

江苏海晨物流股份有限公司

2025 年度公司内部控制自我评价报告

根据《企业内部控制基本规范》及其配套指引的规定和其他内部控制监管要求（以下简称“企业内部控制规范体系”），结合江苏海晨物流股份有限公司（以下简称“公司”）内部控制制度和评价方法，在内部控制日常监督和专项监督的基础上，我们对公司截至 2025 年 12 月 31 日（内部控制评价报告基准日）的内部控制有效性进行了评价。

一、董事会声明

按照企业内部控制规范体系的规定，建立健全和有效实施内部控制，评价其有效性，并如实披露内部控制评价报告是公司董事会的责任。根据公司治理结构优化安排，原监事会的相关监督职能由董事会下设的审计委员会履行。经理层负责组织领导企业内部控制的日常运行。公司董事会及董事、高级管理人员保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对报告内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

公司内部控制的目标是合理保证经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整，提高经营效率和效果，促进实现发展战略。由于内部控制存在的固有局限性，故仅能为实现上述目标提供合理保证。此外，由于情况的变化可能导致内部控制变得不恰当，或对控制政策和程序遵循的程度降低，根据内部控制评价结果推测未来内部控制的有效性具有一定风险。

二、内部控制评价结论

根据公司财务报告内部控制缺陷的认定标准，于内部控制评价报告基准日，不存在财务报告内部控制重大缺陷和重要缺陷，董事会认为，公司已按照企业内部控制规范体系和相关规定的要求在所有重大方面保持了有效的财务报告内部控制。

根据公司非财务报告内部控制缺陷认定标准，于内部控制评价报告基准日，公司未发现非财务报告内部控制重大缺陷和重要缺陷。

自公司内部控制评价报告基准日至内部控制评价报告发出日之间未发生影响内部控制有效性评价结论的因素。

三、内部控制评价工作情况

（一）内部控制评价范围

公司按照风险导向原则确定纳入评价范围的主要单位、业务和事项以及高风险领域。纳入评价范围的主要单位是公司及主要子公司，包括各事业部和职能部门，纳入评价范围单位资产总额占公司合并财务报表资产总额的 100%，营业收入合计占公司合并财务报表营业收入总额的 100%。纳入评价范围的主要业务和事项包括：组织架构、人力资源、采购供应管理、销售管理、质量管理、对外投资管理、合同管理、信息披露、财务管理、全面预算管理、信息系统管理、内部审计、分子公司管理等；重点关注的高风险领域主要包括：投资风险、市场与汇率风险、合规与法律风险、运营安全风险、财务风险及信息系统安全风险等。

以上纳入评价范围的单位、业务和事项以及高风险领域涵盖了公司经营管理的主要方面，不存在重大遗漏。

1、组织架构

公司按照《公司法》、《证券法》、《上市公司章程指引》及中国证监会有关法规的要求，建立健全公司治理结构和议事规则，明确了决策、执行、监督等方面的职责权限，形成了科学有效的职责分工和制衡机制。公司根据优化治理结构、提升决策效率的需要，于报告期内依照法定程序取消了监事会，并进一步强化了董事会及其下设审计委员会在内部控制体系中的监督核心作用。公司法人治理结构健全，符合《上市公司治理准则》的要求。

（1）股东会

按照《公司章程》的要求，公司股东会的权力和义务符合《公司法》的规定，能够确保所有股东，特别是中小股东享有平等地位，确保所有股东能够充分行使自己的权利。

（2）董事会

董事会是公司的决策机构，对公司内部控制体系的建立和监督负责，建立和完善内部控制的政策和方案，监督内部控制的执行。董事会下设董事会办公室负责处理董事会日常事务。公司股东会授权董事会全面负责公司的经营和管理，是公司的经营决策中心。

（3）董事会下属机构

为进一步完善公司法人治理结构，在董事会下设战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会四个专门委员会。报告期内，公司根据最新的监管要求与治理实践，对包括《股东会议事规则》《董事会议事规则》《审计委员会工作细则》《提名委员会工作细则》《战略委员会工作细则》《薪酬与考核委员会工作细则》《独立董事工作制度》《信息披露管理制度》《经理工作细则》进行了全面审阅与必要修订。战略委员会主要负责对公司长期发展战略和重大投资决策进行研究并提出建议。提名委员会主要负责对《公司章程》所规定的具有提名权的提名人所提名的董事和高级管理人员的任职资格进行审核，向董事会报告，对董事会负责。薪酬与考核委员会主要负责制定公司董事及高管人员的考核标准并进行考核；负责制定、审查公司董事及高管人员的薪酬政策与方案，对董事会负责。审计委员会作为公司内部控制监督的核心机构，负责审查内控制度、监督内控执行、指导内部审计、审核财务信息及关联交易等重大事项，其独立性和专业性为内部控制的有效性提供了坚实保障。

