

 兰州兰石重型装备股份有限公司  
LANZHOU LS HEAVY EQUIPMENT CO., LTD.

股票代码：603169



1953

LSHEAVY

EQUIPMENT

# 2025 年度 可持续发展 (ESG) 报告

# 01

## 兰心治企 行稳致远

- 11 规范公司治理
- 13 风险合规管理
- 14 反商业贿赂及反贪污
- 15 反不正当竞争
- 15 党建引领

# 02

## 兰匠创领 智启新篇

- 17 创新驱动
- 20 产品质量与服务
- 22 数据安全与客户隐私保护

# 03

## 兰链共生 责任同行

- 23 供应链管理
- 25 供应链安全
- 26 可持续供应链

# 04

## 兰绿赋能 碳筑未来

- 27 应对气候变化
- 29 污染物与废弃物管理
- 30 环境合规管理
- 32 能源利用
- 32 水资源利用
- 33 生态系统和生物多样性保护
- 33 循环经济

# 05

## 兰伴同行 共兴共荣

- 34 员工
- 40 乡村振兴
- 40 社会公益
- 41 “一带一路”国际合作

### 前篇

- 1 关于本报告
- 2 董事长致辞
- 3 走进兰石重装

### 可持续发展篇

- 7 可持续发展理念及体系
- 7 响应可持续发展目标
- 8 利益相关方沟通
- 8 可持续发展亮点
- 9 双重重要性议题评估

### 后篇

- 43 指标索引
- 44 主要数据指标
- 47 读者意见反馈

## 目录

# Contents

# 关于本报告

## 报告简介

本报告是兰州兰石重型装备股份有限公司发布的第二份可持续发展（ESG）报告。本报告遵循客观、规范、透明和全面的原则，详细介绍了兰石重装（含子公司）于 2025 年度在环境、社会及治理方面所采取的实践举措和取得的成效。

## 报告范围

时间范围：本报告期间为 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日（以下简称“报告期”），为增强报告的可比性和完整性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。

组织范围：本报告以“兰州兰石重型装备股份有限公司”为主体，包括下属公司，除特别说明外，本报告范围与公司年报范围保持一致。

## 编制依据

联合国可持续发展目标（SDGs）

全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告指南》（GRI-standards）

中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-ESG 6.0）》

上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）

上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制

## 数据来源

本报告的数据来源于兰石重装内部台账、公司文件及审计报告等资料，部分财务数据来自公司 2025 年年度报告。如无特别说明，本报告所涉及的货币金额均以人民币为计量币种。

## 称谓说明

为便于表达和阅读，“兰石重装”“公司”“我们”均指兰州兰石重型装备股份有限公司。“兰石集团”指兰州兰石集团有限公司（控股股东）

“青岛公司”指青岛兰石重型机械设备有限公司（全资子公司）

“新疆公司”指新疆兰石重装能源工程有限公司（全资子公司）

“超合金公司”指兰州兰石超合金新材料有限公司（全资子公司）

“换热公司”指兰州兰石换热设备有限责任公司（全资子公司）

“检测公司”指兰州兰石检测技术有限公司（全资子公司）

“重工公司”指兰州兰石重工有限公司（控股子公司）

“瑞泽石化”指洛阳瑞泽石化工程有限公司（控股子公司）

“中核嘉华”指中核嘉华设备制造股份公司（控股子公司）

“氨氢公司”指广东兰石氨氢能源装备有限公司（控股子公司）

“储能公司”指兰州兰石储能技术有限公司（控股子公司）

“兰石新时期‘1333’战略”指兰石将以建设百亿兰石、百年兰石、幸福兰石为三大发展目标，以科技创新、数字化转型、国际化经营为三大路径，以人才支撑、精益管理、党的建设为三大保障，致力于将兰石打造为国际一流高端能源装备整体解决方案服务商。

## 报告获取和反馈及延伸阅读

本报告可在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）及巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）查阅和下载。如对报告有疑问和建议，可发邮件至指定邮箱进行反馈。若需获取纸质版报告，或对本报告有建议和意见，您可按以下方式联系我们：

地址：甘肃省兰州市兰州新区黄河大道西段 528 号

电话：0931-2905396

电子信箱：zqb@lshec.com

## 董事长致辞

固本培元，积厚成势。2025年，是“十四五”圆满收官之年，也是公司发展历程中承压奋进、蓄力转型的一年。我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，坚持稳中求进工作总基调，紧紧围绕增强核心功能、提升核心竞争力，在复杂严峻的市场环境中，统筹抓经营、保安全、谋创新、促改革、强党建。尽管受下游行业固定资产投资放缓等因素影响，公司经营效益面临阶段性压力，但营业收入保持稳健增长，核心主业根基进一步夯实，“十四五”规划顺利收官，展现了公司战略布局的前瞻性与韧性。

**这一年，我们强根铸魂抓党建聚合力，在融合发展中彰显引领作用。**坚持不懈用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。严格落实党委前置研究讨论重大经营管理事项的要求，推动党的领导融入公司治理各环节。持续深化“1+N+T”党建品牌体系建设，推动党建与经营管理深度融合。坚持党建带群建，充分发挥工会、共青团桥梁纽带作用，开展技术比武、职工关怀与法律咨询服务，不断增强职工幸福感与归属感，助力“幸福企业”建设。

**这一年，我们扛牢装备保供责任，在攻坚克难中展现企业担当。**面对紧张繁重的生产任务，各单位全力以赴、攻坚冲刺，全年实现工业总产值78.3亿元，同比增长28.19%；新增订货82.56亿元，保持稳健增长。传统能源装备“压舱石”作用凸显，炼油化工、煤化工核心装备实现重大突破；高效节能换热、智能金属压延领域订单同比增长超15%，附加值持续提升。全年安全生产形势稳定，未发生重大及以上生产安全事故，切实履行了对客户、对社会的庄严承诺。

**这一年，我们持续深耕科技创新，在自立自强中锻造发展优势。**全年研发投入达2.97亿元，同比增长1.86%，完成科技成果转化44项，转化金额近14亿元。成功获批国家级博士后科研工作站，牵头组建全国装备智造行业产教融合共同体。国内最大单体17吨TC4铸锭板坯实现首次锻造，板式换热器率先切入核聚变应用场景，18MN径锻机组突破“卡脖子”技术壁垒。两家子公司获评国家级专精特新“小巨人”企业，市级以上科技奖项数量创近五年新高。创新驱动正加速转化为公司破局突围的核心动力。

**这一年，我们激发改革管理内生动力，在提质增效中持续赢得主动。**扎实推进“国企改革深化提升行动”“科改示范行动”，全面完成72项改革任务。系统多项制度“立改废”，健全ESG治理体系，获评央视“供应链ESG先锋50”四星评级。深化“三项制度”改革，引进“核氢光储”等领域专业人才15人，发放奖励及津贴超400万元，有效激发人才活力。全面推进“五维降本”专项行动，多措并举推动成本水平进一步优化。首席质量官管理模式入选省级典型案例。

**这一年，我们加快数字绿色转型，在智改数转中厚植发展底色。**推进“智改数转网联”行动，4条智能产线投产，3个智能工厂获评甘肃省先进级智能工厂，2条生产线入选智能制造优秀场景。“天工开物碳能枢项目”获评全国数字化绿色化协同转型发展典型案例。完成“工业炉窑节能改造”等一批技改工程，持续提升绿色制造水平。投入安全环保资金3,825.84万元，筑牢安全环保底线。

**这一年，我们积极提升战新产业并开拓国际市场，在布局重构中积蓄未来动能。**高端金属新材料新增订单同比增长92%，核能领域新增订单同比增长32%，成功签订中核集团5.8亿元核能主设备合同。储能领域签约敦煌大成100MW光热发电、中储国能300MW压缩空气储能关键装备，确立国内高端储能装备市场先行者地位。国际订单达3.82亿元，成功进入中东高端市场，斩获巴基斯坦核电、韩国快锻机组、沙特PEM制氢等订单，品牌影响力显著提升。



# 走进兰石重装

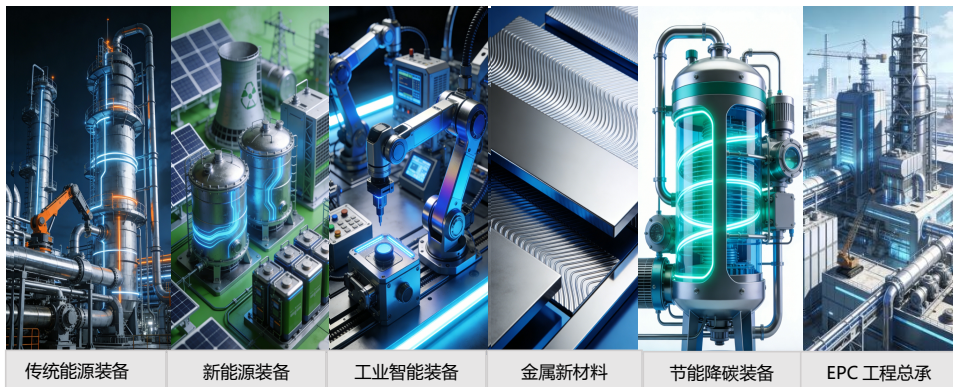
## 公司简介

兰州兰石重型装备股份有限公司（以下简称“兰石重装”，股票代码：SH603169），始建于1953年，是中国石化装备制造业的先行者。前身是国家“一五”期间156个重点建设项目之一——兰州炼油化工设备厂，被誉为“中国石化机械摇篮和脊梁”。2014年10月9日在上海证券交易所上市。公司总股本13.06亿股，在岗员工4664人，主要从事传统能源装备、新能源装备、工业智能装备以及节能减排装备的研发、设计、制造、检测、检维修服务及工程总承包；高温合金、耐蚀合金、钛合金、精密合金、特殊不锈钢和特种结构钢材料的研发、生产和销售，全级次子公司15家。

## 公司布局

公司业务涵盖传统能源化工装备（炼油化工、煤化工、化工新材料等领域）、新能源装备（核能、氢能、储能，绿电转化等领域）、工业母机（快速锻造液压机组、径向锻造机等）、节能降碳装备（板式换热器、微通道换热器、CCUS设备等）、金属新材料（高温合金、耐蚀合金、钛合金、特殊不锈钢等）的研发设计制造，工程服务业务（检测、检维修、能源工程设计及工程总承包）。

兰石重装抢抓“一带一路”建设发展机遇，完成了兰州新区高端能源装备制造基地、青岛装备研发设计制造及出口基地、新疆能源装备制造基地、嘉峪关核能装备制造基地、广东氢与氨氢融合新能源技术研发及装备制造基地以及超大型容器移动工厂的能力布局。随着“一带一路”建设的推进，为沿线国家提供更加优质的服务，进一步融入国际化经济战略圈。



传统能源装备

新能源装备

工业智能装备

金属新材料

节能降碳装备

EPC工程总承包

### 使命

聚焦客户，正心诚意，  
以高品质能源装备产品及  
服务，全力以赴助力客户成  
功与产业进步

### 愿景

成为受人尊敬的国际一  
流能源装备整体解决方  
案服务商

### 价值观

成就客户，开放共享  
拥抱变革，团队合作  
责任担当，诚信正直



## 发展历程

1953年7月，兰石重装前身兰州炼油化工设备厂成立；

2001年11月，按照兰石总厂“分块搞活”战略，组建债转股的兰州兰石机械设备有限责任公司；

2010年1月，兰石重装创立大会召开，标志着公司进入资本市场取得阶段性成果；

2010年4月，兰石重装青岛基地正式运营，使兰石单台炼化装备制造能力提升到千吨以上，几代兰石人沿海建厂梦想成为现实；

2014年10月，兰石重装在上交所上市，标志着公司由实业向实业加资本的转型顺利实现；

2015年9月，兰石重装新疆生产基地正式运营，为“一带一路”沿线国家提供更加优质的服务，进一步融入国际化经济战略圈；

2017年5月，兰石重装收购瑞泽石化51%股权，加速向全容器装备研发、设计、制造、安装到售后技术服务全过程解决方案的一体化综合性工程公司转型，提升公司EPC工程总承包订单竞争力；

2021年9月，兰石重装收购中核嘉华55%股权，进一步实现核能装备领域的全方位产业布局，加快新能源战略转型速度；

2023年11月，兰石重装收购超合金公司100%股权，进一步培育壮大新能源装备及新材料业务；

2024年5月，兰石重装加入“国和一号”产业链联盟暨党建联盟，充分发挥在核能领域的研发设计、智能制造等方面的优势，共同研发产业化项目，实现共赢发展；

2025年3月，为抢抓镍基合金等高端金属材料市场机遇，兰石重装参股新设兰州金川镍合金有限公司，并投建年产一万吨高端装备用镍基合金先进材料生产线。



## 2025 年大事记

2025. 1.6

兰石重装参与编写的《中国压力容器发展史》出版发行。



2025. 3.7

兰石重装获批设立国家级博士后科研工作站，并于 12 月初迎来首位进站博士。



2025. 4.13

兰石重装与金川集团合作共建的万吨级高端镍基合金材料生产线项目正式开工建设。



2025. 5.19

超合金公司 17 吨钛合金开坯锻造，刷新国内单体最重记录。



2025. 9.29

兰石重装承制复合吸收塔、再生塔、分相等核心设备，助力全球最大煤电碳捕集示范工程投运。



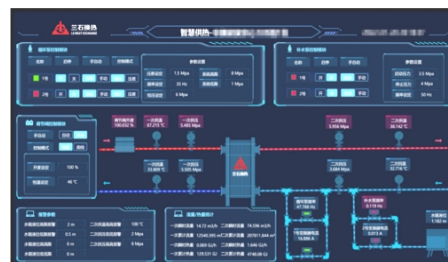
2025. 9.25

重工公司研制的快锻-径锻智能联合生产线热试成功，在高端锻造装备领域实现重大突破。



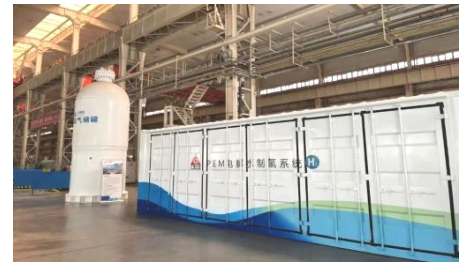
2025. 7.2

换热公司“智慧供热数据中心系统”入选 2025 年度甘肃省第一批首版次软件产品认定名单。



2025. 5.29

广东公司与沙特客户签订 10Nm<sup>3</sup>/h PEM 电解水制氢设备项目，加氢、制氢装备相继进入国际市场。



2025. 10.29

兰石重装与中国核电工程有限公司签订了《合同协议书》，合同金额为 5.8 亿元。

证券代码：603169 证券简称：兰石重装 公告编号：临 2025-085

### 兰州兰石重型装备股份有限公司 关于签订核能领域重大合同的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

兰州兰石重型装备股份有限公司（以下简称“公司”）近日与中国核电工程有限公司（以下简称“中核工程”）签订了《合同协议书》，合同暂定金额为 58,071.72 万元（含税）。该合同主要是为中核工程核能项目提供主工艺设备（分离器、箱室等），项目建设周期约为 1 年。

本合同的签订，将进一步巩固公司前期战略转型成果，加快转型升级速度，提升核能领域市场份额与核心竞争力。本合同的履行预计将对公司 2025 年度及以后年度的经营业绩带来积极影响，具体金额以会计师事务所出具的年度审计报告为准。本合同的签署不影响公司业务的独立性，公司不会因履行合同而对合同对方形成依赖。敬请广大投资者注意投资风险。特此公告。

兰石重装首次承制固定床赛鼎炉，实现煤气化核心装备领域重大突破。



2025. 12.16

兰石重装承建国家能源集团敦煌“光热+”100MW 熔盐光热项目高低温熔盐储罐安装工程圆满收官。



2025. 12.26

兰石重装及换热公司与合肥能源研究院分别签署“氢氨融合工程技术及装备开发联合实验室共建协议”“聚变高效换热装备联合实验室共建协议”。



# 数说 2025

## 贡献 UNSDG

## 兰石重装进展

### 经济



营业收入：**64.86** 亿元  
 归母净利润：**-5.96** 亿元  
 总资产：**124.61** 亿元  
 纳税总额：**2.57** 亿元  
 新增订单：**82.56** 亿元

### 治理



召开董事会：**16** 次  
 召开股东会：**5** 次  
 女性董事占比：**11.11%**  
 独立董事占比：**33.33%**

### 社会责任



研发投入：**2.97** 亿元      研发强度：**4.58%**  
 累计授权专利累计数：**454** 件  
 客户满意度：**97.51%**  
 安全生产投入：**2,193.24** 万元  
 社会保险及体检覆盖率：**100%**  
 公益总投入：**76.66** 万元  
 实现乡村振兴项目：**44** 个

### 环境



环保投入总金额：**1,632.60** 万元  
 污染物监测合格率：**100%**  
 能源使用量 - 综合能耗：**33,157.60** 吨标准煤  
 有害废弃物合规处置率：**100%**



# 可持续发展篇

## 可持续发展理念及体系

公司聚焦通过技术创新和绿色制造减少环境影响，推动低碳转型和资源高效利用；注重员工权益、安全生产和供应链责任，积极参与社区发展；同时强化公司治理，提升透明度与合规性，致力于实现可持续发展，为股东、员工、客户和社会创造长期价值。

为进一步完善公司治理结构，提升公司 ESG 管理运作水平，更好地适应战略发展需要，持续增强公司核心竞争力，公司搭建由董事会、董事会战略委员会、ESG 推进工作组三个层级构成的 ESG 治理架构。



决策层

### 董事会

审议批准公司 ESG 目标和战略规划；审议批准公司 ESG 治理架构及重要制度；审议批准公司 ESG 报告。



研究和指导层

### 董事会战略委员会

对公司 ESG 目标、战略规划、治理架构、管理制度等进行研究并提出建议；识别和监督对公司业务具有重大影响的 ESG 相关风险和机遇，指导管理层对 ESG 风险和机遇采取适当的应对措施；对公司年度 ESG 报告进行审议。



