2025年度
生物股份可持续发展报告
Sustainability Report

金宇生物
JINYU BIO-TECHNOLOGY

护佑动物安全·保障人类健康

金宇生物技术股份有限公司
JINYU BIO-TECHNOLOGY CO.,LTD.

地址：内蒙古呼和浩特市经济技术开发区沙尔沁工业园区
金宇大街1号金宇生物科技产业园
电话：0471-6539434　　邮编：010111

关于本报告

本报告是金宇生物技术股份有限公司发布的第七份可持续发展年度报告。报告本着客观、透明和全面的原则，阐述了公司秉持的可持续发展理念，展示了公司在规范治理、创新驱动、生态保护和社会责任方面最新发展情况和取得的成效，旨在对各方的期望进行回应。

报告周期

本报告的时间跨度为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。为增强报告可比性和完整性，部分内容可能超出此时间范围。

报告范围

本报告披露范围包括金宇生物技术股份有限公司（以下简称“金宇生物”、“公司”或“我们”）及金宇保灵生物药品有限公司（简称“金宇保灵”）、金宇优邦生物科技（江苏）有限公司（简称“金宇优邦”）、金宇益康生物技术（辽宁）股份有限公司（简称“金宇益康”）、金宇共立动物保健有限公司（简称“金宇共立”）、内蒙古金迈诗生物科技有限公司（简称“金迈诗”）等主要业务子公司。

报告编制依据

本报告的编制主要参照全球报告倡议组织发布的《可持续发展报告标准》（GRI 标准）方案和上海证券交易所《上市公司自律监管指引 第 14 号——可持续发展报告（试行）》等相关文件，同时参考与回应了联合国可持续发展目标（SDGs）、摩根斯坦利资本国际公司环境、社会及管治（Environmental, Social and Governance，简称“ESG”）评级（即 MSCI ESG 评级）等评级指标。

报告承诺

本报告所披露的信息和数据均来源于金宇生物的内部文件、统计数据与年报。报告中的财务信息以人民币为单位。公司保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

报告获取

本报告以电子版形式发布，读者可在公司网站（www.jinyu.com.cn）或上海证券交易所网站下载阅读。

意见反馈

如读者对本报告有任何宝贵意见，欢迎通过以下方式与本公司取得联络：

地址：内蒙古自治区呼和浩特市经济技术开发区沙尔沁工业园区金宇大街 1 号

电话：0471-6539434

邮箱：stock@jinyu.com.cn

目录

CONTENTS

关于本报告 01

董事长致辞 03

走进生物股份 05

可持续发展管理 12

附录：GRI索引 61

01 稳健公司经营 夯实风险治理

- 加强公司治理 20
- 风险内控护航 22
- 诚信透明运营 23

02 增强研发能力 打造卓越质量

- 激发科技创新活力 26
- 强化品质与安全 32

03 积极行动 贯彻低碳理念

- 强化环境管理 38
- 高效能源管控 43
- 倡导绿色办公 44

04 凝心聚力 倡导以人为本理念

- 携手共赢共创 46
- 为客户创造价值 49
- 关爱员工成长 51
- 积极回馈社会 60

董事长致辞

尊敬的各相关方及所有关心生物股份的朋友们：

2025 年在国内养殖行情持续低迷，动保业深度内卷，传统业务面临重重挑战的形势下，公司统筹布局生物科技创新、线上渠道扩容、人工智能融合创新三大赛道，稳步推进业务结构优化与模式创新，攻克关键技术瓶颈，聚力科技创新突围。报告期内公司持续加大自主研发和联合创新投入力度，聚焦“生物技术 + 人工智能 + 应用场景”的融合创新。

2025 年，公司研发投入 1.74 亿元，占到营业收入的 12.49%。公司连续七年坚持致力于攻克非洲猪瘟疫苗世界百年难题，在 P3 实验室基础上建立的非洲猪瘟疫苗集成研发平台，同时开展基因缺失疫苗、亚单位疫苗、腺病毒疫苗、mRNA 疫苗多条并行技术路线的研究。2025 年 7 月，非洲猪瘟亚单位疫苗成功获得农业农村部临床试验批件，成为国内首款进入临床试验阶段的非瘟疫苗。目前该疫苗免疫猪只完成首次攻毒试验。报告期内 , 公司锚定动保行业高质量发展趋势，全力推进细菌疫苗、多联多价疫苗、迭代疫苗的技术创新，成功获批国际首创一类新兽药证书牛支原体活疫苗（HB150 株），国内首研的牛产气荚膜梭菌病（A 型）亚单位疫苗等 9 个新兽药证书，12 个新生产文号，全年申请受理专利 30 项，授权专利 15 项，同时取得全球首创猫传染性腹膜炎 mRNA 疫苗的临床试验批件。公司持续深化研发体系创新，一方面加速人工智能与研发流程深度融合，显著提升研发效率与成果转化速度；另一方面持续深化产学研用协同创新，联合高校、科研院所及养殖业龙头企业，构建从基础研究、技术攻关到应用场景产业化的全链条生态创新，抢占智能制造制高点筑牢技术壁垒护城河优势。

报告期内，公司以 AI+BT 融合创新协同赋能，成功突破疫苗制造中的多项关键技术，通过持续优化工艺参数、推动产能规模化放大，全面达成抗原增收、成本降低、质量升级的阶段性目标，核心技术与自主可控能力得到持续增强。各子公司围绕“技术创新、数据赋能、应用场景”三条主线，加强智能化投入与工艺设备优化。在融合创新的历程中，分别荣获“全国劳模”“全国劳模工匠创新工作室”“数字领航企业”“全国质量标杆”“国家专精特新小巨人”等九项国家级荣誉、并获批兽用疫苗院士工作站，承担“十四五”规划子课题等国家及省部级项目共计 8 项。公司践行人工智能与各业务板块深度融合创新，以数字化赋能经营管理全流程，为各业务板块变革创新、提质增效。同时推进营销流程智能化，实现疫病动态监测与流行趋势推算，显著提升流调覆盖能力与响应效率。

报告期公司秉持以客户需求为中心的经营理念，由传统产品销售向应用场景社会化服务转型，为养殖场提供“诊断检测 + 精准防控 + 净免结合 + 提质增效”一体化解决方案，助力用户降本增效。公司持续推进差异化深度服务，与客户建立长期稳固的合作关系。公司创新线上线下融合营销模式，从传统疫苗销售向数字化营销转型，通过线上引流增效，线下专业技术服务为客户创造价值。从战略方向正确到战场胜利的道路上没有一帆风顺只有风雨兼程，但金宇人无怨无悔、迎难而上。成绩的取得来之不易。

公司立足长远发展，将宠物业务、反刍业务、出海业务、线上业务、数字化融合业务作为未来增长曲线。在宠物业务板块，公司持续拓展产品品类，构建覆盖预防、检测、治疗、保健的全生命周期服务体系。在反刍业务上拓展智慧兽医、智能养殖业务，以提质增效、整体解决方案为抓手，筑牢国内反刍龙头地位。加速推进全球化布局，加快疫苗海外注册，有效提升区域市场能力与品牌渗透力，增强国际市场竞争力。从治疗兽医向预防兽医转变的智慧兽医时代已经到来，从产品思维向用户思维转型，产品被场景替代，行业被生态覆盖，一个崭新的动保新天地未来可期。

金宇生物技术股份有限公司
董事长
张翀宇

走进生物股份

公司介绍

金宇生物技术股份有限公司创立于 1993 年，股票于 1999 年 1 月在上海证券交易所挂牌上市（股票代码：SH.600201），主要从事兽用生物制品的研发、生产与销售，并为养殖客户提供疫病整体解决方案，产品种类涵盖猪、禽、反刍和宠物四大类系列百余种动物疫苗以及养殖场疫病检测服务，丰富的产品品类及服务为公司获取了更多的市场机会及发展空间。

公司旗下主要子公司金宇保灵生物药品有限公司、金宇优邦生物科技（江苏）有限公司、金宇益康生物技术（辽宁）股份有限公司均为国家高新技术企业。公司动物生物安全三级实验室 (ABSL-3) 是国内首家由民营企业投资建设并投入运营且规模、功能均领先的高级别生物安全实验室，具备开展对外来病、未知病、烈性传染病、人畜共患病病原分离、鉴定、培养、感染和相关疫苗的研究、评价；公司是行业内首家完成智能化制造升级改造的动物疫苗生产企业，通过将疫苗生产工艺参数、质量标准、操作规程和数字化生产线与西门子工业 4.0 控制技术深度融合，实现研发、生产、销售、服务的全面智能化、信息化管理，加速装备、工艺、产品和质量标准的产业升级；公司成立的金宇共立动物保健有限公司是国内首家中外合资的宠物动保公司，通过引入日本共立制药株式会社成熟的宠物多联多价疫苗及其研发技术，共同开拓国内宠物动保市场。

公司秉承“护佑动物安全，保障人类健康”的使命，通过对养殖场疫病防控痛点的深挖，持续在兽用生物制品领域深入研究，推出一系列高效、优质动物疫苗产品。公司提出的动物疫病整体解决方案新理念和运营的动物疫病防控诊断检测大数据平台，不仅为客户创造了价值，同时减少了国家动物疫病防控经费，为构筑国民食品健康安全体系贡献力量。

公司坚持可持续发展的战略方向，不断完善公司法人治理。贯彻“为用户创造价值，与奋斗者共创未来”的理念，长期坚持在环境保护、乡村振兴、社区公益等领域践行企业社会公民的价值与责任。

企业文化

核心价值观

诚信、责任、良知

协同、创新、价值

企业愿景

致力健康事业

共创美好生活

企业使命

护佑动物安全

保障人类健康

人才观

金贵人为本

宇高鹄益飞

企业精神

敢为人先　勇于担当

开放包容　与时俱进

发展大事记

1993 年
成为内蒙古自治区首家股份制企业

1995 年
并购内蒙古生物药品厂和内蒙古第一毛纺厂

1999 年
股票在上海证券交易所挂牌上市

2003 年
行业内首家整体通过农业部GMP认证的企业

2008 年
获批建设兽用疫苗国家工程试验室

2009 年
国内首条口蹄疫疫苗悬浮培养生产线投产

2011 年
开创口蹄疫疫苗市场化营销新模式

2012 年
制定抗原、杂蛋白、内毒素含量和146S检测四项行业标准

2015 年
金宇生物科技产业园开工建设

2016 年
“针对新传入我国口蹄疫流行毒株的高效疫苗的研制及应用”项目荣获国家科技进步二等奖

2017 年
获批建设农业部反刍动物生物制品重点实验室

2019 年
与日本共立制药设立合资公司

2020 年
农业农村部同意动物生物安全三级实验室从事相关高致病性动物病原微生物实验活动

2021 年
金宇保灵荣获“国家级智能制造示范工厂”及“国家绿色制造示范工厂”称号

2023 年
确立“**进入生物技术、信息技术融合创新合成生物学时代，为客户创造价值**”的新战略目标

2024 年
全球首个mRNA猫传腹疫苗递交临床申报材料

2025 年
国内首款“非洲猪瘟亚单位疫苗”获得农业农村部临床试验批件

2025 年绩效

经营业绩

营业收入 **13.96** 亿元

归母净利润 **1.00** 亿元

总资产 **66.12** 亿元

净资产 **53.68** 亿元

员工发展

员工总数 **1,881** 人

培训累计 **989** 场次

累计培训 **49,341** 人次

研发与创新

研发投入 **1.74** 亿元

新兽药证书 **9** 个

新获得发明专利 **15** 件

环境保护

环保投入 **1,207.7** 万元

新增环保设备 **4** 台

2025 年主要荣誉

国家级
全国文明单位

国家级
国家专精特新小巨人企业”称号

国家级
生物制造标志性产品
（猪口蹄疫 O 型、A 型二价灭活疫苗）

国家级
2025 年度工信部数字化转型示范项目

国家级
工信部两化融合 AAA 级证书

国家级
智能工厂梯度培育 “先进级”

国家级
《应用工业互联网 + 传感技术推动生产过程数字化实现动物疫苗企业提质增效 》入选工信部未来产业创新发展优秀典型案例

国家级
《金宇保灵数字化转型项目》荣获 2025 年内蒙古软件行业协会数智化转型杰出成就奖

自治区级
诚信标杆企业

自治区级
先进级智能工厂

可持续发展管理

金宇生物作为一家以创新为驱动的动物保健企业，始终致力于持续完善可持续发展战略与管理体系的优化升级，推进公司可持续发展治理效能的提升，接续推动落地，进而实现全公司的可持续发展迈向新突破。在生态环境领域，我们践行绿色低碳发展，通过优化生产工艺、降低能耗与排放，实现生产与生态的平衡；在社会责任方面，我们专注于疫苗研发与技术创新，积极响应畜牧业高质量发展目标，致力于为客户提供疫病综合防控解决方案；在公司治理方面，我们坚持规范化、透明化运营，完善治理结构与内控体系，确保决策的科学性与高效性。

可持续发展理念

公司以“致力健康事业，共创美好生活”为核心愿景，以经营治理可持续、环境友好可持续、社会责任可持续三个方面建立全方位的可持续发展管理体系，融入公司发展战略。公司积极关注行业变化、监管环境及外部政策导向，结合国家整体规划与经营所在地发展规划，完善治理体系和建立行动举措，建立符合公司运营现状的发展目标，并依据联合国全球可持续发展目标（SDGs), 将自身的发展与对客户、合作伙伴、员工、股东、政府和社区的影响相连接，通过发展主营业务为社会提供优质、安全、高效的动保产品及服务，并推动行业整体能力提升，同时赋能员工及社区，重视环境保护，促进社会整体的健康发展，实现对各方的可持续价值贡献。

