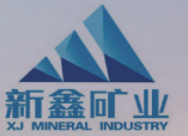


股票代碼：3833



2025 | 年度

環境、社會及管治(ESG)報告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE (ESG) REPORT

新疆新鑫礦業股份有限公司
Xinjiang Xinxin Mining Industry Co., Ltd.
(於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)



新疆新鑫礦業股份有限公司
Xinjiang Xinxin Mining Industry Co., Ltd.

目录

CONTENTS

報告前言

報告範圍	03
報告時間範圍	03
報告編制依據	03
數據來源	04
稱謂說明	04
報告獲取	04
報告版本	04
釋義說明	04
董事會聲明	05



公司治理

完善公司治理	17
股東會	17
董事會	17
董事會多元化	18
董事會成員背景	18
審計委員會	19
投資者關係管理	19
全面風險防控	20
規範商業道德	23



环境

應對氣候變化	27
環境管理	34
污染物排放	36
優化資源管理	40
礦產資源管理	45
生物多樣性保護	46



社會

產品品質管理	53
創新研發	55
知識產權保護	59
嚴格的供應鏈管理	60
客戶關係管理	62
維護員工權益	64
促進員工發展	72
安全生產與職業健康管理	74
踐行社會責任	78

走進新鑫礦業

公司簡介	07
主營業務	07
經營績效	08

可持續發展治理機制

持份者參與	13
重要性議題評估	14
重要性評估議題矩陣	14

關於本報告

新疆新鑫礦業股份有限公司（「本公司」，連同其附屬公司，以下稱「本集團」或「我們」）欣然呈交截至2025年12月31日止年度（「2025年度」或「本年度」）的環境、社會及管治報告（「ESG報告」）。本環境、社會及管治報告總結了本集團在環境、社會及管治（「ESG」）方面的目標、計畫和成效，展示了我們在可持續發展方面的承諾。

◎ 報告範圍

本報告包括本公司及其合併報表範圍內之附屬公司。

◎ 報告時間範圍

本報告涵蓋期間為2025年1月1日至2025年12月31日，部分內容基於分析需要，適度延伸至往年相關資料。

◎ 報告編制依據

本報告編制所參考的相關標準、框架、原則及相關要求為：

- ▶ 香港聯合交易所有限公司（以下簡稱香港聯交所）《主板上市規則》附錄C1《企業管治守則》和附錄C2《環境、社會及管治報告指引》
- ▶ 全球報告倡議組織（GRI）《可持續發展報告指南》2021年版
- ▶ 國際化標準組織《社會責任指南》ISO 26000:2010
- ▶ 《國際財務報告可持續披露準則第 1 號—可持續相關財務資訊披露一般要求》（IFRS S1）及《國際財務報告可持續披露準則第 2 號—氣候相關披露》（IFRS S2）
- ▶ 可持續會計準則委員會（Sustainability Accounting Standards Board, SASB）標準
- ▶ 中華人民共和國國家標準GB/T36000《社會責任指南》
- ▶ 國務院國有資產監督管理委員會《央企控股上市公司ESG專項報告參考指標》

◎ 數據來源

本報告所載數據及資料均源自本集團內部統計系統及正式檔。若報告披露之財務數據與本集團年度報告存在差異，概以年度報告為準。除另有說明外，本報告金額均以人民幣（CNY）為記賬單位。

◎ 稱謂說明

為行文簡潔及便利，本報告稱謂均與本集團2025年年度報告完全一致。

◎ 報告獲取

本報告的電子版本已刊載於本公司網站kunlun.wsfg.hk和香港聯交所披露易網站www.hkexnews.hk，可供公眾查閱及下載。

◎ 報告版本

本報告分為中文版本及英文版本。中文版本內容與英文版本內容不一致時，以中文版本為準。

◎ 釋義說明

簡 稱	指	全 稱
香港聯交所	指	香港聯合交易所有限公司
喀拉通克礦業	指	新疆喀拉通克礦業有限責任公司
新疆亞克斯	指	新疆亞克斯資源開發股份有限公司
華甌礦業	指	新疆華甌礦業有限公司
阜康冶煉廠	指	新鑫礦業股份有限公司阜康冶煉廠

◎ 董事會聲明

本集團董事（「董事」）高度重視ESG治理，努力實現企業、社會與自然的和諧發展。作為本集團負責ESG事務和決策的最高權力機構，董事會監督和參與ESG事務的整個過程，對公司的ESG戰略制定和報告承擔全部責任。

對ESG事務的監督：董事會將ESG事務納入本公司治理結構，戰略與可持續發展（ESG）委員會（「ESG委員會」）負責審查和監督本集團的ESG政策和實踐，就ESG管理向董事會提供建議。2025年3月28日，公司ESG委員會審議了2024年年度ESG報告和企業管治報告，2026年3月27日，公司ESG委員會審議了2025年年度ESG報告和企業管治報告，評估了ESG委員會團隊的有效性和充分性，對股東政策進行了年度審查。

ESG管理方針和政策：董事會將ESG概念納入管理體系和日常運營，根據宏觀政策分析、內部戰略規劃和與持份者溝通，對ESG相關事項和內外部風險進行優先順序排列和管理，董事會透明披露ESG治理的各方面和管理方針政策，不斷完善和推進ESG相關工作的執行和優化。

對ESG目標的審核：董事會不斷加強對公司ESG治理的監督，加大參與力度，本集團制定了相關的年度環境目標，董事會定期審查和評估目標的制定情況，並檢查目標的實施進度。

本集團在編制本環境、社會及管治報告過程中高度重視重要性、量化、平衡和一致性，本集團已根據上述環境、社會及管治報告指引應用以下報告原則：

重要性：本年度通過重要性評估識別重大議題，已識別的重大議題作為本環境、社會及管治報告的編制重點。議題的重要性已由董事會及工作小組共同確認。有關詳情參見「重要性評估」環節。

量化：計算本環境、社會及管治報告相關數據所使用的假設和方法及適用的基準均予以披露。如適用，績效指數的披露會於附注補充，以便建立基準。

平衡：本環境、社會及管治報告以公正的方式編制，以確保披露的內容真實反映本集團的整體ESG表現。

一致性：本ESG報告採用的方法與上一年基本一致，對披露和計算方法發生變化的數據進行了說明。如有任何可以與往年報告比較的變化，本集團在本環境、社會及管治報告的相應部分中說明。

本報告已於2026年3月27日由董事會審查並批准。

董事長致辭

各位股東、各位合作夥伴、全體同仁：

大家好！值此公司2025年ESG報告發佈之際，我謹代表董事會，向長期關心支持公司發展的各級單位、股東、合作夥伴及社會各界朋友，向全體同仁，致以誠摯感謝與崇高敬意！新鑫礦業始終將ESG理念融入發展全過程，堅持資源開發與生態保護協同、企業發展與社會責任並重，在市場變化中篤行初心、務實創新。

綠色引領，築牢生態屏障：我們錨定「雙碳」目標，踐行「綠水青山就是金山銀山」理念，將綠色低碳貫穿勘探、開採、冶煉全流程。2025年，持續完善氣候治理，優化能源結構、強化能耗管控，推進溫室氣體減排；嚴格落實環境管理要求，規範固廢、廢水、廢氣處置，深化隱患排查；深耕綠色礦山建設，推進生態復墾與綠化修復，守護生態環境。

規範治企，夯實發展根基：作為香港聯交所上市企業，我們嚴格對標監管規範，優化公司治理架構，構建三級ESG管理體系，保障各專門委員會高效履職。2025年，深化風險防控與合規管理，健全相關制度體系；加速數智化轉型，推廣智能生產與自動化應用，以科技創新提升核心競爭力。

以人為本，凝聚發展合力：我們堅持人才優先，將員工權益與職業成長置於首位。2025年，完善員工權益保障體系，嚴守勞動法規，筑牢安全健康防線；健全薪酬激勵機制，暢通成果共享渠道；搭建培訓與晉升平台，實現員工與企業共成長。

使命擔當，服務地方發展：我們主動踐行社會責任，將企業發展融入區域建設，助力鄉村振興，帶動礦區周邊群眾增收；推進基礎設施幫扶，開展志願服務、慰問關懷等活動，深化企社共建，助力地方穩定發展。

2026年是「十五五」開局之年，也是公司深化ESG實踐的關鍵一年。我們將貫徹新發展理念，持續推進綠色低碳轉型，優化公司治理，強化數智驅動，堅持以人為本，深化地企協同，為國家礦業高質量發展貢獻力量。道阻且長，行則將至。新鑫礦業將凝心聚力、篤行實幹，以優異ESG表現與經營業績，回報股東、員工與社會，書寫高質量可持續發展新篇章。

新疆新鑫礦業股份有限公司董事長 陳寅

2026年3月

走進新鑫礦業

公司簡介

新疆新鑫礦業股份有限公司（「本公司」），為一家於2005年9月1日經新疆維吾爾自治區人民政府批准在中華人民共和國（「中國」）成立的股份有限公司，由新疆有色金屬工業（集團）有限責任公司（「新疆有色」）聯合多家戰略投資者發起設立。本公司於2007年10月在香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）上市（股票代碼：3833）。本集團擁有喀拉通克、新疆哈密市黃山東、黃山、香山四座銅鎳礦100%的權益，以及新疆巴音郭楞蒙古自治州若羌縣的卡爾恰爾螢石礦51%的權益。近些年，公司深入推進企業改革，提高經營管理效能，公司於2023年及2024年連續入選國務院國資委「雙百企業」名單，彰顯改革示範效應。

主營業務

本公司及其附屬公司（「本集團」）為中國第二大使用硫化鎳資源生產電解鎳的生產商，主要從事鎳、銅及其他有色金屬的採礦、選礦、冶煉和精煉及銷售。本集團的主要產品為電解鎳，次要產品為陰極銅，在生產本集團主要產品過程中還產生其他產品包括鈷、黃金、白銀、鉑和鈾。2025年度，本集團所屬卡爾恰爾螢石礦仍處於基建期，螢石精粉尚未正式生產及銷售。

2025年度，本集團持續加大安全生產設施、環保設施及主要生產流程的升級投入，強化黨建引領與內部基礎管理，優化內部運行架構及生產流程技術經濟指標，嚴格控制非生產性開支，確保生產達產達標。同時，延續現貨與期貨相點價的銷售模式，以實現本集團主要產品能夠在較高市場價格時點實現銷售，有效提升企業經濟效益。本集團堅持「安全第一、預防主、綜合治理」及「資源開發與環境保護舉措」的安全環保工作方針，樹牢「人民至上、生命至上」的理念，堅持安全紅綫和環保底綫思維，切實做好本集團的安全生鏟和環境保護工作。2025年度，本集團實現了安全生目標，環境保護工作嚴格按照國家的相關法律、法規規範進行。

經營績效

2025年度，本集團的營業收入約為人民幣 2,561.3 百萬元，比 2024 年度的增長約 11.7%；歸屬於本公司股東的綜合淨利潤約為人民幣 194.1 百萬元，較 2024 年度增加約 5.6%。2025 年度，本集團共生產電解鎳 13,007 噸，比 2024 年度增加約 26.6%，共生產陰極銅 9,007 噸，比 2024 年度增加約 2.4%。

營業收入約	較2024年度增長約
2,561.3 百萬元	11.7 %
歸屬於本公司股東的綜合淨利潤	較2024年度增長約
194.1 百萬元	5.6 %
生產電解鎳	比2024年度增加約
13,007 噸	26.6 %
生產陰極銅	比2024年度增加約
9,007 噸	2.4 %

註：本集團於2025年6月完成了華鈺礦業的股權收購事宜。本次交易構成同一控制下的企業合併，本集團根據中國會計準則對2024年的合併財務報表進行了重述。有關合併經營業績之詳情，請參閱經審計合併財務報表。

可持續發展治理機制

ESG管理體系

作為一家負責任的公司，本集團將環境、社會及管治承諾視為我們責任的一部分，致力於將環境、社會及管治考慮因素納入我們的決策過程。為實現這一目標，本集團建立了由董事會及其專門委員會領導，由管理層和總部部門負責人組成的ESG工作小組管理落實的ESG管理體系，以確保環境、社會及管治治理與本集團經營策略保持一致，同時宣導將環境、社會及管治整合到其業務運營中。

董事會

- 全面負責本集團的ESG策略，監督及管理ESG相關的風險；
- 負責制定ESG相關目標，定期商議及評估企業於環境、社會及管治之風險、機遇、表現、進展、目標及具體指標，確保ESG風險管理及內部監控系統之有效性。

戰略與可持續發展 (ESG) 委員會

- 對本集團可持續發展及ESG相關事宜進行研究分析和評估，制定可持續發展制度、戰略及目標；
- 統籌協調可持續發展及ESG事項之政策監督、管理審查、目標進度追蹤及表現評估，據此提出建議方案；
- 審核本集團可持續發展及ESG事務相關報告，向董事會提呈彙報。

ESG工作小組

- 工作小組由管理層及總部部門負責人組成，負責ESG委員會工作資料的收集與研究，執行ESG委員會有關決議及負責籌備和協調委員會會議，並負責落實委員會的ESG相關工作安排及各項議題；
- 制定本集團ESG績效指標的具體實施方案，編制本集團ESG報告，協調促進不同部門及附屬公司的ESG工作。

為持續提升高管在ESG治理方面的技能，我們邀請外部專家為高級管理人員提供ESG發展監管要求、氣候變化等主題培訓，支持其獲得必需的專業知識，以勝任對ESG相關事宜的決策和監督。

ESG風險管理

本集團高度重視ESG風險管理體系建設，對經營運營各環節的環境、社會及管治風險開展全面識別、系統分析與科學評估，按發生概率、影響程度實施風險分級排序。明確董事會為風險管理決策核心，保障其及時掌握重大風險及管理現狀，統籌審定重大決策風險評估結果、審批重大風險應對方案，推動全業務、全事項風險有效管控，確保各類風險處於可承受範圍。



可持續發展目標

本集團在穩健推進主營業務高質量發展的同時，公司積極回應聯合國可持續發展目標 (SDGs)，深度融合自身企業文化與發展戰略，錨定契合企業發展特色的可持續發展方向與目標，以務實舉措躬身踐行SDGs核心理念，推動企業經營發展與可持續發展深度融合、同頻共振、協同共進。

公司治理

目標及承諾

確保董事會獨立性與多元化，持續優化公司治理結構；
完善股東權益保護制度，執行資訊披露相關制度；
制定、維護和更新公司章程、管理制度、議事規則、工作細則；
將遵守商業道德情況納入員工/高管績效考核範圍內。

2025年行動

董事會通過依法履職、科學決策、有效監督、協同賦能，持續提升綜合治理能力與治理有效性；
高度重視與股東的常態化、高效化溝通，積極支持股東參加股東會，增進對集團經營情況的瞭解，及時向董事及高管回饋相關訴求；
持續開展反腐培訓，增強員工反腐意識。

SDGs



環境管理

目標及承諾

在公司生產運營過程中考慮對環境的影響；
減少碳排放，使用可再生能源，助力國家碳達峰碳中和目標實現；
減少三廢排放，節約水資源，構建「零」排目標。

2025年行動

報告期內，本集團無重大環境處罰事件發生，綜合能源消費總量205.22千噸二氧化碳當量。

SDGs



夥伴共贏

目標及承諾

完善供應鏈管理體系，將供應商ESG風險納入識別、防範和管控流程中；
增進行業內合作，推動行業健康、可持續發展。

2025年行動

深度評估供應商風險，篩選優質夥伴並達成長期合作，多管齊下築牢供應鏈安全防線，保障供應穩定。

SDGs



創新研發

目標及承諾

支持並鼓勵創新研發綠色可持續產品；
實施鼓勵研發與創新專案激勵、產品激勵、專利激勵、人才激勵等激勵措施。

2025年行動

研發投入1.79億元；
加強專業團隊建設，攻克多項行業技術難題；
推進數字化轉型，嚴守數據安全底線。

SDGs



以人為本

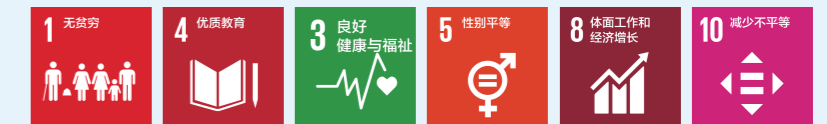
目標及承諾

完善客戶服務管理，致力於為客戶提供高效和高質量的服務；
確保所有員工在招聘、職業發展和晉升中享有平等機會，設置靈活多元化激勵機制，賦能員工快速發展；
打造安全健康工作環境，努力實現「零」安全事故，精準關懷，提升員工幸福感，致力於實現員工滿意度100%；
確保客戶隱私洩露事故「零」發生。

2025年行動

嚴格把控生產環節，提升產品品質；
堅持公平公正、多元包容的用人原則，在招聘錄用、職業發展、晉升選拔等全流程保障員工平等機會。建立靈活多元、價值導向的激勵機制，完善培訓賦能與成長通道，助力員工與企業共同發展；
構建安全健康、溫馨舒適的工作環境，嚴守安全生產底線，全力追求零安全事故目標。推行精準化人文關懷，持續優化工作體驗，不斷提升員工歸屬感與幸福感，致力於實現員工滿意度最優；
客戶隱私零洩漏，嚴守資訊安全。

SDGs



持份者參與

本集團高度重視持份者參與的溝通與合作，以及他們在業務和ESG方面提出的回饋，對本集團帶來的重要影響。為主動瞭解和回應他們關注的事宜，本集團與持份者參與保持緊密溝通。主要持份者參與包括（但不限於）股東及投資者、客戶、供應商、員工、政府及監管機構、非政府機構、行業商會和所在社區。在制定運營策略及ESG決策時，本集團通過採取多元化的參與方法及溝通管道來考慮持份者參與的期望與事宜，如下文所述。

持份者參與	期望及關切	主要溝通管道
<p>股東及投資者</p>	投資回報、企業管治、業務合規、保護股東及投資者的投票權、董事委任、資訊透明	股東周年大會、財務報告、公告及通函、資訊披露、實地調研
<p>客戶</p>	優質產品及服務、保障客戶權益	客戶服務熱線、客戶滿意度調查
<p>供應商</p>	供應商選擇、可持續供應鏈	現場審計管理系統、供應商管理會議及活動
<p>員工</p>	完善製造型企業的政策、員工薪酬及福利、培訓及發展、職業健康與安全	員工意見表格和意見收集箱、定期會議和管理層溝通（例如電話）、工作績效評估、實地調研
<p>政府及監管機構</p>	遵守法律及法規	法律顧問
<p>非政府機構、行業商會及社區</p>	社區參與、業務合規、環境保護意識、社區發展	社區投資計畫、環境、社會及管治公益活動

