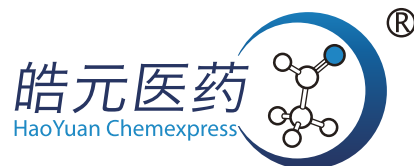


股票简称：皓元医药

股票代码：688131

转债简称：皓元转债

转债代码：118051



2025 年度

“提质增效重回报”专项行动方案 年度评估报告

上海皓元医药股份有限公司
Shanghai Haoyuan Chemexpress Co., Ltd.

Contents 目录

01 Page 02-06
聚焦主业深耕
核心竞争优势持续夯实

05 Page 17-18
重视股东回报
共享机制稳步实施

02 Page 07-10
守正创新赋能
新质生产力发展动能增强

06 Page 19-20
践行ESG理念
可持续发展基础巩固

03 Page 11-13
完善治理体系
规范运作水平有效提升

07 Page 21
评估总结
与展望

04 Page 14-16
强化信披与沟通
市值管理提质增效

Preface

前言

为提升公司治理效能、经营效率、核心竞争力与股东回报水平，推动上市公司高质量发展及投资价值增长，公司于2025年3月28日正式发布《上海皓元医药股份有限公司2025年度“提质增效重回报”专项行动方案》。

2025年以来，公司紧密围绕方案设定的目标与任务，持续增强内在价值与市场竞争力，促进经营业绩稳步提升，以切实成果回报投资者信任，积极塑造公司在资本市场的良好形象。此外，公司已按时发布半年度评估报告，以透明、公开的方式向投资者汇报相关工作进展。

现将2025年度该行动方案主要举措的落实情况与成效概述如下：

PART 01 聚焦主业深耕 核心竞争优势持续夯实

2025年是公司的“共创”之年，公司将“共创”融入发展的每个维度，从创新攻坚到全球布局，从人才培育到治理升级，持续推动业务拓界，从最初的小分子领域逐步向大分子、新分子类型深度拓展，完善了全分子类型药物的CRO/CMC/CDMO全产业链条。工具化合物和生化试剂、分子砌块、特色原料药、中间体和制剂三大发展引擎相互促进、齐头并进。其中：



- 工具化合物和生化试剂业务这一成熟引擎持续发力，尽显全球化品牌实力；
- 分子砌块业务从国内前沿稳步迈向全球布局，市场版图持续扩容；
- 产业化方面，重庆抗体偶联CDMO基地建成投用并顺利通过欧盟QP审计，标志着皓元的ADC抗体偶联药物业务实现从小分子到生物大分子，全产业链条、全流程服务于全球客户。

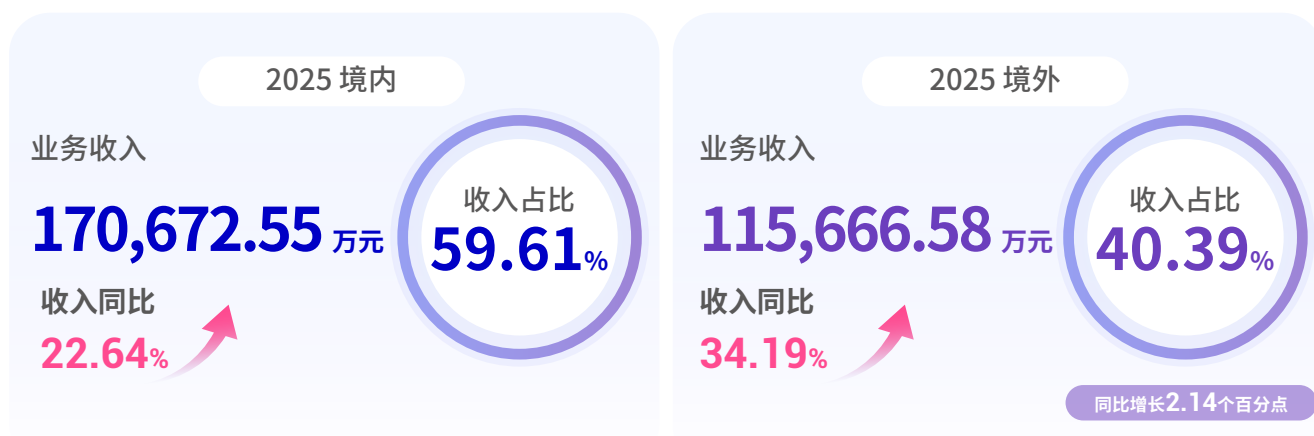
2025年，三大业务稳健发展，实现收入利润双增长。公司实现营业总收入287,689.62万元，同比增长26.73%；实现归属于母公司所有者的净利润23,980.68万元，同比增长18.96%。

