



# 2025 环境、社会及公司治理 (ESG) 报告

上海起帆电缆股份有限公司



# 目录

关于本报告	01
董事长致辞	03
关于起帆电缆	05

关键绩效表	71
指标索引	75
鉴证声明	79
意见反馈	81

## 引领高质量发展 回报投资者信任

规范治理结构	17
风险与合规管理	19
保护投资者权益	21
商业道德	23

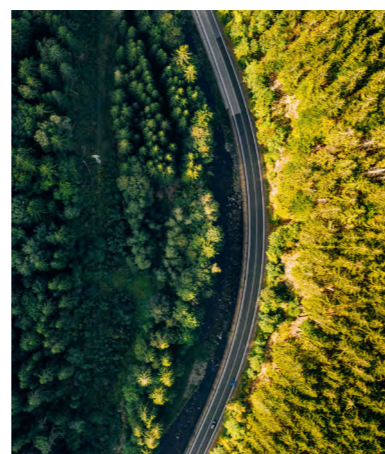
# 01



## 践行绿色环保 共守自然未来

应对气候变化	27
环境管理	28
能源管理	29
资源管理	32
污染物与废弃物管理	34

# 02



## 创新服务 成就客户卓越体验

创新引领发展	39
质量铸就卓越	45
满分的客户服务	48
数据与隐私安全	51

# 03



## 携手员工成长 共创共赢未来

员工权益	55
员工培训与发展	56
员工关怀	58
员工健康	59

# 04



## 贡献社会和谐 共享可持续发展

供应商管理	65
行业合作	67
公益慈善	69

# 05



# 关于本报告

本报告是上海起帆电缆股份有限公司（以下简称“起帆电缆”“公司”或“我们”）发布的环境、社会和公司治理报告（以下简称“ESG 报告”“本报告”），描述了起帆电缆 2025 年在环境、社会及公司治理上的管理方法与绩效。

## 报告的组织范围

本报告 ESG 相关数据仅涵盖上海起帆电缆股份有限公司、上海起帆电线电缆技术有限公司和上海起帆电子商务有限公司，部分涉及其他分、子公司的内容将在本报告中做出相应描述。

## 报告的时间范围及发布周期

本报告时间跨度为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日（以下简称“报告期”，“报告期末”指代 2025 年 12 月 31 日），所涉及事项为 2025 年度公司履行环境、社会及治理责任的表现，基于连续性和可比性考虑，部分内容适当追溯了以往年份。

本报告的发布周期为一年一次。

## 报告编制依据

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》  
 《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制（2026 年 1 月修订）》  
 参照全球可持续发展委员会（GSSB）《可持续发展报告标准（GRI Standards 2021 版）》  
 《联合国可持续发展目标（UN SDGs）企业行动指南》

## 报告数据说明

本报告中的数据及信息来自公司及其子公司实际运行的原始记录；本报告中涉及的货币种类及金额均以人民币为计量单位。财务数据若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

## 报告编制原则

### 时效性

本报告作为年度报告，时间跨度为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。公司会在 2025 年会计年度结束后尽快编制，并经董事会审议后发布本报告。

### 可持续发展背景

公司积极响应可持续发展趋势，结合自身所处行业和经营业务的特点等情况，识别利益相关方与关键议题，开展利益相关方交流沟通。具体详情，请见章节“ESG 管理”中的部分内容。

### 准确性

公司会尽可能保障信息的准确，定量数据均基于公司内部生产运营的实际数据产生，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏等问题。

### 平衡性

本报告的内容真实反映公司运营的客观情况，不存在夸大或误导性陈述，全面披露公司在运营过程中存在的正面信息和负面信息，力求内容公正、客观、平衡。

### 完整性

本报告 ESG 相关数据仅涵盖上海起帆电缆股份有限公司、上海起帆电线电缆技术有限公司和上海起帆电子商务有限公司。部分涉及其他分、子公司的内容将在本报告中做出相应描述。

### 可验证性

本报告中的案例、管理制度以及定量数据均来自公司运营过程中的实际情况，所有资料均可追溯，并可用于支持外部鉴证。

### 清晰性

本报告中纳入表格、模型图等信息作为文字内容的辅助，涉及专业术语的，在本报告中均会进行通俗解释；为便于利益相关方更快获取相关信息，本报告提供目录及 ESG 相关标准的对标索引表。

### 可比性

本报告披露报告期内的 ESG 量化绩效指标，并尽可能披露相应的历史数据。本报告对同一指标在不同报告期内的采集、测量与计算方法保持一致，若采集、测量与计算方法存在更改的，将在本报告中对相关数据进行追溯调整，并予以充分说明，以便利益相关方进行有意义的分析与评估。

## 报告发布与联系方式

本报告电子版可在公司官网（[www.qifancable.com](http://www.qifancable.com)）、上海证券交易所网站（[www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn)）及巨潮资讯网（[www.cninfo.com.cn](http://www.cninfo.com.cn)）查阅下载。如对本报告有任何意见或建议，请通过以下方式与公司联系。

上海起帆电缆股份有限公司

地址：上海市金山区张堰镇振康路 238 号

电话：021-37217999

邮箱：[qifancable@188.com](mailto:qifancable@188.com)



# 董事长致辞



“

过去一年，全球经济复苏步伐放缓，行业竞争愈发激烈，原材料价格波动、市场需求结构变化等挑战交织叠加。面对复杂形势，起帆电缆以“稳中求进、创新突破”为基调，在挑战中把握机遇，在变革中谋求发展，交出了一份兼顾经济效益与社会价值的 ESG 答卷。

”



## 环境责任：以绿色实践守护地球家园

我们深知，企业的成长离不开自然的馈赠，因此我们始终将节能减排作为核心战略。2025 年，公司坚守环保合规底线，通过技术革新推动运营降碳，通过研发绿色产品，助力产业低碳转型。同时，我们携手供应链伙伴推行可持续采购，打造从原料到终端的全生命周期低碳模式。这些实践不仅响应全球气候行动，更为行业转型提供了可复制的“起帆样本”。

## 社会责任：以向善之心赋能社会共生

企业的发展根植于社会，我们始终将“回馈社会、创造共享价值”为己任。2025 年，公司投入 82 万元支持慈善公益事业，通过助农采购、思政教育基地共建等方式赋能社区发展；在客户管理方面，我们始终将客户需求置于首位，通过提供高质量产品、推动数字化服务升级、建立快速响应机制，稳步提升客户满意度；在员工权益保护方面，公司严格遵守劳动相关法规，加强员工权益保护，并通过构建健全的员工发展体系，落实工作场所安全保护，构建和谐劳动关系。

## 治理责任：以透明高效筑牢发展根基

规范治理是企业行稳致远的关键。2025 年，我们持续优化 ESG 管理体系，强化风险管理与内部控制，通过制度修订与信息披露升级，提升治理透明度，接受市场监督，以开放姿态赢得市场信任；我们严守商业道德底线，以诚信经营赢得市场尊重；我们高度重视投资者权益保护，坚持让投资者共享发展成果，以稳健回报赢得市场认可。

## 展望 2026：以信心与行动共绘可持续发展蓝图

未来，我们将启航“十五五”续写新篇章，聚焦完善合规治理、深化绿色转型、强化科技赋能等方向，以 ESG 治理体系升级筑牢可持续发展根基，以绿色产业链协同构建低碳循环生态，以技术突破开拓高端市场蓝海。我们将以责任担当深化与利益相关方的价值共创，在变革中育先机、于变局中开新局，致力成为全球电线电缆行业领航者，共绘高质量发展新画卷。

我们坚信 ESG 理念的践行，离不开每一位利益相关方的支持。在此，我们特别感谢投资者的信任，让我们在创新与转型中无惧风雨；客户的支持，让我们在市场竞争中永立潮头；供应商的协同，让我们可以携手打造稳定、可持续的供应链；全体员工的坚守，以专业与热情铸就起帆电缆的今天。

各位伙伴，可持续发展是一场没有终点的征程。起帆电缆愿与您携手，以责任为帆、以创新为桨，在时代的浪潮中破浪前行，为社会创造更大价值！

董事长：周桂华

2026 年 3 月

# 关于起帆电缆

## ◎ 公司概况

上海起帆电缆股份有限公司（股票代码 605222）成立于 1994 年，经过 30 余年的发展，已成长为一家人研发实力强劲的创新型电线电缆企业。2020 年 7 月 31 日，公司成功登陆上海证券交易所主板，自此翻开崭新篇章，踏上了更为广阔且充满无限可能的发展征程。

公司业务广泛，产品涵盖电力电缆、电气装备用电线电缆、通信电缆和裸电线四大类，拥有近 30 个系列、约 4,000 种型号、50,000 余个规格的产品。其中包含 500kV 及以下塑料绝缘陆上和海底电力电缆、66kV 及以下橡皮绝缘

电线电缆、架空绝缘电缆、架空导线等，广泛应用于水利、电力、家装、轨道交通、建筑工程、航空航天、新能源、通信、舰船、智能装备、冶金、石化、港口机械、海洋工程及工矿等众多领域，并远销澳大利亚、德国、美国、菲律宾、蒙古、新加坡、也门、阿联酋等 50 余个国家和地区。

截至报告期末，起帆电缆拥有上海金山、安徽池州、湖北宜昌、上海闵行、福建平潭 5 大生产基地，配备国内外先进的电线电缆研发、生产、检测设备 3,000 余台（套），

年生产能力超 300 亿元，有力支撑了公司规模化生产与品质管控。此外，公司还在陕西西安设立 1 个直属销售中心，携手 300 余家签约经销商，构建起覆盖国内各省、市、自治区、直辖市的销售网络，可迅速响应市场需求。

在经营理念上，起帆电缆秉持“以质量求生存、以信誉求发展、以服务为保障”的原则，围绕“以人为本、和谐进取”的管理方针，重视科技创新与人才培养。截至报告期末，公司先后获得过国家发明专利和实用新型专利 170 余项，与哈尔滨理工大学、上海电缆研究所、上海交通大学、

大连理工大学、河南工学院等高校和科研院所建立了紧密的产学研合作关系。公司致力于成为绿色制造的践行者，已通过 ISO 14001 环境管理体系、ISO 45001 职业健康安全管理体系、ISO 50001 能源管理体系认证，并荣获国家级绿色工厂称号。同时，公司重视合规体系建设和产品质量提升，已通过 ISO 9001 质量管理体系及 GB/T 23001-2017 两化融合管理体系认证；产品先后通过中国强制性产品认证（CCC）、矿用产品安全标志认证、中国船级社认证、泰尔认证、德国 TÜV Rheinland 认证、欧盟 CE 认证、美国 UL 认证等多项认证。



上海金山生产基地



安徽池州生产基地



湖北宜昌生产基地



上海闵行生产基地



福建平潭生产基地

### 公司部分电缆产品图片



2025 年，公司整体资产结构稳健，业绩表现亮眼，各项核心指标全方位提升，归属于上市公司股东的净资产与总资产均保持平稳有序增长态势。



## 企业文化

起帆电缆始终以崇高使命为指引，致力于铸就民族电线电缆制造业的脊梁，勇担推动行业发展之重任，并以朝着成为国内一流的电线电缆制造企业的愿景全力奋进，持续提升综合实力与行业领导力，稳步迈向长远发展征程。



### 质量

“追求卓越、铸造品牌”是我们的理想。我们要保持质量管理体系的有效运行，坚持走质量效益型发展之路，以一流产品、合理价格和优良服务去赢得顾客满意和忠诚。

### 诚信

“诚信”乃兴业之道，立身之本。我们不贪婪违法，不损人以利己，不沽名以钓誉，信守承诺和法规，珍惜荣誉，坚持以信誉求发展的信念。

### 创新

创新才能发展，我们秉持“人无我有，人有我新、人新我特”的创新理念，服务新兴产业和国家安全战略，推进科技进步和科学管理，深信只有在基于事实和系统、有效的管理下，才能持续改进和创新。

### 品牌

创造品牌是我们的不懈追求。我们以工作为乐，以敬业精业为傲，用质量、诚信、创新、人本和环保铸造我们的优秀品牌、长期的成功和共同的未来。

### 环保

热爱环境，珍惜资源，向我们的顾客提供具有生态效益的绿色产品。在设计、采购、生产、使用到废弃的全生命周期内降低对环境的影响，做卓越的企业公民，促进社会的可持续发展。

### 人本

视员工和供应商为伙伴，鼓励成就、学习、奉献、分享和快速反应，为员工提供主动参与，发挥、拓展知识和潜能的舞台，创造健康、安全和优美的工作环境，使员工的职业能力、薪酬福利与公司同步发展。

公司核心价值观释义



# 企业荣誉

报告期内，在全体同仁的齐心协力、奋勇拼搏之下，公司收获满满、载誉而归，斩获多项荣誉与奖项。



成功入选中国线缆产业最具竞争力企业评委会、电线电缆网等单位颁发的“2025 (第十二届) 中国线缆产业最具竞争力企业 10 强”



成功入选招标投标品牌调研公示服务平台颁发的“2025 中国电线电缆十大品牌”



成功入选招标投标品牌调研公示服务平台颁发的“2025 中国电线电缆十大领军品牌”



成功获得中国企业联合会、中国企业家协会等机构颁发的“2025 上海企业 100 强 (第 76 名)”



成功获得中国企业联合会、中国企业家协会等机构颁发的“2025 上海制造业企业 100 强 (第 28 名)”



成功获得中国企业联合会、中国企业家协会等机构颁发的“2025 上海民营企业 100 强 (第 32 名)”



成功入选招标投标品牌调研公示服务平台颁发的“2025 中国电线电缆十大绿色品牌”



成功入选招标投标品牌调研公示服务平台颁发的“2025 中国高压 (超高压) 电缆十大品牌”



成功获评招标投标品牌调研公示服务平台颁发的“2025 中国海底电缆首选品牌”



成功获得中国企业联合会、中国企业家协会等机构颁发的“2025 上海民营制造业企业 100 强 (第 11 名)”



已获得中华商标协会核准颁发的“知名商标品牌评价证书 (AAA 级)”



成功获评招标投标品牌调研公示服务平台颁发的“2025 中国核电电缆首选品牌”



成功获得中国企业联合会、中国企业家协会颁发的“中国制造业企业 500 强 (第 432 名)”



# ESG 管理

## ESG 治理架构

起帆电缆将 ESG 治理视为企业治理的核心，已成立 ESG 管理工作小组，汇聚公司内部各个关键部门的专业人才，承担统筹规划与推进落实各项 ESG 相关工作的重任。未来，公司将持续优化、完善 ESG 治理架构设计，构建“自上而下”的 ESG 治理体系，分阶段建立“董事会决策层—管理层执行层—部门操作层”的三级治理架构，以强化 ESG 治理。

公司将 ESG 报告披露作为检视 ESG 工作进展的有利工具，高度重视 ESG 报告披露工作，在 ESG 报告的编制过程中，ESG 管理工作小组积极行动，全面收集、细致整理并深入分析公司在环境、社会以及治理三大领域内的各类数据与信息，以确保在本报告中全方位呈现公司在节能减排、员工关怀、积极参与社区事务以及不断优化公司治理结构等方面所采取的具体举措和取得的显著成效。当 ESG 报告编制完成后，公司董事会会秉持严谨负责的态度，对 ESG 报告进行审验，力求确保报告内容真实可靠、客观公正，能够全面且准确地反映公司的 ESG 治理水平。

此外，为强化对治理、人权、劳工实践、环境等企业社会责任以及 ESG 议题的管理，助推内部管理迈入标准化、规范化新阶段，公司已积极搭建社会责任管理体系并取得社会责任管理体系认证证书，以持续完善治理架构，全面提升履责效能。



公司已获得 GB/T 39604-2020 社会责任管理体系认证证书

## 利益相关方沟通

起帆电缆将利益相关方的权益保障和需求满足置于核心战略地位。秉持着持续改进与共同发展的理念，公司定期、常态化地面向利益相关方开展调研工作，组织具有针对性的交流活动，深入了解他们对于公司可持续发展的见解与期望，积极回应各方关切，并为后续的决策制定和行动优化获取有力依据，致力于与各方构建起长期稳固、互信共赢的合作关系。