执行层

### ESG 推进工作组

研究起草公司 ESG 战略和行动计划；组织制订公司 ESG 工作方案；协调推进 ESG 相关事宜落地执行；组织编制 ESG 年度报告及其他需要披露的 ESG 信息。

## 响应可持续发展目标

响应的 SDGs	我们的行动
	规范公司治理 风险合规管理 尽职调查与利益相关方沟通 反商业贿赂及反贪污 反不正当竞争 加强党建引领
	应对气候变化 规范三废治理 环境合规管理 优化资源管控 生态系统和生物多样性保护 循环经济
	深化科技创新 完善责任供应 筑牢质量红线 提供优质服务
	维护员工权益 增强员工福祉 促进员工成长 守护员工健康 加强员工关怀
	巩固乡村振兴 投身公益活动 “一带一路”国际合作

## 利益相关方沟通

利益相关方	沟通渠道	沟通频次	回应章节
 客户	客户满意度调查 社交媒体 客户服务热线 商务拜访 邀请参观	每年 不定期 不定期 不定期 不定期	产品质量与服务 数据安全与客户隐私保护
 供应商	调研问卷 商务拜访 电话与邮件 供应商管理系统	不定期 不定期 不定期 不定期	供应链管理 供应链安全 负责任供应链 反商业贿赂及反贪污 反不正当竞争
 股东与投资者	股东会 业绩说明会 上证e互动 投资者热线 股吧 路演及反路演 线上/线下访谈交流	每年 每季度 不定期 不定期 不定期 不定期 不定期	规范公司治理 风险合规管理 尽职调查与利益相关方沟通 反商业贿赂及反贪污 反不正当竞争
 员工	职工代表大会 工会 员工满意度调查 优秀员工评选 员工职业培养 巡视巡察举报平台	每年 每年 每年 每年 不定期 不定期	员工权益 员工关怀与沟通 员工培训与发展 职业健康安全
 政府及监管机构	信息披露 监管考核 战略合作 电话与邮件 邀请参观	每年 每年 不定期 不定期 不定期	公司治理 环境合规管理 应对气候变化 乡村振兴 党建引领
 社区	公益捐赠 交流互访 联合活动	不定期 不定期 不定期	社会贡献 乡村振兴 党建引领
 行业组织/媒体	媒体采访 调查问卷 参加展会	不定期 不定期 不定期	公司治理 社会贡献

## 可持续发展年度亮点

### 参编《企业供应链 ESG 管理要求》团体标准

2025年9月，兰石重装正式成为中国供应商 ESG 评级平台发起单位（第130家），作为中国供应商 ESG 评级平台发起单位，参编了由中企研和责任云研究院牵头起草的国内首个聚焦供应链 ESG 管理的系统性标准——《企业供应链 ESG 管理要求》团体标准。



### 荣登供应链 ESG 先锋 50 (2025)

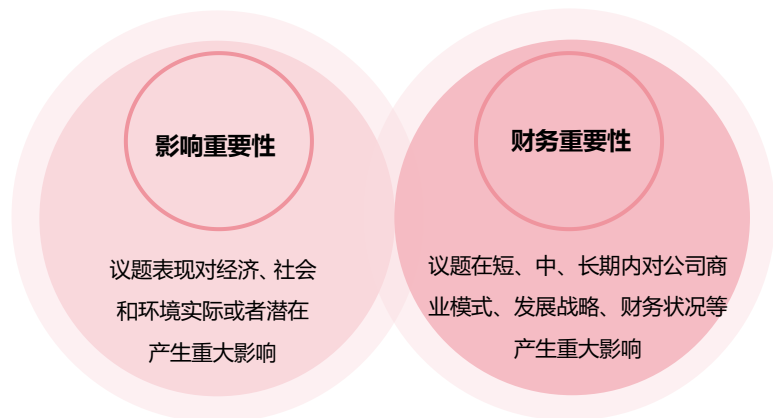
2025年10月，兰石重装入选由中国企业改革与发展研究会主办“ESG 中国·创新年会（2025）暨首届 ESG 国际博览会”供应链 ESG 先锋 50（2025），位列第二十四位；同时获得“中国供应链 ESG 管理示范企业”授牌，是首家入选的甘肃省属企业。

2025年11月，“中国企业供应链 ESG 百强指数（鲸牛指数）”发布，兰石重装入选百强指数。该指数遴选出供应链 ESG 管理成效显著、表现突出的企业，助力构建兼具韧性、可持续性、竞争力的供应链体系。



## 双重重要性议题评估

年度重要性评估是公司理解、判定、管理 ESG 事项的重要方法，2025 年，公司依照《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》等要求，开展针对可持续发展议题的双重重要性评估工作，按照“识别 - 评估 - 分析 - 确认”的步骤，通过利益相关方调研访谈和管理讨论，从“财务重要性”与“影响重要性”双重维度对议题影响及其重要性进行评估和确认，公司针对内外部利益相关方发放影响重要性评估问卷，开展线上调研；并经过董事会战略委员会讨论，形成 2025 年度 ESG 议题双重重要性分析结果。



### 公司参考以下指引及标准

- 联合国可持续发展目标 (SDGs)
- 全球报告倡议组织 (GRI) 《可持续发展报告指南》(GRI-standards)
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南 (CASS-ESG 6.0)》
- 上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告 (试行)
- 上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制

## 双重重要性议题识别过程

我们构建重要性议题识别四步法，邀请内外部利益方参与评估，识别与分析 ESG 议题的风险和/或机遇对公司的财务影响，以及公司在相关议题的表现对经济、社会和环境产生的影响。最终形成重要性矩阵，为公司进一步厘定可持续发展管理重点和制定行动计划提供基础支撑。

### 步骤一

#### 识别

兰石重装以《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》中 21 项议题为基础，参考中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南 (CASS-ESG 6.0)》及 GRI 可持续发展报告标准等国际标准和倡议，研判公司内外部社会经济环境，识别出 22 项潜在重要议题，分析议题相关影响、风险和机遇，汇总形成议题清单。

### 步骤二

#### 评估

定义不同评估维度，分别制定“影响重要性”“财务重要性”评估问卷。面向股东及投资者、客户、供应商及合作伙伴、行业协会等关键内外部利益相关方，发放影响重要性评估问卷；通过向管理层、分子公司负责人、职能部门负责人、财务部相关人员发放财务重要性评估问卷及访谈，收集其对财务重要性的评估结果。

### 步骤三

#### 分析

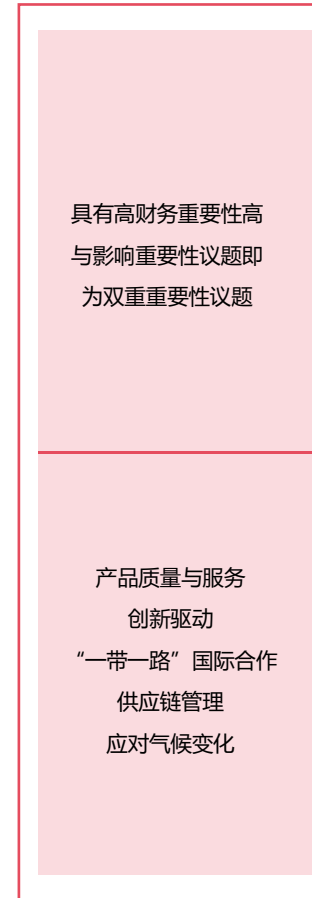
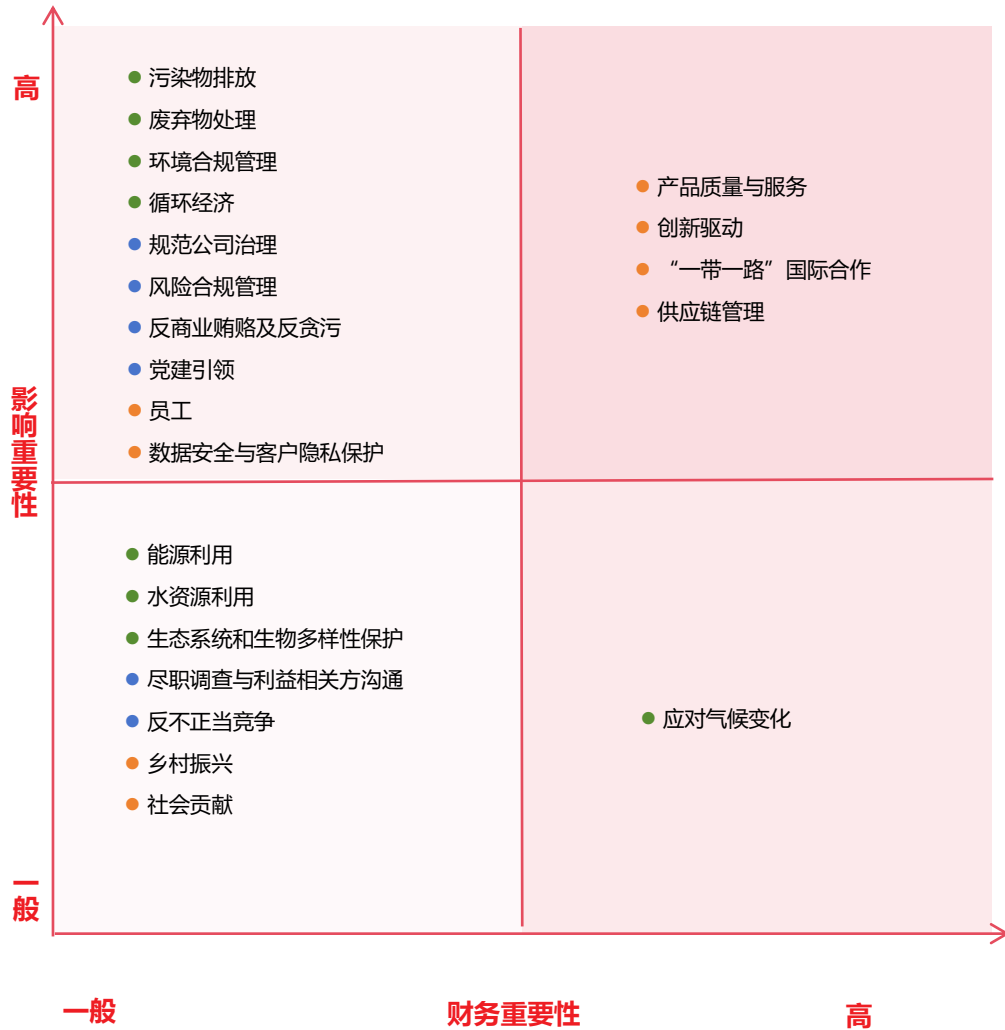
基于影响重要性和财务重要性调研结果，经过内部管理沟通、外部专家讨论等进行结果论证和调整，结合兰石重装 ESG 管理资源及能力等，我们形成重要性矩阵，对双重重要性评估结果呈报至董事会战略与可持续发展委员会审阅。

### 步骤四

#### 确认

经董事会战略委员会审议通过的双重重要性评估结果提交董事会审议，并就识别出的重要性议题在报告中重点披露。

## 兰石重装双重重要性矩阵



按照《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号可持续发展报告（试行）》建议框架披露财务重要性议题。

**治理**  
披露公司用于管理和监督可持续发展相关影响、风险和机遇的治理结构和内部制度。

**战略**  
披露公司应对可持续发展相关影响、风险和机遇的规划、策略和方法。

**影响、风险和机遇管理**  
披露公司用于识别、评估、监测与管理可持续发展相关影响、风险和机遇的措施。

**指标和目标**  
披露公司用于计量、管理、评价其应对可持续发展相关影响、风险和机遇的指标和目标。

- 环境议题
- 社会议题
- 规范公司治理

# 兰心治企，行稳致远

公司持续健全公司治理体系，规范董事会、股东会运作机制，保障各项决策科学合规、公开透明。不断强化风险防控，恪守商业道德准则，营造廉洁守正、风清气正的经营氛围；坚持以党建为引领，夯实高质量发展坚实支撑。

## 章节目录

- 规范公司治理
- 风险合规管理
- 反商业贿赂及反贪污
- 反不正当竞争
- 党建引领

## 本章回应的 SDGs



# 01

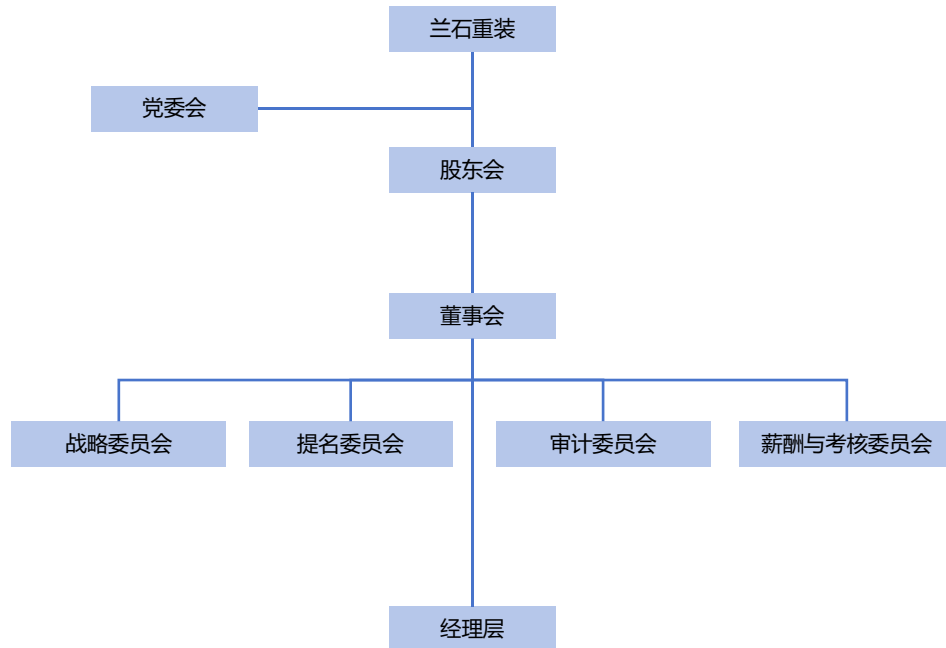


## 规范公司治理

兰石重装严格遵守《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规及规范性文件，不断规范公司运作，努力提升公司治理水平，并确保公司运营的合规性和稳健性。

### 治理架构

公司依据现代企业制度构建公司治理结构，把党的领导融入公司治理各环节，建立健全党委领导，董事会、经理层协调运转、有效制衡的治理机制，加快提升公司治理能力和治理水平。党委会研究讨论重大经营管理事项，支持董事会、经理层依法行使职权。股东会是公司的最高权力机构，依法行使对企业经营方针、筹资、投资等重大事项的决策权。董事会依法行使股东会决议的执行权和规定范围内的经营决策权，董事会下设四个专门委员会，共同监督管理公司治理的各项事宜。经理层负责组织实施股东会、董事会决议事项，负责公司日常经营管理工作。



股东会	董事会	战略委员会
5次	16次	4次
提名委员会	审计委员会	
3次	5次	
薪酬与考核委员会	独立董事专题会议	
2次	8次	



### 治理效能

#### 董事会独立性

公司根据相关法律法规、规范性文件以及公司《章程》的有关规定，结合公司实际情况，制定《独立董事工作规则》，明确独立董事的职责，报告期内，独立董事对公司的重大事项出具了审慎、公正的独立意见，充分发挥了独立董事作用，切实维护了公司和股东特别是中小股东的合法权益。



专门委员会名称	人员组成	独董是否担任召集人
战略委员会	7名董事，2名为独立董事	否
提名委员会	5名董事，3名为独立董事	是
审计委员会	3名董事，3名为独立董事	是
薪酬与考核委员会	5名董事，3名为独立董事	是

#### 董事、高级管理人员薪酬管理

公司董事和高级管理人员的薪酬根据《兰州兰石重型装备股份有限公司中高层经营管理人员业绩考核和薪酬分配管理办法》确定，由董事会薪酬与考核委员会审核，经董事会审议通过，提交股东会审议批准后执行。薪酬与考核委员会认真审查了报告期内公司董事、高级管理人员的薪酬，认为其薪酬的发放符合公司绩效考评及薪酬制度的相关规定。

## 董事会多元化

公司视董事会成员多元化为支持公司可持续发展的关键要素。公司每三年进行一次董事会换届，董事会成员提名经由严谨的遴选程序，将董事会成员的行业经验、学历及文化背景、能力、性别等多元化因素纳入董事会选举的衡量标准中。


	董事会成员	9名	
	女性董事及占比	1名	占比 11.11%
	独立董事及占比	3名	占比 33.33%
	高管人数	2名	
	技能、知识及经验	企业管理 财务管理	市场营销 法律咨询 化工工艺 化工材料、机械制造

## 信息披露管理

公司积极加强信息披露工作的管理，规范公司的信息披露行为，保护投资者的合法权益，根据《公司法》《证券法》《上海证券交易所股票上市规则》《上市公司信息披露管理办法》及公司《章程》等相关规定，制定《信息披露管理制度》，明确信息披露审核及要求，保证信息披露的真实、准确、完整、及时。

## 投资者关系管理

公司制定了《投资者关系管理制度》，通过股东会、电话咨询、业绩说明会、现场参观、路演等构建多渠道、多形式、常态化、高质量的投资者沟通体系，主动加强与投资者的交流，及时解答投资者关心的公司业绩、公司治理、发展战略、经营状况、发展前景等问题。切实保护中小股东的权益，让投资者充分了解公司未来发展规划及当前经营现状，增强投资者信心，持续为股东创造长期价值。

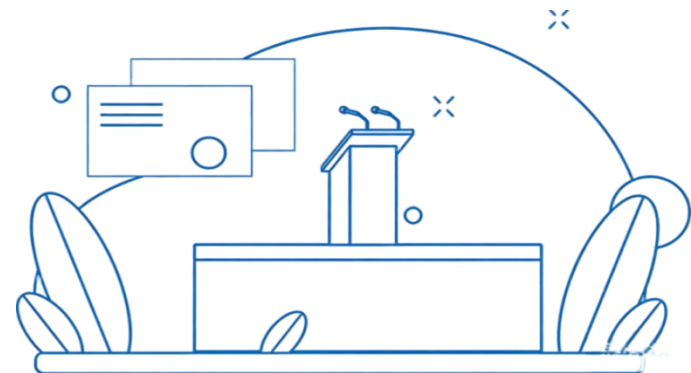
业绩说明会	答复上证e互动平台投资者问题	发布投资者关系活动记录表
4次	12项	13则
接听投资者电话	发布公告及上网文件	
百余通	185份	

