

# 2025 年度

## 可持续发展报告

Sustainability Report



☎ 联系电话 :022-28891850

✉ 电子信箱 :investor@yfgg.com

📮 邮政编码 :301606

📍 联系地址 :天津市静海区大邱庄镇环湖南路 1 号

**天津友发钢管集团股份有限公司**

TIANJIN YOUFA STEEL PIPE GROUP CO., LTD

让员工幸福成长 促行业健康发展

全球管道系统专家

## 目录

<b>报告前言</b>	<b>01</b>	<b>ESG管理</b>	<b>17</b>
关于本报告	01	ESG治理架构	17
董事长致辞	02	利益相关方沟通	19
2025年度荣誉	03	重要性议题分析	21
<b>公司概况</b>	<b>05</b>	<b>附录</b>	<b>89</b>
企业简介与业务范围	05	ESG绩效数据表	89
发展历程与组织架构	13	对标索引表	94
企业文化与核心价值观	16	读者反馈表	95

### 治理篇

#### 合规透明的治理根基

# 01

坚持党建引领 凝聚奋斗力量	25
秉持合规准则 筑牢业务防线	27
畅通沟通渠道 回应多方关切	30
恪守廉洁底线 强化约束机制	31
倡导公平竞争 维护市场公平	32

### 环境篇

#### 绿色制造的低碳履责实践

# 02

应对气候变化 迈向低碳未来	35
严守环保红线 践行绿色发展	38
优化能源结构 提升资源效率	41
细化污染管控 严控排放达标	47
推动循环经济 促进资源再生	49
守护生态环境 助力生物多样性	50

### 价值篇

#### 协同共生的伙伴责任

# 03

聚焦科技创新 驱动价值共赢	53
秉承品质初心 厚植客户信赖	59
稳固供应链条 深化ESG协同	64
构建数据防线 保护隐私安全	66
促进同业对话 深化经验共享	68

### 人文篇

#### 温暖共益的社会价值创造

# 04

增进员工福祉 护航职业成长	75
深耕乡村振兴 助力区域发展	86
践行公益初心 共建美好社会	87

# 报告前言

## 关于本报告

### 报告说明

本报告是天津友发钢管集团股份有限公司（以下简称：“友发集团”“公司”或“我们”）发布的第三份可持续发展报告。本报告遵循客观、规范、透明与全面的准则，系统梳理公司在可持续发展方面的年度治理举措与绩效表现，旨在深化与利益相关方的交流互动，为企业长期高质量发展提供支持。

### 报告周期与范围

本报告详细披露了公司在2025年1月1日至12月31日期间，天津友发钢管集团股份有限公司全资及控股子公司在经济、环境、社会和治理等领域的实践和绩效。为增强报告延展性、可读性和完整性，本报告部分内容适当溯及以往年份。除另有注明外，本报告组织范围涵盖天津友发钢管集团股份有限公司及所属全资、控股子公司。

### 数据来源与可靠性保证

本报告所使用的数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方调查、第三方研究报告等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

### 编制依据

- 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》
- 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》
- 《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》
- 《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
- 《可持续发展目标（SDGs）企业行动指南》
- 《社会责任报告编写指南》（GB/T36001-2015）
- 《中国企业可持续发展报告指南》（CASS-ESG 6.0）

## 董事长致辞

2025年，焊接钢管行业在转型升级与市场竞争中承压前行，可持续发展关乎企业穿越周期、行稳致远的发展质量。面对挑战，友发集团围绕“由千万吨迈向千亿元，做全球管业第一雄狮”战略目标，以“创新发展、绿色发展、共生发展、智慧发展”为理念，贯彻落实“三年行动”方案，持续完善全国布局 and 拓展海外布局，将ESG融入发展血脉，在规范治理、绿色制造、价值共创、高质量发展中迈出坚实步伐。

**筑牢治理根基，以合规透明保障行稳致远。**友发集团坚持党建引领，将组织优势、友发文化融入企业治理，获评静海区“先进基层党组织”。我们持续完善由董事会统筹的ESG治理架构，将ESG绩效纳入高管薪酬考核，推动战略引领、创新发展、风险管理与内部控制高效运行，确保企业在规范透明的轨道上健康发展。董事会高效履职，审计委员会有效监督，强化内部控制成效显著。我们以真诚沟通回应投资者关切，努力提升战略发展能力和经营业绩水平，以持续稳定的价值回馈投资者的信任与相伴。

**厚植绿色底色，以低碳行动守护绿水青山。**友发集团将绿色环保理念和应对气候变化因素纳入长期决策，系统构建环境气候治理架构，深入开展碳

足迹核算与认证，夯实绿色管理基础。我们持续推进能源结构优化与节能减排技术改造，光伏发电等项目落地见效，清洁能源使用比例稳步提升。多家子公司持续发挥国家级“绿色工厂”示范作用，将绿色发展理念贯穿到企业建设发展的全过程。

**传递人文温度，以价值共生凝聚发展合力。**友发集团秉持“让员工幸福成长，促行业健康发展”使命，不断完善薪酬福利与职业发展体系，引领焊接钢管走在高质量发展道路上，让每一位奋斗者共享企业与行业的发展成果。我们构建严密的三级职业健康安全管理架构，以扎实投入守护员工生命安全，职业健康体检实现全覆盖，安全生产形势持续向好。

我们倡导行业及上下游企业合作发展、生态共建，响应政策要求积极促进行业“反内卷”，为焊接钢管行业转型升级和可持续发展贡献力量。我们积极参与乡村振兴与社会公益，通过多种形式回馈社会、传递温度，与“大友发”生态中的每一位伙伴携手构建利他共赢的产业生态圈。

大道至简，实干为要。展望未来，友发集团将继续锚定“全球管道系统专家”愿景，以创新夯实根基，以绿色引领未来，以开放拓展边界，以共赢凝聚力量，在高质量发展道路上坚韧前行。

# 2025年度荣誉

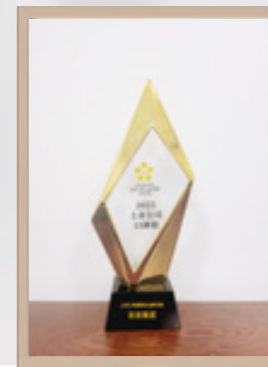
- 中国企业500强
- 中国民营企业500强
- 中国制造业企业500强
- 天津企业100强
- 天津制造业企业100强



天津质量奖提名奖



天津市民营经济健康发展工程营业收入100强



2025上市公司口碑榜——“上市公司最具社会责任奖”



河北省先进级智能工厂



云南企业100强



天津市猎豹企业



天津制造业企业100强



知名商标品牌——AAA级



天津市模范集体

# 公司概况

## 企业简介与业务范围



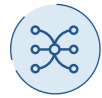
### 企业简介

天津友发钢管集团股份有限公司（股票代码：601686）创立于2000年，于2020年12月4日在上海证券交易所主板上市，总部位于天津市静海区大邱庄镇。

友发集团是集直缝焊接圆管(含热浸镀锌)、直缝焊接方矩管(含热浸镀锌)、钢塑复合管、不锈钢管及管件、螺旋焊管(含承插及防腐加工)、热镀锌无缝管、石油管道、管件、保温管道、塑料管道及管件、盘扣脚手架、光伏支架及地桩等多种产品生产销售于一体的大型企业集团，拥有“友发”“正金元”“海乾威”等品牌。

公司已形成天津、河北唐山、河北邯郸、河北沧州、陕西韩城、江苏溧阳、辽宁葫芦岛、云南玉溪、安徽临泉、吉林磐石10个生产基地，同时正在推进四川成都、广东佛山和广西钦州三个基地建设，旗下15家钢管生产企业，共368条生产线，拥有7个CNAS(国家认可)实验室、3个省级企业技术中心、1个省级焊接钢管技术工程中心及5个国家级“绿色工厂”、4项国家级“绿色设计产品”、3个省级“绿色工厂”，利用主力厂区改造建设的“友发钢管创意园”获评“国家AAA级旅游景区”，自2006年至今连续20年入围中国企业500强、中国制造业企业500强。

## 业务范围



两大品牌 十二大产品品类  
二十七种产品品种 五千余种规格

### 直缝高频焊接圆管(含热浸镀锌)

#### 热浸镀锌圆管

规格尺寸: DN15~DN300  
执行标准: GB/T 3091;GB/T 13793  
产品用途: 广泛用于水、煤气、空气、油和蒸汽等、低压流体输送及机械结构等



#### 直缝高频焊接圆管

规格尺寸: DN15 ~DN300  
执行标准: GB/T 3091;GB/T 13793  
产品用途: 广泛用于机械、建筑等结构用途

### 矩形焊接钢管(含热浸镀锌)

#### 热浸镀锌方矩管

规格尺寸: F20~F400;J40x20~J500x300  
执行标准: GB/T 6725;GB/T 6728  
产品用途: 广泛应用于幕墙、建筑、机械制造、造船、光伏支架、钢结构工程、汽车底盘等诸多行业:



#### 矩形焊接钢管

规格尺寸: F20~F400;J40x20~J500x300  
执行标准: GB/T 6725;GB/T 6728  
产品用途: 广泛应用于钢结构施工、机械制造、建筑工程、汽车制造、造船、电力等诸多行业

### 管路连接件

可锻铸铁管路连接件(镀锌/衬塑/涂塑)  
沟槽式管路连接件(涂塑/衬塑/镀锌)  
碳钢管路连接件

执行标准: GB/T 9440; GB/T 3287; GB 5135.11;  
GB/T 36019; GB/T 28897; CJ/T 137;  
产品用途: GB/T 17219; GB/T 13401  
广泛应用于消防系统、给排水系统、天然气系统、空调暖通系统、机械设备等



### 钢塑复合管

涂塑复合钢管(TPEP防腐层管材、涂覆钢管、燃气管道涂覆钢管、煤矿用涂层复合钢管)

规格尺寸: DN15~DN3400  
执行标准: GB/T 28897; CJ/T 136; CJ/T 120; GB/T 5135.20; GB/T 42541; GB/T 37594; GB/T 23257  
产品用途: 广泛应用于消防供水系统、建筑给水输送、化工流体输送、穿线保护、燃气管道输送等领域

#### 衬塑复合钢管

规格尺寸: DN15~DN600  
执行标准: GB/T 28897; CJ/T 136  
产品用途: 用于市政工程、工业工程、农林灌溉、高速公路、海洋工程等

#### 建筑排水钢塑复合短螺距内螺旋管材

规格尺寸: DN80 ~ DN200  
执行标准: CJ/T 488  
产品用途: 可用于建筑排水系统、工业废水处理系统、城市污水处理系统



### 盘扣脚手架

#### 承插型盘扣式脚手架用钢管及构件

执行标准： T/CISA 438; JG/T 503

产品用途： 广泛应用于市政、水利、交通、化工、航  
天、煤炭、船舶和文体等工程



### 不锈钢管及管件

规格尺寸： DN10~DN600

执行标准： GB/T 12771; GB/T 24593; GB/T 19228.1; GB/T 19228.2; GB/T 19228.3

#### 薄壁不锈钢管及管件

产品用途： 广泛应用于供排水系统、消防系统、供暖系统、家居装修等管道工程

#### 工业不锈钢管

产品用途： 广泛应用于石油化工、煤化工、压力容器、造  
纸业、医药行业、水处理等诸多行业



#### 不锈钢换热器专用管

产品用途： 广泛应用于热交换器，冷凝器，蒸发器，  
锅炉等各种介质冷热交换设备行业

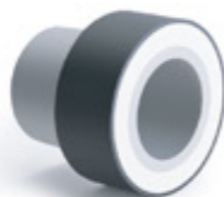
### 保温管道

#### 硬质聚氨酯喷涂聚乙烯缠绕预制直埋保温管

规格尺寸： DN200~DN1800

执行标准： GB/T34611

产品用途： 用于供热、供冷、热油输送、化工等行业的保温保冷工程



#### 高密度聚乙烯外护管硬质聚氨酯泡沫塑料预制直埋保温管

规格尺寸： DN65 ~DN1800

执行标准： GB/T29047

产品用途： 适用于输送介质温度(长期运行温度)不大于120°C的预制直埋保温管及其保温管件

#### PERT II型管材

规格尺寸： DN150~DN450

执行标准： GB/T 28799.1; GB/T 28799.2; GB/T 28799.3

产品用途： 适用于冷热水管道系统，包括民用水和采暖系统、温泉管道系统和集中供管网系统等

### 螺旋焊管(含承插及防腐加工)

#### 螺旋缝双面埋弧焊接钢管

规格尺寸：  $\Phi 219\sim\Phi 4064\text{mm}$

执行标准： GB/T 9711; API 5L; GB/T 3091; SY/T 5037; SY/T 5040; T/CAMT 20

#### 给排水用承插柔性接口防腐螺旋钢管

规格尺寸：  $\Phi 219\sim\Phi 4064\text{mm}$

执行标准： T/CISA 108; T/CSCS 042



#### 防腐螺旋缝双面埋弧焊接钢管(TPEP防腐层、涂覆、涂层复合、内复不锈钢)

规格尺寸：  $\Phi 219\sim\Phi 4220\text{mm}$

执行标准： GB/T 28897; GB/T 37594; GB/T 23257; CJ/T 136; CJ/T 120; T/CSCS 062

产品用途： 主要用于石油、天然气等承压长输管线，也可用于  
水、煤气、空气、采暖蒸汽等普通流体的输送，同  
时可应用于打桩、结构等建筑领域

### 热浸镀锌无缝钢管

#### 输送流体用无缝钢管(热浸镀锌)

规格尺寸： D40~D168

执行标准： GB/T 8163

产品用途： 广泛用于水、煤气、空气、油和蒸汽等流体输送及机械结构



### 石油管道

#### 石油套管

规格尺寸： 2-3/8英寸~20英寸

执行标准： GB/T 9711; API 5CT

产品用途： 用于钻井过程，支撑井壁、隔离地层、防止井塌及污染，确  
保钻井和完井作业顺利



#### 石油管线管

规格尺寸： DN50 ~ DN600G

执行标准： B/T 9711; API 5L

产品用途： 用于输送原油、天然气等流体，将油气从井口输送到处理或储存设施

### 热塑性塑料管及管件

#### 钢丝网增强聚乙烯复合管

规格尺寸：DN50~DN600

执行标准：GB/T 32439

产品用途：用于市政工程、城乡一体化供水项目、工业工程、农林灌溉、高速公路、海洋工程等

#### 给水用聚乙烯(PE)管道及管件

规格尺寸：DN50~DN600

执行标准：GB/T 13663.2; GB/T 13663.3

产品用途：城乡一体化供水项目、适用于水温不大于40℃，最大工作压力(MOP)不大于2.0MPa，一般用途的压力输水和饮用水输配的聚乙烯管道系统及其组件



### 光伏支架及地桩

#### 光伏地桩

执行标准：GB/T 13912

产品用途：电力塔架、信号标示牌、房屋基础、街灯基础、太阳能光伏项目、围栏和栅栏、固定帐篷、活动房屋、温室、旗杆、护栏、围栏基础等

螺旋地桩 规格尺寸：DN40~DN114

混凝土灌注桩规格 尺寸：DN40~DN219

#### 光伏支架

规格尺寸：腰高40~60，底宽50~140

产品用途：广泛应用于集中式光伏支架、分布式光伏支架等

C型热镀锌光伏支架 执行标准：GB/T 13912

C型锌铝镁光伏支架 执行标准：GB/T2518

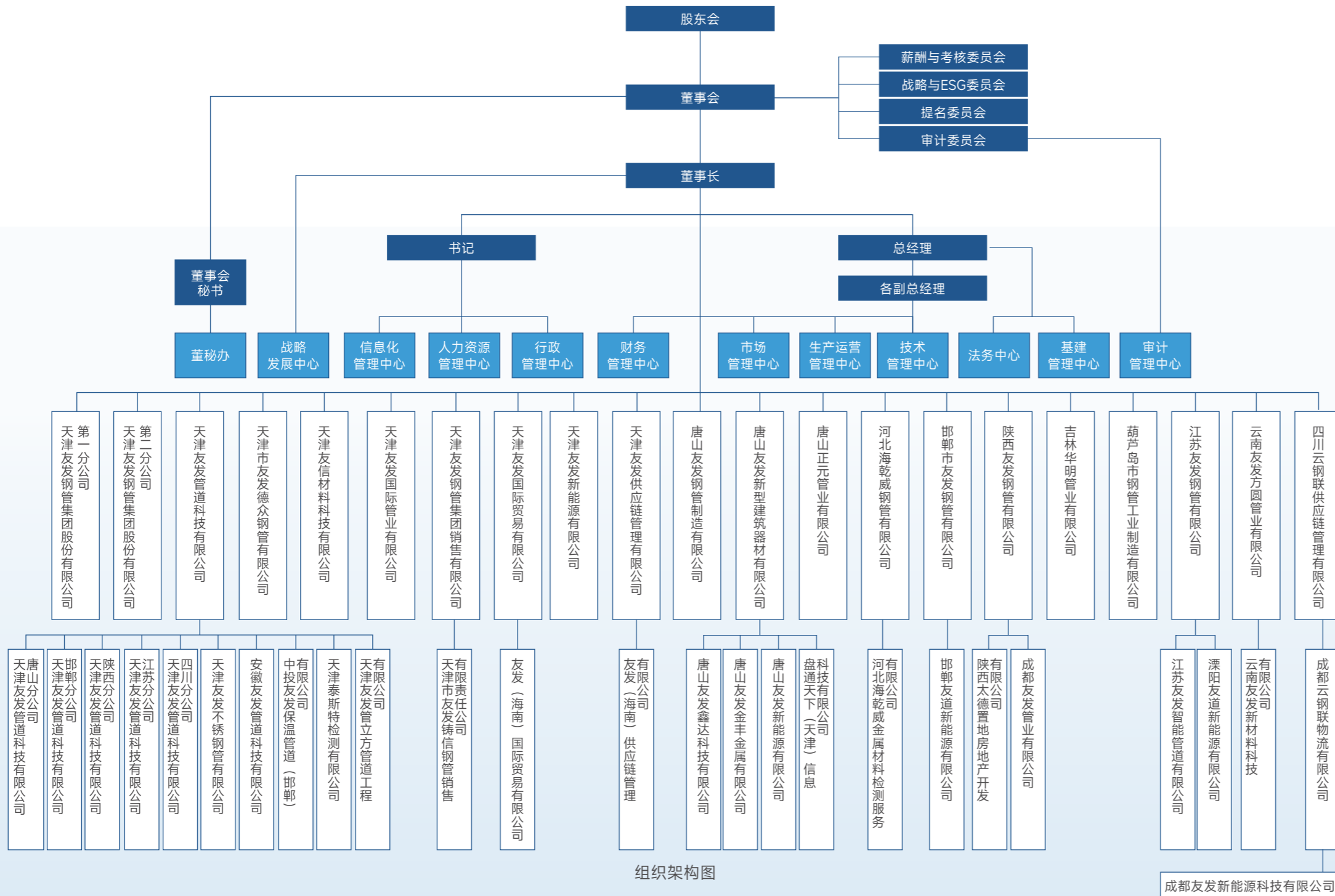


# 发展历程与组织架构

## 发展历程



## 组织架构



组织架构图

## 企业文化与核心价值观



### 友发使命

让员工幸福成长 促行业健康发展



### 友发愿景

做全球管道系统专家



### 友发核心价值观

共赢互利信为本 同心并进德为先



### 友发精神

律己利他 合作进取

### 友发行为文化十大原则

- 爱党爱国原则
- 卓越创新原则
- 行为底线原则
- 说到做到原则
- 风险控制原则
- 平衡包容原则
- 利益分配原则
- 长期共生原则
- 学习成长原则
- 健康快乐原则

