

证券代码：688581

证券简称：安杰思

公告编号：2026-021

杭州安杰思医学科技股份有限公司 关于公司 2025 年员工持股计划第一个解锁期解锁条件未成就的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

杭州安杰思医学科技股份有限公司（以下简称“公司”）公司于 2026 年 4 月 10 日召开第三届董事会薪酬与考核委员会第四次会议，并于 2026 年 4 月 21 日第三届董事会第十次会议审议通过了《关于公司 2025 年员工持股计划第一个解锁期解锁条件未成就的议案》，现将有关情况说明如下：

一、本员工持股计划已履行的决策程序和信息披露情况

1、2025 年 4 月 21 日，公司召开第二届董事会第十九次会议，审议通过了《关于公司 2025 年员工持股计划（草案）及其摘要的议案》《关于 2025 年员工持股计划管理办法的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2025 年员工持股计划相关事宜的议案》；同日，公司召开第二届监事会第十五次会议，审议通过了《关于公司 2025 年员工持股计划（草案）及其摘要的议案》《关于 2025 年员工持股计划管理办法的议案》。具体内容详见公司于 2025 年 4 月 23 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的《杭州安杰思医学科技股份有限公司 2025 年员工持股计划（草案）》及其摘要、《杭州安杰思医学科技股份有限公司 2025 年员工持股计划管理办法》（以下简称“《管理办法》”）。

2、公司于 2025 年 5 月 16 日召开 2024 年年度股东大会，审议通过了《关于公司 2025 年员工持股计划（草案）及其摘要的议案》《关于 2025 年员工持股计划管理办法的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2025 年员工持股计划相关事宜的议案》。

3、2025年6月17日，公司召开2025年员工持股计划第一次持有人会议，审议通过了《关于设立公司2025年员工持股计划管理委员会的议案》《关于选举公司2025年员工持股计划管理委员会委员的议案》《关于授权公司2025年员工持股计划管理委员会办理本次员工持股计划相关事宜的议案》。

4、2025年6月19日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司出具的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户中所持有的381,423股公司股票已于2025年6月19日非交易过户至“杭州安杰思医学科技股份有限公司-2025年员工持股计划”证券账户，过户价格为32.97元/股。具体内容详见公司于2025年4月23日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的《杭州安杰思医学科技股份有限公司关于2025年员工持股计划非交易过户完成的公告》（公告编号：2025-042）。

5、2026年4月21日，公司召开的2025年员工持股计划管理委员会第二次会议、2025年员工持股计划第二次持有人会议，审议通过《关于2025年员工持股计划第一个解锁期解锁条件未成就的议案》《关于终止实施2025年员工持股计划暨回购注销的议案》。

6、2026年4月10日，公司召开第三届董事会薪酬与考核委员会第四次会议、2026年4月21日第三届董事会第十次会议，审议通过了《关于2025年员工持股计划第一个解锁期解锁条件未成就的议案》《关于终止实施2025年员工持股计划暨回购注销的议案》。具体内容详见公司于2026年4月23日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的《关于终止实施公司2025年员工持股计划暨回购注销的公告》（公告编号：2026-022）。

二、员工持股计划持股和解锁安排

2025年6月19日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司出具的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户中所持有的381,423股公司股票已于2025年6月19日非交易过户至“杭州安杰思医学科技股份有限公司-2025年员工持股计划”证券账户，过户价格为32.97元/股。具体内容详见公司于2025年4月23日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的《杭州安杰思医学科

技股份有限公司关于 2025 年员工持股计划非交易过户完成的公告》（公告编号：2025-042）。

公司 2025 年员工持股计划的存续期为 36 个月，自公司公告最后一笔标的股票过户至员工持股计划名下之日起计算。本员工持股计划所获标的股票分 2 期解锁，解锁时点分别为自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起满 12 个月、24 个月，每期解锁的标的股票比例分别为 50%、50%。

本员工持股计划的业绩考核年度为 2025 年、2026 年二个会计年度，根据考核结果，将持有人所持本员工持股计划份额及对应权益，分两个批次解锁至各持有人，各批次解锁比例分别为 50%、50%。

三、员工持股计划第一个解锁期公司业绩考核指标完成情况

本员工持股计划考核年度为 2025 年、2026 年二个会计年度。

（一）公司层面业绩考核：

解锁安排	对应考核年度	业绩考核目标 A	业绩考核目标 B
		公司层面解锁系数 100%	公司层面解锁系数 80%
第一个解锁期	2025 年	2025 年营业收入不低于 9.11 亿元；或 2025 年净利润不低于 3.09 亿元	2025 年营业收入不低于 8.65 亿元；或 2025 年净利润不低于 2.84 亿元
第二个解锁期	2026 年	2026 年营业收入不低于 10.10 亿元；或 2026 年净利润不低于 4.00 亿元	2026 年营业收入不低于 9.60 亿元；或 2026 年净利润不低于 3.84 亿元

注：1、“营业收入”口径以经会计师事务所经审计的合并报表为准；“净利润”以扣除公司实施股权激励计划所产生的股份支付费用前的经审计归属上市公司股东的净利润数值作为计算依据，下同。

2、解锁条件涉及的业绩目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

（二）个人层面绩效考核

持有人的个人绩效考核按照公司现行绩效考核的相关规定组织实施，在公司业绩考核基础上，依据个人业绩考核结果，确定各解锁批次内持有人实际可解锁的比例。个人业绩考核根据对应绩效考核结果确定个人层面解锁比例，具体情况如下表所示：

个人绩效考核结果	A	B	C	D
----------	---	---	---	---

个人层面解锁比例（P）	100%	80%	60%	0
-------------	------	-----	-----	---

每个考核期，持有人当期解锁标的股票权益数量=个人当期计划解锁的权益数量×当期公司层面解锁系数×个人层面解锁比例（P）。

持有人因个人层面绩效考核不能解锁的相应权益份额，由公司以持有人对应的原始出资金额收回，并在履行相应审议披露程序后将相应公司股票予以注销或用于后期员工持股计划或股权激励计划。

（三）2025 年员工持股计划第一个解锁期业绩考核指标完成情况

根据《杭州安杰思医学科技股份有限公司 2025 年员工持股计划（草案）》相关规定，第一个解锁期公司层面业绩考核的业绩考核目标 A 为 2025 年营业收入不低于 9.11 亿元；或 2025 年净利润不低于 3.09 亿元，对应公司层面解锁系数 100%；业绩考核目标 B 为 2025 年营业收入不低于 8.65 亿元；或 2025 年净利润不低于 2.84 亿元，对应公司层面解锁系数 80%。根据天健会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《杭州安杰思医学科技股份有限公司 2025 年度审计报告》（天健审〔2026〕8050 号），公司 2025 年营业收入为 5.94 亿元，扣除股份支付费用前的经审计归属上市公司股东的净利润为 2.20 亿元。因此公司 2025 年员工持股计划第一个解锁期公司层面业绩考核未达成。

四、员工持股计划第一个解锁期满后的后续安排

根据《杭州安杰思医学科技股份有限公司 2025 年员工持股计划（草案）》的相关规定，对于持有人第一个解锁期未解锁的相应权益份额，由公司按照持有人对应原始出资金额收回，并在履行相应审议披露程序后将相应公司股票予以注销。

五、其他说明

公司将持续关注员工持股计划的实施进展情况，并按照相关规定及时履行信息披露义务，敬请广大投资者关注公司相关公告并注意投资风险。

特此公告。

杭州安杰思医学科技股份有限公司董事会

2026年4月23日