
德恒上海律师事务所

关于上海皓元医药股份有限公司

2025 年限制性股票激励计划首次授予部分

第一个归属期符合归属条件及作废部分

已授予尚未归属的限制性股票的

法律意见书

上海市虹口区东大名路 501 号上海白玉兰广场办公楼 23 楼

电话：021-55989888 传真：021-55989898

释 义

在本《法律意见书》中，除非文义另有所指，下列词语具有下述含义：

皓元医药/公司	指	上海皓元医药股份有限公司
本激励计划/本次激励计划	指	上海皓元医药股份有限公司 2025 年限制性股票激励计划
本《法律意见书》	指	《德恒上海律师事务所关于上海皓元医药股份有限公司 2025 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件及作废部分已授予尚未归属的限制性股票的法律意见书》
《激励计划（草案）》	指	《上海皓元医药股份有限公司 2025 年限制性股票激励计划（草案）》
《考核办法》	指	《上海皓元医药股份有限公司 2025 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》
限制性股票	指	第二类限制性股票，即满足归属条件后，按本激励计划约定的归属安排，激励对象获得由公司定向发行的 A 股普通股
本次归属	指	首次授予部分第一个归属期符合归属条件
本次作废	指	作废部分已授予尚未归属的限制性股票
本次归属及作废	指	首次授予部分第一个归属期符合归属条件及作废部分已授予尚未归属的限制性股票
授予日	指	公司向激励对象授予限制性股票的日期
授予价格	指	公司授予激励对象每一限制性股票的价格
《公司法》	指	《中华人民共和国公司法》
《证券法》	指	《中华人民共和国证券法》
《管理办法》	指	《上市公司股权激励管理办法（2025 修正）》
《上市规则》	指	《上海证券交易所科创板股票上市规则（2025 年 4 月修订）》
《自律监管指南 4 号文》	指	《科创板上市公司自律监管指南第 4 号——股权激励信息披露（2025 年 8 月修订）》
《公司章程》	指	截至本《法律意见书》出具之日，现行有效的《上海皓元医药股份有限公司章程》
中国证监会	指	中国证券监督管理委员会
上交所	指	上海证券交易所
本所	指	德恒上海律师事务所
中国	指	中华人民共和国，本《法律意见书》中，仅为区别表述之目的，不包括香港特别行政区和澳门特别行政区、台湾地区
法律、法规	指	截至本《法律意见书》出具之日，中国现行有效的法律、行政法规
元、万元	指	人民币元、万元

注：本《法律意见书》中保留的小数，由于四舍五入的原因，总数与各分项数值之和可能出现尾数不符的情况。

德恒上海律师事务所

关于上海皓元医药股份有限公司

2025 年限制性股票激励计划首次授予部分

第一个归属期符合归属条件及作废部分

已授予尚未归属的限制性股票的

法律意见书

德恒 02F20250089-0005 号

致：上海皓元医药股份有限公司

本所根据与公司签订的《上海皓元医药股份有限公司和德恒上海律师事务所专项法律服务协议》，接受公司的委托，担任公司 2025 年限制性股票激励计划的专项法律顾问，就公司本激励计划本次归属及作废事宜，根据《公司法》《证券法》《管理办法》《上市规则》等有关法律、法规和中国证监会、上交所的有关规定，并按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神出具本法律意见书。

对本所出具的法律意见，本所承办律师声明如下：

1. 本所律师依据本《法律意见书》出具日前已发生或存在的事实以及国家现行法律、法规、规范性文件和证监会的有关规定发表法律意见。

2. 本所承办律师依据《证券法》《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》等规定及本《法律意见书》出具日以前已经发生或者存在的事实，严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚

实信用原则，进行了充分的核查验证，保证本《法律意见书》不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

3. 本《法律意见书》仅就与本激励计划有关的法律问题发表意见，本所同意本《法律意见书》作为公司为本激励计划公开披露的法律文件，随其他材料一起予以公告，并依法对本《法律意见书》承担相应法律责任。

4. 本所承办律师同意公司在相关材料中引用或按照监管部门的要求引用本《法律意见书》的内容，但作上述引用时，不得因引用而导致法律上的歧义或曲解，本所承办律师有权对引用后的相关内容进行审阅并确认。

