

2025年度 环境、社会和公司治理 (ESG) 报告

公司官网链接: <https://www.dosilicon.com>

董办电话: +86 021 61360500

地址: 上海市青浦区徐泾镇诸光路1588弄虹桥世界中心L4A-F5

电子邮箱: contact@dosilicon.com

东芯半导体股份有限公司

目录

关于本报告	01
董事长致辞	03

CONTENTS

<h2>01</h2> <h3>走进东芯股份</h3>	<h2>02</h2> <h3>芯路引航</h3> <h4>ESG融入战略</h4>	<h2>03</h2> <h3>芯篇启新</h3> <h4>治理合规稳健</h4>	<h2>04</h2> <h3>芯绿赋能</h3> <h4>传递绿色温度</h4>	<h2>05</h2> <h3>芯质护航</h3> <h4>协同创新共生</h4>	<h2>06</h2> <h3>芯心相印</h3> <h4>员工社会共荣</h4>	<h2>07</h2> <h3>未来展望</h3>	<h2>08</h2> <h3>附录</h3>
公司简介 07	响应SDGs目标 15	健全治理机制 25	应对气候变化 35	聚力研发创新 43	护航运营安全 67	未来展望 81	关键绩效 85
组织架构 07	深入ESG治理 17	优化薪酬体系 27	环境合规管理 37	精进产品品质 51	维护员工权益 69		指标索引 87
企业文化 08	利益相关方沟通 18	强化风险管理 27	能源消耗管控 37	保护数据隐私 54	完善薪酬福利 73		意见反馈 89
业务布局 08	实质性议题分析 19	深化投关沟通 29	珍惜点滴资源 38	提升客户体验 58	赋能人才发展 74		
发展历程 09		严守道德底线 31	绿色运营实践 38	可持续供应链 60	温暖员工关怀 76		
年度荣誉 11			呵护生态家园 40		笃行公益致远 77		
亮点绩效 12							

关于本报告

报告简介

本报告是东芯半导体股份有限公司发布的第三份环境、社会和公司治理报告（以下简称“本报告”）。报告本着客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了2025年东芯股份在可持续发展方面的理念和实践。

时间范围

本报告时间范围跨度为2025年1月1日至2025年12月31日（以下简称“报告期”），为增强报告的完整性、连续性和可比性，部分披露内容往前后年度适度延伸。

报告范围

本报告以东芯半导体股份有限公司为主体，涵盖下属全资、控股子公司，除特别说明外，本报告范围与公司年度报告范围保持一致。

编制依据

- 上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》
- 上海证券交易所《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指南第13号——可持续发展报告编制》
- 中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告标准（GRI Standards 2021）》
- 联合国2030年可持续发展目标（SDGs）
- 可持续发展会计准则委员会准则（SASB Standards）

数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。如无特别说明，本报告涉及货币金额以人民币作为计量币种，若与年度报告不一致之处，以年度报告为准。

称谓说明

简称	全称
公司、我们、东芯股份	东芯半导体股份有限公司
东芯南京	东芯半导体（南京）有限公司
东芯香港	东芯半导体（香港）有限公司
Fidelix	Fidelix Co.,Ltd
Nemostech	Nemostech Inc.
上海亿芯	上海亿芯通感技术有限公司
广州亿芯	广州亿芯通感技术有限公司

质量保证

董事会承诺对本报告内容进行监督，确保其不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对内容真实性、准确性和完整性负责。

报告获取

您可以在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）下载本报告电子文本。

董事长致辞



尊敬的各位股东、客户、合作伙伴、员工及社会各界朋友：

值此东芯半导体股份有限公司发布2025年度环境、社会与公司治理 (ESG) 报告之际，我谨代表公司董事会与经营管理层，向长期关心、支持东芯股份发展的各界伙伴，致以诚挚的感谢与敬意。

2025年，全球半导体行业在周期复苏与国产替代双重驱动下迎来新机遇，AIoT、汽车电子、工业控制与算力基础设施持续升级，为存储芯片产业打开广阔空间。作为国内少数具备NAND Flash、NOR Flash、DRAM全品类中小容量存储芯片设计能力的科创板企业，东芯股份始终以“用芯连接未来，以责任驱动发展”为使命，将ESG理念深度融入研发创新、供应链管理、公司治理与社会责任全链条，在技术突破、绿色运营、人才发展与合规治理上稳步前行。

过去一年，我们坚持创新为核、质量为本，持续加大研发投入，推进先进制程与车规级产品迭代，完成多项主流平台认证，筑牢利基存储市场的国产领先地位；我们强化绿色设计与合规制造，严格执行环保标准，从物料源头管控有害物质，推动全生命周期低碳化，以绿色芯片赋能数字产业低碳转型；我们构建稳健透明的公司治理体系，完善内控与风险管理，保障投资者知情权与参与权，坚守商业道德与信息安全底线，以规范治理护航长期价值。

我们深知，企业的成长离不开人才与社会的滋养。2025年，东芯股份坚持以人为本、同心共进，完善员工权益保障、职业发展与健康安全体系，打造多元包容、创新进取的团队文化；我们携手供应链伙伴共建负责任生态，坚持本土深度与全球广度协同，保障稳定交付与品质可靠；我们积极履行企业公民责任，依法诚信经营，投身产业公益，以实际行动助力半导体产业链安全与区域经济发展。

面向未来，东芯股份将继续锚定“存、算、联”一体化战略，在存储主业深耕、车规市场突破、产业生态布局的进程中，把ESG作为核心竞争力与长期发展底座。我们将持续提升环境绩效，推进节能降碳与循环利用；不断强化社会责任，守护员工、客户与伙伴的共同利益；持续优化公司治理，以更高标准、更实行动回应利益相关方期待。

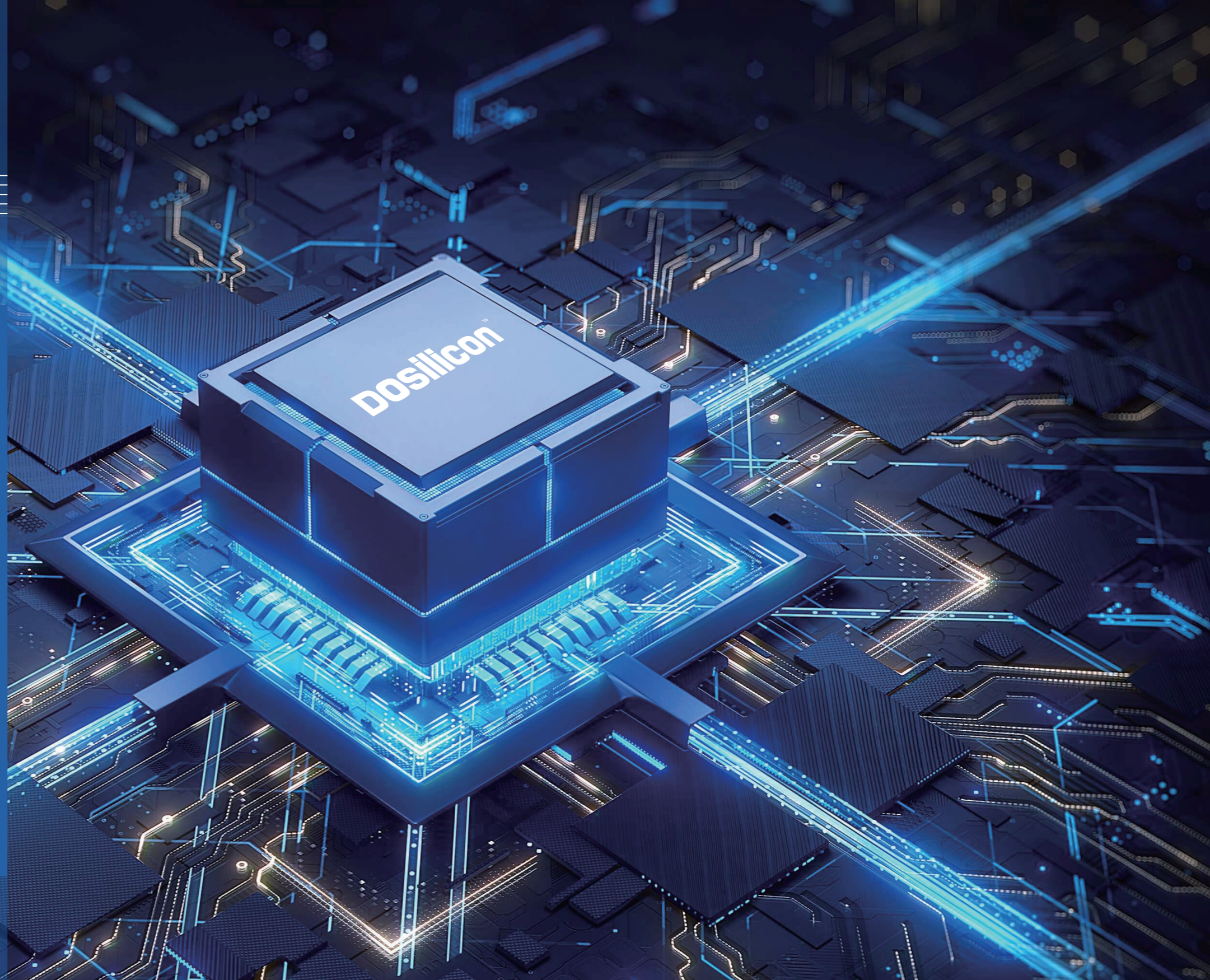
芯存责任，行稳致远。东芯股份愿与各界携手，以技术创新赋能产业升级，以责任担当共筑可持续未来，为中国半导体产业高质量发展、为数字中国与绿色中国建设，贡献持久而坚实的力量！

东芯半导体股份有限公司董事长



01

走进东芯股份



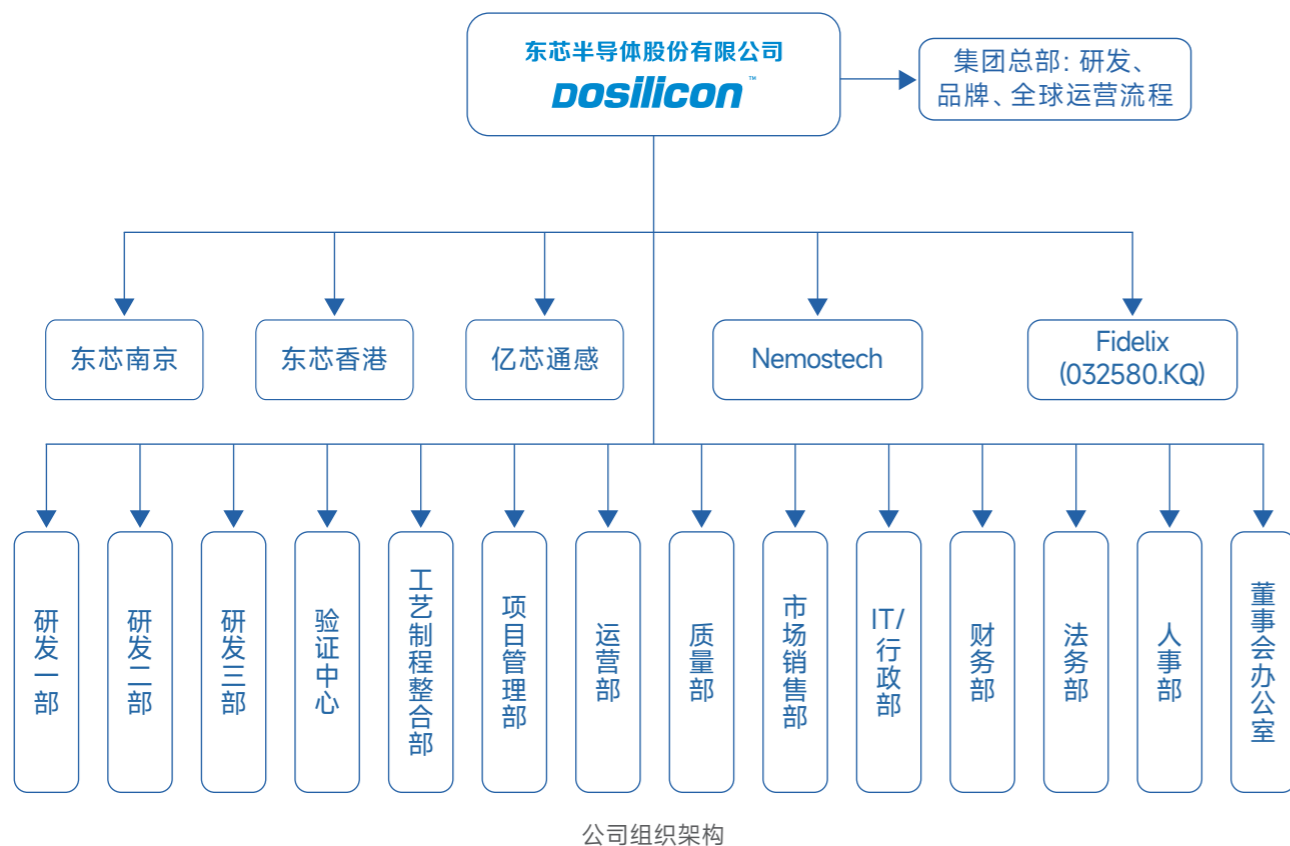
公司简介

东芯半导体股份有限公司成立于2014年，2021年12月在上海证券交易所科创板上市（股票代码：688110.SH），总部位于上海市，并在深圳、南京、香港、韩国等地设有分支机构。

东芯股份是一家聚焦中小容量存储芯片独立研发、设计与销售的存储芯片设计企业，产品涵盖NAND Flash、NOR Flash、DRAM及MCP（多芯片封装）等，广泛应用于网络通信、监控安防、消费类电子、工业与医疗等领域，并与多家知名企业建立合作关系，是国内少数能同时提供多种存储芯片完整解决方案的企业之一。

公司坚持以存储为核心，向“存、算、联”一体化领域进行技术布局，拓展行业应用领域，不断推动半导体产业发展，为实现我国半导体产业的自主可控和可持续发展贡献力量。

组织架构



企业文化

企业使命
提供可靠高效的存储产品及设计方案



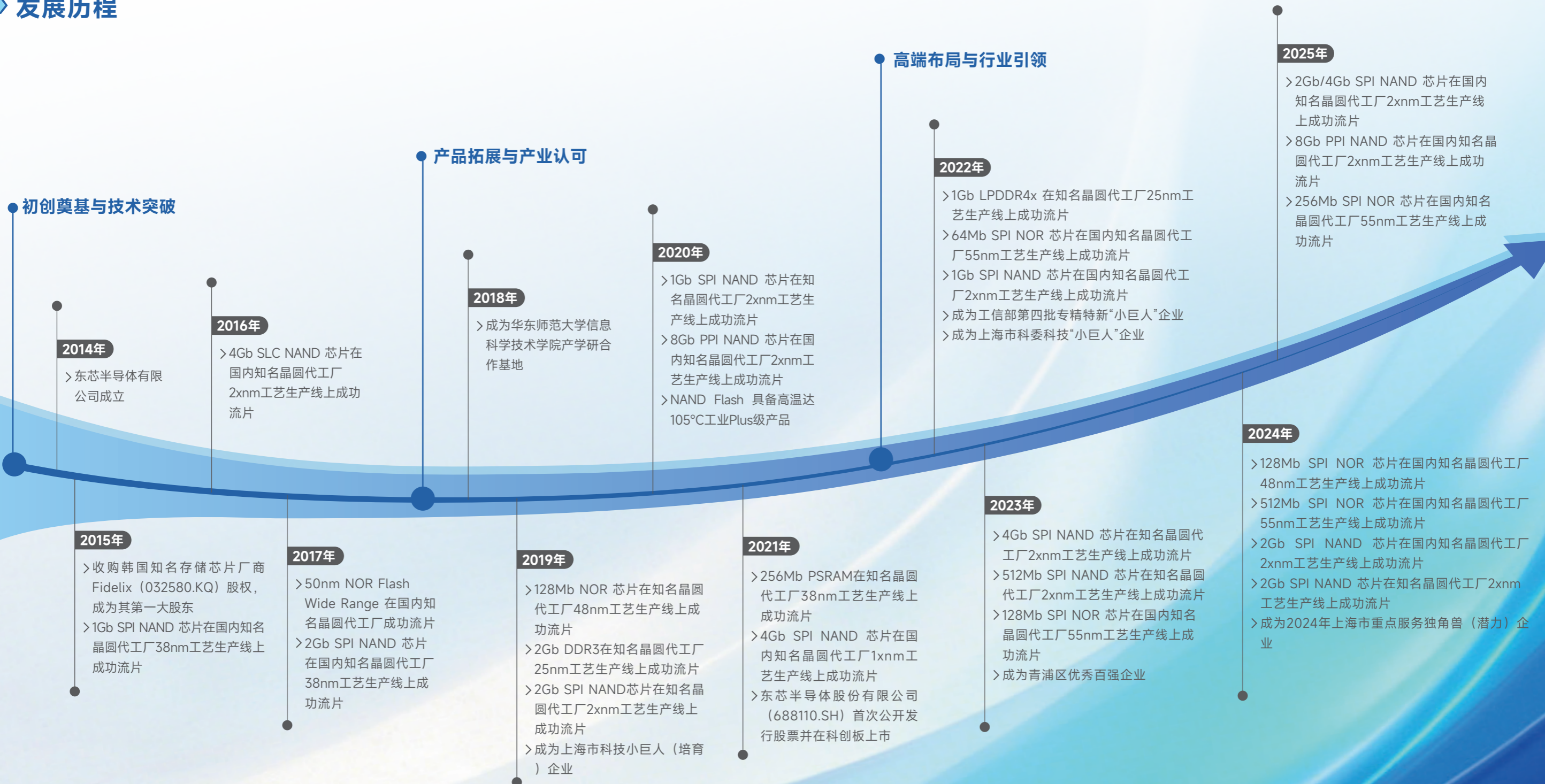
企业愿景
成为中国领先的存储芯片设计企业

业务布局

东芯股份围绕技术垂直深耕与应用横向扩展展开业务布局，构建“研发-转化-创新”的发展模式，形成覆盖多种存储芯片产品及专业技术服务，为不同行业客户提供多样化解决方案，助力客户降本增效。

业务类型	产品细分	产品特性与技术优势	应用领域
非易失性存储芯片	NAND Flash	公司专注平面架构SLCNAND Flash的设计与研发，基于浮栅型工艺结构实现512Mb至32Gb容量覆盖，支持SPI/PPI双接口协议与3.3V/1.8V多电压配置； 通过单芯片集成技术融合存储阵列、ECC单元及接口电路，实现缩减芯片体积并优化生产成本； 产品具备工业级耐久性，工业级温控下可承受逾10万次擦写操作，在-40°C至125°C极端环境中，数据保存周期可达10年，关键可靠性指标已对标车规级标准。	5G通讯、企业级网关、网络智能监控、数字录像机、数字机顶盒、智能手环等
非易失性存储芯片	NOR Flash	产品采用存储单元并联架构，具备芯片内执行、读取速度快的特点，用于存储代码及少量数据，满足快速启动应用系统需求； SPINOR Flash存储容量覆盖64Mb至2Gb，支持Single/Dual/Quad SPI和QPI四种指令模式、DTR传输模式及多种封装方式。	网络通信、可穿戴设备、移动终端等
非易失性存储芯片	DRAM	产品基于电容电荷存储原理实现二进制数据存储，支持快速读写操作，主要作为系统硬件运行内存使用； DDR3(L)系列产品具备高带宽、低延时特性； LPDDR1/2/4X等系列专为移动互联网及物联网低功耗场景优化设计，兼具低功耗与高传输速率优势，最大时钟频率可达2,133MHz。	通讯设备、移动终端、智能终端、可穿戴设备等
衍生产品	MCP	公司MCP系列产品具有多种NAND Flash和DDR多种容量组合，Flash和DDR均为低电压设计，核心电压1.8V满足行业低功耗需求； MCP通过将低功耗DRAM和NAND Flash合封，简化走线设计，节省组装空间，降低整体系统成本，提高整体集成度和可靠性。	功能手机、MIFI、通讯模块等
技术服务	定制化设计与解决方案	公司拥有自主完整知识产权，能根据客户需求提供存储芯片定制化设计服务和整体解决方案。	帮助客户降低产品开发时间和成本，提高开发效率

