

2025

年度可持续发展报告 Sustainable Development Report



地址:湖南省长沙市天心区黑石铺路35号
邮编:410007
电话:(86-731) 89687188
传真:(86-731) 89687004
网址:<http://www.hypower.com.cn/>




官方网址



微信公众号

扫描二维码,关注华银电力更多信息

 本报告使用环保再生纸印刷

目录

CONTENTS

关于本报告	01
董事长致辞	03

01 匠心大唐·华银华章 05

企业概况	07
组织架构	08
企业文化	09
所属企业	09
年度荣誉	11
专题：红帆领航·赋能振兴	13

02 笃行致远·可持续发展领航 17

健全治理体系	19
深化多方协同	19
聚焦重要议题	21
践行全球目标	22

03 向绿而行·厚植生态底色 25

积极应对气候	27
推进绿色生产	29
深化污染防治	30
高效利用资源	32
守护自然生态	32

04 聚力共生·共筑美好未来 33

坚持创新驱动	35
绿色低碳转型	36
能源安全与电力保供	38
携手合作共赢	39
赋能员工成长	43
勇担社会责任	51

05 治企有方·夯实稳健根基 55

坚持党的领导	57
完善公司治理	58
坚守合规运营	60
筑牢风险防线	62

06 未来展望 63

附录 65

关键绩效表	65
指标索引	71
意见反馈表	78

关于本报告

本报告是大唐华银电力股份有限公司发布的2025年度可持续发展报告（以下简称“本报告”），以向利益相关方等披露和展示公司在环境、社会及公司治理领域（ESG）的绩效。本报告经公司董事会审议通过，并对所载信息的真实性及有效性负责。

时间范围

本报告涵盖时间范围若无特殊说明，均为2025年1月1日至2025年12月31日。为保证报告的完整性和连续性，部分信息时间范围进行了前后延伸。

报告范围

本报告覆盖大唐华银电力股份有限公司以及下属分子公司，与财务报告合并报表范围一致。

数据来源

本报告全部信息数据来源包括政府部门公开数据、公司的正式文件、公开披露文件。报告所引用的财务数据以年报为准，其他数据来自公司内部统计。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

编制依据

全球报告倡议组织（GRI）《可持续报告标准》

联合国2030可持续发展目标（SDGs）

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》

《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》（2026年1月修订）

称谓说明

华银电力、公司、我们	大唐华银电力股份有限公司
中国大唐、集团公司	中国大唐集团有限公司
湘潭发电公司	大唐湘潭发电有限责任公司
金竹山分公司	大唐华银电力股份有限公司金竹山火力发电分公司
耒阳分公司	大唐华银电力股份有限公司耒阳分公司
株洲发电公司	大唐华银株洲发电有限公司
新能源公司	大唐华银（湖南）新能源有限公司
电力工程公司	大唐华银湖南电力工程有限责任公司

报告发布

大唐华银电力股份有限公司相关报告提供纸质版、网络版两种形式，可通过以下方式获取，了解公司企业社会责任、ESG相关内容。

纸质版：致函华银电力申领。地址为湖南省长沙市天心区黑石铺路35号，联系电话0731-89687188、0731-89687288，邮箱hy600744@188.com。

网络版：登录公司官方网站（<http://www.hypower.com.cn>），浏览或下载电子版报告。

董事长致辞

尊敬的各位股东、合作伙伴，社会各界朋友：

我谨代表华银电力董事会，向长期以来关心、支持公司改革发展与转型攻坚的各级政府、股东单位、合作伙伴及社会各界朋友，致以最崇高的敬意和最衷心的感谢！

2025年是全面贯彻落实党的二十大精神深化之年，是国家扎实推进“双碳”战略、加快建设新型能源体系的关键之年，更是华银电力承压奋进、硕果满枝的丰收之年。作为中国大唐在湘核心上市企业、湖南省能源保供主力军，我们始终牢记“国之大事”，坚守“能源报国、绿色发展”初心使命，将ESG理念深度嵌入战略规划、生产经营、改革发展全流程，统筹保供与转型、安全与效益、发展与环保，在能源变革浪潮中勇毅前行，以实干实绩交出不负时代、不负人民的可持续发展答卷。

853.49 万千瓦
总装机规模

184.83 亿千瓦时
全年完成发电量

89.07 %
总市值较年初增长

一、锚定双碳目标，坚守环境责任，加速绿色低碳转型

我们始终将生态环保置于优先位置，严格落实碳排放“双控”要求，全力推动传统火电清洁高效利用与新能源规模化发展，构建“火电筑基、新能源突破、多能互补”的绿色发展新格局。截至2025年12月，公司清洁能源装机占比提升至31.81%，较“十四五”初提高21个百分点，总装机规模853.49万千瓦，为湖南省主要发电集团。娄底锡矿山100万千瓦生态治理光伏项目全面投产，昔日“世界锑都”变身绿色能源基地，实现生态修复与能源开发双赢。株洲2×100万千瓦超超临界机组顺利并网一台，供电煤耗低至264.70克/千瓦时，优化公司整体煤耗17克/千瓦时；主要污染物排放持续下降，二氧化硫、氮氧化物、烟尘均实现稳定超低排放，以硬核举措守护三湘四水的绿水青山。

二、践行社会责任，彰显央企担当，守护民生福祉底线

我们坚持“人民至上、保供为先”，扛牢能源保供政治责任，面对湖南夏季极端高温、冬季寒潮冰冻及电网负荷屡创新高的严峻考验，全体员工昼夜奋战、坚守一线，全年完成发电量184.83亿千瓦时，利用小时数区域领先，成功应对湖南4664万千瓦电网历史负荷峰值，圆满完成各阶段保电任务。深度融入乡村振兴战略，秉持“三扶三真”“五位一体”理念，驻涟源市新光村工作队连续3年省级考核获最高等次，“牧光互补”等案例入选省级及集团典型；投资20亿元打造花山岭光伏基地，构建“光伏+”产业链，带动周边12村850余人就业，村集体经济从0.8万元增至66万元，村民年均收入实现多倍增长。坚守安全红线，创新“日计划、周管控、月总结”机制，全年实现安全生产“零事故”、机组“零非停”，连续3年获评湖南电力安全生产先进单位。完善员工权益保障体系，健全薪酬增长与职业发展机制，让发展成果惠及全体员工。

三、完善治理体系，夯实发展根基，提升现代治理水平

我们坚持“两个一以贯之”，把党的领导全面融入公司治理各环节，构建“党委领导、董事会决策、经理层经营”的现代治理机制。成立由我任组长的ESG工作领导小组，建立“董事会统筹、管理层推进、全员参与”的工作体系，将ESG绩效纳入子公司考核，实现全层级、全流程覆盖。严守合规经营底线，深化依法治企，完善内控体系，全年未发生重大合规风险事件。扎实推进全面从严治党，营造风清气正政治生态。作为上市公司，严格遵守资本市场规则，完善信息披露机制，保障投资者权益。2025年公司经营利润创历史最优，总市值较年初增长89.07%，经营质量显著提升，股东回报持续增强。

征程万里风正劲，重任千钧再出发。2026年，我们将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，完整、准确、全面贯彻新发展理念，主动服务国家“双碳”战略和新型能源体系建设，持续深化ESG理念与公司发展深度融合：以更坚定决心推动绿色转型，构建清洁低碳、安全高效的能源供给体系；以更务实举措扛牢保供责任，全力保障湖南能源安全稳定供应；以更有力行动践行社会责任，扎实推进乡村振兴、员工关爱、绿色低碳各项工作；以更完善治理提升发展质效，加快建设“三个一流”综合能源服务商，为全面建设社会主义现代化新湖南、实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献华银力量。



大唐华银电力股份有限公司
董事长：刘学东



匠心大唐·华银华章

企业概况	07
组织架构	08
企业文化	09
所属企业	09
年度荣誉	11
专题:红帆领航·赋能振兴	13

企业概况

大唐华银电力股份有限公司 (600744.SH) 原名湖南华银电力股份有限公司。1993年1月16日经湖南省体改委批准,由湖南省电力公司等6家法人单位共同发起,于1993年3月22日正式成立。

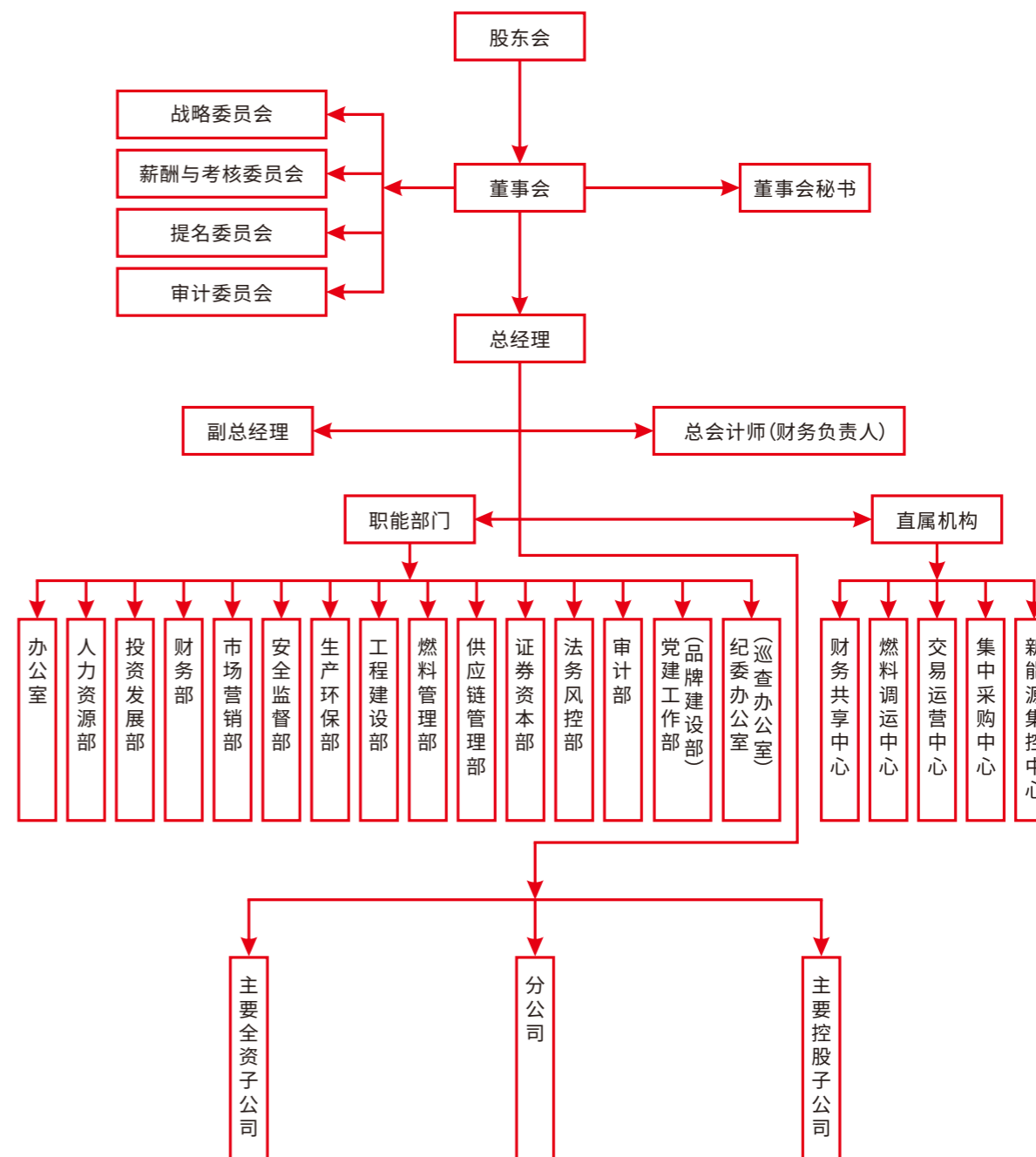
1996年9月5日,在上海证券交易所挂牌交易。

2003年9月,根据电力体制改革方案,湖南省电力公司将持有的公司33.34%股权划转至中国大唐持有,公司控股股东变更为中国大唐。2006年7月10日,更名为大唐华银电力股份有限公司。

2015年,华银电力非公开发行股份收购大唐耒阳发电厂全部经营性资产、大唐湘潭发电有限责任公司100%股权、大唐华银张家界水电有限公司35%股权,中国大唐所持华银电力股份增至9.53亿股,占华银公司总股本的53.53%。

2022年,华银电力非公开发行股份募集资金8.4亿元,公司股本增加至20.31亿元,控股股东中国大唐占华银电力总股本的46.94%。

组织架构



企业文化

大唐华银深入践行以“卓越文化”为主题的新时代中国大唐企业文化，用卓越文化引领全体华银人勇往直前，奔向卓越之路。

同心聚力，追求卓越。

行则将至，做则必成。

<p>企业使命 提供绿色能源 点亮美好生活</p>	<p>企业愿景 将公司打造成为集团公司一流区域公司、区域一流综合能源供应商、国内发电行业一流上市公司(简称“三个一流”)</p>
<p>企业价值观 惟实惟新 共创共享</p>	<p>经营理念 价值优先 绿色为要 创新制胜 合作共赢</p>
<p>企业精神 同心聚力 追求卓越</p>	<p>人才理念 以奋斗者为本 让奋斗者出彩</p>
<p>管理理念 集团化管控 产业化经营 精益化管理 持续化提升</p>	<p>行为准则 爱国爱企 守法合规 敬业担当 高效协同</p>
<p>廉洁理念 正心正行 干净干事</p>	

所属企业

华银电力分子控股参股公司情况

序号	企业名称	参股比例
1	大唐华银电力股份有限公司金竹山火力发电分公司	/
2	大唐华银电力股份有限公司耒阳分公司	/
3	大唐湘潭发电有限责任公司	100%
4	大唐华银株洲发电有限公司	100%
5	大唐华银(湖南)新能源有限公司	100%
6	大唐华银湖南能源营销有限公司	100%
7	大唐华银怀化巫水流域水电开发有限公司	100%
8	大唐株洲发电有限责任公司	100%
9	大唐华银张家界水电有限公司	100%
10	大唐华银绥宁新能源有限公司	100%