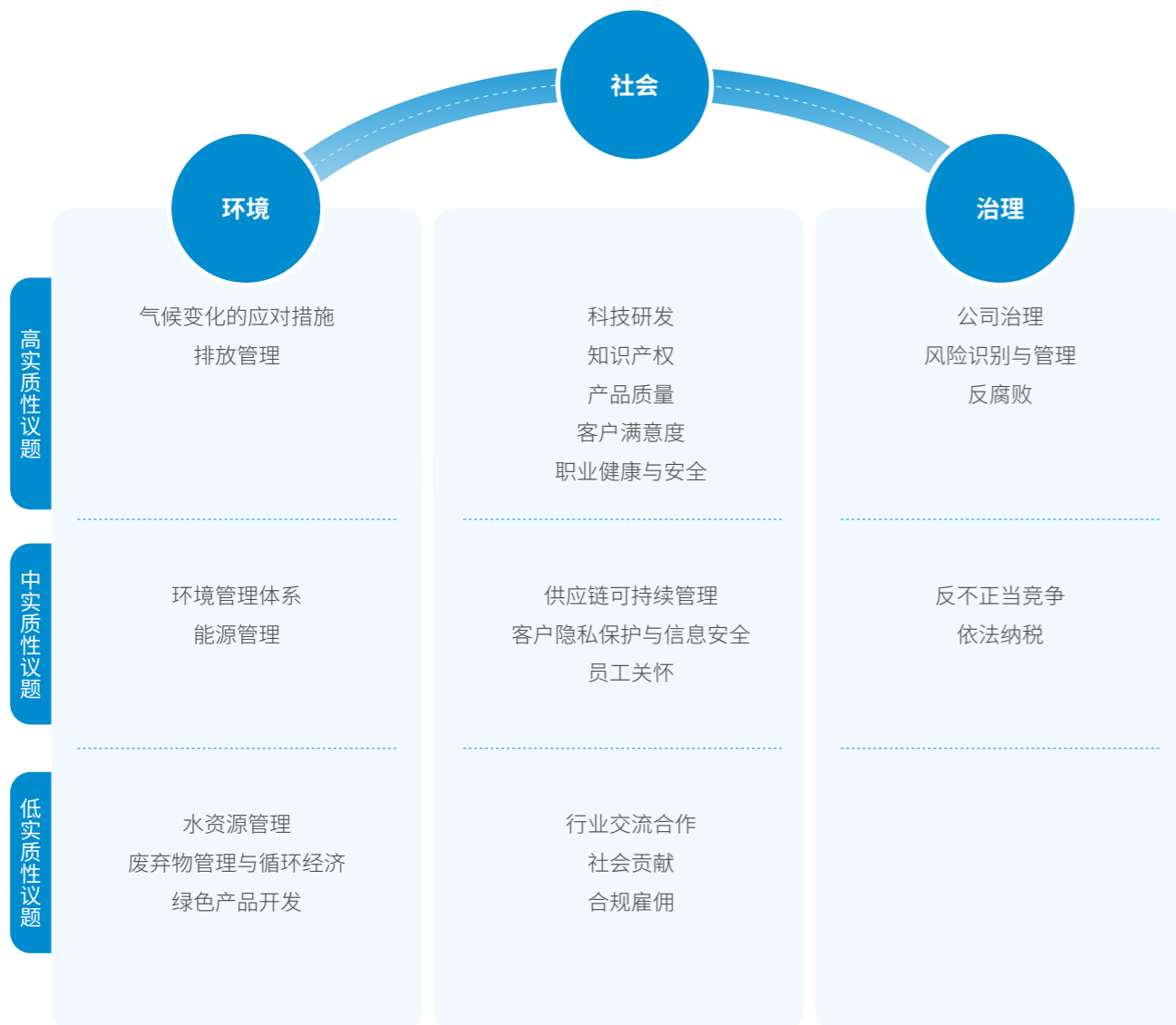
利益相关方	关注的议题	沟通与回应
 <b>投资者与股东</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>经济表现</li> <li>公司治理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>业绩沟通说明会</li> <li>提升经营业绩</li> <li>研发创新能力提升</li> </ul>
 <b>政府及监管机构</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司治理</li> <li>风险识别与管理</li> <li>反贪腐</li> <li>反不正当竞争</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>日常沟通</li> <li>合法用工</li> <li>参与社会公益</li> </ul>
 <b>客户</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>科技研发</li> <li>产品质量</li> <li>客户满意度</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>提升产品质量</li> <li>定期开展客户满意度调查</li> <li>及时处理客户的问题</li> </ul>
 <b>供应商与合作伙伴</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>供应商准入与管理</li> <li>供应商环境、社会评估</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>依法履行合同</li> <li>诚信合作</li> <li>完善制度</li> </ul>
 <b>员工</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>合规雇佣</li> <li>员工关怀</li> <li>职业健康与安全</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>员工权益保障</li> <li>完善沟通渠道</li> <li>员工培训技能提升</li> <li>保障安全生产</li> </ul>
 <b>行业协会</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>行业合作</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>积极参与行业展会</li> <li>参与编制行业标准</li> </ul>
 <b>社区 (公益慈善机构、媒体、非政府组织)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>社会贡献</li> <li>绿色运营</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>参与社会公益</li> <li>与社区积极沟通与交流</li> </ul>

公司利益相关方沟通情况

## ◎ 实质性议题分析

起帆电缆的利益相关方主要包括公司管理层、内部员工、股东及投资者、地方政府及监管机构、客户、供应商以及社区公众等。为完整并准确地向内外部利益相关方传达起帆电缆在可持续发展方面的工作进展，我们结合公司发展实际，参照《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》《可持续发展报告标准（GRI Standards 2021 版）》等相关标准，通过对标同行业企业可持续发展信息披露、与利益相关方开展访谈与调研等方式进行重要性评估、识别重要议题并形成起帆电缆 ESG 议题库。

2025 年，公司共识别 ESG 议题 23 项，其中包括 5 项管治议题、7 项环境议题及 11 项社会议题<sup>1</sup>。



📁 公司实质性议题库

<sup>1</sup>相较于 2024 年实质性议题库，我们结合公司运营实际，对部分相关度较低的议题进行删减，并酌情对部分议题进行合并，比如将“供应商准入与管理”“供应商环境、社会评估”合并为“供应链可持续管理”，将“绿色运营”体现至其他环境议题中。

## ◎ ESG 评级进展

自起帆电缆发布首份 ESG 报告以来，公司坚持在 ESG 领域深耕细作，ESG 评级亦呈现出稳步上涨的良好态势。2025 年，国际知名 ESG 评级机构上海华证指数信息服务有限公司（以下简称“华证指数”）以及万得信息技术股份有限公司（以下简称“Wind”），先后将起帆电缆 ESG 评级调升至 A 级，均实现跨越式提升。

此次荣获两个 A 级评级，无疑是对起帆电缆在多维度 ESG 实践的高度肯定与专业认可，彰显了企业在可持续发展道路上迈出的坚实步伐与取得的突出成效。

2025 年 4 月

华证指数将起帆电缆评级由“B”级调整为“**A**”级

**起帆电缆**

88.6

GICS 三级行业分类：电气设备  
该公司所在 GICS 三级行业排名为：53/334

2025 年 6 月

Wind 将起帆电缆 Wind ESG 评级由“BB”级调整为“**A**”级

**Wind ESG**

起帆电缆  
2025 评级



# 01

## 引领高质量发展 回报投资者信任

规范治理结构	17
风险与合规管理	19
保护投资者权益	21
商业道德	23



# 规范治理结构

## 完善治理架构

合规运营是企业发展的基石。起帆电缆严格遵循《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)、《中华人民共和国证券法》(以下简称“《证券法》”)、《上市公司治理准则》等一系列法律法规及规范性文件要求,精心搭建科学、高效的治理框架。

### 公司治理相关关键绩效

股东会召开次数

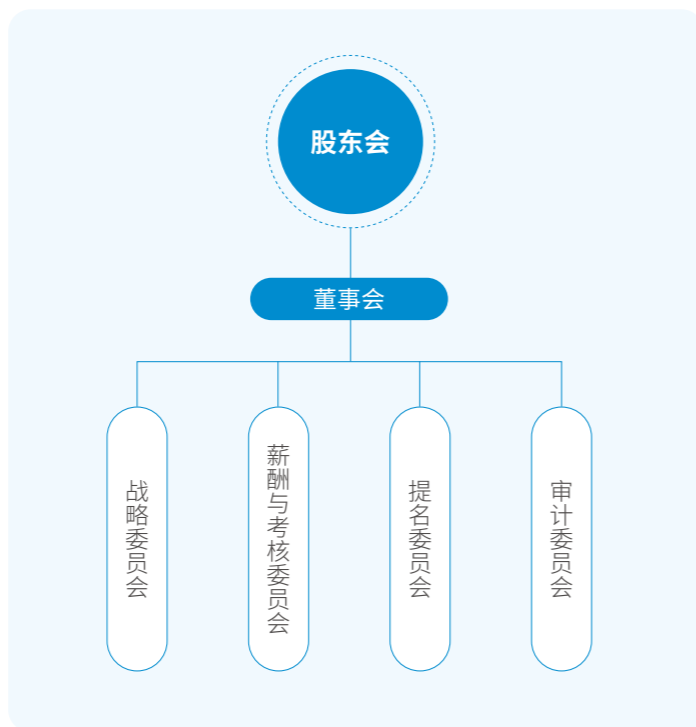
4 次

董事会会议召开次数

15 次

监事会会议召开次数

2 次



公司治理顶层架构

此外,起帆电缆注重董事会独立性,已构建严谨且全面的遴选程序,全面考察董事会成员的领导力、战略规划、风险管理等能力,确保董事会成员具备应对复杂市场环境和公司发展挑战的综合素质,并将多元化理念深度融入其中,以确保为公司的可持续发展提供坚实的决策支持和战略引领。

报告期内,公司完成第四届董事会换届工作,公司董事会由 9 名董事组成,其中 3 名为独立董事。

## 优化治理效能

起帆电缆紧跟法规要求,积极推进公司章程与相关治理制度修订,以适应快速变化的市场环境 with 规范运作需求。

2025 年 4 月,为提升经营管理能力、构建与市场敏捷反应相匹配的流程体系,公司新增《舆情管理制度》《市值管理制度》,修订《公司章程》,以完善治理结构。

2025 年 7 月,因经营发展需要,公司再次对《公司章程》进行修订,申请调整经营范围,新增住房租赁事项,同时依据法规要求,对《公司章程》中“监事”“监事会会议决议”等相关表述进行整体删除并部分修改为审计委员会成员、审计委员会、审计委员会召集人,进一步促进公司可持续规范运作。

2025 年 12 月,基于法律法规规定与公司实际情况,再次修订《公司章程》,进一步完善公司治理结构,适应上市公司规范治理运作需要。

这些制度新增、修订举措,是公司积极响应法规、主动适应市场变化的体现。通过不断完善治理结构,公司进一步提升治理效能,强化风险防控能力,为公司的长期稳定发展奠定了坚实基础。同时,也向市场与投资者传递了公司规范运作、追求可持续发展的坚定决心。

### 报告期内

公司共完成制度修订

19 项

新增制度

2 项

废除制度

1 项



# 风险与合规管理

## 管理架构

起帆电缆深知风险管理及内部控制系统稳健运行对于企业的重要性，始终以高度的责任感与前瞻性思维，全方位、持续性地探索并构建贴合自身经营实践的风险管理体系，为公司的长远高质量发展筑牢坚实屏障。

公司已制定《风险和机遇控制程序》，搭建明确的管理架构，全面覆盖公司质量、环境、职业健康安全管理体系所管理范围内的活动、产品和服务，旨在应对内外环境因素对公司的影响，识别并评价内外部环境因素中的风险和机遇，并有效落地控制措施。



公司风险和机遇管理架构

## 识别与评估

各部门识别业务和管理过程中的风险和机遇，并将识别结果记录在《风险和机遇识别表》中，涵盖法律法规、生产安全、产品质量、产品售后、过程失效、泄密等多方面风险。

行政部对各部门已识别的风险按照严重度和发生频度进行评价，确定风险系数，根据风险系数确定应对风险采取的措施，填写《风险和机遇评估分析表报告》，制定应对措施，经质量管理体系分管领导签字后执行。

风险严重度	风险发生频度	风险系数
<ul style="list-style-type: none"> <li>根据潜在风险可能造成的损害程度分为非常严重、严重、较严重、一般、轻微五级，考虑法律法规、人身伤害、财产损失、停工停产、企业形象、对国家秘密泄漏的危害程度等因素。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>分为极少发生、很少发生、偶尔发生、有时发生、经常发生五级。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>风险系数 = 风险严重度等级 × 风险发生频度等级，用于判定风险是否可接受，并确定是否对风险采取措施。</li> </ul>

### 公司风险评价准则

## 应对与控制

针对不同层级的风险，公司构建了富有针对性的应对策略体系。

针对低风险情形，若采取措施消除风险所引发的成本超出风险本身可能造成的损失，既无有效降低风险的措施，又无有效规避风险的方法，公司会倾向于选择风险接受策略。这一策略主要适用于那些造成的损失相对较小且具有较高重复性的风险类型。

对于一般风险，公司则采取风险降低策略。在此过程中，风险评估实施单位会制定一系列详尽措施，旨在有效降低潜在风险可能引发的损害或损失程度。

而面对高风险，公司果断采用风险规避策略。通过周密规划并实施变更举措，力求彻底消除风险或其发生的条件，从而确保公司免受风险影响。

同时，公司注重管理的监督与改进，规定由评估实施部门制定详细措施并执行，并应考虑可执行性、责任分配及跟进机制，部门应指派一名负责人为措施的执行进度和效果进行跟进，确保采取的措施被有效落实。此外，行政部需定期组织风险和机遇评审，评审每年至少开展一次，当出现法律变化、组织调整、重大事故等情况时增加评审次数。

此外，公司积极开展风险及合规培训，以确保员工可以具备相关专业知识与技能。报告期内，共开展风险及合规培训 1 次。



# 保护投资者权益

## 透明信息披露

起帆电缆严格遵循《公司法》《证券法》《上市公司信息披露管理办法》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——信息披露事务管理》等法律法规，持续完善规范、透明的信息披露体系。

在信息披露工作中，公司坚守真实、准确、完整、及时、公平的原则，确保全体股东和投资者，特别是中小股东，能平等、及时地获取公司重大信息，为其投资决策提供可靠依据。

为保障信息披露质量，公司建立了严格的信息披露审核程序，由董事会秘书统筹管理信息披露事务，对信息披露的各个环节严格把关。同时，持续强化相关人员的信息披露意识，通过培训、考核等方式，提升其专业素养和责任意识，保证披露信息真实、准确、完整，让股东和债权人及时掌握公司经营动态、财务状况及重大事项进展。

此外，公司与《证券时报》《证券日报》《中国证券报》和《上海证券报》四家权威媒体签订常年信息披露协议，借助专业媒体平台，拓宽信息传播渠道，确保信息披露的广泛性和及时性，进一步保障股东和投资者的知情权。

## 投资者关系管理

起帆电缆严格遵循《公司法》《证券法》《上市公司投资者关系管理工作指引》等运营所在地法律法规，制定了《投资者关系管理制度》，并指定董秘办作为投资者关系管理机构，全面负责协调公司与投资者之间的关系，承担接待投资者来访、解答投资者咨询的重要职责，全力保障投资者对公司重大事项的知情权与参与权，尤其注重维护中小投资者的合法权益。