## 股东权益维护

公司致力于维护股东的合法权益，严格遵守《股东会议事规则》，确保所有股东得到平等对待。公司秉持与大股东及其关联企业在业务、人员、资产、机构及财务等各个方面完全分离的原则，保证公司具有独立完整的业务及自主经营能力；股东会采取现场结合网络投票的方式进行表决，确保所有股东，尤其是中小股东充分行使表决权，保证中小股东享有平等权利。

## 债权人权益维护

公司历来重视债权人合法权益保护，在各项重大经营决策过程中，均充分考虑了债权人的合法权益，严格按照有关合同或协议中的条款约定按时履行义务，加强与债权人的沟通联系，确保其及时充分了解公司生产经营状况，切实维护债权人的合法权益。报告期内，公司资信情况良好，与银行、财务公司等金融机构的贷款、授信业务如约履行。



## 风险合规管理

兰石重装秉持执着奋斗、追求卓越，以实干稳进应对行业变局。公司健全合规风控体系，强化内控监督与规范运营，以高效治理筑牢发展根基，保障战略落地与企业长期稳健发展。

### 风险管理

公司根据《公司法》《证券法》《企业全面风险管理指引》和其他相关法律法规，结合公司实际运营现状为基础，制定了《兰州兰石重型装备股份有限公司全面风险管理制度》，保证公司整体持续、健康、稳定发展。公司以战略风险、市场风险、运营风险、财务风险及法律风险为主要控制点，在进行全面风险评估的基础上，进一步识别并制定具体的防范措施，同时添加到公司风险数据库；将风险提示加风险整改相衔接，形成了风险管理的闭环。



## 合规管理

公司深入贯彻依法合规经营理念，坚持体系筑基与文化共治双轮驱动，持续提升依法治企的能力和水平。

### 合规体系

公司成立合规管理委员会，设立了总法律顾问、首席合规官。进一步强化内部监督机制，充分整合公司内部的监督资源，明确业务、合规、审计“三道防线”职责。将合规要求深度融入公司的日常运营之中，为公司的合规经营和高质量发展提供坚实的监督保障。

### 合规制度

公司不断完善以实用为导向的合规制度体系，健全规章制度的制定、执行与评估改进机制。强化对重点领域、重点环节和重点人员的法律合规风险防范，推动合规管理深度融入各业务领域和 workflow。目前，已形成法律合规管理部统筹协调、各单位分工协作、全员共同参与的合规管理体系，实现合规要求与业务实践的无缝衔接。

2025年，公司持续加强投资项目监管，深入参与投资项目法律尽调及风险评估，累计出具风险评估报告5份；实现董事会重大决策议案合规性100%审查；优化采购流程，规范采购程序，针对物资采购、固定资产投资等监标120余项；强化合同审查，做好事前风险提示，实现重装及子公司销售类限额合同、经营类合同100%审核；累计开展客户背景调查并出具报告700余份，稳步推进以客户背景为基础的风险前置防范机制；通过风险提示函、工作联系单等方式持续做好个案风险提示，实现风险的闭环常态化监管。

### 合规培训

公司将合规培训纳入员工年度培训计划，通过多元化的培训方式，深化员工对合规的认知，提升员工的法治素养。相关培训成效显著，为推动公司建立健全合规管理体系奠定了坚实的基础。

指标	单位	2025年
开展法律培训次数	次	15
开展法律培训时数	小时	45
参与法律培训人数	人	290
参与培训法务人员人数	人	6

## 民法典宣传月专题活动

2025年5月，在我国第五个“民法典宣传月”，为推进民法典学习宣传常态化，公司组织开展形式多样的宣传活动，让民法典走到职工身边，走进职工心里。



## 税务管理

公司建立健全的税务风险管理体系，明确相关部门在税务风险管理中的职责和操作流程，确保在日常经营活动中严格遵守国家和地方的税法法规，避免出现偷税、漏税等违法违规行为，维护企业的良好声誉和社会形象。公司严格遵守税收法律法规，履行企业纳税义务，同时主动接受各级税务机关指导，积极配合税务机关工作，按时申报并及时缴纳各项税款，积极为国家财政税收做贡献，有力促进社会经济发展。



2025年依法纳税

2.57 亿元



## 反商业贿赂及反贪污

公司严格落实上级监管部署要求，压紧压实各级管理责任，持续健全内控管理体系，完善内部审计与纪检联动监督机制，常态化开展警示教育与廉洁风险提醒，从严加强重要岗位、关键环节人员管理监督，不断筑牢合规风控防线，全力塑造诚信守法、规范运营的上市公司良好形象。

### 恪守商业道德

公司秉承诚信、透明、公正的商业道德管理理念，将商业道德视为企业核心竞争力的重要组成部分。公司严格遵守《公司法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等相关法律法规，持续加强反商业贿赂及反贪污、反不正当竞争相关管理与实践。

### 廉洁举措

**健全责任落实体系。**公司党委制定并与24个基层党组织签订《2025年党风廉政建设目标考核责任书》，细化工作责任，明确目标任务，形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局。党委定期专题研究部署党风廉政建设工作，切实压紧压实管党治党政治责任。

**深化廉洁教育引导。**公司纪委通过开展廉洁谈话、参观廉政教育基地、制发廉洁提醒、组织廉洁知识测试等形式，强化党员干部廉洁教育，引导党员干部时刻绷紧纪律规矩之弦。开展“一把手”和领导班子讲廉政党课活动，公司领导班子带头示范，引导党员干部筑牢拒腐防变的思想防线。

**强化廉洁风险防控。**公司党委督促所属单位围绕供应链管理、应收账款清收、安全生产等领域开展突出问题专项整治，通过自查自纠、即知即改、建立清单等方式，全面排查梳理廉洁风险点，精准制定风险防控措施，确保风险可防可控。

**推进廉洁文化建设。**公司党委组织开展“清风扬正气廉洁守初心”主题党日活动，引导党员干部切实将廉洁自律内化于心、外化于行。举办“廉洁文化宣传月”活动，广泛征集廉洁书画、影像创意作品，积极营造崇廉尚洁、守廉践廉的浓厚氛围。

**抓实警示教育震慑。**公司各级党组织召开警示教育专题会20余次，组织观看警示片10部，覆盖党员干部996人。创新开展“沉浸式”警示教育，组织80名新提拔干部、年轻干部及关键岗位干部赴监狱实地接受警示教育，通过现场感悟、现身说法强化纪法震慑，实现“一次警示、终身警醒”的效果。

### 主题党日铭廉心

公司党委组织开展“清风扬正气·廉洁守初心”主题党日活动。全体党员通过重温入党誓词、学习党章党规、观看廉洁警示教育片、签订《党员廉洁自律承诺书》、开展专题讨论等系列活动，进一步强化廉洁自律意识，切实将廉洁自律内化于心、外化于行，以实际行动践行共产党员的初心和使命。



### 创意作品展清廉

公司党委组织开展廉洁文化创意作品征集活动，所属 24 个基层党组织积极响应、广泛动员，党员干部职工踊跃参与，创作艺术作品、影像作品、设计作品及“廉洁家书”等作品 102 件。

公司纪委配合上级纪检组织摄制警示教育片，以鲜活案例敲响廉洁警钟。通过作品创作、警示教育等多元化形式，将廉洁理念转化为可视化、可感知的文化表达，引导党员干部职工自觉守好“廉洁关”，持续涵养风清气正、崇廉尚洁的良好氛围。



### 反不正当竞争

公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》及相关法律法规，始终坚持公平交易与公平竞争的原则，积极维护健康的市场竞争环境。公司严禁限定他人购买指定商品或服务，确保市场竞争的公平性。在参与海内外市场竞争时，严格遵循适用的国际法和国内反不正当竞争法规，保障与竞争对手之间的良性竞争，依法合规开展市场活动。报告期内，公司未发生任何恶性竞争事件。

## 党建引领

公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”的领导作用、基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，把党的领导贯穿改革发展、生产经营、项目建设全过程各方面，以高质量党建引领高质量发展，确保各项工作始终沿着党中央指引的方向坚定前行，凝聚起攻坚克难、干事创业的强大合力。

关键指标	单位	2025 年
公司党委数量（含本级党委）	个	7
党总支数量	个	4
党支部数量	个	74
党员数量	人	1295
党建活动	余次	200

## 党建实践

**政治引领更加坚强：**严格落实“第一议题”制度，持续深化理论武装，抓实纪律作风教育，压实党建工作责任。完成公司党委换届、党建制度修订，严格执行重大事项决策把关程序，不断夯实政治建设根基。

**融合互促更加深化：**以党建联建聚力项目攻坚，以党内竞赛赋能生产经营，以产业链党建推动降本增效，持续推动党建工作与企业发展深度融合、同向发力，切实把党建优势转化为发展优势、治理效能。

**从严治党更加有力：**压紧压实党风廉政建设“两个责任”，持续深化廉洁风险防控与常态化警示教育，扎实推进专项整治与问题整改，精准规范执纪问责，推动全面从严治党向纵深推进。

**队伍活力更加释放：**持续优化干部人才选育管用全链条机制，严把党员发展关口、不断壮大先锋队队伍，分层分类开展全员能力提升培训，从严从实抓好干部监督管理，不断激发干部队伍干事创业活力。

**和谐共建更加聚力：**持续深化宣传思想引领与思想政治教育，大力选树宣传先进典型、丰富拓展群团活动载体，用心落实暖心慰问与关爱帮扶工程，广泛凝聚职工群众奋进合力，不断提升职工归属感、幸福感与向心力。

## 党建品牌

公司党委持续深化党建品牌建设，不断优化完善以兰石重装党委“智造先锋”主品牌”为统领，分子公司党组织子品牌为支撑、各基层党支部特色亮点为延伸”的“1+N+T”党建品牌体系。通过持续迭代升级、提质增效，进一步推动党建与生产经营深度融合，全面提升党建工作质效，引领保障公司高质量发展。



## 党建活动

### 兰石重装党建案例获评 2025（首届）新时代企业党建创新优秀案例

2025年9月20日，由红旗出版社主办的2025（首届）新时代企业党建经验交流会暨企业党建创新优秀案例发布仪式在北京举行。兰石重装党委《“五项举措”增强党组织政治功能和组织功能》案例脱颖而出，成功入选并获奖。

公司党委聚焦高质量发展首要任务，创新实施“深化理论武装，筑牢思想根基；优化组织设置，夯实战斗堡垒；强化示范引领，推动改革发展；实化人才强企，激发新质动能；聚力和谐共建，齐谋发展新篇”“五项举措”，助推公司治理效能持续提升、基层党建工作提质增效、党建与生产经营深融互促，公司党组织“两个功能”全面增强，将党建优势切实转化为发展效能，为公司高质量发展提供坚强政治引领和组织保障。



### 认真学习贯彻党的二十届四中全会精神

公司党委召开专题会议，传达学习贯彻党的二十届四中全会精神。“十五五”时期，兰石重装将以全会精神为指引，紧紧围绕兰石新时期“1333”发展战略，做优做强炼油化工、煤化工、精细化工等优势产业，加力发展“核氢储”新能源装备、金属新材料、高效节能换热装备、智能金属压延装备等战略性新兴产业，不断提升工程设计总包和咨询服务业务、检验检测和检维修业务能力水平，全力打造集研发设计、生产制造、工程总包、运维服务等为一体的能源装备整体解决方案服务商，为实现“百亿兰石、百年兰石、幸福兰石”目标不懈奋斗。



# 兰匠创领，智启新篇

兰石重装将创新作为企业发展的核心战略，持续构建并完善覆盖基础研究、技术攻关、成果转化的全链条创新体系。公司着力打造高水平研发团队，通过持续加大研发投入、健全创新机制、深化产学研用协同、强化知识产权保护等举措，为技术升级与高端装备研制提供强劲支撑。

## 章节目录

- 创新驱动
- 产品质量与服务
- 数据安全与客户隐私保护

# 02

## 本章回应的 SDGs



## 创新驱动

2025年，公司坚持创新驱动发展战略，加大研发资源倾斜，推动创新效能全面释放。完善“投入—转化—升级”全链条创新机制，“黄山熠能聚氟乙烯成套系统国产化开发”等一批核心技术及装备项目落地实施。推动创新平台升级，获批国家级博士后科研工作站。换热公司成为继重工公司之后的第二家国家级专精特新“小巨人”企业。青岛公司、新疆公司、超合金公司、检测公司等多家子公司获评省级研发平台；全年5项科研成果获省级科技奖项，为高质量发展提供技术支撑。

## 治理

公司构建了以市场需求为导向、产学研深度融合的开放式研发创新体系，依托国家级技术中心和行业领先的科研平台，形成“基础研究 - 技术攻关 - 成果转化 - 产业应用”全链条创新生态。通过整合创新资源，强化与高校、科研院所及产业链上下游的协同创新，聚焦高端能源装备智能化、绿色化及国产化突破，深度融合数字孪生等前沿技术，推动装备制造向服务型制造转型。该体系以“双碳”目标为引领，围绕核、氢、光、储等新能源领域开展核心技术攻关，建立了覆盖全生命周期的创新管理机制，实现了技术研发与产业化应用的高效衔接，持续提升企业在高端装备领域的竞争力。



兰石研发试验中心

洛阳瑞泽研发中心

青岛研发基地

## 战略

公司坚持“市场导向、科技引领、数智驱动”的研发理念。一切研发从市场需求出发，以扎实的研发基础为支撑，着力打造引领能力，突破核心技术。同时，我们注重研发协同与研发保障，打破内部与外部的围墙，汇聚各方创新力量，真正实现协同创新。在资源投入上，我们优先保证研发投入，并聚焦关键环节，分阶段推动成果落地。我们深知，研发的最终目标是既取得商业成功，又担起大国重器的使命——用自主可控的能源装备和数智化能力，筑牢国家能源安全屏障，推动绿色低碳转型，在关键领域实现从跟跑到领跑，以硬核科技贡献兰石的智慧与力量。

## 影响、风险和机遇管理

公司将科技创新风险管理深度融入全面风险管理体系，立足装备制造主业特点与产品类别差异，制定风险识别方法与评估途径，严格遵循规范程序实施全周期管控。通过构建“识别评估—优先级排序—分级检测—融入调整”的闭环流程，动态捕捉研发不确定性（如技术攻关瓶颈、费用超支、成果转化适配性等），结合科技创新关键环节实施精准干预，持续优化内控制度与监督机制，确保风险应对与研发目标同频，为公司科技创新稳健推进筑牢防线。

### 风险识别

1

定期进行全面的风险识别，特别关注公司六大板块领域的技术风险、政策风险和市场竞争风险，以保证在创新过程中更好的识别潜在威胁。

### 风险评估

针对识别出的各类风险，评估其对财务及运营的具体影响。例如，技术风险可能导致研发费用的增加而未能迅速转化为收益，政策风险可能增加合规成本等。风险评估结果将用于优先级排序和战略调整。

2

### 风险检测

3

建立动态风险监测系统，定期分析政策变动、市场趋势及竞争对手动向，尤其是在智能交通和绿色项目方面，以及时调整企业战略，避免风险转化为实际损失。







### 风险管理

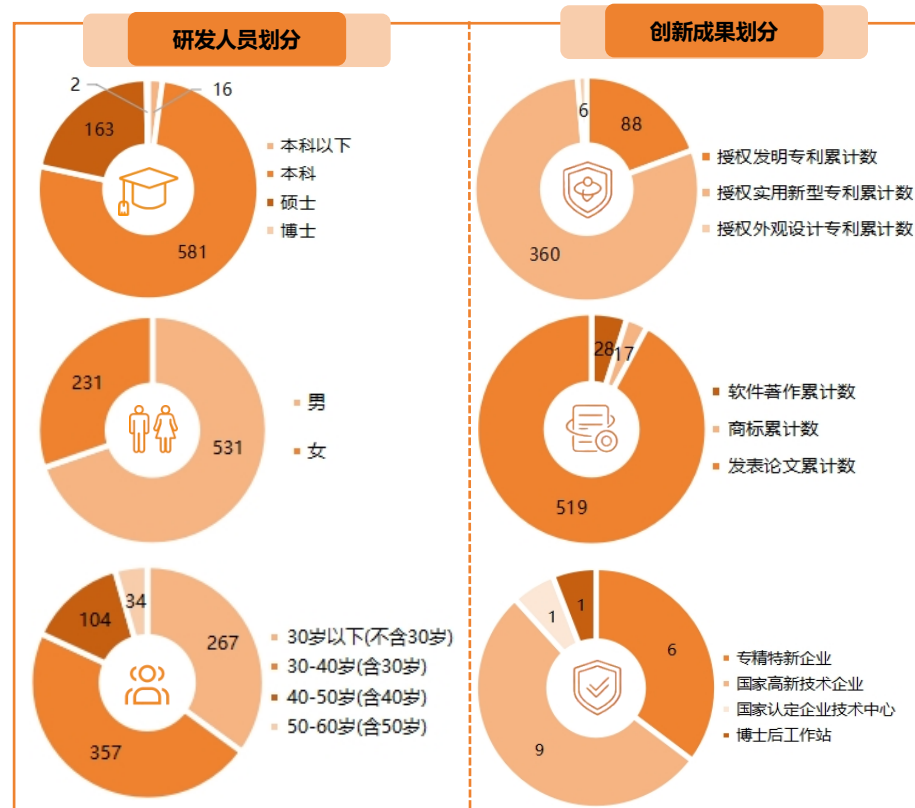
通过制定针对性的风险管理计划，确保在实施技术创新和市场拓展时能有效控制和分散风险。例如，通过与科研机构合作和行业协会沟通等，获取最新的技术情报和政策导向，确保新产品和服务符合市场需求和法规要求