重要性議題評估

本集團重視對ESG議題的識別、評估與管理，每年開展一次重要性評估。本年度，我們基於上年度重要性評估結果，開展管理層和員工溝通，並邀請外部可持續發展專家研討，系統評估ESG事項對利益相關方和本集團的影響程度，以便在可持續發展事務的管理中有針對性地進行跟進，並在ESG報告中進行重點披露。重要性評估程序分列如下：

第一步： 識別潛在環境、社會及管治事宜，參照《環境、社會及管治報告指引》並對標同業 ESG 披露，識別並披露在短、中、長期可能對本集團業務模式、價值鏈、現金流、融資管道及資本成本產生重大影響的ESG 風險與機遇。

第二步： 確定優先次序對本集團不同持份者及管理層代表評估結果進行匯總，整合，分析及評估在ESG議題重要性得分，據此排序議題優先順序。

第三步： 驗證本集團管理層審查ESG議題優先順序列表，最終確定本報告之披露重點事項。

重要性評估議題矩陣

根據相對重要性，本集團的重大ESG議題概述如下：



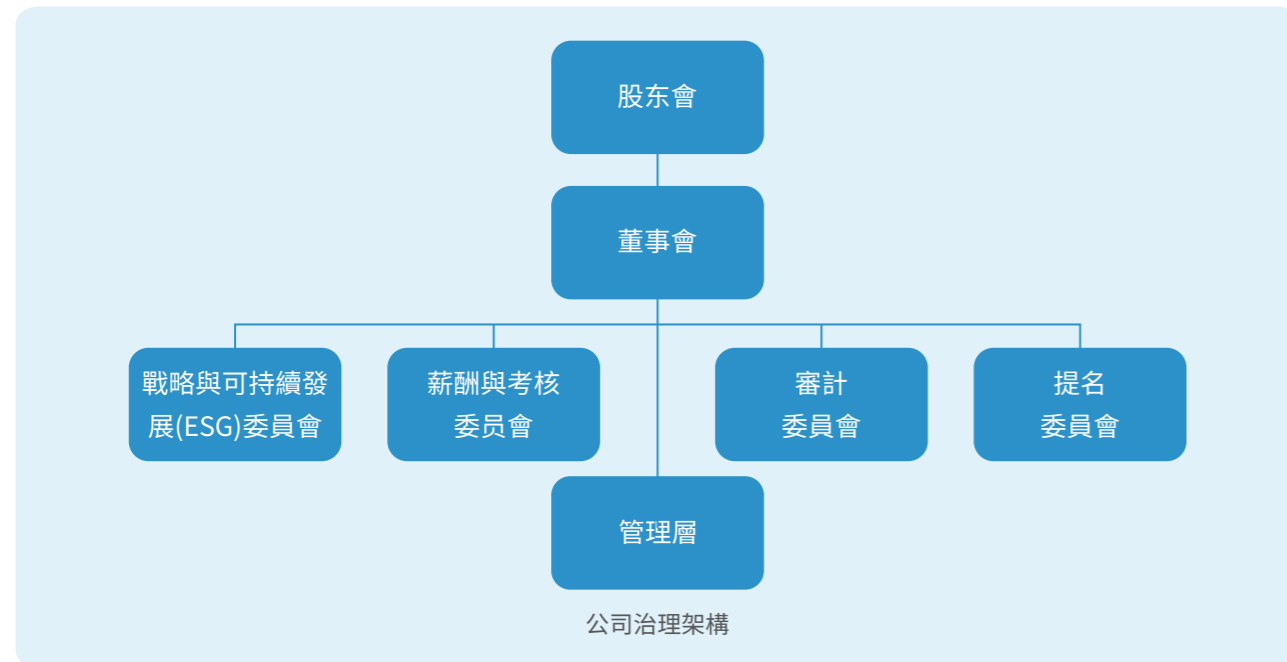
01 公司治理

CORPORATE GOVERNANCE

新鑫礦業始終堅持依法合規經營，持續健全風險防控體系，深入推進廉潔文化建設，推動黨建工作與生產經營深度融合、同向發力，全面提升公司治理現代化水準。上述舉措不僅與監管機構對上市公司治理的最新要求保持高度一致，更為集團高質量發展和可持續經營提供了堅實的制度支撐與系統保障。

完善公司治理

本集團嚴格依據《公司章程》及相關法律法規，建立科學規範之治理架構，充分發揮股東會、董事會等職能，形成權責分明、相互制衡且協同高效之治理機制，有效保障股東、本集團及持份者之合法權益。



股東會

股東會為本集團最高權力機構，依法保障全體股東之平等地位及合法權益，並確保其充分行使法定權利。股東會之召集及議事程序嚴格遵循《公司章程》，由董事長主持會議，並明確表決程序及議案審議規則，以確保會議程序之公正性及決議效力之合法性。

董事會

董事會負責批准及審查本集團的整體發展戰略、年度業務計畫及涉及本集團業務發展的投資專案，評估本集團的績效，監督管理層的工作，確保董事會以符合本集團最佳利益的方式行事。董事會職權範圍包括但不限於：審定年度經營目標、制訂利潤分配及虧損彌補方案，以及履行《公司章程》賦予之其他職責。

本集團董事會設立多個專門委員會，包括審計委員會、提名委員會、薪酬與考核委員會、戰略與可持續發展 (ESG) 委員會。在這些委員會中，審計委員會、提名委員會、薪酬與考核委員會的獨立非執行董事占多數，且均由獨立非執行董事擔任主席，確保了相關決策的獨立性和專業性。董事會每三年進行一次選舉。

2025年，本集團召開股東會6次、召開董事會8次。

董事會多元化

本集團重視公司董事會成員多元化構成，在提名或委任董事會成員時，會綜合考慮性別、年齡、專業資質、行業經驗等重要因素。2025年，董事會共由9董事組成，包括1名執行董事、4名非執行董事、1名職工代表董事及3名獨立非執行董事，每位董事均具備相關領域豐富的行業經驗和良好的專業知識儲備，董事會的構成符合香港聯交所《上市規則》對上市公司董事會多元化之監管要求。

董事會成員背景

執行董事	李江平先生（於2025年8月29日擔任）
非執行董事	陳寅先生（主席）（於2025年8月29日由執行董事調任為非執行董事），周傳有先生，王立建先生，胡承業先生
獨立非執行董事	胡本源先生、黃勇先生、李道偉先生
職工代表董事	張麗女士（於2025年6月27日擔任）
性別	男（8）；女（1）
類別	執行董事(1)；非執行董事(4)；獨立非執行董事(3)；職工代表董事（1）
地域	中國（8）；香港特別行政區（1）
年齡	30-39（1）；40-49（1）；50-59（5）；60-69（2）
專業背景	礦業(2)；地質(1)；商業(3)；法律(1)；會計專業(2)

審計委員會

根據《中華人民共和國公司法》(以下簡稱「《公司法》」)、中國證券監督管理委員會發佈的《關於新公司法配套制度規則實施相關過渡期安排》以及《上市公司章程指引》等相關法律法規的規定,上市公司應當於 2026 年 1 月 1 日前,在公司章程中規定在董事會中設立審計委員會,行使《公司法》規定的監事會的職權,不再設立監事會或者監事。為優化公司治理結構,並結合公司實際情況及經營發展需要,公司擬根據上述檔規定,於 2025 年 6 月 27 日舉行的 2024 年股東週年大會上審計決定,不再設置監事會和監事,由董事會審計委員會行使監事會的法定職權。報告期內,公司聘請審計師對公司 2025 年度內部控制情況進行審計,並出具了標準無保留意見的內部控制審計報告。

投資者關係管理

自2007年起,本公司一直委聘專業公關顧問公司協助開展多項投資者關係活動,包括定期與分析員舉行簡報會,旨在提升公司透明度,加強與股東及投資者的溝通,加深其對本集團業務的理解與信心,並進一步提升公司的市場知名度及支持度。

本集團高度重視與股東保持持續、有效的溝通,積極鼓勵股東出席股東會,以增進對本集團業務的瞭解,並向董事及高級管理人員反映其關注事項。董事會秘書及公司證券部全面負責股東服務工作,及時回應股東諮詢,確保股東能夠充分瞭解公司情況,並使股東意見有效傳達至董事會。

為保障股東會成為股東與董事會交流意見的重要平臺,本集團嚴格按照上市規則的要求,適時向股東提供有關股東會擬審議決議案的資料。董事會主席或其代表、其他董事、董事委員會主席、相關管理人員及外聘核數師均會出席股東會,回答股東提問。本集團亦會定期檢討股東會的組織及程式,並在必要時作出優化,以持續提升會議的有效性和股東參與度。

股東通訊政策

根據自2023年12月31日起生效的擴大無紙化上市機制及以電子方式發公司通訊規定下「上市規則」第2.07條,本公司已用以電子方式發公司通訊之安排。本公司通過刊發年度報告、中期報告、業績公告及其他公告與股東溝通,相關公司通訊將載於本公司網站kunlun.wsfghk和香港聯交所網站www.hkexnews.hk上。

本集團嚴格恪守相關法律法規,通過持續優化資訊披露品質、完善溝通渠道等多項舉措,全面提升企業營運透明度,深化與股東及投資者的雙向溝通機制,切實保障投資者知情權及各項合法權益。

全面風險防控

風險管理

為滿足全面風險管理要求及提升監管合規性,本集團制定《風險管理辦法》已開展專項合規風險排查工作,通過系統性識別、量化評估及分級,建立整體功能完善且可操作執行之《合規風險清單》,據此完善預警系統及分級回應機制。此舉不僅為防控策略提供動態決策依據,更通過管理機制推動內部制度持續優化,強化業務經營性與提高合規治理效能。

風險管理措施		
風險管理制度制定與實施	主要包括建立健全風險管理體系,明確制度、流程、許可權和責任	重點內容包括: 制定並完善風險管理制度體系和能力體系。建立崗位授權、風險報告、批准、責任、審計檢查、考核評價等制度。 建立重大風險預警和突發事件應急機制。 健全法律顧問制度和重要崗位權力制衡機制。 所屬單位需建立黨風廉政、依法治企、財務、經營管理、投資管理等風險預警系統及風險資訊報告系統。
風險警示與對策	可能影響戰略、經營、合規等目標的因素	重點內容包括: 戰略風險: 戰略制定缺失或不當。 法律風險: 未執行法律法規及政策。 安全生產風險: 制度不完善、隱患排查不全面、習慣性違章、外協管理薄弱等。 財務風險: 財務報告失真、資產安全受到威脅、舞弊等。 經營管控風險: 生產、採購付款、銷售收款、固定資產、資金管理、關聯交易、擔保融資、人事、招投標、合同管理等環節的違規或失控。 風險管理工具包括風險排查問卷、風險評估報告、風險警示函、風險管理通報、風險管理台賬等。
風險評估	風險辨識、分析、評價和應對四個步驟	風險辨識: 通過調查、排查、督查等方式,明確風險目標和屬性。 風險分析: 從內部(人員、組織、創新、財務、安全等)和外部(經濟、法律、社會、技術、自然等)因素進行分析。 風險評價: 根據可能性和影響程度分為重要風險和一般風險;影響程度分為高、中、低三級。 風險應對: 包括接受、規避、減少和分擔風險,並綜合考慮成本收益、方案組合、關鍵崗位控制及動態調整。

<p>風險處置</p>	<p>建立風險處理和應急機制，確保風險及時發現、有效處置</p>	<p>開展自查自糾，立查立改；長期整改事項每半年報告進展。業務部門每季度排查風險並上報；風險管理部門進行督查或專項調查。收到風險警示函的單位須分析研判、制定整改方案並落實。危機事件按程式處理：成立危機處理機構、制定處置計畫、實施應對措施、總結教訓並追責。</p>
<p>風險管控</p>	<p>通過監督、評價、獎懲和問責，確保風險管理落實到位。</p>	<p>整改完成後按程式銷號。每半年向董事會報告風險管理情況並開展監督評價。</p>

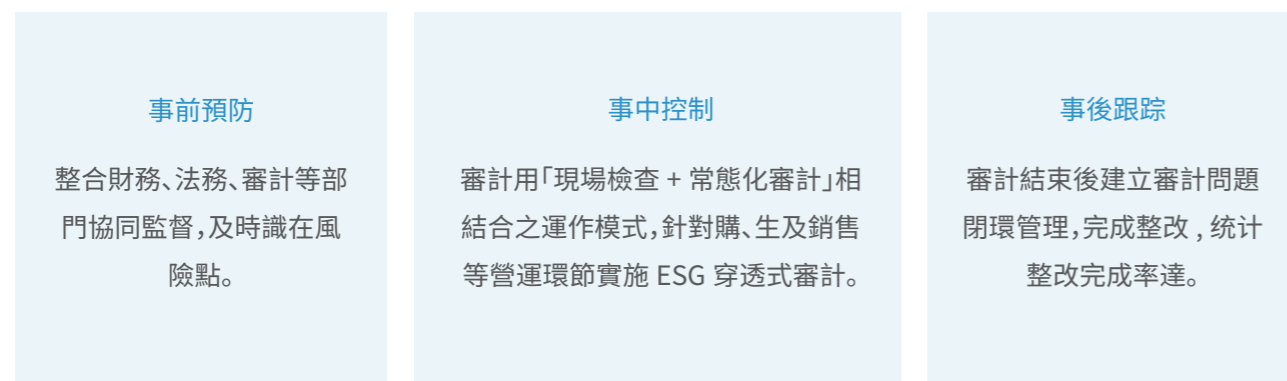
內審制度

本集團高度重視內部審計系統之制度化、規範化及數字化建設工作，透過實施「三級複核」機制，即由審計組、部門負責人及審計委員會三個層級對審計結論進行獨立複核，以嚴謹程序確保審計結論之客觀性及公允性。

制度體系完善

本集團制定《內部審計管理辦法》及《專項審計（調查）辦法》等制度文件，明定審計獨立性原則及覆蓋範疇，將環境保護、員工健康與安全、產品責任承擔、供應鏈管理及道德管治等關鍵領域之營運行與績效表現，系統性納入年度審計常規審查範圍。

全流程風險管理



提升審計團隊專業性

本集團內部審計人員持續化專業職能，組建專項審計團隊，採用「以審代訓」方式系統化培育新生代審計人員，以提升審計職能之專業實踐效能。

合規經營

本集團為有效識別和主動管理、防範、處置合規風險，建立《新鑫礦業合規管理辦法》等相應合規管理制度，通過構建系統完備的合規管理體系，明確董事會、經理層、合規管理部門及各業務部門的職責分工，推動全體員工遵守法律法規、行業規範和企業制度，有效識別、評估、防範和處置合規風險，確保公司依法經營、合規運作和高質量發展。

2025年度，本集團修訂制度**32**份，新增制度**120**份，制度編目累計達**291**項。

本集團堅守合規經營為可持續發展之根基，通過完善管治架構、優化業務流程及強化過程管控三重路徑，保持於法律法規框架內實現高效化運作。

建立健全重大決策法律論證機制

由法務部統籌協調業務部門通過出具法律意見、專項函件等法定形式，強化重大決策事項之合規背書。

法務部參與經營業務出具合規性意見

對重大經營事項實施全程法律監督，重大決策法律審核率100%。

動態管理體系

緊扣國家法律法規修訂及外部市場風險變化，系統梳理合同管理、制度建設等領域新增風險點，據此完善風險防控體系，合同文本法律審核率100%。

合同管理系統

通過合同管理系統抽查、組織合同管理培訓、相關部門聯合審核等工作形式，提升合同審查品質及流轉效率，提升合同管理水準。

合規文化宣傳

本集團依據《中華人民共和國民法典》《中華人民共和國公司法》《中華人民共和國礦產資源法》《中華人民共和國招標投標法》等相關法律法規之規定，就法治宣傳教育工作重點內容予以明確規範，通過本集團官方網站及新媒體平臺等多元化傳播管道，即時刊載權威法律法規解讀資訊；同時充分利用內部宣告示範欄及電子顯示幕等載體，持續更新法治宣傳教育內容，藉此強化全員法治意識，營造遵法守法之企業文化氛圍。

普法教育活動

於報告期內，本公司組織總部員工在烏魯木齊市天山區人民法院，旁聽公開開庭審理的一起涉職務類犯罪案件，「零距離、沉浸式」接受警示教育。新疆亞克斯在國家憲法日當天組織開展警企聯動普法教育活動，邀請公安機關民警走進企業，圍繞憲法知識、法律法規及企業經營管理中的常見法律風險進行專題宣講，提升員工的法治意識和依法辦事能力，推動形成尊法、學法、守法、用法的良好氛圍。



規範商業道德

本集團恪守公平、透明及廉潔之商業道德準則，嚴格遵循《中華人民共和國公司法》《中華人民共和國反洗錢法》《中華人民共和國反不正當競爭法》《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》等法律法規，建立完善的反貪污管理體系，強化廉潔風險防控措施。

反腐敗管理體系

本集團立足經營管理實際，制定並實施《新鑫礦業紀委日常監督工作辦法（試行）》《關於建立預防和治理商業賄賂長效機制的指導方案》等制度檔，由紀檢監察室牽頭統籌推進，構建並持續完善覆蓋全體管理人員、員工及商業合作夥伴的廉潔風險防控體系。集團堅持強化規範運作、監督檢查、合規管理和教育培訓，統籌法律、內控、審計、紀檢監察、巡視等內部監督力量，健全「上下聯動 + 自查自糾」的立體化監督格局，深入糾治制度偏差、理解誤差和執行落差，全面防範化解商業道德和廉潔領域各類風險隱患，為集團高質量發展提供堅強保障。

2025年度，本集團未接獲任何涉及職務犯罪、賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢等違法行為的實名舉報；未發生任何職務犯罪、賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢相關案件；不存在任何由本集團或員工提出已審結的貪污訴訟案件。

廉潔風險防控

本集團建立了《新鑫礦業廉潔風險防控工作實施細則（試行）》等制度，系統化的反貪腐風險評估機制，以黨委為本、紀委主抓、紀檢監察室落實，全面識別和評估各業務領域的潛在風險，並制定針對性應對舉措，持續強化反腐敗風險管理。公司每年對內部控制的有效性與合規性開展審查，以預防並及時發現賄賂與腐敗風險。

各單位紀委組織企業領導班子成員和重點領域、關鍵崗位人員簽訂《黨風廉政責任書》和《廉潔從業承諾書》確保應簽盡簽、不漏一人。並以此為契機，開展廉潔從業教育，講清重要意義，提升思想認識，自覺規範幹部職工廉潔從業行為。

