

2025_{年度}

环境、社会和公司治理(ESG)报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE(ESG) REPORT

杭州广立微电子股份有限公司

杭州广立微电子股份有限公司

🏠 地址：浙江省杭州市滨江区浦沿街道潮涌路1095号

☎ 公司电话：+86-0571-8815 8086

👤 投资者热线：+86-0571-8102 1264



目录

CONTENTS

关于本报告	01
董事长致辞	03
走进广立微	05
公司概况	05
企业文化	05
业务布局	07
发展历程	09
荣誉奖项	11
聚焦2025	15

报告附录	
关键绩效表	109
指标索引	115
反馈意见表	117

1 芯治协同： 聚焦议题 · 共筑共识

可持续发展治理	19
利益相关方沟通	21
实质性议题分析	22
可持续发展目标回应	24

2 芯创赋能： 质链数安 · 价值共生

聚焦研发创新	27
深耕质量和服务	47
构建绿色供应链	57
筑牢信息安全	61

3 绿动芯途： 低碳循环 · 智控减污

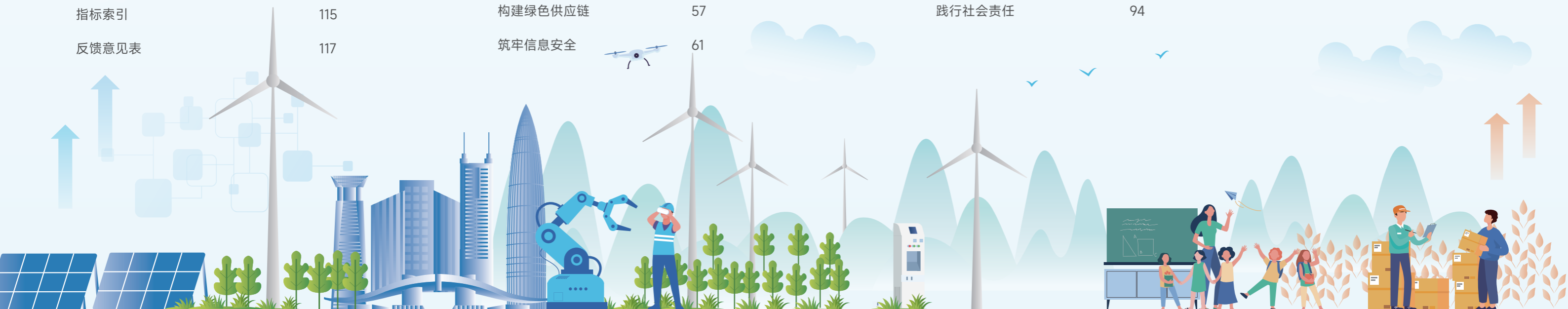
应对气候变化	71
环境合规管理	73
资源循环利用	76

4 人本芯怀： 赋能成长 · 履责向善

构建可持续职场	81
守护健康安全	91
践行社会责任	94

5 正心治企： 合规诚信 · 稳健致远

规范公司治理	99
维系投资者关系	101
强化合规风控	103
恪守商业道德	106
坚持党建引领	107



关于本报告

本报告是杭州广立微电子股份有限公司（以下简称“广立微”“公司”“我们”）发布的第一份环境、社会和公司治理（ESG）报告。本报告遵循客观、规范、透明、全面的原则披露了公司2025年度在环境、社会与公司治理领域的实践与绩效，旨在向各利益相关方展示公司在可持续发展方面所做的努力。



报告范围

本报告以“广立微”为主体，包括下属子公司，除特别说明外，本报告范围与年度报告范围保持一致。

本报告为年度报告，自2025年1月1日至12月31日（以下简称“报告期”），为增强报告内容的对比性和完整性，部分内容会有前瞻性描述或适当追溯以往年份。

释义说明

在本报告中，除非文义另有所指，下列词语具有如下含义：

常用词语释义	
广立微、公司、我们	指 杭州广立微电子股份有限公司
长沙广立微	指 长沙广立微电子有限公司
亿瑞芯	指 上海亿瑞芯电子科技有限公司
广立测试	指 杭州广立测试设备有限公司
上海广立微	指 广立微(上海)技术有限公司
北京广立微	指 广立微(北京)技术有限公司
Luceda	指 Luceda NV

报告依据

- 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》
- 深圳证券交易所《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》
- 中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展责任报告指南（CASS—ESG 6.0）》

- 全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告标准（GRI Standards）》
- 联合国可持续发展目标（SDGs）

数据说明

本报告使用的数据均为公司实际运行的原始数据、内部正式文件与统计报告，如无特殊说明，本报告涉及的经营数据源于经审计的公司年度财务数据。

本报告披露的财务数据均以人民币为单位，若与年度财务报告有不一致之处，请以年度财务报告为准。

可靠性保证

本报告于2026年4月22日经董事会审核批准，公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对内容真实性、准确性和完整性负责。

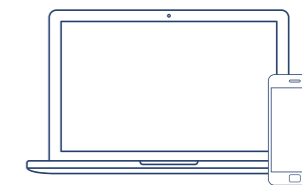
联系方式

如您对本报告有任何疑问或建议，可通过下方联系方式联系我们：

公司地址：浙江省杭州市滨江区浦沿街道潮涌路1095号

公司电话：+86-0571 8815 8086

公司官网：www.semitronix.com



董事长致辞



2025年是广立微攻坚克难、实现跨越式发展的关键一年，我们在新品研发、市场拓展与战略布局上均迈出坚实步伐。这一年，我们紧抓AI时代对高端芯片的旺盛需求，在深耕全流程良率方案的基础上纵深推进EDA平台化建设，工具矩阵持续丰富并实现产品与市场能力全面跃升；大数据软件实现海外销售，技术领先优势正转化为全球行业认可；测试设备龙头地位进一步巩固，老化机台发布彰显研发深度与市场锐度；成功并购了比利时Luceda NV，精准卡位硅光赛道；十月乔迁滨江总部大楼，完成办公环境的全面升级，为企业发展筑牢硬件根基。

在企业发展的同时，我们始终将ESG理念融入战略核心与运营全程。绿色发展方面，公司全面践行绿色办公理念，以低碳节能设计、智能化能源管理打造绿色低碳办公空间，将双碳目标落实到办公场景的每一处细节，让绿色成为企业发展的鲜明底色。

公司治理层面，我们持续完善ESG治理架构，成立由ESG与战略决策委员会统筹指导的ESG工作小组，构建起权责清晰、执行高效的ESG管理体系，为可持续发展筑牢治理根基。

产业责任上，我们坚守“客户、创新、诚信”的理念，深化与产业链上下游的战略合作，推动EDA国产化生态的协同共建，在技术研发、产品落地等环节紧密联动，助力集成电路产业链自主可控与高效发展。

创新研发领域，我们坚持高强度研发投入，我们坚信技术创新是驱动绿色经济转型的核心引擎，持续推动EDA技术创新、高效测试方案升级、硅光赛道布局以及AI与半导体产业的深度融合，以硬核科技支撑绿色经济发展。

未来，广立微将继续以ESG理念引领企业高质量发展，深耕核心技术、深化生态协同、践行绿色责任，以可持续发展的行动力，为集成电路产业自主可控发展贡献更多力量，不负信任与期待！

杭州广立微电子股份有限公司董事长、总经理
郑勇军

A handwritten signature in black ink, reading '郑勇军' (Zheng Yongjun).

The Semitronix logo, featuring the word 'Semitronix' in a blue, sans-serif font, with a stylized blue swoosh underneath.

走进广立微

公司概况

杭州广立微电子股份有限公司是一家领先的EDA软件、PDA软件与晶圆级电性测试设备供应商，聚焦芯片成品率提升与电性测试快速监控业务，同时布局光子芯片设计技术，是国内外多家大型集成电路企业的重要合作伙伴。公司提供EDA软件、PDA软件、电路IP、WAT测试设备及成品率提升全流程解决方案，贯穿集成电路设计至量产全周期，助力提升芯片性能、成品率与稳定性，成功案例覆盖多个集成电路工艺节点。

企业文化



客户

以诚挚的态度为客户提供专业的技术服务



创新

凭借技术创新开拓市场，以独特的技术为客户创造价值



诚信

以专业诚信的技术团队为依托，打造领先的芯片成品率解决方案



业务布局

广立微聚焦集成电路成品率提升核心赛道，持续完善软硬件协同的全流程解决方案，在电子设计自动化（EDA）软件、光子设计自动化（PDA）软件、半导体大数据分析与管理系统、晶圆级电性测试设备、软件开发技术服务五大领域，为产业链提供工具研发、产品迭代及定制化价值交付服务。

电子设计自动化（EDA）软件		
集成电路良率提升 相关设计软件	产品类型	产品名
	○ 参数化单元版图设计工具	SmtCell
	○ 通用型的测试芯片版图自动化设计平台	TCMagic
	○ 可寻址测试芯片版图自动化设计的高效版图软件	ATCompiler
	○ 超高密度测试芯片版图自动化设计工具	Dense Array
	○ 产品芯片成品率和性能诊断测试芯片设计工具	ICSpider
	○ 电路IP	可寻址IP 超高密度阵列IP
○ 解决方案	Advanced PCM量产监控超 高密度解决方案 BEOLSF 后道工艺开发良率 提升综合解决方案	
可制造性设计（DFM） EDA软件	产品类型	产品名
	○ 版图集成与分析平台	LayoutVision
	○ 化学机械抛光工艺仿真建模工具	CMPEXP
	○ 版图图形匹配工具	PatternScan
	○ 版图几何特性提取和分析工具	LayoutInsight
	○ 基于热点图形的测试结构生成工具	PatternTKG
	○ 基于AI的测试图形生成工具	AI-TPG
	○ 关键检查区域生成工具	SpectCAG
○ 关键面积分析和良率预测工具	Virtual Yield	
可测试性设计（DFT） EDA软件	产品系列	子工具名称
	○ QuanTest 可测试性设计自动化和良率诊断解决方案	SCAN、ATPG、MBIST、 LBIST、JTAG、IJTAG、 Visualizer、DIAG、YAD
	○ SAFA 功能安全系列软件	FS、ST

光子设计自动化（PDA）软件	
产品类型	
○ 光电子芯片设计自动化软件IPKISS	○ Circuit Analyzer
○ 一键式阵列波导光栅（AWG）设计仿真模块 AWG Designer	○ 光子设计规则检查模块 Luceda DRC
○ IP管理 IP Manager	○ 合作接口

半导体大数据分析与管理系统		
类型	产品名称	
离线	○ 通用半导体数据分析软件 DE-G ○ 芯片全生命周期数据管理分析系统 DE-YMS ○ 存储失效点阵图分析系统 DE-FBM	
离线+在线	○ 缺陷管理分析系统 DE-DMS ○ 良率、品质异常检测及报警系统 DE-ALARM ○ 自动点墨在线系统 Auto-Ink ○ 光刻机套刻控制分析系统 DE-LPC	
在线	○ 故障检测在线分类系统 DE-FDC ○ 统计过程在线控制系统 DE-SPC	
器件测试分析	○ 测试芯片数据分析系统 DE-MATRIX ○ RF射频器件分析软件 DE-RF	
AI智能+LLM大模型	○ INF-AI	ADC 自动缺陷在线分类系统 WPA 晶圆缺陷图案分析系统 VM 虚拟量测在线系统 iMetrology SEM/TEM 在线智能量测 TPC 机台原始数据在线监控系统
	○ 智能根因溯源 QuickRoot ○ 智能案例档案 DE-iCASE ○ 半导体大模型平台 SemiMind (LLM)	

晶圆级电性测试设备	
产品类型	
○ 晶圆级WAT测试设备	T4000系列、T4100S系列
○ 可靠性WLR设备	○ 工艺开发测试设备 ○ 晶圆老化设备

软件开发技术服务	
○ 集成电路良率提升技术服务 ○ 可测试性（DFT）设计技术服务 ○ 光子集成电路工艺设计套件（PDK）设计服务	

发展历程

2007年

- 测试芯片自动化设计EDA软件:SmtCell/TCMagic, 设计效率>10X

2008-2009年

- 电性能数据分析软件: DataExp, 报告生成效率>8X
- 可寻址测试芯片解决方案, 面积利用率>10X

2010-2012年

- 可寻址测试芯片设计EDA软件: ATCompiler, 内置可寻址IP、设计效率>10X
- 快速电学参数设备投入使用

2013-2014年

- 快速电学参数测试设置: Semitronix tester I, 电流测试精度>100pA
- 产品芯片诊断工具: ICSpider, 可寻址测试芯片解决方案II (MOM/MIM,RO)
- 上海分公司成立

2015-2016年

- 快速电学参数测试设备:Semitronix tester II, 电流测试精度100pA, 测试效率1-5X
- 可寻址测试芯片解决方案(HV Characteristics,etc.)
- 电容测试方案: QVCM/CBCM电容测试技术
- Skill Builder: PDK开发延展

2017-2018年

- 快速电学参数测试设备: Semitronix tester III/IV, 电流测试精度10pA
- 超高密度阵列技术:Dense Array
- PVT Sensor IP
- 测试机研发中心成立
- 长沙广立微电子有限公司成立

2019-2020年

- 集成电路芯片量产用WAT设备商业应用
- 电流测试精度达sub-pA
- EDA大数据分析平台alpha版
- 片上测试加速IP

2021-2022年

- 成功登陆深交所创业板
- 荣获国家“专精特新小巨人”称号
- 荣获“中国芯优秀支撑服务企业”
- 获评浙江省“专精特新”中小企业
- Advanced-PCM新量产监控解决方案发布
- DE-General Web/Cloud版本发布
- WAT测试设备产能提升, 在多家FAB量产线普及应用
- DE-YMS合作开发, 快速迭代
- ICSpider迭代升级
- 软硬件协同的HDYS IP推出

2023年

- 认定为浙江省重点企业研究院
- 认定为浙江省科技小巨人企业
- 推出新一代T4000系列测试系统、晶圆级可靠性 (WLR) 测试机
- 发布CMPEXP建模与仿真工具, 丰富制造类EDA产品矩阵
- 控股亿瑞芯, 进一步完善EDA产品布局
- 推出可测性设计 (DFT) 自动化和良率诊断协同解决方案DFTEXP
- 启用上海临港办公大楼

2024年

- T4000 Max 100pin多通道并行参数测试机发布
- 建立在DFT可测试性设计领域的战略合作关系
- 获批“浙江省工程研究中心”
- 依托广立微建设的浙江省集成电路EDA技术重点企业研究院正式挂牌
- “集成电路晶圆级WAT电性测试设备 T4100S”成功入选“浙江制造精品”
- 荣获“浙江省工程研究中心”荣誉称号
- DE-G 2.0重要更新, 打造应用领域更广泛的数据分析软件
- DE-YMS 2.0发布, 全面提升半导体全流程数据管理与分析

2025年

- 广立微总部大楼正式启用
- 可测试性设计系列产品获ISO 26262 TCL2 (ASIL D) 功能安全认证
- 发布Quantest-YAD良率感知大数据诊断分析平台
- 广立微首台晶圆级老化测试机正式出厂
- 收购比利时LUCEDA公司 共筑光电融合基石

荣誉奖项



广立微-国家高新技术企业

浙江省科学技术厅、浙江省财政厅、国家税务总局浙江省税务局



广立测试-国家高新技术企业

浙江省科学技术厅、浙江省财政厅、国家税务总局浙江省税务局



长沙广立微-国家高新技术企业

湖南省科学技术厅、湖南省财政厅、国家税务总局湖南省税务局



亿瑞芯-国家高新技术企业

上海市科学技术委员会、上海市财政局、国家税务总局上海市税务局



广立微-浙江省科技小巨人企业

浙江省科学技术厅



广立微-浙江省专精特新中小企业

浙江省经济和信息化厅



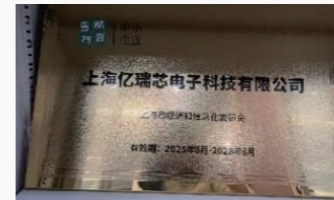
广立测试-浙江省专精特新中小企业

浙江省经济和信息化厅



长沙广立微-湖南省专精特新中小企业

湖南省工业和信息厅



亿瑞芯-上海市专精特新中小企业

上海市经济和信息化委员会



广立微-浙江省高新技术企业研究开发中心

浙江省科学技术厅



广立微-浙江省企业研究院

浙江省科学技术厅



广立微-集成电路EDA技术浙江省工程研究中心

浙江省发展和改革委员会



广立微-浙江省服务型制造示范企业

浙江省经济和信息化厅



广立微-浙江省重点企业研究院

浙江省科学技术厅



广立测试-浙江省企业研究院

浙江省经济和信息化厅



广立微-杭州市专利示范企业

杭州市科学技术委员会、杭州市知识产权局



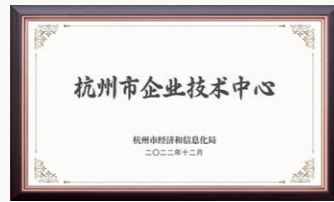
广立微-杭州市企业高新技术研究开发中心

杭州市科学技术委员会



广立微-杭州市服务贸易成长型企业

杭州市商务局



广立微-杭州市企业技术中心

杭州市经济和信息化局



广立微-凤凰企业

杭州市高新区党工委、中共杭州市滨江区委、杭州市高新区管委会、杭州市滨江区政府



广立微-杭州市高成长性百强企业

杭州市工业经济联合会、杭州市企业联合会、杭州市企业家协会



广立微-第三届“IC创新奖”技术创新奖

中国集成电路创新联盟



广立微-第十六届“中国芯”EDA优秀支撑服务企业

中国电子信息产业发展研究院



广立微-第十七届“中国芯”EDA优秀支撑服务企业

中国电子信息产业发展研究院



广立微-浙江省半导体行业创新力企业

浙江省半导体行业协会



广立微-第十一届中国电子信息博览会创新奖

第十一届中国电子信息博览会组委会



广立微-2022-2023工业互联网十大成长力企业

赛迪网、《数字经济》杂志



聚焦2025

经济绩效

营业收入	净利润	归属于母公司所有者的净利润	总资产	纳税总额
73,497.73 万元	8,732.20 万元	8,868.80 万元	372,177.23 万元	4,633.35 万元

公司治理绩效

召开股东会	召开董事会	合规培训次数	信息披露公告数量	互动易回应投资者数量
4 次	11 次	55 次	138 份	126 次

环境绩效

温室气体排放总量	总用水量	外购电力总量	能源消耗总量
2,901.12 吨二氧化碳当量	9,642.20 吨	5,283,541.76 千瓦时	658.04 吨标准煤

社会绩效

研发投入	研发投入占营收比例	累计获得授权专利	测试设备整机出货产品合格率	员工总数	境内员工体检权益覆盖率
30,277.22 万元	41.19%	274 项	100%	826 人	100%

01 芯治协同 聚焦议题 · 共筑共识



本章节目录

可持续发展治理	19
利益相关方沟通	21
实质性议题分析	22
可持续发展目标回应	24

回应的SDGs



可持续发展治理

在可持续发展理念日益成为全球共识的背景下，广立微深刻认识到可持续发展管理对企业长远发展的核心驱动价值，始终将可持续发展理念深度嵌入战略制定、治理架构搭建、技术与模式创新及日常运营流程，确保其与各项主营业务深度耦合、协同推进。

可持续发展愿景

公司致力于以技术创新赋能产业绿色发展，携手生态伙伴共筑半导体产业可持续未来。

可持续发展治理体系

为进一步推动公司可持续发展、持续提升可持续治理水平，广立微正稳步推进可持续发展治理体系的迭代优化工作，以治理架构规范化、权责分工清晰化为目标，修改制定《ESG与战略决策委员会实施细则》，构建了以董事会为决策层，ESG与战略决策委员会为管理层、ESG工作小组为执行层的三层级可持续治理架构，明确决策层统筹审批公司可持续发展整体战略与重大事项，管理层牵头研究ESG规划、管控相关风险机遇并监督落地，执行层负责拟定ESG具体方案、推进日常实施及资料筹备，将可持续发展要求贯穿核心业务，实现治理体系与技术创新、合规运营的深度融合，为公司可持续发展提供坚实的组织保障。

广立微可持续发展治理架构



决策层：董事会

职责包括但不限于：

- 了解并掌握公司经营管理与可持续发展治理情况；
- 对公司可持续发展重大事件进行决策，审批ESG相关信息披露文件。

管理层：ESG与战略决策委员会

职责包括但不限于：

- 对公司ESG目标、战略规划、治理架构、管理制度等进行研究并提出建议；
- 识别和监督对公司业务具有重大影响的ESG相关风险和机遇，指导针对ESG风险和机遇采取适当的应对措施；
- 审议ESG相关信息披露文件。

执行层：ESG工作小组

主要人员为各职能部门、子公司负责人，职责包括但不限于：

- 负责做好前期准备工作，拟定公司ESG目标、战略规划、治理架构、管理制度、实施计划、ESG报告等文件的初稿，并向ESG与战略决策委员会报告。

为支撑公司可持续发展战略落地与治理结构的高效运转，公司定期开展ESG培训，赋能团队的可持续发展意识与专业素养。







案例 | 广立微开展ESG专题培训活动

2025年11月，广立微聘请外部专家面向高层开展ESG培训，结合半导体行业ESG监管趋势与公司治理升级需求，聚焦ESG政策合规、核心议题识别、数据披露规范及报告逻辑架构，讲解ESG报告撰写要点，助力高层将ESG要求深度融入战略决策与业务统筹，推动ESG报告从“合规披露”向“价值呈现”升级。



利益相关方沟通

企业与利益相关方的沟通是可持续发展的重要环节，更是价值共创的重要基础。广立微重视与各利益相关方的双向沟通、诉求响应与协同发展，通过建立多元化、规范化、常态化的沟通机制，精准对接需求、透明传递信息、凝聚发展共识。

利益相关方	期望与诉求	回应渠道与方式
 政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> · 公司合规经营 · 依法纳税 · 环境、社会责任履行 	<ul style="list-style-type: none"> · 信息披露 · 公文往来 · 政府会议 · 监管问询响应
 股东及投资者	<ul style="list-style-type: none"> · 稳定投资回报 · 信息透明公开 · 决策参与权保障 · 公司治理规范 	<ul style="list-style-type: none"> · 股东会 · 定期报告 · 业绩说明会 · 互动易平台 · 投资者热线
 员工	<ul style="list-style-type: none"> · 合理薪酬福利 · 职业发展通道 · 安全健康工作环境 · 权益保障 	<ul style="list-style-type: none"> · 职工代表大会 · 内部沟通平台 · 完善的薪酬福利体系 · 员工培训与晋升机制
 客户	<ul style="list-style-type: none"> · 产品技术先进 · 质量稳定可靠 · 信息安全与隐私保护 · 保障客户权益 	<ul style="list-style-type: none"> · 7×24小时技术响应服务 · 定期回访（线上+线下） · 客户满意度调研 · 信息安全风险评估与审查
 供应商及合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> · 合作公平透明 · 负责任采购 · 长期稳定合作 	<ul style="list-style-type: none"> · 行业交流会议 · 供应商培训会 · 合作洽谈会 · 供应链协同平台
 社区及公众	<ul style="list-style-type: none"> · 环境友好 · 公益贡献 · 就业带动 · 信息公开 	<ul style="list-style-type: none"> · 社区共建活动 · 公益项目合作 · 乡村教育帮扶

实质性议题分析

报告期内，广立微开展实质性议题的分析与评估工作，公司参考《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》《GRI3：重大主题》等国内外披露标准的评估方法，依据双重重要性原则，引入影响重要性和财务重要性的分析视角，再结合公司实际业务运营情况、利益相关方沟通情况及外部环境变化，对议题重要性进行分析，共识别出27项重要议题，其中环境维度8项，社会维度12项，公司治理维度7项。