公司积极搭建电话沟通、邮箱反馈、线下参观沟通、上证 e 互动以及业绩说明会等多元化沟通渠道，广泛收集投资者意见，确保投资者的声音得到有效传递与回应。

2025 年

公司共开展业绩说明会	共在上证 e 互动平台回复平台提问	回复率达
3	58	100%

2025 年

公司于上海市证券交易所共披露各类定期报告和临时公告

158

项

在 2024-2025 年度沪市上市公司信息披露工作评价中，公司获信息披露评级

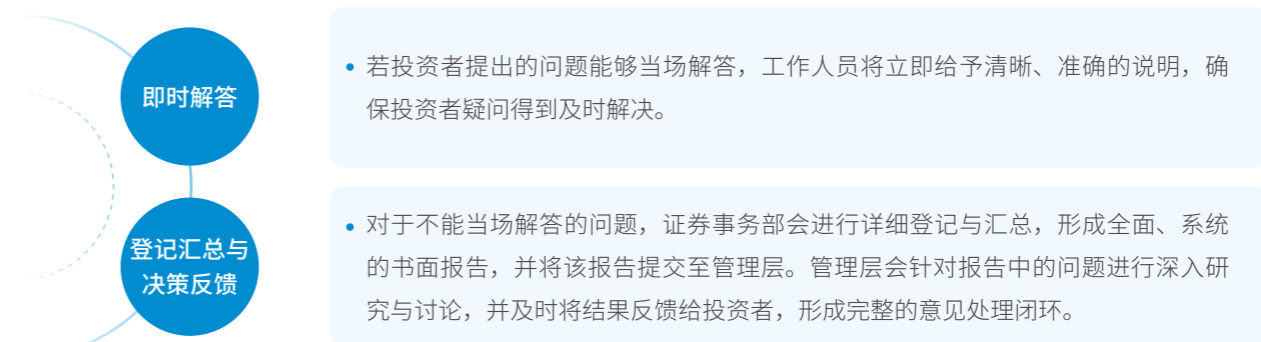
B

级



公司积极召开网上业绩说明会

此外，对于中小投资者提出的意见，公司建立了严谨且高效的处理机制，以加强与中小投资者的沟通与互动效率，切实保障其合法权益。



公司建立对投资者的意见反馈流程

## 股东利益保障

起帆电缆注重通过科学合理的权益分派机制，公平、公正、公开地将公司发展成果回馈全体股东。

制定利润分配方案时，公司秉持全面、审慎原则，综合考量自身盈利状况、资金需求以及未来发展规划等多维度因素。公司深入分析盈利的稳定性与可持续性，确保分红具备坚实基础；精准评估资金需求，保障日常运营与战略项目推进；紧密结合未来规划，使利润分配方案与公司长远发展同频共振，力求制定出既能保障公司持续稳健发展，又能让股东切实分享公司成长红利的分红方案。

无论是年度分红还是中期分红，公司都以严谨负责的态度严格履行信息披露义务，公司以公告的形式向股东详细说明分红依据、标准及时间安排等关键信息，通过透明沟通，搭建起公司与股东之间的信任桥梁，让每一位股东都能清晰了解公司分红计划，切实保障股东的知情权。

自 2020 年起，公司坚持每年通过分红回馈股东，将股东回报理念转化为实际行动，以稳定、持续的分红增强股东信心，创造长期价值。

# 商业道德

起帆电缆坚定不移地推进商业道德管理工作，严格恪守公司业务活动开展所在地的各项法律法规要求。同时，紧密结合适用的国际公约与国际通行惯例，制定并切实贯彻《诚信管理制度》等相关政策制度，致力于营造诚信为本、透明有序的商业环境，以此维护健康良好的市场秩序，塑造积极正面的行业形象。通过坚守商业道德底线，起帆电缆为自身的可持续发展奠定坚实基础，也为行业的健康长远发展贡献力量。

## ◎ 反腐败

起帆电缆对于贪污腐败行为持“零容忍”态度，为进一步规范经营管理活动，公司严格遵循国家相关法律法规，健全责任追究体系，制定《违法违规行为处罚制度》，全方位打击贪污腐败。该制度对各类贪污受贿、侵占公司财产以及挪用公司资产等行为进行了清晰且明确的界定，涵盖了利用职务便利索取或非法收受财物、侵占或窃取公司财物、擅自挪用公司资金或公物、违规接受礼品却不上交公司、亲属违规收受财物、违规报销个人费用以及其他具有类似性质的贪腐行为。通过一系列细致的规定，公司全面搭建起一套防治贪腐的行为规范框架，为合规发展筑牢坚实防线。

公司对于贪污腐败行为采取严厉的处罚措施。一旦发现有人非法索取、收受贿赂，公司将立即全额追回所受贿赂款项或财物。同时，将会根据受贿财物的实际价值，对涉事人员处以相应比例的罚款。在纪律处分方面，依据情节轻重，给予从记大过、降职直至留用察看、开除等不同程度的处分。若存在合伙私分受贿财物的情况，将按照个人实际受贿价值，依照规定进行惩处；若给公司造成经济损失，相关责任人需承担全额赔偿责任。对于非法占有、挪用公司财物的行为，公司在收回被侵占或挪用的财物后，同样会根据财物价值处以不同比例的罚款，并给予相应的纪律处分。



### 报告期内

公司**未发生**与腐败相关的诉讼案件。

为加强对贪腐行为的监督与打击力度，公司在多个区域设置了 10 余处举报信箱，广泛收集各类贪腐线索。此外，人力资源部也专门开辟了举报渠道，方便利益相关方进行举报。公司高度重视举报人保护，严格保密举报人的相关信息，坚决杜绝任何形式的打击报复行为，全力营造一个安全、可靠的举报环境，鼓励利益相关方积极参与到公司的廉政建设工作中来，共同维护公司的清风正气。

公司将廉洁文化建设作为一项长期且重要的战略任务，持之以恒地加以推进，致力于引导员工从内心深处认同并积极践行廉洁文化理念。同时，公司积极向外部利益相关方广泛宣导廉洁建设要求，携手营造廉洁商业环境。


针对员工，公司采用日常培训、赴外地开展廉洁教育参观等多样化、常态化的宣导模式，力求让廉洁文化真正融入员工的日常工作与生活。针对供应商管理，公司严格规范采购工作流程，坚定不移践行阳光采购原则。采购人员必须严格恪守公司规定，坚决杜绝收受供应商任何形式的礼品、回扣等不正当利益，坚守职业道德底线。一旦发现违反此规定的行为，经查证属实后，公司将立即全额追缴回扣款项。同时，依据违规情节的严重程度，给予严肃处理，绝不姑息纵容。此外，采购人员有责任和义务主动接受纪委和审计部门的监督检查，积极配合相关工作，如实提供采购过程中的各类信息与资料，确保采购工作始终处于公正、透明、合规的运行状态。

## ◎ 反不正当竞争

起帆电缆严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规，建立并不断优化合规竞争管理体系，制定《诚信管理制度》，立足于制度建设、管理架构搭建、人员培训等多角度，落地合规竞争管理。


在组织架构方面，公司部署总经理直接担任领导角色，全面统筹管理工作；办公室专门设置诚信管理工作人员，负责具体事务的推进；同时，任命公司副总为诚信管理的分管领导，确保工作的高效开展。诚信管理办公室设在行政部，从组织架构层面提供了坚实保障。

在合规文化建设方面，公司人力资源部负责建立诚信教育计划，每年至少开展一次全员诚信教育培训，并形成培训后的考核与记录。此外，公司还将诚信纳入部门及员工绩效考评，以便相关管理内容可以切实落实。




### 法律法规学习

- 公司定期组织学习国家关于诚信法律法规的系统知识，落实学习内容和时间安排计划，按计划组织人员学习，并完善学习记录。



### 重点人员控制

- 诚信管理人员、销售、供应链、财务等部门业务人员必须经过合同法规的系统培训和考核。



### 举办专项活动

- 公司分管诚信工作的负责人定期组织活动，结合诚信管理中碰到的实际问题，学习新法规，解决新问题，组织研讨会，案例分析会等，并做好书面记录。

### 公司诚信培训内容

报告期内，公司未发生与不正当竞争相关的诉讼案件。

# 02

## 践行绿色环保 共守自然未来

应对气候变化 27

环境管理 28

能源管理 29

资源管理 32

污染物与废弃物管理 34



QIFAN



# 应对气候变化

面对全球气候变化的严峻挑战，起帆电缆紧扣时代要求与自身发展规划，编制、践行《绿色发展中长期规划》，将应对气候变化纳入核心任务。

在领导层面，公司成立由总经理任组长的绿色发展领导小组，以及行政副总任组长的工作小组，统筹协调绿色发展各项工作。

在技术层面，公司一方面引进先进质量检测设备，强化原材料品质检验，从源头减少不良产品与资源浪费；另一方面推进新技术改造降低能源消耗，并积极推动太阳能等可再生能源应用——2012 年起，公司在生产厂房及仓库屋顶建设光伏发电站，通过太阳能供电满足生产与办公需求，直接降低碳排放。同时，公司在产品设计中引入生态设计理念，将环境考量纳入产品设计中，通过设计改进使产品对环境的影响降低<sup>2</sup>。

为确保对碳排放实现精准追踪，并为探寻减碳方向提供明确依据，公司已建立“定期自查 + 第三方核查”的双重机制，精准推进温室气体排放核算管理，通过专业计算与严格核查挖掘减排潜力，以便制定切实可行的减碳目标与方案。

公司已制定每年减少 300 吨二氧化碳当量排放的目标，以实际行动应对气候变化。报告期内，该目标已达成。

## 公司 2025 年温室气体排放关键绩效

温室气体范围一排放量  
**2045.54** 吨二氧化碳当量

温室气体范围二排放量  
**17668.22** 吨二氧化碳当量

相较 2024 年减少量  
**2,723.30** 吨二氧化碳当量

温室气体排放总量  
**19713.76** 吨二氧化碳当量



公司 2025 年温室气体排放关键绩效

<sup>2</sup> 关于绿色产品设计的内容具体可见本报告“创新引领发展 - 研发成果累积”章节。

# 环境管理

起帆电缆以“安全第一、预防为主；保护环境，关爱生命；诚信守法、健康安全；降低风险、持续发展”为 EHS 方针，通过优化生产流程、应用环保技术，最大限度减少环境影响。公司坚持合规运营，动态跟踪法规要求，持续完善环保举措。同时，强化环境风险识别与管控，推动企业与环境的和谐共生。

公司任命总经办对环境管理绩效担责，指定高级管理人员统筹管理工作，设立安环部负责制定培训计划、开展环保监测与管理，在安环部长下设专员、助理等岗位，协助开展相关环保管理工作，形成完整的管理团队。截至报告期末，公司已获得 ISO 14001: 2015 环境管理体系认证证书，以标准化体系持续提升环境管理水平，保障稳健运营。

安环部委托第三方机构每年对公司污染源进行定期定点监测，确保合规排放。公司定期检测锅炉水质，规范记录数据，为环境管理提供科学依据。此外，公司定期开展环境应急演练，以提升员工对突发污染事故的应急处置能力。遇突发污染事件时，公司将立即向环境主管部门报告并采取有效措施，以求最大限度降低对环境的负面影响。

## 公司环境管理关键绩效

突发重大环境事件次数

**0** 件

因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚或被追究刑事责任的事件次数

**0** 件



公司已获得 ISO 14001: 2015 环境管理体系认证证书



公司 2025 年温室气体排放第三方核查证书



# 能源管理

起帆电缆已构建完善且高效的能源管理体系，形成“战略决策—协同执行—基层落实”的管理架构。

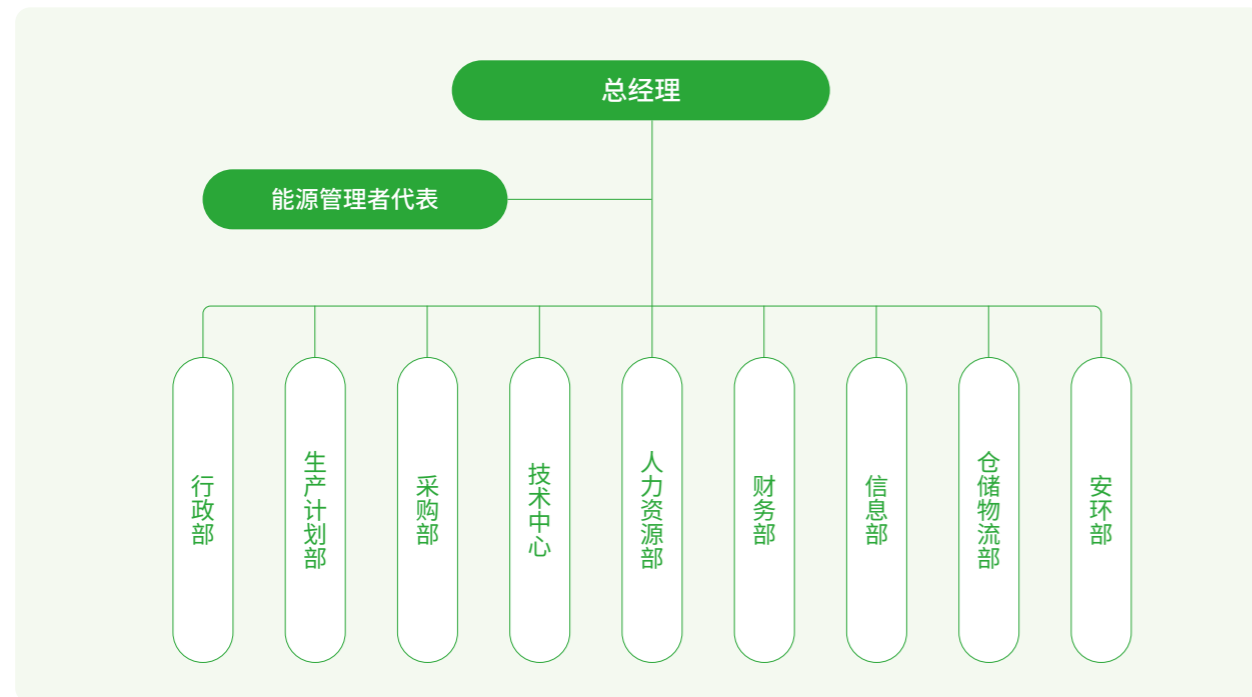
在顶层设计层面，公司设立能源管理领导小组，由行政副总担任组长，成员涵盖公司领导及各部门负责人。该小组作为能源管理的核心决策机构，肩负多重职责，如全面贯彻国家节能法规、方针政策、技术标准及上级能源管理要求，主导制定公司能源管理标准、制度，依据公司发展战略编制中短期节能规划与年度实施计划，并推动其落地执行，对重大能源管理事项进行决策，统筹协调跨部门能源管理工作并实施监督考核，同时为各部门新增用能设备提供专业评审与优化建议，确保设备选型符合节能降耗要求等。

在执行层面，各部门安排负责技术、生产、管理的人员，承担能源管理工作的组织实施、能耗数据统计、报表制作及相关资料的汇总分析等日常任务，形成“横向到边、纵向到底”的能源管理网络。

公司实行“公司—车间—班组”三级能源管理体系。其中，生产计划部作为能源管理主管部门，统筹公司能源管理及节能活动监管工作。



公司能源管理目标清晰明确，已制定 2025 年实现电缆单位产品当量能耗下降至 18kgce/km 的目标，且此目标已达成。



公司能源管理组织架构

截至报告期末，公司已获得 ISO 50001: 2018 能源管理体系认证证书。



公司已获得 ISO 50001: 2018 能源管理体系认证证书

公司依托高效的能源管理制度体系，在能源使用各环节，实施多维度、精细化的管控策略：



通过上述举措，公司实现了能源管理从“制度规范”到“执行落地”的全链条闭环，在保障生产运营需求的同时，持续挖掘节能潜力，推动能源利用效率稳步提升。

公司 2025 年能源管理关键绩效<sup>3</sup>



# 资源管理

公司以战略视角推进资源管理，在水资源与原材料两大核心领域推进管理策略，通过建立科学规划、精准执行、动态优化的管控体系，实现资源节约与高效利用的双重目标。

## 水管理

公司高度重视水资源管理，通过“组织清晰、制度规范、数据支撑、措施保障”四位一体的管理策略，助力水资源高效利用。



公司当前主要取水来源为自来水和河水，已依法取得取水许可证，明确张堰镇利泾河为河水取水水源。通过上述举措，公司不仅实现了水资源的高效管理与合理利用，更在内部培育了“节水优先、循环利用”的绿色文化，推动水资源管理从“被动合规”向“主动增效”转型。截至报告期末，公司已成功完成上海市节水型企业申报。

公司已获得取水许可证

关键绩效	单位	2025 年
总取水量	吨	122989
市政购水量	吨	108291
地表水取水量	吨	14698
水资源循环利用量	吨	11534400
总耗水量	吨	36356

公司水资源管理关键绩效<sup>4</sup>

## 原材料管理

起帆电缆重视打造原材料可持续利用体系，全方位践行绿色发展理念。公司的主要原材料包含铜材、铝材、云母带、塑料等，在原材料源头管控上，公司针对所有产品每年均委托具有资质的第三方检测机构开展有害物质专项检测，确保无有毒有害物质使用且符合国家标准要求，实现从“输入端”的绿色安全把控。