2025年，新鑫礦業及所屬各單位簽訂《黨風廉政建設責任書》**305**份，簽訂《廉潔從業承諾書》**543**份。

反貪污培訓

集團深入貫徹習近平總書記關於黨的自我革命的重要思想，立足企業改革發展實際，自覺履行全面從嚴治黨政治責任，在具體實踐中進一步堅定對黨忠誠，在深學細悟中持續深化理論武裝，在學習教育中不斷提升自律意識。緊緊圍繞黨風廉政教育月主題活動，堅持正面激勵與反面警示相結合，有重點、有步驟、有措施地推進廉政建設和反腐敗工作，增強教育月的針對性和有效性，做到以教促廉，抓好日常警示教育。本集團把教育活動、反貪污培訓與各項重點工作緊密結合，促使董事、領導幹部、員工等提高依法履行職責的能力，牢固樹立勤政廉政的工作作風，不斷提升反貪污反腐敗工作高質量發展水準。通過廉潔從業教育、制度約束、舉報調查及機制強化等措施，持續規範公司各項經營決策和管理行為，形成相互制約、相互監督的工作機制，不斷加強各級單位作風建設，警示廉潔風險，牢固樹立員工反腐倡廉意識，進而保障公司經濟效益和管理水準的提升。2025年，本集團中層及以上幹部參與黨建警示教育大會，本集團及附屬公司主要管理層人員均出席會議。

- 開展反貪污培訓次數**34**次
- 員工接受反貪污培訓人數**1,093**人
- 員工接受反貪污培訓人數占所有員工比例**59.43%**
- 員工接受反貪污培訓時數**22**小時

舉報管理

本集團已建立完善的信訪舉報體系。制定《信訪工作暫行辦法》等制度，成立信訪工作領導小組，設立舉報電話、電子信箱及信訪信箱等多種舉報管道，並建立信訪舉報系統，防範和打擊犯罪、賄賂、貪污等違法違規行為，面向全體員工和社會公眾接受監督與舉報，由專人負責受理和辦理，有效整合群眾監督力量。同時，本集團高度重視舉報人權益保護，嚴格執行舉報信息及舉報人身份保密制度，切實維護舉報人個人隱私和合法舉報權益。同時，本集團明確對任何形式的貪污行為「零容忍」，嚴禁員工向與集團有業務往來的單位或個人索取、要求、收取或接受任何形式的不當利益，並要求合作方作出廉潔自律承諾，共同營造風清氣正的經營環境。

舉報通道

舉報電話：0991-4850719
 電子信箱：xjxxkyjw@126.com
 信函地址：新疆烏魯木齊經濟技術開發區合作區融合南路501號新疆新鑫礦業股份有限公司紀檢監察室
 郵遞區號：830023

02 環境治理

ENVIRONMENTAL GOVERNANCE

本集團嚴格遵守生態環境保護、礦產資源開發等法律法規，全面規範礦業開發環境行為，有效防範生態環境與安全生產風險。集團依法制定並發布一系列管理制度與程式檔，構建全方位、多層次、全生命週期的礦業環境法治監管體系，為礦業環境治理提供堅實制度保障與清晰合規指引。伴隨生態文明建設深入推進，本集團持續加大依法監管力度，不斷修訂完善管理制度、強化合規監督、壓實主體責任，專項規範礦區生態修復工作，依法確立生態修復終身責任制、綠色礦山建設強制性要求，細化礦業開發環境准入、過程管控、責任追究等法定標準，嚴格落實“誰破壞、誰修復”“邊開採、邊修復”原則，持續築牢礦業生態環境保護法治防線。

應對氣候變化

在全球氣候變化影響持續加深、我國「雙碳」戰略全面推進的時代背景下，本集團堅持對標國內外可持續發展披露標準，持續提升氣候治理能力。嚴格遵循《國際財務報告可持續披露準則第 2 號—氣候相關披露》(IFRS S2) 等核心要求，本集團將氣候相關事項納入重要性評估範疇，並系統構建氣候治理體系。通過將氣候風險管理深度融入公司戰略規劃與日常經營管理，本集團積極順應政策法規演進趨勢和行業綠色轉型方向，為國家碳達峰碳中和目標貢獻力量。

應對氣候變化治理

本集團持續完善氣候變化治理體系，將氣候變化管理融入生產運營各環節，建立健全相關管理制度，制定應對氣候變化工作計畫，推進碳達峰任務，全面推動企業綠色轉型發展。2025年，本集團開展低碳知識培訓，通過微信平臺參與線上節能低碳知識答題活動，參與人數400餘人。

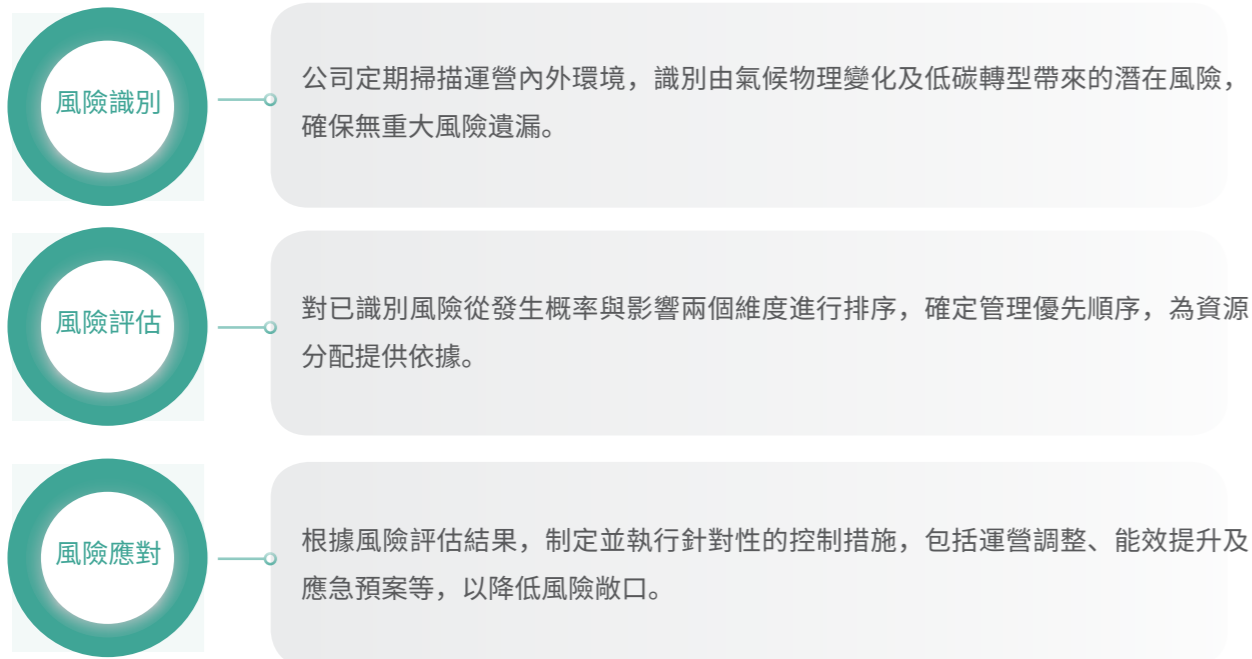
應對氣候變化戰略

本集團瞄準清潔低碳發展方向，以革新生產工藝為核心，推動綠色裝備升級，構建清潔低碳的生產用能體系；將低碳理念融入公司規劃、建設全過程；堅持創新驅動，強化科技創新能力，推動發展模式向綠色低碳轉型，實現運營綠色化及可持續發展。

	氣候相關風險	潛在財務影響	應對措施
實體風險	急性：極端天氣：大風 天氣揚塵	基礎設施損壞，維修保養成本增加 設備損壞風險增加	廢石灑水降塵，破碎、篩分、皮帶蓋封閉式廠房 尾礦庫尾礦砂進行石子覆蓋 原有的開放式精分庫改為封閉式
	慢性：平均氣溫上升		
	政策及法律風險 排放政策收緊 訴訟風險		
轉型風險	市場風險 市場競爭加劇 能源成本上升	產品成本上升 市場競爭力加劇導致 產品價格降低	技術進步推動生產效率提高，攤薄成本 通過技術革新增強品競爭力
	技術轉型風險 對新技術的投資方向失敗，同類型服務低碳化 替代品	投資成本增加 客戶減少導致營收降低	尋找更加成熟的新技術方案，加快低碳 轉型
	聲譽風險 利益相關方對公司的負面 評價	聲譽受損造成股價下跌 導致收入降低	推動綠色建設，提升投資者口碑
氣候機遇	提升能源使用效率 能源使用效率提高	能源使用效率提高使成 本降低	持續提高能源使用效率
	產品與服務 產品升級帶來更多的 客戶 投資者偏好綠色低碳 方面表現更好的公司	新產品能夠增加公司 收入 較行業其他公司綠色 低碳表現更好使股價 上升，最終收入增加	增大研發投入，加快技術反復運算推動 新能源設備在生產經營中應用

影響、風險與機遇管理

本集團氣候風險管理政策體系由風險識別、風險評估和風險應對三大模組構成，通過制度化、流程化和系統化管理，全面提升對氣候相關風險與機遇的識別與管控能力；其中，風險識別聚焦物理風險與轉型風險，建立覆蓋全業務鏈條的排查機制，實現風險因素的全面、準確和動態更新，風險評估綜合運用定性與定量方法，科學研判風險發生概率和潛在影響，為管理決策提供依據，風險應對根據評估結果制定並實施減緩、適應及轉移措施，納入集團整體風險管理體系進行動態跟蹤和定期評估，持續優化完善，不斷提升集團氣候韌性和可持續發展能力。



指標與目標

本集團向能源安全低碳型企業轉型，回應黨中央、國務院關於「碳達峰、碳中和」決策部署，以科技創新為核心動力，全力推動新能源設備替代，降低對不可再生資源的依賴，構建資源節約型及環境友好型的生產模式。2025年，新疆亞克斯購買29,000個綠證，抵消碳排放，積極回應「雙碳」目標。

本集團的範圍一直接溫室氣體排放主要源自煤炭、天然氣、柴油和汽油燃燒。本集團2025年以二氧化碳當量排放量計算的溫室氣體排放總量為205.22千噸，鎳及銅（總排放量/鎳及銅總金屬量）密度分別為6.16噸二氧化碳當量/噸處理量（鎳）及3.68噸二氧化碳當量/噸處理量（銅）。



本集團溫室氣體排放量核算按照由國家發展改革委發佈的《其他有色金屬冶煉和壓延加工企業溫室氣體排放核算方法與報告指南（試行）》執行，相關排放物數量按其計算。

溫室氣體排放情況	單位	2025年
直接（範圍1）溫室氣體排放	千噸二氧化碳當量	109.82
每百萬營收直接（範圍1）溫室氣體排放	千噸二氧化碳當量/CNY	0.04
間接（範圍2）溫室氣體排放	千噸二氧化碳當量	95.40
每百萬營收間接（範圍2）溫室氣體排放	千噸二氧化碳當量/CNY	0.03
溫室氣體排放總量	千噸二氧化碳當量	205.22

溫室氣體排放情況	單位	2024年	2025年
鎳	噸二氧化碳當量/噸處理量	16.55	6.16
銅	噸二氧化碳當量/噸處理量	8.60	3.68



降低碳排放措施

本集團堅持綠色低碳發展理念，將碳減排目標納入企業中長期發展戰略，推動發展方式向綠色、循環、低碳轉型。加大綠色技術研發和推廣應用力度，加快節能降碳改造和綠色低碳專案建設，提升能源資源利用效率。

「煤改電」專案

新疆亞克斯2018年實施了「煤改電」專案，安裝了新型8兆瓦蓄熱式電鍋爐，蓄熱罐溫度達到設計溫度要求，每年減少煤炭使用量2,500噸，全面實現了清潔取暖，減少了碳排放量，有效地保護和改善了大氣環境。



鍋爐（煤改氣）專案

阜康冶煉廠實施鍋爐（煤改氣）專案，新建一臺50蒸噸.1.25兆帕、400C過熱蒸汽燃氣鍋爐，於2022年5月投入使用。該燃氣鍋爐投入使用年節約用電1,080萬千瓦時，較燃煤鍋爐每年可節約化石能源消耗約1.1萬噸標煤，年減少碳排放約3萬噸。



蒸汽採暖改水暖

阜康冶煉廠進行蒸汽採暖改水暖。將鎳電解車間和部分鉗車間蒸汽採暖改為水暖，併入廠區東區換熱站水暖，降低因蒸汽採暖末端外排蒸汽導致的能源浪費。併入東區換熱站後，平均流量增加1.45t/h，比原蒸汽採暖流量2.4t/h降低0.95t/h，年節約蒸汽4,104噸，折合標煤410噸，減少二氧化碳排放約662噸。

能源管控平臺專案

阜康冶煉廠建設能源管控系統，補充和完善能源三級計量，搭建能源管控平臺，其中電錶共255塊、水計量87塊、壓縮空氣計量器具共10套、蒸汽計量器具共28套、天然氣表流量計1塊。通過平臺的建設實現對車間工序及班組能源消耗的即時監測，能耗告警，自動統計，車間對於能源管理的主動性得到提高，能源管理模式由粗放型管理向精細型管理的轉變。預計年節能率約3%，降低綜合能耗約800噸標煤。

淘汰落後機電產品

阜康冶煉廠制定了《關於淘汰落後機電設備實施方案》，計畫用3年時間將Y系列電動機全部更換完畢。2021年將4臺S9系列變壓器更換為S13系列變壓器，共計3,700KVA。又將6臺100kW以上的Y2系列電動機，更換為二級能效等級的節能電動機，共計810kW。

2022年共淘汰0.75kW--90kW落後的Y系列電動機175臺，更換成YE4系列、二級能效等級的節能電動機。

2023年100kW以下的落後電動機更換了120餘臺。

2024年淘汰了3kW至45kW的落後電動機72臺。

2025年又逐步淘汰了落後電動機21臺。



採暖系統節能升級改造專案

阜康冶煉廠對廠區換熱系統進行升級改造，具體改造內容包括：

(1) 更換兩臺高效換熱設備，更換4臺循環水泵，配套更換變頻控制櫃；

(2) 增加調節閥、溫度、流量計等各類儀錶，增設5套數智化控制系統、凝水回收系統，實現精準控溫與運行狀態即時監測。

改造後的採暖系統自動化水準顯著提升，實現了無人值守與遠程控制。新增的換熱機組使系統採用汽-水分離、間接加熱方式，有效解決了原有汽-水直接混合加熱帶來的「水擊」問題，進一步保障了採暖系統的安全與穩定運行。預估改造後整體節能率20%，年節約過熱蒸汽量7,177蒸噸，燃氣量66.7萬m³，折合標煤755.9tce，減少二氧化碳排放1,443.8tCO₂，節能減排效果顯著。



清潔能源使用

華甌礦業辦公樓、宿舍樓中庭頂部採用光伏發電玻璃，產生電能供給生活設施使用，預計年發電量10.8萬千瓦時。



環境管理

本集團嚴格遵循《中華人民共和國環境保護法》《中共中央、國務院關於全面加強生態環境保護堅決打好污染防治攻堅戰的意見》等環境保護相關法律法規，從環境治理、資源利用、廢棄物管理、應對氣候變化及生態保護等層面著手，建設環境友好型可持續發展礦業。報告期內，本集團無重大環境處罰事件發生。



環保總投入 (億元)

2.61 億元

環保總投入占營業收入比例 (%)

10.19 %

本集團制定《環境保護管理制度》等制度，明確各部門環保職責及工作要求，確保環保工作有序落實，此外，公司將環境績效納入高管的考核體系，通過定期審查、專項檢查等方式，確保環境管理體系有效性。已取得ISO 14001環境管理體系認證，持續完善體系建設，嚴格控制生產排放，確保達標排放全面覆蓋。



新鑫礦業ISO14001環境管理體系認證證書

環境風險與監測管理

本集團制定並實施《環境因素識別與評價控制程序》，明確環境風險的識別與評價流程，確保對公司活動、產品和服務中的環境因素進行全面、準確的識別與評估。根據內部管理要求，公司持續開展環境績效監測與評價，通過對關鍵績效指標、過程表現及管理目標完成情況的系統跟蹤，全面掌握環境管理體系的運行效果。公司不斷加強環境監測能力建設，並將監測結果與法律法規、內部目標指標及環境管理方案進行對比分析，確保重要環境因素始終處於受控狀態，各項操作嚴格符合體系程序和相關管理檔的要求。

隱患排查與應急預案

本集團已構建完善的隱患排查治理體系，按計畫對生產運行全流程、環保治理設施、危險化學品管理及廢棄物處理等重點環節實施系統性排查。對排查發現的隱患，均制定專項整改措施，明確責任部門與整改期限，從源頭切實降低環境風險。

報告期內，本集團環境隱患排查率為**100%**。

環境應急預案

本集團嚴格對標《突發環境事件應急管理辦法》《企業事業單位突發環境事件應急預案》等國家法律法規要求，系統構建了《突發環境事件應急預案》及相關應急管理體系。通過細化各類環境突發事件的分級回應機制和標準化處置流程，進一步壓實各級主體責任，確保應急工作組織嚴密、回應迅速、處置規範。集團堅持常態化開展應急演練，以實戰化方式檢驗預案的科學性和可操作性，並根據演練評估結果持續完善應急管理措施，不斷提升環境風險預警、應急處置和綜合防控能力，為企業安全穩定運行提供堅實保障。

專項應急演練

新疆亞克斯為全面提升選礦廠環境保護水準和事故應急處置能力，鍛煉應急搶險隊伍的實戰能力，確保在發生危廢洩漏時能夠快速、有效地採取應急措施，組織開展了「選礦廠危險廢物洩漏應急演練」活動。



環保培訓與宣貫

本集團遵循環保相關法律法規，定期組織系統化的環保培訓課程，強化員工環保意識與專業素養，確保每位員工深入瞭解環保法規與可持續發展的重要性、提升節能減排、資源循環利用等實用技能。

報告期內，本集團累計開展環保培訓**80**場，總時長**147**小時，人均8小時，覆蓋員工**2,106**人次，全員覆蓋率**90.4%**。

污染物排放

本集團遵守《中華人民共和國礦產資源法》《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國環境影響評價法》和《中華人民共和國大氣污染防治法》《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》《新疆維吾爾自治區環境保護條例》及國家《一般工業固體廢物貯存、處置場污染控制標準》(GB18599-2020)、《大氣污染物綜合排放標準》(GB16297-2004)、《鎳、鈷、錳工業污染物排放標準》(GB25467-2010)和國務院分別出臺的大氣、水、土壤污染防治行動計畫等相關法律法規、政策規定。

