

证券代码：603601

证券简称：再升科技

公告编号：临 2026-039

重庆再升科技股份有限公司 2026 年度“提质增效重回报”行动方案

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

为践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》的要求，积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，重庆再升科技股份有限公司（以下简称“公司”或“再升科技”）结合公司发展战略和实际情况，基于对公司未来发展前景的信心、对公司价值的认可，制定了《2026 年度“提质增效重回报”行动方案》，以进一步提升公司经营效率、核心竞争力，保障投资者权益，促进公司健康可持续发展。本方案已经公司第五届董事会第三十三次会议审议通过，具体行动方案如下：

一、聚焦做强主业，着力提质增效

展望未来，全球产业变革与国内政策红利交织，市场竞争更趋激烈，但绿色低碳、高端制造等领域的机遇持续凸显。2026 年是公司未来五年规划的开局之年，更是公司“数字年”，核心目标是让数字化贯穿经营全链路、赋能战略全场景，以“深化数字化转型、攻坚战略新赛道、升级品牌与服务、筑牢发展根基”为工作主线，围绕以下方面精准发力，确保年度目标与长期规划同频推进：

1、聚焦战略赛道，优化资源配置，强化核心竞争力

2026 年度公司将紧密围绕五年规划，推动资源向高价值领域集中：一方面持续做大做强“干净空气材料”“高效节能材料”“无尘空调产品”三大核心品类，巩固“高效空气过滤纸”“玻璃微纤维”两项“制造业单项冠军”优势，深化核电、航空航天等高端供应链合作；另一方面全力攻坚石英纤维产业化发展，力争年内实现石英纤维关键突破，践行科技自立自强与新质生产力发展要求。

2、适配战略需求，升级人才队伍，夯实组织根基

打造适配公司数字化转型的年轻复合型人才梯队：一方面加快人才队伍年轻化建设，倡导全体员工主动拥抱数字化与智能化变革，常态化开展智能生产、AI技术应用等专项赋能培训，系统性提升全员数字化实操能力与创新应用水平；另一方面依托“国家企业技术中心”平台，吸纳海内外青年英才与行业顶尖技术人才，持续补强关键领域的年轻化专业人才储备。同时全面优化长效激励与绩效考核机制，将数字化转型成效、技术攻坚成果纳入核心考核维度，激励资源优先向青年骨干、数字化攻坚团队倾斜，营造青年敢创新、全员勇攻坚的干事氛围，充分激活团队活力，凝聚长效发展合力。

3、深化数字化赋能，打造智能运营体系，释放效率红利

以“数字年”为契机，推动数字化从“基础建设”向“深度应用”跨越：持续深化 PLM 系统在全集团的部署使用，推动 SRM 系统覆盖更多合作供应商，拓宽 MES 系统应用环节实现功能全闭环，最终打通 PLM、SRM、MES 数据链路，构建“研发—生产—供应链”一体化数字协同平台，实现整体效率的进一步提升，以精益化管理应对市场波动，筑牢成本优势。

4、升级品牌战略，数字化链接用户，构建生态型品牌

深化“现场为第一销售员”理念，以数字化重构品牌与用户的链接：依托“在森好房子”实景样板，搭建数字化展示平台，实时呈现绿色建筑节能指标与无尘空调运行数据，打造可线上体验、线下验证的品牌窗口；无尘空调业务升级“全域数字化营销”，整合新媒体矩阵与线下 87 家合作伙伴资源，线上矩阵与线下终端合作发力，实现需求精准对接与方案快速响应，让用户口碑与行业认可共同成就品牌。

二、加快动能转换，发展新质生产力

2026 年，公司将继续坚持把核心材料研发与规模化量产摆在核心位置，聚焦微纤维玻璃棉、高性能过滤材料、航空隔音隔热材料等关键领域，持续攻坚核心工艺与“卡脖子”技术，推动产品性能迭代升级。通过强化基础研究与验证的衔接，不断提升材料性能等核心指标，加快形成以技术突破为驱动的新质生产力增长点。