在工艺优化与降耗层面，公司依据《GB/T 29115-2012 工业企业节约原材料评价导则》要求，通过持续改进生产工艺、提升生产效率等技术手段，系统性减少原材料消耗量。每年定期组织开展“降本增效与技术革新”专项攻关活动，在保障产品质量稳定的前提下，有效降低单位产品资源消耗，提升产品得率，形成“技术驱动—成本节约—质量保障”的良性循环。

在循环利用与固废管理方面，公司针对生产过程中产生的废铜、废金属、废塑料等一般工业固废及废包装材料，委托具备资质的专业单位进行回收综合利用，提升原材料循环利用水平，推动企业向资源高效利用、环境友好发展的可持续路径稳步迈进。

### 案例 | 挤塑废料回收闭环管理：降级利用实现“零浪费”

在电线电缆挤塑生产过程中，为确保成品电缆的绝缘或护套厚度均匀、偏心度符合国标要求，开机初期必须进行“预调偏心”操作，但此举将带来明显的材料浪费、能源空耗，并增加固废处理压力，不符合循环经济理念。

报告期内，公司建立“预调偏心废料分级回收与内部降级再利用”机制，将原本被视为“废品”的预调段线缆，经过科学评估和处理后，转化为内部可用的“二级原料”或“非关键结构件材料”，在严格把控质量红线的基础上，实现从“线性消耗”向“循环闭环”的转变，提升材料利用率，最大化减少固废产生量，并降低碳排放，预计实现每回收利用 1 吨塑料，可减少约 1.5 到 2 吨碳排放的成果，实现经济与环境效益的双赢。

<sup>4</sup> 水资源循环利用量根据 2024 年水平衡测试结果以及有效工作时间估算。

## 污染物与废弃物管理

起帆电缆严格遵循运营所在地法律法规，针对大气、水体、固体废物等污染物，实施全方位的严格管控。公司已制定《三废排放与环境监测管理制度》，构建了“源头削减-过程控制-末端治理”的全链条防治体系，通过工艺优化与精准治污相结合，从根本上遏制污染物产生，有效防范对环境的潜在影响，持续提升环境绩效。

报告期内，公司已设置多项污染物及废弃物管理目标，且均已顺利达成。

污染物及废弃物管理目标	2025 年目标达成情况
废水、废气、噪声达标排放	已达成（达标排放）
铜材废品率小于 0.55%	已达成（实际废品率为 0.33%）

公司污染物及废弃物管理目标及达成情况

## 废气管理

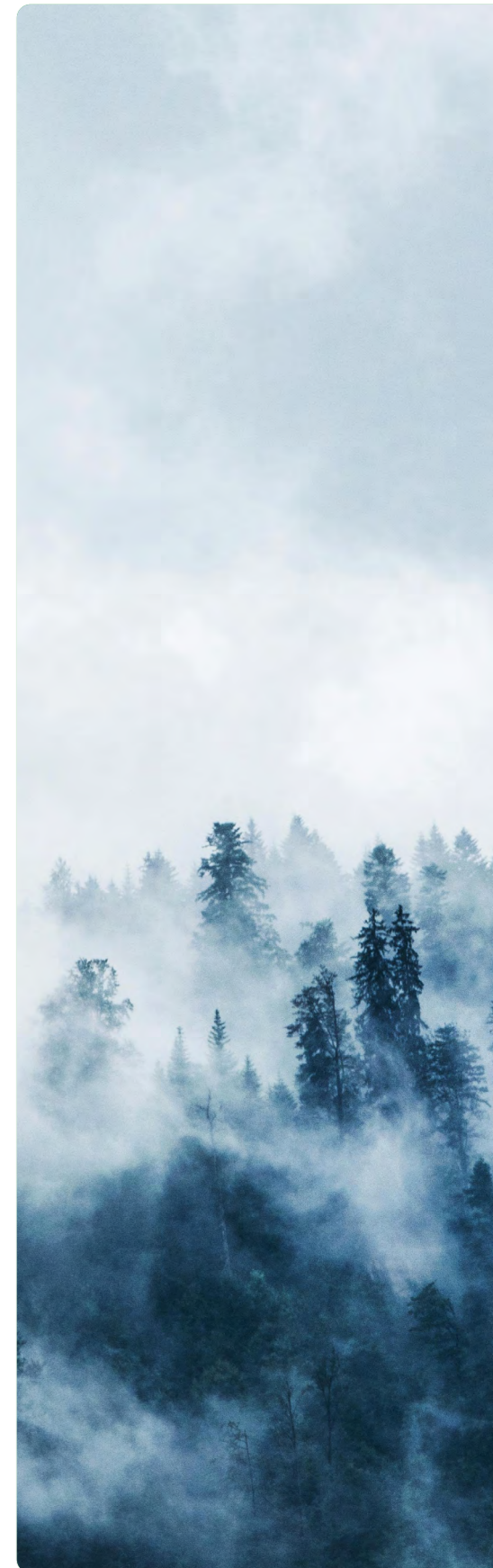
公司将废气治理作为环境管理的重中之重，针对公司的主要污染物——天然气锅炉烟气，严格执行《锅炉大气污染物排放标准》（DB31/ 387-2018），以日常安排专人巡检维护锅炉，稳定设备运行，从源头减少异常排放及定期委托第三方机构对废气排放浓度开展全面监测相结合的方式，确保排放合规。

除已安装水膜除尘消烟装置，确保废气达到锅炉废气排放标准外，公司持续实施燃烧工艺升级，通过精准调控天然气与空气的混合比例，从源头抑制污染物生成。

### 公司废气排放关键绩效<sup>5</sup>

氮氧化物 (NOx)	18.39 千克	二氧化硫 (SO <sub>2</sub> )	18.39 千克
非甲烷总烃	706.13 千克	颗粒物	4.29 千克

<sup>5</sup> 废气排放关键绩效根据 2025 年起帆电缆废气检测报告以及有效工作时间估算。



## ◎ 废水管理

公司的主要废水排放为生活污水，公司严格遵循《污水综合排放标准》(DB31/199-2018)，构建了系统化的废水污染防治体系。

公司已建立雨污分流管网，雨水有序排入总管及特定去向。针对生活污水，公司开展隔油处理，达标后排入市政污水管网。公司配备专业设备与人员维护隔油设施，确保设备稳定运行。生产废水则采取循环利用。

此外，公司强化对油性液体的管理，对流失的油性液体采用木屑吸收清扫，不得用水冲入下水道，以免造成水质污染。

关键绩效	单位	2025 年
生活废水排放	吨	86633
化学需氧量 (COD)	千克	0.98
氨氮	千克	0.02
五日生化需氧量	千克	0.38

公司废水排放关键绩效<sup>6</sup>

## ◎ 固废管理

公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等相关法律法规及标准，已建立《废弃物管理规定》，确保废弃物处理合法合规、规范化和标准化。

行政部作为废弃物管理体系运行的核心部门，承担废弃物管理流程统筹、日常监督及合规性检查职责，包括可回收废弃物的资源化处置、不可回收工业废物的清运管理。其他部门则严格落实源头分类责任。



公司分类处理废弃物

<sup>6</sup> 生活废水排放总量基于购水量进行估算；化学需氧量 (COD)、氨氮、五日生化需氧量数据依据 2025 年起帆电缆废水检测报告以及生活废水排放总量估算。

截至报告期末，公司共建有 1 个标准化危废临时存放点，针对废旧油桶、油墨桶、皂化液桶及活性炭等危险废弃物，公司严格执行分类收集、密封存储及台账管理制度，并委托具有专业资质的第三方机构进行合规处置，有效防范环境风险，筑牢安全屏障。

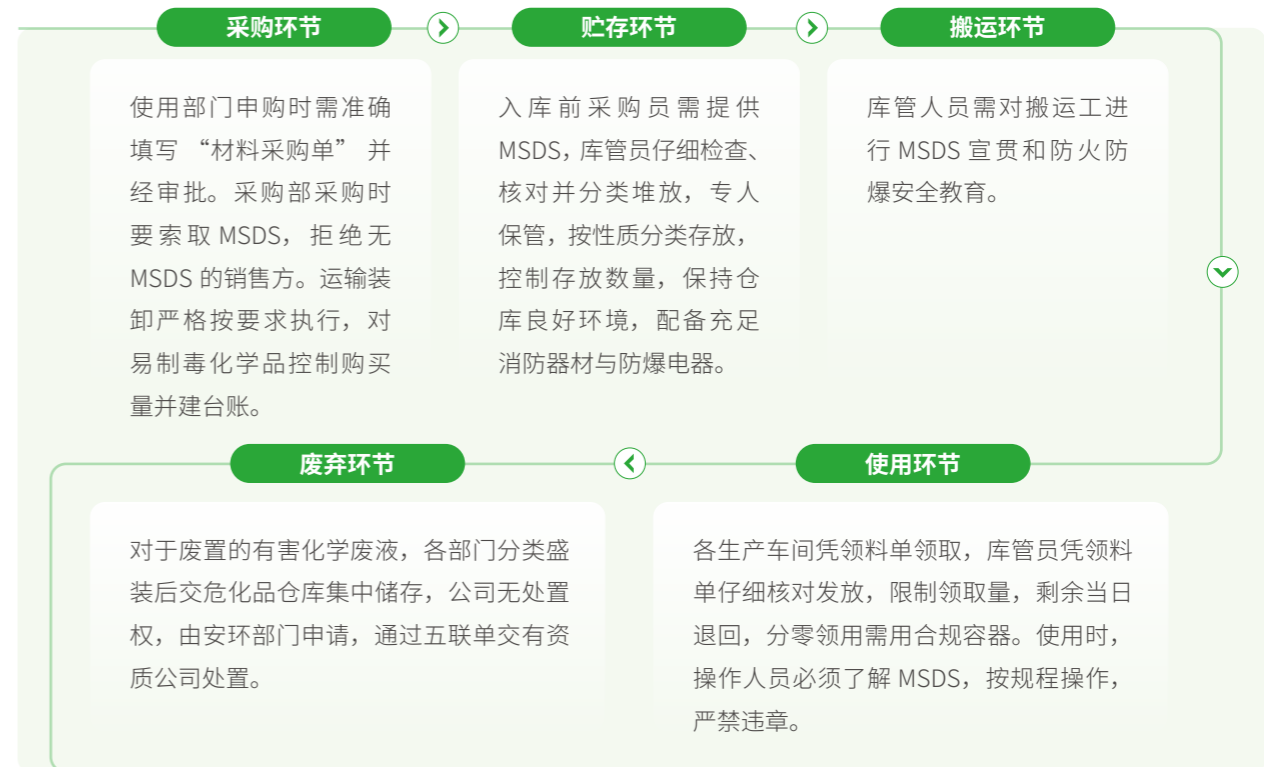
关键绩效	单位	2025 年
产生废弃物总量	吨	10135.37
一般废弃物产生量	吨	10092.86
危险废弃物产生量	吨	42.51
危险废弃物处置量 (焚烧)	吨	42.51
废弃物回收利用率	吨	7922.90

公司废弃物管理关键绩效

## ◎ 化学品管理

公司对化学品开展规范性管理，通过制定并严格落实《化学品管理制度》，确保储存、使用各环节安全无虞。公司指定专人负责化学品管理，建立详细的化学品种类与数量台账，实现信息精准可追溯。在仓库建设上，公司对地面采用防腐防渗处理工艺，有效降低因化学品泄漏引发的环境污染与安全风险。仓库内化学品均设置醒目标识，并严格按照规范留出墙距、柱距、顶距和垛距，同时依据国家标准控制单位面积最大贮存量，确保仓库布局科学合理、安全合规。

公司视危化品管理为重中之重，制定并遵循《危险化学品安全管理规定》，从采购、贮存、搬运、发放到使用、废置各环节严格管控危化品。公司将危险品临时存放点、有毒有害作业间及废弃物处理场所独立设置于安全区域，并在此类区域设置醒目安全警示标识。同时，配备专业危化品管理员，以便对此类物品的管理落实到位、监控有效。



公司全生命周期危险化学品管理流程

# 03

## 创新服务

### 成就客户卓越体验

创新引领发展	39
质量铸就卓越	45
满分的客户服务	48
数据与隐私安全	51



# 创新引领发展

起帆电缆视研发创新为引领产品提升的第一动力，建立完备、高效协同的研发创新治理体系，制定《科技创新管理办法》等管理制度，以战略性技术布局引领业务升级，通过深度洞察客户需求实施精准化创新，持续强化企业核心竞争力。

## 研发创新管理

公司坚持以客户需求为科技创新的出发点，在治理架构方面搭建“市场-研发-生产”铁三角协作机制，组建跨职能团队协同攻关。通过市场调研精准捕捉客户痛点与行业趋势，将其转化为具体开发建议并快速立项；技术中心聚焦技术突破，生产部门及时反馈工艺难点推动产品优化，营销部持续跟踪使用反馈形成闭环。全流程以客户需求为标尺，通过高效协作与快速迭代，确保创新成果精准匹配市场，技术投入与业务目标深度协同。



### 营销部

- 负责收集市场信息，向技术中心提出符合用户需求的新产品开发建议；
- 负责跟踪新产品在市场上的推广使用情况。



### 技术中心

- 发挥核心作用，承担市场调研、确定新产品开发项目；
- 负责生产过程技术改进及关键技术问题攻关；
- 负责创新项目的申报、评审与考评管理等。



### 生产计划部或研发部

- 负责科技创新产品的生产，并收集汇总生产过程中的科研课题、技术难点等信息反馈给技术中心。



### 各部门

- 积极参与生产经营过程中创新项目的申报及实施。

公司技术开发工作职责

公司多管齐下打造一流科研人才梯队。对外深化产学研融合，与各大高校合作开展产学研活动，同时拓宽社会招聘渠道，精准引进高层次技术人才；对内建立跨部门人才挖掘机制，筛选出兼具实战经验与理论素养的潜力骨干，最终形成“外部引进+内部培养”的双轮驱动模式，构建起一支技术过硬、创新活跃、结构合理的复合型科研团队。

为进一步培养高水平科技创新人才，公司设立院士专家工作站，制定《院士专家工作站管理办法》，引入高层次科研团队，聚焦特种电缆新材料、新技术、新工艺方面的技术难题开展联合攻关，推动重大科技成果转化。工作站实行“领导小组+管理办公室”双层管理架构，明确科研合作、经费管理、成果归属等规则，并配套专项经费、生活保障及跨部门协作机制，确保产学研深度融合。同时，通过保密管理、知识产权保护等措施保障合规性，强化公司技术竞争力与可持续发展动能。

公司建立多维度创新激励机制，通过设立新产品项目奖、科研项目奖、技术革新奖等奖项，为研发人才提供成果导向的丰厚回报，有效激发员工创新动能，推动全员参与技术革新，形成“人人争当创新者”的企业文化生态，助力公司实现技术壁垒突破。

截至报告期末

公司共拥有科研人员

158人



多种多样的  
奖项设置

- 公司已设置新产品开发奖、新产品效益奖、专利奖、科技攻关奖等多项奖项。

起帆电缆持续加大科研投入，为技术创新提供坚实资源保障。报告期内，公司在科研方面投入金额

8,979.57 万元

奖金精准  
分配

- 个人承担的项目，奖励金发给个人；
- 集体项目按参加人员贡献大小分配；
- 员工申请奖励，经技术中心核实，提交科技创新项目评审小组评审、总经理审批后执行，全力激发创新活力。

公司建立多维度创新激励机制

## ◎ 研发成果累积

起帆电缆依托行业领先的研发体系与开放协同的创新生态，深耕材料创新、绿色制造升级等创新领域，打造出兼具性能与绿色的解决方案，在不断加速技术成果转化的同时，引领产业向零碳未来深度转型。