本集團建立《生態環境保護責任制》《生態環境資訊披露管理辦法》等廢水、廢氣、廢棄物管理制度，安全環保組作為牽頭負責人，對污染物的產生、貯存、流向、利用、處置進行依法合規處理，同時加大廢棄物的回收利用，努力減少廢棄物的排放。2025年度，本集團沒有發生嚴重違反相關準則、規則及規定的情況。

廢水管理

本集團產生的廢水主要為礦區生活污水及礦井水，主要污染物為化學需氧量、氨氮，為確保廢水達標排放，公司在污水排放口安裝自動監測設施，對各類污染物進行監測，同時不斷完善廢水管理與處置措施，降低對周邊環境造成的影響。

本集團廢水推行分類處理與循環利用，重點管控生產性廢水回用。本集團將生活污水處理後用於綠化灌溉，部分尾礦庫及選礦廢水經處理後回用於生產，減少新鮮用水量。



廢水減排
措施

處理後的生活污水部分回用於工業生產和礦井綠化、抑塵等；
通過引進一體化淨水機，提升尾礦漿沉降速度，改善選礦回水水質，回水使用率達到84%。

廢水處理
措施

建立廢水處理站，對廢水進行預處理、生化處理和深度處理；
已建成多座礦井水處理廠，生活污水處理廠，提升廢水處理能力。

酸性廢水
源頭預防

複合胺裝置煙氣洗滌排出的少量酸性廢水、鈉碱法脫硫區排出的少量酸性廢水等，按照「清污分流、重複利用」的原則，切實提高生產廢水的循環利用率。設備間接冷卻水及側吹爐和轉爐沖渣水循環使用；軟化水系統排水用於冶煉沖渣系統；制酸系統污酸和酸性廢水，經新建污水處理站處理後，儲存在清水池中，供各用水點，生產廢水不外排。

廢水管理
目標與
規劃

廢水減量化、資源化、無害化為核心目標統籌推進源頭防控、分類處理和綜合利用各項工作。進一步健全管理制度、強化科技支撐、壓實主體責任，完善監管體系和激勵約束機制，著力管控礦業廢水污染風險，提升廢水綜合利用水準，推動礦產資源開發與水生態環境保護協同發展。

廢水循環利用

阜康冶煉廠廢水深度處理專案生活污水處理單元已正式進入試投運階段。該單元採用 SBR 序批式活性污泥法工藝，設計處理能力 160 立方米 / 天，可滿足廠區生活污水處理需求，出水水質預計達到《城市污水再生利用 城市雜用水水質》(GB/T18920-2020) 城市綠化用水標準。處理後的出水夏季用於廠區綠化灌溉，冬季匯入生產廢水處理系統進一步深度處理。專案投運後，預計每年可節約新水約 3,600 噸，實現資源與經濟效益雙贏。



廢水回用

本集團始終堅守綠色低碳、可持續發展理念，將水資源高效循環利用作為推動高質量發展的關鍵抓手，系統推進節水治污、節能減排與生產工藝優化升級。依託污水處理站一體化淨水裝置等關鍵設施，持續強化尾礦沉降分離工藝，大幅提升固液分離效率與處理效果，同步優化廠前回水水質指標，從源頭穩定生產用水供給品質與水量，為選礦全流程安全、高效、穩定運行築牢堅實基礎。集團聚焦選礦生產用水全鏈條優化，先後完成尾礦庫回水配製纖維素、產品水稀釋精礦濃度、設備冷卻水循環等多項技術改造，通過工藝重構與系統集成，持續提升選礦生產回水利用率，真正實現水資源減量化、再利用、資源化，以綠色技術賦能產業升級，以生態優先理念推動企業高質量、可持續發展。

廢氣管理

本集團廢氣主要來源為工業生產產生的氮氧化物 (NOx) 及硫氧化物 (SOx)，廢氣排放嚴格執行脫硫脫硝及除塵標準，排放口均安裝自動監測設備，落實線上監測和量化管控，實現廢氣的即時監測、高效處置，持續推進廢氣減排工作。集團制定廢氣治理目標與規劃，強化全過程管控，推進超低排放改造，持續削減污染物排放總量，提升治理效能，推動減污降碳協同增效，加快構建綠色礦山與清潔生產體系，全力保障礦區大氣環境品質持續改善。報告期內，公司廢氣全部達標處理並排放。

本集團的冶煉廠對排放的二氧化硫煙氣均配套建有綜合回收利用設施減少廢氣排放，利用兩轉兩吸工藝處理二氧化硫煙氣。充分回收二氧化硫煙氣中的二氧化硫，製成副產品硫酸對外銷售。該設施對二氧化硫煙氣中二氧化硫的去除率在90%至95%之間，使排放的二氧化硫煙氣達到國家《鎳、鈷、錳工業污染物排放標準》GB 25467-2010相關政策規定的要求。2025年，本集團有害污染物二氧化硫排放控制目標為12噸。



揚塵治理

本集團實施水渣堆場均化改造、揚塵收集系統改造、廠房封閉改造、料場防風抑塵網安裝、冶煉破碎篩分除塵系統改造及尾礦庫幹灘治理等環保專案，有效解決大風天氣、廠房內無組織粉塵逸散問題。

破解「塵擾」難題

喀拉通克礦業結合地區環境特點及生產實際，制定實施了「以水治塵」的方案。在尾礦庫匯水處搭建水泵站與蓄水池，鋪設噴淋管網於礦區干灘，待夏季幹灘揚塵出現時，通過尾礦庫匯水噴淋實現揚塵抑制。

固體廢物管理

本集團的主要固體廢物為在採礦、選礦、冶煉和精煉活動中產生的廢石、尾礦砂和冶煉水渣。本集團對固體廢物實行「減量化、資源化、無害化」分類管理，本集團的採礦廢石經破碎後用於採礦井下充填和道路鋪設，剩餘部分堆存在符合環保要求的廢石場；選礦尾礦砂經部分處理後送到井下用於採礦采空區充填，剩餘部分堆存於符合環保要求的尾礦庫；其他固體廢物全部回收再利用；生產產生的冶煉水渣部分供給周邊水泥廠做校正原料用作生產水泥的生產原料，部分用於井下充填；對危險廢物實施全流程規範化監控與合規轉移。本集團工業固體廢物的處置利用率達到**100%**。

廢棄物處理與減排措施

01 依要求制定有害廢物管理計畫，完善有害廢物管理制度、台賬等檔案資料。

03 按照規定批准程序對固體廢物進行處理利用，將固體廢物轉移至有資質的單位進行處置。根據固體廢物的特性和是否需要再利用，將回收的固體廢物在廠內或廠外處理。

02 生產、生活產生之固體廢物按污染環境程度分為一般、重要、危險等類別，實施定點分類存放並標識。

04 密封存放油料庫、化驗室等現場用房，實施地面硬化或設置專用防滲槽作防滲漏處理；對維修等產生的危險廢物集中收集後，按危險性有害廢物進行分類、收集及儲存，容器及儲存場所均依照國家相關標準規範採取防滲措施。

廢棄物處理目標

本集團圍繞減量化、資源化、無害化核心原則，聚焦採礦、選礦、冶煉、精煉全流程固體廢物管控，實現工業固體廢物規範處置、高效利用、風險可控。

喀拉通克礦業對冶煉水渣和尾礦砂進行處理，用於採礦井下充填，充分挖掘固體廢物的使用價值，減少對固體廢物的排放。

指標	2024年 (千噸)	2025年 (千噸)
無害廢棄物	2,789.03	3,141.06
有害廢棄物	0.08	2.80

噪聲管理

噪聲主要是採礦過程中採礦機械和轉運設備，選廠的破碎、篩分、磨礦設備等生產時產生的噪聲；各種除塵風機、泵、振動篩、鼓風機、引風機和空壓機等設備工作時產生的噪聲。各類風機及除塵風機等分別安裝消聲器，並放置在風機房內隔聲。空壓機、球磨機、破碎設備等均放置在廠房內。採掘機械在井下作業，各類水泵置於水泵房內。

優化資源管理

本集團秉持科學用能、高效節能的能源管理理念，嚴格遵守《中華人民共和國節約能源法》等法律法規及屬地政府相關規定，制定並落實《能源管理辦法》等內部管理制度。本集團持續強化能源、水資源等資源全過程管理與全流程管控，推動能源資源高效循環利用，不斷優化能源結構，以實現可持續發展。

能源管理

本集團生產過程中直接消耗之能源主要為煤炭、天然氣、柴油及汽油，通過外購電力與焦炭等管道補充能源供應。集團能源使用採用《鎳精煉單位產品能源消耗限額》YS/T708-2022行業標準及《有色金屬冶煉企業單位產品能源消耗限額》GB 21251-2014國家標準能耗。

指 標	單 位	2025年
直接能源消耗總量	兆瓦時	490,114.32
間接能源消耗總量	兆瓦時	476,399.7
每百萬營收能源消耗總量	噸標準煤/CNY	46.37
綜合能源消耗	兆瓦時	966,514.02
能源消耗密度	噸標準煤/每百萬營收	259.15
直接能源消耗		
柴油	噸	1,699.95
汽油	噸	2.09
天然氣	萬立方米	1,924
間接能源消耗		
外購電力	兆瓦時	406,709.19
焦炭	噸	29,953.41
蒸汽消耗量	噸標準煤	701.06
餘熱能消耗量	噸標準煤	314.06
可再生能源消耗量	噸標準煤	5,281
可再生能源消耗量占比	%	14.63
風能消耗量	噸標準煤	4,713.6
太陽能消耗量	噸標準煤	552.3
水力能源消耗量	噸標準煤	12.5
生物質能消耗量	噸標準煤	2.8
綠電交易總量	萬千瓦時	11,035
交易綠色電力證書	萬張	6.73

節能措施

太陽能板節能減排

華甌礦業應用太陽能板發熱供熱每月可節約電費近15萬元，該舉措減少了空氣熱源泵的投入量，同時為後期選礦水溫加熱、生活區供暖、井下熱風供應等提供了綠色、可持續的解決思路。



節能降耗監察

為深入貫徹國家綠色低碳發展戰略，加快推進工業領域節能降耗，哈密市工業和信息化局監察組到新疆亞克斯開展2025年度工業領域重點用能企業節能監察工作。經監察組現場核查測算，新疆亞克斯采、選工藝單位產品綜合能耗值均達到國標先進值。

強化節能減排意識

本集團組織開展節能減排專題培訓與宣傳活動，內容涵蓋能源管理知識與實踐技能，持續提升員工節能意識與操作能力。

節能宣傳周與低碳日活動

新疆亞克斯於2025年節能宣傳周期間，圍繞「節能增效，換‘新’引領」這一主題，成功舉辦了系列節能宣傳與低碳日活動。本次活動旨在增強員工節能意識，推廣節能新技術、新產品，促進能效提升。



能源管理績效與目標

本集團設定能源管理目標，包括降低能源消耗強度、提升可再生能源使用比例等核心指標，通過能效改進、清潔能源替代等措施，推動綠色低碳轉型。報告期內，能源管理績效目標基本達成。

指標	目標	達成情況
能源消耗強度降低率	降低能源消耗強度	進行中
可再生能源消耗占比	提升可再生能源消耗占比	進行中
年度節能專案完成率	年度完成率100%	進行中

水資源管理

本集團嚴格遵循《中華人民共和國水法》等國家法律法規及相關標準，構建了系統的水資源管理框架，明確了水資源使用、保護與管理的責任與操作要求。本集團推動各生產基地落實水資源風險識別、節水措施與用水監測工作，確保責任有效落實。同時建立水資源管理目標，強化水資源剛性約束，推進水資源節約集約安全利用，全面提升水安全保障能力。

節水措施

本集團大力提倡節約用水，提高尾礦回水利用率，減少新鮮水用量；科學合理地調整循環水量，減少蒸發量；加強管理，回收冷凝水；加大污水處理力度，提高回水利用率，本集團加強對員工的節水意識培養，通過全員節水宣傳培訓活動，在本集團範圍內形成節約用水的良好氛圍，促使員工自覺踐行節約用水。截至目前，選礦廠廠前回水每天使用量達到11,000立方以上，階段性廠前回水利用率達到85%，創歷史新高，全年節約清水49萬立方，節約清水費用約199萬元。



阜康冶煉廠提高水資源利用率證書



新疆亞克斯開展節水培訓

指標	單位	2025年
用水量	萬立方米	472.55
用水密度	立方米/噸處理量	0.76
水循環與再利用總量	噸	1,616,449

包裝材料管理

本集團主要產品電解鎳、電解銅、陰極銅使用的包裝材料均為打包用鋼帶。

指標	單位	2025年
打包鋼帶	噸	34.8
單耗	噸	1.88

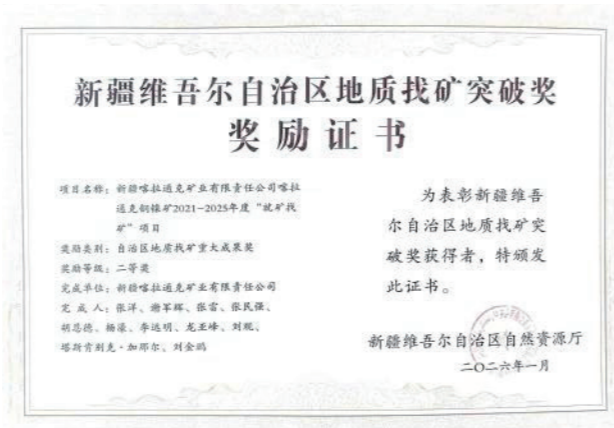
指標	2025年
不可再生物料消耗量 (噸)	1,535,252.8
每百萬營收不可再生物料消耗量 (噸)	599.4
有毒有害物料消耗量 (噸)	292,895
每百萬營收有毒有害物料消耗量 (噸)	114.35
包裝材料使用量 (噸)	鎳/0.00887 (打包鋼帶0.00559/濾布0.00328)
每百萬營收包裝材料使用量 (噸)	鎳/0.01158、銅/0.01389 鈷/0.02112 (鋼包帶0.01331/濾布0.00781)

礦產資源管理

本集團立足資源控制，參與新一輪找礦突破戰略行動，優化戰略性礦產資源保障能力，築牢產業鏈、供應鏈安全防線。同時，本集團持續提升礦產資源綜合經營能力，推動礦產資源開發與合作，致力建設成為國內資源儲備充沛、運營效率卓越且具競爭力之鎳為主多元化金屬企業。

內部資源深挖

本集團所屬礦山位於知名成礦帶有利地段，礦床成礦背景好，具有重大突破力。集團對所屬探礦權專案進行全面梳理，推進礦山探礦增儲工作，持續加大地質勘查投入力度，與國頂尖科研機構建立合作，支持重大科研課題。近年來，探礦增儲工作成果顯著，集團健康穩定發展提供堅實資源保障。本集團所屬喀拉通克礦業2021-2025年度「就礦找礦」專案獲新疆維吾爾自治區地質找礦突破獎（新疆地質找礦重大成果二等獎）。



外部資源整合

本集團緊扣資源優先核心戰略，除充分依託自身優勢資源外，更積極推動外部資源整合及合作，向多元化發展方向穩步邁進，持續提升企業核心競爭力，努力打造國內具有影響力的標杆企業。

礦山技改建設

本集團推進各礦山技術改建專案，通過擴大生產規模降低單位成本，有效提升經濟效益及市場競爭力。本集團於改建過程中通過持續引入新技術及落實環保措施，實現可持續發展目標，推動傳統優勢產業向智能化、資訊化及數位化方向轉型。

礦山智能通風系統開發與應用

喀拉通克礦山智能通風系統建成運行後，實現了主扇智能控制、主扇一鍵反風、主扇無人值守、交接班時期主扇調頻運行、火災風險點即時預警、風流數據即時獲取和分析等，為礦井通風系統可靠運行和井下安全事故防範提供了保障，不僅降低礦井通風系統的運行管理成本，而且減少安全事故發生，具有的經濟社會效益。

亞克斯遠程智控中心獲評自治區先進級智能工廠

新疆亞克斯公司哈密遠程智控中心，實現130公里外電機車遠程駕駛和固定式破碎錘的遠程操控，集遠程調度、操控為一體，實現數據集中統一管理與采選聯動。成為新疆首家建成的非煤礦山遠程智控中心併入選2025年度自治區第二批先進級智能工廠。



生物多樣性保護

本集團深刻認識到生物多樣性保護已成為全球可持續發展的重要議題，始終將參與全球生物多樣性治理作為自身的重要責任。公司積極回應聯合國可持續發展目標（SDGs）、《生物多樣性公約》等國際框架，結合國家生態文明建設部署及全生命週期管理理念，集團積極踐行生態文明建設要求，主動融入全球生態環境治理體系，持續推進生物多樣性的恢復、保護與提升工作。集團系統識別和應對自然相關風險，積極捕捉綠色發展機遇，持續提升生態環境管理能力，為推動全球可持續發展貢獻央企力量。

新疆亞克斯對礦區周邊進行生態環境修復和土地複墾。2010至2024年，公司在廠區周邊複墾條件相對較好的戈壁灘開展了大面積的植樹造林活動，共栽植喬木近3萬株，成活率在85%以上，複墾面積達30畝，形成了以進礦公路為軸線的公路林帶，在改善礦區外部環境方面取得了明顯效果。同時，開展礦區綠化美化及道路硬化工作，截至目前共綠化面積1,000畝，硬化道路5.1萬平方米，累計投入資金約2,000萬元。



礦山周邊生物多樣性保護措施

新疆亞克斯自建礦以來，持續打造現代化礦山環境，建設了花園式宿舍樓、文化長廊、戈壁百花園、體育館、培訓中心、礦石文化景觀帶、地質文化廣場、水舞廣場等人文設施。為提升生態品質，委託園林單位對礦區土質水質進行檢測，科學選苗育苗並實施換土種植，累計投入2,000多萬元，種植榆樹、柳樹、胡楊、沙拐棗、梭梭、紅柳、杏樹、桑樹及花卉等各類植物100萬餘株，成活率100%，綠化面積達1,000畝，實現主幹道及可綠化區域全覆蓋，形成立體綠化格局，礦區環境顯著改善。

綠色礦與綠色工廠

本集團秉持「負責任礦」理念，探索礦山開發與生態環境和諧共生的綠色礦山發展之路。本集團嚴格遵守《中華人民共和國礦資源法》《中華人民共和國土地管理法》等相關法律法規，確保生產經營合規，盡可能少對當地環境的影響。

