管控，规范固体废弃物的管理和处置工作。

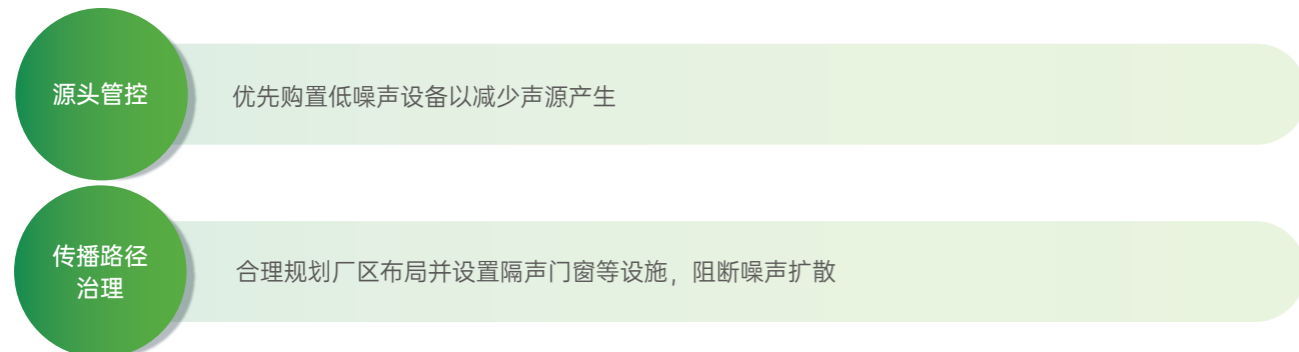
公司生产过程中产生的固体废弃物主要包括废包装材料、废一次性耗材、检验废液、检测废液、离心废液、废培养基、废胶体金垫、废NC膜、纯水机组废弃物、废过滤器和生活垃圾。其中，废一次性耗材、检验废液、检测废液、离心废液、废培养基均委托有资质的危废处置单位进行安全处置；废包装材料、废胶体金垫、废NC膜、纯水机组废弃物和废过滤器则出售进行综合利用；生活垃圾统一委托当地环卫部门处理。报告期内，公司危险废弃物处置量为23.78吨。

公司坚持源头管控理念，推进物料减量化与资源高效利用工作，围绕生产全过程、废弃物治理及产品包装等环节，明确减碳降耗、减量增效的工作目标，持续提升资源循环利用水平。



噪声管理

公司积极开展生产运营全过程噪声污染防治工作，从源头管控与传播路径治理两方面落实噪声管控措施，持续降低噪声对外环境影响。报告期内，公司厂界噪声排放基本满足《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB12348-2008）3类标准限值要求。



绿色办公

公司积极推行绿色办公模式，将生态环保理念融入日常运营管理与员工行为规范，围绕资源节约、能源管控及运营数字化等方面开展绿色办公实践，持续打造低碳高效、可持续的办公环境。



提高资源效率

公司严格遵循《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，制定了《能源管理作业指导书》《水资源管理制度》等制度，贯彻“节能、降耗、减污、增效”的资源使用原则，合理提升资源利用率，减少不必要的浪费。公司在生产经营过程中，主要使用的资源有电力、水等。

能源管理

公司通过持续优化生产工艺和流程，同时逐步完善能源计量设施和管理，定期统计和分析及制定相应的对策，实现能耗的持续降低与能源使用效率的稳步提升。

指标	单位	2025年
汽油	吨	12.05
柴油	吨	3.1
天然气	立方米	6,917
外购电力	万千瓦时	479
能源使用总量	吨标煤	620.14
能源使用强度	吨标煤/百万营收	1.83

注：折标准煤系数来源于《中国能源统计年鉴-附录4-各种能源折标准煤参考系数》。

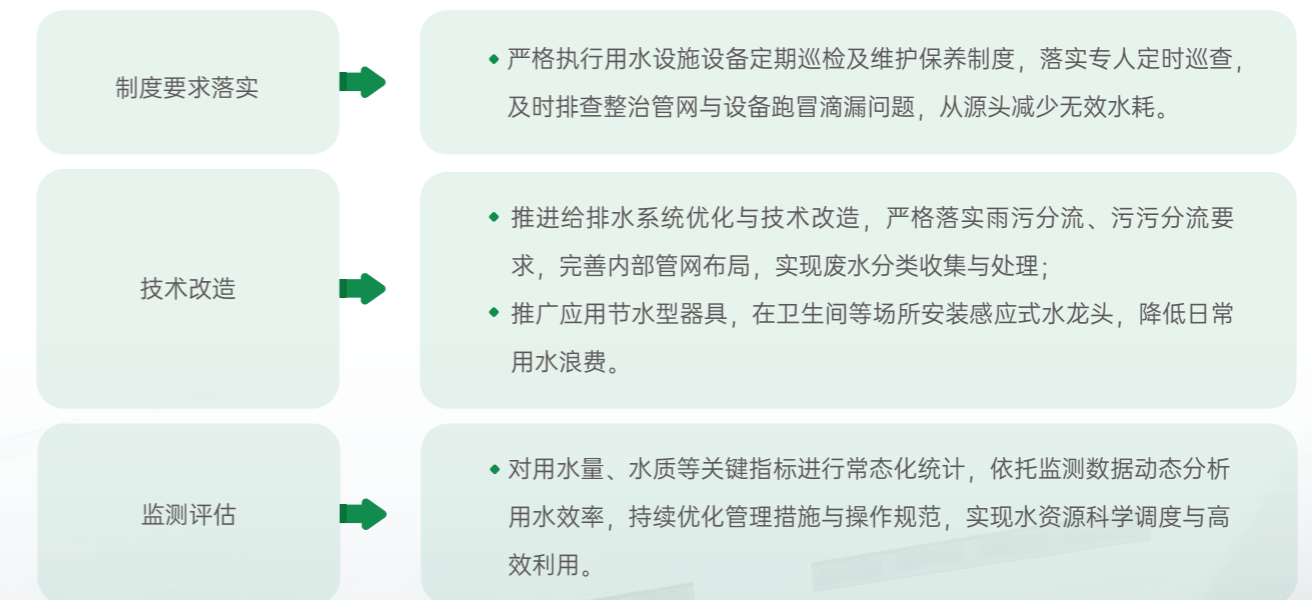
为推进节能降耗工作，公司加强内部宣传与倡导，通过制作并投放专题海报等形式，持续提升全体员工的节能减排意识。公司积极引入储能设施，依托峰谷电价机制，灵活调节用电负荷，在有效降低电力成本的同时，进一步提升能源使用效率，实现了经济效益与环境效益的协同提升。