### 案例 | 产学研协同攻克岩土电信号传输难题，助力绿色基建

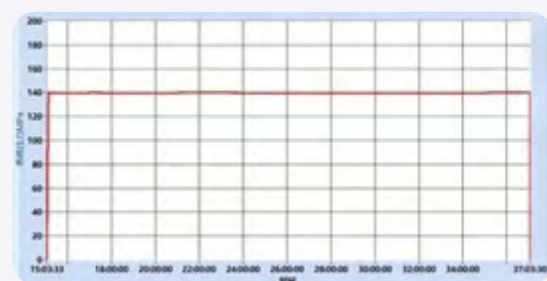
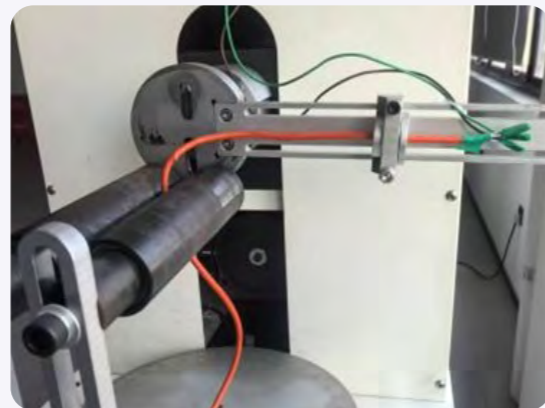
公司与上海交通大学合作设计与研发岩土介质电信号分布式传输系统，于报告期内签署技术开发合同，针对岩土介质电信号测量主机的性能参数和实际需要，设计适配的航空插头电缆，并满足防水、防腐蚀等技术要求，通过产学研资源整合，推动技术成果转化。

### 案例 | 电缆技术双突破，人形机器人电缆与全海深水密电缆实现重大突破

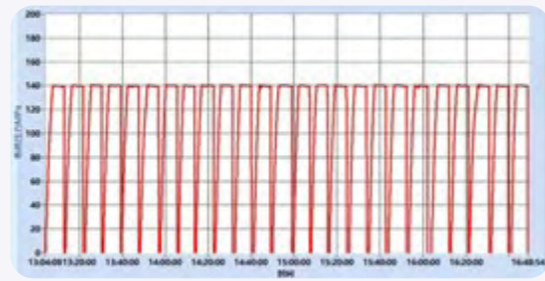
截至报告期末，公司在人形机器人用电缆及全海深水密电缆技术方面均已实现重大突破。公司人形机器人用电缆已开展了 3D 动态扭转、反复曲挠、拖链试验等疲劳试验，寿命已达 8000 多万次，远超用户使用预期。后续，公司将继续深耕具身机器人各种高低温场合下的应用场景用高可靠性线缆，并进一步降低产品外径尺寸。截至报告期末，公司已建立相应的水压试验条件，最高循环水压达到 140MPa。



人形机器人 3D 动态扭转试验图



140MPa 稳态水压及循环水压试验曲线图



此外，公司深度践行绿色生态设计理念，将其全面贯穿于产品全生命周期管理，在耐火电缆优化、电缆填充材料革新等方面持续发力，打造出“绿色设计 - 清洁生产 - 循环再生”的产品可持续模式，以技术创新驱动产业低碳转型。

### 案例 | 耐火电缆工艺优化：减层降耗，引领绿色制造

在当前的耐火电缆生产中，4mm<sup>2</sup> 和 6mm<sup>2</sup> 小截面规格产品由于导体直径较小、弯曲半径要求严格，传统工艺为确保耐火层在高速绕包过程中的覆盖完整性及厚度均匀性，普遍采用“双层普通粉云母带 / 金云母带”绕包结构，但却存在材料冗余、外径虚大、能效低下、柔韧性不足等显著弊端，浪费材料且单位产品的能耗较高。

报告期内，公司全面推广“单层高性能涂层云母带”工艺技术，致力于实现“减层、降本、增效、节能”的综合效益。通过采用单层高性能涂层云母带替代传统双层结构，优化材料并变革工艺结构，在满足国标耐火特性标准的前提下，预期减少云母带用量 45% 至 50%，并降低护套材料消耗。同时，实现单位产品能耗降低约 30%，每万米优化后电缆减少碳排放 0.5 至 0.8 吨，固废率亦显著下降，推动电缆制造向精细化、低碳化转型，助力行业绿色升级。

### 案例 | 电缆填充材料绿色革新：轻量化环保材料替代玻纤绳

在传统的电缆成缆工序中，普遍采用玻璃纤维绳（以下简称“玻纤绳”）作为填充材料。虽然玻纤绳具有耐高温、不燃烧的优点，但在实际应用中亦暴露出密度大、重量重、切割和加工过程中存在健康隐患、玻纤属于无机非金属材料，难以自然降解等一系列问题。

报告期内，公司引入新型高性能环保填充材料，全面替代玻纤绳，实现电缆产品“轻量化、环保化、柔性化”。新材料凭借低重量优势，可显著降低运输过程中单位产品的燃油消耗，降低碳排放；同时消除生产过程中的玻纤粉尘污染，保障员工职业健康安全，且部分新型材料支持热塑性回收或与护套材料相容，便于电缆报废后的分类回收处理，符合 RoHS<sup>7</sup> 及 REACH<sup>8</sup> 指令要求，整体推动了电缆全生命周期的绿色化升级，产业链绿色转型。

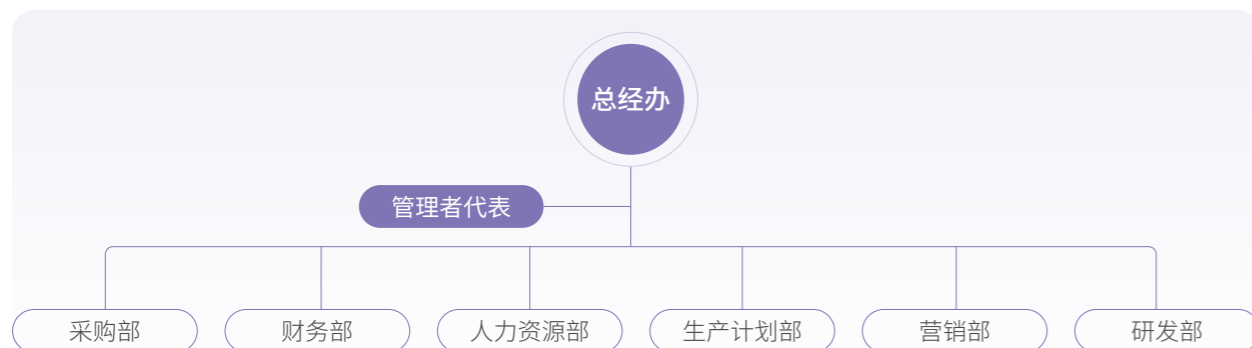
<sup>7</sup>RoHS: Restriction of Hazardous Substances, 即欧盟《关于限制在电子电气设备中使用某些有害成分的指令》。

<sup>8</sup>REACH: Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemicals, 即欧盟《关于化学品注册、评估、许可和限制的法规》。

## 知识产权保护

起帆电缆以“保护知识产权，激励知识创新”为知识产权方针，严格遵循《企业知识产权合规管理体系要求》(GB/T 29490-2023) 要求，构建了与之深度契合的标准化管理体系。通过制定《知识产权管理手册》《知识产权获取控制程序》《知识产权维护控制程序》《知识产权实施、许可和转让控制程序》《知识产权风险管理控制程序》等一系列制度，公司将知识产权管理嵌入生产经营活动全链条，把公司建设成为知识产权创造、运用、保护和管理水平行业领先企业，确保核心知识产权获取规范、维护及时、保护有力，为企业在高端电缆市场的技术突围构筑起全方位的知识产权防护网。

公司已搭建“最高管理者负责，总经办统筹、各部门支持”的知识产权管理体系架构，任命最高管理者作为企业知识产权管理的第一责任人，并在最高管理层中指定一名成员作为知识产权管理体系管理者代表，承担建立、实施并保持知识产权管理体系的运行、向最高管理者报告知识产权管理绩效和改进需求等职责。总经办作为第一负责部门，负责制定知识产权方针、目标，明确管理职责和权限、确保有效沟通，确保资源的配备及组织管理评审并审批重要文件等统筹工作。研发部作为知识产权管理的归口部门，全面负责制定企业知识产权发展规划、建立知识产权管理绩效评价体系、参与监督和考核其他相关管理机构、监督和管理知识产权内审的实施等一系列工作，实现知识产权创造、运用、保护全链条闭环管理。



公司知识产权管理架构

公司开展全员知识产权知识能力建设：针对中高层管理者开展培训，确保中、高层管理人员具有一定的知识产权意识；按业务领域和岗位要求开展针对知识产权各部门的培训，使其了解知识产权目标及工作内容，特别是针对知识产权工作人员、研究开发等与知识产权密切相关的人员做好知识产权培训计划，并确保实施，使其能胜任相关岗位；而针对全体员工和新入职员工，则开展知识产权知识的宣传普及工作，以便构建起“管理层战略引领 - 业务部门专业护航 - 全员主动参与”的知识产权保护生态。

公司不仅重视保护自身知识产权，亦关注知识产权侵权风险。公司已构建知识产权风险防控体系。采购环节严格核查供应商权属证明，相关采购合同还需经研发部出具《合同知识产权审查表》，方可签署；委外加工时，相关部门应当在委托合同中明确生产标的的权属，并要求被委托方出具涉嫌侵权的免责声明；营销活动前对技术专利、商标及宣传用语等进行合规审查，营销人员需根据研发部的审查意见，分析可能发生的纠纷及其对企业的损害程度，作出相应的产品知识产权保护和风险规避方案，出具《知识产权风险评估报告》；日常经营中研发部动态监控侵权风险，建立纠纷台账，如发生纠纷事件，则发现部门还需编制《侵权反馈表》，并提交研发部进行信息甄别或判断。研发部结合信息甄别或判断结果，对具体的应对措施做出计划安排，保障业务合规运行。

截至报告期末

公司累计获得授权专利数量

**176** 项

报告期内

新增授权专利数量

**5** 项



公司已获得 GB/T29490-2023 知识产权管理体系认证证书



# 质量铸就卓越

起帆电缆坚守“产品智能可靠，过程精心可控；管理规范有序，精细完善持续”的质量方针，构建了覆盖全流程的质量管理体系，并已通过 ISO 9001 质量管理体系认证。公司以年度国家监督抽查合格率 100% 为目标，确保每个生产节点都达到行业顶尖标准，以极致追求铸就卓越品质。

质量目标	2025 年目标达成情况
年度国家监督抽查合格率 100%	已达成
成品一次交检合格率 ≥ 99.0%	已达成
工序品一次交检合格率 ≥ 99.0%	已达成

## 公司质量目标及达成情况



公司已获得 ISO 9001: 2015 质量管理体系认证证书

在组织架构上，公司设立质量中心以及质保部统筹全局，制定《工序品控制管理规定》《质量缺陷分级指导书》《重点产品质量控制规定》以及《产品质量管理办法》等管理文件，实现从原材料入厂到成品出库的全流程质量闭环管控。

为深化质量改进工作，公司组建跨部门质量控制（以下简称“QC”）改进小组，针对关键质量问题开展 PDCA<sup>3</sup> 循环攻关，同步实施《质量管理奖惩制度》，通过正向激励与负向约束双轨并行，强化全员质量责任意识。此外，公司已制定并遵循《质量培训管理办法》，开展分层分类定期培训，持续提升全员质量管控能力，以卓越品质赢得市场广泛认可。

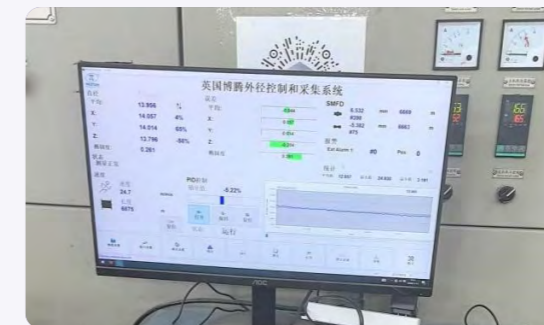
报告期内，公司共开展质量培训 3 次。

<sup>3</sup>PDCA 循环是一种持续改进的管理方法，包含计划 (Plan)、执行 (Do)、检查 (Check) 和处理 (Act) 四个阶段。

## 案例 | 数字化技术助力质量管控升级

2025 年，公司质量改进核心围绕“提质增效”战略展开，以数字化、智能化技术驱动全流程质量管理升级。

公司围绕新能源汽车用 EV 线高端应用领域市场需求，通过数字化技术实现全流程质量管控升级。在生产环节，公司引入视觉在线监测系统，24 小时不间断实时检测划痕、污渍、凹凸、外径变化等缺陷，发现缺陷即时启动声光报警并打标，确保缺陷不流入下道工序。在辐照工序中，公司开展辐照设备张力系统改造，将原有辐照绕线圈数从 8 圈减至 4 圈，减少产品辐照过程中的机械损伤风险，确保辐照过程中绝缘性能与电缆外观完整；在成品检验环节，通过热延伸、空气热老化、盐雾试验等确保产品满足环境耐受性与安全性，EV 线产品送检符合行业及客户标准要求，实现高质量交付。



公司采用英国博腾外径控制和采集系统（24 小时在线监测）



公司 EV 线绝缘 / 护套生产线

## 案例 | 编织工序 + 设备改造实现三重优化效应

报告期内，公司通过工艺创新与设备改造实现编织工序精益化管理。

在工艺改善方面，编织工序改变部分产品原有单丝根数不变的规则，根据电缆外径大小动态匹配合适的单丝根数，在编织密度要求相同的情况下提升生产效率。而在设备改造方面，公司引入数字控制系统，将原有编织节距控制由固定齿轮配比改成数字控制，实现编织节距精度由原来的 1mm 变成 0.1mm，减少齿轮控制节距造成的编织密度浪费，形成“质量 - 效率 - 成本”三重优化效应，为智能制造转型提供可复制范式。



项目改善后图片

为了能更迅速且有效地处理与产品质量相关问题，公司已建立系统化产品召回机制，制定《产品被预警、召回、索赔、退货及顾客投诉管理规定》，明确质保部作为质量信息中心，统筹收集各类质量反馈信息，各部门协同建立质量风险预警网络。

针对顾客投诉引发的退货，公司实施分类快速响应机制——有效投诉启动 7 个工作日闭环处理流程（当特殊情况应当特殊对待），无效投诉则开展及时沟通解释，全方位确保客户权益。

同时，公司依托《产品标识和可追溯控制办法》，实现产品质量全生命周期把控。当质量异常发生时，公司可精准定位生产环节、生产批次及流向范围，以便迅速采取工艺调整、召回等补救措施，以高效透明的处置机制筑牢市场信任基石。截至报告期末，公司已获得商品售后服务认证证书。



公司已获得 GB/T27922-2011 商品售后服务认证证书

## 满分的客户服务

起帆电缆以客户需求为核心驱动力，将客户权益保护置于首要地位，持续迭代服务模式，不断优化客户服务体系，拓宽与客户之间的沟通渠道，有效增强客户黏性，助力品牌形象与市场竞争力稳步提升。

### 客户关系管理

公司已搭建“营销中心+质量中心”协同支持的客户关系管理架构。营销中心负责客户需求对接与关系维护；质量中心牵头负责质量方面的客户抱怨调查、回复和处理，并负责组织制定纠正措施、监督纠正措施落实；其余各部门则负责来访客户接待，并协同建立客户信息动态管理机制。通过这一高效的客户服务体系，公司持续创造最佳服务体验，不断收获客户认可。

#### 案例 | 热电风电项目并进，以专业服务赢客户赞誉

2025 年，是火电行业项目建设与设备交货的高峰年，在面临铜价波动、交货期延长等诸多挑战的背景下，起帆电缆在与山东电力工程咨询院有限公司多个关键项目的合作中，凭借专业技术、高效执行与精益求精的态度，保障产品供应与质量。为表达对公司所展现的敬业精神与协作意识的高度认可与衷心感谢，山东电力工程咨询院有限公司专门发来感谢信，对公司的专业与付出致以诚挚谢意。

### 客户投诉处理

公司关注每一份客户投诉及抱怨，并通过标准化流程保障客户投诉的高效处理。

营销人员接到投诉时，需详细记录内容并赶赴现场确认投诉内容，能现场解决的立即处理；无法解决的及时反馈至质量中心，按《售后服务管理制度》执行。公司强调处理过程中的客户体验，要求营销人员在处理过程中应保持放低姿态倾听、不推三阻四、左右回避，并坚持以诚为本解决问题，未查明事实前不轻易判断承诺，对确属公司责任的问题积极处理，非公司责任的情况亦感谢客户监督并婉转解释，以专业、负责的态度化解客户的不满。