喀拉通克礦業綠色礦山實踐

喀拉通克礦業始終深入貫徹國家生態文明建設決策部署，回應「碳達峰、碳中和」號召，以推動礦業高質量發展為目標，同步推進綠色礦山與綠色工廠建設，實現節能降碳、綠色環保、提質增效的可持續綠色發展，獲得「國家級綠色礦山」等榮譽。

構建標準化體系：健全安全標準化體系、標準成本管理範本等核心制度，覆蓋資源開發利用、環保、能源審計、生態重建、安全生產全領域，形成「有制度可依、有細則可循、有流程可查」的規範化管理模式。

資源節約與綜合利用：突破冶煉餘熱利用技術，實現冶煉過程餘熱高效回收，每年節約標煤6,000噸；開展水渣資源化利用，變廢為寶減少固廢堆存，構建「開採—加工—回收—再利用」的循環經濟模式尾砂井下充填利用專案78,900立方（11萬噸），2025年23,000立方（2.4萬噸）。

三廢的治理及達標排放：廢水處理通過井水經多級沉澱後用於充填、選礦生產，井下湧水處理專案已建成待試運行，處理後將用於冶煉生產；選礦廢水隨尾礦入尾礦庫沉澱，回水全部回用選礦；冶煉制酸廢水經「緩釋控制硫化+石灰中和+HDS」工藝處理後回用冶煉；生活污水經一體化處理後用於廠區綠化。

廢氣處理通過組織煙氣經重力+電除塵後進入兩轉兩吸制酸系統，尾氣與環集煙氣經複合胺法脫硫後達標排放；無組織廢氣經集氣罩收集、電除塵及新建環集煙系統處理後達標排放。排放口設煙氣線上監測系統並即時上傳國發平臺；廢棄物處理冶煉水渣主要外銷疆內水泥廠作添加劑，產銷平衡且銷大於產，入尾礦庫規範堆存，部分用於井下膠結充填；採礦剝離廢石，破碎後分選礦石，尾礦回用井下充填；危險廢物嚴格按法規規範化管理，已制定管理計畫並在自治區固廢平臺備案，全程規範開展收集、儲存、廠內運輸，委託有資質單位合規處置。

土地復墾：踐行「邊開採邊修復」理念採用先進綠化技術；開展土地復墾與植被恢復，持續提升礦區生態覆蓋率，2025年廠區綠化面積34,480平方米，投入資金400萬元，尾礦庫投入200萬元，進行幹灘灑水降塵。

節能減排：全礦範圍大力普及節能產品與技術，重點實施冶煉車間低壓風機改型工程，通過安裝先進變頻調速裝置，實現風機運行工況即時精準調控，有效降低能耗，推動生產環節低碳化轉型。

新疆亞克斯綠色礦山實踐

新疆亞克斯以「打造可持續發展礦山」為目標，通過轉變發展方式，建設資源節約型和環境友好型企業，大力開展環境保護與生態復墾新模式，實現「礦山環境生態化、生產工藝環保化、固廢利用資源化」。以「發展循環經濟、建設綠色礦業」為目標，堅持「在開發中保護、在保護中開發」和「邊生產、邊治理」的原則，把礦區復墾和生態恢復作為促進企業可持續發展的一項重要工作，制定了《黃山銅鎳礦30號礦體綠色礦山規劃》，確定了「分步實施、分期治理」的工作思路，在開發利用礦產資源的同時，始終堅持經濟效益和生態環境保護並舉履行企業的社會責任。

阜康冶煉廠綠色工廠實踐

阜康冶煉廠踐行「綠水青山就是金山銀山」的理念，於2020年10月獲得了國家綠色工廠的稱號。阜康冶煉廠將綠色發展理念深度融入生產管理全流程，優化工序銜接，加強節能改造，提升能源利用效率。一是優化生工藝流程，梳理能耗物耗及排放節點，淘汰落後工藝設備，推廣清潔能源替代，新建燃氣鍋爐，優化工序銜接，加節能改造，提升能源利用效率；二是強化精細化管控，健全管理制度，分解能耗指標並考核，搭建能源管理系統，實現能耗的即時監測；三是推動生產智能化與綠色化融合，引入自動化、智能化設備與系統，加強生產環節的自動化升級改造，探索綠電替代，提高可再生能源利用占比，開展產品碳足跡核算，助力「雙碳」目標實現。

尾礦管理

本集團深刻認識到尾礦規範管理的重要責任與意義，嚴格依據《中華人民共和國礦山安全法》等國家法律法規及相關標準要求，制定並建立《尾礦庫安全管理制度》等配套制度體系，從運行技術、安全管理、事故應急、巡壩工操作四大維度健全管理規範、強化管控舉措。其中，運行技術維度明確工藝執行要求與安全監測設施維護標準；安全管理維度規範人員配置、風險辨識、定期評價等管理要求，重點強化極端天氣及汛期安全管控；事故應急維度清晰界定緊急撤人適用情形，規範應急預案編制、應急演練及事故應急救援全流程管理；巡壩工操作維度細化尾礦排放、排洪設施檢查等日常操作規範。同時，配套制定模袋法尾礦庫設計規範，進一步明確築壩設計建設、運行安全防控、安全監測設置等技術標準，以標準化、規範化管理築牢尾礦庫安全運營防線。

尾礦庫建設設計與建設管理

喀拉通克礦業銅鎳礦加烏爾尾礦庫秉持整體規劃、分階段設計實施的建設原則推進工程建設。尾礦庫建設設計聚焦各階段安全管控核心要求，強化全流程安全防護設施配置，針對初期壩、中期壩、中後期壩建設特點及差異化管控需求，科學佈設排洪、防滲、防滑坡、抗震等安全設施，同步構建並完善全週期、全覆蓋的安全監測系統，全面夯實工程建設安全基礎，持續提升尾礦庫本質安全水準。

尾礦庫運行管理

本集團嚴格落實崗前安全管理舉措，建立《尾礦庫安全運行管理制度》對員工安全、身心狀態、各類設施設備完好性逐一核查確認，做到責任到位、排查到位；制定管線巡檢、汛期防洪、冬季防凍等全場景專項安全操作規程，同步健全設備檢修、日常維護配套管理措施，實現全流程規範化管控；建立常態化安全檢查機制，由廠內相關負責人牽頭組織，定期對尾礦庫壩體、安全防護設施、環保設施開展全面檢查，明確檢查內容、判定標準及問題閉環處置要求，確保隱患早發現、早整改；完善事故應急處置措施，針對漏泄礦、管道堵塞、爆管等常見突發情況，細化具體處置流程和操作規範，提升應急處置能力和風險防控水準。

尾礦庫線上監測系統

新疆亞克斯根據《尾礦庫安全規程》和《尾礦庫線上安全監測系統工程技術規範》對選礦廠尾礦庫進行升級。主要實現對庫區的壩體位移、幹灘、坡度、庫水位等關鍵數據進行監測，同時完成了該系統與自治區非煤礦山安全生產風險監測預警平臺對接，數據即時上傳，實現全方位監控安全無死角。



尾礦庫環境管理

集團選礦車間聚焦尾礦庫環保治理與資源集約利用，多措並舉推動綠色生產落地見效。一是抓實揚塵污染防控，依據上海公司編制的施工方案，自主完成材料採購，通過招標規範選定施工隊伍，在尾礦庫幹灘區域配套建設噴淋降塵系統，對幹灘表面實施週期性全覆蓋噴淋作業，確保幹灘持續保持濕潤狀態，從源頭降低揚塵污染。目前該系統已全部完工並投入運行，電動控制功能正常啟用，各噴淋點位運行平穩，尾礦庫揚塵治理成效顯著。二是深化水資源循環利用，選礦車間尾砂輸送至尾礦庫後，對沉澱達標清水進行全量回收、二次利用，定向回用於車間日常生產各環節。通過構建尾礦回水閉環利用體系，大幅減少新鮮水取用量，既有效保障車間生產連續穩定開展，又切實提升水資源利用效率，圓滿實現生產用水節約降耗的綠色發展目標。

尾礦庫風險防控

本集團牢固樹立安全發展理念，以高標準、嚴要求抓實抓細尾礦庫風險防控與應急管理各項工作。嚴格遵循國家及行業相關法規標準，構建「源頭管控、過程監測、閉環治理」的尾礦庫安全風險防控體系，常態化開展全面性、精準性安全隱患排查整治，實現風險分級管控、隱患動態清零。健全應急預案及現場處置方案，強化應急指揮體系建設，配齊配強應急救援隊伍與物資裝備，定期組織實戰化應急演練，提升應急協同處置和快速回應能力。壓實各級安全管理責任，形成權責清晰、齊抓共管的工作格局，堅決守住尾礦庫安全生產底線，保障企業生產經營和周邊生態環境、群眾生命財產安全。

尾礦庫應急管理

本集團建立《尾礦庫生產安全事故應急預案》等制度，針對壩體穩定、管湧潰壩、洪水漫壩、地質災害及觸電、淹溺等各類風險，制定了涵蓋漫壩、潰壩、管湧等專項應急預案和高處墜落、機械傷害等現場處置方案的完備應急管理體系，明確了以廠長為總指揮的應急救援指揮部及各小組職責，規範了事故報告、回應啟動、人員疏散、現場處置及恢復等全流程處置程序，配套完善了應急物資裝備儲備、應急部門及人員聯絡機制，同時制定了應急預案啟動、結束審批及學習、培訓、演練、修訂等標準化管理表單，全面築牢尾礦庫生產安全防線，保障尾礦庫安全穩定運行。

尾礦庫汛期超警戒水位事故綜合應急演練

本集團組織開展尾礦庫汛期超警戒水位事故綜合應急演練，模擬強降雨致尾礦庫水位驟升險情，庫區「人防+技防」監測系統及時報警，值班人員依規核險並分級上報。集團快速啟動應急會商，啟動 II 級應急響應並同步上報國資委及屬地應急管理部門，調集多專項工作組趕赴現場，各司其職、協同開展排水降壓、築壩防漫、智能監測、醫療保障等處置工作。險情解除後，集團按「三導向」開展復盤，梳理問題、建立台賬閉環整改，修訂完善專項應急預案，持續提升尾礦庫應急處置專業規範水準，築牢安全生產防線，彰顯央企責任擔當。

尾礦庫資源綜合利用

本集團重視尾礦庫資源綜合利用，其中選礦車間尾砂輸送至尾礦庫進行處置，尾礦庫沉澱清水經回收後二次回用於車間日常生產。公司通過推行尾礦回水再利用模式，大幅降低新水取用量，在保障生產連續穩定開展的同時，切實實現生產用水節約降耗。此外，公司已明確實施烏恰爾尾礦庫尾砂回採綜合利用專案，目前已對接設計單位推進專案初步設計編制工作，計畫於本年度完成回採相關全部資料籌備後，正式啟動尾砂回採工作。

尾礦庫閉庫與後期管理

本集團嚴格遵循《尾礦庫安全監督管理規定》《尾礦庫閉庫工程安全技術規程》等國家法規標準，出具《尾礦庫閉庫設計》方案科學編制尾礦庫閉庫設計方案，經專家評審及主管部門批復後，有序組織閉庫工程施工，確保閉庫施工全過程合規可控、安全規範。建立健全尾礦庫閉庫後長效管理機制，明確管理責任主體，落實專人專崗負責後期運營管護，將尾礦庫後期管理納入企業安全生產和生態環境保護重點工作，做到責任到人、管理到位、措施落地。

對附近社區居民管理

集團嚴格落實尾礦庫安全管理主體責任，10km範圍內無居民村落。對10km範圍以外的居民，建立健全周邊社區居民聯動管理機制，常態化開展社區溝通對接，及時通報尾礦庫運營、維護及安全管控相關資訊，保障居民的知情權、參與權和監督權。

不忘初心

牢记使命

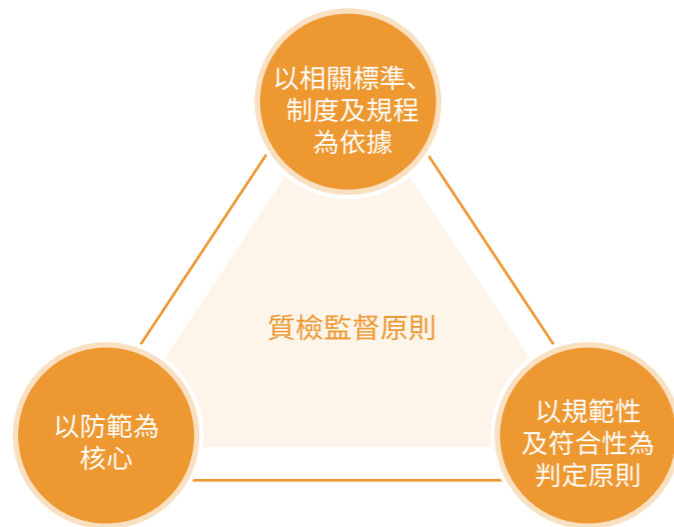
03 社會治理

SOCIAL GOVERNANCE

本集團在礦產資源開發全過程積極履行社會責任，堅守安全生產底線，保障員工職業健康與合法權益，構建和諧勞動關係。深化企地共建與社區協同發展，優先吸納當地就業、推動本土採購，完善利益共用機制，助力鄉村振興與民生改善。尊重地域文化與原住民權益，健全社會風險防控與溝通協商機制，積極投身公益慈善、基礎設施援建與應急保障，以負責任的態度推動企業與社會、環境協同共進，實現資源開發與地方發展共贏。

產品品質管理

本集團嚴格遵守《中華人民共和國產品品質法》及相關行業法律法規，始終堅持「品質為先、安全至上」的品質管理方針，將安全與品質要求貫穿於產品全生命週期管理過程。制定並實施《品質環境和職業健康安全管理体系手冊》等一系列制度，構建覆蓋資源開採、生產組織、產品銷售及相關服務等各環節的品質管理體系，推動品質管理工作標準化、規範化、系統化運行，持續提升產品可靠性與穩定性，全面提升公司整體運營管理水準。報告期內，無重大品質事件發生。



ISO 9001品質管理體系認證證書

質檢監督流程

本集團建立了貫穿產品全生命週期的品質管理體系，通過制度規範、人員能力建設及流程控制確保產品與服務的品質安全與穩定性。本集團建立《產品召回制度》構建了覆蓋回饋接收、品質調查、原因分析、糾正措施制定及效果驗證的閉環處理機制，確保品質風險可追溯、強控制、成閉環的管理。本集團無產品及服務投訴，如銷售過程中出現客戶投訴，公司將積極回應客戶問題，第一時間解決。報告期內，本集團未發生產品召回之事件。



▲ 產品品質管理流程

品質培訓

本集團為進一步健全品質管理體系，全面壓實各層級、各崗位的品質管控責任，持續強化全過程、全鏈條的品質風險防控能力，不斷提升產品安全保障水準，切實築牢產品安全與品質防線，為集團高質量發展提供堅實支撐。

生產質量培訓

質量是企業的生命線，是贏得市場競爭的核心要素。本集團堅持以質取勝，將質量培訓作為品質管理體系建設的重要基礎。我們定期開展全員品質管理培訓，覆蓋從研發到售後的所有業務環節，內容包括最新品質管理體系標準、關鍵工序質量控制規範、質量問題預防與處理等核心模塊。通過系統化、專業化的培訓，我們著力強化全員質量意識，規範作業行為，完善品質管控體系，從源頭上築牢品質防線，為客戶提供穩定可靠的高品質產品與服務。



創新研發

創新研發體系

為深入貫徹兩級公司決策部署，加快推進科技創新，大力實施科技興企和人才強企戰略，本集團制定《科技創新專案管理制度》《「五小」科技活動管理辦法》等制度檔，明確組織架構，規範研發專案立項、技術創新專案過程、產學研專案等管理流程。截至2025年末，本集團獲得「高新技術企業」「專精特新中小企業」等稱號。

2025年，公司研發費用**1.79**億元，研發投入占主營業務收入比例**7%**；研發員工總數**69**人。



高新技術企業證書

鼓勵研發

本集團制定《職工創新活動獎勵辦法》《技術創新成果獎勵辦法》，對「技術創新活動」「QC小組活動、五小（小改革、小發明、小設計、小創造、小製作）及合理化建議」等有價值的、能夠產生持久影響力的技術改進和創造活動展開物質激勵和榮譽激勵。公司設立技術貢獻獎，由技術中心負責技術創新獎項評審的日常工作，用於表彰在技術創新、技術成果轉化、先進技術引進和高技術產品規模化生產等方面解決了難點和關鍵問題，為公司「降本增效」做出突出貢獻的科技專案。

新鑫礦業2025年研發費用活動啟動創新動能

本集團成功舉辦2025年研發費用交流培訓檢查活動。本次培訓檢查旨在強化研發費用管理，提升科研專案執行效率與品質，為公司創新發展保駕護航，參與人員涵蓋所屬高新技術生產單位的分管領導、財務、科技管理及人力資源骨幹。



新鑫礦業2025年研發費用交流培訓檢查活動

創新專案

本集團始終堅持以科技創新為核心引擎，錨定提質增效、轉型升級核心目標，立足礦山生產實際，持續加大研發投入與技術攻關力度，全力推動關鍵核心技術突破與成果轉化落地。

科技創新賦能降本增效：

喀拉通克礦業研發的水準淺孔側向採礦技術，使採礦效率提升**55%**、火工品消耗量減半；

新疆亞克斯研發的「精磨細分—階梯浮選—藥劑優選」技術，成功破解高鎂低品位礦選礦難題，使銅回收率提升**4.89%**、鎳回收率提升**0.16%**；

阜新冶煉廠採用化學法替代電氧化法制備黑鎳，年節約成本近600萬元，相關技術榮獲集團創新成果獎。



西部生態脆弱區金屬礦高效綠色膏體充填開採關鍵技術及裝備獲有色金屬工業科學技術獎（二等獎）

技術攻堅

2025年，新疆亞克斯深部充填礦技改專案取得新突破，黃山銅鎳礦286分層首條充填進路W9順利貫通，標誌著深部充填採礦法技改工程取得階段性突破。面對岩石結構差、裂隙發育等複雜地質條件，技術人員創新採用「超前管棚+拱架支護」工藝，實施短掘短支、全斷面噴砂密閉，並依據現場動態優化方案，靈活攻克了一系列技術難關。



合作研發

本集團推進聯合高等院校、科研院所解決生產與研發過程中的技術難題，在重大技術攻關課題等方面進行委託研發和聯合研發。

喀拉通克礦業與礦冶集團合作新技術

喀拉通克礦業與礦冶集團合作開展安全高效採礦技術與裝備研究。因該公司一、二、三號礦體均為緩傾斜形態，現有採礦方法存在局限，為控制貧損率與成本，雙方在一號礦體875m盤區啟動試驗，經優化後累計在4個盤區完成40餘次工業試驗。專案成效顯著：火工品消耗降低52%以上，采場月產能達1,500噸，大塊率控制在15%以下，大幅降本減工、提升作業安全性。

