

证券代码：603226

证券简称：菲林格尔

公告编号：2026-019

菲林格尔家居科技股份有限公司

关于 2025 年度董事、高级管理人员薪酬确认及 2026 年度薪酬方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

菲林格尔家居科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 4 月 21 日召开第六届董事会第二十四次会议，审议了《关于 2025 年度董事薪酬确认及 2026 年度薪酬方案的议案》，因全体关联董事对该议案进行回避表决，议案直接提交公司 2025 年年度股东会审议；审议通过了《关于 2025 年度高级管理人员薪酬确认及 2026 年度薪酬方案的议案》，关联董事孔磊先生已就自身关联事项进行回避表决。具体如下：

一、2025 年度公司董事、高级管理人员薪酬确认情况

公司已在《2025 年年度报告》中披露了董事和高级管理人员在报告期内的薪酬情况、薪酬的决策程序、确定依据、实际支付情况、考核依据和完成情况、止付追索情况等，具体内容请见公司《2025 年年度报告》“第四节公司治理、环境和社会”之“三、董事和高级管理人员情况”之“（一）现任及报告期内离任董事和高级管理人员持股变动及薪酬情况”及“（三）董事、高级管理人员薪酬情况”中的相关内容。

二、2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案

公司拟严格执行《董事、高级管理人员薪酬管理制度》，根据上述制度，公司 2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案具体安排如下：

（一）适用对象

公司董事（含独立董事）、董事高级管理人员。

（二）2026 年度薪酬方案

（1）非独立董事

不在公司任职的非独立董事：不领取薪酬。

在公司任职的非独立董事：根据任职的岗位领取岗位薪酬。

（2）独立董事

独立董事津贴为 12 万元/年（税前），按季度发放。

（3）高级管理人员

公司高级管理人员的薪酬由基本薪酬、绩效薪酬等组成，其中绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的百分之五十。

1、基本薪酬

基本薪酬结合行业薪酬水平、岗位职责和履职情况确定。

2、绩效薪酬

绩效薪酬包括月度绩效薪酬和年度绩效薪酬。月度绩效薪酬按月发放，年末根据考核结果多退少补。绩效薪酬根据公司年度经营业绩、个人绩效考核结果综合确定，其中不低于 10% 的部分在年度报告披露后经审计数据确认后支付。

绩效薪酬的考量因素包括营业收入、净利润额、工程项目收入实现比、重大安全事故、高新技术企业及调整项目等。具体的评分项目及评分标准由薪酬委员会制定。

三、公司履行的决策程序

（一）薪酬与考核委员

公司于 2026 年 4 月 21 日召开第六届董事会薪酬与考核委员会第六次会议，审议《关于 2025 年度董事、高级管理人员薪酬确认及 2026 年度薪酬方案的议案》，本议案分 2 个子议案，其中《关于 2025 年度董事薪酬确认及 2026 年度薪酬方案的议案》全体委员回避，直接提交董事会。《关于 2025 年度高级管理人员薪酬确认及 2026 年度薪酬方案的议案》，已经公司第六届董事会薪酬与考核委员会第六次会议审议通过。

（二）董事会

公司于 2026 年 4 月 21 日召开第六届董事会第二十四次会议，审议《关于 2025 年度董事、高级管理人员薪酬确认及 2026 年度薪酬方案的议案》，本议案分 2 个子议案，其中《关于 2025 年度董事薪酬确认及 2026 年度薪酬方案的议案》，

全体董事回避，直接提交股东会审议。《关于 2025 年度高级管理人员薪酬确认及 2026 年度薪酬方案的议案》，已经第六届董事会第二十四次会议审议通过，关联董事孔磊、罗磊回避表决。

特此公告。

菲林格尔家居科技股份有限公司董事会

2026 年 4 月 23 日