# ESG管理

## ESG治理架构

友发集团建立了完善有效的ESG管理治理架构，明确各层级的职责分工，确保ESG理念有效融入公司运营管理的各个环节。



### 各业务部门及分子公司

作为ESG管理的具体落实单元，是ESG目标的直接执行者。主要职责包括：根据公司ESG整体目标，制定本部门/分子公司的ESG分目标及行动计划，在日常运营中落实ESG管理要求；指定ESG联络人，对接ESG日常协调部门，及时反馈ESG工作进展、数据及问题；参与ESG风险识别与评估，制定本领域ESG风险应对预案；配合ESG日常协调部门开展数据收集、报告编制及内外部检查工作。

## ESG绩效管理薪酬挂钩机制

友发集团主管及以上人员绩效薪酬与ESG管理绩效通过“制度理念引领、多维度激励绑定、追索约束保障”机制实现挂钩。

挂钩机制		
<p><b>制度理念贯穿，明确考核导向：</b>根据《公司章程》及《董事会战略与ESG委员会工作细则》，ESG管理被纳入公司整体发展战略中。战略与ESG委员会负责制定ESG关键绩效指标，并依据管理层在ESG工作上的执行成果与目标完成情况，提出相应的考核建议。</p>	<p><b>多维度薪酬绑定，兼顾短期与长期激励：</b>主管及以上人员的收入构成包括工资、奖金、股票分红、股权激励等，ESG工作成效是绩效考核的参考维度之一。</p>	<p><b>追索机制兜底，强化责任约束：</b>《董事及高级管理人员薪酬管理制度》明确，若因未履行ESG相关风险管控职责、违规决策等导致公司损失或声誉损害，公司有权追索扣回相应绩效薪酬、奖金或长期激励收益。</p>

## 管理方针

以“合作进取、律己利他、同心并进、共赢互利”为企业精神，以“创新发展、绿色发展、共生发展、智慧发展”为发展理念，以产品和服务为基石，以智能制造和绿色生产为导向，以产品创新、模式创新、员工幸福、行业进步为驱动，引领焊接钢管行业高质量发展，打造以社会责任为宗旨的可持续健康发展的幸福企业。

# 利益相关方沟通

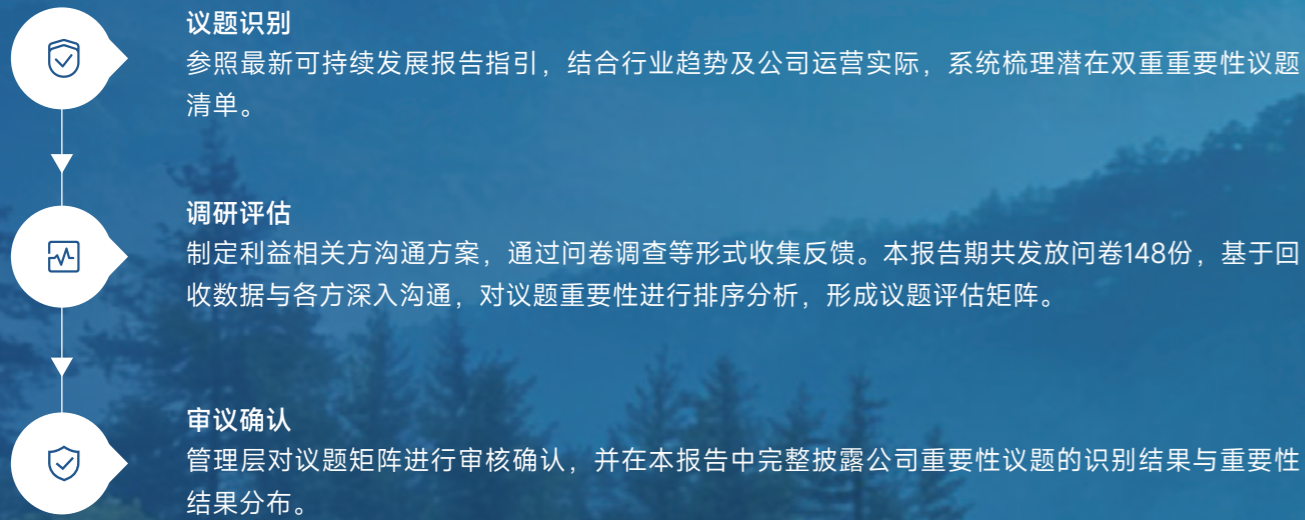
友发集团重视与内外部利益相关方建立常态化沟通机制。

构建了全方位、多层次的交流机制，主动倾听并深入理解各方关切，确保对关键议题作出迅速反馈。基于上海证券交易所《上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》等规范要求，公司系统识别核心利益相关方群体，动态优化ESG管理框架与实质性议题设置，推动各方深度参与公司可持续发展实践，实现价值共创与协同成长。



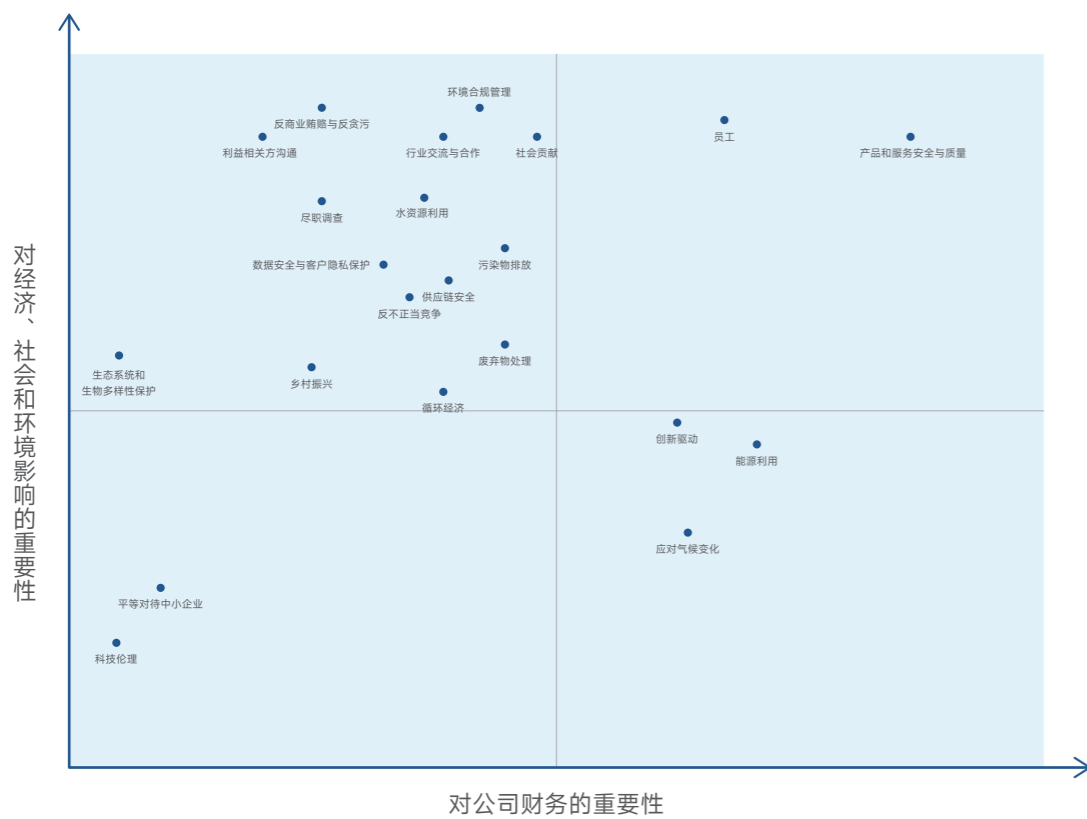
利益相关方	政府及监管部门	股东和投资者	客户	员工	供应商	行业合作伙伴	媒体	社区及公众
关注议题	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 尽职调查</li> <li>• 污染物排放</li> <li>• 废弃物处理</li> <li>• 员工</li> <li>• 生态系统和生物多样性保护</li> <li>• 应对气候变化</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 尽职调查</li> <li>• 应对气候变化</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 产品和服务安全与质量</li> <li>• 创新驱动</li> <li>• 供应链安全</li> <li>• 环境合规管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 员工</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 供应链安全</li> <li>• 平等对待中小企业</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 创新驱动</li> <li>• 应对气候变化</li> <li>• 社会贡献</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 应对气候变化</li> <li>• 社会贡献</li> <li>• 乡村振兴</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 社会贡献</li> <li>• 污染物排放</li> <li>• 废弃物处理</li> </ul>
沟通与回应	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 日常沟通与汇报</li> <li>• 现场调研</li> <li>• 信息披露</li> <li>• 政策法规贯彻落实</li> <li>• 绿色生产与运营</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 股东会</li> <li>• 信息披露</li> <li>• 投资者关系</li> <li>• 业绩发布会</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 保障客户权益</li> <li>• 客户满意度调查</li> <li>• 官方媒体平台</li> <li>• 智能技术运用</li> <li>• 优化生产工艺</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 工会及职工代表大会</li> <li>• 员工面对面</li> <li>• 员工培训</li> <li>• 内部刊物</li> <li>• 员工文体活动</li> <li>• 员工满意度调查</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 供应商审核与评估</li> <li>• 供应商资质管理</li> <li>• 交流互动</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 行业协会</li> <li>• 展会</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 新闻稿/公告</li> <li>• 日常交流</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 组织和参与公益活动</li> <li>• 绿色生产与运营</li> </ul>

# 重要性议题分析



# ESG

友发集团2025年度重要性议题矩阵





# 01

## 治理篇

### 合规透明的治理根基

- 坚持党建引领 凝聚奋斗力量
- 秉持合规准则 筑牢业务防线
- 畅通沟通渠道 回应多方关切
- 恪守廉洁底线 强化约束机制
- 倡导公平竞争 维护市场公平

响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



# 坚持党建引领 凝聚奋斗力量

友发集团始终将党建工作作为贯穿企业发展全过程的根本引领，充分发挥其凝聚奋斗力量、保障行稳致远的核心作用。

## 党建工作主线与目标

公司党建工作始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧扣“党建引领企业高质量发展”核心主线，围绕发展抓党建、抓好党建促发展，推动党建工作与生产经营、改革创新、企业文化、社会责任深度融合，持续将党建优势转化为企业发展优势、竞争优势与文化优势。

### 目标

实现党建工作与企业发展互促共赢、双向提升，推动企业规模、效益、创新能力与行业影响力持续增强。



### 主要任务

强化政治建设，筑牢思想根基；  
深化融合赋能，推动高质量发展。

## 政策与制度

公司党建工作严格以党内法规为根本遵循、以国家制度为合规底线、上级部署为执行依据，兼顾非公企业党建特点与公司经营实际。

**1.严守法规底线：**遵循《中国共产党章程》《中国共产党纪律处分条例》等一系列党内法规及《中华人民共和国宪法》《中华人民共和国公司法》等国家法律法规。

**2.贯彻上级部署：**将习近平新时代中国特色社会主义思想与党的二十大精神作为根本指导思想，强化政治引领，确保企业方向与国家战略同频共振。具体落实上级党委对非公企业党建的专项要求，着力推动党组织全覆盖、党建工作与生产经营深度融合，以及实施“双培养”工程。同时，切实履行全面从严治党主体责任与监督责任，构建党内监督与企业内控相结合的监督体系。

## 党建引领发展

报告期内，公司紧扣“党建引领高质量发展”主线，以系列主题活动为抓手，组织开展了庆祝建党104周年、重温入党誓词、高标准发展党员等一系列党建活动，旨在强化党员党性修养，激发组织活力。

### 案例 | 公司隆重开展庆祝中国共产党成立104周年主题活动

2025年，在庆祝中国共产党成立104周年之际，公司党委精心策划并组织开展了系列主题活动。通过策划开展主题党课、先进事迹宣讲、红色主题教育等系列活动，引领全体党员重温党的奋斗历程，深入学习伟大建党精神。此次活动有效强化了党员的初心使命，进一步凝聚了团结奋进、推动发展的集体力量。



### 案例 | 重温入党誓词，永葆初心使命

公司党委将重温入党誓词作为常态化教育的重要形式。2025年，结合党员“政治生日”与主题党日等关键节点，公司组织党员面对鲜红党旗庄严宣誓。铿锵有力的誓言，让每位党员重新铭记入党时的赤诚初心与郑重承诺，深刻强化了党员的身份认同感、岗位责任感与时代使命感，持续筑牢忠诚于党、奉献于企的思想根基。



在静海区“两优一先”表彰中，公司党委获评“先进基层党组织”。这体现了上级党组织对公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，积极创新非公企业党建机制、推动党建与文化及经营深度融合、实现双向提升的实践成果的充分肯定。



静海区“先进基层党组织”

# 秉持合规准则 筑牢业务防线

## 公司治理架构

友发集团建立了以股东会和董事会为核心，权责清晰、有效制衡的治理架构。股东会是公司的最高权力机构，董事会是公司的常设决策机构，对股东会负责，下设战略与ESG委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个委员会辅助决策。审计委员会根据章程行使监事会职权，负责监督。

## 股东与股东会

股东会是公司的最高权力机构，由全体股东组成，分为年度股东会和临时股东会。年度股东会每年召开一次，临时股东会根据法律规定或符合法定条件的股东、董事等提议召开。

股东会主要行使以下职权：审议批准公司经营方针、投资计划、财务预决算、利润分配、增减注册资本、合并分立解散等重大事项；选举和更换非由职工代表担任的董事，决定其报酬；修改公司章程；审议董事会工作报告；以及法律法规和公司章程规定的其他重大事项。

公司股东会分为年度股东会和临时股东会，股东通过现场或网络投票等方式参与决策。公司提供网络投票方式为股东参加股东会提供便利。

## 董事会职责与运作

公司董事会由9名董事组成，其中独立董事3名，职工代表董事1人，独立董事占比三分之一。公司有女性董事2人，占比22%，董事会设置符合公司业务复杂度需求。

专业委员会设立战略与ESG、审计、薪酬与考核、提名四个专门委员会，战略与ESG委员会主任由董事长担任，其他三个专门委员会主任均由独立董事担任。独立董事严格按照《上市公司独立董事管理办法》及公司制度保持独立性，董事会每年对在任独立董事独立性情况进行评估并出具专项意见。

2025年，公司共召开董事会会议11次，董事出席率100%。董事会会议审议通过议案51个；召开股东会2次，通过议案24个。



### ◎专门委员会名称

### ◎职责与运作

<b>战略与ESG委员会</b>	负责对公司长期发展战略、重大投资决策及ESG工作进行研究并提出建议，审阅公司ESG相关披露文件。
<b>提名委员会</b>	负责制订董事、高级管理人员的选择标准和程序，对人选及其任职资格进行遴选、审核并提出建议。
<b>审计委员会</b>	监督公司财务报告真实性、内部控制有效性及审计工作合规性；提议聘请或更换外部审计机构；督导内部审计部门工作。审计委员会每季度至少召开一次会议。
<b>薪酬与考核委员会</b>	负责制订董事、高级管理人员的考核标准并进行考核，制订、审查董事、高级管理人员的薪酬政策与方案。



董事会办公室优秀实践

董事会秘书履责评价3A评级

## 董事会多元化

公司在设定董事会成员组合时，注重成员的多元化，从多个方面进行考量，包括但不限于董事性别、年龄、教育背景、专业经验、技能、知识和服务任期等。董事会在财务、法律、行业技术、管理等领域具有专业背景多样性，公司董事在钢管及相关金属制品行业拥有丰富的从业经验，对行业发展趋势、市场动态、技术创新及企业管理等方面均有深刻理解。

## 风险管理

友发集团建立了权责清晰的组织架构与科学的规章制度，形成了良好的内部控制环境，构建了专业高效的风险防控体系，以持续提升风险管理能力，保障公司稳健经营。

公司强化风险管理工作，注重制度与理念的传导，制定了《应对风险和机遇措施管理程序》《危险源辨识与风险评价管理程序》等内部制度，建立了完善的风险管理运行机制。通过优化合规风险与业务风险的通用评估标准，公司全面识别业务流程中的潜在风险与问题，从而提升风险预防与控制能力。

在执行层面，公司全面推进风险管理，构建并落实风险管理的“三道防线”，以确保风险管理机制有效运行：



公司遵循系统的风险管理流程，涵盖风险识别、风险评价、风险应对、措施评价及风险更新等环节，实现风险的闭环管理。

董事会是公司风险管理体系的最高责任机构，负责建立健全公司内部控制体系，评估和应对经营风险，确保公司合规经营。董事会依据章程对经营事务进行审查和决策，并建立严格的审查和决策程序，重大投资项目需组织专家评审。2025年，公司在对重大事项进行决策时，引入了外部专业机构进行论证，以降低决策风险。

## 内部控制

友发集团建立了以审计委员会为核心的内部控制与监督机制，实行内部审计制度，内部审计机构直接向董事会负责，对公司业务活动、风险管理、内部控制及财务信息进行监督检查，并在审计委员会的监督指导下工作，对发现的重大问题需直接向审计委员会报告。为强化问责，公司建立了薪酬追索扣回机制，若董事或高级管理人员因未履行风险管控职责导致公司发生重大风险事件，公司有权追索扣回其相应薪酬。

## 畅通沟通渠道 回应多方关切

公司严格按照有关法律法规以及《公司章程》相关规定，制定《投资者关系管理制度》，开展投资者关系管理。

公司严格履行信息披露义务，确保所披露信息真实、准确、完整、及时，保障投资者知情权。通过常态化的信息披露内部审核流程，公司持续提升信息披露效率与质量，全面、充分、高效地向投资者传递经营管理情况及业务发展动态，切实维护投资者合法权益。

## 投资者交流

公司通过业绩说明会、“上证e互动”网络平台、机构调研、媒体采访、中小投资者接待、投资者热线、公司网站投资者关系专栏及“友发集团投资者关系”公众号等多种渠道，积极与投资者沟通，及时回应经营业绩、战略布局、研发进展、股东回报等市场关切问题。2025年，友发集团投资者关系公众号发表文章100余篇，浏览量总计2万余次。以此持续、透明的沟通实践，不断夯实公司与投资者之间的长期信任基础。