產學研深度融合，實現選礦技術與經濟效益雙飛躍

新疆亞克斯先後投入資金2,000餘萬元，與北京礦冶研究總院、武漢理工大學、昆明工學院等科研院所合作，在提高低品位難選礦石處理量、磨礦細度、回收率、自動化控制等方面開展了大量的技術攻關研究，使選礦回收率累計提高5%以上，提升效益約440萬元。攻克了「提精降鎂」難題，鎳精礦品位由5%提升至10%以上，階段性達到14%的頂峰，產品氧化鎂保持在7%左右，極大地降低了冶煉加工成本。

智能礦山

為深入貫徹落實《中共中央辦公廳 國務院辦公廳關於進一步加強礦山安全生產工作的意見》等精神，本集團始終堅守高端化、智能化、綠色化的發展方向，並在此方向上取得了顯著成果。

科技賦能機電運輸

本集團切實推進儲裝運系統的自動化、數位化、智能化升級改造，實現，顯著提升公司效益。

加快機電運輸裝備升級：

- 本集團在黃山銅鎳礦運輸環節已完成智能化升級，遠程集控運輸取代了傳統人工駕駛。目前，新疆亞克斯4臺電機車牽引兩列礦車，每列10節礦車，運行效率明顯提高。遠程駕駛技術不僅讓運輸更高效，還減少了人為失誤和事故風險；
- 針對原有皮帶系統「效率低、損耗大、維保難」的突出問題，喀拉通克礦業車間組建攻堅小組，以「師帶徒」模式開展實戰攻堅，獨立完成設備定位、線路敷設等關鍵工序，在嚴守安全底線的前提下見縫插針推進安裝工作，不僅將傳統電機升級為高效節能的永磁滾筒電機，還在井下410m水準配備獨立變配電裝置，在224m水準和375m水準增設水箱散熱裝置。改造完成後，車間同步開展井下皮帶工專項培訓，確保新系統高效穩定運行。此次升級顯著降低設備運行負荷、有效減輕維修強度，推動礦石運輸效率實現質的飛躍，全面達成「不間斷、高效率、低損耗」運輸目標，為礦石運輸暢通無阻奠定了堅實基礎。

科技賦能礦山監控

為實現礦山安全化、智能化，滿足「少人則安，無人則安」的本質化安全要求，新疆亞克斯採用微震監測系統、應力監測系統、地表GNSS監測系統、地表OTDR監測系統共同構建起全方位監測網絡，即時監測地表、各中段岩體破裂及發展規律、地表沉降等情況，有效提升礦山安全預警能力，為井下安全生產提供有力保障。此外，公司引入地表AR智能攝像頭和無人機巡測技術。地表AR智能攝像頭即時監控礦區地表情況，提供直觀視覺資訊；無人機搭載三維雷達掃描設備定期巡測，及時發現地表沉降等異常，有效預防地面沉降事故。2025年井下作業機械化使用率超90%，井下作業人員減少了10人。現場安全管理水準顯著提升，人員在危險區域暴露減少，安全事故風險降低。自動化設備精準控制和即時監測，也減少了人為操作失誤引發的安全隱患。



智能監測與機械化協同發力

遠程智控中心建成並試運行

新疆亞克斯與長沙礦山研究院和施工單位緊密溝通，全力協作，確保了智控中心按節點穩步推進並建成試運行，接入17臺采選現有生產控制系統，同步即時顯示著黃山銅鎳礦從主井提升運行，到井下通風、排水、供電等六大系統設備的運行狀況，再到AI智能監控子系統等視頻監控畫面，以及選礦廠各項工藝流程及指標，有效實現了廠礦更大範圍、更深層次的互聯互通。



亞克斯遠程智控中心建成並試運行

選礦自動化精准管控

新疆亞克斯採用選礦變頻技術即時監控數據並自動精准調節加藥流量，確保藥劑添加量精准到位。自動化控制系統能夠精准把控球磨機的給礦量、水量及濃度，保障磨礦效果的穩定性，真正實現了磨礦過程的無人化操作。同時，先進感測器即時監測設備運行參數，根據礦石性質自動調整工作狀態，提高磨礦效率，降低能耗。



選礦自動化精准管控，提質增效降能耗

知識產權保護

本集團制定《知識產權獎勵制度》，規範知識產權管理工作，鼓勵員工發明創造的積極性，促進科技成果的推廣應用。本集團圍繞鎳、銅、尾礦資源綜合利用等核心技術專利授權率100%。同時，本集團與新疆知識產權服務中心聯合，完善科研專案知識產權管理機制，確保產學研合作中知識產權歸屬清晰。

2025年，本集團新增專利申請**37**項，其中發明專利**6**項、實用新型專利**29**項、外观设计專利均**1**項，軟著**1**項，其中發明專利**1**項、實用新型專利**6**項、軟著**1**項均已獲得授權。

科技倫理

隨著數字經濟蓬勃發展，人工智慧技術正以前所未有的速度重塑各行業格局，本集團積極引進前端破碎先進設備，加強研發設計與技改升級，實現精益運營與提質增效；持續優化自動化系統，完善遠程操控與專業人員配備，推動AI與大數據的深度應用，切實降低勞動強度、改善作業環境、穩定工藝流程，全面提升生產效率與安全管控水準。

嚴格的供應鏈管理

供應鏈管理

本集團建立《物資採購管理制度》針對供應商，本集團從資質、信譽到供應能力等多維度開展綜合評估。在各項條件相近情況下，本集團優先選擇在環境、社會及管治方面表現良好，且積極履行社會責任的合作方，確保供應商整體水準符合本集團要求。

供應商考核

本集團供應商核准准入均通過線上平臺進行，供應商自行註冊、申請，並由第三方公司進行准入考核，取得合格供應商資格。

遵守國家法律法規，
具有良好信譽。

具有一定規模及良好的
真實財務狀況。

具有履行合同能力
及良好的合同履行記錄。

國家有關部門和公司
規定的其他條件等。



供應商審核 主要考量因素

在供應商選擇上，本集團始終嚴格管控供應商環境、社會及管治方面行為，將環保情況、節能降耗水準、安全生產防護、資質認證、管理能力、技術能力等方面納入供應商綜合評估體系，優先使用環保產品或提供環保服務的供應商。2025年，公司所有供應商均通過供應商考核。

供應鏈管理

本集團已建立全面的採購機制，管理及監管本集團的供應鏈流程，對供應商的資質、信譽、供貨能力等各方面進行綜合及全面審核及評估。在同等條件下，本集團選擇供應商會優先考慮其環境管理及社會責任的聲譽，以確保聘用供應商的水準達致本集團的要求。

本集團在工程勞務外包方面，制定了《安裝、維檢及基建施工工程簽證驗收規範》、《工程招投標管理制度》、《基建工程品質管理制度》、《工程專案管理制度》、《工程預（決）算管理制度》、《基建工程驗收管理制度》等工程勞務外包供應鏈管理制度並嚴格執行；在物資、設備採購方面，本集團制定了《物資採購管理辦法》、《合同管理辦法》、《採購控制程序》、《生產設備控制程序》、《能源資源控制程序》、《設備及物資採購合格供應商評審辦法》、《比價採購規則》、《物資招標管理制度》、《物資品質驗收管理制度》、《大宗物料管理制度》、《應急採購管理制度》、《化學藥劑的管理制度》等物資、設備採購供應鏈管理制度並嚴格執行。

2025 年度，區域主要供應商數目如下：

供货商区域	阜康冶煉廠	喀拉通克礦業	新疆亞克斯	哈密眾鑫	華歐礦業
新疆维吾尔自治区	104	139	166	85	89
安徽省	5	6		1	2
辽宁省	2	7	7	3	1
陕西省	6	5	4	2	-
江苏省	16	34	5	2	6
四川省	3	8	6	-	2
河北省	4	12	-	-	3
河南省	5	6	2	1	7
湖南省	5	2	5	-	6
浙江省	9	10	3	-	7
广东省	5	6	3	1	1
山东省	7	10	1	4	8
北京市	7	18	10	-	7
上海市	4	7	9	-	5
云南省	4	-	5	1	2
湖北省	-	12	-	2	1
重庆市	-	1	-	-	-
山西省	-	2	1	-	-
吉林省	-	3	-	-	-
黑龙江省	-	2	-	-	-
甘肃省	5	6	3	6	-
宁夏自治区	-	-	-	-	-
江西省	3	5	1	1	-
贵州省	-	-	-	-	-
福建省	1	-	2	-	-
天津市	2	-	-	-	-

供應商監督

在供應商准入時，本集團將供應商名單與禁止交易名單進行比對，確保排除不合格供應商。在供應商合約履行過程中，本集團堅持誠信及合規經營原則，將《廉潔合作協議》作為業務合約的重要組成部分，要求合作方在合同中明確公佈監督管道，旨在加強合作夥伴的反腐監督，規範雙方工作人員行為。

客戶關係管理

客戶服務

本集團建立健全客戶溝通機制，通過電話、微信以及面對面溝通等多種方式與客戶進行交流，確保客戶意見能夠及時、準確地收集及處理。本集團結合客戶所提交的回饋意見，優化生產流程管理，通過精細化管理降低生產成本，並結合市場動態與客戶需求，靈活調整價格策略，提升客戶滿意度，增強市場競爭力。

本集團針對核心產品向主要客戶群體發放調查問卷，圍繞產品品質、人員素質、違約情況、價格、售後服務以及交付情況等六個關鍵維度進行調研。調研結果顯示，客戶對各項指標的評價均為「很滿意」或「滿意」，未出現「不滿意」或「基本滿意」情況。報告期內，本集團未接到任何關於產品及服務的投訴。



客戶隱私保護

本集團切實保障客戶及自身數據安全，制定完善職務行為指引，明確要求員工妥善保管筆記本電腦等辦公設備，並嚴禁員工未經授權外傳公司文書、電子數據及培訓教材等資料。

- ◆ 未經公開披露的業務、財務、人事、合同、客戶數據、調研統計資訊、技術、行銷企劃、管理檔案，會議內容等均屬於企業秘密，員工需承擔保密責任；
- ◆ 員工因職務獲取的商業技術資訊、發明創造與研究成果，其相關權益歸公司所有，未經書面授權不得進行複製、仿造、轉載、摘編、散佈；
- ◆ 未經客戶同意，公司不會將所收集的客戶資料用於宣傳，且公司專注工業產品，不採集、儲存任何消費者數據。

保障資訊安全

本集團高度重視資訊安全與客戶隱私保護工作，嚴格遵守《中華人民共和國網路安全法》《中華人民共和國數據安全法》《中華人民共和國個人資訊保護法》等國家法律法規，全面落實監管部門關於網路與數據安全的管理要求，建立《網路安全》制度，積極推動規範化的資訊系統建設。公司設置資訊安全管理部門，統籌資訊安全策略制定與執行。對系統帳戶、許可權設置和密碼等進行定期審查與更新，實現對核心知識產權、客戶隱私及業務數據的全方位保護。2025年度，本集團未接獲任何涉及客戶隱私資料之投訴，亦無發生客戶資訊洩露或客戶隱私外泄事故。

本集團始終將客戶隱私保護作為合規管理的重要內容，持續完善技術與管理雙重保障體系，在技術層面系統推進數據全生命週期安全防護，綜合運用數據加密、資訊脫敏、訪問許可權分級管控等技術手段，有效防範客戶資訊洩露、篡改和非法獲取，確保數據安全可控、可追溯，在管理層面嚴格落實數據安全主體責任，健全客戶隱私保護制度體系，常態化開展第三方合作隱私合規審查和數據接觸崗位許可權核查，強化關鍵環節和重點崗位的監督制約，不斷提升內部治理能力和風險防控水準。報告期內，阜康冶煉廠通過網路安全保護二級備案證明。



資訊安全培訓

阜康冶煉廠組織資訊安全與隱私保護專題培訓，覆蓋涉及客戶數據處理的員工及相關合作方人員，培訓內容涵蓋隱私保護法規要求、合規操作規範及案例分享，提升員工合規意識與防護能力。



數據安全應急預案與演練

為保證應急預案的有效性和可操作性，本集團定期組織應急演練，通過構建貼近實戰的安全威脅場景，檢驗並持續完善應急回應流程。此舉旨在提升公司在突發安全事件中的快速處置能力，進一步強化資訊安全應急管理體系，為業務的穩定運行提供堅實保障。2025年，能源資訊部開展誤下載惡意軟體導致中病毒處理應急演練。

維護員工權益

勞工權益

本集團致力於營造多元平等的職場生態，嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》《中華人民共和國未成年人保護法》《中華人民共和國禁止使用童工規定》《中華人民共和國婦女權益保障法》及《中華人民共和國殘疾人保障法》等相關之法律法規，推行合規平等的用人政策。本集團秉持同工同酬原則，堅決消除基於性別、民族等一切形式的歧視，本集團通過制定《管理制度彙編》《人力資源和社會保障部制度彙編》《員工行為規範管理辦法》等檔，建立起涵蓋勞動合同、薪酬、獎懲、考勤、假期及培訓等的完整用工管理體系，以保障每一位員工的合法權益。

本集團嚴格禁止使用童工及任何形式的強迫勞動，並對營運過程中的用工情況實施嚴格監控，以確保杜絕各類違規勞動行為。如發現任何強制勞動現象，將依據國家相關法律法規及內部制度予以嚴肅處理。報告期內，本集團已在招聘、用工及薪酬等環節建立完善預防措施體系，在生產經營過程中未發現任何使用童工或強迫勞動之情況。

女性權益保障

本集團堅定維護女性權益，嚴格遵守《中華人民共和國婦女權益保障法》，落實《中國婦女發展綱要（2021—2030年）》，制定《女職工工作實施細則》為女性員工構建完善福利保障體系，依法保障她們的產假、產檢假、哺乳假、育兒假等休假權利，並通過組織婦女節活動、女性權益保障專項培訓、提供母嬰室等措施，提升女性員工的幸福感。報告期內，為女性員工購置女性特定疾病保險，並組織開展「兩癌」篩查工作，340名女性員工全部完成專項體檢，全面保障女性員工健康。



阜康冶煉廠哺乳室

女性權益保障專項培訓活動

本集團開展女職工普法宣傳暨維權活動，活動以《女職工勞動保護特別規定》為核心，通過微信公眾號廣泛宣傳，並組織線下讀書學習與互動問答，幫助女職工深化對權益保護法律法規的理解，增強了女職工的法律意識與維權信心，進一步優化了公司保障女職工合法權益的環境。



享受產假員工數	享受產假返崗率
25 人	100 %
享受育兒假員工數	享受育兒假員工返崗率
26 人	100 %

員工民主管理與溝通

本集團堅持民主管理，制定《職工代表大會管理辦法》《職工代表管理辦法》《廠務公開實施辦法》等制度，保障職工知情權、參與權與監督權，進一步增強職工的歸屬感，促進公司與職工之間的良性互動。

報告期內，共召開職工代表大會1次，共有70名職工代表出席，就員工福利、工作環境改善及公司政策等進行討論，審議通過事項5項，簽訂3份集體合同。

在日常管理，本集團致力於建立多元化溝通管道與高效機制，保障組織內部資訊透明流通，確保每位員工的建議都能被傾聽，並形成回饋閉環。

內部溝通平臺

通過辦公軟體等溝通工具，定期發佈公司政策更新、專案最新進展、文化活動安排等關鍵資訊，確保每位員工均能第一時間獲取重要資訊。

部門會議

定期舉行各部門月度會議，為管理層與員工提供直接對話平臺。



員工意見箱

設立便捷之意見箱系統，鼓勵員工隨時提交對公司之建設性建議、疑問或任何不滿。紀檢監察部門負責定期整理有關回饋，採取措施跟進處理，確保每一條意見均能得到及時且具體回應。

基地調研

管理層及工會成員每月不定期進行基層走訪活動，深入生產前線，瞭解員工需求及困難。

員工滿意度調查

本集團積極傾聽員工心聲，開展滿意度與敬業度調查活動就培訓學習、職業發展、部門配合、流程制度、薪酬福利等內容向員工徵集意見，將調研結果用於公司及部門管理的改善，提升員工幸福感，與報告期內，員工對本公司滿意度為9分。

保護員工安全

本集團嚴格按照《中華人民共和國職業病防治法》之規定，為接觸職業病危害崗位員工安排職業病危害告知，對新入職及接觸職業病危害崗位員工進行上崗前、在崗期間和離崗時的職業健康檢查，定期委託第三方機構開展職業病危害因素檢測並出具報告，有效預防職業病發生，切實保障員工健康權益。

本集團嚴格執行職業健康檢測要求，定期組織員工進行健康體檢並出具檢測報告，落實崗前、在崗及離崗健康檢查，確保全體相關員工完成體檢，無一遺漏。

在過去三個財政年度內，本集團未發生員工工亡事故，得以因工亡故比率為0%。

本年度，公司嚴格落實安全生產主體責任，堅守安全發展底線，安全生產形勢保持穩定向好態勢：

工傷防控成效顯著：

工傷人數、工傷率及因工傷損失工作日數均控制在零，未發生因工導致的重大人員傷害事件，有效保障了員工生命健康權益；

安全運營效率提升：

每百萬營收因工傷損失工作日數保持在零，安全生產與經營發展實現良性協同，為企業高質量發展築牢了安全根基；

風險管控能力強化：

百萬工時傷害率持續在零，安全事件數量及重大及以上安全事件數量均實現“雙零”目標，本質安全水準得到系統性提升。



員工招聘與就業

員工僱傭

本集團堅持公開招聘、公平競爭、擇優錄取原則，制定《招聘錄用管理制度》，明確招聘需求，通過內部選拔、外部招聘和校園招聘等招聘管道，廣泛吸納各類優秀人才。報告期內，共計招聘279人，其中：通過校園招聘181人、社會招聘92人、其他招聘渠道6人。

此外，本集團制定《員工入離職管理辦法》《新進員工試用期管理辦法》等內部制度，指導勞動合同的簽訂、履行、變更、解除和終止工作，人力資源部進行離職訪談以改善管理。

員工多元化結構

2025年員工流失情況

員工流失總數	76人
員工流失率	4.13%
男性流失率	4.54%
女性流失率	2.35%

指标	单位	2025年
在职员工总数	人	1839
退伍军人数量	人	57
残疾员工数量	人	8
男性	人	1499
女性	人	340
35岁及以下	人	832
35-49岁	人	566
50岁及以上	人	441