4

## 指标与目标

公司将建立科技创新项目动态跟踪机制，全面提升全生命周期管理水平，加大市场推广力度，加速科技成果转化和产业化应用步伐，切实以科技创新引领产业创新；完善科研人员激励及研发考核方式，以项目立项、结题、成果转化等阶段奖励，不断激发创新活力。激励研发人员多孵化可落地、前景好的高质量科技成果；紧密围绕国家在能源装备方面的政策导向，加大新能源领域核心装备开发力度，实现重点领域核心技术攻关，促进科技成果转化应用。

	研发人员	研发人员同比增长
	<b>762</b> 人	<b>25.95%</b>
	研发投入	研发投入同比增长
	<b>2.97</b> 亿元	<b>1.86%</b>
	研发强度	省级科技专项资金支持项目
	<b>4.58%</b>	<b>8</b> 个
	授权专利累计数	授权专利累计数同比增长
	<b>454</b> 件	<b>11%</b>
	实现科技成果转化	转化金额
	<b>44</b> 项	<b>13.52</b> 亿元
	发表论文累计数	发表论文累计数同比增长
	<b>519</b> 篇	<b>14.82%</b>



### 2025 年公司省级以上科技奖项

“复杂使役难变形金属创制开发与成型控性技术应用示范” 荣获甘肃省科技进步奖一等奖。

“直径 2.4m 长度 31m 甲醇合成回路中间换热器” 项目荣获甘肃省科技进步奖三等奖。

“国产化 N08810 镍基厚壁 (96mm) φ3.9×23m 冷氢化反应器” 获甘肃省工业优秀新产品二等奖。

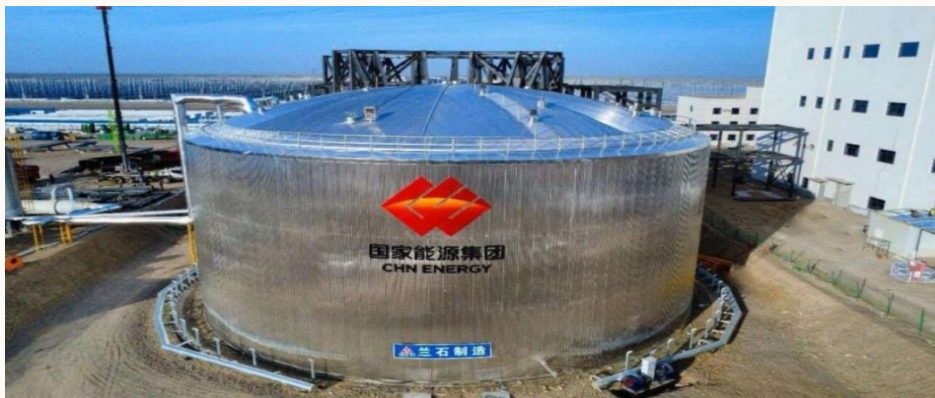
“核电用深波纹大型板式热交换器开发” 获甘肃省工业优秀新产品二等奖。

重工公司荣获甘肃省企业技术创新示范奖。



### 科技创新案例：高温熔盐储能系统及关键装备

公司建成国家能源集团敦煌“光热+”项目 100MW 熔盐光热项目熔盐储罐，预计年均发电量约 1.946 亿千瓦时，每年可节约标煤约 8.52 万吨，减排二氧化碳 23.06 万吨、二氧化硫 28.12 吨、氮氧化物 42.33 吨，技术水平达到国内领先。



### 科技创新案例：聚氟乙烯中期试用装置

聚氟乙烯中期试用装置，开发完成国内最高压力（54MPa）动态机械密封技术、连续聚合反应控制系统技术及聚氟乙烯成套核心设备，为国内首套完全国产化聚氟乙烯生产装置，填补国内聚氟乙烯制备技术的空白，技术水平达到国际先进。



### 科技创新案例：大吨位偏心锻造工况下的横梁剖分结构与机架预紧技术

大吨位偏心锻造工况下的横梁剖分结构与机架预紧技术，基于国务院国资委国有企业职务科技成果赋权改革试点项目，首次开展整体铸造重量超过 400 吨的大型锻造主机下横梁采用分体预紧式结构研发设计，很大程度降低了铸造、加工、运输及安装过程中的难度及生产制造成本，技术水平达国际先进。



### 科技创新案例：径锻装备故障诊断及远程维护技术

径锻装备故障诊断及远程维护技术，通过应用物联网和现场总线技术，采集径向锻造机电液伺服系统、齿轮箱等关键部件运行信号采集单元的多传感器智能信号采集与管理，对多源异构数据的快速特征提取与预处理，实现径向锻造机故障预警。构建远程故障诊断专家数据库及网络化故障分析、诊断、预测和管理系统，通过历史数据对比分析、健康状态智能化评估系统分析，实现径向锻造机的健康状态预警与远程评估服务，技术水平国内领先。



## 产品质量与服务

我们始终将产品质量与安全视为企业发展的生命线，致力于构建覆盖研发、制造、服务全链条的高质量、高标准管理体系。通过不断完善工艺规范、强化风险源头管控、推动智能化管理手段以及激励全员参与质量管理，公司持续提升产品与工程项目的全生命周期可靠性与本质安全性，并将绿色制造、高效运营理念深度融入管理体系，为客户和社会创造持久、稳健的价值。

## 产品质量管理

### 治理

质量是企业发展的根基，我们重视产品质量管理，建立了有效强健的质量管理体系，首席质量官是公司质量管理工作的第一责任人，公司设立相应的质管、质检部门，协调和推动公司质量保证体系运行。一线员工操作行为质量积分考核、质量奖惩、工艺纪律检查、新产品质量控制、外协外购质量管控、产品开罐检查及产品质量“三检”责任考核等系列制度。通过制度落地执行，持续提升公司整体质量管理水平，确保质量管理工作规范有序开展；同时定期对制度执行情况进行评估与优化，以适配不断变化的市场需求与内部管理要求。

**实施质量风险识别及“零容忍”。**全面推行质量信息化管控，严格执行质量事故“零容忍”追责机制；建立健全质量风险识别与梳理制度，形成动态质量风险清单；常态化开展现场工艺纪律及体系运行合规性检查；持续组织新产品与重点产品技术交底、产品分析会议，定期复盘交底质量。在执行中持续优化完善各项制度，压实质保与质检人员岗位职责，全面提升工作质效。以质量零容忍的贯彻落实促进各岗位人员树立质量红线底线思维，形成全员敬畏质量氛围。

**质量管理信息化建设。**加快推进质量管理信息化建设，目前已在试点单位上线质检过程数字化管理系统，实现产品全生命周期质量管控数据的采集、分析、追溯及共享应用，系统优化、并持续完善。后期计划从质量体系全覆盖、原材料质证管理、自动生成检验数据、健全资料管理模块、与仓储管理系统/SRM系统/新PLM系统/实验室管理系统集成等方面完善质量管理信息化系统。

**现场施工项目质量管控。**持续深入重点项目施工现场开展专项质量督查工作，针对现场管理体系运行、工艺纪律执行等环节存在的不规范问题，逐一进行现场指导与整改督促，推动问题闭环落实。通过常态化、高频次的现场督导，不断压实质量管理责任，规范施工操作流程，强化全过程质量管控力度，切实筑牢项目施工质量防线，保障工程建设质量稳步提升。

**组织开展各类质量培训：**组织开展跨部门、跨专业、跨岗位的质量专项培训，覆盖材料、焊接、制造、无损检测等领域，提升员工综合能力与协同水平；各级首席质量官围绕质保体系、制度、典型案例等开展学习教育，强化质量意识与预防改进能力；结合核能项目实施核安全文化、质保体系及法规培训，提升人员核安全素养；同时强化以新型师徒与专业化培养，助力新员工快速成长。



开展年度质量内审

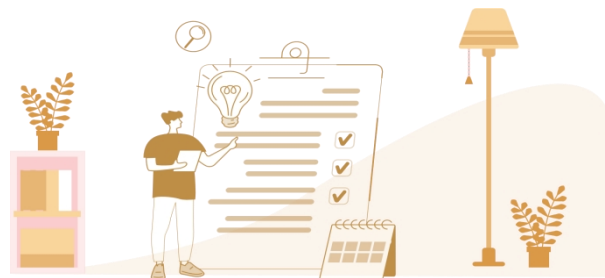


## 战略



以先进的技术、优良的品质、持续的改进和周到的服务满足顾客需求，恪守法律法规，保障特种设备安全，是公司永恒的质量追求。

## 质量管理方针



## 筑基强企“质”在必行

2025年9月是第48个全国“质量月”，为全面提升全员质量意识与管理水平，切实推动公司质量效益提升，兰石重装召开2025年“质量月”活动启动会，就扎实开展好各项活动作出安排部署。本次“质量月”活动涵盖广泛宣传、联合专项检查、典型案例警示教育、质量管理创新典型案例分享、突出质量问题整治、工序质量互访和教育培训等系列活动，内容充实、形式多样，旨在推动全员重视质量、追求质量、崇尚质量、关心质量，将质量意识内化于心、外化于行，充分认识“质量是企业生命线”的重要意义。



## 影响、风险和机遇管理

公司不断完善产品质量与风险管控体系，借助数字化技术精准识别、提前预判产品质量潜在风险，切实减少质量问题的发生。公司定期对质量管理体系开展全面评审，保障体系高效稳定运行，并通过持续优化提升整体质量管理能力。此外，企业建立健全质量事故处置机制，对产品质量相关纠纷实现快速响应与妥善处理，最大限度降低对客户的不利影响

质量核心影响	对企业自身：减少质量损失、提升客户满意度，强化核心竞争力，规范内部管理，助力精细化转型。
	对行业：作为标杆，带动行业质量管控升级，推动质量标准与国际接轨，提升行业整体竞争力。
	对客户：保障客户生产安全，减少因产品质量导致的损失，快速处置质量纠纷，实现企客共赢。

质量发展机遇	政策红利：国家“质量强国”战略及相关政策，为质量体系完善、数字化转型提供支撑。
	数字化转型：借助 AI、数字孪生等技术，可实现质量管控智能化、全流程闭环，提升效能。
质量潜在风险	市场需求：高端装备、国产化替代及海外市场拓展，对高质量产品需求提升，助力抢占市场。
	供应链风险：上游零部件、原材料质量不达标，全球化供应链带来质量一致性与溯源挑战。
	高端产品风险：高端装备质量要求严苛，管控体系适配不足易引发质量问题及赔偿风险。
	成本平衡风险：质量投入增加可能影响盈利，易陷入“质量与成本”两难困境。

## 指标和目标

全面有效的质量管理，能够确保和提升产品质量，能够赢得市场、获得利润，能够实现企业发展由速度向质量转变、由产品向品牌转变。兰石重装牢固树立质量第一的强烈意识，坚持优质发展、以质取胜，以下游客户需求为核心，为加快创建国际一流高端能源装备整体解决方案服务商奠定坚实基础。

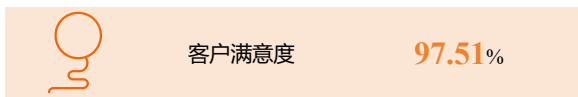
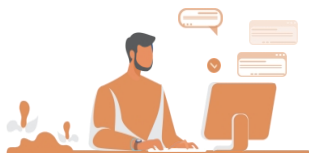
专项质量指标	2025 年目标	2025 年达成情况
焊缝片区一次探伤合格率	97.5%	<div style="text-align: center;"> <p>已达成</p> </div>
外购外协件入厂检验一次合格率	97%	
关键件交验一次合格率	96%	
图纸更改率	2%	
水压试验一次合格率	97%	
板片冲压一次合格率	99.5%	
核级产品焊缝片区一次探伤合格率	93%	
未发生重大产品召回事件	0	

## 客户服务管理

公司始终将客户视为企业稳健发展的核心根基，良好的客户关系既是业务持续增长的重要支撑，也是企业履行社会责任的重要体现。公司严格遵循《中华人民共和国消费者权益保护法》等相关法律法规，不断优化客户关系管理体系，提升客户投诉处理效能，把客户反馈作为改进服务质量的重要抓手，持续提升客户满意度，与客户构建长期稳定的信任伙伴关系。

## 客户满意度调查

我们通过对顾客满意度测评，识别顾客对公司产品和服务的综合评价，了解顾客对质量、价值的感知，从而驱动公司产品和服务持续改进，提升顾客满意度，实现企业的可持续发展。



## 客户投诉管理

公司制定了《兰州兰石重型装备股份有限公司顾客反馈处理实施细则》，构建了一套高效的顾客问题分类与解决机制。对于重大类问题，可实现 12 小时内迅速响应，并现场出具解决方案。

### 兰石重装总包中电建盐穴压缩空气储能电站项目球罐首吊完成喜获感谢信

随着兰石重装总承包的中电建肥城 2×300MW（一期）盐穴压缩空气储能电站储热水罐及附属设备项目首台球罐吊装的圆满完成，项目正式进入关键设备安装阶段。12 月 30 日，中电建（肥城）新能源有限公司发来感谢信，对兰石重装项目推进成效给予认可。



## 数据安全与客户隐私保护

公司严格遵守国家及有关部门颁布的《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国消费者权益保护法》等隐私保护的相关规定，建立健全信息安全保障体系，提高信息安全保护能力。

## 知识产权保护

公司严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》等相关法律法规，努力构建健全的知识产权管理体系，加强知识产权管理工作。公司在保护和维护自身知识产权的同时，也高度重视避免侵犯他人的知识产权。公司积极宣贯知识产权保护理念，提高员工对知识产权的认识和尊重，明确要求员工在进行研发、生产和经营活动中，必须尊重他人的知识产权，不得擅自使用、传播或模仿他人的专利、商标和著作权等。

2025 年，公司未因知识产权保护受到相关惩罚。

## 客户隐私保护

公司高度重视客户隐私安全，严格遵守《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国个人信息保护法》等相关政策法规，根据公司业务特点，采取一系列客户隐私保护措施。我们始终在确保客户知情同意的前提下收集客户信息，并与所有新客户在合作前签署保密协议，明确双方的保密责任和义务；对于新客户在审核过程中提供的关键信息，我们会实施严格的保密措施，禁止在未经客户知情和同意的情况下随意泄露客户的任何资料文件。

2025 年，客户隐私泄露事件为 0 件。



# 兰链共生，责任同行

兰石重装始终将供应链管理视作保障企业长期稳健发展的核心环节。公司秉承“安全、责任、协同、共赢”的经营准则，并将其贯穿于全价值链合作中，着力构建公平、透明、互信的伙伴关系。通过将这一准则全面融入供应商选择、评估与合作过程，兰石重装已与上下游众多合作伙伴建立了持续稳定、价值共享的协作关系，共同打造高效、可靠、负责任的供应链体系，为企业高质量可持续发展提供了坚实支撑。

## 章节目录

- 供应链管理
- 供应链安全
- 负责任供应链

## 本章回应的 SDGs



# 03



## 供应链管理

公司深刻认识到稳定、高效的供应链对保障公司稳健运营的关键作用，致力于以更高标准、更严格要求开展价值链合作，持续构建公平、透明、互信、共赢的伙伴关系。在此基础上，公司积极应用现代供应链管理方法，打造与高端装备制造业务相匹配的供应链管理体系，与上下游合作伙伴共建安全可靠的产业生态，实现共创发展、共享价值。

### 治理

公司严格遵守《中华人民共和国招标投标法》等法律法规，根据《兰州兰石重型装备股份有限公司物资采购管理规定》，遵循“严格评定、量化考核、分级管理、动态维护”的工作原则，严格控制供应商准入条件。对供应商的调查、开发、选择、评价、考核、使用和控制等过程进行严格规定，同时建立了供应商市场准入和业绩评估体系，打造公开、透明、规范的供应链。

**供应商全生命周期管理体系：**形成从供应商准入、分级、分类、评价、考核及退出的全生命周期管理机制，规范管理供应商，优化供应商结构，实现供应商统一管理，建立优质供应商资源共享机制，提高供应商的整体质量和服务水平。

**供应商分类分级管理：**搭建公司供应商数据库，统一供应商分类标准，依据供应商规模、资金实力、生产能力、历年合作情况、采购量、抗风险能力等将供应商分为战略、重点、一般和临时四个级别，对不同级别供应商实施差异化管理。

**统一供应商评价标准：**完善供应商管理策略，从产品质量、交货能力、售后服务三方面对供应商实施“一单一评价”，每年度根据综合考评结果调整供应商级次，完善供应商动态管理机制。

**强化供应商管理过程监管：**增强采购业务风险防范意识，加强风险管控机制，重点聚焦事前、事中和事后的应对措施和风险管理策略，事前审核供应商管理相关活动的合法合规性，事中SRM线上提交合格供应商请求（准入资质文件、近3年业绩、产品认证证书等），事后审核准入请求，进入公司合格供应商名单。



### 供应链突出问题治理

**制度层面：**组织公司采购相关业务人员学习供应链管理的相关制度、规定、会议纪要等文件；完善、修订公司采购实施细则，完善合同模板。

**采购方面：**细化内部管理相关规定，逐项自查采购业务，明确各项业务开展的管理要求，细化采购过程管理。

**供应商方面：**优化完善供应商考核管理要求；我们与所有供应商签订廉洁协议责任书，对供应商进行动态管理

**人才队伍建设：**完善培训计划，增加技术、商务方面的培训课程。

## 战略

2025年，我们深入推进供应链改革，以“合规透明、降本增效”为核心目标，取得一系列扎实成效。通过完善制度体系、加强全流程管控、规范采购行为，成功突破单一来源采购瓶颈，供应链韧性与风险抵御能力得到显著提升。自主研发搭建兰石慧采平台，逐步构建起高效协同、数据驱动的数字采购生态。持续挖掘内外部成本优化空间，积极拓展降本增效新路径，加快供应链数字化转型升级与创新实践，推动供应链整体效能不断提升。