发展历程



年度荣誉



专精特新“小巨人”企业



2025年度中国IC设计Fabless 100排行榜
TOP10 存储器公司



2025年度中国IC设计成就奖——热门IC产品奖
年度最佳存储器
(3.3V 64Mb SPI NOR Flash
-DS25Q64A-131A4)



2025年度硬核存储类产品奖
2Gb 3.3V SPI NAND Flash
(DS35Q2GA-A1B)



2024年度电子元器件行业
优秀国产品牌企业



2025财联社最佳投资者关系团队



2025“金麒麟”金牌董秘

亮点绩效

经济绩效

营业收入
92,142.52万元

研发绩效

研发投入
21,586.38万元

累计授权专利数量
130件

研发人员数量
206人

年度新增专利数量
5件

研发人员占比
64.58%

环境绩效

环保投入
3.69万元

环境领域违法违规事件
0件

温室气体排放总量
492.88吨二氧化碳当量

温室气体排放强度
0.53吨/万元营收

治理绩效

股东会
4次

董事会
13次

投资者问题回复率
100%

社会绩效

员工总数
319人

女性员工占比
29.15%

社会保险覆盖率
97%

员工培训场次
16.67%



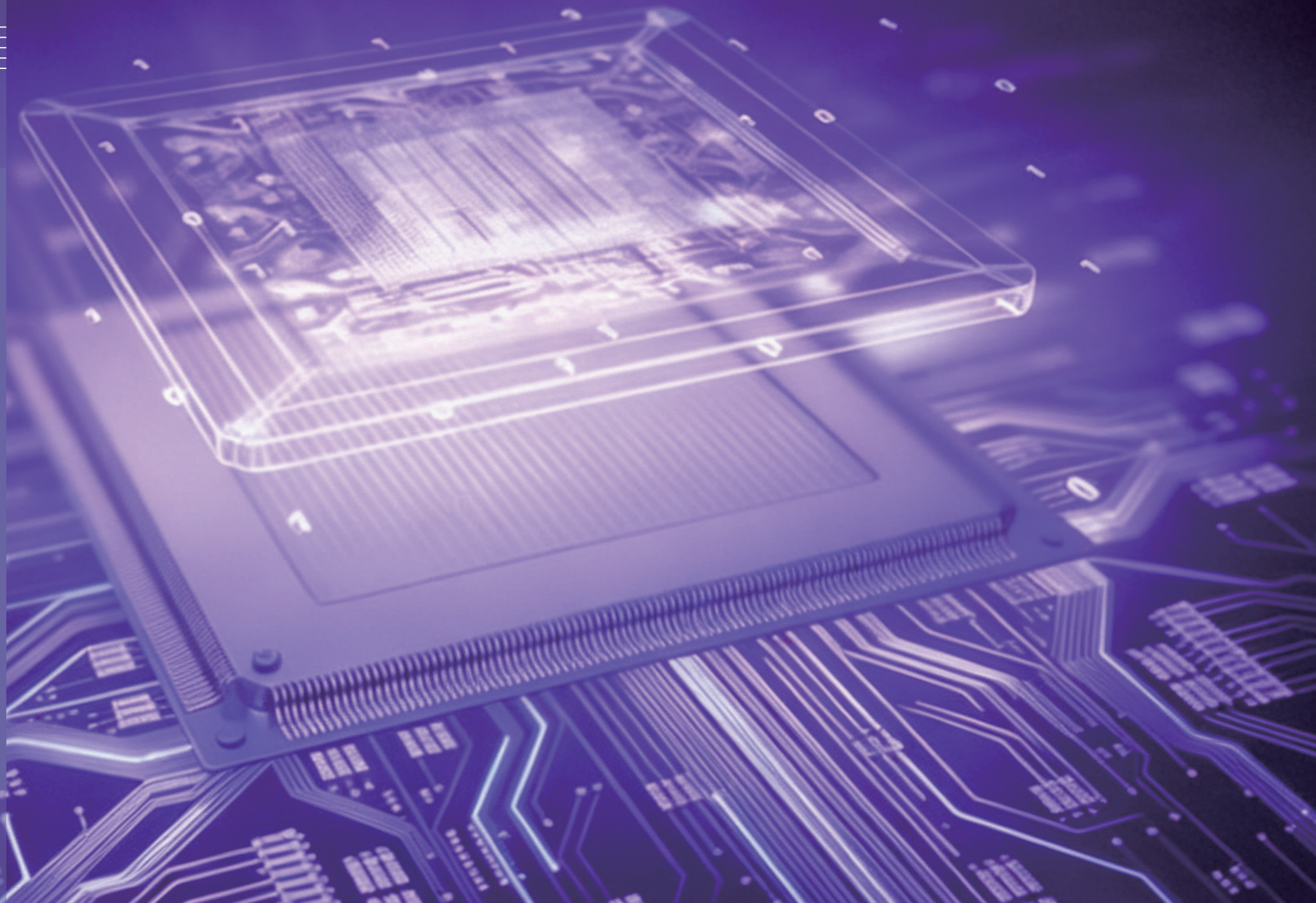
02

芯路引航

ESG融入战略

本章节所回应的上海证券交易所可持续发展议题

利益相关方沟通



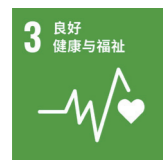
响应SDGs目标



通过员工福利保障与公益慈善行动，关注弱势群体，践行社会责任。



平等对待所有员工与合作伙伴，反对歧视与不公，保障中小企业权益与多元包容文化。



保障员工职业健康与安全，提供健康体检、工伤保险与心理健康支持，营造安全工作环境。



推行绿色办公与垃圾分类，营造可持续的办公环境，支持社区共建与城市可持续发展。



构建系统化培训体系，开展新员工培训、专业培训与“老带新”师徒机制，支持员工终身学习与职业发展。



推动绿色采购、节能减排与废弃物分类管理，践行负责任的消费与生产方式。



坚持平等雇佣与性别多元化，保障女性员工权益，推动女性在管理层与董事会中的参与。



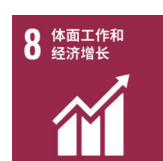
识别气候风险与机遇，推进节能减排、绿色设计与低碳运营，积极应对气候变化。



推行节水管理与绿色办公，定期巡检用水设施，鼓励水资源循环利用，减少浪费。



建立健全治理机制与反腐败制度，设立举报渠道，保障公平正义与制度透明。



提供稳定就业与公平薪酬，保障员工合法权益，推动体面劳动与经济增长。



与供应商、客户、高校、行业协会等保持开放合作；参与行业展会与技术交流，共建可持续发展生态。



持续投入研发创新，推动存储芯片技术突破，构建数字化管理体系，支持产业升级。



深入ESG治理

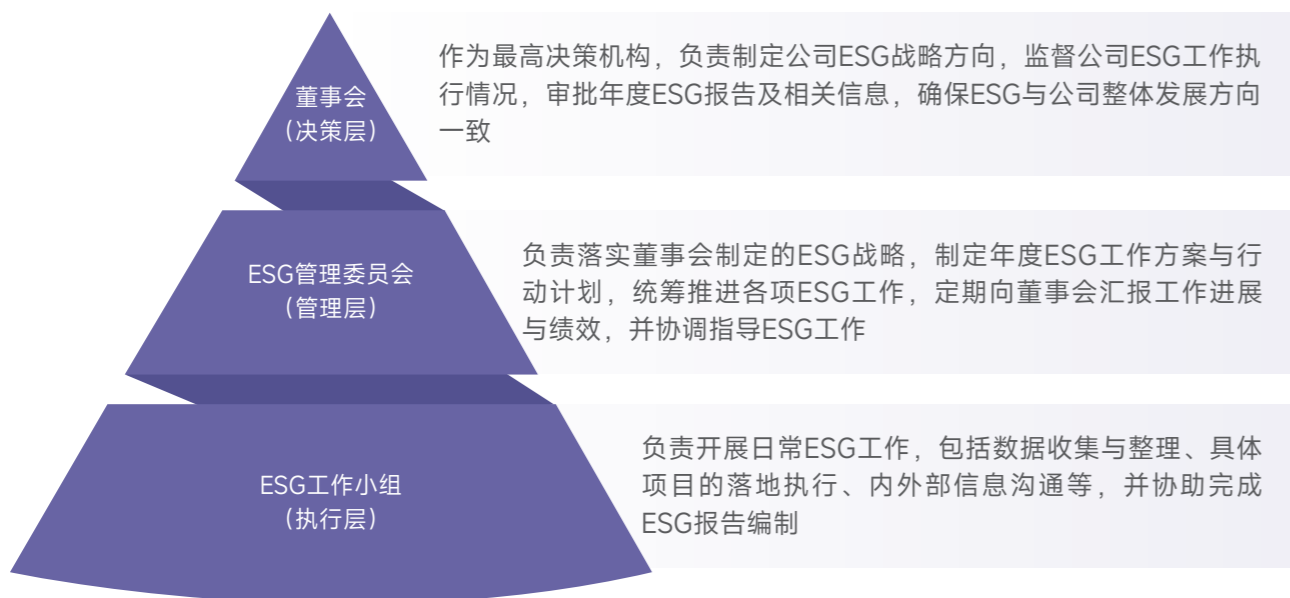
东芯股份将ESG理念作为企业行稳致远的根本遵循，确立“绿色科技，和谐共生”“人才为本，公益为魂”“诚信治理，稳健前行”的核心理念，致力于以绿色技术创新驱动低碳运营，协同生态伙伴共筑和谐未来。

公司构建透明规范的ESG治理体系，强化董事会监督职能，并通过完善的信息披露与合规运营，筑牢可持续发展根基，保障利益相关方权益，以稳健治理赋能企业长期价值创造。

ESG治理架构

东芯股份建立由董事会统一领导、ESG管理委员会统筹协调、ESG工作小组具体落实的三级治理架构。通过明确各层级职责分工，形成纵向衔接、横向协同的工作机制，为ESG战略的落地与持续改进提供组织保障。

ESG治理架构



ESG风险识别

东芯股份着力构建ESG风险管理机制，围绕关键风险领域，有序推进风险识别与分析工作，依托跨部门协同机制，强化风险信息的收集、研判与反馈，将评估成果融入管理决策与资源配置全过程。

2025年度，公司重点聚焦应对气候变化、创新驱动、数据安全与隐私保护及供应链安全等领域开展ESG核心风险识别。相关风险与机遇的识别情况详见下文对应章节。

ESG能力建设

东芯股份持续深化ESG能力建设，定期邀请第三方专业机构面向管理层及员工开展专题培训。培训内容涵盖ESG发展趋势、评级诊断方法、核心指标优化及报告编制规范等维度，通过系统讲解与案例剖析，引导团队精准查摆实践短板，推动理论知识转化为务实可行的改进举措，切实提升全员ESG认知水平与实践能力。

利益相关方沟通

东芯股份高度重视利益相关方沟通与参与，构建常态化、多元化的利益相关方沟通机制，主动识别并回应各方核心关切，将外部期望转化为内生动力，在双向互动中持续优化ESG管理实践，提升履责能力与可持续发展水平，实现与利益相关方的共生共赢。

利益相关方	期望与诉求	沟通与回应
<p>政府及监管机构</p>	<ul style="list-style-type: none"> 诚信守法经营 促进经济发展 承担社会责任 	<ul style="list-style-type: none"> 现场访谈 工作汇报 监督检查 视察指导
<p>股东及投资者</p>	<ul style="list-style-type: none"> 保障股东权益 稳定投资回报 信息披露准确 投资者关系管理 	<ul style="list-style-type: none"> 股东会 e互动 调研活动 投资者热线
<p>供应商及合作伙伴</p>	<ul style="list-style-type: none"> 保持良好合作 公开公平采购 	<ul style="list-style-type: none"> 行业沟通与合作 供应商考核交流 公平采购及招标程序
<p>员工</p>	<ul style="list-style-type: none"> 保障员工权益 员工价值实现 职业健康与安全 员工关怀与福利 	<ul style="list-style-type: none"> 职工代表大会 职业赋能与公平晋升 绩效沟通与反馈 工作评核
<p>客户</p>	<ul style="list-style-type: none"> 数据安全与隐私保护 提供优质产品和服务 保障客户合法权益 	<ul style="list-style-type: none"> 隐私保护与信息安全 服务体验与沟通 客户满意度调查
<p>公益组织及社区组织</p>	<ul style="list-style-type: none"> 公益慈善 社区服务 环境保护 	<ul style="list-style-type: none"> 公益捐赠项目 志愿服务活动 推进节能减排
<p>媒体</p>	<ul style="list-style-type: none"> 信息披露准确 保持良好沟通 	<ul style="list-style-type: none"> 依法信息披露 媒体沟通与采访接待

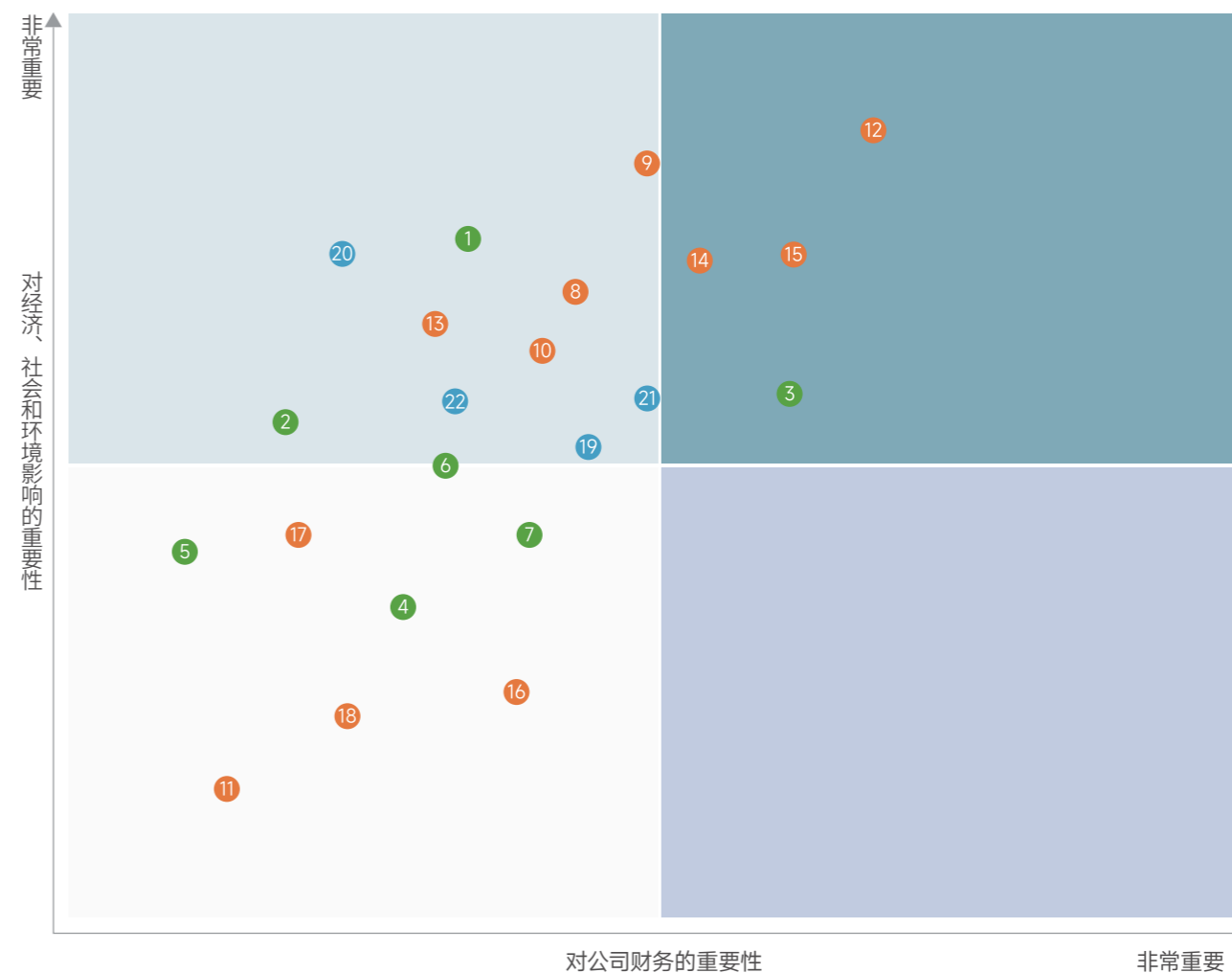
实质性议题分析

东芯股份严格遵循《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》及相关国内外披露准则，充分兼顾行业特征与政策导向，从“影响重要性”与“财务重要性”双重维度开展综合研判，精准识别利益相关方高度关注的实质性议题，明确可持续发展管理的重点领域，为高质量信息披露与ESG战略落地提供方向指引。

实质性议题评估步骤



报告期内，公司综合考量业务布局、经营模式、行业发展趋势与关注重点，持续跟踪利益相关方反馈，引入专家评价法进行综合研判，确认重要性议题未发生显著变动，2025年度ESG重要性议题矩阵与上一报告期保持一致。



- | 环境 | 社会 | 治理 |
|----------|---------------|--------------|
| 1 环境合规管理 | 8 保护员工合法权益 | 19 尽职调查 |
| 2 能源利用 | 9 员工培训与发展 | 20 利益相关方沟通 |
| 3 应对气候变化 | 10 职业健康与安全 | 21 反商业贿赂及反贪污 |
| 4 循环经济 | 11 化学品管理 | 22 反不正当竞争 |
| 5 水资源利用 | 12 创新驱动 | |
| 6 污染物排放 | 13 产品和服务安全与质量 | |
| 7 废弃物处理 | 14 数据安全与隐私保护 | |
| | 15 供应链安全 | |
| | 16 平等对待中小企业 | |
| | 17 社会贡献 | |
| | 18 乡村振兴 | |

2025年重要性议题矩阵

影响重要程度	议题
双重重要性	应对气候变化、创新驱动、数据安全与隐私保护、供应链安全
仅影响重要性	环境合规管理、能源利用、保护员工合法权益、员工培训与发展、职业健康与安全、产品和服务安全与质量、尽职调查、利益相关方沟通、反商业贿赂及反贪污、反不正当竞争
一般重要性	循环经济、水资源利用、污染物排放、废弃物处理、化学品管理、平等对待中小企业、社会贡献、乡村振兴

