

证券代码：874090

证券简称：普瑞金

主办券商：申万宏源承销保荐

深圳普瑞金生物药业股份有限公司

关于确认董事、监事及高级管理人员 2025 年度薪酬发放情况及 2026 年度薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

深圳普瑞金生物药业股份有限公司（以下简称“公司”）根据《深圳普瑞金生物药业股份有限公司章程》等相关制度，结合公司生产经营、所处岗位、工作年限、绩效考核结果等实际情况并参考同行业薪酬水平，公司董事、监事及高级管理人员 2025 年度薪酬发放情况及 2026 年度薪酬方案具体如下：

一、 公司董事、监事及高级管理人员 2025 年度薪酬情况

2025 年度，公司非独立董事、监事及高级管理人员依据其在公司的岗位、公司年度经营成果及个人绩效情况领取薪酬，公司独立董事薪酬以津贴形式按年发放。经核算，公司董事、监事及高级管理人员 2025 年度薪酬合计 6128.3 万元，其中包括支付给部分董事、高管的绩效奖金合计 5832.1 万元。

二、 公司董事、监事及高级管理人员 2026 年度薪酬方案

(一) 适用对象：在公司领取薪酬的第二届董事、监事、高级管理人员。

(二) 方案适用期限：2026 年 1 月 1 日—2026 年 12 月 31 日

(三) 薪酬标准：

- 公司独立董事领取岗位津贴，每年人民币 8 万元（含税），于聘任日满周年时每年发放。
- 董事长、高级管理人员执行年薪制，年薪收入包括基本年薪、浮动薪资（绩效）、其他奖励以及按照国家有关政策享受的社保、住

房公积金等待遇。

3. 公司其他非独立董事、监事岗位不单独设置薪酬，仅领取其兼任公司其他岗位的薪酬。
4. 基本年薪是年度的基本收入，不与公司经营业绩和个人考核挂钩，浮动薪资与公司经营业绩和个人考核指标挂钩后每月度/年度发放。
5. 高级管理人员浮动薪资于每月度/年度发放。
6. 其他奖励为具有突出成绩或作出重大贡献给予的特殊奖励，具体奖励对象、奖励金额和分配方案经公司研究决定。
7. 上述薪酬均为税前收入，个人所得税由公司根据税法规定统一代扣代缴。

三、 审议表决情况

2026年4月20日，公司第二届董事会第六次会议审议通过《关于确认董事、监事及高级管理人员2025年度薪酬发放情况及2026年度薪酬方案的议案》。表决结果：全体董事回避表决，直接提交股东会审议。

四、 备查文件

《深圳普瑞金生物药业股份有限公司第二届董事会第六次会议决议》

深圳普瑞金生物药业股份有限公司

董事会

2026年4月22日