	2024年	2025年	同比
营业收入	227,017.78	287,689.62	26.73% ↑
归母净利润	20,159.01	23,980.68	18.96% ↑

单位:万元

1 国际市场拓展取得新突破, 全球运营体系进一步完善

2025年, 公司实现境外收入115,666.58万元, 同比增长34.19%; 境外收入占主营业务收入比重达40.39%, 同比增长近2.14个百分点。



公司以共创开拓全球新版图, 以共赢开辟市场新境界。多维度深耕国际市场, 海外布局成效显著。

◆ 在产品质量方面 ◆

前端生命科学试剂业务, 公司聚焦高难度、高附加值的分子砌块和工具化合物的定制合成服务, 以技术创新丰富产品矩阵, 强化差异化竞争优势。

后端特色原料药、中间体和制剂业务, 推行GMP常态化管理, 提高运营效率和产品质量, 在增强海外高端产品订单承接能力。

◆ 在全球化拓展方面 ◆

进一步深耕区域市场,完成韩国公司设立与欧洲市场本土化布局,搭建专业化全球化人才梯队,实现海内外商务与技术团队深度协同;

完善全球仓储物流与信息管理系统,实现库存数据可视化、动态调控;

供应链全流程效能大幅提升,快速响应全球客户,为**全球超15,000家**合作伙伴提供专业、高效的产品与服务;

公司积极参与海内外行业交流,深化产业链合作,持续扩大品牌影响力与全球产业生态。目前已建成**全球八大商务中心**,服务网络覆盖欧美、日韩、东南亚、印度。



2 财务管理持续优化, 精益运营水平显著提升

公司高度重视现金流管理, 从预算管理、流程优化及业财融合三大维度强化资金使用效率, 并建立了动态化全面预算机制, 深化部门协同, 强化现金流全周期管控。

2025年, 公司围绕提质增效, 精进内部运营和管理, 提高人效, 严格控制各项成本费用促使公司经营业绩有效提升。报告期内, 公司整体费用率31.38%, 同比增加0.26个百分点, 费用率改善明显; 公司综合毛利率同比下降0.87个百分点至47.20%; 经营活动产生的现金流量净额3.18亿元。

整体
费用率

31.38%

综合
毛利率

47.20%

经营活动产生的
现金流量净额

3.18亿元

在应收账款方面, 公司应收账款回款符合公司回款周期特性, 并建立了完善的客户信用管理及回款跟踪机制, 公司2025年应收账款周转率同比提升至4.93次。

2025
应收账款周转率
4.93次

同比
改善↑

公司高度重视存货的管理, 通过动态优化产品矩阵与库存结构, 实现周转效率的显著提升。截至2025年末, 公司存货周转率同比提升至1.18次。

2025
存货周转率
1.18次

同比
改善↑

3 重点项目建设稳步推进, 资本战略有效赋能业务发展

2025年, 公司严格依照相关法律法规, 合理规划工程建设进度、资金使用及项目管理流程, 审慎使用募集资金并推进可转债募投项目建设, 同时重点强化募集资金使用规范, 提高相关人员合规意识。

截至2025年末累计投入募集资金总额 37,364.44万元

本年度, 结合实际情况, 公司合理调整“高端医药中间体及原料药CDMO产业化项目(一期)”、“265t/a高端医药中间体产品项目”的完工时间。

向子公司欧创生物增资5,000.00万元保障“欧创生物新型药物技术研发中心”项目的顺利实施。

重点项目情况

- 可转债募投项目紧密围绕主业, 布局生产、研发等多领域, 契合国家政策与公司战略, 助力产品升级、强化一体化服务与规模化生产能力, 巩固行业竞争优势。公司将加快项目建设, 提高资金使用效率, 以提升盈利水平和股东回报。
- 公司安徽马鞍山、江苏启东、重庆皓元三家产业化基地均投入运营, 产能利用率处于爬坡阶段。
- 公司正加速推进产业化基地的GMP体系认证, 重点聚焦FDA认证, 积极开拓全球市场, 通过与国际知名药企建立深度合作关系, 逐步提升在全球产业链中的地位, 进而承接更多高品质订单。订单增长为后端业务可持续发展提供支撑。

PART 02 守正创新赋能 新质生产力发展动能增强

“

2025年,公司紧密围绕科技创新与高质量发展主线,坚持以新质生产力为引领,聚焦主业,持续强化研发投入、深化绿色技术及AI技术赋能,全面提升科技属性与长期创新潜力,在研发体系建设、绿色化学技术、AI医药布局及新业务管线推进等方面取得了一定的成效,为公司可持续发展奠定坚实基础。