## 投资者回报

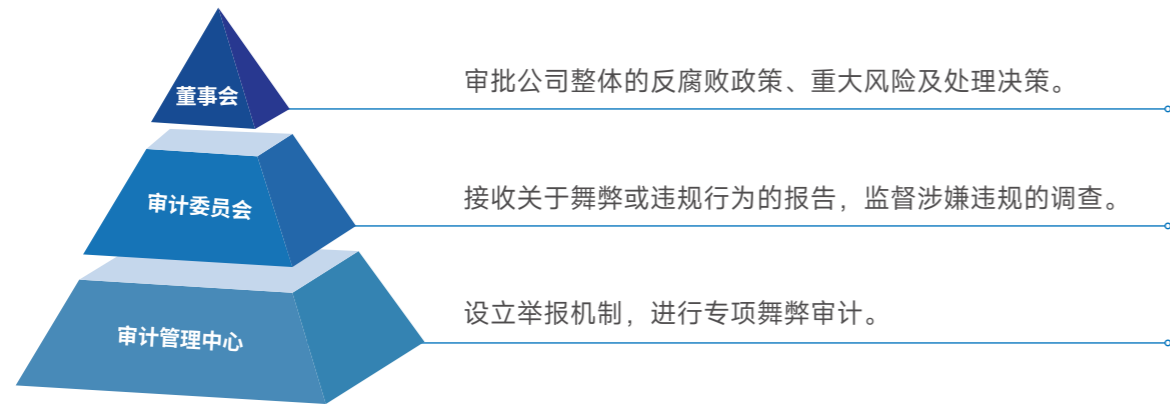
为使股东共享公司发展成果，在保证经营业绩稳定、盈利能力持续提升的同时，公司高度重视股东回报，以实际行动回馈股东。公司依法严格执行《公司章程》中规定的利润分配方案，分红标准和比例明确、清晰，决策程序和机制完备，利润分配预案的审议程序合法合规。报告期内，公司召开股东会2次。公司长期坚持稳定、持续的现金分红政策，按照惯例进行春节前分红，并积极响应国家号召多次分红，2020年上市至2025年上半年累计派发现金红利25.33亿元。

## 恪守廉洁底线 强化约束机制

友发集团严格遵守《联合国反腐败公约》和产品销售地国家和地区的法律法规，以及公司《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等相关规定，对腐败、贿赂及欺诈行为持零容忍态度。报告期内，公司未发生可能对运营造成重大影响的贪污、贿赂或欺诈等违法违规行。

### 管理架构

公司建立了层次清晰、权责明确的反腐败组织架构与职责体系，形成了从决策、监督到执行的全链条治理闭环。



### 行为规范与原则

友发集团明确禁止任何形式的贿赂、腐败行为。公司要求业务、财务、法务及管理等部门对关键岗位，如采购、销售等业务环节，进行风险识别与流程评估。规定员工在商务往来、礼品招待、捐赠赞助等方面的具体标准和红线。要求员工做到不收贵重礼物、不接受各种变相贿赂、不虚报费用、不贪污挪用公款、不利用工作之便以权谋私，收到的礼物上交到公司廉政仓库统一管理。坚决杜绝“灰色收入”，保持清正廉明的工作氛围。

对违反规定的行为，公司要求上交违规所得，对涉及的相关人员进行降职降级、调整岗位、劝退、辞退等处理。对触犯法律的行为移送司法机关查处，对涉及的相关管理人员进行罚款、降职降级的处罚。

### 举报与保护机制

公司通过建立畅通、及时、有效的沟通渠道及反馈机制，接受员工在商业道德与反腐败方面的报告。公司颁布《员工举报管理制度》，并设立举报电话022-68583578、举报邮箱yfjb@yfgg.com，严格规定对举报人信息的保密义务及禁止任何形式的打击报复，确保渠道有效、举报人安全。

### 培训与文化培育

友发集团始终将反腐败视为管理体系的核心与灵魂，致力于通过系统性的培训与文化培育筑牢廉洁根基。

公司负责人以身作则，董事会与管理层公开承诺并提供资源支持反腐败工作，树立廉洁标杆。同时，公司将“廉洁”“诚信”融入核心价值观，通过制度化的培训、考核与晋升机制，将其深植于员工行为准则，推动从“不敢腐”到“不想腐”的意识转变。此外，公司定期评估反腐败体系与培训成效，并根据内外部环境变化持续优化，确保廉洁文化建设的适应性与生命力。报告期内，共举办反商业贿赂反贪污专题培训3场，覆盖全体员工，并对高风险岗位及管理层进行重点培训。

### 商业伙伴监督

公司将廉洁管理要求系统延伸至商业伙伴，致力于共建公平透明的商业生态。公司明确规范商务往来，设定礼品招待标准与审批流程，严禁任何以换取不正当利益为目的的交往行为。公司与重点经销商客户签订了《廉洁诚信合作承诺书》，以契约形式固化双方廉洁共识，报告期内累计签署621份，实现重点经销商宣贯全覆盖。同时，聚焦采购、销售、资金管理、投资并购等重点领域与关键岗位，严禁佣金、回扣等不正当利益输送，并通过强化专项审计与常态化监督，确保合规要求有效落实。

## 倡导公平竞争 维护市场公平

公司高度重视营造并维护公平、健康的市场竞争环境。严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，并持续完善内部治理体系，通过制度化的建设与执行，将反垄断及反不正当竞争的承诺，转化为切实的管理行动与风险防控能力。

公司依据相关法律法规，结合公司实际业务活动，组织业务部门对《反垄断及反不正当竞争风控合规清单》进行持续评估与动态更新，并不定期地根据公司的最新业务活动执行情况随时进行评估，对合规清单进行更新修订。报告期内，友发集团未发生违反相关反不正当竞争法、反垄断法的行为或诉讼案件。

为持续强化市场公平竞争环境，公司于2025年对《商标管理办法》进行了全面修订，新增“商标品牌危机管理”系统章节，旨在通过制度化的预警、应对与修复机制，防范并化解因商标侵权或不正当竞争引发的风险，切实履行负责任的企业治理承诺。



# 02

## 环境篇

### 绿色制造的低碳履责实践

- 应对气候变化 迈向低碳未来
- 严守环保红线 践行绿色发展
- 优化能源结构 提升资源效率
- 细化污染管控 严控排放达标
- 推动循环经济 促进资源再生
- 守护生态环境 助力生物多样性

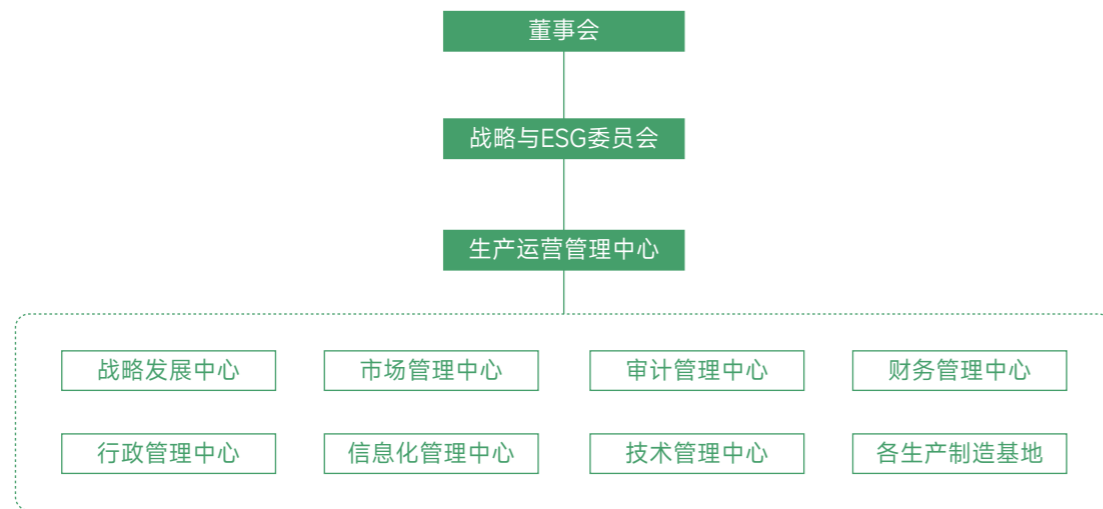
响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



# 应对气候变化 迈向低碳未来

## 治理

友发集团已建立由董事会统筹、战略与ESG委员会协调推进、管理层领导下的生产运营管理中心具体执行的气候治理架构，形成分层管理、职责明确的气候治理体系。



应对气候变化治理架构图

董事会作为监督管理气候相关影响、风险与机遇的最高决策机构，对气候治理承担最终责任。董事会负责审议气候战略、碳达峰/碳中和目标及重大低碳投资事项，将气候因素纳入公司长期决策；同时监督气候风险与机遇管理，评估管理层履职情况与专业能力，建立气候绩效考核机制，保障公司在合规基础上持续强化信息披露。

董事会下设战略与ESG委员会，负责统筹推进气候战略制定与实施。委员会围绕战略规划、风险与机遇识别、指标设定与进度跟踪、资源与能力建设以及信息披露等方面开展工作，包括制定或修订气候战略与路径规划，评估转型可行性与成本效益，识别实体风险与转型风险并建立评估流程，设定碳强度等关键指标并跟踪减排进展，定期向董事会汇报并提出资源配置建议，同时组织管理培训、聘请外部顾问，并发布气候信息收集、盘查与披露报告，协调相关方沟通。

管理层领导下的生产运营管理中心作为气候治理的执行机构，负责将气候目标分解至各部门及业务单元，推进碳盘查、减排项目实施、节能改造及可再生能源替代工作；建立数据台账，对能耗与排放情况进行跟踪管理；对接价值链伙伴推进低碳供应链建设；组织内部培训提升全员气候意识，并定期向管理层、专门委员会报送数据和问题，推动持续优化。

## 能力建设与激励

友发集团开展节能降碳培训，并邀请外部专家开展专项培训，提升管理层及员工的专业能力。同时，公司制定创新管理办法，对员工提出的节能降碳建议和项目给予奖励，强化全员参与低碳转型的积极性。



公司开展节能降碳培训



江苏友发获温室气体排放管理体系认证证书

## 战略

### 影响、风险和机遇分析及应对措施

气候变化主要风险与机遇识别结果			潜在财务影响	应对措施
风险	高	政策和法律风险	公司及公司的供应商可能出现由于未符合气候相关政策或法律被依法追究法律责任、采取监管措施、给予纪律处分、出现财产损失或商业信誉损失的风险，由于市场开放、清洁能源定价上升带来公司运营成本上升的风险。	营业收入↓ 运营成本↑ 信用风险↑
	高	技术风险	在低碳技术转型的过程中，可再生能源、新能源等节能环保技术的开发与应用对公司运营和业务造成一定的影响。	固定资产价值↓ 研发投入成本↑
	中	市场风险	随着碳中和等相关政策的出台，对能耗要求增加，导致公司生产业务面临市场风险。	营业收入↓ 信用风险↑
	中	急性物理风险	剧烈的气候变化如台风、洪水等将产生极端天气或自然灾害，可能影响公司的产品运输、供应商供货等，影响公司经营。	营业收入↓ 运营成本↑ 固定资产价值↓
	低	慢性物理风险	海平面上升、持续性高温等长期的自然模式转变可能对公司正常生产造成影响。	运营成本↑ 固定资产价值↓
低	声誉风险	社会公众对绿色生产的关注度越来越高，若公司未能满足利益相关方期待，可能会对公司运营带来声誉风险。	营业收入↓ 运营成本↑ 信用风险↑	

1. 建立较为完善的应急管理方案，保障公司的正常生产；  
2. 充分利用二次能源。

气候变化主要风险与机遇识别结果			潜在财务影响	应对措施
机遇	产品与服务	公司生产低环境足迹的产品,获得友好的业务机遇。	营业收入↑ 信用风险↓	1. 提高设备能源利用效率; 2. 采用光伏发电等清洁能源。
	高 资源效率	通过提高资源及能源使用效率等方式推动节能减排,有利于降低运营成本。	运营成本↓	
	能源来源	采用清洁能源、低碳能源替代传统高碳能源,有利于在未来降低公司能源开支。	运营成本↓	
	中 市场机遇	“碳中和”、气候变化等相关政策的出台对于绿色产品市场具有引导作用,聚焦气候友好型产品开展业务有利于为公司开辟新的增长空间。	营业收入↑ 信用风险↓	
低 适应力	通过开展气候变化相关业务研究及行业交流,有利于提高公司应对气候风险、抓住气候机遇的能力,并提升履行社会责任的品牌形象。	营业收入↑ 运营成本↓		

### 推进碳足迹管理

友发集团持续推进碳排放精细化管理,围绕产品层面开展碳足迹核算与认证工作,强化温室气体排放量化管理能力。公司推动直缝高频焊接钢管、热浸镀锌焊管等产品开展碳足迹标识认证,并通过碳足迹管理体系认证,夯实碳数据统计、核算与持续改进基础,提升企业应对气候变化的管理水平。



江苏友发直缝高频焊接钢管、热浸镀锌焊管获得产品碳足迹标识认证,并通过碳足迹管理体系认证。

### 影响、风险与机遇管理

友发集团将气候变化相关影响、风险与机遇纳入公司整体风险管理体系,结合国家“双碳”政策导向、行业发展趋势及自身生产经营特点,对实体风险与转型风险进行持续识别与研判,并在经营决策、投资管理和日常运营中统筹考虑气候因素。公司通过定期梳理相关政策变化、市场环境及能源使用情况,动态评估气候变化对业务的潜在影响,及时完善应对措施,推动节能降碳、技术升级与管理优化协同推进,在防范风险的同时把握低碳转型带来的发展机遇。

### 指标与目标

指标	单位	2025年
直接温室气体排放	吨二氧化碳当量	256,476
间接温室气体排放	吨二氧化碳当量	238,718
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	495,194
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/百万元	9.77

## 严守环保红线 践行绿色发展

友发集团始终坚持绿色低碳发展理念,秉持“搞好环保我们就是第一受益人,搞不好环保我们就是第一受害者”的环保价值导向。围绕重点区域环保绩效管理要求,公司持续推进A级绩效创建工作,对已获评A级、具有引领性的企业,不断巩固并提升其环保绩效水平。在此基础上,公司围绕“制度建设—目标管控—过程监督—风险防控—信息披露”的管理逻辑,建立覆盖公司及分/子公司的环境合规管理体系,不断提升环境守法能力与规范化管理水平。



友发集团取得环境管理体系认证证书 (ISO 14001:2015)

## 管理架构

公司生产运营管理中心/能源安环部作为环境管理归口部门，负责环境管理制度制定与更新、年度环保目标制定及监督检查，统筹各分/子公司环评、“三同时”、排污许可、污染防治、清洁生产及环境应急等工作的落实，并组织环保管家参与相关管理工作。

各分/子公司设置环保管理岗位，负责适用环境法律法规识别与更新、合规性评价、环保目标分解与实施、制度编制与监督执行、环境数据统计及档案管理工作，形成分级负责、层层落实的管理机制。

## 目标与过程管理

友发集团依据QEOEn方针、目标管理程序，结合年度生产经营计划制定环境目标和主要过程指标，经审批发布后由各分/子公司承接分解，制定实现措施并对完成情况进行监督检查与统计分析，形成“目标制定—措施落实—监视评价—持续改进”的闭环管理机制。

## 合规执行

公司重点强化以下方面管理：

### 法律法规管理

公司统一识别、获取、评审和更新环境法律法规及其他要求，各分/子公司定期开展符合性评价并留存记录。

### 建设项目合规管理

新、改、扩建项目依法履行环评审批手续，落实环保“三同时”要求，并完成排污许可证申领及环保设施验收后方可投产。

### 排污许可与排放管控

各分/子公司依法申领排污许可证，建立环境管理台账，按监测计划开展自行监测，定期核算并报备污染物排放情况。

### 监测与运行管理

建立环保设施运行台账，开展内外部环境监测，保存原始记录并做好统计报备。

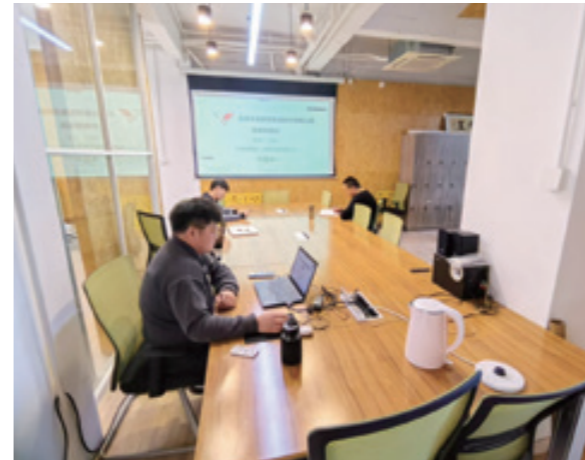
### 环境风险与应急管理

建立隐患排查责任机制，组织突发环境事件应急预案修订、培训与演练，落实风险物质识别及风险等级判定管理。

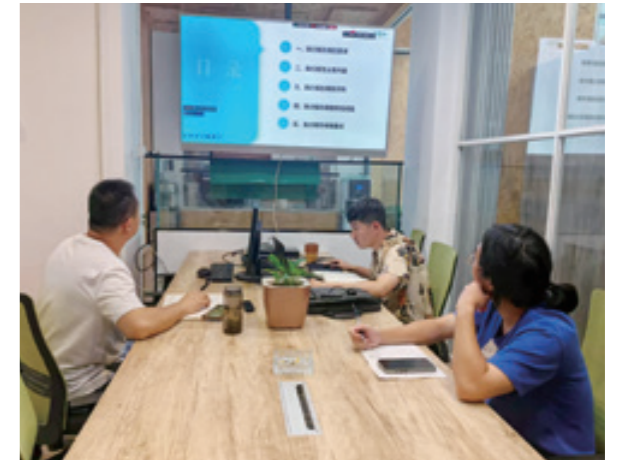
### 信息披露与培训

公司按要求开展环保信息公开披露，建立环保培训计划及档案管理机制。

通过上述制度化、流程化管理，友发集团持续夯实环境合规基础，强化排放控制与风险防范能力，推动环境管理规范化、体系化运行。



开展环保税培训



开展执行报告及排污许可证培训



一分公司开展废酸管道泄漏及生活污水处理站故障应急演练

### 报告期内



环保总投入  
**17,153.47**万元

共开展相关培训  
**877**场

培训参与人次共  
**29,706**人

# 优化能源结构 提升资源效率

## 能源利用

友发集团在生产经营过程中持续提升能源利用效率，严格遵循《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国清洁生产促进法》等法规制度，规范能源利用行为，推动节能降耗与清洁生产落实。



友发集团获得能源管理体系认证证书 (ISO 50001:2018)

## 治理

### 管理架构与职责分工

为系统推进能源管理工作，友发集团建立“决策层—管理层—执行层”三级能源管理组织架构，明确职责分工，形成上下贯通、分级负责的管理机制。

#### 决策层：能源管理领导小组

公司设立能源管理领导小组，由总经理担任组长，分管生产副总经理担任副组长，成员包括生产、技术、财务等部门负责人。领导小组负责审批能源管理中长期规划、年度目标及预算，审议能源管理重大制度及技术改造项目（如节能设备替换、可再生能源应用等），协调跨部门资源配置，监督目标完成情况，并对接监管机构及交易所能源消费与碳减排信息披露要求。

#### 管理层：能源管理办公室

公司在生产运营管理中心设立能源管理办公室，由部门负责人兼任办公室主任，配备专职能源管理专员，负责公司能源管理工作的统筹实施。能源管理办公室牵头制定能源管理制度、流程及标准，组织年度能源审计与能效对标，建立能源统计与分析体系，负责能源数据收集、核算与上报；推进节能技术改造项目立项及效果评估；监督下属公司节能措施落实情况，并编制能源管理年度报告，配合完成上市公司信息披露工作。