其中，对公司不具有财务重要性和影响重要性的议题原因如下：

环境 | 循环经济 水资源利用 污染物排 废弃物管理

- ◎ 公司采用Fabless模式，专注芯片设计，不涉及生产制造，对原材料直接消耗极小
- ◎ 运营用水主要为日常办公，不涉及工业用水，水资源消耗有限
- ◎ 无生产环节，不产生工业污染物；生活污水经市政管网规范处理，运营对环境无显著影响
- ◎ 运营废弃物主要为办公及生活垃圾，由环卫部门统一清运，不涉及工业危废

社会 | 化学品管理 平等对待中小企业 社会贡献 乡村振兴

- ◎ 公司不直接从事生产环节，不涉及化学品的使用与储存
- ◎ 秉持诚信共赢原则，对供应商（包括中小企业）按时足额付款，构建稳定、公平的供应链合作关系
- ◎ 主动参与公益慈善，履行社会责任，注重贡献实效与社区共赢，其价值体现在非财务影响力层面
- ◎ 公司总部及研发中心位于城市，主营业务与乡村振兴直接关联较弱，通过其他社会贡献间接支持区域协调发展





dosilicon™

03

芯篇启新

治理合规稳健

本章节所回应的上海证券交易所可持续发展议题

- 尽职调查
- 反商业贿赂及反贪污
- 反不正当竞争



联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应

5 性别平等



8 体面工作和经济增长



10 减少不平等



16 和平、正义与强大机构

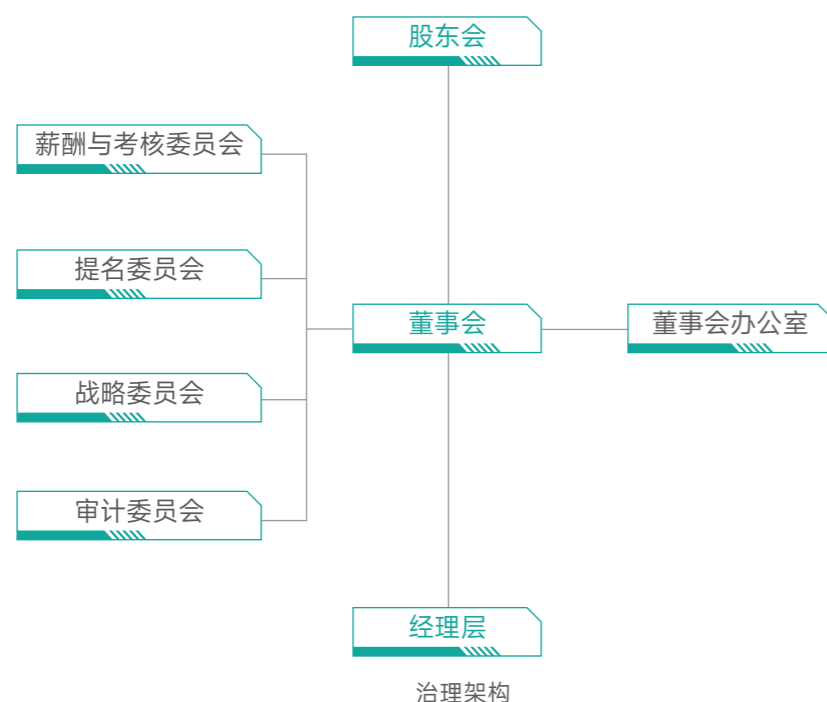


17 促进目标实现的伙伴关系



健全治理机制

东芯股份严格遵守《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》及科创板相关上市规则，搭建起由股东会、董事会、经理层组成的权责清晰、运转高效、制衡有效的企业治理架构。报告期内，公司顺利完成董事会换届选举，并依据最新监管要求撤销监事会，进一步优化治理结构。此外，公司持续完善治理制度体系，对《公司章程》《董事会议事规则》《信息披露管理制度》等核心制度进行修订，切实强化风险管控与合规治理。



股东会

股东会是公司的最高权力机构。公司严格依据《公司章程》《股东会议事规则》等规定，明确股东会对重大事项的决策权限，规范会议召集、召开及表决程序。股东会采用现场投票与网络投票相结合的表决方式，并按规定对中小投资者表决情况实行单独计票，依法保障全体股东尤其是中小股东的合法权益。

关键绩效

召开股东会 **4**次

审议通过议案 **20**项

董事会

董事会是公司经营决策的常设机构，对股东会负责，依照《董事会议事规则》规范运作。公司董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会及薪酬与考核委员会，各专门委员会依据工作细则履职尽责，为董事会科学决策提供专业支撑。

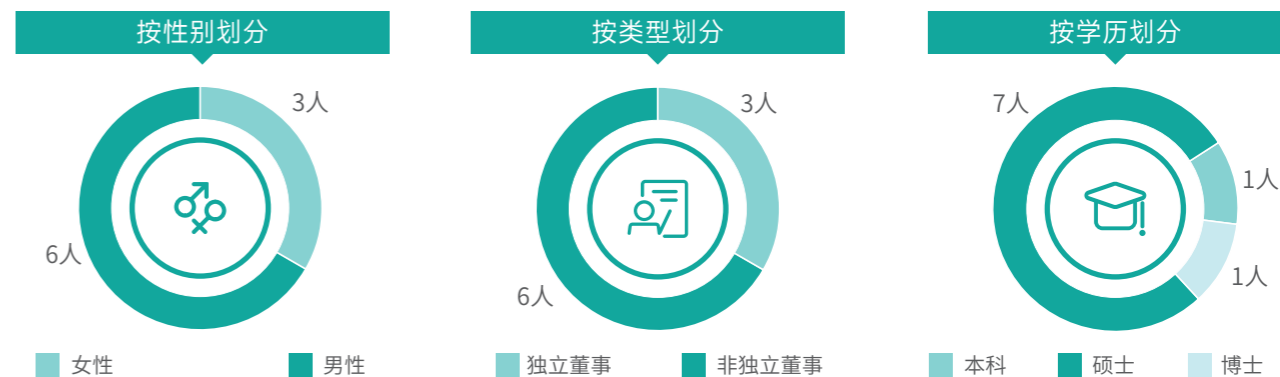
关键绩效

召开董事会 13 次	通过议案 61 项	召开战略委员会 1 次	通过议案 1 项
召开薪酬和考核委员会 5 次	通过议案 14 项	召开审计委员会 7 次	通过议 19 项
召开提名委员会 3 次	通过议 7 项		

董事会多元化

公司高度重视董事会构成的多元化，围绕专业背景、行业经验及性别结构等维度，持续优化成员配置。非独立董事涵盖企业管理、技术研发及资本运作等核心领域，独立董事则分别具备财务、法律等专业资质。依托多元互补的知识结构与经验组合，助力董事会从多重视角审慎研判、科学决策，有效应对复杂商业环境，提升战略决策的科学性与前瞻性。

董事会多元化构成



董事会独立性

公司切实保障董事会独立运作，独立董事占董事会席位比例达三分之一，并制定《独立董事工作制度》，明确其在关联交易、对外担保、高管聘任及薪酬、重大投资等关键事项中的事前认可权与独立表决权，配套提供必要的工作条件与信息支持，保障独立董事独立、客观、审慎履职，有效发挥对内部控制的监督制衡作用。

优化薪酬体系

东芯股份制定并实施《董事、高级管理人员薪酬管理制度》，建立科学规范的薪酬管理体系。薪酬水平综合公司经营实际、绩效考核结果与市场可比水平确定，确保竞争力与内部公平性。其中，独立董事采取固定津贴制按年度领取报酬，非独立董事依据其在公司担任的具体职务与岗位责任确定薪酬标准，未在公司任职的董事不领取薪酬，以保障利益独立性。同时，薪酬与考核委员会定期评估政策适配性，动态调整以契合公司战略及市场最佳实践，驱动董事与高管勤勉履职，实现个人利益、公司长远价值与股东利益的深度协同。

关键绩效

董事、高级管理人员薪酬 **1,455.38** 万元

强化风险管理

风险管理

东芯股份建立健全风险管理体系，制定《风险评估管理制度》，明确董事会为最高决策机构、审计委员会为领导机构，统筹风险管理工作；下设跨部门风险评估管理小组，负责具体执行与日常协调，为识别和应对战略、运营、市场及合规等多维风险提供组织保障。

公司每年至少开展一次系统性风险评估，并根据经营实际动态调整频次。通过持续风险识别与分析，全面排查影响战略落地、运营效率及内部控制的关键风险因素，精准评估风险发生概率及潜在影响，科学确定风险承受能力与应对策略，持续强化全员风险防范意识。

此外，公司将进出口合规纳入专项风险管理，严格督导合作代理商签署合规承诺函，确保其经营行为符合国家进出口管制相关法律法规及监管要求，切实提升跨境业务合规审查能力，进一步夯实进出口业务风险防线。

风险管理流程



风险识别

识别人员、管理、创新、财务、安全环保等因素相关内部风险和外部经济、法律、社会、科技、自然环境等因素相关风险，确定风险承受度，形成风险清单。



风险评估

采用定性与定量相结合的方法，按照风险发生的可能性及其影响程度等，对识别的风险进行分析和排序，确定风险关注重点和需优先控制的风险。



风险应对

根据风险分析结果和风险承受度，权衡风险与收益，采用风险规避、风险降低、风险分担、风险承受策略，综合运用并适时调整，利用信息化系统监控和共享信息。

内部控制

东芯股份严格遵循《企业内部控制基本规范》及配套指引要求，制定并实施《内部控制制度》《内部审计制度》等专项管理制度，搭建完善的内部控制体系。

公司建立常态化内控审计监督机制，每年制定专项审计方案，对内部控制执行情况开展全面审计并出具内控审计报告；同时自主实施内部控制自我评价，编制并披露《内部控制评价报告》，持续检视内控设计合规性与执行有效性。此外，公司聘请第三方专业审计机构，对年度财务报告及内部控制有效性进行独立审计并出具正式审计报告，通过制度建设、自我监督、独立评价三道防线，持续提升内控体系的规范性、适应性与有效性。

税务管理

东芯股份严格遵循《中华人民共和国企业所得税法》《中华人民共和国税收征收管理法》等税收法律法规，以《财务管理制度》为基础，构建规范、高效的税务管理体系。公司由财务部统一统筹税务核算、纳税申报、税款缴纳等全流程工作，建立健全税务风险防控机制，实现税务管理标准化、流程化、合规化。报告期内，公司依法按时完成各项税务申报，足额缴纳相关税费，切实履行纳税义务，未发生税务违法违规及重大税务风险事项。

关键绩效

纳税总额 **2,435.03** 万元

关联交易

公司严格遵守《上市公司治理准则》《企业会计准则》等相关规定，制定并执行《关联交易管理制度》，确保各项关联交易公平、公正、公开。通过从严开展合法合规性审查、强化信息披露与透明度管理，有效防范潜在利益输送风险，维护公司整体利益及全体股东合法权益。报告期内，公司关联交易均基于正常经营业务开展，定价公允、程序规范，不存在损害公司及全体股东利益的情形，亦未对公司财务状况和经营成果产生不利影响。



深化投关沟通

信息披露

东芯股份高度重视信息披露工作，制定《信息披露管理制度》《重大信息内部报告制度》《内幕信息知情人登记备案制度》等一系列制度，秉持真实、准确、完整、及时、公平的信息披露原则，明确信息披露义务人职责，规范信息披露事务管理与重大信息内部报告流程，确保定期报告与临时公告依法合规披露，保障所有投资者平等获取信息。

公司持续加强未公开信息的保密管理，严格落实内幕信息知情人登记备案机制，切实防范内幕信息泄露与内幕交易行为。报告期内，公司不存在因信息披露违规受到监管部门处罚的情形。

关键绩效

披露公告 **168** 份 定期报告 **6** 份 临时公告 **162** 份

投关管理

东芯股份将投资者关系管理纳入公司治理体系的重要组成部分，制定并实施《投资者关系管理制度》，持续规范开展投资者关系管理工作，着力提升沟通效能。公司通过官方网站、投资者热线、电子邮箱及投资者关系互动平台等多元渠道，与投资者保持常态化双向沟通。公司积极倾听市场声音，及时回应投资者关切，在合规框架下主动传递公司战略定位、经营成果及发展前景，持续增进投资者理解与认同，致力于构建互信共赢的良性互动关系。



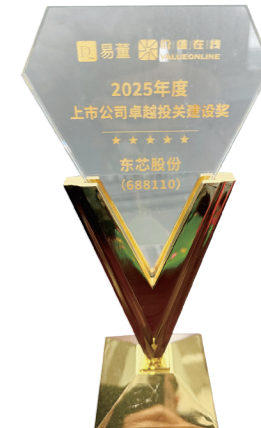
报告期内，公司凭借扎实的投资者关系管理成效及良好的市场声誉，荣获“最佳投资者关系团队”“上市公司卓越投关建设奖”等荣誉，充分体现了公司在规范治理与主动履责方面的积极形象。

关键绩效

举行业绩说明会 **3** 次 接待投资者活动次数 **135** 次 接待投资者现场调研 **116** 次
接待投资者现场调研超 **500** 人次 回复e互动投资者问题 **343** 条 回复率 **100%**



最佳投资者关系团队



上市公司卓越投关建设奖

股东权益

东芯股份始终将投资者利益置于战略核心，持续完善公司治理架构，健全内部控制体系，夯实投资者权益保障的制度基础。公司综合运用市值管理工具，合理实施股权激励、股份回购等市场化手段，充分传递公司内在价值与长期发展信心。公司注重资本回报与可持续发展的动态平衡，持续优化股东回报机制的决策条件与实施路径，强化价值创造能力的内生积累，致力于以稳健的经营绩效和规范的资本运作，实现投资者利益与公司长期发展的协同增长。

债权人权益

东芯股份秉持对债权人的诚信义务，严格遵循《企业会计准则》等相关规定，在追求股东价值最大化的同时，切实维护债权人合法权益。公司实施稳健的财务管理政策，持续优化资本结构，强化经营风险与财务风险防控，确保企业资产安全完整与资金流转稳健，为债权人权益提供坚实保障。报告期内，公司未发生损害债权人权益的情形。

严守道德底线

反贪腐及不正当竞争管理

东芯股份严格遵守《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，构建以《诚信廉洁管理办法》为核心的反贪腐与反不正当竞争制度体系。公司专门成立廉洁自律领导小组，由总经理担任组长，统筹部署廉政建设重大事项；制定并全员推行廉洁从业基本规范；同时，将管控要求向业务前端延伸，组织商业伙伴、关键岗位人员签订《商业合作伙伴行为准则》《廉洁责任书》，将廉洁条款嵌入业务合作与岗位职责，扎实推进诚信廉洁文化建设与内控管理，保障运营合规。

公司建立常态化风险评估机制，将采购、销售、财务结算及第三方合作等关键环节列为商业贿赂与贪污风险的重点监测领域，通过合规排查、流程梳理及关键岗位分析等手段，动态识别利益输送、不当利益收受及合作伙伴合规风险等潜在问题。报告期内，公司及全体员工未发生贪腐违纪、商业贿赂及不正当竞争相关违规行为。

关键绩效

参加反商业贿赂及反贪污培训的总人数 **63** 人
 员工接受反商业贿赂及反贪污培训平均时长 **0.71** 小时
 参加反商业贿赂及反贪污培训的董事及高级管理层 **14** 人
 董事接受反商业贿赂及反贪污培训平均时长 **1.43** 小时



预防及管理措施

- 01 廉政预防从源头抓起，严格岗位入职资格和条件预审，做好背景调查
- 02 新到岗员工，加强廉洁自律、行为规范方面的培训
- 03 不定期组织开展廉政培训和案例警示教育，相关人员必须积极参与，不得缺席
- 04 不定期和供应商、客户、业务合作等相关方开展廉政相关活动调查
- 05 不定期在公司范围内对人事、财务、业务、项目、研发等领域开展监察

举报与投诉

东芯股份深入推进合规监督与廉洁风险防控，建立健全监察举报与投诉管理机制，畅通内外部监督渠道。公司面向员工开通企业微信、专用邮箱、电话及短信等举报途径，鼓励员工依规反映问题；同时面向客户、供应商及社会公众等外部利益相关方设置公开投诉与举报渠道，广泛接收违规违纪线索。公司对举报人信息实行严格保密管理，严禁任何形式的打击报复，切实保障举报人合法权益。

公开举报途径

举报电话：+86 (0)21-61360500-8189

举报邮箱E-mail: Integrity@dosilicon.com

官网举报平台: <https://www.dosilicon.com/index.html>



廉洁东芯

东芯半导体始终坚持严格的商业道德与诚信准则。我们致力于营造公平、透明、廉洁的商业环境，并鼓励员工、合作伙伴及其他利益相关方共同参与监督。

如发现任何涉及商业贿赂、侵占公司资产、泄露商业秘密、弄虚作假、营私舞弊或其他违反商业道德、诚信廉洁等公司红线的行为，请通过以下渠道向我们举报。

公司承诺对举报人信息严格保密，禁止任何形式的打击报复。

感谢您与我们携手，共同维护诚信东芯的商业根基。

投诉举报方式

举报电话
+86 (0)21-61360500-8189

举报邮箱
Integrity@dosilicon.com

所有举报信息严格保密

举报处理

- 对违反公司制度规范、操作流程等行为，但未造成实际损失情形，依规给予相应处分；造成经济损失情形，责令全额赔偿，并视情节取消评优晋升资格或解除劳动合同
- 涉及商业贿赂、非法牟利等违规行为，责令退回违法所得并赔偿损失，情节严重者解除劳动合同并依法追究相应法律责任
- 存在滥用职权、违反保密义务或竞业限制约定等行为，视情节给予通报批评、解聘或解除劳动合同等处分并依法追究相应法律责任
- 涉嫌构成犯罪情形，移送司法机关处理

举报人保护

- 若存在对举报人实施打击报复，一经查实，视情节轻重给予解除劳动合同等相应处分
- 涉嫌构成犯罪情形，移送司法机关处理



04

芯绿赋能 传递绿色温度

本章节所回应的上海证券交易所可持续发展议题

- 环境合规管理
- 能源利用
- 应对气候变化
- 水资源利用
- 污染物排放
- 废弃物处理
- 循环经济
- 生态系统和生物多样性保护

联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应



应对气候变化

应对气候变化治理

东芯股份积极响应国家“双碳”战略，将绿色发展理念融入企业运营与决策。公司持续推进气候变化治理架构建设，成立ESG工作小组，负责气候与能源相关数据的日常收集、整理及分析，确保基础数据准确、可追溯；同时持续优化气候相关信息披露机制，提升环境信息透明度，增进利益相关方对企业气候行动的理解与信任。