## 客户满意度提升

公司持续致力于全面提升客户满意度，以优化服务品质。公司已制定《顾客满意度调查管理规定》，指定营销中心为主责部门，采用电话回访、信访、现场调查及售后服务反馈等方式开展调查，并于每年 6 月、12 月定期汇总分析。调查内容涵盖产品质量、价格、交货期、售后服务、信息沟通等关键指标，通过《顾客满意度调查表》收集信息，且调查表回收率不低于 35%。营销中心对回收数据按“满意”至“很不满意”划分五级评分等级（满分 100 分），计算满意度结果并编制《顾客满意度分析报告》，针对偏离目标的情况制定纠正措施。

及时且适度地调整电缆价格，让产品更契合市场需求。

与信息部门沟通，协调优化下单系统，为客户打造便捷流畅的下单体验。

与生产及仓储部门协作，对于已下单且客户确定购买并支付预付款的产品，若有库存则提前分配，防止发货时缺货。



积极协调物流部门与各物流公司沟通，加快货物周转速度。

建议技术部门增添座机等公用通讯设备，确保沟通顺畅。

加强员工培训，提升职业素养，杜绝向客户发送重复内容，提高办事效率。

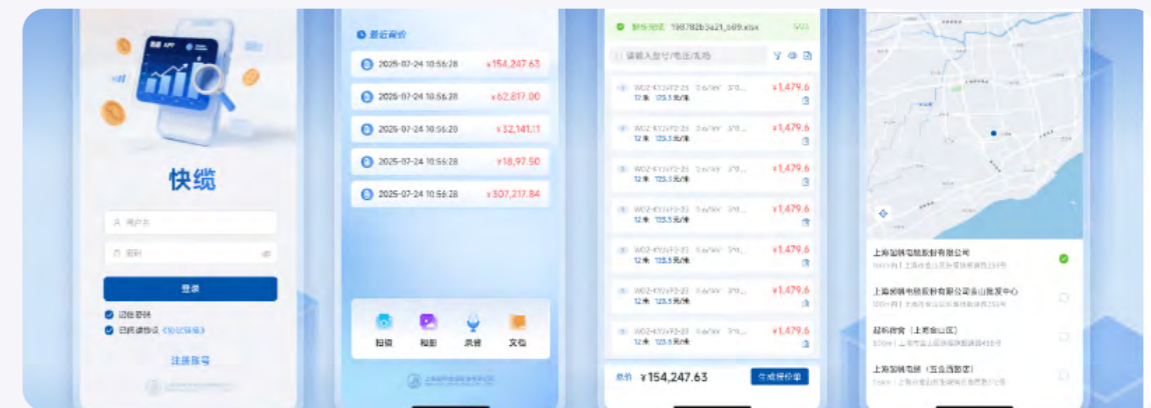
公司客户满意度提升路径

2025 年，公司顾客满意度目标为满意度  $\geq 90\%$ ，实际顾客满意度为 96.69%，完美达成目标。

此外，为持续提升客户服务质量，报告期内，公司探索数字化模式，以便为客户提供更快速、更准确、更专业的服务。

### 案例 | AI 报价软件赋能，更快更好响应需求

为了解决传统报价所面临的数据分散、流程繁琐、错误率高等问题，报告期内，公司引入 AI 报价软件工具，通过 AI 赋能，实现报价流程的自动化、智能化，大幅缩短报价周期，同时降低错误率与运营成本，在减轻销售人员工作负担的同时，通过提供更快速、更准确、更专业的报价服务，提升客户满意度，优化客户体验。



公司引入 AI 报价软件工具



## 负责任营销

公司严格遵守国家法律法规、社会规范与道德准则，秉持负责任的营销态度，保障营销内容及产品信息真实透明，为客户提供可信产品。

为切实维护客户权益，公司针对产品及服务信息、标识管理制定了详尽管理规范。在产品信息层面，营销合同须清晰标注产品名称、质量标准、技术标准要求等核心要素，确保产品描述精准合规；在产品标识与交付环节，检验合格的产品须按技术规范完成包装，随附质量保证书、试验报告等文件，并严格采用客户指定的包装方式及运输防护措施（如防雨、防磕碰处理），包装前需二次核查合格证、说明书等资料的完整性。

报告期内，公司未发生涉及产品和服务信息与标识及市场营销相关的违法违规事件。

# 数据与隐私安全

数据安全是企业稳定运营与持续发展的基石。起帆电缆高度重视信息安全管理工作，积极对标行业最佳实践，构建满足监管要求的数据安全管理体系，为服务海内外客户筑牢坚实的信息安全屏障。

信息部作为公司信息安全管理核心部门，统筹协调全公司重要数据备份工作，并肩负全面监督和全程监管责任。同时，公司制定《机房应急处理制度》《机房应急处置预案》，设立机房应急领导小组，在机房应急事件发生时可以统一指挥调度，确保应急响应高效有序，最大限度降低损失。

公司通过制定《信息化管理规定》《数据备份与灾难恢复管理制度》等文件，明确数据备份规范与系统受到破坏后的恢复流程，有效防范如电源故障、火灾、设备网络异常、网络攻击等风险，并已在上海金山基地、安徽池州基地都建立了数据灾备中心，为信息安全提供保障。



## 公司数据恢复流程

### 灾害发生

- 自然灾害或人为灾害致使公司信息系统硬件或软件出现故障，影响数据使用和业务运行。

### 反馈与评估

- 各部门察觉系统故障，及时反馈给信息部。
- 信息部迅速对灾害影响范围和数据受损状况展开评估。

### 硬件恢复

- 信息部核查并保存公司计算机、服务器及其辅助设备清单。
- 调用硬件供应商目录及详细资料，通知供应商尽快配备设备。
- 若属供应商问题，追究其赔偿责任。
- 信息部提交设备采购申请，将新设备安装到指定地点。

此外，起帆电缆依托 IaaS<sup>10</sup> 基础架构，在网络安全、工控安全、终端安全等多维度共同发力，为数据安全与业务稳定性提供强大保护。公司严格管控软硬件使用，规范设备申请调配流程，禁止非授权软件安装与硬件私自拆改，并建立网络安全规则，防范信息传输和共享环节的安全风险，定期检查设备使用情况，通过日志采集、数据备份和实时监控设备运行等手段，全方位筑牢信息安全防线，保障业务稳健运行。

### 报告期内

公司已取得信息系统安全等级保护**二级认证**

**未发生**涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉事件。

<sup>10</sup> IaaS (Infrastructure as a Service)，即基础设施即服务。是指把 IT 基础设施作为一种服务通过网络对外提供。在这种服务模型中，用户不用自己构建一个数据中心，而是通过租用的方式来使用基础设施服务，包括服务器、存储和网络等。

### 系统测试与验证

- 恢复完成后，信息部对系统进行全面测试，确保数据完整可用、系统运行正常。
- 各部门配合验证业务功能是否正常。

### 记录与汇报

- 对硬件和软件灾害发生及恢复情况进行书面记录。
- 重大灾害时，立刻报告分管副总和总经理。

### 软件恢复

- 负责系统管理的人员依据数据备份要求和备份标记，选用合适备份介质（服务器备份、在线备份、光盘备份等）。
- 按照既定步骤恢复公司信息系统及计算机所使用的软件及数据。

### 后续处理

- 信息部总结恢复过程，分析问题，提出改进措施。
- 依据评估结果，对备份策略和应急计划进行优化完善。

# 04

## 携手员工成长 共创共赢未来

员工权益	55
员工培训与发展	56
员工关怀	58
员工健康	59



QIFAN

# 员工权益

起帆电缆坚守与员工携手共进、共创辉煌的理念，将员工视为最珍贵的资产，全力维护每一位员工的合法权益。

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》等运营所在地法律法规，同时参照国际劳工人权规范，规范招聘、薪酬、工时与假期等方面的管理，维护员工的合法权益。公司已制定并遵循《人员新进、合同签订管理规定》《员工异动、增补管理规定》等相关管理制度，为员工打造公平、公正、平等的工作氛围。在雇佣管理中，公司严禁强制劳动与雇佣童工，坚决反对基于性别、年龄、婚育、种族等的就业歧视行为，倡导多元包容的企业文化。同时，公司持续优化雇佣管理流程，从招聘、合同签订到人员异动、增补等各环节，均充分保障员工权益。

2025 年，公司未收到任何涉及雇佣童工、强迫劳动、歧视骚扰等人权相关的投诉举报事件。

此外，公司高度重视员工反馈，每年定期开展岗位细分式满意度调查。2025 年员工满意度达 82.25%，超额完成年初设定的 70% 的目标。



公司多元化及权益保护相关关键绩效<sup>11</sup>

<sup>11</sup> 员工流失率为主动离职率，且计算方式为员工流失率 = 主动离职人数 / (报告期初员工人数 + 报告期末员工人数) / 2。

# 员工培训与发展

## 员工培训

为不断提升员工素质，增强工作技能与效率，并同步提高企业创新能力，起帆电缆以“经济、实用、高效”为原则，坚持“机会均等，公平竞争”的政策，开展培训工作。

公司已制定《员工培训管理制度》，由人力资源部负责各部门培训计划的安排并组织实施。每年 12 月底前，公司各部门需结合整体发展战略目标及自身发展计划，填写《年度培训计划》，明确培训需求，由人力资源部统一安排开展培训工作。

公司已搭建“内部培训 + 外部培训”相结合的多元化培训架构，内部培训方面，公司精心规划了丰富多样的课程体系；外部培训方面，公司积极与外部专业机构合作，外聘行业资深讲师，让员工接触到更广阔的行业视野与先进理念，不断拓宽知识边界，提升综合竞争力，全方位满足员工不同阶段的成长需求与企业发展的需要。

- 内部培训**
  - 新员工入职培训:** 覆盖公司文化、规章制度、安全生产、5S、人权及商业道德培训等，让新员工了解岗位职责，加强同事间联系；
  - 岗位培训:** 使员工熟练掌握和提高岗位技能知识与流程规范；
  - 专业知识培训:** 提升员工专业技术的创新能力和水平；
  - 管理培训:** 扩充岗位员工管理知识，储备管理人才。
- 外部培训**
  - 公司外聘讲师或者与外部机构签订的认证培训等。

### 公司培训体系

针对新员工，公司精心安排了系统的培训与引导，在员工入职时，需接受全面的企业文化、规章制度、安全教育等培训，通过质量、安全考试后才能正式进入工作岗位。试用期内，公司和员工进行双向考察，试用期满前，部门会对员工进行考核，确保人岗匹配。

关键绩效	单位	2025 年
年度培训支出金额	万元	126.38
员工培训总人次	人次	9633
员工培训总时长	小时	48725

公司培训相关关键绩效



## ◎ 员工发展

公司注重人才梯队建设，在内部营造公平的竞争机制，充分调动员工积极性，对于表现优秀的员工，公司提供广阔的发展空间和晋升机会。公司已制定《人员晋升、降职管理规定》，以“德能与业绩并重”为主要晋升原则，对优秀员工，由用人单位主管填写《员工晋升申请表》，提交分管副总、总经理审批。审批同意后，将由行政部发布公告公示，晋升后按新岗位绩效考核与核薪。

而对于需要帮助的员工，公司则会给予相应的培训和指导。公司制定《师徒帮带管理规定》，使新员工或技术能力较弱的员工可以得到优秀员工的指导，有效提高理论水平和实践操作能力。

此外，为了帮助员工找到更合适的职业发展通路，公司依据《员工异动、增补管理规定》行事，若员工本人认为现工作岗位不适合，可向部门主管提出申请，部门主管同意并与相关部门联系，征得分管副总同意后，员工可以顺利实现异动，开启新的职业发展篇章，在公司中更好地实现个人价值。

为了持续激励全体员工奋进向前，起帆电缆建立优秀员工表彰机制。经过全面且严谨的评估与筛选，2025 年，公司共特别表彰 78 名在工作岗位上表现卓越的优秀员工，并由董事长、总经理分别向优秀员工授荣誉证书，以表达对这些优秀员工高度的敬业精神、出色的工作能力以及突出的业绩贡献的尊重与认可。



公司开展优秀员工表彰活动

## 员工关怀

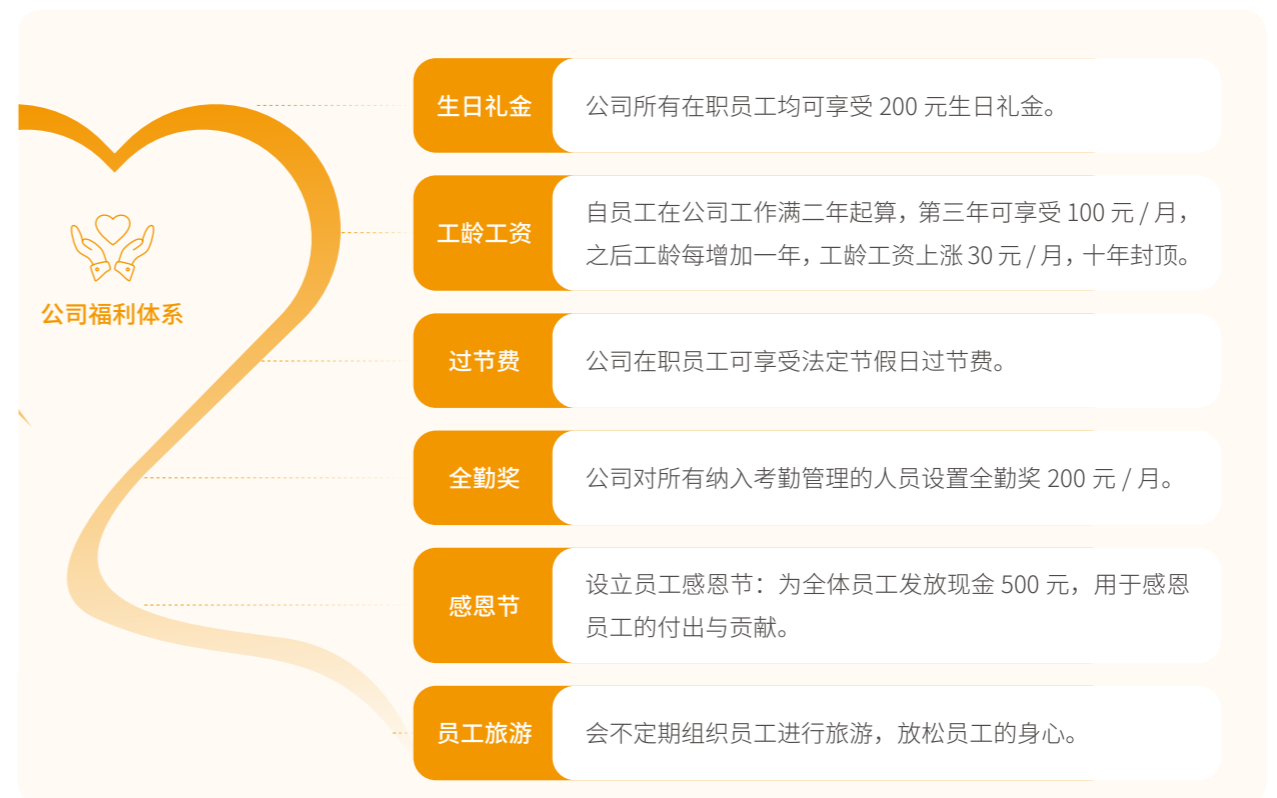
### ◎ 员工薪酬

起帆电缆以“公平、公正、合理”为薪酬原则，已制定并遵循《员工薪酬管理规定》，坚持为员工提供具备行业竞争力的薪资水平，同时配套实施特殊岗位补贴等多元化激励措施，充分激发员工工作积极性与创新潜能。

公司根据岗位性质差异，构建了管理类、生产及质检类、行政类等不同的工资结构，各结构均包含基本工资、加班费、绩效工资、津贴等项目。公司建立动态薪酬管理体系，针对行政人员、车间统计表现优异者，每年可参与薪资调整，调薪幅度将综合考量公司经营状况、地区物价变动水平及员工个人绩效评估结果等因素确定；对于文职类人员，原则上每次调薪上调一个薪资等级。同时，公司依据岗位职责要求、员工从业年限、学历背景及专业技能水平等核心要素，对全体员工进行科学等级划分，构建了系统化的工资体系框架，为员工提供清晰的薪资晋升通道。