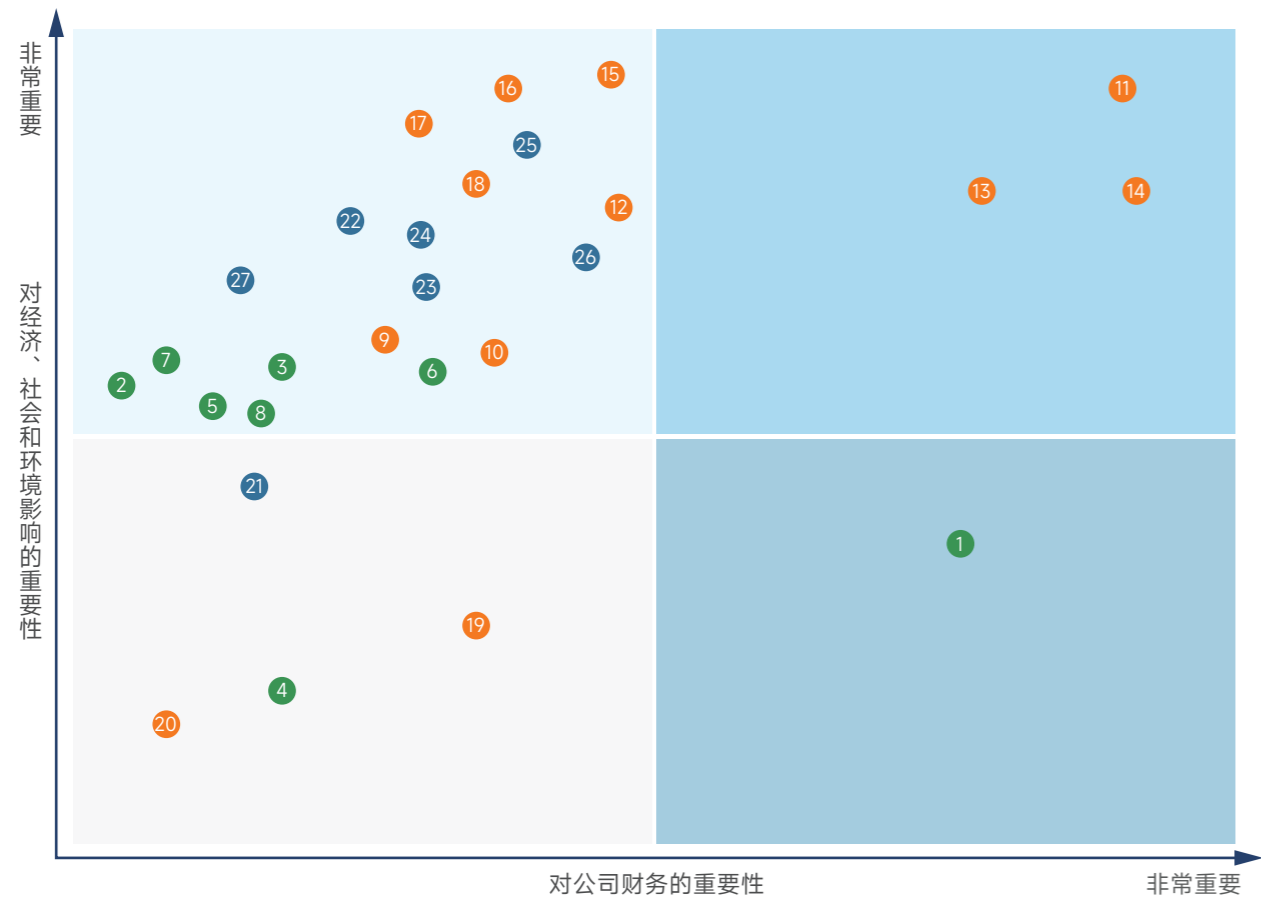


关于本报告如何定义短期、中期和长期（下文同）：

时间	范围
短期	1年内
中期	1年~5年
长期	5年以上



重要性议题矩阵



环境	社会	治理
<ul style="list-style-type: none"> 1 应对气候变化 2 污染物排放 3 废弃物处理 4 生态系统和生物多样性保护 5 环境合规管理 6 能源利用 7 水资源利用 8 循环经济 	<ul style="list-style-type: none"> 9 乡村振兴 10 社会贡献 11 创新驱动 12 供应链安全 13 产品和服务安全与质量 14 数据安全与客户隐私保护 15 知识产权保护 16 员工权益保障 17 员工培训与发展 18 职业健康与安全生产 19 平等对待中小企业 20 科技伦理 	<ul style="list-style-type: none"> 21 尽职调查 22 利益相关方沟通 23 反商业贿赂及反贪污 24 反不正当竞争 25 信息披露 26 合规风控 27 可持续治理

重要性说明	ESG议题
双重重要性	创新驱动、数据安全与客户隐私保护、产品和服务安全与质量
财务重要性	应对气候变化
影响重要性	能源利用、水资源利用、环境合规管理、废弃物处理、污染物排放、员工权益保障、员工培训与发展、知识产权保护、供应链安全、职业健康与安全生产、社会贡献、乡村振兴、合规风控、信息披露、可持续治理、反不正当竞争、利益相关方沟通、反商业贿赂及反贪污、循环经济
相关议题	生态系统和生物多样性保护、平等对待中小企业、科技伦理、尽职调查

注1: 公司运营活动对生态系统及生物多样性无直接或重大影响, 因此, 未将生态系统和生物多样性保护作为重点议题进行专项描述。
 注2: 公司不存在逾期未支付给中小企业款项的情况。因此, 未将平等对待中小企业议题作为重点议题进行专项描述。
 注3: 公司未涉足生命科学等科技伦理敏感领域研发, 无相关高风险应用, 因此未作专项描述。
 注4: 公司未开展独立的ESG专项尽职调查工作, 但公司持续开展风险管理工作, 识别并评估运营全流程中可能产生的负面影响, 相关风险管理实践详见本报告“强化合规风控”章节。

可持续发展目标回应

对应章节	回应的SDGs
<ul style="list-style-type: none"> · 聚焦研发创新 · 深耕质量和服务 · 构建绿色供应链 · 筑牢信息安全 	
<ul style="list-style-type: none"> · 应对气候变化 · 环境合规管理 · 资源循环利用 	
<ul style="list-style-type: none"> · 构建可持续职场 · 守护健康安全 · 践行社会责任 	
<ul style="list-style-type: none"> · 规范公司治理 · 维系投资者关系 · 强化合规风控 · 恪守商业道德 · 坚持党建引领 	

02

芯创赋能 质链数安 · 价值共生



本章节目录

聚焦研发创新	27
深耕质量和服务	47
构建绿色供应链	57
筑牢信息安全	61

回应的SDGs



聚焦研发创新

创新是企业生存之根、发展之翼，唯有持续创新，方能竞逐市场、保持领先。广立微始终以研发创新为发展核心，持续加大研发投入，搭建专业化创新研发平台、建强研发团队，聚焦行业技术痛点攻坚关键核心技术，稳步推进技术自主研发与产品迭代升级，以持续的技术创新与产品创新构筑核心竞争力，在行业赛道中稳步领跑。

公司深耕集成电路EDA与晶圆级电性测试设备等领域的研发创新，研发创新成果与核心技术实力接连获得多方权威认可，获得“国家高新技术企业”“浙江省科技小巨人企业”“浙江省专精特新中小企业”等认证，彰显了公司在集成电路细分领域的技术创新影响力。

广立微



国家高新技术企业



浙江省科技小巨人企业

国家重点软件企业

浙江省专精特新中小企业

浙江省高新技术企业研究开发中心

浙江省重点企业研究院

浙江省企业研究院

集成电路EDA技术浙江省工程研究中心

杭州市专利示范企业

杭州市企业高新技术研究开发中心

杭州市企业技术中心

长沙广立微

湖南省专精特新中小企业

国家高新技术企业

广立测试

浙江省专精特新中小企业

国家高新技术企业

浙江省企业研究院

亿瑞芯

国家高新技术企业

上海市专精特新中小企业

治理

广立微高度重视核心技术的研发创新，将其作为战略核心与可持续发展根基。公司制定了《研发项目管理制度》，明确各环节权责边界、审批标准、质量管控要求及风险防控措施，规范“产品路标规划-研发立项-立项评审-项目实施过程监督-项目变更管理-结项验收”研发项目管理程序，由技术部门负责牵头立项规划和后续项目实施工作，质量部统筹研发立项、跟踪项目进度，知识产权部推进知识产权布局与合规审核，财务部统筹研发资金配置，并设立技术评审委员会负责研发立项及阶段性成果的评审工作，形成多部门协同联动、全流程闭环管控的研发治理体系。

战略

广立微深度研判核心技术研发中的潜在风险与产业机遇，针对性制定战略计划，旨在保障研发体系稳健推进、加速自主技术突破与商业化落地，为公司深化关键技术创新、增强全球市场核心竞争力筑牢根基。

◆ 风险机遇识别清单

风险机遇类型	风险机遇描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
技术不确定性风险	公司可能面临核心技术研发不及预期、技术迭代滞后的多重技术风险，进而可能削弱竞争优势与研发成效。	小	大	长期	较高	研发投入超预算、产品迭代延迟，错失市场窗口	制定分阶段研发计划，引入“敏捷研发+阶段性技术评审”机制，及时调整研发方向； 联合产业链企业共建技术验证实验室，提高工具适配性； 与高校合作开发，降低前沿技术研发不确定性。
知识产权风险	集成电路行业具有技术密集的特点，公司聚焦EDA、PDA工具、半导体大数据以及电性测试技术等核心领域持续开展自主知识产权研发，拥有多项专利成果，但存在其核心专利与技术被盗用、不当使用的风险，同时也可能遭遇竞争对手模仿、侵权，可能削弱公司技术壁垒与市场竞争优势。	小	大	长期	中	侵权赔偿增加、维权成本上升、市场份额流失、盈利水平下降	构建知识产权管理体系，在研发全周期同步推进专利布局，形成“核心专利+外围专利”的立体保护网； 与内部员工及外部合作方签订知识产权保密协议，防范核心技术外泄风险； 明确核心技术保密制度，加强员工知识产权保护培训。
政策支持机遇	产业政策支持国产工业软件及设备的发展，提供研发补贴、税收优惠等。	高	中	长期	中	降低研发成本，盈利水平提升	安排专人跟进半导体产业政策，及时申请研发补贴与税收减免； 参与行业标准制定，提升政策适配性。
技术创新机遇	AI技术与EDA技术融合成为新趋势，可突破传统EDA工具效率瓶颈。	高	大	长期	较高	增强核心竞争力，盈利水平提升	加大AI-EDA交叉领域研发投入，利用AI大模型辅助工程师开发，对外提升产品竞争力，对内提升研发效率。
市场替代机遇	国际贸易摩擦倒逼国内芯片企业推进EDA工具国产化，替代需求旺盛带动市场扩容，公司可凭借自身技术与产品优势，扩大市场份额。	中	大	中期	中	营收快速增长、盈利水平提升	打造差异化产品优势，提供全方位高度响应服务，实现高质量国产替代； 联合国内产业链企业，打造生态联盟，实现全流程、全方位国产适配； 积极拓展海外市场，参与全球竞争，不断在海内外先进技术中打磨产品，保持产品国际竞争力。

影响、风险和机遇管理

广立微持续完善研发项目风险管理体系，通过识别、评估、监测、应对流程管控，针对研发各环节识别出的风险与机遇，制定针对性应对方案，保障研发全周期工作平稳推进。

◆ 研发项目风险机遇管理



指标与目标

为推动创新研发，广立微围绕技术迭代、产品升级与核心竞争力提升，制定明确的研发创新目标，确定技术突破方向与研发落地要求，以目标导向驱动研发工作稳步推进。

广立微2026年研发创新目标 ▼

- 丰富产品矩阵，构建平台化EDA/PDA产品体系
- 深化AI技术战略布局，充分发挥其对内赋能研发提质、对外驱动产业升级的双重价值
- 厚植创新氛围，打造兼具活力与创造力的研发团队

关键绩效

研发投入	研发投入占营业收入比例	新增专利授权数
30,277.22 万元	41.19%	95 项
控股或参控股公司中通过高新技术企业认证的数量		
3 家		
控股或参控股公司中获得专精特新中小企业认定(国家级/省级/市级)的数量		
3 家		

构建创新生态

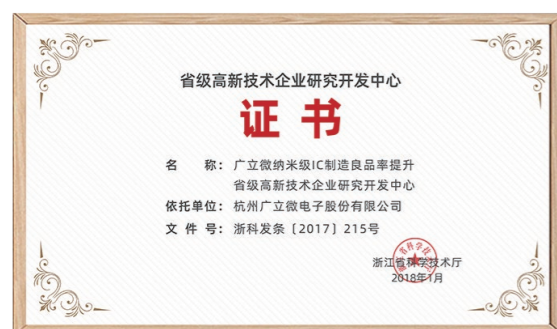
广立微通过搭建创新平台，建设核心研发团队，持续深耕关键技术自主研发，聚力打造并完善公司创新生态体系，为技术突破与产业升级筑牢创新根基。



创新平台建设

广立微将创新平台建设置于战略高度，通过搭建自动化设计、协同研发、技术转化等多元化创新平台，整合研发资源、为技术突破、人才集聚与产业赋能提供有力支撑。公司持续加大创新投入，截至报告期末，已建立浙江省高新技术企业研究开发中心、集成电路EDA技术浙江省工程研究中心等研发创新平台，子公司广立测试校准实验室获中国合格评定国家认可委员会（CNAS）的认可。

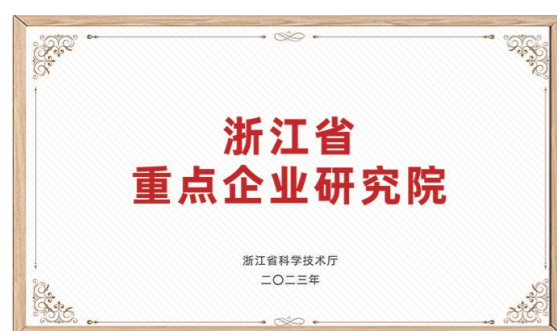
◆ 广立微创新平台



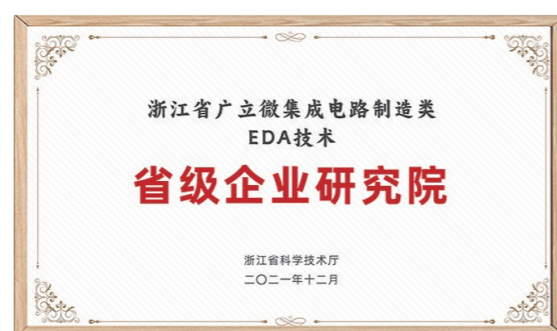
浙江省高新技术企业研究开发中心



集成电路EDA技术浙江省工程研究中心



浙江省重点企业研究院



浙江省企业研究院

案例 | CNAS资质认可 夯实创新平台实力

2025年4月，广立微子公司广立测试校准实验室获中国合格评定国家认可委员会（CNAS）的认可，致力于打造国际标准的创新支撑平台。实验室配备世界领先的先进分析仪器和校准设备，整合多元算法，组建高学历专业技术团队，可提供符合JEDEC标准或定制化的半导体工艺可靠性测试、数据分析等服务，且校准报告具备全球互认公信力，为公司半导体参数测试系统研发、晶圆级可靠性设备拓展提供了标准化、精准化的创新支撑，提升了创新平台的技术转化与产业服务能力。



创新团队建设

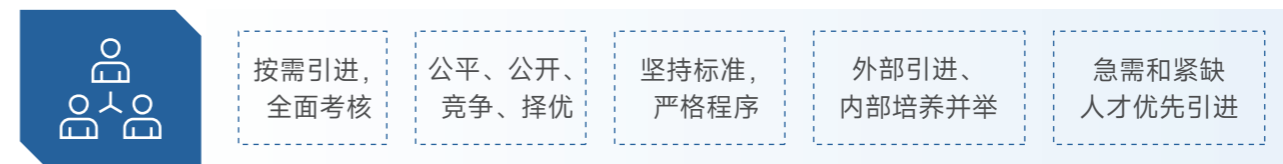
广立微秉持“人才驱动创新”的理念，制定《技术人才招聘、引进管理制度》《科技研发人员培训制度》，健全制度体系，致力于构建起一支兼具高学历背景与丰富行业实践经验的专业化研发队伍。

技术人才引进方面，公司明确技术人才招聘引进的原则，聚焦行业骨干与高端技术人才等核心对象，打通社会招聘、高校、科研院合作、人才特聘等多元渠道，规范从筛选、面试到录用的引进程序。同时公司执行具备市场竞争力的差异化薪酬待遇，加强对人才的培训和考核，确保吸纳兼具专业素养与创新潜力的优质人才。

技术人才培养方面，公司构建了完善的研发人员培训制度，打造“内部传承+外部赋能”的双轨讲师体系——内部依托研发高级工程师分享实战经验，外部链接行业专家传递前沿理念。公司设置多元化培训路径，包括内部培训、外部培训、出国（境）培训、学历学位进修，满足不同人才的成长诉求。

同时，为进一步激发全员创新活力，公司制定《专利奖励办法》，建立激励机制，规范专利申请流程，制定科学的奖励标准，调动全体员工参与技术创新、申报专利成果的积极性，推动研发成果快速转化为实际应用。

◆ 广立微技术人才招聘引进“五大”原则



关键绩效

研发人员培训次数
150次

研发人员培训总人次
5,004人次

◆ 广立微研发团队结构

指标	单位	2025年
研发团队总人数	人	672
研发人员占员工总人数比例	%	81
按性别划分		
男性	人	500
女性	人	172
按学历划分		
本科及以下	人	235
硕士	人	410
博士及以上	人	27

创新自主研发

广立微始终将自主研发视为核心竞争力，秉持科技创新发展理念，以自主创新筑牢技术壁垒，既为国产替代与产业自主可控提供核心支撑，也以持续的技术突破赋能产业链高质量发展，夯实长期竞争优势。报告期内，公司持续推进49项核心项目的研发及应用研究，涵盖EDA软件、半导体大数据分析、软件技术开发、晶圆级电性测试设备相关技术攻关与产品升级。具体项目情况以公司《2025年年度报告》为准。

2025年度广立微在研科技创新项目（部分） ▼
● 数字芯片设计数据底座技术研究
● 面向光刻工艺生产控制的关键技术及应用研究
● 面向设备异常监控及分类分析的关键技术与应用研究
● 半导体良率提升管理系统在数据健康监测与报警方面的应用与研究
● 机器视觉算法在半导体缺陷图像分析中的应用与研究
● 半导体领域RAG多维度检索召回与Agent技术研发和应用
● 半导体可测试性设计诊断分析系统自动化数据解析研究
● 晶圆级超高通道并行电性参数测试设备
● 第三代半导体化合物晶圆级老化测试设备及系统
● 面向芯片可制造性设计的关键技术和应用研究
● 芯片全周期片上良率监测设计与实现技术研发
● 集成电路高电压、大功率晶圆级电性能测试设备及系统
● 面向人工智能算力的通用硅基光电融合加速器芯片及系统原型研发及应用演示
● 基于AI技术的标准库单元特征参数提取的关键技术及应用研究
● DFT仿真验证平台

核心创新成果

广立微凭借自身卓越的技术创新能力，在集成电路成品率提升方面的关键技术领域持续深耕，成功攻克多项技术痛点与发展瓶颈，形成一系列具有自主知识产权的核心技术成果。

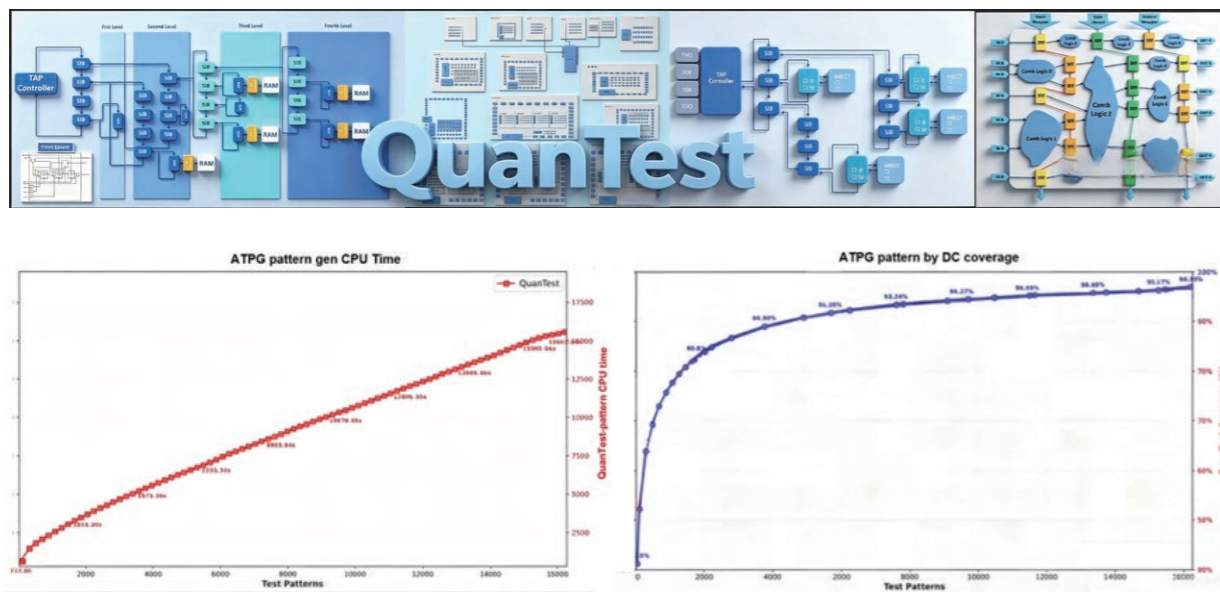
核心技术	产品/服务	技术保护
测试结构/测试芯片设计的EDA实现	<ul style="list-style-type: none"> • SmtCell • TCMagic • ATCompiler / ARCompiler • ICSpider • BEOLSF • AdvancedPCM • 软件技术开发 	已取得72项专利保护，已取得60项软件著作权保护
可寻址系列电路IP	<ul style="list-style-type: none"> • ATCompiler • 软件技术开发 	已取得24项专利保护
测试结构单元库	<ul style="list-style-type: none"> • SmtCell • 软件技术开发 	已取得4项专利保护
晶圆级电性测试设备并行测试技术	<ul style="list-style-type: none"> • WAT电性测试机 	已取得21项专利保护，已取得6项软件著作权保护
片内测试加速方法	<ul style="list-style-type: none"> • ATCompiler • 软件技术开发 • WAT电性测试机 • 测试服务 	已取得10项专利保护
集成电路大数据分析方法	<ul style="list-style-type: none"> • DataExp • 软件技术开发 	已取得43项专利保护，已取得60项软件著作权保护
高密度阵列技术	<ul style="list-style-type: none"> • Dense Array • 软件技术开发 	已取得15项专利保护，已取得18项软件著作权保护
高性能版图引擎	<ul style="list-style-type: none"> • DFM系列工具 • 软件技术开发 	已取得6项专利保护，已取得5项软件著作权保护
CMP建模与仿真技术	<ul style="list-style-type: none"> • CMPEXP • 软件技术开发 	已取得5项专利保护，已取得4项软件著作权保护
可测试性设计技术	<ul style="list-style-type: none"> • QuanTest系列工具 • 软件技术开发 	已取得5项专利保护，已取得8项软件著作权保护
故障注入仿真技术	<ul style="list-style-type: none"> • SAFA系列工具 • 软件技术开发 	已取得3项软件著作权保护
人工智能与大模型技术	<ul style="list-style-type: none"> • INF-AI • 可制造性设计DFM (AI-TPG) • SemiMind • 软件技术开发 	已取得8项专利保护，已取得10项软件著作权保护
可靠性测试设备及测试技术	<ul style="list-style-type: none"> • 晶圆级可靠性测试设备WLR 	已取得3项专利保护，已取得5项软件著作权保护
晶圆级老化设备及测试技术	<ul style="list-style-type: none"> • 晶圆级老化测试设备WLBI 	已申请10项专利
多工具设计环境中的电子设计自动化 Electronic design automation in multi-tool design environment	<ul style="list-style-type: none"> • LUCEDA IPKISS • 软件技术开发 	已取得1项专利保护