”

1 坚持高强度研发投入,筑牢创新体系核心竞争力

公司始终将研发创新作为发展根本,持续加大资源投入,完善创新生态,构建起多层次、全链条的研发支撑体系。2025年,公司保持稳定且较高的研发投入强度,研发费用持续同比增长4.71%,为技术攻关、平台升级与管线拓展提供坚实保障。

	2023年	2024年	2025年
研发投入	22,411.55	22,693.20	23,761.73
同比变化	11.18% ↑	1.26% ↑	4.71% ↑

单位:万元

研发团队规模持续壮大,结构持续优化,形成以硕博高层次人才为引领、多学科交叉融合的专业化研发梯队,为技术突破与成果转化提供强劲人才支撑。

截至报告期末



公司研发和
生产技术人员

2,255人

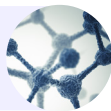
占总员工人数
53.8%

此外,公司坚持“产业化、全球化、品牌化”战略,持续优化多基地协同、研产一体化的布局,依托十大核心技术平台持续驱动技术创新升级,促进各区域公司业务高效联动与资源高效共享,实现由前端向后端一体化的全流程覆盖,大幅提升研发效率与项目交付能力。

分子砌块和工具化合物库
开发孵化平台



高活性原料药
(HPAPI)开发平台



多手性复杂药物
技术平台



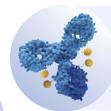
难溶药物增溶
技术平台



外用制剂
技术平台



维生素D衍生物药物
原料药研发平台



特色靶向药物
开发平台



药物固态化学研究
技术平台



口腔/舌下崩解
技术平台



缓释控释
技术平台

十大核心
技术平台

公司坚持研发创新驱动,全年新增多项专利申请与授权,累计专利总量稳步增长,核心竞争力不断增强。

公司及下属公司



报告期内

新申请专利

70项

获得专利授权

17项

截至报告期末

累计申请专利

462项

拥有有效专利

207项



2 深化新技术融合赋能, 助推新质生产力提质增效

在绿色化学方面,公司围绕绿色发展与可持续制造目标,将绿色化学理念贯穿研发生产全周期:

- 持续加大绿色技术研发投入,以技术创新与管理优化双轮驱动,推进污染物减排、资源高效利用与环境绩效提升;
- 聚焦制药领域,积极开展绿色化学技术创新研发与商业化应用,通过深化产学研协同、引入前沿技术加速传统工艺绿色升级;
- 创新合成技术,助力客户优化工艺路线、精简步骤,有效降低原辅材料与能源消耗,全面提升研发效率、控制研发成本。

此外，公司持续推进AI技术的落地应用，以技术创新赋能全流程提质增效。



PART 03 完善治理体系

规范运作水平有效提升

① 规范三会运作, 完善治理架构

2025年

董事会
审计委员会 9次

独立董事
专门会议 5次

薪酬与考
核委员会 5次

战 略
委 员 会 3次

提 名 委
员 会 3次

董 事 会 16次

监 事 会 8次

股 东 会 6次

职 工
代 表 大 会 2次



1-1 董事会换届与治理架构调整效果

2025年初,公司以董事会、监事会成功换届为契机,优化了治理结构,形成了“内部精英+外部行业专家”的董事会架构,提升了决策的专业性与战略性。



为响应新《公司法》及《上市公司章程指引(2025年修订)》的监管要求,公司自2025年6月起系统性推进治理架构变革,提前近半年完成全部合规升级,并成功将治理新条款与核心理念深度嵌入公司日常运营与管理流程,实现了从“被动合规”到“主动治理”的转变,全面提升了治理体系的响应速度与实际效能。

2025年6月18日

公司召开第四届董事会第六次会议、第四届监事会第六次会议,决议取消监事会,其职权由董事会及下设的审计委员会承接。

2025年7月7日

公司召开股东会审议通过取消监事会等事项,并完成职工代表董事的选举,确保了变革合规合法,推动公司内控体系迈上新台阶。

1-2

内控建设强化成果

公司系统性梳理重建内部制度,累计制定及修订了包括《公司章程》《审计委员会实施细则》在内的32项核心内部治理制度,并新增《董事、高管离职管理制度》,同时废止《监事会议事规则》等5项旧规,实现了制度体系精简与现代化升级。

