

证券代码：603601

证券简称：再升科技

公告编号：临 2026-045

重庆再升科技股份有限公司 关于董事、高级管理人员 2025 年度薪酬确认 及 2026 年度薪酬方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重庆再升科技股份有限公司（以下简称“公司”）为进一步完善激励约束机制，持续提升公司治理效能，推动公司长期高质量可持续发展，现依据《上市公司治理准则》等规定，结合公司实际，确认2025年董事及高级管理人员薪酬情况，制定2026年董事及高级管理人员薪酬方案，具体如下：

一、2025 年度董事、高级管理人员薪酬情况

2025 年度公司董事、高级管理人员从公司领取薪酬（津贴）情况如下：

序号	姓名	职务	税前报酬金额 (万元)
1	郭茂	董事长	120.27
2	刘秀琴	副董事长 总经理	124.75
3	郭思含	董事 副总经理	45.20
4	冯杰	职工代表董事（2025 年 10 月选任）	12.86
5	谢佳	董事 副总经理	99.20
6	刘斌	独立董事	15.00
7	龙勇	独立董事	15.00
8	盛学军	独立董事	15.00
9	陶伟	董事（2025 年 10 月辞任）	12.23
10	秦大江	副总经理	53.38
11	易伟	副总经理	109.71
12	周凌娅	副总经理	176.62
13	杨金明	副总经理	81.14
14	雷伟	副总经理	27.79
15	韩旭鹏	董事会秘书	150.34
16	刘正琪	财务负责人	18.82
	合计	——	1,077.31

备注：以上离任人员自离任之日起，仍在公司任职但未再担任公司董事的，后续薪酬未计入以上统计；在本年度新任的董事，薪酬自任期开始计算，本报告期内未任职月份的薪酬未计入上表。

二、2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案

根据相关法律法规及《公司章程》等相关规定，结合公司所处行业和地区的薪酬水平，制定 2026 年度董事、高级管理人员薪酬（津贴）方案如下：

（一）适用对象

在公司领取薪酬或津贴的董事；在公司领取薪酬的高级管理人员。

（二）适用期限

2026年1月1日至2026年12月31日，如适用期限内有了新的薪酬方案通过的，则本薪酬方案自动失效。

（三）薪酬标准

1、内部董事

内部董事：指与公司之间签订聘任合同、劳动合同或劳务合同的公司员工或公司管理人员、职工代表担任的董事，其薪酬根据其本人在公司担任的具体职务情况，按照公司《董事、高级管理人员薪酬管理制度》中高级管理人员薪酬管理规定及与公司签订的年度考核任务执行情况确定，不再单独核定其董事职务薪酬，不再领取董事职务津贴。

2、外部董事与独立董事

（1）外部董事：指不在公司担任除董事外的其他职务的非独立董事，公司对外部董事发放津贴为每人每年100,000元（人民币元，税前）；股东推荐委任的董事，如其任职单位对外派董事在本单位外领取津贴另有规定的，按其规定执行；

（2）独立董事：指不在公司担任除董事外的其他职务，并与公司及主要股东、实际控制人不存在直接或者间接利害关系，或者其他可能影响其进行独立客观判断关系的董事，公司对独立董事发放津贴为每人每年150,000-240,000元（人民币元，税前），具体金额由薪酬和考核委员会根据市场情况、公司业绩、独立董事工作量等因素确定。

3、高级管理人员

高级管理人员的薪酬由基本薪酬、绩效薪酬和中长期激励收入等组成，其中

绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的百分之五十。绩效薪酬和中长期激励收入的确定和支付应当以绩效评价为重要依据

（1）基本薪酬

基本薪酬根据承担的战略责任、经营规模、经营难度、岗位职责、市场薪资行情、公司职工工资水平及其他参考因素确定，按月发放。

（2）绩效薪酬

绩效薪酬根据公司整体经营情况、个人岗位绩效考核情况、个人与公司签订的年度目标考核任务完成情况等综合考核结果确定，按各考核周期进行考核发放。公司确定一定比例的绩效薪酬在年度报告披露和绩效评价后支付，绩效评价应当依据经审计的财务数据开展。

（3）中长期激励

中长期激励收入包括但不限于股权激励、员工持股计划、专项奖励等。中长期激励的确定和支付以绩效评价为重要依据。

（四）其他说明

1、内部董事及高级管理人员，其薪酬发放方式按照公司内部薪酬发放制度执行；外部董事和独立董事的津贴原则上按月发放。

2、公司发放董事、高级管理人员薪酬均为税前金额，其中涉及的个人所得税由公司按照国家和社会的相关规定统一代扣代缴。

3、独立董事、外部董事（如有）津贴于股东会通过其任职决议之日起的次月开始发放；公司内部董事及高级管理人员因换届、任期内辞职等原因离任的，按其实际任期、实际绩效表现等情况计算薪酬并予以发放。独立董事、外部董事（如有）不再担任董事职务，或董事自愿放弃享受或领取津贴的，自次月起停止向其发放董事相关津贴。

三、审议程序

公司先后于2026年4月17日召开了第五届董事会薪酬和考核委员会2026年第一次会议，于2026年4月22日召开了第五届董事会第三十三次会议，分别审议通过了《关于确认公司董事2025年度薪酬及2026年度薪酬方案的议案》和《关于确认公司未兼任董事的高级管理人员2025年度薪酬及2026年度薪酬方案的议案》，关联董事在审议各自的薪酬情况时均回避表决，在审议2026年度董事薪酬方案时

全体董事回避表决。《关于确认公司董事2025年度薪酬及2026年度薪酬方案的议案》尚需提交公司股东会审议。

特此公告。

重庆再升科技股份有限公司

董 事 会

2026年4月23日