員工薪酬與福利

薪酬激勵

本集團系統構建並完善《薪酬管理辦法》《薪酬實施細則》《職工考核管理辦法》《總部員工績效考核管理辦法》等制度體系，將員工薪酬與崗位價值、能力素質及績效考核結果深度掛鉤，以制度化、規範化、科學化的薪酬分配機制，充分體現公平公正、多勞多得、優績優酬的價值導向，持續提升企業治理能力和人才激勵效能。報告期內，人均薪酬高於地區平均薪酬，人均創收139.52萬元。



員工的薪酬體系遵循合理性與激勵性原則，由基本工資、崗位工資、經濟責任考核工資和安全考核工資構成。

實施月度考核、月度兌現及可調薪酬核算機制，實行分層分類考核，對中層管理人員、專業技術人員和工人崗位人員分別設定不同的考核內容與評價權重，採用360度考評與強制分佈法相結合的方式，並將考核結果與職務調整、薪酬獎懲、評優資格等直接掛鉤。



員工提交績效申訴材料後，人力部門登記審核，材料齊備即啟動流程，協調相關方調取考評依據、核查工作實情，必要時組織雙方溝通核實；形成復核意見並履行審批後，書面告知申訴人，同步相關部門備案。

持續推進人才激勵，將員工個人利益與公司長期發展緊密結合，實施H股股票增值權激勵計畫充分調動高級管理人員及核心人才的積極性，有效吸引和保留優秀的管理與業務骨幹，確保公司長期發展。



員工福利

本集團高度重視員工福利，構建完善的福利保障體系，從基礎保障、日常生活、醫療健康等方面為員工提供福利，營造充滿關懷的職場環境。同時就退休員工而言，本集團已建立退休員工保障制度，以確保退休員工老有所養、老有所依。

- 五險一金、補充醫療保險、企業年金。

- 工齡津貼、技能等級津貼、保健補貼、取暖補貼、節日補助、高溫補貼、獨生子女補貼、野外補貼等。



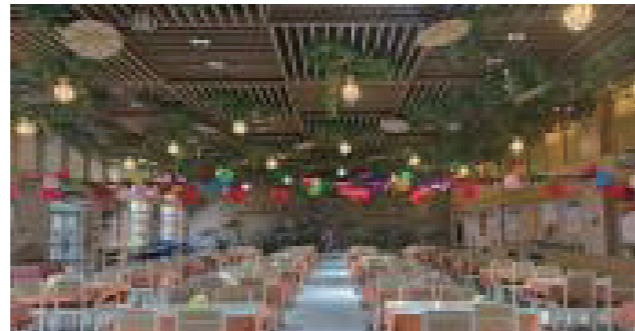
- 法定節假日、婚假、產假、陪產假、喪假、年休假、探親假等推行靈活休假政策。

- 健身中心、福利食堂、宿舍公寓、共用單車、共用書吧等。

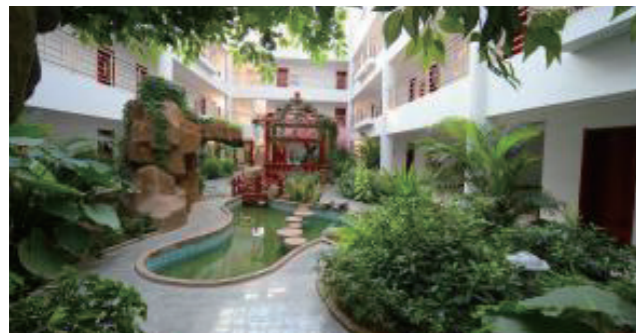
- 年度健康體檢、生日禮品、節假日福利品。



健身中心



職工食堂



宿舍公寓



圖書角

豐富員工生活

本集團重視員工身心健康，通過組織多元化的文體活動，豐富員工業餘生活，有效促進團隊交流與融合，增強了凝聚力和員工的歸屬感、幸福感，持續營造積極和諧的文化氛圍。

健康講座與工作坊

本集團邀請醫療專家及心理諮詢師，為員工舉辦多場關於健康飲食、心理健康及壓力管理相關講座與工作坊。

心理健康講座

阜康冶煉廠邀請心理諮詢師開展心理健康講座，圍繞員工常見心理問題、壓力緩解及職業生涯規劃等內容，通過案例分析、互動教學進行深入講解。本次活動有效提升了員工心理調適能力，促進了身心健康與家庭和諧。



阜康冶煉廠心理健康講座活動

節日及文體活動

本集團於春節、古爾邦節、中秋節等重要節日期間會組織開展相關慶祝活動，涵蓋文化培育、親子互動和民族團結聯誼等，弘揚傳統文化，增強了員工歸屬感與凝聚力。

2025年，本集團舉辦系列文體活動，包括籃球、排球、羽毛球、廣播體操等體育比賽及其他形式多樣的文化活動，以豐富員工業餘生活，鍛煉身體，激發員工活力，增進團結協作精神。

「粽情端午，暖心工會」主題活動

2025年，新疆亞克斯舉辦「粽情端午，暖心工會」主題活動。本次活動增進了職工對端午節起源與傳統習俗的認識，開展旱地龍舟賽、粽語心長、擊鼓傳粽、粽星捧月等趣味遊戲，以及香囊和五彩繩手工製作等，活動增強了職工對於文化的認同與團隊凝聚力。



「粽情端午，暖心工會」主題活動

職工子女專屬夏令營活動

2025年，喀拉通克礦業舉辦了為期三天的「紅色童心·綠色同行」主題夏令營，旨在解決職工子女暑期看護問題。活動組織30名孩子參觀了可可托海地質陳列館、礦洞等，並開展愛國主義教育課和趣味運動會，讓孩子們瞭解父母工作、增強愛國情懷，同時提升了職工的歸屬感和工作積極性。



喀拉通克礦業職工子女專屬夏令營活動

陽光健身操「嗨」滿格活動

2025年，阜康冶煉廠以「青春阜冶 暢舞未來」為主題，舉辦了職工陽光健身操比賽。全廠各車間共派出6支代表隊，表演了健身操、啦啦操、八段錦等節目，展現了職工們飽滿的精神面貌和團隊協作精神。活動旨在回應全民健身號召，鼓勵職工養成健康生活方式，並將比賽中的嚴謹作風和青春活力延續到日常工作中，共同推動工廠高質量發展。



阜康冶煉廠陽光健身操「嗨」滿格活動

困難員工幫扶

本集團秉持人文關懷理念，關注員工的生活困難與實際需求，用實際行動傳遞關愛與溫暖，通過發放慰問金、住院津貼、員工結對幫扶等措施為困難員工提供力所能及的幫助，與員工攜手渡過難關。報告期內，公司困難員工幫扶人數31人。

節日慰問活動及員工關懷

在“五一”國際勞動節來臨之際，各單位精心組織開展“五一”慰問送溫暖活動，向奮戰在各條戰線、辛勤耕耘的廣大勞動者致以崇高敬意與誠摯問候，切實把組織的關懷與溫暖送到廣大職工心坎上。新疆亞克斯深入踐行以職工為中心的發展思想，切實關心關愛職工群眾，公司領導班子成員分赴生產一線、車間崗位及職工家中，開展走訪慰問結親對子及困難職工活動，為受慰問職工送上慰問金和節日問候，進一步傳遞企業溫暖與組織關懷，切實增強職工的歸屬感、幸福感和獲得感。



華甌礦業「清涼風」吹拂廠礦一線

促進員工發展

員工培訓

本集團堅持「人才為首要資源」之理念，持續完善人才管理機制，制定《培訓管理辦法》《職工自主學習管理辦法》等制度，構建多元化培訓體系，包括新員工入職培訓、專業技能培訓、資格認證培訓、外部考察學習、思想教育課程、黨建教育培訓等豐富課程，全力支持員工職業發展。本集團針對不同層級員工分別設計及提供定制化培訓課程。報告期內，員工培訓總投入362.11萬元，人均培訓投入0.20萬元，培訓總時長為64,496.55小時，員工培訓覆蓋率88.85%。

按性別劃分的受訓情況

男性員工	受訓人數 1,339人	受訓員工百分比 89.32%	平均受訓小時數 39.95時
女性員工	受訓人數 295人	受訓員工百分比 86.76%	平均受訓小時數 37.3時

按職級劃分的受訓情況

職級	受訓人數	受訓員工百分比	平均受訓小時數
高級管理人員	33人	91.66%	90.9時
中級管理人員	108人	90.75%	63.53時
基礎員工	1,493人	81.18%	35.6時

領導力培訓

2025年，新疆亞克斯開展了為期三天的「五好」班組第二期現場輔導，聚焦「靶向賦能、全域覆蓋、實效落地」三大目標，覆蓋8個重點班組通過方法優化、工具落地和文化融合，強化了班組長閉環管理思維，提升了決策科學性和執行效率，為安全生產和高質量發展注入內生動力。



新疆亞克斯公司「五好」班組培訓

專業技能培訓

2025年，喀拉通克礦業舉辦通訊員專題培訓，特邀阿勒泰融媒體中心資深記者，為30餘名基層車間新員工開展「車間實景教學+理論實操結合」培訓。培訓以「實戰賦能、精準破題」為核心，涵蓋多領域內容，通過實戰演練助學員跨越理論與實踐，提升素養，支撐公司發展。

內部講師隊伍

本集團制定《內部培訓講師管理辦法》，組建內部講師團隊，由業務部、人力資源部、財務部等多部門擁有豐富工作經驗的員工及高層領導組成，為員工提供專業知識與技能培訓；並從管理和業務流程優化的角度出發，結合不同部門和崗位的實際需求，設計並提供定制化培訓內容。

報告期內，公司講師隊伍共計105人，開展培訓場次296場。



暢通發展路徑

本集團建立公平透明的職業發展體系，制定《員工職業發展管理辦法》，為管理崗位、專業崗位及技術崗位設計專屬晉升通道，為員工提供多元化發展平臺，支持員工實現職業抱負與自我價值。

本集團制定員工表彰與獎勵機制，設立「年度優秀員工」「喀礦工匠」「崗位之星」等多種獎項，表彰在工作中表現突出的員工，並給予相應的物質獎勵，以激勵全體員工不斷追求卓越。

安全生產與職業健康管理

本集團建立健全安全生產管理組織體系，制定《安全生產管理制度》《安全檢查及事故隱患排查管理制度》《消防安全責任制》《品質環境和職業健康安全管理手冊》《安全生產例會管理制度》《賦予基層單位全員緊急情況下撤人權利的制度》《高原職業病健康管理辦法》《工傷事故管理制度》等相關制度。全面、系統地明確了安全管理組織架構、各崗位安全職責、工作運行機制、應急管理及回應流程、安全培訓與檢查要點、消防管理等關鍵要素，全方位覆蓋安全管理的重要環節與必要流程，為企業安全生產築牢防線，為企業穩健運營與長遠發展奠定了堅實的安全基礎。報告期內，本集團未發生重大安全事故。



喀拉通克礦業ISO 45001職業健康安全管理體系

A

單位生產安全責任事故
死亡人數**零**控制

B

千人重傷率
不超過**1%**

C

千人輕傷率
不超過**3%**

安全生產管理目標

安全生產管理委員會

本集團成立安全生產委員會，通過目標管理、隱患排查、責任落實及事故處理等環節，構建完善安全生產防控體系，切實保障員工健康權益，有效降低安全事故發生率，為生產經營奠定穩固基礎。

2025年，本集團梳理完善重大危險源台賬、重大安全風險管控清單，共召開安委會4次，通過例會68次，組織風險研判調度會48場，編制下發「重點工作安排及風險提示」25份。

安全生產投入

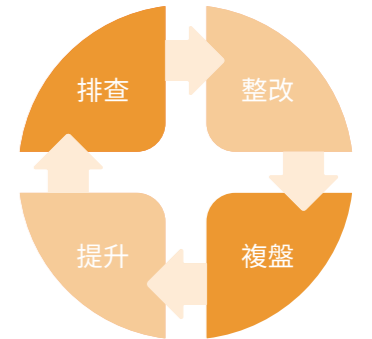
本集團持續加大安全投入，積極推動本質安全建設。本集團所屬各生產單位全面配備安全總監，配備專職安全管理人員及註冊安全工程師，並且礦山單位配備「五職」礦長及地質、通風、機電、尾礦庫等專業技術人員。

2025年，本集團所屬各單位安全生產費用提取9,785.90萬元，組織安全檢查41次，與外部專業院所合作，開展安全檢查諮詢服務9次，生態環境檢查和技術諮詢服務5次。

安全生產管理措施

安全事故管理

本集團制定《安全事故應急預案與應急救援管理制度》等制度，進一步壓實安全生產責任鏈條，健全覆蓋全員、全過程、全方位的安全生產責任制和事故預防機制。嚴格執行事故報告、調查處理和責任追究制度，構建「排查—整改—複盤—提升」的閉環管理機制，確保安全生產形勢持續穩定向好。



數據賦能應急管理

新疆亞克斯申報的《多源數據要素驅動礦山全流程智能化決策與控制平臺》專案，充分彰顯了公司在安全生產數智化管理領域的深厚積累與創新實力。



安全培訓

2025年，新鑫礦業總部共開展全員安全教育培訓25次，安全管理人員專項教育6次；組織外出參與安全、新技術、新裝備交流培訓6次。所屬各單位全員培訓合計410次，安管人員培訓76次，外出交流21次。安全教育培訓主要負責人及安全管理人員培訓時長177小時，員工再教育時長102小時，新員工入職教育時長達到288小時。

安全風險管理

風險管理

- 本集團針對職業健康與安全生產開展風險識別、評估與應對，通過全面排查，精準找出潛在風險點，運用科學方法評估風險等級，明確管控優先順序並制定應對措施。

應急管理

- 編制《生產安全事故應急預案》《應急準備和回應管理規範》等制度與防治計畫，覆蓋火災、爆炸、中毒、洩漏等突發事件，明確應急回應流程、處置措施及責任分工。公司定期組織安全演練，提升員工應急處置與自救互救能力，並根據演練情況持續優化預案。報告期內，共開展安全應急演練**187**次。

隱患排查

- 全面排查生產過程中可能存在的風險，制定風險管控清單，強化各類安全風險管理。此外，公司也積極宣導員工共同參與風險檢查與管理，鼓勵員工及時上報和處理發現的安全風險。報告期內，隱患排查整改率**100%**。

「安全生產月」活動

本集團始終堅持「安全第一、預防為主、綜合治理」的方針，將安全生產作為企業發展的生命線和不可逾越的紅線。為深入貫徹落實國家及地方關於安全生產工作的各項決策部署，紮實推進安全生產專項整治行動，全面提升全體員工安全意識和應急處置能力，本集團組織開展了一系列豐富多彩的安全生產活動，全方位築牢安全生產防線，為企業高質量發展保駕護航。

喀拉通克礦業開展2025年「安全生產月」諮詢日活動，以「人人講安全、個個會應急——查找身邊安全隱患」為主題，旨在通過「講、學、賽、宣」多維聯動提升全員安全素養，築牢企業安全生產防線。

阜康冶煉廠召開「安全生產月」活動，以風險防控為重點，以能力建設為支撐，宣貫安全文化。各車間（部室）和外協單位以「安全生產月」活動為契機，組織開展全方位、多層次的安全隱患排查治理工作，結合《阜康冶煉廠事故隱患內部報告獎勵》機制，鼓勵員工參與隱患排查活動。全體人員觀看「安全生產月」主題宣傳片、進行安全宣誓，並在主題橫幅上鄭重簽名。



安全生產設備

2025年，本集團生產礦山通過增臺車、機械化裝備保障安全生產，同時對地表主通風機、壓氣設備及井下水泵實施遠程自動化系統升級改造，實現無人值守，增強安全生產保障能力。

相關方安全管理

本集團構建以《外來單位安全管理規定》為核心的標準化安全管控體系，實現對承包商及外來施工單位的全流程、全要素、全生命週期管理。合同簽訂階段嚴格落實安全協議簽署及資質、體系、履約能力審核，確保風險源頭可控。入廠前完成全員安全培訓與考核，確保具備必要的安全意識和操作能力。施工過程中通過作業票證管理、風險交底、現場巡查和專項督查實施動態監管，並將違規行為及整改情況納入年度安全績效評價，形成可追溯、可量化、可考核的管理閉環，壓實各方責任，確保安全措施落地見效。

職業健康管理

本集團制定《職業病危害監測及評價管理制度》等內部管理制度，編制《崗位職業危害辨識清單》，明確危害因素及有害物質，開展作業環境職業危害因素檢測，確保作業環境符合國家相關標準、密切關注危害因素變化及員工健康狀況，扎實推進職業健康防護設施配置、作業環境改善、個體防護用品配備與使用、健康監護等一系列措施，有效預防和控制作業場所職業病危害因素風險及職業病發生。報告期內，本集團無新增職業病病例，職業病發生人數與職業病發生率均為零。

本集團嚴格落實國家職業健康相關法律法規，建立健全職業健康管理體系，持續完善作業場所職業病危害因素監測、預警和治理機制，強化源頭防控和過程管控，有效預防和減少職業病危害，切實保障生產線員工的職業健康權益。

職業健康防護措施

- 工作過程中提供職業病防護設施、個人使用的職業病防護用品、職業健康檢查，設置職業危害告知警示牌；
- 在可能發生急性職業損傷的有毒、有害工作場所，設置有報警裝置，配置現場急救用品、沖洗設備、應急撤離通道等；
- 建立職業病危害應急救援預案，納入安全生產應急救援體系管理。發生職業病事故時，立即採取應急措施並報告相關部門。

踐行社會責任

本集團始終不忘履行社會責任，主動投身於各類社會公共事業，以實際行動為構建和諧社會貢獻力量。報告期內，本集團在各類社會公益事業中累計投入人民幣6.44萬元。

參與精準扶貧

本集團定點幫扶沁城鄉駱駝圈子開發區搬遷貧困村，通過安排搬遷農牧民就業，並捐款捐物解決供水及道路建設問題；前往鄰近之沁城鄉芨芨臺村慰問困難村民，送上生活必需品及慰問金，改善村民生活條件。2025年幫扶人口數量：31人。

助力鄉村振興

本集團協助南疆恰喀村發展紅薯特色產業，通過為村民提供種植技術及田間管理等技能培訓，並沿用村民合作社模式，促進村民就業，解決當地勞動力過剩問題，有效帶動該村村民增收致富，提升當地村民的幸福感。