华银电力分子控股参股公司情况

序号	企业名称	参股比例
11	大唐华银芷江新能源开发有限责任公司	100%
12	大唐华银益阳金塘冲水库发电有限公司	100%
13	大唐华银湖南电力工程有限责任公司	100%
14	大唐华银麻阳新能源有限公司	100%
15	大唐华银湖南低碳能源有限公司	100%
16	大唐华银娄底清洁能源有限公司	100%
17	大唐华银会同小洪水电有限公司	100%
18	大唐华银益阳赫山新能源有限公司	100%
19	大唐华银衡南新能源有限公司	100%
20	大唐华银湘潭新能源有限公司	100%
21	大唐华银涟源新能源有限公司	100%
22	大唐华银醴陵新能源有限公司	100%
23	大唐华银耒阳新能源有限公司	100%
24	湖南大唐燃料开发有限责任公司	100%
25	大唐华银通道清洁能源有限公司	80%
26	大唐华银洪江清洁能源有限公司	80%
27	大唐华银新化光伏发电有限公司	65%
28	大唐华银常德新能源有限公司	51%
29	大唐华银沅江新能源有限公司	51%
30	大唐华银株洲清洁能源有限公司	51%
31	大唐华银新田新能源有限公司	100%
32	大唐华银桂阳新能源有限公司	60%
33	大唐华银桂东新能源有限公司	53%
34	大唐华银资兴新能源有限公司	100%
35	大唐华银攸县清洁能源有限公司	51%
36	大唐华银芷江清洁能源有限公司	80%
37	大唐华银醴陵清洁能源有限公司	51%
38	大唐华银尼勒克新能源有限公司	100%
39	内蒙古大唐华银锡东能源开发有限公司	100%
40	大唐华银欣正锡林郭勒风力发电有限责任公司	60%
41	大唐华银攸县能源有限公司	38%
42	广东大唐国际雷州发电有限责任公司	33%
43	湖南能源大数据有限责任公司	9%
44	深圳排放权交易所有限公司	7.50%
45	湖南电力交易中心有限公司	5.44%
46	湖南煤业股份有限公司	4.68%
47	中国大唐集团财务有限公司	1.99%

年度荣誉

2025年公司主要荣誉奖项

序号	获奖对象	所获荣誉
1	大唐华银电力股份有限公司	电力行业党建品牌影响力企业典型
2	大唐华银电力股份有限公司	中国大唐2025年度安全生产先进单位
3	大唐华银电力股份有限公司	中国大唐2025年度创新发展先进单位
4	大唐华银电力股份有限公司	湖南省首届光伏发电运维职业技能竞赛团体一等奖
5	大唐华银电力股份有限公司	湖南省第三届集体协商竞赛团体三等奖
6	大唐华银电力股份有限公司	2025年中国大唐专业知识和技能竞赛(安全技能专业)决赛团体二等奖
7	大唐华银电力股份有限公司	2025年中国大唐专业知识和技能竞赛(锅炉设备检修工专业)决赛团体二等奖
8	大唐华银电力股份有限公司团委	湖南省直“五星级”团组织
9	大唐华银株洲发电有限公司	全国文明单位(保持)
10	大唐华银攸县能源有限公司	全国安全文化建设示范企业
11	大唐湘潭发电有限责任公司	湖南省环保绿牌单位
12	大唐湘潭发电有限责任公司	湖南省健康企业
13	大唐湘潭发电有限责任公司	湖南省总工会第三批幸福企业试点单位
14	大唐华银(湖南)新能源有限公司	湖南省安全文化建设示范企业
15	大唐华银攸县能源有限公司	2025年度湖南省职业健康管理先进单位

2025年公司主要荣誉奖项

序号	获奖对象	所获荣誉
16	大唐华银湖南能源营销有限公司	湖南省售电公司信用等级评价“AAA”
17	大唐华银(湖南)新能源有限公司 南山风电场	全国大型风电场(站)劳动竞赛优胜场站
18	大唐华银电力股份有限公司耒阳分公司 200MWh/400MWh储能电站项目	2025年度中国电力优质工程
19	大唐华银电力股份有限公司 湘西清洁能源事业部鱼潭水电站	2024年度湖南省级标准化管理水利工程
20	“唐小湘”志愿服务显担当	中国品牌优秀典型案例
21	面向发电安全生产的多模态数据治理及AI关键技术研究及应用	2025年度中国电力科技创新二等奖
22	涟源石漠化区光伏项目:荒山焕新颜 “牧光互补”激活乡村振兴动能	中电联“金钥匙·电力主题赛”一等奖
23	中国大唐帮扶湖南省涟源市 湖泉镇新光村“牧光互补”产业项目	中国能源研究会《能源赋能乡村振兴(2025)》 蓝皮书代表性典型成果案例
24	绿色光伏绽新光	中国能源研究会《能源赋能乡村振兴(2025)》 蓝皮书代表性典型成果案例
25	大唐华银益阳兰溪光伏项目创新低碳 清洁能源助力渔业复合发展	电力行业ESG优秀案例二等奖

★
73项
地市级及以上
(含集团公司级)集体荣誉

★
91项
地市级及以上
(含集团公司级)个人荣誉

专题

红帆领航·赋能振兴

——华银电力以党建引领乡村振兴责任实践

全面推进乡村振兴是服务国家战略、履行中央企业社会责任的重要使命。2025年，大唐华银电力股份有限公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入践行“12345”乡村振兴工作体系，严格落实“三扶三真，五位一体”大唐特色帮扶体系，将党建政治优势、组织优势转化为乡村振兴的发展优势、治理优势与民生优势，以“五个强化”统筹推进产业、民生、教育、就业、党建全方位帮扶，全年投入帮扶资金118万元，采购帮扶村农副产品182余万元，在新光村、茶溪村打造可复制、可持续、可推广的央企助力乡村振兴实践样板，以高质量党建引领保障乡村振兴高质量推进。

党建铸魂强根基，筑牢振兴“主心骨”

公司把基层党组织建设作为乡村振兴的根本保障，推动组织共建、队伍共强、治理共促，让党旗在乡村振兴一线高高飘扬。在新光村，强化村“两委”班子能力建设，组织驻村工作队深入学习贯彻党的二十大及二十届历次全会精神，推进党群服务中心提档升级，打造标准化党建阵地。在茶溪村，借助村“两委”换届契机，配合乡党委选配强班子队伍，健全“三长制”治理体系，配齐片长、组长、邻长58名，把治理触角延伸到村组末梢。常态化开展入户走访，实现126户监测户、脱贫户走访全覆盖，党建帮扶与基层治理工作覆盖群众1000余人，及时掌握民情、解决实际困难。

案例 茶溪村“党建+三长制”基层治理提升项目

公司驻村工作队以党建为统领，推动村党组织规范运行，政策宣传、民情收集、矛盾调解、环境整治、民生服务等职责落到基层最小单元。项目实施以来，顺利推进辽头组地质灾害点临时安置点建设，完成饮用水管修整、安全围栏安装、残疾证办理与公益救助等一批民生实事，基层组织战斗力、凝聚力显著增强，乡村治理效能全面提升。

党建领航兴产业，激活发展“新动能”

公司坚持党建引领产业兴旺，依托新能源产业优势，结合乡村资源禀赋，打造“光伏+”特色产业链，构建村集体与村民持续增收的“造血”机制。在新光村，投资建设湘中新能源光伏发电基地，做强“牧光互补”产业链，新增黑山羊养殖项目，打造光伏旅游风光带，带动周边12个村就业850余人次，让荒山石山变成“金山银山”。在茶溪村，启动村集体屋顶分布式光伏项目，盘活野生老茶园资源，规划建设1MW“茶光互补”光伏电站，开发茶叶、生态香米、腊制品等特色农产品，打造“茶溪伴手礼”品牌，以绿色产业带动村集体经济稳步增长。

案例 新光村“牧光互补”全产业链帮扶项目

公司党委牵头统筹资源、党员骨干驻点攻坚，创新形成“板上发电、板下种植、养殖增收、旅游赋能”模式，建成集光伏发电、牧草种植、黑牛黑山羊养殖、生态观光于一体的四重可持续收入产业链。项目不仅显著提升村集体经济收入，还带动村民稳定就业，光伏风光旅游线成为当地网红打卡地，助力新光村巩固提升省级乡村振兴示范村品牌，成为企地合作、生态共赢的典型标杆。

党建聚力惠民生，擦亮幸福“底色”

公司以党建引领民生改善，聚焦人居环境整治、基础设施完善、群众“微心愿”落地，把实事办在群众心坎上。在新光村，完成4.5公里主公路“白加黑”改造，建设百姓大舞台，开展全域美化绿化与垃圾清运。在茶溪村，实施主干道路提质美化、破损路面修补及排水设施改造，对戴家组、桥溪片区、村部及张家组等聚居点整体提升，全面取消垃圾就地焚烧，提高清运频次，配齐垃圾桶等保洁设施。公司精准落实民生微实事，为监测户安装安全围栏、修整饮用水管、重建猪栏厕所，协助残疾人申请公益救助与免费假肢安装，切实提升群众获得感、幸福感、安全感。

案例 茶溪村人居环境整治与民生微实事攻坚项目

公司党支部与村党支部结对共建，党员带头参与环境整治、设施修缮、民生服务。项目完成重点区域提升改造，彻底改变垃圾就地焚烧现状，解决饮水安全、住房安全、道路通行等突出问题。为监测户安装安全围栏、协助监测户成功申报“加油追梦人”公益救助并获得免费假肢安装机会等一件件暖心小事，传递企业温度，实现村容村貌与群众生活品质同步改善。

党建赋能育人才，托起振兴“新希望”

公司以党建引领教育与就业双向帮扶，阻断贫困代际传递，提升村民创收能力。教育方面，在新光村开展夏令营活动惠及32名学生，奖学助学惠及9人，教育基金累计帮扶学生73人；为茶溪村发放奖学金6000元、捐赠书包文具29套，组织大学生为20余名留守儿童提供课业辅导。就业方面，依托光伏产业链开发公益性岗位，带动新光村21人就近就业，推动36名村民拓宽就业渠道，开展技能培训22人；在茶溪村培育农机手、泥工等实用技能人才4名，全年就业帮扶惠及村民158人，以人才振兴支撑乡村长久发展。

2025年

教育基金累计帮扶学生

73人

全年就业帮扶惠及村民

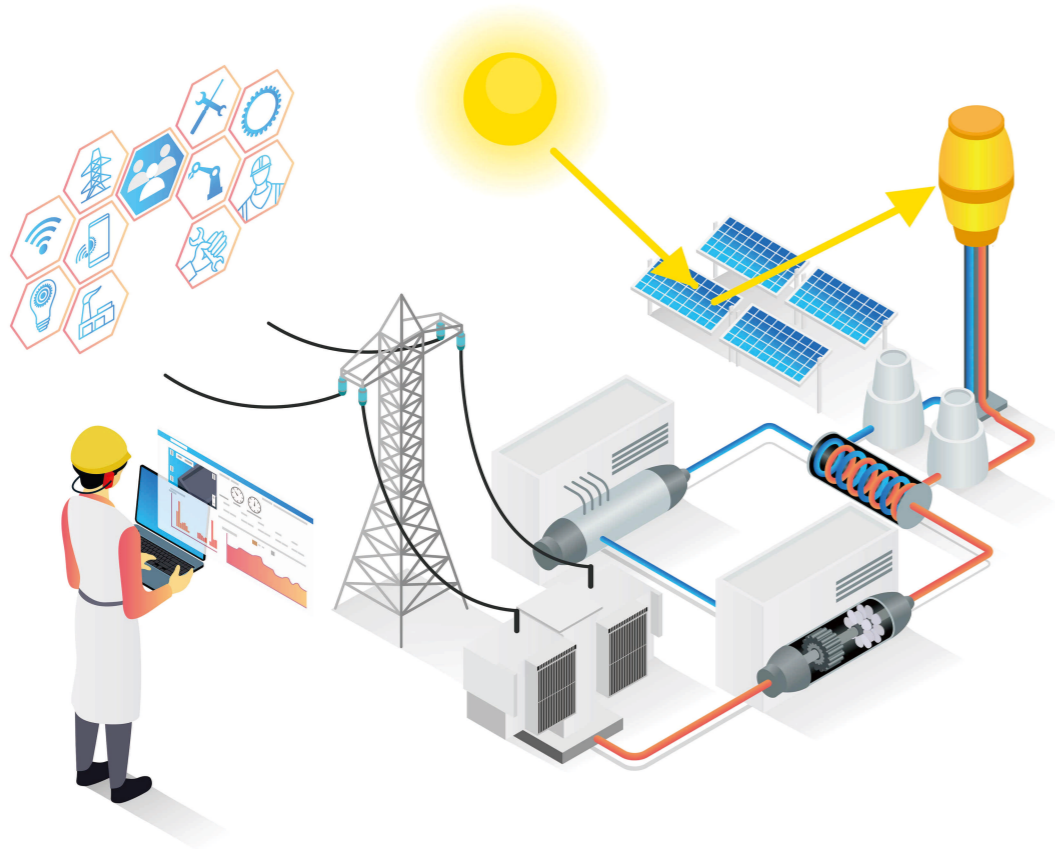
158人

案例 “党建+教育就业双扶”项目

公司党员志愿者组织暑期夏令营、课业辅导、奖学助学等活动，建立长效教育帮扶机制。同步开展技能培训、岗位推荐、乡村工匠培育，将“扶智”与“扶技”紧密结合，既助力学子逐梦圆梦，又提升村民就业创业能力，形成“学子有出路、村民有活干、家庭有收入”的良性循环，为乡村振兴注入持久动力。