### ◎ 员工福利

为增强员工凝聚力和向心力，公司为员工提供生日礼金、工龄工资、过节费等福利费用，全方位保障员工福利，增强员工归属感与安全感。



公司关注困难员工，每年对困难员工进行帮扶，以便为困难员工提供及时、精准的援助。2025 年公司累计帮扶困难员工超过 50 人，帮扶金额超 11 万元。

# 员工健康

起帆电缆将员工职业健康安全置于首位，公司严格执行国家安全生产与职业健康安全相关法规及标准，通过构建系统化的安全管理体系、配备先进的防护设施设备、实施常态化的安全培训等多元化举措，持续完善职业健康安全防护标准，切实保障员工在安全无害的环境中工作，全方位守护员工的身心健康与合法权益。

公司以“安全第一、预防为主；保护环境，关爱生命；诚信守法、健康安全；降低风险、持续发展”为 EHS 方针，已构建完备的 EHS 管理体系，发布《安全生产责任制度》《安全培训教育管理制度》《安全管理检查考核实施细则》等系列制度。安环部负责安全生产风险管控、隐患排查治理的指导监督考核及公用辅助系统相关工作；各部门车间是风险管控与隐患排查主体；人力资源部、质保部、采购部、仓储物流部和动力设备科等多部门在人员短缺等突发状况时承担应急职责。

公司全力推进安全生产与职业健康目标落实。报告期内，公司已设置多项健康安全管理目标，均已达成。



安全目标	2025 年目标达成情况
全年生产中轻伤事故不超过 5‰	已达成
重伤、死亡事故起数、人数为零	已达成
全年生产中各类安全事故为零（如火灾事故、锅炉爆炸事故、高温烫伤事故、触电伤亡事故、员工食物中毒事故、化学品泄露事故等）	已达成
全年各类有责交通事故为零	已达成
全年职业病发病率为零	已达成

## 公司健康安全目标



公司已获得 ISO 45001:2018 职业健康安全管理体系认证证书

安全生产方面，公司全面落实隐患排查整治，推行双重预防机制，通过年度、月度、每日辨识程序识别隐患、控制风险。安全风险按等级分级管控，以便所有活动、服务过程中对安全具有或可能具有重大影响的危险源和风险均能得到有效控制，并将管理责任落实到部门，以便持续监控安全风险水平，从而打造一个安全、健康的工作环境。

2025 年，公司持续推行安全管理检查考核机制，发现改善项目 12 项，均已完成改善。

职业健康安全方面，公司已制定《职业健康卫生管理制度》《劳动防护用品管理规定》等管理制度，定期开展职业危害因素监测，建立员工职业健康监护档案，在签订合同时，对存在职业病危害因素的岗位进行职业病危害因素告知，保障员工知情权，并确保接触职业危害的员工职业健康体检覆盖率 100%，确保场所安全达标、劳动防护用品发放到位，还定期开展培训以提升员工安全意识技能。

### 案例 | 体感中心沉浸式安全培训强化员工安全意识

公司深知安全教育的重要性，探索多种教育形式致力于将安全意识厚植员工心中。

2025 年 10 月 14 日，公司组织车间员工赴金山区安全生产体感中心开展安全培训和体验活动。活动通过“警示教育+实景体验+互动答题”三阶段扎实安全教育。首先，通过观看安全生产警示片并开展案例研讨的方式，使员工学习安全知识、开展安全沟通交流；随后在体感中心，于灭火体验区、安全带吊坠体验区、人字梯倾倒体验区、用电安全体验区、机械伤害体验区、安全帽防护体验区、心肺复苏体验区、移动脚手架体验区、有限空间作业体验区共 9 类模拟场景进行沉浸式体验，立足于在日常工作过程中极易出现安全问题的地点、容易发生各种各样事故的关键环节，进行沉浸式模拟与演示；最后通过安全知识答题巩固培训成果。以理论结合实践的培训方式显著提升员工的安全生产意识。



公司于安全生产体感中心开展沉浸式安全培训

公司亦关注员工心理健康，定期开展心理健康培训活动，帮助员工及时疏导负面情绪，培养积极向上的心态，切实提升员工的心理感受与职场幸福感。



公司开展心理健康培训

公司保护外来工作人员在公司内的安全，通过严格执行安全培训、确保劳动防护用品按规使用等方式，全力营造安全、可靠的工作环境。



#### 安全培训

短期聘用人员或外来技术人员进入生产现场前，需接受安全培训，可采用集中培训或发放安全告知书的形势，确保其了解公司安全管理要求，并在培训记录上签字确认。



#### 劳动防护用品按规使用

短期聘用人员或外来技术人员进入操作现场前，安全员需按要求发放并确保其正确使用规定的劳动防护用品。



#### 强化现场管理

如车间电源线铺设需符合安全条件，并装设漏电保护装置；电动工具需妥善管理，防止意外使用造成伤害等。

#### 公司外来工作人员管理要求

关键绩效	单位	2025 年
新入职员工安全培训覆盖率	%	100
可记录工伤人数	人	6
因工伤损失工作日数	天	499
安全应急演练次数	次	5
安全生产事故数	起	0
安全隐患整改率	%	100

#### 公司安全管理关键绩效

# 05

## 贡献社会和谐

### 共享可持续发展

供应商管理 65

行业合作 67

公益慈善 69



# 供应商管理

为构建稳健可持续的供应链体系，起帆电缆系统优化采购流程，完善供应商评估与管理机制，通过标准化合约条款、定期业绩评价，规范供应商合作行为，确保供应链韧性以支撑企业长期战略发展。

## ◎ 供应商管理架构

公司建立健全供应链相关管理制度，已制定《供应商管理办法》《供方选择及评价管理规定》《物资采购管理规定》《采购合同管理规定》等多项制度规定，全方位搭建供应链管理制度体系。

在治理架构方面，公司采购部统筹生产、质量等相关部门实施新供应商开发、资质审核、现场评审、供应商质量管控、绩效评估等核心职能，同步推进商务谈判与合同管理，通过各部门协同联动形成闭环管理机制，确保供应链管理体系稳健高效运行。

## ◎ 供应商评估机制

为筑牢供应链管理稳定根基，提升供应商管理效能，公司遵循《供方选择及评价管理规定》《供应商管理办法》等制度规范，依据材料对产品性能的影响程度，将原材料进行分类。针对不同类别，在供应商资质审核及常态化管理评价等关键环节，实施差异化、精细化管理策略。

为有效降低供应链风险，公司构建了全面且科学的合格供应商年度评价体系，涵盖内部评价与现场评价两大核心模块。

### 内部评价

以年度为周期，每年开展 1 次，由采购部牵头，联合多部门从供货质量、交货准时性、服务响应、纠正措施有效性等多个关键维度开展综合评估，精准确定供应商的风险等级与考核等级。

### 现场评价

每年组织完成合格供方内部评价后，依据内部评价结果及产品质量表现，针对重要原材料合格供方量身定制《供方年度现场评价计划》，并由采购部联合其他相关部门有序组织、实施考察。

### ◎ 公司合格供应商年度评价体系

基于评价结果，公司实施差异化的采购策略：对优秀供方加大采购支持力度；对良好供方保持正常采购；对风险较高的合格供方展开深入调查审核，适度削减采购量或积极探索新供方；坚决淘汰不合格供方。同时，强化与关键供应商的战略合作，签订长期合作协议，携手共御风险。

此外，公司深刻认识到中小企业在经济发展中的重要作用及其面临的资金压力，将保护中小企业权益置于重要位置。报告期内，公司未发生中小企业逾期未付款情况，以实际行动支持中小企业稳健发展。

## ◎ 打造绿色供应链

公司积极构建绿色供应链体系，已制定《绿色供应链管理程序》《供应商环保绩效评估制度》等一系列管理制度，对绿色采购的原则、流程以及供应商管理等关键内容予以明确规定，大力鼓励并推动绿色采购方案的制定与落地，将绿色采购理念深度融入公司整体经营战略之中。

在采购环节，公司秉持经济效益与环境效益双赢的原则，优先选购满足 RoHS 和 REACH 要求的原材料，并综合考虑产品设计、生产、使用和废弃处理等多个环节的节能环保因素。公司对供应商采用《绿色供应链问卷调查表》展开调查。此外，公司与主要供应商、外包商就社会责任和环保要求进行深入沟通，并要求其签订《绿色供应链协议书》，覆盖污染控制、产品环保、工作环境安全等方面的要求及违约责任，全力打造绿色、可持续的供应链。



# 行业合作

公司积极活跃于行业前沿阵地，不仅加强与各方的深度交流，还踊跃参与行业标准制定，为推动行业发展添砖加瓦。

## 案例 | 牵头制定电缆团标，推动行业规范发展

起帆电缆凭借卓越的技术实力与行业影响力，深度参与多项标准的起草与制定，截至报告期末，已参与包括《轨道交通用电线电缆安全导则》(GB/T 42740-2023)、《电工圆铜线》(GB/T 3953-2024) 等在内的多项国家标准、团体标准以及行业标准的制定，通过标准化创新引领产业升级，为行业高质量发展注入强劲动力。

GB/T 17651.1-2021	电缆或光缆在特定条件下燃烧的烟密度测定 第 1 部分：试验装置	国标
GB/T 17651.2-2021	电缆或光缆在特定条件下燃烧的烟密度测定 第 2 部分：试验程序和要求	国标
GB/T 18380-2022	电缆和光缆在火焰条件下的燃烧试验	国标
GB/T 42740-2023	轨道交通用电线电缆安全导则	国标
GB/T 38662.2-2023	物联网标识体系 Ecode 标识应用指南第 2 部分：电线电缆和光纤光缆	国标
GBT 43527-2023	船舶电气设备 电磁兼容性 船舶电缆 敷设优化敷设距离的试验方法	国标
GB/T 3953-2024	电工圆铜线	国标
GB/T20637-2025	船舶电气装置船用和海上设施用电力、控制和仪表电缆一般结构和试验方法	国标
GB/T 33596-2025	船舶电气装置船用和海上设施用电力、控制、仪表和通信电缆绝缘和护套材料	国标
JB/T10491-2022	额定电压 450/750V 及以下交联聚烯烃绝缘电缆和电线	行标
T/CEEIA-322-2018	额定电压 6kV-15kV 盾构机用橡皮绝缘软电缆	行标
T/CAS 429-2020	岸电系统用连接电缆	团标
TCAS 459-2020	电线电缆材料一致性评定 聚烯烃材料	团标
TICW 26 -2023	66kV 到 500kV 电缆线路交叉互联及接地用电缆	团标

TICW 24 -2023	城市轨道交通用额定电压 35 kV(Um=40.5 kV) 交联聚乙烯绝缘电力电缆	团标
T/CMIF 158-2022	电线电缆生产企业质量信用评价规范	团标
TICW 27 -2023	电化学储能用直流侧电缆	团标
T/CIET 281-2023	绿色低碳产品评价技术规范 光伏系统用电缆	团标
T/CEEIA-765-2023	额定电压 0.6/1 kV 机场助航灯光二次电缆	团标
T/LJQ 0026—2025 T/GDWCA 0161—2025	高速传输用 224Gbps 平行对称电缆技术要求	团标
T/CEEIA-927 2025	电线电缆橡皮绝缘和橡皮护套	团标

## 公司参与起草并已发布的国家、行业或团体标准

## 案例 | 数智赋能，共创 ESG 新篇

2025 年 3 月，起帆电缆与北京京东数智工业科技有限公司（以下简称“京东工业”）签署战略合作协议，双方将重点围绕京东工业全渠道入驻、自营入仓等方面展开深度合作，在共同拓展市场、提升品牌影响力的同时，推动电线电缆行业的数智化转型与供应链降本增效，并明确了未来三年起帆电缆在京东工业全渠道销售额超 6 亿元的战略目标。

在双方的合作中，京东工业将开放多渠道资源助力起帆电缆覆盖更多场景和客户群体，进一步提升市场渗透率，并推动更多标准化电线电缆产品入京东仓，为用户带来更高效、更便捷的采购体验。

面对新型工业化带来的全新机遇，双方将聚焦降本增效，一起打造专业可信赖的工业品数智供应链服务，为广大用户带来更好的采购体验，助力产业发展。



起帆电缆与京东工业签署战略合作协议

# 公益慈善

起帆电缆将社会责任融入发展血脉，积极赋能社区发展，在农产品采购、慈善基金捐款、教育帮扶等多个关键领域持续发力，以真诚之心、责任之举，凝聚各方力量，将商业向善的理念转化为实际行动，为社会的可持续发展添砖加瓦。

## 案例 | 采购助农谱新篇，ESG 实践暖乡村

公司秉持 ESG 理念，积极开展助农工作。2025 年 11 月，起帆电缆同农产品开发公司签署采购合同，采购山地花生、山地核桃、紫米等特色农产品，总金额超 32 万元。

这一行动为当地农户拓宽了销售路径，切实增加了收入，助力乡村产业发展，尽显企业社会责任担当。

## 案例 | 校企携手育新人，携手同行筑未来

起帆电缆视教育帮扶为战略性公益事业，深度探索教育帮扶方式方法。

2025 年 12 月，公司与上海市张堰中学达成“思政课一体化”工作结对共建协议，致力于构建“校地协同、资源共享、优势互补、共同发展”的思政课一体化新格局。公司通过提供思政教育实践基地、行业专家等资源以及社会实践项目，开展思政专题讲座、主题报告等活动，协助上海市张堰中学联合开发校本课程等方式，在思政课程共建、师资队伍共建、品牌活动共建、研究成果共建等四个领域重点发力，打造出高素质思政教育共同体，为培养担当民族复兴大任的时代新人贡献力量，彰显企业社会价值。

## 案例 | 情系邻里筑和睦 共扶社区谋新篇

公司强调与周边社区的紧密联结，积极搭建沟通桥梁，聚焦社区需求开展精准帮扶。除公益捐赠外，还踊跃投身社区服务与文化活动中，以实际行动营造和谐氛围，助力社区可持续发展。

报告期内

公司累计捐款 **82** 万元



公司金山区张堰镇旧港村捐赠盐汽水



公司于金山区张堰镇开展“八一”慰问活动



公司积极参与金山区张堰镇 2025 年“蓝天下的至爱”慈善募捐项目

# 关键绩效表

## 经济绩效

披露指标	单位	2025 年数据	2024 年数据
总资产	亿元	151.12	139.14
归属于上市公司股东的净资产	亿元	47.48	46.40
营业收入	亿元	215.83	227.64
归属于上市公司股东的净利润	亿元	1.71	1.36

## 治理绩效

披露指标	单位	2025 年数据	2024 年数据	
公司治理	披露报告数量	个	158	152
	股东会召开次数	次	4	3
	董事会召开次数	次	15	12
	监事会召开次数	次	2	8
ESG 治理	ESG 培训开展次数	次	1	1
风险合规	风险 / 合规培训开展次数	次	1	1
商业道德	监管部门对公司或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目	件	0	0
	反贪污反腐败举报事件数目	件	0	0
	不正当竞争行为导致诉讼或行政处罚次数	次	0	0
	依法纳税	亿元	3.2	3.3

## 环境绩效

披露指标	单位	2025 年数据	2024 年数据	
应对气候变化	温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	19713.76	22437.06
	范围 1 温室气体排放量	吨二氧化碳当量	2045.54	2586.49
	范围 2 温室气体排放量	吨二氧化碳当量	17668.22	19850.57

披露指标	单位	2025 年数据	2024 年数据	
废气排放 <sup>12</sup>	氮氧化物 (NOx)	千克	18.39	/
	二氧化硫 (SO <sub>2</sub> )	千克	18.39	/
	非甲烷总烃	千克	706.13	/
	颗粒物	千克	4.29	/
水资源使用 <sup>13</sup>	总取水量	吨	122989	156711
	市政购水量	吨	108291	128575
	地表水取水量	吨	14698	28136
	循环水 / 再生水总量	吨	11534400	11786400
能源消耗 <sup>14</sup>	总耗水量	吨	36356	53851
	综合能源消耗量	吨标煤	6,049.68	7004.18
	电力	吨标煤	5170.06	5808.66
	柴油	吨标煤	387.34	453.16
废水排放 <sup>15</sup>	天然气	吨标煤	492.28	736.32
	生活废水排放总量	吨	86633	102,860
	化学需氧量 (COD)	千克	0.98	/
	氨氮	千克	0.02	/
废弃物排放	五日生化需氧量	千克	0.38	/
	废弃物产生总量	吨	10135.37	12234.31
	危险废弃物产生总量	吨	42.51	83.24
	危险废弃物处置量 (焚烧)	吨	42.51	/
环境合规	一般废弃物产生总量	吨	10092.86	12151.07
	废弃物循环利用率	吨	7922.90	9981.11
	报告期内因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚的处罚金额	万元	0	0

