

# 河南中原高速公路股份有限公司

## 高级管理人员 2025 年度薪酬及 2026 年度薪酬方案

河南中原高速公路股份有限公司（以下简称“公司”）根据证监会《上市公司治理准则》有关高级管理人员薪酬的规定，确认公司高级管理人员 2025 年度薪酬并制定公司高级管理人员 2026 年度薪酬方案，具体如下：

### 一、公司高级管理人员 2025 年度薪酬

按照公司薪酬管理制度有关规定，结合公司实际经营业绩和个人岗位职责，公司 2025 年度发放高级管理人员（含副董事长、总经理）薪酬共计 228.35 万元。

### 二、公司高级管理人员 2026 年度薪酬方案

方案主要从适用范围、薪酬构成、绩效考核与薪酬兑现发放等方面，明确高级管理人员薪酬基本情况。

#### （一）适用范围

公司高级管理人员。

#### （二）薪酬构成

高级管理人员实行年薪制，由基本年薪、绩效年薪和任期激励收入、津补贴、奖金等构成。其中：绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的 50%。

#### （三）绩效考核与薪酬兑现

考核由董事会薪酬与考核委员会组织实施，依据公司经营业绩、重点任务、合规风控、个人履职等综合评价。

业绩升薪酬升、业绩降薪酬降。绩效薪酬与任期激励严格与考核结果挂钩，未完成考核目标相应扣减。

#### （四）薪酬发放管理

基本薪酬全额按月预发；绩效年薪，部分按月预发，年度考核结束后根据年度考核结果清算兑付；任期激励收入，在任期考核结束后根据任期考核结果清算兑付。

上述公司高级管理人员的薪酬为税前金额，公司将按照国家和公司的有关规定，代扣代缴个人所得税及个人承担的社保、公积金、企业年金等部分。

公司高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，按其实际任期计算并予以发放。

本方案已经公司第七届董事会薪酬与考核委员第八次会议、公司第七届董事会第四十五次会议审议通过。

河南中原高速公路股份有限公司董事会

2026年4月23日