结语

初心如磐，使命在肩。2025年，华银电力以党建红引领生态绿、赋能产业兴、守护民生福，交出一份有力度、有温度、有深度的乡村振兴答卷。未来，公司将持续深化“红帆领航·卓越大唐”党建品牌建设，把党建优势更深融入乡村振兴全过程，不断完善“生态治理、企地双赢、群众受益”的华银模式，以更高标准、更实举措、更优成效服务国家乡村振兴战略，以央企担当书写共同富裕新篇章。



笃行致远 可持续发展领航

健全治理体系 19
深化多方协同 19
聚焦重要议题 21
践行全球目标 22

华银电力将ESG理念融入管理运营全过程，组建专业团队、联动外部专家，聚焦能源转型、绿色低碳、风控与社会责任开展研究，通过培训交流提升管理能力。连年编制并公开ESG报告，强化信息披露与透明沟通，主动接受社会监督，与利益相关方共建高质量发展成果。

健全治理体系

华银电力遵照中国证监会《上市公司治理准则》和上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》等有关规定，持续强化董事会、经营层对可持续发展工作的统筹引领，自上而下厚植可持续发展文化。构建由决策层（股东会、董事会）、管理层（公司高管）、执行层（各职能部门及基层单位）组成的三级可持续发展治理架构，保障可持续发展管理高效落地、有序推进。

ESG治理架构及职责

角色	组成	主要职责
决策层	股东会	股东会作为可持续发展管理的最高决策机构，负责审议批准经营方针、投资计划、财务预算、利润分配、修改章程，决定合并、分立、解散等重大事项，保障股东权益与公司战略方向。
	董事会	承担可持续发展工作的主体责任，负责制定可持续发展管理策略，审议及批准公司可持续发展管理目标，并年度检视目标达成情况，决策可持续发展重大议题和风险应对举措，审议及批准公司可持续发展(ESG)报告。
管理层	公司高管	负责落实可持续发展管理策略、统筹可持续发展管理目标、审阅内部相关方针政策，对可持续发展(ESG)报告进行初审并提交董事会审议；开展可持续发展相关培训，引导下属企业有序开展可持续发展管理工作。
执行层	各职能部门及基层实践单位	负责落实执行可持续发展日常管理，履行企业环境、社会、公司治理相关责任，推进能源转型、绿色低碳、合规风控、社会责任等ESG重点工作落地。

2025年，公司围绕环境、社会和公司治理(ESG)三大核心领域系统推进工作。环境领域，紧扣能源绿色转型要求，统筹发掘新能源开发机会，加大可再生能源利用力度，强化生态环境保护与环境管理体系建设，持续提升清洁低碳发展水平。社会领域，积极履行社会责任，深度参与社区共建与公益帮扶，持续强化员工职业健康、技能培训与多元关怀，助力行业安全合规发展，切实增进民生福祉。公司治理领域，严格遵循上市公司监管规则，持续健全合规管理、内部控制与风险防控体系，强化审计监督效能，确保经营管理透明规范，将可持续发展理念深度融入企业战略与日常运营，推动高质量发展行稳致远。

深化多方协同

华银电力始终坚信，与各利益相关方携手共进是企业实现长期可持续发展的核心保障。公司高度重视与政府及监管机构、股东/机构投资者/券商分析师、电力客户、供应链合作伙伴、社区与公众、员工等利益相关方的沟通交流，通过建立科学有效的利益相关方识别与参与机制，精准识别能源转型、绿色低碳、合规风控、能源保供等ESG重点议题，及时传递并披露相关信息，主动倾听各方反馈与意见，自觉接受社会监督，凝聚发展共识，实现协同共赢。

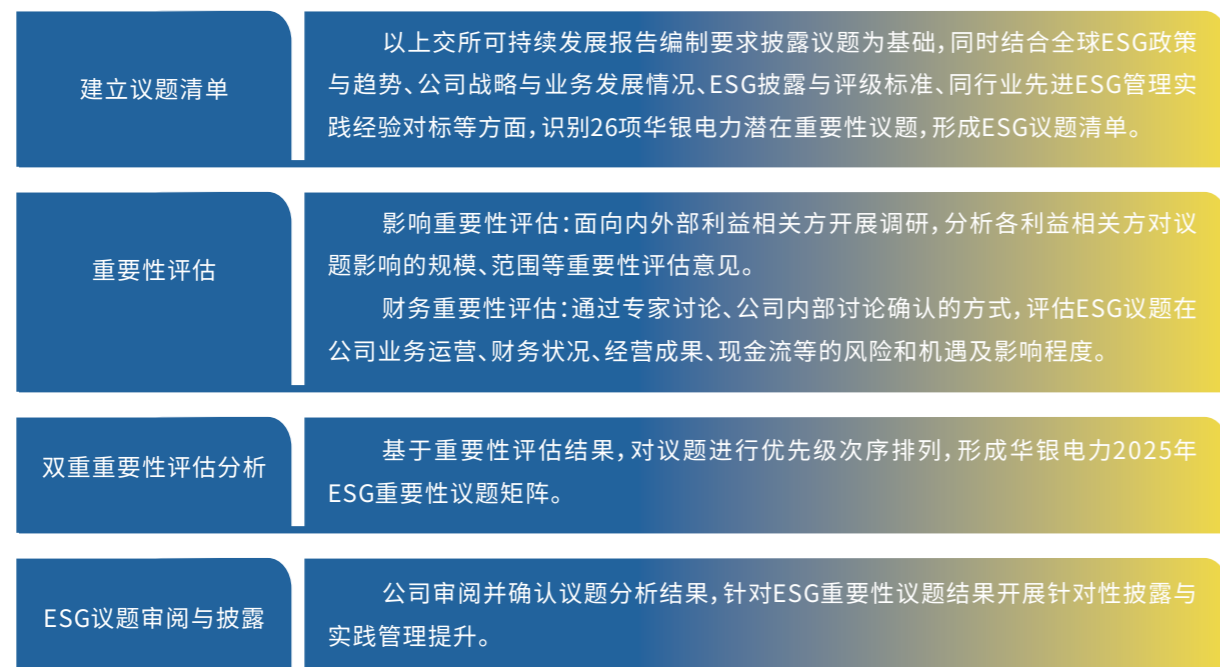
ESG治理架构及职责

利益相关方	高度关注议题	议题回应方式
 政府/监管机构	“双碳”目标落实 能源保供与安全 环境管理与生态保护 信息披露与透明度 助力乡村振兴 服务新型电力系统建设	合规稳健经营，严格落实能源保供政治责任； 提升信息披露透明度，主动报送ESG相关进展； 高质量推进绿色转型与可持续发展，自觉接受监管与监督；
 股东/机构投资者/ 券商分析师	ESG表现与投资价值 风险管理及机遇捕捉 信息披露质量与沟通效率 分红与股东回报	透明信息披露，通过股东会、业绩说明会、上证e互动等渠道及时沟通； 开展日常交流与路演，定期检视ESG目标达成情况，稳定传递公司价值；
 客户 (电力用户)	电力可靠供应 电能质量与服务效率 电价市场化改革 绿色电力消费	全力保障电力稳定供应，提升电能质量与应急响应能力； 高效响应客户诉求，提供绿电交易等增值服务，优化用能体验；
 合作伙伴 (供应链等)	供应链管理与可持续采购 商业道德与合规合作 长期协同发展与降本增效	深化行业协同与合规交流，推动廉洁采购与低碳供应链建设； 探索技术创新与降本合作，构建长期共赢伙伴关系；
 社区与公众	信息提供 生态保护 社区活动 乡村振兴	公司信息披露 践行生态责任，提供清洁能源 产业帮扶与公益活动 交流沟通
 员工	工资及福利保障 健康与安全 畅通沟通渠道 公平晋升与职业发展	及时足额发放薪酬、缴纳社保； 开展职业健康体检与安全培训； 搭建多元沟通平台，畅通职业发展通道，激发员工活力；

聚焦重要议题

华银电力结合能源行业特征、高质量发展战略规划及利益相关方核心诉求，通过系统性方法识别对公司可持续发展具有重大影响的ESG议题。公司立足能源转型发展实际，基于全球可持续发展趋势、结合公司发展战略、自身所处行业和经营业务特点等，以及内外部利益相关方关注重点，梳理2025年ESG重点议题，参考《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》开展双重重要性评估，最终形成华银电力2025年重要性议题矩阵。

议题重要性评估流程



2025年ESG报告相关议题

环境 (8项)	社会 (9项)	可持续发展相关治理 (9项)
<ul style="list-style-type: none"> 应对气候变化 污染物排放 废弃物处理 生态系统和生物多样性保护 环境合规管理 能源利用 水资源利用 循环经济 	<ul style="list-style-type: none"> 乡村振兴 社会贡献 创新驱动 供应链安全 平等对待中小企业 产品和服务安全与质量 数据安全与客户隐私保护 员工 安全与职业健康★ 	<ul style="list-style-type: none"> 尽职调查 利益相关方沟通 反商业贿赂及反贪污 反不正当竞争 合规经营与信息披露 党的领导★ 绿色低碳转型★ 能源安全与电力保供★ 负责任营销★

注：★为双重重要性议题

双重重要性议题矩阵








践行全球目标

华银电力以高质量可持续发展理念为导向，参考联合国可持续发展目标 (UN SDGs)，将可持续发展理念深度融入公司治理、风险管控、绿色能源发展、员工成长成才、产业协同发展及社会价值创造全过程，并通过各项ESG议题的统筹管理与落地实施，持续提升企业可持续发展能力。



华银电力为实现联合国可持续发展目标作出贡献		对应议题
	积极参与乡村振兴工作,促进当地经济发展,帮助提高居民收入水平,助力脱贫攻坚成果的巩固与拓展。报告期内,全年乡村振兴帮扶投入118万元,采购帮扶村农副产品182万元,以精准帮扶推动乡村振兴落地见效。	乡村振兴
	在乡村振兴工作中,通过采购帮扶等方式,促进农民增收,间接保障粮食安全和营养。	乡村振兴
	致力于能源供应与服务,注重能源利用效率与环保,采用先进技术优化能源生产,为社会提供稳定电力;积极参与社会公益,组织能源科普等活动,提升公众能源环保意识。	能源供应 社会公益 客户服务
	坚持性别平等原则,保障女性员工在招聘、晋升、薪酬等方面的平等权利,关注女性需求,推动性别平等理念的传播。2025年,全年女性员工占比23.01%,女性管理者人数82人。	员工关爱
	践行节水理念,构建高效废水处理体系,实行清污、雨污分流与一水多用,废水达标排放;项目建设注重水资源保护,还助力社区完善污水处理设施,保障用水安全。	环境管理
	大力发展光伏、风电等新能源,新增投产新能源装机64.47万千瓦,创新“光伏+”模式,同时推进煤电清洁高效改造,提升能源利用效率,让清洁电力普惠大众。	能源利用
	深化三项制度改革,完善薪酬福利与职业发展体系,通过多元培训、技能竞赛与轮岗机制赋能员工成长;共享用工盘活人力,新增就业岗位,全员劳动生产率提升,实现企业增效与员工发展共赢。	员工培训与发展 员工关爱
	推进百万煤电、光伏基地等能源基建,升级智能运维与输煤系统;搭建创新工作室,攻克多项技术难题,落地智慧能源项目,以产业升级、技术创新完善能源基础设施。	创新驱动
	保障不同群体平等权益,为少数民族、残疾人提供就业岗位;乡村振兴中开展产业、民生等多元帮扶,拓宽村民就业渠道;薪酬与晋升公平公正,助力缩小发展差距。	社区公益 员工关爱
	推进乡村公路、饮水管道等民生基建,打造秀美屋场与光伏旅游带;优化厂区绿化与水土保持,助力社区生态修复;开展能源科普与志愿服务,完善社区公共服务,提升人居品质。	社区公益 环境管理
	推行节能降耗方案,优化燃料管理与机组运行,降低资源消耗;废弃物分类贮存处置,粉煤灰等固废综合利用率;推进低碳供应链建设,倡导绿色采购与合规合作,践行循环生产理念。	循环经济 环境管理

华银电力为实现联合国可持续发展目标作出贡献		对应议题
	落实“双碳”目标,推进煤电清洁改造与新能源项目建设,新增光伏、风电装机;严控污染物排放,降低供电煤耗,减少温室气体排放;建立气候风险管理体系,应对极端天气风险。	应对气候变化 绿色低碳转型
	开展人工增殖放流,投放优质鱼苗改善水域群落结构;清理库区漂浮物,防控水域污染;渔光互补项目优化水体环境,配套生物多样性监测,守护水下生态平衡。	生态系统和 生物多样性保护 环境管理
	开展废弃矿山生态修复,通过“光伏+”模式实现治沙改土、植被恢复;生产区域远离野生动物栖息地,严控施工生态影响;推进厂区绿化与水土保持,构建陆地生态保护屏障。	生态系统和 生物多样性保护 环境管理
	完善公司治理体系,规范“三重一大”决策程序;健全合规与风控机制,严打商业贿赂,开展合规培训;透明披露信息,搭建投资者沟通渠道,保障利益相关方权益,坚守法治经营底线。	合规经营与信息披露 风险管理与内部控制
	与政府深化能源开发合作,推进煤电清洁利用、综合能源服务等项目;联动科研机构攻关绿色技术,与供应链伙伴共建低碳合作体系,分享行业经验,凝聚可持续发展合力。	行业合作与发展 利益相关方沟通



向绿而行 厚植生态底色

治理: 公司从提升环保意识、完善制度体系、培训技术能力、治理环保设施、强化监督管理等方面入手,提升生态环境保护思想认识和治理能力。

战略: 锚定绿色转型目标,制定《节能降耗专项行动方案》。对重点风险隐患进行动态分析和辨识,采用先进环保施工工艺,减少生态破坏与扰民问题,严格落实环保、水保“三同时”制度。