气候风险机遇识别

风险类型	风险描述	发生可能性	影响周期	财务影响说明	应对策略
急性物理风险	洪涝、台风等极端天气事件频发，可能对公司办公及研发设施造成物理损坏，或导致晶圆代工、封测厂产能中断，进而引发存储芯片供应链断裂	低	短期	运营成本上升：研发设备与在研项目资产损失、产品交付延迟导致的营收减少；紧急恢复运营产生的额外商务与物流成本	<ul style="list-style-type: none"> 完善内部环境管理与应急响应机制，关注极端天气预警 通过多元化供应链布局来分散物理风险对生产端的影响
慢性物理风险	平均气温上升可能导致运营场所的制冷能耗持续增加，同时推高合作代工厂、封测厂的生产能耗成本，间接传导至公司采购价格	中	长期	运营成本上升：研发办公用电成本上升，及代工厂、封测厂能耗溢价导致的存储芯片制造成本增加，压缩产品毛利率	<ul style="list-style-type: none"> 践行绿色运营理念，探索节能减排的有效路径，在办公及研发场所引入节能措施，提升设备效率
政策法规风险	随着环保政策趋严，半导体行业可能面临更严格的能耗与排放法规标准。若公司运营无法满足未来趋严的环保合规要求，可能产生合规成本或面临处罚风险	低	短期	运营成本上升：合规改造等带来的运营成本上升	<ul style="list-style-type: none"> 在产品阶段强化生态设计理念，积极研发低功耗半导体解决方案，满足更高的节能减排要求 推动绿色供应链建设，优先选择符合环保标准的供应商开展合作，提升整体合规能力
市场竞争风险	下游客户对芯片产品的低碳属性关注度不断提升，若竞争对手通过低碳策略抢占市场，可能对公司的市场份额造成影响	低	短中期	营业收入减少：下游订单波动或流失导致的营业收入减少	<ul style="list-style-type: none"> 在芯片设计环节进一步优化能效比，持续推出更低功耗的存储产品方案，契合下游市场对绿色低碳产品的需求趋势 强化产品差异化竞争优势，以高性能+低功耗组合策略巩固核心客户群体

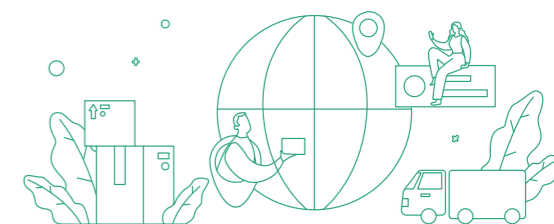
机遇类型	机遇描述	发生可能性	影响周期	财务影响说明
技术创新机遇	研发先进低功耗制程工艺与电路设计技术，降低存储芯片运行及待机功耗，在确保高性能的同时提升能效表现，使产品更好满足终端设备的节能需求	高	中长期	营业收入增加：产品能效优势带动市场竞争力提升，推动营业收入增长
产业链整合机遇	气候变化推动半导体产业链上下游强化环保与可持续发展协同，通过与代工厂协商绿色制造工艺、与原材料供应商合作开发环保材料，构建绿色供应链体系，提升产业链整体应对气候变化的能力	中	中长期	营业收入增加：稳固核心供应链合作关系，降低绿色采购与生产协同成本，依托绿色供应链优势拓展优质客户资源，推动市场份额稳步扩大，销售收入持续增长

应对气候风险管理

东芯股份依据TCFD（气候相关财务披露工作组）框架，将气候议题纳入企业可持续发展管理范畴。公司聚焦物理风险与转型风险两条主线，系统识别气候变化对供应链、运营环节及财务状况的潜在影响，并结合业务特点制定适应措施与减排举措，保障业务连续性与发展韧性。公司持续加强与利益相关方的沟通，定期披露气候相关风险与机遇信息，开展员工气候意识培训，推动产品与服务向低碳化迭代，助力实现可持续发展目标。

气候变化指标目标

东芯股份建立常态化的气候数据监测机制，精准追踪运营环节的能源消耗与碳排放强度，并以此为基础设定可量化、可评估的气候绩效指标。公司围绕低功耗存储产品研发与绿色供应链建设两大方向，持续优化产品能效表现，系统推进供应商低碳化管理，将减碳目标深度融入研发、采购及日常运营流程，以务实行动助力全球应对气候变化的长期目标。



关键绩效	2025 年度	单位
直接温室气体排放量 (范围一)	5.56	吨二氧化碳当量
间接温室气体排放量 (范围二)	487.33	吨二氧化碳当量
温室气体排放总量	492.89	吨二氧化碳当量
温室气体排放强度	0.53	吨二氧化碳当量/百万营收

注：统计口径为东芯股份、上海亿芯

环境合规管理

东芯股份严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规，坚持以科技创新为发展引擎，积极支持具有环境效益的新技术、新产品研发，持续推动绿色低碳转型。报告期内，公司环保投入共计3.69万元。

作为采用Fabless模式的集成电路设计企业，公司专注于芯片研发与设计环节，未涉及生产制造业务，运营过程中不产生废气、生产废水及工业废渣等工业污染物。公司及下属子公司均不属于环境保护部门公布的重点排污单位。日常运营中产生的生活污水经市政污水管网排入污水处理厂集中处理，固体废弃物主要为办公生活垃圾，由当地环卫部门统一清运处置，各项环境管理措施均符合法规及地方相关要求。

能源消耗管控

东芯股份严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，持续完善能源管理工作机制，由ESG工作小组统筹开展能耗数据监测、统计与分析，为节能管理与科学决策提供支撑。公司以运营与研发流程优化为抓手，积极探索节能减排路径，通过引入先进设计工具、推进产品能效升级、加大低功耗存储芯片研发投入，从设计源头降低芯片全生命周期能耗。此外，公司积极构建绿色供应链，联动合作伙伴强化生产环节环境管理，在提升运营效能的同时，协同产业链上下游实现绿色低碳发展目标。

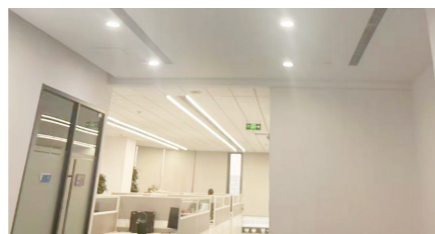


关键指标	2025 年度	单位
外购电力总量	886,903.32	千瓦时
汽油	1.90	吨
能源消耗总量	111.80	吨标准煤
能源消耗强度	0.12	吨标准煤/百万营收

注：统计口径为东芯股份、上海亿芯

案例 闵行万源办公区照明系统节能改造

报告期内，公司围绕节能减排目标，对闵行万源办公区实施照明系统优化，将6个常规筒灯更换为嵌入式节能LED筒灯。改造后，该区域照明总功率由240W降至66W，日均节约约1.39kWh，年节电量约348kWh，折合减少二氧化碳排放约0.19吨，有效降低日常运营能耗。



珍惜点滴资源

东芯股份严格遵守国家及地方水资源管理法规，以“严控总量、提升效率、杜绝浪费”为节水管理目标，持续规范办公用水行为。公司用水全部来自市政供水，主要用于日常办公，整体规模可控。

公司行政部统筹管理节水工作，结合绿色运营理念，持续优化用水管理流程，稳步提升水资源利用效率，以务实举措践行资源节约与环境保护责任。



关键绩效

总用水量 **133** 吨

注：统计口径为东芯股份

绿色运营实践

东芯股份立足可持续发展导向，扎实推进绿色低碳实践落地。公司积极培育绿色办公文化，通过内部宣传、专题教育培训等形式普及环保理念及知识，引导员工主动参与低碳行动；不断完善节能降耗、资源循环利用等相关举措，提升环境管理水平，切实履行环境责任，实现企业与环境的协同发展。

节电管理

- 开展节能宣传，引导员工树立安全用电与节约用电意识
- 更换部分常规筒灯为节能灯具，提升照明能效
- 充分利用自然光，减少白昼灯、长明灯现象
- 办公设备统一设置自动休眠，减少非工作时段能耗
- 规范空调温度标准，夏季不低于26°C，冬季不高于20°C
- 优化空调使用，下班前提前关闭，运行时关闭门窗以提升效率
- 要求员工下班关闭显示器及相关用电设备，会议后及时关闭会场电器
- 由最后离岗人员负责检查并关闭区域灯光、空调等电源
- 严控办公区域大功率电器使用，保障用电安全并降低能耗

节水管理

- ◎ 茶水间配置直饮水系统，减少瓶装水使用与塑料废弃物
- ◎ 定期巡检用水设施，及时处理跑冒滴漏，杜绝长流水
- ◎ 加强节水宣传，引导员工随手关水，养成节水习惯
- ◎ 鼓励对剩余饮用水二次利用，用于绿植浇灌

节纸与无纸化办公

- ◎ 推广电子审批与电子会议材料，确需打印实行双面打印
- ◎ 扩大电子文档使用范围，鼓励在电脑上修改文稿，降低纸质打印频次
- ◎ 建立纸张领用登记制度，强化节约用纸管理
- ◎ 优先采购环保再生纸，限制一次性用品，禁止不可降解塑料制品
- ◎ 推行打印机共享使用，提高设备利用率并节约能耗

垃圾分类与废弃物管理

- ◎ 办公区设置四分类垃圾桶，引导员工规范分类投放
- ◎ 设立有害垃圾专用回收箱，统一交由专业机构处置
- ◎ 报废办公设备合理再利用，提升资源循环水平
- ◎ 开展垃圾分类宣传培训，提高员工分类准确率
- ◎ 倡导减少塑料袋及一次性不可降解塑料制品使用

员工参与及环保文化建设

- ◎ 组织旧物置换活动，促进闲置物品循环利用
- ◎ 成立绿色行动小组，推动环保举措落地与宣传
- ◎ 结合节能宣传周、低碳日开展主题宣传，培育绿色办公文化
- ◎ 倡导“135”绿色出行方式，鼓励步行、骑行及公共交通
- ◎ 在办公区布置绿植，营造绿色办公环境并引导员工共同维护

员工垃圾分类参与率已达 **85%**

有效减少 **30%** 垃圾填埋量

超 **60%** 的员工参与到各类环保活动中

倡导“135”绿色出行

1公里 **步行**

3公里 **骑行**

5公里 **公交出行**



呵护生态家园

东芯股份严格遵守运营所在地生物多样性保护相关法律法规，企业办公场所均位于城市中心区域，不涉及自然保护区、生态红线等生物多样性敏感地带。公司在全业务链条运营过程中，不涉足生物多样性敏感区域的开发与利用活动，主动践行生态环境保护责任，维护区域生态系统稳定与平衡，塑造负责任的企业形象。





dosilicon™

05

芯质护航

协同创新共生

本章节所回应的上海证券交易所可持续发展议题

创新驱动

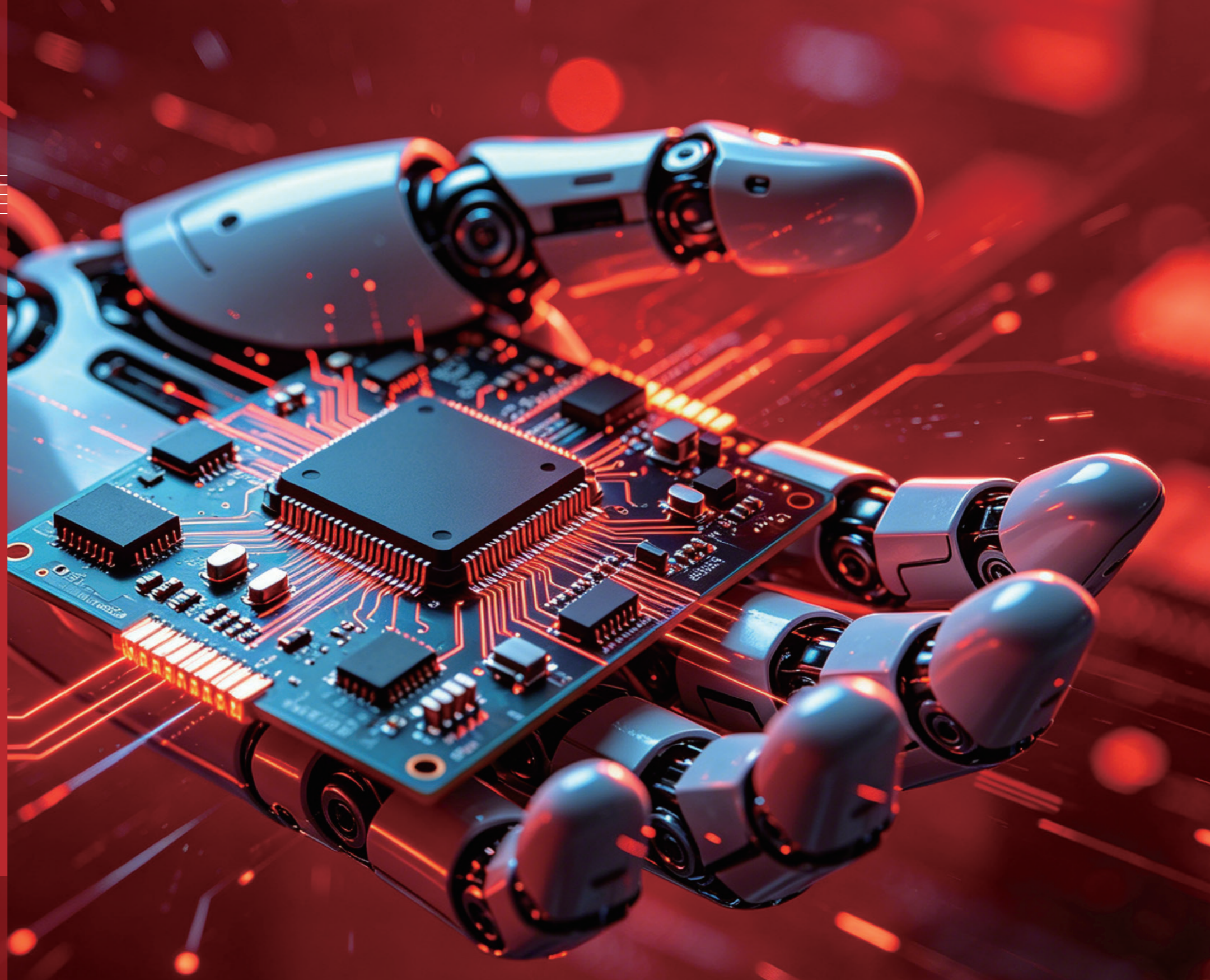
数据安全与客户隐私保护

供应链安全

科技伦理

产品和服务安全与质量

平等对待中小企业



联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应

9 产业、创新和基础设施



12 负责任消费和生产



17 促进目标实现的伙伴关系



聚力研发创新

研发治理

东芯股份在“存、算、联”一体化战略引领下，以技术自主可控为导向、以产品高效迭代为目标，统筹研发组织、流程规范、资源配置与质量管控，构建全流程规范化研发管理体系。公司以《研发项目管理手册》为核心制度载体，全面覆盖芯片研发从需求定义、架构设计、功能验证到工程量产的全生命周期，明确各阶段里程碑节点、设置分级评审门禁机制、强化研发过程变更管控与风险闭环管理，确保研发活动全链条标准化、流程化与透明化运作。项目管理部统筹规划立项，研发部主导设计开发，多部门联合验证评估，协同把控进度、质量与成本，有效降低流片风险、提升一次流片成功率，为公司技术创新突破、产品矩阵迭代升级与核心竞争力持续提升，提供系统化管理支撑。

关键绩效

研发投入 **21,586.38** 万元 占营业收入比例 **23.42%**

研发流程

计划阶段

项目管理部基于市场需求与公司研发实力开展风险评估，制定新产品开发计划，并由多部门协作制定技术方案、选择工艺平台、计算成本。项目经立项审核后，编制立项书与管理计划，正式启动项目

由多部门联合对产品验证结果、生产流程、工艺测试稳定性进行综合评估，若符合量产标准，则由项目负责人将产品移交运营部，启动量产

量产阶段

设计阶段

研发部负责完成芯片的系统架构至后端设计的全流程，通过仿真验证及内部多部门联合评审合格后，设计方案移交至代工厂和封测厂商，启动样品试产

研发与运营部门联合执行产品功能及可靠性测试，以确保性能达标

验证阶段

依托全流程研发管控体系与先进的集成电路研发测试环境，公司构建以自主研发为核心的创新平台，相继通过高新技术企业、国家级专精特新“小巨人”企业等权威资质认定。在平台支撑下，公司持续深化“技术孵化—专利布局—商业转化”三位一体机制，系统强化核心技术壁垒的知识产权保护与规模化产业转化能力，稳固技术引领优势并加速向市场主导型战略跃迁。报告期内，公司顺利通过专精特新“小巨人”企业复审，研发创新体系运行效能持续提升，进一步彰显在存储芯片领域的技术实力与发展潜力。



高新技术企业证书



专精特新中小企业



专精特新“小巨人”企业

研发战略

风险类型	风险描述	发生可能性	影响周期	财务影响说明	应对策略
技术研发风险	存储芯片行业技术迭代迅速，若在技术升级路径上判断失误，或研发进度滞后于行业标准，可能导致新产品不兼容主流系统架构	低	中期	<p>营业收入减少：技术路线被淘汰，新产品无法导入客户供应链，市场份额被竞争对手抢占</p> <p>运营成本上升：前期研发投入无法商业化，需推倒重来，重构技术平台，造成资源浪费</p>	<ul style="list-style-type: none"> 依托研发平台的前瞻性研究，设立技术评审委员会定期评估路线可行性 采取多路径并行探索，分散单一技术方向押注风险
研发执行风险	存储芯片产品从设计到量产过程中，可能因设计缺陷、工艺适配不足或流片失败等技术实现障碍，导致芯片无法按计划量产或性能不达标	低	短期	<p>营业收入减少：流片失败导致产品上市延迟，错失市场窗口期，订单流失</p> <p>运营成本上升：单次流片费用极高，失败即造成研发沉没成本，需追加投入重新流片</p>	<ul style="list-style-type: none"> 严格执行《研发项目管理手册》中的评审门禁机制，强化前端设计与后端实现的物理验证 与成熟工艺平台建立深度合作，开展设计—工艺协同优化
人才流失风险	芯片设计高度依赖核心工程师经验，若关键技术人员流失，可能导致特定产品线研发中断或错误修复困难	中	中期	<p>营业收入减少：核心产品迭代受阻，客户技术支持响应变慢，影响客户黏性</p> <p>运营成本上升：新团队接手需重新熟悉代码和架构，效率低下导致研发周期延长，人力成本重复投入</p>	<ul style="list-style-type: none"> 建立关键岗位双人备份机制与核心人才股权激励机制 构建集成电路设计人才梯队培养体系

机遇类型	机遇描述	发生可能性	影响周期	财务影响说明
国产替代机遇	国内半导体自主可控政策持续加码，存储芯片作为核心算力基础组件，国产替代进程加速。公司可依托国内Fab厂资源，推进先进制程存储芯片量产，满足国内头部终端厂商（如消费电子、服务器、汽车电子）的供应链安全需求，抢占海外厂商份额	高	长期	营业收入增加：国产替代带来的本土订单增长将有效提升产能利用率与营收规模，同时降低供应链成本，进一步增厚利润

风险管控

东芯股份构建覆盖风险识别、评定、预防、应急、评审及跟踪的全流程管控机制。公司制定并定期更新《风险登记表》，组织多部门联合开展风险识别，规范梳理研发过程中的不确定性因素，并从发生概率、严重程度及可检测性三个维度进行量化评定与优先级排序。依据评定结果，公司制定并落实预防及应急措施，明确责任主体与完成时限，通过定期评审与跟踪确保措施执行到位。当风险转化为实际问题时，及时纳入问题日志并推动闭环解决，形成风险与问题一体化管控，有力保障研发活动稳健可控推进。

