

证券代码：600172

证券简称：黄河旋风

编号：临 2026-012

河南黄河旋风股份有限公司

关于董事、高级管理人员 2026 年度薪酬方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

河南黄河旋风股份有限公司（以下简称公司）根据《上市公司治理准则》《公司章程》《公司董事和高级管理人员薪酬管理制度》等相关规定，结合公司的实际经营情况，参考所处行业、地区的薪酬水平，制定了 2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案，现将具体情况公告如下：

一、适用对象

在公司领取薪酬（津贴）的董事、高级管理人员。

二、适用期限

2026 年 1 月 1 日至 2026 年 12 月 31 日。

三、薪酬方案

（一）董事薪酬方案

1. 独立董事津贴标准为人民币 6 万元/年（税后），按年度发放。除此之外不再享受公司其他报酬、社保待遇等。

2. 在公司任职并领取薪酬的非独立董事，薪酬由固定薪酬和绩效薪酬两部分构成。未在公司担任具体职务的非独立董事，不在公司领取薪酬。

3. 固定薪酬为基本薪酬和岗位津贴两部分，按月发放，体现岗位价值、责任与履职基本保障；标准结合公司规模、行业水平、岗位层级、职位等级等来确定。

4. 绩效薪酬为年度浮动薪酬，与公司年度经营业绩、个人履职考核挂钩，占比 \geq 基本薪酬和绩效薪酬总额的 50%；考核营业收入、经营利润、回款率、净资产

产收益率、产销率、经营利润率及分包部门关键考核指标。

5. 递延支付：绩效薪酬 20%递延半年至年度报告披露且完成后发放，与后续年度业绩、风险责任挂钩；任期内出现重大违法违规、决策失误导致公司重大损失，递延薪酬不予发放并追索已发部分。

（二）高级管理人员薪酬方案

1. 公司高级管理人员的薪酬由基本薪酬及绩效薪酬组成，其中绩效薪酬不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的 50%。

2. 基本薪酬参考同行业薪酬水平，并结合其担任的职位职责、工作能力以及市场薪资行情综合确定，按月发放。

3. 绩效薪酬为年度浮动薪酬，结合行业水平、发展策略、岗位价值、公司年度经营业绩、个人履职等因素合理确定薪酬分配比例；依据公司经营类和管理类指标进行绩效薪酬考核。

4. 递延支付：绩效薪酬 20%递延发放，与后续年度业绩、风险责任挂钩；任期内出现重大违法违规、决策失误导致公司重大损失，递延薪酬不予发放并追索已发部分。

四、审议程序

（一）董事会薪酬与考核委员会的审议情况

公司于 2026 年 4 月 20 日召开第九届董事会薪酬与考核委员会第一次会议，审议了《关于公司董事 2026 年度薪酬方案的议案》《关于公司高级管理人员 2026 年度薪酬方案的议案》。《关于公司董事 2026 年度薪酬方案的议案》全体委员回避表决，该议案直接提交董事会审议；《关于公司高级管理人员 2026 年度薪酬方案的议案》已经全体委员审议通过。

（二）董事会审议情况

公司于 2026 年 4 月 22 日召开第九届董事会第二十七次会议，审议了《关于公司董事 2026 年度薪酬方案的议案》《关于公司高级管理人员 2026 年度薪酬方案的议案》。《关于公司董事 2026 年度薪酬方案的议案》全体董事回避表决，该

议案直接提交股东会审议；《关于公司高级管理人员 2026 年度薪酬方案的议案》已经董事会审议通过。

特此公告。

河南黄河旋风股份有限公司董事会

2026 年 4 月 23 日