联合国可持续发展目标对应举措

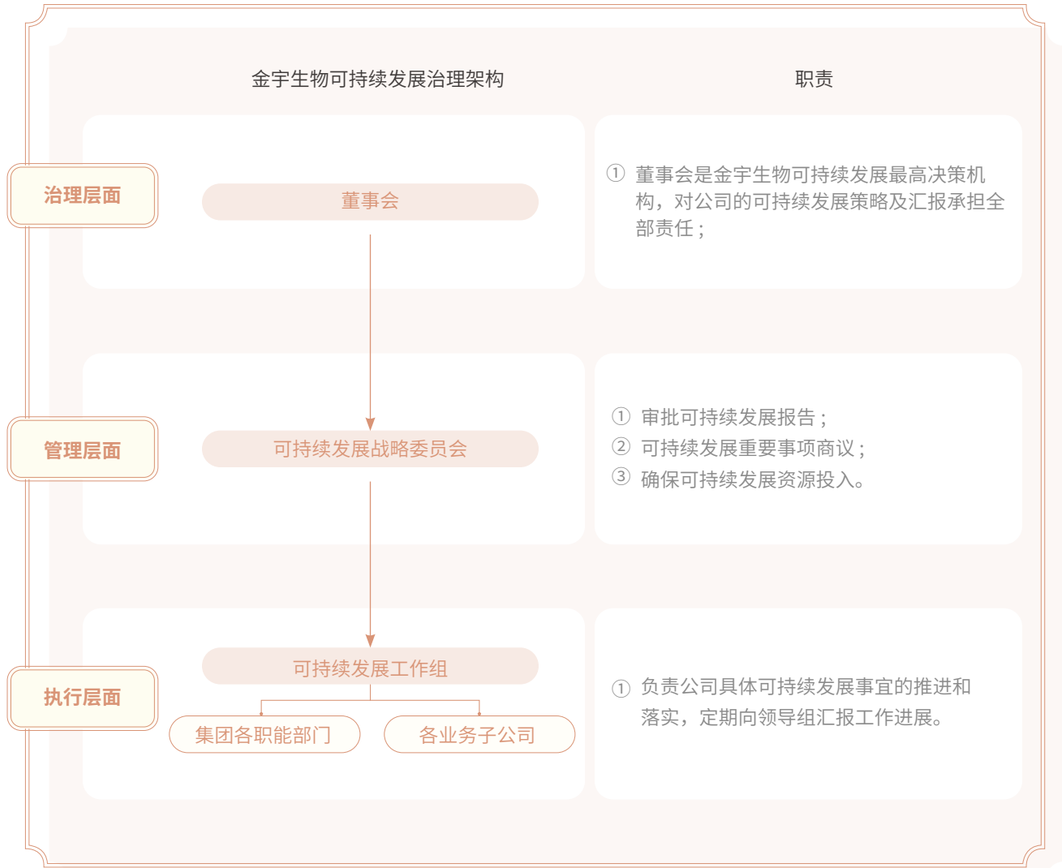
我们高度重视环境相关问题，牢固树立绿水青山就是金山银山的理念，坚持走生态优先、绿色低碳的发展道路。我们积极贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念，致力于构建高效、健全的治理体系。

我们深化外部协作，与上下游伙伴共建绿色、有韧性的价值链。我们坚持“以人为本”理念，重视对员工的关怀，提升企业凝聚力。

可持续发展管理体系

公司形成了以董事会、可持续发展战略委员会、可持续发展战略管理工作组为架构的三级管理体系。董事会与战略委员会成员综合考虑国家和地区的产业政策导向及经济发展规划、行业发展情况、公司远景规划、生态环境现状、顾客与合作伙伴情况、社会资源需求等因素，通过对现有资源以及社会环境分析，制定全公司的可持续发展战略。可持续发展战略管理工作组牵头协调各部门，推动执行层面的落实，全面强化公司的可持续发展管理。可持续发展战略管理工作组成员涵盖各职能部门和业务板块，覆盖面广，确保可持续发展理念按照所订战略方向得到全面、系统且有效的落实。

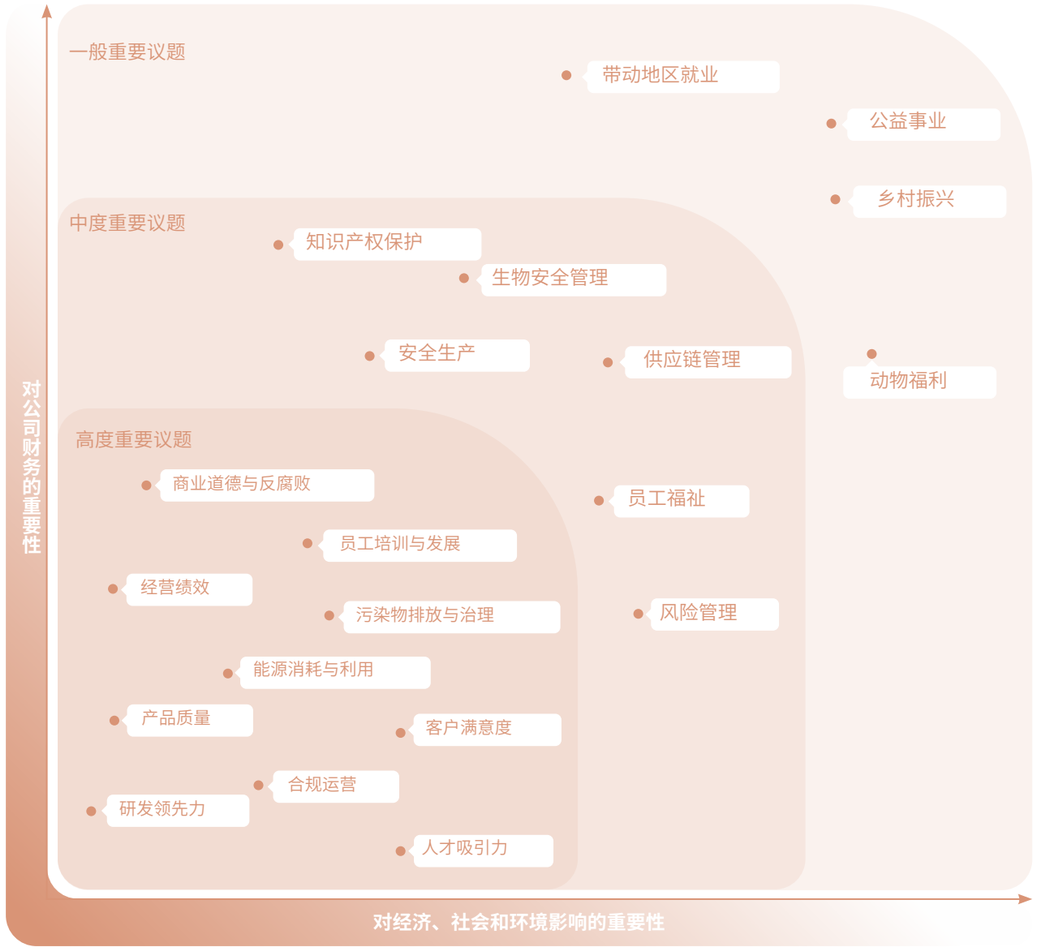
可持续发展管理架构



双重重要性议题识别

公司每年度综合分析行业宏观政策和发展态势，持续通过与政府和股东的定期交流、对客户和合作伙伴的互动走访、组织员工和社会组织的访谈调研等众多沟通形式，对上一年度的可持续发展议题进行回溯分析，在结合上年度经营管理复盘后，动态更新本年度的可持续发展议题。这些议题涵盖了各利益相关方对公司可持续发展方面所做出努力的意见及期望，我们在报告中对其重要性进行了回应，通过双重重要性评估与分析，聚焦对企业同时具有影响重要性和财务重要性的议题，并在日常管理中投入更多资源强化绩效提升。2025 年，我们重新回顾和完善了这些可持续发展议题。

可持续发展议题



利益相关方沟通

利益相关方的关注与期待，是公司获取可持续发展议题和做出改善判断的重要来源。我们通过多种有效渠道识别和回应利益相关方关切，倾听来自不同角度的声音，针对不同的利益相关方不断优化沟通原则和机制，采取有针对性的沟通方式。各利益相关方的关切和利益诉求促进公司不断调整和完善经营理念和发展方向，不断健全和改进管理，提升公司透明度。

利益相关方	关注重点	沟通渠道	回应方式
股东	• 良好的投资回报 • 规范的公司运作 • 持续的成长能力	• 股东大会 • 定期、临时公告 • 投资者各类互动方式	• 提高公司治理水平和盈利能力 • 完善信息披露制度 • 及时回应投资者关切
客户	• 优质的产品 • 科学的防疫 • 完善的售后	• 客户拜访 • 满意度调查	• 提高产品质量 • 提供防疫整体解决方案 • 加强售后服务
合作伙伴	• 互利互惠 • 公平采购	• 定期交流	• 形成战略伙伴 • 打造可持续的供应链
员工	• 优厚的薪酬福利 • 健全的职业发展规划	• 职工代表大会 • 工会沟通	• 完善各项福利 • 营造良好工作环境 • 提供职业技能培训
政府	• 守法合规经营 • 带动经济持续、健康发展 • 依法纳税、促进就业	• 日常监督 • 调研与座谈 • 咨询与汇报	• 合规经营 • 积极响应国家政策号召 • 参与地方建设，营造良好经营环境
社 区	• 回馈社会 • 生产经营对社区的影响	• 公益活动 • 社区宣传 • 定期自查 • 第三方检查	• 积极参加公益事业 • 减少污染物排放，使用清洁能源

可持续发展的机遇与风险识别

公司实现可持续发展所面临的机遇与风险

行业整体呈现高质量的发展态势

随着我国养殖业的新局面不断发展，动保行业也迎来了高速发展期，新修订的《中华人民共和国动物防疫法》《兽用生物制品经营管理办法》等一系列规范动保市场的政策出台，使整个行业持续推进转型升级，行业发展方向向着产品国际化、生产数字化和服务精细化延伸，呈现出一个全新的高质量发展局面。面对畜牧业发展、公共卫生、食品安全的客观需要，动保行业面临着高成长、高质量、可持续的发展机遇。

市场加速向头部企业集中

新版 GMP 规定实施后，行业内企业满足生物安全所需的投入逐渐加大；且随着养殖业的不断发展，在未来很长一段时间内，规模化养殖企业将逐渐取代小规模养殖户，客观上对高品质、多样化疫苗和专业的疫病技术服务需求增加，促使动保企业进入价值提升的阶段，市场规模与行业集中度将不断提升。

动物疫病的复杂性与输入性风险

养殖业规模化的不断提升，使养殖场流性疫病从以往单一、固定化逐渐转变为混合化、隐形化，同时具有顽固性；随着我国与世界各国贸易的广泛性与便利化，国外各类动物疫病传入的风险日趋增加，对我国养殖业的健康发展构成潜在威胁。因此，具备对现有疫苗产品技术迭代升级能力及对潜在疫病拥有技术研究储备的平台型公司将具有身位优势。

市场竞争日趋激烈与技术进步的瓶颈对市场需求的延迟满足带来的风险

目前，行业龙头企业正在加快丰富产品管线与拓展业务布局，产品种类供给增加的同时也加速了同质化趋势，促使各企业围绕疫病防控整体解决方案与养殖场生物安全提供更加多元化的服务。同时，生物医药技术的迭代与新产品研发周期较长的客观规律也可能出现对市场需求的延迟满足，这些风险也会限制公司为客户创造更大的价值。

ESG 风险与全面风险融合

战略风险	外部环境风险、战略管理风险、投资管理风险、公司管治风险、公共关系风险、企业文化风险
市场风险	市场环境风险、市场策略风险、品牌风险
财务风险	财务管理风险
运营风险	科创与研发风险、营销管理风险、供应链管理风险、信息系统与数字化风险、安全 / 健康与环保风险、人力资源风险、客户服务风险、合作方管理风险
法律合规风险	法律事务管理、合规风险

公司应对风险与机遇的可持续发展规划

智能制造赋能产品质量接轨国际标准

公司聚焦动物疫苗主业发展，始终践行产品质量是企业生命线的准则，通过智能化、数字化生产线的建设，实现生产的智能化、信息化管理，加速装备、工艺、产品和质量标准的产业升级。不断推出具有创新性意义的产品，抢占细分市场，依靠不断提升的研发能力，推动公司可持续增长。

