

中电科蓝天科技股份有限公司

2026 年度“提质增效重回报”行动方案

2026 年是中电科蓝天科技股份有限公司（以下简称“公司”）登陆资本市场的开局之年，也是全面落实“十五五”规划的关键之年。面对宏观经济与行业发展的新常态，为深入贯彻上市公司高质量发展要求，积极践行“以投资者为本”的核心理念，公司特制定 2026 年度“提质增效重回报”行动方案，进一步增强公司的核心竞争力和长期投资价值，树立良好资本市场形象。具体内容如下：

一、聚焦主业谋发展，优化新质生产力布局

公司始终将主责主业作为价值创造的基石，2026 年将全面深化三大业务布局，推动宇航电源、特种电源、新能源应用及服务三大业务板块协同发力。

（一）巩固宇航电源领域行业领先地位

一是强化重大工程保障能力。公司优先保障国家航天重大工程任务的实施，核心单机市场份额保持在 50%以上。持续加强前沿项目的跟踪与先期攻关，巩固主力供应商地位。

二是扩大商业航天市场优势。针对商业航天领域，推行“技术领先、产品优质、响应快速”的运营策略。以标准化、模块化产品矩阵提升竞争力，市场占有率力争实现新突破。稳步落实各类星座任务重要批产订单，保障产品按期交付。

三是积极培育新兴业务增长极。在稳固现有基本盘的同时，持续拓展增量产品市场。

（二）做强特种电源业务，拓展高端应用场景

一是深耕特种装备市场。紧密围绕推进国家安全体系和能力现代化的战略，深化特种装备电能源更新迭代，巩固直通一线的销售网络。深入参与装备电源统型工作，积极争取分系统总体地位。

二是发力前沿科技细分领域。积极拓展低空经济、深海科技等蓝海市场。重点聚焦高能量密度电池系统，力争跻身行业细分市场份额前列。公司针对临近空间及低空应用场景，布局低成本高功率电池，拓展低空飞行器电源，打造新的业务增长极。

三是培育钠电等新兴应用场景。公司持续拓展钠电应用，以新型储能、启驻停一体电源为拳头产品，培育特种车辆用钠离子动力电池细分业务。

（三）深化新能源应用布局，构建星地一体格局

一是打造微电网与新型储能解决方案。紧随国家“双碳”目标，将资源精准投向智能微电网及储能方向。公司着力打造智能微电网整体解决方案，推动产线升级。着力突破锂钠储能在数据中心、电网调频、高寒高原地区通信基站备电等细分市场的应用壁垒。

二是探索综合能源创新模式。深化内部产业链协同，推进锂电池从研发、制造到系统集成（PACK）的一体化发展，开发砷化镓聚光光伏热电联产系统，充分发挥电池技术与产业链的综合优势。

（四）构建解决方案式市场体系，深化全球化布局

一是推动营销模式向系统级集成升级。立足公司核心主业，加快实现市场策略由单一产品供给向全链条系统解决方案、场景化一体化服务转型。实施品牌价值提升工程，依托高端行业展会、国际行业论坛等平台，系统输出公司技术实力、产业积淀与研发能力，持续增强品牌公信力和行业影响力，拓宽市场化成长空间。

二是稳健拓展国际高端市场和新兴战略版图。深度融入共建“一带一路”，加快沿线及新兴市场在工业储能、新能源基础设施、海外商业航天等领域重点业务突破。搭建本地化技术支撑与服务体系，提升公司全球产业竞争力与国际市场占有率。

二、坚持创新驱动，夯实企业核心技术壁垒

面对激烈的市场竞争与技术迭代浪潮，公司将采用多措并举的方式构建自立自强的科技创新体系，以高水平研发反哺经营业绩。

（一）聚焦三大主攻方向，深挖技术护城河

一是突破低成本与自主可控技术。在商业航天领域，开发生长速度显著提升的快速外延技术，推动核心设备国产化率、工艺指标合格率双达标。致力于推出具备成本优势的高性价比空间锂电池、高功质比的卷绕式柔性太阳翼、芯片化电源控制器等星座卫星用系列新产品。