<sup>12</sup>2025 年度废气排放关键绩效根据 2025 年起帆电缆废气检测报告以及有效工作时间估算。

<sup>13</sup>2024 年水资源使用数据基于本报告编制期间所用方法论进行重述；2024 年及 2025 年水资源循环利用量均根据 2024 年水平衡测试结果以及有效工作时间估算。

<sup>14</sup>2025 年能源消耗数据以报送至上海市能效中心的报告期内数据为准。

<sup>15</sup>生活废水排放总量基于购水量进行估算，并结合本报告编制期间所用系数对 2024 年生活废水排放总量进行重述；化学需氧量 (COD)、氨氮、五日生化需氧量数据依据 2025 年起帆电缆废水检测报告以及生活废水排放总量估算。

## ◎ 社会绩效

披露指标	单位	2025 年数据	2024 年数据		
科技创新	研发投入金额	万元	8,979.57	9,270.85	
	研发投入金额占主营业务收入比例	%	0.42	0.41	
	研发人员数量	人	158	156	
	研发人员比例	%	3.67	3.46	
	报告期内发明专利的授权数	项	3	2	
	报告期内新获得的专利授权数	项	5	6	
	截至报告期末持有专利数量	件	176	171	
客户服务与产品质量	质量培训	次	3	3	
	发生产品召回事件	次	0	0	
	客户满意率	%	96.69	96.38	
劳动合同签订比例	%	100	100		
员工雇佣	员工总数	人	1943	2045	
	按性别	男性	%	70.77	71.15
		女性	%	29.23	28.85
	按年龄	30 岁及以下员工	%	19.04	21.86
		30 岁至 50 岁员工	%	70.36	68.02
		50 岁及以上员工	%	10.60	10.12
	管理层员工	管理层人员总数	人	172	172
		管理层女性员工	%	31.40	31.40
	员工流失率 <sup>16</sup>	%	8.88	11.97	
	按性别	男性员工流失率	%	7.84	11.27
女性员工流失率		%	11.40	13.66	
按年龄	30 岁及以下员工	%	13.71	21.03	
	30 岁至 50 岁员工	%	6.53	10.04	
	50 岁及以上员工	%	15.02	6.52	

披露指标	单位	2025 年数据	2024 年数据	
员工培训	员工培训投入	万元	126.38	138.41
	接受培训的员工总人次	人次	9633	11511
	员工接受培训的总时长	小时	48725	50459.5
安全生产	EHS 投入	万元	942.56	/
	安全生产事故数	起	0	0
	工伤人数	人	6	6
	因工死亡事故起数	起	0	0
	因工死亡事故人数	人	0	0
	因工伤损失工作日数	天	499	312.5
	安全应急演练次数	次	5	3
新入职员工安全培训覆盖率	%	100	100	
职业健康管理	职业病风险岗位员工人数	人	429	454
	参加职业病员工体检人数	人	429	454
	职业病发病员工人数	人	0	0
参与体检人数占比	%	100	100	
供应链管理	报告期末应付账款 (含应付票据) 余额	万元	191,865.04	211,813.30
	报告期末应付账款 (含应付票据) 余额占总资产的比重	%	12.70	15.22
	报告期末逾期未支付款项金额	万元	0	0
报告期末逾期未支付中小企业款项金额	万元	0	0	
社会公益	社会公益投入金额	万元	82	76

<sup>16</sup>2025 年员工流失率为主动离职率，且计算方式为员工流失率 = 主动离职人数 / (报告期初员工人数 + 报告期末员工人数) / 2。

# 指标索引

## GRI 标准索引表

使用说明	起帆电缆在报告期 (2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日) 参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。
使用的 GRI 1	GRI 1: 基础 2021

GRI 标准	披露项	位置	页码
<b>一般披露</b>			
披露项 2-1	组织详细情况	公司概况	P05-06
披露项 2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告	P01
披露项 2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告	P01-02
披露项 2-4	信息重述	关键绩效表	P72
披露项 2-5	外部鉴证	鉴证声明	P79-80
披露项 2-6	活动、价值链和其他业务关系 <sup>17</sup>	公司概况; 供应商管理	P05-06, 65-66
披露项 2-7	员工	员工权益; 关键绩效表	P55, 73
披露项 2-9	管治架构和构成	规范治理结构; ESG 管理	P11, 17
披露项 2-10	最高管治机构的提名和遴选	规范治理结构	P17
披露项 2-12	在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用 <sup>18</sup>	规范治理结构; 风险与合规管理; ESG 管理	P11, 17-20
披露项 2-13	为管理影响的责任授权	ESG 管理	P11
披露项 2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	关于本报告; ESG 管理	P01-02, 11
披露项 2-18	对最高管治机构的绩效评估	ESG 管理	P11
披露项 2-22	关于可持续发展战略的声明	董事长致辞	P03-04
披露项 2-25	补救负面影响的程序	商业道德	P23-24
披露项 2-26	寻求建议和提出关切的机制	ESG 管理	P11-13
披露项 2-27	遵守法律法规	关键绩效表	P71-72, 74
披露项 2-29	利益相关方参与的方法	ESG 管理	P11-13
<b>实质性议题</b>			
<b>GRI 3: 实质性议题 2021</b>			
披露项 3-1	确定实质性议题的过程	ESG 管理	P11-13
披露项 3-2	实质性议题清单	ESG 管理	P11-13
<b>GRI 205: 反腐败 2016</b>			

<sup>17</sup> 其余相关信息可见起帆电缆 2025 年年报。

<sup>18</sup> 其余相关信息可见起帆电缆 2025 年年报。

GRI 标准	披露项	位置	页码
披露项 3-3	实质性议题的管理	商业道德	P23-24
披露项 205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德	P23-24
披露项 205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	商业道德; 关键绩效表	P23-24, 71
<b>GRI 206: 反竞争行为 2016</b>			
披露项 3-3	实质性议题的管理	商业道德	P24
披露项 206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	商业道德; 关键绩效表	P24, 71
<b>GRI 302: 能源 2016</b>			
披露项 3-3	实质性议题的管理	能源管理	P29-31
披露项 302-1	组织内部的能源消耗量	能源管理; 关键绩效表	P29-31, 72
披露项 302-4	降低能源消耗量	能源管理; 关键绩效表	P29-31, 72
<b>GRI 303: 水资源和污水 2018</b>			
披露项 3-3	实质性议题的管理	资源管理	P32-33
披露项 303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	资源管理	P32
披露项 303-2	管理与排水相关的影响	污染物与废弃物管理	P35
披露项 303-3	取水	资源管理; 关键绩效表	P33, 72
披露项 303-4	排水	污染物与废弃物管理; 关键绩效表	P35, 72
披露项 303-5	耗水	资源管理; 关键绩效表	P33, 72
<b>GRI 305: 排放 2016</b>			
披露项 3-3	实质性议题的管理	应对气候变化	P27
披露项 305-1	直接 (范围 1) 温室气体排放	应对气候变化; 关键绩效表	P27, 71
披露项 305-2	能源间接 (范围 2) 温室气体排放	应对气候变化; 关键绩效表	P27, 71
披露项 305-5	温室气体减排量	应对气候变化; 关键绩效表	P27, 71
披露项 305-7	氮氧化物 (NOX)、硫氧化物 (SOX) 和其他重大气体排放	污染物与废弃物管理; 关键绩效表	P34, 72
<b>GRI 306: 废弃物 2020</b>			
披露项 306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	污染物与废弃物管理	P34-36
披露项 306-2	废弃物相关重大影响的管理	污染物与废弃物管理	P34-36
披露项 306-3	产生的废弃物	污染物与废弃物管理; 关键绩效表	P36, 72
<b>GRI 401: 雇佣 2016</b>			
披露项 3-3	实质性议题的管理	员工权益; 员工关怀	P55, 58

GRI 标准	披露项	位置	页码
披露项 401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	员工权益; 关键绩效表	P55, 73
披露项 401-2	提供给全体员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	员工关怀	P58
<b>GRI 403: 职业健康与安全 2018</b>			
披露项 403-1	职业健康安全管理体系	员工健康	P59-62
披露项 403-2	危害识别、风险评估和事故调查	员工健康	P59-62
披露项 403-5	工作者职业健康安全培训	员工健康	P59-62
披露项 403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	员工健康	P59-62
披露项 403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	员工健康	P59-62
披露项 403-9	工伤	员工健康; 关键绩效表	P59-62, 74
披露项 403-10	工作相关的健康问题	员工健康; 关键绩效表	P59-62, 74
<b>GRI 404: 培训与教育 2016</b>			
披露项 3-3	实质性议题的管理	员工培训与发展	P56-57
披露项 404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	员工培训与发展	P56-57
<b>GRI 405: 多元化与平等机会 2016</b>			
披露项 3-3	实质性议题的管理	员工权益	P55
披露项 405-1	管治机构与员工的多元化	员工权益; 关键绩效表	P55, 73
<b>GRI 406: 反歧视 2016</b>			
披露项 3-3	实质性议题的管理	员工权益	P55
披露项 406-1	歧视事件及采取的纠正行动	员工权益	P55
<b>GRI 408: 童工 2016</b>			
披露项 3-3	实质性议题的管理	员工权益	P55
披露项 408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	员工权益	P55
<b>GRI 409: 强迫或强制劳动 2016</b>			
披露项 3-3	实质性议题的管理	员工权益	P55
披露项 409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	员工权益	P55
<b>GRI 417: 营销与标识 2016</b>			
披露项 3-3	实质性议题的管理	满分的客户服务	P50
披露项 417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	满分的客户服务	P50
披露项 417-3	涉及营销传播的违规事件	满分的客户服务	P50
<b>GRI 418: 客户隐私 2016</b>			
披露项 3-3	实质性议题的管理	数据与隐私安全	P51-52
披露项 418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	数据与隐私安全	P51-52

## ◎ 上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告 (试行)》索引表

维度	序号	议题	对应章节	
环境	1	应对气候变化	应对气候变化 创新引领发展	
	2	污染物排放	污染物与废弃物管理	
	3	废弃物处理	污染物与废弃物管理	
	4	生态系统和生物多样性保护	未涉及重大生态保护区域	
	5	环境合规管理	环境管理	
	6	能源利用	能源管理	
	7	水资源利用	资源管理	
	8	循环经济	资源管理	
	社会	9	乡村振兴	公益慈善
		10	社会贡献	公益慈善
11		创新驱动	创新引领发展	
12		科技伦理	未涉及	
13		供应链安全	供应商管理	
14		平等对待中小企业	供应商管理	
15		产品和服务安全与质量	质量铸就卓越 满分的客户服务	
16		数据安全与客户隐私保护	数据与隐私安全	
17		员工	员工权益 员工培训与发展 员工关怀 员工健康	
18		尽职调查	风险与合规管理 供应商管理	
可持续发展相 关治理		19	利益相关方沟通	ESG 管理
	20	反商业贿赂及反贪污	商业道德	
	21	反不正当竞争	商业道德	

# 鉴证声明



## 鉴证声明

### 关于上海起帆电缆股份有限公司《2025年环境、社会及公司治理 (ESG) 报告》中可持续发展活动的鉴证报告

#### 鉴证/验证的性质和范围

SGS通标准技术服务有限公司 (以下简称“SGS-CSTC”) 受上海起帆电缆股份有限公司 (以下简称“起帆电缆”) 的委托, 对其《2025年环境、社会及公司治理 (ESG) 报告》中文版涵盖2025年1月1日至2025年12月31日期间的内容进行独立鉴证。

#### 鉴证声明的使用者

本鉴证声明意图提供给所有起帆电缆的利益相关方。

#### 责任声明

起帆电缆《2025年环境、社会及公司治理(ESG)报告》中的信息及其呈现方式由其董事会和管理层负责。SGS-CSTC并未参与该报告任何材料的准备。

我们的责任旨在基于充分且适当的客观证据, 在以下规定的鉴证范围内表达对可持续发展绩效信息的意见。

SGS-CSTC 对于任何由于使用本报告中的信息而引起的直接或间接损失不承担责任。

#### 鉴证标准、类型与保证等级

SGS集团已根据ISAE 3000等国际公认的鉴证标准, 为ESG&可持续发展报告鉴证 (SRA) 开发了一套规章。

本报告的鉴证依据下列鉴证标准开展:

鉴证标准	鉴证等级
ISAE 3000	有限保证

#### 鉴证范围

鉴证范围包括对起帆电缆《2025年环境、社会及公司治理(ESG)报告》中绩效信息的质量、准确性和可靠性进行评估, 以及对以下报告标准的遵循情况进行评估:

报告标准
GRI Standards 2021 (参照)

#### 鉴证方法

鉴证包括鉴证前调研、现场采访位于上海市金山区张堰镇振康路238号起帆电缆的相关员工, 以及进行必要的文档和记录审查和确认。

有限保证鉴证执行的程序在性质和用时上与合理保证不同, 并且在范围上也小于合理保证。因此, 有限保证获得的保证等级低于合理保证等级。

#### 鉴证局限性

从独立审计的财务报告中提取的数据, 及根据财务数据计算所得的强度/密度数据, 并未作为本鉴证流程的组成部分与来源数据进行核对。

《2025年环境、社会及公司治理(ESG)报告》中温室气体排放相关数据直接采用独立第三方核查数据, 本次审核未重复验证。



#### 独立性与能力声明

SGS集团是检验、检测和认证领域的全球领导者, 在多个国家/地区开展业务, SGS-CSTC是其附属机构。SGS-CSTC申明与起帆电缆为完全独立之组织, 对该机构、其附属机构和利益相关方不存在偏见和利益冲突。

本次鉴证团队由具备与此项任务有关的知识、经验和资质的人员组成。

#### 发现与结论

##### 鉴证/验证意见

基于上述方法论和所进行的鉴证, 起帆电缆《2025年环境、社会及公司治理(ESG)报告》中鉴证范围内的可持续发展绩效信息没有发现不准确、不可靠的情况。

##### GRI Standards 2021遵循情况

鉴证团队认为, 起帆电缆《2025年环境、社会及公司治理(ESG)报告》参照了GRI Standards 2021的要求。

签字:

代表通标准技术服务有限公司

David Xin  
Sr. Director – Business Assurance  
北京市阜成路73号世纪裕惠大厦16层

2026年04月16日  
WWW.SGS.COM



CN26/00002645

# 意见反馈

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您在百忙之中阅读《起帆电缆 2025 年环境、社会及公司治理（ESG）报告》。为了向您及其他利益相关方提供更 valuable 的信息，并有效促进公司提升履行环境、社会以及公司治理的能力与水平，公司真诚期待您的意见和建议。

## 选择题（请在相应位置打√）

1. 您对本报告的总体评价是：

非常好     好     一般     较差     很差

2. 您对起帆电缆履行环境责任、社会责任以及企业治理表现的评价：

环境责任： 好     较好     一般     较不好     不好

社会责任： 好     较好     一般     较不好     不好

公司治理： 好     较好     一般     较不好     不好

3. 您认为本报告能否反映起帆电缆的管理与实践对社会可持续发展的影响？

能很好反映     能较好反映     能一般反映     不太能反映     不能反映

4. 您认为本报告披露的信息、指标、数据是否清晰、准确、完整？

清晰性： 好     较好     一般     较不好     不好

平衡性： 好     较好     一般     较不好     不好

准确性： 好     较好     一般     较不好     不好

可验证性： 好     较好     一般     较不好     不好

可比性： 好     较好     一般     较不好     不好

完整性： 好     较好     一般     较不好     不好

时效性： 好     较好     一般     较不好     不好

5. 您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读？

是     否

## 开放性问题

1. 您认为还有哪些您关注的 ESG 信息未在本报告中披露？

---

---

2. 您对起帆电缆履行环境、社会及治理责任及本报告是否有任何意见与建议？

---

---