案例 | 广立微推出新版本的可测试性设计工具套件QuanTest

报告期内，广立微发布了可测试性设计工具套件QuanTest，覆盖可测试性设计的核心场景需求，主要功能包括：

- 兼容IEEE 1149.1协议标准的边界扫描测试能力，用于板级互连测试。
- 兼容IEEE 1687协议标准的测试网络构建能力，实现IP核测试与监控的即插即用。
- 自动化的扫描链和测试点分析、插入、优化能力。
- 自动化的测试向量生成能力，支持固定、跳变、路径延迟、桥接等常见故障类型。
- 基于DIPPO技术的测试压缩能力，支持超过200倍的压缩比。
- 逻辑内建自测试能力，支持在片上生成伪随机向量和MISR响应压缩。
- SRAM/ROM存储内建自测试能力，支持对存储故障的高速测试、诊断和片上修复。

同时，QuanTest在性能方面已做到国内领先。在最为关键且计算密集的ATPG环节，工具在测试覆盖率、测试向量数量、运行时间等指标上均达到了业界领先水平。



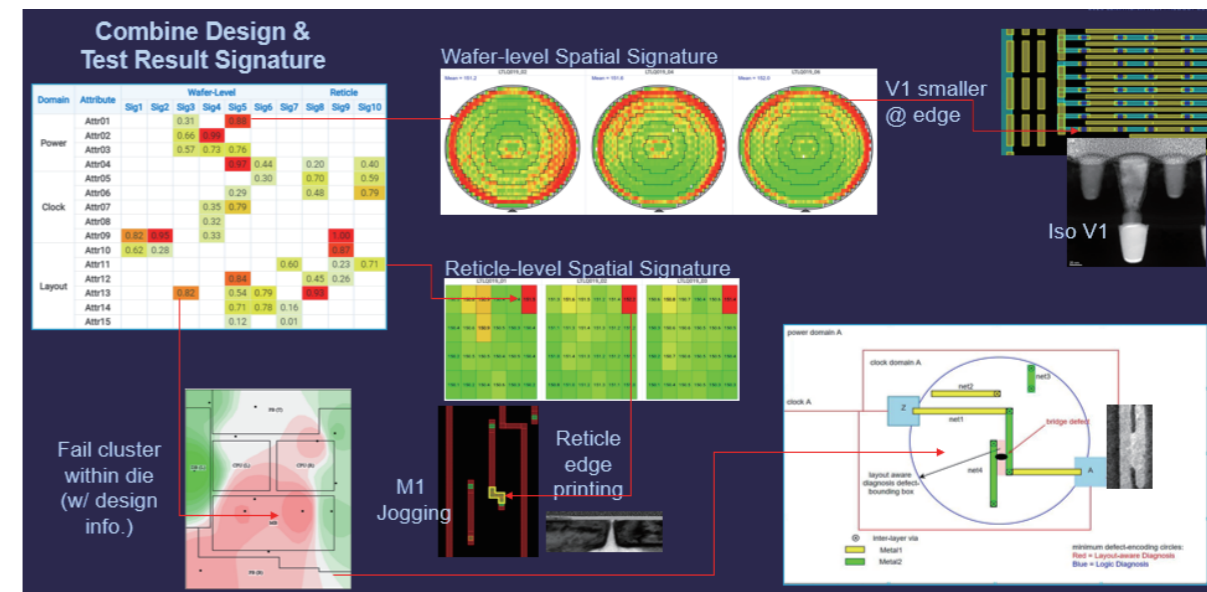
案例 | 广立微自主研发YAD良率感知大数据诊断分析平台

广立微自主研发YAD良率感知大数据诊断分析平台，以DFT诊断+AI智能分析为核心引擎，深度整合设计、测试、制造、失效分析多源数据，实现全链路数据贯通与协同分析。

平台具备：

- 灵活适配主流DFT诊断报告，数据解析与分析性能数倍优于行业标准。从数据上传、逐层分析到结果导出，整个流程无需人工干预，全自动高效执行，全面提升芯片良率诊断分析效率。
- 搭载强大的全景化视图，帮助用户快速掌握数据全貌；便捷的数据联动分析，将根因分析周期从数周大幅缩短至数小时。
- AI 赋能 RCA 算法可精准定位缺陷在版图及 Cell 内部的失效根因；支持自动筛选最优 FA Sample，并一键跳转 GDS，全局显示缺陷的布局信息，平均 PFA 准确率超 80%。
- 深度联动广立微YMS良率管理系统、INF-AI人工智能平台，形成芯片设计诊断到量产良率提升的闭环。

从海量数据的快速解析，到AI算法的精准推理，再到全链条生态的无缝协同，YAD以国产化技术创新赋能半导体产业高质量、可持续发展。

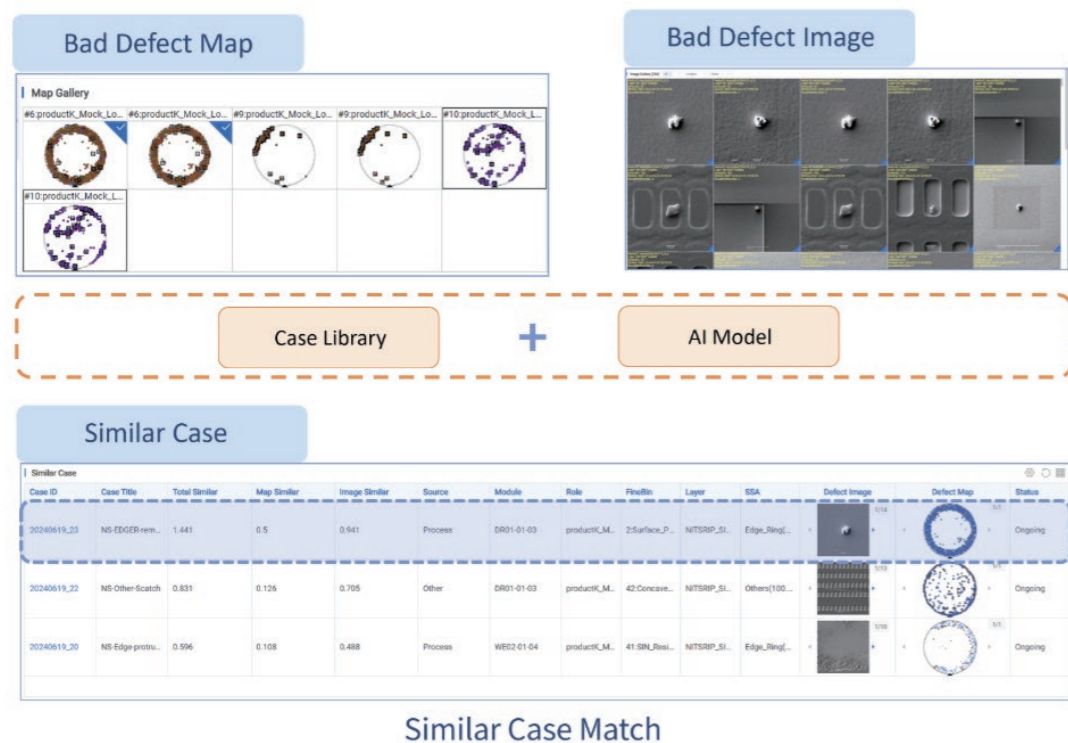


案例 | 广立微推出深度融合AI的智能缺陷案例管理平台DE-iCase

DE-iCase是深度融合AI的智能Defect Case管理平台。以AI模型为核心引擎，结合持续积累的Case知识库，最新产生的DN进行智能对比与自动溯源—匹配耗时仅需秒级，Top 5 Case匹配率高达99%。产品覆盖告警、分析、DN、Case全流程闭环管理，让每一个异常都有迹可查、有案可归。

其主要功能：

- 支持与MES系统无缝集成，具备独立告警功能，并可对触发告警的Wafer进行诊断分析，帮助工程师快速根因定位；
- 具备追踪系统，支持工程师持续跟踪异常Lot，并实现日常交接；
- 内置DN创建系统：自动拉取Defect信息，多维度聚合分析并全局透视，实现DN快速录入；同时拥有便捷的创建流程、精细化权限签核系统，以及AI大模型驱动的DN Summary功能；
- 丰富的Case知识库：结合AI多模态大模型，沉淀工程师经验，实现Map及Image特征专家级描述，秒级洞察Case根因，融合WIP数据进行多元下钻分析，为各职能工程师提供有效的解决方案。



案例 | 广立微出厂晶圆级老化测试系统——WLBI B5260M

报告期内，广立微出厂自主研发的首台专为碳化硅（SiC）和氮化镓（GaN）功率器件设计的晶圆级老化测试系统——WLBI B5260M，其功能定位精准，技术优势显著：

其主要功能：

- 高效并行测试：可同时支持6片晶圆进行长时间的高温栅极偏压（HTGB）和高温反向偏压（HTRB）测试；
- 稳定的测试环境：具备高精度的温度控制能力，升温快速（9°C/min）且无过冲，晶圆面内温度均匀性小于±1°C；
- 强大的电压测试能力：HTGB测试支持高达±100V的栅压，HTRB测试目前支持2000V的反偏电压，精确测量Vgs(th)、I_{gss}、I_{dss}等关键参数；
- 精准可靠的硬件平台：采用先进的定位技术，确保探针重复扎针精度在20μm以内，有效保护昂贵的晶圆并保证接触可靠性；
- 智能化软件系统：支持可视化操作、在线编辑测试Map图、实时监控测试进度，并将测试数据图形化呈现。支持Excel及定制化MAP制作器。



赋能行业发展

广立微始终以创新驱动为核心发展理念，通过产学研合作攻关核心技术与“卡脖子”难题，积极参与行业标准制定，参与技术交流会分享前沿成果，汇聚产业合力加速创新成果转化，持续推动集成电路产业自主可控与高质量升级。

产学研合作

广立微充分利用研发平台和高校人才优势，与浙江大学、中山大学、南京邮电大学、南京信息工程大学等聚焦硅光技术及量测装备、集成电路良率提升等领域技术难题开展产学研协同创新，通过共建联合研发中心、联合攻关等模式，加速技术突破与成果转化，为公司核心产品迭代及可持续发展提供坚实支撑。

<p>浙江大学</p> <p>合作项目：硅光技术及量测装备联合研发中心</p>	<p>南京信息工程大学</p> <p>合作项目：集成电路良率分析与管理系统研究开发</p>
<p>南京邮电大学</p> <p>合作项目：人工智能在半导体良率提升中的应用与探索</p>	<p>中山大学</p> <p>合作项目：面向人工智能算力的通用硅基光电融合加速器芯片及系统原型研发及应用演示</p>

案例 | 浙江大学-硅光技术及量测装备联合研发中心

广立微与浙江大学共建联合研发中心，以产学研相结合的方式在硅光技术及量测装备领域进行科学研究，计划3年内投入不低于1500万元专项资金，聚焦硅光产业链最核心的机台开发与良率提升技术攻坚，重点突破12英寸晶圆级硅光专用测试系统技术壁垒，研发融合光学仿真、原位监测与人工智能的硅光良率提升及量产监控创新方案，助力光电子集成电路装备与制造行业高质量发展，契合公司硅光领域战略发展规划。



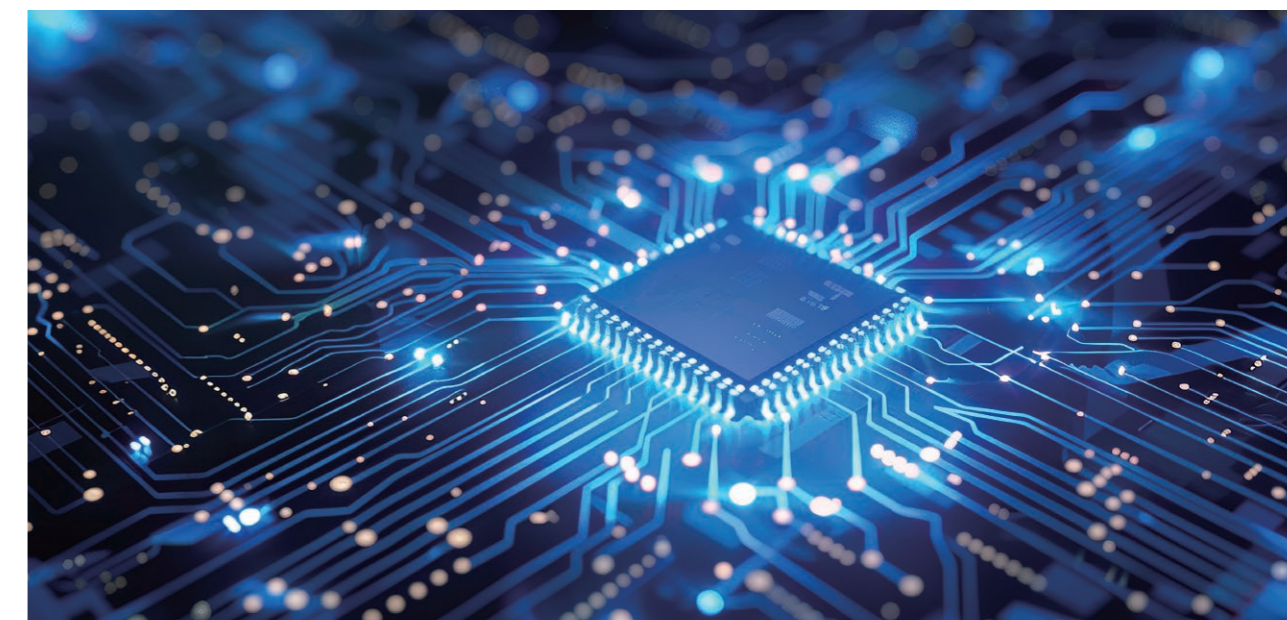
行业标准共建

广立微将技术创新转换为行业竞争力，积极参与行业标准的编制、修订工作，先后参与制（修）订集成电路良率管理、EDA工具、技术文档评估等领域的行业标准，助力行业整体发展水平提升。



2025年广立微参与的行业标准制定（已发布）

标准类型	标准名称	标准编号
团体标准	汽车控制芯片电特性测试方法	T/CSAE 405 - 2025
	可变参数单元库格式-第3部分：设计平台工艺文件格式要求	T/EDA ² 007.3—2025
	化学机械抛光模型格式	T/EDA ² 024—2025
	掩模准备数据格式	T/EDA ² 025—2025
	ATE测试数据格式	T/EDA ² 027—2025
	版图数据格式	T/EDA ² 030—2025



除了参与集成电路领域各项行业标准制定外，公司还积极投身半导体行业协会、集成电路设计创新联盟等权威行业组织，身兼多个组织的理事单位等要职，分享EDA技术创新、晶圆级测试与良率提升等领域的实践经验，探讨先进工艺与产业链协同发展趋势，持续汇聚行业智慧与资源，引领行业创新发展。

◆ 广立微参与行业协会（部分）

加入的行业协会组织名称	参与身份
中国半导体行业协会集成电路设计分会	理事单位
中国集成电路设计创新联盟	理事单位
中国集成电路装备创新联盟	理事单位
中国集成电路检测与测试创新联盟	理事单位
中国电子工业标准化技术协会下属分支机构汽车电子元器件标准工作委员会	委员单位
中国电子工业标准化技术协会	会员单位
浙江省软件行业协会	会员单位
浙江省半导体行业协会	常务理事单位
浙江省工业软件产业技术联盟	副理事长单位

行业技术交流

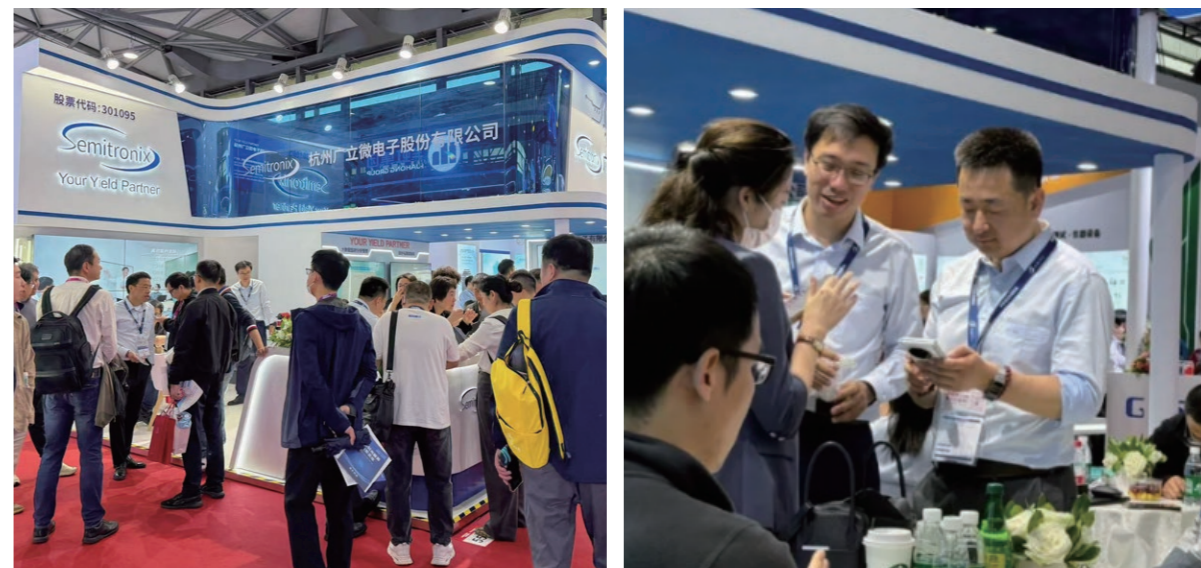
广立微高度重视行业技术交流对创新迭代的赋能价值，通过积极参加国内外行业交流会、研讨会，既通过成果展示传递创新价值，又借助行业智慧碰撞优化技术方向，以开放的交流姿态汇聚产业合力，持续推动核心技术创新与成果落地。

◆ 2025年广立微参与行业交流活动

- SEMICON China 2025
- International Symposium of EDA (ISED 2025)
- 第五届中国集成电路设计创新大会暨IC应用生态展
- 第三届设计自动化产业峰会IDAS 2025
- 2025北京微电子国际研讨会暨IC WORLD大会
- 2025湾区半导体产业生态博览会
- 成渝集成电路2025年度产业发展论坛暨第三十一届集成电路设计业展览会 (ICCAD-Expo 2025)

案例 | 广立微参展SEMICON China 2025展会

2025年3月，广立微出席在上海新国际博览中心举办的SEMICON China 2025展会，携EDA软件、晶圆级电性测试设备等核心产品重磅亮相，重点呈现自主研发的DFT与DFM软件、T4000系列测试设备，以及AI赋能的INFINITY-AI系统、SemiMind半导体大模型，获业内高度关注。



案例 | 广立微参加ICCAD-Expo 2025

2025年11月，广立微重磅亮相成渝集成电路2025年度产业发展论坛暨第三十一届集成电路设计业展览会 (ICCAD-Expo 2025)，全面展示其覆盖设计、测试与良率提升的全线核心产品矩阵，展会期间发布创新成果，并作主题演讲，分享良率提升解决方案，以创新赋能产业，展现了国产EDA技术在推动集成电路全产业链协同发展中的强劲动能。



知识产权保护

广立微重视知识产权保护工作，构建完善的知识产权管理体系，制定配套保护举措，定期组织知识产权相关培训，有效保护公司技术创新成果。

知识产权管理体系

广立微严格遵守《中华人民共和国专利法》等相关法律法规，建立完善的知识产权合规管理体系，制定《知识产权合规管理手册》，明确相关部门职责，规范知识产权运用、风险管理、争议处理工作，细化研发、采购、销售及合同等经营环节的知识产权保护管理要求。组织架构上，公司搭建起自上而下、权责明晰的知识产权管理架构，总经理作为知识产权管理的第一责任人，由其指定专属的管理者代表，知识产权部则协助开展知识产权管理的各项具体工作，确保知识产权相关工作落地执行、落实见效。

截至报告期末，公司已通过GB/T 29490-2013知识产权管理体系认证。



2025年，公司荣获“年度知识产权创新卓越奖”，彰显了公司在集成电路EDA领域的创新实力与行业引领地位。

关键绩效

授权专利累计数
274项

专利申请数
109项

授权发明专利累计数
179项

授权实用新型专利累计数
60项

商标累计数
144项

软件著作权累计数
215项

发表论文累计数
13篇

知识产权保护措施

广立微始终将知识产权保护作为经营管理的重要内容，将知识产权保护要求深度融入业务运营各环节，制定针对性保护举措，实现知识产权保护与日常经营的深度融合、全面覆盖。

广立微知识产权保护措施



研发

- 制定《立项研发知识产权控制程序》
在立项阶段进行知识产权风险评估，并与项目组人员签署保密协议；在研发、设计阶段开展知识产权布局规划，定期监控知识产权风险。



采购

- 制定《采购知识产权控制程序》
对候选供货方进行知识产权调查，对采购涉及知识产权的产品过程中，收集相关知识产权信息，必要时要求供方提供《知识产权权属证明协议》。



生产和服务提供

- 制定《生产和服务提供知识产权控制程序》
收集并评估产品生产过程中涉及产品与工艺方法的改进技术与创新成果，适时形成知识产权；在委托施工等对外协作中，明确知识产权权属、许可使用范围等，必要时要求加工方提供知识产权许可证明。



销售和售后

- 制定《销售和售后知识产权控制程序》
产品销售过程中，明确知识产权归属，有效保护公司产品及技术服务中的知识产权权益；建立产品销售市场监控程序，及时跟踪和调查相关知识产权被侵权情况。



合同管理

- 制定《合同知识产权评审控制程序》
审查合同或要约中有关知识产权条款，签订合同应明确知识产权权属等信息。

知识产权文化建设

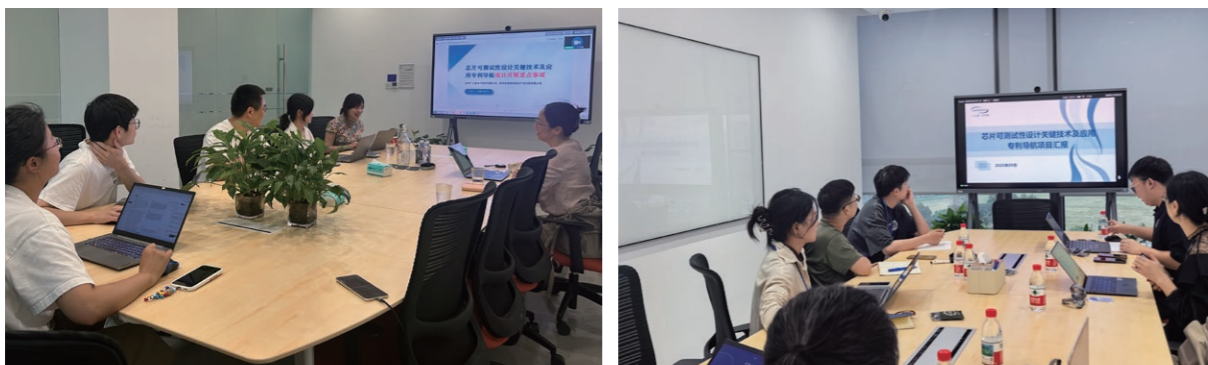
为全方位提升公司知识产权的管理效能，公司系统化组织知识产权专项培训，通过线上与线下相结合的方式，围绕知识产权申请、保护、运用等环节展开，夯实全体员工的专业知识储备与实操应用能力，为公司创新发展筑牢坚实的知识产权保护屏障。