创新管理

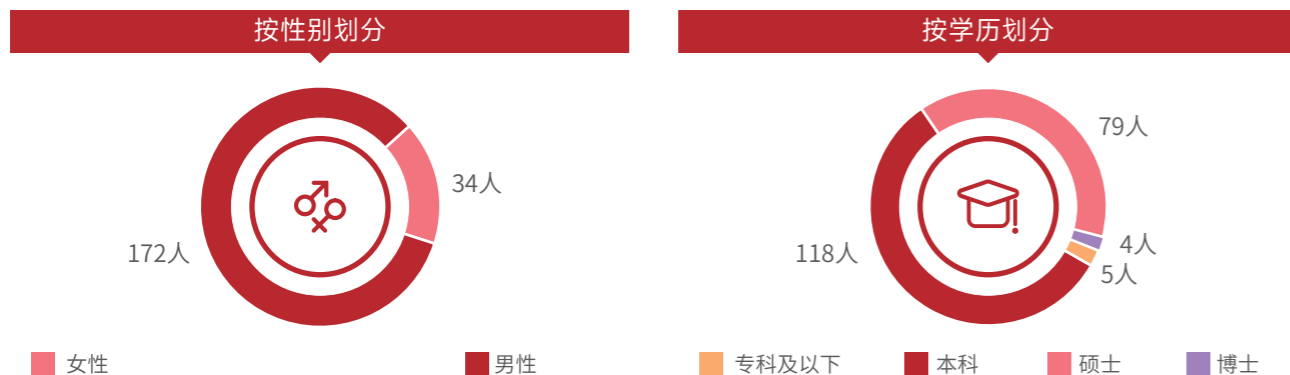
团队建设

东芯股份坚持创新驱动发展战略，深耕人才梯队建设。通过汇聚海内外高端人才与建立系统化培养机制，公司已组建一支由资深专家牵头的高素质研发队伍，具备从前端系统定义到后端物理验证的全流程研发实力，确保技术成果高效转化，为公司在全球存储芯片竞争中保持核心竞争力奠定人才基础。

关键绩效

研发人员数量 **206** 人 研发人员占比 **64.58%**

研发团队构成情况



创新激励

为充分激发员工创新活力，东芯股份依托《职务发明奖酬标准以及发放细则》，建立了完善的创新激励与价值回馈机制。公司通过清晰界定发明专利、软件著作权等创新成果的奖励范畴，建立差异化、阶梯式奖酬标准，并推行透明、阳光的发放流程，确保每一项创新贡献都能得到公正量化与及时回馈，有效激活全员创新动能，推动核心技术突破与知识产权积累。报告期内，公司累计发放创新奖励金额8.72万元。

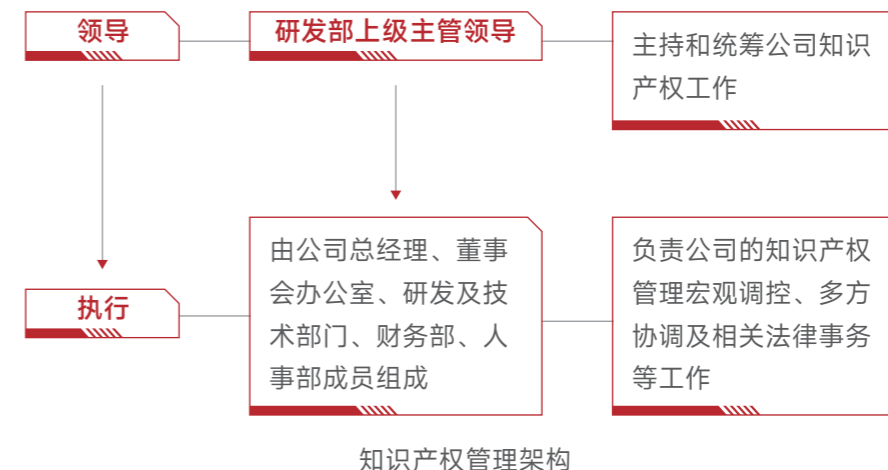
科技伦理

东芯股份恪守诚信、责任、尊重、公正的科技伦理准则。公司业务专注于存储芯片设计，不涉及基因编辑、人工智能等高度敏感领域。公司严守法律法规底线，在芯片设计阶段即融入安全性与合规性考量，防范技术非预期应用风险，确保研发成果安全、可控地惠及产业伙伴与社会大众。

知识产权

东芯股份严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国商标法》等法律法规，制定并落实《知识产权管理办法》等内部制度，构建规范严密、权责清晰的知识产权管理架构。公司研发部主管领导负责主持统筹知识产权工作，并专门成立由总经理及多部门成员组成的跨职能知识产权小组，负责战略分解、申请布局、流程监控及联动协调，保障知识产权战略高效落地。

公司坚持自主知识产权保护与尊重他人知识产权并重，围绕专利、商标、软件著作权等建立全生命周期管理机制，规范申请、维护、运用等全流程管理细则；同时与核心技术人员及涉密人员签订保密协议，强化商业秘密与技术信息保护，形成覆盖全面、执行严格的知识产权与商业秘密保护体系，有效防范运营风险，持续提升知识产权价值。



关键绩效

截至报告期末：拥有境内外有效专利 **130** 项 软件著作权 **15** 项
集成电路布图设计权 **82** 项 注册商标 **16** 项
报告期内申请专利 **5** 件

研发目标

东芯股份以技术创新为发展根基，聚焦存储芯片核心主业，持续推进技术迭代与产品优化升级。在巩固NAND Flash、NOR Flash、DRAM及MCP等现有产品线竞争优势的同时，围绕“存、算、联”一体化战略方向深化产业布局，积极向计算、通信领域延伸，致力于为客户提供多元化的系统解决方案。

创新引领

研发成果

东芯股份作为专注于存储芯片研发、设计与销售的高科技企业，始终将技术创新视为发展的核心驱动力。依托自主研发的技术体系，公司成功掌握NAND、NOR、DRAM等主流存储芯片的核心设计工艺，形成SLC NAND、NOR、DRAM、MCP等产品的多元化矩阵，有效填补国内市场空白，为我国半导体产业的自主创新作出了积极贡献。凭借持续的研发突破，公司获得业界广泛认可，荣获多项荣誉，充分彰显了其在存储芯片领域的技术领导力与市场影响力。

存储芯片

◎ SLC NAND

1xnm先进工艺产品进入风险量产，实现国产SLC NAND工艺里程碑式突破，持续强化技术优势

◎ NOR Flash

基于48nm、55nm制程推进中高容量产品研发，提供64Mb至2Gb全系列产品，支持多种数据传输模式，满足客户多元化需求

◎ DRAM

LPDDR4X产品进入量产阶段，凭借小尺寸封装、低电压设计及宽温适应性，覆盖消费电子到工业/汽车电子场景，适配移动设备轻薄化及AIoT数据处理需求

◎ MCP

已推出4Gb+4Gb、8Gb+8Gb、16Gb+16Gb组合产品，并持续开发更多容量组合，主要应用于车载模块等领域，丰富客户选择

通信技术

◎ Wi-Fi 7芯片

组建团队启动研发并完成核心架构验证，为万物互联时代奠定技术基础

案例 东芯股份获选中国IC设计成就奖之年度最佳存储器

2025年3月，公司凭借3.3V 64Mb SPI NOR Flash产品（DS25Q64A-13IA4）荣获“2025年度中国IC设计成就奖之热门IC产品奖：年度最佳存储器”，并成功入选“Aspencore 2025中国IC设计Fabless100排行榜——TOP 10存储器公司”。此次获奖既是对公司技术研发与产品实力的充分肯定，也激励公司持续创新，为日益增长的市场需求提供更加高效可靠的存储解决方案。



案例 东芯股份荣获“维科杯·OFweek2025（第四届）汽车行业创新产品奖”

2025年7月，在维科杯·OFweek（第四届）汽车行业年度评选中，公司1Gb 1.8V SPI NOR Flash存储芯片（DS25M4DN-16A1B8）荣获“2025年度汽车行业创新产品奖”。此次获奖标志着公司技术实力在智能汽车领域获得行业高度认可。未来，公司将持续推进车规级存储产品研发与产业化进程，打造高附加值车规产品。



案例 东芯股份荣获硬核中国芯“2025年度硬核存储类产品奖”

2025年9月，在芯师爷主办的第七届“硬核芯年度评选”中，公司3.3V 2Gb车规级SPI NAND Flash荣获“年度最佳存储芯片产品奖”。该产品符合AEC-Q100 Grade 1标准，耐-40°C到125°C极端温度，广泛应用于通讯、安防及消费电子等领域，展现了公司在车规级存储领域的领先实力。



案例 东芯股份荣获芯片技术突破奖

2025年12月，在深圳举行的OFweek（第十届）物联网产业大会上，公司现场展示了在物联网领域的多项技术成果，并凭借SPI NOR Flash产品荣获“芯片技术突破奖”。该产品采用-40°C至125°C宽温设计，成功攻克车规级高可靠性难题，兼具大容量与小体积优势，契合物联网多场景应用需求，体现了公司在存储芯片领域的技术创新实力与产品实用价值。



行业交流

东芯股份秉持开放合作的产业理念，积极投身行业交流与生态共建，通过参与行业会议、专业展览及高端论坛，与业内伙伴共探发展方向、共促技术进步，不断强化产业链协同联动，助力我国半导体产业整体竞争力提升与长期繁荣。

案例 东芯股份闪耀慕尼黑电子展 演绎存储融合创新

2025年4月，以“融合创新，智引未来”为主题的慕尼黑上海电子展隆重举行，公司携全系列存储产品及热门应用解决方案亮相现场，全面展示从消费级、工业级到车规级产品的多元布局。围绕高可靠性存储技术，公司将持续拓展在各大垂直应用领域的赋能能力，与行业伙伴共同探索创新应用落地。



案例 东芯股份走进车企技术交流日 赋能汽车智能升级

2025年7月，公司参与走进车企技术交流日活动，与车企深入交流车规级存储需求，共探技术应用方向，以高可靠性存储解决方案赋能汽车智能化升级。公司持续完善车规芯片布局，推出NAND Flash、NOR Flash、DRAM、MCP、eMMC等多品类车规级存储产品，形成Industrial Plus、Automotive Grade2、Grade1等完整产品系列，满足各类汽车电子应用场景需求，车规产品市场认可度持续提升。



案例 东芯股份亮相深圳电子展 助推产业升级新篇章

2025年8月，东芯股份亮相深圳国际电子展，集中展示SLC NAND Flash、NOR Flash、DRAM、MCP等主力产品及多场景解决方案，与专业观众围绕存储技术创新与场景适配展开深度交流，推动前沿存储技术与产业需求深度融合，助力多领域产业升级。



数字赋能

东芯股份持续深化数字化建设，运用标准化作业流程与NAS网盘系统等信息化工具，搭建集成高效的信息管理系统，实现研发、服务、人力资源等关键业务全流程数字化运营，强化管理效能与运营效率，为企业创新发展夯实数字底座。

<p>标准化 作业流程 (SOP) 数字化</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 引入数字化工具，将纸质SOP升级为动态电子化模式 ● 支持实时反馈与版本控制 	<ul style="list-style-type: none"> ● 确保设计流程管理的标准化与智能化 ● 促进业务流程优化和运营效能增长
<p>NAS网盘系统</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 部署网络附属存储系统，提供跨设备协作与资源访问 ● 具备精细化权限管理及数据备份恢复功能 	<ul style="list-style-type: none"> ● 保障敏感信息安全，维护知识产权与商业秘密 ● 有效预防数据丢失，确保业务连续性
<p>数字化 客户管理体系</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 整合客户信息、订单流程及售后服务 ● 通过数据分析精准定位需求，实时监控反馈与投诉 	<ul style="list-style-type: none"> ● 提供个性化产品与服务，实现快速响应 ● 达成客户数据的集中管理与共享
<p>数字化人力 招聘体系</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 采用数字化招聘系统，实现简历筛选、面试安排和背景调查自动化 ● 运用大数据与AI进行候选人评估预测 	<ul style="list-style-type: none"> ● 提升招聘效率与精准度 ● 为公司选拔出最佳匹配人才

精进产品品质

质量管理体系

东芯股份严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规，秉承“品质、竞争力、客户满意、持续改进”的质量方针，将质量管理贯穿于集成电路设计、委外生产管控及客户服务的全业务链条。公司建立健全质量管理体系，编制并实施《质量手册》，明确界定各部门及岗位的质量职责与权限；设立独立质量部门，对原材料采购到成品检测进行全流程质量管控；定期开展内部审核，并由总经理主持管理评审，确保体系运行的适宜性、充分性和有效性。截至报告期末，公司已通过ISO 9001:2015质量管理体系认证。



ISO 9001质量管理体系认证

质量风险控制

东芯股份高度重视质量风险管理，依据《风险和机遇管理程序》构建系统化风险管理机制，全面识别产品研发、生产、交付等核心环节潜在风险。结合内外部环境变化与利益相关方诉求，公司建立风险分级评估机制，对风险发生概率及影响程度进行量化分析，划分为高、中、低三个等级，并匹配差异化防控策略。措施实施后，由责任部门开展有效性验证，结果及时记录于《风险和机遇识别与评价清单》，实现从识别、评估、应对到验证的闭环管理，持续优化风险管控体系。

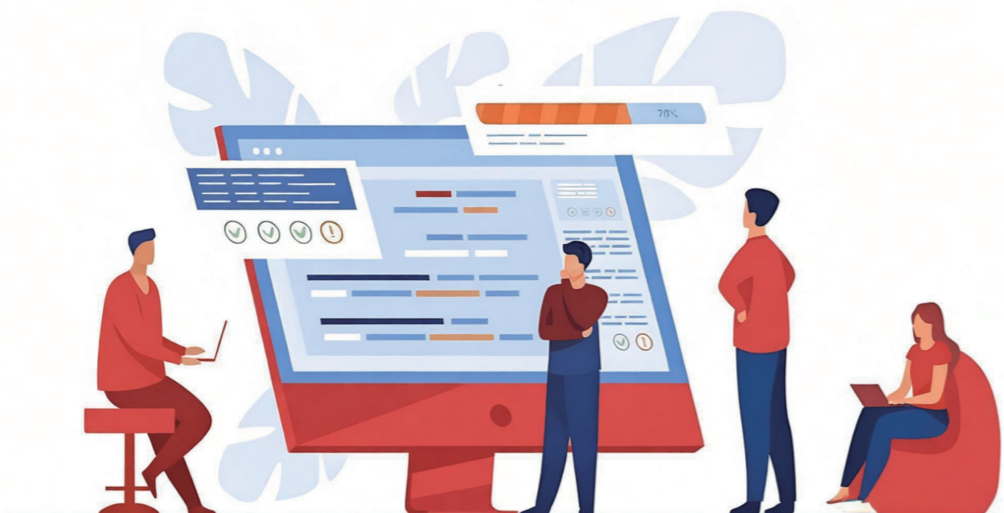
在此基础上，公司制定并实施《内部审核管理程序》，定期开展覆盖各环节的质量内审工作，通过风险管理与内部审核协同推进，不断提升产品质量保障能力。

关键绩效

开展质量风险评估 **1**次

开展质量内审 **3**次

聘请第三方抽检 **2**次



提升产品质量

产品全生命周期检验

东芯股份严格依照IATF 16949汽车行业标准及JEDEC半导体规范，制定并执行《质量检验控制程序》《产品审核控制程序》，将质量管控贯穿原材料准入、晶圆制造、封装测试及交付服务全流程。公司所有检测设备均按规定周期校准，确保量值可溯源至国际或国家标准，从源头保障工序精准可控，致力于为客户提供高品质、高可靠性的半导体产品。

产品全生命周期检验机制



进料质检

对进入工厂的原材料及零部件实施严格质量检验，确保符合生产规格要求，从源头把控产品品质



性能测试

对产品进行全面性能测试，依托高精尖测试设备与专业测试流程，确保各项性能指标满足或超越设计规格，契合客户高标准需求



外观检测

实施精细化的外观检测，确保产品外观整洁无瑕疵，并对检验人员进行资质认证与能力验证，保障检测结果的准确性与一致性



关键环节抽检

采用科学随机抽样方法，结合先进检测技术与丰富行业经验，对关键工序及半成品进行严密检验，及时识别并消除潜在的工艺偏差与质量隐患



包装检验

制定并执行严格的包装检验规范，明确检查项目与标准，确保包装材料选用及包装过程控制均符合既定要求

不合格品管控机制

为确保不合格品得到有效控制、防止其非预期使用或交付，东芯股份制定《不合格产品管控程序》《纠正措施控制程序》，建立覆盖供应商端、生产端及客户端的不合格品全流程管理机制。

在生产、来料、客户退货及仓储等环节发现不合格品时，公司立即在ERP系统中实施标识冻结，同步进行物理隔离，杜绝非预期流转。根据情形明确责任归属，并于14日内完成评审，作出照用、返工、返修、让步使用、报废或退回供应商等处置决策。

公司设立材料审查委员会（MRB）作为跨部门不合格品评审的常设决策机构，处置完成后主导开展根本原因分析，组织相关部门制定并执行纠正预防措施，经质量部（QRA）验证有效性后实现问题闭环，确保持续满足产品符合性及客户要求。

不合格品管理机制

供应商端

供应商在检查站点发现不合格品或可疑产品时，须严格执行供应商自身的不良品处置程序；若生产过程中出现的不良品达到公司知会标准，供应商应立即知会公司相关部门，双方共同参与评审并确定处置方案，确保问题有效解决

生产端

仓库环节发现的不合格品，严格按照《仓库管理程序》的异常处理流程执行；若涉及物料过期，则依据该程序中的过期物料处理流程进行规范处置

客户端

与客户投诉相关的可疑产品，严格按照《客户投诉处理流程》处理；客户返回的不良产品依据《产品失效分析程序》进行根本原因分析；客户退回产品则按照RMA（退货授权）流程执行统一规范的处置

质量文化建设

东芯股份坚持以培训赋能质量提升，积极开展各类质量培训活动，将培训内容与岗位实操需求精准匹配，引导员工熟练掌握先进质量管理方法与质控技能，推动质量意识内化于心、外化于行，保障产品质量持续稳定。

关键绩效

质量培训 **2**次

质量培训人次 **48**人次

质量培训总时长 **770**小时

保护数据隐私

信息安全治理

东芯股份严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，制定《内网安全管理制度》《网络安全管理制度》《信息安全管理制度》《计算机系统及信息管理程序》等制度文件，建立覆盖员工行为、涉密设备、系统软件及网络环境的全方位信息安全与隐私保护管理体系，确保各项信息管理工作有章可循。

在组织保障方面，公司搭建“决策—执行—监督”三级数据安全治理架构，信息安全委员会作为决策层，负责战略规划与重大事项决策；IT部门信息安全小组作为执行层，承担日常安全管控与风险排查；合规审计小组作为监督层，主导制度执行审计与合规风险排查。三级架构职责分明、层层压实，形成数据安全治理闭环。报告期内，公司未发生任何数据安全及客户隐私泄露事件。