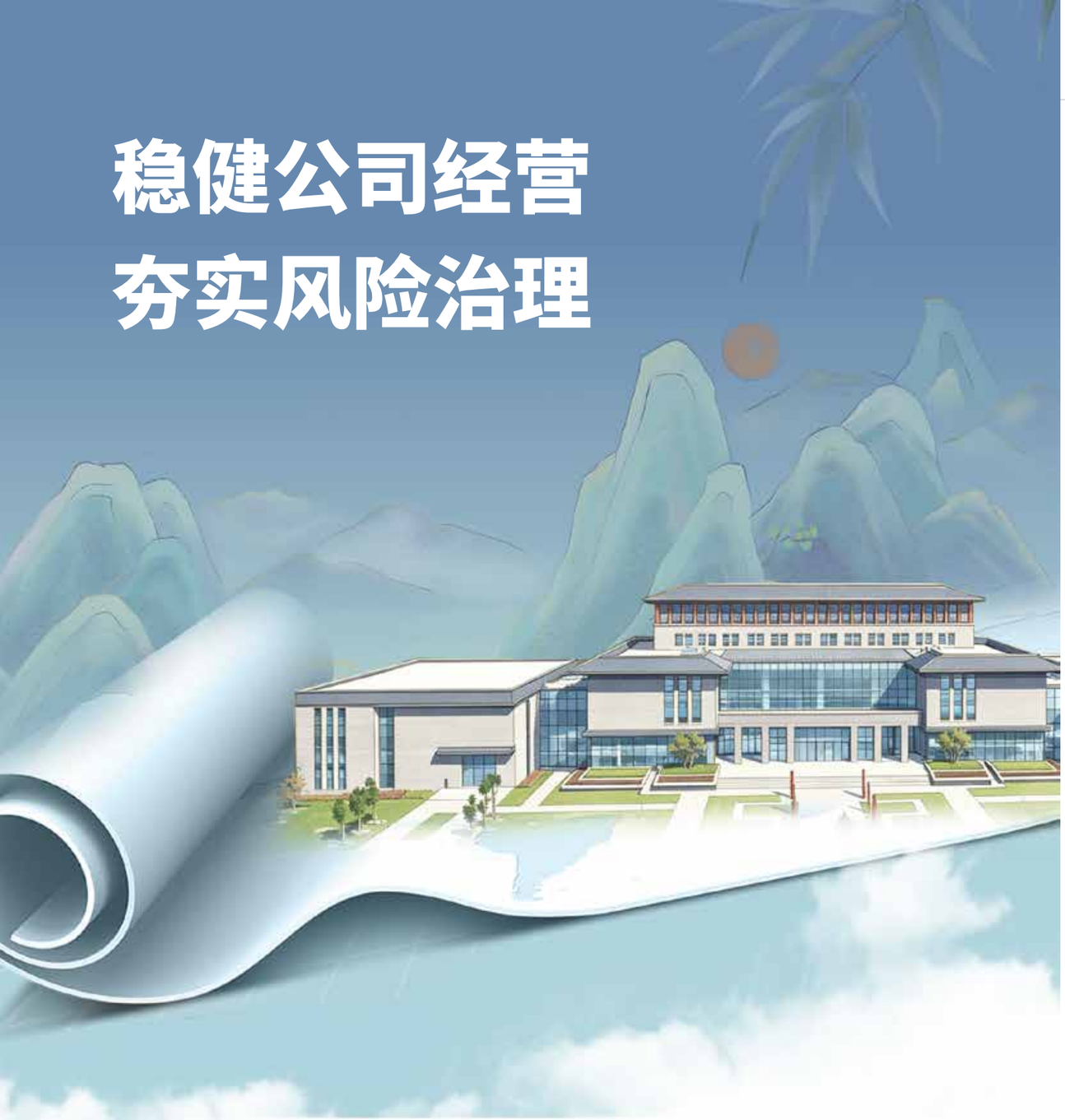
应用最前沿多技术路径拉通研发平台资源

公司通过搭建平台化研发体系，使新产品的开发更加垂直化与精细化，不断贴合客户需求，明确了新的战略发展方向：“进入生物技术、信息技术融合创新合成生物学时代，以多联多价疫苗、迭代疫苗、核酸药物等高价值的产品和服务为客户创造价值”。目前已建立并不断完善病原检测与分离平台、病毒疫苗平台、细菌支原体疫苗平台、反刍疫苗平台、布病疫苗平台、基因工程平台、重组蛋白与抗原纯化平台、宠物疫苗平台、非洲猪瘟集成开发平台、诊断检测平台、细胞技术平台、佐剂技术平台、冻干技术平台等研发平台；已具备灭活疫苗、减毒活疫苗、合成肽疫苗、基因工程亚单位疫苗、基因缺失疫苗、基因工程载体疫苗、核酸疫苗等多种疫苗开发技术，特别加大对 mRNA 等技术迭代领域的探索，更加聚焦非洲猪瘟等“卡脖子”重大疫病的攻关，为应对潜在疫病提供多样化的技术路径选择与储备。

创新营销方案，提倡生物安全

公司积极响应国家相关政策导向，延伸和扩大疫病防控技术服务范围，围绕兽医的“社会化服务”趋势，推动“组合免疫”、“无针注射”等生物安全防疫理念的普及，举全国技术服务团队之力，满足客户的切实需求，实现对养殖户终端的服务触达。

稳健公司经营 夯实风险治理



公司始终坚持党建引领，践行可持续发展理念，高度重视 ESG 治理，积极履行 ESG 职责，将 ESG 管理切实融入日常经营。坚实推进稳健治理，提升公司发展质量，以优异的业绩持续回馈股东与社会。

加强公司治理

公司治理体系

公司秉承对投资者负责的态度，严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》等中国证监会和上海证券交易所的法律法规及规范性文件的要求，不断完善法人治理结构，制定了一系列符合公司发展的规章和管理制度，包括《公司章程》《董事会工作条例》、各专职委员会工作条例等，构建了良好的公司治理生态。同时进一步健全各负其责、有效制衡的公司治理结构，形成了全方位规范治理的长效机制。（获取更多具体内容请参阅公司《 2025 年年度报告》及公司网站）

规范的治理结构

公司建立了由股东会、董事会及各专业委员会构成的治理架构，分别按其职责行使决策权、执行权和监督权，各治理主体独立运作，有效制衡，协调运转，充分发挥各自在重大决策、日常经营、监督管理等方面的作用，落实好股东会、董事会在重大事项决策、绩效管理、选人用人等方面的职权，同时充分发挥董事会审计委员会作用，增强监督的及时性、有效性，多维度管控企业经营风险，通过稳健治理保障股东的合法权益，不断推进公司治理能力的提升。

股东会召开

公司严格按照《上市公司股东会规则》及《股东会工作条例》的规定和要求，以股东会作为公司的最高权力机构，召集、召开股东会，确保股东合法行使权益，平等对待所有股东，并尽可能为股东参加股东会提供便利，使其充分行使股东权利。同时，我们充分利用网络投票等现代信息技术，确保所有股东，特别是中小股东，能以最方便快捷的方式参与股东会，行使应有的知情权及决策参与权。

董事会建设

公司董事会董事
8 名
其中女性董事 **1** 名
独立董事 **4** 人
占比 **50**%

公司重视董事会多元化发展，持续优化董事会成员构成，致力于构建权责法定、机制透明的高质量现代公司治理架构，形成高效运转的治理机制，提升公司价值，维护股东权益。公司董事会由 8 名董事组成，其中女性董事 1 名；独立董事 4 人，占比 50%，独立董事均具有独立性，每届任期三年，最多可连任两届。董事会成员均具备履职所需的专业知识和商业经验，四位独立董事分别为动物医学、法律、财务、商业领域的专家，拥有深厚的行业背景。各位董事均能从自身专业出发，充分识别、防范、化解各类风险，能够认真、勤勉地履行职责，参与公司重大决策。

公司董事会下设提名委员会、战略发展委员会、薪酬和考核委员会及审计委员会，为董事会决策提供建议、咨询意见，以提高决策专业性。各专门委员会均制订有工作规则， 对董事会负责，其中审计委员会主任委员由具有注册会计师资格的会计专业独立董事担任。

全年公司共召开股东会
1 次
董事会会议
5 次
董事亲自出席率为
100%

2025 年，全体董事和高级管理人员忠实勤勉的履行义务，对公司经营中的重大事项进行决策。全年公司共召开股东会 1 次，董事会会议 5 次，董事亲自出席率为 100%。

为了进一步规范法人治理机构，规范董事行为，公司不断健全相关制度，提高董事会的独立性和专业性。2025 年，公司依照证监会最新监管要求对《公司章程》《董事会议事规则》《股东会议事规则》进行了修订，按照新《公司法》规定取消了监事会，并新制定《舆情管理办法》。独立董事严格按照有关法律法规、公司章程、相关议事规则及独立董事制度的规定，充分发挥独立性，对公司经营发展提供专业、客观的建议，促进提升董事会决策水平。

管理层薪酬与考评

公司着眼于高管薪酬的披露，以保证企业行为与管理的公正性、透明性。公司薪酬和考核委员会及人力资源部门对董事和高级管理人员设有绩效考评机制，与公司年度可持续发展关键绩效指标完成情况相挂钩，实行奖惩机制，充分压紧公司管理层的主体责任。2025 年，董事会薪酬和考核委员会召开会议审议《高级管理人员 2024 年度绩效年薪分配方案》的议案。各董事和高级管理人员薪酬总额请参阅公司《 2025 年年度报告》。

风险内控护航

全面风险管理

通过在公司管理的各个环节和经营过程中执行风险管理的基本流程，培育良好的风险管理文化，建立健全全面风险管理体系，包括：风险管理策略、风险理财措施、风险管理的组织职能体系、风险管理信息系统和内部控制系统，从而为实现风险管理的总体目标提供合理保证的过程和方法。

风险管理流程

加强内部控制

公司以战略目标为基点，建立了风险识别与内部控制体系，逐步建立有效的激励约束机制，树立风险防范意识，培育风险导向的内部控制文化，创造全员充分了解并履行职责的内控环境。全面梳理潜在风险发生的业务节点和影响程度，从公司管理层到业务层面建立系统的风险管控流程，由内部审计进行监督，形成闭环的内部控制机制。公司持续优化内控体系，建立信息化管控平台，覆盖销售管理、采购管理、存货管理、固定资产管理、无形资产、研发管理、工程管理、资金管理（包括投资与融资）、财务报告、对外担保、关联方交易、募集资金使用、投资管理、信息披露等。审计部门通过建立重大风险识别清单，对公司整体内部控制运行情况进行检查监督，评估内部控制执行的效果和效率，并将检查中发现的内部控制缺陷和异常、改进建议及整改进展情况等形成内部控制报告，向董事会汇报并向各相关部门推送风险提醒，提前介入并有效化解潜在的风险因素。

公司建立了《金宇生物内部控制制度》以及《资金内部管理办法》等配套的 10 个业务环节内部控制具体办法。公司还按照财政部、证监会等五部委要求建了内部控制评价体系，建立了《金宇生物内部控制评价制度》，定期对内部控制循环执行情况进行评价。

内部控制评价范围涵盖了公司及重要控股子公司，纳入评价范围的主要业务和事项包括纳入评价范围的业务和事项包括：组织架构、发展战略、人力资源、社会责任、企业文化、资金活动、采购业务、资产管理、销售业务、研究与开发、工程项目、担保业务、财务报告、全面预算、合同管理、内部信息传递、信息系统。

其中重点关注下列高风险领域：政策风险、行业风险、战略规划风险、生物安全风险、研发风险、投资风险、资产管理风险。上述业务和事项的内部控制涵盖了公司经营管理的主要方面，通过对公司整体内部控制运行情况进行检查监督，评估内部控制执行的效果和效率，并将检查中发现的内部控制缺陷和异常及时整改。

资产管理风险 ○ 战略规划风险 ○ 生物安全风险

政策风险 ○ 行业风险 ○ 研发风险 ○ 投资风险

诚信透明运营

真实透明的信息披露

2025 年，公司披露临时公告、定期报告及其他文件共计 **101** 份

根据《公司章程》及《证券法》《上海证券交易所上市公司规范运作指引》等相关法律、法规和规范性文件的有关规定，公司制定了《信息披露管理制度》《内幕信息知情人登记制度》《外部信息使用人管理制度》等制度，建立起信息披露的规范化工作体系。我们严格遵守“真实、准确、完整、及时、简明清晰、通俗易懂”的信息披露原则，切实保障广大投资者全面了解公司经营情况等重要信息，增加公司透明度。2025 年，公司披露临时公告、定期报告及其他文件共计 101 份，向投资者告知公司的生产经营情况、公司发展战略等重要事项，使投资者充分了解公司的运营情况。

多元的投资者沟通机制

2025 年，公司继续高度关注来自投资者方面的各类声音，严格按照相关法律、法规和规范性文件及公司内部《投资者关系管理制度》和《舆情管理办法》，同机构和个人投资者、证券分析师开展多种形式的交流，传达公司的经营理念，不断提升投资者关系管理工作。我们通过公司网站及公众号、电话、E 互动、现场调研、路演等多样化沟通渠道，及时展示公司最新发展状况和业务动态，解答投资者的疑虑，与其形成良性互动关系。同时公司与各类媒体与调研机构保持积极沟通，邀请更多的社会力量对公司进行友好监督，促进治理更加完善、高效。

商业道德筑基

公司持续完善审计与纪检监察体系建设，建立了反腐败与反商业贿赂的制度，恪守商业道德，严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规的规定，营造公开透明、公平竞争的商业环境。公司制定了《金宇生物技术股份有限公司反舞弊管理制度》，全体员工在入职阶段需学习《员工行为规范》以了解合规要求，并签署《反商业贿赂承诺书》，承诺从业期间杜绝廉政违规行为。人力资源部与各业务部门均制定培训计划，培训对象覆盖全体员工，对市场、销售及供应链部门员工进行加强培训，深化廉洁意识。

公司全体员工、各类合作方均有权举报、投诉腐败、商业贿赂、舞弊等违纪行为。通过建立畅通的信访举报渠道，在办公区设立举报信箱，公开举报电话，对举报人、投诉人的资料信息、投诉举报内容严格保密，保障举报当事人的合法权利。2025 年，公司全员未发生腐败与舞弊事件。

深化思想建设

2025 年，公司深化理论武装，把稳思想之舵。隆重举办庆祝建党 104 周年暨深入贯彻中央八项规定精神专题党课，邀请专家授课，强化作风养成。全年组织各类学习会、座谈会、研讨会 17 次，承办自治区级“北疆工人大思政课”专场活动，推动党的创新理论进企业、进车间、进头脑。 深化坚强堡垒“模范”支部创建，对标“星级化”建设标准，在各支部广泛开展“亮标准、亮身份、亮承诺，比技能、比作风、比业绩”的“三亮三比”活动。持续开展“党员先锋岗”、“党员责任区”、“党员攻关组”创建活动，全年创建攻关组 3 个、责任区 5 个、模范岗 10 个，引导党员在技术研发、生产攻坚、市场开拓等关键岗位挑大梁、当先锋。亢和平、刘潇同志分别获评“北疆工匠”、“青城工匠”，陈九连创新工作室荣膺全国劳模工匠创新工作室，党建引领下的工匠精神和高技能人才队伍成为驱动创新的核心力量。

案例 “红色基因砺党性 八项规定树新风”主题党日活动

金宇保灵党总支将红色教育与作风建设深度融合，组织 90 多名共产党员走进大青山红色文化公园，开展“红色基因砺党性 八项规定树新风”主题党日活动。通过沉浸式学习、警示教育与党性实践，为企业高质量发展注入红色动能，展现了非公企业“党建强、发展强”的生动实践。此次活动特别将红色基因传承与新时代作风建设相结合，组织观看了中央八项规定警示教育片《零容忍》。从大青山的烽火岁月到新时代的产业报国，金宇保灵党总支以一场走深走实的主题党日活动，实现了党性锤炼与作风建设的同频共振。在红色基因的浸润下，企业正以“清风正气”护航创新发展，书写非公党建与高质量发展的共赢篇章。

增强研发能力 打造卓越质量

金宇生物始终致力于创新动物疫苗产品的研发，持续优化研发管线布局和质量管控体系，打造高素质的科研团队，并在多个领域取得突破性进展，从而为客户提供优质、高效的疫苗产品，从根本上促进兽用生物制品效能的提升。