案例 | 广立微开展“专利挖掘及交底材料的准备”主题培训

2025年3月，广立微开展“专利挖掘及交底材料的准备”主题培训，讲解专利挖掘中的保护要点、专利交底书撰写的保护规范、知识产权奖励激励政策及最新知识产权申请OA流程中的保护要求，推动专业技术提升、激励机制落地、流程规范化管理等方面，全面提升公司人员的知识产权保护意识。



案例 | 广立微开展专利导航项目培训



深耕质量和服务

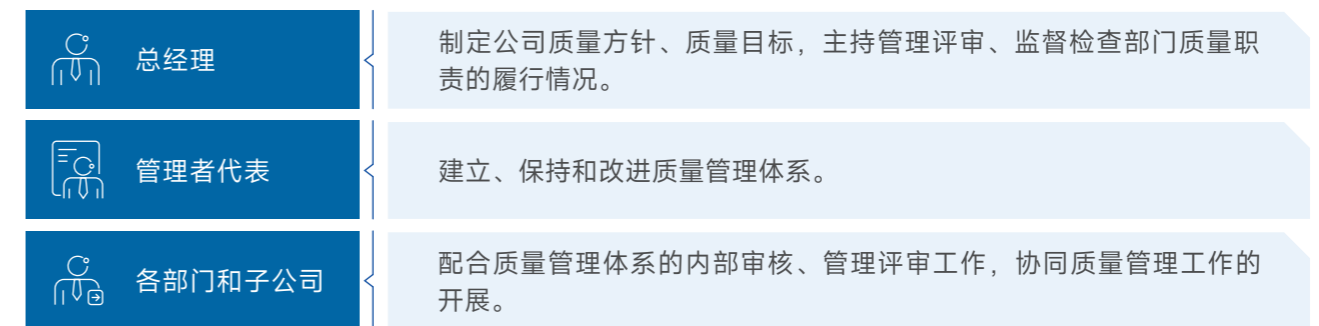
坚守产品质量初心，方能行稳致远。广立微以精益求精的态度打磨每一份产品与服务，在创造客户价值的同时，实现企业长远发展愿景。

治理

广立微始终秉持“顾客满意，持续改进”的质量方针，严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规，持续完善质量管理体系建设，制定《质量手册》明确质量管理体系运作机制，对公司质量管理各项活动进行控制，指导公司开展各项业务活动，保障质量管理体系有效运行、持续改进。公司成立了以总经理为领导核心的质量管理体系组织架构，由其委任管理者代表统筹各部门和子公司开展质量管理与质量保证活动，将质量要求融入产品全生命周期各环节，保障产品质量稳定达标。报告期内，公司未发生重大质量事故。

截至报告期末，公司及所属子公司北京广立微、上海广立微、广立测试均已通过ISO 9001质量管理体系认证，晶圆级可靠性测试分析系统（RMAS）获得德国莱茵TÜV颁发的ISO 26262 TCL3产品认证，子公司上海广立微获得SGS针对其EDA可测试性设计系列产品DFTEXP颁发的功能安全ISO 26262 TCL 2（ASIL D）产品认证。

◆ 广立微质量管理组织架构



◆ 广立微ISO 9001质量管理体系认证



战略

为精进产品与服务的安全质量，广立微制定相关战略规划，持续提升产品可靠性、优化服务响应效率，推动产品服务品质不断升级。

◆ 风险机遇识别清单

风险机遇类型	风险机遇描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
质量把控风险	若产品质量不符合行业标准或客户约定要求，质量未能持续达标，可能引发客户不满及相关投诉，影响客户粘性和品牌口碑。	中	大	长期	较高	可能导致收入减少，额外成本增加	强化采购环节质量审核、生产过程质量管控及产品出厂检测； 建立质量追溯和问题整改机制，及时处理客户投诉和质量隐患，定期开展质量复盘，加强员工质量培训。
产品服务提供风险	若公司生产计划不准确，或者原材料供应不及时，可能导致出货不及时，延误产品交付。	中	中	中期	中	可能导致收入减少，增加违约成本	数字化制定生产计划，动态匹配客户订单需求； 强化供应商协同，保障来料交付及时； 建立履约异常快速响应机制，及时解决交货延迟问题。
市场扩张机遇	全球半导体行业发展趋势向好，市场对半导体领域相关产品的需求呈持续增长态势，全球市场的增量空间为公司的市场扩张与业务版图拓展带来了显著发展机遇。	大	大	长期	较高	长期收益增加，市场份额提升	优先布局半导体产业发展成熟、需求旺盛的地区，快速抢占市场先机； 强化产品的技术迭代与性能优化，确保产品适配全球不同区域的市场应用场景，提升产品国际市场竞争力。
政策支持机遇	国家集成电路、半导体等产业政策支持力度持续加大，产业扶持、资质认定等配套政策体系不断完善，为公司加快业务发展创造了有利的政策环境与落地条件。	中	中	长期	中	长期盈利提升、品牌价值提升	组建政策对接小组，实时跟踪产业政策更新动态，梳理与产品质量安全、业务相关的政策扶持要点； 高效申报各类产业扶持项目，将政策支持资金投入至质量管控设备升级、质检体系完善等环节，推动政策红利转化为产品质量安全提升的实际能力，提升政策资源利用效率。

影响、风险和机遇管理

针对产品与服务安全质量维度的影响、潜在风险及发展机遇，广立微制定了《风险和机遇管理程序》，构建规范化的风险机遇管理流程，持续提升公司风险与机遇的整体管理质量水平。

◆ 广立微产品质量风险和机遇管理程序

📌 风险识别

- 定期或不定期召开内外部环境监督、审查及风险会议，依据公司经营目的、营运规划与策略方向，结合产品全生命周期特性，同时考量公司达成质量管理体系预期结果的实际能力，开展内外部环境中的产品质量风险因子鉴别，并将鉴别结果记录于《风险和机遇识别评价表》。

📌 风险评估

- 制定评分准则，系统分析已识别风险的发生可能性与发生的后果，依据既定评分标准逐项评判赋分后计算得到风险值，根据风险值的具体数值划定对应的风险级别，为后续风险处置提供明确依据。

📌 风险处置

- 根据评估的风险等级实施差异化管制方式：
 低风险及以下：不须执行任何管制措施动作。
 中风险：制定或修改相关作业规定。
 高风险：设定目标、标的，并提出达成目标、标的的行动方案。
 其中针对判定为中、高度风险的事项，需要填写《风险和机遇评价(高/中)改善表》，新制定或修改相关作业规定，并实施相应管制，以转移或降低或终止中、高度风险的潜在影响。

目标与指标

在激烈的市场竞争下，广立微紧扣市场核心需求，以打造高品质产品为方向，通过产品质量的持续提升，满足市场和客户的高标准要求。

2026年广立微产品和服务质量目标

- 严守产品质量标准，保障系统稳定可靠运行
- 优化全流程服务体系，提升客户满意度
- 坚持精益求精，打造行业领先的品质标杆



关键绩效

测试设备整机出货产品合格率

100%

客户反馈处理及时率

100%

客户满意度

91.4分

产品质量管控

广立微建立产品全生命周期质量管理体系，对生产研发各环节的产品质量问题及时识别、妥善处置并持续改进，同时开展质量管控专项培训，提升全员质量意识与管控能力，切实保障产品质量稳定可靠。

报告期内，广立微凭借稳定过硬的产品质量和优质服务，荣获“卓胜微电子优秀供应商”和“华力2024战略供应商”称号。



产品全生命周期管理

为确保产品从规划到交付流程合规可控，广立微构建了产品全生命周期管理体系，明确各阶段管理要点、操作规范与验证标准，保障产品质量与服务水平持续符合法律法规要求及客户期望。

广立微产品全生命周期管理

产品和服务的要求

- 依据《与顾客有关的过程管理程序》，与顾客进行沟通，确保客户要求符合法规及自身规定；合同订立前开展评审与可行性分析，保留评审结果及新要求相关记录。

产品和服务的设计和开发

- 制定《设计和开发控制程序》，科学规划各阶段工作，确保输入输出满足要求。通过评审验证不断优化设计方案，规范变更管理，积累的设计数据为后续产品迭代提供参考。

外部提供过程、产品和服务的控制

- 通过《外部提供过程、产品和服务管理程序》，筛选合格供方，根据外部提供内容的重要程度，设定不同的标准。与供方明确产品、流程等要求，确保外购、外包的产品和服务能匹配生产与质量需求。

生产和服务提供

- 依据《生产和服务提供过程管理程序》，划定生产服务的操作规范，配齐监测设备与合格人员，按要求开展检验工作。给产品做好标识方便追溯，妥善保管顾客提供的财产，做好产品防护工作，售后及时跟进。

产品和服务的放行

- 依托《监视和测量管理程序》制定产品检验放行流程，产品和服务只有通过各阶段检验，才能交付给顾客。特殊情况需经授权人员批准，同时留存检验记录与人员授权信息，做到每批产品可查可追溯。

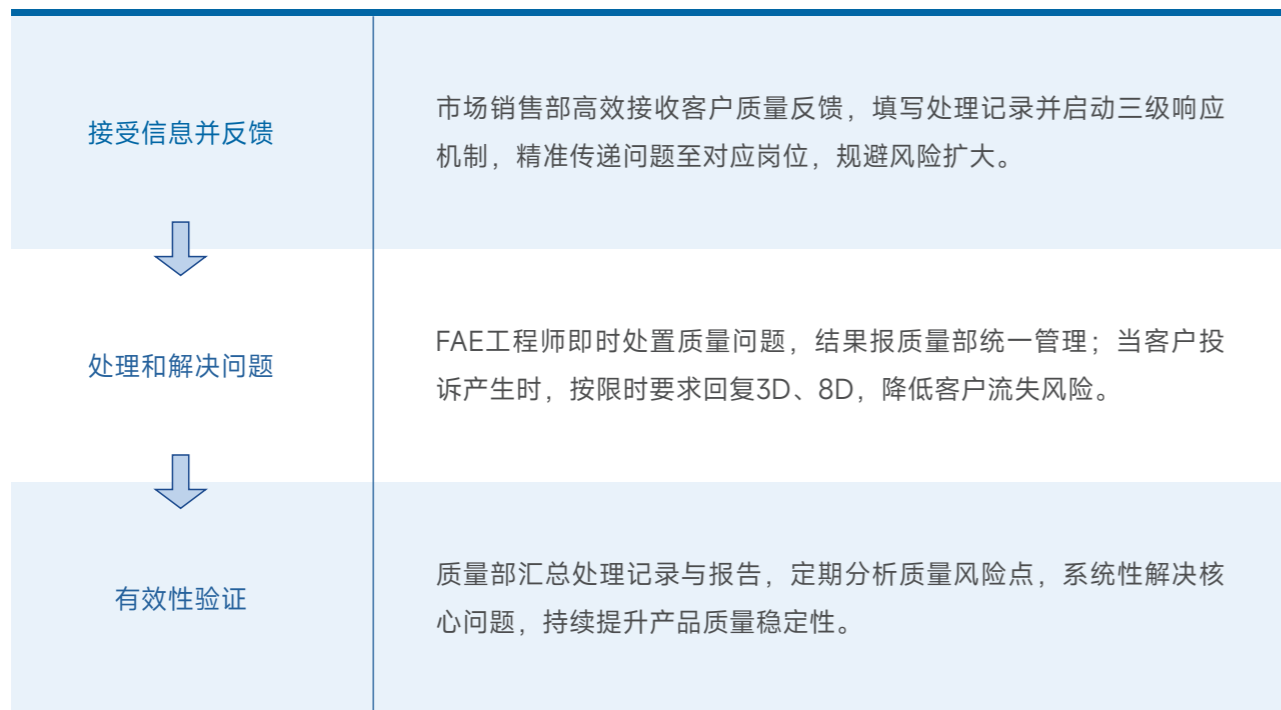
不合格输出的控制

- 编制《不合格管理程序》，识别并控制产品服务全周期（含交付后）的不合格项，采取纠正、隔离、限制、告知顾客或让步接收等处置方式；整改完成后重新检验，确保不合格品不会流入市场。

产品质量维护

广立微制定《客户反馈管理程序》，建立科学合理的质量问题处理程序，明确各部门职责与质量问题处理流程，实现问题交办、处置、验收的责任到人，确保质量问题得到高效、精准解决，维护公司品牌声誉。

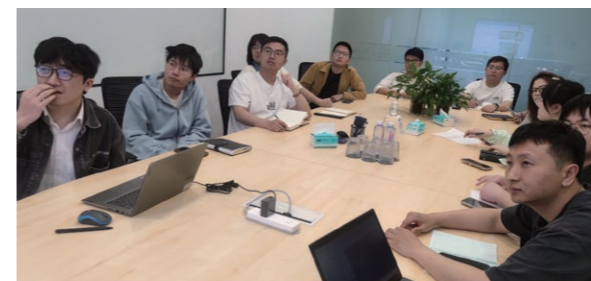
◆ 广立微质量问题处理程序



质量意识提升

为提升公司整体的质量水平，强化全员质量意识，广立微积极组织各类质量培训，内容涵盖质量控制方法、安全操作技能等，确保员工熟练掌握并执行质量安全要求。同时，公司定期开展质量跟踪与复盘，归集问题反馈，推动质量管理工作持续优化升级。

案例 | 广立微开展质量意识培训



质量工具简介



8D分析方法培训



5V继电器测试问题汇总



系统、控制器及硬件相关错误问题总结

关键绩效

质量管理培训

18次

质量管理培训参与人次

2,098人次

客户服务优化

广立微持续推进客户服务优化升级，构建客户服务管理体系，建立高效的客户投诉处理与快速响应机制，定期开展客户满意度调查，以体系化服务建设提升服务专业度与响应效率，稳步提升客户服务水平。

客户服务管理

广立微始终以客户为中心，深度贴合客户需求，为客户提供专业、高效的产品与服务。公司建立完善的客户服务管理体系，制定《客户项目管理程序》《与顾客相关的过程管理》《客户反馈管理程序》《客户售后服务及投诉处理规定》等内部制度，明确由市场销售部负责客户信息收集和客户服务管理，质量部和业务部门协同负责客户各类反馈的核实、售后质量问题的跟进及整改措施实施，确保客户提出的问题件件有回应、事事有落实，持续稳定客户服务质量。

投诉处理响应机制

广立微制定《客户反馈管理程序》《客户售后服务及投诉处理规定》，搭建多元化的客户反馈渠道，坚持客户导向、即时响应、闭环管理三大原则，提供7×24小时技术响应服务，建立标准化的投诉处理响应机制，明确客户投诉处理流程为“接收-调查-处置-反馈-改进”，规定各环节响应时效与处置标准，压实各部门处置责任，对客户反馈的问题开展全环节跟进、闭环处理，及时向客户反馈处置结果，保障客户合理诉求得到高效、妥善解决。

客户满意度调查

广立微始终高度重视客户诉求与体验，将客户满意度作为服务品质与运营成效的重要衡量标准。公司制定《客户售后服务及投诉处理规定》，规范客户满意度管理的信息收集、信息整理与上报、纠正措施制定与实施、措施跟踪与验证等流程。公司搭建多渠道客户满意度收集机制，通过问卷调查、顾客走访、顾客座谈等渠道开展相关调查，捕捉客户潜在需求，收集改进建议，助力服务品质持续提升。

公司每年向主要顾客发放《顾客满意度调查表》，针对晶圆级电性参数设备、EDA/数据软件产品、成品率提升技术服务项目开展调查，分别设置相应评价指标，如产品质量和性能、技术支持等维度，统计分析调查结果，精准定位服务短板与改进方向，制定针对性优化方案。

◆ 质量体系客户满意度目标

顾客满意度（问卷分值，取均值）

≥80分

顾客满意率（满意度80分以上的客户占比）

≥90%



◆ 2025年达成情况

顾客满意度（问卷分值，取均值）

91.4分

顾客满意率（满意度80分以上的客户占比）

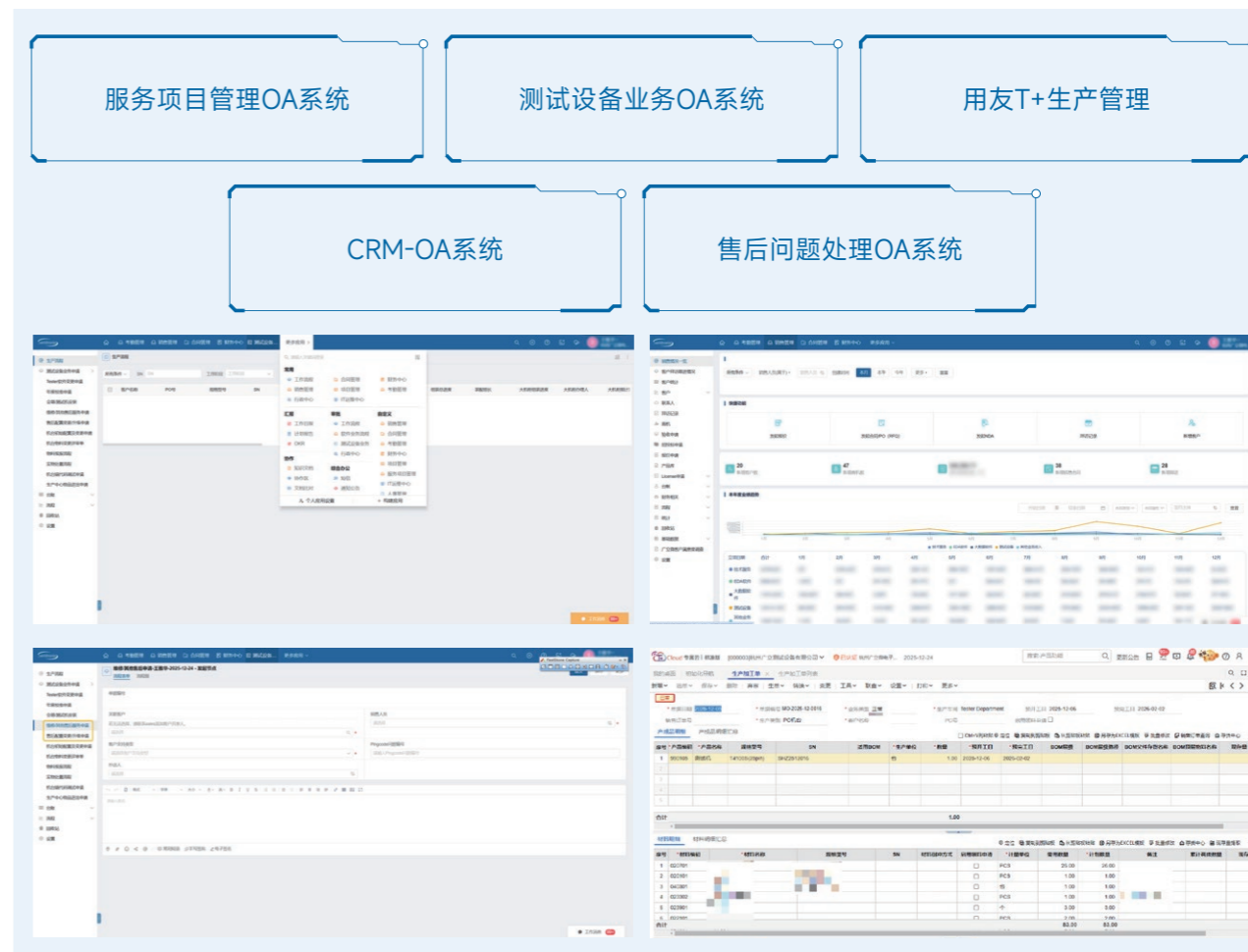
91.3%



数字赋能

广立微加快推进产品质量管理和客户服务管理数字化建设，正式上线OA系统，系统集成服务项目管理、CRM客户管理等功能模块，实现项目进度统一管控、客户信息集中管理、实时跟进客户需求，实现客户服务各环节数据的系统化留存，保障管理流程的合规性与可追溯性。同时公司上线用友T+生产管理功能，实现生产计划制定、物料调配、生产进度跟踪、生产过程质控等环节的数字化与精细化管理，实现生产环节数据的实时同步、可查可溯，进一步夯实产品质量管理的数字化基础，构建起生产与客户服务一体化的数字化管理体系。

◆ 广立微产品质量和服务管理数字化建设



构建绿色供应链

供应链管理是保障企业稳健运营的重要环节。广立微将可持续发展理念全面渗透至供应链各环节，与供应商及合作伙伴开展深度协同合作，携手推动供应链向绿色化、可持续化方向转型升级。

供应链治理

广立微秉持共同发展、互利共赢的理念，持续推进可持续采购策略落地，通过与供应商及各类合作伙伴保持紧密的沟通协作，搭建稳固的合作伙伴生态网络。公司制定了《采购和供应商管理程序》，规范供应链采购和供应商合规管理流程，为供应链可持续治理提供坚实的制度基础。

组织架构上，公司搭建起分工明确、权责清晰的采购管理体系，按采购品类实施归口管理，其中综合管理部、人事行政部分别负责对应品类物资的采购统筹与执行工作，测试设备采购工程师专职承担测试设备相关的专业采购对接与落地工作，各主体各司其职、协同配合，筑牢供应链采购的组织保障。同时建立多层级审批机制，甄选合适供应商签订合同，预付款由财务部审批支付，物资到货验收无误后，再由财务部完成最终付款，实现采购全流程闭环管理。

供应链风险管理

广立微建立完善的供应链风险管理机制，覆盖原材料采购、生产制造、物流运输至最终产品交付客户的全链路完整网络。公司持续密切关注市场波动、政策法规调整、自然灾害等外部因素对供应链体系的影响，系统识别出关键原材料供应缺口、物料运输通道受阻、信息传递环节滞后，以及合规风险、地缘政治因素、网络安全隐患等潜在风险点，并对各类风险的触发条件与发生可能性开展定期评估，全面把控供应链各环节的风险隐患。

基于全链路风险分析结果，公司将供应商多元化与本地化作为供应链风险防控的重要抓手，通过多维度施策强化供应商的风险抵御能力：在合作布局上，推动核心物料、重要工序搭建多家稳定供应渠道，破解单一供应商依赖的痛点；在资源配置上，积极推动原材料国产化，从源头规避政治因素、国际风险带来的供货压力；在合作管理上，持续加强与供应商的协同管理，提升其责任意识与风险管理能力，同时加强信息共享，让供需双方的合作朝着长期共赢的方向稳步推进。同时公司优化库存管理，建立安全库存与应急库存双重库存机制，结合需求预测的不确定性并综合考虑备货周期，制定灵活的备货及生产策略，在实现总成本最优的基础上，保障公司长期战略安全与财务健康。

供应商全生命周期管理

广立微构建完善的供应商全生命周期管理体系，涵盖供应商准入、分级、考核、退出、数字化管理等内容，通过践行科学、规范的管理举措，打造稳定且优质的供应链生态，为企业的持续稳健发展提供强有力的供应链保障。

供应商准入

对于潜在供应商，广立微建立清晰的新供方准入流程，按照“供应商寻源-供应商初始资料收集-供应商初始资料评审-供应商样品检测和验证-供应商评审-供应商批准”的流程导入新供应商。供应商准入标准上，公司对供应商的基本情况、产品情况、生产能力、价格水平、质量水准、技术参数指标等进行调查了解并记录于《供应商调查表》，其中针对关键物料供应商，公司综合考虑其是否能够提供有效的第三方认证证书、社会责任履行等可持续发展维度，从准入端保障关键供应链的稳定性与可持续性。