信息安全战略

风险类型	风险描述	发生可能性	影响周期	财务影响说明	应对策略
运营管理风险	员工违规操作（如私自拷贝客户设计数据、使用弱密码、误点钓鱼链接）导致客户隐私信息泄露，违反数据安全法规	中	短期	<p>营业利润下降：客户信任度降低导致订单流失，品牌价值受损影响新客户拓展</p> <p>运营成本上升：应急处置、客户赔付与监管罚款增加当期费用，安全整改需额外投入</p>	<ul style="list-style-type: none"> 执行多因素认证与最小权限原则 每年开展数据安全培训及考核 建立员工数据操作全流程审计与异常告警机制
跨境数据风险	跨境业务中，客户数据被境外传输、存储未满足当地隐私保护法规要求，面临业务准入限制或高额罚款	中	中期	<p>营业利润下降：海外市场收入减少，特定国家/地区业务准入受限</p> <p>运营成本上升：合规改造投入增加，聘请外部法律顾问及认证机构费用，潜在罚金支出</p>	<ul style="list-style-type: none"> 建立跨境数据合规框架，开展数据出境安全评估 对传输数据进行加密 动态跟踪法规变化 设立跨境数据合规专员
技术安全风险	核心业务系统、客户数据存储平台存在未修复的高危漏洞，遭遇黑客攻击或勒索软件入侵，导致敏感信息泄露与业务中断	中	短期	<p>营业利润下降：业务中断导致当期收入损失，客户流失影响长期营收</p> <p>运营成本上升：数据恢复与系统重建费用，监管罚款与集体诉讼赔偿</p>	<ul style="list-style-type: none"> 定期漏洞扫描与渗透测试 部署入侵检测系统 建立应急响应机制及数据备份恢复策略

机遇类型	机遇描述	发生可能性	影响周期	财务影响说明
技术机遇	引入AI驱动自动化安全运营平台, 实现日志分析与异常检测智能化, 提升核心IC设计数据防护能力与风险预警效率, 降低人工运维成本; 通过服务器虚拟化改造降低数据中心能耗, 践行绿色IT理念, 支撑高密度研发算力需求	中	长期	运营成本降低: 自动化减少安全运维人力投入, 能耗下降直接降低运营成本; 风险预警效率提升可有效避免安全事件带来的经济损失

风险机遇管理

东芯股份以识别、评估、监测、管控为核心环节, 规范开展信息安全风险与机遇管理。通过资产识别、威胁与脆弱性分析、多渠道排查, 全面梳理数据全生命周期风险; 采用“严重性×发生可能性”模型完成风险量化定级, 实施差异化闭环管控; 构建常态化监测机制, 结合日常巡检与专项排查, 实现风险动态跟踪与前置预警。在机遇管理上, 围绕可行性与潜在价值开展评估, 推动高价值机遇落地转化, 并通过定期复盘、动态优化, 实现管理体系持续改进与成效巩固, 达成风险可控制、机遇可转化的管理目标。

信息管理举措

信息安全保障

东芯股份从管理、技术、运营三大维度协同发力, 严格落实数据分类分级、技术防护与运营管控等全流程数据安全, 全方位管控数据安全。

分级分类管理

◎ 动态分级与标签化管理

制定《数据分类分级管理制度》, 将数据细分为公开、内部、敏感、机密四级, 建立动态更新与标签化管理体系

◎ 全生命周期基础管控

对敏感及核心数据实施全生命周期加密保护 (存储环节采用AES-256算法, 传输环节采用SSL/TLS协议), 遵循最小权限访问原则

技术防护管理

◎ 边界与架构防御

部署下一代防火墙 (NGFW) 与入侵检测系统 (IDS), 实现7×24小时不间断流量监控; 构建零信任架构, 限制非授权设备与访问

◎ 漏洞与渗透管理

借助Nessus等自动化工具定期开展全系统漏洞扫描; 每年开展至少两次渗透测试; 建立漏洞优先级响应机制, 确保高危漏洞24小时内修复, 中低危漏洞72小时内闭环

◎ 身份与访问控制

通过身份与访问管理 (IAM) 系统动态分配权限, 对特权账户启用双因素认证 (MFA), 并详细记录操作日志

运营管理

◎ 制度体系与合规建设

配套制定数据安全制度, 发布《数据安全白皮书》《个人信息保护政策》, 明确责任边界; 每季度开展覆盖GDPR、《中华人民共和国数据安全法》等法规的合规性审查

◎ 人员培训与考核

开展全员分层级数据安全培训, 将安全合规纳入绩效考核

◎ 监测与审计

建立常态化监测机制, 每日监测异常操作行为; 定期开展安全审计

◎ 供应商与第三方管理

建立供应商数据安全准入机制, 对第三方进行尽职调查并签署安全协议, 要求其获得ISO/IEC 27001或CSA STAR等认证, 并定期开展准入评估与审计

◎ 数据备份与销毁管理

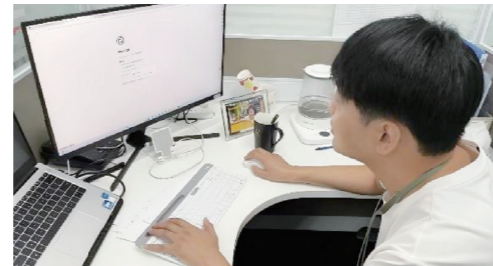
对核心数据加密存储并异地备份, 保障可用性与完整性; 规范数据销毁流程, 确保存储介质及数据在废弃或回收前被安全、彻底清除

信息安全应急

东芯股份严格遵循国家相关法律法规要求，制定《数据与信息安全应急预案》，明确应急组织架构、响应分级标准及核心处置流程，确保数据安全事件发生时能够快速响应、有效处置。同时，公司定期通过实战化模拟持续检验预案有效性，优化应急处置机制，全面提升应对数据泄露、系统攻击等安全风险的能力，保障客户隐私与核心数据安全。

案例 网络通信线路中断演练

2025年9月，公司组织开展网络通信线路中断应急计划演练。演练围绕业务中断应急处置、协同联动等关键环节有序开展，进一步增强员工网络安全意识与应急响应能力，提升对网络安全风险的认知水平，有效保障公司关键业务稳定连续运行。



信息安全培训

东芯股份建立常态化信息安全培训机制，将信息安全意识教育纳入员工必修培训，内容覆盖数据保密规范、钓鱼邮件识别及违规案例剖析等，面向新员工、核心岗位及管理人员开展分层分类培训，并通过在线考核与实战模拟检验学习效果，切实提升全员信息安全责任意识与防护能力。

关键绩效

信息安全培训**3**次 培训总时长**7**小时 培训覆盖率**100%**

客户隐私保护

东芯股份高度重视客户隐私保护，制定《客户隐私保护管理规定》《客户隐私保护应急处置办法》等制度，遵循“合法、正当、必要、诚信”核心原则，规范个人信息全生命周期管理。在保护措施方面，公司严格践行“最小必要”原则，仅收集提供服务所必需信息，每季度梳理信息收集清单并动态优化收集范围；同时实行全流程加密保护，采用AES-256算法加密存储敏感信息，通过SSL/TLS协议保障传输安全，建立严格的访问权限管控机制，禁止未经授权访问客户隐私信息。此外，公司设立客户隐私保护反馈渠道，确保客户诉求24小时内响应，切实保障客户合法权益。



信息安全规划

东芯股份围绕合规运营、风险防控、体系建设、客户保护及能力提升五大方向，设定数据安全定性目标，为安全管理工作提供战略指引。同时，公司制定可量化、可考核的定量指标，确保目标落地成效可监测、可评估。

★ 定性目标

目标类别	核心目标描述	2025 年度达成情况
合规性目标	严格遵守法律法规，全年无重大合规处罚及监管约谈	已完成
风险防控目标	重大数据安全事件与客户信息泄露事件为零	已完成
体系建设目标	持续完善管理制度、技术防护及应急机制，保障数据全生命周期安全	已完成
客户保护目标	规范客户数据管理，无因数据安全问题引发的重大客户投诉	已完成
能力提升目标	强化全员安全意识，构建“全员参与、全程管控、全面防护”的格局	已完成

★ 定量目标

目标类别	核心目标描述	2025 年度达成情况
信息安全体系认证	核心业务系统及数据中心认证覆盖率100%	已完成
漏洞整改	高危漏洞整改及时率100% (24小时内)	已完成
	低中危漏洞整改完成率100% (15个工作日内)	
审计整改	发现问题整改完成率100%	已完成

提升客户体验

客户管理体系

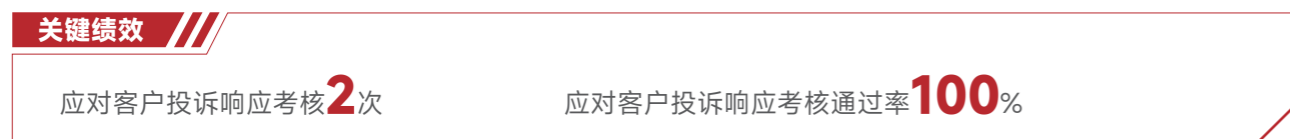
东芯股份始终秉持“客户至上、服务第一”的理念，以《客户管理制度》为指引，持续完善覆盖售前、售中、售后全周期的客户服务管理体系。公司组建专业的客户服务团队，统筹优化服务流程，细化服务标准，通过提供定制化解决方案、快速响应客户需求、高效解决客户问题，致力于为每位客户打造优质贴心的服务体验，不断提升客户满意度与品牌忠诚度。

同时，公司建立多元化客户沟通渠道，涵盖热线、邮件等多种形式，确保客户反馈得到及时倾听与响应，从而深化双方的良性互动，巩固长期合作关系。

客户投诉管理

东芯股份遵循“以客户为中心、快速响应、有效解决、持续优化”的服务原则，依据《客户投诉处理流程》建立客户投诉管理机制，明确现场应用工程师、客户质量工程师及销售部门的协同职责。

公司对客户投诉实施等级分类，区分普通投诉与紧急投诉，执行差异化响应流程与时效管控，确保问题高效处理；针对重大或系统性客诉，引入8D问题解决法追根溯源，制定并落实纠正与预防措施，通过定期跟踪验证确保措施有效落地，杜绝问题复发。报告期内，公司客户投诉均得到有效响应和处理，闭环处理率达100%。



提升客户满意度

为精准把握客户需求、提升客户满意度，东芯股份制定《客户满意度管理程序》，定期开展覆盖销售、客服、质量与可靠性及RMA反馈系统等多维度的满意度调查，并针对不同客户类型设定差异化调查率与回传率目标，以提高样本代表性和调查有效性。报告期内，公司客户满意度综合得分达92.85分。

负责任营销

东芯股份将守法合规理念贯穿于市场营销全过程，严格遵守《中华人民共和国广告法》《中华人民共和国消费者权益保护法》等法律法规及行业准则，真实、准确地传递产品与服务价值，坚决抵制夸大或虚假宣传，充分保障消费者的知情权与选择权。报告期内，公司市场营销、产品推广及客户服务相关活动均合规有序开展，未发生任何违法违规事件。

可持续供应链

供应链治理

为全面提升供应链治理水平，东芯股份制定《供应商核准程序》《供应商管理程序》《采购管理程序》等内部制度，持续完善供应商管理，实施分类分级评估与动态优化机制，强化供应商准入审核、绩效评估及质量一致性管控，确保供应链安全稳定，从源头保障产品与服务持续满足客户要求。



供应链战略

风险类型	风险描述	发生可能性	影响周期	财务影响说明	应对策略
供应链依赖风险	公司采用Fabless模式，晶圆代工及部分封测环节依赖外部供应商。当前半导体供应链受地缘政治及行业周期影响深远，上游代工厂亦面临核心原材料（如硅片）供应紧张、价格波动等局面，风险可能传导至公司端	中	长期	<p>运营成本上升：代工厂转嫁原材料成本压力，可能上调代工价格，直接导致公司晶圆采购成本上升，压缩毛利率</p> <p>营业收入下降：若上游原材料短缺导致代工厂产能受限，或代工厂自身产能排期紧张，将直接影响公司产品交付，导致订单流失及营收下滑</p>	<ul style="list-style-type: none"> 拓展多元化代工合作渠道，引入多家优质晶圆代工及封装测试厂商，降低单一代工厂依赖度 与核心代工厂签订长期战略合作协议，明确产能保障及价格锁定条款，应对上游原材料价格波动，稳定供应体系 基于市场需求预测，对关键制程产品建立合理的安全库存缓冲机制
供应商材料质量风险	上游晶圆代工或原材料供应商若出现工艺偏差、物料缺陷，可能导致公司成品芯片质量不达标，引发客户退货、投诉及市场口碑受损	低	中期	<p>运营成本上升：产品质量不达标需进行返工、报废处理，增加生产成本及生产周期；无法交付合格产品将导致客户退货、订单取消，产生违约赔偿</p> <p>营业收入下降：质量问题若扩散，将损害公司市场口碑，导致客户流失，影响长期营收增长</p>	<ul style="list-style-type: none"> 建立严格的供应商准入机制，对供应商的资质、生产能力、质量管控体系进行全面审核，筛选优质供应商 与核心供应商签订质量协议，明确质量标准及违约责任，强化供应商质量管控意识 建立全流程质量检测体系，对原材料、代工半成品、成品芯片进行严格检测，及时发现并处理质量问题

机遇类型	机遇描述	发生可能性	影响周期	财务影响说明
供应链协同优化机遇	与上游代工厂、原材料供应商开展深度协同合作，优化研发、生产、交付全流程，缩短产品研发及交付周期，提升供应链整体效率，带动上游供应链技术升级	高	长期	<p>运营成本降低：供应链效率提升可降低研发及生产成本，减少库存积压，提高资金使用效率</p> <p>营业利润增长：交付周期缩短可提升客户满意度，增强客户黏性，促进订单持续增长；与上游协同技术升级，可进一步提升产品竞争力，推动产品溢价，扩大盈利空间</p>
下游需求增长机遇	中小容量存储芯片的市场需求持续提升，公司作为国内少数可同时提供NAND/NOR/DRAM产品方案的企业，可依托技术优势拓展相关领域客户，扩大市场份额	高	长期	<p>营业利润增长：下游需求增长将直接带动产品销量提升，推动营收持续增长；客户群体扩大，降低单一领域需求波动带来的影响，保障营收稳定性</p>

供应链风险管理

东芯股份将保障物料供应稳定作为核心目标，构建覆盖风险识别、分级监控、应急响应、闭环改进的全流程供应链风险管理体系。公司通过对潜在供应中断与质量波动的早期识别及前瞻性研判，实现风险前置干预；同时依据供应商风险等级实施差异化管控，对高风险供应商执行“每月现场审核+季度数据跟踪”的高频监控，对中低风险供应商采取“年度审核+常态化数据监测”的管理模式，确保管控资源精准投放。

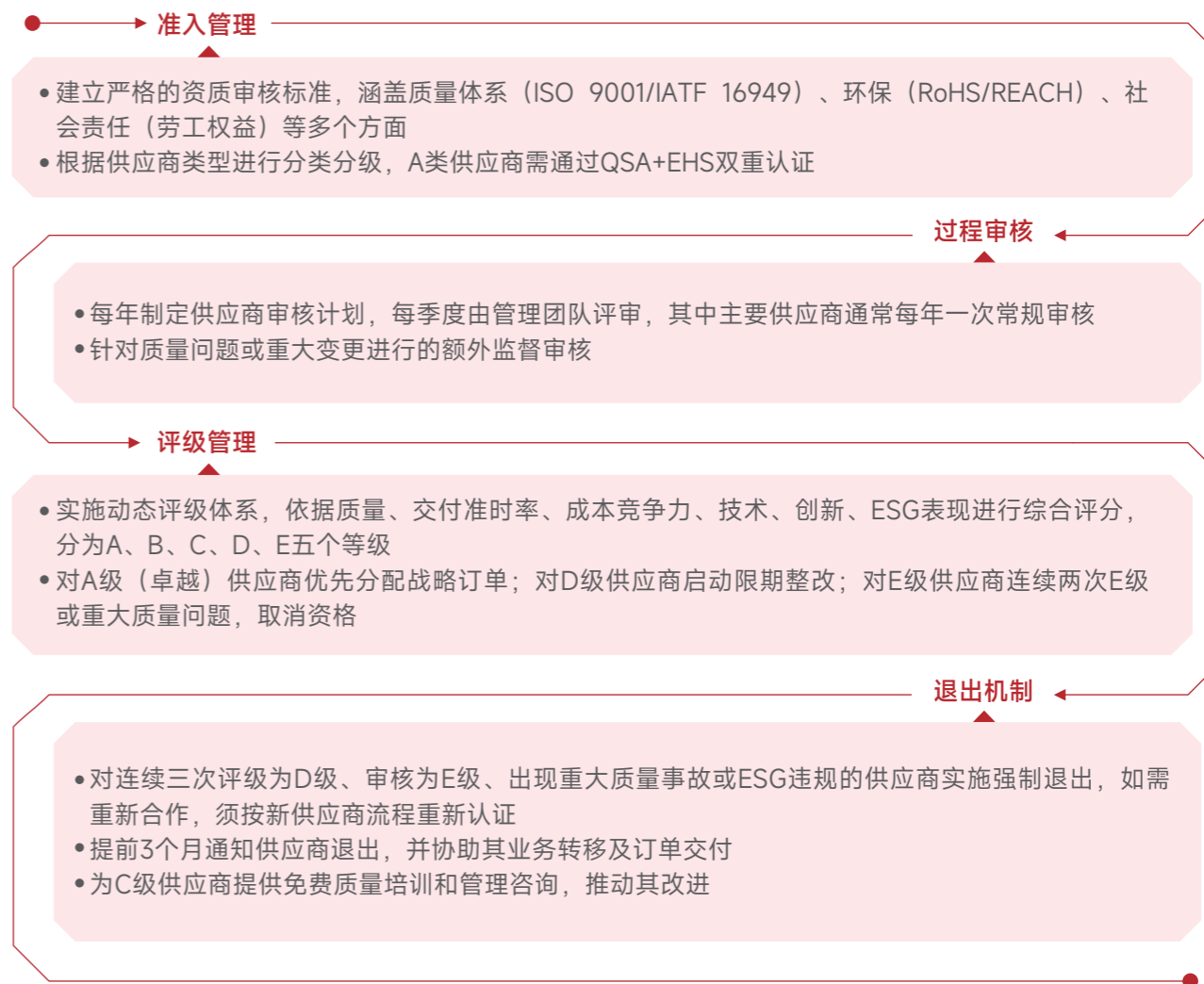
为提升应急响应能力，公司制定《供应商突发事件响应方案》，搭建多元化替代采购通道以分散供应风险；依托《应急计划管理程序》明确各部门职责分工，覆盖供应商通知、生产计划调整、运输方式变更等关键环节，保障业务连续运行。针对供应商审核发现的不符合项，公司要求其提交8D报告开展根本原因分析，并持续跟踪整改直至问题闭环，形成从风险识别到持续改进的完整管理链条，不断提升供应链韧性与抗风险能力。



供应商全生命周期管理

东芯股份围绕供应商全生命周期管理，实施准入、审核、评估、退出全流程闭环管控，通过动态评估与分级管理，持续推动供应商绩效改进与队伍优化，保障供应商资源优质稳定。

供应商全生命周期管理



供应商ESG管理

东芯股份秉持负责任的ESG发展理念，推动供应商可持续管理，确保产品在满足质量要求的同时，全面契合国际发展趋势与客户期望。公司从环境、社会、治理三个维度深化供应链管理，将碳排放数据纳入评估标准，优先选择可再生能源使用占比较高的供应商，协同推进绿色采购实践；严格落实冲突矿产管控，要求供应商遵守相关政策、提交尽职调查报告，并视情况签署“不使用冲突矿产承诺书”，坚决杜绝金、钽、钨、钴、锡等冲突矿产流入供应链；强化廉洁采购管理，通过定期培训与阳光采购流程保障公平透明，持续提升供应链整体透明度与可持续发展水平。

