

证券代码：300707

证券简称：威唐工业

公告编号：2026-020

债券代码：123088

债券简称：威唐转债

无锡威唐工业技术股份有限公司

关于董事、高级管理人员 2026 年度薪酬及绩效方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

无锡威唐工业技术股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 4 月 23 日召开的第四届董事会第七次会议，分别审议通过了《关于公司 2026 年度董事薪酬及绩效方案的议案》《关于公司 2026 年度高级管理人员薪酬及绩效方案的议案》，现将相关情况公告如下：

一、2026 年薪酬方案

（一）适用对象：公司董事（包括独立董事、职工代表董事）、高级管理人员

（二）适用期限：董事薪酬方案自公司 2025 年年度股东会审议通过后生效至新的薪酬方案审议通过日止。高级管理人员薪酬方案自公司董事会审议通过后生效至新的薪酬方案审议通过日止。

（三）薪酬标准：

1、独立董事薪酬：公司根据独立董事的专业素养及履职情况，综合考虑公司所处行业最新薪酬发展趋势，参考行业、地区薪酬水平，公司独立董事津贴标准保持为 15 万元/年（税前），独立董事津贴按季度发放；独立董事因参加公司会议等实际发生的费用由公司承担。

2、非独立董事（含职工代表董事）薪酬：在公司任职的非独立董事按照其在公司的实际工作岗位及工作内容领取薪酬，由基本薪酬、绩效薪酬和中长期激励收入等组成，其中基本薪酬结合行业薪酬水平、岗位职责和履职情况确定；绩效薪酬与公司年度目标绩效和个人绩效考核指标完成情况相挂钩，与公司可持续发展相协调，绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的 50%。

3、公司高级管理人员按照其在公司担任的具体管理职务、实际工作绩效并结合公司经营业绩等综合评定薪酬。高级管理人员的薪酬结构：基本薪酬+绩效薪酬+中长期激励；

其中基本薪酬结合行业薪酬水平、岗位职责和履职情况确定；绩效薪酬与公司年度目标绩效和个人绩效考核指标完成情况相挂钩，与公司可持续发展相协调，绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的 50%。

二、其他事项

1、公司董事、高级管理人员的薪酬，均为税前金额，公司将按照国家和公司的有关规定，从工资奖金中扣除个人所得税、社会保险费（如适用）等费用后，剩余部分发放给个人。

2、公司董事、高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，按其实际任期和实际绩效计算薪酬并予以发放。

3、如因财务造假等错报对公司财务报告进行追溯重述时，公司有权对相关人员的绩效薪酬予以重新考核；对于超额发放的部分，公司有权追回。

4、除上述薪酬方案以外，公司根据经营情况和市场情况，对董事、高级管理人员采取中长期激励措施，包括股权激励、员工持股计划等，具体方案另行确定。

5、本方案未尽事宜或与国家相关法律、法规、规范性文件以及《公司章程》的相关规定不一致的，按照国家相关法律、法规、规范性文件以及《公司章程》的相关规定执行。

特此公告。

无锡威唐工业技术股份有限公司

董事会

2026 年 4 月 24 日