二是提升高比特性与高安全性指标。面向特种应用场景，开展高能动力电池单体和金属锂电池组安全性提升核心技术攻关。

三是强化极端环境适应性研发。针对极地科考与高寒地区需求，积极推进低温锂离子电池技术研发，大幅拓宽电池的工作温域。

（二）加快科研成果转化，构建高效协同生态

一是深化产学研用协同创新机制。强化公司作为高新技术成果产业化核心平台的战略定位，着力打通“前沿技术预研—中试验证—规模量产”的全链条通道，构建开放、高效的创

新生态。依托公司自身核心技术优势，积极承担与参与国家级重大科技攻关任务，持续提升公司在电能源核心关键领域的战略保障能力与产业转化效率。

二是激发研发团队创新动能。着力优化科研管理中的体制机制，赋予核心团队在技术路线与人员组建上更大的自主权，支持青年科技人才在重大技术突破中挑大梁、当主角。建立以创新价值为导向的评价体系，聚焦重大技术突破，优化中长期激励政策，使科研人员的个人收益与创新成果紧密结合。

三、强化精益运营，全面提升企业经营效能

公司将管理视为创造效益的重要引擎，通过全方位的流程再造，构建适应上市要求的现代化运营体系。

（一）打造高可靠履约与柔性批产交付能力

一是系统优化重点任务管控。精细化项目管理机制，强化重点工程的任务分解与资源统筹，稳步推进重点型号电源产品研制与交付任务，重点关注任务量增长迅猛的产品，着力保障重点工程平台载荷电源产品的履约交付。

二是重构商业航天低成本交付模式。建立标准化、模块化的批产研制和管理平台，形成覆盖不同功率等级与轨道需求的系列化电源产品，最大限度减少非必要定制化设计。在柔性化生产方面，推行单元化与流水线作业，引入自动化测试与数据判读系统，有效提升批产效率与产品一致性。

三是加快产能基础设施建设。推进蓝天产业园建设，为科研生产稳定运行做好准备工作。提升交付能力，满足商业航天高效、轻质、低成本要求。加速柔性化制造能力建设，推动产线按期达产，加强快速换型等关键技术研究。

（二）提升财务、供应链管理水平

一是深化财务与“两金”风险管控。实施高效的全面预算管理，持续监控和优化应收账款与存货水平。按账龄、库龄实施分级管控机制，将管理责任落实到人，有效防范超期款项及存货滞压风险。

二是优化供应链与采购策略。推进标准物料与产品全生命周期管理系统的深度融合，实施科学的采购品类策略管理，保障关键物料的高效稳定供应。

四、完善公司治理，筑牢规范透明发展防线

作为公众公司，公司将严格对照资本市场监管要求，加强合规管理。

（一）强化信息披露机制，提升公司透明度

一是建立健全信息披露体系。明确各层级信息披露责任，保障对外披露信息真实、准确、完整、及时，切实防范披露违规引发的监管风险和声誉损失。

二是坚守监管合规底线。高度重视信息披露质量，防范信息披露瑕疵或违规行为，建立常态化的重大事项梳理机制，切实保障广大投资者享有平等的知情权。

（二）刚性执行内控合规，防范重点领域风险

一是系统完善全流程制度体系。持续优化内部审计监督制度与风险预警流程，推动合规内控体系由“单点管控”向“全面覆盖”升级，构建贯通决策、执行、监督全过程的制度框架。依托数智化风控平台，将关键风险点嵌入标准化信息流程，实现业务运行实时在线监测。

二是深化关键领域穿透式管控。聚焦关联交易、对外担保、资金使用、两金管控等重点环节，实施全链条穿透式管理。建立健全“风险识别—实时预警—应对处置—流程固化”的闭环管理机制，强化业务、财务、合规“三道防线”协同。规范关联交易市场化定价，严控资金占用与财务信息失真，保障企业持续在法治化、规范化轨道上稳健运行。

（三）坚守质量、安全与保密红线

一是推行全生命周期质量管理。强化质量至上的意识，构建基于数字仿真的质量预测体系，把质量管控严格落实到设计、生产、检测各环节、各流程。坚守质量底线，确保产品安全可靠使用。

二是构建动态安全防御体系。压实安全管理责任，系统应对产能扩张与工艺改造带来的安全挑战，推进设备设施的自动化改造以提升本质安全水平。严格规范生产作业流程，防范违规操作。高度关注多型号同步生产及集中投产区域的全过程安全管控。