激发科技创新活力

公司以开放性思维与科技赋能引领兽用生物制品产业的变革，不断深化科技创新和制度创新，加快自主知识产权的建立与保护，提升老产品质量，培育新型疫苗开发的动能，形成良性循环，不断推陈出新。公司持续聚焦动保领域关键技术突破和关键项目进度，强化研发体系和团队建设，提升产业化能力。同时坚持以客户需求为导向，不断拓展新产品覆盖领域，各在研项目稳步推进，整体研发能力不断提升。

公司通过常规疫苗的生产工艺提升、新型疫苗的实质性应用、疫病的综合防治技术、快速诊断技术等原创研究成果工程化及产业化的实现，不断提高我国兽用疫苗技术集成及产业化的自主创新能力，完备动物用常规疫苗生产工艺提升的设备、设施，建立新型疫苗技术成果转化的平台，构建新型疫苗工程化、产业化成熟工艺系统，加快新型疫苗的转化速度，提高产品的应用效果和安全性，满足我国重大动物传染病防控的需要，支撑并助推行业技术创新。

公司研发投入
1.74 亿元

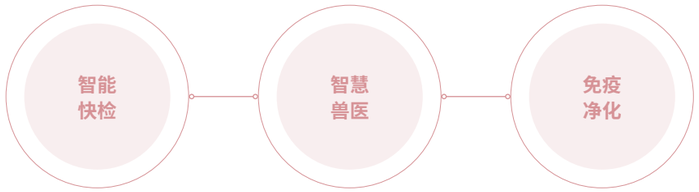
占营业收入的
12.49 %

研发投入强度持续居于行业前列

当年新增新兽药证书
9 项

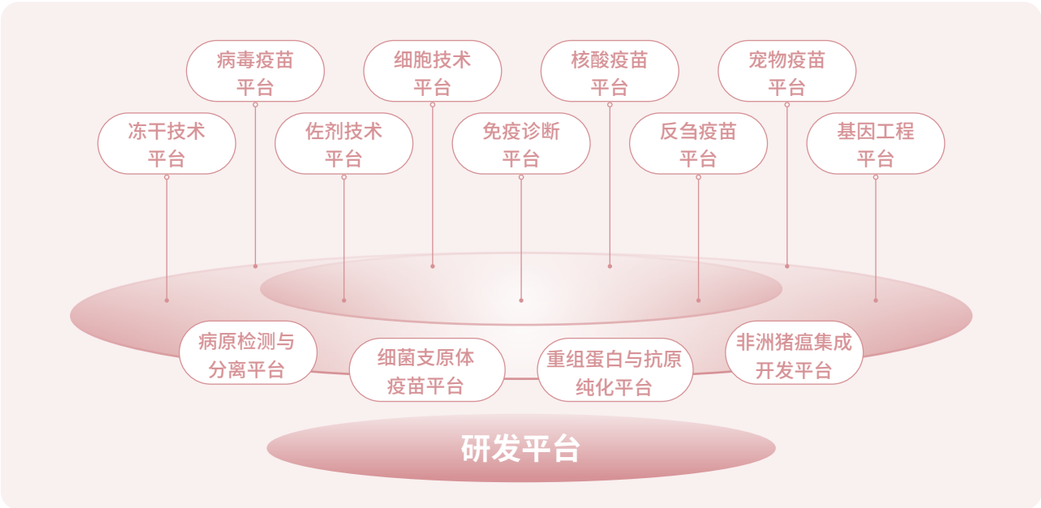
新获得临床试验批件
3 项

2025 年，公司研发投入 1.74 亿元，占营业收入的 12.49%，研发投入强度持续居于行业前列。公司在非洲猪瘟、猫传腹等重大动物疫病和普通动物疫病方面开展攻关研究，取得一系列新的进展和突破。当年新增新兽药证书 9 项；新获得临床试验批件 3 项。团队聚焦核心技术攻坚，研发体系持续聚焦非洲猪瘟疫苗、mRNA 疫苗、黏膜免疫、多联多价疫苗等关键领域，深化自主研发，推动核心技术迭代与菌毒种优化。对新型疫苗研发、核心技术迭代、菌毒种优化及数字化生产升级等具有自主知识产权的技术体系进行深化完善，进一步巩固了行业技术领先地位。全球首个猫传染性腹膜炎 mRNA 疫苗开展临床试验，国内首个非洲猪瘟亚单位疫苗获得临床批件，牛支原体活疫苗（HB150 株）、牛产气荚膜梭菌病（A 型）灭活疫苗（CNMO708 株）等国际首创疫苗获得生产批件。未来团队明确将 AI 作为核心技术支撑，为后续构建兽医大模型、提供“智能快检 + 智慧兽医 + 免疫净化”整体解决方案奠定基础，为延伸生物医药产业链、完善产业生态，推动畜牧产业数字化转型，争创百亿级优势产业集群，提升行业核心竞争力做出突出贡献。



研发体系管理

公司搭建了多领域研发平台，垂直细分工艺、技术及评价平台，覆盖疫苗研发各阶段，为在售产品及在研项目提供从病原分离到检测、从上游到下游的全方位技术支撑。公司通过应用研发项目管理系统，实现了从传统的线下项目管理模式向线上数字化项目管理模式的转变，项目进度实时数字化呈现，研发流程各环节可追溯，研发阶段性成果和数据资源自动沉淀，并实现了研发项目核心信息保密管理、个人经验、资料资源共享检索应用、研发项目信息统计分析等功能，全面提升了研发项目进度管控，明确了节点时间和责任人，加快了研发项目开发的进度，为项目开发规划设计提供数据分析支撑，同时达到项目研发过程中有效沟通、交流、协作的目的，更好的推进了研发项目有效有序开展。



公司已掌握国际前沿的微载体、纸片载体和纯悬浮等多种细胞培养工艺，细胞克隆筛选技术及细胞驯化技术，病毒超滤、层析纯化以及高效液相色谱分析技术；建立了高通量检测、分子生物学诊断以及第三代测序技术。依靠多个技术平台对 mRNA 疫苗技术、蛋白质纯化技术、重组大肠杆菌发酵、真核表达技术、切向流过滤技术、高效液相色谱技术等进行革新，丰富了生物制品各工艺段技术水平，拓宽了实验室的研究领域，为自主开发新型疫苗及监测疾病流行趋势等提供数据支持和技术保障，同时加强了研发产品的全生命周期质量管理，持续优化研发 GCP 体系管理，重点夯实了研发质量管理体系。

2025 年，公司继续聚焦于前沿生命科学技术的研究探索，通过 AI 智能技术、合成生物学深度融合，助力生物医药行业发展，加速先进技术的产业化进程，在靶点结构优化、递送系统筛选、深度免疫分析等多个维度进行数据收集，训练并构筑 AI 算法模型，助力亚单位疫苗、mRNA 疫苗、活载体疫苗等迭代疫苗的开发。利用动保行业直接、大规模的数据生成能力，使 AI 大模型持续进化发展，深度建立免疫原 - 免疫系统 - 病原的时间空间联系。

在研产品管线项目进展

物种	项目名称	研发（注册）所处阶段
猪	非洲猪瘟亚单位疫苗	临床试验阶段
	猪伪狂犬基因缺失标记灭活疫苗	新兽药注册阶段
	塞内卡灭活疫苗	新兽药注册阶段
	猪瘟、猪伪狂犬二联灭活疫苗	新兽药注册阶段
	猪肺炎支原体基因工程亚单位疫苗	新兽药注册阶段
牛	牛口蹄疫、腹泻、鼻气管炎三联灭活疫苗	临床试验阶段
	牛巴氏杆菌、曼氏杆菌二联灭活疫苗	新兽药注册阶段
宠物	犬三联活疫苗	新兽药注册阶段
	犬瘟热、犬细小病毒病、犬腺病毒病、犬副流感四联疫苗的研制	新兽药注册阶段
	猫四联灭活疫苗悬浮培养工艺开发	新兽药注册阶段
	猫的 FIPVmRNA 疫苗研究	临床试验阶段
	猫五联 mRNA 疫苗研发	实验研究阶段
禽	新流鼻三联灭活疫苗	新药注册阶段
	鹅新城疫、小鹅瘟基因工程二联灭活疫苗（A-VII 株 +GPVP3/Bac 株）	新药注册阶段
	鸭呼肠孤灭活疫苗	临床试验结束

研发能力建设

公司在研发团队建设方面，聚焦于吸引创新型研发人才，凭借生物医药领域深耕的领军人物带领硕博人才团队，为研发管线的拓展注入关键技术力量。研发团队各项制度完善，组织建设合理，激励机制到位，产学研合作紧密，既保障重大新产品、新工艺的有序开展，又注重成熟产品的技术革新。

公司根据产品研发战略建立了多领域、多层次的人才结构，引进国内外高技术人才，重点建设 mRNA 疫苗、亚单位疫苗团队，建立商业成功的激励机制，产学研联合培养人才机制。通过重点项目孵育新型技术平台，组建多元化技术团队，引入先进管理理念与创新机制，激发组织活力，提高组织效率，实行管理技术双通道的晋升模式，岗位薪酬及薪酬动态管理，逐步形成多层次、多方面的人才梯队。既保障战略产品、重大产品的有序开展，又注重成熟产品的技术革新。组建有非洲猪瘟疫苗、mRNA 疫苗、口蹄疫疫苗、布鲁氏菌病疫苗、宠物多联多价疫苗等多个分产品线研发攻关团队，团队成员全面覆盖了灭活疫苗、减毒活疫苗、合成肽疫苗、基因工程亚单位疫苗、基因缺失疫苗、基因工程载体疫苗、核酸疫苗等多种疫苗开发技术。

公司围绕制约畜牧产业发展的“卡脖子”关键核心技术，特别是在基因工程表达技术、蛋白质工程技术、mRNA 疫苗等新型疫苗技术的突破，对上游技术短板的填补、新型疫苗的开发、菌毒种优化等具有自主知识产权的技术打下了有力的基础。为补齐短板、壮大生物医药产业链，争创百亿级优势产业集群，助力行业经济高质量“首位度”做出突出贡献。

案例

新文号及批件

自主研制的猫泛白细胞减少症、鼻气管炎、杯状病毒病三联灭活疫苗（FP/15 株 +FH/AS 株 +FC/HF 株）（商品名“金喵乐”）获生产批准文号

牛支原体活疫苗（HB150 株）的兽药产品被核准为一类新兽药

研发风险管理

新兽药的研发是一个艰辛而漫长的历程，具有高投入、高风险、周期长、竞争大与高回报的特点。在整个研发过程中，由于环境的不确定性、技术的复杂性，研发及项目管理水平的有限性等原因，研发过程的各个阶段都可能存在着失败的风险。因此，新兽药研发过程的风险管理就显得尤为重要。

研发风险敞口管理

提升组织决策能力 把控市场竞品动向

充分评估自身的科研水平、技术先进性、专利规避、资金力量等因素，权衡风险与回报，从而做出正确的决策以降低研发风险。

适应环境风险变化 延伸上市产品检测

关注市场需求及国家药政法规更新和变化，及时进行研发调整，建立副反应管理程序，产品投放市场后继续进行补充临床试验，密切关注疫苗的安全有效性。

精致产品质量理念 为客户创造价值导向

通过将客户需求以及质量控制的风险管理点前移至研发阶段，可消除因生产工艺、质量研究、不适应市场需求等不合理而导致的后续风险。

知识产权保护

公司作为国家知识产权优势企业，持续贯彻“创新改变生活、知识引领未来”的知识产权核心理念。公司设立了知识产权法务部作为知识产权管理的专职部门，依照相关法律、法规，结合企业实际情况制定了《知识产权手册》《专利管理办法》《商业秘密管理办法》《商标管理办法》《职务发明合理化建议》等规章制度，同时建立知识产权考核制度，将知识产权工作纳入管理人员和研发人员的绩效考核体系，通过“专利、品牌、标准”联动模式，制定市场化、国际化知识产权战略。对创新工作的不懈追求和努力为公司带来了丰硕的成果，发明专利拥有量持续增加，新产品持续开发并陆续获得新兽药证书及生产文号。2025 年公司新授权发明专利 15 件。

公司新授权发明专利

15 件

2025 年 4 月，金宇益康顺利通过国家《企业知识产权合规管理体系 要求》（GB/T 29490-2023）再认证，标志着公司在知识产权创造、运用、保护和管理方面达到行业领先水平。此次认证评审，覆盖范围为畜禽疫苗制品 (胚培养病毒活疫苗、细胞培养病毒活疫苗、胚培养病毒灭活疫苗、细胞培养病毒灭活疫苗、细菌灭活疫苗、卵黄抗体、胚培养高致病性禽流感病毒灭活疫苗) 的研发、生产、销售的知识产权管理，是公司科技创新实力的重要里程碑。近年来，公司聚焦动物疫病防控痛点，知识产权成果加速转化，针对国内畜禽、宠物流行重大疫病，储备核心专利；同时与高校、科研院所密切合作，推动行业技术共享与升级。此次认证通过，彰显了公司以知识产权护航产业升级的决心。未来，公司将持续强化创新引擎，为畜牧业疫病防控提供优质方案。

公司应用专业的知识产权信息系统如“恒库”专利分析系统、中国知网数据库，及时检索、分析国内外专利信息和专业文献。在新产品研发过程中，研发部门通过公开数据库进行查询，合理利用专利检索及公开文献，对于企业知识产权及时提出保护申请并获得法律保护，同时避免侵犯他人知识产权。通过与核心管理人员和技术人员签订商业秘密保护条款和竞业限制条款，对研发过程中的行为进行规范约束，以保护企业的技术与商业秘密。在销售活动中，公司通过合同的审核和签订、商品内外包装双重标识码等手段保护企业的知识产权，不定期进行市场调查，对市场同类产品信息进行收集分析，以利于及时发现侵犯企业知识产权的情形。

强化品质与安全

兽用疫苗的质量关乎着动物的安全，客户的养殖绩效，为他们提供更加优质的产品是我们秉持的理念。因此我们始终把产品的质量放在第一位，打造完备的产品质量责任管理体系，严格把控生产的每个环节，对质量管理工作追求极致的脚步从未停歇。将质量文化深植于研发与生产的全过程，持续不断为客户提供优质、高效的疫苗产品。