目标: 供电碳排放强度较上年下降1%以上,碳排放总量控制在许可范围内,按期完成碳减排相关指标。增加清洁能源占比。风电累计利用小时**1887.08**小时,光伏累计利用小时**1274.20**小时。

影响、风险与机遇: 加强环保法规和集团环保制度宣贯培训,修编完善公司环保管理制度,进一步提升环保意识,完善生态环保管理机制,落实生态环境保护责任。

- 积极应对气候 27
- 推进绿色生产 29
- 深化污染防治 30
- 高效利用资源 32
- 守护自然生态 32

257.49 万MW
2025年新能源装机量

1825781.94 MWh
2025年光伏发电量

1407984.16 万MW
2025年风力发电量

公司坚持生态优先,积极响应国家“双碳”目标部署,践行绿色低碳,让绿色成为企业鲜明的底色,将绿色发展的经营理念贯穿于生产运营全过程,积极应对气候变化,多措并举守护生态环境,实现企业与环境的和谐发展,守护绿水青山。



本章节响应联合国可持续发展目标 (SDGs)

积极应对气候

应对气候变化治理

建立完善的气候变化管理体系,明确董事会对气候治理的总体责任,由生产环保部归口管理,将碳排放、节能降碳等纳入经营决策,并配套风险内控、监督与考核机制。同时,积极开展气候与碳管理相关培训,提升员工专业能力,保障气候治理工作高效落地。

应对气候变化战略

制定应对气候变化专项战略,围绕“双碳”目标,将节能降碳、减排增效、绿色转型纳入企业发展规划,全面识别物理风险与转型风险,统筹生产运营、技术改造、能源结构优化,稳步推进低碳发展。

气候变化与风险机遇管理

◆ 气候情景分析 ◆

基于 IPCC 气候情景,开展气候变化风险与机遇分析:高排放情景下极端天气增多,影响物流与生产;低排放情景下绿色技术与政策利好,拓展绿色市场。精准识别两类情景影响,制定针对性应对措施,有效防控风险、抢抓绿色发展机遇。

低碳排放情景 (SSP1-2.6)	该情景下,全球积极推行可持续发展政策,清洁能源广泛应用,能源效率大幅提升,森林植被得到有效保护与恢复,温室气体排放持续下降,到2100年全球升温控制在2.6°C以内,生态环境压力显著缓解。
高碳排放情景 (SSP5-8.5)	这一情景是减排政策没有任何改变下的排放路径,经济发展依赖化石能源,能源结构调整缓慢,人口增长与工业化加速,温室气体排放量急剧上升,导致全球气候变暖加剧,极端天气事件频繁发生,海平面上升,生态系统遭受严重破坏。到2055年,全球气温预计上升2.5°C以上,会引发大气中温室气体浓度增加、海平面上升、天气模式改变和极端天气事件频发。

◆ 气候识别风险与分析 ◆

构建气候变化风险“识别—分析—评估”全流程:结合外部数据与运营实际,识别极端天气、供应链中断等风险;分析可能性与影响程度,确定关键驱动因素;按等级分类评估并明确应对优先级。同时建立动态监测机制,及时调整策略,保障风险可控。

风险类型	风险名称	风险冲击环节	风险应对措施	影响强度	风险影响周期
急性风险	极端降水	极端降水可能引发内涝、设备故障、厂区积水、运输受阻等问题,造成生产中断和安全生产事故,导致产能下降、运营成本增加。	针对极端天气可能导致的生产安全事故、火灾、爆炸、突发环境事件,制定应急预案,并定期开展演练。优化生产工艺,积极利用水循环技术,提高用水效率。	中	短期、中期、长期
	极端高温	高温天气可能增加用能成本、工作效率下降,导致运营成本增加,可能导致意外火灾爆炸事故,增加安全风险。	提前布局准备应急物资,优化生产基地给排水等基础设施。加强对设备设施的定期检查与维护。制定物流供应应急措施,提高极端天气下物流运输的时效。指导员工应对极端天气,尽可能减少对资产和人员安全的影响。	中	短期、中期、长期
	热带气旋	气旋带来的强风和暴雨可能造成设备故障、基础设施受损、运输受阻、安全事故等风险,导致产能下降、运营成本增加。	开展气候预测和播报工作,并根据天气变化及时采取调节线下运营人手配备、员工通勤政策、物流应急措施。	高	中期、长期
慢性风险	水短缺	降水模式的改变使得极端降水事件频发,暴雨、洪涝、冻雨等极端气象灾害易对电站设施造成损毁,进而威胁发电运行安全。	定期检查和维护设备,安装防风防雨防冻设备。	中	中期、长期

注重识别气候变化带来的机遇,如清洁能源市场的发展、低碳产品的需求增长等,并制定相应的战略和计划,以抓住这些机遇,实现公司的可持续发展。

风险/机遇	类型	风险描述	应对措施	影响强度	影响周期
转型风险	技术转型	因新技术成熟度不足、商业化潜力存在不确定性以及技术侵权等技术层面因素,项目可能面临进度延误、成本超支及竞争优势受损等风险。	加大研发投入力度,密切跟踪技术发展趋势。深化与科研机构的协同合作,聚力推动技术创新。积极探索多元化技术路径,有效防范和降低技术风险。	中	长期
市场机遇	消费者偏好变化	能源结构清洁低碳转型已成必然趋势,可再生能源市场需求将保持持续增长态势;同时,消费者绿色电力需求日益提升,为公司市场拓展创造了有利机遇。	强化市场研判,精准把握需求变动趋势;创新优化商业模式,持续提升市场竞争力。积极拓展多元营收渠道,有效对冲市场风险。	高	中期、长期
政策支持	“双碳”目标	中国提出碳中和目标,为可再生能源发展提供了强有力的政策支持和市场空间。	密切跟踪政策动态,主动争取政策支持。深化政策研究分析,制定契合政策导向的发展战略。积极参与行业标准制定,增强行业话语权与影响力。	高	中期、长期
社会声誉	品牌价值提升	公司优异的ESG表现,有助于吸引更多投资者的关注与投资,同时能够有效提升品牌形象与社会影响力。	加强ESG信息披露,提升企业信息透明度。积极履行社会责任,树立良好企业社会形象。	中	长期

推进绿色生产

深入贯彻生态文明与安全生产重要论述，落实“存量增效、成本领先”要求，紧扣“两抓三稳五确保”，深化“五个突出整治”。以绿色生产为导向夯实安全生产根基高标准推进环保督察整改，聚焦保电保供、双重预防机制与绿色转型，推动安全发展与绿色生产深度融合。

落实环保责任

制定环保专项工作计划，建立24小时协同响应机制，实行“清单制+责任制+限时办结制”。2025年召开4次专题调度会，高质量排查整改环保问题，高效完成中央生态环保预督察整改。通过“日调度+周通报+月考核”压实责任，环保设施稳定运行，污染物全部达标排放。

环保应急培训

为进一步提升专业水平，预防同类环保事件发生，按照“管发展必须管环保、管生产必须管环保、管行业必须管环保”的要求，公司及各分子公司积极开展各类环保培训活动。并编制备案突发环境事件应急预案，覆盖废水、废气、危险废物、油品泄漏等突发环境事件，明确应急组织、响应流程、应急物资及处置措施，定期开展应急演练，应急机制健全有效。

2025年

开展各类环保培训

210次

参与人数达

2048人

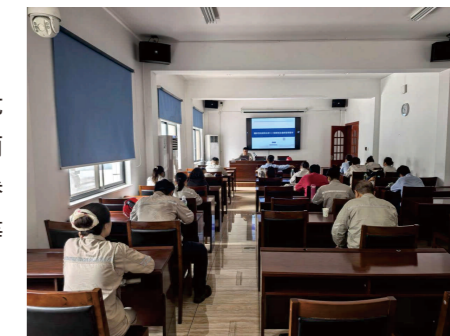
案例 株洲发电公司开展生态环保专题培训

针对生态环境部对相关单位督查的重点和督查过程中暴露的问题，为进一步提升专业水平，预防同类事件发生，株洲发电公司组织相关部门开展CEMS管理和迎检专题培训、环保法规制度及环保日常管理生态专题培训。通过培训，提高公司相关部门人员的环保意识，加强日常环保管理，有效减少公司环保各类风险。



案例 湘潭发电公司开展危险废物管理培训

2025年5月22日，湘潭发电公司组织设备部、维护部、计划营销部等相关人员开展危险废物管理培训，对《国家危险废物名录（2025版）》、生态环境部《指导意见》以及《湖南省2025管理评估实施方案》等规章制度进行了学习讲解，参训人员清楚了危险废物产废、贮存、处置、利用以及查评等要求，提高了固废管理水平。



优化燃料管理

公司立足可持续发展理念，将燃料管理作为降本增效与绿色运营的核心环节，统筹推进经济煤种科学掺烧，成功试烧新疆煤、兰炭等资源，并合理加大中高硫煤掺烧比例。

全年采购市场经济煤188.2万吨，配煤掺烧对降低标煤单价贡献达44.69元/吨。通过月度市场研判与日调度机制，精准把握采购窗口期，年内集中储备优质市场煤176.3万吨，并前瞻性锁定迎峰度夏货源，规避高价采购风险。

公司推行“零基预算”原则，修订《入炉综合标煤单价管理办法》，将燃料杂费项目精简60%以上，厂前、炉前杂费同比显著下降。同步开展燃料规范管理专项行动，组建采购与质检专家队伍，实施“现场+在线”常态化检查，并组织专项培训，燃料验收不规范操作大幅改善，员工合规意识与专业能力全面提升。

深化污染防治

公司建立常态化环境风险排查与评估机制，对废水、废气、危险废物、灰场、油品库区等开展定期风险辨识，落实防控措施、隐患整改及闭环管理，确保环境风险可控。

加强环境管理

公司健全环境管理体系，严格遵守环保法律法规，完善环保责任、应急、排污许可、固废及设施运行等制度，通过培训考核实现管理标准化。同时推广高效节能与智慧运行技术，开展节能降耗与低碳创新，持续提升机组清洁低碳水平。

2025年

公司突发重大环境事件

0次

环境违法违规行

0次

生态环境部门行政处罚

0次

环境领域入刑事件

0次

践行绿色低碳

华银电力立足湖南能源保供与绿色转型核心使命，聚焦绿色转型发展提优。公司制定《节能降耗专项工作方案》，明确137项具体节能任务、79项计划检修节能任务、87项可控指标攻坚任务。

◆ 废弃物管理 ◆

报告期内，公司公司以减量化、资源化、无害化为核心目标，建立健全废弃物分类收集、贮存、转运及处置全流程管理体系，严格执行危险废物规范化管理要求，落实环保合规责任，推行减量化、资源化、无害化处置，持续降低环境影响。按规定开展土壤、地下水、厂界环境空气等监测，监测结果均符合相关标准要求，未对周边环境及居民健康产生不良影响。同时建立完善的环境监测方案与环境风险管理制度，严格落实环境管理要求。

2025年

环境监测方案和风险管理措施

无重大缺陷

废弃物安全处置率

100%

对环境产生影响

无重大影响

◆ 温室气体排放 ◆

公司通过机组节能改造、运行优化、燃料结构调整提升自供电率、降低外购电比例、提高能源使用效率等方式，实现范围一与范围二温室气体排放量有效削减。

2025年温室气体排放量

范围一

13,453,573 tCO₂e

范围二

7,148 tCO₂e

◆ 推进清洁能源发电 ◆

2025年，公司在网运行新能源装机容量257.49万千瓦，同比增加64.47万千瓦，其中风电装机87.91万千瓦，同比增加33.96万千瓦；光伏装机169.58万千瓦，同比增加30.51万千瓦。电化学储能20.00万千瓦。2025年，公司风电发电量为14.08亿千瓦时，光伏发电量18.26亿千瓦时。

2025年

温室气体减排量

3,010,854 tCO₂e

高效利用资源

废弃物循环利用

报告期内，公司粉煤灰、炉渣、脱硫石膏等固废实现资源化利用，粉煤灰利用率100%，脱硫石膏利用率超95%，少量不可利用固废合规安全处置，实行全流程闭环管理，合规率100%。公司通过源头管控推进固废减量化、资源化，圆满完成年度目标。

水循环利用

针对运营过程中产生的废水，严格执行“清污分流、雨污分流、一水多用”的治理原则，构建高效废水处理体系。所有废水经处理设施处置后，均严格按照排污许可证规定达标排放。2025年公司废水排放量690,355.64吨，循环用水量537,432,109吨，公司火电企业废水排放绩效41克/千瓦时。

2025年

废水排放量

690,355.64 吨

循环用水量

537,432,109 吨

火电企业废水排放绩效

41 克/千瓦时

守护自然生态

公司严格落实野生动植物与生物多样性保护要求，项目全周期执行环评及环保“三同时”，生产区域不涉及生态保护红线等敏感区域。通过废气、废水、固废、降噪及绿化等措施，未发生破坏生态及影响生物多样性事件。持续推进厂区绿化、水土保持与生态恢复，生态环境稳定可控。



聚力共生 共筑美好未来

坚持创新驱动	35
绿色低碳转型	36
能源安全与电力保供	38
携手合作共赢	39
赋能员工成长	43
勇担社会责任	51

华银电力始终坚守能源保供初心、勇担央企社会责任，深刻认识企业发展与社会进步、民生保障、生态安全休戚与共。公司以聚力共生为价值导向，积极构建与员工、伙伴、社区、地方协同发展的和谐生态，在稳健经营、创造价值的同时，主动将发展融入国家“双碳”目标与区域经济社会发展大局，以安全可靠的能源供应、绿色低碳转型实践、温暖务实的社会行动，守护万家灯火、赋能美好生活，推动企业与社会可持续发展同频共进。

本章节严格遵循《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》要求，对应第四章社会信息披露进行系统呈现，积极响应联合国可持续发展目标（SDGs），全面展现公司在社会责任领域的理念、行动与成效。