三是持续升级保密技术防范。深刻认识信息安全的重要性，警惕新技术带来的安全挑战，持续升级技防手段，构建人防、物防、技防相结合的动态防御体系，做好重大工程全生命周期信息管理和日常安全保密工作，全力保障重大项目信息安全。

五、发展高素质人才，凝聚高质量发展合力

人才是企业的第一资源。公司将持续优化人才队伍结构，提升组织活力与员工福祉。

（一）加大高层次人才引育力度

一是拓宽人才引进渠道。聚焦固态电池、燃料电池等新兴产业需求，积极引进高水平技术专家，打造“尚贤上善”人才文化，构建“引育用留”的人才生态链。规模化培育并推选领军人才队伍，加快优秀青年人才的梯次培养与选拔。

二是优化干部队伍结构。推选建强领军人才队伍。从严从实推进干部选拔任用工作，公

开竞聘与内部轮岗相结合推动干部能上能下，优化干部队伍结构。

（二）完善考评机制与员工关怀

一是坚持价值导向的考核机制。建立多维度的人才评价模型，坚持业绩导向，突出解决复杂问题、创造实际价值的考核权重，营造实干担当、有为有位的干事创业氛围。

二是切实增进员工福祉保障。关注员工心理健康诉求，开展疏导与赋能活动。着力优化区域联合办公运行状态下员工在通勤、生活等方面的便利措施，让全体员工共享企业发展成果。

六、强化“关键少数”责任，规范履职能力

公司高度重视控股股东、董事和高级管理人员等“关键少数”的职责履行和风险防控。2026年，公司将通过多维度方式强化“关键少数”的履职尽责意识。

（一）常态化开展专业能力提升

一是加强内外部培训学习。积极组织相关人员参加中国证监会、上海证券交易所、天津证监局组织的相关政策解读、制度改革等专项培训，密切关注监管政策动态，定期学习法律法规及相关规则，多维度开展政策解读和案例学习，不断增强董高的合规意识和履职能力。

二是建立“第一议题”学习制度。通过专题研讨、集中培训、案例教学等方式，组织“关键少数”深入学习党的创新理论、国资监管政策、上市公司治理规则及新能源行业前沿技术。

三是开展重点领域专题培训。聚焦资本运作、合规管理、风险防控、科技创新等核心领域开展专项培训，提升相关人员战略决策、经营管理和解决复杂问题的能力，适配公司高质量发展需求。

（二）科学规范权力运行

一是规范决策与履职流程。严格执行“三重一大”集体决策制度，明确党委前置研究讨论重大经营管理事项清单，厘清党委、董事会、经理层权责边界，确保决策科学、民主。

二是健全监督制约长效机制。紧盯投资并购、资金使用、项目审批、物资采购等关键领域和重点环节，运用信息化手段强化穿透式监督，及时发现并纠正履职偏差。

三是常态化开展廉洁教育和警示教育。通过教育提醒，引导“关键少数”知敬畏、存戒惧、守底线，筑牢拒腐防变思想防线。

七、重视投资者沟通与回报，提升资本市场认同

公司高度认同并积极践行保护中小投资者权益的责任，通过加强沟通与稳健的利润分配，努力构建公司与股东的利益共同体。

（一）建立常态化投资者沟通网络

一是定期举办业绩说明会。2026年，公司计划定期召开业绩说明会，及时向市场更新公司财务状况与业务进展，清晰传递公司的投资价值。

二是丰富多渠道互动形式。积极利用信息披露平台、E互动、投资者热线、现场调研等渠道，与各类投资者保持密切沟通，耐心回应市场关切，有效化解因信息不对称带来的估值偏差。

三是提升信息披露可读性。以投资者需求为导向，不断提高信息披露的有效性和可读性，对重大事项、专业技术进行通俗化解读，便于投资者理解。

（二）强化价值创造与投资者回报

一是聚焦主业驱动价值增长。2026年，公司以“实现效益同比实质性增长”为关键目标，通过做大营收规模、改善盈利结构，为股东回报奠定坚实的业绩基础。

二是加强募投项目管理。严格管理募投资金使用，确保资金投向符合监管要求和公司战略。加快推进募投项目建设，推动项目按期达产达效，尽早为股东创造回报。

风险提示

本行动方案所涉及的公司战略规划、经营目标、业务计划等前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请广大投资者理性投资，注意投资风险。

中电科蓝天科技股份有限公司董事会

2026年4月21日