

钧崑电子科技股份有限公司

关于 2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

钧崑电子科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 4 月 22 日召开第二届董事会第四次会议审议了《关于公司 2026 年度董事薪酬的议案》《关于公司 2026 年度高级管理人员薪酬的议案》，具体情况如下：

一、适用对象

在公司领取薪酬的董事、高级管理人员。

二、适用期限

董事薪酬方案自股东会审议通过后至新的薪酬方案通过日止。

高级管理人员薪酬方案自董事会审议通过后至新的薪酬方案通过日止。

三、薪酬标准

（一）公司董事薪酬方案

1、担任具体职务的非独立董事薪酬由基本薪酬、绩效薪酬和中长期激励收入等组成，其中，基本薪酬应根据所任职位的价值、责任、市场薪资行情、能力等因素确定，为年度的基本报酬，按月发放；绩效薪酬应根据公司制定的考核标准达成情况以及经营业绩等绩效进行综合考评后确定，其中绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的百分之五十。未在公司担任其他职务的非独立董事，不领取董事津贴。

2、公司独立董事的津贴标准均为 120,000 元/年(税前)。

（二）公司高级管理人员薪酬方案

公司高级管理人员的薪酬由基本薪酬、绩效薪酬和中长期激励收入等组成，其中，

基本薪酬应根据所任职位的价值、责任、市场薪资行情、能力等因素确定，为年度的基本报酬，按月发放；绩效薪酬应根据公司制定的考核标准达成情况以及经营业绩等绩效进行综合考评后确定，其中绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的百分之五十。

四、其他规定

1、在公司任职的非独立董事、高级管理人员的基本薪酬为年度的基本报酬，按月发放。绩效薪酬将在 2027 年初根据初步核算的考核结果进行预发，预留一定比例的绩效薪酬在年度报告披露和绩效评价后支付，最终绩效结果将依据经审计的年度财务数据评价确定。

2、公司董事、高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，薪酬按其实际任期计算并予以发放。

3、上述薪酬涉及的个人所得税由公司统一代扣代缴。

五、备查文件

1、第二届董事会薪酬与考核委员会第一次会议决议；

2、第二届董事会第四次会议决议。

特此公告。

钧崴电子科技股份有限公司董事会

2026 年 4 月 23 日