质量标准管控

公司产品严格执行《中华人民共和国兽药典》及相关农业农村部发布产品质量标准及企业产品内控质量标准，生产过程遵守《兽药管理条例》《兽药生产质量管理规范》等国家法律法规。各子公司均制定有完善的质量标准、工艺规程及各类生产和质量管理规程、操作规程、记录等文件。文件系统按《兽药生产质量管理规范 (2020 年修订)》进行分类，如质量管理、机构与人员、厂房与设施、设备等。公司定期对各生产单元质量管理工作开展评审并纳入年度绩效考核中。

- 贯彻以客户为中心的思想，不断加强质量体系建设，融合 ISO、GMP、CNAS 质量管理特点，通过了第三方 ISO 质量管理体系再认证审核。
- 加强检测中心标准化水平及检测能力建设，通过了 CNAS 复评审，提高了为客户服务的能力。
- 对质量管理软件进行完善及硬件升级，重新修订 GMP 文件及记录，为新版兽药 GMP 的复验做准备。
- 加强对实验动物及动物实验管理，通过相关单位实验动物年检，获得《实验动物使用许可证》。
- 质量控制手段前移：原辅材料准入流程制定并执行、标准优化、建立线上线下评价及时规范。

2025 年，公司深耕核心疫苗工艺革新，完成多款关键培养基自主替代，优化工艺参数、实现产能规模化放大，全面达成抗原提效、成本降低、效率提升、质量升级的目标，核心技术自主可控能力持续增强。

口蹄疫疫苗技术革新

口蹄疫疫苗通过持续创新与工艺优化，有效提升抗原表达量，降低综合生产成本，进一步增强产品核心竞争力。产能效能双提升，实现增产不增耗、提质又降本，生产效益稳步提升。

梭菌疫苗规模化技术突破

灭活苗车间经全年试验验证，完成梭菌培养基自主替代，实现培养基商品化供应，替代部分动物源性培养基，提升溶液稳定性与发酵毒力。同时完成全流程工艺优化，实现 4000L 体系规模化运行，生产效率较此前提升一倍，有效释放产能。

弱毒活疫苗工艺优化

针对公司弱毒活疫苗产品线，持续优化培养基选型与工艺参数，各类疫苗抗原表达量稳步提升，产品效力、纯度全面达到客户需求标准，市场竞争力持续增强。

布病系列产品质量管控升级

布病系列产品实施全流程精准管控，细化各环节质控标准，成品活菌数全部控制在内控质量标准范围内，每批次产品的安全性、效力与纯度均稳定达标，切实保障产品品质，增强客户信赖。

智能技术研发与应用深化

公司持续深化工业互联网与核心生产场景的融合创新。公司以数据驱动为核心，通过打通生产全流程的工业系统接口，构建了覆盖研发、生产、质控及设备管理的数字化集成体系。依托工业物联网技术，实现人机协同、设备互联、工艺参数实时交互，显著强化了生产过程的透明化管控能力。在横向维度，打通跨部门业务系统，推动生产计划、物料流转与质量追溯的高效协同；在纵向维度，完成从底层设备到管理系统的信息贯通，形成“感知 - 分析 - 决策 - 执行”的闭环智能生态，为疫苗生产工艺优化与质量一致性提供体系化支撑。

2025 年，公司围绕“合规筑基、数据驱动、智能升级”三条主线，持续推进智能制造体系深化应用，全年在智能化投入和工艺优化方面取得系统性突破，在合规性、智能化水平、自主保障能力等方面均实现了明显提升，为公司生产稳定和数字化转型提供了坚实支撑。

计算机化系统验证全面落地，筑牢合规基石：完成全园区 GMP 相关系统的风险评估与验证工作，建立完整的验证文件体系，显著提升系统的规范性与可靠性。

运维数字化升级：自主开发的运维工单系统全面上线，实现设备报修、派工、维修、验收全流程线上闭环，维修响应时间显著缩短，运维效率大幅提升。

国产化替代与自主技改成效显著：自主完成多项程序重编、设备改造等技改项目，累计节约外协费用显著，且大幅缩短了改造周期；部分部件国产化替代取得突破，缩短采购周期，有效解决备件供应“卡脖子”问题。

以 AI 技术为突破点，构建覆盖研发生产全链条的智能化创新体系。在生产环节，通过 AI 建模深度解析海量生产数据，精准识别影响疫苗关键质量属性的核心工艺参数，建立动态优化模型，为工艺改进提供科学决策依据。在研发领域，AI 算法深度赋能疫苗开发，在实现种毒序列智能优化、产能提升等方面发挥积极作用。

在智能检测装备应用方面，公司引入在线细胞计数仪、拉曼光谱分析系统等高精度传感设备，实现细胞培养密度、代谢产物浓度等关键指标的实时监测。通过在线 OD 检测技术对发酵过程进行动态追踪，结合历史数据构建工艺参数关联模型，有效提升生物反应器控制精度。这些先进设备的集成应用，不仅实现了质量管控关口前移，更形成了工艺参数数据库，为后续 AI 模型的持续训练提供高质量数据源。

案例 金宇保灵获得国家两化融合管理体系最高等级评定

金宇保灵获得国家两化融合管理体系 AAA 级认证证书，目前属于该体系最高等级评定。此次认证标志着该企业在智能制造和数字化转型领域已达到行业领先水平，成功构建起覆盖研发、生产、管理全流程的数字化新型能力体系，这也标志着公司跻身行业数字化转型与智能制造标杆行列。此前，公司顺利通过两化融合管理体系 AAA 级认证评估审核，认证历经 2 个阶段为期近 10 天的严格评审，通过查阅文件、访谈交流、实地观察等方式对公司两化融合管理体系运行有效性和新型能力建设水平全面评估。经评估，评审组一致认定公司数字化生产运营管控能力符合 AAA 级两化融合管理体系要求。公司以智能数据中心为核心枢纽，构建“一中心、两朵云、三张网”信息化平台，为智能制造提供高效安全运行环境。研发端实现全流程可追溯，生产端提升效率与品质，管理端优化资源配置，销售流程全链路可视化。未来，金宇保灵将以 AAA 级认证为起点，加速推进智能制造与数字化创新。

质量风险与生物安全管理

公司严格按照 GMP 要求，加强质量风险管理能力，在生产中采用全方位的质量审计，对各生产工序定期进行工艺查证，设定质量风险安全等级，设备开展定期校验和期间核查，填补生产和管理过程中的各类漏洞，从根本上保证产品的质量可靠。同时，各子公司质量部门定期召开质量管理工作会议，制定年度自检计划，通报企业质量管理情况，学习落实法规制度，调动全员的风险识别意识，有效控制和防范质量风险。

风险等级	管控措施
" 很低 " 或” 一般”	保持现有风险管理水平，并持续关注该风险
“较高”、" 很高” 或” 极高	及时与相关环节沟通，并提出针对性的风险控制措施，如降低风险、规避风险或转移风险
无法解决的固有风险	制定相应的应急或预防措施，并在部门负责人和质量负责人的批准下执行

公司质量管理体系（GMP 体系、检测中心 CNAS 体系、ISO9001 体系）不断完善、优化，多体系互通、融合。结合生物安全三级实验室 CNAS 对生物安全的要求，完善现有质量体系中对生物安全的要求和措施。完成体系文件全流程修订、全员转版培训、内部审核迭代；完成 GMP 5 年一次复验。保障、提升产品质量方面：严把物料入口端，采用供应商质量审计、产品入厂检验双把关。对原料进行多维度评价，确保原料的质量。将质量管控从生产端向前延伸至研发设计、向后覆盖至售后服务，建立“设计 - 生产 - 交付 - 售后”全生命周期质量管控模型; 新增研发产品质量管控、售后质量反馈闭环机制，实现质量风险全链条前置管控。

动物生物安全三级实验室（ABSL-3）作为公司开展动物重大疫病研究的核心区域，对生物安全具有极高防护要求。公司为确保实验室的绝对生物安全，建立了高标准生物安全管理体系，在风险评估报告的基础上，建立了成套的生物安全管理手册、程序文件、作业指导书、记录四级文件体系，配套管理规程及 SOP 文件，建立平台文件体系。实验室建立了生物安全委员会，实验室主任是第一责任人。进入实验室人员均须获得准入资质，并交由生物安全委员会审核备案，同时定期对实验室人员进行生物安全三级防护培训，加强实验操作的合规性和技术水平，强化安全意识，降低生物安全风险。

案例 质检中心通过评审

2025 年金宇保灵检测中心以出色表现顺利通过中国合格评定国家认可委员会（CNAS）组织的专项监督检查。此次突击检查，全面检验了检测中心质量管理体系运行的有效性和技术能力的可靠性。CNAS 评审专家通过现场观察、资料调阅、人员交流等方式，对检测中心的全流程运作进行了深入细致的审核。评审组一致认定检测中心质量管理体系运行有效，检测人员专业素质过硬，检测流程规范严谨，数据记录完整可靠，完全符合 CNAS 认可准则要求。 此次顺利通过监督检查，标志着检测中心在质量管理和技术能力建设方面取得了显著成效，检验了质量管理体系的成熟度，在无提前准备的情况下经受住了严格检验，彰显了技术团队的过硬实力，为公司在生物药品领域的公信力提供了有力支撑。 展望未来，检测中心将以此为新起点，持续深化“科学、公正、准确、高效”的质量方针，通过加强人员培训、优化管理体系、跟踪行业前沿等举措，不断提升技术创新能力，为保障生物药品质量和促进行业高质量发展贡献更大价值。

积极行动
贯彻低碳理念

公司将对环境友善的理念融入到日常运营中，持续推行节能降耗、绿色环保的理念，从源头减少排放物产生，最终实现循环经济理念，走可持续发展道路。此外，公司不断提升员工的环保意识，倡导员工与公司一同为环境可持续发展作出努力。

强化环境管理

筑牢环保基石

2025 年环保投入

1,207.7 万元

新增环保设备

4 台 / 套

公司全年

无环保事故发生

无环境投诉事件

无上级主管部门行政处罚项

公司积极响应国家环保要求，高度重视环保合规管理，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规以及相关行业环境标准，通过加强环保设施建设、完善并落实相关环境管理制度、更新环境应急预案、开展环境管理培训和宣传以及加强环境监测等多项措施，以确保生产运营活动符合国家和地方的环保法规要求。结合 ISO14001 环境管理体系标准要求，建立了一系列企业环境保护管理制度，持续完善企业环境管理制度，积极开展培训活动提高员工环保意识，贯彻落实环保工作。定期召开工作会议，根据自身情况制定相关措施和应急预案，加强环境管理，应对突发风险。2025 年环保投入 1207.7 万元、新增环保设备 4 台 / 套，公司全年无环保事故发生，无环境投诉事件，无上级主管部门行政处罚项。废水废气噪声污染物达标排放，固体废物 100% 规范处置，生产废水在绿化季节全部实现处理后达到绿化标准回收利用。

公司始终坚持全面从严落实环保主体责任，成立以董事长为组长、总裁为副组长，各子公司相关部门负责人和专职环保工程师组成的环境保护工作领导小组，负责制定环境保护管理制度，对各项环境保护工作进行决策、监督和协调。EHS 部门负责日常环境管理工作，公司每年与各子公司领导小组负责人和 EHS 部门负责人签订《环境保护工作目标责任书》，明确规定安全生产、职业健康、环境保护与节能减排等相关指标的目标值，并将环保管理工作的完成情况纳入到绩效考核中。

废水废气噪声污染物达标排放，固体废物

100% 规范处置

生产废水在绿化季节全部实现处理后达到绿化标准回收利用

公司积极推动生态环境综合防治，统筹废水、大气、固体废物妥善处理，持续监督和检查各子公司环保设施运行情况，确保“三废”均达标排放，鼓励各子公司积极推广清洁生产，控制和减少危险废物的产生，充分合理利用排放物。各生产子公司严格遵循环保“三同时”工作，确保建设项目污染防治设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投产使用；建立从产生 - 收集 - 贮存 - 处置全过程的固体废弃物管理制度；定期对污染治理设备进行维护保养，确保污染物合规排放；结合环评及排污许可证要求制定自行监测方案，定期聘请有资质的第三方检测机构对废水、废气、噪声进行监测，根据监测结果审视环境管理水平；持续投入设备设施提标升级或生产工艺技术改造，努力提升企业环境管理绩效。

年度环保目标

- 固体废物 100% 收集、贮存，100% 处置规范处置
- 污水排口在线监测设备重新验收，100% 符合现行规范要求
- 更换最新款数采仪，保证数据传输有效性能 100% 满足 HJ212-2025 要求
- 将膜通量降低的 MBR 膜更换，保证厂区污水能 100% 合规处理

严格排放管理

公司严格规范日常生产过程中三废的产生与排放管理，遵守《中华人民共和国环境保护法》等法律法规，建立完善废气、废水、固废等管理程序，严格落实排污许可要求，同时通过源头替代、过程管控及末端治理设施升级等多种方式，确保污染物排放的合格运行，降低环境风险。各子公司设立专项台帐，日常对各项污染物数据进行记录与监测，均要求处置达标后进行排放。我们对排污达标排放情况进行梳理和排查，主动协助各排污单位对在排查过程中发现的问题制定整改计划和措施，并督促落实，进一步减少自身生产所带来的负面影响，致力于打造生态环境友好型企业。

各子公司定期对废水、废气（烟气、有组织、无组织废气）、恶臭气体、噪声等污染物按照排污许可执行报告要求开展自主检测。医疗废物、危险废物严格按照法律法规及环境影响评价要求进行收集、贮存、转运处置。公司及各子公司污染物排放执行标准：

大气

《锅炉大气污染物排放标准》（GB13271-2014）

《工业炉窑大气污染物排放标准》(GB9078-1996) 表 4

《工业炉窑大气污染物排放标准》(GB9078-1996) 表 2

《大气污染物综合排放标准》(GB16297-1996)

污水

《制药工业水污染物排放标准 生物工程类》（GB-21907-2008）

《城镇污水处理厂污染物排放标准》（GB18918-2002) 中一级 B 标准

《辽宁省污水综合排放标准》（DB21/1627 — 2008）中表 2 标准

固体废弃物

《一般工业固体废物贮存、处置场污染控制标准》（GB18599-2001）

《危险废物贮存污染控制标准》（GB185976-2003)