#### 执行层：下属各公司

公司下属各公司为能源管理执行主体，由公司负责人担任组长，配备兼职能源管理员，覆盖生产车间、动力中心、办公楼宇及后勤保障等全部能源消费单元。各单位负责落实能源管理制度及年度能源消耗定额与节能目标，做好能源设备日常运行管理，优化生产工序能耗，配合开展能源统计分析、能源审计及节能改造工作，并组织节能宣传与实践活动。

### 能源绩效管理机制

为强化能源绩效管控与持续改进能力，友发集团围绕能源评审、能源数据统计分析及能源基准管理，构建制度化、闭环式能源绩效管理体系，形成“评审识别—数据监测—基准对标—持续优化”的管理机制。

公司依据《能源评审管理程序》定期开展能源评审，覆盖生产及相关管理活动。体系运行后原则上每年开展一次评审，相关管理要求或生产条件发生变化时及时调整。能源评审以能源统计数据为基础，识别主要能源使用及变量，分析节能改进机会并形成评审输出。

针对数据管理，友发集团制定《能源数据统计分析管理办法》，规范能源数据的分类、统计与分析。能源统计覆盖生产经营消耗的全部能源，并按生产系统分类管理。各分/子公司按月开展数据采集与分析并上报公司，公司归口部门进行汇总与核对。对能耗异常情况开展原因分析及整改，形成管理闭环。

同时，公司建立《能源基准、绩效参数管理程序》，规范能源基准及绩效参数的确定与更新。能源基准以能源统计数据 and 能源评审结果为依据确定基准期；当相关变量对能源绩效产生显著影响时，进行归一化处理。各单位至少每年评审一次能源基准与绩效参数，并在发生重大变化时按程序调整更新。

## 战略

### 影响、风险和机遇分析及应对措施

风险			
风险名称	风险描述及潜在影响	影响时间 (短期/中期/长期)	应对措施
能源价格波动风险	公司生产焊接钢管及热镀锌钢管过程中对电力、燃气等能源需求较高，若能源价格波动或上涨，可能增加制造成本并影响经营效益。	中短期	通过精益管理持续对能源消耗等关键指标开展挖潜，优化生产组织和能耗管理，降低单位产品能源成本。
生产工艺能耗控制风险	焊接、热镀锌等生产工序涉及加热及设备连续运行，如工艺控制或设备运行效率不足，可能导致单位能耗偏高并影响生产效率。	中短期	持续优化生产工艺，推进自动化生产线及数字化管理系统应用，加强重点工序能耗监测与精细化管理。
节能减排政策压力风险	在“双碳”目标背景下，钢铁及金属制品行业面临更高节能降耗与绿色生产要求，若能源利用效率提升不足，可能增加管理与合规压力。	中长期	推动绿色生产和节能改造，持续优化生产技术与设备管理，提高能源利用效率。

机遇			
机遇名称	机遇描述及潜在影响	影响时间 (短期/中期/长期)	应对措施
精益管理降本增效机遇	公司持续推进精益管理,对成材率、辅料、能源消耗等关键指标开展深度挖潜,通过提升能源利用效率实现降本增效。	中短期	持续开展精益生产活动,强化生产过程管理,推动能耗持续优化。
智能制造提升能效机遇	公司持续推进智能制造,引入自动化生产线和数字化管理系统,有助于提升生产效率并优化能源利用水平。	中长期	推动自动化设备和数字化系统在生产环节应用,加强能源数据监测与管理。
绿色制造竞争力机遇	公司不断推进绿色生产并优化镀锌工艺,在降低污染物排放的同时提升绿色制造能力,有助于提升品牌形象和市场竞争能力。	中长期	持续优化生产工艺,推进绿色制造理念在生产和管理中的应用。

## 办公区域节能举措

公司在办公区域倡导“降本减耗、绿色运营、全员参与”的节能方针,并从源头管控与过程管理两方面推进节能措施。

### 源头管控

优先选用一级能效办公设备、LED节能灯具及变频空调,合理规划办公区域采光布局以减少人工照明依赖。

### 过程管理

建立设备使用规范,明确下班断电;空调温度夏季不低于26°C;推进无纸化办公,严格控制非必要打印与耗材消耗。

## 清洁生产与减排实践

友发集团以清洁生产理念推动节能降耗与污染预防,在产品与工艺优化、设备技术升级、管理提升及资源综合利用等方面推进清洁生产措施。

公司开展多类减碳举措。在节能技术方面推进光伏项目与节能降耗技术改造,已建成光伏72MW,并持续引进节能技术用于余热利用、设备改造等。

在节能技术应用方面,公司完成:

### 焙烧炉低氮燃烧装置改造

节约天然气约 662,832 m<sup>3</sup>, 减少 804 tce、减少 1,433 tCO<sub>2</sub>。

### 邯郸友发镀锌方管余热回收改造

节约天然气 1,280,000 m<sup>3</sup>, 减少 1,554 tce、减少 2,768 tCO<sub>2</sub>。

### 焊接高频升级改造

使用新型碳化硅,减少故障率、降低电耗,年节约电量 395 万 kWh,减少 485 tce、减少 2,096tCO<sub>2</sub>。

## 影响、风险与机遇管理

友发集团将能源利用相关风险与机遇纳入公司整体风险管理体系进行统筹管理,通过开展能源消耗识别与分析,对能效水平、能源成本变化及相关政策要求等因素进行动态关注与评估。在生产运营过程中,公司结合经营与生产实际,对重点能耗环节开展监测与优化,及时识别潜在风险和发展机遇,并通过工艺改进与精益管理不断提升能源使用效率,推动运营效率与绿色发展水平协同提升。

## 指标与目标

主要耗能情况		
类别	用途	
直接能源	柴油	运输车辆
	汽油	运输车辆及公务用车
	天然气	生产设备、冬季采暖
间接能源	外购电力	生产设备、办公设备
	光伏发电	生产设备、办公设备

报告期内			
指标	单位	2025年	
固定源燃烧	汽油	吨	21.21
	柴油	吨	329.12
	天然气	立方米	117,707,295
直接能源消耗量		吨标准煤	149,705
电	外购电力	万千瓦时	52,456
间接能源消耗量		吨标准煤	70,792
综合能耗		吨标准煤	220,497
综合能耗强度		吨标准煤/百万元营收	4.35

## 水资源利用

友发集团将水资源管理纳入节能降耗整体管理体系，围绕“降低资源浪费、降低成本、提升能源利用效率”的总体目标，对生产用水及附属系统用水实施全过程管理，适用于各生产车间及职能部门。

**公司建立分级负责的用水管理机制：**各分厂负责本厂用水管理，各部门负责职责范围内用水设备设施的日常使用与维护，行政管理部门统筹附属生产系统节能降耗管理，形成职责明确、协同推进的管理体系。

## 生产用水管理

在生产环节，公司实行“目标下达—计划分解—统计分析—持续改进”的闭环管理机制。每年下达用水指标，各分厂结合产量计划制定生产线用水计划；按月统计实际用水量及单位产品用水量，并对异常用水开展调查分析。同时，公司通过现场检查规范用水操作，淘汰落后水龙头和渗漏阀门，杜绝跑冒滴漏；持续优化生产、清洗用水工艺，推动生产、清洗及冷却用水回收利用，提高循环利用率，降低单位耗水水平。

在设施与计量管理方面，公司将供水管网及用水设备纳入日常维护体系，开展经常性维修保养，加强对预埋管道的检查与检修，增加计量水表安装数量并强化监管，确保计量准确、管理可控；同时做好水管保温维护，防止冻裂造成损耗。公司安排专人定期抄录水表数据，对用水量进行分析，发现异常及时排查处理。

## 办公及附属区域用水管理

在附属及办公区域，公司加强节水宣传教育，倡导“用毕即关”、避免“长流水”，在显著位置张贴节水提示标志，并在条件具备时推广感应式节水水龙头；鼓励循环用水，绿地优先使用雨水或再生水，大面积绿地推广喷灌、微灌、滴灌等节水灌溉方式，禁止自来水浸灌；同时强化日常巡查与维修，杜绝跑冒滴漏。

## 监督检查与制度保障机制

公司将“跑冒滴漏”治理纳入常态化监督机制，各分厂每周开展联合检查，安全环保部每月组织公司级检查，并结合日检、周检、月检情况对问题进行处理，持续降低输送和使用环节的水资源损耗。生产运行部对相关管理细则的执行情况进行监督、检查与考核，保障制度有效落实。



## 细化污染管控 严控排放达标

友发集团严格遵守国家及属地生态环境保护相关法律法规要求，持续强化废气、废水、固废和危废等污染物全过程管理，推动污染防治设施与主体生产设施同步运行，确保污染物稳定达标排放。

报告期内，公司污染防治设施运行情况良好，在线监测数据有效传输率符合要求，环保设施与主体设施同步运行率为100%，污染物排放达标率为100%，无超标排放情况。

### 废气排放管理

废气主要污染物包括二氧化硫、氮氧化物、颗粒物及VOCs，特征污染物包括氯化氢、铬酸雾（酸雾）、氨气及锌及其化合物等。公司结合不同生产工艺特点配置废气治理设施，主要采用焊接烟尘净化系统（袋式/滤筒除尘）、喷淋吸收装置、镀锌废气袋式除尘与喷淋处理设施、镀锌锅加热与烘干燃烧废气，安装低氮燃烧器，VOCs治理设施（气旋塔-活性炭吸附-脱附催化燃烧活性炭吸附-脱附催化燃烧&四级干式过滤+转轮+RTO）等，并保持污染防治设施与主体生产设施同步运行。部分生产基地排放口安装氮氧化物、二氧化硫、氯化氢等在线监测设备并联网运行，实现实时监测与数据报送，确保污染物稳定达标排放。



### 废水排放管理

废水主要污染物包括COD、氨氮、总氮、总磷、SS及pH值等，相关指标满足排放许可要求。公司配套建设综合废水处理系统及生活污水处理设施，采用中和、沉淀、氧化、过滤等物化处理工艺及生化处理工艺，对生产废水和生活污水进行分类处理后达标排放。部分基地废水排放口安装pH、COD、氨氮在线监测设备并与生态环境主管部门联网，实现排放数据实时监控和规范报送，保障废水稳定达标排放。



### 一般固体废物管理

友发集团对一般固体废物实行分类收集与规范管理，明确废物产生来源并依据相关标准进行识别与分类，区分可回收与不可回收类别。可回收一般固废优先进行资源化利用，不可回收部分按规范要求实施无害化处置。各类固废按照环保要求设置贮存场所，落实防渗、防雨、防扬散等措施，规范设置标识，建立固体废物管理台账，记录废物产生时间、种类、数量及去向信息，并定期统计汇总与申报，实现固体废物全过程可追溯管理。



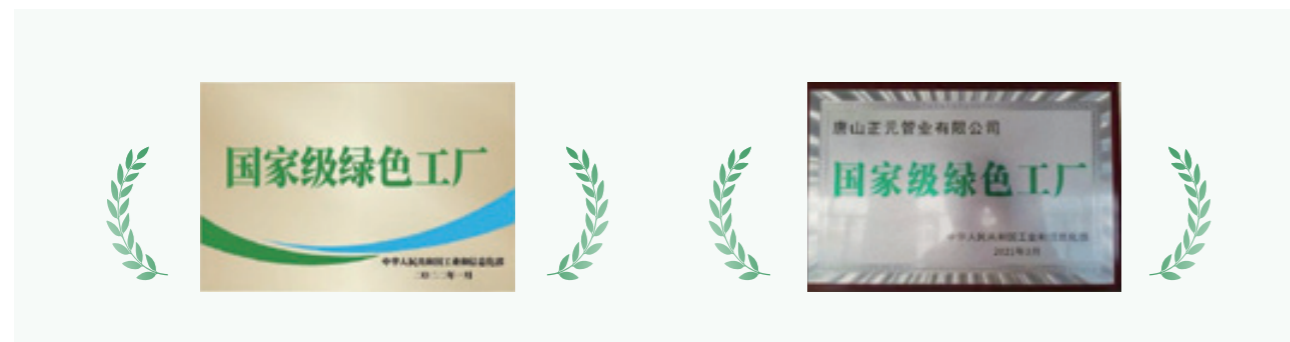
### 危险废物管理

公司依据《国家危险废物名录》及危险特性标准对危险废物进行识别与分类管理，实行专用容器分类收集与分区贮存，危险废物贮存场所满足防风、防雨、防晒、防渗漏等要求，并设置规范标识。公司建立危险废物管理台账，编制管理计划并按规定向生态环境部门备案，通过国家固废管理平台办理电子转移联单，依法委托具备资质的单位进行利用或处置。在委托前对处置单位资质与能力进行核查，并保存合同、联单及相关记录资料。同时，公司落实跨区域转移报批、定期申报及信息公开要求，并制定应急预案开展演练，防范环境风险。



## 推动循环经济 促进资源再生

友发集团持续推进绿色制造和资源循环利用体系建设。公司已建成5个国家级“绿色工厂”（江苏友发、邯郸友发、唐山正元、天津友发管道科技及一分公司）及3个省级“绿色工厂”（天津友发德众、陕西友发、河北海乾威），相关荣誉覆盖多个核心生产基地，充分体现了公司在绿色生产与资源高效利用方面的体系化成果。



管道科技

唐山正元

友发集团围绕水资源循环利用与废水规范处置，持续推进资源节约与再生利用实践，强化生产环节水资源的回收与梯级利用。公司焊管生产线对产品冷却用水进行回收后循环用于冷却环节；镀锌生产线漂洗用水经污水处理站处理后回用，镀锌后的冷却用水同步实施回收利用，不断提升水资源重复使用效率。

**报告期内**

镀锌生产线废水回用水量

**52.34**万吨

除水资源循环利用外，公司同步推进固体废弃物资源化管理。报告期内，固废循环使用量为47.07万吨，固废回收利用率为87%。

### 开展LCA与EPD认证

围绕资源高效利用与绿色产品开发，友发集团积极推进产品全生命周期环境管理。公司针对焊管、热浸镀锌钢管等产品开展生命周期评价（LCA）与III型环境声明（EPD）工作，系统识别产品在原材料获取、生产制造及使用阶段的环境影响，提升产品环境信息披露透明度，推动绿色低碳产品体系建设。



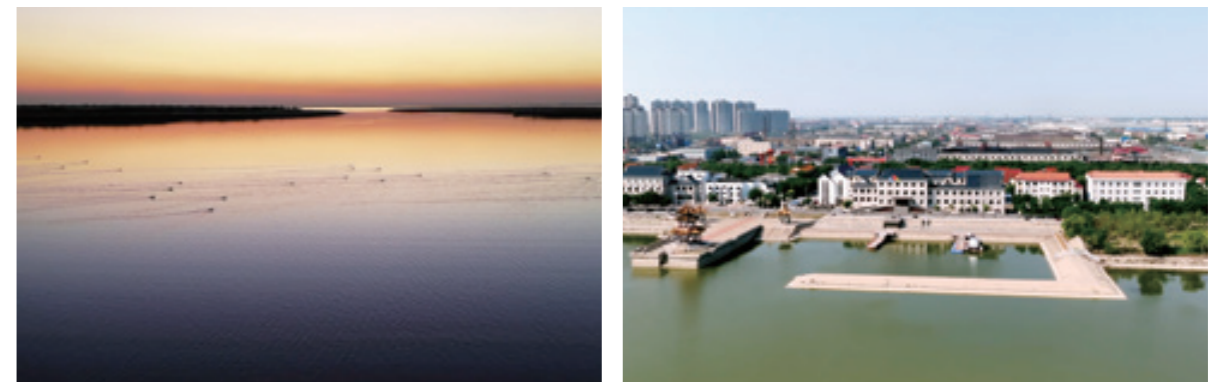
江苏友发镀锌管产品完成产品  
生命周期评价（LCA）

江苏友发高耐腐蚀热浸镀锌钢管  
获得III型环境声明（EPD）

## 守护生态环境 助力生物多样性

友发集团严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》《建设项目环境保护管理条例》等法律法规要求，将生态环境保护要求贯穿于生产经营全过程，持续加强对生产活动生态影响的识别与管控，依法落实污染防治和生态保护措施，降低对周边生态系统及生物多样性的潜在影响。

公司在项目建设及运营过程中依法履行环境影响评价程序，强化废水、废气及固体废弃物的规范管理，确保污染物达标排放，避免对土地、水体及周边生态环境造成不利影响。同时，公司通过节能降耗、资源循环利用等措施，提升资源利用效率，减少资源消耗对生态环境的压力，助力区域生态环境质量持续改善。



办公楼旁国家鸟类栖息保护地



# 03

## 价值篇

### 协同共生的伙伴责任

- 聚焦科技创新 驱动价值共赢
- 秉承品质初心 厚植客户信赖
- 稳固供应链条 深化ESG协同
- 构建数据防线 保护隐私安全
- 促进同业对话 深化经验共享

响应联合国可持续发展目标 (SDGs)