供应商分级

广立微根据材料使用类别、内外部质量反馈、采购规模等情况对供应商进行风险等级评估，编订《供应商等级评估表》，并根据得分将供应商划分为3个管理等级，实施差异化管理方法。

供应商管理等级	供应商管理方法
等级水平1	每年绩效评定
等级水平2	每年绩效评定+提供施工工艺/过程控制
等级水平3	每年绩效评定+提供施工工艺/过程控制+定期审核

供应商考核

广立微每年度对供应商进行一次绩效考核，考核评定维度包含质量表现、交付表现、服务表现这三个维度，分别以来料合格率、交货及时率、服务配合度三项指标体现，综合三项指标得分得到绩效得分，根据绩效得分划分为A、B、C、D四个考核等级。对于出现严重风险事件的供应商进行现场审核，满分100分，70分以下为审核不通过。

供应商退出

广立微对关键原材料、基础设施、核心服务建立《合格供应商清单》，根据考核结果对供应商的合作资质进行判断：当供应商连续3个考核周期的等级为C，或现场审核出现严重不符合项时，要求供应商一个月整改，若整改无效，将会移出《合格供应商清单》；当供应商连续2个考核周期的等级为D，或现场审核不通过时，将会移出《合格供应商清单》。此外，如与供应商3年内未发生交易，或供应商倒闭等原因，也将移出《合格供应商清单》。

数字化管理

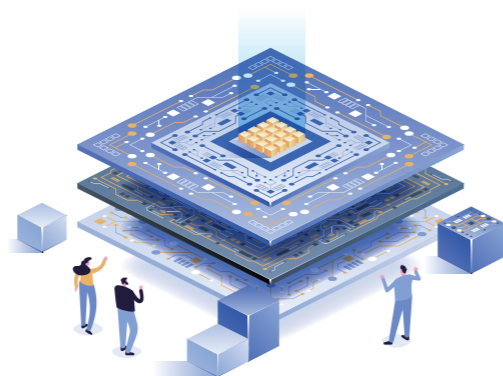
广立微全力推进供应链数字化管理，依托OA系统部署供应商数据库，实现供应商资源的数字化集中管理，同时搭建采购申请至采购合同的全流程电子体系，建立采购线上审批流程，完成对采购全流程的线上化审批与留痕管理，以数字化手段赋能供应链采购高效运营。

供应商指标与目标

广立微确立明确的供应链安全指标与目标体系，通过目标拆解与落地推进，强化供应链合规与可持续治理，助力公司可持续发展。

2026年广立微供应商管理目标 ▼

- 构建互信共赢的战略供应商合作体系
- 强化供应商合规与品质管控，保障供应链可靠
- 提升供应商响应效率，优化供需协同水平



关键绩效

截至2025年底合格供应商

78↑

拥有质量管理体系认证的供应商数目

43↑

拥有环境管理体系认证的供应商数目

23↑

供应链ESG建设

广立微通过落地绿色低碳采购策略、传导社会责任采购要求、建立公开透明的阳光采购机制，多维度推进供应链ESG建设，携手供应商打造可持续发展供应链体系，支撑企业高质量发展。

绿色采购

广立微积极推进绿色采购模式，将绿色低碳属性作为采购选型的重要考核指标。在核心设备配套环节，对WAT测试机机柜的材质进行绿色升级，将原有SPCC材质替换为更具环保属性的S430材质，从设备物料源头践行绿色采购；在公司建设项目实施过程中，严格遵循绿色建材采购标准，优先选用无机轻集料保温板等符合环保要求的绿色建材，把控采购物料的环保性能。通过采购品类的绿色升级与标准化管控，将绿色采购要求落地到实操环节，持续推动供应链体系的绿色化建设。

阳光采购

广立微以“阳光供应链建设”为导向，制定《招标管理制度》明确了招标的要求和标准，同时在《采购和供应商管理程序》中规范询价采购的实施方式与执行准则，确保采购全流程始终坚持公开透明的核心原则。公司通过持续完善招标机制，强化采购各环节的流程管控与监督约束，坚决杜绝任何形式的舞弊行为，切实保障采购环节的公平竞争环境，全面建设标准化、阳光化的采购管理机制。

关键绩效

新增合格供应商《供应商企业社会责任行为承诺书》签订率

100%

责任采购

广立微在供应链管理中践行责任采购，将社会责任要求全面融入供应商合作全流程，通过与关键供应商签订《供应商企业社会责任行为承诺书》，明确划定核心行为准则，涵盖严格遵守国家及行业相关法律法规、主动践行绿色低碳的环境保护要求、充分尊重劳工合法权益、全方位保障劳工职业健康与生产安全、恪守诚信廉洁的商业道德规范等维度，强化供应商的合规履约意识与社会责任担当，推动供应商与公司形成社会责任共建共识，共同打造合规、负责任的供应链生态。

同时，广立微明确要求供应商不得使用冲突金属产品，并要求供应商对所提供的产品开展详实调查，确保金(Au)、钽(Ta)、锡(Sn)、钨(W)这类金属并非通过无政府军团或非法集团，由刚果民主共和国冲突矿产区域之矿区开采或是循非法走私途径取得。此外，广立微还要求供应商制定和实施包括负责任采购承诺在内的矿产冲突政策，传达给其上游供应商，并确保自身提供给广立微的信息准确。

报告期内，广立微不存在冲突、高风险矿产产品的使用情况。

筑牢信息安全

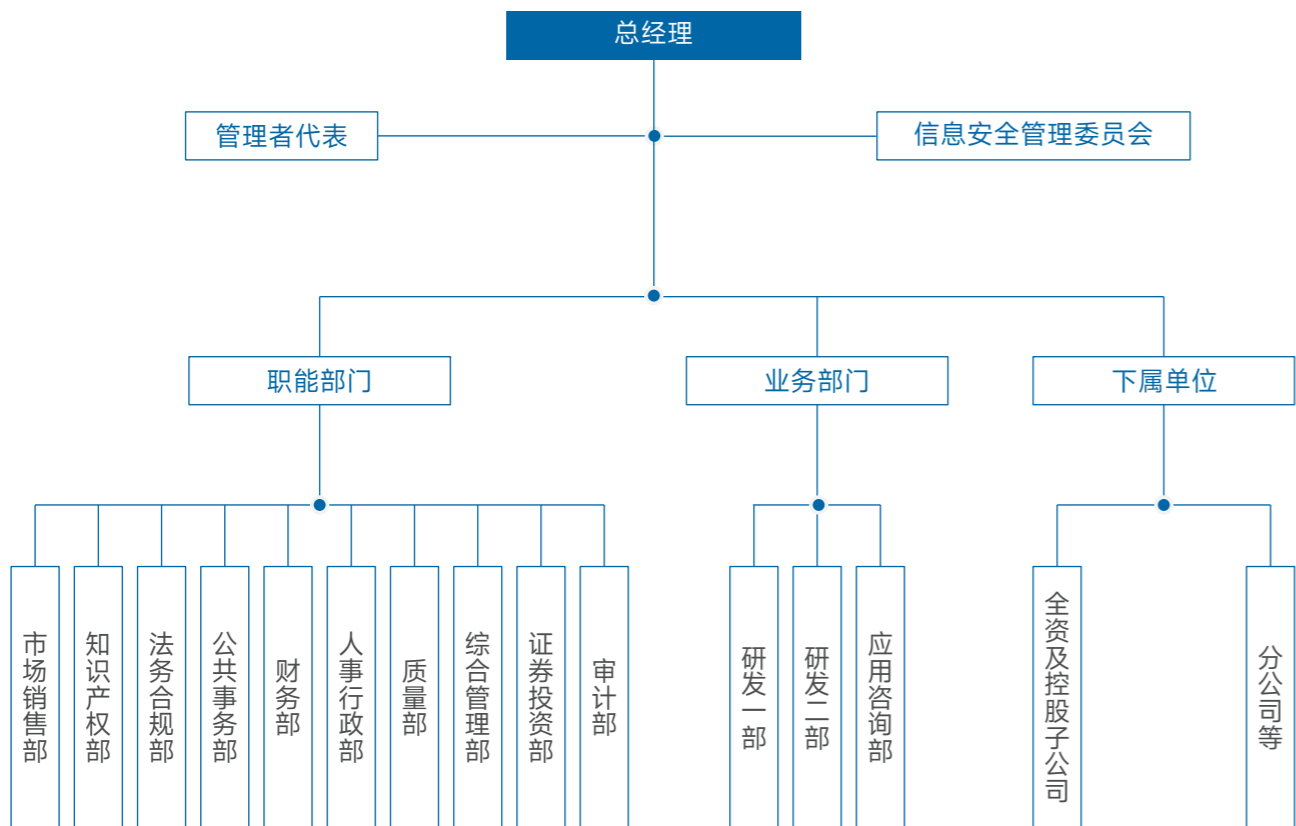
为切实筑牢数据安全防线、全面保障客户隐私权益，公司构建完善的信息安全管理体系，开展信息安全风险管理工作，通过制度规范、技术防护、人员培训等系列举措，守护公司核心信息安全与客户隐私信息。

治理

广立微始终贯彻“规范信息管理，保障信息安全；提升信息技术，服务公司经营”的信息安全方针，严格遵循《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等相关法律法规，制定了《信息安全管理手册》，建立健全信息安全管理体系统，规范“计划并建立（计划）-实施并运行（执行）-监控并评审（检查）-持续并改进（修正）”运行机制。公司设立了信息安全管理委员会，负责统筹推进公司信息安全体系的建设、落地与改进，监督信息安全措施的执行，协调跨部门资源协同，保障信息安全管理体系统稳定运行。

报告期内，公司未发生信息安全与隐私保护违规事件，公司及所属子公司长沙广立微均通过ISO 27001信息安全管理体系认证。

广立微信息安全组织架构图



广立微ISMS体系运行



广立微ISO 27001信息安全管理体系认证



公司制定了《信息安全内部审核控制程序》，规范信息安全管理体系内部审核工作的开展，规定每年至少开展一次信息安全管理体系内部审核，同时编制《信息安全年度内审计划》，确定审核的准则、范围、频次和方法要求，针对不符合项目，严格要求责任部门制定纠正措施，确保不符合项整改到位。

战略

广立微将客户及个人数据安全与隐私保护置于运营管理的重要位置，锚定战略目标，主动研判信息安全与隐私保护领域的潜在风险，同步挖掘衍生发展机遇，评估其可能产生的潜在影响，并针对性制定措施，持续强化信息安全治理体系建设。

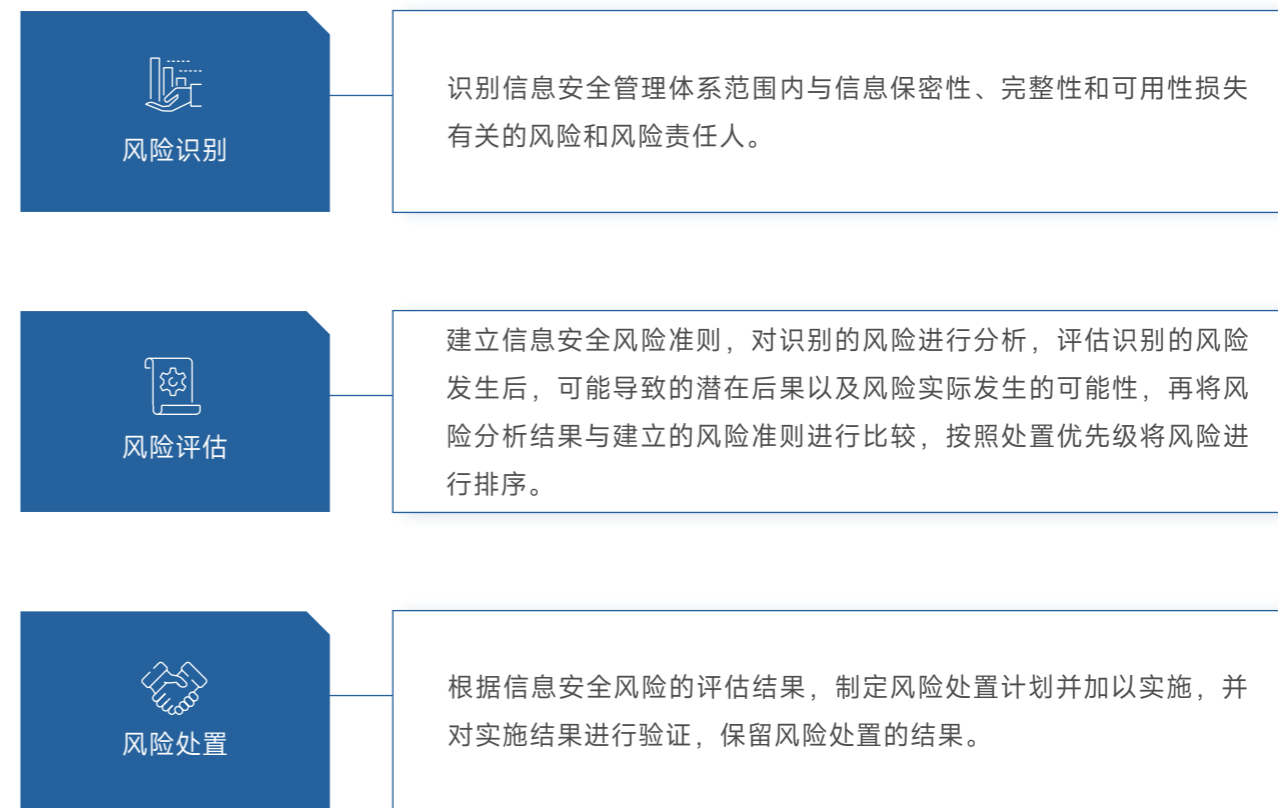
◆ 风险机遇识别清单

风险机遇类型	风险机遇描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
技术风险	若核心业务系统的网络防火墙、数据加密技术存在版本老旧漏洞，对新型勒索病毒、数据窃取工具的防御能力不足，或者灾备技术缺乏实时同步能力，极端攻击事件下无法快速恢复业务系统，可能导致核心数据丢失等风险。	中	大	中期	较高	可能造成业务中断损失、系统修复投入和应急成本增加	升级网络防护与数据加密技术，定期备份重要数据，并确保能够快速恢复业务运营； 部署敏感数据异常监测与防护系统，实时监测异常数据访问与传输行为； 升级灾备系统，定期开展攻防演练。
声誉风险	若发生因内部数据管理疏漏或外部事件连带客户核心数据泄露，或因未履行数据安全承诺造成合规争议引发信任危机，可能导致客户流失与行业负面评价。	中	大	长期	较高	可能导致合规罚款、品牌修复成本增加，盈利空间被压缩	建立信息安全舆情监测与危机公关响应机制，及时处置负面舆情并向客户同步事件进展； 开展信息安全合规审计，保障公司数据安全、信息系统稳定合规运行。
市场机遇	若公司构建高标准信息安全管理体系统，具备领先的数据安全防护能力与合规管理水平，将为公司突破高端市场门槛、承接国产替代订单、拓展海外业务等带来信息安全机遇。	中	中	长期	较高	营收增长、毛利率提升、融资成本降低，市场竞争力增强	建立信息安全资质认证推进计划，完善高端市场准入条件； 积极参与半导体行业数据安全标准制定和行业安全交流活动，输出企业实践案例。

影响、风险和机遇管理

广立微制定了《信息安全风险管理程序》，通过风险识别、评估、处置等关键环节，形成信息安全风险管控体系，对信息安全风险进行有效管理，保障信息安全合规性和客户隐私与业务连续性。

◆ 广立微信息安全风险管理程序



目标与指标

广立微围绕公司业务的敏感数据防护需求，制定“构建覆盖全流程、全数据、全系统的信息安全管理管控体系”的总目标，并将目标拆解为各部门可测量的指标，确保信息安全管理要求在研发、销售和技术服务等环节落地执行。

◆ 2026年广立微信息安全目标

总目标

构建覆盖全流程、全数据、全系统的信息安全管理管控体系

各部门

重要信息设备丢失或破坏**0**次

重大信息安全事件发生**0**次

法律法规不符合事件**0**次

重要技术资料/项目资料、源代码泄漏**0**次

人事行政部

信息安全培训人员覆盖率大于**95%**

保密协议签订**100%**

IT部

安全事件：年度重大信息安全事件**0**起

漏洞管理：漏洞整改率**100%**

系统与账号：核心系统账号权限审计覆盖率**100%**

数据安全：核心数据加密与备份覆盖率**100%**，核心数据泄露事**0**起

财务部

财务数据泄露事件**0**次

信息安全保障

广立微高度重视信息安全管理，围绕信息资产保护制定一系列信息安全保障举措，搭建系统化、规范化的信息安全防护体系。公司制定《信息资产分类及密级管理程序》《物理安全管理策略》《信息安全管理要求》，明确了网络访问、设备管理等方面的安全要求，全方位抓实信息安全管理管控工作。

◆ 信息安全保障举措

物理安全

- 办公楼出入口及楼层部署门禁系统、保安人员，高敏感区域内部及出入口安装视频监控录像；
- 按所属区域授权相关部门和人员访问权限。

网络安全

- 部署办公网和数据中心出口防火墙、防毒墙、全网行为管理设备，构建网络边界防护屏障；
- 办公终端统一部署安全杀毒软件，定期更新病毒库与系统补丁；
- 制定《访问控制安全管理程序》，设置网络访问权限，按人员类型分级审批网络接入并登记备查，严格防范内部资料被非授权访问。

设备安全

- 在所有个人计算机和服务器上部署并激活防病毒软件，定期进行完整的系统扫描和病毒特征文件的更新；
- 设备设有口令管理，采取强密码策略并定期更改口令；
- 设备在报废处理前，通过消磁、物理破坏等方式对存储设备进行可靠的信息消除处理。

文件安全

- 文件按保密等级分类明确各等级查阅、转发权限，共享文件夹的权限应遵循最小授权原则，敏感信息严禁使用everyone权限；
- 严禁未经许可向外部传真公司文件，禁止外设拷贝或将公司资料存至互联网云盘，禁用来历不明的存储载体，相关部门定期核查打印日志，发现异常及时核查原因并上报。
- 废弃涉密文件时，纸类媒体可用粉碎的方法，其它媒体可用初始化或破坏媒体的方法处理。

数据安全

- 制定《信息安全备份管理程序》等数据备份和恢复制度，定期备份重要数据，确保在灾难和故障之后可以恢复关键信息。

信息安全应急

广立微制定《信息安全事件管理程序》，建立完善的突发事件应急处理机制，明确了信息安全事件从发现、报告、评估、处理到恢复的全流程管理要求，细化各环节责任部门、岗位职责与时间节点，确保事件发生后快速响应、精准处置，最大限度降低对核心数据资产、业务运营的影响，保障公司信息安全与经营连续性。

案例 | 广立微开展安全攻防演练

2025年10月，广立微参与省公安厅开展的攻防演练，以实战场景排查安全隐患，排查出网络安全与数据安全方面的问题。演练后制定并落实针对性整改措施，解决各类隐患，完成《护网整改报告》，有效提升了网络与数据安全的实战防护能力和应急处置水平。

信息安全审计

广立微制定《信息安全管理制度》，定期开展信息安全审计工作，明确由审计部负责，审查信息安全不合规的问题，同时协同IT运维岗跟踪信息安全整改措施的落实。报告期内，公司开展了3次信息安全内部审计事项，围绕设备、员工行为、数据及内容安全等维度展开，并持续进行离职人员安全检查，系统评估并推动公司整体信息安全防护能力的强化。

信息安全培训

广立微重视信息安全文化建设，通过定期开展信息安全培训、邀请专业人士举办讲座等多样化形式，系统性传递信息安全管理规范与风险防范知识。同时针对新员工专项开设IT基础应用及信息安全策略培训课程，并确保培训资料能够获得，推动安全文化融入日常工作，夯实全员参与的信息安全防护根基。

报告期内，公司共开展3场信息安全培训。

案例 | 广立微开展“普及安全知识 筑牢安全屏障”讲座

2025年，广立微邀请滨江公安和默安科技开展主题为“普及安全知识 筑牢安全屏障”讲座。讲座介绍了当下网络安全局势和数据泄露案例、攻防演练中常见的企业安全隐患以及个人、企业防范网络安全隐患的技巧，帮助员工清晰认知当前信息安全风险态势，掌握实用的防护方法与应急处置要点，进一步强化全员信息安全防范意识。

案例 | 广立微开展红黄区管控策略宣讲

2025年5月，广立微开展主题为“红黄区管控策略”的宣讲培训，围绕研发重点管控区域，为DFT研发人员讲解其安全策略设计与管理要求，明确员工行为禁区，阐明违反信息安全规定的相应后果，同时介绍信息安全违规的预防方法及信息安全问题的反馈渠道，通过培训加强研发人员的信息安全意识，防范信息泄露风险。

客户隐私保护

为系统落实客户隐私保护责任，广立微制定了《相关方信息安全管理程序》《信息安全管理要求》《客户编码管理制度》，明确将客户信息列为公司机密信息，严格遵守与客户签订的《保密协议》或相关合同中约定的保密条款，不得以任何方式向任何第三方泄露、出售、出租、转让、许可使用或共享客户信息。公司内部传递客户信息文件时，应做好客户信息保密管理工作，将客户名称使用客户编码代替，且除指定人员外，其他人员不得接触、转移和复制客户信息。



03

绿动芯途 低碳循环 · 智控减污



本章节目录

应对气候变化	71
环境合规管理	73
资源循环利用	76

回应的SDGs



应对气候变化

气候变化作为全球性挑战，多维影响生态系统平衡、经济系统运行和社会可持续发展。广立微高度重视气候变化应对工作，通过节能降耗、优化能源利用结构等方式，持续降低运营碳足迹，稳步提升公司气候适应与低碳发展能力。

治理

广立微将气候变化议题纳入可持续发展治理体系，搭建“董事会决策-ESG与战略决策委员会统筹-ESG工作小组落地执行”的气候治理架构，明确各层级权责分工，稳步推进气候相关治理工作落地实施，全力降低业务运营过程中的碳排放，保障气候变化管理目标达成。

战略

广立微立足自身业务发展实际，分析公司绿色低碳转型的挑战与机遇，结合各类风险及机遇特性制定针对性举措，持续提升公司应对气候变化的综合能力。

◆ 风险机遇识别清单

风险机遇类型	风险机遇描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
慢性实体风险	受全球气候变化影响，区域夏季均温以每10年0.4℃的幅度持续攀升，可能导致公司数据中心、生产机房的冷却系统长期处于高负载运行状态。	中	中	长期	中	运营成本增加	与机房供应商开展协同调优合作，联合实施制冷设备能效升级、算力负载与温控联动调度等专项行动，稳步压降数据中心及生产机房PUE指标。
急性物理风险	极端天气如洪水、台风破坏运输路线，可能导致测试设备、服务器等硬件供应中断，而EDA和大数据软件的集成测试与云化部署依赖稳定硬件支撑，所以可能造成研发测试受阻、项目成本超支。	中	大	短期	较高	运营成本增加	建立极端天气风险预警联动机制，对接气象部门预警信息，提前72小时启动风险排查；提前储备核心硬件配件，建立库存预警机制，实时监控硬件库存余量，当运输路线受阻预警触发时，启动紧急补货流程。
资源效率机遇	全球半导体行业低碳化转型提速，公司依托EDA工具技术优势，通过优化芯片设计与制作，精准降低芯片运行能耗；通过提升芯片良率，进而降低生产浪费，节约生产成本。	高	大	长期	较高	收入增加、市场份额扩大	进一步完善良率解决方案体系，持续降低芯片制造浪费，提升资源利用效率；推动解决方案向设计环节延伸，强化低功耗技术布局与产品外溢能力。