累计制定及修订 **32** 项

《公司章程》《审计委员会实施细则》等

新增 **1** 项

《董事、高管离职管理制度》

废止 **5** 项

《监事会议事规则》等

2025年下半年,公司内部开展4场专项培训,覆盖募集资金管理、重大事项内部报送等事项,保障新制度落地实现合规意识层层传递、全员覆盖。

专项培训 4 项

- 募集资金管理
- 重大事项内部报送等

1-3 “关键少数”责任强化成果

充分发挥独立董事在完善治理、科学决策中的关键作用

- 第四届董事会三名独立董事分别具有会计、经济法、生物化学与分子生物学领域专业背景,人员配置符合监管独立性、专业性要求。
- 公司通过提供专属办公室、设立履职工作日、常态化沟通、专属联络人机制及意见反馈闭环等方式,全力支持独立董事深入参与公司运作。
- 2025年,三位独立董事现场履职均超过15日,在董事会及各专门委员会工作中有效发挥专业监督与战略咨询作用,显著增强了董事会的治理能力与决策质量。

聚焦治理体系升级与监管新规落地,强化对控股股东、实际控制人、董高人员等“关键少数”的合规赋能

- 2025年,公司整合证监会、上交所及中上协等优质平台资源,建立了分层、精准的合规培训体系,全年开展培训34场次,全面覆盖核心管理层与关键岗位员工。
- 通过系统性的政策解读与案例传导,将新《公司法》的要求及公司内部治理新制度,有效嵌入战略执行、合规管理与业务流程等各环节,夯实规范发展基础,提升公司整体治理效能。

PART 04 强化信披与沟通 市值管理提质增效

“

公司高度重视投资者关系管理和市值管理相关工作，在体系建设方面，修订《投资者关系管理制度》，进一步规范投资者沟通机制，持续提升信息披露质量与透明度；在价值传播方面，坚持“走出去+请进来”双轮驱动的沟通生态，持续提升投资者沟通效能，有效传递公司价值。

”

① 投资者沟通渠道多元

线上通过投资者热线、投资者邮箱、上交所“e互动平台”、上证路演中心、公司官网、官方公众号、投资者关系公众号等渠道；现场通过投资者路演、反路演、券商策略会等形式，加强与投资者的沟通互动，积极宣传公司主业的创新发展，回应投资者关切，传递公司投资价值，让投资者对公司有更好的理解和认可。2025年，公司累计接待投资者调研超180场，接待机构投资人900余人，公司投资者关注度不断提高。

| 披露公告文件

246份

| 业绩说明电话会

3场

| 接待投资者调研

180+场

| 累计覆盖投资机构

550+家次

| 披露投关记录表

29份

| 回复e互动问题

47个 回复率 100%

| 接听投资者来电

620+次

2 资本市场表现卓越

依托稳健的业绩支撑、持续兑现的业绩预期、高效的资本市场沟通以及长远的发展规划等多重利好因素的推动,公司在资本市场的表现极为优异。2025年,公司股价全年上涨102.86%(前复权口径),为投资者创造了良好的投资回报。凭借在投资者关系管理和市值管理方面的出色表现,公司荣获全景网第六届全景投资者关系金奖评选杰出市值管理奖、同花顺2025年度上市公司评选最具人气上市公司TOP 100等多项荣誉。



3 可视化呈现丰富

公司一贯注重丰富信息披露的表现形式，通过报告插图、一图读懂、PPT展示、视频讲解等多种方式，突出定期报告的关键信息，有效提升了信息披露的可读性与传播效率，降低了投资者的信息获取成本，使信息呈现更加直观、清晰、易于获取和理解。



皓元投关
公众号



皓元投关
小程序



皓元医药
东方财富号



皓元医药
同花顺号

PART 05 重视股东回报

共享机制稳步实施

① 分红机制常态运行, 夯实股东信任

为践行与投资者共享价值的理念, 公司严格遵循股东分红回报规划及利润分配政策, 以现金分红为主, 兼顾股东当期回报与公司长远发展。

2025年5月7日

公司完成了2024年年度权益分派实施工作, 以扣除业绩补偿股份后的总股本为基数, 向全体股东派发:

现金红利

1.50元/10股 (含税)

现金红利总额

31,636,808.40元 (含税)

2024年度

现金红利总额

40,073,963.76元 (含2024年中期分红)

占2024年度

归属于上市公司股东的净利润

19.88%

2025年10月14日

公司完成了2025年半年度权益分派实施工作, 向全体股东派发:

现金红利

0.80元/10股 (含税)

2025半年度现金红利总额

16,967,993.52元 (含税)