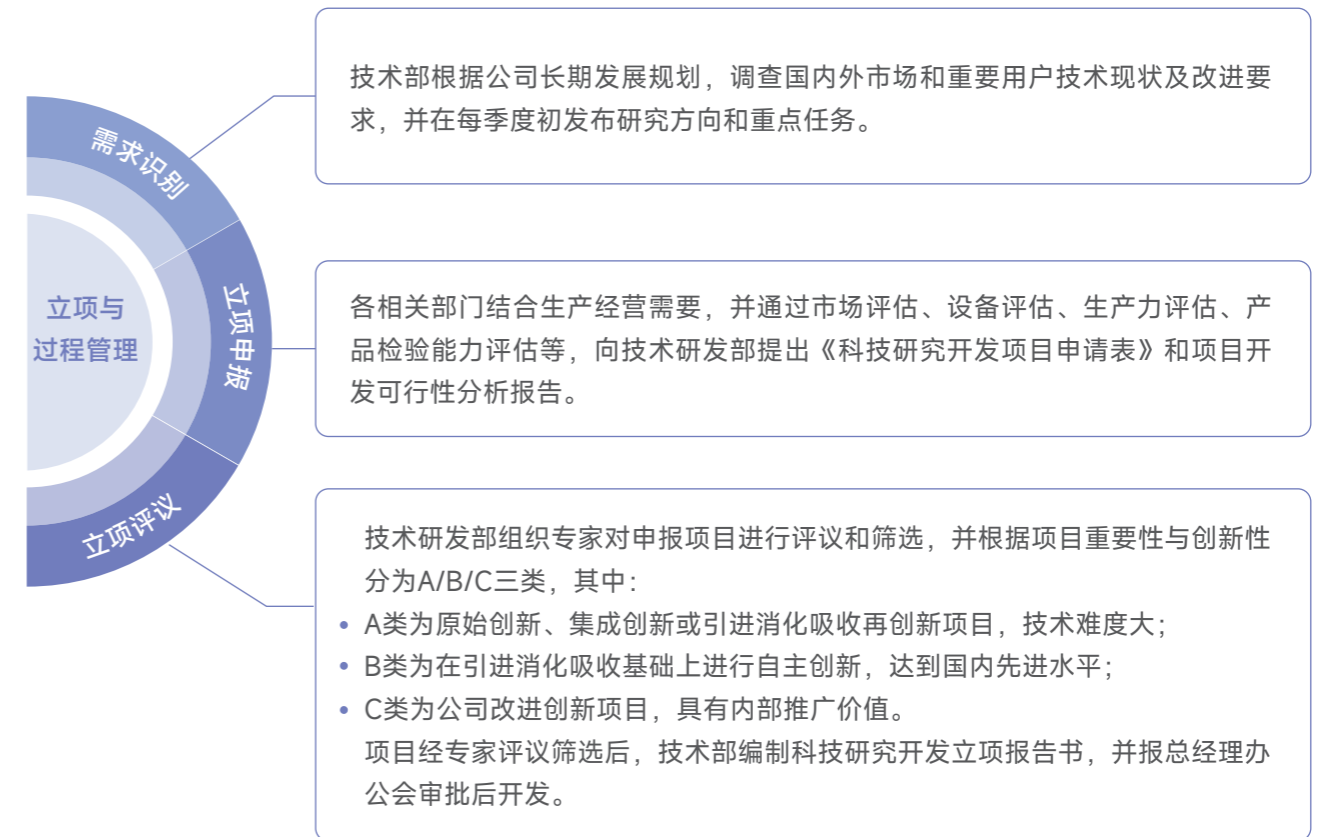


# 聚焦科技创新 驱动价值共赢

## 治理

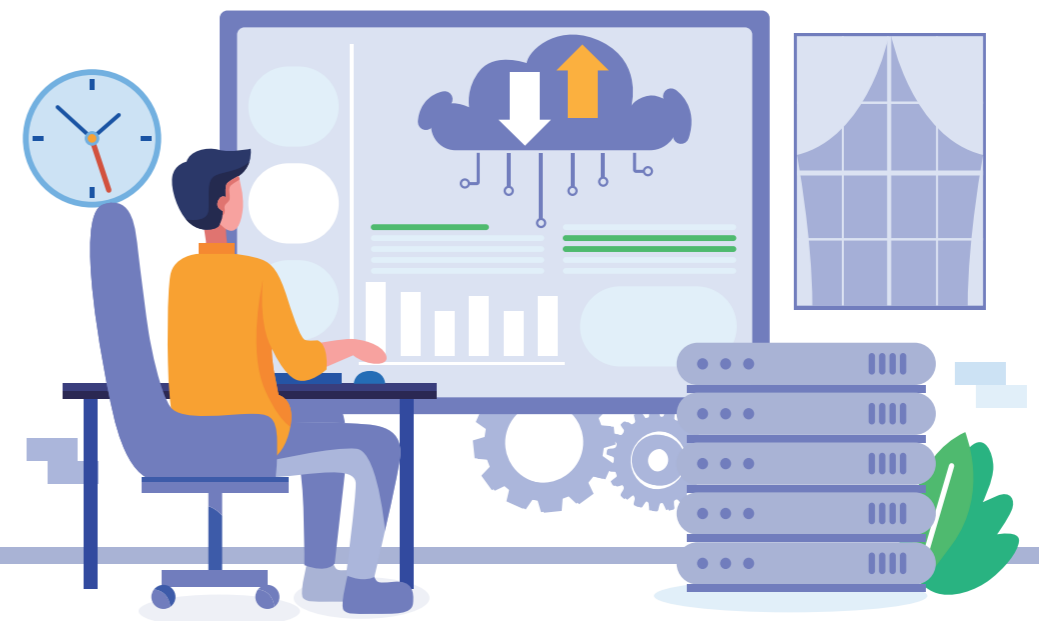
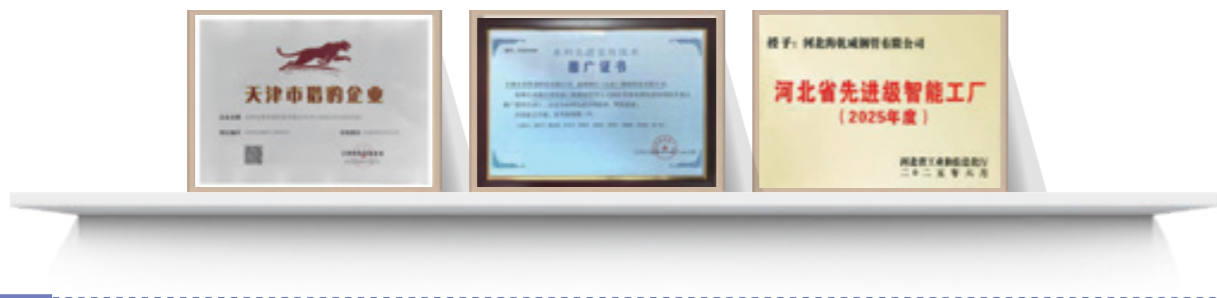
友发集团持续将科技创新作为驱动企业高质量发展的核心要素之一。为有效组织各级研发项目顺利开展、对项目实施过程进行实时监控，并为最终项目考核提供有效依据，公司制定并实施《研究开发组织管理办法》，该办法适用范围覆盖公司及所属分/子公司。

公司明确技术研发部负责产品研发、新产品研究、技术管理，以及对产品整体技术发展轨迹、研发进度与研发成本进行管理。同时，公司建立研发经费专项管理与全过程监督机制，研发项目实行单项预算、专款专用，由研发部门统筹使用、财务部门监督执行，并对预算执行情况进行动态监控与分析，确保研发投入规范、高效运行。



## 报告期内

友发集团子公司获评“天津市猎豹企业”“水利先进实用技术推广证书”“河北省先进级智能工厂”



## 创新激励

友发集团建立并执行《创新管理办法》，明确创新成果星级评价标准与奖励。

- 创新成果经济效益达到≥20万元、≥40万元、≥60万元、≥80万元、≥100万元时，对应一星至五星；
- 对应奖励额度分别为≥1万元、≥2万元、≥3万元、≥4万元、≥5万元；
- 奖励额度由企业自主决定。

公司明确获得创新荣誉和奖励将成为个人岗位晋升和企业评优活动的重要参考项。

### 报告期内



依据科技创新激励制度发放的科技创新激励总金额

**324.02**万元

## 监督与考核

《创新管理办法》明确公司组织现场核实后，若存在弄虚作假、重复申报、未按流程评价或评价结果明显失准、具备推广条件而未推广等情况，应予以考核。考核措施包括追回已发放奖金，并对评审组成员按该项目已奖励金额100%进行处罚，同时取消企业参选创新优秀企业资格。

## 战略

### 影响、风险和机遇分析及应对措施

风险			
风险名称	风险描述及潜在影响	影响时间 (短期/中期/长期)	应对措施
研发成果产业化不达预期	项目回报周期长，成果难形成稳定订单	中期	需求牵引立项；里程碑评审；项目退出机制；研发预算滚动管理
技术路线选择偏差风险	技术方向判断失误，导致重复投入或错过窗口	中长期	行业趋势研判；关键技术预研；专家评审机制；竞品与专利检索

风险			
风险名称	风险描述及潜在影响	影响时间 (短期/中期/长期)	应对措施
装备升级与数智化投入风险	技改投入大、回收期长；系统集成难影响效果	中长期	聚焦关键产线先行；分阶段技改；统一数据标准；ROI 评估
知识产权与技术泄露风险	技术诀窍被模仿，削弱差异化与议价能力	中长期	核心技术专利布局；保密分级；权限控制；关键岗位管理

机遇			
机遇名称	机遇描述及潜在影响	影响时间 (短期/中期/长期)	应对措施
城市地下管网更新带动产品升级	老化燃气等管道更新改造属国家级方案，带来的产品迭代与应用拓展空间	中长期	面向场景开发产品组合；推进型式试验 / 认证；工程方案联合开发
标准与认证升级带来技术溢价	工程项目对型式试验、认证、技术规范要求提升，有利于具备研发与标准能力的企业形成差异化	中期	布局标准 / 认证体系；推进第三方试验；参与行业技术交流
智能制造推动工艺创新	自动化、在线监测与数据采集提升工艺优化效率，推动“经验型制造”向“数据驱动工艺”升级	中长期	关键产线数智化改造；工艺数据库；设备预测性维护

### 影响、风险与机遇管理

友发集团将创新相关的风险与机遇识别纳入公司整体风险管理与经营决策流程，结合行业趋势、客户需求、技术路线及项目实施进展等维度，定期开展研判与动态跟踪。公司围绕研发立项、技术验证、成果转化等关键环节，建立分级评审与过程监测机制，及时识别潜在风险并制定应对措施，同时把握技术升级、产品迭代与管理提效等机遇，推动创新工作在可控风险下稳步推进。

## 指标与目标

报告期内

研发投入	研发人员人数	申请的专利总数	获得授权的专利总数
11,043.06万元	883人	174项	78项

## 知识产权保护

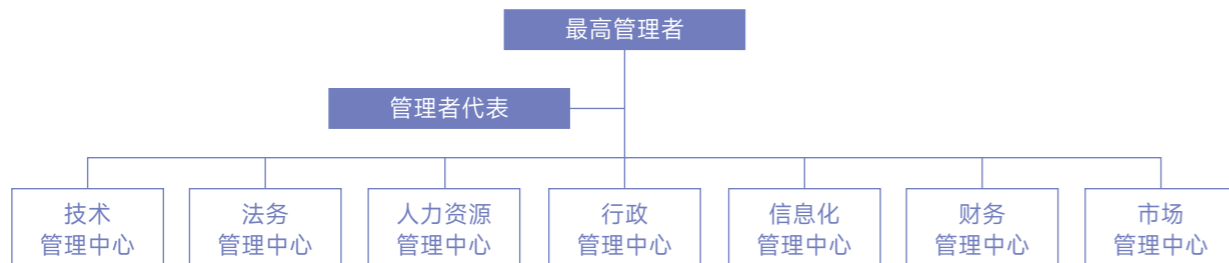
### 知识产权管理方针

- 保护技术创新成果
- 管控知识产权风险
- 培育核心竞争优势

公司严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》等相关法律法规，并将知识产权管理纳入制度化管理体系。

## 治理架构

公司明确最高管理者为知识产权管理第一责任人，负责贯彻国家知识产权相关方针政策与法律法规，牵头制定并批准公司知识产权方针与目标，建立并健全各级知识产权管理责任并授权落实，同时指派技术管理中心作为知识产权管理部门，保障知识产权工作人员、软硬件设施及财务资源等配置到位，并每年组织一次管理评审，持续提升体系的适宜性、充分性与有效性。



知识产权管理体系组织结构图

## 管理机制与过程控制

友发集团在知识产权管理体系策划中，由最高管理者指导推进，技术管理中心配合编制相关活动管理程序，确保知识产权获取、维护、运用和保护等活动得到有效管理，并持续改进。针对目标管理，最高管理者组织制定并发布知识产权目标，目标可进行定性定量考核测评；技术管理中心负责目标分解并下达到相关职能部门。同时，手册明确形成并配套了文件/记录控制相关程序与记录清单，用于支撑知识产权管理活动的规范运行与留痕。

## 风险管理与争议处理

友发集团以技术管理中心作为知识产权风险监控的归口管理部门，编制《知识产权风险管理控制程序》，并对关键风险点开展控制：

- 对办公设备、办公软件使用进行规范管理，每年抽查软硬件设备以避免或降低侵权风险，必要时制定风险降低措施；
- 每年监控产品可能涉及他人知识产权的状况并进行分析，研判潜在纠纷及损害程度，提出防范预案；
- 公司已建立《风险评估控制程序》，并逐步将知识产权纳入其中，开展风险识别、评测与控制。

在争议处理方面，技术管理中心作为知识产权争议处理归口管理部门，编制《知识产权争议处理控制程序》，在各部门协助下及时发现和监控侵权情况，适时采取行政或司法途径；并在处理纠纷时，根据法务中心建议，评估诉讼、仲裁、和解等方式对企业影响，选择适宜的争议解决方式。

## 涉外贸易与边境保护

对于涉外贸易相关知识产权工作，手册明确由法务中心归口管理：产品出口前开展出口地知识产权法律政策及行业诉讼情况调查与风险分析；必要时在出口地进行知识产权申请/注册/登记，并可采取海关备案等边境保护措施。

## 研发过程中的专利与保密管理

在研发活动管理中，公司要求对研发相关保密资料进行存档保存，以应对可能的诉讼风险；并明确产品研发部门对技术研发应提出专利申报申请并提供相关资料。

## 监督、检查与持续改进

公司对知识产权管理体系进行定期检查、分析、评价，针对已出现或潜在不符合采取纠正/预防措施，并对体系及时调整修订，以促进知识产权目标实现；同时公司每年开展管理评审以保障体系持续有效。

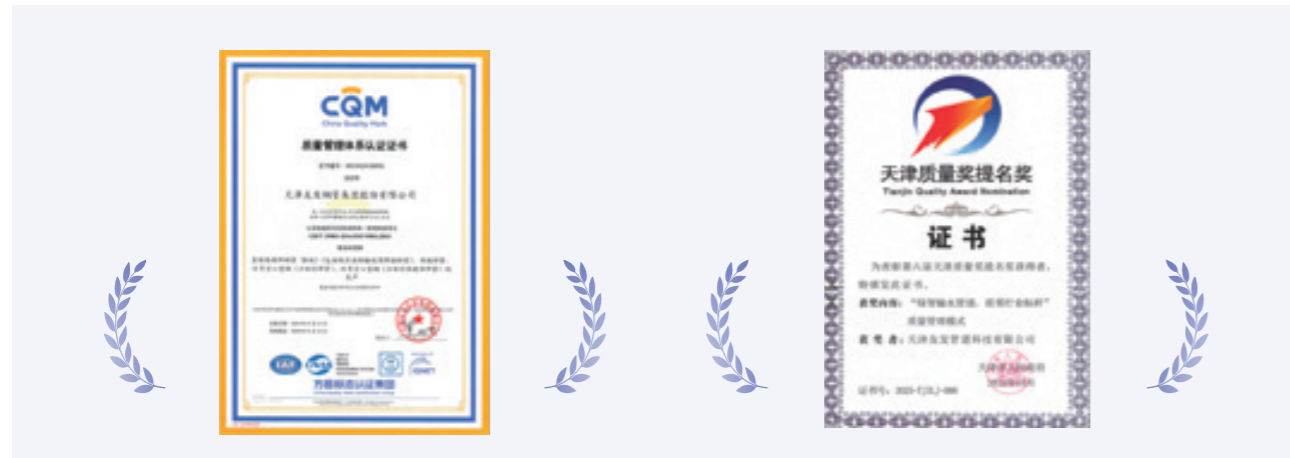
# 秉承品质初心 厚植客户信赖

## 治理

友发集团围绕产品与服务质量管理，构建“决策层—管理层—执行层”三级管控体系：由决策层统筹质量安全战略与重大事项监督，管理层负责制度体系建设、资源配置与跨部门协同，执行层落实现场过程控制、检验把关与追溯管理，形成覆盖全流程的责任闭环。

## 制度支撑

友发集团围绕产品质量关键环节，配套建立并运行《产品监视和测量管理程序》《产品标识和可追溯性控制管理程序》《不合格品管理程序》《质量异议管理办法》等制度文件，系统规范检验放行、标识与状态控制、不合格品评审处置、质量异议接收与结案、质量数据统计分析等关键要求，为质量管理体系有效运行提供制度依据与管理抓手。

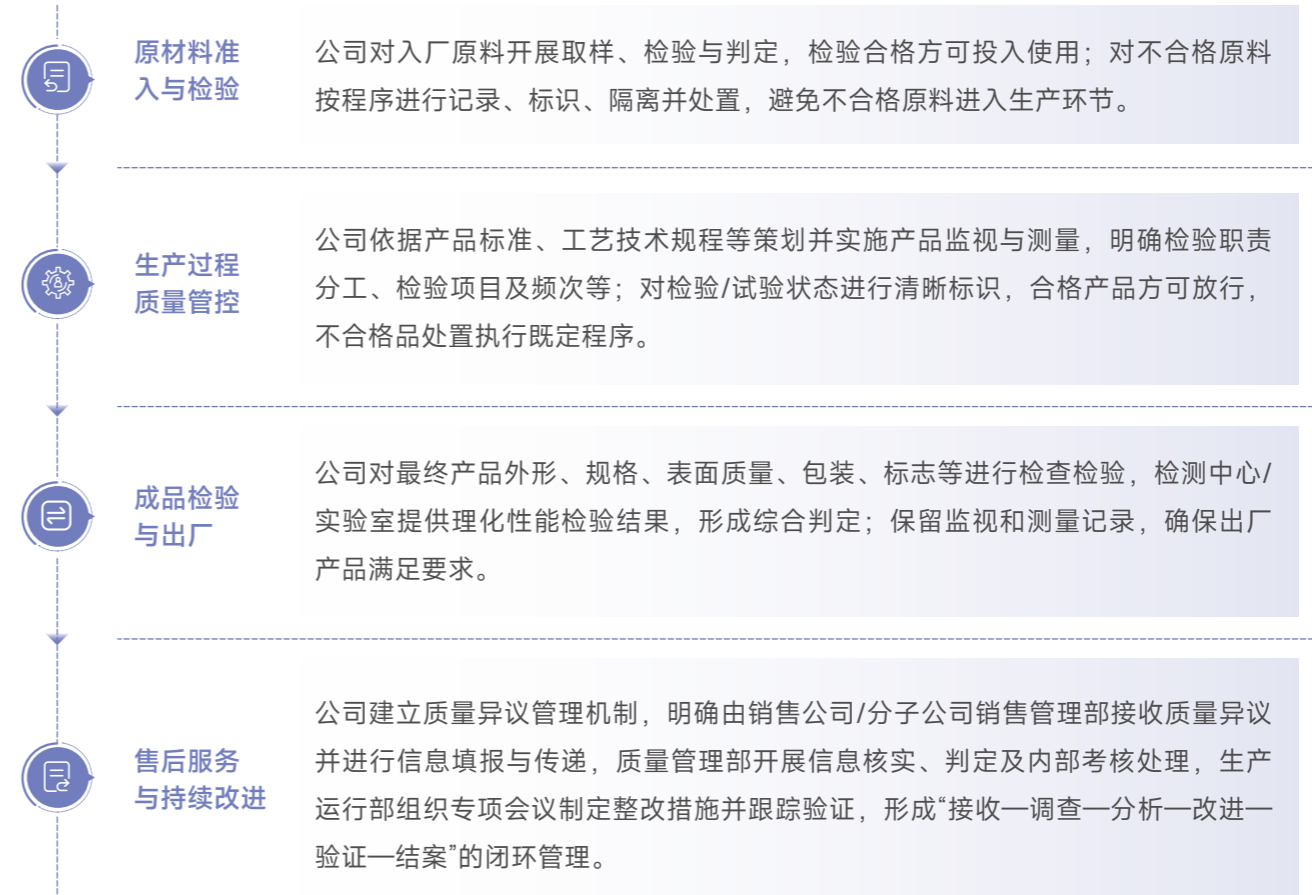


公司通过GB/T 19001-2016 / ISO 9001:2015认证

获天津质量奖提名奖证书

## 产品质量管理流程

友发集团构建覆盖“原材料采购—生产制造—产品交付—售后服务”的全生命周期质量管理流程，并以“原料关、设备关、工艺关、管理关、检验关”为主线，实现从源头到终端的链条化管控。