1. 建成创新工作室**21**个，开展各类创新创效活动**104**次，累计获得创新创效成果**42**个、发明专利**27**个。
2. “十四五”累计投产新能源**208**万千瓦，新增装机目标完成**132%**。清洁能源装机占比达**31.81%**，战新产业营收占比提升至**18.8%**。
3. 实现“两杜绝、八不发生”安全目标。机组“零非停”，出力“零受阻”等效可用系数完成**90.67%**。
4. 2025年累计完成发电量**184.83**亿千瓦时。
5. 全年投入帮扶资金**118**万元，采购帮扶村农副产品**182**余万元。就业帮扶带动**79**名村民，开发公益性岗位**21**个，培训技能人才**26**名，走访监测户、脱贫户**126**户。
6. 全年累计开展志愿服务**38**场次，**397**名志愿者参与，惠及群众**3000**余人。

本章节响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



坚持创新驱动

研发创新与知识产权保护

公司持续深化创新创效活动,分梯级建成创新工作室21个,其中命名公司首批创新工作室4个、新获集团公司创新工作室命名2个;同步广泛开展各类创新创效活动104次,累计获得创新创效成果42个、发明专利27个。

案例 创新与标准化赋能企业高质量发展

株洲发电公司,2025年累计开展技术革新攻坚30余项,百万煤电项目应用13项科技创新成果,斩获15篇论文,获得授权实用新型专利7项,创新转化成效显著。

公司创新成效显著,获评6项行业创新成果,金竹山公司2项获电力行业设备管理创新成果,株洲智慧电厂大数据平台获2项行业大奖。公司落地5个"AI+"智慧能源项目,完成软科学课题62篇、全国管理创新论文15篇,并成功举办第五届“华银杯”大赛,推动创新经验互学共享。

案例 娄底基地生态治理融合生物质燃料开发与W型锅炉应用研究立项

金竹山分公司,娄底基地生态治理融合生物质燃料开发与W型锅炉应用研究获得集团公司立项,实现集团级重点科技项目零的突破。

公司高度重视知识产权保护与成果转化,通过技术许可、推广应用等方式推动专利产业化,在保护自主创新成果的同时,以技术共享助力行业绿色低碳转型,为高质量发展提供坚实保障。

发展模式创新

公司项目开发模式持续创新,示范效应突出。以娄底基地为样板,联合湖南省自然资源厅、亚投行开展“光伏+”研究,课题获中国大唐软科学一等奖,创新“板上发电、板下种养”循环模式;安乡陈家嘴“生态养殖+光伏”项目获省市高度认可,形成可复制推广经验。

创新项目推进机制,采用BT模式破解衡南黄吉光伏项目审批、土地等难题,2025年5月实现全容量并网。坚持智慧引领,优化株洲百万机组智慧电厂方案,推进APS一键启动与大集控建设,助力火电提质升级。

案例 新能源公司创新“资源开发+电量营销”联动机制

新能源公司,积极适应电力市场化改革,省间省内现货、绿电绿证等多渠道创效631万元。创新“资源开发+电量营销”联动机制,实现售电业务“零突破”。

绿色低碳转型

治理

公司成立由主要领导任组长的“大基建”管理改革领导小组,统筹推进管理体系优化,建立国家、电网、集团及公司四级管理制度和技术标准库,统一风电、光伏项目施工工艺及安全文明施工标准,提升项目标准化建设水平。编制《新能源建设工程开工管理办法》《基建任务日计划管理指导意见(试行)》等,强化考核激励,制定《基层单位高质量发展建设专项考核奖励办法》《领导干部投资发展月度考核规定(试行)》。

战略

2025年全国碳达峰行动方案深化实施,公司锚定国家“双碳”战略目标,推动能源结构绿色转型,培育核心竞争力与可持续价值创造。绿色低碳转型战略是公司适应行业趋势、实现高质量发展的必由之路,也是央企践行“双碳”承诺的核心体现。

影响、风险和机遇管理

“十四五”以来,公司绿色低碳转型成效显著,累计获取新能源指标527.7万千瓦,投产208万千瓦,新增装机目标完成132%。清洁能源装机占比达31.81%,战新产业营收占比提升至18.8%。2025年株洲百万煤电机组投产1台,总装机规模达853.49万千瓦,为湖南省主要发电集团。

案例 湘潭发电公司负责建设的新能源建设项目情况

湘潭发电公司,2025年投产全省单体容量最大的安乡陈家嘴渔光互补光伏,累计投产新能源28.182万千瓦。聚力推进“三个百万”,构建完成“多能互补+热电联供+虚拟电厂运营”高质量发展新格局,形成长株潭综合能源岛发展战略。



案例 华银电力洪江龙船塘风电场实现全容量并网

9月30日23点38分，华银电力洪江市龙船塘风电场项目成功实现全容量并网发电，向祖国76周年华诞献礼。



强化新能源精益管控，完成214项管理问题整改清零，杜绝一二类长停风机。风电、光伏可控应发电量位列中国大唐第五，4座风电场获“百日无故障场站”，2个场站获评集团示范。

公司持续完善绿色发展布局，储备优质新能源项目资源。全年备案资源51万千瓦，超年度目标；持续推进新能源开发前期工作，锁定新能源资源及热源地位。

指标与目标

2025年



能源安全与电力保供

治理

公司扛牢能源保供政治责任，部署明确机构与人员。完善制度体系，修订《机组“防非停”专项行动方案》，制定**40项制度、23项预案、41项处置方案及43项反事故措施**，细化**17项任务**，出台**47项“防非停”措施**，**攻坚6项隐患**，实现机组“零非停”、出力“零受阻”。

战略

公司将能源安全与电力保供作为高质量发展的底线任务和核心责任，全力保障区域能源供应的稳定性、可靠性与韧性。统筹火电兜底保供、新能源协同出力、储能灵活调峰，构建多能互补的保供矩阵；深化与地方电网、区域调度中心的联动，完善极端天气、重大事件等应急保供预案，提升快速响应能力，实现保供责任与可持续发展的同频共振。

影响、风险和机遇管理

◆ 安全生产成效显著，安全管控水平持续领跑 ◆

公司完善安全责任体系，健全双重预防机制，老旧机组实现全年“零事故”、首次“零非停”，党员连续多月“零违章”，安全得分集团第一。**连续3年获湖南电力安全先进单位**，发电企业获省市级安全生产荣誉**60余项**，火电企业**连续13年评为省环境诚信企业**。

案例 争创一流获奖情况

- 1.火电机组：耒阳4号机组获中电联能效5A级优胜机组，耒阳3号机组获能效4A级优胜机组，金竹山3号、株洲4号、攸县1号机组获能效3A级优胜机组。
- 2.水电机组：小洪1号获水电5A级优胜机组，小洪2号获4A级优胜机组。
- 3.新能源场站：西晃山、银子山获4A优胜风电场，狮子山、将军冲获3A优胜风电场；新港获3A优胜光伏电站；南山三期、西晃山二期、银子山二期、银子山三期4座风电场获得集团公司百日无故障风电场；南山风电场、黄土咀光伏电站获集团年度示范场站。

公司落实要求，做好二十届四中全会、“9·3”阅兵、两会及节假日等特护期保供，制定措施，强化值守。应对4664万千瓦负荷峰值，实现“零非停”。针对现货交易与低负荷启停，出台专项安全管控与维护清单，保障能源稳定供应。

构建设备管理“三标准化”体系，湘潭2号机组A修成集团样板并推广，完成31台机组检修。组建9个技术协作组，推进457项攻坚任务完成率98%，解决湘潭转子弯曲、攸县超速试验等重大设备问题。应用39项创新成果，专项治理炉后、输煤老化问题，修复烟道4000平方米、膨胀节20余个。

完善“三标准化”体系打造检修样板,推行互助检修完成工日5442个,开展专项治理应用创新成果,实现运维标准化,为能源保供与安全生产提供坚实保障。

公司组织调研,遵循“简单、集约、智慧、实用”理念,对标优化株洲百万机组智慧电厂建设方案,聚焦APS一键启动无断点调试和主控大集控建设,谋划标杆机组与示范企业创建,为冲击金奖奠定基础。

◆ 集约化采购提质降本 ◆

2025年,公司以集约化采购为抓手,紧扣全生命周期成本最优目标,集采规模同比增360%,完成集采65项、平均节资率24.39%,长协覆盖率提升至53.44%。全流程抓实事前、事中、事后管控,开展自查互查发现并整改262项问题,构建长效机制,推动采购透明高效合规运营。

◆ 阳光透明与供应商全周期管理 ◆

华银电力以“公开、公平、公正、透明”为核心,构建阳光采购管理体系,依托数字化采购平台实现全流程线上化操作,从需求提报、招标公告发布、投标响应、专家评标到合同签订每个环节均留痕可查,有效杜绝暗箱操作与人为干预。

◆ 燃料供应链韧性与风险防控 ◆

公司深化全链条供应链韧性体系,深入开展煤价对标提升行动,保持入厂煤价区域领先。坚持长协战略,深化战略合作,强化厂矿直采,压降中间商,防控保供、控价及廉洁风险。针对燃料关键岗位开展合规流程、风险识别等专题培训,定期排查风险,保障供应链安全稳定。

指标与目标

2025年主要指标



2026年主要目标

- 确保实现“两杜绝、八不发生”安全目标。
 - 机组“零非停”,出力“零受阻”。
- 等效可用系数完成 **90.67%**

携手合作共赢

供应链全生命周期管理

2025年,华银电力以集约化采购为抓手,紧扣全生命周期成本最优目标,深耕采购全流程管理,推进招投标整治与管理提升,采购管理质效全面跃升。集约化采购规模同比增360%,完成集采65项、平均节资率24.39%,同步优化供应商结构。全流程抓实事前、事中、事后管控,严格评审与结果审核,强化考核奖惩及供应商管理。开展采购问题自查互查,发现262项问题整改完成93.5%,构建长效机制,推动采购透明高效合规运营。



案例 供应链安全培训

4月份,公司聚焦燃料采购、验收两大核心专业,组织开展集中培训,系统学习集团公司及华银公司燃料相关制度、典型案例及管理要求。针对各厂在市场煤竞价、合同管理、承运管理、供应商管理、结算管理及采制化等重点领域存在的合规管理问题,培训期间开展集中研讨,精准梳理供应链各环节管控痛点,明确解决办法与管理要求,推动合规管理与供应链安全ESG管控深度融合。



产业链协同创新发展

华银电力构建协同创新体系，优化接待流程完成23批次311人次接待。内联集团“一院二司”、外拓合作单位，开展技术研讨与攻关，谋划“十五五”科技项目储备，力争承接3-5项集团级重点项目，深化与东方电气、中车时代等合作，聚焦新能源技术研发，激活创新动能，推动产业链协同高质量发展。

优化接待流程完成

23 批次

接待人次

311 人

中小微合作伙伴赋能扶持

华银电力始终将中小微供应商视为产业链稳定发展的重要伙伴，严格执行政策要求，在采购招标中设置专门份额、降低门槛、简化流程，保障中小微企业公平参与市场竞争。在合作过程中，公司严格履约付款，优化结算流程，保障中小微企业资金周转效率。

负责任营销

◆ 治理 ◆

2025年，公司坚持营销引领精准施策，推行“集中+滚动”检修模式，缩短火电检修工期79天，助力增发电量超15亿千瓦时；完成煤机利用小时3001小时，高于区域四大平均37小时，居四大第二；深化“售电+”业务融合，煤机省内辅助服务净收益、省间现货及辅助服务收益、售电规模和份额均稳居全省首位。

缩短火电检修工期

79 天

助力增发电量

超 15 亿千瓦时

完成煤机利用小时

3001 小时

◆ 战略 ◆

“十四五”期间，营销战线以集团公司、华银公司“十四五”发展战略和年度生产经营任务目标为指导，以“量价”双提升为主要抓手，增加内部管理的韧性和创造性，增加市场的黏性和感知力，营销各项工作均取得新进展新成效，各项指标在省内处于领先地位。

◆ 影响、风险和机遇管理 ◆

“十四五”期间，公司加快绿色低碳转型，推进“东西南北中”新能源基地建设，建成娄底百万光伏基地。截至期末，清洁能源装机达271.49万千瓦，装机占比由10.36%提升至31.81%，电量占比由6.21%提升至19.4%，新能源装机规模及占比跃升至“五大”第2位。

公司坚持效益导向与精益化管理，优化组织架构，完善“日周月”协调机制，根据煤价波动灵活调整发电策略，严控无效益电、抢抓效益电。深耕电价政策研究，2025年湖南省内中长期签约电价居全国首位。

公司率先参与省间交易与调峰服务，“十四五”累计交易创效14.6亿元，辅助服务及省间交易收益占比全省第一。售电量连年超100亿千瓦时，为省内唯一破百亿的售电主体，电量及市场份额稳居第一。

公司推进固废综合利用，“十四五”累计销售固废2095万吨，销售率100%，实现收入7.49亿元。建立销号评审机制，整改完成率100%。

清洁能源装机达

271.49 万千瓦

装机占比

31.81% ↗

电量占比

19.4% ↗

“十四五”累计交易创效

14.6 亿元

售电量连年超

100 亿千瓦时

“十四五”累计销售固废

2095 万吨

销售固废实现收入

7.49 亿元

指标与目标

2025年主要指标

发电量：累计完成发电量**184.83**亿千瓦时，四大第一。

市场开发：累计完成零售开发签约电量**119.98**亿千瓦时，完成年度计划的**109%**。

2026年主要目标

发电量：力争完成发电量**213.2**亿千瓦时。

市场交易：省间交易收益继续保持**全省第一**。

市场开发：市场开发力争完成**112**亿千瓦时。

利益相关方多元协同沟通

公司建立多元利益相关方沟通机制，搭建多层次沟通平台，与政府、伙伴、社区高效联动，主动征询意见、回应关切。通过信息公开接受社会监督，构建“政企联动、校企合作、企民共建”格局，凝聚协同发展合力。同时对合作方开展尽职调查，评估技术、履约与信用状况，实现共赢发展。