《恶臭污染物排放标准》(GB14554-93) 中二级标准）

对于生产、实验过程中产生的所有危险废物、医疗废物，例如废弃动物尸体、实验动物粪便和废弃 SPF 鸡胚 / 鸭胚，均使用脉动蒸汽灭菌器，经过 121°C高压灭菌进行无害化处理，均达到农业农村部 GMP 认定标准。经无害化处理后，公司按照废弃物不同类别和性质，建立废弃物收集转运台账，委托有相关资质的第三方单位进行统一收集处理。

危废固废处理

废气排放

各子公司均采用燃气锅炉，使用绿色能源天然气，大幅降低排放气体中氮氧化物的含量。同时加强设备维护保养，确保设备安全稳定运行。公司制定了包括《重污染天气应急预案》等采取一系列减排措施，最大限度地降低生产经营对环境的影响。

各子公司设有单独污水处理系统，并配备专人负责污水处理站日常运行维护。污水处理站均按照环保要求安装有 COD 在线检测设备，与当地环保部门联网，全天监测各污染指标情况，适时检测污水水质，严格控制超标情况，保证达标排放。同时，增加化学除磷系统、自控仪表及气动阀等，提高污水处理效果，使处理后的水质符合并超过相关标准。通过对不同污染性质的废水进行分类处理，最大限度降低其中携带的有害微生物，消除废水排放生物安全风险，确保污水达标排放。

废水排放

2025 年减排措施

对废水、废气（烟气、有组织、无组织废气）、恶臭气体、噪声等污染物按照排污许可执行报告要求开展自主检测。

医疗废物、危险废物严格按照法律法规及环境影响评价要求进行收集、贮存、转运处置。

为了更好的节约能源、合理利用资源、真正降低生产成本，降低原材料的消耗和能耗，提高物料和能源的使用效率，减少污染物的排放，实行生产全过程控制，持续改进环境污染问题，成立清洁生产领导小组和工作小组，负责全公司的清洁生产审核和节能减排工作。

绿色生产

公司致力于推动绿色生产，将整体预防的环境战略应用于生产过程和产品服务中，在设计之初加入绿色理念，通过改用低污染低排放原材料、使用清洁能源、升级治理设备等一系列措施，以减少对生态环境的影响。公司持续推动旗下企业绿色工厂的建设，通过改善能源效率、减少排放、优化废物管理和推行环境友好型建设，倡导绿色供应链，与合作伙伴共同致力于绿色生产和可持续发展。

高效能源管控

能源管理

公司严格遵守能源和资源使用相关的法律法规和标准要求，持续完善 ISO14001 环境管理体系，定期进行环境因素辨识和评价；建立环境信息统计平台，监控和统计各项能源和资源使用情况。为了提高物料和能源的使用效率，公司成立了清洁生产领导小组和工作小组，负责全公司的清洁生产审核和节能减排工作。

2025 年，公司进一步规范能源管理工作，严格贯彻《能源管理制度》《能源统计管理制度》等一系列规章制度。EHS 部门采取技术上可行、经济上有价值的措施，持续深入挖掘从能源购入到消费的各个环节耗能点，制定科学合理的降耗方案，有效、合理地利用资源。报告期内，公司智能化园区能源平台化管理系统全面投入运营，实现能源在线计量，科学统计，有效提升公司能源利用率。

能源高效利用

在生产过程中，公司全体员工集思广益，采用新工艺、新技术、新设备等方式提高能源循环利用率，在节约生产成本的同时降低了能源消耗量，提高能源利用效率，促进公司达成能源友好型企业的目标。2025 年，公司建立能源管理目标，并将目标进行分解便于实施，同时制定与能源管理目标相贴合的能源管理实施方案，方案不仅有基础数据分析，还包括技术可行性评价。

公司建立了能源使用的巡视检查制度，用于发现设备在运行中存在的“跑冒滴漏”现象，减少能源浪费。供排水、供气（汽）、冷凝水回收系统安排运行人员 24 小时不间断巡视，发现跑冒滴漏现象及时处理；建立正确的设备操作规范，各车间、各工序制定正确的、详细的操作规程，规程包括设备操作、维护保养、存放、交接的资料和要求，提高了设备使用寿命，又减少了因操作不规范而导致的能源损失。

公司根据生产、检验、研发生产时间段的不同，在不影响洁净区环境条件的情况下，各车间空调采取运行模式与值班模式相互切换来降低电耗量与蒸汽使用量。白班采用运行模式，即空调系统根据压差、风量、温湿度的要求自动调节风机频率，蒸汽加湿阀的开启度。由于白班车间生产任务较重，人员活动频繁，系统调节较频繁以保证用电与用蒸汽需求；夜班采用值班模式，洁净区基本无人员活动，即空调系统在满足压差梯度的情况下进行自动调节，同时在满足环境温度、湿度的前提下，将参数均设为最低限值，使用电、用蒸汽量较白班有所降低，以达到节约能耗的目的。

倡导绿色办公

我们注重培养员工节能环保意识，推行绿色办公，举行系列环保低碳宣传与教育活动，以号召更多人参与保护生态环境行动。

各办公区域尽量利用自然光，下班后或长时间离开工作场所应做到随时关灯，坚决杜绝“长明灯、白天灯”现象，严格管理，做到人走灯关、水关、空调关、电脑关。

办公区域增强节水意识，杜绝“长流水”现象

严格执行生产车间净化空调值班运行制度，做到节约能源，降低成本。

采用无纸化办公审批系统，减少办公纸张消耗。

凝心聚力
倡导以人为本理念

公司践行企业社会责任，以人为本，加强员工关怀，与人民对美好生活的向往同向而行。公司在努力创造经济价值、推动区域经济发展的同时，始终坚持为客户提供优质服务，实现产业链共赢，并持续开展多方合作，推动经济、环境和社会可持续发展。

携手共赢共创

公司致力打造合作共赢的产业链，在坚持责任采购模式的同时，与供应商共同发展。努力提高客户满意度，及时处理应对客户投诉，保障客户信息安全，以完备的服务体系和丰富的服务经验，为客户提供精益求精的服务。

打造可持续供应链

公司坚持“公平、开放、透明”的采购模式，搭建公平竞争的合作平台，采取公开招标、质量评价、价格对比等多种方式促进供应商公平竞争。适度扩大供应链内原辅材料、生产设备等的招标领域和范围，至少选取三家供应商进行比较，并建立后备供应商储备库。为保证采购过程合法规范，人力资源部定期对供应链相关工作人员进行职业道德和专业培训，树立正确的价值观，严格执行相关管理制度和流程。

供应链优化管理

供应链中心围绕业务架构建设流程组织，引入优质投标商、医药物流，建立可追溯的信息系统，坚持招标转化以优化提升供应商价值贡献，不断优化物料供应质量稳定性和库存周转率，加快进口物料替代和渠道备选供应商建设。在外部供应不确定因素加大的形势下，供应链按照产销计划制定，滚动调整采购计划和安全库存。对核心原料国产化试验稳定性进行了实验，降低了部分进口原料供应风险，同时采购人员应对外部风险敏感识别的能力也得到了进一步提高。

采购运营采用信息化系统，实现供应链流程的数字化管理，并联合公司信息中心与相关供应商布局数字化升级业务转型；同时新增 1 家线上平台采购，实现采购过程的透明化和高效化，简化紧急流程线上审批，建立紧急采购通道保障研发与生产紧急供应。同时总结经验提高对供应链风险的重视程度，充分评估需求计划与安全库存并实时关注国际形势与政策变化以及可能发生的自然灾害，加强了风险评估与应急响应体系，逐步增强供应链的稳健运行。

公司积极推进采购供应链体系建设，旨在提升供应链的可持续性与韧性。在供应商管理方面，实施分类管理分级管理，针对不同类别供应商制定针对性合作策略，并积极布局新能源与智能化供应链领域，新增 1 家线上平台供应商，实现采购过程的透明化和高效化为公司业务转型提供支持。

在成本管理方面

通过持续集中采购，对主要材料整合需求统一采购标准，推进实现规模经济，降低采购成本，增强集团采购采购成本竞争力，同时通过改进督促、集采竞标调整供货份额等措施保障质量标准要求，推动供应链结构优化升级。

在供应链风险方面

公司总结经验提高了对供应链风险的重视程度，充分评估需求计划与安全库存并实时关注国际形势与政策变化以及可能发生的自然灾害，加强了风险评估与应急响应体系。同时布局新技术与独家物料替代，新赠 2 替代家供应商及数家试验供应商，部分辅材设计引入绿色环保理念，目前国内与国际供应链运行稳定，各项物资按时交付。

在现金流转方面

通过推动集团内部各部门以及供应链上下游企业之间的协同合作，严谨制定需求计划，及时沟通调整安全库存，确保正常需求运转前提下减少库存积压并提升库存产品效期品质。同时确保库存、账期、回款的稳定性。

在技术应用层面

采用信息化系统，实现供应链流程的数字化管理。同时联合公司信息中心与相关供应商交流数字化升级业务转型。

责任采购

供应商准入与评价

公司秉承对合作伙伴“合作分享共赢”的理念，制定《招标与采购制度》《供应商管理制度》《物料管理规程》等文件，全面规范采购业务全流程与供应商管理。通过招标、邀请合作或战略合作等方式，在国内外范围内筛选具有合作意向、资质合规、信誉良好的优质供应商，经研发、生产部门物料试验合格后，由质量部组建评估团队开展现场考察及综合能力评估，各项指标合格后方确定合作资格。准入阶段严格核查供应商营业执照、生产许可证等资质文件，查询公信系统商业信用报告，排除不良商业记录供应商；合作后持续跟踪交货及时性、产品质量稳定性等关键绩效指标，实行供应商分级管理，每年开展综合评估与审计，更新合格供应商目录。在用主要原材料供应商年度绩效评估均达标。

供应商 ESG 审核

公司将社会责任要求融入供应链管理全过程，通过多项具体审核措施推动供应链可持续发展。职业健康与安全方面，检查供应商工作环境，评估劳动防护用品配备、安全警示标识设置、消防设施校准及使用等情况，保障供应商员工合法权益；环境保护方面，考察供应商生产设备运维状况，鼓励其采用环保材料与绿色生产工艺，对环保表现突出的供应商给予优先合作资格；供应链透明度方面，深入了解供应商原材料来源、生产过程、物流运输等全流程信息，通过信息共享提升供应链透明度，有效降低潜在风险，为企业稳健运营与可持续发展提供保障。

2025 年供应链新增举措

在供应方面

针对出现供应偏差的情况，公司质量、生产、采购定期组织针对供应商技术人员或产品问题沟通优化和质量标准的培训，以针对性的解决产品生产或售后过程中遇到的问题。

在管理方面

通过对供应商现场审计，取长补短，如：对于现场考查了解到的新工艺或先进的管理理念，在我公司执行环节中得以借鉴。如：一些常规材料供应商，对于质量体系文件比较薄弱或管理粗放的，将我司将为优秀的案例予以学习并要求其改进。同时在双方现场考查过程中，互为吸取优秀的案例和体验。

在合作方面

与优秀供应商建立长期稳定合作关系，互相共享市场趋势等信息，发展战略合作伙伴，减少供应链风险，提高供应链稳定性和可靠性。

目前集团集中采购按序开展并有效落地，涵盖生产所需的各类原材料与服务，采购成本综合降幅约 10%。同时积极推进新技术与独家物料替代，通过单一来源改善、供应替代、供应商拓源结构优化、战略锁价等举措推动实现持续降本。新赠 2 替代家供应商及数家试验供应商，部分辅材设计引入绿色环保理念，目前国内与国际供应链运行稳定，各项物资按时交付。

建立信息共享，让供应商及时了解企业需求变化、市场趋势等信息，以便更好调整生产及研发策略，及时掌握行情变化，进行提前预判，在合适的节点进行带量锁价或框架协议保障持续供应；

与优秀供应商建立长期稳定合作关系，减少供应链风险，提高供应链稳定性和可靠性。

为客户创造价值

为了给客户提供满意的服务，公司打造了一支精干的兽医服务团队和售后团队。作为公司与客户协调沟通的窗口，他们重视所有客户的需求与建议，并将建议与评价作为持续进步与创新之来源，以提升服务质量水平。

精准回应客户需求

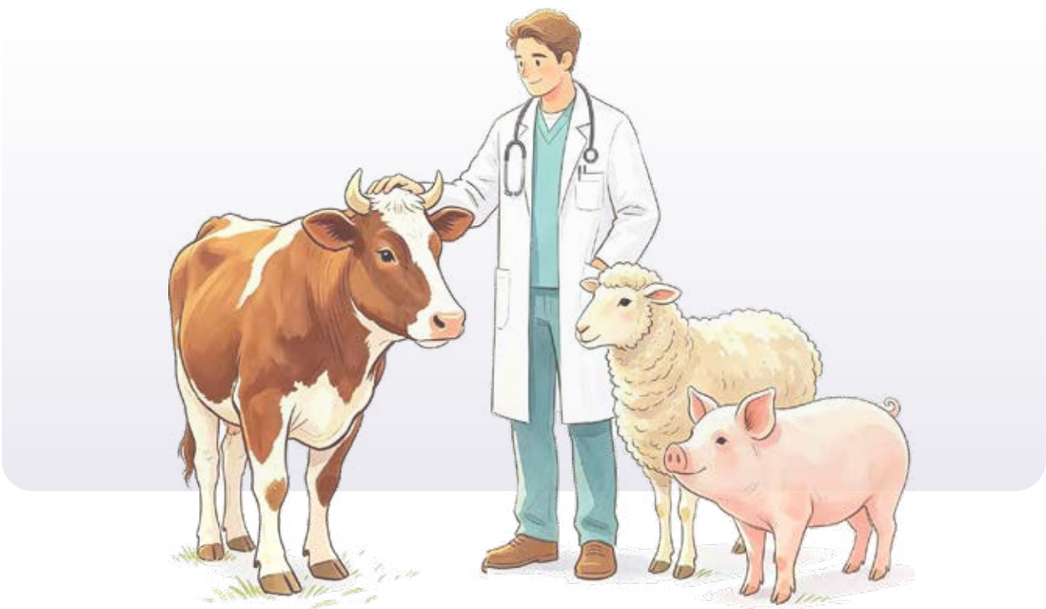
公司通过已建成的智慧防疫大平台数据，为养殖场建立了健康档案，提供疫病监测服务。依托大数据分析体系，通过各省市技术服务中心和驻场实验室的监测及免疫数据，及时发布疫情防控预警，为客户提供差异化的解决方案，增强客户粘性。公司技术服务人员深入养殖场一线，为客户提供病料样本检测、生物安全审计、猪场生产指导、兽医业务培训等多样化服务。为践行以客户为中心的理念，公司技术专家深入一线，结合实例为客户解决不同疫病的发病原因及防控要点，对客户现存问题给与专业性建议，为客户提供一整套的疫病防控解决方案。