邯郸友发、陕西友发等公司检验中心通过 CNAS 实验室认可（ISO/IEC 17025），持续提升检测能力与质量控制水平

## 质量监督与数据分析

友发集团构建“多层级监督、全流程覆盖、技术化支撑”的质量监督体系，通过过程监督与数据分析相结合，推动质量风险早识别、早预警、早处置。

针对数据治理，公司明确由技术管理中心/科技质量管理部牵头开展产品质量符合性及趋势分析，组织各单位应用适宜的统计技术工具与方法开展数据分析活动，并推动分析结果用于纠正、预防和改进。

## 不合格品控制与纠正预防

针对原料、过程产品与成品出现的不合格情况，公司按程序实施记录、标识、隔离、评审与处置；处置方式包括返工、让步接收、改判、降级、拒收或报废；返工后产品由质量管理部重新检验和判定，并对批量不合格情形组织评审处置，必要时由公司主管领导组织评审，以降低不合格品流出风险。

## 客户投诉与响应

公司建立《质量异议管理办法》，由销售公司及各分/子公司相关部门负责质量异议的接收（包括电话、微信、短信等）、汇总与线上填报，并及时通知质量管理部门开展核实判定与内部考核处理；对重大/特大质量异议明确升级处置要求，确保响应及时、处置可控。



“友发”注册商标获评知名商标品牌AAA级

## 质量能力建设与过程改进

为提升产品质量稳定性与过程控制能力，公司在生产环节通过设备更新与工艺优化降低制造偏差与表面缺陷风险，并提升切割精度与运行稳定性，从源头改善产品质量表现。

报告期内，公司引进捆扎机以减少钢管打包附件重量、降低表面划痕风险并提升表面质量；同时逐步淘汰高耗能锯切设备，替换为激光切割、冷切锯等方式以提升切割精度与运行稳定性。2025年公司引进捆扎机52台、冷切锯13台、激光机2台。



公司开展产品质量与标准宣贯的技术培训



公司多类产品（钢塑复合管、方矩管、镀锌管及焊接钢管）入选“2025房建供应链综合实力TOP500首选供应商”

### 报告期内



开展产品质量提升培训

15场

开展的产品质量提升培训总时长

60小时



产品质量提升培训覆盖的员工人数

295人

## 战略

### 影响、风险和机遇分析及应对措施

#### 风险

风险名称	风险描述及潜在影响	影响时间 (短期/中期/长期)	应对措施
原材料质量波动风险	钢卷性能波动导致成型与焊接不稳定,影响交付与验收。	短期	强化供应商管理、进厂检验与批次隔离追溯。
焊缝与尺寸一致性风险	焊接与定径控制偏差可能引发焊缝缺陷、尺寸超差,造成退换货。	短期	严控关键工序参数,强化过程巡检与不合格品处置。
镀锌质量稳定性风险	锌层厚度 / 附着力波动影响耐腐蚀性能,引发投诉与争议。	短期	加强镀锌过程控制与抽检,强化设备维护。
多基地质量一致性风险	多基地生产口径不一致,导致同规格产品质量差异影响客户体验。	中期	推进公司统一标准与对标审核,强化培训。

#### 机遇

机遇名称	机遇描述及潜在影响	影响时间 (短期/中期/长期)	应对措施
工程客户高标准需求机遇	工程项目对质量与交付要求提升,有助于巩固工程端优势。	中期	强化工程订单评审与质量策划,提升交付文件规范性。
品牌口碑与份额提升机遇	质量稳定可降低投诉率,带动渠道口碑与市场份额提升。	中长期	推动质量改进专项,完善客户反馈闭环管理。
数字化质量管理机遇	质量数据化与追溯能力提升,可降低返工并提升一致性。	中长期	推进关键指标在线监测与追溯管理。

## 影响、风险与机遇管理

友发集团将产品质量相关风险管控纳入公司质量管理体系与日常管理流程,围绕“原材料采购—生产制造—产品交付—售后服务”全生命周期开展识别与监测。公司通过原材料准入检验、生产过程监视与测量、成品检验放行、不合格品控制、质量异议分级处置及质量数据统计分析等机制,及时发现质量波动与潜在风险,组织相关部门开展原因分析与纠正改进,并对整改落实情况进行跟踪验证,形成闭环管理。

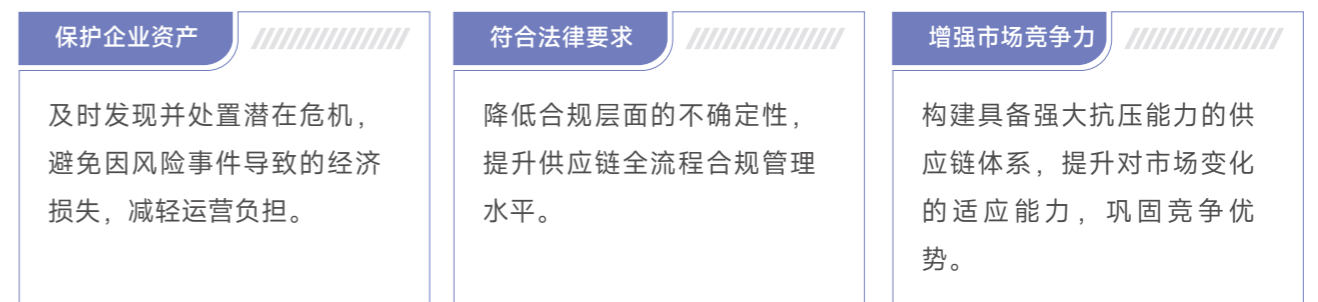
### 指标与目标



## 稳固供应链条 深化ESG协同

友发集团持续开展供应链风险的识别、评估、监控与应对工作,以保障供应链稳定运行及企业可持续发展。相关举措覆盖供应商资质审核、绩效评估、中断风险预警与响应、产品质量风险控制等关键环节。通过健全供应链风险管理体系,公司有效识别并应对各类内外部风险,维护供应链安全稳定,保障企业声誉与核心利益。

### 供应链风险管理目标



## 供应链风险管理应对机制与措施

多供应商策略	遴选风险管控能力突出的优质供应商，采用多供应商布局并设置备用渠道，降低对单一供应商的依赖。
与供应商协同	建立供应链合作伙伴关系，实现风险共担、利益共享，共同应对市场竞争与风险挑战。
合理库存与安全库存	科学设置库存及安全库存水平，以风险防控为导向，保障供应波动时的交付连续性。
提升供应链柔性 与响应能力	建立快速响应机制，优化端到端流程，增强对市场变化的敏捷适应能力。
技术设备升级	完善供应链信息系统，升级生产、物流等关键环节技术装备，提升运营智能化与高效化水平。
合作契约设计	制定规范清晰的合作契约，明确各方权责，为风险责任追溯提供依据。
风险保留	由具备风险承担能力的主体主动承接风险，减轻合作伙伴压力，强化供应链信任基础。

友发集团通过推进供应链流程再造，优化系统流程设计，识别并消除不可靠结构与通道，提升运营效率与抗风险能力。同时，依托并购重组、科技创新等战略举措，持续保障供应链安全、强化核心优势，取得积极成效。

### 案例 | 开展终端交流会，深化渠道伙伴沟通协作

2025年12月，友发集团第九届终端交流会在广西南宁举行，140余名核心合作伙伴参加。会议围绕“探索新模式，实现新增长”主题，通过行业趋势分析、实战案例分享及经验交流等形式，聚焦钢管行业转型与经销商发展需求，探讨产业链协同发展路径。会上，行业专家及合作伙伴代表结合实践经验，就经销商转型、深加工服务及细分市场拓展等内容进行了交流分享。活动有效促进了友发集团与合作伙伴之间的沟通互动，提升渠道伙伴能力水平，推动产业链协同发展。



友发集团终端交流会活动现场

## 构建数据防线 保护隐私安全

友发集团始终将信息安全视为企业可持续发展的重要基石，坚持“制度先行”原则，构建了覆盖数据安全、访问控制、灾备恢复及安全审计的全方位信息安全管理体系。

报告期内



公司开展信息安全应急演练

3场



天津友发钢管集团股份有限公司



天津友发钢管集团销售有限公司



天津市友发德众钢管有限公司

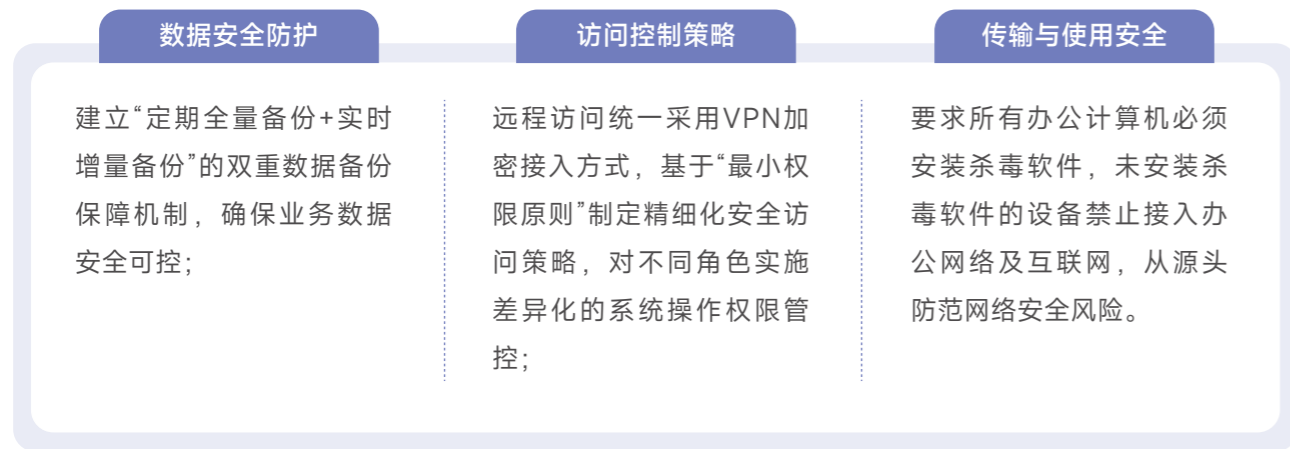


天津友发管道科技有限公司

作为国内钢管制造领军企业，友发集团始终以数字化转型驱动高质量发展。近日，集团旗下4家公司成功通过DCMM（数据管理能力成熟度评估模型）认证，其中1家达到稳健级（三级）、3家达到受管理级（二级），标志着友发在数据治理、数据架构、数据安全等核心能力域实现标准化、体系化升级。

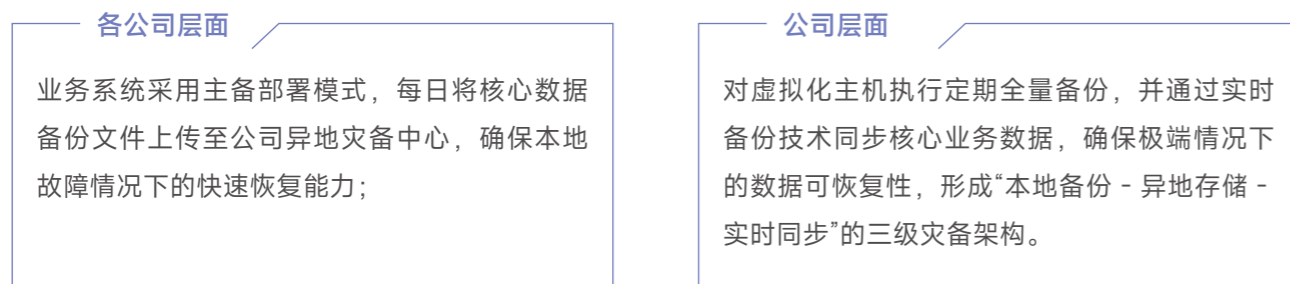
## 制度保障与日常安全管理

公司以《信息系统运行维护管理程序》作为信息安全管理核心制度文件，明确数据备份管理及办公电脑安全管理要求：

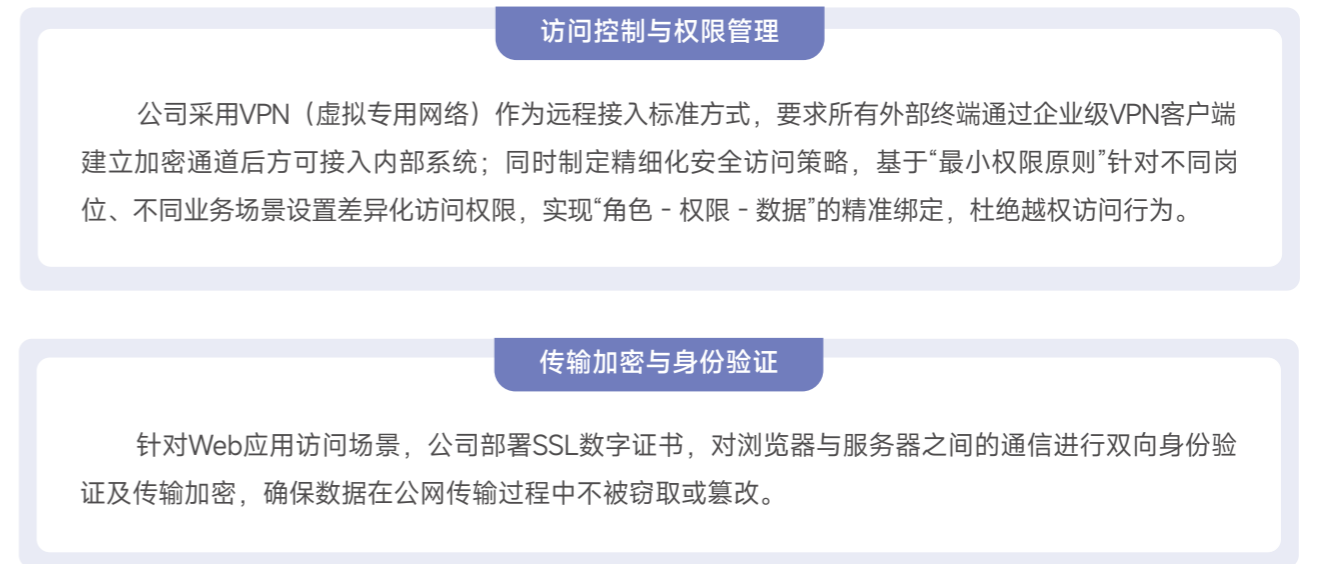


## 数据灾备与隐私保护

为保障业务系统数据安全及完整性，公司建立了“本地主备+异地灾备”的双重数据防护机制：



在数据隐私安全保护方面，公司采取以下措施：



## 安全检测与审计监督

公司每年聘请第三方信息安全公司对公司及分子公司的业务系统进行全面安全漏洞检测，对系统安全防护状况进行评估，出具安全检测报告及相应修复方案，并向各分公司发布。同时结合业务系统实际案例讲解安全风险点，开展有针对性的培训，指导一线人员规范操作。

此外，公司每年至少开展一次全面内部审计，聚焦数据访问权限管理、加密措施执行、备份策略落地等核心环节，确保信息安全制度流程的有效执行。

## 促进同业对话 深化经验共享

报告期内，友发集团围绕“战略引领、技术支撑、产业协同、区域落地”的总体思路，构建“领导层 - 中心层 - 执行层”三级行业合作治理体系，由战略发展中心、生产运营和技术管理中心、市场管理中心分工协同推进，形成覆盖行业协会工作、标准建设、技术交流与市场协同的立体化管理模式。



公司入选中国房地产业协会供应链大数据优质企业库，获评“5A供应商”

## 行业平台建设

友发集团在多类行业协会、学会中担任轮值会长、会长、副会长、主任委员、常务理事等职务，并参与标准化相关组织及专业委员会工作，持续通过行业组织平台推动行业交流协作与标准化建设。

### 行业组织任职情况

- 中国金属材料流通协会轮值会长单位
- 中国金属材料流通协会焊管分会会长单位
- 中国金属材料流通协会钢管标准推进工作委员会主任委员单位
- 中国钢结构协会副会长单位
- 中国钢结构协会冷弯型钢分会副理事长单位
- 中国钢结构协会钢管分会副理事长单位
- 中国钢结构协会专家委员会委员单位
- 中国钢结构协会型材推广委员会副主任委员单位
- 全联冶金商会常务会长单位
- 全国钢标准化技术委员会委员单位
- 全国钢标委钢管分技术委员会委员单位
- 全国城镇给水排水标准化技术委员会委员单位
- 中国城市燃气协会会员单位
- 中国消防协会会员单位
- 中国质量协会理事单位
- 中国金属学会情报分会委员单位
- 中国金属学会轧钢分会焊接钢管学术委员会委员单位
- 中国表面工程协会热浸镀分会副理事长单位
- 中国工程建设标准化协会管道结构专业委员会委员单位
- 中国上市公司协会常务理事单位
- 中国上市公司协会投资者关系管理专业委员会委员单位
- 中国上市公司协会声誉管理工作委员会委员单位
- 中国企业联合会理事单位
- 中国建筑业协会供应链分会副会长单位
- 中国施工企业管理协会理事单位
- 中国测绘学会地下管线委员会委员单位
- 创新方法研究会管理技术分会委员单位
- 天津市津商联合会常务副会长单位
- 天津市企业联合会副会长单位
- 天津市钢铁工业协会、天津市冶金商会轮值会长单位
- 天津市焊接行业协会副会长单位
- 天津市中小企业协会副理事长单位
- 天津市可持续发展研究会理事单位
- 天津市静海区大邱庄镇商会会长单位

## 行业交流活动

公司通过主办、协办、联合主办等方式，积极参与供应链创新、钢铁产业发展、钢结构供需、钢管产业链、建筑给排水等领域的行业会议与交流活动，促进技术与管理经验分享，推动产业链上下游协同发展。

### 2025年行业交流活动回顾

第三届工程建设行业供应链创新发展大会：友发集团协办，公司副总经理徐广友发表《为工程用户提供降本增效，又好又快捷的钢管供应链体系》主题演讲，从产品端与服务端阐述助力用户降本增效举措。



第二十一届钢铁产业发展战略会议：钢之家网站联合友发集团共同举办；友发集团总经理陈广岭在致辞中围绕行业“内卷”、外部压力等形势提出应对思考。



第 21 届中国钢铁产业链峰会暨兰格钢铁 30 周年启动大会：友发集团协办；徐广友副总经理发言提及与兰格钢铁网合作、EBC 系统等数字化工具应用与破“内卷”的思路。



2025 第五届钢结构及建筑材料供需大会：友发集团联合主办；陕西友发钢管有限公司副总经理郑文清在致辞中介绍公司聚焦钢结构终端市场、建设行业研究院并打造“产品 + 服务”综合解决方案等举措。



2025（第二届）大邱庄论坛：公司联合举办，围绕钢管产业发展趋势、标准化建设、技术与产品创新应用、行业需求分析等开展研讨；友发集团董事长李茂津作主题报告。



“走进焊管新技术前沿行动计划（沈阳站）”：公司以焊管分会会长单位身份牵头组织，高管带队深度参与，组织会员企业代表参访标杆企业并交流智能制造、精益管理等实践。



第十七届建筑给水排水大会：友发集团作为大会主办方，以展位展示、技术分享、企业参观等多种形式参与；陈广岭总经理致辞；友发管道副总经理姜继生作《承插柔性接口防腐钢管在市政水利方面的选择与应用》主题分享。