赋能员工成长

公司始终坚持企业发展与职工发展同向同行，以人才为核心驱动高质量发展。牢固树立以人民为中心的发展思想，积极营造阳光透明、团结协作、互相信任、充满关爱的企业文化，健全价值回报与成长激励机制，切实保障职工合法权益、尊重职工主体地位。助力员工在企业转型发展中实现个人价值与职业成长，共享发展成果，成就人生精彩，凝聚起企业高质量可持续发展的强大合力。

员工权益保障

◆ 平等雇佣、反歧视与多元化用工 ◆

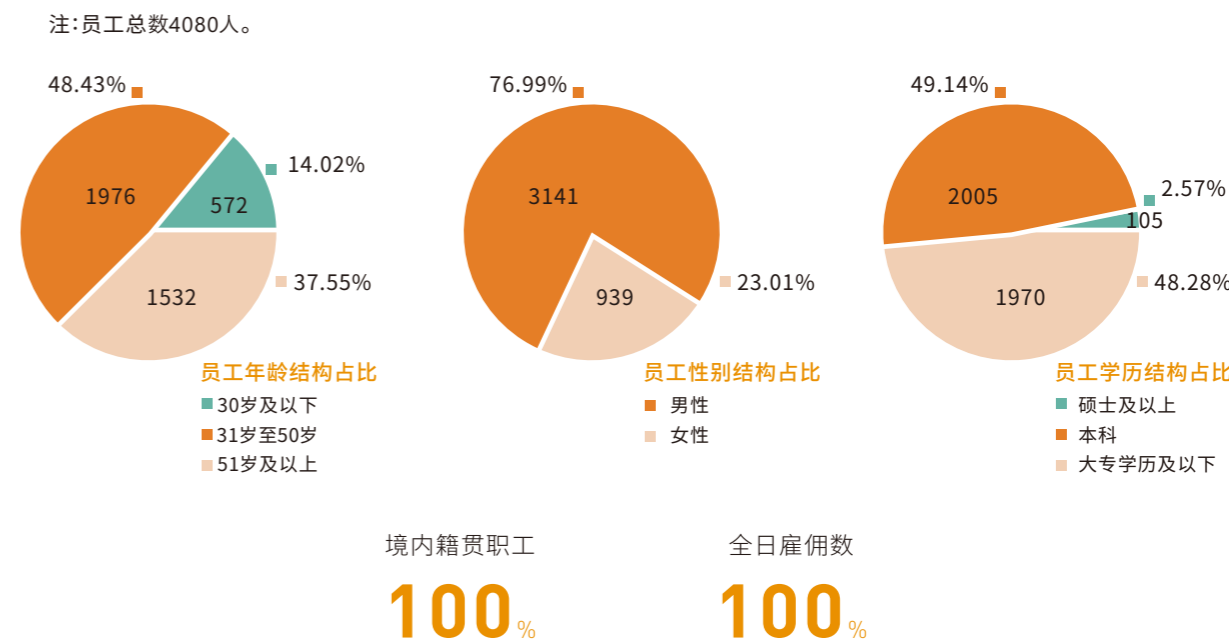
公司坚持公平公正、合规雇佣，制定招聘管理制度，规范流程、信息公开，纪检全程监督，无违规事件。恪守《国际劳工组织核心公约》，杜绝童工、强制劳动及歧视，保障法定假期；依法设立工会，入会率**100%**，切实筑牢员工权益保障底线。

公司员工雇佣情况

指标	单位	2023年	2024年	2025年
女性管理者人数	人	74	70	82
来自少数民族管理者人数	人	35	35	29
残疾人雇佣数量	人	26	26	29
劳动合同签订率	%	100%	100%	100%
社保覆盖率	%	100%	100%	100%
每年人均带薪年假天数	天	10.3	10.2	10.5
员工流失率	%	0.71	0.34	0.34
员工培训总投入	万元	1425.11	1115.07	1203.83
员工培训参与人次	人次	150734	138345	152120
员工人均培训时长	小时	120	119	119
劳保用品支出	万元	636.34	426.37	382.06

公司构建起以中青年为骨干、老中青相结合的科学人才梯队，实现关键岗位与核心业务人才合理配置、梯次接续。通过统筹不同年龄层次员工的经验优势与创新活力，打造结构稳定、素质优良的员工队伍。

2025年员工构成情况



公司始终坚持平等就业、多元包容的用人理念，严格保障各族员工合法权益，积极吸纳、关心和支持少数民族员工就业与成长。尊重民族文化差异，促进各民族员工相互理解、团结互助、共同进步，构建包容和谐的职场氛围。

员工民族构成

类别	人数	类别	人数
汉族	3912	土家族	87
回族	7	侗族	18
满族	3	白族	14
蒙古族	7	瑶族	9
苗族	20	壮族	1
维吾尔族	2		

报告期内吸纳就业50人，其中应届毕业生48人、退役军人2人。严格执行劳动法规，建立完善的薪酬管理制度，工资发放及时率100%，无拖欠克扣及劳动纠纷。完善福利体系与职业发展通道，推进“幸福大唐”建设，有效控制员工流失率。同时建立灵活就业人员权益保障制度，鼓励参加集团招聘，切实保障各类员工合法权益。



◆ 职业发展与培训 ◆

公司坚持“人才是第一资源”，2025年制定了《职业导师制实施办法》《培训项目管理办法》《岗位交流培养管理办法》等系列文件。

公司建立多序列职位体系，完善晋升机制，通过竞聘选拔确保公平。2025年开展“专家云课堂”41期2120人次，“全员三轮”培训211人参训，组织技能竞赛63项3712人次参赛，获省光伏运维竞赛团体一等奖及个人第一名。

◆ 全员培训情况 ◆

统计项目	单位	2023	2024	2025
培训项目	个	526	476	489
培训人次	人次	155618	143432	153524
累计培训学时	万学时	58	51.5	49
人均培训学时	学时	120	119	119
人才受训率	%	100	100	100
年度累计支出培训经费	万元	1449	1131	1209

公司深化产业工人队伍建设，开展“名师带高徒”活动，签约136对师徒，两对获评省优秀师徒，为五大发电央企在湘唯一。

◆ 工会建设、职工代表大会与民主管理 ◆

公司建立工会主席信箱畅通诉求渠道，开展9场工会干部培训184人次，建强“三支队伍”。召开职代会规范民主管理，参加省集体协商竞赛获团体三等奖，劳模工匠“星光大道”案例入选市级工会创新经验。开展中国工会成立100周年主题故事讲述活动8场次，激发职工干事创业热情。



◆ 劳模工匠精神传承 ◆

公司强化资源整合，开展劳动技能竞赛，获集团安全技能专业、锅炉检修专业技能竞赛团体二等奖，承办全省光伏发电运维职业技能竞赛获一等奖。组织群众性劳动竞赛34项，南山风电场获全国大型风电场(站)劳动竞赛“优胜场(站)”，劳动竞赛案例入选省工会重点工作创新案例，2名职工获评地市级劳模、5名职工获评省劳模，新晋省级劳模数创新高。

集团安全技能、锅炉检修

二等奖

省光伏运维竞赛

一等奖



地市劳模

2名

省劳模

5名



◆ 企业文化建设 ◆

公司贴心解决职工急难愁盼，投入资金**200**余万元，完成“六最”项目**9**项、“五件实事”**45**项，解决了基层生活设施、通勤、住宿等困难，职工衣食住行更加便利舒心。



湘潭发电公司活动



金竹山发电公司活动



耒阳分公司活动



新能源公司活动

◆ 员工关怀与健康支持 ◆

公司组织专项职工代表巡视解决问题**125**项，在偏远场站开展“四满意”创建，新建或改善活动场所**13**处、职工书屋和读书角**11**个、健康服务小站**6**个；慰问帮扶困难职工**124**名、发放慰问金**24.8**万元，慰问劳模先进、一线及偏远岗位、项目现场职工**3600**余人次。

专项巡视解决问题

125项

常态慰问帮扶困难职工

124名

发放慰问金

24.8万元

慰问人次

3600余人



湘潭发电公司心理团辅活动

安全生产与职业健康

◆ 治理 ◆

公司坚持“党政同责、一岗双责”，构建纵向到底、横向到边的组织管理体系。成立安委会和职业健康领导小组，设立安全管理部门，配备专职人员，形成三级管理网络。完善制度体系，制定有风险管控、隐患排查、挂牌督办等制度，2025年印发《2025年反违章专项行动方案》《反违章管理“说清楚”补充规定》，压实各级主体责任。



◆ 战略 ◆

公司坚持安全第一、预防为主、综合治理，健全全员安全生产责任制，强化风险分级管控与隐患排查治理，完善职业健康防护体系，保障员工身心健康，筑牢公司高质量发展的安全根基。



◆ 影响、风险和机遇管理 ◆

深化“一把手风险库”建设，推行“月度分析+指标量化”机制，建立分级管控及督查督办模式，全年违章同比下降**68%**。落实“强基固本年”措施，推进“雷霆”行动和“两个清单”动态管理，深化“党建引领+反违章”机制。1家单位获评全国安全文化建设示范企业，4家获评省级，全年组织警示教育**10**期**1805**人次。

全年违章同比下降

68 %

全年组织警示教育

10期

全年组织警示教育

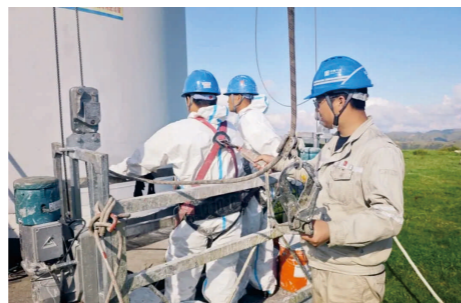
1805人次



安全生产月活动



公司精心组织首届安全技能竞赛，获团体二等奖，耒阳发电公司以满分斩获一等奖，为集团及湖南唯一，**19**名职工获评优秀个人。扎实开展“雷霆”行动，成立专班细化**5**方面整治，下发督查通报**41**期、风险提示函**16**期，挂牌督办**4**起；推进安全设施专项整治，领导班子纳入网格化管理，下发基建督查通报**37**期，保障工程建设安全有序。



新能源公司安全生产“雷霆”行动



公司组织应急演练

公司专题部署迎检，指导自查整改；开展职工代表巡视解决**125**项问题，获评省健康企业，**5**人获职业健康达人；组织宣讲**186**次、应急演练**320**次，提升防护与应急能力。

公司针对高温、噪声、粉尘等风险，从工程技术、个人防护、健康管理、现场安全四方面落实防控，建立闭环监督考核机制，运用科技手段提升监管效能，切实保障员工职业健康与生产安全。

安全生产关键指标

指标	单位	2023	2024	2025
安全生产投入	万元	9,325.26	9,961.05	9,164.68
安全培训时长	小时	373	346	380
安全培训次数	次	207	192	211
安全培训员工人次	人次	106212	127768	102,943
人均安全培训时长	小时	120	120	120
员工职业健康档案覆盖率	%	100	100	100
安全生产事故数	件	0	0	0
应急演练次数	次	274	286	320

指标与目标

2025年

动态完善“防止无知性违章事项清单”

400 余项

全年公司系统查处违章同比下降

68 %

发生安全生产事故

0 起

职业健康安全管理体系认证覆盖率

100 %



勇担社会责任

乡村振兴与公益慈善

◆ 乡村振兴战略 ◆

2025年,华银电力深入践行“12345”乡村振兴工作体系,紧紧围绕巩固提升省级示范村品牌为重点,以“五个强化”为举措,全力挖掘和打造新质生产力,认真开展教育、产业、民生、就业、党建帮扶。

◆ 支持乡村振兴的措施 ◆

◆ 强化产业帮扶,增强造血功能

做强新光村“牧光互补”产业链,打造光伏旅游风光带,拓展黑山羊养殖提升养殖场效益。依托茶溪村资源,推进屋顶光伏项目,盘活野生老茶园,建设产业道路,开发茶叶、生态香米、腊制品等农产品,打造“茶溪伴手礼”品牌,壮大村集体经济。



茶溪村发展新能源助力乡村振兴



新光村发展新能源助力乡村振兴

◆ 强化民生帮扶,书写满意清单

巩固新光村乡村振兴示范村成果,完成4.5公里主公路改造,建设百姓大舞台,整治人居环境。推进茶溪村道路提质、聚居点改造,完善垃圾清运与保洁设施,建设地质灾害安置点,完成安全围栏、饮水管道、危房厕所等民生实事,帮助困难群众申领公益救助。



茶溪村工作队走访农户



◆ 强化教育帮扶,助力学子圆梦

开展寒暑假夏令营,丰富学生假期生活。落实奖学助学,设立教育基金,动员乡贤捐资,资助困难学生、奖励优秀大学生,建立长效帮扶机制。



茶溪村工作队开展助学活动

◆ 强化就业帮扶,提升创收能力

依托光伏及产业链开发公益性岗位,促进村民就近就业;组织参加招聘活动,拓宽就业渠道;开展乡村工匠培训,提升技能水平。

◆ 强化党建帮扶,巩固组织基础

加强村班子建设,提升政治能力与履职水平,推进新光村党群服务中心建设。助力茶溪村“两委”换届,健全“三长制”,推进移风易俗,全覆盖走访监测户、脱贫户,及时解决群众难题。

◆ 支持乡村振兴投入 ◆

2025年,华银电力深入学习“千村示范、万村整治”经验,完善帮扶体系,全年投入帮扶资金**118**万元,采购帮扶村农副产品**182**余万元。教育帮扶惠及学生**73**人,开展夏令营,发放奖学金**6000**元、文具**29**套,组织大学生辅导留守儿童**20**余名。就业帮扶带动**158**名村民,开发公益性岗位**21**个,带动**36**人拓宽就业渠道,培训技能人才**26**名。党建帮扶覆盖群众千余人,配齐“三长”**58**名,全覆盖走访监测户、脱贫户**126**户。2023—2025年,公司累计派出挂职干部**10**人,以精准帮扶助力乡村振兴。

社会贡献与行业发展

华银电力拥有特色志愿者团队“唐小湘”。志愿者们弘扬“奉献、友爱、互助、进步”精神,积极融入中心工作、乡村振兴与社会公益,持续开展“大唐青春牵手行”“大唐启明星”等志愿活动。



华银电力开展“大唐启明星，电亮童心护成长”志愿服务活动



“唐小湘”志愿者开展学雷锋活动



青年志愿者做好中国大唐南部赛区篮球赛服务工作



各风电场和光伏电站团员青年建立“学雷锋”青年志愿者服务队

2025年，公司深入开展“大唐青年志愿服务月”活动，累计开展志愿服务**38**场次，**397**名志愿者参与。志愿服务品牌案例获评中国品牌优秀典型案例，**2**个项目入围湖南省“雷锋杯”青年志愿服务大赛复赛、**1**个项目获地市级“雷锋杯”青年志愿服务大赛银奖。



耒阳发电公司团委组织青年志愿者开展了免费义剪活动



新光村帮扶



中国大唐

大唐湘潭发电有限责任公司
Datang Xiangtan Power Generation Co., Ltd.