影响、风险和机遇管理

广立微重视气候变化的风险管理，建立风险管控机制，通过识别气候变化带来的潜在风险与转型机遇，并进行评估及制定应对措施，有效缓解气候变化风险对公司运营的冲击。

◆ 广立微气候变化风险管理



目标与指标

为强化气候变化治理效能，广立微构建关键指标体系，以温室气体排放指标作为衡量气候变化风险的量化依据，同时制定气候治理目标，配套优化举措，推动公司实现低碳发展。

报告期内，公司严格遵循温室气体核算相关规范，对直接温室气体排放（范围一）、间接温室气体排放（范围二）开展全面梳理与精准统计。其中，范围一完成汽油、消防灭火器、化粪池逸散等直接排放源的识别与数据归集；范围二完成外购电力消耗等核心间接排放源的数据收集。经系统核算，本期二氧化碳排放统计结果如下：



注1.公司采用运营控制法设定温室气体排放的核算边界，边界范围包括除LUCEDA及其子公司、亿瑞芯及其子公司外的合并范围内主体；
 注2.公司核算温室气体排放量时严格遵守《工业其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》《组织层次温室气体排放和清除的量化和报告的规范及指南（ISO14064-1:2018）》《综合能耗计算通则（GB/T 2589-2020）》《工业企业温室气体排放核算和报告通则（GB/T 32150—2015）》《2006年IPCC国家温室气体清单指南》等标准；
 注3.在直接排放（范围一）-无组织逸散排放核算过程中，公司主要核算化粪池、二氧化碳灭火器两项逸散情况；
 注4.温室气体排放核算未经过第三方核查。

广立微气候治理目标 ▼

- 完善公司应对气候变化治理架构，将气候风险纳入日常运营与决策
- 将低碳理念贯穿产品研发流程，助力公司低碳转型



环境合规管理

环境合规是企业高质量可持续发展的重要支撑，更是企业践行社会责任、共建绿色生态的关键举措。广立微贯彻“节能降碳、持续改进；遵守法规，共创可持续生态”的环境方针，始终以合规为底线恪守环境相关法律法规，建立完善环境管理体系，通过加强污染防治，践行绿色运营举措，全面落实环境合规要求，积极履行企业环境责任，助力可持续发展。

环境管理体系

广立微严格遵循《中华人民共和国环境保护法》等相关法律法规，依据ISO14001:2015要求制定了《环境管理手册》，持续完善环境管理体系。为全面落实环保责任，公司设立了由管理者代表领导的环境管理委员会，负责统筹推进环境管理体系的建立、运行与持续改进，及时向领导层汇报环境管理体系运行状况，并牵头分解落实各级环保目标任务，监督各职能部门和子公司严格履行环保职责，保障环境管理要求在研发、生产、运营流程及各层级有效落地，推动公司环保合规与绿色发展目标协同达成。

为保障环境管理体系有效运行，公司明确每年开展一次年度内审，从合规性评价、目标完成度、审核结果、改进建议四个角度考虑，完成《管理评审决议》并归档。

立足半导体行业绿色发展要求，广立微结合自身环境风险管理实际，制定了年度环境治理目标，将目标分解为具体绩效指标，按计划稳步推进，确保环保工作有序推进、环境风险全面受控。

2026年广立微环境治理目标 ▼

- 污水排放达标合格率**100%**
- 废弃物合规处置率**100%**
- 环境违规事件为**0**起



加强污染治理

广立微高度重视污染治理工作，将其作为环境合规管理的重要环节，通过规范污水合规排放，建立废弃物分类回收及专项处置体系，以降低污染排放对环境的影响。

废水管理

广立微严格遵循《中华人民共和国水污染防治法》等相关法律法规，落实废水合规治理工作。报告期内，公司无工业废水产生，污水主要为日常办公生活污水，生活污水均纳入市政管网统一处理，污水排放达标合格率100%。

废弃物管理

广立微积极推进废弃物处理，依据《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等相关法律法规，制定了《垃圾及废弃物管理指引》，围绕减量化、资源化、无害化的原则，明确废弃物分类标准、暂存转运、合规处置的全流程管控要求，通过科学、规范的手段，确保废弃物合规处置。

践行绿色运营

广立微深耕绿色运营实践，不仅打造了符合绿色标准的办公建筑，为大家提供健康舒适的工作场所；更积极倡导绿色办公新风尚，从无纸化办公到节能降耗的点滴行动，鼓励每一位员工参与其中，助力公司实现环境效益与运营效能的双赢，践行可持续发展承诺。

绿色建筑

在办公楼的规划设计与工程建设阶段，广立微深度践行绿色建筑理念，以“安全耐久、健康舒适、资源节约、环境友好”为基本准则，通过科学规划设计方案、严选环保低碳建材、规范光污染管控、实施高效施工，最大限度降低建筑全生命周期的环境负荷，打造健康舒适、高效便捷的办公场景。

◆ 广立微总部大楼建设

科学规划

- ▶ 结合EDA研发与晶圆测试工艺需求，优化建筑功能分区与空间布局，通过合理设定建筑朝向、退线及绿化隔离带，实现工艺适配、自然采光利用与节能降耗的协同。

建材选用

▶ 优先甄选符合绿色认证标准的环保低碳建材，兼顾材料耐久性、资源循环性与低碳属性，从源头管控建材对环境的影响，筑牢绿色建筑基础。

光污染治理

▶ 严格依据《城市夜景照明设计规范》（JGJ/T163-2008），结合建筑立面、高度确定灯具的尺寸并考虑防眩光设计，优化照明布局。建筑立面泛光照明采用LED柔性线条灯，主楼以控制变化线条灯，嵌入铝板预留灯槽，自带柔性漫反射发光罩且灯体同建筑色，实现见光不见灯。裙楼采用色温RGBW洗墙灯打量立面结构，结合功能照明，围栏装扶手灯、雨棚LED灯采用暖黄光，严控光污染。

高效施工

▶ 推行高效施工管理，优化施工工序、严控施工能耗与现场污染物排放，在保障施工质量与进度的前提下，全面落实绿色建筑要求，降低施工阶段环境负荷。

绿色办公

广立微秉持绿色低碳发展理念，将绿色办公要求融入公司日常运营管理中，制定多项举措规范员工办公行为，全面推行节约高效的绿色办公模式。

绿色办公措施

严控纸张消耗

优先无纸化办公，文件双面打印，规范擦手纸取用，设置废纸回收区，减少纸品浪费。

强化能耗管控

员工下班需关闭设备电源；空调集控系统限定冬季制热≤22℃；物业安保巡逻关闭无人区域电源。

维护办公环境

规范垃圾分类投放，及时清洁办公区域，保持环境整洁。



资源循环利用

广立微秉持资源高效利用与循环发展理念，能源利用上优化用能结构、提升用能效率，严控能源消耗；水资源利用上强化节水管控，降低水资源消耗；物料利用上推动物料循环复用，提高物料利用率，减少生产经营对环境的资源消耗影响，切实履行企业资源节约的主体责任。

能源管理

广立微严格遵循《中华人民共和国能源法》《中华人民共和国节约能源法》等相关法律法规，开展能源消耗精细化管控工作，持续提升能源利用效率，通过制定并落实多元化举措，切实达成节能降耗目标，保障各项运营活动的能源高效利用。

关键绩效

能源消耗总量

658.04 吨标准煤

汽油消耗量

8,147.69 升

能源消耗强度

0.90 吨标准煤/百万元营收

外购电力总量

5,283,541.76 千瓦时

注：能源消耗总量、汽油消耗量、外购电力总量的统计口径仅包括公司合并范围内境内主体。

广立微节能降耗举措



照明系统节能改

在公共场所以节能灯为主要光源，洁净室使用LED灯，能耗远低于传统光源，能降低综合运维成本与温控负荷，同时适配洁净室的特殊使用要求。



高效节能设备选型

建设项目时选用SCB18型节能变压器，空载损耗低、能效等级高，各水泵、风机配套高效节能型电动机，其能效满足《中小型三相异步电动机能效限定值及能效等级》(GB18613—2012)规定的节能评价的要求，以减少设备运行基础能耗。



建筑围护结构保温优化

建设项目时屋顶采用80mm厚玻璃棉、外墙30厚岩棉保温板铺设，门窗采用隔热金属型材窗框，减少室内外热量传递。

广立微节能降耗目标

- 推进办公、研发与测试设备等环节能效改进，持续优化用能方式，提升整体能源利用效率

物料管理

广立微制定了《仓库管理制度》，清晰界定各相关部门的职责边界，推动物料管理工作朝着制度化、规范化、程序化方向稳步迈进，实现物料资源的高效配置，达成物料利用率提升、损耗降低及循环复用的目标。

广立微2026年物料利用目标 ▼

- 物料入库、出库、退库、有效期管控等环节执行率达到**100%**
- 超期物料复检率达到**100%**



广立微物料管理措施

采购管理

结合研发生产计划、库存数据明确所需原材料的需求规格与数量，进行精准采购，所有采购物料均按照《监视与测量控制程序》进行入库检验。

仓储与防护管理

在仓库贮存物料做到“二齐、三清、四定位”，确保仓储环境符合相关标准；执行“先进先出”出库原则，通过销存管理系统记录仓库物料发放情况；开展日常盘点、月盘点及年终全面盘点，核对账实一致性，及时处理受潮、损坏物料，保障物料存储质量。

工艺优化与余料复用管理

在满足产品性能要求的前提下，精准控制原材料投放量，减少研发生产过程中的物料损耗；对于生产计划变更等原因引起的物料剩余时，及时退回仓库，入库做好标识区分。

包装材料绿色化与循环管理

推广绿色封装理念，依据产品防护需求优化包装设计，采用环保包装材料，避免过度包装；针对IT服务器等物品的包装纸箱，建立纸箱循环复用机制，提升资源利用率。

有效期与超期复检管理

除特殊说明外，仓库内的物料设置统一贮存期限，优先领用临近有效期的物料；针对超期未使用的物料，启动超期复检流程，由技术部进行检测，复检合格的继续保留使用，不合格的按规定合规处置，避免无依据闲置或误用。

呆滞物料管理

制定了《呆滞物料管理制度》，明确呆滞物料判定标准、各部门责任分工及处置程序，规定按照“呆滞物料的日常监控-呆滞物料的处置预案-评审呆滞物料的处理方案-实施呆滞物料处理方案”的程序处理呆滞物料，以提高物料流转效率，降低库存占用成本。

水资源管理

广立微深刻认识到水资源节约的重要意义，在推进水资源节约管理工作的同时，注重强化员工节水意识培养，促进全员将节水理念转化为日常行动。公司的水资源主要来源于市政供水，水资源消耗主要集中在研发、生产环节及生活用水。为进行科学高效的水资源管理工作，公司严格遵循《中华人民共和国水法》等法律法规要求，多措并举推进节水降耗：既通过常态化设施巡检杜绝跑冒滴漏、加强员工节水引导以培养良好用水习惯，又引入智能节水设备，凭借精准冲水量与智能冲水逻辑减少水资源消耗，持续提升水资源利用效率。

广立微节水降耗目标 ▼

- 完善公司水资源管理体系，加强全员节水意识宣导，提升整体水资源利用水平

关键绩效

总用水量	新鲜水取水量	用水强度
9,642.20 吨	9,642.20 吨	13.12 吨/百万元营收

注：总用水量、新鲜水取水量的统计口径包含公司合并范围内境内主体直接采购水量，部分分支机构取水由物业部门统筹，暂未统计在内。

04

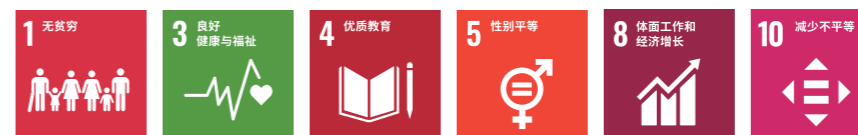
人本芯怀 赋能成长 · 履责向善



本章节目录

构建可持续职场	81
守护健康安全	91
践行社会责任	94

回应的SDGs



构建可持续职场

广立微将人本理念融入人力资源管理，夯实员工权益保障体系，搭建多元成长通道，畅通员工沟通渠道，积极开展员工活动，构建和谐、稳定、开放、包容的可持续职场，为公司高质量发展注入核心动力。

员工权益

广立微高度重视员工权益保障工作，深知员工是驱动公司前行的核心力量。公司通过合规雇佣、健全薪酬福利体系、完善绩效反馈机制，夯实人力管理根基。

员工雇佣

广立微严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律，制定了《员工招聘管理制度》《人力资源管理制度》，坚持平等雇佣与同工同酬，杜绝性别、年龄、民族、种族、宗教、婚姻等各类就业歧视，坚决拒绝童工与强迫劳动，致力于构建了公开、平等、竞争且合理的用人机制。同时，公司高度重视特殊员工群体的权益保障，在办公及生产场所全面配套无障碍设施，如设置无障碍卫生间等，为雇佣的特殊员工的工作提供贴心便利。

公司在招聘过程中坚持“客观公正、德才兼备、先内后外、回避”原则，以社会招聘和校园招聘为主，通过网络、现场招聘会、猎头等多种渠道，广纳人才。同时公司遵循合规透明的面试录用程序，在面试中禁止与岗位胜任力无关的歧视性提问及隐私打探，保障每位候选人享有平等的竞争机会，以能力为核心选拔适配人才，并依法与录用人员签订劳动合同，明确双方权利与义务，保障劳资双方合法权益。

报告期内，公司未发生雇佣童工、强迫劳动、用工歧视相关事件。

广立微员工结构

公司在职员工总数	826人		
男性员工 (人数)	581人	男性员工占比 (%)	70.34%
女性员工 (人数)	245人	女性员工占比 (%)	29.66%
少数民族员工 (人数)	26人	少数民族员工比例 (%)	3.15%

关键绩效

劳动合同签订率

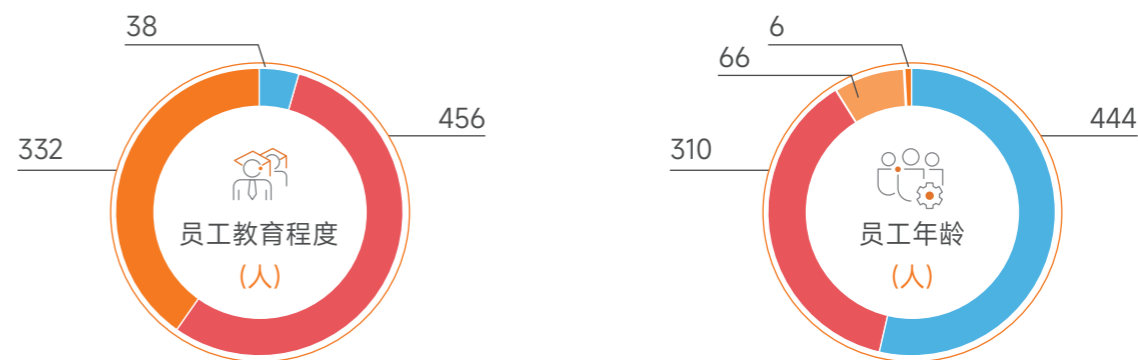
100%

劳工歧视事件

0件

新进员工人数

293人



■ 博士及以上 ■ 硕士 ■ 本科及以下 ■ 30岁以下 ■ 31-40岁 ■ 41-50岁 ■ 50岁以上

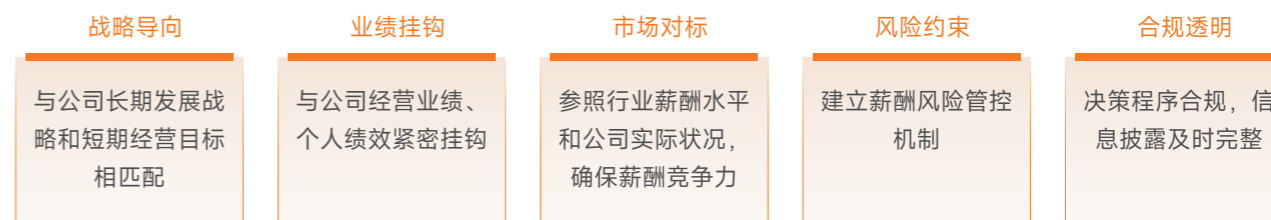
劳动争议

为规范公司劳动争议处理流程与行为，确保劳动争议得到公正、及时、合法的解决，广立微依据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》等相关法律法规制定了《劳动争议事件管理办法》，规范公司劳动争议处理机制，由人事行政部牵头设立临时的劳动争议调解小组，负责争议的初步受理与调解。对于劳动争议，公司坚持合法合规、公正公平、及时高效、调解优先、保密的原则，通过内部“申诉-调解-审议-决定/外部解决”的程序进行处理，保障员工合法维权权益。

薪酬福利

为了更好地激发员工工作积极性，广立微坚持“战略导向、业绩挂钩、市场对标、风险约束、合规透明”五大原则，制定了《员工薪酬管理制度》，构建以“岗位价值”为基础、以“绩效结果”为驱动的薪酬激励体系，主要由基本工资、绩效奖金、补贴、福利费构成，其中基本工资由工作岗位和工作年限确定，绩效奖金由公司经营业绩和员工个人考核情况确定，确保薪酬分配的公平性与公正性，为员工提供有竞争力薪酬回报。

广立微薪酬激励体系的“五大基本原则”



薪酬结构



为规范公司员工福利管理，保证员工享受福利的权利，公司制定了《员工驻厂补贴制度》《外派员工补贴管理制度》等制度，打造丰富的员工福利保障体系，通过提供保障性福利、补贴类福利、专项福利三大福利，助力员工平衡工作与生活节奏，提升员工职场幸福感与归属感。

◆ 广立微福利保障体系

保障性福利	<ul style="list-style-type: none"> ○ 社会保险 ○ 住房公积金 ○ 商业保险 ○ 年度体检
补贴类福利	<ul style="list-style-type: none"> ○ 出差补贴 ○ 驻厂补贴 ○ 外派补贴 ○ 餐费补贴 ○ 高温补贴 ○ 健身房费用补贴
专项福利	<ul style="list-style-type: none"> ○ 节假日福利 ○ 结婚福利 ○ 生育福利 ○ 住院关怀 ○ 奔丧费 ○ 夏季福利 ○ 团建福利 ○ 生日礼品 ○ 司龄礼等



端午节福利



中秋节福利

激励与申诉

广立微秉持公开、公平、公正的原则，制定了《员工年终考核制度》《员工奖惩管理制度》制度，明确评价维度、统一评价标准、规范实施流程，建立科学激励机制，充分发挥激励作用，调动员工工作积极性与主动性。

同时，为切实维护员工合法权益、保障内部管理的公平公正，公司持续建立健全员工申诉处理机制。如员工认为受到不公平对待或对激励结果不满意，可在规定时间内向人事行政部提出书面申诉，人事行政部将安排专人进行调查和回溯，并做出反馈，切实保障员工在劳动报酬、激励分配、职业发展等方面的公平公正权益，构建和谐、透明的内部劳资关系。

此外，为持续完善长效激励机制，吸引、激励和保留优秀人才，广立微面向核心骨干员工推行限制性股票激励计划。

2023年11月3日，公司董事会审议通过《关于向2023年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》。2024年11月29日，首次授予部分第一个归属期第一批实际归属人数合计为80名，对应归属数量为28.1088万股。2025年3月3日，归属股票正式上市流通。

员工成长

广立微深知员工成长是公司竞争力提升的核心支撑，高度重视员工发展通道和培训体系建设。公司通过打造多元培训体系提升员工综合能力，建立清晰晋升通道保障职业发展空间，实现员工与公司的双向成就、共同成长。



员工培训

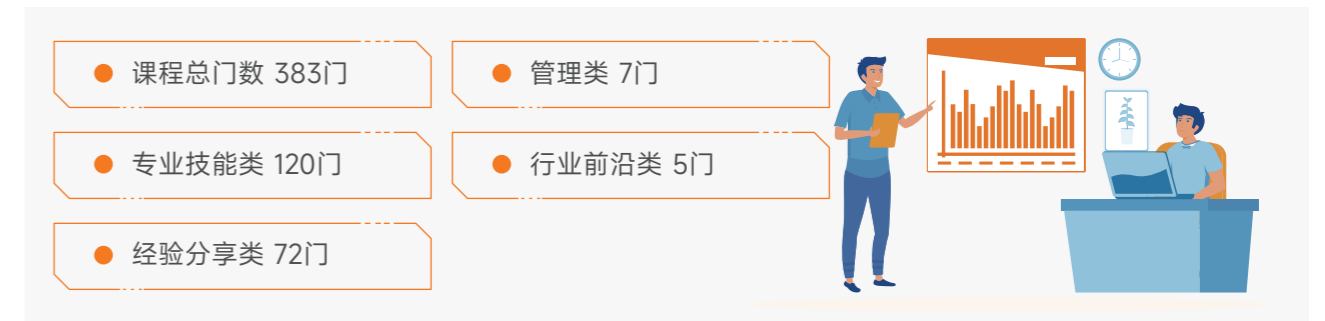
为激发员工潜力，提高员工的岗位胜任力和竞争力，广立微制定了《员工培训管理制度》，建立了科学的人才培养机制，致力于构建完善且多元化的员工培训体系。公司精准匹配不同岗位人员的差异化需求开设多元培训课程，打造“新人启航、技术提升、职场赋能、管理能力提升”的四维培训课程体系，采用线上视频教学与线下集中授课相结合的模式，建设在线学习平台，系统性开展员工培训工作。截至报告期末，公司在线学习平台（VDI）已成为全员常态化学习的重要阵地，在线学习平台课程总数统计为383门，资源覆盖各岗位能力提升所需的四大核心类型，为学员提供丰富的学习资源与便捷的学习途径。其中，管理能力提升培训覆盖公司高级管理者、中基层管理者等，培训包括自驱力与角色认知、领导力提升等内容，旨在帮助管理人员全面理解管理内涵，由内而外的提高管理知识与技能。报告期内，广立微共开展6场管理能力提升培训，参与人次480人次。

广立微高度重视知识、技能与企业文化的积淀与传承，积极开展内部讲师队伍培养工作，从业务骨干、管理人员中严格按照要求选拔出讲师，安排讲师开展面对新员工和年轻员工的培训指导，并依据讲师的授课情况实施“金牌讲师”评选，旨在构建契合公司战略发展需求与经营生产实际的讲师梯队，为公司内部培训持续注入专业、鲜活的内生动力。截至报告期末，公司内部讲师共计175名。此外，对于内部师资暂未充分覆盖的课程项目，公司采用聘请行业资深专家、领域权威讲师的形式开展授课，形成“内部深耕积淀+外部补充赋能”的多元化培训师体系。

◆ 广立微员工培训体系



◆ 广立微在线学习平台 (VDI)



关键绩效



案例 | 广立微开展新芯培训营

2025年7月，广立微为全体新员工组织了为期一周的系统培训。课程体系融合团队建设、职场赋能与专业技能培养模块，助力新人快速融入、提升岗位能力，以切实的培训投入为新员工职业发展筑牢基础。



案例 | 广立微开展AI项目实战workshop培训

2025年11月，为提升员工职业竞争力、提高工作质量，广立微面向公司全体员工开展了主题为“AI项目实战workshop”的培训。通过此次培训，帮助研发人员灵活使用AI技术，工作效率提升了10%~30%。



员工晋升

为畅通员工职业发展路径、激发人才内生动力，广立微为员工晋升搭建了“技术+职能”双通道，满足不同岗位员工的成长需求，构建个人价值提升与企业人才梯队建设协同发展的良性生态。