负责任营销

公司一切销售活动均以满足客户需求为宗旨，严格遵守《中华人民共和国广告法》《兽用生物制品管理办法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法规，制定并完善内部管理制度，坚持实事求是，不虚假宣传产品效果，保证向市场提供合格产品。同时积极参加各类行业展会与品牌博览会，向广大消费者宣传诚信经营的理念，践行公司负责任营销的承诺。

售后服务体系

公司注重售后服务体系的建设工作，发布了《产品质量投诉管理规程》《售后服务管理办法》《客户满意度测评程序》《产品召回管理规程》等一系列提升客户服务的制度，设立技术服务部专门负责产品售后和接待客户投诉，详细制定疫苗副反应应急预案及处理措施、免疫失败应急预案工作流程、产品质量问题处理措施工作流程、产品质量保险及理赔程序、技术诊断服务跟踪方案、免疫效果监测计划方案、产品召回处理等一系列流程、预案及处理措施。公司定期按照业务单元、客户规模及客户所属区域进行满意度调查，为进一步提供优质服务提供参考依据。公司重视对客户信息的保护，通过《客户信息保护制度》限制和规范所有可接触客户信息人员的行为，保护信息在传输、交换和储存过程中的保密性和真实性。



关爱员工成长

“金贵人为本，宇高鹄益飞”是公司自成立以来一直秉承的人才观。公司坚持以人为本，坚持与员工共同成长，重视员工职业发展和员工培训，崇尚沟通，保障员工职业健康与安全，共筑企业未来。

员工总数 1881 人

- 硕士及以上 224 人
- 本科 647 人
- 大专 411 人
- 大专以下 599 人

- 生产人员 580 人
- 销售人员 179 人
- 技术人员 311 人
- 财务人员 46 人
- 行政人员 75 人
- 管理人员 247 人
- 其他人员 443 人

- 女 764 人
- 男 1117 人

残疾员工

残疾员工 11 人

民族结构

汉族	土家族	满族	侗族	维族	苗族
1699 人	1 人	35 人	1 人	1 人	2 人
蒙古族	**达斡尔族**	**藏族**	**回族**	**朝鲜族**	
127 人	3 人	1 人	10 人	1 人	

员工权益保障

公司以合规雇佣为基础，为员工提供平等、包容与多元化的职场环境，确保每位员工都能在公平公正的条件下获得发展机会。

公司全员劳动合同签约率

100%

多元雇佣

公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等政策法规，坚持合规雇佣。公司一直积极推行多元化人才战略，倡导平等、公正、包容的文化氛围，为不同背景的员工提供平等的机会和发展空间，平等对待不同性别、民族和宗教信仰的员工，坚决杜绝雇佣童工和强制劳动的情况，禁止一切形式的就业歧视行为。与员工在平等自愿、协商一致的基础上签订劳动合同，按时、足额为员工缴纳社会保险与住房公积金。公司全员劳动合同签约率 100%。

员工关爱

公司为员工提供各项完善的福利保障，包括年假、产假、婚丧假、哺乳假、探亲假、班车接送、工作餐、年度体检、节日福利、结婚贺仪、员工宿舍等福利项目。给外出公干人员购买商业意外伤害保险，给予员工更多关怀和保障。为增进同事交流和活跃办公氛围，公司在工作日下午设有茶歇活动。公司持性别平等的理念，为男女员工创造平等的职业发展机会，全力支持女性员工在公司平台上充分发挥自身潜能，实现个人价值的提升。

在持续完善制度体系的基础上，公司继续扎实开展职工帮扶及医疗互助工作，切实为职工排忧解难。在医疗保障方面公司启动医疗互助协会，进一步完善了职工医疗保障体系，切实减轻了职工就医负担；在困难帮扶方面，公司建立长效帮扶机制，通过摸底排查掌握实际情况，提供生活物资资助、子女教育补贴等精准支持。公司积极贯彻落实《女职工劳动保护特别规定》，开展女员工“关爱行动”，建成独立妈咪小屋，为孕期及哺乳期女员工提供一个私密、干净、舒适、安全的休息场所，提供更加人性化的温馨服务。公司为全体女员工开展专项体检，并为女职工投保“特病保险”，让公司关爱进一步惠及女职工。在“三八”节期间，举办论坛、演讲等形式多样的庆祝活动，同时邀请外部讲师为女员工开展一系列具有针对性的职场培训课程。

案例 “创艺时光 润泽智慧”DIY 手工制作活动

3 月 6 日下午，在第 115 个“三八国际妇女节”来临之际，金宇保灵工会成功举办了一场别开生面的“创艺时光 润泽智慧”DIY 手工制作活动，集团、保灵、共立、金迈诗及置地公司近 150 余人齐聚一堂，在天然唇膏的匠心制作中，共赴一场美学与智慧的春日之约。活动现场，专业导师以“口红美学”为引，从色彩文化到健康理念娓娓道来，揭开口红背后的艺术密码。女职工们化身“手作匠人”，专注调配蜂蜡、精油等天然原料，在量杯与模具的轻碰声中，将春日生机凝入一支支专属润唇膏。姐妹们围桌协作，时而探讨配比技巧，时而分享生活趣事，空气里弥漫着淡淡甜香，指尖跃动着创造美的欢愉。参与活动的质检部女员工笑着表示：“工作之余，能参与这样活动，让我们在创造美的过程中释放压力，很开心，这也将激励我们以更饱满的姿态投身工作与生活。”这场春日手作盛宴，不仅丰富了女职工的精神生活，激发了她们的青春活力，更提升了女性的幸福指数，还感受到了公司对她们的关爱与尊重。大家纷纷表示，将以此次活动为契机，继续发扬“自尊、自信、自立、自强”的精神风貌，为公司的发展贡献自己的力量。

民主管理

公司重视员工诉求，在多个地点设置意见信箱，广泛收集员工的意见和申诉，搭建自下而上的沟通、交流平台，培育健康向上的企业文化氛围，实现企业价值文化认同。开展固定周期丰富多样的座谈会，听取不同员工的想法和心声，如新员工座谈会、老带新的师傅和徒弟的座谈会等等。公司建立健全职工代表大会制度，制订《职工代表大会工作条例》，选举职工董事，确保员工知情、参与、监督公司经营管理。公司工会作为员工权益保障组织，一直致力于提高基层工会民主化管理水平，最大限度地维护员工的合法权益，充分听取代表广大一线员工的心声，让员工参政议政，行使自己的合法权利，促进各项工作正常开展。

文体活动

为丰富员工业余生活、增强员工体质、弘扬企业文化，发扬金宇人百折不挠、勇往直前、敢于拼搏、力争第一的团队协作精神，全面提高员工整体素质，公司每年举行拔河比赛、篮球比赛、排球比赛、乒乓球比赛、羽毛球比赛、演讲比赛等多种形式的文体活动，在活动中展现员工的良好精神风貌，宣传企业文化。

公司将每年的 3 月 18 日定为“企业文化日”，举办“3.18 文化论坛” 及庆典，主要管理层均发表主题演讲，增强员工的凝聚力与企业使命感，建立企业文化的传导阵地。此外创办了员工心灵家园，免费为员工提供心理咨询，建成员工书屋，让员工在业余时间能够学习充电。

人才发展培育

公司高度关注员工的成长与发展，通过金宇大学四个学院全面进行员工能力建设，苦练内功，为团队赋能，为员工提供系统的发展路径和培训课程，培训范围覆盖新员工至高级管理层，针对管理人员、市场营销人员、研发人员和生产人员制定多元化、专业化和操作性强的课程。通过导师制、后备人才管理等一系列项目，搭建金宇各级人才的后备梯队，助力自我价值和企业价值的实现。

职业发展通道

为锚定公司战略与经营目标，激发组织和员工效能、强化价值创造、提升员工归属感与个人价值感，公司聚焦人才成长全周期，优化完善职业发展通道体系，通过 Z 字形轮岗管理、干部任职评估、后备人才梳理及培养、公开竞聘、揭榜挂帅五大核心举措，为各级员工搭建多元化成长与晋升平台，提升员工核心竞争力，构建良性人才供给机制；同时明确后续优化方向，细化考核标准、形成“培养 - 考核 - 晋升”闭环、强化职业规划指导，年度内实现员工竞争力、后备人才晋升率、核心人才留存率显著提升，加速战略型、复合型人才梯队建设，助力公司业绩目标达成，实现公司与员工共同成长。

公司基于业务需求优化职务职级体系，以更高效地支持业务发展，激发员工职业价值感、荣誉感的同时，综合评估公司内部的职业通路发展现状，搭建助力员工发展的多元化职业发展通路，促进人才发展与能力升级，引导员工基于个人意愿选择通路，与公司业务发展要求相匹配，人力资源与各体系分工合作，分体系设定对应的知识、经验、能力标准以及考评规则，严把晋级评审各关各卡，确保对员工的公平公正。借助轮岗管理、后备盘点培养、公开竞聘、揭榜挂帅等多方位职业发展途径；为各级员工提供更多的成长、晋升与提拔机会；多维度的岗位历练与发展晋升机会，提升了员工的个人竞争力和发展潜力，打造形成了良性人才供给机制，加速培养战略型人才、复合型多维人才。

建立满足员工管理职务晋升与专业级别晋升的双通道机制，引导员工基于个人意愿选择通路，与公司业务发展要求相匹配。

根据职业发展规划配套相应的干部管理、后备人才培养机制，完善培训体系，助力员工良好的职业发展。

基于双通道管理机制，建立相应配套的薪资待遇配套方案，更好激发和牵引员工为了组织目标实现而主动提升胜任力、持续贡献价值、提升敬业度。

建立导师制培养机制，打造老带新、师带徒培养模式，一对一、点对点的指导与培养新员工与想要提升的员工，使员工的晋升与晋级的职业发展之路更通畅。

人才吸引与保留

公司持续深化人才强企战略，以精准引才、系统育才、科学用才、用心留才为核心，全方位打造高质量人才生态。在人才引进方面，持续聚焦博士、研发技术专家及销售精英等关键岗位，通过优化招聘渠道、强化内部推荐机制及拓展校企合作直通车。内部培养体系全面升级，依托工匠学院和金宇商学苑平台，深度融合岗位技能与前沿知识，大力开发内部精品课程，实现员工自主学习与精准赋能的无缝衔接，全员综合素质持续提升。培养机制上，深化“鸿鹄计划”高潜人才项目，完善“导师制”与“岗位轮换”模式，为青年骨干提供多维度历练机会，加速人才成长与梯队建设。激励举措持续创新，迭代“获取分享制”与重大专项激励，有效激发组织活力与员工奋斗热情。同时，强化员工关怀与职业发展双通道建设，核心人才流失率得到有效控制，雇主品牌影响力不断增强。

多样化培训方案

公司培训体系将在持续夯实金宇大学基础培训平台的前提下，重点围绕工匠学院实体化运营、金宇商学苑深度运营及产教链主企业申报三大方向展开。公司培训将深度赋能内部员工成长与管理能力提升，一方面通过金宇商学苑丰富内部经验萃取课程与外部尖端课程资源，借助智能化学习推课与游戏化运营手段，帮助员工在岗位技能、职业素养及管理能力上实现多维提升；另一方面，依托工匠学院实质化运营，聚焦生物医药前沿技术与实践型人才培养，搭建生物医药智库，为一线技术骨干与管理后备人才提供专项赋能通道。同时，公司将积极推进产教链主企业申报工作，发挥链主引领作用，联合上下游企业与院校共建产教融合实训基地，推动产业链与人才链的深度咬合，确立公司在区域生物医药人才培养领域的领军地位。

2025 年，公司制定了拓宽学习平台、养成学习习惯、建成培训体系的员工成长策略，搭建“用到云”学习平台，打通员工自主学习通道，将碎片化学习资源实现平台整合，促进员工向学习型组织的持续转型。

全年线上线下开展各类培训合计 **989** 次，累计培训 **49,341** 人次。

职业健康安全

职业健康管理

公司依照《中华人民共和国职业病防治法》建设职业健康管理体系，建立制定各项职业健康管理制度，为员工提供良好的工作环境和职业健康保障。针对有职业病危害的岗位，颁布管理文件，从源头控制、本质安全、过程控制、应急响应等方面保障员工职业健康。

2025 年，公司全年无职业健康事故发生。依法进行了职业病危害因素的日常检测及年度检测，所有危害因素均未超标，符合限值。保证接触布鲁氏菌职业病危害因素员工，职业健康体检率 100%；保证对存在职业病危害因素的作业场所进行每年一次检测，结果合格；保证存在职业病危害因素的场所的浓度等监测设备每年 1 次校验；对接触职业病危害因素员工进行 100% 上岗前告知；提高全员职业卫生培训水平增强职业病防治意识；运用安康杯、趣味活动等工具宣传和普及职业健康知识；个体防护用品及职业病防护设施设备合格率 100%；警示标识和公告栏等内容完整准确更新及时；应急预案和专项以及现场处置方案定期演练并不断提高；对已认定工伤和职业病诊断的员工提出的医药费全额报销。

安全生产

公司始终坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的安全方针，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》等法规，以安全标准化体系建设为主线，完善安全管理架构及制度，进一步深化各子公司安全主体责任，强化全员安全管理基础，提升综合安全管控能力，严格执行特种作业“工作票”制度，确保作业安全。