5. 本所承办律师已经审阅了本所承办律师认为出具本《法律意见书》所需的有关文件和资料，并据此出具本《法律意见书》；但对于会计、审计、资产评估等专业事项，本《法律意见书》只作引用且不发表法律意见；本所承办律师在本《法律意见书》中对于有关报表、数据、审计及评估报告中某些数据和结论的引用，并不意味着本所承办律师对这些数据、结论的真实性做出任何明示或默示的保证，且对于这些内容本所承办律师并不具备核查和作出判断的合法资格。

6. 本所承办律师在工作过程中，已得到公司的保证：即公司业已向本所承办律师提供了本所承办律师认为制作本《法律意见书》所必需的原始书面材料、副本材料和口头证言等全部事实及材料，并且其所提供的文件和材料是真实、完整和有效的，且无隐瞒、虚假及任何重大遗漏、误导性陈述，其所提供的复印件与原件具有一致性。

7. 对于本《法律意见书》至关重要而又无法得到独立证据支持的事实，本所承办律师依赖于有关政府部门、公司、其他有关单位或有关人士出具或提供的证明文件、证言或文件的复印件作为制作本《法律意见书》的依据。

8. 本《法律意见书》仅供为公司制定和实施本激励计划之目的使用，不得用作任何其他目的。

本所承办律师按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神出具法律意见如下：

一、本次归属及作废的批准和授权

(一) 2025 年 2 月 24 日, 公司第四届董事会第二次会议审议通过了《关于公司<2025 年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》《关于公司<2025 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请公司股东大会授权董事会办理公司 2025 年限制性股票激励计划有关事项的议案》等相关议案, 关联董事已回避表决。上述相关事项已经独立董事专门会议审议通过。

(二) 2025 年 2 月 24 日, 公司第四届监事会第二次会议审议通过了《关于公司<2025 年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》《关于公司<2025 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于核实公司<2025 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单>的议案》等相关议案, 并出具了《上海皓元医药股份有限公司监事会关于公司 2025 年限制性股票激励计划相关事项的核查意见》, 监事会认为公司实施本次激励计划可以健全公司的激励机制, 完善激励与约束相结合的分配机制, 有效提升核心团队凝聚力和企业核心竞争力, 有利于公司的持续发展, 不存在明显损害上市公司及全体股东利益的情形。

(三) 2025 年 2 月 25 日, 公司在上交所网站(www.sse.com.cn)披露了《上海皓元医药股份有限公司关于独立董事公开征集委托投票权的公告》。

(四) 2025 年 2 月 25 日, 公司在上交所网站(www.sse.com.cn)披露了《上海皓元医药股份有限公司 2025 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单》; 公司于 2025 年 2 月 25 日至 2025 年 3 月 6 日在公司内部对本次拟激励对象的姓名和职务进行了公示, 公示期间共计 10 天。截至公示期满, 公司监事会未收到任何员工对本次拟首次授予激励对象提出的异议。公司于 2025 年 3 月 7 日披露了《上海皓元医药股份有限公司监事会关于公司 2025 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的核查意见及公示情况说明》, 监事会认为列入公司本次激励计划的首次授予激励对象均符合《管理办法》《上市规则》等法律、法规及规范性文件所规定的激励对象条件, 符合《激励计划(草案)》规定的激励对象范围, 其作为公司本次激励计划的激励对象合法、有效。

(五) 2025 年 3 月 12 日, 公司 2025 年第二次临时股东大会审议通过了《关于公司<2025 年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》《关于公司<2025 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请公司股东大会授权董事会办理公司 2025 年限制性股票激励计划有关事项的议案》。关联股东已回避表决。公司独立董事已事先就本激励计划相关议案向全体股东征集了委托投票权, 未收到任何股东的表决权委托。

(六) 2025 年 3 月 12 日, 公司在上交所网站 (www.sse.com.cn) 披露了《上海皓元医药股份有限公司关于 2025 年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》, 根据自查报告, 在自查期间, 有 7 名核查对象存在买卖公司股票的情况, 其他核查对象均不存在买卖公司股票的行为。经公司核查, 上述核查对象在自查期间买卖公司股票完全系其基于对二级市场交易情况自行独立判断而进行的操作, 在其买卖公司股票期间, 公司尚未开始筹划本次激励计划, 故不存在利用本次激励计划相关内幕信息进行公司股票交易的情形。

(七) 2025 年 3 月 12 日, 公司召开第四届董事会第三次会议, 审议通过了《关于向 2025 年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》。董事会同意以 2025 年 3 月 12 日作为首次授予日, 授予价格为 21.62 元/股, 向符合授予条件的 168 名激励对象授予限制性股票 240.00 万股。关联董事已回避表决。上述相关事项已经独立董事专门会议审议通过。