### “1+5+N”协同组织体系

#### “1”个核心决策层

成立由领导班子为成员的决策领导组。统筹制定公司降本总目标，解决核心障碍。

#### “5”个专项协同组

按降本维度设立技术、采购、流程、管理、财务专项组，横向联动生产、销售等关联环节，确保政策落地见效。

#### “N”个场景单元

针对具体降本场景成立攻坚小组，由一线能手牵头，以班组为单元，开展“N”个以降本为核心的精益管理提升活动。

### 推行以全链路降本为核心的精益管理

**总体设计** 持续推进精益化管理，全面推动公司全链路降本方案落地执行。

**组织架构** 按照“1+5+N”协同组织体系优化组织架构

**行动路线** 从源头、过程两大维度推进全链路降本，通过量化目标、全员参与、数据驱动、绩效奖励，持续巩固降本成果。

**激活一线效能：**公司组建降本专项执行组，统筹多维度的降本工作。同时鼓励并支持以车间、班组为单元，由一线骨干牵头成立攻坚小组，发掘与实施降本创新点，持续激发基层精益改善活力。

**建立定期会议机制：**定期组织召开全链路降本专项会议，听取各专项组工作汇报，协调解决重大问题，部署下一阶段重点任务；各专项执行组应每月组织内部降本推进会，跟踪任务进展，推动措施落地。



**引导宣传及典型推广：**各专项执行组应负责统筹本单位降本宣传工作，积极通过案例分享、成果展示等方式，营造“全员参与、持续改善”的降本氛围。

**过程监督与闭环管理：**各专项执行组需对本单位降本措施的实施进度与成效进行全程跟踪监督，建立动态管理台账，形成“部署-执行-检查-改进”的管理闭环。





### 影响、风险和机遇管理

公司的供应链管理与企业战略发展、业务布局深度绑定，既对企业运营产生多维度影响，也面临各类潜在风险，同时孕育着多元发展机遇。在影响层面，供应链管理通过配套升级、流程优化、资源协同，有效提升企业交付能力、降低运营成本，同时也直接关联项目盈利与现金流稳定；在风险层面，原材料价格波动、供应商集中度偏高、订单周期性波动、资金链紧张及跨国合规等问题，仍对供应链稳定运行构成挑战；在机遇层面，新能源装备需求爆发、政策赋能、数字化转型及海外市场拓展，为供应链向高端化、智能化、多元化升级提供了有利条件，推动企业通过供应链优化构建核心竞争壁垒，支撑长远发展。

影响	产业集群效应显现，本地配套率提升，缩短响应周期、降低综合成本
	数字化采购平台（兰石慧采 / SRM）落地，优化采购流程，提高合规与效率
	EPC 模式下供应链对现金流与回款节奏影响显著，直接左右项目盈利水平
风险	单一来源采购风险未完全消除，关键设备 / 材料供应商集中度高
	对供应商潜在风险识别与评估能力不足，无法及时捕捉风险信号
	核能等业务技术验证周期长，订单阶段性波动，易造成产能与库存错配
	跨国供应链受地缘政治、关税政策影响，海外交付合规与时效风险上升
机遇管理	核能、氢能、储能等新能源装备需求爆发，打开供应链增量市场
	政策与国资平台资源整合赋能，推动供应链向高端化、集群化转型
	数字化与 AI 技术应用，实现采购周期缩短、成本降低、风险可预警
	材料 - 装备 - 工程一体化协同，构建差异化竞争壁垒，增强抗风险能力

## 指标和目标

公司聚焦供应链全链路，将降本、提质、增效作为重点工作抓实抓细。供应链全链路降本工作要向内深度挖潜，夯实降本基础。全面推行精益管理，对供应链涵盖各环节流程进行精细化梳理与优化。通过实施项目预算全周期闭环管控，充分挖掘内部运营效能，为整体成本优化奠定坚实基础。要聚焦关键资源，实现精准突破。围绕核心业务与发展战略，进一步优化资源配置，将力量集中于核心物料、关键环节与重点领域，建立并完善正向激励机制，凝聚全员智慧与力量，形成资源聚合与规模效应，推动降本工作精准破局、持续深化。要共建协同生态，追求长效共赢。主动开放协作，深化与产业链上下游伙伴协同关系，携手应对市场挑战，共同打造稳定、高效、富有韧性的供应链生态系统，实现全产业链的长期成本优化与整体价值提升。

	供应商总数	供应商总数同比增长
	<b>932</b> 个	<b>10.00%</b>
	拥有质量管理体系认证的 供应商数目	拥有质量管理体系认证的 供应商数目同比增长
	<b>596</b> 个	<b>5.27%</b>
	拥有环境管理体系认证的 供应商数目	拥有环境管理体系认证的 供应商数目同比增长
	<b>485</b> 家	<b>6.13%</b>
	拥有职业健康安全管理体系 认证的供应商数目	拥有职业健康安全管理体系 认证的供应商数目同比增长
	<b>481</b> 家	<b>4.34%</b>

## 供应链安全

供应链的安全、稳定与可持续发展，是保障公司生产经营平稳运行的关键。公司持续完善供应商准入、绩效评估与风险管理机制，依托数字化采购平台实现全流程透明化管理，打造高效、规范、极具韧性的供应链管理体系。在此基础上，公司积极联动上下游合作伙伴践行 ESG 理念，将绿色低碳、合规运营、员工权益保护等要求融入采购标准与合作流程，推动产业链各方共担责任、共享价值。通过共建安全可靠、协同共进的产业生态，兰石重装致力于与合作伙伴携手实现高质量、可持续的协同发展，为保障国家能源装备产业链安全稳定贡献力量。

**数字化供应链平台建设：**搭建供应链信息管理系统，实现采购需求精准对接、采购过程阳光透明、订单自动录入、合同自动生成等功能，通过数据共享和实时监控，提高供应链的透明度和响应速度。

**风险防控与应急响应机制：**建立供应链风险预警机制，对原材料价格波动、地缘政治风险、自然灾害等可能影响供应链安全的因素进行监测和评估，制定应急预案。

**合规与廉洁管理：**加强供应链合规管理，严格执行采购业务全流程操作规范，杜绝违规违纪行为。通过制度宣贯、警示教育等方式，提高供应链岗位人员的廉洁意识和合规意识，确保供应链运作的合法性和规范性。

### 兰石重装供应链采购流程

公司搭建供应链数字化管控平台，强化“六大系统”支撑（CRM 系统、SRM 系统、需求计划管理系统、WMS 系统、阳光采购和供应链金融系统），实时共享采购信息、集中管控采购流程和优化配置采购资源，提高采购效率，降低采购成本，增强整体采购竞争力。



## 负责任供应链

公司始终坚持在采购管理的全过程遵守商业道德，坚持阳光采购、廉洁采购，确保采购活动的透明度和公正性。采购中心建立了采购人员季度签订《关键岗位人员廉洁从业承诺书》机制，在采购过程中严格遵守法律法规，禁止谋取私利，不接受任何形式的贿赂和回扣，确保采购活动的廉洁性。同时，我们与所有供应商签订廉洁协议责任书，确保双方的合作建立在诚信、公平、互利的基础上，共同维护良好的商业秩序和市场环境。

ESG 维度	具体要求
环境保护	供应商要遵循所在地现行的环保法律法规要求，应考虑自身的经营活动对环境的影响，并通过相应举措来消除或降低自身对环境的影响。鼓励供应商建立 ISO 14001 环境管理体系，持续进行环境绩效改善。
劳动用工	供应商应严格遵守国家《劳动法》的相关规定，规范招聘员工，遵守所在地最新的相关法律，制定针对未成年工的管理制度，保护未成年人的合法权利。
薪酬工时	供应商应严格遵守《劳动法》规定的国家法定劳动工时制度，遵守当地劳动工时规定，及时发放员工薪酬和津贴，对超过法定劳动工时的部分应发放加班工资或调休，其最低薪酬标准不能低于当地发布的最低工资标准。
结社自由	员工有信仰和结社自由的权利，供应商应尊重员工的权益，使他们能够在遵守相关法律法规的基础上，选举、参与或者自行退出他们自己的组织（如工会、一些团体协会等组织）。
歧视	公司尊重与供应商文化差异，在雇佣方面（包括聘用、薪酬、福利、晋升、解聘和退休），基于能力和法律法规及公司制度要求，鼓励公平竞争、同工同酬；不允许也不容忍供应商在工作场所存在非法歧视，比如性别、种族、年龄、宗教、残疾、政见或信仰歧视。
职业健康	供应商应遵循所在地现行的职业健康安全法律法规要求，要确保员工职业健康和安全的的工作环境符合有关标准要求，严格按标准发放和佩戴劳动保护用品，尽量消减对员工职业健康安全的危害。
不正当竞争	供应商和公司的商务往来应遵循公平贸易的原则，所有主要原材料供应商的产品必须通过小试、中试等复验合格后才能批量招标采购，不允许供应商采用不正当竞争手段如回扣、礼金贿赂等行为作为报酬来获取商业利益。

## 推行绿色采购

为推广绿色低碳理念，充分考虑环境保护、资源节约、安全健康、循环低碳和回收促进，我们优先采购和使用节能、节水、节材等有利于环境保护的原材料、产品和服务的行为。优先选择被环境保护部门评定为环保诚信企业或者环保良好企业的供应商。

### 兰石重装加入“微光计划”，带动上下游协同履责

2025年9月，兰石重装正式成为中国供应商 ESG 评级平台发起单位（第 130 家），作为中国供应商 ESG 评级平台发起单位，积极响应平台倡议，正式加入“微光计划”，组织供应商开展 ESG 评级，以实际行动带动上下游协同履责！同时，作为中国供应商 ESG 评级平台发起单位，参编了由中企研和责任云研究院牵头起草的国内首个聚焦供应链 ESG 管理的系统性标准——《企业供应链 ESG 管理要求》团体标准。



# 兰绿赋能,碳筑未来

公司积极履行社会责任,就重要环境议题与利益相关方开展充分沟通与协商,广泛吸纳各方意见并切实融入决策过程。通过常态化内部培训与多元宣传引导,持续提升全员环境责任意识,推动可持续发展理念深度落地,以实际行动践行绿色发展担当。

## 章节目录

- 应对气候变化
- 污染物排放
- 废弃物处理
- 环境合规管理
- 能源利用
- 水资源利用
- 生态系统和生物多样性保护
- 循环经济

## 本章回应的 SDGs



# 04

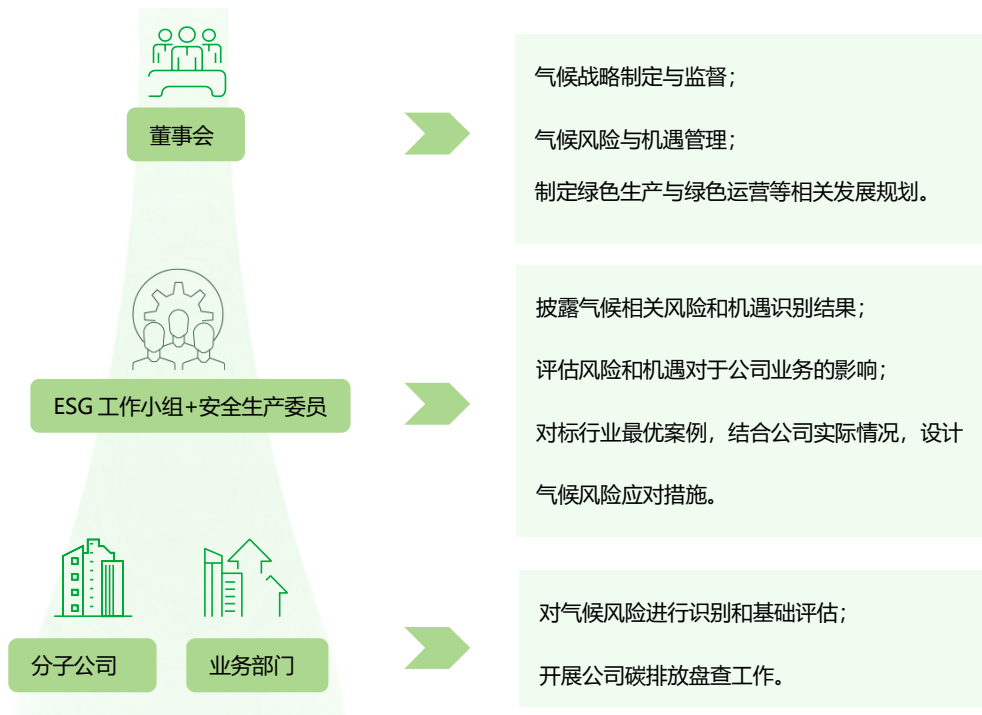


## 应对气候变化

《2025 年全球风险报告》显示，气候变化风险已然成为全球最主要的长期风险。为实现“双碳”目标，我国将应对气候变化作为国家战略，纳入生态文明建设整体布局 and 经济社会发展全局。公司充分意识到气候变化对公司自身运营及业务开展带来的重大影响，从治理、战略、风险管理、指标和目标四个方面出发，主动识别和分析气候风险与机遇对公司经营的潜在影响，并根据识别结果采取有效措施，积极应对气候变化对公司造成的影响。

### 治理

公司积极响应国家“双碳”战略目标，构建起董事会领导下的 ESG 治理架构，将气候风险与机遇管理职责纳入 ESG 管理团队职能。公司设立安全生产委员会，相关气候变化应对工作由公司安全环保部统筹负责。公司结合自身发展，积极将产品技术向绿色、低碳、安全、高效转型升级，努力拓展清洁能源、绿色能源、可再生能源装备领域，推动装备制造业务与绿色发展深度融合，推行绿色低碳的制造模式，助力“双碳”目标的实现。



## 战略

根据《碳达峰、碳中和实施方案》相关内容，公司结合自身发展，积极向绿色、低碳、安全、高效转型升级，努力拓展绿色能源、可再生能源装备领域，推动装备制造业务与绿色发展深度融合，推行绿色低碳的制造模式，助力“双碳”目标实现。为抢抓“双碳”目标机遇持续深耕新能源赛道，公司成立 CCUS 工程事业部积极拓展 CCUS（二氧化碳捕集、利用与封存）领域市场。

### 兰石重装参编《二氧化碳捕集与再利用系统技术规范》团体标准

公司参与起草编制了团体标准 T/CIEP 0279—2025《二氧化碳捕集与再利用系统技术规范》于 2025 年 12 月发布实施，该团体标准是我国二氧化碳捕集、利用与封存（CCUS）领域的重要技术规范，兰石重装获得中国工业环保促进会颁发的团体标准参编证书并予授牌。

CCUS 是全球公认的实现碳中和目标的关键技术手段。该标准的发布实施，是兰石重装 CCUS 产业发展的重要一步，对公司加快向碳捕集领域拓展、构建绿色低碳布局具有重要意义。兰石重装将持续以标准引领产业升级，在深耕“核氢光储”新能源装备产业的同时，积极向多领域输出专业可靠的兰石方案，为推动国家“双碳”目标落地与能源绿色转型贡献智慧与力量。



## 兰石重装承接国内最大“新能源+煤电+CCUS”一体化项目设备制造

公司获得新疆油田 264 万千瓦新能源及配套煤电、碳捕集一体化项目（一期）碳捕集项目 8 台关键设备制造订单，是继华能陇东 150 万吨/年碳捕集与利用示范项目关键装备市场化推广应用后，斩获的又一个百万吨级 CCUS 领域设备订单在 CCUS 领域再添新业绩。该项目位于克拉玛依市白碱滩区，是中国石油首个百万吨级碳捕集示范工程也是目前国内规模最大的“新能源+煤电+CCUS”一体化项目项目，采用化学吸收法工艺捕集的二氧化碳，将用于油田驱油封存（CCUS-EOR），有助于新疆油田增产提效实现“碳捕集—利用—封存”全链条闭环。



## 兰石重装大力推进现代化零碳产业园区建设

兰石作为国家级绿色工厂，积极响应国家“双碳”战略，大力推进现代化零碳产业园区建设，不断加大新能源装备及新材料研发投入和技术创新，高标准建成了甘肃省首个“绿氢制储用一体化试验示范基地”，推动公司绿色制造管理水平不断提升。



## 影响、风险和机遇管理

根据国家法律法规要求，结合自身实际情况，定期开展气候变化相关风险分析，梳理公司在应对气候变化、生产运行过程中存在的环境风险，制定相应的管控措施和应对机制。公司已建立起完善的风险管理体系，按照风险识别——风险审阅与确认——风险控制与管理的流程对气候事宜进行管理。

### 气候风险识别

通过文献调研、内部访谈、同行对标等方式，初步识别对于公司业务有影响的气候物理风险和转型风险。

### 风险审阅与确认

将初步识别的风险呈报董事会及管理层审阅，听取反馈意见，确认或调整所识别的气候风险。

### 风险控制与管理

督促有关部门和子公司根据实际情况制定气候风险应对行动（如建立自然灾害应急机制）。



### 政策法规风险

随着国家法律法规的更加严格和“双碳”目标的制定，地方政府主管部门对公司管控也不断升级，公司管理成本提升，环境保护风险增加。

更新生产设备和环保设备、提高管理水平，制定具体的减排计划以适应更严格的政策环境。



### 技术风险

技术升级，被对气候影响更小的技术取代而导致竞争力和声誉的下降。

加强基础前沿技术创新研究，增加研发投入，以满足更高的环保要求。

### 风险分析



### 市场风险

清洁能源、绿色能源、可再生能源装备需求持续增长，高能耗产品将逐步失去市场份额，导致营收能力下降；原材料、能源价格上涨导致生产成本上升。

推动装备制造业与绿色发展深度融合，加快产品技术向绿色、低碳、安全、高效转型升级。积极协调、合理调整能源价格，优化工艺，降低成本。



### 声誉风险

因气候风险管理不合规或表现不佳而影响企业声誉。

主动发布 ESG 报告，披露环保相关情况，并加大清洁能源使用和污染物减排。

### 机遇分析

气候变化为公司市场拓展带来了机遇，在清洁能源、绿色能源、可再生能源装备领域有更广阔的市场份额。

## 指标和目标

公司始终深入贯彻落实国家绿色低碳发展战略与生态文明建设要求，牢固树立绿色低碳、可持续发展核心理念，系统性推进能源管控、碳排放精细化管理及各类节能降碳技术改造专项工作。立足生产经营实际，持续优化生产运营模式，大力探索自动化升级、智能装备应用与数字化管控融合的新型生产路径，不断完善绿色生产管理体系，有效提升能源利用效率、降低生产能耗与碳排放强度，稳步增强节能降耗、减污降碳、提质增效一体化绿色发展能力。以科技创新赋能产业升级，加快传统生产模式迭代革新，全面推动传统工业生产由粗放式“制造”向高效集约、低碳智能的“智造”加速转型升级，助力企业实现经济效益、社会效益与生态效益协同共进。