治企有方 夯实稳健根基

本章节严格参照《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》要求，具体对应于该指引文件第五章“可持续发展相关治理信息披露”。

关键指标

- 1.全年规范召开党委会**32**次、决策事项**216**项，总经理办公会**26**次、决策事项**103**项。
- 2.党员连续多月“零违章”，助力机组“零非停”、生产“零事故”。
- 3.公司连续**3**年获评党建影响力示范企业。
- 4.2025年，依法合规组织召开公司股东会**3**次、董事会**9**次、监事会**2**次、专门委员会会议**11**次，累计审议**61**项议。
- 5.2025年，召开业绩说明会**3**次、接待投资者、机构专业分析师调研**11**次。
- 6.全年共公开信息**937**条，征集职工代表提案（建议）**22**条，提案回复率**100**%。
- 7.2025年，公司共召开**12**次制度会议，审议**107**项制度。
- 8.接受反商业贿赂及反贪污培训的董事、管理层、员工总数均为**100**%。

- 坚持党的领导 57
- 完善公司治理 58
- 坚守合规运营 60
- 筑牢风险防线 62

“十四五”以来，华银电力坚决贯彻上级各项决策部署，认真落实集团改革发展与绿色转型战略，遵循安全发展、绿色低碳、稳健经营基本原则，主动适应能源行业政策与市场形势变化，积极应对企业内外部各类困难挑战。

本章节响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



坚持党的领导

治理

公司持续健全党组织治理与制度体系,完善党委领导、分级落实的组织架构,严格执行重大事项前置研究机制,将绿色转型、安全、ESG管理等纳入党委决策。不断完善党建与廉政监督制度,以高质量党建统筹风险、强化监督,引领公司ESG治理能力提升与高质量发展。

战略

公司坚持党建引领,将党的领导深度融入公司治理与经营发展全过程,充分发挥党组织把方向、管大局、保落实的作用。推动党建与业务发展、社会责任、风险防控、员工关怀深度融合,以高质量党建引领战略执行、改革转型与可持续发展,为企业行稳致远提供坚强政治与组织保障。

影响、风险和机遇管理

公司以党建引领发展,推进“红帆领航 卓越大唐”品牌建设和“党建质效提升年”行动,构建“党建+三链”机制,湘潭发电党支部获国资委督导组肯定。完善党建管理体系,实现党建与绩效“连乘”,深化“党建引领+反违章”,违章数降68%,党员连续多月“零违章”,助力机组“零非停”。

创先争优成果丰硕,5人获评省劳模,1人获央企技术能手,1个工作室获评省级技能大师工作室,株洲发电公司保持全国文明单位,承办省光伏运维竞赛获团体一等奖。推进全面从严治党,开展理论宣讲75场次;强化职工关怀,湘潭发电公司获评省幸福企业试点。



指标与目标

公司连续3年获评党建影响力示范企业,团委连续5年获评省直“五星级”团组织,2个党支部通过复查保持省直机关“四强”党支部称号。完成4家巡察、8个审计揭示**342**项问题,基层纪委书记**100%**专职化,整改销号完成,纪委履职评价集团第二。“十四五”以来实现巡察全覆盖,处置线索**103**件、处分**83**人,《廉政宣教月刊》入选首批廉洁文化成果。

完善公司治理

公司精准对接集团“二次创业”、湖南“三高四新”战略要求,锚定“三个一流”目标,在结构调整中实现关键性跨越。始终坚持深化改革创新,以改革破解发展难题,系统推进改革深化提升行动,聚焦关键领域推进技术、管理与模式创新,为高质量发展注入强劲动能。始终践行责任担当,统筹经营效益与社会效益,扛牢能源保供政治责任,深化乡村振兴帮扶,在服务国家战略与社会发展中彰显企业价值。

发展改革成效

2025年,公司以深化改革赋能发展,企业活力持续增强。国企改革深化提升行动圆满完成,连续四年获评集团改革考核A级,多项改革经验在集团推广。机构整合优化扎实推进,完成多个维护部组建、事业部实质运转及企业深度融合,电力工程公司监事股权出让实现集团内唯一成功转让,有效降低运营成本。



董事会有效性

华银电力董事会作为公司治理核心,将ESG理念融入经营全过程,依托规范架构与专业团队履职。董事会下设战略委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会与审计委员会四大专门委员会,董事构成多元专业,健全相关制度筑牢履职基础。聚焦战略决策,审议ESG报告、新能源投资等重大事项,引领绿色转型;强化监督管控,防控ESG风险、规范信息披露,重视利益相关方沟通。同时提升董事ESG专业能力,推动公司ESG管理提质,助力可持续高质量发展。

规范的公司治理架构与运作

2025年,依法依规组织召开公司股东会**3**次、董事会**9**次、监事会**2**次,专门委员会会议共**11**次,其中战略委员会**5**次,审计委员会**4**次,薪酬与考核委员会**2**次,累计审议**61**项议案,涵盖战略规划、投资决策、风险防控等关键领域;所属控股企业**100%**完成了监事会改革,实现监督机制不断优化。董事会建设持续强化,及时修订公司董事会授权管理办法、董事会、审计委员会议事规则,切实发挥董事会“定战略、做决策、防风险”作用。

今年公司完成董事会应建尽建与监事会改革,建立外部董事与现职领导交流通道;推进“四基”建设,构建“制度管人、流程管事、文化管心”现代化企业治理体系,公司治理水平大幅提升。

投资者权益保护

公司高度重视投资者权益保护工作,构建了覆盖沟通、回报、维权全链条的保障体系。2025年,通过组织召开业绩说明会**3**次、接待投资者、机构专业分析师调研**11**次。

信息披露与透明度

2025年,上市公司信息披露完成年初“确保B级”任务目标。公司信息披露质量和市值管理全面加强,严格遵守上市公司信息披露相关制度,2025年高质量完成并发布定期报告4次,发布临时公告51项。同时,依托证券交易所互动平台等渠道,及时披露投资者关心的信息。

内控与风险管理

公司持续健全内控与全面风险管理体系,围绕投资等关键领域制定修订6项制度,推动决策与运营规范化,筑牢风控防线。坚持底线思维,动态识别研判电力市场、电价、新能源消纳、环保合规、极端天气等外部风险,以及外委管理、基建作业、新能源运营等内部薄弱环节,实施分级闭环管控,保障经营安全。

利益相关方沟通

公司建立全维度利益相关方沟通机制,通过股东会、职代会等保障权益,全年公开信息937条,提案回复率100%。对接政府监管,强化供应链廉洁低碳合作,开展开放日、志愿服务及公益帮扶,主动接受监督,实现多方共赢。

全年公开信息

937条

提案回复率

100%

案例 中国大唐第十九届企业开放日活动

9月23日,华银电力在金竹山发电公司(湘中新能源事业部)锡矿山光伏电站举办中国大唐第十九届企业开放日活动。当地政府部门、媒体记者、社区居民代表及产业链上下游合作企业代表等近60名嘉宾参加活动。



坚守合规运营

反商业贿赂、反贪污、反腐败

◆ 反商业贿赂及反贪污的风险管理制度体系 ◆

公司构建系统化反商业贿赂与反贪污工作体系。制度上,针对关键领域制定专项办法,将廉洁要求嵌入业务流程,依托电子采购平台提升透明度。监督上,建立“大监督”格局,统筹纪检、审计、法律等力量,畅通举报渠道,规范线索管理。教育上,廉洁教育纳入必修,2025年学习案例22个、召开警示教育会3场,培训覆盖率100%。

建立健全举报人保护机制,开通专线、邮箱及“大监督”平台,严格保护举报人信息,严禁打击报复,为不实举报员工澄清正名。建立常态化风险评估机制,定期对工程建设、招标采购、燃料管理等关键环节筛查,每年开展专项监督检查、政治巡察,动态更新风险清单,将结果用于完善内控制度、优化流程,构建全链条风险防控体系。

报告期内接受反商业贿赂及反贪污培训的董事、管理层和员工均为100%,未发生商业贿赂及贪污事件。

学习案例

22个

召开警示教育会

3场

培训覆盖率

100%

商业贿赂及贪污事件

0起

案例 1月21日,公司召开2025年党风廉政建设和反腐败工作会



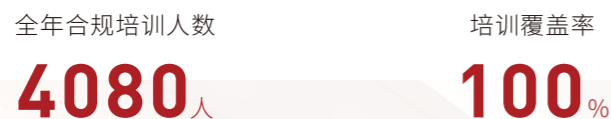
合规管理体系

2025年,公司出台合规管理办法,优化合规委员会,推动合规嵌入业务流程,召开12次制度会议,审议107项制度。开展“强合规、控风险、促发展”行动,筑牢合规三道防线,审结案件19起,胜诉率84.2%,完成3起侵权案胜诉整改。全覆盖监测重大风险与指标,强化新能源项目管控,发布风险提示函4份。



合规培训

公司构建分层分类、全员合规培训体系,精准开展差异化培训,全年覆盖4080人次,董事、管理层、员工实现100%全覆盖,有效提升全员合规意识。建立管理人员履职违规记录机制,强化制度约束。公司法务合规专业得分位列集团公司第一,为合规运营提供坚实保障。



举报与投诉机制

公司建立多维度、全流程举报投诉机制,对内畅通信访、线上等渠道,对外衔接12398能源监管热线等平台,受理廉洁、履职、用能权益等问题。实行“受理—核查—处置—反馈—回访”闭环管理,实名举报按期反馈,开展跨部门穿透式核查,严肃追责问责,筑牢合规经营监督防线。

反垄断、反不正当竞争

公司将反不正当竞争作为合规管理重点,完善反垄断、反商业贿赂及商业秘密保护制度,聚焦电力交易、招投标、合同履行等关键环节强化合规审查与风险排查。报告期内未发生相关诉讼及行政处罚。对市场擅自使用企业名称等侵权行为,公司通过协商、投诉、诉讼等方式依法坚决维权,维护市场秩序与合法权益。

案例 公司维护反不正当竞争合法权益

2025年,公司法务团队独立代理三起有关企业名称不正当竞争案件,均获法院胜诉判决并完成企业更名,成功维护了公司品牌形象与公平竞争的市场环境,彰显了公司运用法律武器维护自身合法权益、抵制不正当竞争的坚定立场。

筑牢风险防线

全面风险管理体系

2025年,华银电力法务合规风控工作成效突出,荣获能源企业合规管理一等奖。成功化解多起重大案件,优化制度体系并将合规嵌入全流程,强化新能源项目管控。全覆盖监测重大风险,创新业法融合机制,审查重大合同84项。开展普法与合规培训,全员法治意识显著提升。

内部审计

2025年,华银电力审计部强化审计监督,完善制度与队伍建设,审计整改进度完成率100%。实现经责审计、重大投资项目审计全覆盖,完成多项专项审计,严格落实“四不放过”整改原则。“十四五”期间审计质效持续提升,为公司高质量发展提供坚实保障。



未来展望

山海寻梦，不觉其远；前路迢迢，阔步而行。

2026年是中国共产党成立105周年，是“十五五”开局之年。站在新的历史起点，华银电力将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届二中、三中、四中全会精神，推动ESG理念全面融入企业战略与经营全过程，着力提升绿色发展水平，积极履行社会责任，持续完善公司治理，以扎实的ESG实践赋能企业高质量发展。

附录

关键绩效表

经济绩效

指标	单位	2023年	2024年	2025年
资产总额	亿元	240.60	280.68	305.93
所有者权益	亿元	18.27	17.63	20.66
营业总收入	亿元	99.39	83.48	80.64
利润总额	亿元	-1.35	-0.70	1.63
净利润	亿元	-1.75	-1.03	1.06
纳税总额(应纳税额)	亿元	4.89	4.34	6.57
纳税总额(实缴税额)	亿元	4.69	4.46	6.50
资产负债率	/	92.41%	93.72%	93.25%
经济合同履约率	/	100%	100%	100%

环境绩效

指标	单位	2023年	2024年	2025年
环保培训次数	次	265	213	201
全年能源消耗总量	吨标准煤	6,151,747.15	4,986,042.65	4,714,839.20
能源消耗强度	吨标准煤/百万元	687.28	693.54	710.76
直接能源消耗量	吨标准煤	6,123,197.56	4,960,679.38	4,692,645.53
汽油消耗量	吨	0	0	0
柴油消耗量	吨	1,213.19	1,497.35	1,758.39
煤油消耗量	吨	0	0	0
煤气消耗量	立方米	0	0	0
天然气消耗量	万立方米	144.53	142.55	133.81

