

证券代码：688060

证券简称：云涌科技

公告编号：2026-006

## 江苏云涌电子科技股份有限公司

### 关于 2026 年度董事、高级管理人员薪酬的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

江苏云涌电子科技股份有限公司（以下简称“公司”）根据《上海证券交易所科创板股票上市规则》等法律法规及《公司章程》《董事、高级管理人员薪酬管理制度》等公司制度规定，结合公司经营状况、考核体系等实际情况并参照行业薪酬水平，公司制定了 2026 年度董事、监事及高级管理人员薪酬方案。方案已于 2026 年 4 月 23 日经公司第四届董事会第八次会议审议，董事的薪酬方案尚需提交公司 2025 年年度股东会审议，现将具体内容公告如下：

#### 一、适用对象

公司 2026 年度任期内的董事及高级管理人员。

#### 二、适用期限

2026 年 1 月 1 日至 2026 年 12 月 31 日。

#### 三、薪酬标准

##### （一）独立董事

公司对独立董事实行津贴制度，田霞、刘跃露、陈都鑫津贴为 84,000 元/年（税前），津贴按月发放，不参与公司内部与薪酬挂钩的绩效考核。

##### （二）非独立董事

在公司及子公司担任其他职务的非独立董事按照其担任的具体管理职务与岗位职责，结合公司薪酬制度及绩效考评情况领取薪酬，不再额外领取董事薪酬。在公司内部任职的非独立董事薪酬由基本薪酬、绩效薪酬和中长期激励收入等组成，其中绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的 50%。

##### （三）高级管理人员

公司高级管理人员根据其在公司及子公司担任的具体职务，并按公司相关薪酬与绩效考核管理制度考核后领取2026年度薪酬。公司高级管理人员2026年度薪酬由基本薪酬、绩效薪酬和中长期激励收入等组成，其中绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的50%。

#### 四、审议程序

##### （一）薪酬与考核委员会审议程序

公司于2026年4月13日召开第四届董事会薪酬与考核委员会第三次会议，审议了《关于公司2026年度董事薪酬方案的议案》，基于谨慎性原则，董事会提名与薪酬委员会全体委员对本议案回避表决，本议案直接提交公司董事会审议；审议通过了《关于公司2026年度高级管理人员薪酬方案的议案》，关联委员焦扶危回避表决，其他两名委员一致同意本议案，并同意将该议案提交公司董事会审议。

##### （二）董事会审议程序

公司于2026年4月23日召开第四届董事会第八次会议，审议了《关于公司2026年度董事薪酬方案的议案》，该议案涉及全体董事薪酬，基于审慎性原则，全体董事回避表决，因出席董事会会议的非关联董事人数不足三人，本议案直接提交公司2025年年度股东会审议。审议通过了《关于公司2026年度高级管理人员薪酬方案的议案》，关联董事高南、焦扶危、张奎回避表决，其他4名董事一致同意该议案。

特此公告。

江苏云涌电子科技股份有限公司董事会

2026年4月24日