水资源利用

公司制定《水资源管理制度》，明确行政人力部为水资源管理归口部门，负责定期检查各部门用水设施设备的运行状况等工作，规范水资源管理。公司在公共场所设置节约用水标识，组织开展节约用水宣传活动，提高员工的节水意识。

指标	单位	2025年
用水量	吨	33,094
用水强度	吨/百万营收	97.61

公司高度重视水资源节约与高效利用工作，从制度要求落实、技术改造、监测评估等方面采取措施，持续提升用水效率，严控水资源消耗，推动水资源合理循环利用。



附录

指标索引

报告章节	《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号—可持续发展报告（试行）》	《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG6.0）》	《全球可持续发展报告标准》（GRI Standards）	
关于本报告	第四条 第六条	P1	2-1/2-2/2-3	
董事长致辞	/	P2.1	2-11/2-12/2-22	
走进硕世生物	/	P3.1/P3.2/P3.3	2-1/2-6	
可持续发展治理	可持续发展理念	第十一条 第十九条	G1.1.11 /	
	可持续发展管理	第十一条 第十二条	G1.1.1/G1.1.2	2-9/2-14
	利益相关方沟通	第九条 第五十三条	G1.3.2	2-16/2-29
	重要性议题管理	第五条	G1.1.9	3-1/3-2/3-3
精益治理 护航行稳致远	规范公司治理	/	/	2-9/2-10/2-11/2-12/ 2-13/2-18/2-19/ 2-20/2-27/201-1/405-1
	强化风险内控	/	/	207-1
	保障股东权益	/	/	2-16/2-27
	恪守商业道德	第五十五条 第五十六条	G2.1.1/G2.1.2/G2.1.3/ G2.2.1/G2.2.2	2-23/2-24
创新引领 赋能精准检测	坚持创新驱动	第四十二条	S2.1.1/S2.1.2/S2.1.3/ S2.1.4/S2.1.6/S2.1.7/ S2.1.12/S2.1.13	/
	推进精益制造	第四十七条	S3.3.1/S3.3.2/S3.3.4/ S3.3.5/S3.3.6	416-1/416-2
	打造责任链条	第四十五条	S3.1.1/S3.1.2/S3.1.3/S3.1.4	308-1/414-1
	维护数据安全	第四十八条	S3.4.1/S3.4.2/S3.4.3	2-27

报告章节	《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号—可持续发展报告（试行）》	《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG6.0）》	《全球可持续发展报告标准》（GRI Standards）	
同心同行 共创幸福家园	保障员工权益	第五十条	S4.3.1/S4.1.4/S4.1.6/ S4.1.11/S4.1.12/S4.3.1/ S4.3.2/S4.3.3/S4.3.4	2-7/401-2/404-1/ 404-2/404-3/405-1
	落实安全生产	第五十条	S4.2	403-1/403-2/403-5/ 403-6/403-8
	赋能健康公益	第四十条	S1.2.1/S1.2.6	413-1
绿色运营 践行低碳之路	应对气候变化	第二十一条 第二十三条 第二十四条	E1.1.1/E1.1.2/E1.1.3/ E1.1.4/E1.1.7/E1.1.8	201-1/201-2/305-1/ 305-2/305-4
	践行环保理念	第二十九条 第三十条 第三十一条	E2.1.1/E2.1.7/E2.1.8/ E2.2.1/E2.2.5/E2.2.6	303-1/303-4/306-1/ 306-2/306-3
	提高资源效率	第三十五条 第三十六条	E3.1.1/E3.1.2/E3.1.3/ E3.2.1/E3.2.2	302-1/302-3/303-1/ 303-3
附录	指标索引	第五十七条	A3	/
	意见反馈表	第九条	A6	2-26

意见反馈表

尊敬的读者：

非常感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业 ESG 信息披露水平、推进企业ESG管理和实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

1.您对我们履行 ESG 的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

2.您对本报告的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

3.您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

4.您认为我们在产品责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

5.您认为我们在环境、安全和职业健康方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

6.您认为我们在员工责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

7.您对我们履行 ESG 及本报告有何意见和建议？

您可通过以下方式联系我们：

地址：江苏省泰州市药城大道837号

电话：0523-80225599

邮箱：sssw@s-sbio.com