## 产学研合作

友发集团持续加强与高校科研机构的协同联动，推动关键技术与成果转化。报告期内，陕西友发钢管有限公司与西安交通大学材料科学与工程学院签署共建创新联合体与校企合作框架协议，围绕焊管工艺智能化与高强材料研发、热镀锌管表面工程及长寿命镀层设计等方向开展合作；同时，天津友发管道科技有限公司与天津大学签署技术开发合同，开展“大口径承插钢管接口设计与优化研究”相关技术研究，进一步提升产品研发与工程应用支撑能力。

## 参与国家及行业标准制订

2025年友发集团主导并参与制修订国家标准6项，团体标准6项。其中，GB/T 3091-2025 低压流体输送用焊接钢管，广泛应用于国民经济各领域，包括但不限于低压流体输送、城市消防、燃气输送、给排水等行业，是我国焊管行业“量大面广”的重要基础标准。GB/T 6728-2025 结构用冷弯型钢是建筑结构、机械制造、桥梁建设等行业使用的方矩管产品的主流执行标准。公司同时参与国家标准 GB/T 47090 绿色产品评价 钢管的制定工作，推动绿色产品评价体系在钢管行业的落地实施。

在绿色低碳标准建设方面，公司作为主编单位参与制定团体标准《温室气体·产品碳足迹量化方法与要求·焊接钢管》(T/CISA 584-2025)，明确了焊接钢管产品碳足迹核算边界、量化方法及数据要求，填补了行业在焊接钢管产品碳足迹核算方面的标准空白，为行业开展产品碳足迹管理和绿色产品评价提供了方法依据。



标准类别	标准号	标准名称
国家标准	GB/T 241-2025	金属材料管液压试验方法
	GB/T 3091-2025	低压流体输送用焊接钢管
	GB/T 6725-2017	冷弯型钢通用技术要求
	GB/T 6728-2025	结构用冷弯型钢
	GB/T 12771-2019	流体输送用不锈钢焊接钢管
	GB/T 13793-2016	直缝电焊钢管
	GB/T 26080-2024	塔机用冷弯矩形管
	GB/T 28897-2021	流体输送用钢塑复合管及管件
	GB/T 31439.1-2025	波形梁钢护栏第1部分：两波形梁钢护栏
	GB/T 31439.2-2025	波形梁钢护栏第2部分：三波形梁钢护栏
	GB/T 42541-2023	燃气管道涂覆钢管
	GB/T 44553-2024	钢管热镀锌热工系统节能技术规范
	GB/T 45779-2025	结构用焊接异型钢管
行业标准	YB/T 4674-2018、YB/T 5305-2020等7项	
团体标准	T/CISA 108-2021、T/CISA 438-2024 等30项	



# 04

## 人文篇

### 温暖共益的社会价值创造

- 增进员工福祉 护航职业成长
- 深耕乡村振兴 助力区域发展
- 践行公益初心 共建美好社会

响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



## 增进员工福祉 护航职业成长

友发集团坚持以人为本，以“让员工幸福成长”为使命，并在日常管理中践行“学习成长”与“健康快乐”两大原则。公司致力于构建和谐、包容、安全的工作环境，保障员工合法权益，系统性关注员工成长与发展，全面提升员工归属感与幸福感。

### 合规雇佣

友发集团依据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等国家相关法律法规，建立规范的员工招聘与用工管理体系，遵循公平、公正的招聘原则，招聘过程公开透明，坚决杜绝使用童工及任何形式的强迫劳动。

#### 报告期内



歧视事件  
**0**起

雇佣童工事件  
**0**起

强迫劳动事件  
**0**起

通过制定《员工招聘管理办法》，公司依托校园招聘、校企合作等渠道持续引进优秀人才。定期开展全员人才盘点工作，对管理干部的综合能力进行系统评估与建档，逐步完善内部人才库建设。

#### 报告期内



员工总人数  
**11,395**人

新进员工人数  
**2,783**人

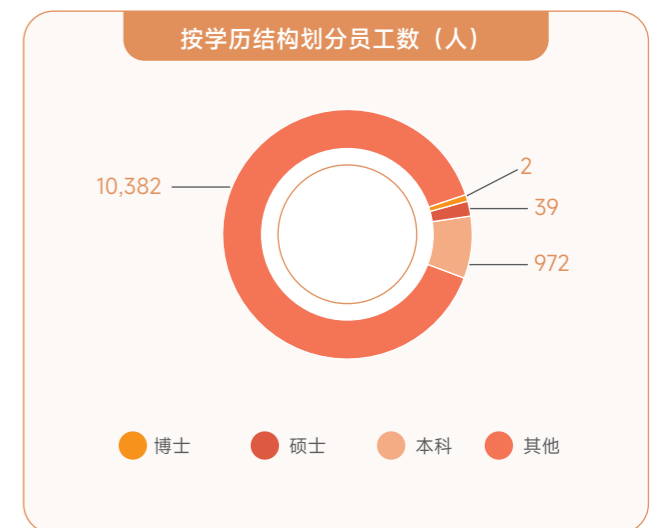
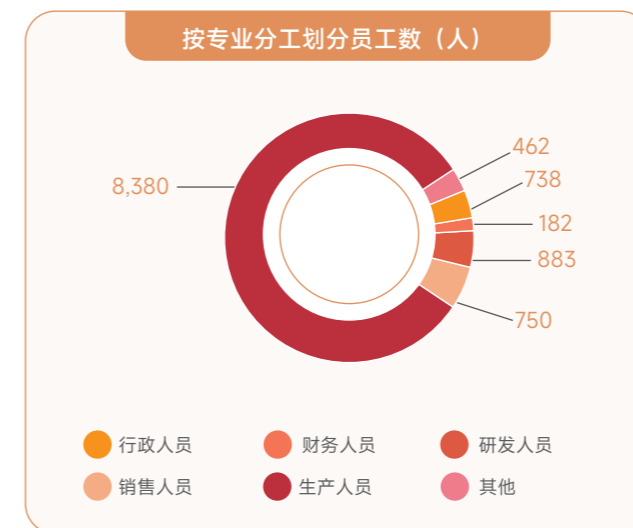
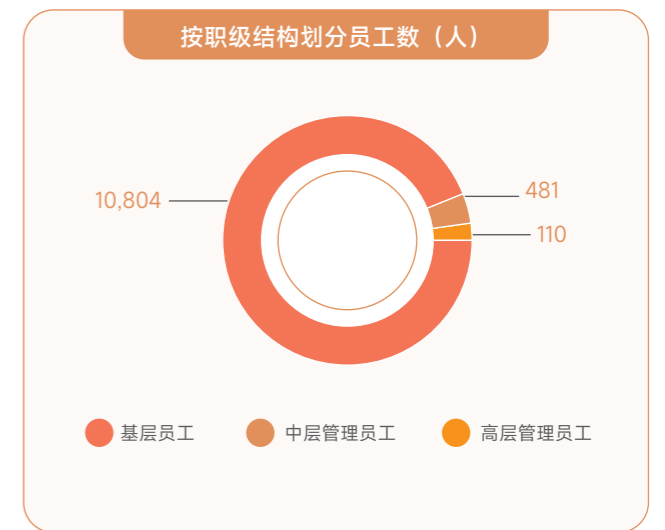
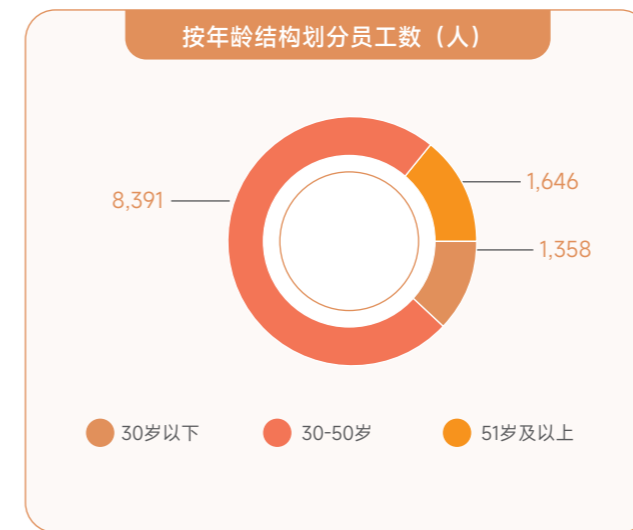
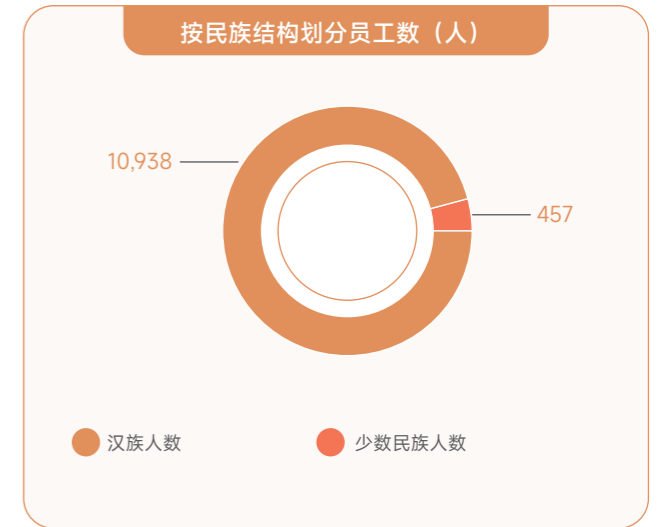
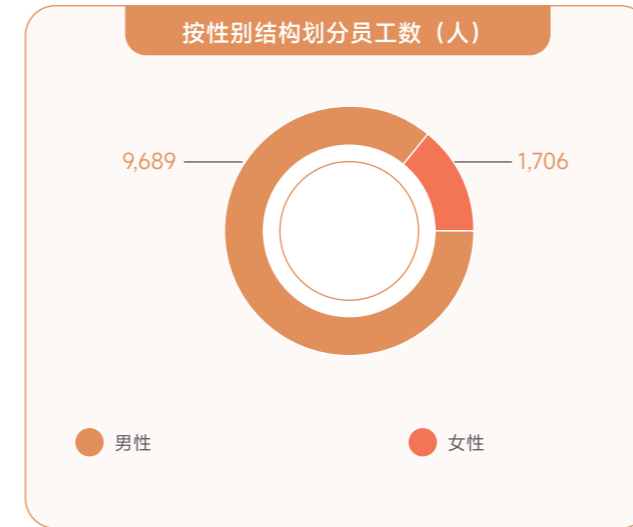
校招人数  
**23**人



雇佣本地员工人数  
**5,656**人

退伍军人人数  
**323**人

残疾员工人数  
**43**人



## 员工权益与福利

友发集团建立具备市场竞争力的薪酬绩效体系，并建立《薪酬管理办法》《绩效考核管理办法》等制度。公司严格执行《薪酬管理办法》，按月向全体员工发放薪酬，并依据国家法律法规为员工缴纳各项社会保险。公司保障员工享有带薪年假等休息休假权利。

公司绩效管理实行月度考核，并设有清晰的申诉流程，由人力资源部门负责受理，确保考核的公平性与透明度。

### 案例 | “友发因你而美丽”主题活动

2025年3月8日，集团各企业开展丰富多彩的妇女节庆祝活动。公司及妇联领导深入基层向女职工致以亲切的慰问和诚挚的祝福。除发放礼品外，还组织女职工开展“撕掉标签，自己定义”、“压花台灯制作”等丰富多彩的庆祝活动，不仅体现了友发对女性力量的赞美与歌颂，更是用实际行动践行友发“让员工幸福成长，促行业健康发展”的使命，为每一位女性提供绽放自我、实现价值的舞台。



## 员工关怀

友发集团致力于构建全方位、有温度的员工关怀体系，切实关注员工的工作状态与生活福祉，增强组织凝聚力与员工的归属感。公司设立“奖学助困基金”，切实关心关爱员工生活。2025年共发放奖学金60.6万元，惠及98名员工子女；帮扶困难员工1人，投入帮扶资金10万元。

公司重视员工的感受与意见，定期开展员工满意度调查，2025年员工满意度为88.43%，并建立多元化的内部沟通渠道，以维护员工的民主参与权与申诉权。同时，公司通过工会与职工代表大会等民主管理组织，搭建制度化的员工沟通与权益维护平台。工会与职代会定期开展工作，在收集员工意见、保障员工民主权利、丰富文化生活、推动和谐劳动关系建设等方面发挥了积极作用。

### 案例 | 浓情双节聚友发，健康欢乐共启航

2025年6月1日儿童节、端午节双节之际，集团各企业开展形式多样的庆祝活动。公司领导与职工一起参与到旱地龙舟、拔河比赛等项目中，不仅展现了同事间的默契，也展现了职工们的昂扬斗志，更传递了“上下同心、其利断金”的团队精神。邀请职工子女一起做蛋糕、玩游戏，特邀医院专家现场进行专业检查和教学，展现了企业对员工家庭的暖心关怀。



## 员工培训与发展

友发集团秉持“学习成长原则”，为员工提供了入职培训、企业文化培训、能源环保培训及安全培训等多类培训，助力员工适应岗位与提升综合意识。

2025年，集团人才培养工作扎实推进。经集团推荐，两名同志被清华大学五道口金融学院录取攻读金融EMBA学位，10名同志参加行动教育《校长EMBA》学习。除高管进修外，集团市场中心组织大型实战化培训，各企业同步开展内训及经销商培训，累计2,730人次参与。运营中心以“如何当好生产副总”为主题，组织中高级生产管理干部赋能培训，95人参训；培训结束后，各企业生产副总亲自组织转训授课，覆盖2,458人次，有效推动生产工作规范化、标准化。



各公司围绕安全教育、技术培训、企业文化等开展日常培训115场，全年累计参训8,300人次。



生产组织培训



市场培训

通过将晋升标准化并与公司业绩挂钩、设计规范的多级选拔流程，以及建立由薪酬委员会监督和申诉机制保障的公平性体系，构建了一个较为系统、透明的员工晋升与发展机制。



### 案例 | 文化赋能 步履不停

2025年集团各企业开展多场企业文化培训，公司领导深度解读友发文化，各职能部门、生产职工参会并分享身边的企业文化案例，生动体现了企业文化的内涵；培训后开展企业文化知识竞赛，以赛促学，引导员工深化理解认同。通过培训，让企业文化的力量凝聚人心、驱动创新、引领发展，实现员工与企业的共同成长。



为了确保人力资源的有效配置，公司对岗位编制管理高度重视。依据公司战略和业务发展的需要设置岗位，并通过明确的《岗位职责与权限》来界定每个职位的任职要求、工作内容与权限，以确保人岗匹配和工作效率。重视人才培养，从基层做起，通过积累业绩与专业经验、能力，逐步晋升至管理岗位。鼓励员工多元化发展，提供在不同职能间转换的可能性。

## 职业健康与安全生产

公司始终将员工的职业健康与安全生产置于运营管理的核心位置，秉持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，致力于构建系统化、规范化、全员参与的职业健康安全管理体系，确保生产经营活动安全、稳定运行。

### 治理

友发集团建立了覆盖“决策层 - 管理层 - 执行层”的三级职业健康安全管理架构。实现职业健康安全工作“横向到边、纵向到底”的全覆盖管理，确保各项职安健工作指令快速传达、有效落地，形成“领导小组统筹决策、安全管理部专职推进、各部门协同配合、全体员工主动参与”的工作格局。



管理层级	决策层	管理层	执行层
人员构成	各公司董事长(总经理)、分管副总经理组成领导小组。	设立安全环保部(安全部分)作为专职管理部门,配备专职安全管理人员。	公司全体员工,包括一线操作工人、技术人员、行政后勤人员等
职责内容	作为最高决策机构,对职安健工作负总责,承担最终领导责任。	贯彻落实决策层要求,统筹协调日常管理工作,对执行层进行指导、监督与考核。	严格遵守制度与规程,主动参与培训与活动,对岗位风险进行自我管控,发现隐患及时上报。
工作任务	1. 审定方针、目标、政策及年度计划; 2. 审批管理体系文件及重大投入方案; 3. 召开专题会议,研究解决重大问题; 4. 听取汇报并进行考核评估。	1. 制定并完善制度、规程及预案; 2. 组织培训、宣传及应急演练; 3. 定期开展检查,识别与评估风险; 4. 负责隐患的排查、跟踪及整改验证; 5. 收集整理数据,编制报表与报告; 6. 对接外部监管与认证机构。	1. 规范作业,正确佩戴和使用劳动防护用品; 2. 主动学习知识与技能,参与培训、演练及检查; 3. 及时发现并上报潜在危害与安全隐患; 4. 积极配合隐患整改及事故调查。
工作目标	保障战略方向正确,确保资源投入充足,推动管理体系有效运行,筑牢顶层基础。	确保制度有效落地,推动管理体系规范运行,及时发现并管控风险,降低隐患发生率,保障工作有序推进。	提升自身安全意识与应急处置能力,杜绝违章操作,实现岗位零事故、零伤害,形成“人人讲安全、事事为安全”的氛围。

友发集团严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国安全生产法》等相关法律法规,制定了完善的制度体系,以保障职业健康安全工作进行。

层级	类别	制度名称	核心内容与目的
核心政策	方针	《公司职业健康安全方针》	明确“安全第一、预防为主、综合治理”的核心方针,承诺保障员工健康与生命安全,遵守法律法规,推动管理水平持续提升。
主要管理制度	集团程序文件	《消防管理程序》	确保消防安全管理、危险源辨识与风险评估工作开展和运行。
		《危险源辨识与风险评估管理程序》	
	各公司细则	《职业健康管理细则》	规范管理体系的建立、运行、审核及改进;明确危害因素识别、评估与管控;规定员工职业健康检查与档案管理。
		《劳动防护用品管理细则》	规范劳动防护用品的采购、验收、发放、使用、更换及报废全流程。
		《能力意识和培训管理细则》	明确培训对象、内容、方式、周期及考核标准,以提升员工意识与技能。
		《安全生产事故隐患排查治理管理细则》	规定检查类型(日常、专项、综合)、频次、内容及隐患整改的闭环管理。
		《安全事故管理细则》	规范事件/事故的报告、调查、责任认定及整改措施要求。
		《应急预案管理细则》	明确应急预案的编制、评审、修订、备案及应急演练的组织、实施、评估流程。
《危险作业管理细则》	对动火、有限空间、高处、临时用电等危险作业实施许可管理,规范作业流程。		

公司建立制度动态更新机制,定期对职安健相关政策与制度进行评审,结合法律法规更新、业务发展变化及管理体系运行情况,及时修订完善。并且通过将制度执行情况纳入各部门及员工的绩效考核,确保制度有效落实。