2、人力资源

公司建立了完善的人力资源制度体系，制定了《人力资源管理制度汇编》，包含组织结构、人才招聘、劳动关系管理、培训管理、薪酬管理、绩效管理、考勤管理等一系列管理制度，为公司建立高素质的人员团队提供健全的制度保障。报告期内，公司成功实施了限制性股票激励计划，将长期激励纳入人才管理体系，进一步健全了“短期有竞争力、长期有共享力”的全面激励与约束机制。公司实行全员劳动合同制，与公司全体员工订立劳动合同，并依法为员工提供各项劳动和社会保障措施，保证了公司全体员工的合法权益。

3、企业文化

公司秉承“科技引领、实业物流”的理念，打造生产性实业物流、人才与技术创新、信息系统“三个制高点”，坚持以客户满意为己任，以员工幸福为目标，高举高新技术产业发展的旗帜，致力打造移动云视讯供应链服务平台，成为全球领先的供应链解决方案的提供者，为智造强国贡献力量。公司持续强调诚信经营与合规文化，通过制度宣导与专项培训，将风险意识和内部控制理念融入企业文化。

4、资金活动

在资金管理活动方面，公司建立了完整的资金管理制度，包括《预算管理办法》、《货币资金管理制度》、《应收账款管理办法》、《代收代付款项管理制度》、《募集资金管理制度》等专项制度，用以规范对货币资金收支、资金预算、应收账款管理、募集资金使用等业务的处理，保证公司资金活动安全及效率。为加强外汇风险管理，报告期内公司审议通过了《外汇套期保值业务管理制度》，对相关业务的审批权限、操作流程及风险控制措施进行了明确规定。

5、主要业务活动内部控制

（1）筹资活动内部控制

公司财务管理中心建立了筹资业务的岗位责任制，明确了相关部门的职责、权限，确保了办理筹资业务的不相容岗位相互分离、制约和监督；规范了筹资授权批准方式、程序，规定了审批人的权限、责任以及经办人的职责范围和工作要求；指定专人对银行借款的本金及利息进行计算，保证了筹资业务偿付环节的内部控制；建立资金台账详细记录了各项借款资金的筹集、运用、本息归还、借款合同担保及抵质押情况，筹资过程得到了有效控制。

（2）合同协议内部控制

公司对合同协议依照《合同管理办法》进行管理，明确相关部门和岗位的职责权限；公司设法务人员并聘任法律顾问，各部门设合同管理员，确保合同协议订立的程序、形式、内容等合规；合同协议履行、变更或解除基本得到有效监控；合同协议违约风险得到识别和有效处理；合同协议审批制度已基本执行。

（3）销售、收款内部控制

公司制定了《应收账款管理办法》、《事业部考核管理办法》、《业务招待费管理办法》、《营业额预决算管理办法》，能做到明确规范与销售有关的职责分工、权限范围和审批程序；销售政策和信用管理较为合理；定期核对应收账款，及时催收；销售的确认、计量和报告符合国家统一的会计准则制度的规定。

（4）采购与付款内部控制

公司制定了《公司采购管理制度》，采购业务职责分工、权限范围和审批程序明确，机构设置和人员配备较为合理；采购的确认、计量和报告符合国家统一的会计准则制度的规定。

（5）投资活动内部控制

在公司原有《对外投资与资产处置管理制度》框架内，为规范公司及子公司证券投资行为，防范投资风险，保障资金安全，报告期内公司总裁办制定并实施了《证券投资管理制度》，对证券投资决策权限、执行管理、风险控制及信息披露等环节进行了更为全面的规范，并已于年度董事会提交审议通过。同时，公司《对外投资与资产处置管理制度》持续有效执行，确保所有投资项目经过充分论证和严格审批。

（6）固定资产内部控制

公司制定了《固定资产管理制度》，固定资产控制的关键方面或者关键环节得到了较为有效的控制。购置、处置依据适当，审批流程规范；使用、维护和管理落实责任部门，未给公司造成资产损失；确认、计量和报告符合国家统一的会计准则制度的规定。

（7）成本费用内部控制

公司由财务管理中心的专职人员核算成本费用，制定了《成本费用管理办法》，办理成本费用核算的人员均接受过相关专业教育、具有必要的专业知识。发挥全面预算管理作用，强化对未列入预算和已列入预算但超过开支标准的成本费用项目的支出控制。