(八) 2025 年 3 月 12 日, 公司召开第四届监事会第三次会议, 审议通过了《关于向 2025 年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》。公司监事会对首次授予的激励对象名单进行核查并发表了核查意见, 同意公司本激励计划首次授予激励对象名单。

(九) 2025 年 9 月 26 日, 公司第四届董事会薪酬与考核委员会第五次会议审议通过了《关于调整 2023 年、2025 年限制性股票激励计划授予价格的议案》, 董事会薪酬与考核委员会同意对本激励计划的授予价格进行调整。同日, 根据公司 2025 年第二次临时股东大会的授权, 公司召开第四届董事会第十二次会议, 审议通过了《关于调整 2023 年、2025 年限制性股票激励计划授予价格的议案》。

(十) 2026 年 3 月 9 日, 公司第四届董事会薪酬与考核委员会第六次会议审议通过了《关于向 2025 年限制性股票激励计划激励对象授予预留部分限制性股票的议案》, 董事会薪酬与考核委员会对预留授予的激励对象名单进行了审核并出具了《上海皓元医药股份有限公司董事会薪酬与考核委员会关于 2025 年限制性股票激励计划预留部分授予激励对象名单的核查意见(截至预留授予日)》。同日, 根据公司 2025 年第二次临时股东大会的授权, 公司召开第四届董事会第十六次会议, 审议通过了《关于向 2025 年限制性股票激励计划激励对象授予预留部分限制性股票的议案》, 同意确定预留授予日为 2026 年 3 月 9 日, 向符合授予条件的 194 名激励对象授予 60.00 万股预留部分限制性股票。

(十一) 2026 年 4 月 20 日, 公司第四届董事会薪酬与考核委员会第七次会议审议通过了《关于公司 2025 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件的议案》《关于作废部分 2025 年限制性股票激励计划已授予尚未归属的限制性股票的议案》, 公司董事会薪酬与考核委员会对本次归属条件成就相关事项发表了同意意见, 并对本次归属的激励对象名单进行了审核并出具了核查意见。

(十二) 2026 年 4 月 21 日, 根据公司 2025 年第二次临时股东大会的授权, 公司召开第四届董事会第十七次会议, 审议通过了《关于公司 2025 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件的议案》《关于作废部分 2025 年限制性股票激励计划已授予尚未归属的限制性股票的议案》, 董事会认为本次股权激励计划首次授予部分第一个归属期规定的归属条件已经成就, 同意公司为符合条件的激励对象办理限制性股票归属相关事宜。

综上, 本所承办律师认为, 于本法律意见书出具之日, 公司本次归属及作废已获得现阶段必要的批准和授权, 符合《管理办法》《自律监管指南 4 号文》等法律、法规和规范性文件的相关规定。

二、本次归属的相关事项

（一）归属期

根据《激励计划（草案）》的相关规定，首次授予激励对象的第一个归属期为“自首次授予之日起 12 个月后的首个交易日起至首次授予之日起 24 个月内的最后一个交易日当日止”。本次激励计划首次授予日为 2025 年 3 月 12 日，因此首次授予的激励对象已进入第一个归属期。

（二）归属条件成就情况

根据《激励计划（草案）》的相关规定，激励对象获授的限制性股票需同时满足以下归属条件方可分批次办理归属事宜：

归属条件	达成情况
<p>（一）公司未发生如下任一情形：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； 2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； 3、上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、《公司章程》、公开承诺进行利润分配的情形； 4、法律法规规定不得实行股权激励的； 5、中国证监会认定的其他情形。 	公司未发生前述情形，符合归属条件。
<p>（二）激励对象未发生如下任一情形：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选； 2、最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选； 3、最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施； 4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的； 5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的； 6、中国证监会认定的其他情形。 	激励对象未发生前述情形，符合归属条件。
<p>（三）归属期任职期限要求</p> <p>激励对象归属获授的各批次限制性股票前，须满足 12 个月以上的任职期限。</p>	激励对象符合归属任职期限要求。
<p>（四）公司层面业绩考核要求</p> <p>本次激励计划首次授予限制性股票的第一个归属期考核年度为 2025 年，业绩考核指标达成其一：</p>	根据容诚会计师事务所（特殊普通合伙）对公司 2025 年年度报告出具的