◆ 广立微员工晋升体系



员工参与

广立微致力于构建和谐、民主、共赢的劳工关系。公司通过开展员工满意度调研、召开职工代表大会等举措，充分调动员工参与积极性，凝聚员工发展共识。

民主与沟通

广立微制定《职工代表大会管理规定》《工会工作管理办法》，明确了职工代表大会的职责与运行机制，界定了职代会在员工劳动保护措施、培训计划、集体福利等涉及职工切身利益的重大事项上的审议权，听取并审议公司改革发展任务和职工切身利益方面的重要内容，切实保障职工的知情权、参与权、表达权、监督权，推进企业决策的科学化、民主化。同时公司成立工会委员会作为职工代表大会的工作机构，负责职代会的日常组织协调工作，执行、检查督促职代会决议的执行情况，确保民主管理各项要求落到实处。

公司建立畅通的日常沟通渠道，搭建多维度员工诉求表达平台：

- 组织下午茶座谈会，营造轻松融洽的交流氛围，倾听员工心声、了解实际需求；
- 开展HR一对一访谈，精准对接员工职场困惑、职业规划诉求，提供针对性指导与支持；
- 开通员工建言建议邮箱通道，鼓励员工围绕经营管理、团队建设等方面提出意见建议。

案例 | 广立微召开职工代表大会

2025年10月22日，广立微召开第三届职工代表大会第一次会议，就选举产生第二届董事会职工代表董事事项进行审议，经过全体与会职工代表表决，最终依法依规选举产生1名第二届董事会职工代表董事。

满意度调查

广立微高度关注员工职场生活体验，将员工诉求与企业发展深度绑定，建立了常态化的员工满意度调查机制，通过发放线上满意度调查问卷的形式，了解员工真实想法与潜在需求，并针对员工提出的意见与建议制定针对性改进方案，明确相关责任部门与整改时限，推动各项优化举措落地见效。

报告期内，公司共计组织了6次员工满意度专项调查，相关诉求与建议均逐一响应、及时落实。

员工关怀

广立微扎实推进员工关怀工作，保障女性合法权益、丰富文体生活，打造和谐暖心的职场生态。

困难员工帮扶

广立微践行以人为本关怀，以员工实际需求为导向，制定《工会工作管理办法》，建立困难员工专项帮扶机制，由公司工会负责开展困难员工帮扶相关事宜，通过组织困难员工慰问帮扶活动、发放救助慰问金、组织献爱心捐赠活动等方式为困难员工纾困解难，切实解决其生活中的实际难题。

女性权益保护

广立微认真贯彻《中华人民共和国妇女权益保障法》，严格落实男女平等就业原则，在招聘、录用、薪酬福利、职业晋升等方面消除性别歧视，明确不得询问婚育情况、不得将限制生育作为录用条件。在“四期”保护方面，公司全面保障女职工产假、产检假、哺乳假等带薪休假权益，并设立私密舒适的母婴室，配备必要设施。

此外，公司不定期为女性员工策划开展丰富多样的专属关怀活动，通过全方位、精细化的暖心举措，为女性员工营造温暖舒心的职场氛围。

关键绩效

董事、高管中女性人数比例

27.27%

享受产假员工数

13人

享受产假返岗率

100%

享受育儿假员工数

13人

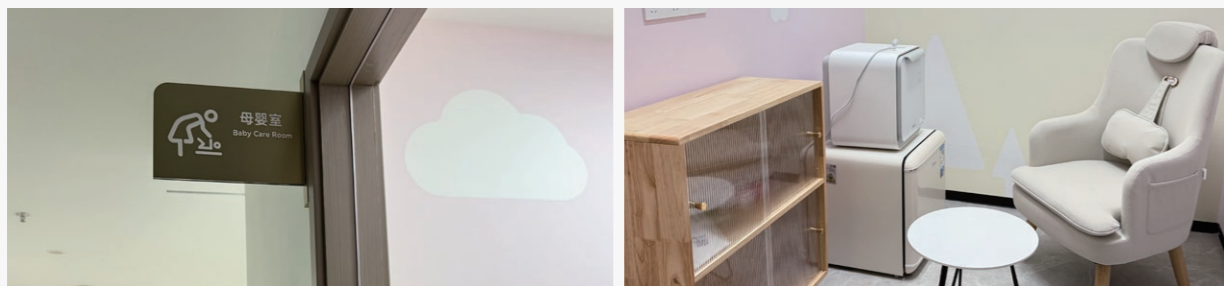
享受育儿假员工返岗率

100%

广立微“三八”妇女节活动及福利



广立微设立母婴室



特色文体活动

为丰富员工精神文化生活，有效缓解日常工作压力，广立微积极开展多元化的员工活动，号召员工积极参与其中，既帮助员工在工作之余放松心情、调剂节奏，更营造出轻松和谐、积极向上的职场氛围，切实提升了员工的归属感与幸福感。

案例 | 广立微举办“慧具匠芯 芯创未来”新春年会

2025年1月，广立微举办“慧具匠芯 芯创未来”为主题的年度盛会，组织全体员工积极参与。活动包含年终总结回顾、优秀个人及团队表彰、才艺展示、团建互动等环节，搭配抽奖与晚宴福利，既丰富了员工活动体验，更凝聚团队力量、升华企业文化，为新一年发展注入动能。



案例 | 广立微开展夏季运动会

2025年5-7月，广立微举办夏季运动会，设置乒乓、篮球、台球等多项赛事，既展现了员工的活力风采，也体现出公司对员工健康的关怀，传递了倡导活力生活方式的理念。



守护健康安全

广立微始终将员工职业健康与安全生产摆在运营管理重要位置，不断健全安全生产管理体系，强化员工健康与安全风险防控与实操管理，同时完善职业健康保障机制，落实员工健康防护举措，筑牢职场安全健康屏障，守护员工身心安全。

安全与健康治理

广立微严格遵循《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律规定，始终坚持“安全第一、预防为主”的安全方针，制定了《安全生产管理制度》《职业健康安全管理制度》《职业健康安全管理要求》等制度，明确总经理为安全生产第一责任人，全面统筹公司安全生产管理工作，并明确人事行政部为安全生产管理职能部门，负责协助落实安全管理制度、组织安全生产现场检查与隐患整改跟踪，统筹员工健康管理、新员工安全教育培训、安全文书档案管理、工伤社保索赔、消防设施维护等专项工作。报告期内，公司未发生特重大安全事故。

同时为夯实全员安全生产理论基础与提升职业健康防护意识，公司积极组织安全培训，制定了安全管理月度培训计划，围绕消防应急等事项开展演练培训，覆盖安管部骨干人员和班组人员。

安全与健康风险管理

广立微制定了《职业健康安全管理制度》，构建完善的健康安全风险管控体系，全面覆盖风险识别、风险评估、风险控制、风险监测与评审环节，提升公司应对健康安全风险的迅速反应能力和高效处置水平。

◆ 广立微职业健康安全风险管理体系

● 风险识别



采取现场观察与检查、工作安全分析、安全检查表法、事故树分析/事件树分析等方法，在新项目、新工艺、新设备、新材料投入使用前、发生事故或未遂事件后、定期系统性评审、作业环境或组织架构发生重大变化时等节点，对所有常规、非常规活动，所有进入工作场所的人员，以及工作场所内的所有设施（包括建筑物、设备、材料等）进行风险识别。

● 风险评估



根据风险值将风险划分为低风险、一般风险、较大风险、重大风险四个等级，采用“LEC风险评价法”对识别出来的风险进行半定量评估，计算风险值，由此确定风险等级，并按照“风险等级优先，风险值降序”的原则进行排序，形成《重大/重要职业健康安全风险清单》。

安全与健康目标

为切实筑牢安全生产与职业健康防线，广立微严格遵循国家相关法律法规及行业安全管理规范，制定了年度安全与健康目标，为全年员工职业健康安全保护工作划定清晰方向，以量化标准推动保障健康安全举措落地见效。

2026年度广立微安全与健康目标 ▼

● 安全生产事件、事故为**0**起



● 应急演练计划完成率**100%**



● 实现职业病零发生，境内员工职业健康体检权益覆盖率**100%**



● 职业病危害因素检测率**100%**



落实安全生产

广立微从严抓实安全生产落地执行，健全事故应急管理机制，常态化开展隐患排查整改，强化相关方安全统一管理，切实提升安全生产整体管理水平。

● 风险控制



根据风险评估与排序结果，坚持“控制措施层级”的原则，采取分层次的控制措施，主要有四层次，分别是第一层消除风险、第二层替代/工程控制、第三层管理/行政控制、第四层个体防护装备。



● 风险监测与评审



推进风险监测与评审工作，定期检查风险控制措施有效性，借助安全巡查、设备点检、环境监测、员工健康监护等手段验证风险受控情况，记录监测结果并及时发现控制措施的失效与新风险；同时每年境内全员开展健康体检，在出现特定情况时启动风险再识别评估，且将评审结果作为职业健康安全管理体系管理评审的重要输入，用于调整方针、目标及管理方案。

应急管理

为确保安全事故处置依法合规、高效有序，广立微严格遵循《中华人民共和国安全生产法》《生产安全事故报告和调查处理条例》等相关法律法规，制定了《安全事故处理管理制度》，在各类安全事故发生时，遵循生命优先、险情管控、证据保全、合规上报、闭环整改、ESG同步的六大原则，按照“及时响应与现场管控-分级上报与外部通报-专项调查组建与分工-深度调查与原因分析-整改方案制定与实施-验收验证与闭环管理-善后处置与ESG披露”的程序开展应急处置工作，并进行台账记录，实现全程可追溯、可核查。

针对特定安全突发事件，公司制定了《火灾响应与处置应急预案》《电梯困人解救应急预案》，分别设立专项救援小组，明确各组人员构成、职责分工及应急响应流程，同时规定每年定期组织两次实战化应急演练，确保预案的科学性、可操作性和时效性。报告期内，公司共组织应急演练1次。

案例 | 广立微组织开展消防疏散演习

2025年12月，为强化员工消防安全意识，提升员工在火灾场景下的自救互救与应急疏散能力，广立微牵头组织员工开展消防疏散演习，并特邀社区消防站、社区救援队专业人员到场提供现场指导与实操演示。本次演习累计参与人数超50人，全程紧张有序、衔接顺畅。通过此次演习，不仅有效提升了园区整体防火灭火处置能力，营造了全员重视的消防安全氛围，更切实强化了员工消防安全意识及应对火灾突发事件的自救自救、应急疏散能力，为构建安全舒适的办公环境筑牢了基础。



隐患排查

为从源头上避免安全隐患的产生，广立微将安全隐患排查工作作为常态化工作开展，持续加大隐患排查力度、压实整改闭环实效，每年至少组织开展一次全面安全风险隐患排查，将排查发现的各类隐患逐项记录在《高层建筑消防安全风险隐患排查记录表》，实现隐患排查全覆盖，针对突出隐患制定整改方案并限期整改。此外，每年还委托专业人员对电气装置、调试设备、防护用品等开展专项检查，对检查过程中发现的隐患与问题形成书面材料，建档备查，并落实专人负责跟踪整改进度，确保限期整改到位。公司通过安全隐患排查，持续提升安全生产监督管理水平，严格坚守安全生产防线，为全体员工打造安全稳定的作业环境。报告期内，公司安全风险隐患排查整改率为100%。

相关方安全管理

广立微高度重视承包商安全管理工作，在合作准入环节，公司严格与各承包商签订《安全生产责任协议书》，清晰界定双方安全责任边界、作业行为规范、隐患整改标准及事故责任追究机制，切实压实承包商安全生产主体责任，并要求相关班组进行三级安全教育；与此同时，为防范现场作业风险，保障一线作业人员合法权益，公司参建方统一为作业人员投保安全生产责任险、工伤保险及建筑工程意外险，打造“协议约束+保险兜底”的双轨安全保障机制，有效降低安全生产事故发生率。

保障员工健康

广立微重点关注员工身心健康，制定了《职业健康安全管理要求》，通过制定并落实职业健康管理措施，积极预防职业伤害和职业病，致力于为员工提供安全、健康的工作环境，保障员工的整体福祉。

为从源头把控职业健康风险，公司委托第三方专业机构对办公楼室内环境进行检测，确保各项指标均符合国家职业健康与室内环境质量标准；针对工作过程中存在职业病危害及潜在健康影响的岗位，为员工配备并指导职业病防护设备及个人防护用品的使用；公司每年组织境内员工进行一次健康体检，对不适宜继续从事原工作的人员应当调离原岗位，并妥善安置。



践行社会责任

广立微积极践行企业社会责任，主动参与各类社会公益活动，聚焦乡村教育领域开展精准帮扶行动，同时立足海外业务布局扎实履行海外社会责任，以多元实践传递企业社会价值，助力社会可持续发展。

社会公益

广立微始终怀揣对社会的感恩之心，积极参与社会公益事业，通过定向捐款、公益项目捐赠等方式积极参与公益事业，资金重点用于扶贫济困、教育支持等领域，以实际行动回馈社会，助力公益事业进步。

案例 | 广立微参加腾讯公益“99公益日”活动

自2021年来，广立微积极参与腾讯公益“99公益日”活动，长期与湖南弘慧教育发展基金会携手，积极助力乡村教育发展与社会公益事业，通过合法合规渠道进行公益众筹累计114,068.78元(含活动配捐)，均用于社会公益项目。

案例 | 广立微发起“闲置不闲，旧物减负益起来”活动

广立微发起“闲置不闲，旧物减负益起来”公益捐物活动，号召员工整合闲置物品，通过善淘小铺公益平台，为残障伙伴和遭遇重大挫折的特殊人士提供帮助。



案例 | 广立微参加爱心助学活动

2025年11月，广立微党组织参加四川省广元市朝天区两河口镇小学爱心助学活动，参与捐赠图书角。

教育帮扶

广立微秉持回馈社会、关爱教育的初心，以“科技向善”理念为指引，持续深耕乡村教育领域，联动公益组织构建长效帮扶机制，从教育资源补给、科技素养启蒙、成长陪伴赋能等多维度发力，助力乡村教育生态提质升级，让前沿科技与暖心关怀走进乡村校园，为乡村学子拓宽成长视野、搭建成才阶梯，以企业力量为乡村教育发展注入持续动能。

案例 | 广立微公益行-科技赴远山 赋能乡村教育

自2021年起，广立微持续携手湖南弘慧教育发展基金会助力乡村教育生态构建。2025年7月，公司4名志愿者远赴湖南蓝山县，深入楠市中学乡村训练营、蓝山县第二中学挚友夏令营，开展“广立微兴趣课”，通过《芯片的世界》《人工智能启蒙》等科技课题的开设启蒙孩子探索欲，助力乡村孩子推开世界的门。



海外履责

广立微布局海外业务发展，坚持合规经营与ESG国际化履责并重，严格遵守《中华人民共和国对外贸易法》《中华人民共和国海关法》等相关法规，制定了《进出口业务管理制度》《出口合规事项办理指南》，明确公司出口业务的程序，确保出口合规，保障出口业务的顺利开展和有序交付。

为落实海外子公司安全生产，履行国际化企业社会责任、东道国法律法规要求及国际通行ESG履责标准，公司制定《境外公司风险管理制度》《境外安全生产管理制度》，构建海外合规与安全生产管理体系，明确海外生产需要遵守的安全生产制度标准，确保海外子公司运营全流程合法合规、安全可控。此外，为防范环境风险，在开展海外并购前，公司通过环境尽职调查，评估拟收购标的过往经营中的生态环境相关情况及潜在风险，包括环保处罚、环境诉讼、劳动争议等事项，筑牢海外经营环境合规防线。

案例 | 广立微收购LUCEDA 驱动海内外硅光市场

2025年8月12日，广立微在比利时举办签约仪式，正式宣布全资收购全球硅光设计自动化（PDA）领军企业LUCEDA。此次战略收购整合了LUCEDA的顶尖设计平台与公司的良率优化技术，将补齐硅光设计自动化工具链，构建“设计-制造”闭环的协同优化平台。公司借助LUCEDA的国际视野与客户基础，助力拓展欧美等海外市场的业务版图，并推动光电融合领域发展。



05

正心治企 合规诚信 · 稳健致远



本章节目录

规范公司治理	99
维系投资者关系	101
强化合规风控	103
恪守商业道德	106
坚持党建引领	107

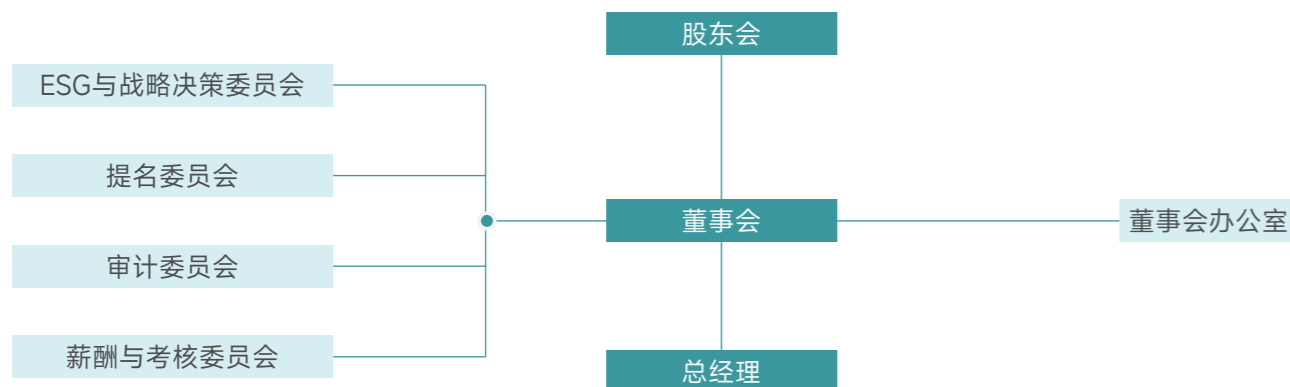
回应的SDGs



规范公司治理

广立微严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》和深圳证券交易所相关法律法规，结合公司实际情况，构建了包括股东会、董事会、经理层在内的治理架构，同时制定了《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》等一系列制度，形成了权责明晰、互相协调、互相制衡的治理体系，切实保障公司规范运作。

◆ 广立微公司治理架构图



股东会建设

股东会是公司的最高权力机构，广立微严格依据《上市公司股东会规则》《公司章程》《股东会议事规则》等法律法规及规章制度的要求，合法合规召集、召开股东会，保证全体尤其是中小股东的平等知情权、决策权和监督权。

会议类型	召开次数	审议议案
股东会	4次	22项

董事会建设

董事会作为公司的核心决策机构，严格按照《公司章程》《董事会议事规则》等规定依法行使职权，负责公司发展目标和重大经营活动的决策，对股东会负责。董事会下设ESG与战略决策委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会以及审计委员会，各专门委员会运行规范、成效良好，通过协助董事会履行决策支撑与监督管控职能，在推动公司规范运作、实现健康可持续发展等方面发挥着重要作用。报告期末，公司董事会成员共7人，其中独立董事3人。

会议类型	召开次数	审议议案	出席率
董事会	11次	71项	100%
ESG与战略决策委员会	5次	7项	100%
薪酬与考核委员会	2次	3项	100%
审计委员会	7次	22项	100%

董事会多元化与独立性

广立微高度重视董事会多元化建设，在董事选任过程中综合考量性别、年龄、专业背景、行业经验、学历层次等多维度因素，致力于构建结构合理、视角多元的决策团队。目前，公司董事会由7名成员组成，其中包含2名女性董事，女性董事占比达28.57%，成员学历兼具多元性与高质性，涵盖计算机、电子工程、化工、会计学等关键领域，均为硕士、博士等高等学历人才。职业背景方面，董事会成员汇聚了电子信息、电路系统等技术领域专家，以及财务管理、工商管理、实务研发等专业人才，为公司稳健经营与创新提供跨视角、跨领域的科学决策支持。

同时，公司充分发挥独立董事的专业优势与监督职能，严格遵守《中华人民共和国公司法》《上市公司独立董事管理办法》等法律法规，以及《公司章程》等规章制度的要求，制定了《独立董事工作细则》《独立董事年报工作制度》，明确规定了独立董事的任职资格、职责、履职方式，及其在公司年报编制中的职责。报告期内，公司独立董事积极出席董事会及专门委员会会议，对关联交易、对外投资等重大事项进行审议，通过现场调研、沟通审计机构等方式参与公司治理，切实维护全体股东尤其是中小股东利益。

关键绩效	召集人是否为独立董事	独立董事人数	独立董事占比
审计委员会	是，且为会计专业人士	2	66.66%
ESG与战略决策委员会	否	2	66.66%
薪酬与考核委员会	是	2	66.66%
提名委员会	是	2	66.66%

董事与高管薪酬管理

在董事及高管薪酬管理方面，公司董事会下设薪酬与考核委员会统筹管理，制定了《董事会薪酬与考核委员会实施细则》《董事、高管薪酬管理制度》等一系列规章制度，建立了激励约束并重、与经营业绩紧密挂钩、兼顾短期回报与长期发展的薪酬管理体系。

公司根据制度规范薪酬决策流程，公司董事的薪酬（津贴）方案由董事会薪酬与考核委员会提出，经董事会审议通过后，提交股东会审议批准；高级管理人员的薪酬方案由董事会薪酬与考核委员会提出，经董事会审议批准后实施。薪酬结构构成上，公司除独立董事采取固定津贴形式外，在内部任职的非独立董事、高管按岗位与绩效领薪，相关绩效薪酬与年度工作考核相挂钩。公司定期对薪酬方案进行评估与调整，确保其符合市场水平和公司发展战略。

此外，公司严格遵守《上市公司治理准则》规定，建立薪酬追索扣回机制，当董事、高管出现履职不当等情形导致公司利益受损时，可依法追索扣回已发放的相关薪酬。



维系投资者关系

广立微高度重视投资者关系管理工作，严守信息披露规范，依法通过法定渠道披露公司重大信息，做好舆情管理工作，积极与投资者沟通交流，稳步落实股东回报，切实保障投资者的合法权益，维护良好的投资者关系生态。

信息披露

广立微严格遵守《中华人民共和国公司法》《上市公司信息披露管理办法》等法律法规要求，制定《信息披露管理制度》等制度，确保披露信息真实、准确、完整、及时、公平，切实保障公司投资者及其他利益相关方的知情权。凭借严谨的披露管理与高质量的信息披露表现，公司于2024年、2025年连续两年获深交所信息披露“A”级评价。

报告期内，公司不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏等任何违反信息披露相关规定的情形。



舆情管理

广立微制定《舆情管理制度》，成立应对舆情处理工作领导小组，统筹推进舆情应对工作，明确舆情处理核心原则，规范舆情信息逐级报告流程，确保关键信息及时上报、快速决策。通过严格的责任追究机制，压实各环节责任，报告期内，公司有效防范化解各类舆情风险，保障公司声誉与经营稳定。

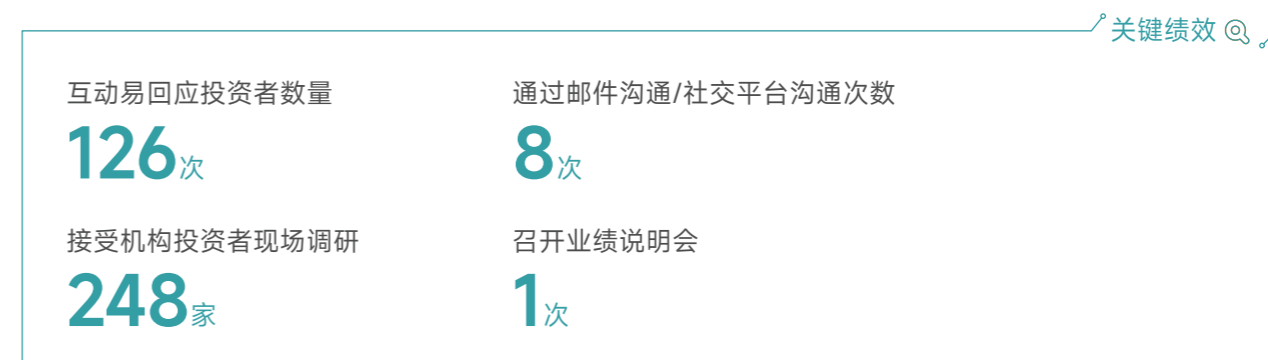
投资者交流

广立微高度重视投资者关系建设，将与投资者的高效沟通交流作为公司治理的重要组成部分。为切实维护广大投资者的合法权益，公司遵循《上市公司投资者关系管理工作指引》等法规要求，制定《投资者关系管理制度》，明确投资者交流的工作原则、内容方式与责任分工，推进投资者交流工作的制度化和规范化。

