

证券代码：688581

证券简称：安杰思

公告编号：2026-014

杭州安杰思医学科技股份有限公司

关于 2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

杭州安杰思医学科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 4 月 21 日召开第三届董事会第十次会议，审议通过了《关于确认高级管理人员 2025 年薪酬及拟定 2026 年度薪酬方案的议案》，该议案尚需提交公司 2025 年年度股东会审议。

根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《杭州安杰思医学科技股份有限公司章程》(以下简称“《公司章程》”)等相关制度规定，经公司董事会薪酬与考核委员会审核，结合公司生产经营实际情况并参考行业薪酬水平，董事会对 2025 年度在公司任职的董事、高级管理人员年度税前薪酬进行了确认，具体详见公司《2025 年年度报告》。

同时，根据国家有关法律、法规及《公司章程》的有关规定，参考国内同行业上市公司董事及高级管理人员的薪酬水平，结合公司的实际经营运行情况与地区薪资水平，拟定了公司董事、高级管理人员 2026 年度的薪酬方案。现将公司 2026 年度董事、高级管理人员的薪酬方案公告如下：

一、 适用对象

公司 2026 年度任期内所有董事、高级管理人员

二、 适用期限

2026 年 1 月 1 日至 2026 年 12 月 31 日

三、 薪酬方案

（一）董事薪酬方案

在公司担任管理职务的非独立董事，按照所担任的管理职务领取薪酬，不再

单独领取董事津贴，薪酬主要由基本薪酬、绩效薪酬和中长期激励构成，基本薪酬按月领取，绩效薪酬以公司年度经营目标和个人年度绩效考核目标实际完成情况确定；未担任管理职务的非独立董事不在公司领取董事津贴。

（二）独立董事薪酬方案

独立董事领取固定津贴，为 7 万元/年（含税）；除独立董事津贴外，独立董事不再从公司领取其他薪酬或享有其他福利待遇。

（三）高级管理人员薪酬方案

高级管理人员的年薪由基本薪酬、年终绩效薪酬构成，固定薪酬按月发放；薪酬主要由基本薪酬、绩效薪酬和中长期激励构成，基本薪酬按月领取，绩效薪酬以公司年度经营目标和个人年度绩效考核目标实际完成情况确定。

四、 薪酬构成

非独立董事及高级管理人员的薪酬由基本薪酬、绩效薪酬和中长期激励收入等组成。在公司兼任高级管理人员的非独立董事，按高级管理人员薪酬执行，不得重复领取董事及高级管理人员薪酬；不在公司专职工作的非独立董事不在公司领取报酬和津贴，因公司业务发生的正常工作费用由公司承担，并在公司每年的董事会费中支出。

（一）基本薪酬

基本薪酬由董事会薪酬与考核委员会及人力资源部门根据高级管理人员的岗位责任、价值、能力并结合行业薪资水平等因素制定，基本薪酬以现金形式按月发放。

（二）绩效薪酬

绩效薪酬以年度经营目标为考核基础，根据公司完成年度经营指标核定年度奖励总额，并根据董事、高级管理人员完成个人年度工作目标的考核情况确定，绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的 50%。公司董事、高级管理人员的绩效薪酬金额和发放办法等由薪酬与考核委员会确定，需确定一定比例

的绩效薪酬在年度报告披露和绩效评价后支付，绩效评价应当依据经审计的财务数据开展。

（三）中长期激励

公司可实施股权激励计划、员工持股计划等方式，对董事及高级管理人员实施中长期激励。董事、高级管理人员的中长期激励收入是其薪酬的组成部分，中长期激励收入的确定和发放以绩效评价为重要依据，绩效评价依据经审计的财务数据开展。薪酬与考核委员会负责拟定股权激励计划草案、员工持股计划草案并提交董事会审议。股权激励计划及员工持股计划等的相关事项根据相关法律、法规等确定。

五、 其他

- 1、上述薪酬或津贴均为税前金额，涉及的个人所得税由公司统一代扣代缴。
- 2、因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，其薪酬或津贴按其实际任期计算并予以发放。

特此公告。

杭州安杰思医学科技股份有限公司董事会

2026年4月23日