占2025年上半年

归属于上市公司股东的净利润 **11.18%**

2026年4月21日

公司召开第四届董事会第十七次会议，审议通过了《关于2025年度利润分配方案的议案》：

总股本	拟现金红利	拟分配现金红利总额
212,103,972股	1.50元/10股 (含税)	31,815,595.80元 (含税)
2025年度 现金红利总额		占2025年度 归属于上市公司股东的净利润
48,783,589.32元 (含2025年中期分红)		20.34%

本次利润分配不送红股，不进行资本公积金转增股本。公司2025年度利润分配方案尚需提交股东会审议。

2 人才为基，股权激励绑定利益共促长期发展

公司坚持将人才作为长远发展的第一资源，高度重视并持续加强人才队伍建设，为提升企业价值、回报股东信任奠定坚实基础。上市后公司积极推行常态化股权激励，截至2025年末，已落地2022年、2023年限制性股票激励计划、2024年员工持股计划及2025年限制性股票激励计划，紧密联结了股东、公司及员工利益，激发团队活力和创造力，确保团队稳定，彰显出公司对长期发展的坚定信心与可持续发展的良好形象。

2025
实施
完毕

2022年限制性股票激励计划

2023年限制性股票激励计划

2024年员工持股计划

2025年限制性股票激励计划

已于2025年3月完成首次授予工作

授予价格	授予人数	限制性股票
21.62元/股	168名	240万股

覆盖董高、核心技术骨干、中高层管理者等 **799** 人次

PART 06 践行ESG理念

可持续发展基础巩固

公司积极践行可持续发展承诺，将可持续发展理念深度融入整体发展战略，持续优化由董事会、战略委员会及ESG工作小组构成的三级ESG管理架构，并不断健全ESG管理制度体系，全面提升ESG治理能力，确保各项工作高效推进，切实履行社会责任，积极回应各利益相关方的期待与关切。

公司结合国内外ESG披露准则、行业通行标准、主流评级指标及同业关注议题等，系统开展ESG重要性议题识别与双重重要性评估，推动可持续发展管理与公司价值创造深度融合。2025年4月，公司连续第二年发布《环境、社会和公司治理(ESG)报告》，并同步发布英文版报告，全面、真实、透明地展现公司ESG治理成效与实践成果，显著提升了公司在可持续发展领域的信息透明度与市场认可度。

在报告期内，公司在坚守合规经营、实现业绩稳健增长的同时，公司聚焦**责任运营、赋能客户、担当履责和绿色发展**四个重点领域，不断完善管理流程与考核机制，并全面嵌入日常运营管理；同步推进降本增效各项工作，积极响应国家关于“**碳达峰、碳中和**”战略部署，促进ESG管理与主营业务深度融合、协同发展，持续提升公司可持续发展能级，践行“让药物研发更高效，更快上市，更早惠及人类健康”的使命，为中国生物医药产业健康发展贡献“皓元力量”。

ESG评级和荣誉

2025年,公司积极深化ESG实践,紧密对标国内外主流ESG评级体系,不断强化关键议题管理,推动ESG理念全面融入研发创新、生产制造、日常运营及内部管理全过程。



中国上市公司协会
2025年上市公司
可持续发展优秀实践案例



价值在线
2025年度上市公司
最佳ESG实践奖



证券时报
中国上市公司价值评选
第十九届中国上市公司ESG百强



华证指数

2025年A股上市公司
公司治理(G)维度最佳实践TOP50
ESG卓越表现TOP100

PART 07 评估总结 与展望



总体来看，公司在2025年度围绕《上海皓元医药股份有限公司2025年度“提质增效重回报”专项行动方案》设定的各项目标，在主营业务拓展、运营效率提升、治理结构优化、投资者关系维护、股东回报落实以及可持续发展等方面均开展了系统性的部署与推进工作。各项措施均指向提升公司质量、增强核心竞争力与投资价值这一核心目标。

未来，公司将继续密切关注市场动态与投资者需求，持续深化“提质增效重回报”各项行动，灵活运用多种资本市场工具，优化市值管理策略，致力于实现公司价值的持续增长与股东利益的最大化，切实履行上市公司责任，回馈广大投资者的信任。

上海皓元医药股份有限公司董事会

2026年4月23日



打造客户满意、员工满意、社会认可的
具有国际竞争力的、世界一流的医药研发和生产服务企业，
创建研发创新驱动的技术平台，
让药物研发更高效，更快上市，更早惠及人类健康。



官方网站



微信公众号



视频号

上海皓元医药股份有限公司 (股票代码:688131)

电话:021-5833 8205

邮箱:hy@chemexpress.com

地址:上海市浦东新区张衡路 1999 弄 3 号楼