公司实行安全生产标准化三级管理体系，成立安全和职业健康生产委员会，由各部门负责人担任委员，建立各类安全管理制度 39 项。同时，各生产车间定期召开安全工作会议，查摆出现的问题，制定改进措施，夯实主体责任。各属地子公司每年初召开年度安全生产工作会议，总结与回顾安全生产管理工作的得与失，展现安全管理亮点，深挖安全管理缺陷，同时对当年工作进行统筹规划，签署安全责任状，落实安全主体责任。

全年生产安全事故为零、无火灾、设备安全等指标事故发生，无上级主管部门行政处罚项。

各子公司建立了安全风险管控和隐患排查机制，关口部门坚决贯彻执行一岗双责，始终做到把安全与各自业务工作同研究、同部署、同督促、同检查、同考核、同问责，严防各类事故发生。各级安全管理人员每周、月及节假日进行安全检查，并对可能存在的安全隐患进行整改，做到防范于未然，排除员工可能面临的安全风险。公司全面落实“一岗双责”的安全责任，年初主要负责人签订安全承诺书，全员签订安全责任状，每半年对各部门落实情况进行考评，本年度加大安全考核奖惩力度，联合工会对考核优秀的部门给予奖励。全年生产安全事故为零、无火灾、设备安全等指标事故发生，无上级主管部门行政处罚项。

案例 EHS 体系建设成就

2025 年，公司始终坚守安全底线，扎实推进 EHS 体系建设与落地执行，成效显著。公司顺利获评开发区安全生产标准化标杆企业，并在开发区应急救援技能竞赛中荣获一等奖、在 “安康杯” 知识竞赛中斩获三等奖，以过硬实力彰显企业安全管理水平。公司组织开展 ISO 体系交叉内审、管审工作，顺利通过 ISO 四体系再认证评审并取得证书；公司压力和温度计量室成功通过 5 年一度的复审；先后对 2006 块自检压力表及压差计进行二维码系统管理，实现集自身信息识别、查看检验证书、有效期预警于一体的全生命周期管理。

全年组织开展各类安全检查 **54** 次

发现整改问题 **365** 项

下达整改单 **5** 份

安全处罚单 **2** 份

全部隐患整改完成闭环管理

2025 年，友空间推送《EHS 信息简报》12 期，及时向公司员工宣贯各类 EHS 信息，各部门按季度持续更新《危险源辨识与风险评价表》。EHS 部门汇总、评价形成各级风险评价表，并绘制各车间及公司级风险四色图，于各车间公告栏公示。全年组织开展各类安全检查 54 次，发现整改问题 365 项，下达整改单 5 份，安全处罚单 2 份，全部隐患整改完成闭环管理。公司消防管理与呼市 119 火灾监控中心联网，消防系统整体运行正常。公司依法进行了防雷设施检测及电气消防安全检测并将结果进行公示。

安全教育培训

组织专职安全管理人员、特种作业人员及特种设备作业人员培训

219 人次

各项人员持证上岗率达

100%。

公司对全体员工持续开展安全生产培训，举办形式多样的技能培训、安全培训，提高专业人员、安全管理人员安全管理技能，同时严抓培训考核及效果落位情况，切实提高安全意识，创造良好的安全氛围，避免各类伤亡事故的发生，为安全生产提供保障。公司制定了年度安全培训计划，建立健全三级安全教育培训档案，结合最新法律法规及安全知识、技能、案例修订了新入职员工三级安全教育培训课程及课时，对各部门尤其是动火、受限空间、高处、临时用电等特殊作业，开展有针对性的安全教育培训，实现在职人员培训率 100%。各部门组织各区域、各岗位开展作业现场危险因素识别工作，查找潜在的危险因素，并制定相应的防范措施，提高基础安全意识和应急处置能力。全年共培训新入职人员 64 人次，年度再教育 37 次，相关方安全培训 60 家。组织专职安全管理人员、特种作业人员及特种设备作业人员培训 219 人次，各项人员持证上岗率达 100%。

案例 应急安全演练

2025 年 9 月，公司联合呼和浩特经济技术开发区建设管理局、生态环境局，共同组织开展 2025 年度突发安全环保事故综合应急救援演练，以练促防、以练筑防，切实强化政企协同联动能力，筑牢区域安全环保防线；公司 EHS 部组织开展心理安全健康专题培训，关注员工身心状态，构建全方位、多层次的安全防护体系，以扎实举措筑牢企业安全健康坚实屏障。

公司积极组织开展各类主题宣传教育活动：总经理 “安全承诺践诺”活动；安全生产月暨 “安康杯”竞赛活动；“6•16”全国安全宣传咨询日活动；消防安全知识培训及灭火器实操、火灾现场应急逃生培训；“119”消防宣传月宣传、培训演练活动；职业病防治宣传周、节能宣传周活动；安全总监安全教育公开课；应急救援队伍授旗仪式；上级主管部门安全“问诊把脉”活动；作为安全管理标杆示范企业现场观摩会活动。

积极回馈社会

公司一直秉承"致力健康事业，共创美好生活"的企业愿景，践行扶贫政策，积极履行作为企业公民的社会责任。2025 年，公司技术服务和兽医团队，深入全国多个省、自治区乡村和牧区一线，为广大养殖户培训疫病诊断和防控知识，减少农户因牲畜疫病产生的经济损失，巩固乡村振兴成果。在灾情来临时，公司积极行动，彰显了金宇生物的社会担当与时代使命。作为全国文明单位，金宇生物始终秉持“回馈社会、造福家乡”的初心，长期致力于乡村振兴与公益事业，涵盖扶贫济困、教育支持、应急救灾等多个领域，曾荣获“中国红十字博爱奖章”和呼和浩特市“最具爱心捐赠单位”称号。

案例 爱心捐赠

呼和浩特市土默特左旗、托克托县、武川县等地遭遇罕见洪涝灾害，房屋倒塌、农田淹没、道路中断，群众生活陷入困境。灾情紧急，牵动人心。公司迅速行动，积极响应呼和浩特市社工部、宣传部和总工会的号召，以切实之举履行企业社会责任，为受灾地区送去温暖与希望。公司紧急采购两批救灾物资，包括大米 200 袋、白面 200 袋、食用油 200 桶，总价值 4 万元，以及 2000 头份羊六联疫苗，分别送往灾情严重的村庄。这些物资不仅是受灾群众急需的生活保障，更是金宇生物与家乡人民共克时艰的深情厚谊。金宇生物工作人员不仅协助物资分发，更主动入户慰问，将米面油逐一送到村民手中，细致询问他们的生活状况和困难，鼓励大家坚定信心、积极开展生产自救。一句句暖心的话语，一袋袋沉甸甸的物资，让受灾群众感受到来自社会的关怀与支持，重燃重建家园的希望。

附录：GRI 索引

一般标准披露项索引			位置
组织概括	102-1	组织名称	5
	102-2	活动、品牌、产品和服务	5
	102-3	总部位置	5
	102-4	经营位置	5
	102-5	所有权与法律形式	5
	102-6	服务的市场	5
	102-7	组织规模	51
	102-8	关于员工和其他工作者的信息	51
	102-9	供应链	47
	102-10	组织及其供应链的重大变化	47
	102-11	预警原则或方针	15
	102-12	外部倡议	/
	102-13	协会成员资格	/
	102-14	高级决策者的声明	3
	102-15	关键影响、风险和机遇	15
	102-16	价值观、原则、标准和行为规范	6
道德和诚信	102-17	关于道德的建议和关切问题的机制	22
	102-18	管制架构	13
管治	102-19	授权	/
利益相关方参与	102-20	行政管理层对于经济、环境和社会议题的责任	18
	102-21	就经济、环境和社会议题与利益相关方进行磋商	20
	102-22	最高管治机构及其委员会的组成	13
	102-23	最高管治机构的主席	13
	102-24	最高管治机构的提名和甄选	14
	102-25	利益冲突	/
	102-26	最高管治机构在制定宗旨、价值观和战略方面的作用	14
	102-27	最高管治机构的集体认识	14
	102-28	最高管治机构的绩效评估	23

一般标准披露项索引			位置
利益相关方参与	102-29	经济、环境和社会影响的识别和管理	18
	102-30	风险管理流程的效果	21
	102-31	经济、环境和社会议题的评审	18
	102-32	最高管治机构在可持续发展报告方面的作用	16
	102-33	重要关切问题的沟通	20
	102-34	重要关切问题的性质和总数	18
	102-35	报酬政策	15
	102-36	决定报酬的过程	/
	102-37	利益相关方对报酬决定过程的参与	/
	102-38	年度总薪酬比率	/
	102-39	年度总薪酬增幅比率	/
	102-40	利益相关方群体列表	20
	102-41	集体谈判协议	52
	102-42	识别和遴选利益相关方	20
	102-43	利益相关方参与方针	20
	102-44	提出的主要议题和关切问题	18
	102-45	合并财务报表中所涵盖的实体	13
报告实践	102-46	界定报告内容和议题边界	2
	102-47	实质性议题列表	18
	102-48	信息重述	1
	102-49	报告变化	1
	102-50	报告期	1
	102-51	最近报告的日期	1
	102-52	报告周期	1
	102-53	可回答报告相关的问题的联系人信息	1
	102-54	符合 GRI 标准进行报告的声明	1
	102-55	GRI 内容索引	59
	102-56	外部鉴证	/
	103-1	对实质性议题及其边界的说明	/

一般标准披露项索引			位置
管理方法	103-2	管理方法及其组成部分	13
	103-3	管理方法的评估	13
	201-1	直接产生和分配的经济价值	9
经济绩效	201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	/
	201-3	义务性固定福利计划和其他退休计划	52
	201-4	政府给予的财政补贴	/
	202-1	按性别的标准起薪水平工资与当地最低工资之比	/
市场表现	202-2	从当地社区雇佣高管的比例	/
	203-1	基础设施投资和支持性服务	/
间接经济影响	203-2	重大间接经济影响	/
	204-1	向当地供应商采购支出的比例	47
采购实践	205-1	已进行腐败风险评估的运营点	22
反腐败	205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	22
	205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	未发生
	206-1	针对不当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	不适用
不当竞争行为	301-1	所用物料的重量或体积	/
物料	301-2	所使用的回收进料	/
	301-3	回收产品及其包装材料	/
	302-1	组织内部的能源消耗量	/
能源	302-2	组织外部的能源消耗量	/
	302-3	能源强度	/
	302-4	减少能源消耗量	/
	302-5	降低产品和服务的能源需求	43
	303-1	按源头划分的取水	/
水资源	303-2	因取水而受重大影响的水源	不适用
	303-3	水循环与再利用	42
	304-1	组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点	不适用

一般标准披露项索引			位置
生物多样性	304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	不适用
	304-3	受保护或经修复的栖息地	不适用
	304-4	受运营影响的栖息地中已被列入 IUCN 红色名录及国家保护名册的物种	不适用
	305-1	直接（范畴 1）温室气体排放	/
排放	305-2	能源间接（范畴 2）温室气体排放	/
	305-3	其他间接（范畴 3）温室气体排放	/
	305-4	温室气体排放强度	/
	305-5	温室气体减排量	/
	305-6	臭氧消耗物质（ODS）的排放	/
	305-7	氮氧化物（NOX）、硫氧化物（SOX）和其他重大气体排放	40
	306-1	按水质及排放目的地分类的排水总量	40
污水和废弃物	306-2	按类别及处理方法分类的废弃物总量	40
	306-3	重大泄漏	未发生
	306-4	危险废物运输	42
	306-5	受排水和 / 或径流影响的水体	不适用
环境合规	307-1	违反环境法律法规	未发生
供应商环境评估	308-1	使用环境标准筛选的新供应商	47
	308-2	供应链对环境的负面影响以及采取的行动	未发生
	401-1	新进员工和员工流动率	/
雇佣	401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	52
	401-3	育儿假	52
	402-1	有关运营变更的最短通知期	52
劳资关系	403-1	劳资联合健康安全委员会中的工作者代表	52
职业健康与安全	403-2	工伤类别，工伤、职业病、损失工作日、缺勤等比率	/
	403-3	从事职业病高发职业或高职业病风险职业的工作者	56
	403-4	工会正式协议中的健康与安全议题	56
	404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	56

一般标准披露项索引			位置
培训和教育	404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	53
	404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	55
	405-1	管治机构与员工的多元化	51
多元化与平等机会	405-2	男女基本工资和报酬的比例	/
	406-1	歧视事件及采取的纠正行动	未发生
反歧视	407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	/
结社自由与集体谈判	408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	未发生
童工	409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	未发生
强迫或强制劳工	410-1	接受过人权政策或程序的培训的安保人员	/
安保实践	411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	不适用
原住民权利	412-1	接受人权审查或影响评估的运营点	未发生
人权评估	412-2	人权政策或程序方面的员工培训	52
	412-3	包含人权条款或已进行人权审查的重要投资协议和合约	不适用
当地社区	413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	/
	413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	不适用
	414-1	使用社会标准筛选的新供应商	47
供应商社会评估	414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动	未发生
	415-1	政治捐赠	不适用
公共政策	416-1	对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	50
客户健康与安全	416-2	涉及产品和服务的健康与安全的违规事件	未发生
	417-1	对产品和服务信息与标识的要求	50
营销与标识	417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	未发生
	417-3	涉及市场营销的违规事件	未发生
客户隐私	418-1	与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	未发生
社会经济合规	419-1	违反社会与经济领域的法律和法规	未发生

读者意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您在百忙之中阅读《金宇生物技术股份有限公司 2025 年年度可持续发展报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，并有效促进公司提升履行企业社会责任的能力与水平，我们真诚期待您的意见和建议。

选择题（请在相应位置打 √）

1. 您对本报告的总体评价是：

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

2. 报告对利益相关方所关心问题的回应和披露？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

3. 您认为金宇生物在经济责任方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

4. 您认为金宇生物在环境责任方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

5. 您认为金宇生物在安全管理方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

6. 您认为金宇生物在员工责任方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

7. 您认为金宇生物在社区责任方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

8. 报告披露的信息、指标、数据是否清晰、准确、完整？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

9. 您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读？

☐ 是 ☐ 否

10. 开放性问题

您对金宇生物技术股份有限公司履行社会责任及本报告有任何意见与建议？

意见反馈邮箱：stock@jinyu.com.cn