## 污染物与废弃物管理

环境质量深刻影响经济发展与民生健康。工业文明粗放发展带来的生态破坏表明，污染防治是可持续发展的必然要求。兰石重装坚守循环经济发展理念，严守各级环保标准，全方位推进废气、废水、固废、噪声的综合治理。

### 废气管理

公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《大气污染物综合排放标准》等国家、地方相关法律法规、标准规范，制定并落实《兰石重装环境保护管理制度》，按照排污许可证要求定期开展监测工作，配置废气治理设施，最大程度减少生产环节的废气排放。

### 废气管理举措

公司配备完善的废气收集与净化系统，包括烟囱和排气筒等装置，确保废气排放有序可控。严格遵守《排污许可管理办法》相关规定，对生产废气的处理、监测和管理等进行详细规定，根据废气种类特性进行有针对性处理，并加强环保设备运行维护管理，确保废气达标排放。

### 兰石重装废气污染物减排情况

指标	单位	2024年	2025年	同比变化
综合废气排放	万立方米	112,920.60	107,731.16	-4.6%
氮氧化物	吨	1.38	1.23	-10.9%
二氧化硫	吨	1.32	0.82	-37.9%
颗粒物	吨	128.27	90.32	-29.6%

## 废水管理

公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《污水综合排放标准》等法律法规和排放标准。严格遵循《兰石重装环境保护管理制度》等内部管理制度，通过车间生产废水处理设施，处理生产废水达到排放水质标准要求。

### 废水管理举措

公司特材车间酸洗废水通过酸洗废水处理设施，经过中和、化学沉淀、絮凝沉淀等处理工艺后，出水水质达到《污水综合排放标准》（GB8978-1996）一类污染物和二类污染物排放标准。并严格按照《排污许可管理办法》要求，定期对出水水质进行自行监测，确保处理后废水稳定达标排放。



### 兰石重装废水污染物减排情况

指标	单位	2024年	2025年	同比变化
废水排放总量	吨	83,223.69	81,514.12	-2.1%
酸洗废水总铬	千克	0.111	0.019	-83%
六价铬	千克	0.007	0.006	-14.3%

## 废弃物管理

公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《危险废物贮存污染控制标准》等法律法规和标准规范，制定《兰石重装公司固体废物污染防治管理制度》等文件，对一般固体废物进行收集储存，对危险废物收集至厂区危废库分类存放，并定期委托给有资质单位处理，确保公司固体废物收集、贮存、处置全流程合法合规。

### 废弃物管理举措

废弃物类型	废弃物处理方式
 <b>无害废弃物</b>	严格执行固体废物分类管理制度。生活垃圾、建筑垃圾、废包装物等一般工业固体废物经预分类后，委托专业机构进行合规处置。对于如废钢材等具有较高经济价值的固体废物，转运至公司内部冶炼单位，进行再利用。
 <b>有害废弃物</b>	严格按照《国家危险废物名录》分类，统一运送至危险废物贮存库进行规范管理。建立完善的转移记录台账，确保危废处理全程可追溯。定期委托具备专业资质的第三方单位进行外运和处置，确保危废处理符合环保要求。

## 兰石重装废弃物处理情况

指标	单位	2024年	2025年	同比变化
一般工业固体废物产生量	吨	11,924.54	10,159.40	-14.8%
一般工业固体废物综合利用量	吨	10,775.46	9,058.73	-15.9%
一般工业固体废物综合利用率	%	90.4	89.2	-1.3%
一般工业固体废物处置量	吨	1,149.08	1,100.67	-4.2%
一般工业固体废物处置率	%	9.63	10.8	12.1%
有害废弃物产生量	吨	92.86	73.26	-21.1%
有害废弃物处置量	吨	92.86	73.26	-21.1%
有害废弃物利用处置率	%	100	100	—

## 噪声管理

为防治噪声污染，保障员工及周边居民的健康，公司严格遵守《中华人民共和国噪声污染防治法》《排污许可证申请与核发技术规范工业噪声》（HJ1301-2023）等法律法规和行业标准。各分子公司和各生产基地根据国家和地方噪声管理政策要求，明确噪声排放标准和噪声污染防治设施管理要求，并委托第三方开展季度厂界噪声监测。

### 超合金公司入选“2025年企业数字化绿色化协同转型发展典型案例”

2025年8月，超合金公司《天工开物-碳能枢》案例成功入选2025年企业数字化绿色化协同转型发展典型案例企业名单，是甘肃省唯一入选企业。《天工开物-碳能枢》案例，深度融合数字化技术与绿色化改造，打造数字化能源与碳管理系统+高效除尘设备双化协同机制。运用数字孪生、AI算法优化高耗能环节运行参数，实现了高污染生产环节的精准治污与破效提升，助力行业绿色低碳转型与高质量发展。



## 环境合规管理

公司重视环境保护，积极践行可持续发展理念，严格遵守国家和地方有关环境保护的各项法律法规和排放指标，积极开展环境管理体系建设、环境督查与污染防治、绿色清洁生产工作，强化环保合规管理。

## 环境管理体系

### 组织架构

公司设立安全生产与环保委员会，由公司董事长担任组长、公司总经理及分管安全的副总经理担任副组长，下设安全环保办公室，负责处理公司日常的环境保护等相关事务。各权属企业均设有环保管理机构、配备环保管理人员，做到管理层级清晰、职责明确。

### 环保管理制度

公司建立健全环境管理制度，明确公司环境保护管理工作规定，根据《中华人民共和国环境保护法》等法律法规要求，结合公司实际情况，编制印发了《环境保护管理制度》《辐射安全管理制度》《固体废物污染防治管理制度》等一系列环境保护管理制度，使各项环保工作做到有章可循、有据可依，防止污染和改善环境质量。

公司环境保护工作实行“归口管理、分层管理、分级负责、属地管理”，落实环境保护主体责任，制定年度目标及考核指标，签订四级《安全环保目标责任书》，通过监督检查、督办考核、服务指导等方式压实各级工作责任，确保环境保护工作有效开展。

### 兰石重装环境管理体系认证证书

公司积极开展环境管理体系认证工作，2025年兰石重装、青岛公司、新疆公司顺利通过ISO 14001环境管理体系换证再认证，建立《环境/职业健康安全管理体系》，严格按照标准体系要求，不断强化企业管理能力、提升企业综合竞争实力。



## 环境风险管控

公司不断完善和加强环境管理体系建设，定期开展环境隐患排查治理监督检查，确保企业排污行为规范。加强环保设备设施日常维护保养和数据监测，确保环保设备设施合规运行。针对性开展环境保护专业知识培训，提升各级环保岗位人员技能水平。

## 环境监测及检测

公司依据《兰州兰石重型装备股份有限公司 2025 年自行环境监测计划》，定期开展环境监测，公司严格按照《排污许可证》规定要求，实行污染物排放总量、浓度控制，定期聘请第三方开展环境监测，确保各类污染物排放指标在许可范围内。

## 隐患排查及整改

公司建立健全环境保护风险分级管控和隐患排查治理机制，制定检查计划、组织或参与检查、评估检查结果、纠正违规行为、监督整改措施落实及违规考核。2025 年，公司隐患整改率 100%。

## 环境应急管理

公司编制印发《突发环境事件应急预案》。结合公司现场管理要求，建立健全《辐射事故专项应急预案》《危险废物泄漏专项应急预案》等专项应急预案和现场处置方案，系统性搭建应急管理体系并实施。

## 环保文化建设

公司依托环境日建立常态化环保培训体系，系统提升员工环境合规意识与专业技能，夯实企业环保文化根基。公司将低碳理念植入日常运营流程，通过节电倡议、办公耗材审批制度、空调使用规范与节假日设备断电机制，结合双面打印等无纸化办公举措，构建全办公场景精细化节能管理网络。



	环保总投入	节能减排项目数量
	1,632.6 万元	2 个
	环保专题培训	环保专题培训同比增长
	33 次	57.14%
	环保专题培训人数	拥有质量管理体系认证的 供应商数目同比增长
	1025 人	2.05%
	环保培训时长	环保培训时长同比增长
	95 时	9.20%

### 兰石重装参与省市生态环境局环境日宣传活动

2025 年 6 5 环境日期间，公司积极参与省市生态环境局环境日宣传活动，让环保公益活动走进车间、走进社区，引导全员做生态文明理念的积极传播者和模范践行者，为建设人与自然和谐共生的现代化奠定坚实的社会基础。



## 新绿携旧绿 零碳奏新曲——绿色园区

我们始终注重园区的绿色建设与生态环境的提升，迎宾路两侧绿化带和南门外的市政公共绿化带连成一片，形成一个宽阔的、纵深的、完整的绿化林带，为员工提供遮荫挡风、赏花休闲环境，添彩“绿色工厂”、助力“幸福兰石”的同时，也成为兰州新区生态屏障建设的有机组成部分。



## 能源利用

公司按照《能源管理体系要求》(GB/T23331)的能源管理体系标准，结合企业自身特点相继制定《能源管理办法》《能源管理考核办法》等制度文件，其中能源管理办法包含了能源计量管理、能源统计分析、使用管理、监督管理及奖惩等章节。建立了能源管理方针、目标以及实现能源目标的措施，按照各项制度和目标指标落实相关能源考核。定期组织人员对现场跑冒滴漏进行检查曝光，重点用能设备能耗分析，遵循源头治理过程分析，探索可节能地方，改进工艺方法、加强过程管理，提高能源利用率。

对主要用能设备、工艺系统及公司能源利用状况进行分析，探索节能管控点

对重点用能单位能源使用及指标完成情况定期通报，处罚能耗浪费的情况

采购先进设备（龙门式油压机、接管法兰自动焊机、新型节能锅炉等）

改造老旧设备（对工业炉维修改造、炉窑风机变频器改造）

对车间原顶灯金卤灯全部更换为更节能 LED 灯

坚持日常巡检，治理跑冒滴漏，每年组织进行“绿色化生产”等节能方面培训

## 能源使用量

指标	单位	2025 年	备注
能源使用量 - 柴油	吨	61.18	2025 年能源消耗大幅上升原因系 2023 年 12 月收购超合金公司，超合金公司因熔炼、锻压等核心工序需高温热源，设备功率大、损耗高。导致公司整体能耗升高。
能源使用量 - 汽油	吨	41.21	
能源使用量 - 天然气	万立方米	1,703.45	
能源使用量 - 外购电力	万千瓦时	8,945.25	
能源使用量 - 综合能耗	吨标准煤	33,157.60	
综合能耗密度	吨标准煤/万元营收	0.05	

## 水资源利用

公司严格遵守《中华人民共和国水法》《中华人民共和国环境保护法》等法律法规，全面贯彻执行国家能源方针、政策、法律法规、标准规范及上级有关节水管理要求，持续践行绿色发展理念，主动履行企业社会责任。公司高度重视水资源管理与综合利用，坚持把节约用水贯穿于生产经营全过程，不断强化节水意识培育，广泛开展形式多样的节水宣传教育活动。组织专人开展日常节水巡查与隐患排查，对重点用水、排水点位实行精准计量、动态监测与精细化管理，持续提升水资源利用效率，推动企业绿色低碳、高质量可持续发展。

## 节水举措

对重点用能单位水资源使用及指标完成情况定期通报

坚持日常巡检，发现跑冒滴漏及时修复

在不影响产品打压工艺用水要求时用试压池循环水打压

对于酸洗房、酸洗池、主要管道节点等重点用水地方进行计量管控

严格管控公司绿化用水，合理规划绿化浇灌时间

积极宣传节约用水，宣讲国家法律法规，养成节约用水意识



2025 年公司用水量

361,717 吨

2025 年公司用水强度

0.56 吨/万元营收

## 生态系统和生物多样性保护

公司深刻认识到生物多样性保护的重要性，在项目全周期管理中都将其置于优先地位。公司严格遵守生态保护红线和环境影响评估要求，尊重《生物多样性公约》，确保项目选址和建设不破坏自然栖息地、湿地、森林等重要生态系统。我们通过严格的水质管理和生态友好型处理工艺，减少污染物排放，降低对水生态系统的影响，助力区域生态系统的恢复与平衡。

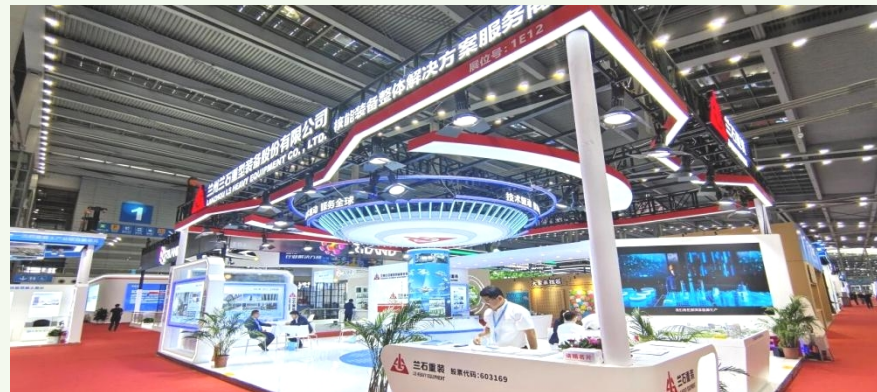
我们亦鼓励员工与野生动物和谐共处，遇到野生动物不惊扰、不伤害，发现受伤个体立即通知相关部门并采取保护措施。我们将持续探索更有效的生物多样性保护措施，为地球生态平衡贡献力量。

## 循环经济

公司秉持“坚持减量化、资源化的原则”的循环发展理念，将循环经济利用纳入企业整体战略布局。明确提出以减少废弃物产生、提高废弃物回收率和再利用率为目标，要求各子公司结合自身业务特点，制定具体的循环经济实施方案。

## 兰石重装备核燃料循环后处理设备

公司核能产品已覆盖上游核燃料领域装备、中游核电站装备、下游核乏燃料循环及核环保装备的全产业链，产品应用场景涵盖各类第三代、第四代核电堆型，形成全谱系、全场景的核能装备供给能力。



## 兰石重装将“变废为宝”的循环经济理念转化为实际产能

超合金公司完成铜镍渣提纯试制，实现镍铜合金脱磷、脱硫工艺的产业化突破，将“变废为宝”的循环经济理念转化为实际产能。推动“镍基高温合金锻造及热处理工艺技术研究”等成果高效转化，形成“研发—转化—效益”的创新闭环。



# 兰绿赋能,碳筑未来

兰石重装始终坚持人才为本的核心理念,秉持能者上、平者让、庸者下的用人导向,依法保障员工权益,坚决在运营及全价值链中杜绝任何形式的强迫劳动。公司建立员工培训体系与职业发展通道,助力员工成长,积极营造多元包容、安全健康的工作氛围。同时,公司积极投身乡村振兴、开展社会公益、深化“一带一路”国际合作,始终秉持结伴同行、共兴共荣的理念,推动企业、员工与社会协同发展。

## 章节目录

员工

乡村振兴

社会公益

“一带一路”国际合作

# 05

## 本章回应的 SDGs



## 员工雇佣

我们将人才队伍建设作为企业人力资源管理的核心要义，积极拓宽人才引进渠道，优化人才队伍结构，推动人才多元化发展，致力于打造公平公正、和谐奋进的职场环境。

## 员工招聘

公司严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规及各业务属地管理规定，建立健全招聘录用与人才管理相关制度，规范招聘、解聘等全流程管理，切实维护员工合法权益。公司以制度筑牢用工底线，坚决禁止使用童工与强迫劳动，防范并杜绝用工环节中的不公与歧视行为，为所有求职者营造平等、公开、透明的求职与就业环境

## 反歧视与多元化管理

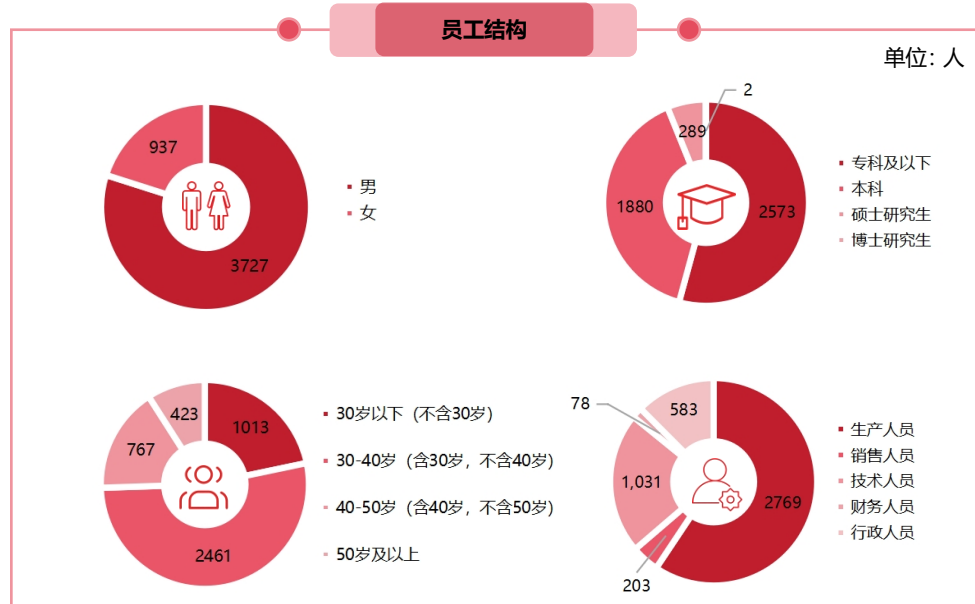
公司致力于构建多元化、多层次的员工队伍，从招聘、雇佣、薪酬、职业发展、工作氛围等多方面营造多元、公平与包容的职场环境。公司规定任何人不得基于性别、年龄、性别认同、性取向、关系、家庭状况、残障、民族、国籍等因素做出歧视、骚扰或偏见等行为。