## 战略

友发集团致力于通过前瞻性的风险管理与持续改进，将职业健康安全管理融入日常工作。

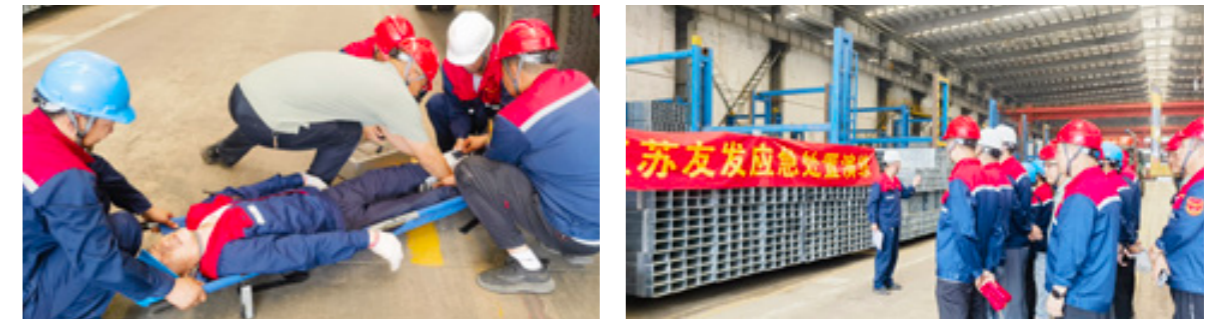
风险			
风险类型	风险描述及潜在影响	影响时间 (短期/中期/长期)	应对措施
隐患累计风险	当前隐患排查数量较大，虽已整改，但反映出公司安全生产风险的复杂性与高频性。若根源性治理不足，可能累积成系统性漏洞，导致重大事故发生。	中期	<ol style="list-style-type: none"> <li><b>根源分析：</b>在现有闭环整改基础上，对高频、同类隐患进行根本原因分析，从工艺、设计层面实施改造。</li> <li><b>升级风险管控：</b>对高风险区域，在现有检查基础上，引入更先进的实时监测与预警技术。</li> </ol>
职业病发生风险	公司已识别粉尘、噪声等危害因素并进行了体检。但随着员工工龄增长及生产任务增加，历史性暴露导致的潜在职业病纠纷及新增危害物质的风险可能显现。可能导致企业赔偿成本增加及声誉严重受损。	长期	<ol style="list-style-type: none"> <li><b>历史数据追踪：</b>建立员工全周期职业健康档案，追踪危害暴露与健康指标变化趋势。</li> <li><b>前瞻性合规评估：</b>定期评估新业务、新物质带来的职业健康风险，提前布局工程防护。</li> </ol>

机遇			
机遇类型	机遇描述及潜在影响	影响时间 (短期/中期/长期)	应对措施
智能化 管理机遇	公司已积累大量安全检查、培训、隐患数据。未来通过深度分析，可精准预测风险、个性化培训，实现从“事后应对”到“事前智能预防”的转型。从而提升风险预测准确性、优化资源配置、降低事故率。	长期	<ol style="list-style-type: none"> <li><b>整合现有数据：</b>通过梳理归集、对比分析，系统识别风险特征与规律，实现对职业健康安全风险模式的精准研判。</li> <li><b>试点智能应用：</b>在关键风险点试点监测工具和行为智能识别系统。</li> </ol>
安全文化 形成机遇	公司已开展特色安全活动并设有隐患上报奖励。若将此“全员参与”文化深度内化，可形成强大的内生安全动力，成为吸引和保留优秀人才的软实力，从而提升员工敬业度与留存率。	长期	<ol style="list-style-type: none"> <li><b>深化文化渗透：</b>将安全价值观纳入员工晋升与发展评价体系。</li> <li><b>打造文化品牌：</b>将公司安全理念与实践成果融入品牌宣传。</li> </ol>

通过全员培训、应急演练和文化活动提升员工能力与意识，并设立奖励机制鼓励员工参与，2025年，公司安全隐患上报奖励发放总额16万余元。

### 案例 | 公司组织高处坠落应急演练检验预案实效

2025年11月，集团子公司除尘器区域组织开展了高处坠落事故应急救援演练。相关部门员工及应急小组参与，模拟了作业人员不慎踩空坠落后，从事故发现报警、应急队伍响应、现场警戒隔离到医疗救护组实施初步救治并转移伤员的完整流程。演练过程严格按照预案执行，各组职责明确、响应迅速、配合有序。此次实战演练有效检验了公司专项应急预案的可行性与应急队伍的协同处置能力，进一步强化了员工应对突发安全事故的意识和技能，为持续完善应急管理体系提供了重要参考。



## 影响、风险和机遇管理

公司通过“全面排查 - 系统识别 - 科学评估 - 动态管控”的流程识别工作场所危害与风险。安全管理部每年制定识别计划，综合运用现场观察、访谈、LEC评价法等方法识别物理、化学、生物、机械、人为等危害因素，划分风险等级并建立风险清单。

在监测方面，各部门兼职安全员每日巡查，员工通过口头、书面、线上平台等多渠道上报隐患，安全管理部每周现场巡查；针对危险作业、季节性风险及新工艺设备开展专项识别，委托第三方机构每年对粉尘、噪声等职业病危害因素进行检测，在高风险区域安装实时监测设备，并每年组织年度全面识别与评估。

公司通过制定隐患排查治理、事故管理、应急预案等各项管理细则，进行制度控制。并且建立了从员工上报到整改验证的闭环隐患治理机制和基于“四不放过”原则（事故原因未查清不放过、责任人未处理不放过、整改措施未落实不放过、有关人员未受到教育不放过）的事故调查处理流程。

## 指标与目标

公司设定了明确的职业健康安全目标并追踪关键绩效指标。

### 报告期内，公司职业健康与安全生产主要指标情况

指标名称	单位	2025年
安全风险评估完成率	%	100
安全检查覆盖率	%	100
安全生产投入总金额	万元	4,082.21

### 报告期内，公司职业健康培训情况

指标名称	单位	2025年
职业健康培训覆盖率	%	100

### 报告期内，公司员工安全生产培训情况

指标名称	单位	2025年
安全生产培训时长	小时	256,654.70
安全生产培训覆盖率	%	100



## 深耕乡村振兴 助力区域发展

友发集团将社会责任融入发展战略，积极响应国家乡村振兴号召，立足区域实际，持续推动资源向基层倾斜。通过资金帮扶、物资捐赠及基础设施改善等多种形式，支持农村教育发展、旅游设施建设及老年群体关怀，切实助力定点帮扶村居提升发展能力。以务实行动服务地方所需，为区域协调发展和美丽乡村建设注入持久动力。

### 2025年，公司参与乡村振兴的情况

2025年5月	2025年7月	2025年8月
友发集团向静海区红十字会捐赠10万元，用于万企兴万村项目。	云南友发方圆向通海县六一村委会捐赠价值0.4077万元的直缝涂塑外环氧管，用于农村旅游设施建设。	云南友发方圆向通海县纳古镇人民政府捐赠5万元，用于支持当地教育事业发展。

### 案例 | 情系教育暖人心 友发捐赠助梦行

2025年08月，在云南省玉溪市通海县纳古镇，云南友发方圆积极履行企业社会责任，主动了解到当地教育事业发展相对薄弱后，第一时间与纳古镇人民政府对接联系，决定定向捐赠5万元，专项用于支持纳古镇文化教育事业。8月17日，纳古镇举行2025年第41届优秀教师和学生表彰会，云南友发方圆总经理王亚林出席会议并代表公司完成现场捐赠。此次爱心助学行动，既为当地教育事业提供了切实支持，也充分展现了友发企业情系地方、回馈社会、尊师重教的责任与担当，树立了良好的企业形象。



# 践行公益初心 共建美好社会

公司始终将公益事业视为可持续发展的重要组成部分，以真诚之心回馈社会，以务实之举服务民生。多年来，持续在教育助学、应急救援、公共卫生、文化体育、扶老助困等多个领域投入资源，通过红十字会等平台，携手地方与社会组织，广泛开展爱心捐赠与专项资助。公司每一项行动都立足实际需求，力求传递温暖、凝聚共识。未来，公司将继续拓展公益路径、深化项目成效，与社会各界一道，为构建和谐、温暖的美好家园贡献力量。

## 2025年，公司参与社会公益情况

- **2025年1月**
  - 友发集团向静海区红十字会捐赠资金20万元，用于慈善助困活动
- **2025年2月**
  - 友发集团委托大邱庄镇商会，向静海区红十字会捐赠空调，价值30万元，用于大邱庄镇域学校送清凉。
- **2025年3月**
  - 友发集团向静海区红十字会捐赠50万元，用于支持静海蓝天救援队开展应急救援事业。
- **2025年4月**
  - 友发德众向天津市静海区红十字会捐赠1万元，用于修建董建民烈士纪念馆。
- **2025年5月**
  - 唐山正元向河北省唐山市载门小学捐赠价值0.5808万元的服装和书包，用于帮助困难学生。
- **2025年6月**
  - 友发集团向静海区红十字会捐赠10万元，用于静海区慈善协会“静善检爱”救助项目。
- **2025年8月**
  - 唐山正元向中国儿童少年基金会捐赠0.2万元，用于支持儿童少年工作。

## 2025年，公司参与社会公益情况

- **2025年9月**
  - 友发集团向静海区红十字会捐赠30万元，用于支持半程马拉松运动项目。
  - 友发集团通过友发公益基金会向静海区红十字会捐赠50万元，用于静海区学校购买智慧黑板。
  - 友发集团通过友发公益基金会向静海区红十字会捐赠100万元，用于支持静海区公共卫生基础保障公益事业
  - 管道科技向天津市残疾人福利基金会捐赠10万元，用于支持天津市助残工作。
  - 唐山正元向唐山市丰南区残疾人联合会捐赠0.2万元，用于支持丰南区助残工作。

### 案例 | 爱心助学十四载 企业责任践于行

2025年5月30日，唐山正元管业有限公司开展第十四届“一对一”助学活动，走进载门小学为12名贫困学生送去助学金及书包、服装等物资。这项始于2012年的公益活动已连续开展十四年。活动现场，公司班子成员与孩子们共同参加主题队会，载门小学校长向企业赠送锦旗致谢。公司总经理李茂华表示，企业不仅要创造经济效益，更要为社会播撒希望的种子。唐山正元管业将持续践行“取之社会，回馈社会”的理念，助力教育事业发展。



### 案例 | 秋分鸣枪，万人起跑！友发集团助力2025天津团泊湖半程马拉松顺利举办

2025年9月，友发集团向静海区红十字会捐赠30万元，定向支持半程马拉松项目。同月21日，中国银行·2025天津团泊湖半程马拉松鸣枪开跑，市区相关领导及友发集团董事长李茂津出席并鸣枪。此次捐赠助力赛事品质提升，扩大品牌影响力，为静海区“农商文旅体”融合发展贡献了企业力量。



# 附录

## ESG绩效数据表

### 经济绩效

指标类别	指标名称	2025年	单位
经营状况	营业收入	506.71	亿元
	利润总额	9.02	亿元
	净利润	7.42	亿元
	资产总额	244.98	亿元
	纳税总额	6.38	亿元

### 治理绩效

指标类别	指标名称	2025年	单位
公司治理	董事会人数	9	人
	女性董事人数	2	人
	女性董事占比	22	%
	独立董事人数	3	人
	董事会召开次数	11	次
	股东会召开次数	2	次
信息披露	临时公告披露数	138	项
	定期公告披露数	4	项

### 社会绩效

指标类别	指标名称	2025年	单位
雇佣整体情况	员工总人数	11,395	人
	新进员工人数	2,783	人
	其中，校招员工人数	23	人
按性别分类的员工比例	男性员工	85.03	%
	女性员工	14.97	%
按学历分类的员工比例	博士及以上	0.02	%
	硕士	0.34	%
	本科	8.53	%
按年龄分类的员工比例	本科以下	91.11	%
	30岁以下	11.92	%
	30-50岁	73.64	%
按民族分类的员工比例	51岁及以上	14.44	%
	汉族	95.99	%
按职级结构分类的员工比例	少数民族	4.01	%
	基层员工	94.81	%
	中层管理员工	4.22	%
	高层管理员工	0.97	%
按专业分工分类的员工人数	公司管理层女性比例	14.72	%
	行政人员	738	人
	财务人员	182	人
	研发人员	883	人
	销售人员	750	人
	生产人员	8,380	人
员工权益与福利	其他	462	人
	劳动合同签订率	100	%
	员工社保缴纳覆盖率	100	%
	员工关爱帮扶资金投入	86.50	万元
	员工福利覆盖率	100	%
	人均带薪休假天数	7	天
员工满意度调查覆盖率	93	%	

指标类别	指标名称	2025年	单位
员工培训	培训总人次	286,846	人次
	培训总时长	514,171	小时
	培训人均时长	1.8	小时
	女性员工培训总小时数	36,133	小时
	女性员工人均培训时长	1	小时
	男性员工培训总小时数	478,038	小时
	男性员工人均培训时长	2.6	小时
	高级管理层培训总时长	4,927	小时
	高级管理层人均培训时长	1	小时
	全年培训总场次	10,340	次
	年度培训支出金额	12.69	万元
	员工培训考核人次	86,817	人次
	员工培训覆盖率	76.72	%
	员工职业健康安全	安全检查覆盖率	100
安全生产投入总金额		4,082.21	万元
职业病发生率		0	%
职业病体检覆盖率		100	%
安全生产培训时长		256,654.70	小时
安全生产培训覆盖率		100	%
科研创新	研发投入金额	11,043.06	万元
	研发支出占营业收入比例	0.218	%
	研发人员数量	883	人
	研发人员数量占比	7.75	%
产品责任和客户服务	产品综合合格率	98.13	%
	受理客户投诉数	127	起
	客户投诉解决率	92	%
	客户满意度	96.60	%

## 环境绩效

指标类别	指标名称	2025年	单位
环境合规管理	环保总投入	1.72	亿元
	环保培训次数	877	次
	环保培训人次	29,706	人次
	环保培训时长	28,965.60	小时
温室气体排放	温室气体排放量（范围1）	256,476	吨二氧化碳当量
	温室气体排放量（范围2）	238,718	吨二氧化碳当量
	温室气体排放总量（范围1+范围2）	495,194	吨二氧化碳当量
	温室气体排放强度	9.77	吨二氧化碳/百万元营收
能源使用	可再生能源消耗量	126,097.58	兆瓦时
	自发电	51,433.77	兆瓦时
	外购绿电	74,663.81	兆瓦时
	不可再生能源消耗量	149,705	吨标准煤
	汽油	21.21	吨
	柴油	329.12	吨
	天然气	117,707,295	立方米
	直接能源总消耗量	149,705	吨标准煤
	间接能源总消耗量	70,792	吨标准煤
	能源消耗总量	220,497	吨标准煤
	能源消耗强度	4.35	吨标准煤/百万元营收
	清洁能源使用量	84,443	吨

指标类别	指标名称	2025年	单位
污染物排放	硫化物排放量	6.24	吨
	硫化物减排率	-40.14	%
	氮氧化物排放量	76.69	吨
	氮氧化物减排率	-20.75	%
	固废产生量	53.88	万吨
	固废循环使用量	47.07	万吨
	固废循环使用率	87	%
	挥发性有机物排放量	1.83	吨
	挥发性有机物减排率	-46.57	%
	生活废水排放量	356,796.15	吨
	工业废水排放量	145,055.00	吨
	废水循环使用量	628,203.50	吨
	废水循环使用率	56%	%
	有害废弃物排放总量	0	吨
无害废弃物排放总量	0	吨	

## 对标索引表

报告对标索引：《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》

维度	序号	披露指标	对应条款	对应本报告章节
环境	1	应对气候变化	第二十一条至第二十八条	应对气候变化 迈向低碳未来
	2	污染物排放	第三十条	细化污染管控 严控排放达标
	3	废弃物处理	第三十一条	细化污染管控 严控排放达标
	4	生态系统和生物多样性保护	第三十二条	守护生态环境 助力生物多样性
	5	环境合规管理	第三十三条	严守环保红线 践行绿色发展
	6	能源利用	第三十五条	优化能源结构 提升资源效率
	7	水资源利用	第三十六条	优化能源结构 提升资源效率
	8	循环经济	第三十七条	推动循环经济 促进资源再生
社会	9	乡村振兴	第三十九条	深耕乡村振兴 助力区域发展
	10	社会贡献	第四十条	践行公益初心 共建美好社会
	11	创新驱动	第四十二条	聚焦科技创新 驱动价值共赢
	12	科技伦理	第四十三条	不涉及：公司主营业务不涉及可能引发科技伦理争议的相关科研或应用活动。报告期内，公司未开展需进行科技伦理审查的项目，不存在因科技伦理问题受到监管处罚或调查的情形。
	13	供应链安全	第四十五条	稳固供应链条 深化ESG协同
	14	平等对待中小企业	第四十六条	不涉及：报告期内，公司未出现应披露的逾期未支付中小企业款项，不存在因平等对待中小企业议题受到监管处罚或调查的情形。
	15	产品和服务安全与质量	第四十七条	秉承品质初心 厚植客户信赖
治理	16	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	构建数据防线 保护隐私安全
	17	员工	第五十条	增进员工福祉 护航职业成长
	18	尽职调查	第五十二条	ESG管理
	19	利益相关方沟通	第五十三条	ESG管理
	20	反商业贿赂及反贪污	第五十五条	恪守廉洁底线 强化约束机制
	21	反不正当竞争	第五十六条	恪守廉洁底线 强化约束机制

## 读者反馈表

非常感谢您关注并阅读《天津友发钢管集团股份有限公司2025年度可持续发展报告》。如您对本报告有任何疑问，或对公司可持续发展实践有宝贵的意见或建议，请及时与我们取得联系，以便我们持续做出改进。

### 您的身份是：

<input type="checkbox"/> 股东和投资者	<input type="checkbox"/> 政府及监管部门	<input type="checkbox"/> 员工
<input type="checkbox"/> 行业合作伙伴	<input type="checkbox"/> 客户	<input type="checkbox"/> 供应商
<input type="checkbox"/> 社区及公众	<input type="checkbox"/> 媒体	<input type="checkbox"/> 其他（请说明：_____）

### 单项选择问题：

1. 您是否认为本报告的文字表述、设计排版等易于您理解与阅读？

<input type="checkbox"/> 是	<input type="checkbox"/> 一般	<input type="checkbox"/> 否
----------------------------	-----------------------------	----------------------------

2. 您是否认为本报告客观公允地反映了公司在环境维度的实践与表现？

<input type="checkbox"/> 是	<input type="checkbox"/> 一般	<input type="checkbox"/> 否
----------------------------	-----------------------------	----------------------------

3. 您是否认为本报告客观公允地反映了公司在社会维度的实践与表现？

<input type="checkbox"/> 是	<input type="checkbox"/> 一般	<input type="checkbox"/> 否
----------------------------	-----------------------------	----------------------------

4. 您是否认为本报告客观公允地反映了公司在公司治理维度的实践与表现？

<input type="checkbox"/> 是	<input type="checkbox"/> 一般	<input type="checkbox"/> 否
----------------------------	-----------------------------	----------------------------

5. 您是否认为本报告的框架安排便于您找到您所感兴趣的内容？

<input type="checkbox"/> 是	<input type="checkbox"/> 一般	<input type="checkbox"/> 否
----------------------------	-----------------------------	----------------------------

### 开放性问题：

1. 您还想进一步了解关于本公司可持续发展实践与表现的哪些信息？

---

2. 您对《天津友发钢管集团股份有限公司2025年度可持续发展报告》有何意见或建议？

---

3. 您对本公司可持续发展管理工作有何意见或建议？

---

### 联系我们：

地址：天津市静海区大邱庄镇环湖南路1号

电话：022-28891850

网址：www.yfgg.com