归属期	业绩考核指标												
第一个归属期	以下指标达成其一： （1）以 2024 年营业收入为基数，2025 年营业收入增长率不低于 15%； （2）以 2024 年净利润为基数，2025 年净利润增长率不低于 15%	审计报告（容诚审字[2026]200Z1674 号），公司 2025 年实现的合并营业收入为 287,689.62 万元，实现营业收入增长率不低于 15%的公司层面业绩考核要求。											
注：1.上述“营业收入”指经审计的归属于上市公司股东的净利润，并剔除本次及其他股权激励计划及员工持股计划在当年所产生的股份支付费用影响的数值作为计算依据。 2.上述“净利润”指以扣除非经常性损益后归属于上市公司股东的净利润剔除各期激励计划股份支付费用影响后的数值为计算依据。 3.上述限制性股票归属条件涉及的业绩目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。													
（五）个人层面绩效考核要求 激励对象个人层面绩效考核按照公司内部绩效考核相关制度实施。激励对象的绩效考核结果划分为“优 A”“良好 B”“一般 C”“及格 D”和“不及格 E”五个档次，届时依据限制性股票对应考核期的个人绩效考核结果确认当期个人层面归属比例。个人绩效考核结果与个人层面归属比例对照关系如下表所示：		本次符合归属条件的首次授予激励对象共 157 名；157 名激励对象考核评级为“优秀 A”、“良好 B”，个人层面归属比例为 100%；1 名激励对象考核评级为“不及格 E”，个人层面归属比例为 0%。											
<table border="1"> <thead> <tr> <th>个人层面考核结果</th> <th>优秀 A</th> <th>良好 B</th> <th>一般 C</th> <th>及格 D</th> <th>不及格 E</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>个人层面归属比例</td> <td>100%</td> <td>80%</td> <td>50%</td> <td>50%</td> <td>0%</td> </tr> </tbody> </table> 激励对象当期实际归属的限制性股票数量=个人当期计划归属的数量×个人层面归属比例。			个人层面考核结果	优秀 A	良好 B	一般 C	及格 D	不及格 E	个人层面归属比例	100%	80%	50%	50%
个人层面考核结果	优秀 A	良好 B	一般 C	及格 D	不及格 E								
个人层面归属比例	100%	80%	50%	50%	0%								

公司第四届董事会第十七次会议决议同意符合归属条件的 157 名激励对象归属 113.9650 万股限制性股票。

综上，本所承办律师认为，本激励计划项下的激励对象获授的限制性股票已进入第一个归属期，《激励计划（草案）》项下规定的本次归属的条件均已成就，公司实施本次归属符合《管理办法》《自律监管指南 4 号文》等法律、法规和规范性文件的相关规定。

三、本次作废的相关事项

根据《激励计划（草案）》的相关规定，以及公司提供的资料及说明，作废处理本激励计划中 10 名离职人员合计持有的 9.43 万股限制性股票、1 名激励对象因第一个归属期个人层面业绩考核未达标，作废处理其已获授但尚未归属的 1.32 万股限制性股票；上述合计作废处理本激励计划中前述人员持有的 10.75 万股限制性股票。

经本所承办律师核查，公司将上述 10.75 万股限制性股票作废处理，符合《激励计划（草案）》《管理办法》的相关规定，合法、有效。

四、结论性意见

综上所述，本所承办律师认为：

（一）公司本次归属及作废事项已获得现阶段必要的批准和授权，符合《管理办法》《自律监管指南 4 号文》等法律、法规和规范性文件的相关规定；

（二）本激励计划项下的激励对象获授的限制性股票已进入第一个归属期，《激励计划（草案）》项下规定的本次归属的条件均已成就，相关归属安排符合《管理办法》《自律监管指南 4 号文》的相关规定；

（三）公司本次作废部分已授予尚未归属的限制性股票，符合《激励计划（草案）》《管理办法》的相关规定；

（四）公司已按照《管理办法》《上市规则》《自律监管指南 4 号文》及《激励计划（草案）》等的相关规定履行了现阶段的信息披露义务，尚需按照法律、法规、规范性文件及《激励计划（草案）》的相关规定履行后续的信息披露义务。

本《法律意见书》正本一式三份，经本所负责人及承办律师签字并加盖本所公章后生效。

（以下无正文）

（本页无正文，为《德恒上海律师事务所关于上海皓元医药股份有限公司 2025 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件及作废部分已授予尚未归属的限制性股票的法律意见书》签署页）



德恒上海律师事务所（盖章）

负责人： 沈宏山

沈宏山

承办律师： 张露文

张露文

承办律师： 邹孟霖

邹孟霖

2026年4月21日