## 反童工及强制劳动管理

公司在员工聘用过程中严格落实《禁止使用童工规定》等法律法规，坚决反对任何变相使用童工的行为。同样也在公司员工招聘管理制度中明确年龄限制要求，并经审核后发布招聘方案，避免误招童工。

公司严格遵守《劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，禁止使用强迫或强制形式的劳工，充分尊重员工的人权和自由。并依据公司员工考勤管理办法，保障员工的合法休息权利，员工享有病假、事假、婚假、丧假、工伤假等假期福利。

	员工总数	4,664 人
	劳动合同签订率	100%
	雇用童工事件	0 件
	强迫劳动事件	0 件



## 员工权益

公司坚持以员工为中心的发展理念，切实保障员工合法权益。公司高度关注员工合理诉求，不断拓宽沟通交流渠道，健全长效激励与薪酬分配机制，完善多元福利与人文关怀体系，持续增强员工归属感与凝聚力，实现企业与员工同心同向、共生共荣。

## 权益保障

公司严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国未成年人保护法》《中华人民共和国妇女权益保障法》《中华人民共和国工会法》以及《女职工劳动保护特别规定》等一系列法律法规，明确在员工管理、工作环境、薪酬福利等方面的基本原则，全面保障所有员工及相关利益方的人权。

## 平等雇佣


公司严格遵守国家及生产运营所在地的劳动者权益保护相关法律法规，秉持公开、公平、公正和平等雇佣原则，实施全面的劳动合同制度，保障员工的劳动报酬、休息休假等基本权益，坚决反对职场歧视、性别歧视等一切歧视行为，为求职者提供公平的竞争机会，同时也积极为弱势群体提供就业机会。

## 人权保护

公司自觉抵制任何漠视与践踏人权的行爲，在招聘、晋升、培训、薪酬等方面，坚决杜绝针对国籍、性别、年龄、种族、宗教、孕残的歧视行为，贯彻平等协商、互利共赢的原则，携手员工共同发展。若任何员工遭遇基于性别、性取向、种族、民族血统、年龄、宗教、残疾、婚姻状况或其他禁止因素而作出的任何骚扰，或员工认为其受到非法歧视待遇，则该员工应即刻将情况报告给其上级或各子公司人力资源部。

## 女性权益保护

公司严格遵守《中华人民共和国妇女权益保障法》等相关法律法规，制定并与员工签署了《女职工权益保护专项集体合同》，保障女性员工权利，实现男女同工同酬，加强对女性员工在孕期、产期、哺乳期等阶段的保护，女性员工除享有常规假期以外，还可享受孕产期的产假、计划生育假等特殊假期。2025年为女职工购买了女性特殊疾病互助保险，组织女职工开展专项健康体检，“两癌”筛查覆盖率达100%

	女性研发人员数量	女性研发人员百分比
	161人	3.50%
	女性在所有管理层中人数	女性在所有管理层中人数占比
	56人	16%
	女性在中级管理层中人数	女性在中级管理层中人数占比
	51人	18.28%
	女性在高级管理层中人数	女性在高级管理层中人数占比
	5人	7%

## 三八妇女节“扭”出精彩!

在职场她们是披荆斩棘的奋斗者用专业与执着诠释“巾帼不让须眉”的豪情；在家庭她们是温暖港湾的缔造者以柔肩担起生活重担用爱意编织亲情底色。正如诗文中春花秋月般动人的描述，女性的色彩五彩斑斓，女性的潜力从不设限。在“三八”妇女节，兰石重装工会举办了一场趣味横生的扭扭棒花束手工制作活动，来自各单位的20余名女职工围坐在一起，指尖翻飞间，扭扭棒化作百合、向日葵、柿子、麦当劳薯条.....此刻，柔美的花意与笑语填满了大家的心房~



## 薪酬与福利

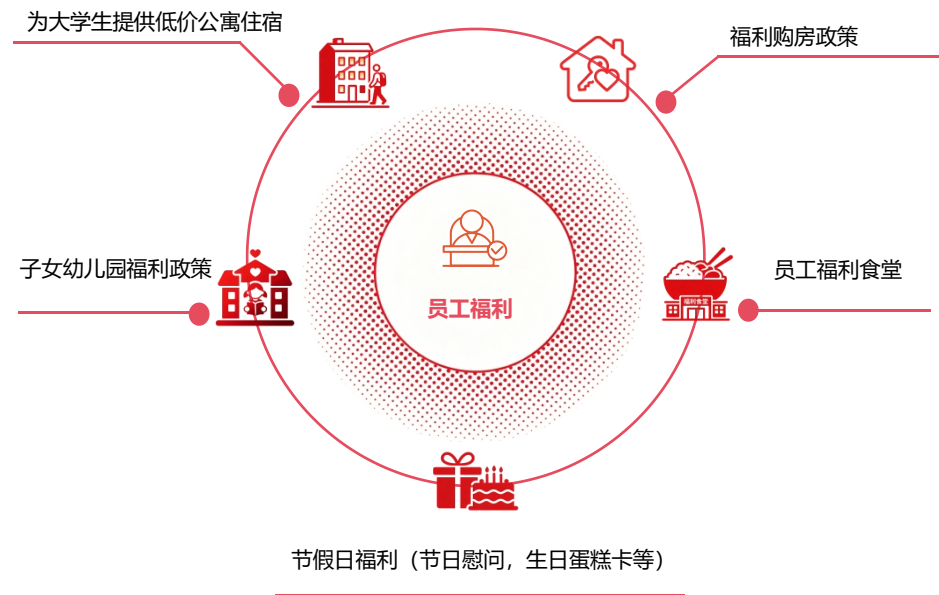
### 薪酬管理

公司严格遵守《公司法》《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，不断优化薪酬激励约束机制，以按劳分配为主体原则，优化以“岗位价值、能力水平、工作业绩”为核心的薪酬分配体系，着力打造以业绩为导向的薪酬能高能低机制，实现薪酬分配向公司骨干员工及价值创造员工倾斜，通过有效的业绩考核实现内部薪酬差异化，建立与公司发展相匹配的公平、公正、公开的薪酬分配体系，确保薪酬分配科学、合理，充分调动员工积极性、激发员工潜能。同时，公司根据经营业绩情况合理确定职工薪酬总额，将员工薪酬与公司效益、组织绩效水平及个人业绩挂钩，严格落实各项考核制度，实现刚性考核、刚性兑现。

基本薪酬	基础工资、岗位工资、工龄工资、各类津补贴
绩效薪酬	绩效工资、工时工资、营销提成
各类奖励及兑现	年薪兑现、延期绩效年薪兑现、任期激励兑现、挂钩绩效奖励、首单奖励、科技奖励、其他专项奖励等

## 福利保障

公司严格按照国家相关政策，为职工按时足额缴纳社会保险和住房公积金，以及团体人身意外伤害保险、团体住院补充医疗保险等补充保险，同时提供健康体检等职工福利，全员覆盖率100%。



## 员工关怀与沟通

公司积极营造和谐稳定的用工环境，通过设立在职职工意外伤害互助保障计划、开展形式多样的文化文体活动，助力员工实现工作与生活的平衡发展。公司建立畅通的员工沟通机制，确保员工诉求得到充分倾听与妥善回应。

## 员工关怀

公司秉持“高效工作，悦享生活”的宗旨，始终坚持以人为本，致力于为全体员工营造健康向上、充实有序的工作与生活环境。公司从职业发展、身心健康、生活保障等多维度发力，全方位支持员工平衡事业与生活，让每一位成员都能在岗位上实现价值、成就自我，在生活中感受关怀与温暖，共同成长、共筑未来。

### 员工互助项目：

为降低公司职工因意外伤害带来的经济负担，减轻职工因发生意外伤害造成的家庭困难，公司工会每年为在职职工购买中国职工保险互助会推出的《在职职工意外伤害互助保障活动》，该保险交费52元/人，其中公司承担42元/人，职工承担10元/人，2025年7名职工已获得互助保险赔付。

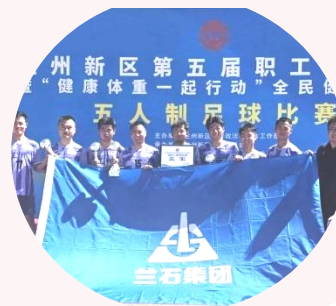
### 员工关怀项目：

体育比赛：羽毛球赛、乒乓球、篮球赛等

团建活动：趣味运动会、集体生日会、亲子俱乐部节日主题活动等

员工兴趣小组：徒步登山协会、合唱团、舞蹈协会等

掌声、笑声、喝彩声！兰石重装丰富的体育赛事



### 兰石重装丰富的节日主题活动



### 员工沟通

公司高度重视民主管理工作，严格遵守《中华人民共和国工会法》等法律法规，设立工会，切实保障职工的参与权、表达权和监督权。公司通过职工代表大会、党群例会、职工合理化建议等。

### 民主沟通渠道

公司搭建了兰石云、OA平台、ERP办公系统、数字人力资源系统、门户网站、《今日重装》、兰石重装微信公众号、微信视频号、抖音号等线上共享平台，同时借助国家级和省级“技能大师工作室”等独具特色的线下平台，搭建全方位的知识、技能共享平台，促进内外部知识、技能的有效沟通和共享，为员工提供学习和分享知识的渠道，推动了经验、技术和新方法的创新及应用。

### 兰石重装三届三次职工代表大会

与会代表表决通过了《三届三次职工代表大会报告决议》《三届二次职工代表大会闭会期间联席会工作、提案征集办理、集体合同专项协商及执行情况报告决议》《兰石重装集体合同》《兰石重装工资协商专项集体合同》《兰石重装女职工权益保护专项集体合同》《兰石重装劳动安全卫生专项集体合同》。



### 员工发展

公司高度重视员工培养与职业发展，持续构建全方位人才培养体系，拓宽员工职业发展通道。公司深化与高校及行业伙伴合作，搭建多元化学习平台，精准满足员工差异化学习需求，全面提升员工职业素养与专业技能，夯实行业人才储备，以人才赋能企业可持续发展。

### 培训体系

公司建立公司级-部门级-车间（班组级）三级员工培训体系，以需求为导向的培训计划生成机制，建立覆盖不同类别、不同层次的人才培训实施机制，扎实开展学习型组织建设。一级培训侧重于公司整体战略、改革发展、重点工作和通用技术知识等方面的培训；二级培训侧重于各单位生产经营和改革发展所需的新业务、新技术、新知识培训；三级培训侧重于基层单位所需的岗位（业务）技能培训。

	开展职工培训	同比上升
	731期	11.06%
	培训教育经费	同比上升
	468.85万元	54.73%

## 新员工培训



## 晋升考核

公司始终坚持公开透明、公平公正的晋升管理原则，对各岗位员工的职责实行标准化、规范化管理。在员工晋升考评环节，公司采用多维度、全方位的综合评价机制，保障选拔过程公平规范。结合员工工作实绩与发展潜力，公司搭建了多元化职业发展体系，为员工明晰成长方向与发展目标，重点构建了以技能操作与专业技术为主的职业发展通道，助力员工成长成才。



## 职业健康与安全

公司将安全理念深度融入生产经营与项目建设的每一个环节。我们始终秉持“零事故、无伤害”的管理目标，持续健全环境、职业健康与安全管理体系，不断强化安全保障能力，切实为全体员工及合作方营造健康、可靠、安全的作业环境。

### 职业健康与安全管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国安全生产法》等相关法律法规，2025年修订颁布了《兰石重装安全、环保、职业健康管理制度汇编》，包括安全生产责任制、安全风险辨识及隐患排查治理、环保与辐射管理、职业卫生管理等具体管理制度38项，形成了全方位覆盖的安全环保及职业健康管理制度体系。

### 兰石重装建立了职业健康安全管理体系

为规范安全生产管理工作，预防安全生产事故发生，公司成立安全生产委员会，安全生产委员会是公司安全生产决策管理机构，履行公司安全生产、职业健康、环境保护专业管理委员会和领导小组职能。



公司每年聘请符合资质的职业卫生检测评价公司对工作场所进行职业病危害因素检测，公司每年为有可能接触职业病危害因素的员工提供健康体检，并及时反馈检查结果，为员工筑牢健康安全防线。

	特种作业人员持证上岗率	从业人员职业伤害保险覆盖率
	<b>100%</b>	<b>100%</b>
	职业病危害因素检测率	职业病发病率
	<b>100%</b>	<b>0%</b>

## 安全风险防范

公司始终坚持“零事故、零伤害”为核心的双零目标，紧紧围绕落实全员安全生产主体责任制这一条主线，以安全生产标准化和双重预防机制建设为两项重要抓手，持续树牢安全生产底线思维，从意识、管理、能力多维度深化本质安全建设。

## 安全隐患排查

公司安全隐患排查手段主要为日常巡检、专项检查、综合性检查、季节性检查和节假日检查等，以确保对工作场所的全面覆盖。对安全检查过程中发现的安全隐患和问题，公司制定了详细的整改措施，包括对企业内部所有消防设施进行全面检修和维护、安排专人对安全疏散通道进行清理、优化工作环境减少职业健康风险、提供了适当的防护设施。实现隐患的闭环管理，有效防范各类潜在的安全风险。

## 应急预案及演练

公司根据《中华人民共和国安全生产法》《生产安全事故应急条例》《生产安全事故应急预案管理办法》等相关法规要求，规范公司应急管理工作，确保在事故发生后能够迅速、有效、有序地实施应急救援。

## 安全信息化管理

**数字孪生工厂：**利用数字建模技术，对产业园区、数字化工厂、数字孪生车间、焊材智能仓储、智能天车等进行虚拟实景三维重建，实现园区管理、安全隐患排查治理等实时监控与监测。

**双重预防机制：**在兰石重装各生产车间，班组员工一旦发现安全生产隐患，可以随时通过手机拍照上传至双重预防信息系统，车间主任根据手机端消息提醒，第一时间对提交的隐患内容进行审核，及时下发至相关整改责任人组织整改，验证人对隐患的整改情况进行验证后实现隐患问题的闭环管理。这相比原来安全管理纸质化的清单台账，极大简化了工作流程，提高了工作效率，有效提升了监管的及时性和准确性。



## 兰石重装 2025 年“安全生产月”

为深入贯彻落实国家安全生产方针政策，进一步强化全员安全责任意识，营造人人关心、支持、参与安全生产的浓厚氛围，5月30日，兰石重装召开2025年“安全生产月”活动启动会。



	安全生产投入金额	2,193.24 万元
	安全生产事故数	0 起
	因工作关系死亡人数	0 人
	隐患排查整改率	100%
	安全应急演练次数	105 场
	安全风险防护培训覆盖率	100%
	特种作业人员持证上岗率	100%
	从业人员职业伤害保险覆盖率	100%
	安全教育培训场次	265 场
	安全教育培训覆盖率	100%

## 乡村振兴

实施乡村振兴战略，是全面建设社会主义现代化国家的重大战略任务。公司积极响应国家号召，落实省委、省政府部署要求，充分发挥自身资源优势，扎实推进巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接各项工作，全力助推乡村全面振兴。

**聚焦产业培育，夯实富民基础。**依托“合作社+农户”模式，种植黄芪、金银花等中药材 4300 余亩，稳定马铃薯、玉米等传统作物种植 10274 亩，牛羊存栏近 3000 头/只，落实小额信贷 110 万元，推动农业产业提质增效、农户稳定增收。

**强化就业帮扶，拓宽增收渠道。**坚持“外输内拓”，组织劳务输转 1746 人，为 890 余人申请交通补贴约 38 万元；帮助就近就业 230 余人，落实务工补贴 4.86 万元。常态化开展政策技能培训 40 场 700 余人次，提升村民就业技能。


**推进乡村建设，改善人居环境。**硬化村内道路 11.7 公里，安装太阳能路灯 14 盏。改造抗震及土坯房 54 座、厕所 147 个，协助 225 户接入安全饮水。整治人居环境，清理垃圾约 70 吨；植树造林、村社沿线植树 2.16 万棵，打造生态宜居的乡村环境。

**突出党建引领，提升治理效能。**深化党支部结对共建，走访慰问五保户、残疾人等 110 次 315 人，帮办实事 65 件并捐赠物资。依托便民服务点精准对接村民需求，排查化解矛盾纠纷 20 起，收集意见建议 30 余条，提升乡村治理精细化水平。

**严守返贫底线，巩固脱贫成果。**健全防返贫监测帮扶机制，常态化开展“网格化”排查，累计入户走访 420 余次 2200 余人。坚持精准施策，针对排查发现的问题制定个性化帮扶计划，落实产业、就业、兜底保障等措施，坚决守住不发生规模性返贫底线。

## 社会贡献

公司始终秉持服务社会、回报社会的发展理念，将履行社会责任深度融入企业战略决策与生产经营全流程，积极投身社会公益事业，以实际行动争做社会进步的参与者、贡献者、推动者。报告期内，公司通过多种方式积极参与公益事业，先后组织开展了扶贫帮困、志愿服务等活动，形成了“人人可慈善、人人能慈善”的良好氛围。

	公益总投入	公益总投入同比增加
	76.66 万元	24.05%

### 情系榆中灾区

2025 年 8 月，兰州市榆中县遭遇持续强降雨袭击，引发严重山洪灾害，当地群众生产生活受到严重影响。灾情发生后，兰石重装迅速响应号召，第一时间发起向榆中灾区自愿捐款的倡议。此次捐款活动共有 3047 名职工参与，累计筹集善款 239,297 元。同时，兰石重装还向榆中灾区捐款 50 万元，这两笔凝聚着爱心的款项全部用于榆中地区灾后重建工作。