在巩固现有技术成果的基础上，公司加快推进产品的规模化稳定生产，着力填补国产高端材料供给缺口，实现核心材料的自主可控。同时，紧密跟踪核电、

半导体、航空航天、绿色低碳等高端领域的需求变化，积极研发自主可控的新材料，持续打破对外技术与产品的依赖。通过持续的技术进步与工艺优化，筑牢产业安全发展根基，推动公司向高质量、高效率、高竞争力的发展模式加速转型。

三、坚持规范运作，完善公司治理

公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规的要求，不断完善治理体系，持续深入开展公司治理活动。

2026年，公司将重点推进以下工作：一是持续关注监管政策变化，及时修订完善《公司章程》及相关内控制度，确保制度体系与最新监管要求相适应；二是强化内控体系建设与监督效能，定期开展内部审计和风险评估，提高风险管理和控制能力；三是继续加强独立董事履职保障，充分发挥独立董事的专业性和独立性，提高董事会决策水平；四是深化岗位管理机制，持续优化岗位设置和人员结构，激发组织活力。公司将严守合规运行底线，切实增强公司治理效能，推动公司实现高质量可持续发展。

四、强化“关键少数”责任，提升履职能力

公司高度重视控股股东、实际控制人及董事和高级管理人员等“关键少数”人员的职责履行和风险控制，与“关键少数”群体始终保持紧密沟通。

2026年，公司将继续强化“关键少数”责任意识，积极做好监管政策研究学习，及时传达监管动态和法规信息，组织“关键少数”人员参加履职相关培训，提升合规知识储备和专业水平；跟踪相关方承诺履行情况，防范内幕交易等违规风险；畅通独立董事与监管机构及公司的沟通渠道，为独立董事履职提供必要条件和保障；深化薪酬与业绩挂钩机制，依据与“关键少数”人员签订的考核文件执行情况确定薪酬，强化利益共担共享，激发管理层积极性和创造力；加强公司控股股东、实际控制人、管理层与公司中小股东和员工的风险共担及利益共享意识，倡导共同发展的理念，进一步推动公司实现高质量发展。

五、重视股东回报，共享发展成果

公司始终高度重视投资者回报，着眼于长远和可持续发展的目标，严格按照《公司章程》及相关法律、法规的规定，在综合考虑股东权益、外部环境、公司实际情况包括盈利能力、现金流量状况、经营发展战略等的基础上，制定并执行

分红方案，对公司利润分配做出合理安排。

2026年，公司将继续严格执行《公司未来三年（2024年—2026年）股东回报规划》，在满足分红条件时实施持续、稳定的利润分配政策，并继续探索一年多次分红机制。公司将结合经营业绩、资本开支计划和现金流状况，统筹好发展与回报的动态平衡，不断增强投资者获得感，使投资者切实分享公司成长红利。同时，公司将注重科学市值管理，积极关注资本市场行情，依法探索价值管理的途径和举措，切实维护投资者合法利益。

六、加强投资者沟通，传递公司价值

公司高度重视与投资者的沟通，坚持以投资者需求为导向，严格按照相关法律法规的要求，真实、准确、完整、及时、公平地履行信息披露义务。

2026年，公司将进一步丰富投资者沟通渠道，提升投资者关系管理水平。一是常态化召开业绩说明会，通过总经理视频解读、可视化财报、网络问答等方式与投资者深度交流；二是积极利用上证e互动平台、投资者热线等渠道，保持与市场高频、高质、高效的沟通；三是积极响应投资者合理诉求，充分回应市场关切，消除信息壁垒，增强投资者对公司价值的认同感和信心。

公司将持续评估2026年度“提质增效重回报”行动方案的具体举措，及时履行信息披露义务。公司将继续聚焦主业，走高质量发展、可持续发展之路，并以良好的业绩表现、规范的公司治理积极回报投资者，切实履行上市公司责任和义务，维护市场稳定和提振投资者信心贡献力量。

本次行动方案所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，未来可能会受到宏观政策调整、行业竞争等因素的影响，存在一定的不确定性，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

特此公告。

重庆再升科技股份有限公司

董 事 会

2026年4月23日