本集團深耕消費幫扶領域，重點採購蜂蜜、沙棘汁、新疆乾果禮盒等特色優質助農產品，以定向採購的實際舉措搭建產銷對接橋樑，助力優質農特產品拓寬市場銷路，為鄉村振興注入企業力量，彰顯責任擔當。

本集團積極助力鄉村產業發展，幫扶南疆恰喀村培育紅薯特色產業，為村民開展種植技術、田間管理等技能培訓，依託村民合作社模式促進就地就業，化解當地勞動力過剩問題，切實帶動村民增收致富、提升生活幸福感；此外，積極推動農村種養產業發展，通過定向採購養殖戶、種植戶產品的方式，精準助力廣大農村種養從業者增收致富，以實際行動賦能鄉村振興。

開展志願活動

本集團積極鼓勵並引導所屬各廠礦企業常態化開展志願服務活動，推動員工將雷鋒精神融入日常工作與崗位實踐，以團結互助的協作意識踐行初心，不斷從雷鋒精神中汲取向上向善、團結奮進的力量，切實將學習雷鋒精神轉化為助推企業高質量發展的澎湃動能。

助力社區發展

本集團主動融入社區發展脈絡，持續深化企社聯動，用心做好社區服務，推動資源共用、發展共促，讓企業發展與社區建設同頻共振，切實以實際行動促進企社相融共進、互利共贏，共築和諧發展新格局。2025年度，本集團共捐助公益性捐款約人民幣5.7萬。



聯交所ESG報告指引內容索引

披露要求	披露章節 (不遵守就解釋)	頁碼
治理結構		
董事會聲明，內容包括： (i)披露董事會對ESG議題的監督； (ii)董事會的ESG管理方法和策略，包括評估、優先排序和管理重大ESG相關議題（包括對發行人業務風險）的過程；及 (iii)董事會如何檢討與ESG相關目標的進展，並解釋這些目標與發行人業務的關係。	董事會聲明	05-06
報告原則		
描述或解釋在編制ESG報告時如何應用以下報告原則： 重要性:ESG報告應披露： (i)識別和選擇重大ESG因素的流程； (i)若發行人已與利益相關方接觸，則應描述已識別的重要利益相關方，以及發行人與利益相關方接觸的過程和結果。 定量:應披露報告排放/能源消耗(如適用)所使用的標準、方法、假設和/或計算工具，以及所使用的換算因數來源的資訊。 一致性:發行人應在ESG報告中披露所使用方法或KPI的任何變化(如有)，或任何其他影響有意義比較的相關因素。	關於本報告	05
報告範圍		
解釋ESG報告範圍，並說明如何選擇實體或業務納入ESG報告。如果報告的範圍發生變化，發行人應說明差異和變化的原因。	關於本報告	05

A.環境		
層面A1:排放物		
一般披露 有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢物的產生等： (a)政策;及 (b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	環境治理	36-40
KPI A1.1排放物種類及相關排放數據。	污染物排放	36-40
KPI A1.3所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度。	固體廢物管理	40
KPI A1.4所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度。	固體廢物管理	40
KPI A1.5描述所訂立的排放量目標及為達到目標所採取的步驟。	污染物排放	36-40
KPI A1.6描述處理有害和無害廢棄物的方法，以及描述所訂立的減廢目標及為達到目標所採取的步驟。	固體廢物管理	40
層面A2:資源使用		
一般披露有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	優化資源管理	40-44
KPI A2.1按類型劃分的直接及/或間接能源總耗量（以千個千瓦時計算）及密度。	能源管理	41
KPI A2.2總耗水量及密度。	水資源管理	44
KPI A2.3描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	能源管理績效與目標	43
KPI A2.4描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	水資源管理	44
KPI A2.5製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量。	包裝材料管理	44

A3:環境及天然資源		
一般披露 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境治理	25-50
KPI A3.1描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	優化資源管理	25-50
B.社會僱傭及勞工常規		
B1: 僱傭		
一般披露 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a)政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	維護員工權益	64-74
KPI B1.1按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	員工招聘與就業	64-74
KPI B1.2按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	員工招聘與就業	67
B2: 健康與安全		
一般披露 有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a)政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	安全生產與職業健康管理	74-78
KPI B2.1過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	保護員工安全	66
KPI B2.2因工傷損失工作日數。	保護員工安全	66
KPI B2.3描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	安全生產與職業健康管理	74-78

B3: 發展及培訓		
一般披露 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	促進員工發展	72-74
KPI B3.1按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓僱員百分比。	員工培訓	72-74
KPI B3.2按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	員工培訓	72-74
B4: 勞工準則		
一般披露 有關防止童工或強制勞工的： (a)政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	維護員工權益	64-66
KPI B4.1描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	勞工權益	64
KPI B4.2描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	勞工權益	64
B5: 供應鏈管理		
一般披露 管理供應鏈的環境及社會風險政策。	嚴格的供應鏈管理	60-62
KPI B5.1按地區劃分的供應商數目。	嚴格的供應商管理	61
KPI B5.2描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	供應商監督	60-62
KPI B5.3描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理	60-62
KPI B5.4描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理	60-62

B6: 產品責任		
一般披露 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的: (a)政策; 及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	產品品質管理	53-54
KPI B6.1已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	質檢監督流程	53
KPI B6.2接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	質檢監督流程	53
KPI B6.3描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	知識產權保護	59
KPI B6.4描述質量檢定過程及產品回收程序。	質檢監督流程	53
KPI B6.5描述消費者資料保障及私隱政策, 以及相關執行及監察方法。	客戶隱私保護	62-63
B7: 反貪污		
一般披露 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的: (a)政策; 及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	規範商業道德	23-24
KPI B7.1於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	反腐敗管理體系	23-24
KPI B7.2描述防範措施及舉報程序, 以及相關執行及監察方法。	舉報管理	23-24
KPI B7.3描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	反貪污培訓	23-24
B8: 社區投資		
一般披露 有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	踐行社會責任	78-80
KPI B8.1專注貢獻範疇 (如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	踐行社會責任	78-80
KPI B8.2在專注範疇所動用資源 (如金錢或時間)。	踐行社會責任	78-80

氣候相關披露		
(I) 管治		
發行人須披露有關以下方面的資料:		
(a)負責監督氣候相關風險和機遇的治理機構 (可包括董事會、委員會或其他同等治理機構) 或個人的資訊。具體而言, 發行人須指出有關機構或個人及披露以下資訊:		
(i)該機構或個人如何釐定當前或將來是否有適當的技能和勝任能力來監督應對氣候相關風險和機遇的策略;	應對氣候變化	27-33
(ii)該機構或個人獲悉氣候相關風險和機遇的方式和頻率;	影響、風險與機遇管理	28
(iii)該機構或個人在監督發行人的策略、重大交易決策和風險管理程序及相關政策的過程中, 如何考慮氣候相關風險和機遇, 包括該機構或個人是否有考慮與該等氣候相關風險和機遇相關的權衡評估;	影響、風險與機遇管理	28
(iv)該機構或個人如何監督有關氣候相關風險和機遇的目標制定並監察達標進度, 包括是否將相關績效指標納入薪酬政策以及如何納入; 及	應對氣候變化	27-30
(b)管理層在用以監察、管理及監督氣候相關風險和機遇的管治流程、監控措施及程序中的角色, 包括以下資訊:		
(i)該角色是否被委託給特定的管理層人員或管理層委員會以及如何對該人員或委員會進行監督; 及	應對氣候變化	27-30
(ii)管理層可有使用監控措施及程序協助監督氣候相關風險和機遇; 如有, 這些監控措施及程序如何與其他內部職能部門進行整合。	應對氣候變化	27-30
(II)策略		
氣候相關風險和機遇		
發行人須披露其資訊, 以讓人理解其合理預期可能在短期、中期或長期影響其現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇。具體而言, 發行人須:		
(a)描述合理預期可能在短期、中期或長期影響發行人的現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇;	應對氣候變化-战略	28-29
(b)就發行人已識別的每項氣候相關風險, 解釋發行人是否認為該風險是與氣候相關物理風險或與氣候相關轉型風險;	應對氣候變化-战略	28-29
(c)就發行人已識別的每項氣候相關風險和機遇, 具體說明其合理預期可能影響發行人的時間範圍 (短期、中期或長期); 及	應對氣候變化-战略	28-29
(d)解釋發行人如何定義短期、中期及長期, 以及這些定義如何與其策略決定規劃範圍掛鉤。	應對氣候變化-战略	28-29

業務模式和價值鏈		
發行人須披露讓人瞭解氣候相關風險和機遇對其業務模式和價值鏈的當前和預期影響的資訊。具體而言，發行人須作如下披露：		
(a)描述氣候相關風險和機遇對發行人的業務模式和價值鏈的當前和預期影響；及	應對氣候變化-战略	28-29
(b)描述在發行人的業務模式和價值鏈中，氣候相關風險和機遇集中的地方（例如，地理區域、設施及資產類型）。	應對氣候變化-战略	28-29
策略和決策		
發行人須披露讓人瞭解氣候相關風險和機遇對其策略和決策的影響的資訊。具體而言，發行人須披露：		
(a)有關發行人已經及將來計劃在其策略和決策中如何應對氣候相關風險和機遇的資訊，包括發行人計劃如何實現任何其所設定的氣候相關目標，以及任何法律或法規要求達到的目標。具體而言，發行人須披露以下資訊：	應對氣候變化-战略	28-29
(i)因應氣候相關風險和機遇而在當前及預期將來對發行人業務模式（包括資源配置）作出的變動；	應對氣候變化-战略	28-29
(ii)已經或預期將進行的任何適應或減緩工作（直接或間接）；	應對氣候變化-战略	28-29
(iii)發行人任何與氣候相關轉型計劃（包括制定轉型計劃時使用的主要假設的資訊，以及該計劃所依賴的因素），或若發行人並未有這樣的計劃，則作適當的否定聲明；	應對氣候變化-战略	28-29
(iv)發行人計劃如何實現任何氣候相關目標（包括任何溫室氣體排放目標（如有））；及	应对气候变化-指標與目標	28-29
(b)有關發行人當前及將來計劃如何為行動提供資源。	应对气候变化-指標與目標	28-29
(c)披露先前各匯報期內所披露計劃的進度。	应对气候变化-指標與目標	28-29

財務狀況、財務表現及現金流量		
當前財務影響		
(a)發行人須披露有關氣候相關風險和機遇如何影響發行人在匯報期的財務狀況、財務表現及現金流量的定性和量化資料；及	應對氣候變化-战略 本集團正在審視氣候相關的財務影響，並將在未來提供可量化的信息，包括面臨風險的資產或業務活動的金額及百分比。	28-29
(b)當存在將導致下一匯報年度相關財務報表中的資產和負債帳面價值發生重要調整的重大風險時，識別氣候相關風險和機遇的資訊。	應對氣候變化-战略 本集團正在審視氣候相關的財務影響，並將在未來提供可量化的信息，包括面臨風險的資產或業務活動的金額及百分比。	28-29
預期財務影響		
(a)發行人須披露經考慮其管理氣候相關風險和機遇的策略後，並考慮到以下各項，預期其財務狀況在短期、中期及長期內將如何變化的定性和量化資料： (i) 其投資及處置計劃；及 (ii) 其為實施策略所需的資金的計劃資金來源；及	應對氣候變化-战略 本集團正在審視氣候相關的財務影響，並將在未來提供可量化的信息，包括面臨風險的資產或業務活動的金額及百分比。	28-29
(b)基於發行人管理氣候相關風險和機遇的策略，其預計其財務業績及現金流量在短期、中期及長期的變化。	應對氣候變化-战略 本集團正在審視氣候相關的財務影響，並將在未來提供可量化的信息，包括面臨風險的資產或業務活動的金額及百分比。	28-29

氣候韌性		
(a) 發行人需披露截至匯報日已識別的氣候相關風險和機遇的定性及量化資訊，使他人瞭解： (i) 發行人的分析結果對其策略和業務模式的影響（如有），包括發行人需要如何應對氣候相關情景分析中確定的影響； (ii) 發行人對氣候韌性的評估中考慮的重大不確定因素的範疇；及 (iii) 發行人根據氣候發展調整其短期、中期和長期策略和業務模式的能力；	應對氣候變化- 战略	28-29
(b) 如何及何時進行氣候相關情景分析，包括： (i) 使用的輸入數據； (ii) 發行人在分析中所作的關鍵假設；及 (iii) 進行氣候相關情景分析的匯報期。	應對氣候變化- 战略	28-29
(III) 風險管理		
(a) 發行人須披露用於識別、評估氣候相關風險，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程及相關政策，包括有關以下方面的資訊： (i) 發行人使用的輸入資料及參數； (ii) 發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來識別氣候相關風險； (iii) 發行人如何評估有關風險的影響的性質、可能性及程度； (iv) 發行人可有及如何就氣候相關風險相對於其他類型風險的優次排列； (v) 發行人如何監察其氣候相關風險；及 (vi) 與上一個匯報期相比，發行人可有及如何改變其使用的流程；	應對氣候變化- 影響、 風險與機遇管理	29
(b) 發行人用於識別、評估氣候相關機遇，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程（包括發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來確定氣候相關機遇的資訊）；及	應對氣候變化- 影響、 風險與機遇管理	29
(c) 氣候相關風險和機遇的識別、評估、優次排列和監察流程，是如何融入發行人的整體風險管理流程，以及融入的程度如何。	應對氣候變化- 影響、 風險與機遇管理	29

(IV) 指標及目標		
溫室氣體排放		
(a) 發行人須披露匯報期內的溫室氣體絕對總排放量（以公噸二氧化碳當量表示），並分為： ■ 範圍1溫室氣體排放； ■ 範圍2溫室氣體排放；及 ■ 範圍3溫室氣體排放。	應對氣候變化-指標與目標	29-30
(b) 除非管轄機關或發行人上市之另一交易所另有要求，否則發行人須根據《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準（2004年）》計量其溫室氣體排放；	應對氣候變化-指標與目標	29-30
(c) 披露其用於計量溫室氣體排放的方法	應對氣候變化-指標與目標	29-30
(d) 就範圍2溫室氣體排放，披露其以地域為基準的範圍2溫室氣體排放，並提供有助於瞭解該排放的任何所需合約文書的資訊；及	應對氣候變化-指標與目標	29-30
(e) 就範圍3溫室氣體排放，根據《溫室氣體核算體系：企業價值鏈（範圍3）核算與報告標準（2011年）》所述的範圍3類別披露發行人計量範圍3溫室氣體排放中包含的類別。	不適用	
氣候相關風險及機遇		
(a) 發行人須披露容易受以下風險影響的資產或業務活動的金額及百分比： (i) 氣候相關轉型風險；及 (ii) 氣候相關物理風險。	本集團正在審視氣候相關的財務影響，並將在未來提供可量化的信息，包括面臨風險的資產或業務活動的金額及百分比。	
(b) 發行人須披露涉及氣候相關機遇的資產或業務活動的金額及百分比。	本集團正在審視氣候相關的財務影響，並將在未來提供可量化的信息，包括面臨風險的資產或業務活動的金額及百分比。	

資本運用、內部碳定價、薪酬及行業指標		
(a) 發行人須披露用於氣候相關風險和機遇的資本開支、融資或投資的金額。	<p>應對氣候變化-影響、風險與機遇管理</p> <p>本集團正在審視氣候相關的財務影響，並將在未來提供可量化的信息，包括面臨風險的資產或業務活動的金額及百分比。</p>	28
<p>(b) 發行人須披露如下：</p> <p>(i) 闡釋發行人可有及如何在決策中應用碳定價（例如投資決策、轉移定價及情景分析）；及</p> <p>(ii) 發行人用於評估其溫室氣體排放成本的每公噸溫室氣體排放量定價；或適當的否定聲明，確認發行人沒有在決策中應用碳定價。</p>	不適用	
(c) 發行人須披露氣候相關考慮因素可有及如何納入薪酬政策，或提供適當的否定聲明。	應對氣候變化	27-33
資本運用、內部碳定價、薪酬及行業指標		
(d) 在決定披露哪些行業指標時，本交易所鼓勵發行人參考《〈國際財務報告可持續披露準則S2號〉行業披露指南》和其他國際環境、社會及管治報告框架規定的行業披露要求所述的與披露主題相關的行業指標，並考慮其是否適用。	應對氣候變化	27-33

氣候相關目標		
(a) 發行人須披露(i)其為監察實現其策略目標的進展而設定的與氣候相關的定性及量化目標；及(ii)法律或法規要求發行人達到的任何目標，包括任何溫室氣體排放目標。	应对气候变化-指標與目標	29-30
(b) 發行人須披露其設定及審核每項目標的方法，以及其如何監察達標進度。	应对气候变化-指標與目標	29-30
(c) 發行人須披露有關每項氣候相關目標的績效的資訊以及對發行人績效的趨勢或變化分析。	应对气候变化-指標與目標	29-30
<p>(d) 就每一項溫室氣體排放目標，發行人須披露：</p> <p>(i) 目標涵蓋哪些溫室氣體；</p> <p>(ii) 目標是否涵蓋範圍1、範圍2或範圍3溫室氣體排放；</p> <p>(iii) 此目標是溫室氣體排放總量目標還是溫室氣體排放淨額目標；</p> <p>(iv) 目標是否是採用行業脫碳方法得出的；及</p> <p>(v) 發行人計劃使用碳信用抵銷溫室氣體排放以實現任何溫室氣體排放淨額目標。</p>	应对气候变化-指標與目標	29-30

央企控股上市公司ESG專項報告參考指標索引

章節	央企控股上市公司ESG專項報告參考指標
董事長致辭	
關於本報告	
篤定奮進，譜寫礦業發展新篇	
公司簡介	
主營業務	
經營績效	
可持續發展治理機制	
可持續發展治理機制	S.2.2、G.1.1
持份者參與	
重要性評估	
公司治理	
完善公司治理	G.1.1、G1.2
全面風險防控	G.2.1、G.5.1、G.5.2
投資者關係管理	G.3.1、G.3.2、G.4.1、G.4.2
規範商業道德	G.2.2、G.2.3
保障資訊安全	S.2.2
環境治理E.5.5	
優化資源管理	E.1.1、E.1.3、E.5.2
環境管理	E.2.1、E.2.2、E.2.3
應對氣候變化	E.3.1、E.3.4、E.5.1
社會治理	
產品品質管理	S.2.1
創新研發	S.2.3、S.4.4
客戶關係管理	S.2.1、S.2.2
嚴格的供應鏈管理	S.2.1、S.3.1、S.3.2
安全生產與職業健康管理	S.1.3
維護員工權益	S.1.1、S.1.2、S.1.3
促進員工發展	S.1.4
踐行社會責任	S.4.2、S.4.3、S.4.4
索引目錄	