### 国企担当！兰石工会荣获“全国无偿献血促进奖单”

2025 年 8 月，国家卫生健康委、中国红十字会总会、中央军委后勤保障部卫生局联合印发《关于表彰 2022-2023 年度全国无偿献血表彰奖励获奖者的决定》，兰石工会委员会荣获“无偿献血促进奖单位奖”，兰石重装积极响应号召，践行国企责任担当，每年组织员工无偿献血，2025 年，兰石重装 21 名职工成功献血，献血量为 6200ml。



指标	2025 年
投入帮扶金额	12.74 万元
实现乡村振兴项目	41 个
为当地社区贡献的就业岗位数量	155 个
培训基层干部人数	72 人



## “一带一路”国际合作

公司紧紧围绕国家“一带一路”建设机遇，完成了兰州新区高端能源装备制造基地、青岛西海岸新区大型装备研发设计制造及出口基地、新疆能源装备制造基地、嘉峪关核能装备制造基地、广东氢与氨氢融合新能源技术研发及装备制造基地以及超大型容器移动工厂的能力布局。随着“一带一路”建设的推进，公司利用“五大基地+移动工厂”的优势产能布局，为沿线国家提供更加优质的服务，进一步融入国际化经济战略圈。

## 治理

公司积极融入“一带一路”倡议，将国际化治理体系建设与产业转型升级深度融合、与国家开放发展格局紧密对接，以全球视野、系统谋划、协同高效的治理模式主动对接国际能源装备市场需求，优化海外业务结构与产品布局，深入开展国际产能、技术与服务合作，为“一带一路”设施联通与贸易畅通贡献能源装备力量，持续加速推动自身向国际一流高端能源装备整体解决方案服务商、更具国际竞争力的方向迈进，共同铺设互利共赢的能源装备产业纽带。

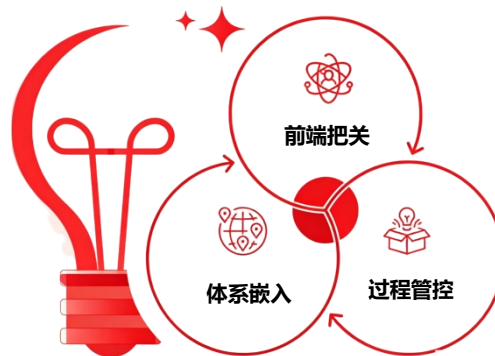
## 战略

推动业务模式从单一设备销售向提供系统解决方案转型，聚焦 EPC 总包、备件长协、远程运维等高附加值服务，着力打造覆盖设备全生命周期的服务能力——通过搭建远程运维平台实现设备运行状态实时监测与预警分析，结合备件精准供应与大修技术服务，持续提升单项目价值与客户黏性。

深耕“一带一路”市场，以俄罗斯、中东、中亚、非洲、南美为重点区域，组建由商务、技术、金融复合型人才构成的跨国技术营销团队，强化前期技术引导与方案营销能力，通过深度参与客户前期工艺路线设计，将兰石的核心装备优势融入业主整体解决方案，精准跟踪油气炼化、新能源电站、氢能示范等大型工程项目，稳步提高大项目中标率与区域市场占有率。

优化海外项目执行体系与激励机制，建立从投标报价、融资安排、交付调试到售后运维的全流程管控机制，严格落实国际工程履约标准，强化合规管理，有效防范汇率波动与地缘政治风险。同时，完善海外营销激励办法，加大超额利润分享和专项奖励力度，设立海外市场开拓专项基金，对标杆项目团队实施重奖，充分激发一线人员抢抓市场的主动性与创造性，形成“项目落地—能力提升—市场突破”的良性循环，为公司海外业务持续增长注入强劲动力。

## 影响风险及机遇管理




**前端把关：**通过采用项目背景调研、合同评审等环节，识别出项目中无法落实的前置条件及核心风险，评估为不可控风险较大后，果断终止合同，避免更大损失。

**过程管控：**建立风险信息报送机制，及时收集预警信息。对国际项目实施项目制全程跟踪，覆盖投标、执行、运输、验收各环节。

**体系嵌入：**将风险管理融入公司治理与决策流程，推进业财融合与精益化管理。构建国际化经营体系，成立国际公司统筹业务，加快国际化人才队伍建设，完善海外售后服务网络。

## 指标和目标

	国际订单	合作国家数量
	3.82 亿元	9 家



### 兰石重装能源装备创新成果亮相阿布扎比国际石油展

2025年11月，第四十一届阿布扎比国际石油展览会如期举办。展馆中，一抹来自中国的“兰石蓝”格外引人注目。“我们要做的不仅是提供设备产品，更是提供系统解决方案，希望未来能够通过多个重点项目的合作实践，成为全球能源转型的可靠伙伴。”兰石重装负责人如是说。



### 兰石重装承制首套海外 PEM 电解水制氢系统走出国门交付客户

2025年5月，兰石重装广东公司与沙特某公司成功签订10Nm<sup>3</sup>/h PEM 电解水制氢设备项目合同，这是兰石重装在制氢设备领域的首个国际订单。



### 兰石重装金属新材料产品及解决方案亮相 2025 年德国汉诺威工业博览会

2025年4月，德国汉诺威工业博览会在德国汉诺威展览中心开幕。在“投资中国”展区，兰石重装超合金公司的高端金属新材料核心系列产品及解决方案，吸引了来自沙特、墨西哥、德国等众多国际客户的关注，并开展合作洽谈。通过此次参展，进一步提升了公司品牌形象和国际影响力，为加强国际化交流、开拓海外市场发挥了积极作用。



### 兰石重装工业智能装备及整体解决方案亮相 2025 年俄罗斯国际冶金钢铁展

2025年11月11日至14日，第31届俄罗斯国际冶金钢铁展（Metal-Expo2025）在圣彼得堡会展中心盛大举行。重工公司携智能快锻机组、径锻机组、自动化生产线及整体解决方案参展，向全球客户展示“中国智造”硬核实力。



## 指标索引

对应章节	上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）	GRI 可持续发展报告标准
关于本报告	第三条、第四条、第六条	2-2、2-3
董事长致辞	第二条、第九条、第十五条	2-22
走进兰石重装	第五条、第十四条	2-1、2-6
可持续发展管理篇	第十一条、第十二条	2-9、2-29、3-1、3-2、3-3
规范公司治理	第十一条（一）、第十二条、第五十一条	2-9、2-10、2-11、2-12、2-13、2-14 2-17、2-18、2-19、2-20、405-1
风险合规管理	第十一条（三）、第十八条、第五十二条	2-23、2-24、2-25、2-26、2-27、3-3
反商业贿赂及反贪污	第五十五条	205-1、205-2、205-3
反不正当竞争	第五十六条	206-1
党建引领	第二条、第五十一条	2-22、2-23、2-24
创新驱动	第四十一条、第四十二条	3-3、203-1、203-2
产品质量与服务	第四十七条	416-1、416-2、417-1 417-2、417-3
数据安全和客户隐私	第四十八条	418-1、2-27、3-3
供应链管理	/	2-27、3-3、308-1、308-2、414-1、414-2、409-1
供应链安全	第四十五条	308-1、308-2、414-1、414-2
可持续供应链	/	306-1、306-2、306-3 306-4、306-5
应对气候变化	第二十一条、第二十二条、第二十三条、第二十四条、第二十五条	2-27、2-28、3-3、201-2、302-1、302-2、302-3、302-4、302-5、305-1、305-2、305-3、305-4、305-5
污染物与废弃物处理	第三十条、第三十一条	306-1、306-2、306-3、306-4、306-5
环境合规管理	第二十九条、第三十三条	/

对应章节	上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）	GRI 可持续发展报告标准
能源利用	第三十五条	302-1、302-2、302-3 302-4、302-5
水资源管理	第三十六条	303-1、303-2、303-3 303-4、303-5
生态系统和生物多样性保护	第三十二条	101-1、101-2、101-4、101-5
循环经济	第三十七条	/
员工	第四十九条、第五十条（一） 第四十九条、第五十条（一） 第五十条（三） 第五十条（二）	2-7、401-1、405-1、2-7、401-2、401-3、404-1、404-2、404-3、403-1、403-2、403-3、403-4 403-5、403-6、403-7、403-8、403-9、403-10
乡村振兴和社会公益	第三十八条、第三十九条	203-1、203-2、413-1、413-2
“一带一路”国际合作	/	3-3/203-2

注：①本公司主营业务不涉及生命科学、人工智能等科技伦理敏感领域的科学研究、技术开发等活动。因此不涉及上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）中第四十五条“科技伦理”的议题。

②本公司报告期末应付账款(含应付票据)余额未超过300亿元，比重也未超过总资产的50%。因此不涉及上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）中第四十六条“平等对待中小企业”的议题。

## 主要数据指标

### 治理维度

议题	指标	单位	2023年	2024年	2025年	
经营绩效	营业收入	亿元	51.62	57.91	64.86	
	总资产	亿元	125.37	123.76	124.61	
	归属于上市公司净利润	亿元	1.54	1.56	-5.96	
	纳税总额	亿元	2.52	2.30	2.57	
	<b>股东会</b>					
公司治理	召开总次数	次	5	6	5	
	年度股东会	次	1	1	1	
	临时股东会次数	次	4	5	4	
	审议合计通过议案数量	项	21	20	18	
	<b>董事会</b>					
	董事会成员人数	人	9	9	9	
	董事会大会召开次数	次	15	17	16	
	通过董事会决议个数	项	63	71	71	
	合规经营	开展法律培训次数	次	3	3	15
		开展法律培训时数	小时	6	10	45
参与法律培训人数		人	184	168	290	
参与培训法务人员人数		人	2	3	6	
党建引领	公司党委数量 (含本级党委)	个	6	7	7	
	党总支数量	个	3	4	4	
	党支部数量	个	59	73	74	
	党员数量	个	974	1,265	1295	
反腐倡廉	开展反腐倡廉警示教育期数	期	31	44	30	
	参加人次	人	1,959	2,638	996	

### 环境维度

议题	指标	单位	2023年	2024年	2025年
环境管理	环保投入总金额	万元	251.25	2,422.83	1,632.60
	环保事故	件	0	0	0
	环境领域违法违规事件	件	0	0	0
	污染物监测合格率	%	100	100	100
	环保设施同步运转率	%	100	100	100
	环保培训次数	次	8	21	33
	环保培训时长	小时	78	87	95
	环保培训人次	人次	822	998	1025
能源管理	汽油	吨	47.48	30.97	41.21
	柴油	吨	42.9	37.87	61.18
	天然气	万立方米	766.89	881.65	1,703.45
	外购电力	万千瓦时	3,645.89	3,504.05	8,945.25
	能源消耗总量	吨标准煤	14,677.37	16,269.32	33,157.60
	能源消耗强度	吨标准煤/万元营收	0.03	0.03	0.05
	水资源管理	总用水量	吨	279,588	293,759
用水强度		吨/万元营收	0.54	0.51	0.56
三废治理	废水排放量	吨	1,051,934.30	83,223.69	81,514.12
	废水排放强度	吨/万元营收	0.41	0.14	0.13
	废气排放量	万立方米	89,793.47	112,920.60	107,731.16
	废气排放强度	万立方米/万元营收	0.17	0.2	0.17
	一般工业固体废物产生量	吨	17,871.22	11,924.54	10,159.40
	一般工业固体废物产生强度	吨/万元营收	0.04	0.02	0.02
	一般工业固体废物综合利用率	%	79.66	90.4	89.2
	有害废弃物产生量	吨	129.1	92.86	73.26
	有害废弃物产生强度	吨/万元营收	0.0003	0.00016	0.00011
	有害废弃物利用处置率	%	100	100	100

## 社会维度

议题	指标	单位	2023年	2024年	2025年
研发与创新	研发人员总数	人	516	605	762
	<b>按学历划分的研发人员数量</b>				
	本科以下	人	13	12	16
	本科	人	418	471	581
	硕士	人	84	121	163
	博士	人	1	1	2
	<b>按性别划分的研发人员数量</b>				
	男性	人	403	455	531
	女性	人	113	150	231
	<b>按年龄划分的研发人员数量</b>				
	30岁以下(不含30岁)	人	165	184	267
	30-40岁(含30岁,不含40岁)	人	279	302	357
	40-50岁(含40岁,不含50岁)	人	47	90	104
	50-60岁(含50岁,不含60岁)	人	25	29	34
	60岁及以上	人	0	0	0
	研发投入	亿元	2.26	2.91	2.97
	研发投入占主营业务收入比例	%	4.59	5.03	4.58
	<b>创新成果</b>				
	授权专利累计数	项	422	409	454
	<b>按专利类型划分</b>				
	授权发明专利累计数	项	66	73	88
	授权实用新型专利累计数	项	350	330	360
	授权外观设计专利累计数	项	6	6	6
	<b>其他知识产权</b>				
	软件著作权累计数	项	17	28	28
	商标累计数	项	21	17	17
	发表论文累计数	篇	496	452	519
	<b>企业创新能力认证</b>				
	专精特新企业	个	4	6	6
	国家高新技术企业	个	8	8	9
国家认定企业技术中心	个	1	1	1	
博士后工作站	个	0	0	1	

议题	指标	单位	2023年	2024年	2025年
供应链管理	供应商数目	个	708	848	932
	<b>供应商审查</b>				
	拥有质量管理体系认证的供应商数目	个	81	95	596
	拥有环境管理体系认证的供应商数目	个	320	457	485
	拥有职业健康安全管理体系认证的供应商数目	个	322	461	481
	因不合规被否决的潜在供应数目	个	0	0	33
产品质量管理	未发生重大产品召回事件	%	0	0	0
	年度质量内审次数	次	1	1	1
客户权益	客户满意度	%	94.95	95.20	97.52
	发生泄露客户信息事件数量	件	0	0	0
劳动关系管理	<b>员工招聘与就业</b>				
	劳动合同签订率	%	100	100	100
	<b>多元化与机会平等</b>				
	劳工歧视事件数	宗	0	0	0
	员工总人数	人	4,274	4,594	4,664
	少数民族人数	人	92	103	181
	残疾员工人数	人	28	28	13
	科级以上管理层中少数民族人数	人	12	14	9
	<b>按性别划分的员工数</b>				
	女性	人	837	921	937
	男性	人	3,437	3,673	3,727
	<b>按岗位划分的员工数</b>				
	生产	人	2,641	2,783	2,769
	销售	人	159	186	203
	技术	人	1,086	1,001	1,031
财务	人	67	86	78	
行政	人	321	538	583	

	指标	单位	2023年	2024年	2025年	
	<b>按年龄划分的员工数</b>					
	30岁以下(不含30岁)	人	971	1,154	1,013	
	30-40岁(含30岁,不含40岁)	人	2,310	2,382	2,461	
	40-50岁(含40岁,不含50岁)	人	541	612	767	
	50岁及以上	人	452	446	423	
	<b>按学历划分的员工数</b>					
	博士研究生	人	/	/	2	
	硕士研究生	人	205	255	289	
	本科	人	1,463	1,690	1800	
	专科及以下	人	2606	2649	2573	
	<b>女性权益保护</b>					
	科级以上管理人员中女性人数比例	%	15.83	18.77	16	
	<b>福利与薪酬</b>					
	社会保险覆盖率	%	100	100	100	
	员工 培训 与 发 展	员工培训投入	万元	357.49	303.02	468.85
		员工培训覆盖率	%	100	100	100
培训场次		场次	535	642	713	
接受培训总人数		人	4,274	4,594	4664	
<b>按性别划分的受训雇员百分比</b>						
女性员工		%	837	923	937	
男性员工		%	3,437	3,671	3727	
<b>按雇员类别划分的受训雇员百分比</b>						
高层员工培训覆盖率		%	100	100	100	
中层员工培训覆盖率		%	100	100	100	
基层员工培训覆盖率		%	100	100	100	
员工每年人均培训时长		小时	10	12	11	
职业 健康 与 安 全 生 产	<b>安全生产</b>					
	安全生产投入金额	万元	1,218.02	1,735.76	2193.24	
	安全生产事故数	起	3	1	0	
	因工作关系死亡人数	人	0	0	0	
	隐患排查整改率	%	100	100	100	
	安全应急演练次数	场次	74	80	105	
<b>安全教育培训</b>						

	指标	单位	2023年	2024年	2025年
	安全教育培训总投入	万元	7.46	18.25	89.76
	安全教育培训场次	场次	166	225	265
	参与安全教育培训人次	人次	4,210	13,965	14,555
	安全教育培训总时长	小时	570	529	5,894
	安全教育培训覆盖率	%	100	100	100
	安全风险防护培训覆盖率	%	100	100	100
	<b>职业健康</b>				
	特种作业人员持证上岗率	%	100	100	100
	从业人员职业伤害保险覆盖率	%	100	100	100
	员工体检覆盖率	%	100	100	100
社会 公益	公益总投入	万元	23.98	61.8	76.66
	实现乡村振兴项目	项	/	80	41
	培训基层干部人数	人	/	216	72
	为当地社区贡献的就业岗位数量	个	/	/	155
国际 合作	国际订单	亿元	2.91	4.11	3.82

# 读者意见反馈表

尊敬的读者：

感谢您阅读《兰州兰石重型装备股份有限公司 2025 年度可持续发展（ESG）报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，并有效促进公司履行企业社会责任的能力与水平，公司真诚期待您的意见和建议。

下列问题，请您按 1 分至 5 分进行评分(1 为最低分，5 为最高分)：

1. 您对本报告的总体评价：				
<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
2. 您认为兰石重装在经济责任方面做的如何？				
<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
3. 您认为兰石重装在公司治理方面做的如何？				
<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
4. 您认为兰石重装在环境责任方面做的如何？				
<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
5. 您认为兰石重装电气在员工责任方面做的如何？				
<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
6. 您认为兰石重装在社会责任方面做的如何？				
<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5

7.您对本报告中信息披露程度的整体评价：				
<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
8. 您对本报告中文字表述质量的整体评价：				
<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
9. 您对本报告设计风格的整体评价：				
<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
10. 您对本报告是否有其他意见和建议？				
11. 请留下您的联系方式：				
姓名：	电话：	电子邮件：		