供应商ESG管理评估机制

环境维度

- 新供应商认证时需进行RoHS调查评估，使用《供应商RoHS调查评估报告》，确保供应商产品符合有害物质限制要求
- 产品中可能含有冲突矿物和其他矿物的供应商，须遵守负责任原材料采购要求，并至少每年一次提供相关报告

社会维度

- 审核人员（必要时由EHS专员参与）对供应商的环境、健康与安全体系进行评估
- 供应商须制定灾害（难）应急计划并实施相应的训练演习，确保在突发事件中能够有效应对，降低环境与安全风险
- 审核人员须查证供应商的人力资源实际情况，供应商必须遵守所在国法律法规，包括：非歧视性雇佣、禁止雇佣童工、支付最低工资及法定员工福利及遵守法定工作时间等方面
- 审核要求确保供应商在员工权益、劳动条件等方面符合基本的社会责任标准
- 供应商须根据客户提供的OPL资料进行自查，并通过培训、会议或内部通讯等方式分享经验教训，促进员工能力提升

治理维度

- 若供应商的生产、服务或产品不能满足政府法规要求，且影响环境保护及安全，将被取消供应商资格
- 供应商须发展先进的质量体系（如FMEA、控制计划、变更控制等）
- 汽车产品供应商须通过VDA6.3过程审核，确保其管理体系符合国际公认的汽车行业标准

采购能力提升

东芯股份持续提升专业采购能力，围绕供应商准入、质量管控与交付保障开展系统化建设，通过VDA6.5产品审核等专业培训强化团队素养，推进采购流程规范化、透明化运作，有效保障车规级产品品质稳定与供应链安全可控。

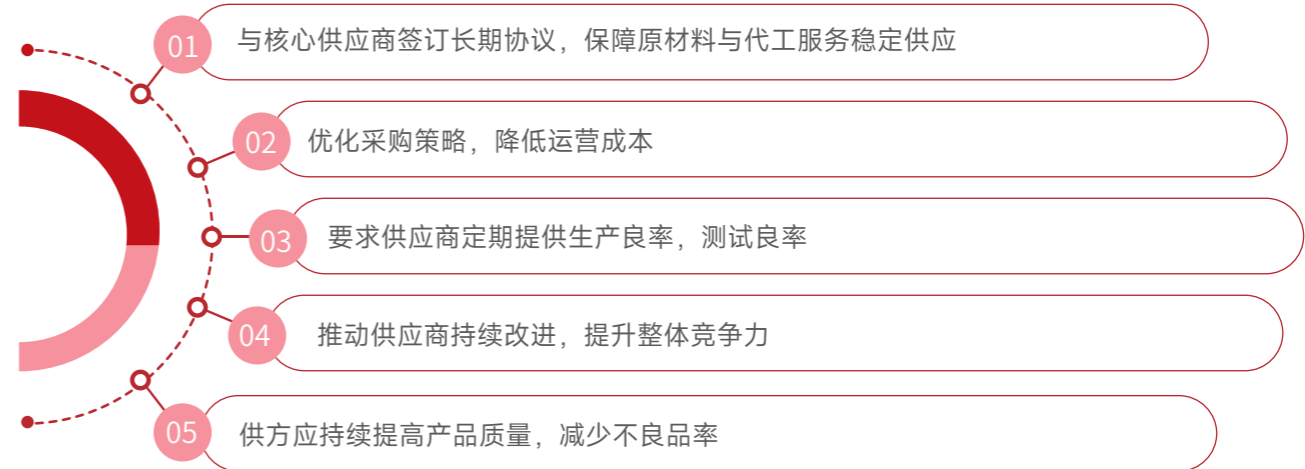


VDA6.5产品审核培训

供应链指标与目标

东芯股份紧密围绕公司整体发展战略，将供应链管理目标精准锚定于质量提升、效率优化与成本控制三大核心方向，优化流程布局、强化与供应商协同合作，促进资源高效整合与共享，为持续增强供应链整体竞争力提供有力支撑。

供应链管理定性目标



供应链指标	基准单位	2025年
供应商总数	个	74
因不合规被中止合作的供应商数目	个	0
拥有质量管理体系认证的供应商数目	个	16
拥有环境管理体系认证的供应商数目	个	14
拥有职业健康安全管理体系认证的供应商数目	个	8

平等对待中小企业

东芯股份将可持续发展理念融入运营全流程，恪守公平、诚信的商业准则，平等对待包括中小企业在内的所有合作伙伴。公司深化健康稳定的供应链生态建设，通过优化协作流程、提供技术赋能与专业培训，并确保合作条款清晰合理，积极助力中小企业成长，共促行业繁荣发展。报告期内，公司按时足额支付供应商款项，无合同违约或拖欠情况。





06

芯心相印 员工社会共荣

本章节所回应的上海证券交易所可持续发展议题

- 员工
- 社会贡献
- 乡村振兴



联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应

<p>1 无贫穷</p>	<p>3 良好健康与福祉</p>	<p>4 优质教育</p>	<p>5 性别平等</p>	<p>8 体面工作和经济增长</p>	<p>10 减少不平等</p>
--------------	------------------	---------------	---------------	--------------------	-----------------

护航运营安全

夯实安全管理

东芯股份采用Fabless集成电路设计业务模式，不直接从事生产制造，始终将安全合规与职业健康置于经营发展重要位置，严格遵循《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，保障公司员工人身安全与经营活动稳定有序。

公司聚焦自身运营安全管理，健全内部安全风险防范与隐患排查机制，全力营造安全健康的办公与研发环境，切实守护员工生命安全与身体健康。同时，公司将安全生产要求延伸至供应链环节，通过供应商管理、合作约定与日常沟通，督促、引导合作晶圆代工厂及封测厂商严格落实安全生产主体责任，强化生产环节安全管控与职业病防治措施，共同筑牢全链条安全生产防线，助力公司安全合规、可持续发展。

深化风险排查

东芯股份持续健全安全风险防控体系，常态化开展风险识别与评估工作，系统梳理运营全流程风险事项，建立风险清单并制定针对性处置方案与预防措施，提升整体风险防范能力。

公司聚焦办公、研发及关键设施等运营场景，深入推进安全隐患排查整治，通过定期全面排查与日常巡查相结合，及时发现并整改各类潜在安全隐患。行政人员每日对各办公及运营区域开展巡查维护，实现隐患早发现、早处置；同时针对机房、服务器等关键信息基础设施，定期组织专项巡检，强化设备运行安全管控，保障公司运营安全、稳定、有序。

关键绩效

安全隐患数量**7**项

安全隐患排查整改率**100%**

健全应急处置

东芯股份始终把人员安全放在优先位置，依据《中华人民共和国突发事件应对法》等法律法规要求，建立专项应急处置机制，设立突发事件处理小组，明确应急管理责任与响应流程，编制综合应急方案，覆盖公共设施故障、通信网络中断、自然灾害、火灾等多种场景，形成清晰可执行的应急处置路径，确保突发事件发生时快速响应、高效协同。公司定期组织开展各类应急演练活动，记录并分析应急演习情况，针对演习过程不足优化改进应急方案，强化全员应急意识与实操能力，切实提升突发事件应对水平。

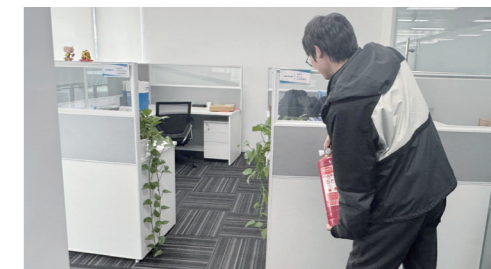
关键绩效

开展应急演练**6**次

案例

消防安全演练

2025年3月，公司开展消防安全演练，演练组织有序、流程规范，顺利达成预期演练目标，有效提升员工应急处置意识和自救互救技能，检验了公司消防安全应急预案的实用性与可操作性。



普及安全知识

为增强全员安全意识，东芯股份持续开展安全教育工作，定期组织急救知识、消防逃生、办公及研发场所安全等内容开展专题宣贯，提升员工安全防护能力。同时，公司严格执行安全管理人员持证上岗制度，组织相关人员参加专业培训与考核，确保管理人员具备相应履职能力，依法依规履行安全管理职责，为公司稳定运营提供坚实安全保障。

关键绩效

安全教育培训**2**场

参与安全教育培训**63**人次

安全教育培训总时长**2**小时

强化健康防护

东芯股份以员工健康为重要关切，持续完善健康保障举措，严格依照《中华人民共和国职业病防治法》规定，统一组织全体员工前往专业健康管理机构进行年度体检，提供定制化综合检查服务，并建立常态化职业健康监测机制。针对芯片设计行业特点，公司重点加强对长期伏案、高脑力劳动岗位的健康关注，配备专业健康管理服务，用心守护员工身心健康。

同时，公司定期委托具备资质的第三方机构对办公及研发环境进行健康风险因素检测，确保工作环境符合国家相关标准，切实筑牢员工健康防线。

关键绩效

职业病发生人数**0**人

工伤保险投入金额**16.88**万元

工伤保险人员覆盖率**100%**

员工健康体检覆盖率**100%**

维护员工权益

平等用工

东芯股份严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国民法典》《禁止使用童工规定》等相关法律法规及海外运营地相关用工规定，积极构建多元、包容、尊重的职场文化。公司在招聘、晋升等各用工环节全面落实非歧视原则，严禁任何基于种族、性别、年龄、宗教或残疾的歧视行为，坚决杜绝强迫劳动和使用童工。同时，公司定期开展用工合规审查，持续优化平等用工政策，切实保障每位员工在职业发展中享有同等尊重与机会。

关键绩效

劳动合同签订率 **100%**

劳工歧视事件 **0** 件

劳动纠纷事件 **0** 件

多元引才

东芯股份积极拓展多元化招聘路径，持续扩大人才来源。在社招领域，公司与主流招聘平台及专业猎头机构紧密合作，精准引进经验丰富的成熟人才；在校招方面，公司深入全国重点高校，广泛参与各类线上线下招聘活动，覆盖不同层次院校毕业生，全方位挖掘高潜人才。通过多元引才举措，公司不断夯实人才根基，为组织持续发展注入活力和韧性。



南京大学专场招聘会



上海东北六校联合招聘会

新进员工情况

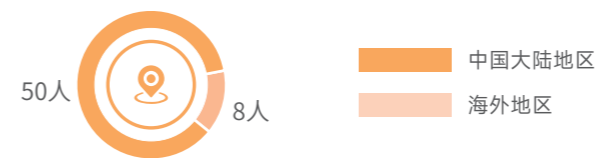
按性别划分



按年龄划分



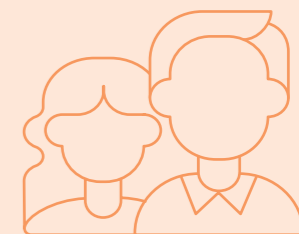
按地区划分



关键绩效

新进员工数

58 人



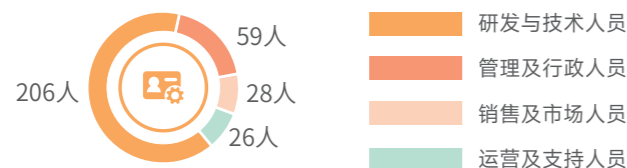
员工结构

员工构成情况

按性别划分员工数



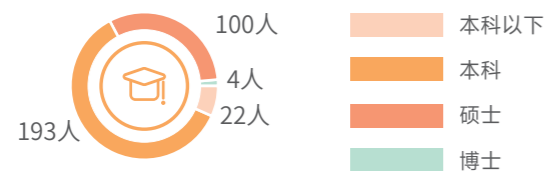
按专业划分员工数



按年龄划分员工数



按学历划分员工数



按地区划分员工数



关键绩效

员工总人数

319人

少数民族员工数

9人

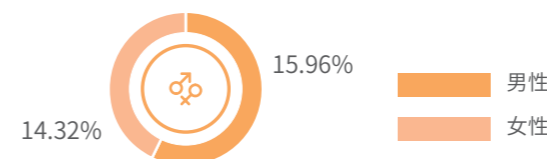
退伍军人员工数

2人

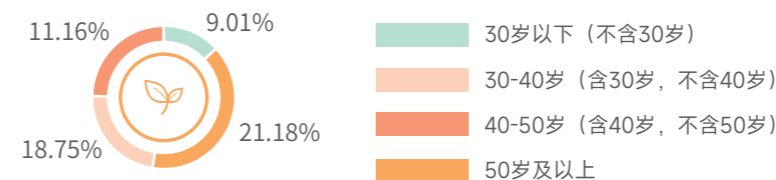


员工流失情况

按性别划分流失率



按年龄划分流失率



关键绩效

员工流失率

14.80%



民主管理

东芯股份持续深化民主管理实践，保障员工在企业经营管理中的知情权、参与权与监督权。公司充分发挥职工代表大会作用，鼓励员工在涉及切身利益的重大事项中积极表达意见、参与决策；同时搭建便捷高效的线上沟通平台，依托内部邮箱、企业微信等渠道建立双向反馈机制，切实维护员工合法权益。

为精准把握员工需求、提升管理效能，公司定期开展多维度员工满意度调查，围绕工作满意度、团队沟通、薪资福利等方面，全面收集意见建议。2025年，公司员工满意度达89.70分，充分体现了员工对企业管理工作的认可。针对员工关注的福利优化诉求，公司逐项落实改进举措，持续回应员工期待，共建开放、和谐、共赢的职场生态。

关键绩效

职代会审议通过项目**1**项

员工满意度**89.70**分

完善薪酬福利

薪酬体系

东芯股份持续完善薪酬绩效管理体系，严格遵循“以岗定级、以级定薪、人岗匹配、易岗易薪”的管理原则，实现薪酬水平与岗位价值、个人能力及绩效贡献精准挂钩。公司构建包含固定薪酬、绩效奖金、股权激励在内的多元化薪酬结构，在保障员工收入稳定的基础上，以绩效激励激发内生动力，通过股权激励推动员工与公司长期价值共享。公司统筹兼顾短期激励与长期回报，不断优化激励约束机制，有效增强人才归属感与团队凝聚力。

绩效管理

东芯股份建立科学的绩效考核机制，每年定期开展绩效考核，围绕工作业绩、专业能力、职业态度三个维度实施量化评价，以标准化流程保障考核结果客观、公正。公司同步搭建公开透明的绩效申诉与反馈机制，员工可就考核相关问题直接向人力资源部提出意见或诉求，畅通沟通渠道，切实维护考核过程的公平性，保障员工申诉权利落到实处。

福利保障

东芯股份以员工福祉为核心，着力构建可持续、多层次的福利保障体系。在法定福利层面，公司严格履行五险一金缴纳义务，并于2025年新增补充公积金，切实提升员工住房保障水平；同时持续拓展年度体检维度与商业保险覆盖范围，体现对员工身心健康的长期关注。

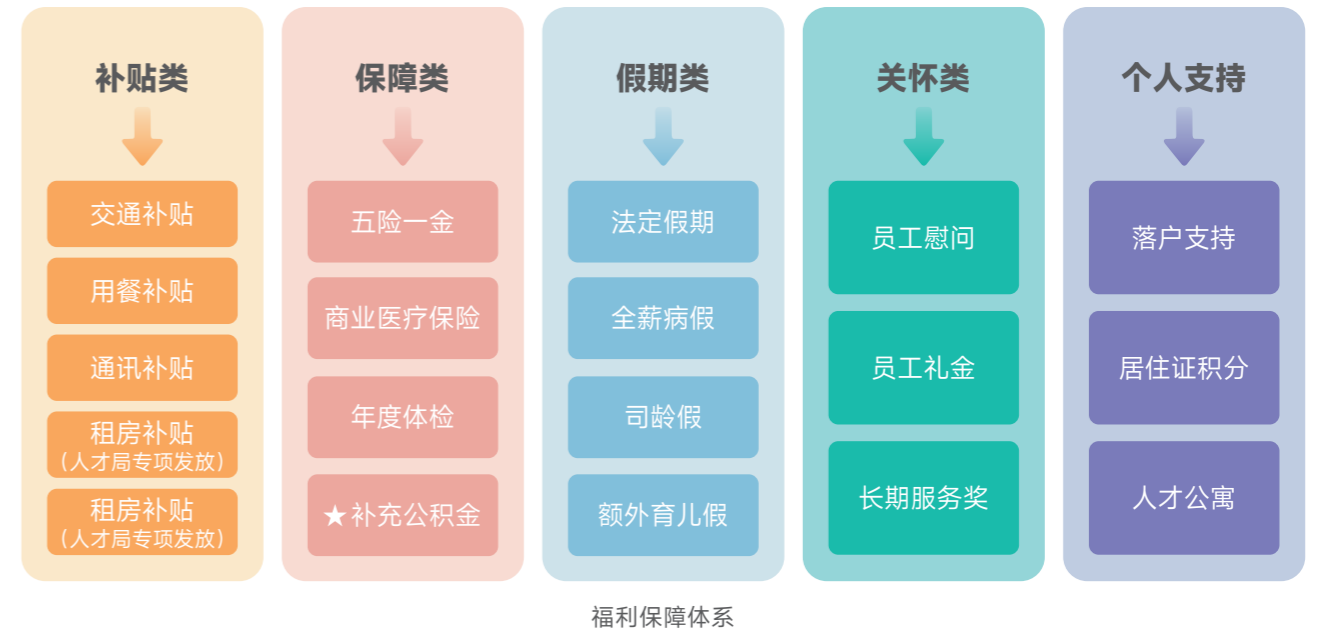
在工时与休假管理方面，公司结合不同岗位特性实施差异化制度安排：针对高级管理及销售人员实行不定时工作制，对研发及IT人员则采用综合计算工时工作制，并通过合理的轮休计划保障员工休息权利，确保工作安排与员工健康之间的平衡。

公司注重福利结构的持续优化与成本效益评估，通过精准投入与动态调整，切实满足员工在生活补贴、健康保障等方面的多元需求；通过营造尊重、关怀的组织氛围，增强员工归属感与认同感，全面提升工作效能与生活质量。

关键绩效

员工社会保险覆盖率 **97%**

人均带薪休假 **8.3**天



赋能人才发展

培训体系

东芯股份注重员工能力培养与职业发展，制定并实施《培训管理程序》《内训培训师管理制度》等规范，构建覆盖全员、贯通全周期的入职培训与在岗培训体系。培训内容涵盖领导管理能力、专业能力、通用能力等多个维度，推动各类培训项目有机衔接、协同落地。

公司人力资源部常态化开展培训需求调研，通过发放《员工培训需求表》，广泛征集并梳理员工培训诉求，科学制定《年度员工培训计划表》。面向新员工设置入职引导培训，针对管理梯队打造领导力发展项目，形成分类分层、精准施训的培养格局。