环境绩效

指标	单位	2023年	2024年	2025年
液化石油气消耗量	吨	0	0	0
间接能源消耗量	吨标准煤	28,549.59	25,363.28	22,193.67
总耗电量	万千瓦时	23,230.97	20,638.98	18,058.89
可再生能源				
新能源装机总量	MWh	1,562.96	1,930.27	2,574.87
可再生能源发电量	万千瓦时	198,565.88	253,461.80	323,376.61
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	17,421,525	14,401,788	13,460,721
范围一:温室气体排放量	吨二氧化碳当量	17,410,707	14,389,443	13,453,573
范围二:温室气体排放量	吨二氧化碳当量	10,818	12,345	7,148
温室气体减排量	吨二氧化碳当量	1,778,058	2,348,400	3,010,854
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/百万元	1,754.86	1,724.65	1,672.05
年度用水量	吨	18,509,906	13,582,874	14,218,381
用水强度	吨/百万元	2,068	1,889	2,143
循环用水量	吨	662,860,034	521,344,099	537,432,109
废水排放量	吨	1,223,176.28	766,510.8	690,355.64
废弃物排放量				
有害废弃物产生量	吨	1,097.48	1,398.00	884.25
每百万营收产生的有害废弃物总量	吨/百万元	0.56	0.20	0.13
无害废弃物产生量	吨	3,843,162.98	3,050,804.82	2,744,901.05
每百万营收产生的无害废弃物总量	吨/百万元	387.12	365.34	340.96
危险废物处置率	/	100%	100%	100%

社会绩效

指标	单位	2023年	2024年	2025年
所获取的知识产权发明专利数	个	11	20	27
女性管理者人数	人	74	70	82
来自少数民族管理者人数	人	35	35	29
残疾人雇佣数量	人	26	26	29
劳动合同签订率	/	100%	100%	100%
社保覆盖率	/	100%	100%	100%
每年人均带薪年假天数	天	10.30	10.20	10.50
员工流失率	/	0.71%	0.34%	0.34%
员工培训总投入	万元	1,425.11	1,115.07	1,203.83
员工培训参与人次	人次	150,734	138,345	152,120
员工人均培训时长	小时	120	119	119
安全生产投入	万元	9,325.26	9,961.05	9,164.68
安全培训时长	小时	373	346	380
安全培训次数	万元	207	192	211
安全培训员工人次	人次	106,212	127,768	102,943
人均安全培训时长	小时	120	120	120
劳保用品支出	万元	636.34	426.37	382.06
员工年度体检覆盖率	/	100%	100%	100%
员工体检支出	万元	585	569	506
员工职业健康档案覆盖率	/	100%	100%	100%
安全生产事故数	件	0	0	0
应急演练次数	次	274	286	320
困难员工帮扶总投入	万元	41	38	34
帮扶困难员工人数	人	182	176	157
参与扶贫及乡村振兴总额	万元	223	223	300
组织乡村振兴培训人数	人	132	58	26
荣获省级劳模人数	人	0	0	5
荣获集团公司劳模人数	人	1	1	0

社会绩效

指标	单位	2023年	2024年	2025年
雇佣情况				
员工总人数	人	/	/	4,080
30岁及以下员工数量	人	/	/	572
31至50岁员工数量	人	/	/	1,976
50岁以上员工数量	人	/	/	1,532
女职工数量	人	/	/	939
男职工数量	人	/	/	3,141
外籍员工数量	人	/	/	0
硕士及以上学历员工数量	人	/	/	105
本科学历员工数量	人	/	/	2,005
大专及以下学历员工数量	人	/	/	1,970
全职工数量	人	/	/	4,080
兼职员工数量	人	/	/	0
民族信息				
汉族	人	/	/	3912
回族	人	/	/	7
满族	人	/	/	3
蒙古族	人	/	/	7
侗族	人	/	/	18
白族	人	/	/	14
壮族	人	/	/	1
苗族	人	/	/	20
土家族	人	/	/	87
维吾尔族	人	/	/	2
瑶族	人	/	/	9

社会绩效

指标	单位	2023年	2024年	2025年
合规管理绩效				
反腐倡廉宣传教育参与人数	人	4348	4291	4080
信息安全培训参与人数	人	41	45	56
守法合规培训参与人数	人	177	178	231
采购合同签订及时率	/	100%	100%	100%
供应链绩效				
合格供应商	个	845	802	634
境内供应商占总体供应商百分比	/	100%	100%	100%
境外供应商占总体供应商百分比	/	0	0	0
报告期内审查的供应商数量	个	24,841	29,373	31,625
因失信行为被列入公司黑名单的供应商	个	116	147	83
客诉服务绩效				
总体客户满意度	%	100	100	100
客户投诉数量	件	0	0	0
每百万营收客户投诉数量	件/百万元	0	0	0

社会绩效

指标	单位	2023年	2024年	2025年
董事会信息				
董事会成员平均任期	年	1.32	1.59	2.59
独立董事比例	/	36.36%	36.36%	36.36%
董监高年龄标准差	岁	54.23	54.09	56.25
女性董事占比	/	9.09%	18.18%	18.18%
女性高管占比	/	0	0	0
董事会召开次数	次	10	8	9
董事会成员出席率	/	99.09%	94.32%	94.95%
参加不少于75%会议的董事人数	人	11	11	10
战略委员会会议次数	次	6	3	5
审计委员会会议次数	次	5	6	4
薪酬与考核委员会会议次数	次	2	4	2
提名委员会会议次数	次	3	2	0
战略委员会独立董事占比	/	1/3	1/3	1/3
审计委员会独立董事占比	/	2/3	2/3	2/3
薪酬委员会独立董事占比	/	2/3	2/3	2/3
提名委员会独立董事占比	/	2/3	2/3	2/3
独立董事任期超过6年的人数占比	/	-	-	-
独立董事任期超过9年的人数占比	/	-	-	-
在超过3家上市公司担任独立董事的独立董事数量占比	/	-	-	-
在超过6家上市公司担任董事的独立董事数量占比	/	-	-	-
股权及股东				
高管持股比例	/	共10000股	共10000股	共10000股
股票质押比例	/	0	0	0

指标索引

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告(试行)》

披露要求	对应的本报告章节
应对气候变化	积极应对气候
污染物排放	深化污染防治
废弃物处理	高效利用资源
生态系统和生物多样性保护	守护自然生态
环境合规管理	深化污染防治
能源利用	推进绿色生产 能源安全与电力保供 绿色低碳转型
水资源利用	高效利用资源
循环经济	高效利用资源
乡村振兴	勇担社会责任
社会贡献	勇担社会责任
创新驱动	坚持驱动创新
科技伦理	不涉及
供应链安全	携手合作共赢
平等对待中小企业	携手合作共赢
产品和服务安全与质量	推进绿色生产 深化污染防治 绿色低碳转型
数据安全与客户隐私保护	完善公司治理
员工	赋能员工成长
尽职调查	携手合作共赢
利益相关方沟通	深化多方协同 利益相关方多元协同沟通
反商业贿赂及反贪污	坚持合规运营
反不正当竞争	坚持合规运营

全球可持续发展标准委员会(GSSB)《GRI可持续发展报告标准》

使用说明	大唐华银电力股份有限公司在2025年1月至2025年12月参照GRI标准报告了在此份GRI内容索引中引用的信息。
使用的GRI 1:	GRI1:基础2021

指标编号	描述	回应章节
GRI2:一般披露		
组织概况及其报告做法		
2-1	组织详细情况	关于本报告
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
2-4	信息重述	关于本报告
2-5	外部鉴证	-
活动和工作者		
2-6	活动、价值链和其他业务关系	赋能员工成长
2-7	员工	赋能员工成长
2-8	员工之外的工作者	赋能员工成长
管治		
2-9	管治架构和组成	完善公司治理
2-10	最高管治机构的提名和遴选	完善公司治理
2-11	最高管治机构的主席	完善公司治理
2-12	在管理影响方面,最高管治机构的监督作用	完善公司治理
2-13	为管理影响的责任授权	完善公司治理
2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	完善公司治理
2-15	利益冲突	完善公司治理
2-16	重要关切问题的沟通	完善公司治理
2-17	最高管治机构的共同知识	完善公司治理
2-18	对最高管治机构的绩效评估	完善公司治理
2-19	薪酬政策	赋能员工成长
2-20	确定薪酬的程序	赋能员工成长
2-21	年度总薪酬比率	-

指标编号	描述	回应章节
战略、政策和实践		
2-22	关于可持续发展战略的声明	健全治理体系
2-23	政策承诺	健全治理体系
2-24	融合政策承诺	健全治理体系
2-25	补救负面影响的程序	健全治理体系
2-26	寻求建议和提出关切的机制	-
2-27	遵守法律法规	推进绿色生产/赋能员工成长
2-28	协会的成员资格	-
利益相关方参与		
2-29	利益相关方参与的方法	深化多方协同/完善公司治理
2-30	集体谈判协议	-
GRI3:实质性议题的披露项		
3-1	确定实质性议题的过程	聚焦重要性议题
3-2	实质性议题清单	聚焦重要性议题
3-3	实质性议题的管理	聚焦重要性议题
GRI201:经济绩效		
201-1	直接产生和分配的经济价值	2025年公司年报
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	积极应对气候
201-3	固定福利计划和其他退休计划	赋能员工成长
201-4	政府给予的财政补贴	-
GRI202:市场表现		
202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	-
202-2	从当地社区雇佣高管的比例	-
GRI203:间接经济影响		
203-1	基础设施投资和支持性服务	-
203-2	重大间接经济影响	-
GRI204:采购实践		

指标编号	描述	回应章节
204-1	向当地供应商采购支出的比例	-
GRI205:反腐败		
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	-
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	坚持合规运营
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	坚持合规运营
GRI206:反竞争行为		
206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	-
GRI207:税务		
207-1	税务方针	-
207-2	税务治理、控制及风险管理	-
207-3	与税务关切相关的利益相关方参与及管理	-
GRI301:物料		
301-1	所用物料的重量或体积	-
301-2	用循环利用的进料	高效利用资源
301-3	再生产品及其包装材料	-
GRI302:能源		
302-1	组织内部的能源消耗量	关键绩效表
302-2	组织外部的能源消耗量	-
302-3	能源强度	关键绩效表
302-4	减少能源消耗量	高效利用资源
302-5	降低产品和服务的能源需求	深化污染防治/高效利用资源
GRI303:水资源和污水		
303-1	组织与水作为共有资源的互相影响	高效利用资源
303-2	管理与排水相关的影响	高效利用资源
303-3	取水	高效利用资源
303-4	排水	高效利用资源
303-5	耗水	高效利用资源

指标编号	描述	回应章节
GRI304:生物多样性		
304-1	组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	守护自然生态
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	守护自然生态
304-3	受保护或经修复的栖息地	守护自然生态
304-4	受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟(IUCN)红色名录及国家保护名册的物种	守护自然生态
GRI305:排放		
305-1	直接(范畴1)温室气体排放	关键绩效表
305-2	能源间接(范畴2)温室气体排放	关键绩效表
305-3	其他间接(范畴3)温室气体排放	-
305-4	温室气体排放强度	关键绩效表
305-5	温室气体减排量	关键绩效表
305-6	臭氧消耗物质(ODS)的排放	-
305-7	氮氧化物(NOX)、硫氧化物(SOX)和其他重大气体排放	-
GRI306:废弃物		
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	高效利用资源
306-2	废弃物相关重大影响的管理	高效利用资源
306-3	产生的废弃物	高效利用资源
306-4	从处置中转移的废弃物	高效利用资源
306-5	进入处置的废弃物	高效利用资源
GRI308:供应商环境评估		
308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	携手合作共赢
308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	携手合作共赢
GRI401:雇佣		
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	赋能员工成长
401-2	提供给全职员工(不包括临时或兼职员工)的福利	赋能员工成长
401-3	育儿假	赋能员工成长

指标编号	描述	回应章节
GRI402:劳资关系		
402-1	有关运营变更的最短通知期	-
GRI403:职业健康与安全		
403-1	职业健康安全管理体系	赋能员工成长
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	赋能员工成长
403-3	职业健康服务	赋能员工成长
403-4	职业健康安全事务:工作者的参与、协商和沟通	赋能员工成长
403-5	工作者职业健康安全培训	赋能员工成长
403-6	促进工作者健康	赋能员工成长
403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	-
GRI404:培训与教育		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	关键绩效表
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	赋能员工成长
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	-
GRI405:多元化与平等机会		
405-1	管治机构与员工的多元化	赋能员工成长
405-2	男女基本工资和报酬的比例	-
GRI406:反歧视		
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	赋能员工成长
GRI407:结社自由与集体谈判		
407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	-
GRI408:童工		
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	赋能员工成长
GRI409:强迫或强迫劳动		
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	赋能员工成长
GRI410:安保实践		
410-1	接受过人权政策或程序方面培训的安保人员	-

指标编号	描述	回应章节
GRI411: 原住民权利		
411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	-
GRI413: 当地社区		
413-1	有当地地区参与、影响评估和发展计划的运营点	-
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	-
GRI414: 供应商社会评估		
414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商	接受合作共赢
414-2	供应链的负面社会影响以及采取的行动	接受合作共赢
GRI415: 公共政策		
415-1	政治捐助	-
GRI416: 客户健康与安全		
416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	-
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	-
GRI417: 营销与标识		
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	-
GRI418: 客户隐私		
418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	完善公司治理

意见反馈表

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业ESG信息披露水平、推进企业ESG管理和实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

1. 您对我们履行ESG的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

2. 您对本报告的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

3. 您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

4. 您认为我们在公司治理方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

5. 您认为我们在环境管理方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

6. 您认为我们在社会责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

7. 您认为我们在ESG方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

8. 您对我们履行ESG及本报告有何意见和建议