公司秉持合规性、平等性、主动性、诚实守信的原则，通过业绩说明会、互动易平台、投资者专线电话、电子邮箱、现场调研等多种渠道，及时回应投资者关切与问询，持续维护与投资者的良好沟通关系，增强投资者对公司的认同感。

广立微投资者专线电话

+86-0571-8102 1264



股东回报

在股东回报方面，广立微始终秉承对股东高度负责的理念，制定了《上市后三年股东分红回报规划》，建立了科学合理的利润分配政策，明确利润分配的原则、形式、条件、比例、决策程序等，保障股东回报的连续性和稳定性。

自公司2022年上市以来，公司已进行2022年度、2023年度、2024年度现金分红，累计现金分红金额达21,726.55万元。

关键绩效			
分红年度	2022年度	2023年度	2024年度
现金分红金额	8,000.00万元	8,799.99万元	4,926.56万元

强化合规风控

广立微始终坚守合规经营底线，将合规风控要求深度融入公司经营管理各环节，建立健全全面风险管理体系，不断完善内部控制机制，规范开展税务管理工作，切实保障企业经营发展的合规性与稳健性。

合规经营

为筑牢合规经营防线，组织架构上，广立微设立合规委员会，负责公司合规管理体系的建立健全，并监督相关部门对信用、操作、合规、法律等风险进行有效识别、评估、监测和控制；下设法务合规部，负责公司内部相关法务与合规性事务。在制度建设方面，公司采取了分类的策略，将合规要求嵌入各业务模块，如《采购和供应商管理程序》规定公司合规人员对采购合同的审核等，以及《开源合规与风险管理制度》中对软件开发的合规要求等。

关键绩效

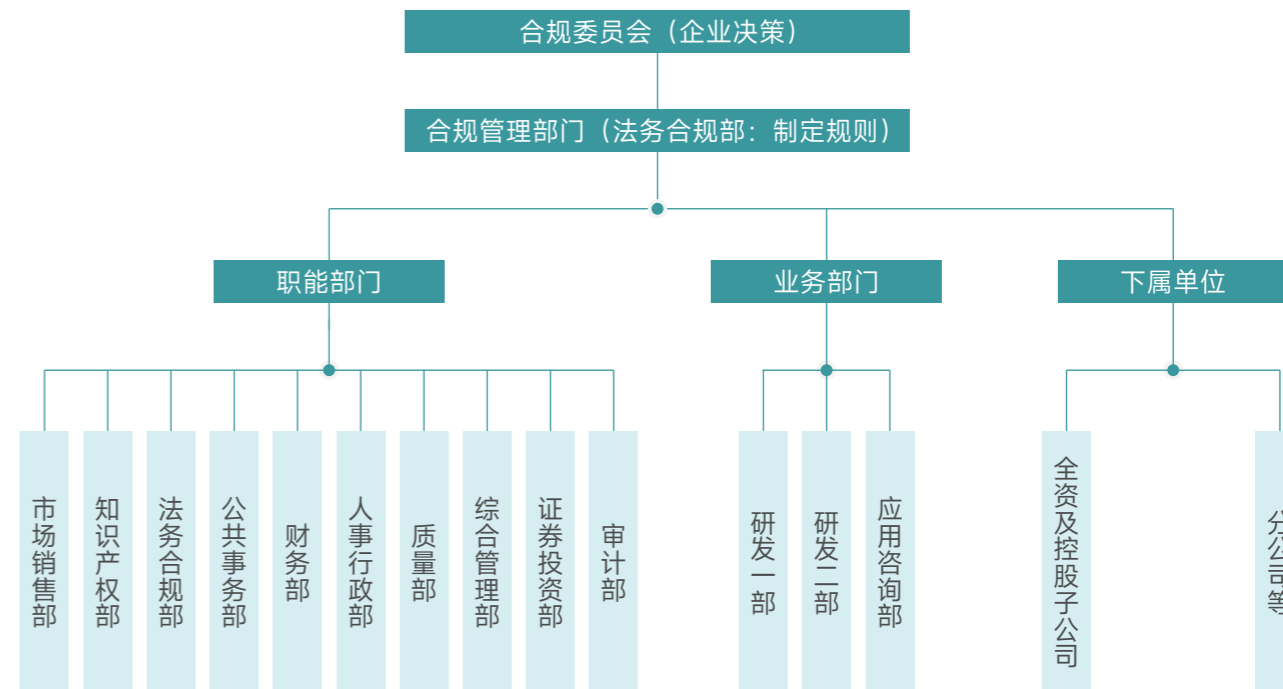
合规培训次数

55次

重大合规风险事件

0件

合规管理组织架构图

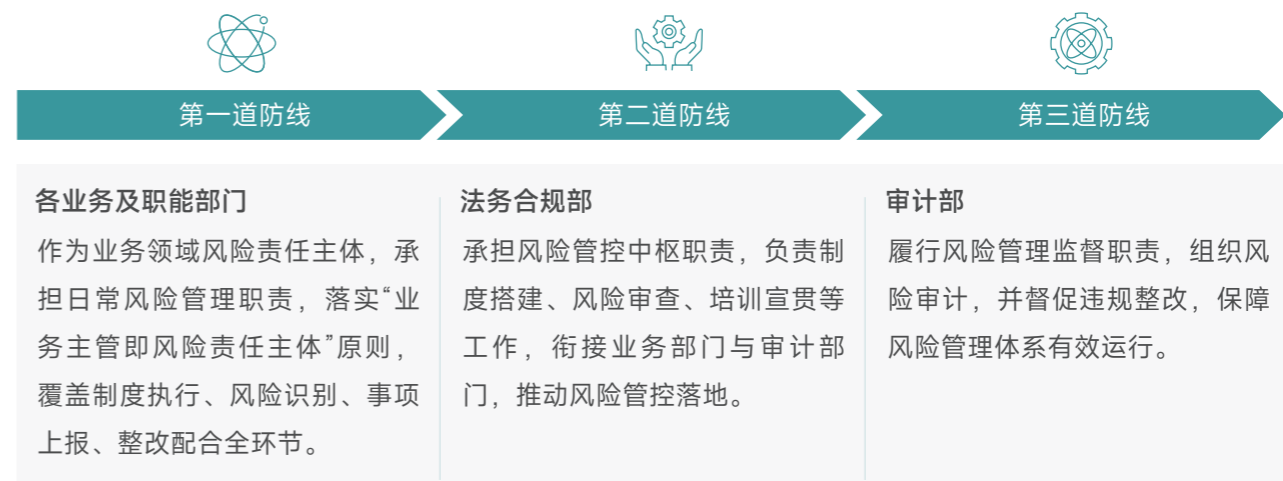


风险管理

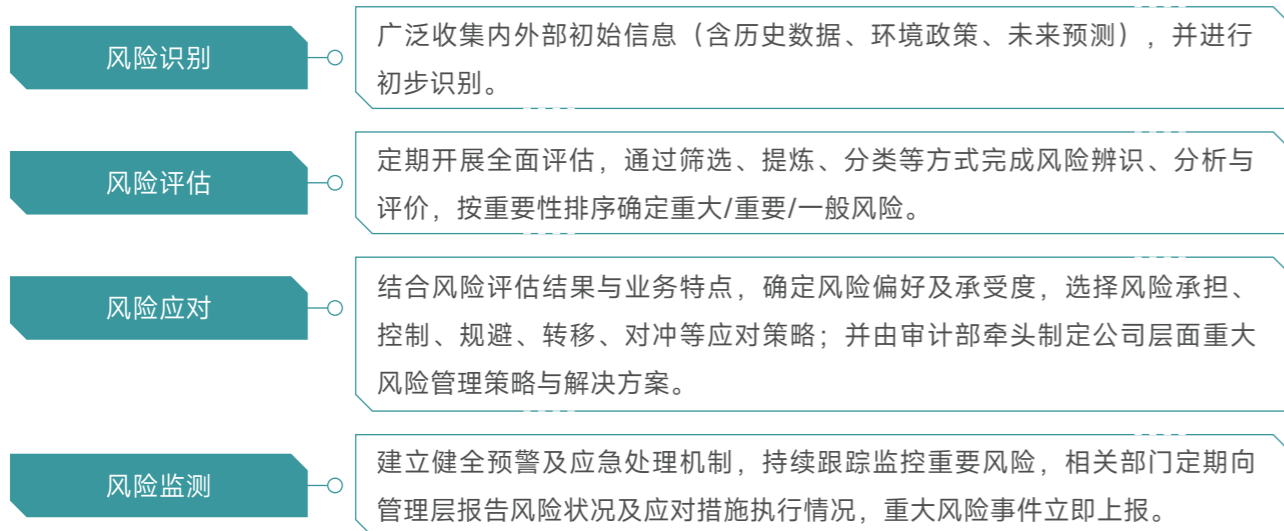
为确保公司的稳健运行，广立微建立完善的风险管理体系，制定《风险管理制度》，明确风险管理“三道防线”职责，规范风险识别、评估、应对及监控全流程，健全风险预警与应急处置机制，为公司战略目标实现提供坚实保障。

同时，公司注重员工风险管理能力与防范意识培养，通过风险培训全面提升员工风险应对能力，整体提升风险防范化解水平。

广立微风险管理“三道防线”



◆ 广立微风险管理体系



内部控制

广立微依照《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》等相关法律法规，制定《内部控制管理制度》，明确内部控制核心目标、基本原则、制度框架及业务内控实施标准，并制定《关联交易管理制度》《募集资金管理制度》等一系列核心内控制度，不断优化公司内部控制及审计体系，保障内部控制机制有序运行。公司设立审计部，负责全面审查内部控制体系的全面性、科学性、实际执行效果，确保公司各项工作符合相关法律法规及内部管理要求。

报告期内，公司累计开展17次内审工作，范围涵盖了公司及全部子公司，业务覆盖了资产管理、销售、采购等核心流程。审计结论表明，公司内部控制体系运行基本有效，能够为经营目标的实现提供合理保障。

针对内部审计识别出的缺陷，责任部门已制定整改方案并落地执行。

截至报告期末，公司所有已识别内控缺陷均完成整改，为公司持续健康发展提供坚实支撑。

税务管理

广立微严格遵守相关税务法律法规要求，依法履行纳税义务。公司制定《税务管理办法》，对纳税操作与各项税务工作进行严格规范，并指定财务部作为公司税务管理的归口管理部门，旨在切实防范和化解各类税务风险，保障税务工作合规有序开展。

报告期内，广立微纳税总额4,633.35万元。



恪守商业道德

广立微严格遵守法律法规及行业商业道德规范，积极倡导员工、合作伙伴与各利益相关方共同践行商业道德准则，切实维护公平竞争、诚信有序的市场秩序与合作伙伴合法权益。

◆ 广立微在商业贿赂、贪污、不正当竞争方面的目标与完成情况

指标	目标	2025年实现情况
重大贪污事件发生	评价期间未有重大贪污事件发生	🟢 2025年未发生重大贪污事件
商业贿赂行政处罚	商业贿赂行政处罚案件为0	🟢 2025年未发生商业贿赂事件
投诉调查效率	有效举报投诉调查完结率100%	🟢 2025年未发生投诉事件

反商业贿赂与反贪污

为切实做好反商业贿赂、反腐败工作，广立微搭建反商业贿赂、反贪污管理体系，制定《商业行为与道德规范》，明确了各部门职责、反腐败反贪污的相关程序、监督举报机制等，由审计部负责审查公司舞弊、贿赂、腐败事件。

公司致力于打造良好的企业生态系统，秉持诚信、透明、廉洁的行为准则，落实预防为主、过程监督、依法治国的方针，对任何形式的贿赂与腐败行为秉承“零容忍”的态度，并禁止以谋取公司或个人不正当利益为目的的允诺、给予或接受礼品或款待的行为。

◆ 广立微反贿赂与反腐败合规要求

- 坚决遵守业务所在国或地区所适用的反贿赂、反腐败法律法规；
- 避免不正当竞争的行为；
- 尊重当地的风俗习惯和商业惯例；
- 遵循高标准的商业行为准则；
- 尊重合作伙伴的商业行为准则。

为精准防控商业贿赂与贪污风险，公司定期梳理各业务单元、重要经营活动及业务流程，重点关注资产管理、业务流程等管理因素与现金流量、资金使用等财务因素，通过内部审计、梳理过往相关不合规行为等方式识别运营中的商业贿赂与贪污风险，并进行风险评估排序，根据优先级制定改进计划。


同时，公司通过日常监督、审计监督、合规检查、专项治理等各种手段，全面加强对商业行为的监督检查，坚决遏制商业贿赂与贪污行为，其中在常规的费用审计、子公司审计中，将商业贿赂和虚报费用列为重点，通过检查异常报销、大额咨询费、服务费支付等，追踪资金流向，防范违规行为。

商业伙伴廉洁管理


广立微期望与合作伙伴携手营造合规、公正、透明的商业环境，达成互利共赢的良好局面。为加强供应商廉洁管理，2024年开始，公司要求新增合格供应商签署《供应商企业社会责任行为承诺书》，承诺禁止任何形式的贿赂、贪污、敲诈勒索和挪用公款，包括不得直接或间接向客户、代理商、承包商、供应商、公职人员或其他利害关系人提供、承诺、要求或收受任何形式之不正当利益。

举报与检举人保护

广立微制定《投诉举报管理制度》，鼓励员工投诉举报各种侵害公司利益、违规违纪等不当行为，并由审计部负责该制度的落地执行与全程监督。举报人可以通过电话、邮箱等方式实名或匿名投诉举报，公司依法核查，由审计部负责调查取证工作，在规定时间内办结。公司严格执行举报信息保密制度，杜绝信息泄露；对打击报复投诉举报人的行为，一经查实严肃处理，构成犯罪的移交司法机关依法处理，切实维护举报人合法权益，着力打造安全、透明的监督环境。



广立微反商业贿赂与反贪污举报渠道



广立微2026年举报与检举人保护目标

- 举报邮箱: Audit@semitronix.com

- 有效举报投诉调查完结率100%
- 未发生举报人信息泄露事件

反垄断与反不正当竞争

广立微严格遵循《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》，制定《商业行为与道德规范》，明确反不正当竞争规范，倡导诚信经营、公平竞争，反对虚假宣传、侵犯商业秘密等行为，要求全体员工严格恪守商业道德与法律底线，在各项经营活动中自觉践行相关规范，坚决抵制各类不正当竞争行为，切实维护市场公平竞争秩序与公司合法合规经营形象。

坚持党建引领

广立微全面贯彻落实以习近平新时代中国特色社会主义思想为核心的新时代党的路线方针政策与党建工作部署，坚定不移坚持党的全面领导，持续构建完善的党组织架构，将党建工作与公司生产运营深度融合，着力发挥党员先锋模范作用，筑牢党组织战斗堡垒。同时，公司积极开展“三会一课”“两学一做”等思想工作，通过系统的党课教育强化思想引领；并开展系列主题党日活动，深化党建联建共建以凝聚协同发展合力，参加公益马拉松等特色活动践行社会责任，以学促行、以行践学，扎实提升党建工作实效。

报告期内，公司党组织获2025年杭州高新区江北科技园先进基层党组织称号。

思想建设



广立微开展党课教育《党员教育培训工作规划》



广立微组织开展第二十届四中全会精神学习

党建活动



广立微参加“南北共创，薪火向党”公益马拉松活动

党建联建



广立微党组织与网盛生意宝党组织签署党建联建协议

报告附录

关键绩效表

经济绩效

指标	单位	2025年
营业收入	万元	73,497.73
净利润	万元	8,732.20
归属于母公司所有者的净利润	万元	8,868.80
总资产	万元	372,177.23
纳税总额	万元	4,633.35

治理维度

指标	单位	2025年
股东会		
股东会会议召开次数	次	4
股东会共审议议案	项	22
董事会		
董事会会议召开次数	次	11
董事会共审议议案	项	71
董事出席率	%	100
董事会专门委员会		
ESG与战略决策委员会会议召开次数	次	5
共审议议案	项	7

指标	单位	2025年
规范公司治理		
薪酬与考核委员会会议召开次数	次	2
共审议议案	项	3
审计委员会会议召开次数	次	7
共审议议案	项	22
董事与高管薪酬管理		
关键管理人员报酬	万元	1,216.53
维系投资者关系		
信息披露公告数量	份	138
信息披露处罚事件	起	0
互动易回应投资者数量	次	126
通过邮件沟通/社交平台沟通次数	次	8
接受机构投资者现场调研	家	248
召开业绩说明会	次	1
强化合规风控		
合规培训次数	次	55
重大合规风险事件	件	0

环境维度

指标	单位	2025年
应对气候变化		
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	2,901.12
直接排放（范围一）	吨二氧化碳当量	97.67
间接排放（范围二）	吨二氧化碳当量	2,803.45
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/百万元营收	3.95
能源管理		
资源循环利用		
能源消耗总量	吨标准煤	658.04
能源消耗强度	吨标准煤/百万元营收	0.90

指标	单位	2025年	
资源循环利用	汽油消耗量	升	8,147.69
	外购电力总量	千瓦时	5,283,541.76
	水资源管理		
	总用水量	吨	9,642.20
	新鲜水取水量	吨	9,642.20
	用水强度	吨/百万元营收	13.12

社会维度

指标	单位	2025年	
聚焦研发创新	研发投入	万元	30,277.22
	研发投入占营业收入比例	%	41.19
	新增专利授权数	项	95
	控股或参控股公司中通过高新技术企业认证的数量	家	3
	控股或参控股公司中获得专精特新中小企业认定(国家级/省级/市级)的数量	家	3
	研发团队		
	研发团队总人数	人	672
	研发人员占员工总人数比例	%	81
	按性别划分		
	男性	人	500
	女性	人	172
	按学历划分		
	本科及以下	人	235
	硕士	人	410
	博士及以上	人	27

指标	单位	2025年	
聚焦研发创新	研发培训		
	研发人员培训次数	次	150
	研发人员培训总人次	人次	5,004
	知识产权保护		
	授权专利累计数	项	274
	专利申请数	项	109
	授权发明专利累计数	项	179
	授权实用新型专利累计数	项	60
	商标累计数	项	144
	软件著作权累计数	项	215
发表论文累计数	篇	13	
深耕质量和服务	测试设备整机出货产品合格率	%	100
	客户反馈处理及时率	%	100
	客户满意度	分	91.4
	质量管理培训	次	18
	质量管理培训参与人次	人次	2,098
构建绿色供应链	截至2025年底合格供应商	个	78
	拥有质量管理体系认证的供应商数目	个	43
	拥有环境管理体系认证的供应商数目	个	23
	新增合格供应商《供应商企业社会责任行为承诺书》签订率	%	100
筑牢信息安全	信息安全培训	次	3

指标	单位	2025年
员工雇佣		
劳动合同签订率	%	100
劳工歧视事件	件	0
新进员工人数	人	293
员工结构		
公司在职员工总数	人	826
男性员工 (人数)	人	581
男性员工占比	%	70.34
女性员工 (人数)	人	245
女性员工占比	%	29.66
少数民族员工 (人数)	人	26
少数民族员工比例	%	3.15
员工教育程度		
博士及以上	人	38
硕士	人	456
本科及以下	人	332

指标	单位	2025年
员工年龄		
30岁以下	人	444
31-40岁	人	310
41-50岁	人	66
50岁以上	人	6
员工培训		
课程总门数	门	383
员工培训覆盖率	%	100
员工培训总场次	场	374
女性权益保护		
董事、高管中女性人数比例	%	27.27
享受产假员工数	人	13
享受产假返岗率	%	100
享受育儿假员工数	人	13
享受育儿假员工返岗率	%	100
守护健康安全		
境内员工体检权益覆盖率	%	100

指标索引

对应章节	深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）	中国企业可持续发展报告指南 CASS-ESG6.0	GRI可持续发展报告标准
关于本报告	第四条、第六条	P1.1/P1.2	2-2/2-3
董事长致辞	/	P2.1	/
走进广立微	公司概况	/	P3.1-P3.3
	企业文化		
	业务布局		
	发展历程		
	荣誉奖项		
	聚焦 2025		
芯治协同：聚焦议题·共筑共识	可持续发展治理	第五条、第九条、第十一条、第十二条、第十九条、第五十三条	G1.1/G1.3
	利益相关方沟通		
	实质性议题分析		
	可持续发展目标回应		
芯创赋能：质链数安·价值共生	聚焦研发创新	第四十二条	S2.1
	深耕质量和服务	第四十七条	S3.3
	构建绿色供应链	第四十五条	S3.1
	筑牢信息安全	第四十八条	S3.4

对应章节	深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）	中国企业可持续发展报告指南 CASS-ESG6.0	GRI可持续发展报告标准
绿动芯途：低碳循环·智控减污	应对气候变化	第二十一条、第二十三条、第二十四条	E1.1
	环境合规管理	第二十九条、第三十条、第三十一条、第三十三条	E2.1/E2.2/E2.4
	资源循环利用	第三十五条、第三十六条	E3.1/E3.2
人本芯怀：赋能成长·履责向善	构建可持续职场	第四十九条、第五十条	S4.1/S4.3
	守护健康安全	第五十条	S4.2
	践行社会责任	第四十条	S1.2
正心治企：合规诚信·稳健致远	规范公司治理	/	/
	维系投资者关系		
	强化合规风控		
	恪守商业道德		
报告附录	坚持党建引领	/	/
	关键绩效表	第六条	A2
	指标索引	第五十七条	A3
	反馈意见表	第九条	A6

反馈意见表

衷心感谢您抽出宝贵的时间阅读本报告。为进一步优化报告质量，诚邀您填写本反馈表，并通过文末指定渠道提交反馈。您的每一条意见与建议都极具价值，将为公司在可持续发展领域的持续精进提供重要支撑。

 **地址：**浙江省杭州市滨江区浦沿街道潮涌路1095号
 **公司电话：**+86-0571-8815 8086
 **投资者热线：**+86-0571-8102 1264
 **邮箱：**ir@semitronix.com




1 对于广立微来说，您的身份是：

- 员工 客户与消费者 股东与投资者 供应商与合作伙伴 政府及监管机构
 行业协会与非政府机构 其他（请注明）

2 报告涵盖的 ESG 信息能否全面满足您的需求？

- 完全满足 基本满足 部分满足 不满足

3 您对报告中数据的准确性和可靠性是否满意？

- 非常满意 满意 一般 不满意

4 报告所关注的 ESG 议题与您的关注重点契合度如何？

- 高度契合 比较契合 一般 不契合

5 报告的语言是否通俗易懂、清晰流畅？

- 非常易懂 较易懂 一般 晦涩难懂

6 报告的章节结构和逻辑是否清晰？

- 非常清晰 较清晰 一般 混乱

7 报告中的图表是否有助于您理解相关内容？

- 非常有帮助 较有帮助 一般 无帮助

8 报告的排版是否美观、舒适，便于阅读？

- 非常美观 较美观 一般 不美观

9 您对本公司 ESG 工作或报告还有哪些其他意见、建议？

再次感谢您的支持与配合！您的反馈将成为我们进步的动力。