公司充分发挥内部讲师在知识传承中的核心作用，严格选拔兼具专业素养与表达能力的员工作为内训师，通过分级认定与授课激励机制，持续激发讲师队伍活力。针对关键岗位及特殊工种，公司定期开展专业技能、质量意识、职业安全等专项培训，并结合训后考核与效果评估，持续优化课程内容与授课质量，为员工能力提升与长远发展提供有效支撑。

关键绩效

员工培训投入 **16.67**万元

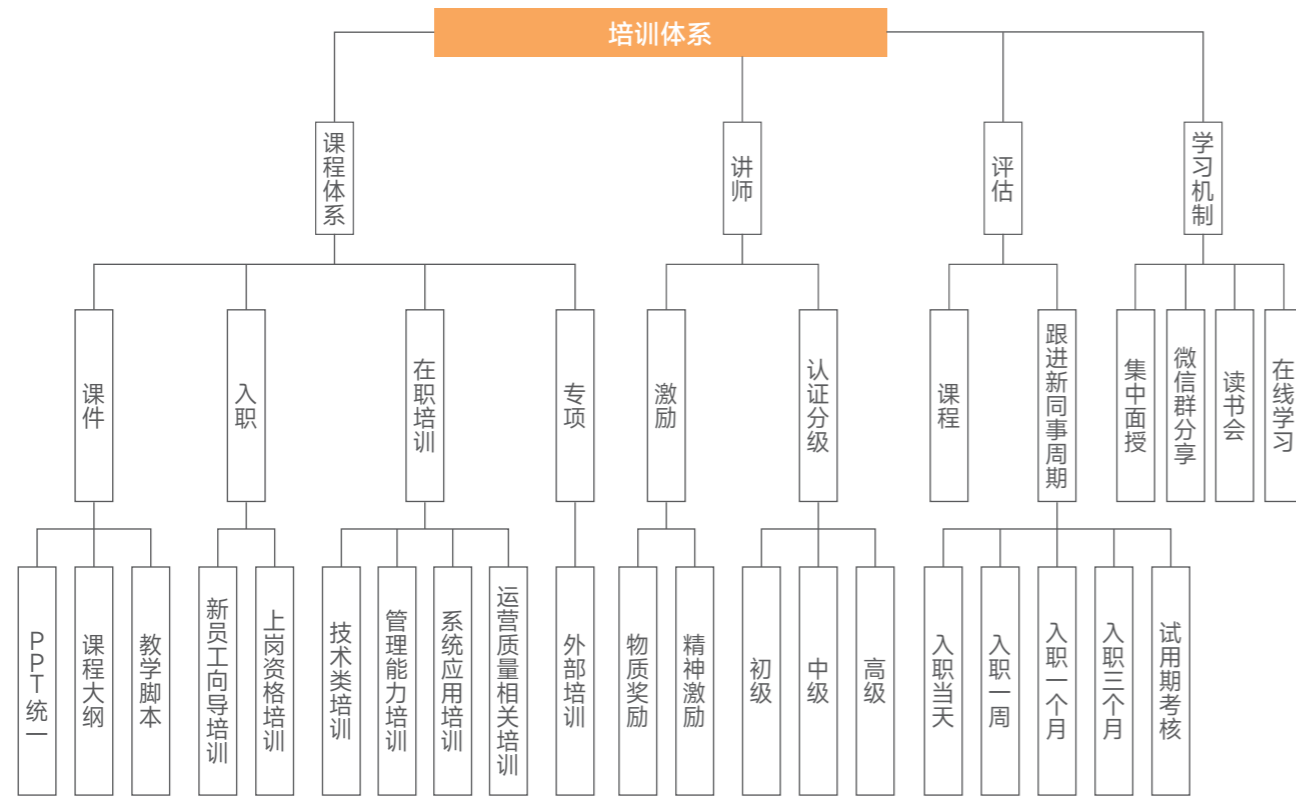
员工培训场次 **51**场

接受培训总人次 **183**人次

员工培训总时长 **348**小时

人均培训时长 **3.95**小时

员工培训覆盖率 **68%**



案例 “爱德万B6700 burnin测试程序编写”培训

2025年7月，公司为TE团队开展为期4天的“爱德万B6700 burnin测试程序编写”专项培训，由资深专家系统讲解测试设备架构与测试原理，有效强化团队在老化测试领域的自主开发能力，为产品可靠性验证夯实技术根基。



职业发展

东芯股份高度重视员工职业发展，尊重员工个体差异与发展意愿，构建完善高效的职业发展体系，推动组织目标与个人成长协同共进，实现企业与员工双向赋能。公司设立管理与专业技术双通道发展路径，针对职能部门与技术人员制定清晰的晋升标准及能力要求，引导员工结合自身优势，自主选择纵向深耕或横向拓展，提供精准个性化发展指引。

同时，公司优化内部流动机制，结合员工能力、绩效及业务需求，规范内部调岗管理，尊重员工诉求，支持员工申请岗位调整，提升人岗匹配度，助力知识技能传承，为公司技术创新与管理效能提升注入动力。

温暖员工关怀

女性关怀

东芯股份严格遵守《中华人民共和国妇女权益保障法》《女职工劳动保护特别规定》，持续健全女性员工权益保障机制，依法落实产假、哺乳假等法定福利政策，切实保障女性员工在职业生涯中获得平等尊重与全面支持。

公司积极回应女性员工多元需求，通过节日慰问等人文关怀举措，着力构建女性友好型职场生态，使女性员工深切感受组织尊重与关怀，为其职业成长提供坚实支撑，推动企业在和谐包容氛围中实现可持续发展。

关键绩效

董事会女性比例 **33.33%** 高级管理层女性比例 **39%** 享受产假员工人数 **11**人
享受产假员工返岗率 **100%**

员工活动

东芯股份持续深化员工关怀体系，通过策划多层次文化活动，聚焦员工情感共鸣与价值认同，全面提升团队凝聚力，在营造温暖、和谐工作氛围的同时，增强员工归属感与组织认同度，为构建稳定、可持续的人才生态注入文化动能。

案例 “开门红”开工舞狮主题活动

为提振团队士气、增强员工归属感，报告期内，公司举办“开门红”开工舞狮主题活动，以传统舞狮表演营造昂扬向上的开工氛围，传递新春关怀，强化团队向心力，为年度经营目标的实现奠定了和谐奋进的文化基础。



案例 教师节“老带新”师徒表彰活动

报告期内，公司举办教师节“老带新”表彰活动，嘉奖优秀导师与成长新员工，弘扬技能传承与互助精神，强化人才培养机制，促进新员工快速融入团队，提升专业水平，夯实了企业人才梯队建设。



笃行公益致远

社会公益

东芯股份始终坚守社会责任初心，以可持续发展为导向，积极投身社会公益实践，聚焦教育支持、困难群体关怀与环境保护等多维领域，通过务实行动传递企业温度，彰显责任担当。公司组建爱心志愿小组，凝聚内部力量，开展科普教育、物资捐赠等公益活动，为青少年成长及社会和谐贡献力量。未来，公司将持续完善公益体系，深化长期行动，为社会可持续发展注入正向能量。

案例 探秘芯世界，预见科技未来——高中生科普参观活动

报告期内，公司组织开展高中生科普参观活动，邀请学生走进企业，通过展厅讲解与技术互动普及半导体知识，积极践行社会责任，助力青少年科学启蒙，在增强员工职业自豪感的同时，实现科普教育与品牌传播的双向赋能。



案例 书香传情，爱心助学——山区学校捐赠活动

报告期内，公司组织开展爱心捐赠公益活动，向山区及乡村学校捐赠图书、文具等物资，为乡村儿童提供学习与生活支持，传递企业温暖与社会关怀，以实际行动助力教育公平，点亮孩子们的成长之路。



案例 寒冬送暖，衣旧暖心——参与“御寒行动”公益项目

报告期内，公司积极参与上海大丰公益基金会发起的2025年度“御寒行动”乡村支持公益活动，组织员工捐赠御寒衣物等物资，为偏远乡村困难群众送去冬日温暖，以点滴爱心汇聚社会关怀，助力乡村和谐发展。



案例 绿色捐赠，旧衣新生——向绿之房捐赠爱心衣物

报告期内，公司向绿之房公益组织捐赠爱心衣物，支持环保公益事业。通过旧衣回收与再利用，既减少资源浪费，又为有需要的人群提供帮助，展现公司对绿色发展和循环经济的积极支持，传递环保理念与社会责任。



乡村振兴

东芯股份积极关注国家区域协调发展战略，深刻理解乡村振兴与共同富裕的时代意义。作为科技企业，公司在专注自身发展的同时，主动关切乡村教育及人才培养等议题，密切跟踪相关领域的需求动态，探索科技赋能乡村发展的可行路径，以务实行动填补数字鸿沟、传递科技温度，践行企业社会责任，助力城乡协调发展。



07

未来展望



未来展望

面向未来，东芯股份将以“守芯致远、责任笃行”为指引，把ESG理念深度融入存储芯片研发、供应链管理、公司治理与产业生态全链条，以可持续发展战略支撑“存、算、联”一体化布局，持续提升环境绩效、社会价值与治理水平，打造科技自立自强与高质量发展并行的半导体企业标杆。

在环境（E）维度，公司将锚定绿色设计、低碳运营、全生命周期管理方向，全面推进“双碳”目标落地。持续强化绿色芯片研发，严格执行RoHS、REACH等环保标准，从源头管控有害物质，提升产品能效与环境友好性；建立完善碳盘查与气候风险管理体系，对标TCFD框架，推进范围1、2碳排放核算与减排行动；深化与供应链伙伴协同，推动绿色制造、节能降碳与资源循环利用，降低全产业链环境足迹，以绿色技术赋能数字产业低碳转型。

在社会（S）维度，公司坚持以人为本、生态共赢、产业担当，筑牢可持续发展的社会根基。持续完善员工权益保障、职业健康安全与人才发展体系，打造多元包容、创新进取的团队文化，助力员工与企业共同成长；深化负责任供应链建设，坚持“本土深度、全球广度”布局，强化供应商合规、质量与可持续管理，保障产业链安全稳定交付；依托存储芯片、车规级产品与算力生态布局，以技术创新支撑汽车电子、工业控制、AIoT等关键领域自主可控；积极履行企业公民责任，投身产业公益与社区发展，以实际行动回馈社会。

在治理（G）维度，公司将以规范透明、稳健高效、风控前置为原则，持续完善现代公司治理体系。强化董事会决策与监督职能，优化内控与风险管理机制，严守合规经营、信息安全与商业道德底线；提升信息披露质量与投资者沟通效率，保障股东与利益相关方合法权益；将ESG纳入战略规划与经营考核，推动治理能力与可持续竞争力同步提升，以高质量治理护航长期价值创造。

未来，东芯股份将以ESG为核心竞争力，以技术创新强链、以绿色发展赋能、以责任担当致远，携手客户、伙伴、员工与社会各界，共筑安全、绿色、包容的半导体产业生态，为中国存储芯片国产替代、科技自立自强与可持续发展贡献持久力量。



08

附录



关键绩效

环境绩效

议题	指标名称	单位	2023年	2024年	2025年
能资使用	外购电力总量	千瓦时	382,665.33	535,531.25	886,903.32
	用电强度	千瓦时/万元	7.21	8.36	9.63
	能源消耗总量	吨标准煤	/	68.72	111.80
	能源消耗强度	吨标准煤/百万营收	/	0.11	0.12
温室气体	温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	/	293.36	492.89
	温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/百万营收	/	0.46	0.53

社会绩效

议题	指标名称	单位	2023年	2024年	2025年
员工权益保障	劳动合同签订率	%	100	100	100
员工雇佣	员工总人数	人	262	316	319
	新进员工数	人	50	84	58
女性权益保护	技术人员中女性占比	%	20.73	17.82	16.50
	享受产假员工数	人	4	1	11
福利与薪酬	社会保险覆盖率	%	94.27	96.83	97.00
	人均带薪年假天数	天	7.75	8.8	8.3
员工满意度	劳动纠纷案件的数量	宗	0	0	0
	收到员工投诉数目	宗	0	0	0
员工流失	员工离职数	人	14	23	47
员工培训	员工培训投入	万元	21.80	0.17	16.67
	员工培训场次	场次	53	54	51
	接受培训总人次	人次	285	183	183
	员工培训覆盖率	%	40	28	68
	员工培训总时长	小时	490	348	348
	每名员工每年接受培训的平均时长	小时/人	1.87	1.10	3.95
研发投入	研发投入	万元	18,221.71	21,322.68	21,586.38
	研发投入占主营业务收入比例	%	34.34	33.00	23.42
研发人员	研发团队总人数	人	164	202	206

社会绩效

议题	指标名称	单位	2023年	2024年	2025年
研发成果	授权专利累计数	项	83	113	130
	授权发明专利累计数	项	83	113	130
	软件著作权累计数	项	14	15	15
	商标累计数	项	14	14	16
企业创新能力认证	专精特新企业	个	1	1	1
	国家高新技术企业	个	1	1	1
产品与服务 质量	因健康与安全原因须撤回及召回产 品数量百分比	%	0	0	0
客户满意度	客户满意度/满意度总分	分/分	91.2	93.24	92.85
生产代工供 应商数量	生产代工供应商总数	个	15	17	16
供应商审查	拥有质量管理体系认证的供应商数目	个	15	17	16
	拥有环境管理体系认证的供应商数目	个	14	17	14
	拥有职业健康安全管理体系认证的 供应商数目	个	12	16	8
	因不合规被中止合作的供应商数目	个	0	0	0

治理绩效

议题	指标名称	单位	2023年	2024年	2025年
股东会	股东会会议召开次数	次	2	2	4
董事会	董事会会议召开次数	次	6	9	13
	平均出席率	%	100	100	100
投资者关系	e互动投资者问题回复数量	个	72	104	343

指标索引

报告目录	中国企业社会责任报告指南 CASS-ESG 6.0	GRI可持续发展报告标准 (GRI Standards)	《上海证券交易所上市公司持续监管指引第11号——可持续发展报告 (试行)》	
关于本报告	P1.1-P1.2	2-1/2-2/2-3	第四条 第六条	
董事长致辞	P2.1	/	/	
走进东芯股份	公司简介	P3.1-P3.4	2-1/2-2/2-6/201-1	
	组织架构			
	企业文化			
	业务布局			
	发展历程			
	年度荣誉			
	亮点绩效			
芯路启航 ESG融入战略	响应SDGs目标	G1.1.1-G1.1.3/ G1.1.8	2-12/2-17/2-22	
	深入ESG治理	G1.1.8	第十一条 第十二条 第十三条	
	利益相关方沟通	G1.3.2	2-16/2-29	第九条 第五十三条
	实质性议题分析	G1.1.9	3-1/3-2/3-3	第五条
芯篇启新 治理合规 稳健	健全治理机制	/	2-9/2-10/2-11/2-12/2-13/2-17/405-1	/
	优化薪酬体系	/	2-18/2-19/2-20	/
	强化风险管理	/	2-27/207-1/207-2	/
	深化投关沟通	/	2-16/2-27/2-29	/
	严守道德底线	G2.1.1-G2.1.3/G2.1.8/ G2.2.1-G2.2.3	2-27/205-2/205-3/206-1	第五十五条 第五十六条
芯绿赋能 传递绿色 温度	应对气候变化	E1.1.1-E1.1.8/E1.1.15- E1.1.16/E1.1.19	2-27/201-2/305-1/305-2/305-4	第二十一条 第二十二 第二十三条 第二十四 第二十七条 第二十八

报告目录	中国企业社会责任报告指南 CASS-ESG 6.0	GRI可持续发展报告标准 (GRI Standards)	《上海证券交易所上市公司持续监管指引第11号——可持续发展报告 (试行)》	
芯绿赋能 传递绿色 温度	环境合规管理	E2.1.1-E2.1.2/E2.1.5-E2.1.7/E2.2.1/E2.2.3/E2.2.5-E2.2.7/ E2.4.1-E2.4.3/E3.3.2	2-27/303-1/303-2/303-4/305-7/306-1/306-2/306-3/306-5	第二十九条 第三十 第三十一条 第三十三 第三十七条
	能源消耗管控	E3.1.1-E3.1.5/E3.2.1-E3.2.3/E3.3.2	2-27/301-1/302-1/302-3/302-4/303-3/303-5	第三十五条 第三十六 第三十七条
	珍惜点滴资源	E3.3.2	305-5	第三十五条
	绿色运营实践	E2.3.3	304-2	第三十二条
芯质护航 协同创新 共生	聚力研发创新	S2.1.1-S2.1.7/S2.1.9-S2.1.13	2-27	第四十二条 第四十三
	精进产品品质	S3.3.1-S3.3.6	2-27/417-1	第四十七条
	保护数据隐私	S3.4.1-S3.4.3	2-27	第四十八条
	提升客户体验	S3.3.1-S3.3.6	2-27/417-1	第四十七条
	可持续供应链	S3.1.1-S3.1.4	2-27/308-1/308-2/414-1/414-2	第四十五条
芯心相印 员工社会 共荣	护航运营安全	S4.2.1-S4.2.6	2-27/403-1/403-2/403-3/403-5/403-6/403-7/403-8/403-9/403-10	第五十条
	维护员工权益	S4.1.1/S4.1.3-S4.1.9/S4.1.11-S4.1.12/ S4.3.1-S4.3.6	2-27/201-3/401-1/401-2/401-3/404-1/404-2/405-1/406-1/408-1	第四十九条 第五十
	完善薪酬福利			
	赋能人才发展			
	温暖员工关怀	S1.2.1-S1.2.2	203-1/415-1	第四十条
笃行公益致远				
未来展望	/	/	/	
附录	关键绩效	A2	/	第六条
	指标索引	A3	/	第五十七条
	意见反馈	A6	2-16	第九条

意见反馈

尊敬的读者：

您好！非常感谢您的百忙之中阅读本报告，我们十分重视您对公司ESG报告工作和可持续发展管理的宝贵意见，您的建议将是我们改进ESG工作、提升可持续发展管理的重要依据，在此诚邀您协助完成意见反馈表，并通过以下方式反馈给我们，再次感谢您对我们ESG工作的鼎力支持！

邮 箱：contact@dosilicon.com

地 址：上海市青浦区徐泾镇诸光路1588弄虹桥世界中心L4A-F5

1、您属于以下哪类利益相关方？

股东或投资者 政府或监管机构 员工 客户或合作伙伴 供应商 社区或公众 其他

2、您对本年度ESG报告的整体评价：

好 较好 一般 较差 差

3、您认为本报告：

信息披露： 好 较好 一般 较差 差

版式设计： 好 较好 一般 较差 差

可 读 性： 好 较好 一般 较差 差

4、哪些议题最引起您的关注？（可选 3 项）

治理议题： 尽职调查 利益相关方沟通 反商业贿赂及贪污 反不正当竞争

环境议题： 环境合规管理 能源利用 应对气候变化 循环经济 水资源利用
 污染物排放 废弃物处理

社会议题： 保护员工合法权益 员工培训与发展 职业健康与安全 化学品管理 创新驱动
 产品和服务安全与质量 数据安全与隐私保护 供应链安全 平等对待中小企业
 社会贡献 乡村振兴

5、您所关注的信息在本年度ESG报告中是否都有所体现？

是 否（您还希望看到哪些信息_____）

6、您对我们ESG工作和可持续发展管理方面还有哪些意见或建议？

DosiliconTM
东芯半导体股份有限公司