6、关联交易内部控制

公司在《公司章程》、《股东会议事规则》、《董事会议事规则》以及《关联交易控制与决策制度》、《防范大股东及关联方占用公司资金制度》中，对关联审批权限做出了规定，遵循诚实信用、公平、公开、公正，不损害公司及非关联股东合法权益的原则。规范管理交易决策权限、审议程序和回避表决要求、关联交易信息披露等工作流程，保护公司和股东的利益。报告期内，公司审计委员会严格按照修订后的工作细则，切实履行了对关联交易的审核与监督职责。

7、对外担保内部控制

公司在《公司章程》、《股东会议事规则》、《董事会议事规则》、《对外担保决策制度》中明确了对外担保的审批权限和审议程序，对违反审议审批权限和审议程序的行为制定了明确的责任追究条款。

8、对控股子公司的内部控制

除控股子公司自身内控制度之外，公司专门对控股子公司建立了《子公司管理制度》，以加强对控股子公司的控制和管理。通过推选董事、股东代表、监事及高级管理人员，来参与子公司的财务管理、经营决策管理、信息管理等。保证控股子公司依法运营和规范运作。

9、信息系统内部控制

公司高度重视信息系统对内部控制的支持与赋能作用。报告期内，持续深化业务流程的数字化转型，利用信息系统实现关键业务与财务数据的实时采集、勾稽校验与风险预警。通过权限集中管理、操作日志留痕、数据安全备份等技术手段，保障信息系统的安全、稳定运行，为内部控制的有效执行提供了强有力的技术平台。

10、财务报告

公司财务部门直接负责编制公司财务报告，按照国家会计法律法规和公司相关会计制度、会计政策的规定完成工作，确保公司财务报告真实、准确、完整。

（二）内部控制评价工作依据及内部控制缺陷认定标准

公司董事会根据《企业内部控制基本规范》及《企业内部控制评价指引》等法律、法规和规范性文件对重大缺陷、重要缺陷和一般缺陷的认定要求，结合公司规模、行业特征、风险偏好和风险承受度等因素，研究确定了适用于本公司的内部控制缺陷具体认定标准。该标准在报告期内保持一贯性。

1、财务报告内部控制缺陷评价标准

（1）定量标准

公司层面缺陷认定时，以公司税前利润为基础进行定量判断，重要性水平为公司税前利润的 3%，具体缺陷定量指标如下：

重大缺陷：错报 \geq 税前利润的 3%；

重要缺陷：税前利润的 0.3% \leq 错报 $<$ 税前利润的 3%；

一般缺陷：错报 $<$ 税前利润的 0.3%。

（2）定性标准

出现下列情形的，认定为财务报告内部控制重大缺陷，其他情形按影响程度分别确定为重要缺陷和一般缺陷：

- ① 董事、监事、高级管理人员的舞弊行为；
- ② 对已经申报的财务报告出现重大差错而进行的差错更正；
- ③ 对当期财务报告存在重大差错，内部控制运行过程中未发现；
- ④ 公司审计委员会和审计部门对财务报告内部控制监督无效。

2、非财务报告内部控制缺陷标准

出现下列情形的，认定为非财务报告内部控制重大缺陷，其他情形按影响程度分别确定为重要缺陷和一般缺陷：

- ① 公司经营活动违反国家法律、法规；
- ② 内部控制评价结果，特别是重大或重要缺陷未得到整改；
- ③ 高级管理人员和核心技术人员严重流失；
- ④ 媒体频频曝光重大负面新闻，严重损害声誉；
- ⑤ 重要业务管理制度缺失，或内部控制体系系统性失效。

（三）内部控制缺陷认定及整改情况

1、财务报告内部控制缺陷认定及整改情况

根据上述财务报告内部控制缺陷的认定标准，报告期内公司不存在财务报告内部控制重大缺陷、重要缺陷。

2、非财务报告内部控制缺陷认定及整改情况

根据上述非财务报告内部控制缺陷的认定标准，报告期内公司不存在非财务报告内部控制重大缺陷、重要缺陷。

四、其他内部控制相关重大事项说明

报告期内，公司致力于根据业务发展动态持续推动内部控制体系的迭代升级。本报告期内，公司不仅严格遵循《企业内部控制基本规范》及其配套指引等法律法规与监管要求，更主动对标行业最佳实践，对内部控制制度进行了系统性审视与修订。根据公司开展外汇套期保值业务的需要，董事会审议通过了《外汇套期保值业务管理制度》，明确了关键业务流程的风险控制点和审批权限。根据公司开展证券投资业务的需要，由总裁办牵头制定了《证券投资管理制度》。同时，公司通过强化内部审计监督、开展专项内控评价及组织多层次培训，确保各项制度得以自上而下有效贯彻与执行，使内部控制真正融入日常运营，而非流于形式。除上述为适应业务发展而进行的制度建设和优化外，公司不存在其他影响内部控制有效性的重大事项。

江苏海晨物流股份有限公司

董事会

2026年4月22日